Employment Agency Of Montenegro

CRNE GORE

Zavod za zapošljavanje

### IZVJEŠTAJ O RADU

### ZA 2018. GODINU

Podgorica, januar 2019. godine

SADRŽAJ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA | 3 |
| 1.1. | Kretanje nezaposlenosti | 3 |
| 1.2. | Stopa nezaposlenosti | 3 |
| 1.3. | Kvalifikaciona struktura nezaposlenih | 3 |
| 1.4. | Regionalna struktura nezaposlenosti | 4 |
| 1.5. | Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja | 6 |
| 1.6. | Starosna struktura nezaposlenih | 7 |
| 1.7. | Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža | 8 |
| 1.8. | Novoprijavljeni | 9 |
| 1.9. | Lica sa invaliditetom | 10 |
| 1.10. | Oglašavanje slobodnih radnih mjesta | 11 |
| 1.11. | Zapošljavanje | 15 |
| 1.12. | Prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti | 16 |
| 1.13. | Zapošljavanje i rad stranaca | 18 |
| 2. | PROGRAMSKE AKTIVNOSTI | 20 |
| 2.1. | Stručni tretman nezaposlenih | 20 |
| 2.2. | Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih | 21 |
| 2.3. | Javni radovi | 22 |
| 2.4. | Rad sa poslodavcima | 23 |
| 2.5. | Profesionalna orijentacija | 26 |
| 2.6. | Program Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem | 29 |
| 2.7. | Profesionalna rehabilitacija | 31 |
| 2.8. | Realizacija programa za RE populaciju | 35 |
| 2.9. | Druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti | 36 |
| 2.10. | Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori | 39 |
| 2.11. | Saradnja Zavoda za zapošljavanje i centara za socijalni rad tokom 2018. godine | 42 |
| 2.12 | Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom | 43 |
| 2.13 | Zapošljavanje lica sa invaliditetom | 45 |
| 2.14. | Realizovane aktivnosti u oblasti klasifikacije zanimanja i obrazovanja | 48 |
| 2.15. | EURES | 49 |
| 2.16. | Normativno – pravna djelatnost | 51 |
| 2.17. | Javne nabavke | 52 |
| 2.18. | Služba za kadrovske i opšte poslove | 53 |
| 2.19. | Razvoj ljudskih resursa, koordinacija i praćenje procesa rada | 55 |
| 2.20. | Informacioni sistem | 59 |
| 2.21. | Odnosi sa javnošću i međunarodna saradnja | 60 |
| 2.22. | Instrumenti za predpristupnu podršku | 67 |
| 2.23. | Plan, analiza i statistika | 75 |
| 3. | PRILOG | 77 |

**1. EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA**

**1.1. Kretanje nezaposlenosti**

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje **na dan 31. decembar 2018. godine nalazilo se 41.378 nezaposlenih lica** (od toga je žena 23.944 ili 57,87%).

U odnosu na 31.12.2017. godine (51.262 lica, a od toga 30.035 žena ili 58,59%) broj nezaposlenih je smanjen za 9.884 lica ili za 19,28%.

**Broj nezaposlenih**

- na dan 31.12.2017. i 31.12.2018. godine–

(Graf. 1.)

**1.2. Stopa nezaposlenosti**

**Stopa nezaposlenosti,** posmatrana kao odnos broja registrovanih nezaposlenih i aktivnog stanovništva, na dan 31. decembar 2018. godine, je bila **17,83%.** Na isti dan prethodne godine stopa nezaposlenosti je bila 22,09%.

**1.3. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih**

Na evidenciji Zavoda se nalazi 13.922 lica ili 33,64% sa I i II stepenom obrazovanja (31.12.2017. godine 17.019 lica ili 33,2%). Nezaposlenih sa III, IV i V stepenom obrazovanja ima 18.797 ili 45,43% (31.12.2017. godine 24.312 ili 47,43%), a sa VI, VII i VIII stepenom obrazovanja 8.659 lica ili 20,93% (31.12.2017. godine 9.931 lice ili 19,37%).

**Nezaposleni po kvalifikacionoj strukturi**

- na dan 31.12.2017. i 31.12.2018. godine –

(Graf. 2.)

**1.4. Regionalna struktura nezaposlenosti**

**Najviše nezaposlenih**, na dan 31. decembar 2018. godine, imali su Područna jedinica Berane, za opštine Berane, Plav, Andrijevica, Rožaje, Gusinje i Petnjica – 11.863 lica ili 28,67% (31.12.2017. godine 13.409 lica ili 26,16%) i Područna jedinica Podgorica, za Podgoricu, Kolašin, Danilovgrad, Cetinje, Tuzi i Golubovce – 11.751 lice ili 28,4% (31.12.2017. godine 15.355 lica ili 29,95%).

**Najmanji broj nezaposlenih** lica je na području Područne jedinice Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat 1.950 ili 4,71% (31.12.2017. godine 2.757 ili 5,38%), Područna jedinica Pljevlja, za opštine Pljevlja i Žabljak 2.387 ili 5,77% (31.12.2017. godine 2.855 ili 5,57%) i Područna jedinica Bar, za opštine Bar, Budva i Ulcinj 4.352 lica ili 10,52% (31.12.2017. godine 5.398 lica ili 10,53%).

**Nezaposleni po područnim jednicama**

- na dan 31.12.2017. i 31.12.2018. godine –

(Graf. 3.)

**Promjene broja nezaposlenih po područnim jedinicama i biroima rada**

- na dan 31.12.2017. i 31.12.2018. godine –

(Tab.1.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | **Područna jedinica/**  **Biro rada** | **31.12.2017.** | **%** | **31.12.2018.** | **%** | **Odnosi 4:2** | |
| Nom. razlika | Index |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | Podgorica | 11732 | 22,89 | 7304 | 17.65 | -4428 | 62.26 |
| *2* | Golubovci | - | - | 676 | 1.63 | - | - |
| *3* | Tuzi | - | - | 914 | 2.21 | - | - |
| *4* | *Podgorica, Tuzi, Golubovci* | 11732 | 22,89 | 8894 | 21.49 | -2838 | 75.81 |
| *5* | Cetinje | 1347 | 2,63 | 1074 | 2.60 | -273 | 79.73 |
| *6* | Danilovgrad | 1457 | 2,84 | 982 | 2.37 | -475 | 67.40 |
| *7* | Kolašin | 819 | 1,60 | 801 | 1.94 | -18 | 97.80 |
| *8* | **PJ Podgorica** | **15355** | **29,95** | **11751** | **28.40** | **-3604** | **76.53** |
| *9* | Berane | 6444 | 12,57 | 4519 | 10.92 | -1925 | 70.13 |
| *10* | Petnjica | - | - | 987 | 2.39 | - | - |
| *11* | *Berane i Petnjica* | 6444 | 12,57 | 5506 | 13.31 | -938 | 85.44 |
| *12* | Andrijevica | 1044 | 2,04 | 877 | 2.12 | -167 | 84.00 |
| *13* | Plav | 2201 | 4,29 | 1727 | 4.17 | -474 | 78.46 |
| *14* | Gusinje | - | - | 600 | 1.45 | - | - |
| *15* | *Plav i Gusinje* | 2201 | 4,29 | 2327 | 5.62 | 126 | 105.72 |
| *16* | Rožaje | 3720 | 7,26 | 3153 | 7.62 | -567 | 84.76 |
| *17* | **PJ Berane** | **13409** | **26,16** | **11863** | **28.67** | **-1546** | **88.47** |
| *18* | Herceg Novi | 1323 | 2.58 | 842 | 2.03 | -481 | 63.64 |
| *19* | Kotor | 650 | 1.27 | 532 | 1.29 | -118 | 81.85 |
| *20* | Tivat | 784 | 1.53 | 576 | 1.39 | -208 | 73.47 |
| *21* | **PJ Herceg Novi** | **2757** | **5.38** | **1950** | **4.71** | **-807** | **70.73** |
| *22* | Nikšić | 5254 | 10.25 | 4202 | 10.16 | -1052 | 79.98 |
| *23* | Šavnik | 116 | 0.23 | 86 | 0.21 | -30 | 74.14 |
| *24* | Plužine | 214 | 0.42 | 177 | 0.43 | -37 | 82.71 |
| *25* | **PJ Nikšić** | **5584** | **10.89** | **4465** | **10.79** | **-1119** | **79.96** |
| *26* | Pljevlja | 2649 | 5.17 | 2274 | 5.50 | -375 | 85.84 |
| *27* | Žabljak | 206 | 0.40 | 113 | 0.27 | -93 | 54.85 |
| *28* | **PJ Pljevlja** | **2855** | **5.57** | **2387** | **5.77** | **-468** | **83.61** |
| *29* | Bijelo Polje | 5026 | 9.80 | 3992 | 9.65 | -1034 | 79.43 |
| *30* | Mojkovac | 878 | 1.71 | 618 | 1.49 | -260 | 70.39 |
| *31* | **PJ Bijelo Polje** | **5904** | **11.52** | **4610** | **11.14** | **-1294** | **78.08** |
| *32* | Bar | 2863 | 5.59 | 2270 | 5.49 | -593 | 79.29 |
| *33* | Budva | 1021 | 1.99 | 801 | 1.94 | -220 | 78.45 |
| *34* | Ulcinj | 1514 | 2.95 | 1281 | 3.10 | -233 | 84.61 |
| *35* | **PJ Bar** | **5398** | **10.53** | **4352** | **10.52** | **-1046** | **80.62** |
| *36* | **CRNA GORA** | **51262** | **100** | **41378** | **100** | **-9884** | **80.72** |

**1.5. Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja**

Zaposlenje **preko jedne godine traži 24.370 lica ili 58,89%** od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda (na dan 31.12.2017. godine 23.418 lica ili 45,68%), **preko tri godine** 7.229 lica ili 17,47% nezaposlenih (31.12.2017. godine 6.653 lica ili 12,98%), **a preko 5 godina** 3.558 ili 8,6% (31.12.2017. godine 4.027 ili 7,86%).

**Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja**

-na dan 31.12.2017. i 31.12.2018. godine –

(Tab.2.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Dužina traženja zaposlenja | 31.12.2017. godine | | | 31.12.2018. godine | | | Odnosi 5:2 | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | Ukupno | Žene | Muškarci | Nom.raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| *1* | Do 6 mjeseci | 20051 | 13675 | 6376 | 12528 | 7219 | 5309 | -7523 | 62.48 |
| *2* | Preko 6 do 9 mjes | 3557 | 1823 | 1734 | 2172 | 1308 | 864 | -1385 | 61.06 |
| *3* | Preko 9 do 12 mjes | 4236 | 2315 | 1921 | 2308 | 1385 | 923 | -1928 | 54.49 |
| *4* | **DO 1 GODINE** | **27844** | **17813** | **10031** | **17008** | **9912** | **7096** | **-10836** | **61.08** |
| *5* | Preko 1 do 3 godine | 16765 | 9650 | 7115 | 17141 | 10974 | 6167 | 376 | 102.24 |
| *6* | Preko 3 do 5 godina | 2626 | 1263 | 1363 | 3671 | 1823 | 1848 | 1045 | 139.79 |
| *7* | Preko 5 do 8 godina | 1536 | 639 | 897 | 1243 | 595 | 648 | -293 | 80.92 |
| *8* | Preko 8 godina | 2491 | 670 | 1821 | 2315 | 640 | 1675 | -176 | 92.93 |
| *9* | **PREKO 1 GODINE** | **23418** | **12222** | **11196** | **24370** | **14032** | **10338** | **952** | **104.07** |
| *10* | Ukupno: | **51262** | **30035** | **21227** | **41378** | **23944** | **17434** | **-9884** | **80.72** |

**Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja**

- na dan 31.12.2017. i 31.12.2018. godine –

(Graf. 4.)

**1.6. Starosna struktura nezaposlenih lica**

Lica starosti do 25 godina ima 5.362 ili 12,96% (31.12.2017. godine 7.188 ili 14,02%) od ukupnog broja nezaposlenih, a preko 50 godina 12.698 ili 30,69% (na dan 31.12.2017. godine 14.458 ili 28,2%).

**Nezaposleni prema godinama starosti**

(Tab.3.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Starosna grupa | 31.12.2017. godine | | | 31.12.2018. godine | | | Odnosi 5:2 | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | Ukupno | Žene | Muškarci | Nom. raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* |  | *8* | *9* |
| *1* | Do 18 godina | 196 | 118 | 78 | 118 | 56 | 62 | -78 | 60.20 |
| *2* | Preko 18 do 25 | 6992 | 4047 | 2945 | 5244 | 2990 | 2254 | -1748 | 75.00 |
| *3* | **DO 25 GODINA** | **7188** | **4165** | **3023** | **5362** | **3046** | **2316** | **-1826** | **74.60** |
| *4* | Preko 25 do 30 | 6852 | 4195 | 2657 | 5074 | 3023 | 2051 | -1778 | 74.05 |
| *5* | Preko 30 do 40 | 11746 | 7231 | 4515 | 9062 | 5543 | 3519 | -2684 | 77.15 |
| *6* | Preko 40 do 50 | 11018 | 6719 | 4299 | 9182 | 5576 | 3606 | -1836 | 83.34 |
| *7* | Preko 50 godina | 14458 | 7725 | 6733 | 12698 | 6756 | 5942 | -1760 | 87.83 |
| *8* | Ukupno: | **51262** | **30035** | **21227** | **41378** | **23944** | **17434** | **-9884** | **80.72** |

Nezaposleni prema godinama starosti

- na dan 31.12.2017. i 31.12.2018. godine –

(Graf. 5.)

**1.7. Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža**

**Prvi put traži zaposlenje**, odnosno nema evidentiranog radnog staža 17.128 lica ili 41,39% (na dan 31.12.2017. godine 21.147 lica ili 41,25%). Radni staž posjeduje 24.250 lica ili 58,61% (na dan 31.12.2017. godine 30.115 lica ili 58,75%).

Nezaposleni prema dužini radnog staža

(Tab.4.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Radni staž | 31.12.2017. godine | | | 31.12.2018. godine | | | Odnosi 5:2 | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | Ukupno | Žene | Muškarci | Nom. raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| *1* | **Bez staža** | **21147** | **13471** | **7676** | **17128** | **10803** | **6325** | **-4019** | **80.99** |
| *2* | Do 1 godine | 7290 | 4372 | 2918 | 5990 | 3552 | 2438 | -1300 | 82.17 |
| *3* | Preko 1 do 2 | 3485 | 2174 | 1311 | 2883 | 1704 | 1179 | -602 | 82.73 |
| *4* | Preko 2 do 3 | 2204 | 1376 | 828 | 1775 | 1118 | 657 | -429 | 80.54 |
| *5* | Preko 3 do 5 | 3070 | 1949 | 1121 | 2518 | 1562 | 956 | -552 | 82.02 |
| *6* | Preko 5 do 10 | 4486 | 2636 | 1850 | 3579 | 2096 | 1483 | -907 | 79.78 |
| *7* | Preko 10 do 20 | 4480 | 2182 | 2298 | 3707 | 1811 | 1896 | -773 | 82.75 |
| *8* | Preko 20 do 30 | 4047 | 1481 | 2566 | 3031 | 1035 | 1996 | -1016 | 74.89 |
| *9* | Preko 30 | 1053 | 394 | 659 | 767 | 263 | 504 | -286 | 72.84 |
| *10* | **Sa stažom** | **30115** | **16564** | **13551** | **24250** | **13141** | **11109** | **-5865** | **80.52** |
| *11* | Ukupno: | **51262** | **30035** | **21227** | **41378** | **23944** | **17434** | **-9884** | **80.72** |

**Nezaposleni prema dužini radnog staža**

- na dan 31.12.2017. i 31.12.2018. godine –

(Graf. 6.)

**1.8. Novoprijavljeni**

U 2018. godini **na evidenciju Zavoda za zapošljavanje se prijavilo 34.034 lica.** Od navedenog broja, broj lica koja se prvi put prijavljuju je 5.786 ili 17%, dok se 28.248 lica ili 83% već prijavljivalo na evidenciju Zavoda. U odnosu na 2017. godinu prijavljeno je 10.923 lica manje ili 24,3% (u 2017. godini – 44.957 novoprijavljenih).

**Pregled novoprijavljenih**

(Tab.5.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Novoprijavljeni | 1.1 – 31.12.2017. | | | 1.1 – 31.12.2018. | | | Odnosi 5:2 | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | Ukupno | Žene | Muškarci | Nom. raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| *1* | Prvi put, nema zap | 5684 | 2920 | 2764 | 4242 | 2119 | 2123 | -1442 | 74.63 |
| *2* | Prvi put, ima zap | 1846 | 901 | 945 | 1544 | 827 | 717 | -302 | 83.64 |
| *3* | Nije prvi put, nema zap | 13078 | 8639 | 4439 | 9510 | 5849 | 3661 | -3568 | 72.72 |
| *4* | Nije prvi put, ima zap | 24349 | 14547 | 9802 | 18738 | 10639 | 8099 | -5611 | 76.96 |
| *5* | UKUPNO: | 44957 | 27007 | 17950 | 34034 | 19434 | 14600 | -10923 | 75.70 |

**Novoprijavljeni**

- u 2017. i 2018. godini -

(Graf. 7.)

Najviše novoprijavljenih lica bilo je u Podgorici (7.970 ili 23,42%), Nikšiću (3.097 ili 9,05%) i Bijelom Polju (2.743 ili 8,06%). Najviše novoprijavljenih je u starosnoj dobi od 18 do 25 godina (7.144 ili 25,56%) i od 25 do 30 godina i (6.413 ili 19,36%).

Posmatrano prema razlozima prestanka radnog odnosa, najviše novoprijavljenih je onih kojima je radni odnos prestao zbog isteka rada na određeno radno vrijeme (10.399 ili 71,63% od novoprijavljenih sa radnim stažom), zatim zbog zaključenog sporazuma s poslodavcem o prestanku radnog odnosa (918 ili 6,32%) i zbog isplaćene otpremnine zapošljenom za čijim je radom prestala potreba (725 lica ili 5%).

1.9. Lica sa invaliditetom

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje, na dan 31.12.2018. godine, nalazilo se 8.222 lica sa invaliditetom, od čega je 4.477 ili 54,45% žena.

Najviše lica sa invalidititom je registrovano u Birou rada Berane 2.179 ili 26,5% (od čega je 1.161 žena ili 53,28%), zatim u Birou rada Rožaje 1.103 ili 13,42% (od čega je 689 žena ili 62,47%) i u Birou rada Bijelo Polje 711 ili 8,65% (od čega je 361 žena ili 50,77%)

Posmatrano prema stepenima stručne spreme, najviše lica sa invaliditetom je bez zanimanja i stručne spreme 3.674 ili 44,38%, zatim sa III stepenom stručne spreme 1.952 ili 23,74% i IV stepenom 1.753 ili 21,32%.

Najviše lica sa invalidititom je po rješenju komisije za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda 6.818 ili 82,52%, invalida rada II i III kategorije 765 ili 9,26% i kategorisane omladine 580 ili 7,04%.

Posmatrano prema godinama starosti najviše lica sa invaliditetom je u starosnoj grupi preko 50 godina – 4.890 lica ili 59,47% i od 40 do 50 godina starosti – 1.933 lica ili 25,51%.

1.10 Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

U 2018. godini **oglašeno je 29.366 slobodnih radnih mjesta** kroz 15.806 prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na 2017. godinu, prijavljeno je 1.949 ili 6,22% manje slobodnih radnih mjesta.

Od ukupnog broja oglašenih slobodnih radnih mjesta 2.148 ili 7,31% je radni odnos na **neodređeno** vrijeme, 20.384 ili 69,41% je radni odnos na **određeno** vrijeme, 228 ili 0,78% su **pripravnici,** 6.498 ili 22,13% su **sezonski poslovi** i 108 ili 0,37% su ostale vrste radnog odnosa (pripravnik–volonter, dopunski rad, privremeni i povremeni poslovi, privremeno radno angažovanje, zapošljavanja invalida).

Posmatrano prema **vrsti radnog mjesta** 12.882 ili 43,86% su **novootvorena** radna mjesta, a 16.484 ili 56,14% su **upražnjena** radna mjesta. Od ukupno oglašenih slobodnih radnih mjesta 29.138 ili 99,22% su **potrebe za radnicima**, a 228 ili 0,78% su iskazane **potrebe za pripravnicima**.

**Oglašena slobodna radna mjesta**

- prema kvalifikacionoj strukturi -

(Tab.6.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Oglašena slobodna radna mjesta prema kvalifikacionoj strukturi | 1.1–31.12.2017. | | 1.1–31.12.2018. | | Odnosi 4:2 | |
| Ukupno | % | Ukupno | % | Nom.raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | Nekvalifikovani i polukvalifikovani (I i II ) | 11107 | 35.47 | 10099 | 34.39 | -1008 | 90.92 |
| *2* | Srednja stručna sprema (III, IV I V) | 13547 | 43.26 | 12689 | 43.21 | -858 | 93.67 |
| *3* | Viša i visoka stručna sprema (VI, VII i VIII) | 6661 | 21.27 | 6578 | 22.40 | -83 | 98.75 |
| *4* | UKUPNO: | 31315 | 100 | 29366 | 100 | -1949 | 93.78 |

**Oglašena slobodna radna mjesta**

- u 2017. i 2018. godine -

(Graf.8.)

Najviše slobodnih radnih mjesta je oglašeno za I sss 7.535 ili 25,66%, zatim IV sss 6.580 ili 22,41% i III sss 5.933 ili 20,2%.

Najviše slobodnih radnih mjesta je oglašeno u Podgorici 6.399 ili 21,79%, Budvi 5.234 ili 17,82% i Herceg Novom 4.674 ili 5,92%.

**Oglašena slobodna radna mjesta**

* prema vrsti radnog mjesta, radnog odnosa i stručnoj spremi –

(Tab.7.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | SSS | Ukupno | Vrsta radnog mjesta | | Vrsta radnog odnosa | | | | |
| Novo-  otvorena | Upražnjena | Na  neodređeno | Na određeno | Pripravnici | Sezonski | Ostali |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| *1* | I | 7535 | 4035 | 3500 | 207 | 5340 | 0 | 1945 | 43 |
| *2* | II | 2564 | 1241 | 1323 | 62 | 935 | 0 | 1553 | 14 |
| *3* | III | 5933 | 2914 | 3019 | 381 | 3985 | 7 | 1543 | 17 |
| *4* | IV | 6580 | 3287 | 3293 | 535 | 4674 | 113 | 1239 | 19 |
| *5* | V | 176 | 38 | 138 | 5 | 85 | 0 | 86 | 0 |
| *6* | VI-1 | 749 | 177 | 572 | 70 | 634 | 7 | 35 | 3 |
| *7* | VII-1 | 5655 | 1162 | 4493 | 868 | 4581 | 101 | 97 | 8 |
| *8* | VII-2 | 83 | 20 | 63 | 14 | 66 | 0 | 0 | 3 |
| *9* | VIII | 91 | 8 | 83 | 6 | 84 | 0 | 0 | 1 |
| *10* | ∑ | 29366 | 12882 | 16484 | 2148 | 20384 | 228 | 6498 | 108 |

**Oglašena slobodna radna mjesta**

- prema vrsti radnog mjesta i radnog odnosa -

(Graf. 9.)

**Oglašena slobodna radna mjesta**

- prema djelatnostima -

(Tab.8.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Djelatnost | 1.1 – 31.12.2017. | | 1.1 – 31.12.2018. | | Odnosi 4:2 | |
| OSRM | % | OSRM | % | Nom.raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 711 | 2.27 | 296 | 1.01 | -415 | 41.63 |
| *2* | B.Rudarstvo | 117 | 0.37 | 35 | 0.12 | -82 | 29.91 |
| *3* | C.Prerađivačka industrija. | 1042 | 3.33 | 1051 | 3.58 | 9 | 100.86 |
| *4* | D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 84 | 0.27 | 44 | 0.15 | -40 | 52.38 |
| *5* | E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 920 | 2.94 | 564 | 1.92 | -356 | 61.30 |
| *6* | F.Građevinarstvo | 1659 | 5.30 | 1789 | 6.09 | 130 | 107.84 |
| *7* | G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 3367 | 10.75 | 3297 | 11.23 | -70 | 97.92 |
| *8* | H.Saobraćaj i skladištenje | 1025 | 3.27 | 1356 | 4.62 | 331 | 132.29 |
| *9* | I.Usluge smještaja i ishrane | 6037 | 19.28 | 6400 | 21.79 | 363 | 106.01 |
| *10* | J.Informisanje i komunikacije | 338 | 1.08 | 289 | 0.98 | -49 | 85.50 |
| *11* | K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 400 | 1.28 | 474 | 1.61 | 74 | 118.50 |
| *12* | L.Poslovanje nekretninama | 572 | 1.83 | 540 | 1.84 | -32 | 94.41 |
| *13* | M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 860 | 2.75 | 1054 | 3.59 | 194 | 122.56 |
| *14* | N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 5728 | 18.29 | 3823 | 13.02 | -1905 | 66.74 |
| *15* | O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 1756 | 5.61 | 1006 | 3.43 | -750 | 57.29 |
| *16* | P.Obrazovanje | 3661 | 11.69 | 4070 | 13.86 | 409 | 111.17 |
| *17* | Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 1392 | 4.45 | 1468 | 5.00 | 76 | 105.46 |
| *18* | R.Umjetnost,zabava i rekreacija | 587 | 1.87 | 618 | 2.10 | 31 | 105.28 |
| *19* | S.Ostale uslužne djelatnosti | 1059 | 3.38 | 1188 | 4.05 | 129 | 112.18 |
| *20* | T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 0 | 0.00 | 3 | 0.01 | 3 | - |
| *21* | U. Djelatnosti eksteritorijalnih organizacija i tijela | 1 | 0.00 | 1 | 0.00 | 0 | 100.00 |
| *22* | UKUPNO CRNA GORA= | 31315 | 100 | 29366 | 100 | -1949 | 93.78 |

Najviše oglašenih slobodnih radnih mjesta je u uslugama smještaja i ishrane (6.400 ili 21,79%), zatim u obrazovanju (4.070 ili 13,86%) i administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (3.823 ili 13,02%).

**Slobodna radna mjesta**

- prema stepenima stručne spreme –

(Tab. 9.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Stepen stručne spreme | 1.1-31.12.2017. | | 1.1-31.12.2018. | | Odnosi 4:2 | |
| Ukupno | % | Ukupno | % | Nom.raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | I | 8242 | 26.32 | 7535 | 25.66 | -707 | 91.42 |
| *2* | II | 2865 | 9.15 | 2564 | 8.73 | -301 | 89.49 |
| *3* | III | 6182 | 19.74 | 5933 | 20.20 | -249 | 95.97 |
| *4* | IV | 7187 | 22.95 | 6580 | 22.41 | -607 | 91.55 |
| *5* | V | 178 | 0.57 | 176 | 0.60 | -2 | 98.88 |
| *6* | VI-1 | 832 | 2.66 | 749 | 2.55 | -83 | 90.02 |
| 7 | VI-2 | 1 | 0.00 | 0 | 0.00 | -1 | 0.00 |
| 8 | VII-1 | 5600 | 17.88 | 5655 | 19.26 | 55 | 100.98 |
| 9 | VII-2 | 129 | 0.41 | 83 | 0.28 | -46 | 64.34 |
| 10 | VIII | 99 | 0.32 | 91 | 0.31 | -8 | 91.92 |
| 11 | ∑ | 31315 | 100 | 29366 | 100 | -1949 | 93.78 |

**1.11 Zapošljavanje**

Prema povratnim informacijama dobijenim od strane Poreske uprave Crne Gore, u 2018. godini, zaposlenje je dobilo 15.360 lica sa evidencije nezaposlenih. Najviše su zapošljavani srednjoškolci sa četvrtim stepenom stručne spreme – 5.369 ili 34,95%, zatim lica sa VII-1 stepenom stručne spreme 4.900 ili 31,9% i srednjoškolci sa trećim stepenom stručne spreme – 2.442 ili 15,9%.

**Pregled zapošljavanja**

(Tab. 10.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Stepen stručne spreme | 1.1-31.12.2018. godine | | |
| Ukupno | Žene | Muškarci |
| *1* | *2* | *3* | *4* |
| *1* | I | 1739 | 896 | 843 |
| *2* | II | 256 | 185 | 71 |
| *3* | III | 2442 | 1056 | 1386 |
| *4* | IV | 5369 | 2993 | 2376 |
| *5* | V | 70 | 13 | 57 |
| *6* | VI-1 | 360 | 222 | 138 |
| *7* | VI-2 | 4 | 0 | 4 |
| *8* | VII-1 | 4900 | 3352 | 1548 |
| *9* | VII-2 | 219 | 150 | 69 |
| *10* | VIII | 1 | 0 | 1 |
| *11* | Ukupno: | 15360 | 8867 | 6493 |

Najviše zapošljavanja je bilo u Podgorici – 4.080 ili 26,56%, zatim u Budvi 1.699 ili 11,06% i Bijelom Polju – 1.211 ili 7,88%.

Posmatrano prema djelatnostima poslodavaca najviše zapošljavanja je bilo u trgovini na malo i veliko, popravci motornih vozila i motocikala (2.528 ili 16,46%), zatim u obrazovanju (2.495 ili 16,24%) i uslugama smještaja i ishrane (2.177 ili 14,17%).

**1.12 Prava za vrijeme nezaposlenosti**

**Novčana naknada**

Nakon prestanka radnog odnosa nezaposleno lice ima pravo, po osnovu osiguranja za slučaj nezaposlenosti, na isplatu novčane naknade pod određenim uslovima.

Uslovi za sticanje prava, ostvarivanje i prestanak, dužina trajanja, visina novčane naknade i ponovno sticanje prava na novčanu naknadu utvrđeni su Zakonom o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (»Sl. list Crne Gore«, br.14/10, 45/12, 61/13, 20/15 i 52/16).

Pravo na novčanu naknadu, u smislu ovog zakona, ima osiguranik koji prije prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja od najmanje 12 mjeseci neprekidno ili sa prekidima u poslednjih 18 mjeseci, kojem je radni odnos prestao bez njegove saglasnosti ili krivice i ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u zakonom propisanom roku.

Osnovni kriterijum za utvrđivanje perioda za koje vrijeme nezaposlenom licu nakon prestankaradnogodnosa pripada novčana naknada, je prethodno ostvarena dužina staža osiguranja. Minimalni period za koji se vrši isplata novčane naknade iznosi tri mjeseca (za osiguranike sa stažom osiguranja od jedne do pet godina), a maksimalni 12 mjeseci (za osiguranike sa više od 25 godina staža osiguranja). Izuzetak čini nezaposleno lice, koje ima više od 35 godina staža osiguranja, i nezaposleno lice koje ima više od 25 godina staža osiguranja, a roditelj je lica koje u skladu sa zakonom ostvaruje pravo na ličnu invalidninu, kojima pravo na novčanu naknadu traje do ponovnog zaposlenja, odnosno do nastupanja nekog od osnova za prestanak tog prava.

Takođe, novčana naknada pripada invalidu II odnosno III kategorije, koji nije korisnik privremene naknade po propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju i licu sa invaliditetom, bez obzira na ostvareni staž osiguranja, dok čeka na zaposlenje, odnosno do nastupanja nekog od osnova za prestanak prava na novčanu naknadu u skladu sa zakonom.

Novčana naknada, shodno članu 57 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, iznosi 40% minimalne zarade utvrđene zakonom, odnosno 77,20 € (sa doprinosima za penzijsko i invalidsko i zdravstveno osiguranje 96,35€).

Izuzetno, invalidu rada II i III kategorije, saglasno Zakonu o dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (»Sl.list CG«, br.61/13), počev od 1. januara 2014. godine, pripada pravo na novčanu naknadu u iznosu najniže penzije u Crnoj Gori utvrđene Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju, koja je u 2018.godini iznosila 125,63€ (sa doprinosima za penzijsko i invalidsko i zdravstveno osiguranje 156,80 €).

Na iznos isplaćene novčane naknade obračunavaju se i plaćaju doprinosi za zdravstveno i penzijsko – invalidsko osiguranje.

**Pregled isplata novčanih naknada u 2017. i 2018. godini**

*Tabela (12.)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Mjesec | Broj korisnika | | Nominalna  razlika | Indeks |
| 2017. | 2018. |
| 1 | Januar | 8084 | 9147 | 1063 | 113.15 |
| 2 | Februar | 8303 | 9255 | 952 | 111.47 |
| 3 | Mart | 8586 | 9257 | 671 | 107.82 |
| 4 | April | 8373 | 9081 | 708 | 108.46 |
| 5 | Maj | 8379 | 9051 | 672 | 108.02 |
| 6 | Jun | 8262 | 9156 | 894 | 110.82 |
| 7 | Jul | 8280 | 9460 | 1180 | 114.25 |
| 8 | Avgust | 8696 | 9862 | 1166 | 113.41 |
| 9 | Septembar | 8602 | 10026 | 1424 | 116.55 |
| 10 | Oktobar | 8426 | 9914 | 1488 | 117.66 |
| 11 | Novembar | 8592 | 10405 | 1813 | 121.10 |
| 12 | Decembar | 8481 | 10526 | 2045 | 124.11 |

U prosjeku, mjesečno je 9.595 nezaposlenih lica koristilo navedeno pravo. Ukupna sredstva izdvojena za novčanu naknadu za 2018. godinu iznose 11.825.903,73 eura.

**Novčana pomoć**

Saglasno odredbama Pravilnika o načinu ostvarivanja novčane pomoći za nezaposlena lica (“Sl.list CG”, br.39/18), koji je stupio na snagu 23.06.2018. godine, nezaposlena lica za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja, profesionalne rehabilitacije teže zapošljivih lica i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećenje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti, ostvaruju pravo na novčanu pomoć.

Novčana pomoć iznosi 15% od mjesečne bruto zarade u Crnoj Gori, ostvarene u prethodnoj godini po zaposlenom, prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike, odnosno u 2018.godini 114,75 €.

Pravo na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja, osposobljavanja, profesionalne rehabilitacije teže zapošljivih lica i uključivanja u druge mjere usmjerene na povećenje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti u 2018.godini ostvarilo je 1641 nezaposleno lice. Ukupna sredstva izdvojena za novčanu pomoć za 2018. godinu iznose 273.784,05 Eur.

**1.13. Zapošljavanje i rad stranaca**

Zapošljavanje i rad stranaca u Crnoj Gori uređen je Zakonom o strancima („Sl.list Crne Gore“, broj 12/2018 od 23.02.2018. godine). Zakonom je dat okvir uvrđivanja broja radnih dozvola za strance, odnosno definisano je da Vlada godišnje utvrđuje broj radnih dozvola za strance – kvote.

Odlukom o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2018. godinu ("Službeni list CG" br. 86/2017 i 56/2018), utvrđen je broj radnih dozvola za strance za 2018. godinu u ukupnom broju od 23.185. Od ovog broja izdvojeno je 10.000 radnih dozvola koje se mogu dodatno rasporediti od strane Ministarstva rada i socijalnog staranja, u skladu sa potrebama tržišta rada. Ministarstvo rada je donijelo odluku o raspodjeli 6.218 radnih dozvola za zapošljavanje stranaca.

Kvota za zapošljavanje stranaca u 2018. godini je za 27,5% veća od kvote utvrđene za 2017. godinu (23.185 : 18.185).

Prema podacima iz Ministarstva unutrašnjih poslova, kao nadležnog za izdavanje dozvola za privremeni boravak i rad stranaca, u 2018. godini izdato je 26.327 dozvola za rad i zapošljavanje stranaca (15.132 u kvoti i 11.195 van kvote) što je za 5.358 ili 25,55% dozvola više u odnosu na 2017. godinu (20.969).

Od ukupno izdatih dozvola za strance u kvoti, posmatrano prema vrstama dozvola, 77,82% je izdato za zapošljavanje stranaca (11.776), 18,96% za sezonsko zapošljavanje stranaca (2.869) i 3,22% za pružanje ugovorenih usluga (487).

U utrošenim kvotama za zapošljavanje stranaca u 2018. godini, pretežno učešće (80,23%), imaju četiri grupe zanimanja: građevinarstvo, usluge smještaja i ishrane, trgovina i ostale uslužne djelatnosti.

Utrošenost kvote u odnosu na raspoređenu kvotu u 2018. godini je na nivou 77,99%. Utrošenost kvota prema vrstama dozvola najveća je kod zapošljavanja stranaca – 88,70%, dok su najmanje ukupno utrošene kvote za pružanje ugovorenih usluga – 36,67% (promjenom Zakona o strancima ova vrsta dozvola više na potpada pod kvotni sistem).

Djelatnosti u kojima je najmanja utrošenost kvota u odnosu na raspoređenu kvotu tokom 2018. godine su: djelatnost domaćinstva kao poslodavca - djelatnost domaćinstva koja proizvode robu i usuge za sopstvene potrebe (14,71%), djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela (25%), snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija (43,33%), rudarstvo (60,42%), dok je najviše utrošena u djelatnostima: poslovanje nekretninama (93,68%), administratvne i pomoćne uslužne djelatnosti (91,25%), građevinarstvo (88,59%), ostale uslužne djelatnosti (88,51%), finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja (88%).

Na kraju 2018. godine, u odnosu na ukupan broj dozvola ostalo je neiskorišćeno 22,01% raspoređene kvote za izdavanje radnih dozvola za strance.



**2. PROGRAMSKE AKTIVNOSTI**

**Nacionalna strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020. godina,** koja je usvojena krajem 2015. godine, predstavlja osnovni programski okvir za definisanje politike zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa u narednih nekoliko godina.

