

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено: 06.08.2018				
Орг. јед.	Клас. знак	Редни број	Прилог	Вриједност
0601	100	57		

Podnosilac zahtjeva: Slobodan Tanasević

Adresa: Enesi Rastoder bb

Kontakt: 068 471 261

Datum: 06.08.2018.g.

ZAVOD ZA ZAPOS LJAVANJE CRNE GORE
n/r Enesi Rastoder

Podgorica

Predmet: Slobodan pristup infomacijama

Shodno Zakonu o slobodnom pristupu infomacijama, molim Vas da mi putem dostavljanja kopija traženih informacija, putem poste dostavite:

1. Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom;
2. Personalne dosije svih zaposlenih u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom (kopije radnih knjizica, Ugovora o radu, Kopije diploma, biografije - CV, Licenci, Potvrde o polozenom strucno ispitu za rad u drzavnom organu, uvjerenje o zdrastvenoj sposobnosti, uvjerenje o potrebnom random iskustvu, uvjerenje iz suda da se ne vodi krivicni postupak i dr.

Napomena: Naglasavam da se nalazim u stanju socijalne potrebe a prema Zakonu o slobodnom pristupu informacijama (Clan 33, stav 4) troskove postupka za pristup informacijama snosi organ vlasti (u ovom slucaju Zavod).

Kao dokaz navedenog, u prilogu vam dostavljam kopiju poslednjeg cekaa socijalne pomoci (za jul 2018.godine).

PODNOŠILAC ZAHTJEVA

Slobodan Tanasević

Enesi Rastoder bb

Zavod za zapošljavanje Crne Gore na osnovu člana 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Sl.list CG“ 44/12 i 30/17), člana 46 stav 1 i člana 116 Zakona o upravnom postupku („Sl.list CG“ br.56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), postupajući u predmetu odobrenje za slobodan pristup informacijama, po zahtjevu [REDAKCIJA] iz Berana, Donje Luge bb, donosi

RJEŠENJE

1. Djelimično se usvaja zahtjev [REDAKCIJA] z Berana, od 06.08.2018.godine, za pristup informaciji, pa se dozvoljava pristup - dokumentu: Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom;
2. Ograničava se pristup informaciji dokumentu – Personalni dosije svih zaposlenih u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom (kopije radnih knjižica , Ugovora o radu, kopije diploma , biografije,-CV, licenci, potvrde o položenom stručnom ispitu za rad u državnom organu, uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti, uvjerenje o potrebnom radnom iskustvu, uvjerenje iz suda da se ne vodi krivični postupak.
3. Pristup informacijama iz tačke 1 ovog rješenja ostvariće se dostavljanjem linka : <http://www.zzzcg.me/wp-content/uploads/2015/12PRAVILNIK-O-UNUTR-org-i-sistematizaciji.pdf>, i <http://www.zzzcg.me/wp-content/uploads/2017/11/Pravilnik-o-izmjenama-i-dopunama-Pravilnika-o-unutr.org.-i-sist.pdf>. gdje de može naći tražena informacija.
4. Troškova postupka nije bilo.
- 5 Žalba protiv ovog rješenja ne odlaže njegovo izvršenje.

O b r a z l o ž e n j e

[REDAKCIJA] z Berana podnio je dana 06.08.2018 godine, zahtjev za slobodan pristup informacijama, kojim je tražen pristup informaciji: Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom; Personalne dosije svih zaposlenih u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom (kopije radnih knjižica , Ugovora o radu, kopije diploma , biografije,- CV, licenci, potvrde o položenom stručnom ispitu za rad u državnom organu, uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti, uvjerenje o potrebnom radnom iskustvu, uvjerenje iz suda da se ne vodi krivični postupak.

U postupku po zahtjevu ovaj organ je našao da se predmetna informacija iz tačke 1 dispozitiva nalazi u njegovom posjedu, čime su se stekli uslovi za primjenu člana 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, da se podnosiocu zahtjeva dozvoli pristup informaciji,

navođenjem linka na kojem su dostupni podaci, kako je naveden u tački 3 dispozitiva ovog rješenja.

Razmatrajući predmetni zahtjev iz tačke 2 dispozitiva ovo rješenja, ovaj organ navodi da se informacija nalazi u njegovom posjedu, ali da se radi o podacima koji se odnose na lične podatke, radi čije zaštite je članom 14 stav 1, tačka 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama propisana mogućnost ograničenja pristupa informaciji, radi zaštite privatnosti. Shodno navedenom, u skladu sa članom 16 stav 1 Zakona, Zavod je izvršio test štetnosti objelodanjivanja ove informacije, i utvrdio da bi se objelodanjivanjem ove informacije ugrozila privatnost lica. Personalni dosijei sadrže podatke na osnovu kojih se može nedvosmisleno utvrditi identitet lica, te da bi pristup istim bio u suprotnosti sa Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti.

Osim toga, podaci koji se odnose na imena i prezimena zaposlenih u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, shodno članu 12 stav 1 tačka 8 Zakona o slobodnom pristupu informacijama proaktivno se objavljuju na internet stanici Zavoda u okviru spiska državnih službenika i namještenika, sa njihovim službeničkim i namješteničkim zvanjima, te s toga isti predstavljaju javno dostupne podatke. Link na kojem možete pogledati prethodno navedeno je: <http://www.zzzcg.me/wp-content/uploads/2015/12/novi-Spisak-zaposlenih-za-sajt-11.12.pdf>.

Odredbom člana 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama regulisano je da žalba na rješenje kojim se dozvoljava pristup informaciji ne odlaže izvršenje rješenja.

Članom 116 Zakona o upravnom postupku propisano je da kad je upravni postupak pokrenut na zahtjev stranke, javnopravni organ zahtjev može usvojiti u cjelosti ili djelimično, odnosno odbiti.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Agenciji u roku od 15 dana od dana prijema ovog rješenja, preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Dostaviti:

1x podnisiocu zahtjeva
1x 06
1x a/a

Ovlašćeno službeno lice
Gordana Prelević