Strukturno gledano, Nacionalna strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020 sadrži četiri prioriteta koji su usko povezani i sprovođenje svakog pojedinačnog prioriteta u velikoj mjeri zavisi od uspjeha ostalih prioriteta. Strategija se operacionalizuje kroz godišnje Akcione planove.

Shodno odredbama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore donio je Program rada i Izmjenu Programa rada za 2018. godinu kojim su utvrđene mjere i aktivnosti iz Akcionog plana zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2018. godinu, koje Zavod sprovodi, kao i finansijski okvir za realizaciju ovih programskih aktivnosti.

Programi su sprovedeni u finansijskim okvirima utvrđenim Programom rada i Izmjenom Programa rada Zavoda za 2018. godinu, saglasno zakonskim propisima, a na način i pod uslovima utvrđenim podzakonskim aktima za sprovođenje zakona.

**2.1. Stručni tretman nezaposlenih lica**

**Informisanje o mogućnostima i uslovima zapošljavanja**

Zavod za zapošljavanje je u 2018. godini kontinuirano pružao usluge informisanja tražiocima zaposlenja, poslodavcima, zaposlenim licima, studentima, učenicima i drugim korisnicima ovih usluga. Ove usluge pružane su besplatno, neposrednim kontaktom sa korisnikom usluga, na anonimnom nivou, putem brošura i drugih informativnih materijala, kao i web stranice Zavoda.

Zavod je, u izvještajnom periodu, za sva novoprijavljena nezaposlena lica koja se prvi put prijavljuju na evidenciju nezaposlenih pružio usluge informisanja o pravima i obavezama koje imaju dok se nalaze na evidenciji Zavoda, o tražnji za pojedinim zanimanjima, o strukturi ponude zanimanja, ukazujući im na potrebe tržišta rada za određenim znanjima, vještinama i kompetencijama i značaju njihove aktivne uloge u traženju zaposlenja, odnosno uključivanja u programima aktivne politike zapošljavanja.

**Individualno savjetovanje usmjereno na utvrđivanje individualnog plana zapošljavanja**

Zavod za zapošljavanje je tokom 2018. godine kontinuirano sprovodio savjetodavne usluge za nezaposlena lica usmjerene na zapošljavanje, povećanje zapošljivosti i rješavanje problema socijalne isključenosti. Za pružanje savjetodavnih usluga nezaposlenim licima korišćen je intervju, kao osnovni metod pružanja usluga u zapošljavanju, kojim se prepoznaju prenosive i druge vještine nezaposlenih lica stečene radom ili obrazovanjem i utvrđuje njihov radni potencijal za zapošljavanje na otvorenom tržištu rada. Istovremeno, intervju je način za utvrđivanje stepena zapošljivosti i izradu planova zapošljavanja nezaposlenih lica.

U izvještajnom periodu sprovedene su savjetodavne usluge za nezaposlena lica, kroz 41.570 intervjua i 349.524 individualnih planova zapošljavanja.

**Pregled stručnih tretmana u 2017. i 2018. godini**

*Tab. (11.)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stručni tretman nezaposlenih lica | Godina | | Nominalna  razlika | Indeks |
| 2017. | 2018. |
| Intervju | 42677 | 41570 | -1107 | 97.41 |
| Informativni razgovor | 7656 | 11517 | 3861 | 150.43 |
| Plan zapošljavanja | 109934 | 349524 | 239590 | 317.94 |
| Realizacija plana zapošljavanja | 111320 | 54992 | -56328 | 49.40 |
| Informativno motivacioni seminari | 423 | 522 | 99 | 123.40 |

**2.2 Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih**

Programi obrazovanja i osposobljavanja obuhvataju aktivnosti kojima se nazaposlenim licima pruža mogućnost da inoviraju znanje u okviru istog zanimanja i nivoa obrazovanja, steknu stručne kvalifikacije, odnosno znanja i vjestine potrebne za obavljanje poslova u okviru zanimanja, radi povećanja zapošljivosti, odnosno, zapošljavanja ovih lica.

Ciljnu grupu programa čine lica sa neadekvatnim znanjima i vještinama, suficitarnih zanimanja, dugoročno nezaposlena lica, pripadnici RE populacije, korisnici novčane naknade i drugih socijalnih davanja, kao i druga lica pripremljena za uključivanje u ovu mjeru aktivne politike zapošljavanja.

Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih su, u 2018. godini, realizovani za 1.295 nezaposlenih lica, u saradnji sa 47 licenciranih organizatora obrazovanja odraslih. U programe sticanja stručnih kvalifikacija uključena su 554 lica, a u programe sticanja znanja i vještina 741 nezaposleno lice.

Sticanjem stručnih kvalifikacija, učesnici su povećali mogućnost zapošljavanja, prije svega u uslužnim djelatnostima (306 lica), ugostiteljstvu i turizmu (101 lice) i građevinarstvu (98 lica). Programi obrazovanja za učenje engleskog, njemačkog i ruskog jezika realizovani su za 373 lica, učenja rada na računaru za 156, za obuku vozača “B”,“C” “D” i “E” kategorije za 202 lica i programi obrazovanja za sticanje preduzetničkih znanja i vještine za 10 lica.

Učešće lica ženskog pola je 52,8%, mladih 38,6% i dugoročno nezaposlenih lica 39,5%. Oko 40 % učesnika ove mjere su lica iz opština Sjevernog regiona.

Posmatrano po nivoima obrazovanja, najviše je učesnika III i IV nivoa - 58%, VII nivoa obrazovanja - 28% i sa završenom osnovnom školom – 14%.

Programi sticanja stručnih kvalifikacija za 42 učesnika, kao i programi sticanja ključnih vještina za 69 učesnika još nijesu završeni. Od ukupnog broja učesnika programa koji su završeni u izvještajnom periodu zaposlena su 63 lica, od kojih su 39 uspješni učesnici programa sticanja stručnih kvalifikacija, a 24 programa sticanja ključnih vještina. Za učesnike za koje programi nijesu završeni, kao i za učesnike koji su program završili u 2018. godini, ocjena značaja programa, praćena kroz broj zaposlenih, vršiće se u periodu do šest mjeseci po završetku programa.

Učešće lica koja su uključena u programe obrazovanja i osposobljavanja odraslih u ukupnom broju učesnika programa aktivne politike zapošljavanja u 2018 godini, iznosi 34,6%.

Učešće sredstava utrošenih za realizaciju programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih u ukupno utrošenim sredstvima za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja, u izvještajnom periodu, iznosi 16,2%.

Za vrijeme trajanja programa oko 40% učesnika je koristilo pravo na novčanu pomoć. Učešće sredstava utrošenih po ovom osnovu, u ukupno utrošenim sredstvima za ovu namjenu, u izvještajnom periodu, iznosi 63%.

**2.3. Javni radovi**

Polazeći od programskih zadataka utvrđenih na osnovu potreba i mogućnosti lica otežanog zapošljavanja i potreba korisnika programa od javnog interesa, Zavod za zapošljavanje, i u ovoj godini, u okviru raspoloživih sredstava za ove namjene, realizuje programe javnog rada.

Javni rad se sprovodio u saradnji sa ministarstvima, lokalnim upravama, javnim ustanovama, nevladinim sektorom, poslodavcima i drugim pravnim licima, kroz programe socijalne žaštite, ekološke, obrazovne kulturne i druge slične programe utemeljene na društveno korisnom i neprofitabilnom radu koji na tržištu ne stvara nelojalnu konkurenciju.

U javnom radu »*Personalni asistent*«, zaposleno je 507 lica, na određeno vrijeme, u trajanju od četiri do šest mjeseci, na pružanju pomoći i podrške za 1.221 lice sa invaliditetom.

U cilju pružanja podrške starim licima u stanju socijalne potrebe, sprovodi se program javnog rada »*Njega starih lica«.* U ovom programu, zaposleno je 117 lica, na određeno vrijeme, u trajanju od četiri do šest mjeseci, na poslovima gerontodomaćina/ice, za 920 korisnika programa.

Kroz *programe zaštite životne sredine, obrazovnih, kulturnih i drugih društveno korisnih programa* angažovano je 639 lica iz evidencije Zavoda na određeno vrijeme u u trajanju od tri do šest mjeseci.

Učešće dugoročno nezaposlenih lica, odnosno lica koja su na evidenciji nezaposlenih duže od šest mjeseci i koja su zbog posljedica prolongirane nezaposlenosti nedovoljno konkurentna na tržištu rada, iznosi 27,68%. Lica ženskog pola, u navedenim programima učestvuju sa 58,93%, dok je učešće mladih do 24 godine života 11,80%, odnosno do 30 godina 28,51%. Posmatrano, prema nivoima obrazovanja učešće lica sa završenom osnovnom školom iznosi 18,12%, sa srednjom školom 61,92%, dok je učešće lica sa visokom školskom spremom 19,95%.

Posmatrano po regionima, najviše uključenih lica je iz opština Sjevernog regiona 59, 27%, zatim iz opština Središnjeg regiona 30,75%, dok je najmanje lica uključeno iz opština Primorskog regiona 9,97%.

Osim navedenih programa, u cilju adekvatne pripreme Crne Gore za turističku sezonu, Zavod za zapošljavanje u saradnji sa Ministarstvom održivog razvoja i turizma, JP Morskim dobrom, opštinama Glavnim gradom, Prijestonicom i javno komunalnim preduzećima, realizuje Projekat »Neka bude čisto«, u trajanju od četiri mjeseca. Kroz ovaj Projekat zaposlena su 82 nezaposlena lica iz evidencije Zavoda, na poslovima čišćenja i održavanja magistralnih i regionalnih puteva u Crnoj Gori u dužini od 1.300 km.

Za lica za koja je realizacija programa u toku, kao i za 69,6 % učesnika koji su program završili u toku 2018. godine, ocjena značaja programa praćena kroz broj zaposlenih lica, vršiće se u periodu do šest mjeseci po realizaciji programa. Od 936 lica za koje su programi javnog rada završeni, u izvještajnom periodu je zaposleno 41 lice.

Učešće lica uključenih u programe javnog rada u ukupnom broju učesnika aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini, iznosi 35,9%.

Učešće sredstava utrošenih za realizaciju javnih radova u ukupno utrošenim sredstvima za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja, u izvještajnom periodu, iznosi 56%.

2.4. Rad sa poslodavcima

Rad sa poslodavcima podrazumijeva kontinuirani proces servisiranja i komunikacije sa ovom ciljnom grupom u cilju podizanja nivoa kvaliteta usluga, a prije svega posredovanja u zapošljavanju licima koja su na evidenciji nezaposlenih. U namjeri da bude kvalitetan servis svojim korisnicima, a u cilju permanentnog unapređenja rada Zavoda, poslodavcima su u područnim jedinicama i biroima rada pružane sljedeće usluge:

* Oglašavanje slobodnih radnih mjesta;
* Posredovanje po osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, predselekcija i selekcija kandidata;
* Informisanje i posredovanje kod sezonskog zapošljavanja;
* Kreditiranje otvaranja novih radnih mjesta po osnovu programa stimulisanja preduzetništva;
* Organizovanje programa obuke i obrazovanje za tržište rada;
* Učešće u finansiranju programa javnih radova,
* Ponuda kvalitetne radne snage iz baze tražilaca promjene zaposlenja;
* Informisanje i podrška prilikom zapošljavanja lica sa invaliditetom;
* Posjete poslodavcima;
* Pravna i tehnička pomoć prilikom zasnivanja radnog odnosa, a po potrebi i ustupanje prostora poslodavcima za obavljanje intervjua sa nezaposlenima,
* Tematski sastanci, prezentacije, okrugli stolovi, sajmovi zapošljavanja i aktivnosti informisanja o promjenama i novim zakonskim rješenjima, procedurama iz oblasti rada i zapošljavanja.

**Oglašavanje slobodnih radnih mjesta**

Po Zakonu o zapošljavanju, poslodavac je dužan da Zavodu, radi praćenja ponude i tražnje na tržištu rada, prijavi slobodno radno mjesto, a Zavod je dužan da slobodno radno mjesto poslodavca oglasi na oglasnoj tabli, internet stranici Zavoda i u medijima.

U 2018. godini poslodavci su Zavodu za zapošljavanje prijavili 29.366 slobodnih radnih mjesta kroz 15.806 prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na 2017. godinu prijavljeno je 6,22% manje slobodnih radnih mjesta. Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta je u sljedećim oblastima: smještaj i ishrana – 6.400 ili 21,79%, obrazovanje – 4.070 ili 13,86%, administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti - 3.823 ili 13,02% itd.

**Posredovanje u zapošljavanju**

Posredovanje u zapošljavanju je usluga Zavoda koja daje mogućnost da se na jednostavan i brz način povežu ponuda i tražnje na tržištu rada. Na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, u biroima rada se organizuju aktivnosti regrutacije, predselekcije i selekcije, kojima se vrši izbor kandidata koji mogu zadovoljiti iskazane potrebe poslodavaca. Potrebe se utvrđuju putem naloga za posredovanje, koji sadrži podatke o zahtjevima radnog mjesta (školska sprema, radno iskustvo, posebna znanja i vještine, karakteristike zaposlenog i dr.). Na osnovu dobijenih informacija, po zadatim kriterijumima, savjetnici za posredovanje iz baze nezaposlenih lica regrutuju odgovarajuće kandidate, koji potom učestvuju u postupku predselekcije i selekcije. Navedeni postupak sa izabranim kandidatima rade savjetnici za rad sa poslodavcima.

Cilj predselekcije je da se, putem grupnih razgovora sa više nezaposlenih lica, ustanovi njihovo iskustvo, kompetencije i motivisanost za rad na odgovarajućem upražnjenom radnom mjestu, kako bi se poslodavcima uputili kandidati koji ispunjavaju tražene uslove.

Selekcije se rade u prisustvu poslodavaca koji, uz pomoć savjetnika za rad sa poslodavcima ili samostalno, obavljaju grupne ili individualne intervjue sa nezaposlenim licima. Na ovaj način se postiže pozitivan efekat, jer se na jednom mjestu direktno sučeljavaju ponuda i tražnja, te vrši upoznavanje onih što posao traže i onih koji posao nude.

U izvještajnom periodu, Zavodu za zapošljavanje se obratio 631 poslodavac sa 1.516 prijava za posredovanje, kojima je iskazana potreba za 4.705 izvršilaca. Zavod je posredovao (regrutacija, predselekcije i selekcije) u zapošljavanju za 13.708 lica sa evidencije.

**Sezonsko zapošljavanje**

Sezonsko zapošljavanje je vid zapošljavanja koji sve značajnije utiče na ublažavanje problema nezaposlenosti, jer se u toku sezone na ovim poslovima godišnje angažuje značajan broj nezaposlenih lica. U izvještajnom periodu, Zavodu za zapošljavanje su se, kroz proces posredovanja, obratili poslodavci sa iskazanim potrebama za zapošljavanje 2.105 sezonskih radnika. Posredovano je za 4.236 kandidata.

U izvještajnom periodu zaposleno je 9.229 sezonskih radnika sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

**Posjete poslodavcima**

Zadatak Zavoda je da kontinuirano njeguje dobre odnose sa poslodavcima jer bez njih, kao ključnih aktera na tržištu rada, nema zapošljavanja. U ovom segmentu smo prepoznali važnost marketinškog koncepta djelovanja i rada, kao sistema savremenog ophođenja prema svojim korisnicima usluga, a sve u cilju kvalitetnog zadovoljavanja njihovih kadrovskih potreba. Zavod za zapošljavanje je potpisnik sporazuma o saradnji sa Privrednom komorom Crne Gore. Ovim sporazumom su se potpisnici obavezali na kontinuirano praćenje društvenih i privrednih kretanja koja doprinose unapređivanju efikasnosti tržišta rada i konkurentnosti radne snage u cilju poboljšavanja uslova za zadovoljavanje očekivanih potreba za radnom snagom, uticaja na stvaranje povoljnijeg poslovnog ambijenta i smanjenja nezaposlenosti.

Veoma važna aktivnost Zavoda u dijelu saradnje sa poslodavcima je i njihov obilazak. Zavodovi mobilni timovi su, u izvještajnom periodu, obišli 599 poslodavaca i u neposrednom kontaktu dobili sve informacije o njihovim potrebama. Dakle, u dijelu njegovanja dobre saradnje sa poslodavcima, akcenat smo stavili na obilazak poslodavaca sa ciljem da identifikujemo njihove kadrovske potrebe, ponudimo im usluge posredovanja i predstavimo programe koje realizujemo i aktuelne subvencije. U fokusu su bila mala i srednja preduzeća, koja najčešće nemaju službe za ljudske resurse, a koja djeluju na prostoru cijele države. Obzirom da su mala i srednja preduzeća definisana kao glavni generator novog zapošljavanja, Zavod za zapošljavanje posebnu pažnju usmjerava upravo prema tim sistemima.

Takođe, prioritet smo dali poslodavcima koji su posljednjih godina zapošljavali najviše stranaca, obzirom da znamo da se gro zapošljavanja obavlja u jeku ljetnje turističke sezone. To je ciljna grupa prema kojoj Zavod ima konkretne aktivnosti: obilazak, anketiranje, upoznavanje poslodavaca sa benefitima ukoliko zaposle domaće radnike (brz i efikasan servis, raspoloživa radna snaga, subvencije, programi itd)**.** Zavodovi mobilni timovi su u periodu predsezone, kroz neposredni kontakt da poslodavcima, prikupili njihove kadrovske potrebe. Posjećeno je 412 poslodavaca iz turističko-ugostiteljske djelatnosti.

**Marketinške aktivnosti**

Zavod je aktivno učestvovao i bio suorganizator više sajmova zapošljavanja (Summer Job - u Podgorici, Kotoru i Bijelom Polju, Sajmu turizma u Budvi) gdje smo imali svoje štandove sa pratećim promotivnim materijalom. U direktnom kontaktu informisali smo poslodavce o stanju na tržištu rada, animirali da zapošljavanju domaću radnu snagu i upoznali sa benefitima koje imaju ukoliko je zaposle.

U izvještajnom periodu, promovisane su aktivnosti na temu sezonskog zapošljavanja i putem medija (elektronskih i štampanih). Takođe, i ove godine smo pripremili brošure za nezaposlene i za poslodavce na temu sezonskog zapošljavanja, te benefita koje dobijaju poslodavci ukoliko zaposle domaću radnu snagu.

**2.5. Profesionalna orijentacija**

**2.5.1. Opšti programi profesionalne orijentacije**

Zavod realizuje opšte i posebne programe profesionalne orijentacije. Opšti obuhvataju profesionalno informisanje i profesionalno savjetovanje, a u odnosu na metod rada se dijele na individualne i grupne. Individualni programi profesionalne orijentacije podrazumijevaju u prosjeku dva susreta savjetnika za profesionalnu orijentaciju i korisnika, dok se grupni programi baziraju na radioničarskom tipu rada, gdje korisnici kroz grupne i individualne aktivnosti usvajaju znanja i vještine. Grupni rad uključuje od 7 do 16 učesnika, dok se vremenski okvir pružanja usluga kreće od 45 do 90, odnosno 270 minuta dnevno, zavisno od strukture programa. Opšti programi profesionalne orijentacije podrazumijevaju pružanje usluga profesionalnog informisanja; profesionalnog savjetovanja; psihološke obrade uz primjenu odgovarajuće testovne materije i predselekciju, odnosno selekcije za zapošljavanje ili uključivanje u programe aktivne politike zapošljavanja.

Tabela - *Prikaz korisnika usluga opštih programa profesionalne orijentacije u 2018. godini*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Programi | Lica koja su koristila usluge profesionalne orijentacije | | | | | |
| Nezaposleni | Poslodavci | Učenici | Roditelji | Studenti | Lica koja traže promjenu zaposlenja |
| Prof. informisanje-grupno | 1.730 | 10 | 3.677 | / | 334 | 5 |
| Prof.informisanje-individualno | 2.032 | 176 | 716 | 198 | 262 | 25 |
| Prof. savjetovanje - grupno | 840 | / | 1.656 | / | 25 | / |
| Prof.savjetovanje-individualno | 2.442 | 157 | 540 | 257 | 44 | 25 |

Tokom 2018. godine, najveći broj lica koristio je uslugu grupnog profesionalnog informisanja (5.756 lica, od kojih se 1.730 lica nalazilo u evidenciji nezaposlenih), a uslugu individualnog profesionalnog informisanja (3.409 lica). Psihološka obrada servisirana je za 1.676 korisnika, a individualno profesionalno isavjetovanje servisirano je za 2.442 nezaposlena lica i 584 lica koja su u procesu školovanja. Grupnim profesionalnim savjetovanjem obuhvaćeno je 2.521 lice. Proces selekcije prošlo je 774 lica.

**2.5.2.** **Posebni programi profesionalne orijentacije**

**Program »Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama«**

Program »Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama« realizuje Zavod za zapošljavanje i Ministarstvo prosvjete kontinuirano, počev od 2011. godine. Savjetnik za profesionalnu orijentaciju aktivnosti predviđene ovim Programom sprovodi kako u Centru za informisanje i profesionalno savjetovanje, tako i u obrazovnoj ustanovi.

Program je pokrenut u namjeri da se mladima u obrazovnom sistemu koji izlaze na tržište rada i/ili nastavljaju školovanje pruži osnova za podsticanje karijernog razvoja, pravilnog izbora zanimanja, izbora zaposlenja, razvijanje ideje o preduzetništvu i sl., odnosno da se učenicima osnovnih i srednjih škola pruži mogućnost pravovremenog profesionalnog informisanja o segmentima značajnim za izbor zanimanja i karijernog razvoja. Ovaj program se realizuje za učenike osnovnih i srednjih škola koji nastavljaju školovanje i za učenike srednjih stručnih škola koji izlaze na tržište rada.

Tabela - *Korisnici usluga Programa “Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama”*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| AKTIVNOSTI | Broj posjećenih škola | Broj informisanih učenika |
| Promocija usluga CIPS-ova u osnovnim školama | 61 | 4.867 |
| Promocija usluga CIPS-ova u srednjim školama | 26 | 2.494 |

Savjetnici za profesionalnu orijentaciju su informisali 7.361 učenika, o uslugama koje Zavod pruža u Centrima za informisanje i profesionalnu orijentaciju kroz posjete osnovnim i srednjim školama.

**Program „Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih nezaposlenih lica”**

Program “Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih nezaposlenih lica” namjenjen je licima koja se prvi put prijavljuju na evidenciju Zavoda za zapošljavanje, a u funkciji podsticanja profesionalnog razvoja kandidata za zapošljavanje.

Program se realizuje, kroz radionice, u trajanju od jednog do tri dana. Koncipiran je tako da sažima program usmjeren ka socijalnoj formi, program fokusiran na informisanju, motivisanju i aktivnom traženju zaposlenja. Broj učesnika u izvještavanom periodu prikazan je u tabeli.

Tabela - *Korisnici usluga Programa “Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih”*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| OPŠTI PROGRAMI | Broj seminara | Broj učesnika |
| Program jednodnevne radionice | 40 | 430 |
| Program dvodnevne radionice | 9 | 113 |
| Program trodnevne radionice | 1 | 16 |
| Ukupno | 50 | 559 |

Program “Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih” prošlo je 559 lica.

Informator o upisu u srednju školu namijenjen svršenim osnovcima štampan je u 8.000 primjeraka i u maju je distribuiran u svim osnovnim školama u Crnog Gori.

Tokom “Podgoričkog sajma knjiga i obrazovanja“, savjetodavni intervju o karijeri prošlo je 106 lica, dok je 266 lica informisano o uslugama Zavoda. Ovom prilikom je distribuirano preko 250 flajera o zapošljavanju maturanata i studenata na sezonskim poslovima i preko 400 flajera o uslugama profesionalne orijentacije koje je moguće dobiti u Zavodu**.**

**2.6. Program Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem**

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem sprovodi se u skladu sa Zakonom o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list CG", br. 38/2012) i Pravilnikom o načinu objavljivanja javnog poziva, postupku i kriterijumima za stručno osposobljavanje ("Sl. list CG", br.46/2012).

Pravo na stručno osposobljavanje imaju lica sa stečenim visokim obrazovanjem koja nemaju radno iskustvo u određenom nivou obrazovanja i na evidenciji su Zavoda za zapošljavanje. Stručno osposobljavanje korisnika traje devet mjeseci i priznaje se kao radono iskustvo u trajanju od 12 mjeseci i kao uslov za polaganje odgovarajućeg stručnog ispita. Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja prima novčanu naknadu u neto iznosu od 50% prosječne neto zarade u Crnoj Gori u prthodnoj godini. Sredstva namijenjena za realizaciju programa iznose 8.000.00, eur.

U izvještajnom periodu, program stručnog osposobljavanja sprovodi se za 3.055 lica sa stečenim visokim obrazovanjem (1.458 lica u javnom i 1.597 lica u privatnom sektoru).

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem organizuje se po šesti put. Poslodavci su iskazali veliko interesovanje za Program, što je rezultiralo oglašavanjem 10.029 slobodnih radnih mjesta za stručno osposobljavanje, od čega 4.030 slobodnih radnih mjesta za javni sektor, a za privatni sektor 5.999 slobodnih radnih mjesta.

Broj visokoškolaca koji su aplicirali za učešće u Programu stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem je 3.241.

Nakon elektronskog povezivanja poslodavaca i korisnika, 2.969 visokoškolaca je dobilo priliku da se stručno osposobljava kod izabranog poslodavca (prvi krug). U drugom krugu još 86 visokoškolaca je dobilo poslodavca. Jedini kriterijum za povezivanje kandidata sa poslodavcima bio je prosječna ocjena u toku studiranja. Poslodavci su najviše tražili kvalifikacije iz oblasti prava, ekonomskih nauka (ekonomija, računovodstvo, finansije i bankarstvo), turizma, elektronike, telekomunikacija i računara, engleskog jezika i književnosti, učiteljskog studija , novinarstva i gradjevinarstva, što je bio slučaj i prethodnih godina.

Posmatrano po regionima, u opštinama Središnjeg regiona, broj korisnika Programa stručnog osposobljavanja je 1.712, odnosno 56%, Sjeverni region 735 korisnika ili 24% dok u opštinama Južnog regiona uključeno je 608 lica ili 20%.Učešće lica ženskog pola u ukupnom broju uključenih lica iznosi 58%.

Tabela -*Učesnici programa stručnog osposobljavanja*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Biro rada | Broj učesnika u  javnom sektoru | Broj učesnika u  privatnom sektoru | Ukupno |
| Andrijevica | 16 | 2 | 18 |
| Bar | 59 | 109 | 168 |
| Berane | 72 | 64 | 136 |
| Bijelo Polje | 101 | 109 | 210 |
| Budva | 37 | 34 | 71 |
| Cetinje | 55 | 16 | 71 |
| Danilovgrad | 34 | 17 | 51 |
| Gusinje | 8 | 2 | 10 |
| Herceg Novi | 55 | 60 | 115 |
| Kolašin | 11 | 8 | 19 |
| Kotor | 38 | 42 | 80 |
| Mojkovac | 10 | 8 | 18 |
| Nikšić | 160 | 88 | 248 |
| Plav | 33 | 13 | 46 |
| Pljevlja | 47 | 63 | 110 |
| Plužine | 0 | 1 | 1 |
| Petnjica | 5 | 3 | 8 |
| Podgorica | 529 | 813 | 1.342 |
| Rožaje | 87 | 53 | 140 |
| Savnik | 5 | 1 | 6 |
| Tivat | 27 | 25 | 52 |
| Ulcinj | 64 | 58 | 122 |
| Žabljak | 5 | 8 | 13 |
| UKUPNO | 1.458 | 1.597 | 3.055 |

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem realizovaće se po sedmi put za **2018/2019.godinu**. Javni poziv poslodavcima da uzmu učešća u programu objavljen je 10.09.2018.godine od strane Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za poslodavce iz privatnog sektora i od strane Uprave za kadrove, za poslodavce iz javnog sektora, u dnevnom listu ”Pobjeda“, kao i na web stranicama Vlade Crne Gore, Uprave za kadrove i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. I ove godine poslodavci su iskazali veliko interesovanje za Program, što je rezultiralo oglašavanjem 11.005 slobodnih radnih mjesta za stručno osposobljavanje, od čega 4.251 slobodnih radnih mjesta za javni sektor, a za privatni sektor 6.754 slobodnih radnih mjesta. Broj visokoškolaca koji su aplicirali za učešće u Programu stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem je 3.447.

S obzirom na to da 273 lica, nakon prvog kruga povezivanja poslodavaca i korisnika nije dobilo poslodavca, a imajući u vidu da je ostao veliki broj oglašenih slobodnih mjesta, organizovan je i drugi krug prijavljivanja potencijalnih korisnika Programa.

Nakon drugog kruga još 124 visokoškolca su dobila poslodavca. Jedini kriterijum za povezivanje kandidata sa poslodavcima bio je prosječna ocjena u toku studiranja. Svi visokoškolci koji su dobili priliku, njih 3.298, da se stručno osposobljavaju počeće 15. januara naredne godine, do kada će biti obavezni da zaključe Ugovor sa poslodavcem.

Poslodavci su kao i do sad najviše tražili kvalifikacije iz oblasti prava, ekonomskih nauka (ekonomija, računovodstvo, finansije i bankarstvo), turizma, elektronike, telekomunikacija i računara, engleskog jezika i književnosti, učiteljskog studija, novinarstva, arhitekture i građevinarstva.

**2.7. Profesionalna rehabilitacija**

Profesionalna rehabilitacija je proces koji se realizuje sa ciljem osposobljavanja lica sa invaliditetom za socijalnu i radnu integraciju.

Obuhvata mjere i aktivnosti koje omogućavaju da se lica na odgovarajući način pripreme za tržište rada, osposobe za rad, zadrže zaposlenje, u njemu napreduju ili promijene profesionalnu karijeru.

U skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16) profesionalna rehabilitacija obuhvata 14 mjera, i to:

Mjera 1: Savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja

Mjera 2: Utvrđivanje preostale radne sposobnosti

Mjera 3: Pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad

Mjera 4: Pomoć u izboru odgovarajućih profesionalnih ciljeva

Mjera 5: Razvijanje socijalnih spretnosti i vještina

Mjera 6: Pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta

Mjera 7: Analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom

Mjera 8: Izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lice sa invaliditetom

Mjera 9: Izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lice sa invaliditetom

Mjera 10: Osposobljavanje za rad na konkretnom radnom mjestu

Mjera 11: Praćenje i stručna pomoć prilikom osposobljavanja i obrazovanja

Mjera 12: Praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja

Mjera 13: Evaluacija uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom

Mjera 14: Ocjenjivanje radnih rezultata zaposlenog lica sa invaliditetom

Profesionalna rehabilitacija je kombinacija mjera koje pomažu unaprijeđivanju posredovanja u zapošljavanju lica sa invaliditetom, u skladu sa njihovim mogućnostima i radnim sposobnostima, uz obezbjeđivanje podrške poslodavcima. Licu sa invaliditetom se kroz taj proces daje mogućnost i pruža podrška u identifikaciji sopstvenih mogućnosti.

U mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, u toku 2018. godine, uključeno je 313 lica sa invaliditetom, kod dva izvođača: Multidisciplinarni obrazovni centar »PAMARK« Privatna ustanova iz Podgorice – 150 lica i »ZOPT« DOO iz Podgorice – 163 lica.

Od ukupnog broja uključenih 63,89% su lica ženskog pola (200).

Osim lica sa invaliditetom iz evidencije nezaposlenih Zavoda, u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, u skladu sa zakonom, uključuju se i zaposlena lica sa invaliditetom za koje je poslodavac podnio zahtjev za ostvarivanje prava na subvenciju za bespovratna sredstva za opremanje radnog mjesta zaposlenog lica sa invaliditetom i subvenciju za učešće u finansiranju ličnih troškova pomagača u radu lica sa invaliditetom. Tako se, kroz određene mjere, nakon analize konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom, izrađuje plan prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja i plan potrebne opreme i sredstava za rad za lice sa invaliditetom i utvrđuje potreba za asistentom, tj. pomagačem u radu.

Broj lica sa invaliditetom uključenih u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, po opštinama:

* Bar - 62 lica sa invaliditetom (39 žena ili 62,90%)
* Nikšić – 59 lica sa invaliditetom (37 žena ili 62,71%)
* Pljevlja - 47 lica sa invaliditetom (35 žena ili 74,46 %)
* Berane – 36 lica sa invaliditetom (23 žene ili 63,88%)
* Podgorica - 34 lica sa invaliditetom (23 žena ili 67,64%)
* Bijelo Polje – 30 lica sa invaliditetom (18 žena ili 60%)
* Tivat – 15 lica sa invaliditetom (11 žena ili 73,33%)
* Herceg Novi – 13 lica sa invaliditetom (četiri žene ili 30,76%)
* Kotor – devet lica sa invaliditetom (četiri žene ili 44,44%)
* Mojkovac – četiri lica sa invaliditetom (tri žene ili 75%)
* Golubovci – dva lica (jedna žena)
* Danilovgrad – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola
* Budva – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola

Proces profesionalne rehabilitacije počinje uključivanjem lica sa invaliditetom u **mjere 1** i **2,** koje se odnose na *savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja* (mjera 1), u okviru koje se prepoznaju smetnje, sposobnosti i potencijali i upoznaje socijalno okruženje uključenog lica i na *utrvrđivanje preostale radne sposobnosti* (mjera 2), kao najvažnije mjere profesionalne rehabilitacije, u okviru koje tim stručnjaka kod izvođača profesionalne rehabilitacije (doktor medicine rada, psiholog, tehnolog, radni terapeut i drugi) vrši procjenu svih faktora bitnih za utvrđivanje radne sposobnosti pojedinca (socijalni faktori, zdravstveno stanje, ocjena profesionalnih i obrazovnih faktora, radno funkcionisanje pojedinca). Kao rezultat navedenog procesa, donosi se nalaz o preostaloj radnoj sposobnosti pojedinca, koja treba da omogućiti kvalitetnije posredovanje u zapošljavanju i/ili opredijeli dalje uključivanje u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije.

U izvještajnom periodu, u mjere 1 i 2, uključena su 254 lica sa invaliditetom (161 žena ili 63,38%).

Broj lica sa invaliditetom uključenih u mjere 1 i 2, po opštinama:

* Bar - 59 lica sa invaliditetom (37 žena ili 62,71%)
* Nikšić – 42 lica sa invaliditetom (31 žena ili 73,80%)
* Berane – 36 lica sa invaliditetom (23 žene ili 63,88%)
* Bijelo Polje – 28 lica sa invaliditetom (16 žena ili 57,14%)
* Podgorica - 25 lica sa invaliditetom (15 žena ili 60%)
* Pljevlja - 19 lica sa invaliditetom (14 žena ili 73,68 %)
* Tivat – 15 lica sa invaliditetom (11 žena ili 73,33%)
* Herceg Novi – 13 lica sa invaliditetom (četiri žene ili 30,76%)
* Kotor – devet lica sa invaliditetom (četiri žene ili 44,44%)
* Mojkovac – četiri lica sa invaliditetom (tri žene ili 75%)
* Golubovci – dva lica sa invaliditetom (jedna žena)
* Danilovgrad – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola
* Budva – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola

Realizacija **mjera 3, 4, 5** (pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad; pomoć u izboru odgovarajućih profesionalnih ciljeva i razvijanje socijalnih spretnosti i vještina), za cilj ima produbljivanje motivacije za reintegraciju lica u socijalno i radno okruženje, informisanje, savjetovanje i unapređivanje komunikacije pojedinca sa radnim i širim okruženjem.

U navedene mjere, u izvještajnom periodu, uključeno je 61 lice sa invaliditetom (42 žene ili 68,85%), i to: iz evidencije Biroa rada Nikšić 30 lica (20 žena); Biroa rada Pljevlja devet žena; Biroa rada Herceg Novi devet lica (dvije žene); Biroa rada Tivat pet lica (četiri žene), Biroa rada Podgorica pet žena i Biroa rada Kotor tri lica (dvije žene).

U **mjeru 6** (pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta), koja za cilj ima pokušaj da se licu pronađe odgovarajuće radno mjesto, imajući u vidu njegovo obrazovanje, radnu sposobnost, interesovanje, motivaciju i ograničenje, uključeno je 51 lice sa invaliditetom (34 žene ili 66,66%), i to 23 lica (16 žena) iz evidencije Biroa rada Nikšić; osam lica (šest žena) iz evidencije Biroa rada Pljevlja; šest lica (pet žena) iz Biroa rada Podgorica; šest lica (jedna žena) iz Biroa rada Herceg Novi; pet lica (četiri žene) iz evidencije Biroa rada Tivat i tri lica (dvije žene) iz evidencije Biroa rada Kotor.

U **mjere 7, 8 i 9** (analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom; izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lice sa invaliditetom; izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lice sa invaliditetom), uključeno je 40 lica sa invaliditetom (20 žena ili 50%), i to 11 lica (dvije žene) iz Podgorice; devet lica (četiri žene) iz Nikšića; šest lica (pet žena) iz Bara; četiri lica (tri žene) iz Mojkovca; četiri lica (dvije žene) iz Berana, po jedno lice ženskog pola iz Bijelog Polja, Budve, Danilovgrada i Golubovaca i po jedno lice muškog pola iz Pljevalja i Tivta. U ove mjere uključuju se zaposlena lica sa invaliditetom, radi ostvarivanja prava njihovih poslodavaca na subvencije za bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje i učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom.

U **mjeru 10:** osposobljavanje na konkretnom radnom mjestu,u izvještajnom periodu, uključena su dva lica sa invaliditetom iz evidencije Biroa rada Podgorica i Kotor.

U pitanju je mjera profesionalne rehabilitacije koja se realizuje kod poslodavaca i koja ima za cilj da omogući i olakša uvođenje pojedinca u rad, na određenom radnom mjestu, uz program osposobljavanja koji je prilagođen pojedincu, njegovim sposobnostima i mogućnostima. Nakon perioda osposobljavanja, čija dužina zavisi od postignutih ciljeva definisanih u planu osposobljavanja, učesnici zaključuju ugovor o radu sa poslodavcem.

U **mjeru 12**: praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja, s ciljem pomoći pojedincu i njegovom radnom okruženju da bude uspješan u obavljanju zadataka, u izvještajnom periodu, uključeno je 11 lica sa invaliditetom (pet žena), i to iz evidencije Biroa rada Nikšić šest lica (dvije žene); Biroa rada Kotor dva lica (jedna žena); Biroa rada Tivat dva lica (jedna žena) i Biroa rada Podgorica jedno lice ženskog pola.

Izvođači profesionalne rehabilitacije su u izvještajnom periodu izvršili evaluaciju uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom (**mjera 13**) za 20 lica sa invaliditetom (11 žena), i to za 11 lica (sedam žena) iz evidencije Biroa rada Pljevlja; tri lica (dvije žene) iz evidencije Biroa rada Nišić; tri lica (jedna žena) iz evidencije Biroa rada Herceg Novi; dva lica (jedna žena) iz evidencije Biroa rada Tivat i za jedno lice muškog pola iz evidencije Biroa rada Kotor.

Ova mjera važna je jer podstiče izvođače profesionalne rehabilitacije ka usmjerenosti na rezultate, kako u oblasti prepoznavanja potreba, tako i rezultata, u korist pojedinca i poslodavaca. Rezultat ove mjere je detaljna analiza procesa profesionalne rehabilitacije po pojedincu, koja treba da omogući korekcije svih nepravilnosti i nedostataka.

U toku 2018. godine, u radnom odnosu je bilo 106 lica sa invaliditetom, kojima je, kroz proces profesionalne rehabilitacije, u prethodnosm periodu, utvrđena preostala radna sposobnost.

**2.8. Realizacija programa za RE populaciju**

U toku 2018. godine u mjere aktivne politike zapošljavanja su uključena 72 pripadnika populacije Roma i Egipćana (25 žena ili 34,72%):

* U javni rad “Neka bude čisto”, uključeno je 15 lica iz Bara, Podgorice, Herceg Novog i Tivta.
* U sedam lokalnih javnih radova uključeno je 18 lica (sedam žena) u Bijelom Polju, Herceg Novom, Podgorici, Nikšiću, Mojkovcu i Rožajama.
* U programe obrazovanja i osposobljavanja odraslih uključeno je 26 lica (devet žena) i to:
* U program obrazovanja i osposobljavanja za sticanje stručne kvalifikacije za zanimanje *“frizer”* uključeno je 21 lice (sedam žena) u Podgorici;
* U program obrazovanja i sposobljavanja za sticanje stručne kvalifikacije za zanimanje “*kozmetičar za njegu lica i tijela”* u Podgorici uključena je jedna žena;
* U program obrazovanja i osposobljavanja za sticanje ključnih vještina - *učenje engleskog jezika (srednji nivo)*, uključena je jedna žena iz Nikšića;
* U program obrazovanja i osposobljavanja za sticanje ključnih vještina – obuka za vozače C kategorije, uključena su tri lica iz Podgorice.
* U pilot program podrške teže zapošljivim licima u pripremi i aktiviranju na tržištu rada *“Osnaži me i uspjeću”* uključeno je 13 lica (devet žena) iz Nikšića, Podgorice, Herceg Novog i Tivta.

U toku 2018. godine, na sezonskim poslovima, zaposlena su 82 lica (48 žena ili 58,53%).

*Starosna struktura:*

* 15-25 godina starosti: 23 lica (11 žena)
* 26-35 godina starosti: 25 lica (14 žena);
* 36-45 godina starosti: 26 lica (18 žena);
* 46-55 godina starosti: šest lica (četiri žene);
* Preko 55 – dva lica (jedna žena).

*Regionalni pregled:*

* iz evidencije Područne jedinice Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Tivat i Kotor – 30 lica (19 žena);
* iz evidencije Područne jedinice Bar za opštine Bar, Budva i Ulcinj - 19 lica (10 žena);
* iz evidencije Područne jedinice Podgorica za opštine Podgorica, Danilovgrad, Kolašin i Cetinje – 12 lica (pet žena);
* iz evidencije Područne jedinice Nikšić za opštine Nikšić, Plužine i Šavnik – 11 lica (osam žena);
* iz evidencije Područne jedinice Bijelo Polje za opštine Bijelo Polje i Mojkovac – osam lica (pet žena);
* iz evidencije Područne jedinice Berane za opštine Berane, Andrijevica, Plav, Rožaje, Gusinje i Petnjica – jedno lice muškog pola
* iz evidencije Područne jedinice Pljevlja za opštine Pljevlja i Žabljak – jedno lice ženskog pola.

*Saradnik u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana u oblasti zapošljavanja*

Jedna od mjera za ostvarivanje cilja koji se odnosi na povećanje učešća Roma i Egipćana u programima aktivne politike zapošljavanja, u skladu sa odredbama Strategije za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana, je uvođenje zanimanja saradnik za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana u oblasti zapošljavanja (medijator u oblasti zapošljavanja) u sistem. Angažovanje medijatora u oblasti zapošljavanja na terenu, u samoj zajednici, treba da omogući bolju informisanost RE populacije o pravu na rad, o ulozi Zavoda, značaju i načinu prijavljivanja u evidenciju nezaposlenih lica. Zadaci romskog medijatora se, u skladu sa usvojenim standardom zanimanja za navedenu stručnu kvalifikaciju, odnose i na pružanje neposredne pomoći korisnicima prilikom prijavljivanja u evidenciju Zavoda, prilikom uključivanja u programe APZ i druge programe, podsticanje na ažurnost i redovnost prijavljivanja u evidenciju, pružanje neposredne pomoći u procesu traženja slobodnog radnog mjesta, zatim tokom pripreme dokumentacije za prijavljivanje na oglašeno slobodno radno mjesto, itd.

Saradnici u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana u oblasti zapošljavanja koji su zaposleni kroz realizaciju projekta koji sprovodi NVO »Help« do kraja 2019. godine, ostvarili su saradnju sa lokalnim biroima rada u Podgorici i Nikšiću. Saradnici će u narednom periodu, dva puta nedjeljno u Podgorici, odnosno, jednom nedjeljno u Nikšiću, boraviti u biroima rada i uz podršku i pomoć mentora iz institucija postepeno se upoznavati sa tehnologijom rada sa nezaposlenim licima.

*Informativne sesije*

Počev od novembra 2018. godine, u romskim naseljima u Podgorici i Nikšiću, jednom mjesečno će se održavati info sesije na kojima će savjetnici iz biroa rada dodatno informisati romsku i egipćansku populaciju o pravima i obavezama u oblasti zapošljavanja i predstavljati aktivnosti koje sprovodi Zavod u cilju inkluzije te populacije na tržište rada.

**2.9. Druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti**

**2.9.1. Program osposobljavanja i zapošljavanja mladih na poslovima suzbijanja neformalnog poslovanja »Stop sivoj ekonomiji«**

Zavod za zapošljavanje u saradnji sa Ministarstvom rada i socijalnog staranja, Ministarstvom finansija – Poreskom upravom, Ministarstvom unutrašnjih poslova – Upravom policije i Upravom za inspekcijske poslove, realizovao je Program osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja “Stop sivoj ekonomiji”. Ciljevi realizacije ovog programa su podrška mladima u rješavanju problema nezaposlenosti podizanjem njihovih radnih kapaciteta, kao i sprječavanje sive ekonomije na tržištu rada s posebnim akcentom na neformalno poslovanje. Kako neformalno poslovanje kao paralelna aktivnost formalnom-regularnom poslovanju negativno utiče na integraciju mladih na tržištu rada, a time i na njihov socijalno ekonomski status, programskim aktivnostima omogućeno je učesnicima da neposrednim djelovanjem utiču na stvaranje kvalitetnijeg tržišnog ambijenta.

Programom je obuhvaćeno 180 nezaposlenih lica sa stečenim visokim obrazovanjem, do 30 godina života i sa radnim iskustvom u najkraćem trajanju od devet mjeseci, što predstavlja oko 10 % ukupnog broja potencijalnih učesnika ovog programa. Učesnici programa su, u realnoj radnoj sredini, pružali tehničku podršku i pomoć službenim licima Uprave za inspekcijske poslove – 60 učesnika, Uprave policije - 40 i Poreske uprave – 80 učesnika, u suzbijanju neformalnog poslovanja. Radni zadaci učesnika programa utvrđeni operativnim planom osposobljavanja uz rad, sprovodeni su uz kontinuirano mentorstvo, u trajanju od šest mjeseci. U periodu realizacije programa, učesnici su praktično primijenili stečena znanja, ali i usvojili nova saznanja kroz detekciju radnji vezanih za sivu ekonomiju i neposredno po realizaciji programa, dobili potvrdu o osposobljenosti za obavljanje odnosnih poslova.

Učešće lica ženskog pola iznosi 56,7%, dugoročno nezaposlenih 15 %, a učešće lica iz Sjevernog region 48,9%.

Učešće lica obuhvaćenih odnosnim programom u ukupnom broju učesnika mjera aktivne politike zapošljavanja iznosi 4,8 %.

Učešće sredstava utrošenih za realizaciju Programa “Stop sivoj ekonomiji” u ukupno utrošenim sredstvima za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja, u izvještajnom periodu, iznosi 19,5%.

**2.9.2 Pilot program podrške teže zapošljivim licima u pripremi i aktiviranju na tržištu rada “Osnaži me i uspjeću”**

Zavod za zapošljavanje je u 2018. godini u saradnji sa agencijama za zapošljavanje, realizovao Pilot program podrške teže zapošljivim licima u pripremi i aktiviranju na tržištu rada “Osnaži me i uspjeću”. Program je kreiran na bazi nacionalnih i evropskih smjernica i preporuka, s ciljem pružanja podrške teže zapošljivim licima, prioritetno ženama bivšim korisnicama naknade po osnovu rođenja troje i više djece i korisnicima materijalnog obezbjeđenja porodice, u pripremi i aktiviranju na tržištu rada.

Programom je obuhvaćeno 925 teže zapošljivih lica, od kojih 538 žena bivših korisnica naknade po osnovu rođenja troje i više djece, 185 korisnika materijalnog obezbjeđenja porodice i 202 ostala teže zapošljiva nezaposlena lica.

U ukupnom broju učesnika programa lica ženskog pola učestvuju sa 95,7%, starija od 50 godina 37,6%, lica do 30 godina 4,1%, dok učešće dugoročno nezaposlenih lica iznosi 22,2%. Posmatrano po nivoima obrazovanja, najviše je učesnika III i IV nivoa – 57,5%, sa završenom osnovnom školom – 39,8% i VII nivoa obrazovanja – 2,7 %. Oko 48% učesnika ovog programa su lica iz opština Sjevernog regiona.

Prvi dio programa realizovan je za 925 učesnika u trajanju od jednog mjeseca. Ovaj dio programa imao je za cilj psihosocijalno osnaživanje usmjereno ka jačanju kapaciteta ličnog i profesionalnog razvoja, u procesu boljeg pozicioniranja na tržištu rada. Učesnicima je obezbijeđena podrška kako bi se podigao nivo samopouzdanja, povećala motivacija za zapošljavanje, pomoglo u definisanju profesionalnih ciljeva, povećale radne i socijalne vještine.

Izvođači programa su za 476 učesnika identifikovali prepreke u zapošljavanju i sačinili predloge za njihovo prevazilaženje. Tako su za uključivanje u programe obrazovanja i osposobljavanja predložili 134 učesnika, programe profesionalne rehabilitacije 137, a programe samozapošljavanja 67 učesnika. Pored navedenih, za uključivanje u programe javnog rada predloženo je 38 učesnika, program funkcionalnog opismenjavanja 10, dok je za ostale učesnike prepoznata potreba uključivanja u programe podrške u definisanju profesionalnih ciljeva u dužem trajanju. Tokom trajanja ovog dijela programa devet učesnika je napustilo program.

Izvođači programa su procijenili da 449 učesnika posjeduje znanja i vještine koje ih čine konkurentnim na tržištu rada. Ovim licima je tokom trajanja drugog dijela programa pružana neposredna pomoć u nalaženju zaposlenja, unapređenjem specifičnih vještina potrebnih za traženje posla i uključivanje na tržište rada. U izvještajnom periodu, uz podršku izvođača programa, zaposleno je 39 lica, od kojih 5 i uz finansijsku podršku Zavoda.

Učešće lica obuhvaćenih odnosnim programom u ukupnom broju učesnika mjera aktivne politike zapošljavanja, u izvještajnom periodu iznosi 24,7%.

Učešće sredstava utrošenih za realizaciju ovog programa u ukupno utrošenim sredstvima za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja, u izvještajnom periodu, iznosi 8,3%.

Za vrijeme trajanja trajanja prvog dijela programa učesnici su koristili pravo na novčanu pomoć. Učešće sredstava utrošenih po ovom osnovu, u ukupno utrošenim sredstvima za ovu namjenu, u izvještajnom periodu, iznosi 38,6%.

**2.10 Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori**

**Podnijeti zahtjevi za kredit**

U 2018. godini podnijeto je 90 zahtjeva za dodjelu kredita, ukupne vrijednosti 554.200,00 €, čijom realizacijom bi se otvorilo 111 novih radnih mjesta. Od ovog broja, 37 zahtjeva (46,83% podnijetih zahtjeva za kredit od strane nezaposlenih lica) podnijele su nezaposlene žene. Vrijednost njihovih projekata je 200.000,00 € čijom realizacijom je planirano otvaranje 40 novih radnih mjesta.

Posmatrano po opštinama, najviše podnijetih zahtjeva je u: Nikšiću (21 ili 23.33%), Baru (15 ili 16,66%), Bijelom Polju (14 ili 15,55%) i Beranama (11 ili 13,93%).

# **Regionalne komisije**

U posmatranom periodu regionalne komisije su pozitivno ocijenile 90 zahtjeva za kredit u vrijednosti od 554.200,00€, čijim finansiranjem bi se omogućilo zapošljavanje 111 radnika.

Nosioci 37 pozitivno ocijenjenih projekta su nezaposlene žene. Ovim projektima, vrijednosti 200.000,00€, predviđa se otvaranje 40 novih radnih mjesta.

# **Odobreni krediti**

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u posmatranom periodu, odobrio je 90 kredita vrijednih 554.200,00 €, čijom realizacijom bi bilo omogućeno otvaranje 58 novih radnih mjesta. Od ovog broja 12 lica je odustalo od kreditnih sredstava jer nisu bili u mogućnosti da obezbijede adekvatna sredstva obezbjeđenja. Vrijednost ovih kredita iznosi 75.000,00€.

**Isfinansirani krediti**

U 2018. godini isfinansirano je 80 kredita, ukupne vrijednosti 499.200,000 €, namijenjenih otvaranju 100 novih radnih mjesta. Od ovog broja, 70 isfinansiranih kredita (87,5%) je za nezaposlena lica, 8 kredita (10%) za pravna lica i 2 (2,5%) kredita za preduzetnike.

U navedenom periodu 36 kredita (51,43% od isfinansiranih kredita nezaposlenim licima) je dodijeljeno licima ženskog pola.

Posmatrano prema starosnim grupama, a u odnosu na isfinansirane kredite nezaposlenim licima, 2 kredita dodijeljena su licima do 25 godina života, od 25 – 50 godina života 54 kredita, dok je 14 kredita dodijeljeno licima preko 50 godina života.

Prema nivoima obrazovanja korisnika kredita (nezaposlena lica), 12 lica je sa završenom osnovnom školom, 1 lice je sa II stepenom obrazovanja, 51 lice je sa III i IV nivoom obrazovanja, 1 lice je sa VI nivoom obrazovanja, dok je 5 lica je sa visokom spremom.

Posmatrano po opštinama, najveći broj kredita isfinansiran je u opštinama: Nikšić (18 ili 22,5%), Bijelo Polje (14 ili 17,5%), Berane (11 ili 13,75%), Bar (9 ili 11,25%), Podgorica (8 ili 10%) i Pljevlja (7 ili 8,75%).

Krediti su odobravani za projekte iz svih djelatnosti, u skladu sa planiranim regionalnim razvojem. Najviše isfinansiranih kredita je iz oblasti poljoprivrede i ribarstva (37 ili 46,25%), trgovine (17 ili 21,25%) zanatstva i ličnih usluga (7 ili 8,75%) i ugostiteljstvo i turizam (6 ili 7,5%). Slijede, industrija i rudarstvo (5 ili 6,25%) i saobraćaj i veze (3 ili 3,75%).

**Kontrola upotrebe sredstava**

U posmatranom periodu izvršena je 41 kontrola namjenske upotrebe kreditnih sredstava, od kojih je:

- 31 ili 75,61% korisnika u potpunosti namjenski iskoristilo dodijeljena sredstva;

- 7 ili 17,07% korisnika u fazi realizacije dodijeljenih sredstava;

- 3 ili 7,32% korisnika nenamjenski iskoristilo dodijeljena kreditna sredstva i u odnosu na njih je pokrenut postupak prinudne naplate;

- 12 lica je odustalo od kredita.

U 2018. godini 55 korisnika je izvršilo povraćaj odobrenih kreditnih sredstava.

**Edukacije i seminari**

U 2018. godini 97 lica je prošlo edukacije „Pružanje elementarnih znanja iz oblasti preduzetništva”, od ovog broja 90 lica je podnijelo zahtjev za kredit.

Održano je sedam seminara »Pružanje specijalističke obuke i edukacije iz oblasti poslovnih vještina korisnicima kredita Zavoda za zapošljavanje Crne Gore« sa 130 polaznika.

**Rad Komisije za dodjelu kredita**

Komisija za dodjelu kredita se u 2018. godini sastajala 10 puta. Na sjednicama su razmatrani zahtjevi za dodjelu kredita i molbe korisnika kredita.

Shodno ovlašćenjima, Komisija je Upravnom odboru Zavoda predložila da se odobri 90 zahtjeva za dodjelu kredita i razmotrila 100 molbi korisnika kredita.

Tabela - Pregled isfinansiranih kredita po djelatnostima

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| RB | Djelatnost | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (Eur) |
| 1 | Industrija i rudarstvo | 5 | 8 | 40.000 |
| 2 | Poljoprivreda i ribarstvo | 37 | 38 | 190.000 |
| 3 | Šumarstvo |  |  |  |
| 4 | Građevinarstvo | 1 | 3 | 15.000 |
| 5 | Saobraćaj i veze | 3 | 3 | 15.000 |
| 6 | Trgovina | 17 | 24 | 119.200 |
| 7 | Ugostiteljstvo i turizam | 6 | 10 | 50.000 |
| 8 | Zanatstvo i lične usluge | 8 | 10 | 50.000 |
| 9 | Finans.tehn.i posl. usluge | 1 | 1 | 5.000 |
| 10 | Obrazov., nauka, kultura i infor. |  |  |  |
| 11 | Zdravstvena i socijalna zaštita | 2 | 3 | 15.000 |
|  | UKUPNO: | 80 | 100 | 499.200 |

Tabela - Isfinansirani krediti po opštinama

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Opština | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (€) |
| 1 | Berane | 11 | 18 | 90.000 |
| 2 | Andrijevica | 1 | 1 | 5.000 |
| 3 | Plav |  |  |  |
| 4 | Rožaje | 2 | 4 | 20.000 |
| 5 | Gusinje |  |  |  |
| 6 | Petnjica |  |  |  |
| 7 | Pljevlja | 7 | 11 | 54.200 |
| 8 | Žabljak | 1 | 1 | 5.000 |
| 9 | Nikšić | 18 | 19 | 95.000 |
| 10 | Šavnik | 1 | 1 | 5.000 |
| 11 | Plužine |  |  |  |
| 12 | Bijelo Polje | 14 | 14 | 70.000 |
| 13 | Mojkovac | 1 | 1 | 5.000 |
| 14 | Kolašin | 1 | 1 | 5.000 |
| 15 | Cetinje | 2 | 2 | 10.000 |
| I | Suma | 59 | 73 | 364.200 |
| 16 | Podgorica | 7 | 7 | 35.000 |
| 17 | Danilovgrad | 3 | 3 | 15.000 |
| 18 | Tuzi |  |  |  |
| 19 | Golubovci | 1 | 1 | 5.000 |
| 20 | Bar | 9 | 15 | 75.000 |
| 21 | Ulcinj |  |  |  |
| 22 | Budva | 1 | 1 | 5.000 |
| 23 | Herceg Novi |  |  |  |
| 24 | Tivat |  |  |  |
| 25 | Kotor |  |  |  |
| II | Suma | 21 | 27 | 135.000 |
|  | UKUPNO (I+II): | 80 | 100 | 499.200 |

Tabela - Pregled isfinansiranih kredita po statusu

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Djelatnost | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (Eur) |
| I | Nezaposleni | 70 | 80 | 399.200 |
|  | Žene | 36 | 41 | 205.000 |
|  | Muškarci | 34 | 39 | 194.200 |
| II | Preduzetnici | 2 | 3 | 15.000 |
| III | Pravna lica | 8 | 17 | 85.000 |
|  | Ukupno (I+II+III): | 80 | 100 | 499.200 |

**2.11. Saradnja Zavoda za zapošljavanje i centara za socijalni rad tokom 2018. godine**

Sporazum između Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i Centara za socijalni rad o procesu socijalne aktivacije radno sposobnih korisnika materijalnog obezbjeđenja usmjeren je ka socijalnoj aktivaciji korisnika MOP-a, s ciljem unapređenja kvaliteta i efikasnosti pružanja usluga Centara za socijalni rad i Područnih jedinica Zavoda ciljnoj grupi Sporazuma. Socijalna aktivacija je nov pristup pomoći socijalno isključenim osobama koji ih, kroz izradu Individualnog plana aktivacije, usmjerava da prihvate programe podrške i na taj način povećaju pristup tržištu rada.

Jedan od ciljeva Sporazuma je unapređenje položaja ranjivih ciljnih grupa nezaposlenih osoba na temelju poboljšanja saradnje centara za socijalni rad i Zavoda na području ponude integrisanih usluga iz oba sistema. Ovaj cilj je realizovan kroz razmjenu planova aktivacije pri čemu su za period od januara do decembra 2018. godine centri za socijalni rad dostavili Zavodu za zapošljavanje 4.319 planova aktivacije, a Zavod je, u dogovorenom roku, dopunio i vratio 3.878 planova aktivacije. Ovim planovima za 1.642 lica planirano je uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja, i u iste uključeno 482 lica. Mjera posredovanja u zapošljavanju odvija se u kontinuitetu u skladu sa iskazanim potrebama poslodavaca i rezultirala je zapošljavanjem 217 lica.

U cilju poboljšanja protoka informacija i znanja između CSR i ZZZCG dogovorena je blagovremena razmjena podataka važnih za procjenu potreba korisnika i pružanje odgovarajuće podrške, unutar i između službi. Radna grupa za izmjenu Pravilnika o sadržini i obliku individualnog plana aktivacije i načinu sprovođenja mjera socijalne uključenosti radno sposobnih korisnika materijalnog obezbjeđenja završila je posao i usaglasila se oko obrazaca koji će biti pretočen u informatičko rješenje za “dvosmjernu” razmjenu podataka između centara i Zavoda. U toku je postupak za uspostavljanje informatičke razmjene podataka.

**2.12. Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom**

### Komisija za profesionalnu rehabilitaciju

U skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore su obrazovane prvostepene i Drugostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju.

**Izvještaj o radu prvostepenih komisija**

Prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju obrazovane su u područnim jedinicama Zavoda u Podgorici, Nikšiću, Pljevljima, Beranama, Bijelom Polju, Herceg Novom i Baru.

Prvostepenu komisiju, u stalnom sastavu čine: doktor specijalista medicine rada (predsjednik), doktor medicine druge specijalnosti i službenik Zavoda koji obavlja poslove profesionalne rehabilitacije. Komisija može, u cilju davanja mišljenja, tražiti dopunu dokumentacije koja se pribavlja od ljekara određene specijalnosti, odnosno stručnog lica odgovarajućeg profila. Ovo u zavisnosti od zdravstvenih i drugih smetnji lica kojem se utvrđuje procenat invaliditeta, preostala radna sposobnost, odnosno mogućnost zaposlenja i uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije.

Stručne i administrativne poslove za potrebe prvostepene komisije obavlja službenik Zavoda.

**Utvrđivanje procenta invaliditeta**

Komisija za profesionalnu rehabilitaciju utvrđuje procenat invaliditeta sagledavajući medicinske, ali i socijalne i druge kriterijume, kojima se utvrđuju sposobnosti lica sa invaliditetom neophodne za uključivanje na tržište rada, odnosno mogućnost njegovog zapošljavanja. To znači da se invaliditet ne određuje samo u okviru medicinskog modela (oštećenja i bolesti), već u interakciji sa različitim barijerama, koje mogu da spriječe lice sa invaliditetom da efikasno i ravnopravno učestvuje u društvu sa licima bez invaliditeta.

Radi utvrđivanja procenta invaliditeta, Komisiji se može obratiti:

* Nezaposleno lice koje ima status lica sa invaliditetom, ali nema utvrđen procenat invaliditeta, u cilju utvrđivanja visine subvencije zarade kod budućeg poslodavca.
* Nezaposleno lice koje nema status lica sa invaliditetom, u cilju utvrđivanja statusa i procenta invaliditeta, radi utvrđivanja visine subvencije zarade kod budućeg poslodavca.
* Zaposleno lice koje ima zdravstvena i druga ograničenja, a nije mu prije zapošljavanja utvrđen status lica sa invaliditetom (iz člana 6 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom), niti mu je u toku zaposlenja utvrđena invalidnost (u smislu člana 30 stav 2 Zakona o penzijskim i invalidiskom osiguranju), u cilju utvrđivanja statusa, radi uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i zadržavanja zaposlenja, odnosno napredovanja u njemu.

U 2018. godini, prvostepene komisije su donijele nalaz i mišljenje o utvrđenom procentu invaliditeta za 3.141 lica.

Broj rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta, koja su donijeta na osnovu mišljenja komisije za profesionalnu rehabilitaciju, po područnim jedinicama:

* Područna jedinica Berane – 1.557
* Područna jedinica Bijelo Polje - 425
* Područna jedinica Bar - 234
* Područna jedinica Pljevlja – 197
* Područna jedinica Podgorica – 361
* Područna jedinica Nikšić - 270
* Područna jedinica Herceg Novi - 97

**Uključivanje lica u programe profesionalne rehabilitacije, utvrđivanje preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja**

Na osnovu mišljenja komisije za profesionalnu rehabilitaciju, vrši se uključivanje lica sa invaliditetom i drugih teže zapošljivih lica u programe profesionalne rehabilitacije, kroz koje im se utvrđuje preostala radna sposobnost i nakon toga se usmjeravaju, obučavaju, pripremaju i osposobljavaju za određeni posao.

**Priznavanje prava na profesionalnu rehabilitaciju**

Komisija za profesionalnu rehabilitaciju, daje mišljenje o potrebi uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije kod:

* nezaposlenog lica sa invaliditetom, i to prvenstveno u mjere: 1. savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja i 2. utvrđivanje preostale radne sposobnosti, a kasnije Komisija, po potrebi, daje predlog o uključivanju i u druge mjere i aktivnosti – cilj: procjena radne sposobnosti i ocjena mogućnosti zaposlenja;
* zaposlenog lica sa invaliditetom u odgovarajuće mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije – cilj: zadržavanje zaposlenja, napredovanja ili promjene profesionalne karijere, utvrđivanje visine subvencije zarade;
* teže zapošljivog lica sa evidencije Zavoda, kojem nije utvrđen status lica sa invaliditetom, ali ima potrebu za uključivanjem u profesionalnu rehabilitaciju – cilj: postizanje konkurentnosti na tržištu rada.

U 2018. godini komisije su donijele 441 mišljenja o potrebi uključivanja lica u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije:

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bijelo Polje-54

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Pljevlja – 34

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Herceg Novi – 65

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bar – 103

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Nikšić - 103

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica - 77

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Berane - 5

**Utvrđivanje preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja**

Za prethodno navedene kategorije lica, Komisija daje i mišljenje o preostaloj radnoj sposobnosti i mogućnosti zaposlenja. Mišljenja se daju na osnovu izvještaja ovlašćenih izvođača profesionalne rehabilitacije, nakon realizacije potrebnih mjera.

U 2018. godini, prvostepene komisije donijele su mišljenje o preostaloj radnoj sposobnosti za 131 lice:

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bijelo Polje – 44

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica – 12

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Nikšić – 12

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bar – 41

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Herceg Novi – 22

U izvještajnom periodu, komisije su donijele ocjene o mogućnosti zaposlenja za 42 lica:

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica – 9

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Nikšić – 3

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Herceg Novi – 15

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Pljevlja – 15

**2.13. Zapošljavanje lica sa invaliditetom**

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, propisano je, da se u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore organizuje Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom i da se sredstva Fonda prvenstveno obezbjeđuju iz posebnog doprinosa, koji uplaćuju poslodavci koji nijesu ispunili propisanu kvotu pri zapošljavanju lica sa invaliditetom. Ova sredstva se uplaćuju u Budžet Crne Gore.

Sredstva Fonda, shodno Zakonu mogu se koristiti, za: mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije za nezaposlena i zaposlena lica sa invaliditetom, sufinansiranje posebnih organizacija za zapošljavanje, programe aktivne politike zapošljavanja u kojima učestvuju lica sa invaliditetom, subvencije, finansiranje grant šema i novčane pomoći za učesnike u mjerama profesionalne rehabilitacije.

Od 1. januara 2014. godine, Fond je izdvojen kao posebna budžetska pozicija, u prihodnoj i rashodnoj strani Budžeta Crne Gore, odnosno Budžeta Zavoda za zapošljavanja Crne Gore i za 2018. godinu, za ovaj program je predviđen iznos od 6.000.000,00€.

Za realizaciju programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja sa invaliditetom, u 2018. godini utrošeno je 5.923.672,10 Eur i to za:

• programe profesionalne rehabilitacije – 255.781,07 €;

• subvencije zarade – 2.704.966,75 €;

• subvencija (prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada) – 51.352,47 €;

• subvencija (učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu) – 141.343,73 €;

• finansiranje grant šema – 2.647.110,54 €;

• novčane pomoći polaznicima programa – 33.665,02 €;

• naknade članovima komisija za profesionalnu rehabilitaciju i Savjeta Fonda – 89.452,52 €.

U skladu sa članom 36 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom (“Službeni list CG”, br.49/2008, 73/2010 i 39/2011), poslodavac koji zaposli lice sa invaliditetom ima pravo na subvencije koje se odnose na:

* bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje lica sa invaliditetom;
* kreditna sredstva pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje lica sa invaliditetom;
* učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom;
* subvencije zarade lica sa invaliditetom koje se zaposli.

**Subvencije zarade za zaposlena lica sa invaliditetom**

Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, u 2018. godini, podnijeto je 789 zahtjeva za priznavanje prava na subvenciju zarade za zapošljavanje lica sa invaliditetom (260 zahtjeva se odnosilo na produžavanje ovog prava).

Od ukupnog broja podnijetih zahtjeva, iz razloga neblagovremenosti odbijena su 3 zahtjeva za ostvarivanja prava na subvenciju zarade za zapošljavanje lica sa invaliditetom, dok je 706 zahtjeva za ostvarivanje prava na ovu vrstu subvencije odobreno u skladu sa odredbama članova 37 i 37a Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Na dan 31.12.2018. godine, 421 poslodavac ostvaruje pravo na subvenciju zarade za 660 lica sa invaliditetom (muškarci – 344; žene – 316). Na određeno vrijeme zaposlena su 254 lica sa invaliditetom, dok je 406 lica zaposleno na neodređeno vrijeme.

Broj poslodavaca po opštinama:

|  |  |
| --- | --- |
| OPŠTINA | BR. POSLODAVACA |
| ANDRIJEVICA | 3 |
| BAR | 35 |
| BERANE | 31 |
| BIJELO POLJE | 81 |
| BUDVA | 6 |
| CETINJE | 4 |
| DANILOVGRAD | 4 |
| HERCEG NOVI | 29 |
| KOLAŠIN | 3 |
| KOTOR | 9 |
| MOJKOVAC | 19 |
| NIKŠIĆ | 24 |
| PLJEVLJA | 33 |
| PODGORICA | 99 |
| PLAV | 1 |
| PLUŽINE | 1 |
| PETNJICA | 5 |
| ROŽAJE | 25 |
| ŠAVNIK | 2 |
| TIVAT | 7 |
| UKUPNO | 421 |

**Bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada**

U toku 2018. godine, 22 poslodavca podnijela su Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom 24 zahtjeva za ostvarivanje prava na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada.

Pravo na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada ostvarila su 22 poslodavca za 24 zaposlena lica sa invaliditetom.

**Učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu)**

U 2018. godini, 18 poslodavaca podnijelo je 20 zahtjeva za ostvarivanje subvencije – učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) zaposlenom licu sa invaliditetom.

Pravo na ovu subvenciju u 2018. godini ostvarilo je 17 poslodavaca za 19 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 11; žene - 8). Tri lica sa invaliditetom zasnovalo je radni odnos na određeno vrijeme, dok je 16 lica zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme.

Odbijen je jedan zahtjev za ostvarivanje ovog prava.

Na dan 31.12.2018. godine, 47 poslodavaca ostvaruje pravo na subvenciju – učešće u finansiranju ličnih trokova asistenta (pomagača u radu) za 65 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 42; žene – 23). Sedam lica je zaposleno na određeno vrijeme, dok je 58 lica zaposleno na neodređeno vrijeme.

**Finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom – grant šeme**

Član 39 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom propisuje da se sredstva Fonda, između ostalog, mogu koristiti i za finansiranje grant šema.

U skladu sa tim, usvojen je Pravilnik o postupku i metodologiji za finansiranje grant šema (“Sl. list CG”, br.28/14 i 16/16) kojim se propisuje da Zavod najmanje jednom godišnje objavljuje javni poziv za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom – grant šema.

Tokom 2018. godine, raspisana su dva javna poziva za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom – grant šema, od 23.01.2018. godine i 31.07.2018. godine.

Odlukama Upravnog odbora Zavoda br. 01-6188 od 27.04.2018. godine i br. 01-18280 od 15.11.2018. godine, a po osnovu gore navedenih javnih poziva, odobreno je finansiranje 56 projekata, ukupne vrijednosti 2.916.239,15 €.

Kroz ove projekte, predviđeno je uključivanje 400 lica sa invaliditetom, od kojih će 310 lica biti zaposleno tokom trajanja projekta, a 125 lica će biti zaposleno nakon završetka projekta u minimalnom trajanju od šest mjeseci. Realizacija ovih projekata će biti nastavljena i u 2019. godini.

U toku 2018. godine, realizovano su i 54 projekta po javnim pozivima od 21.03.2017. godine i 07.08.2017. godine. U ove projekte uključeno je 428 lica sa invaliditetom, tokom trajanja projekata zaposleno je 268 lica, a nakon završetka projekta zaposleno je 71 lice. Realizacija projekata završena je u oktobru 2018. godine.

**2.14. Realizovane aktivnosti u oblasti klasifikacije zanimanja i obrazovanja**

U okviru kontinuirane podrške u cilju optimizacije procesa rada u oblasti evidencije, posredovanja, oglašavanja i statističkog izveštavanja, planirane aktivnosti u oblasti klasifikacije obrazovanja i zanimanjana u izvještajnom periodu realizovane su u skladu sa definisanim ciljevima:

* Šifarnik zanimanja i stručnih sprema dopunjen je novim zanimanjima/kvalifikacijama u IV, VI, VII i VIII nivou obrazovanja u skladu sa strukturom šifarnika. Javne isprave (diplome i uvjerenja) kojim tražioci zaposlenja u procesu prijavljivanja na evidenciju ZZZCG potvrđuju stečenu kvalifikaciju nivoa obrazovanja su osnov za definisanje šifarskog koda i razvrstavanje kvalifikacija prema grupama zanimanja i pripadajućim područjima rada. Šifarnik se dopunjava i ažurira utvrđenom dinamikom rada, a na osnovu prijema zahtjeva od biroa rada. Pregled Šifarnika omogućen je u elektronskoj verziji u kategoriji Šifarnik (Statistika i izvještavanje).
* Šifarnik posebnih znanja i vještina dopunjen je u kategoriji “Sticanje stručne kvalifikacije” i “Sticanje znanja i vještina, ključnih vještina i kompetencija”. Osnov za definisanje šifarskog koda i razvrstavanje u određene kategorije Šifarnika su javne isprave (sertifikati i potvrde). Šifarnik se dopunjava i ažurira utvrđenom dinamikom rada a na osnovu prijema zahtjeva od biroa rada. Pregled Šifarnika omogućen je u elektronskoj verziji u kategoriji Šifarnik (Statistika i izvještavanje).
* Standardna klasifikacija zanimanja SKZ/08 dopunjena je novim zanimanjima/kvalifikacijama nivoa obrazovanja, odnosno klasifikovana su i šifrirana sva pojedinačna zanimanja u skladu sa strukturom SKZ/08. Osnov za definisanje šifarskog koda i razvrstavanje u određene kategorije Šifarnika su javne isprave (diploma i uvjerenja). Šifarnik se dopunjava i ažurira utvrđenom dinamikom rada, a na osnovu prijema zahtjeva od biroa rada. Pregled Šifarnika omogućen je u elektronskoj verziji u kategoriji Šifarnik (Statistika i izvještavanje).
* U izvještajnom periodu urađeno je inoviranje Standardne klasifikacije zanimanja SKZ/08 u okviru strukture trećeg Roda, a odnosilo se na implementaciju inoviranog šifarskog koda pojedinačnih zanimanja/kvalifikacija u cilju usaglašavanja naziva i šifre sa nivoom obrazovanja na nivou Grupa zanimanja navedene klasifikacije. Ovom izmjenom je obuhvaćeno 256 klasifikacionih jedinica. Ažurirana klasifikacija dostupna je u elektronskoj verziji u kategoriji Šifarnik (Statistika i izvještavanje).

Određeni poslovi u ovoj oblasti realizovani su u saradnji sa Sektorom za informacioni sistem.

U 2019. godini sve aktivnosti će se kontinuirano sprovoditi u cilju daljeg unapređenja funkcionisanja šifarskog sistema i optimizacije u primjeni Šifarnika i Standardne klasifikacije zanimanja

**2.15. EURES**

Crna Gora (CG) je u procesu pridruživanja Evropskoj uniji (EU). Zavod je u cilju potpune harmonizacije svoje metodologije rada sa metodologijama rada javnih službi za zapošljavanje EU formirao Odsjek za EURES i međunarodno posredovanje.

[EURES](http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=en) (**Eur**opean **e**mployment **s**ervice) je mreža javnih službi za zapošljavanje zemalja članica Evropskog ekonomskog prostora koji su u partnerstvu s Evropskom komisijom. U zemlje evropskog ekonomskog prostora spada 28 država članica EU, kao i Norveška, Lihtenštajn, Island i Švajcarska.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je uključen u više pregovaračkih poglavlja u procesu pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji. Poglavlje koje se najviše tiče rada Zavoda i direktno utiče na njegovo funkcionisanje je pregovaračko poglavlje 2 – Sloboda kretanja radnika. Ovo poglavlje je zvanično otvoreno **11. decembra 2017.** godine na Međuvladinoj konferenciji u Briselu.

U periodu od 1. januara do 31. decembra 2018. godine predstavnici Zavoda su radili na daljem usklađivanju zakonskih i podzakonskih akata sa pravnom tekovinom Evropske unije i ispunjavanju obaveza iz »Programa pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji«. Redovno su rađeni i izvještaji o ispunjavanju obaveza iz prethodno usvojenog »Programa pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji«.

Video konferencija za Poglavlje 2 sa predstavnicima Evropske komisije održana je u aprilu 2018. godine. U radu sastanka sa crnogorske strane su učestvovali predstavnici: Ministarstva rada i socijalnog staranja CG, Misije CG pri EU, Ministarstva zdravlja, Fonda za zdravstveno osiguranje, Komisije za tržište kapitala, Ministarstva unutrašnjih poslova, Ministarstva evropskih poslova i Zavoda za zapošljavanje. Cilj videokonferencije je bio da se detaljnije razmotri način praćenja ispunjavanja završnih mjerila za poglavlje 2.

U okviru projekta »Ka EU pravilima o koordinaciji sistema socijalne sigurnosti« (koji finansira EU) su organizovane obuke u kojima su, između ostalog učestvovali i predstavnici Zavoda, a čiji je cilj da omogući efikasnu primjenu sistema socijalne sigurnosti kroz jačanje institucionalne i administrativne kapacitete nadležnih organa u Crnoj Gori kako bi se implementirale pravne tekovine EU u polju slobodnog kretanja radnika i koordinirale šeme socijalne sigurnosti nakon pristupa EU. Ove obuke doprinese ispunjavanju obaveza iz Poglavlja 2 i Poglavlja 19 vezano za jačanje administrativnih kapaciteta.

**Posredstvom TAIEX-a** (Tehnička pomoć i razmjena informacija - instrument jedinice Generalnog direktorata za proširenje EK, čiji je zadatak da osigura pomoć u usklađivanju, primjeni i sprovođenju zakonodavstva EU) je aplicirano za *Ekspertsku misiju*  koja se tiče slobodnog kretanja radnika i zapošljavanja u EU i *Studijsku posjetu*radiupoznavanje sa principima funkcionisanja i načinom rada EURES mreže u zemlji članici EU. Ciljevi ekspertske misije i studijske posjete je podrška mobilnosti i slobodnom kretanju radnika i podrška Zavodu za zapošljavanje Crne Gore u implementaciji i promociji EURES mreže u Crnoj Gori. Time se podstiče razvoj novih poslovnih procesa u posredovanju pri zapošljavanju u skladu s EURES mrežom i jačanje kapaciteta zaposlenih za sprovođenje tih poslovnih procesa i ispunjavanje obaveza iz pregovora sa Evropskom unijom.

Zavod za zapošljavanje je otpočeo aktivnosti na saradnji sa javnom službom za zapošljavanje Republike Malte »Jobsplus« u cilju zapošljavanja crnogorskih građana u Republici Malti.

Tokom 2018. godine su pokrenute aktivnosti na proširenju saradnje sa Federalnom agencijom za zapošljavanje SR Njemačke i institucijom u okviru ove agencije koja se bavi zapošljavanjem stranih radnika – Centralnom posredničkom kancelarijom za strane radnike i stručnjake iz inostranstva.

Takođe, sprovode se aktivnosti i na realizaciji saradnje sa javnom službom za zapošljavanje Portugala u cilju zapošljavanja crnogorskih građana u ovoj državi.

Nastavak saradnje sa navedenim službama i realizacija zapošljavanja je planirana za narednu godinu.

Zavod svakodnevno vrši informisanje građanima koji nam se obraćaju lično ili telefonskim putem, a zainteresovani su za zapošljavanje u inostranstvu.

U cilju što kvalitetnijeg i sveobuhvatnijeg informisanja građana Crne Gore o načinima i mogućnostima nalaženja posla u inostranstvu na web prezentaciji Zavoda mogu se naći sve relevantne informacije o mogućnostima i načinima nalaženja posla u inostranstvu, kao i kako se zaštiti prilikom odlaska na rad u inostranstvo.

**2.16. Normativno – pravni poslovi**

U okviru normativno-pravnih poslova u toku 2018. godine realizovane su sljedeće aktivnosti, koji se odnose, na:

* učešće u izradi Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti;
* učešće u izradi Pravilnika o načinu ostvarivanja novčane pomoći za nezaposlena lica;
* praćenje zakonskih i drugih propisa iz oblasti zapošljavanja;
* obezbjeđivanje jedinstvene primjene propisa u oblasti zapošljavanja i ostvarivanja prava za vrijeme nezaposlenosti nezaposlenosti;
* učešće u pripremi ugovora i sporazuma koje zaključuje Zavod;
* učešće u pripremi predloga odluka i zaključaka Upravnog odbora Zavoda;
* praćenje propisa iz oblasti zapošljavanja i rada stranaca i zaštite građana Crne Gore na radu u inostranstvu;
* vođenje prvostepenog upravnog postupka po zahtjevu za slobodan pristup informacijama;
* učešće u pripremi internih pravila i procedura na osnovu zakona i drugih propisa;
* primjenu međunarodnih sporazuma o socijalnom osiguranju u dijelu osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
* postupanje po tužbama i presudama u upravnom sporu;
* izradu uputstava kojima se obezbjeđuje jedinstvena primjena propisa iz oblasti zapošljavanja;
* postupanje po inicijativama, predstavkama i pritužbama.

**2. 16.1 Pregled sudskih sporova**

Tokom 2018. godine,znatno se povećao broj sudskih sporova. S obzirom da su postupci koji se vode za naplatu kredita trajnog karaktera zbog prirode spora, to se broj predmeta iz tog osnova smanjuje tek isplatom kompletnog duga. Radi se o sporovima koji su sadržani u ranijim izvještajima.

Zaposleni u Zavodu su preko svojih punomoćnika pokrenuli sudske postupke pred Osnovnim sudovima u Crnoj Gori (oko 500 tužbenih zahtjeva). Osnov tužbenih zahtjeva je naknada štete po osnovu rada u komisijama i drugim radnim tijelima.Takođe, nastavljen je postupak iz osnova osiguranja “Lovećen osiguranje” po žalbi pred Višim sudom u Podgorici.

Pred Osnovnim sudovima u Crnoj Gori, pred Višim sudom u Bijelom Polju i Privrednim sudom u Podgorici, po žalbama tužioca ili tuženog iz različitih pravnih osnova se nastavljaju sudski postupci (radni sporovi, sporovi za naplatu kredita, sporovi za nezakonito primanje novčane naknade, pojedinačni sporovi po osnovu privatizacije…).

Broj predmeta iz osnova privatizacije i transformacije se mijenja i bitno je smanjen u odnosu na prethodni period. Ali se broj predmeta iz drugih osnova povećava. U pitanju su pojedinačni sporovi, različitog pravnog osnova, čiji bi činjenični i pravni osnov znatno opteretio izvještaj, jer je njihov broj značajan.

Osnovi tužbenih zahtjeva tokom 2018.godine se bitno ne mijenja osim u broju pokrenutih sporova koji je u stalnom porastu i to najvećim dijelom radni sporovi. Opis svakog pojedinačnog spora bi opteretio izvještaj pa je stanje iz ovog osnova prikazano opisno ne ulazeći u suštinu svakog pojedinačnog postupka.

Takođe povećao se broj predmeta koji se vode pred Upravnim sudom Crne Gore i u pitanju su posebni postupci iz nadležnosti Upravnog suda.

S obzirom da svaki pojedinačni spor zahtijeva prisustvo ročištima u velikom broju to opterećuje pravni sektor koji uspijeva da prati sve pojedinačne postupke.

Kako se radi o postupcima čije trajanje vremenski nije ograničeno to se oni nastavljaju tokom 2019. godine.

**2.17. Javne nabavke**

Planom javnih Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2018. godinu, planirano je sprovođenje 25 postupka javnih nabavki sa procijenjenim budžetom od ukupno 602.350,00 Eur. Od tog iznosa na nabavku roba odnosi se 138.450,00 Eur, 443.900,00 Eur, za nabavku usluga i 20.000,00 Eur za planirane radove.

U skladu sa Zakonom o javnim nabavkama ("Sl. list CG", br. 42/11, 57/14), Planom javnih nabavki Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2018. godinu i odlukama Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje do 26.12.2018. godine pokrenuta su 23 (dvadeset tri) postupka javnih nabavki (otvoreni postupak) i nabavki male vrijednosti, od čega je realizovano (zaključeni su ugovori) za 22 (dvadeset dva) postupka, ugovorene vrijednosti 540.231,75 Eur.

Za nabavku kancelarijskog materijala (otvoreni postupak) pokrenut je postupak zaštite prava žalbom kod Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki.

U otvorenom postupku putem javnog nadmetanja realizovano je 9 (devet) postupka javnih nabavki: usluge marketinga i oglašavanja, usluge emitovanja televizijske emisije, usluge mobilne telefonije, usluge fiksne telefonije, poštanske usluge, usluge održavanja programske opreme (softveri), usluge arhiviranja, nabavka naftnih proizvoda i goriva, nabavka kompjuterske opreme,– ugovorene vrijednosti 372.025,41 Eur.

Kroz postupak nabavke male vrijednosti (procijenjene vrijednosti veće od 5.000 eura) je pokrenuto i realizovano 13 (trinaest) postupaka javnih nabavki i to: nabavka guma za vozila, nabavka priozvoda za čišćenje, nabavka djelova i prateće opreme za kancelarijske uređaje, nabavka kancelarijskog namještaja, nabavka usluga putničkih agencija, usluga osiguranja imovine i lica po partijama, nabavka usluga popravke službenih vozila, nabavka usluga zaštitara, nabavka štamparskih usluga, izvođenje građevinskih radova, nabavka usluga održavanja i popravki po partijama, nabavka usluga programiranja, nabavka usluga čišćenja poslovnih prostorija, ugovorene vrijednosti 168.206,34 Eur.

Realizovane su i nabavke male vrijednosti po profakturi u iznosu od 84.042,67 Eur.

U navedenom periodu vršena je hitna nabavka – izvođenje građevinskih radova, shodno Zakonu o javnim nabavkama, ukupne vrijednosti 4.961 Eur.

Predmetni postupci javnih nabavki provedeni su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama metodom otvorenog postupka javnih nabavki (javni poziv, javni tender), kroz postupak nabavke male vrijednosti, hitne nabavke i nabavke male vrijednosti po profakturi.

U 22 postupka javnih nabavki, za vrednovanje ponuda je primijenjen kriterijum - najniža ponuđena cijena, a za pružanje usluga mobilne i fiksne telefonije je primijenjen kriterijum ekonomski najpovoljnija ponuda.

**2.18. Služba za kadrovske i opšte poslove**

Služba za kadrovske i opšte poslove je u izvještajnom periodu obavljala aktivnosti u okviru svojih nadležnosti, propisanih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore i isti se odnose na:

* praćenje i primjenu propisa iz oblasti radnih odnosa;
* pripremanje opštih i pojedinačnih akata kojima se utvrđuju prava, obaveze i odgovornost službenika i namještenika;
* izradu i kontrolu primjene rasporednih rješenja službenika i namještenika Zavoda;
* sprovođenje postupaka u vezi sa zapošljavanjem, ocjenjivanjem, napredovanjem, osposobljavanjem pripravnika za samostalno vršenje poslova;
* vođenje jedinstvene kadrovske evidencije i drugih evidencija iz oblasti rada;
* komunikaciju sa Upravom za kadrove; praćenje primjene propisa vezanih za korišćenje prevoznih sredstava u svojini Crne Gore;
* kancelarijsko poslovanje; upravljenje službenim vozilima; opšte i administrativno-tehničke poslove; obavljanje portirskih, kurirskih poslova, poslove održavanja higijene.

Služba je tokom 2018. godine radila, prije svega, na vođenju postupka zasnivanja, raspoređivanja i prestanka radnog odnosa, formiranju i ažuriranju personalnih dosijea, vođenju kadrovske evidencije, sprovođenju postupka ocjenjivanja, unosu i ažuriranju podataka iz kadrovske evidencije u administrativno-finansijski podsistem informacionog sistema Zavoda, pripremi pojedinačnih akata iz oblasti rada i radnih odnos, pripremi ugovora o djelu, prijavljivanju i odjavljivanju zaposlenih nadležnoj službi, odnosno Poreskoj upravi, izdavanju uvjerenja, izrada rješenja za godišnje odmore, redovno ažuriranje podataka neophodnih za sajt Zavoda, sprovođenje ispitnih postupaka i obavještavanje zaposlenih o rezultatima, itd.

Služba je u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima (“Sl. list CG”, br. 2/18), nakon isteka mandata za 4 pomoćnika direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore donijela rješenja o prestanku mandata, te rješenja o određivanju vršioca dužnosti pomoćnika direktora Zavoda, do imenovanja, odnosno postavljenja u skladu sa zakonom.

Shodno zakonskoj obavezi, Služba je pripremila Kadrovski plan za 2018. godinu, primjenjujući Metodologiu za izradu kadrovskog plana i usklađujući ga sa Zakonom o budžetu za 2018. godinu. Na donijeti Kadrovski plan Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je data je saglasnost od strane Ministarstva finansija, u skladu sa Zakonom.

Takođe, Služba je shodno zakonskoj obavezi ocjenjivanja državnih službenika i namještenika za prethodnu godinu, radila na donošenju rješenja o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika zaposlenih u ZZZCG za 2017. godinu. Na osnovu Rješenja o ocjenjivanju izvršen je unos podataka svih zaposlenih u program kadrovskog informacionog sistema (KIS).

Tokom tekuće godine donijeta su rješenja o utvrđivanju prava na jubilarnu nagradu zaposlenih koji su stekli ovo pravo shodno odredbama Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa (“Sl.list Crne Gore” ,br. 18/15).

Shodno Planu optimizacije javne uprave Crne Gore 2018-2020, koji je donešen od strane Vlade Crne Gore, Služba kadrovske i opšte poslove radi na sprovođenju zaključaka i mjera iz Plana optimizacije koje se odnose na Zavod za zapošljavanje Crne Gore.

Služba za kadrovske i opšte poslove učestvuje u izradi Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, koji je u toku.

Tokom 2018. godine Uprava za kadrove je, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila 5 internih oglasa unutar organa, 2 interna oglasa između državnih organa i 9 javnih oglasa, kao i jedan javni konkurs za pomoćnika direktora za Sektor za normativno-pravne poslove i prava iz osiguranja po osnovu nezaposlenosti.

U izvještajnom periodu broj novozaposlenih je 15 na neodređeno vrijeme, dok je za 3 službenika prestao radni odnos, 1 lice je na mirovanju prava iz radnog odnosa, a za 1 lice je u toku postupak utvrđivanja da li je prestanak radnog odnosa ili mirovanja prava iz rada i po osnovu rada

Na dan 25.12.2018. godine, broj zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje je 334.

**2.19. Razvoj ljudskih resursa, koordinacija i praćenje procesa rada**

**2.19.1. Razvoj ljudskih resursa**

**Stručno usavršavanje zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje**

**Eksterna organizacija stručnog usavršavanja zaposlenih za sticanje posebnih znanja iz oblasti stranih jezika**

U toku 2018. godine Odsjek za razvoj ljudskih resursa je učestvovao u obukama za usavršavanje znanja iz oblasti stranih jezika i organizovanje kurseva stranih jezika za zaposlene.

British Council je u partnerstvu sa Ministarstvom javne uprave i Upravom za kadrove i uz podršku Britanske ambasade Podgorica, pokrenuo projekat „Engleski jezik i profesionalne vještine u javnoj upravi Crne Gore“ u cilju pružanja podrške razvoju potrebnih jezičkih i profesionalnih vještina državnih službenika za postizanje veće efikasnosti, kvaliteta i sigurnosti u komunikaciji sa međunarodnim akterima. U okviru ovog projekta, 15 radnika Zavoda je učestvovalo na testiranju, da bi se utvrdio nivo znanja engleskog jezika kada su u pitanju komponente pisanje i govor. Od toga je 10 zaposlenih pokazalo napredni nivo znanja i učestvovalo u programu obuke.

**Eksterna organizacija specifičnog programa obuke**

U toku 2018. godine ukupan broj zaposlenih koji su prošli određene programe obuka iznosi 83 lica.

Zainteresovanost za određene programe obuka u 2018. godini iznosi 24% od ukupnog broja zaposlenih. Specifične obuke koje je pohađao najveći broj zaposlenih tematski se odnose na sledeće oblasti:

- Upravni postupak,

- Statistički proces prikupljanja i analize podataka,

- Slobodan pristup informacijama,

- Tajnost podataka,

- Poslovna korespodencija.

U periodu od 1.01.do 31.12.2018.godine zaposleni su bili na sledećim obukama:

Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja (januar-mart)

- Zabrana diskriminacije 1 lice

- Borba protiv korupcije i spreča. sukoba interesa u JU 1 lice

- Motivacija zaposlenih 3 lica

- Od ideje do uspješno realizovanog projekta 4 lica

- Zakon o upravnom postupku 25 lica

Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja (april-jun)

- Integritet u JU i sprovodjenje planova integriteta 2 lica

- Zaštita ličnih podataka 3 lica

- Evropski sud za ljudska prava 1 lice

- Postupak izrade akata o unutrašnjoj organizaciji i sistemati. 2 lica

- Etički kodeks 2 lica

- Statistički proces prikupljanja i analize podataka 7 lica

- Slobodan pristup informacijama 3 lica

- Održivi razvoj 1 lice

- Tajnost podataka 7 lica

- Primjena novog Zakona o upravnom postupku 2 lica

(Zakon o upravnom postupku - Slobodan pristup informacijama)

- Jačanje vješ.rane ident.i upući.poten.sluča.trgo. ljudima u CG 2 lica

Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja (septe-decembar)

- Slobodan pristup informacijama 5 lica

- Poslovna korespodencija 5 lica

- Zabrana diskriminacije 1 lice

- Pravno tehnička pravila za izradu propisa ... 1 lice

- Zakon o Upravnom postupku 1 lice

- Kadrovsko planiranje 2 lica

- Metodologija praćenja ZUP-a 2 lica

**Interna organizacija specifičnog programa obuke**

U toku prve polovine 2018. godine Odsjek za razvoj ljudskih resursa učestvovao je u realizacijama internih programa obuka za sticanje posebnih znanja iz oblasti stranih jezika za PJ Podgorica i PJ Nikšić:

* Program obuka za sticanje posebnih znanja iz oblasti stranih jezika u PJ Podgorica pohađa 7 zaposlenih
* Program obuka za sticanje posebnih znanja iz oblasti stranih jezika u PJ Nikšić pohađa 12 zaposlenih

**Izrada strateških dokumenata za unapređenje rada Zavoda**

**Revidiranje “Predloga modela definisanja strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje”**

U dokumentu je predstavljen predlog modela definisanja strateških elemenata Zavoda za zapošljavanje od strane menadžmenta; predlog modela definisanje mjesta trenutnog stajanja na nivou svih organizacionih jedinica; predlog modela definisanja strateških elemenata na svim organizacionim jedinicama; predlog modela definisanja ciljeva svih organizacionih jedinica; predlog modela definisanja misije, vizije i ciljeva na individualnom nivou (na nivou zaposlenog).

**Revidiranje “Predloga modela strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje” sa akcentom na predlogu modela definisanja ciljeva i radnih zadataka zaposlenih**

U skladu sa urgentnim formalno-pravnim obavezama definisanja ciljeva i radnih zadataka za sve zaposlene redefinisan je model “Predloga definisanja strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje sa akcentom na definisanje ciljeva i radnih zadataka” u saradnji sa kadrovskom službom.

**Aktivnosti izrade karijernih kartona zaposlenih**

U okviru redovnih aktivnosti Odsjeka za razvoj ljudskih resursa kontinuirano se radilo na formiranju najpodesnijeg modela izrade individualnih karijernih kartona zaposlenih, modela vođenja evidencije o uključenosti zaposlenih u procese izrade strateških dokumenata, o uključenosti zaposlenih u programe, seminare i konferencije određenih tematskih cijelina i sl.

Urađeni su karijerni kartoni zaposlenih pristigli za 2018. godinu.

**Proces mapiranja potrebnih obuka na organizacionom i individualnom nivou**

Proces mapiranja potrebnih obuka na organizacionom i individualnom nivou realizovao se u skladu sa programom rada i procedurama odseka. Ispitani su svi zaposleni, kao i svi rukovodioci organizacionih jedinica o potrebama za obukama.

Ispitivanje je uključivalo definisanje mekih i specifičnih potrebnih znanja i vještina na individualnom i organizacionom nivou.

**Izrada plana programa obuka za 2018. godinu**

Izrada programa modela obuka, planiranja i realizacije obuka u Zavodu za zapošljavanje bila je podjeljena u 8 različitih faza. Odsjek za razvoj ljudskih resursa realizovao je ukupno 5 faza. Predlog plana obuka urađen je u skladu sa procedurama i postavljenom finasijskom konstrukcijom, i kao takav upućen na informisanje i saglasnost zainteresovanih strana.

**2.19.2. Koordinacija i praćenje procesa rada**

Odsjek za koordinaciju i praćenje procesa rada u toku 2018. godine prioritet svojih aktivnosti stavio je na nastavak i potpuno ujednačavanje prakse vezane za prijavu i prestanak vođenja evidencije nezaposlenih lica.

Obzirom, da je 01.01.2018. godine počela da se primjenjuje nova tehnologija rada kod vođenja evidencije o nezaposlenim licima, a koja ima nova suštinska i informatička rješenja, čitava aktivnost bila je obilježena poteškoćama mimo očekivanja.

S toga, po nalogu direktora ZZZ CG, sredinom aprila uslijedio je obilazak svih područnih jedinica od strane Radne grupe, gdje se neposredno vršio uvid u primjenu navedenog Uputstva o vođenju evidencije nezaposljenih lica, te neposredno davanje instrukcija na niz iznesenih pitanja i nejasnoća.

Nakon završenih obilazaka područnih jedinica, evidencija nezaposlenih lica je umnogome sređenija, ali i dalje iziskuje intenzivno praćenje i koordinaciju. Stoga, Radna grupa i dalje u kontinuitetu prati ove aktivnosti.

U pomenutom periodu organizovano je niz sastanaka sa načelnicima Područnih jedinica i njihovim saradnicima, na kojima su analizirane i druge aktivnosti koje je nametala svakodnevna praksa, kao što su:

* Praćenje individualnog plana zapošljavanja,
* Izmjena aplikacije ENL koja zahtijeva stalnu nadogradnju,
* Rješavanje kadrovskih, tehničkih i prostornih zahteva,
* Fizička pristupačnost službama ZZZ CG za lica sa invaliditetom (Berane i Kolašin),
* Primjena Zaključka Vlade Crne Gore da se od 02.04.2018. godine koristi sistem elektronske evidencije radnog vremena. Oprema za ovu namjenu je instalirana, međutim ona još uvijek nije stavljena u funkciji zbog određenih nejasnoća i tumačenja pravne regulative na šta je ukazala Agencija za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama,
* Rješavanje predstavki upućenih od strane nezaposlenih lica, kao i onih koje su dostavljane od strane zaposlenih u Zavodu,
* Ocjenjivanje zaposlenih u Sektoru i načelnika PJ,
* Anketa svih zaposlenih za potrebe Ministarstva za ljudska i manjinska prava i Uprave za kadrove o zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u organima državne uprave,
* Saradnja sa drugim državnim institucijama i NVO sektorom (analize, ankete, upitnici i itd.),
* Krajem novembra započele su aktivnosti po osnovu revizorskog izvještaja Odjeljenja za unutrašnju reviziju Zavoda za zapošljavanje. Metodom slobodnog uzorka sačinjen je revizorski izvještaj poslovanja Područne jedinice Bar sa pripadajućim Biroima rada, koji je rezultirao konkretnim preporukama. U cilju realizacije preporuka koje se sa manjim odstupanjima odnose na sve Područne jedinice i biroe rada, formiran je Radni tim koji će raditi na njihovoj realizaciji.

**2.20. Informacioni sistemi**

**Tehnička infrastuktura**

Informacioni sistem Zavoda raspolaže sa ukupno 485 računara (370 stonih i 115 prenosivih računara) i 351-im uređajem za štampu (314 štampača i 37 multifunkcionalnih uređaja). Sve organizacione jedinice Zavoda povezane su u jedinstvenu računarsku mrežu. Prosječna starost računara je 8,2 godine, dok je prosječna starost štampača 8,8 godina.

**Održavanje tehničke infrastrukture**

U cilju obezbjeđenja potrebnog nivoa bezbjednosti informacionog sistema, urađen je plan redizajna modela uređenja računarske mreže Zavoda, koji podrazumijeva povećanje efektivnosti i efikasnosti upravljanja hardversko-softverskim resursima mreže, kroz autentifikaciju entiteta, autorizaciju i kontrolu pristupa nad resursima, forsiranje sigurnosnih polisa kao i konfiguracionih parametara, udaljenu instalaciju patcheva i softvera na računare u mreži i dr. Svi računari povezani u računarsku mrežu Zavoda su učlanjeni u novu organizacionu strukturu (domen).

Izvršeni su radovi na podizanju tehničke i fizičke bezbjednosti prostora za smještaj serverske opreme, na nivo predviđen Uredbom o mjerama informatičke bezbjednosti.

**Održavanje programske opreme**

U okviru Informacionog sistema Zavoda egzistira veliki broj programskih aplikacija koje pokrivaju sve segmente poslovnog sistema zapošljavanja.Veliki dio poslova na održavanju implementirane programske opreme u ispravnom stanju i njenom prilagođavanju zakonskim ili organizacionim promjenama, izvodi se u okviru Sektora za informacioni sistem. Održavanje aplikacija kod kojih zahtijevana znanja prevazilaze kapacitete sopstvenog stručnog kadra i ulaze u domen usko specijalističkih je predmet outsourcing-a i povjereno je stručnim firmama.Značajnije aktivnosti na održavanju i nadgradnji postojeće programske opreme su:

* Analiza postojećeg stanja IS i tehničkih specifikacija za nabavku nove IT opreme i novog aplikativnog softvera, u kontekstu obnavljanja IT infrastrukturne osnove i inoviranja softverske platforme (LMIS), s ciljem usklađivanja s EURES zahtjevima u okviru pristupa EU, kroz projekat “Šeme socijalne sigurnosti”, koji se finansira iz EUIF (EU Integration Facility), uz tehničku pomoć eksperta iz Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (HZZ);
* Snimanje, analiza i optimizacija svih upita koji se izvršavaju nad bazom;
* Obezbjeđenje tehničkih uslova za rad sistema za evidenciju radnog vremena u okviru računarske mreže Zavoda;
* Priprema tehničko-tehnoloških specifikacija za inovaciju aplikacija „Evidencija slobodnih radnih mjesta” i „Stručno osposobljavanje i prekvalifikacija”;
* Projektovanje, razvoj i implementacija podsistema za automatsko prikupljanje podataka o hardversko-softverskim resursima računarske mreže Zavoda;
* Projektovanje, razvoj i implementacija podsistema za ICT podršku korisnika, koji omogućava bržu i kvalitetniju komunikaciju sa korisnicima IS, ali i precizan uvid u strukturu i statistiku problema u radu IS, kao i uvid u radno angažovanje zaposlenih u sektoru;
* Konverzija aplikacije “Krediti” iz MS Office 97 u MS Office 2007;
* Izrada projektnog zadatka i obezbjeđenje tehničkih pretpostavki za realizaciju web-servisa radne aktivacije nezaposlenih lica korisnika materijalnog obezbjeđenja (od MRSS ka ZZZCG i od ZZZCG ka MRSS);
* Testiranje različitih scenarija virtuelizacije servera i inicijalna priprema za prelazak na virtuelnu serversku platformu, u cilju efikasnijeg iskorišćenja IT resursa i smanjenja operativnog ulaganja u IT.

**Ostale aktivnosti**

* Stalne promjene u tehnologiji rada Zavoda i pravnoj normativi koja prati njen rad, uslovile su povećanu potrebu za inovacijom i nadgradnjom postojećih programskih rješenja;
* Kontinuiran rad na pripremi i izradi različitih statističkih izvještaja, koji pokrivaju sve poslovne procese sistema zapošljavanja.
* Redovne, svakodnevne, aktivnosti na preventivnom, korektivnom, adaptivnom i perfektivnom održavanju IS-a, izradi sigurnosnih kopija vitalnih djelova sistema, administraciji email naloga i dr.

**2.21. Odnosi sa javnošću i međunarodna saradnja**

**2.21.1. Medijske i promotivne aktivnosti**

Aktivnosti koje su realizovane u 2018. godini:

* Uređivanje i ažuriranje web sajta Zavoda na dnevnoj osnovi;
* Objavljivanje javnih poziva i konkursa za realizaciju pojedinih programa i mjera aktivne politike zapošljavanja;
* dodjele grant šema licima sa invaliditetom;
* Kroz projektnu saradnju sa UNDP-ijem, u septembru, je otvorena redizajnirana Fejsbuk stranica CIPS Crna Gora;
* Zavod je 24. oktobra otvorio Fejsbuk stranicu Zavod za zapošljavanje Crne Gore;
* Redovno obavještavanje nezaposlenih lica, korisnika novčane naknade o terminima isplate;
* Odjeljenje je učestvovalo u tehničkoj pripremi i dizajnu publikacija, brošura: »Povlastice poslodavcima«, »Sezonski poslovi«, »Sezonsko zapošljavanje«, »Mladi, zaradite na ljetovanju«, »Informator za upis u srednju školu«;
* Učešće u pripremi izvještaja i informacija iz djelokruga rada Odjeljenja za PR i međunarodnu saradnju – 6-mjesečno.

Direktor i članovi menadžmenta, u izvještajnom periodu, učestvovali su na skoro 50 okruglih stolova, konferencija, seminara i prezentacija u Crnoj Gori i inostranstvu. Odjeljenje je učestvovalo u obradi prezentacija i pripremi podataka za potrebe zaposlenih, radi učešća na skupovima u zemlji i inostranstvu.

Odjeljenje je u dnevnoj saradnji sa medijima, priprema odgovore na pitanja novinara iz svih crnogorskih medija. Učestvuje u organizaciji pres konferencija – prema potrebi (1. avgusta održana polugodišnja, a 21. decembra godišnja konferencija za novinare).

Odjeljenje je u dnevnoj komunikaciji između unutrašnjih organizacionih jedinica Zavoda, na osnovu dostavljenih informacija o projektima, aktivnostima, koristeći kanale interne komunikacije radi informisanja zaposlenih u Zavodu.

Krajem januara i početkom februara 2018. godine Zavod je organizovao javnu promociju poziva za dodjelu grant šema licima sa invaliditetom. U svih sedam područnih jedinica održane su info sesije. Povodom potpisivanja ugovora za dodjelu granta, po pozivu od 22. januara, 4. maja, održana je konferencija za novinare. Povodom podjele grant šeme, po drugom pozivu, od 1. avgusta, pres je održan 16. novembra.

Od početka godine do kraja marta Zavod je odradio intenzivnu medijsku kampanju sa IRF-om – edukativne seminare podrške preduzetništvu »Šansa za posao«.

Zavod je aktivno učestvovao i bio suorganizator sajmova zapošljavanja (Summer Job - u Podgorici, Kotoru i Bijelom Polju, gdje smo imali svoje štandove sa pratećim promotivnim materijalom (brošure). Događaji su medijski praćeni saopštenjima, konferencijama za štampu, tekstovima, gostovanjima u televizijskim emisijama.

Tokom aprila odrađene su javne promocije selekcija sezonskog zapošljavanja za potrebe hotela: “Budvanska rivijera”, “Splendid”, “Allure palazzi”, “Ruža vjetrova”. Na sajtu je postavljena platforma, namijenjena mladima: “Zaradite na ljetovanju!”. Time je omogućena elektronska prijava maturanata i studenata za sezonske poslove.

Sprovedeno je niz medijskih aktivnosti povodom predstavljanja Informatora “Kuda nakon osnovne škole”. Objavljeno je nekoliko tekstova u štampanim medijima na temu pravilnog izbora zanimanja i pripremljeno više televizijskih gostovanja naših savjetnika za profesionalnu orijentaciju. Tim povodom, 4. maja, organizovana je konferencija za medije.

Od januara do avgusta 2018. pripremljeno je i snimljeno 14 emisija “Pokreni se” emitovanih na TVCG. Od 28. novembra počeo je na, TV Vijesti (najbolja ponuda na tenderu), novi serijal emisije “PutokaZZZ”, koja se reprizno emituje dva puta mjesečno. Prikazane su tri emisije.

Od 31. maja napisano je i objavljeno 50 informativnih strana “Zapošljavanje” u Dnevnim novinama, portalima Analitika, CdM, Bankar.

**2.21.2. Međunarodna saradnja**

Međunarodna saradnja Zavoda se odvijala u skladu sa strateškim opredjeljnjima i programom rada Vlade Crne Gore, ranije preuzetim obavezama vezanim za učešće u međunarodnim projektima, kao i multilateralnim i bilateralnim sporazumima koje je potpisao Zavod.

**Delegacija Zavoda je u aprilu učestvovala na Generalnoj skupštini i 11. Svjetskom kongresu Svjetske asocijacije javnih službi za zapošljavanje/WAPES u Marakešu/Maroko.** Zavod za zapošljavanje Crne Gore je već 12 godina član WAPES-a. Ova prestižna asocijacija, jedina na svijetu te vrste, broji oko 100 članova javnih službi za zapošljavanje iz cijelog svijeta, koje djeluju u pet regiona. Partneri WAPES-a su: Međunarodna organizacija rada, Međunarodna organizacija za migracije, Svjetska konfederacija poslodavaca, Evropska unija, Evropska fondacija za obuku, OECD i druge organizacije iz svijeta rada, na evropskom i svjetskom nivou. WAPES je ove godine obilježio 30. godišnjicu postojanja. Direktori nacionalnih javnih službi za zapošljavanje su na Generalnoj skupštini WAPES-a, izabrali su novu upravljačku strukturu: Upravni odbor, blagajnika i internog revizora.

Generalna poruka sa 11. Kongresa pod nazivom »Javne službe za zapošljavanje u kontekstu održivog razvoja i digitalnog doba« je da se službe za zapošljavanje moraju usklađivati s inovativnim trendovima i pratiti potrebe tržišta rada, poboljšati baze podataka i olakšati administrativne procedure. Poručeno je da digitalizacija stvara nove poslove, a time i nova radna mjesta zbog čega je neophodno da javne službe razvijaju ponudu prilagođenih usluga; da se poboljša konekcija između privatnog i državnog sektora, poboljša socijalna zaštita, unaprijedi situacija u oblasti samozapošljavanja kroz smanjenje rizika i povećanje šansi. Javnim službama za zapošljavanje je sugerisano i da ojačaju usluge za nestandardno zapošljavanje, da detaljno analiziraju tržište te da inoviraju modele obuke i obrazovanja, otvorene radionice, kao i platforme za e-učenje. Zavod za zapošljavanje Crne Gore, kao institucija koja se kontinuirano razvija i prilagođava savremenim tokovima života i rada, nastoji da kroz primjenu modernih tehnologija i procesa pruža kvalitetne usluge klijentima na tržištu rada. Razmjena iskustava s kolegama iz svijeta zapošljavanja i rada je od suštinskog je značaja za ispunjenje misije Zavoda.

U Beogradu/Republika Srbija je u septembru održana godišnja konferenciji Centra javnih službi za zapošljavanje država Jugoistočne Evrope/CPESSEC, na kojoj je učestvovala i delegacija Zavoda. Domaćin je bila **Nacionalna služba za zapošljavanje Republike Srbije, predsjedavajuća ovom organizacijom tokom 2018.g.** Na konferenciji su učestvovali predstavnici javnih službi za zapošljavanje deset zemalja članica: Bosne i Hercegovine, Bugarske, Crne Gore, Hrvatske, Mađarske, Makedonije, Rumunije, Slovenije, Srbija i Turske, kao i predstavnici nacionalnih i međunarodnih organizacija. **Tema direktorske konferencije je bila** »Promocija mjera aktivne politike zapošljavanja - obuka, stručna obuka i usavršavanje kroz različite obrazovne programe«, a stručne »Afirmativne mjere i programi namijenjeni poslodavcima«.

Godišnja konferencija CPESSEC-a je bila prilika da se razmijene znanja i iskustva iz tematskih oblasti. Kao zajednički izazovi svih država prepoznati su: rad sa dugoročno nezaposlenim licima, sa mladim ljudima, sa korisnicima socijalne pomoći, ali i saradnja sa poslodavcima. U kontekstu pružanja usluga poslodavcima, uloga javnih službi za zapošljavanje je unapređenje saradnje sa poslodavcima, imajući u vidu da ove aktivnosti mogu značajno doprinijeti postizanju ukupnog strateškog cilja - smanjenja nezaposlenosti i povećanja zaposlenosti. Svijet rada se brzo mijenja i nameće nove zahtjeve koji treba adekvatno i blagovremeno ispuniti. Javne službe za zapošljavanje treba da pomognu poslodavcima da se bolje suoče s promjenljivim tržištem rada i adekvatno planiraju i implementiraju svoje politike ljudskih resursa. S druge strane, javne službe za zapošljavanje treba da šire ponudu mjera aktivne politike zapošljavanja u skladu s potrebama na dinamičnom tržištu rada, kako bi nezaposlena lica bila što spremnija za nove izazove.

Zaključak sa godišnje Konferencije CPESSEC-a je da su visoka stopa nezaposlenosti i migracije radne snage veliki problemi u svim zemljama jugoistočne Evrope, pa i u Crnoj Gori. Učesnici su utvrdili smjernice za dalji rad Centra.

Zavod je učestvovao u redizajniranju internet stranice i izradi Statističkog biltena CPESSEC-a.

Regionalni projekat Platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja/ESAP, kojeg realizuje Savjet za regionalnu saradnju zajedno s Međunarodnom organizacijom rada, a finansira Evropska komisija, počeo je s implementacijom u martu 2016. godine i trajaće do marta 2019. godine. Glavni korisnici projekta su ministarstva rada i socijalnog staranja i javne službe za zapošljavanje iz šest država Zapadnog Balkana (Albanija, Bosna i Hercegovina, Crna Gora, Kosovo, Makedonija i Srbija). Kroz realizaciju projektnih aktivnosti, jača regionalna saradnja i institucionalni kapaciteti nacionalnih administracija, organizacija poslodavaca i radnika, što će im omogućiti da razvijaju i djelotvorno implementiraju reforme politike zapošljavanja i socijalne politike na putu proširenja Evropske unije.

U okviru Projekta je tokom 2018. godine održano više međunarodnih događaja na temu rješavanja pitanja diskriminacije, zapošljavanja Roma i ekonomskog jačanja romskih žena; organizovane su radionice razmjene stručnog znanja o zapošljavanju osoba s invaliditetom, o lokalnom partnerstvu u zapošljavanju, o programima pripravništva, o participativnoj procjeni inkluzije i ekonomskoj aktivnosti registrovanih stranaca, o promociji inkluzivnih rješenja na tržištu rada Zapadnog Balkana.

U Budimpešti/Mađarska je krajem juna održan finalni događaj razmjene stručnog znanja za javne službe za zapošljavanje zemalja Zapadnog Balkana u okviru projekta »Promocija inkluzivnih tržišta rada Zapadnog Balkana«. Program je realizovala Međunarodna organizacije rada u periodu od jula 2017. godine do juna 2018. godine, finansirala Austrijska agencija za razvoj, a inspirisan je evropskim programom međusobnog učenja i razmjenom stručnog znanja. Tokom konferencije je, između ostalog, konstatovano da programi ZZZCG pod nazivom »Osposobljavanje za rad kod poslodavca« i »Stop sivoj ekonomiji« u potpunosti korespondiraju s programima koji se realizuju u zemljama Evropske unije i dobili su veoma dobru ocjenu. Na završnoj konferenciji Projekta su predstavljeni izvještaji i preporuke kreatorima politika u javnim službama zapošljavanja ovih država.

U junu je u Briselu/Belgija održan konsultativni i promotivni događaj pod nazivom »Razvoj zapošljavanja i tržišta rada u zemljama Zapadnog Balkana« kojeg je organizovao Savjet za regionalnu saradnju u okviru ESAP projekta. Konstatovano je da je prethodnih godina stanje u privredi i na tržištu rada Zapadnog Balkana znatno poboljšano, a broj radnih mjesta stalno raste. Pozitivni trend je bio najizraženiji među starijim radnicima i među osobama s visokim obrazovanjem, što ukazuje na značaj kvalifikacija i vještina za zapošljavanje. Komparativna anliza javnih službi zapošljavanja šest država je pokazala da su najjače oblasti djelovanja: održiva aktivacija i upravljanje prelascima između nezaposlenosti i zapošljavanja, oblikovanje operativnih postupaka, odnosi sa poslodavcima i partnerstva. Kao oblasti za poboljšanje istaknuti su: planiranje i implementacija politika koje se baziraju na dokazima, strateško upravljanje učincima i raspodjela resursa. Razmjena iskustava, međusobno učenje i ciljane nacionalne akcije, uz tehničku podršku ESAP projekta, mogu pomoći u rješavanju nekih od ovih izazova. Učesnici konferencije su razgovarali i o načinima kako da se formalizuje neprijavljeni rad, s ciljem da se dubinski istraže direktni i indirektni pristupi i povezane institucionalne strukture koje vode do formalizacije neprijavljenog rada. Države regiona su bile jednoglasne u ocjeni da je ESAP projekat veoma značajan i korisan za unapređenje procesa rada, kao i za poboljšanje kapaciteta javnih službi za zapošljavanje država Zapadnog Balkana u cilju pružanja kvalitetnih usluga klijentima i izrazili očekivanja da se projekat nastavi..

Ove godine je Evropska mreža javnih službi za zapošljavanje (EU PES Network) prvi put uputila poziv javnim službama za zapošljavanje koje nisu članice da učestvuju na događaju kojeg organizuje. Ova organizacija djeluje u okviru Evropske komisije, formirana je 2014. godine, a čine je javne službe za zapošljavanje 28 država članica EU, Norveška, Island i Evropska komisija. Mreža je osnovana s ciljem da se maksimizira efikasnost javnih službi za zapošljavanje, a glavne aktivnosti su upoređivanje uspješnosti javnih službi za zapošljavanje kroz komparativno učenje, identifikaciju dobre prakse bazirane na dokazima i stimulisanje međusobnog učenja, promociju modernizacije i jačanja usluga javnih službi za zapošljavanje; pripremanje inputa za izradu Evropske strategije zapošljavanja i drugo.

Početkom juna je u Sofiji/Bugarska održan 9. sastanak Upravnog odbora EU Mreže JSZ. Poziv za učešće su dobile i javne službe za zapošljavanje država korisnica ESAP projekta. Organizatori su imali za cilj da sagledaju iskustva stečena kroz ovaj projekat, a odnose se na komparativno učenje/benchlearning. Konstatovano je da su predstavnici ZZZCG kroz ovu aktivnost pokazali visoki nivo svijesti o važnosti identifikacije glavnih prednosti i slabosti te prepoznavanja prostora za dalje unapređenje. Kroz proces samoprocjene su date ocjene koje su gotovo identične ocjenama eksternih eksperata o snagama i slabostima ZZZCG. Kao dobre strane su prepoznati kapaciteti Zavoda, procedure Zavoda i područnih jedinica, povezanost s operativnim procesima, što vodi ka uspostavljanju standarda nacionalne službe za zapošljavanje. Slabosti proizilaze iz manjka finansijskih sredstava, što se nadomješta sredstvima iz EU fondova. Tokom sastanka je razgovarano o razvoju tehnologije, kompjuterizaciji i robotici, kao i o njihovom uticaju na tržište rada. Opšti zaključak je da savremeni trendovi u razvoju tehnologije u velikoj mjeri utiču na razvoj novih zanimanja i na prestanak potrebe za pojedinim zanimanjima, a na javnim službama za zapošljavanje je odgovoran zadatak da nađu adekvatan odgovor na ove izazove.

Uključivanje javnih službi za zapošljavanje zemalja Zapadnog Balkana u aktivnosti EU Mreže JSZ je veoma značajno, jer se na taj način i kroz realizaciju ESAP i drugih EU projekta, ove institucije postepeno pripremaju za punopravno članstvo u EU.

U novembru je delegacija Zavoda učestvovala na Konferenciji aktera EU Mreže javnih službi za zapošljavanje na temu »Budućnost rada«. Konferencija na visokom nivou, koja je okupila relavantne aktere na tržištu rada, bila i prilika da se identifikuju oblasti za dalji razvoj, ponude rješenja za pitanja koja proizlaze iz brzih promjena na tržištu rada, kao i za dijeljenje dobre prakse. Javne službe za zapošljavanje, udruženja poslodavaca i obrazovne institucije treba da imaju jače veze i da zajednički djeluju kako bi se smanjile neusaglašenosti potreba tržišta rada i 'proizvoda' obrazovnog sistema. Koncept učenja tokom cijelog života i podsticanje inovacija su neophodni kako bi se na dugi rok održala ponuda i potražnja radne snage. Istovremeno treba poboljšati efiksanost povezivanja prilikom posredovanja u zapošljavanju i time skratiti vrijeme prelaska na drugi posao i traženje zaposlenja. Neophodno je da službe zapošljavanja prate dinamiku razvoja informacionih tehnologija, a time i vještačke inteligencije, da bi se unaprijedili alati za predviđanje kretanja na tržištu rada i kreiranje virtualnih platformi slobodnih radnih mjesta, u cilju nadomještanja gubitaka radnih mjesta uslovljenog procesom automatizacije.

Delegacija Zavoda je u martu boravila u radnoj posjeti Nacionalnoj službi za zapošljavanje Srbije, na poziv ove institucije. Tokom bilateralne posjete predstavnici ovih institucija su razmijenili iskustva iz djelokruga rada i najbolje primjere dobre prakse u oblasti aktivnih mjera zapošljavanja i finansiranja projekata u oblasti profesionalne rehabilitacije. Konstatovano je i da postoji niz aktivnosti i mjera koje bi javne službe za zapošljavanje Crne Gore i Srbije trebale da implementiraju u budućem radu da bi unaprijedili svoju osnovnu djelatnost. Neophodno je kreirati nove mjere aktivne politike zapošljavanja te unaprijediti mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, a sve u cilju povećanja nivoa zapošljivosti i zapošljavanja osoba s  invaliditetom.

U junu je *delegacija Nacionalne službe za zapošljavanje Republike Srbije boravila u uzvratnoj posjeti Zavodu*. Istaknuto je da postoji mnogo razloga za saradnju ne samo dvije službe nego i dvije države, kako na polju ekonomije, privrede i tržišta rada tako i na polju politike i obrazovanja. Konstatovano je da ove dvije institucije imaju iste zadatke i probleme, ali i uspjehe i neuspjehe te da je stanje na tržištu rada gotovo identično. Gosti su upoznati s organizacionom strukturom Zavoda i mjerama aktivne politike zapošljavanja, s posebnim akcentom na programe »Stop sivoj ekonomiji« i »Osnaži me, uspjeću«; predstavljene su mjere podrške preduzetništvu i programe samozapošljavanja, kao i set mjera koje se realizuju radi boljeg uključivanja lica sa invaliditetom na tržište rada. Delegacija gostiju je obavila radu posjetu Područnoj jedinici Bar, gdje su ih domaćini upoznali sa specifičnostima lokalnog tržišta rada.

*Delegacija Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine je boravila u radnoj posjeti* Zavodu krajem oktobra ove godine. Istaknuto je da saradnju između ZZZCG i ARZ BiH treba konstantno unapređivati kroz češće susrete i međusobne kontakte. Postoje brojni razlozi za saradnju, jer je sve više interesovanja investitora koji dolaze u Crnu Goru i žele izaći na regionalno tržište. Treba mnogo zajedničkog rada, razmjena informacija i bolja saradnja između dvije službe. Razmjenom dobre prakse i iskustava te iznošenjem problema sa tržišta rada, bolje će se uticati na kreiranje mjera za veće zapošljavanje. Razgovarano je i o sezonskom zapošljavanju, jer je značajan broj državljana Bosne i Hercegovine angažovan na sezonskim poslovima, uglavnom u turizmu i građevinarstvu. Delegacija ARZ BiH je posjetila i Područnu jedinicu Bar, gdje su ih domaćini upoznali s aktivnostima ove regionalne službe.

U okviru projekta Svjetske banke, *u studijskoj posjeti**institucijama Crne Gore i Zavodu je boravila delegacija Kosova***.** Cilj posjete međuresorskog tima iz Ministarstva rada i socijalnog staranja i Ministarstva zdravlja Kosova je bio da od Vlade i institucija Crne Gore saznaju informacije o praktičnim aspektima postupaka za podnošenje zahtjeva i ispunjavanje uslova za oslobađanje od plaćanja doprinosa za socijalno i zdravstveno osiguranje, kao i o postavci i funkcionisanju povezanih informacionih sistema. Konstatovano je da je novo zakonsko rješenje, po kome građanima Crne Gore više nije potreban status nezaposlenosti da bi ostvarili pravo na zdravstvenu zaštitu i socijalno davanje, pozitivan primjer reforme socijalne politike, koja je za posljedicu imala smanjenje nezaposlenosti. Predstavnici Zavoda su upoznali goste s Kosova i s metodologijom rada područnih jedinica Zavoda, u svim crnogorskim gradovima kao i načinom korišćenja podataka iz informacionog sistema. U međusobnom dijalogu, razmotrene su mogućnosti za unapređenje saradnje službi za zapošljavanje.

U cilju unapređenja specifičnih stručnih znanja, zaposleni su učestvovali *na stručnim seminarima* na međunarodnom nivou: na 49. simpoziju Saveza računovođa i revizora Srbije, pod nazivom »Implikacije finansijskog izvještavanja i oporezivanja na poslovanje realnog sektora, javnih preduzeća i korisnika budžetskih sredstava«; na 6. Kongresu Controllera Srbije, pod nazivom »Controlling na raskrsnici«, kojeg je organizovao Menadžment Centar Beograd; na savjetovanju »Novine i primena opštih i finansijskih propisa u javnom i u privatnom sektoru«, u organizaciji kompanija Paragraf Lex; na 16. Međunarodnom donatorskom seminaru pod nazivom »Uspješno korišćenje novih fondova međunarodnih donatora & vodič kroz EU javne nabavke »PRAG«, kao i na obuci koju je organizovala Međunarodna organizacija rada, pod nazivom »Instrumenti politika za rješavanje izazova mladih koji nisu u obrazovanju, zapošljavanju ni obuci (NEET) u Centralnoj i Istočnoj Evropi«.

*Predstavnici Zavoda su učestvovali u nizu međunarodnih konferencija:* »Jačanje socijalne dimenzije u Zapadnom Balkanu i Turskoj - doprinos upravljanja ekonomijom dostojnom radu i životu«, u organizaciji Evropske komisije/Generalni direktorat za zapošljavanje, socijalna pitanja i inkluziju; na Regionalnoj Klinici javnih politika i Ekspertskoj radionici za promovisanje integrisanog vođenja slučaja u zemljama Zapadnog Balkana, koja se realizuje u okviru projekta pod nazivom »Promocija inkluzivnih rješenja na tržištu rada na Zapadnom Balkanu« (organizator je UNDP u partnerstvu sa Međunarodnom organizacijom rada i uz finansijsku podršku Austrijske agencije za razvoj; na 2. Bečkoj konferenciji o tržištima rada Zapadnog Balkana, koju je organizovala Svjetska banka u saradnji s Ministarstvom finansija Austrije i Bečkim institutom za međunarodne studije; na **Inicijalnom sastanku Alumni Asocijacije za Zapadni Balkan (WBAA), koju je organizovala Evropska komisija/Generalni direktorat za obrazovanje i kulturu;** na Međunarodnoj konferenciji o izradi preporuka za optimizaciju karijernog vođenja i savjetodavnih usluga za učenike s posebnim obrazovnim potrebama kao dijelu projekta »Inkluzivno stručno obrazovanje - karijerna orijentacija i vođenje kao podrška za pristup relevantnom obrazovanju i obuci - I-VET«; na XIV OECD Forumu za praktikante, preduzetnike i socijalne inovatore na temu »Kreiranje održivih radnih mjesta u novom svijetu rada«; na Međunarodnoj konferenciji OECD-a na temu »Oslobađanje transformatorske moći kulture i kreativnosti za lokalni razvoj« koju su organizovali Evropska komisija i UNESCO; na 6. Međunarodnoj konferenciji interesnih grupa Budućnost prioritetne oblasti 9 »Investiranje u ljude i vještine« Dunavskog regiona, koju su organizovali Ministarstvo za rad, socijalna pitanja, zdravlje i zaštitu potrošača i Ministarstvo za obrazovanje, nauku i istraživanja Austrije.

Zavod su tokom godine posjetili i eksperti Svjetske banke, Evropske komisije, Međunarodne organizacije rada, Evropske fondacije za obuku, Savjeta za regionalnu saradnju i drugih.

**U izvještajnom periodu je organizovano 15 redovnih i 6 elektronskih sjednica Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.**

**2.22. Instrumenti za predpristupnu podršku**

* + 1. **Odsjek za izradu EU projekata**

1. **Operativni program Razvoj ljudskih resursa (2012-2013), Mjera 1.1., grant šema „Mladi, žene i dugotrajno nezaposleni na tržištu rada“**

U okviru ove grant šeme sproveden je i krajem 2017. završen projekat „Računovodstvo za bolju budućnost“, koji su u partnerstvu sproveli Zavod i Institut računovođa i revizora Crne Gore. Nakon što je Zavod početkom 2018. godine, u skladu sa utvrđenim rokovima, dostavio set izvještaja o ovom projektu Ugovaračkoj instituciji (Ministarstvu finansija Crne Gore – CFCU), projekat je odobren i zaključen u operativnom i finansijskom dijelu. Projekat je obuhvatio osposobljavanje lica sa evidencije nezaposlenih za zanimanje Računovodstveni tehničar u skladu sa javno važećim programom obrazovanja i osposobljavanja, pri čemu je gotovo 50% polaznika na kraju projekta našlo zaposlenje u novoosnovanim biznis jedinicama i na otvorenom tržištu rada.

* 1. **Operativni program Razvoj ljudskih resursa (2012-2013), Mjera 3.1., grant šema „Implementacija projekata obuke i zapošljavanja za OSI i RE populaciju“**

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je 16. februara 2017. godine potpisao ugovor sa Ministarstvom finansija (CFCU-om) za projekat “Korak bliže do zapošljavanja” koji se odnosi na RE populaciju. Time je projekat zvanično počeo da teče od 17. februara 2017. godine i trajao je 12 mjeseci. Završene su obuke za pripadnike Romske i Egipćanske populacije u četiri opštine i to: Podgorica, Bijelo Polje, Berane i Tivat. Kandidati su se obučavali za zanimanja sobara/ice, baštovana/ke, frizera/ke, pomoćnog kuvara/ice i rukovaoca građevinskim mašinama. Na projektu je obučeno 57 pripadnika RE populacije, 55 je sertifikovano, a zaposleno njih 8. Kako je projekat zvanično završen 17.02.2018. godine, Završni izvještaj je predat i odobren od strane Ministarstva finansija – CFCU te je izvršena i finalna uplata po ovom projektu.

* 1. **Projekat „Tranzicija iz obrazovanja u svijet rada za studente sa invaliditetom u Srbiji, Bosni i Hercegovini i Crnoj Gori“ (Trans2Work), Erasmus+**

Projekat Trans2Work završen je 15.10.2018. godine, a Koordinatoru projekta poslati su narativni i finansijski izvještaj, kao i prateća dokumentacija. Revizija projekta je u toku i u prvoj polovini 2019. godine projekat će biti i zvanično zaključen. Implementacija ovog trogodišnjeg projekta započela je 15. oktobra 2015. i u njemu je Zavod učestvovao kao jedan od članova konzorcijuma. Konzorcijum se sastojao od 22 člana, a u njegovom sastavu su bili državni i privatni univerziteti, nevladine organizacije osoba sa invaliditetom, javne i privatne službe za zapošljavanje i biznis asocijacije. U Crnoj Gori su, pored Zavoda za zapošljavanje, partneri bili još i Univerzitet Crne Gore – Fakultet za pomorstvo Kotor, Univerzitet Donja Gorica i Udruženje mladih sa hendikepom Crne Gore. Koordinator projekta je Univerzitet Makedonija u Solunu, Grčka. Projekat je finansiran kroz ERASMUS+ program Evropske Unije.

U okviru planiranih aktivnosti, Zavod je u 2018. godini učestvovao u sljedećem:

* Radionica sa poslodavcima „Zapošljavanje mladih sa invaliditetom – od obrazovanja do tržišta rada“, koja je održana u organizaciji UMHCG u Rektoratu Univerziteta Crne Gore 1. marta 2018. godine, na kojoj su predstavnici Zavoda predstavili internet platformu za povezivanje poslodavaca i studenata, i učestvovali u animaciji poslodavaca;
* Predstavljanje projekta „Trans2Work“ i okrugli sto sa poslodavcima na Sajmu zapošljavanja u organizaciji Zavoda, održanog 22. marta 2018. godine na Jadranskom sajmu u Budvi. Događaju su prisustvovali poslodavci, posjetioci sajma, zaposleni Zavoda i predstavnici Fakulteta za pomorstvo Kotor. Poslodavci kojima je događaj namijenjen prvenstveno su bili iz oblasti turizma, ugostiteljstva, keteringa i proizvodnje hrane i pića.
* Sastanak partnera, članova konzorcijuma na projektu “Trans2Work”, održan u Banja Luci u periodu 29-30. marta 2018. godine. Organizator ovog sastanka bio je Univerzitet u Banjoj Luci. Na sastanku, čiji je osnovni cilj bio upravljanje projektom, obrađeni su radni paketi i očekivani rezultati i proizvodi projekta u prethodnom periodu, dok su predstavnici Zavoda prezentovali svoj rad u prethodnim mjesecima projekta.
* Sastanak partnera, članova konzorcijuma na projektu „Trans2Work“, održan je u Solunu u periodu 09-10. maja 2018. godine, u organizaciji Koordinatora, Univerziteta Makedonija u Solunu, Grčka. Sastanak se sastojao iz dva dijela. Prvi dio ticao se upravljanja projektom, gdje su obrađeni radni paketi i očekivani rezultati i proizvodi projekta u prethodnom periodu, sa posebnim fokusom na finansijskom izvještavanju i pripremi dokumentacije za revizorski izvještaj. Drugi dan sastanka bio je posvećen VI Panhelenskom simpozijumu iz oblasti razvojne psihologije. U dijelu simpozijuma povezanim sa Trans2Work projektom, predstavnici dva univerziteta iz konzorcijuma prezentovali su radove iz ove oblasti, dok su predstavnici Zavoda, kao i ostali partneri, podijelili sopstvena iskustva sa publikom i učesnicima.
* Finalni sastanak partnera, članova konzorcijuma na projektu „Trans2Work“, održan je u Vrnjačkoj Banji u periodu 04-06. septembra 2018. godine, u organizaciji Univerziteta u Kragujevcu, pri čemu je sastanak održan na Fakultetu za menadžment u turizmu u Vrnjačkoj Banji. Ovo je bio završni sastanak na kojem je sumiran trogodišnji projekat i partnerima data uputstva u vezi sa finalnim narativnim i finansijskim izvještavanjem, pratećom dokumentacijom i zahtjevima revizije.
* Višemjesečna animiranja poslodavaca za uključivanje u program mobilnosti studenata sa invaliditetom obavljeno kroz kontaktiranje i pozivanje poslodavaca, uz angažovanje svih područnih jedinica, pri čemu je Zavod promovisao internet platformu i putem svoje internet stranice;
* Program mobilnosti studenata: potpisivanje ugovora sa Univerzitetom u Kragujevcu o prijemu na radnu praksu jednog studenta sa invaliditetom sa Univerziteta u Kragujevcu (posredstvom mentorstva Fakulteta za pomorstvo Kotor). Studentkinja je započela dvomjesečnu radnu praksu u Sektoru za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu 15. juna 2018. godine;
* Završna konferencija projekta održana je u Rektoratu Univerziteta Crne Gore 03.10.2018. godine u organizaciji Univerziteta Crne Gore – Fakulteta za pomorstvo iz Kotora, i na njoj je predstavnik Zavoda pred partnerima iz zemlje i inostranstva dao presjek trogodišnjih projektnih aktivnosti iz perspektive doprinosa projekta zapošljavanju osoba sa invaliditetom.

* 1. **Prekogranični IPA projekat MNE-KOS “Zajednička akcija za održivo zapošljavanje”**

Projekat iz Programa prekogranične saradnje Crna Gora – Kosovo “Zajednička akcija za održivo zapošljavanje”, koji je trajao od februara 2015. godine do avgusta 2017. godine završen je, sa svim uspješno sprovedenim aktivnostima. Sprovodili su ga Zavod za zapošljavanje Crne Gore i Agencija za promociju zapošljavanja Kosova, sa partnerima NVO “Natura” (Kolašin) i NVO “Jeta” (Peć). U prvoj polovini 2018. godine prihvaćeni su narativni, finansijski i revizorski izvještaji ovog projekta te je i zvanično zaključen.

Kroz ovaj projekat su se između službi za zapošljavanje **ojačala saradnja, razmjenila iskustva i unaprijedili efikasnost i kvalitet usluga zapošljavanja radi boljeg zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa u prekograničnoj regiji**. Kroz projekat je obuku prošlo 60 nezaposlenih – 30 u Crnoj Gori i 30 na Kosovu. Oni su kroz teorijski i praktičan rad na zemljištu naučili kako se pravilno prikupljaju, uzgajaju, skladište i na tržištu plasiraju ljekovito bilje i šumski plodovi. U praktičnom dijelu, aktivnosti su obuhvatile pilotiranje obuke za prikupljanje, proizvodnju, obradu i tržišni plasman ljekovitog bilja i šumskih plodova za 60 nezaposlenih, stvaranje uslova, osnaživanje i samozapošljavanje 20 osposobljenih (10 u Crnoj Gori i 10 na Kosovu), kao i dodjelu bespovratnih sredstava za samozapošljavanje u oblasti prikupljanja, uzgoja i obrade ljekovitog bilja i šumskih plodova za 10 kandidata na Kosovu, odnosno pružanje materijalne podrške iz projekta za samozapošljavanje u oblasti prikupljanja, uzgoja i obrade ljekovitog bilja i šumskih plodova za 10 kandidata u Crnoj Gori.

# EU Programme for Employment and Social Innovation (EaSI) (*Posting of Workers: enhancing administrative cooperation and access to information-EEPOW*)

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u toku 2017. godine, kao jedan od 8 partnera iz 8 zemalja, učestvovao u izradi gore navedenog projektnog prijedloga, koji se odnosi na istraživanje radne snage u zemljama kandidatima, njihovu pripremu za lakšu mobilnost u zemlje članice EU. Ovaj projekat, koji je doprinio većoj koheziji i solidarnosti između zemalja članica EU i zemalja-kandidata za ulazak u EU u zapadnom Balkanu, ocijenjen je pozitivno i njegova implementacija započela je u januaru 2018. godine. Projektni konzorcijum čine: Evropski centar za socijalnu politiku i istraživanje – Koordinator projekta (Austrija), Istraživački centar Slovenačke akademije nauka i umjetnosti (Slovenija), Centra za stručno osposobljavanje (Italija), Centra za socijalna istraživanja u Halu (Njemačka), Ministarstvo rada, zapošljavanja, boračkih i socijalnih pitanja Republike Srbije (Srbija), Zavod za zapošljavanje Crne Gore (Crna Gora), Evropski pokret u Albaniji (Albanija) i PUBLIC (Bivša jugoslovenska republika Makedonija).

Početni sastanak konzorcijuma održan je u periodu 27-28. februara 2018. godine u Beču (Austrija), na kojem su predstavnici projektnog tima iz Zavoda učestvovali u kreiranju plana rada za cjelokupan projekat, u skladu sa svrhom projekta, koja se sastoji u proaktivnom pristupu pitanju angažovanja radnika u pretpristupnom periodu putem pružanja pomoći istočnoevropskim zemljama, naročito zemljama kandidatima Albaniji, BJRM, Crnoj Gori i Srbiji u sprovođenju Direktive o angažovanju radnika (96/71/EK).

Zavod je 08. maja 2018. godine u Podgorici organizovao prvu projektom predviđenu radionicu na temu angažovanja radne snage u Istočnoj Evropi. Kroz okupljanje glavnih zainteresovanih strana uključenih u ovu temu, na radionici su obrađene sljedeće teme: pravne i političke implikacije, uključujući socijalna prava i prava po osnovu rada; razmjenu informacija među institucijama/organizacijama; tržišta vještina i radne snage; i zdravlje i zaštita na radu. Radionici su prisustvovali predstavnici Koordinatora i konzorcijuma, kao i ključnih aktera iz Crne Gore.

Do kraja 2018. su urađene sve radionice predviđene projektom, te se nakon prve godine implementacije očekuje poziv za prvi presjek dosadašnjih rezultata projekta.

* 1. **Sektorski operativni program za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu politiku (2015-2017), Akcija 4.6.1 Unapređenje tržišta rada i povećanje zapošljivosti**

Predstavnici Zavoda za zapošljavanje su, zajedno sa predstavnicima Operativne strukture za programiranje EU fondova iz Ministarstva rada i socijalnog staranja Crne Gore, održali niz sastanaka u vezi sa detaljnijim definisanjem specifičnih aktivnosti i davanjem inputa za izradu operativnih identifikacionih obrazaca za Akciju 4.6.1. Zaposleni Sektora za izradu projekata EU su takođe učestvovali u radu na nizu sastanaka i obuka koji su okupljali predstavnike relevantnih tijela (Operativne strukture Ministarstva rada i socijalnog staranja, CFCU, Nacionalnog fonda, kancelarije NIPAC-a, Ministarstva evropskih poslova, itd.) u raznim fazama pregovaračkog procesa vezanog za dodjelu EU sredstava državi Crnoj Gori u oblasti tržišta rada i zapošljavanja, obrazovanja i socijalne politike.

Pored toga, održan je niz sastanaka sa predstavnicima DEU u Podgorici, gdje su zaposleni Sektora za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu, Sektora za statistiku, plan i analizu, i Službe za finansijsko-računovodstvene poslove i javne nabavke pružili informacije, prezentirali iskustvo i statistiku Zavoda u srodnoj oblasti dodjele kredita za samozapošljavanje, i generalno dali temeljan doprinos razradi aktivnosti „Grantova za samozapošljavanje“, koja predviđa dodjelu grantova individualnim nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda radi pokretanja sopstvenog biznisa i otvaranja novih radnih mjesta. U junu 2018. godine Evropska Komisija je donijela odluku o dodjeli direktnog granta Zavodu za akciju „Grantovi za samozapošljavanje“ u trogodišnjem trajanju. Ova aktivnost obuhvatiće dodjelu minimum 400 grantova pojedinačnim nezaposlenima sa evidencije Zavoda u toku 3 godine, a očekuje se da će do realizacije prvog od 3 poziva doći u prvom dijelu 2019. godine. Zavod je započeo pripreme osoblja u centralnoj službi i područnim jedinicama za administraciju i sprovođenje ovog programa. Predstavnici Zavoda pohađali su niz radionica na kojima su, zajedno sa predstavnicima sektorskih operativnih struktura i nacionalnih tijela za programiranje i ugovaranje EU pomoći i finansiranje iz sredstava EU, uz pomoć stranih eksperata razrađivane procedure ugovaranja i implementacije u okviru IPA II programa. Ove radionice su bile posebno korisne u dijelu informacija koje se odnose na podjelu odgovornosti jedinica za implementaciju projekata i korisničkih institucija.

Za potrebe razvoja Programa grantova za samozapošljavanje (iz Sektorskog operativnog programa za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu politiku (2015-2017 – IPA II program), za zaposlene Zavoda su organizovani posebni sastanci sa stranim ekspertom radi što boljeg planiranja Ugovora o direktnom grantu, koji je kao procedura sasvim nov, kako za Zavod, tako i za ostale nacionalne institucije uključene u njegovo ugovaranje i sprovođenje. U skladu sa procedurom sprovođenja Ugovora o direktnom grantu, početkom 2019. godine Ugovaračka institucija uputiće Zavodu poziv za dostavljanje predloga projekta za „Grantove za samozapošljavanje“.

* 1. **Akcioni dokument za sektor obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike (IPA 2020)**

U drugoj polovini 2018. godine započeto je planiranje sektorske IPA podrške Crnoj Gori za oblasti obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike, pod nazivom IPA 2020. U svrhu ovog planiranja obrazovana je Radna grupa za sektor obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike čiji su članovi zaposleni Sektora za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu. Oni su učestvovali u radu Radne grupe koja je, uz pomoć eksperata iz Tehničke pomoći, u dosadašnjem radu definisala osnovne ciljeve i indikatore iz ove tri oblasti koji su osnov za izradu Akcionog dokumenta za sektor obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike (IPA 2020). U oblasti zapošljavanja Akcioni dokument će se fokusirati na unapređenje zapošljavanja ljudskih resursa i smanjenje nesklada između ponude koju proizvodi svijet obrazovanja i potreba tržišta rada, uz poseban naglasak na povećanje mobilnosti radne snage, aktivaciju i sprovođenje aktivnih mjera za tržište rada. Inovativan pristup ovog Akcionog dokumenta karakteriše sinergija i isprepletenost intervencija iz sve tri oblasti (zapošljavanja, obrazovanja i socijalne politike), pri čemu se nastoje planirati ishodi koji će obezbijediti istovremeno rezultate i poboljšanje situacije u sva tri sektora.

* 1. **IPA Program prekogranične saradnje Crna Gora – Kosovo (2014-2020)**

U okviru pripremnih aktivnosti za pokretanje drugog Poziva za dostavljanje predloga, Zajednički tehnički sekretarijat, u saradnji sa Operativnim strukturama Crne Gore i Kosova (Kancelarije za evropske integracije Crne Gore, Ministarstva finansija Crne Gore – Direktorata za finansiranje i ugovaranje sredstava pomoći EU (CFCU) i Ministarstva za lokalnu upravu Republike Kosova), organizovao je trodnevnu radionicu (30. oktobar – 1. novembar 2018.g.) na temu „Upravljanje projektnim ciklusom“, kao dio IPA Programa prekogranične saradnje Crna Gora – Kosovo (2014-2020). Predstavnici Sektora pohađali su u Beranama radionicu, kao i Info dan za traženje partnera (2. novembar 2018. godine), koji je uslijedio odmah nakon radionice. Cilj obuke bio je razvoj kapaciteta potencijalnih aplikanata za pripremu projektnih predloga, dok je Info dan poslužio za susrete među potencijalnim partnerima, razmjenu projektnih ideja, umrežavanje i kreiranje partnerstava za prijavljivanje na Poziv.

**2.22.2. Odsjek za finansijsko upravljanje i kontrolu**

U Odsjeku za finansijsko upravljanje i kontrolu, u periodu od 1.1.2018. godine do 31.12.2018 . godine sprovedene su sljedeće aktivnosti:

1. **Praćenje i izvještavanje o sprovodjenju Plana integriteta (Zakon o državnim službenicima i namještenicima Sl. list CG br. 39/11, 50/11 i 66/12)**

Plan integriteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je usvojen 15.4.2016. godine, a zasniva se na identifikaciji mogućih rizičnih oblasti i rizičnih radnih mjesta kao i utvrđivanje vrste rizika koje mogu narušiti integritet Zavoda. Obaveza Odsjeka je redovno praćenje sprovođenja predloženih mjera i njihovog učinka putem podnošenja Izvještaja o sprovođenju Plana integriteta i njegovog dostavljanja Agenciji za antikorupciju. Izvještaj o sprovođenju Plana integriteta je dostavljen Agenciji za antikorupciju 1.6.2018. godine.

1. **Izrada Plana integriteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za naredni dvogodišnji period**

Zakonom o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni organ donosi Plan integriteta koji sadrži mjere kojima se sprečavaju i otklanjaju mogućnosti za nastanak i razvoj korupcije, u skladu sa smjernicama organa uprave nadležnog za antikorupcijske poslove.

Imajući u vidu da je prethodni Plan usvojen 2016. godine, Odsjek za finansijsko upravljanje i kontrolu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore započeo je izradu Plana integriteta za naredni period od dvije godine.

Dana 05.12.2018. godine započela je izrada Plana integriteta za naredni period od dvije godine i tim povodom oformljena je Radna grupa. Tim povodom izvršen je veći broj pripremnih aktivnosti kako bi se uspješno rukovodilo procesom izrade plana i drugim aktivnostima od značaja za Odsjek:

* + Izmjena i dopuna postojećeg Upitnika za izradu Plana integriteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, sa naglaskom na uvažavanje preporuka Agencije za sprječavanje korupcije;
  + Priprema prezentacije i metodologije izrade Plana integriteta;
  + Priprema radnih zadataka za članove Radnu grupe za izradu Plana integriteta.

1. **Kontinuirano praćenje postojećih procedura objedinjenih u Knjizi procedura Centralne službe ZZZCG**

Zakon o sistemu unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru i Pravilnik o načinu i postupku uspostavljanja i sprovođenja finansijskog upravljanja i kontrole definisali su obavezu Zavoda da uspostavi sistem finansijskog upravljanja i kontrole. Iz tog razloga je urađena Knjiga procedura Centralne službe koja dodatno povećava djelotvornost rada, umanjuje rizike i doprinosi postizanju ključnih ciljeva. Ona pruža jasne smjernice za djelovanje, obezbjeđuje jasnu podjelu dužnosti i odgovornosti i propisuje jasne rokove. S tim u vezi Odsjek za finansijsko upravljanje i kontrolu u saradnji sa Odsjekom za Internu reviziju kontinuirano prati sprovođenje i primjenu postojećih procedura i daje preporuke (kroz Izvještaje internih revizija) za njihove izmjene i prilagođavanje procesima rada u Zavodu. U izvještajnom periodu su započete izmijenjene i dopune dvije procedure Sektora za poslove zapošljavanje: «Sprovođenje aktivne mjere Obrazovanje i osposobljavanje odraslih« i »Sprovođenje aktivne mjere Javni rad«.

1. **Izrada Knjige procedura područnih jedinica i pripadajućih biroa**

U skladu sa Uputstvom za izradu i opis internih pravila i procedura, donijetom od strane Ministarsta finansija Crne Gore, tim koji čine zaposleni Sektora za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu izradili su Knjigu procedura PJ i pripadajućih Biroa. Knjiga sadrži 27 procedura.

1. **Kontinuirano praćenje postojećih procedura objedinjenih u Knjizi procedura Područnih jedinica sa pripadajućim biroima rada**

Prema Zakonu o sistemu unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru i Pravilniku o načinu i postupku uspostavljanja i sprovođenja finansijskog upravljanja i kontrola, Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u obavezi da razvija i sprovodi sistem finansijskog upravljanja i kontrole. Kako se veliki broj poslova Zavoda za zapošljavanje nije mogao regulisati zakonskim propisima i podzakonskom regulativom, u junu 2018. godine usvojena je Knjiga procedura Područnih jedinica sa pripadajućim biroima. Knjigom procedura Područnih jedinica sa pripadajućim biroima pojačano je delegiranje odgovornosti, odnosno jasnije su definisane dužnosti i odgovornosti koje se delegiraju zaposlenima sa ciljem potpune informisanosti zaposlenih o zahtjevima njihovih radnih mjesta. Kako su pojedine procedure zasnovane na zakonskoj i podzakonskoj regulativi, Odsjek za finansijsko upravljanje i kontrolu kontinuirano prati sprovođenje i primjenu postojećih procedura i daje preporuke kako bi se inicirale izmjene i dopune procedura radi usaglašavanja.

Nakon usvajanja, Knjiga procedura se primjenjuje u svim Područnim jedinicama sa pripadajućim biroima rada, što je omogućilo jednoobrazan rad u svim oblastima. Kako bi se u narednom periodu obezbijedila potpuna jednoobraznost, pravilnost i efikasnost pri izvršavanju poslova, Odsjek za FMC kontinuirano, na zahtjev službenika Područnih jedinica i pripadajućih biroa rada, pruža detaljna pisana i/ili usmena pojašnjenja procedura rada. Tokom komunikacije službenici se redovno upućuju na mogućnost iniciranja izmjena i dopuna procedura rada. Od usvajanja Knjige procedura za Područne jedinice sa pripadajućim biroima rada u ovom dijelu bilo je više pisanih i usmenih zahtjeva od strane službenika iz Područnih jedinica i pripadajućih biroa. Svi zahtjevi su uspješno realizovani, što je omogućilo očuvanje zakonitosti i efikasnosti rada Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

1. **Popunjavanje Upitnika za procjenu efikasnosti i efektivnosti Plana integriteta za potrebe Agencije za sprječavanje korupcije**

Zakonom o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 53/2014) u članu 76 predviđeno je da organi vlasti svake druge godine procjenjuju efikasnost i efektivnost Plana integriteta. U tom cilju Agencija za sprječavanje korupcije dostavila je Upitnik za procjenu efikasnosti i efektivnosti Plana integriteta. Ispunjavanje Upitnika za procjenu efikasnosti i efektivnosti Plana integriteta obavlja se predviđenom dinamikom i u skladu sa interno postavljenim rokovima. U ispunjavanju Upitnika, Odsjek za finansijsko upravljanje i kontrolu uključio je rukovodioce svih sektora Zavoda za zapošljavanje kako bi se obezbijedila tačnosti i preciznost relevantnih podataka. Preko 90% pitanja iz Upitnika je odgovoreno, a u narednom periodu biće završen kako bi blagovremeno bio proslijeđen Agenciji za sprječavanje korupcije Crne Gore.

1. **Redovne aktivnosti iz oblasti privatizacije**

Što se tiče aktivnosti iz oblasti privatizacije, koje su takođe u djelokrugu Odsjeka, obavlja se redovna komunikacija sa preduzećima u kojima je Zavod jedan od akcionara a to su: AD «Ulcinjska rivijera« Ulcinj, AD »Marina« Bar, AD »Barska plovidba« Bar, 13 jul »Plantaže« AD Podgorica, AD «Montepranzzo Bokaprodukt« Tivat, AD »Luka Kotor« Kotor, AD »Budvanska rivijera« Budva, AD »Mašinopromet-rezervni djelovi« Podgorica. Održane su Skupštine akcionara i izabrani predstavnici u odborima direktora u onim društvima gdje je Zavod imao to pravo u skladu sa Zakonom o privrednim društvima.

**2.23. Plan, analiza i statistika**

**2.23.1. Plan i analiza**

Odsjek za plan i analizu, uz aktivno učešće odsjeka za statistiku, realizuje aktivnosti i poslove koji se odnose na: analizu stanja i trendova na tržištu rada, mogućnosti i razvoj zapošljavanja, praćenje i analize uticaja makro ekonomskih i demografskih kretanja na tržište rada, pripremu informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Zavoda, pripremu informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Sektora, pripremu informacija za potrebe sredstava javnog informisanja i dr.

Sektor je u 2018. godini, u saradnji sa ostalim organizacionim jedinicama Zavoda, pripremio polugodišnji Izvještaj o radu, kao I kvartalne izvještaje o stanju ikretanjima na tržištu rada.

U prvom kvartalu 2018. godine pripremljen je Program rada Zavoda za 2018. godinu. Programom rada utvrđene su mjere i aktivnosti iz Nacionalnog akcionog plana zapošljavanja koje u 2018. godini sprovodi Zavod.

U 2018. godini urađena je Analiza ponude, tražnje i zapošljavanja na tržištu rada u Crnoj Gori u 2017. godini. Ova Analiza urađena je na osnovu zahtjeva Ministarstva prosvjete, kao jedne od analitičko-faktografskih osnova za predstojeće dimenzioniranje upisnih kvota za školsku/studijsku 2018/2019. godinu. Analizom se sagledava obim istruktura ponude, prijavljivanje na evidenciju nezaposlenih raznih profila obrazovanja iz školskog sistema i sa tržišta rada, obim i struktura tražnje i obim i struktura zapošljavanja.

Analiziranje odnosa ponude, tražnje i zapošljavanja rađeno je na makro, regionalnom i mikro nivou, kao i na nivou kvalifikacija, grupa zanimanja i zanimanja.

Pored toga u više navrata su rađene analize stanja i kretanja na tržištu rada u cilju cjelovitog sagledavanja tržišta rada i praćenja trendova. Urađena je Analiza stanja i kretanja na tržištu rada za potrebe PER-a, tokom septembra i oktobra pripremljen je analitički materijal, kao osnove utvrđivanja kvota za rad i zapošljavanje stranaca u 2018. godini, kao i analiza Zapošljavanje i rad stranaca u Crnoj Gori. U kontinuitetu je praćeno stanje i kretanja na tržištu rada kao i projekcije trendova. Uz aktivno učešće ostalih organizacionih jedinica Zavoda i Ministarstva rada i socijalnog staranja pripremljen je material za Akcioni plan razvoja i zapošljavanja ljudskih resursa za 2019. godinu.

**2.23.2. Statistika**

Odsjek za statistiku je tokom 2018. godine realizovao aktivnosti i poslove koji se odnose na:

* pripremu sadržaja statističkih izvještaja na osnovu evidencija;
* koncipiranje izvještaja (nedjeljni, mjesečni, kvartalni, polugodišnji, godišnji itd.) koji se odnose na tržište rada;
* pripremu metodologija i uputstava za uvođenje novih ili inoviranje postojećih izvještaja;
* usaglašavanje statističkih izvještaja na osnovu kojih se utvrđuju pojedini indikatori na tržištu rada, sa izvještajima Eurostata, MOR-a;
* ostvarivanje saradnje sa institucijama koje se bave statističkim izvještavanjem, kao i sa institucijama koje uređuju oblast statistike;
* praćenje propisa koji se odnose na oblast statistike tržišta rada;
* pripremaju se izvještaji za potrebe Odsjeka za plan i analizu u cilju pripreme informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Zavoda, iz djelokruga rada sektora i za sredstva javnog informisanja.

Takođe, Odsjek za statistiku priprema podatke za izradu statističkog biltena Centara javnih službi za zapošljavanje Jugoistočne Evrope.

Redovna aktivnost Odsjeka za statistiku je priprema metodologija i uputstava za vođenje evidencije o licima koja traže zaposlenje, kao i organizacija i koordiniranje rada na poslovima evidencije lica koja traže zaposlenje.

***P R I L O G***

**Nezaposleni**

**– po opštinama i polu –**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Opština | 31.12.2017. | | | 31.12.2018. | | | Nominala razlika | | | Index | | |
| ∑ | Žene | Mušk | ∑ | Žene | Mušk | ∑  (5-2) | Žene  (6-3) | Mušk  (7-4) | ∑  (5:2) | Žene  (6:3) | Mušk  (7:4) |
| Rb | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | *10* | *11* | *12* | *13* |
| *1* | Andrijevica | 1044 | 548 | 496 | 877 | 458 | 419 | -167 | -90 | -77 | 84.00 | 83.58 | 84.48 |
| *2* | Berane | 6444 | 3632 | 2812 | 4519 | 2518 | 2001 | -1925 | -1114 | -811 | 70.13 | 69.33 | 71.16 |
| *3* | Petnjica | - | - | *-* | 987 | 553 | 434 | - | - | - | - | - | - |
| *4* | BE+PT | 644 | 3632 | *2812* | 6383 | 3529 | 2854 | 5739 | -103 | 42 | 991.15 | 97.16 | 101.49 |
| *5* | Budva | 1021 | 672 | 349 | 801 | 504 | 297 | -220 | -168 | -52 | 78.45 | 75.00 | 85.10 |
| *6* | Bijelo Polje | 5026 | 2776 | 2250 | 3992 | 2315 | 1677 | -1034 | -461 | -573 | 79.43 | 83.39 | 74.53 |
| *7* | Bar | 2863 | 1832 | 1031 | 2270 | 1418 | 852 | -593 | -414 | -179 | 79.29 | 77.40 | 82.64 |
| *8* | Cetinje | 1347 | 739 | 608 | 1074 | 576 | 498 | -273 | -163 | -110 | 79.73 | 77.94 | 81.91 |
| *9* | Danilovgrad | 1457 | 895 | 562 | 982 | 607 | 375 | -475 | -288 | -187 | 67.40 | 67.82 | 66.73 |
| *10* | H. Novi | 1323 | 765 | 558 | 842 | 508 | 334 | -481 | -257 | -224 | 63.64 | 66.41 | 59.86 |
| *11* | Kolašin | 819 | 409 | 410 | 801 | 410 | 391 | -18 | 1 | -19 | 97.80 | 100.24 | 95.37 |
| *12* | Kotor | 650 | 378 | 272 | 532 | 298 | 234 | -118 | -80 | -38 | 81.85 | 78.84 | 86.03 |
| *13* | Mojkovac | 878 | 494 | 384 | 618 | 353 | 265 | -260 | -141 | -119 | 70.39 | 71.46 | 69.01 |
| *14* | Nikšić | 5254 | 3267 | 1987 | 4202 | 2628 | 1574 | -1052 | -639 | -413 | 79.98 | 80.44 | 79.21 |
| *15* | Podgorica | 11732 | 7241 | 4491 | 7304 | 4418 | 2886 | -4428 | -2823 | -1605 | 62.26 | 61.01 | 64.26 |
| *16* | Tuzi | - | - | *-* | 914 | 517 | 397 | - | - | - | - | - | - |
| *17* | Golubovci | - | - | *-* | 676 | 401 | 275 | - | - | - | - | - | - |
| *18* | PG+TZ+GO | 11732 | 7241 | *4491* | 8894 | 5336 | 3558 | -2838 | -1905 | -933 | 75.81 | 73.69 | 79.23 |
| *19* | Plav | 2201 | 1222 | 979 | 1727 | 947 | 780 | -474 | -275 | -199 | 78.46 | 77.50 | 79.67 |
| *20* | Gusinje | - | - | *-* | 600 | 329 | 271 | - | - | - | - | - | - |
| *21* | PL+GS | 2201 | 1222 | *979* | 2327 | 1276 | 1051 | 126 | 54 | 72 | 105.72 | 104.42 | 107.35 |
| *22* | Pljevlja | 2649 | 1512 | 1137 | 2274 | 1310 | 964 | -375 | -202 | -173 | 85.84 | 86.64 | 84.78 |
| *23* | Plužine | 214 | 111 | 103 | 177 | 89 | 88 | -37 | -22 | -15 | 82.71 | 80.18 | 85.44 |
| *24* | Rožaje | 3720 | 2091 | 1629 | 3153 | 1612 | 1541 | -567 | -479 | -88 | 84.76 | 77.09 | 94.60 |
| *25* | Šavnik | 116 | 46 | 70 | 86 | 36 | 50 | -30 | -10 | -20 | 74.14 | 78.26 | 71.43 |
| *26* | Tivat | 784 | 457 | 327 | 576 | 350 | 226 | -208 | -107 | -101 | 73.47 | 76.59 | 69.11 |
| *27* | Ulcinj | 1514 | 852 | 662 | 1281 | 738 | 543 | -233 | -114 | -119 | 84.61 | 86.62 | 82.02 |
| *28* | Žabljak | 206 | 96 | 110 | 113 | 51 | 62 | -93 | -45 | -48 | 54.85 | 53.13 | 56.36 |
| *29* | Crna Gora | 51262 | 30035 | 21227 | 41378 | 23944 | 17434 | -9884 | -6091 | -3793 | 80.72 | 79.72 | 82.13 |

*(Tab. 13.)*

**Nezaposleni po biroima rada i stepenima stručne spreme** *(Tab. 14.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | **PJ/ biro rada** | ∑ | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII1 | Ž | VII2 | Ž | VIII | Ž |
| *1* | Podgorica | 7304 | 4418 | 2024 | 1140 | 267 | 171 | 975 | 511 | 1799 | 1181 | 49 | 10 | 90 | 63 | 2 | 1 | 2040 | 1306 | 55 | 33 | 3 | 2 |
| *2* | Golubovci | 676 | 401 | 162 | 99 | 34 | 14 | 147 | 77 | 238 | 154 | 8 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 82 | 53 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| *3* | Tuzi | 914 | 517 | 456 | 258 | 17 | 7 | 95 | 40 | 208 | 121 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 129 | 85 | 5 | 5 | 0 | 0 |
| *4* | Cetinje | 1074 | 576 | 313 | 147 | 40 | 24 | 150 | 65 | 335 | 198 | 2 | 1 | 10 | 4 | 0 | 0 | 217 | 134 | 7 | 3 | 0 | 0 |
| *5* | Danilovgrad | 982 | 607 | 244 | 151 | 33 | 25 | 226 | 116 | 330 | 221 | 3 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 133 | 85 | 6 | 5 | 0 | 0 |
| *6* | Kolašin | 801 | 410 | 270 | 149 | 28 | 23 | 169 | 68 | 215 | 106 | 7 | 1 | 11 | 3 | 0 | 0 | 99 | 60 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| *7* | **PJ PODGORICA** | **11751** | **6929** | **3469** | **1944** | **419** | **264** | **1762** | **877** | **3125** | **1981** | **70** | **12** | **124** | **78** | **2** | **1** | **2700** | **1723** | **77** | **47** | **3** | **2** |
| *8* | Berane | 4519 | 2518 | 1423 | 828 | 138 | 99 | 998 | 517 | 1467 | 813 | 4 | 2 | 67 | 30 | 0 | 0 | 418 | 227 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| *9* | Petnjica | 987 | 553 | 700 | 440 | 29 | 14 | 119 | 27 | 115 | 58 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 20 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *10* | Andrijevica | 877 | 458 | 338 | 192 | 14 | 4 | 216 | 92 | 245 | 136 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 59 | 32 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| *11* | Plav | 1727 | 947 | 869 | 564 | 14 | 3 | 275 | 99 | 405 | 208 | 8 | 2 | 13 | 5 | 0 | 0 | 135 | 65 | 7 | 1 | 1 | 0 |
| *12* | Gusinje | 600 | 329 | 312 | 208 | 1 | 0 | 84 | 29 | 132 | 70 | 1 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 62 | 19 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| *13* | Rožaje | 3153 | 1612 | 1737 | 1057 | 27 | 5 | 644 | 212 | 341 | 163 | 2 | 0 | 25 | 12 | 1 | 0 | 362 | 156 | 13 | 6 | 1 | 1 |
| *14* | **PJ BERANE** | **11863** | **6417** | **5379** | **3289** | **223** | **125** | **2336** | **976** | **2705** | **1448** | **17** | **5** | **115** | **50** | **1** | **0** | **1056** | **512** | **29** | **11** | **2** | **1** |
| *15* | Herceg Novi | 842 | 508 | 83 | 46 | 56 | 23 | 165 | 84 | 228 | 162 | 5 | 1 | 37 | 19 | 0 | 0 | 253 | 163 | 15 | 10 | 0 | 0 |
| *16* | Kotor | 532 | 298 | 47 | 23 | 21 | 12 | 95 | 34 | 109 | 55 | 2 | 1 | 34 | 12 | 0 | 0 | 217 | 157 | 6 | 4 | 1 | 0 |
| *17* | Tivat | 576 | 350 | 91 | 47 | 27 | 14 | 99 | 47 | 158 | 105 | 10 | 0 | 16 | 10 | 1 | 1 | 166 | 123 | 7 | 3 | 1 | 0 |
| *18* | **PJ H. NOVI** | **1950** | **1156** | **221** | **116** | **104** | **49** | **359** | **165** | **495** | **322** | **17** | **2** | **87** | **41** | **1** | **1** | **636** | **443** | **28** | **17** | **2** | **0** |
| *19* | Nikšić | 4202 | 2628 | 500 | 302 | 165 | 107 | 883 | 461 | 1313 | 875 | 12 | 1 | 66 | 50 | 1 | 1 | 1210 | 792 | 49 | 37 | 3 | 2 |
| *20* | Šavnik | 86 | 36 | 12 | 8 | 4 | 2 | 17 | 3 | 29 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 13 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| *21* | Plužine | 177 | 89 | 27 | 11 | 1 | 0 | 53 | 24 | 62 | 36 | 2 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 29 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *22* | **PJ NIKŠIĆ** | **4465** | **2753** | **539** | **321** | **170** | **109** | **953** | **488** | **1404** | **920** | **14** | **1** | **69** | **52** | **1** | **1** | **1262** | **821** | **50** | **38** | **3** | **2** |
| *23* | Pljevlja | 2274 | 1310 | 486 | 274 | 89 | 52 | 546 | 258 | 748 | 492 | 11 | 1 | 34 | 18 | 2 | 0 | 346 | 205 | 12 | 10 | 0 | 0 |
| *24* | Žabljak | 113 | 51 | 11 | 4 | 2 | 2 | 15 | 3 | 49 | 25 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 34 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *25* | **PJ PLJEVLJA** | **2387** | **1361** | **497** | **278** | **91** | **54** | **561** | **261** | **797** | **517** | **12** | **1** | **35** | **18** | **2** | **0** | **380** | **222** | **12** | **10** | **0** | **0** |
| *26* | Bijelo Polje | 3992 | 2315 | 1195 | 715 | 172 | 107 | 945 | 473 | 1002 | 638 | 24 | 3 | 52 | 20 | 0 | 0 | 586 | 349 | 15 | 10 | 1 | 0 |
| *27* | Mojkovac | 618 | 353 | 162 | 101 | 26 | 17 | 206 | 91 | 137 | 94 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 79 | 50 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| *28* | **PJ B. POLJE** | **4610** | **2668** | **1357** | **816** | **198** | **124** | **1151** | **564** | **1139** | **732** | **24** | **3** | **58** | **20** | **0** | **0** | **665** | **399** | **17** | **10** | **1** | **0** |
| *29* | Bar | 2270 | 1418 | 577 | 357 | 86 | 51 | 387 | 189 | 602 | 411 | 12 | 1 | 56 | 35 | 0 | 0 | 529 | 361 | 21 | 13 | 0 | 0 |
| *30* | Budva | 801 | 504 | 118 | 72 | 26 | 19 | 127 | 81 | 253 | 163 | 3 | 1 | 30 | 18 | 0 | 0 | 233 | 144 | 10 | 6 | 1 | 0 |
| *31* | Ulcinj | 1281 | 738 | 406 | 249 | 42 | 19 | 223 | 96 | 240 | 158 | 9 | 2 | 18 | 8 | 0 | 0 | 301 | 183 | 39 | 22 | 3 | 1 |
| *32* | **PJ BAR** | **4352** | **2660** | **1101** | **678** | **154** | **89** | **737** | **366** | **1095** | **732** | **24** | **4** | **104** | **61** | **0** | **0** | **1063** | **688** | **70** | **41** | **4** | **1** |
| *33* | **UKUPNO CG** | **41378** | **23944** | **12563** | **7442** | **1359** | **814** | **7859** | **3697** | **10760** | **6652** | **178** | **28** | **592** | **320** | **7** | **3** | **7762** | **4808** | **283** | **174** | **15** | **6** |

**Nezaposleni**

* po opštinama, stepenima stručne spreme i polu – *(Tab.15.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Opština | ∑ | Ž | I | I ž | II | II ž | III | III ž | IV | IV ž | V | Vž | VI-1 | VI-1ž | VI-2 | VI-2ž | VII-1 | VII-1ž | VII-2 | VII-2ž | VIII | VIIIž |
| Andrijevica | 877 | 458 | 338 | 192 | 14 | 4 | 216 | 92 | 245 | 136 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 59 | 32 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Berane | 4519 | 2518 | 1423 | 828 | 138 | 99 | 998 | 517 | 1467 | 813 | 4 | 2 | 67 | 30 | 0 | 0 | 418 | 227 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| Budva | 801 | 504 | 118 | 72 | 26 | 19 | 127 | 81 | 253 | 163 | 3 | 1 | 30 | 18 | 0 | 0 | 233 | 144 | 10 | 6 | 1 | 0 |
| Bijelo Polje | 3992 | 2315 | 1195 | 715 | 172 | 107 | 945 | 473 | 1002 | 638 | 24 | 3 | 52 | 20 | 0 | 0 | 586 | 349 | 15 | 10 | 1 | 0 |
| Bar | 2270 | 1418 | 577 | 357 | 86 | 51 | 387 | 189 | 602 | 411 | 12 | 1 | 56 | 35 | 0 | 0 | 529 | 361 | 21 | 13 | 0 | 0 |
| Cetinje | 1074 | 576 | 313 | 147 | 40 | 24 | 150 | 65 | 335 | 198 | 2 | 1 | 10 | 4 | 0 | 0 | 217 | 134 | 7 | 3 | 0 | 0 |
| Danilovgrad | 982 | 607 | 244 | 151 | 33 | 25 | 226 | 116 | 330 | 221 | 3 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 133 | 85 | 6 | 5 | 0 | 0 |
| Golubovci | 676 | 401 | 162 | 99 | 34 | 14 | 147 | 77 | 238 | 154 | 8 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 82 | 53 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Gusinje | 600 | 329 | 312 | 208 | 1 | 0 | 84 | 29 | 132 | 70 | 1 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 62 | 19 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| H. Novi | 842 | 508 | 83 | 46 | 56 | 23 | 165 | 84 | 228 | 162 | 5 | 1 | 37 | 19 | 0 | 0 | 253 | 163 | 15 | 10 | 0 | 0 |
| Kolašin | 801 | 410 | 270 | 149 | 28 | 23 | 169 | 68 | 215 | 106 | 7 | 1 | 11 | 3 | 0 | 0 | 99 | 60 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Kotor | 532 | 298 | 47 | 23 | 21 | 12 | 95 | 34 | 109 | 55 | 2 | 1 | 34 | 12 | 0 | 0 | 217 | 157 | 6 | 4 | 1 | 0 |
| Mojkovac | 618 | 353 | 162 | 101 | 26 | 17 | 206 | 91 | 137 | 94 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 79 | 50 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Nikšić | 4202 | 2628 | 500 | 302 | 165 | 107 | 883 | 461 | 1313 | 875 | 12 | 1 | 66 | 50 | 1 | 1 | 1210 | 792 | 49 | 37 | 3 | 2 |
| Podgorica | 7304 | 4418 | 2024 | 1140 | 267 | 171 | 975 | 511 | 1799 | 1181 | 49 | 10 | 90 | 63 | 2 | 1 | 2040 | 1306 | 55 | 33 | 3 | 2 |
| Plav | 1727 | 947 | 869 | 564 | 14 | 3 | 275 | 99 | 405 | 208 | 8 | 2 | 13 | 5 | 0 | 0 | 135 | 65 | 7 | 1 | 1 | 0 |
| Petnjica | 987 | 553 | 700 | 440 | 29 | 14 | 119 | 27 | 115 | 58 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 20 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pljevlja | 2274 | 1310 | 486 | 274 | 89 | 52 | 546 | 258 | 748 | 492 | 11 | 1 | 34 | 18 | 2 | 0 | 346 | 205 | 12 | 10 | 0 | 0 |
| Plužine | 177 | 89 | 27 | 11 | 1 | 0 | 53 | 24 | 62 | 36 | 2 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 29 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rožaje | 3153 | 1612 | 1737 | 1057 | 27 | 5 | 644 | 212 | 341 | 163 | 2 | 0 | 25 | 12 | 1 | 0 | 362 | 156 | 13 | 6 | 1 | 1 |
| Šavnik | 86 | 36 | 12 | 8 | 4 | 2 | 17 | 3 | 29 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 13 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Tivat | 576 | 350 | 91 | 47 | 27 | 14 | 99 | 47 | 158 | 105 | 10 | 0 | 16 | 10 | 1 | 1 | 166 | 123 | 7 | 3 | 1 | 0 |
| Tuzi | 914 | 517 | 456 | 258 | 17 | 7 | 95 | 40 | 208 | 121 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 129 | 85 | 5 | 5 | 0 | 0 |
| Ulcinj | 1281 | 738 | 406 | 249 | 42 | 19 | 223 | 96 | 240 | 158 | 9 | 2 | 18 | 8 | 0 | 0 | 301 | 183 | 39 | 22 | 3 | 1 |
| Žabljak | 113 | 51 | 11 | 4 | 2 | 2 | 15 | 3 | 49 | 25 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 34 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 41378 | 23944 | 12563 | 7442 | 1359 | 814 | 7859 | 3697 | 10760 | 6652 | 178 | 28 | 592 | 320 | 7 | 3 | 7762 | 4808 | 283 | 174 | 15 | 6 |

***Nezaposleni po opštinama, nivoima i podnivoima obrazovanja[[1]](#footnote-1) i polu*** *(Tab. 16.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Nivo** | **I** | | | | | | | | | | **II** | | **III** | | **IV** | | | |
|  |  | **Podnivo** |  | | | | | | | |  | |  | |  | | **IV-1** | | **IV-2** | |
| Biro rada | Ukupno | žena | 111 | 111ž | 112 | 112ž | 113 | 113ž | 114 | 114ž | 121 | 121ž | 201 | 201ž | 301 | 301ž | 411 | 411ž | 421 | 421ž |
| Andrijevica | 877 | 458 | 14 | 13 | 2 | 1 | 7 | 3 | 9 | 3 | 306 | 172 | 14 | 4 | 216 | 92 | 245 | 136 | 0 | 0 |
| Berane | 4519 | 2518 | 182 | 119 | 5 | 3 | 28 | 18 | 13 | 6 | 1195 | 682 | 138 | 99 | 998 | 517 | 1467 | 813 | 3 | 1 |
| Budva | 801 | 504 | 41 | 28 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 75 | 43 | 26 | 19 | 127 | 81 | 253 | 163 | 3 | 1 |
| Bijelo Polje | 3992 | 2315 | 125 | 72 | 10 | 3 | 56 | 42 | 40 | 20 | 964 | 578 | 172 | 107 | 945 | 473 | 1002 | 638 | 17 | 2 |
| Bar | 2270 | 1418 | 101 | 55 | 6 | 5 | 33 | 29 | 28 | 20 | 409 | 248 | 86 | 51 | 387 | 189 | 602 | 411 | 10 | 1 |
| Cetinje | 1074 | 576 | 6 | 5 | 0 | 0 | 11 | 3 | 5 | 1 | 291 | 138 | 40 | 24 | 150 | 65 | 335 | 198 | 2 | 1 |
| Danilovgrad | 982 | 607 | 26 | 18 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 212 | 127 | 33 | 25 | 226 | 116 | 330 | 221 | 2 | 0 |
| Golubovci | 676 | 401 | 18 | 11 | 0 | 0 | 3 | 1 | 3 | 2 | 138 | 85 | 34 | 14 | 147 | 77 | 238 | 154 | 6 | 0 |
| Gusinje | 600 | 329 | 52 | 38 | 3 | 2 | 21 | 14 | 6 | 3 | 230 | 151 | 1 | 0 | 84 | 29 | 132 | 70 | 1 | 0 |
| H. Novi | 842 | 508 | 14 | 9 | 0 | 0 | 3 | 2 | 3 | 1 | 63 | 34 | 56 | 23 | 165 | 84 | 228 | 162 | 5 | 1 |
| Kolašin | 801 | 410 | 2 | 2 | 1 | 0 | 6 | 2 | 6 | 4 | 255 | 141 | 28 | 23 | 169 | 68 | 215 | 106 | 6 | 1 |
| Kotor | 532 | 298 | 14 | 7 | 1 | 1 | 4 | 1 | 2 | 0 | 26 | 14 | 21 | 12 | 95 | 34 | 109 | 55 | 1 | 0 |
| Mojkovac | 618 | 353 | 16 | 14 | 0 | 0 | 5 | 3 | 2 | 2 | 139 | 82 | 26 | 17 | 206 | 91 | 137 | 94 | 0 | 0 |
| Nikšić | 4202 | 2628 | 54 | 33 | 3 | 0 | 7 | 6 | 3 | 2 | 433 | 261 | 165 | 107 | 883 | 461 | 1313 | 875 | 8 | 0 |
| Podgorica | 7304 | 4418 | 503 | 294 | 50 | 15 | 99 | 66 | 87 | 48 | 1285 | 717 | 267 | 171 | 975 | 511 | 1799 | 1181 | 36 | 6 |
| Plav | 1727 | 947 | 140 | 109 | 15 | 7 | 108 | 82 | 69 | 43 | 537 | 323 | 14 | 3 | 275 | 99 | 405 | 208 | 6 | 2 |
| Petnjica | 987 | 553 | 86 | 58 | 6 | 6 | 40 | 33 | 11 | 6 | 557 | 337 | 29 | 14 | 119 | 27 | 115 | 58 | 1 | 1 |
| Pljevlja | 2274 | 1310 | 38 | 27 | 3 | 2 | 20 | 12 | 11 | 8 | 414 | 225 | 89 | 52 | 546 | 258 | 748 | 492 | 8 | 0 |
| Plužine | 177 | 89 | 8 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 6 | 1 | 0 | 53 | 24 | 62 | 36 | 2 | 0 |
| Rožaje | 3153 | 1612 | 163 | 134 | 13 | 5 | 225 | 202 | 58 | 40 | 1278 | 676 | 27 | 5 | 644 | 212 | 341 | 163 | 2 | 0 |
| Šavnik | 86 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 10 | 6 | 4 | 2 | 17 | 3 | 29 | 9 | 0 | 0 |
| Tivat | 576 | 350 | 19 | 12 | 4 | 1 | 8 | 4 | 15 | 8 | 45 | 22 | 27 | 14 | 99 | 47 | 158 | 105 | 10 | 0 |
| Tuzi | 914 | 517 | 65 | 38 | 5 | 2 | 26 | 21 | 26 | 14 | 334 | 183 | 17 | 7 | 95 | 40 | 208 | 121 | 1 | 0 |
| Ulcinj | 1281 | 738 | 43 | 26 | 11 | 8 | 41 | 26 | 43 | 20 | 268 | 169 | 42 | 19 | 223 | 96 | 240 | 158 | 5 | 1 |
| Žabljak | 113 | 51 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 4 | 2 | 2 | 15 | 3 | 49 | 25 | 1 | 0 |
| UKUPNO | 41378 | 23944 | 1730 | 1127 | 139 | 62 | 755 | 573 | 445 | 256 | 9494 | 5424 | 1359 | 814 | 7859 | 3697 | 10760 | 6652 | 136 | 18 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Nivo*** | **V** | | | | | | **VI** | | **VII** | | | | | | | | | | **VIII** | |
| ***Podnivo*** |  | | | | | |  | | **VII-1** | | | | | | **VII-2** | | | |  | |
| Biro rada | **501** | **501ž** | **502** | **502ž** | **503** | **503ž** | **601** | **601ž** | **711** | **711ž** | **712** | **712ž** | **713** | **713ž** | **721** | **721ž** | **722** | **722ž** | **801** | **801ž** |
| Andrijevica | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 13 | 9 | 4 | 14 | 6 | 11 | 9 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Berane | 67 | 30 | 0 | 0 | 1 | 1 | 143 | 68 | 45 | 28 | 144 | 76 | 85 | 54 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| Budva | 30 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 67 | 34 | 14 | 10 | 108 | 68 | 44 | 32 | 5 | 3 | 5 | 3 | 1 | 0 |
| Bijelo Polje | 52 | 20 | 0 | 0 | 7 | 1 | 214 | 126 | 73 | 44 | 148 | 73 | 150 | 105 | 9 | 8 | 6 | 2 | 1 | 0 |
| Bar | 56 | 35 | 0 | 0 | 2 | 0 | 265 | 182 | 32 | 22 | 122 | 74 | 110 | 83 | 8 | 5 | 13 | 8 | 0 | 0 |
| Cetinje | 10 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 97 | 52 | 18 | 6 | 36 | 25 | 66 | 51 | 3 | 2 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| Danilovgrad | 7 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 56 | 34 | 5 | 4 | 34 | 19 | 38 | 28 | 3 | 2 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| Golubovci | 3 | 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 39 | 26 | 6 | 3 | 17 | 10 | 20 | 14 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gusinje | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 9 | 2 | 1 | 29 | 7 | 4 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| H. Novi | 37 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 128 | 80 | 10 | 9 | 86 | 54 | 29 | 20 | 13 | 9 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Kolašin | 11 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 47 | 23 | 9 | 7 | 21 | 13 | 22 | 17 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Kotor | 34 | 12 | 0 | 0 | 1 | 1 | 109 | 76 | 11 | 9 | 58 | 38 | 38 | 33 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 0 |
| Mojkovac | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 15 | 11 | 7 | 22 | 11 | 24 | 17 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Nikšić | 66 | 50 | 1 | 1 | 4 | 1 | 354 | 191 | 104 | 78 | 336 | 222 | 416 | 301 | 31 | 22 | 18 | 15 | 3 | 2 |
| Podgorica | 90 | 63 | 2 | 1 | 13 | 4 | 892 | 535 | 203 | 138 | 507 | 330 | 438 | 303 | 46 | 28 | 9 | 5 | 3 | 2 |
| Plav | 13 | 5 | 0 | 0 | 2 | 0 | 57 | 26 | 16 | 10 | 44 | 17 | 18 | 12 | 5 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| Petnjica | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 4 | 7 | 6 | 6 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pljevlja | 34 | 18 | 2 | 0 | 3 | 1 | 130 | 77 | 39 | 28 | 95 | 53 | 81 | 46 | 8 | 7 | 4 | 3 | 0 | 0 |
| Plužine | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 5 | 1 | 1 | 4 | 3 | 12 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rožaje | 25 | 12 | 1 | 0 | 0 | 0 | 109 | 47 | 28 | 10 | 184 | 76 | 41 | 23 | 5 | 3 | 8 | 3 | 1 | 1 |
| Šavnik | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 10 | 7 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tivat | 16 | 10 | 1 | 1 | 0 | 0 | 73 | 49 | 8 | 6 | 50 | 38 | 35 | 30 | 3 | 1 | 4 | 2 | 1 | 0 |
| Tuzi | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 69 | 45 | 19 | 13 | 16 | 10 | 25 | 17 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 |
| Ulcinj | 18 | 8 | 0 | 0 | 4 | 1 | 191 | 109 | 18 | 15 | 58 | 34 | 34 | 25 | 7 | 4 | 32 | 18 | 3 | 1 |
| Žabljak | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 12 | 2 | 0 | 8 | 3 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 592 | 320 | 7 | 3 | 42 | 10 | 3159 | 1842 | 692 | 460 | 2149 | 1263 | 1758 | 1239 | 156 | 98 | 127 | 76 | 15 | 6 |

**Nezaposleni prema opštinama, polu i dužini traženja zaposlenja**

*(Tab. 17.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | Dužina traženja zaposlenja | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ukupno | ž | Do6m | ž | Preko  6do9m | ž | Preko  9do12m | ž | Preko  1do3g | ž | Preko  3do5g | ž | Preko  5do8g | ž | Preko8g | ž |
| *1* | Andrijevica | 877 | 458 | 124 | 67 | 21 | 8 | 39 | 16 | 542 | 308 | 57 | 26 | 53 | 20 | 41 | 13 |
| *2* | Bar | 2270 | 1418 | 817 | 544 | 130 | 83 | 169 | 107 | 758 | 496 | 294 | 158 | 45 | 17 | 57 | 13 |
| *3* | Berane | 4519 | 2518 | 871 | 472 | 141 | 67 | 151 | 72 | 2805 | 1702 | 304 | 137 | 107 | 35 | 140 | 33 |
| *4* | B. Polje | 3992 | 2315 | 1109 | 627 | 200 | 122 | 264 | 161 | 1628 | 1079 | 338 | 167 | 166 | 81 | 287 | 78 |
| *5* | Budva | 801 | 504 | 344 | 207 | 38 | 23 | 37 | 27 | 287 | 199 | 49 | 31 | 16 | 10 | 30 | 7 |
| *6* | Cetinje | 1074 | 576 | 341 | 196 | 55 | 35 | 36 | 17 | 303 | 201 | 109 | 57 | 54 | 27 | 176 | 43 |
| *7* | Danilovgrad | 982 | 607 | 351 | 210 | 40 | 22 | 47 | 27 | 338 | 241 | 115 | 71 | 35 | 12 | 56 | 24 |
| *8* | Golubocvi | 676 | 401 | 167 | 98 | 42 | 24 | 32 | 17 | 309 | 220 | 73 | 32 | 10 | 4 | 43 | 6 |
| *9* | Gusinje | 600 | 329 | 161 | 74 | 60 | 33 | 49 | 33 | 277 | 169 | 37 | 15 | 7 | 3 | 9 | 2 |
| *10* | H. Novi | 842 | 508 | 437 | 295 | 34 | 23 | 32 | 22 | 216 | 128 | 53 | 21 | 24 | 14 | 46 | 5 |
| *11* | Kolašin | 801 | 410 | 245 | 110 | 38 | 18 | 74 | 39 | 290 | 173 | 50 | 26 | 38 | 21 | 66 | 23 |
| *12* | Kotor | 532 | 298 | 311 | 192 | 27 | 18 | 24 | 10 | 85 | 47 | 22 | 10 | 11 | 7 | 52 | 14 |
| *13* | Mojkovac | 618 | 353 | 126 | 76 | 34 | 20 | 37 | 22 | 286 | 187 | 34 | 16 | 25 | 8 | 76 | 24 |
| *14* | Nikšić | 4202 | 2628 | 1263 | 734 | 206 | 133 | 250 | 146 | 1550 | 1098 | 530 | 314 | 227 | 138 | 176 | 65 |
| *15* | Petnjica | 987 | 553 | 170 | 91 | 51 | 37 | 34 | 17 | 649 | 383 | 63 | 22 | 3 | 1 | 17 | 2 |
| *16* | Plav | 1727 | 947 | 323 | 159 | 125 | 58 | 106 | 70 | 982 | 612 | 126 | 40 | 14 | 3 | 51 | 5 |
| *17* | Pljevlja | 2274 | 1310 | 730 | 394 | 151 | 95 | 166 | 115 | 613 | 433 | 278 | 147 | 83 | 41 | 253 | 85 |
| *18* | Plužine | 177 | 89 | 53 | 23 | 13 | 9 | 15 | 7 | 74 | 38 | 17 | 8 | 2 | 1 | 3 | 3 |
| *19* | Podgorica | 7304 | 4418 | 2808 | 1647 | 403 | 258 | 415 | 255 | 2479 | 1719 | 529 | 300 | 186 | 89 | 484 | 150 |
| *20* | Rožaje | 3153 | 1612 | 716 | 389 | 203 | 126 | 159 | 92 | 1628 | 873 | 321 | 98 | 36 | 19 | 90 | 15 |
| *21* | Šavnik | 86 | 36 | 28 | 13 | 7 | 5 | 9 | 4 | 29 | 11 | 5 | 1 | 5 | 1 | 3 | 1 |
| *22* | Tivat | 576 | 350 | 235 | 144 | 22 | 18 | 27 | 17 | 182 | 128 | 49 | 24 | 22 | 10 | 39 | 9 |
| *23* | Tuzi | 914 | 517 | 244 | 141 | 46 | 29 | 61 | 36 | 435 | 275 | 87 | 32 | 10 | 2 | 31 | 2 |
| *24* | Ulcinj | 1281 | 738 | 514 | 300 | 78 | 41 | 70 | 53 | 368 | 235 | 122 | 66 | 55 | 27 | 74 | 16 |
| *25* | Žabljak | 113 | 51 | 40 | 16 | 7 | 3 | 5 | 3 | 28 | 19 | 9 | 4 | 9 | 4 | 15 | 2 |
| *26* | Ukupno | 41378 | 23944 | 12528 | 7219 | 2172 | 1308 | 2308 | 1385 | 17141 | 10974 | 3671 | 1823 | 1243 | 595 | 2315 | 640 |

***Nezaposleni***

*- prema dužini traženja zaposlenja, polu i stepenima stručne spreme -*

*(Tab. 18.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Vrijeme | Ukupno | Žene | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI1 | Ž | VI2 | Ž | VII1 | Ž | VII2 | Ž | VIII | Ž |
| Do 6 mjeseci | 12528 | 7219 | 2277 | 1327 | 207 | 137 | 1632 | 772 | 3063 | 1801 | 59 | 15 | 152 | 82 | 3 | 0 | 4988 | 2996 | 142 | 88 | 5 | 1 |
| Preko 6 do 9 mjeseci | 2172 | 1308 | 664 | 416 | 63 | 38 | 394 | 190 | 653 | 409 | 4 | 0 | 31 | 17 | 1 | 0 | 339 | 223 | 22 | 14 | 1 | 1 |
| Preko 9 do 12 mjes | 2308 | 1385 | 728 | 439 | 60 | 39 | 442 | 236 | 673 | 421 | 5 | 0 | 32 | 15 | 0 | 0 | 348 | 224 | 19 | 11 | 1 | 0 |
| Preko 1 do 3 godine | 17141 | 10974 | 7010 | 4571 | 607 | 446 | 3535 | 1939 | 4436 | 3018 | 41 | 9 | 224 | 134 | 1 | 1 | 1221 | 816 | 62 | 37 | 4 | 3 |
| Preko 3 do 5 godina | 3671 | 1823 | 1125 | 505 | 113 | 47 | 863 | 320 | 974 | 579 | 15 | 0 | 67 | 36 | 2 | 2 | 491 | 320 | 21 | 14 | 0 | 0 |
| Preko 5 do 8 godina | 1243 | 595 | 200 | 80 | 41 | 16 | 294 | 100 | 362 | 190 | 11 | 2 | 39 | 21 | 0 | 0 | 277 | 177 | 15 | 8 | 4 | 1 |
| Preko 8 godina | 2315 | 640 | 559 | 104 | 268 | 91 | 699 | 140 | 599 | 234 | 43 | 2 | 47 | 15 | 0 | 0 | 98 | 52 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 41378 | 23944 | 12563 | 7442 | 1359 | 814 | 7859 | 3697 | 10760 | 6652 | 178 | 28 | 592 | 320 | 7 | 3 | 7762 | 4808 | 283 | 174 | 15 | 6 |

**Nezaposleni**

- prema godinama starosti i dužini traženja zaposlenja –

*(Tab. 19.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Godine starosti | Ukupno | UkupnoZ | do6m | Ž | 6do9m | Ž | 9do12m | Ž | 1do3g | Ž | 3do5g | Ž | 5do8g | Ž | preko8g | Ž |
| Do 18 godina | 118 | 56 | 69 | 33 | 10 | 7 | 5 | 2 | 34 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Preko 18 do 25 godina | 5244 | 2990 | 3591 | 2037 | 266 | 149 | 220 | 129 | 984 | 577 | 166 | 88 | 17 | 10 | 0 | 0 |
| Preko 25 do 30 godina | 5074 | 3023 | 2547 | 1423 | 331 | 209 | 298 | 185 | 1317 | 869 | 405 | 252 | 139 | 69 | 37 | 16 |
| Preko 30 do 40 godina | 9062 | 5543 | 2684 | 1558 | 517 | 324 | 598 | 377 | 3573 | 2360 | 1165 | 646 | 324 | 189 | 201 | 89 |
| Preko 40 do 50 godina | 9182 | 5576 | 1911 | 1199 | 477 | 297 | 565 | 346 | 4592 | 3003 | 1024 | 456 | 296 | 142 | 317 | 133 |
| Preko 50 godina | 12698 | 6756 | 1726 | 969 | 571 | 322 | 622 | 346 | 6641 | 4151 | 911 | 381 | 467 | 185 | 1760 | 402 |
| Ukupno | 41378 | 23944 | 12528 | 7219 | 2172 | 1308 | 2308 | 1385 | 17141 | 10974 | 3671 | 1823 | 1243 | 595 | 2315 | 640 |

**Nezaposleni**

– prema opštinama i godinama starosti –

*(Tab. 20.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | Godine starosti | | | | | | | | | | | | | |
| Ukupno | ž | Do18g | ž | Preko18  do25g | ž | Preko25  do30g | ž | Preko30  do40g | ž | Preko40  do50g | ž | Preko  50g | ž |
| *1* | Andrijevica | 877 | 458 | 1 | 0 | 61 | 34 | 75 | 38 | 144 | 84 | 216 | 120 | 380 | 182 |
| *2* | Berane | 4519 | 2518 | 11 | 5 | 416 | 199 | 389 | 224 | 791 | 442 | 1073 | 660 | 1839 | 988 |
| *3* | Budva | 801 | 504 | 4 | 3 | 79 | 44 | 110 | 69 | 179 | 120 | 166 | 115 | 263 | 153 |
| *4* | Bijelo Polje | 3992 | 2315 | 3 | 1 | 522 | 302 | 406 | 258 | 803 | 494 | 936 | 604 | 1322 | 656 |
| *5* | Bar | 2270 | 1418 | 1 | 1 | 265 | 167 | 316 | 208 | 560 | 378 | 462 | 287 | 666 | 377 |
| *6* | Cetinje | 1074 | 576 | 0 | 0 | 119 | 74 | 129 | 75 | 246 | 145 | 180 | 99 | 400 | 183 |
| *7* | Danilovgrad | 982 | 607 | 3 | 2 | 125 | 68 | 139 | 90 | 236 | 150 | 208 | 131 | 271 | 166 |
| *8* | Golubovci | 676 | 401 | 0 | 0 | 140 | 71 | 85 | 55 | 137 | 98 | 129 | 85 | 185 | 92 |
| *9* | Gusinje | 600 | 329 | 2 | 2 | 69 | 38 | 75 | 32 | 121 | 54 | 146 | 95 | 187 | 108 |
| *10* | H. Novi | 842 | 508 | 1 | 1 | 129 | 79 | 104 | 71 | 177 | 123 | 144 | 90 | 287 | 144 |
| *11* | Kolašin | 801 | 410 | 1 | 0 | 90 | 46 | 74 | 43 | 158 | 80 | 187 | 96 | 291 | 145 |
| *12* | Kotor | 532 | 298 | 0 | 0 | 95 | 67 | 93 | 58 | 119 | 67 | 83 | 49 | 142 | 57 |
| *13* | Mojkovac | 618 | 353 | 0 | 0 | 65 | 37 | 42 | 25 | 104 | 65 | 127 | 71 | 280 | 155 |
| *14* | Nikšić | 4202 | 2628 | 9 | 5 | 548 | 313 | 613 | 379 | 1108 | 743 | 1009 | 674 | 915 | 514 |
| *15* | Podgorica | 7304 | 4418 | 53 | 19 | 1222 | 728 | 1108 | 666 | 1757 | 1142 | 1530 | 986 | 1634 | 877 |
| *16* | Plav | 1727 | 947 | 6 | 4 | 219 | 124 | 205 | 108 | 368 | 195 | 369 | 212 | 560 | 304 |
| *17* | Petnjica | 987 | 553 | 1 | 1 | 83 | 53 | 68 | 41 | 181 | 100 | 270 | 141 | 384 | 217 |
| *18* | Pljevlja | 2274 | 1310 | 1 | 1 | 266 | 133 | 257 | 136 | 506 | 295 | 497 | 309 | 747 | 436 |
| *19* | Plužine | 177 | 89 | 1 | 0 | 27 | 15 | 28 | 14 | 30 | 15 | 38 | 26 | 53 | 19 |
| *20* | Rožaje | 3153 | 1612 | 9 | 7 | 257 | 130 | 287 | 126 | 630 | 290 | 857 | 405 | 1113 | 654 |
| *21* | Šavnik | 86 | 36 | 1 | 1 | 26 | 10 | 17 | 9 | 13 | 8 | 9 | 4 | 20 | 4 |
| *22* | Tivat | 576 | 350 | 4 | 1 | 73 | 45 | 94 | 63 | 138 | 97 | 95 | 59 | 172 | 85 |
| *23* | Tuzi | 914 | 517 | 1 | 0 | 154 | 98 | 114 | 77 | 223 | 148 | 209 | 110 | 213 | 84 |
| *24* | Ulcinj | 1281 | 738 | 5 | 2 | 180 | 109 | 231 | 152 | 312 | 199 | 219 | 139 | 334 | 137 |
| *25* | Žabljak | 113 | 51 | 0 | 0 | 14 | 6 | 15 | 6 | 21 | 11 | 23 | 9 | 40 | 19 |
| *26* | UKUPNO | 41378 | 23944 | 118 | 56 | 5244 | 2990 | 5074 | 3023 | 9062 | 5543 | 9182 | 5576 | 12698 | 6756 |

*Nezaposleni*

*- prema godinama starosti, polu i stepenima stručne spreme -*

*(Tab. 21.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| SSS | Ukupno | Žene | <18 | Ž | 18-25 | Ž | 25-30 | Ž | 30-35 | Ž | 35-40 | Ž | 40-45 | Ž | 45-50 | Ž | 50-55 | Ž | 55-60 | Ž | >60 | Ž |
| I | 12563 | 7442 | 116 | 55 | 703 | 449 | 678 | 435 | 1023 | 619 | 1499 | 883 | 1792 | 1094 | 1695 | 1001 | 1750 | 1015 | 1759 | 940 | 1548 | 951 |
| II | 1359 | 814 | 0 | 0 | 44 | 14 | 32 | 13 | 74 | 41 | 151 | 89 | 195 | 125 | 230 | 141 | 265 | 172 | 232 | 146 | 136 | 73 |
| III | 7859 | 3697 | 2 | 1 | 427 | 185 | 490 | 241 | 823 | 405 | 1109 | 592 | 1025 | 520 | 1152 | 590 | 1224 | 618 | 984 | 405 | 623 | 140 |
| IV | 10760 | 6652 | 0 | 0 | 1711 | 865 | 1301 | 811 | 1037 | 686 | 1020 | 712 | 1149 | 790 | 1176 | 812 | 1391 | 910 | 1478 | 860 | 497 | 206 |
| V | 178 | 28 | 0 | 0 | 40 | 11 | 9 | 2 | 3 | 1 | 8 | 2 | 6 | 2 | 17 | 0 | 23 | 5 | 35 | 4 | 37 | 1 |
| VI-1 | 592 | 320 | 0 | 0 | 3 | 2 | 3 | 1 | 42 | 24 | 80 | 57 | 77 | 52 | 69 | 46 | 107 | 59 | 131 | 57 | 80 | 22 |
| VI-2 | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| VII-1 | 7762 | 4808 | 0 | 0 | 2276 | 1436 | 2447 | 1448 | 1392 | 903 | 693 | 459 | 372 | 255 | 203 | 139 | 142 | 73 | 154 | 81 | 83 | 14 |
| VII-2 | 283 | 174 | 0 | 0 | 40 | 28 | 111 | 71 | 78 | 49 | 23 | 16 | 10 | 5 | 7 | 1 | 6 | 1 | 6 | 2 | 2 | 1 |
| VIII | 15 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 0 | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| ∑ | 41378 | 23944 | 118 | 56 | 5244 | 2990 | 5074 | 3023 | 4475 | 2731 | 4587 | 2812 | 4629 | 2843 | 4553 | 2733 | 4909 | 2853 | 4781 | 2495 | 3008 | 1408 |

**Nezaposleni**

– prema dužini radnog staža, polu i stepenima stručne spreme –

*(Tab. 22.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| SSS | ∑ | Ž | Bez  staža | Ž | Sa  stažom | Ž | Do 1 | Ž | Preko  1 do 2 | Ž | Preko  2 do 3 | Ž | Preko  3 do 5 | Ž | Preko  5 do 10 | Ž | Preko  10 do 20 | Ž | Preko  20 do 30 | Ž | Preko  30 | Ž |
| I | 12563 | 7442 | 7527 | 5223 | 5036 | 2219 | 1297 | 705 | 530 | 256 | 326 | 160 | 463 | 224 | 713 | 341 | 806 | 298 | 770 | 209 | 131 | 26 |
| II | 1359 | 814 | 474 | 292 | 885 | 522 | 201 | 141 | 90 | 56 | 68 | 50 | 88 | 59 | 141 | 81 | 154 | 79 | 120 | 45 | 23 | 11 |
| III | 7859 | 3697 | 2259 | 1205 | 5600 | 2492 | 1025 | 528 | 535 | 269 | 395 | 211 | 599 | 321 | 925 | 461 | 997 | 377 | 891 | 257 | 233 | 68 |
| IV | 10760 | 6652 | 3156 | 1933 | 7604 | 4719 | 1669 | 1023 | 858 | 558 | 513 | 370 | 821 | 578 | 1196 | 817 | 1314 | 815 | 963 | 428 | 270 | 130 |
| V | 178 | 28 | 42 | 10 | 136 | 18 | 17 | 4 | 6 | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 | 9 | 2 | 16 | 1 | 65 | 7 | 17 | 0 |
| VI-1 | 592 | 320 | 77 | 48 | 515 | 272 | 48 | 29 | 50 | 28 | 36 | 23 | 51 | 35 | 87 | 51 | 114 | 58 | 90 | 37 | 39 | 11 |
| VI-2 | 7 | 3 | 1 | 0 | 6 | 3 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| VII-1 | 7762 | 4808 | 3481 | 2027 | 4281 | 2781 | 1666 | 1077 | 780 | 517 | 407 | 283 | 472 | 329 | 488 | 331 | 289 | 178 | 128 | 51 | 51 | 15 |
| VII-2 | 283 | 174 | 107 | 62 | 176 | 112 | 64 | 45 | 31 | 17 | 25 | 19 | 21 | 14 | 19 | 11 | 11 | 4 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| VIII | 15 | 6 | 4 | 3 | 11 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| ∑ | 41378 | 23944 | 17128 | 10803 | 24250 | 13141 | 5990 | 3552 | 2883 | 1704 | 1775 | 1118 | 2518 | 1562 | 3579 | 2096 | 3707 | 1811 | 3031 | 1035 | 767 | 263 |

**Nezaposleni prema opštinama, polu i dužini radnog staža**

*(Tab. 23.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| BIRO  RADA | Ukupno | ž | Bez  staža | ž | Sa  stažom | ž | Dužina radnog staža | | | | | | | | | | | | | | | |
| Do  1 g | ž | Preko  1do2g | ž | Preko  2do3g | ž | Preko  3do5g | ž | Preko  5do10g | ž | Preko  10do20g | ž | Preko 20do30g | ž | Preko  30g | ž |
| Andrijevica | 877 | 458 | 386 | 250 | 491 | 208 | 129 | 59 | 61 | 34 | 28 | 20 | 48 | 23 | 82 | 34 | 87 | 26 | 50 | 11 | 6 | 1 |
| Berane | 4519 | 2518 | 2083 | 1366 | 2436 | 1152 | 582 | 323 | 287 | 146 | 188 | 109 | 268 | 153 | 401 | 188 | 457 | 172 | 223 | 58 | 30 | 3 |
| Budva | 801 | 504 | 168 | 107 | 633 | 397 | 111 | 71 | 58 | 36 | 43 | 31 | 67 | 50 | 94 | 60 | 119 | 75 | 94 | 52 | 47 | 22 |
| Bijelo Polje | 3991 | 2314 | 1602 | 1079 | 2389 | 1235 | 538 | 310 | 284 | 163 | 185 | 111 | 264 | 145 | 371 | 220 | 349 | 163 | 345 | 115 | 53 | 8 |
| Bar | 2270 | 1418 | 642 | 401 | 1628 | 1017 | 426 | 283 | 210 | 143 | 116 | 82 | 172 | 130 | 238 | 161 | 177 | 104 | 166 | 68 | 123 | 46 |
| Cetinje | 1074 | 576 | 214 | 121 | 860 | 455 | 129 | 72 | 58 | 35 | 47 | 33 | 63 | 37 | 111 | 67 | 136 | 74 | 288 | 126 | 28 | 11 |
| Danilovgrad | 982 | 607 | 311 | 222 | 671 | 385 | 164 | 105 | 79 | 50 | 44 | 30 | 71 | 42 | 136 | 73 | 106 | 58 | 56 | 23 | 15 | 4 |
| Golubovci | 676 | 401 | 294 | 184 | 382 | 217 | 105 | 72 | 53 | 37 | 22 | 13 | 40 | 26 | 55 | 35 | 45 | 21 | 54 | 12 | 8 | 1 |
| Gusinje | 599 | 328 | 451 | 262 | 148 | 66 | 53 | 18 | 23 | 14 | 10 | 6 | 9 | 3 | 20 | 14 | 16 | 7 | 15 | 4 | 2 | 0 |
| H. Novi | 842 | 508 | 152 | 85 | 690 | 423 | 122 | 83 | 70 | 50 | 43 | 29 | 62 | 41 | 93 | 65 | 105 | 67 | 114 | 48 | 81 | 40 |
| Kolašin | 801 | 410 | 284 | 175 | 517 | 235 | 84 | 44 | 41 | 19 | 33 | 15 | 50 | 27 | 80 | 45 | 121 | 53 | 86 | 27 | 22 | 5 |
| Kotor | 532 | 298 | 216 | 131 | 316 | 167 | 49 | 27 | 28 | 20 | 23 | 14 | 24 | 14 | 51 | 31 | 44 | 24 | 75 | 30 | 22 | 7 |
| Mojkovac | 618 | 353 | 202 | 139 | 416 | 214 | 75 | 40 | 53 | 32 | 31 | 17 | 43 | 25 | 74 | 44 | 93 | 42 | 37 | 7 | 10 | 7 |
| Nikšić | 4202 | 2628 | 1189 | 798 | 3013 | 1830 | 779 | 507 | 393 | 254 | 252 | 177 | 334 | 217 | 443 | 281 | 408 | 228 | 325 | 131 | 79 | 35 |
| Podgorica | 7305 | 4419 | 3158 | 1934 | 4147 | 2485 | 1082 | 672 | 468 | 299 | 308 | 210 | 440 | 304 | 604 | 402 | 633 | 398 | 503 | 160 | 109 | 40 |
| Plav | 1728 | 948 | 1235 | 738 | 493 | 210 | 134 | 65 | 61 | 32 | 28 | 12 | 44 | 22 | 79 | 43 | 76 | 28 | 62 | 8 | 9 | 0 |
| Petnjica | 987 | 553 | 730 | 470 | 257 | 83 | 71 | 23 | 48 | 15 | 17 | 7 | 33 | 10 | 38 | 18 | 37 | 8 | 12 | 2 | 1 | 0 |
| Pljevlja | 2274 | 1310 | 643 | 433 | 1631 | 877 | 461 | 270 | 230 | 147 | 136 | 82 | 200 | 133 | 208 | 115 | 255 | 96 | 124 | 31 | 17 | 3 |
| Plužine | 177 | 89 | 42 | 22 | 135 | 67 | 21 | 11 | 20 | 11 | 12 | 9 | 6 | 3 | 16 | 6 | 16 | 7 | 37 | 15 | 7 | 5 |
| Rožaje | 3153 | 1612 | 1953 | 1164 | 1200 | 448 | 319 | 135 | 144 | 50 | 80 | 34 | 110 | 51 | 152 | 59 | 239 | 67 | 142 | 50 | 14 | 2 |
| Šavnik | 86 | 36 | 32 | 9 | 54 | 27 | 24 | 18 | 4 | 3 | 0 | 0 | 8 | 3 | 2 | 0 | 9 | 2 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| Tivat | 576 | 350 | 116 | 73 | 460 | 277 | 102 | 65 | 55 | 36 | 39 | 29 | 47 | 30 | 74 | 50 | 55 | 37 | 73 | 25 | 15 | 5 |
| Tuzi | 914 | 517 | 640 | 397 | 274 | 120 | 83 | 42 | 40 | 18 | 21 | 9 | 29 | 19 | 47 | 18 | 29 | 11 | 23 | 3 | 2 | 0 |
| Ulcinj | 1281 | 738 | 359 | 235 | 922 | 503 | 326 | 227 | 106 | 55 | 66 | 37 | 82 | 54 | 97 | 60 | 79 | 33 | 103 | 22 | 63 | 15 |
| Žabljak | 113 | 51 | 26 | 8 | 87 | 43 | 21 | 10 | 9 | 5 | 3 | 2 | 4 | 0 | 13 | 7 | 16 | 10 | 17 | 6 | 4 | 3 |
| UKUPNO | 41378 | 23944 | 17128 | 10803 | 24250 | 13141 | 5990 | 3552 | 2883 | 1704 | 1775 | 1118 | 2518 | 1562 | 3579 | 2096 | 3707 | 1811 | 3031 | 1035 | 767 | 263 |

***Nezaposleni prema grupama zanimanja i stepenima obrazovanja***

*(Tab. 24.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Grupa zanimanja | Ukupno | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII-1 | Ž | VII-2 | Ž | VIII | Ž |
| 01 Proizvođači bilja | 468 | 252 | 2 | 0 | 7 | 3 | 43 | 24 | 230 | 120 | 0 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 | 178 | 102 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Stočari i živinari | 71 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 31 | 17 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 37 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Veterinari | 89 | 41 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 88 | 41 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Prerađivači hrane i pića | 345 | 228 | 0 | 0 | 28 | 8 | 96 | 58 | 175 | 128 | 0 | 0 | 6 | 4 | 0 | 0 | 37 | 29 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| 09 Šumari | 151 | 40 | 3 | 2 | 0 | 0 | 12 | 0 | 120 | 33 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 14 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Prerađivači i obrađivači drveta | 371 | 145 | 0 | 0 | 34 | 11 | 190 | 54 | 145 | 80 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Geolozi | 14 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Zanimanja eksploatacije nafte i zemnog gasa | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15 Rudari i oplemenjivači ruda | 85 | 33 | 0 | 0 | 3 | 0 | 29 | 1 | 50 | 32 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 16 Metalurzi | 136 | 71 | 0 | 0 | 1 | 0 | 55 | 27 | 54 | 34 | 0 | 0 | 8 | 1 | 0 | 0 | 17 | 9 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 18 Obrađivači metala | 964 | 105 | 0 | 0 | 66 | 1 | 755 | 76 | 53 | 13 | 31 | 0 | 20 | 2 | 0 | 0 | 38 | 13 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 19 Monteri i instalateri u mašinstvu | 191 | 3 | 0 | 0 | 17 | 0 | 165 | 0 | 3 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 Mašinski konstruktori i projektanti | 493 | 165 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 454 | 156 | 0 | 0 | 8 | 1 | 0 | 0 | 25 | 5 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| 21 Mašinski tehnolozi | 324 | 88 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 311 | 85 | 3 | 1 | 4 | 1 | 0 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 22 Mehaničari i mašinisti | 1342 | 72 | 0 | 0 | 72 | 0 | 1071 | 47 | 177 | 24 | 22 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 24 Elektroenergetičari | 680 | 96 | 1 | 0 | 5 | 0 | 251 | 6 | 335 | 64 | 9 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 76 | 25 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 25 Elektromehaničari | 504 | 39 | 0 | 0 | 7 | 1 | 380 | 14 | 105 | 24 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 26 Elektroničari | 185 | 48 | 0 | 0 | 1 | 0 | 18 | 1 | 141 | 40 | 5 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 17 | 7 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 27 Zanimanja telekomunikacija | 145 | 62 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 4 | 118 | 54 | 6 | 1 | 6 | 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 28 Zanimanja računarske tehnike | 432 | 159 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 238 | 105 | 0 | 0 | 12 | 5 | 0 | 0 | 182 | 49 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 31 Hemičari | 482 | 424 | 0 | 0 | 2 | 2 | 54 | 51 | 385 | 335 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 36 | 31 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 32 Gumari i plastičari | 6 | 5 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 33 Proizvođači keramike i građevinskog materijala | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 34 Staklari | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 35 Papirničari | 36 | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 32 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 36 Grafičari | 93 | 59 | 0 | 0 | 3 | 1 | 18 | 11 | 63 | 40 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 39 Tekstilci | 213 | 193 | 0 | 0 | 4 | 4 | 120 | 108 | 82 | 75 | 2 | 2 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 40 Proizvođači odjeće | 983 | 915 | 0 | 0 | 292 | 267 | 577 | 542 | 111 | 104 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 41 Kožari i krznari | 89 | 54 | 0 | 0 | 0 | 0 | 60 | 35 | 24 | 17 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 42 Obućari i kožni galanteristi | 231 | 146 | 2 | 0 | 38 | 1 | 176 | 135 | 13 | 8 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 45 Komunalci | 7 | 7 | 6 | 6 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 46 Tapetari | 12 | 4 | 0 | 0 | 2 | 0 | 9 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 47 Farbari i lakireri | 31 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 50 Geodeti | 58 | 33 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 53 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 51 Arhitekti i urbanisti | 203 | 104 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 64 | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 128 | 69 | 11 | 6 | 0 | 0 |
| 52 Građevinari | 503 | 175 | 0 | 0 | 62 | 0 | 126 | 28 | 189 | 91 | 2 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 | 117 | 53 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 53 Zanimanja završnih građevinskih radova | 44 | 1 | 0 | 0 | 5 | 0 | 39 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 56 Zanimanja drumskog saobraćaja | 664 | 113 | 3 | 0 | 47 | 0 | 117 | 5 | 343 | 79 | 6 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 142 | 28 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 57 Željezničari | 39 | 6 | 0 | 0 | 3 | 1 | 3 | 0 | 30 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 58 Brodari | 364 | 132 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 79 | 6 | 0 | 0 | 37 | 3 | 2 | 2 | 240 | 120 | 5 | 1 | 0 | 0 |
| 59 Vazduhoplovci | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 60 Zanimanja PTT saobraćaja | 117 | 80 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 24 | 81 | 56 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 61 Zanimanja pretovarnih usluga, unutrašnjeg transporta i prevoza žičarama | 32 | 11 | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 1 | 23 | 9 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 64 Trgovci | 2662 | 2087 | 0 | 0 | 104 | 73 | 1605 | 1292 | 883 | 686 | 7 | 2 | 30 | 16 | 0 | 0 | 32 | 17 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 65 Zanimanja ugostiteljstva i turizma | 2725 | 1613 | 1 | 0 | 143 | 82 | 1169 | 562 | 994 | 672 | 8 | 2 | 64 | 42 | 2 | 0 | 336 | 248 | 8 | 5 | 0 | 0 |
| 66 Menadžeri i organizatori | 910 | 519 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 12 | 0 | 0 | 826 | 472 | 57 | 35 | 2 | 0 |
| 67 Ekonomisti | 2558 | 1763 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1244 | 990 | 3 | 3 | 141 | 81 | 0 | 0 | 1123 | 660 | 41 | 26 | 4 | 1 |
| 68 Pravnici | 1133 | 727 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 167 | 122 | 0 | 0 | 32 | 16 | 0 | 0 | 918 | 580 | 16 | 9 | 0 | 0 |
| 69 Informatičari i statističari | 97 | 48 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 41 | 33 | 0 | 0 | 8 | 5 | 0 | 0 | 47 | 10 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 70 Kadrovska zanimanja | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 71 Administratori | 499 | 462 | 0 | 0 | 249 | 245 | 163 | 157 | 87 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 72 Zanimanja odbrane, bezbjednosti i zaštite | 380 | 182 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 | 0 | 13 | 2 | 42 | 10 | 2 | 1 | 0 | 0 | 297 | 167 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| 75 Vaspitači i nastavnici društveno-humanističke oblasti | 1282 | 1032 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 123 | 95 | 0 | 0 | 81 | 67 | 0 | 0 | 1058 | 854 | 19 | 15 | 1 | 1 |
| 76 Nastavnici prirodno-matematičke struke | 84 | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 10 | 0 | 0 | 66 | 32 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| 77 Nastavnici tehničko-tehnološke struke | 10 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 82 Društveno-humanistička zanimanja | 1832 | 1262 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1209 | 800 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 568 | 420 | 51 | 41 | 4 | 1 |
| 83 Prirodno-matematička zanimanja | 612 | 397 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 360 | 238 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 231 | 145 | 18 | 11 | 3 | 3 |
| 85 Likovni umjetnici i dizajneri | 156 | 103 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 125 | 80 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 86 Scenski umjetnici, muzičari i književnici | 99 | 71 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 45 | 33 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 53 | 37 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 87 Zanimanja javnog informisanja | 104 | 81 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 32 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 68 | 48 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| 88 Ostala zanimanja kulture, umjetnosti i informisanja | 451 | 383 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 270 | 230 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 181 | 153 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 90 Medicinari | 835 | 652 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 539 | 431 | 0 | 0 | 21 | 19 | 1 | 0 | 268 | 198 | 6 | 4 | 0 | 0 |
| 91 Stomatolozi | 144 | 92 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 81 | 55 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 59 | 35 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 92 Farmaceuti | 164 | 145 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 132 | 117 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 22 | 6 | 5 | 0 | 0 |
| 93 Zanimanja socijalne zaštite | 28 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 20 | 16 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 94 Zanimanja fizičke kulture | 90 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 | 69 | 15 | 10 | 2 | 0 | 0 |
| 95 Sportisti | 62 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 8 | 0 | 1 | 1 | 48 | 8 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 96 Zanimanja ličnih usluga | 609 | 543 | 0 | 0 | 126 | 113 | 464 | 413 | 16 | 15 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 98 Vjerska zanimanja | 21 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 99 Neraspoređeni | 12621 | 7478 | 12544 | 7433 | 0 | 0 | 4 | 2 | 67 | 41 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| UKUPNO: | 41378 | 23944 | 12563 | 7442 | 1359 | 814 | 7859 | 3697 | 10760 | 6652 | 178 | 28 | 592 | 320 | 7 | 3 | 7762 | 4808 | 283 | 174 | 15 | 6 |

Lica sa invaliditetom - Po opštinama i stepenima stručne spreme *(Tab. 25.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | **PJ/ biro rada** | ∑ | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII1 | Ž | VII2 | Ž | VIII | Ž |
| *1* | Podgorica | 524 | 262 | 145 | 75 | 112 | 53 | 129 | 59 | 114 | 68 | 7 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 15 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *2* | Golubovci | 62 | 25 | 13 | 8 | 14 | 4 | 21 | 5 | 14 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *3* | Tuzi | 49 | 18 | 24 | 8 | 4 | 1 | 12 | 5 | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *4* | Cetinje | 52 | 26 | 28 | 12 | 6 | 2 | 7 | 4 | 9 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *5* | Danilovgrad | 79 | 50 | 23 | 13 | 10 | 8 | 24 | 12 | 22 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *6* | Kolašin | 47 | 25 | 17 | 7 | 6 | 4 | 11 | 4 | 11 | 9 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *7* | **PJ PODGORICA** | **813** | **406** | **250** | **123** | **152** | **72** | **204** | **89** | **177** | **111** | **8** | **2** | **3** | **0** | **0** | **0** | **19** | **9** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| *8* | Berane | 2179 | 1161 | 846 | 474 | 90 | 59 | 539 | 253 | 630 | 346 | 1 | 0 | 35 | 15 | 0 | 0 | 38 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *9* | Petnjica | 378 | 222 | 316 | 201 | 14 | 7 | 33 | 7 | 15 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *10* | Andrijevica | 450 | 231 | 226 | 135 | 10 | 2 | 98 | 36 | 109 | 56 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *11* | Plav | 419 | 238 | 248 | 167 | 7 | 1 | 70 | 27 | 84 | 39 | 3 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *12* | Gusinje | 83 | 51 | 61 | 42 | 1 | 0 | 8 | 3 | 10 | 6 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *13* | Rožaje | 1103 | 689 | 739 | 533 | 22 | 4 | 229 | 89 | 97 | 56 | 1 | 0 | 8 | 5 | 0 | 0 | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *14* | **PJ BERANE** | **4612** | **2592** | **2436** | **1552** | **144** | **73** | **977** | **415** | **945** | **510** | **5** | **1** | **49** | **21** | **0** | **0** | **56** | **20** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| *15* | Herceg Novi | 137 | 58 | 22 | 10 | 26 | 7 | 44 | 15 | 32 | 22 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 8 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *16* | Kotor | 59 | 22 | 12 | 4 | 8 | 2 | 20 | 9 | 12 | 4 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *17* | Tivat | 66 | 34 | 19 | 10 | 8 | 4 | 11 | 5 | 21 | 9 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *18* | **PJ H. NOVI** | **262** | **114** | **53** | **24** | **42** | **13** | **75** | **29** | **65** | **35** | **0** | **0** | **12** | **5** | **0** | **0** | **15** | **8** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| *19* | Nikšić | 432 | 260 | 99 | 63 | 48 | 27 | 129 | 68 | 127 | 86 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 23 | 14 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| *20* | Šavnik | 13 | 2 | 3 | 1 | 1 | 0 | 6 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *21* | Plužine | 28 | 11 | 10 | 3 | 1 | 0 | 9 | 5 | 7 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *22* | **PJ NIKŠIĆ** | **473** | **273** | **112** | **67** | **50** | **27** | **144** | **73** | **137** | **90** | **3** | **0** | **2** | **0** | **0** | **0** | **23** | **14** | **2** | **2** | **0** | **0** |
| *23* | Pljevlja | 609 | 336 | 243 | 121 | 56 | 26 | 161 | 91 | 135 | 92 | 4 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 7 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *24* | Žabljak | 20 | 10 | 8 | 4 | 1 | 1 | 3 | 0 | 8 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *25* | **PJ PLJEVLJA** | **629** | **346** | **251** | **125** | **57** | **27** | **164** | **91** | **143** | **97** | **4** | **0** | **3** | **1** | **0** | **0** | **7** | **5** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| *26* | Bijelo Polje | 711 | 361 | 308 | 171 | 77 | 37 | 182 | 76 | 125 | 71 | 5 | 1 | 8 | 3 | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *27* | Mojkovac | 228 | 110 | 82 | 45 | 15 | 7 | 88 | 32 | 40 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *28* | **PJ B. POLJE** | **939** | **471** | **390** | **216** | **92** | **44** | **270** | **108** | **165** | **96** | **5** | **1** | **8** | **3** | **0** | **0** | **9** | **3** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| *29* | Bar | 364 | 211 | 141 | 87 | 29 | 15 | 81 | 40 | 92 | 57 | 1 | 0 | 8 | 3 | 0 | 0 | 12 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *30* | Budva | 78 | 49 | 21 | 9 | 8 | 6 | 25 | 17 | 20 | 15 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *31* | Ulcinj | 52 | 15 | 20 | 5 | 9 | 4 | 12 | 3 | 9 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *32* | **PJ BAR** | **494** | **275** | **182** | **101** | **46** | **25** | **118** | **60** | **121** | **75** | **1** | **0** | **10** | **4** | **0** | **0** | **16** | **10** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ***33*** | **UKUPNO CG** | **8222** | **4477** | **3674** | **2208** | **583** | **281** | **1952** | **865** | **1753** | **1014** | **26** | **4** | **87** | **34** | **0** | **0** | **145** | **69** | **2** | **2** | **0** | **0** |

Lica sa invaliditetom – prema vrstama statusa[[2]](#footnote-2) *(Tab. 26)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | **PJ/ biro rada** | ∑ | Ž | 21 | 21Ž | 22 | 22Ž | 23 | 23Ž | 25V | 25Ž | 26 | 26Ž | 61 | 61Ž | 62 | 62Ž | 63 | 63Ž | 64 | 64Ž |
| 1 | Podgorica | 530 | 265 | 4 | 0 | 2 | 0 | 116 | 47 | 2 | 1 | 179 | 78 | 0 | 0 | 10 | 6 | 7 | 4 | 210 | 129 |
| 2 | Golubovci | 62 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 3 | 0 | 0 | 18 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 31 | 17 |
| 3 | Tuzi | 49 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 13 | 3 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 30 | 13 |
| 4 | Cetinje | 53 | 27 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12 | 8 | 0 | 0 | 11 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 28 | 15 |
| 5 | Danilovgrad | 79 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 18 | 0 | 0 | 14 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 38 | 23 |
| 6 | Kolašin | 47 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 12 | 0 | 0 | 6 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 8 |
| 7 | **PJ PODGORICA** | **820** | **410** | **5** | **0** | **2** | **0** | **189** | **89** | **3** | **1** | **241** | **103** | **0** | **0** | **13** | **8** | **10** | **4** | **357** | **205** |
| 8 | Berane | 2179 | 1161 | 0 | 0 | 0 | 0 | 90 | 22 | 0 | 0 | 45 | 18 | 0 | 0 | 2 | 1 | 8 | 5 | 2034 | 1115 |
| 9 | Petnjica | 378 | 222 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 2 | 0 | 0 | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 362 | 219 |
| 10 | Andrijevica | 450 | 231 | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 436 | 228 |
| 11 | Plav | 419 | 238 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 15 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 400 | 233 |
| 12 | Gusinje | 83 | 51 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 81 | 50 |
| 13 | Rožaje | 1104 | 689 | 1 | 0 | 0 | 0 | 41 | 5 | 1 | 0 | 33 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1027 | 674 |
| 14 | **PJ BERANE** | **4613** | **2592** | **1** | **0** | **1** | **0** | **148** | **31** | **1** | **0** | **108** | **33** | **0** | **0** | **2** | **1** | **12** | **8** | **4340** | **2519** |
| 15 | Herceg Novi | 137 | 58 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 2 | 0 | 0 | 14 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 106 | 52 |
| 16 | Kotor | 60 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 3 | 0 | 0 | 13 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 37 | 12 |
| 17 | Tivat | 71 | 35 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 58 | 34 |
| 18 | **PJ H. NOVI** | **268** | **115** | **1** | **0** | **0** | **0** | **30** | **5** | **0** | **0** | **34** | **12** | **0** | **0** | **1** | **0** | **1** | **0** | **201** | **98** |
| 19 | Nikšić | 432 | 260 | 2 | 0 | 2 | 0 | 71 | 22 | 0 | 0 | 30 | 18 | 0 | 0 | 9 | 4 | 10 | 4 | 308 | 212 |
| 20 | Šavnik | 13 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 2 |
| 21 | Plužine | 29 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 26 | 10 |
| 22 | **PJ NIKŠIĆ** | **474** | **274** | **2** | **0** | **2** | **0** | **77** | **23** | **0** | **0** | **33** | **18** | **0** | **0** | **9** | **4** | **11** | **5** | **340** | **224** |
| 23 | Pljevlja | 621 | 343 | 0 | 0 | 1 | 0 | 147 | 36 | 0 | 0 | 39 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 434 | 289 |
| 24 | Žabljak | 20 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 9 |
| 25 | **PJ PLJEVLJA** | **641** | **353** | **0** | **0** | **1** | **0** | **151** | **36** | **0** | **0** | **41** | **19** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **448** | **298** |
| 26 | Bijelo Polje | 715 | 362 | 1 | 0 | 0 | 0 | 74 | 39 | 0 | 0 | 66 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 572 | 292 |
| 27 | Mojkovac | 236 | 114 | 0 | 0 | 1 | 0 | 63 | 19 | 1 | 1 | 9 | 5 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 2 | 158 | 87 |
| 28 | **PJ B. POLJE** | **951** | **476** | **1** | **0** | **1** | **0** | **137** | **58** | **1** | **1** | **75** | **35** | **0** | **0** | **1** | **0** | **5** | **3** | **730** | **379** |
| 29 | Bar | 365 | 212 | 2 | 1 | 1 | 0 | 27 | 10 | 1 | 0 | 31 | 9 | 0 | 0 | 5 | 1 | 1 | 1 | 297 | 190 |
| 30 | Budva | 78 | 49 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 72 | 47 |
| 31 | Ulcinj | 52 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 1 | 0 | 14 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33 | 10 |
| 32 | **PJ BAR** | **495** | **276** | **3** | **1** | **1** | **0** | **33** | **11** | **2** | **0** | **48** | **15** | **0** | **0** | **5** | **1** | **1** | **1** | **402** | **247** |
| 33 | **UKUPNO CG** | **8262** | **4496** | **13** | **1** | **8** | **0** | **765** | **253** | **7** | **2** | **580** | **235** | **0** | **0** | **31** | **14** | **40** | **21** | **6818** | **3970** |

Lica sa invaliditetom po rješenju komisija za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda – prema stepenu invalidnosti *(Tab. 27)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | **PJ/ biro rada** | ∑ | Ž | 20-49%  Laki invaliditet | Ž | 50-79%  Umjereni invaliditet | Ž | 80-100%  Teški invaliditet | Ž |
| 1 | Podgorica | 210 | 129 | 102 | 65 | 81 | 49 | 27 | 15 |
| 2 | Golubovci | 31 | 17 | 13 | 8 | 9 | 6 | 9 | 3 |
| 3 | Tuzi | 30 | 13 | 14 | 6 | 6 | 2 | 10 | 5 |
| 4 | Cetinje | 28 | 15 | 18 | 11 | 8 | 3 | 2 | 1 |
| 5 | Danilovgrad | 38 | 23 | 18 | 11 | 14 | 9 | 6 | 3 |
| 6 | Kolašin | 20 | 8 | 15 | 8 | 4 | 0 | 1 | 0 |
| 7 | **PJ PODGORICA** | **357** | **205** | **180** | **109** | **122** | **69** | **55** | **27** |
| 8 | Berane | 2034 | 1115 | 1492 | 807 | 408 | 220 | 134 | 88 |
| 9 | Petnjica | 362 | 219 | 283 | 169 | 54 | 38 | 25 | 12 |
| 10 | Andrijevica | 436 | 228 | 306 | 154 | 98 | 58 | 32 | 16 |
| 11 | Plav | 400 | 233 | 256 | 148 | 104 | 60 | 40 | 25 |
| 12 | Gusinje | 81 | 50 | 55 | 37 | 17 | 9 | 9 | 4 |
| 13 | Rožaje | 1027 | 674 | 689 | 480 | 235 | 146 | 103 | 48 |
| 14 | **PJ BERANE** | **4340** | **2519** | **3081** | **1795** | **916** | **531** | **343** | **193** |
| 15 | Herceg Novi | 106 | 52 | 60 | 36 | 40 | 12 | 6 | 4 |
| 16 | Kotor | 37 | 12 | 18 | 6 | 15 | 5 | 4 | 1 |
| 17 | Tivat | 58 | 34 | 29 | 21 | 28 | 12 | 1 | 1 |
| 18 | **PJ H. NOVI** | **201** | **98** | **107** | **63** | **83** | **29** | **11** | **6** |
| 19 | Nikšić | 308 | 212 | 88 | 68 | 214 | 140 | 6 | 4 |
| 20 | Šavnik | 6 | 2 | 2 | 1 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| 21 | Plužine | 26 | 10 | 8 | 4 | 18 | 6 | 0 | 0 |
| 22 | **PJ NIKŠIĆ** | **340** | **224** | **98** | **73** | **236** | **147** | **6** | **4** |
| 23 | Pljevlja | 434 | 289 | 231 | 165 | 141 | 87 | 62 | 37 |
| 24 | Žabljak | 14 | 9 | 10 | 7 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| 25 | **PJ PLJEVLJA** | **448** | **298** | **241** | **172** | **144** | **88** | **63** | **38** |
| 26 | Bijelo Polje | 572 | 292 | 339 | 186 | 202 | 95 | 31 | 11 |
| 27 | Mojkovac | 158 | 87 | 84 | 45 | 56 | 34 | 18 | 8 |
| 28 | **PJ B. POLJE** | **730** | **379** | **423** | **231** | **258** | **129** | **49** | **19** |
| 29 | Bar | 297 | 190 | 164 | 101 | 99 | 72 | 34 | 17 |
| 30 | Budva | 72 | 47 | 38 | 27 | 24 | 13 | 10 | 7 |
| 31 | Ulcinj | 33 | 10 | 14 | 5 | 14 | 5 | 5 | 0 |
| 32 | **PJ BAR** | **402** | **247** | **216** | **133** | **137** | **90** | **49** | **24** |
| 33 | **UKUPNO CG** | **6818** | **3970** | **4346** | **2576** | **1896** | **1083** | **576** | **311** |

Lica sa invaliditetom po godinama starosti *(Tab. 28)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | Godine starosti | | | | | | | | | | | | | |
| Ukupno | ž | Do18g | ž | Preko18  do25g | ž | Preko25  do30g | ž | Preko30  do40g | ž | Preko40  do50g | ž | Preko  50g | ž |
| *1* | Andrijevica | 450 | 231 | 0 | 0 | 7 | 4 | 10 | 2 | 38 | 19 | 113 | 63 | 282 | 143 |
| *2* | Berane | 2179 | 1161 | 1 | 0 | 51 | 26 | 50 | 24 | 209 | 99 | 531 | 295 | 1337 | 717 |
| *3* | Budva | 78 | 49 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 8 | 5 | 25 | 19 | 42 | 22 |
| *4* | Bijelo Polje | 711 | 361 | 1 | 0 | 15 | 7 | 17 | 7 | 68 | 36 | 164 | 101 | 446 | 210 |
| *5* | Bar | 364 | 211 | 0 | 0 | 17 | 8 | 18 | 4 | 47 | 19 | 94 | 61 | 188 | 119 |
| *6* | Cetinje | 52 | 26 | 0 | 0 | 2 | 1 | 4 | 2 | 6 | 3 | 11 | 5 | 29 | 15 |
| *7* | Danilovgrad | 79 | 50 | 0 | 0 | 5 | 2 | 5 | 3 | 12 | 8 | 10 | 7 | 47 | 30 |
| *8* | Golubovci | 62 | 25 | 0 | 0 | 7 | 0 | 6 | 2 | 11 | 6 | 14 | 7 | 24 | 10 |
| *9* | Gusinje | 83 | 51 | 0 | 0 | 3 | 1 | 3 | 1 | 4 | 2 | 19 | 15 | 54 | 32 |
| *10* | H. Novi | 137 | 58 | 0 | 0 | 8 | 2 | 6 | 2 | 25 | 9 | 35 | 14 | 63 | 31 |
| *11* | Kolašin | 47 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 11 | 3 | 34 | 21 |
| *12* | Kotor | 59 | 22 | 0 | 0 | 4 | 1 | 6 | 3 | 14 | 1 | 16 | 9 | 19 | 8 |
| *13* | Mojkovac | 228 | 110 | 0 | 0 | 7 | 3 | 8 | 6 | 19 | 10 | 45 | 18 | 149 | 73 |
| *14* | Nikšić | 432 | 260 | 0 | 0 | 17 | 8 | 20 | 8 | 60 | 36 | 129 | 88 | 206 | 120 |
| *15* | Podgorica | 524 | 262 | 1 | 0 | 40 | 18 | 33 | 17 | 93 | 46 | 117 | 61 | 240 | 120 |
| *16* | Plav | 419 | 238 | 0 | 0 | 10 | 4 | 10 | 5 | 44 | 19 | 87 | 48 | 268 | 162 |
| *17* | Petnjica | 378 | 222 | 0 | 0 | 2 | 1 | 7 | 3 | 23 | 14 | 89 | 58 | 257 | 146 |
| *18* | Pljevlja | 609 | 336 | 0 | 0 | 8 | 5 | 15 | 4 | 62 | 33 | 128 | 80 | 396 | 214 |
| *19* | Plužine | 28 | 11 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 6 | 4 | 18 | 4 |
| *20* | Rožaje | 1103 | 689 | 0 | 0 | 19 | 8 | 29 | 11 | 117 | 68 | 249 | 151 | 689 | 451 |
| *21* | Šavnik | 13 | 2 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 8 | 1 |
| *22* | Tivat | 66 | 34 | 0 | 0 | 5 | 1 | 9 | 4 | 4 | 2 | 11 | 6 | 37 | 21 |
| *23* | Tuzi | 49 | 18 | 0 | 0 | 6 | 3 | 2 | 0 | 7 | 2 | 10 | 4 | 24 | 9 |
| *24* | Ulcinj | 52 | 15 | 0 | 0 | 3 | 0 | 4 | 0 | 12 | 5 | 10 | 3 | 23 | 7 |
| *25* | Žabljak | 20 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 8 | 6 | 10 | 3 |
| *26* | UKUPNO | 8222 | 4477 | 3 | 0 | 240 | 106 | 268 | 111 | 888 | 445 | 1933 | 1126 | 4890 | 2689 |

**Novoprijavljeni po opštinama, polu i stepenima obrazovanja[[3]](#footnote-3)**

* + - za period 1. januar – 31. decembar 2018. godine –

*(Tab. 29.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Opština | ∑ | Ž | I | I  ž | II | II  ž | III | II  Iž | IV | IV  ž | V | Vž | VI-1 | VI-1  ž | VI-2 | VI-2  ž | VII-1 | VII-1  ž | VII-2 | VII-2  ž | VIII | VIII  ž |
| Andrijevica | 286 | 142 | 76 | 37 | 3 | 2 | 58 | 27 | 90 | 44 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 56 | 32 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Berane | 2155 | 1093 | 555 | 317 | 23 | 17 | 319 | 138 | 757 | 345 | 4 | 3 | 32 | 11 | 0 | 0 | 461 | 260 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| Budva | 769 | 489 | 79 | 49 | 13 | 9 | 103 | 67 | 281 | 179 | 4 | 1 | 24 | 14 | 1 | 1 | 253 | 162 | 11 | 7 | 0 | 0 |
| Bijelo Polje | 2743 | 1564 | 557 | 312 | 63 | 46 | 498 | 241 | 846 | 489 | 15 | 3 | 22 | 9 | 0 | 0 | 720 | 448 | 21 | 16 | 1 | 0 |
| Bar | 1994 | 1254 | 414 | 257 | 54 | 37 | 282 | 151 | 549 | 345 | 6 | 2 | 47 | 33 | 0 | 0 | 622 | 417 | 20 | 12 | 0 | 0 |
| Cetinje | 723 | 414 | 137 | 68 | 20 | 15 | 77 | 40 | 227 | 129 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 249 | 156 | 8 | 3 | 0 | 0 |
| Danilovgrad | 877 | 497 | 169 | 98 | 12 | 9 | 178 | 88 | 313 | 175 | 4 | 0 | 6 | 4 | 0 | 0 | 189 | 118 | 6 | 5 | 0 | 0 |
| Golubovci | 994 | 575 | 247 | 141 | 39 | 18 | 208 | 110 | 372 | 223 | 8 | 0 | 6 | 5 | 0 | 0 | 111 | 76 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| Gusinje | 719 | 398 | 360 | 239 | 3 | 0 | 99 | 36 | 161 | 89 | 1 | 0 | 7 | 2 | 0 | 0 | 82 | 30 | 6 | 2 | 0 | 0 |
| H. Novi | 868 | 552 | 79 | 44 | 44 | 28 | 146 | 78 | 215 | 149 | 2 | 0 | 40 | 27 | 0 | 0 | 329 | 217 | 13 | 9 | 0 | 0 |
| Kolašin | 570 | 264 | 144 | 66 | 13 | 9 | 119 | 40 | 156 | 67 | 7 | 0 | 10 | 3 | 0 | 0 | 120 | 78 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Kotor | 665 | 425 | 55 | 34 | 11 | 9 | 82 | 35 | 185 | 108 | 1 | 1 | 26 | 10 | 0 | 0 | 297 | 222 | 7 | 6 | 1 | 0 |
| Mojkovac | 404 | 219 | 50 | 27 | 6 | 5 | 114 | 45 | 106 | 56 | 2 | 1 | 6 | 2 | 0 | 0 | 116 | 81 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| Nikšić | 3097 | 1804 | 334 | 190 | 54 | 30 | 537 | 254 | 949 | 547 | 13 | 1 | 42 | 30 | 0 | 0 | 1120 | 717 | 47 | 35 | 1 | 0 |
| Podgorica | 7970 | 4716 | 1650 | 871 | 129 | 94 | 862 | 458 | 2423 | 1435 | 28 | 6 | 105 | 73 | 2 | 0 | 2688 | 1724 | 79 | 52 | 4 | 3 |
| Plav | 1081 | 587 | 420 | 271 | 8 | 3 | 165 | 61 | 300 | 159 | 2 | 1 | 9 | 6 | 0 | 0 | 169 | 83 | 7 | 3 | 1 | 0 |
| Petnjica | 1144 | 623 | 775 | 485 | 30 | 14 | 145 | 31 | 155 | 72 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 35 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pljevlja | 1847 | 1026 | 291 | 173 | 38 | 26 | 375 | 156 | 639 | 369 | 5 | 1 | 31 | 16 | 2 | 0 | 450 | 274 | 16 | 11 | 0 | 0 |
| Plužine | 135 | 68 | 18 | 14 | 2 | 1 | 33 | 10 | 47 | 23 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 34 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rožaje | 2106 | 1107 | 903 | 557 | 4 | 0 | 321 | 131 | 408 | 201 | 5 | 1 | 19 | 9 | 1 | 0 | 427 | 199 | 17 | 8 | 1 | 1 |
| Šavnik | 76 | 34 | 9 | 4 | 2 | 2 | 12 | 3 | 33 | 13 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 19 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tivat | 618 | 365 | 108 | 57 | 18 | 11 | 81 | 38 | 202 | 116 | 4 | 0 | 10 | 6 | 1 | 0 | 185 | 133 | 8 | 4 | 1 | 0 |
| Tuzi | 1180 | 666 | 555 | 316 | 21 | 9 | 124 | 50 | 292 | 165 | 2 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 174 | 117 | 9 | 8 | 0 | 0 |
| Ulcinj | 885 | 506 | 231 | 146 | 14 | 5 | 128 | 55 | 159 | 101 | 3 | 1 | 11 | 5 | 0 | 0 | 303 | 172 | 36 | 21 | 0 | 0 |
| Žabljak | 128 | 46 | 17 | 4 | 0 | 0 | 15 | 1 | 52 | 20 | 2 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 38 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 34034 | 19434 | 8233 | 4777 | 624 | 399 | 5081 | 2344 | 9917 | 5619 | 120 | 23 | 471 | 272 | 7 | 1 | 9247 | 5786 | 324 | 209 | 10 | 4 |

***Novoprijavljeni***

* *prema stepenima stručne spreme – (Tab.30.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ukupno | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII-1 | Ž | VII-2 | Ž | VIII | ž |
| Prvi put,  nema zapošljavanja | 4242 | 2119 | 790 | 416 | 8 | 1 | 230 | 95 | 1258 | 531 | 27 | 8 | 12 | 6 | 2 | 1 | 1878 | 1036 | 36 | 25 | 1 | 0 |
| Prvi put,  ima zapošljavanja | 1544 | 827 | 194 | 82 | 6 | 3 | 125 | 47 | 501 | 257 | 10 | 2 | 30 | 12 | 0 | 0 | 671 | 420 | 6 | 4 | 1 | 0 |
| Nije prvi put,  nema zapošljavanja | 9510 | 5849 | 4172 | 2823 | 151 | 102 | 1159 | 578 | 1999 | 1120 | 12 | 3 | 41 | 25 | 2 | 0 | 1901 | 1155 | 71 | 42 | 2 | 1 |
| Nije prvi put, ima zapošljavanja | 18738 | 10639 | 3077 | 1456 | 459 | 293 | 3567 | 1624 | 6159 | 3711 | 71 | 10 | 388 | 229 | 3 | 0 | 4797 | 3175 | 211 | 138 | 6 | 3 |
| UKUPNO: | 34034 | 19434 | 8233 | 4777 | 624 | 399 | 5081 | 2344 | 9917 | 5619 | 120 | 23 | 471 | 272 | 7 | 1 | 9247 | 5786 | 324 | 209 | 10 | 4 |

***Novoprijavljeni[[4]](#footnote-4)***

* *prema razlogu prestanka radnog odnosa –*

*(Tab. 31.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Razlog prestanka radnog odnosa | ∑ | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII-1 | Ž | VII-2 | Ž | VIII | ž |
| 01 Izrecena mera prestanka radnog odnosa zbog povrede radnih dužnosti i obaveza | 46 | 14 | 13 | 3 | 3 | 3 | 11 | 2 | 12 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Pismena izjava zaposlenog da želi da raskine radni odnos (otkaz ugovora o radu) | 575 | 315 | 140 | 64 | 16 | 8 | 119 | 55 | 169 | 113 | 3 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 | 115 | 70 | 6 | 2 | 0 | 0 |
| 03 Zakljucivanje sporazuma s poslodavcem o prestanku radnog odnosa | 918 | 537 | 131 | 53 | 27 | 19 | 168 | 81 | 349 | 225 | 5 | 1 | 13 | 10 | 0 | 0 | 213 | 139 | 11 | 9 | 1 | 0 |
| 04 Dopunski rad kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod koga je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Ako zaposleni ne pokaže potrebna znanja i sposobnosti, a nema radnog mesta na koje može biti raspoređen | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Ako zaposleni ne ostvaruje odgovarajuće rezultate rada, a nema radnog mesta na koje može biti raspoređen | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Ako zaposleni na probnom radu nije postigao odgovarajuće rezultate rada | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Pripravnik nije položio stručni ispit | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Neopravdani izostanak s posla 5 radnih dana uzastopno | 5 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Neopravdani izostanak s posla 7 radnih dana sa prekidima u toku 3 meseca | 8 | 1 | 5 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Ako su pri zasnivanju radnog odnosa precutani ili dati neistiniti podaci znacajni za zasnivanje radnog odnosa | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Odbijanje rasporedivanja na drugo radno mesto na koje je zaposleni raspoređen zbog potreba procesa rada | 5 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Odbijanje rasporedivanja iz jednog u drugo mesto rada, kod istog poslodavca | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 16 Odbijanje rasporedivanja na drugo radno mesto, pošto je utvrđeno da zaposleni ne ostvaruje odgovarajuce rezultate rada | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 19 Odbijanje zaposlenog za čijim je radom prestala potreba da zasnuje radni odnos na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom kod drugog poslodavca (preuzimanje) | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 Odbijanje zaposlenog za čijim je radom prestala potreba da se radno angažuje na obavljanju poslova koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi, odnosno radnoj sposobnosti | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 22 Isplaćena jednokratna novčana naknada zaposlenom za čijim je radom prestala potreba | 43 | 25 | 15 | 8 | 2 | 1 | 11 | 6 | 11 | 9 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 23 Isplaćena otpremnina zaposlenom za čijim je radom prestala potreba | 725 | 362 | 160 | 55 | 22 | 14 | 171 | 64 | 238 | 142 | 9 | 0 | 31 | 16 | 0 | 0 | 90 | 70 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| 28 Ako zaposleni odsustvuje sa rada duže od 6 meseci zbog izdržavanja kazne zatvora | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 30 Isteka rada na odredeno vreme u svojstvu pripravnika | 100 | 49 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 3 | 28 | 12 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 56 | 32 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 31 Stecaj preduzeca | 454 | 228 | 141 | 63 | 17 | 10 | 116 | 54 | 142 | 79 | 1 | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 | 30 | 18 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 32 Likvidacija preduzeca | 103 | 55 | 14 | 7 | 6 | 4 | 18 | 8 | 41 | 25 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 18 | 8 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 33 Prestanak rada poslodavca | 171 | 93 | 36 | 15 | 6 | 1 | 48 | 21 | 56 | 37 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 22 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 34 Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana od dana povratka sa rada iz inostranstva, vojske ili po prestanku funkcije | 4 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 35 Istek rada na odredeno vreme | 10399 | 5949 | 1782 | 910 | 255 | 166 | 1960 | 941 | 3359 | 2049 | 38 | 7 | 170 | 85 | 4 | 0 | 2724 | 1722 | 102 | 67 | 5 | 2 |
| 36 Istek radnog angažovanja nezaposlenog lica | 234 | 132 | 41 | 20 | 6 | 3 | 39 | 22 | 76 | 44 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 70 | 42 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 37 Zbog premeštaja bracnog druga u skladu sa posebnim propisima | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 38 Zbog zdravstvenog stanja zaposlenog ili članova njegove porodice | 3 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 40 Zbog prestanka rada ostvarenog po drugom osnovu | 15 | 10 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 42 Ostali razlozi utvrdeni zakonom ili kolektivnim ugovorom | 691 | 367 | 182 | 85 | 18 | 8 | 142 | 66 | 201 | 121 | 2 | 0 | 9 | 6 | 0 | 0 | 132 | 79 | 5 | 2 | 0 | 0 |
| UKUPNO 1. sa stažom | 14518 | 8154 | 2673 | 1288 | 380 | 238 | 2825 | 1331 | 4697 | 2866 | 60 | 8 | 250 | 132 | 4 | 0 | 3490 | 2206 | 133 | 83 | 6 | 2 |
| UKUPNO 2. bez staža | 18614 | 10740 | 5186 | 3253 | 229 | 153 | 2142 | 960 | 4958 | 2601 | 58 | 15 | 215 | 136 | 3 | 1 | 5634 | 3497 | 185 | 122 | 4 | 2 |
| UKUPNO SVEGA= | 33132 | 18894 | 7859 | 4541 | 609 | 391 | 4967 | 2291 | 9655 | 5467 | 118 | 23 | 465 | 268 | 7 | 1 | 9124 | 5703 | 318 | 205 | 10 | 4 |

**Novoprijavljeni**

– prema starosnim grupama –

*(Tab. 32.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Starosna grupa | Ukupno | I | II | III | IV | V | VI-1 | VI-2 | VII-1 | VII-2 | VIII |
| Rb | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Do 18 godina | 151 | 149 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Žena | 85 | 84 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Od 18 do 25 godina | 7144 | 1018 | 16 | 583 | 2827 | 38 | 5 | 1 | 2609 | 46 | 1 |
| 4 | Žena | 3805 | 564 | 4 | 239 | 1306 | 10 | 3 | 0 | 1646 | 33 | 0 |
| 5 | Preko 25 do 30 godina | 6413 | 681 | 19 | 526 | 1795 | 16 | 7 | 2 | 3241 | 125 | 1 |
| 6 | Žena | 3674 | 387 | 11 | 235 | 1008 | 6 | 2 | 0 | 1938 | 86 | 1 |
| 7 | Preko 30 do 35 godina | 4481 | 759 | 37 | 756 | 1059 | 4 | 48 | 0 | 1722 | 95 | 1 |
| 8 | Žena | 2618 | 433 | 25 | 333 | 620 | 0 | 27 | 0 | 1118 | 61 | 1 |
| 9 | Preko 35 do 40 godina | 3613 | 966 | 80 | 765 | 881 | 11 | 105 | 1 | 780 | 23 | 1 |
| 10 | Žena | 2163 | 546 | 57 | 369 | 571 | 4 | 69 | 0 | 531 | 15 | 1 |
| 11 | Preko 40 do 45 godina | 3136 | 1057 | 92 | 691 | 848 | 6 | 79 | 0 | 347 | 14 | 2 |
| 12 | Žena | 1882 | 623 | 68 | 343 | 546 | 1 | 54 | 0 | 239 | 8 | 0 |
| 13 | Preko 45 do 50 godina | 2776 | 1004 | 111 | 638 | 783 | 10 | 50 | 1 | 171 | 8 | 0 |
| 14 | Žena | 1679 | 591 | 71 | 332 | 529 | 0 | 33 | 1 | 120 | 2 | 0 |
| 15 | Preko 50 do 55 godina | 2535 | 906 | 120 | 556 | 752 | 16 | 74 | 0 | 105 | 5 | 1 |
| 16 | Žena | 1501 | 545 | 69 | 290 | 494 | 2 | 45 | 0 | 55 | 0 | 1 |
| 17 | Preko 55 do 60 godina | 1878 | 762 | 91 | 289 | 554 | 8 | 61 | 0 | 110 | 1 | 2 |
| 18 | Žena | 1007 | 440 | 60 | 106 | 324 | 0 | 25 | 0 | 52 | 0 | 0 |
| 19 | Preko 60 godina | 1005 | 557 | 43 | 161 | 156 | 9 | 36 | 2 | 39 | 1 | 1 |
| 20 | Žena | 480 | 328 | 26 | 43 | 69 | 0 | 10 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| 21 | UKUPNO | 33132 | 7859 | 609 | 4967 | 9655 | 118 | 465 | 7 | 9124 | 318 | 10 |
| 22 | UKUPNO Žena | 18894 | 4541 | 391 | 2291 | 5467 | 23 | 268 | 1 | 5703 | 205 | 4 |

**Oglašena slobodna radna mjesta**

– po opštinama –

*(Tab. 33.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | 1.1 – 31.12.2017. g. | | 1.1 – 31.12.2018. g. | | Nom. razlika  (5-3) | Indeks  (5:3) |
| Broj prijava  o SRM | Broj SRM | Broj prijava  o SRM | Broj SRM |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Andrijevica | 53 | 79 | 61 | 96 | 17 | 121.52 |
| 2 | Bar | 975 | 2022 | 1015 | 2059 | 37 | 101.83 |
| 3 | Berane | 363 | 572 | 351 | 554 | -18 | 96.85 |
| 4 | Bijelo Polje | 609 | 1018 | 493 | 826 | -192 | 81.14 |
| 5 | Budva | 1844 | 5714 | 1673 | 5234 | -480 | 91.60 |
| 6 | Cetinje | 349 | 486 | 319 | 459 | -27 | 94.44 |
| 7 | Danilovgrad | 291 | 609 | 284 | 579 | -30 | 95.07 |
| 8 | Herceg Novi | 2726 | 5113 | 2898 | 4674 | -439 | 91.41 |
| 9 | Kolašin | 190 | 283 | 225 | 341 | 58 | 120.49 |
| 10 | Kotor | 1101 | 1607 | 1045 | 1793 | 186 | 111.57 |
| 11 | Mojkovac | 108 | 141 | 112 | 181 | 40 | 128.37 |
| 12 | Nikšić | 747 | 1411 | 700 | 1122 | -289 | 79.52 |
| 13 | Plav | 164 | 219 | 215 | 321 | 102 | 146.58 |
| 14 | Pljavlja | 648 | 1111 | 491 | 961 | -150 | 86.50 |
| 15 | Plužine | 65 | 68 | 58 | 59 | -9 | 86.76 |
| 16 | Podgorica | 4225 | 6909 | 3952 | 6399 | -510 | 92.62 |
| 17 | Rožaje | 323 | 453 | 274 | 397 | -56 | 87.64 |
| 18 | Šavnik | 31 | 48 | 31 | 39 | -9 | 81.25 |
| 19 | Tivat | 1074 | 1846 | 993 | 1928 | 82 | 104.44 |
| 20 | Ulcinj | 485 | 1256 | 399 | 966 | -290 | 76.91 |
| 21 | Žabljak | 210 | 350 | 217 | 378 | 28 | 108.00 |
| 22 | Crna Gora | 16581 | 31315 | 15806 | 29366 | -1949 | 93.78 |

***Oglašena slobodna radna mjesta***

- po opštinama i stepenima obrazovanja -

*(Tab. 34.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| \_Opština | Ukupno | I | II | III | IV | V | VI1 | VI2 | VII1 | VII2 | VIII |
| Andrijevica | 96 | 34 | 4 | 4 | 5 | 0 | 3 | 0 | 45 | 1 | 0 |
| Bar | 2059 | 408 | 199 | 567 | 554 | 7 | 87 | 0 | 234 | 3 | 0 |
| Berane | 554 | 111 | 0 | 89 | 122 | 1 | 11 | 0 | 219 | 1 | 0 |
| Bijelo Polje | 826 | 183 | 9 | 198 | 141 | 9 | 41 | 0 | 243 | 2 | 0 |
| Budva | 5234 | 2527 | 557 | 799 | 859 | 65 | 75 | 0 | 342 | 5 | 5 |
| Cetinje | 459 | 120 | 1 | 40 | 104 | 0 | 3 | 0 | 183 | 6 | 2 |
| Danilovgrad | 579 | 193 | 31 | 165 | 97 | 0 | 19 | 0 | 73 | 1 | 0 |
| Herceg Novi | 4674 | 704 | 1358 | 1300 | 753 | 36 | 85 | 0 | 402 | 32 | 4 |
| Kolašin | 341 | 99 | 6 | 54 | 57 | 2 | 44 | 0 | 79 | 0 | 0 |
| Kotor | 1793 | 344 | 79 | 558 | 389 | 1 | 38 | 0 | 369 | 3 | 12 |
| Mojkovac | 181 | 37 | 0 | 9 | 64 | 0 | 5 | 0 | 66 | 0 | 0 |
| Nikšić | 1122 | 161 | 9 | 352 | 255 | 3 | 48 | 0 | 270 | 5 | 19 |
| Plav | 321 | 72 | 2 | 23 | 49 | 2 | 17 | 0 | 156 | 0 | 0 |
| Pljavlja | 961 | 313 | 2 | 208 | 132 | 11 | 76 | 0 | 218 | 1 | 0 |
| Plužine | 59 | 11 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 45 | 0 | 0 |
| Podgorica | 6399 | 1246 | 63 | 878 | 1936 | 2 | 87 | 0 | 2117 | 22 | 48 |
| Rožaje | 397 | 63 | 3 | 31 | 102 | 1 | 39 | 0 | 158 | 0 | 0 |
| Šavnik | 39 | 9 | 0 | 0 | 2 | 0 | 11 | 0 | 17 | 0 | 0 |
| Tivat | 1928 | 416 | 161 | 394 | 643 | 29 | 37 | 0 | 247 | 1 | 0 |
| Ulcinj | 966 | 341 | 80 | 197 | 204 | 7 | 16 | 0 | 120 | 0 | 1 |
| Žabljak | 378 | 143 | 0 | 65 | 111 | 0 | 7 | 0 | 52 | 0 | 0 |
| Crna Gora | 29366 | 7535 | 2564 | 5933 | 6580 | 176 | 749 | 0 | 5655 | 83 | 91 |

***Oglašena slobodna radna mjesta***

*- po opštinama i nivoima i podnivoima obrazovanja -*

*(Tab.35.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Nivo** | **I** | | | | | **II** | **III** | **IV** | | **V** | | | **VI** | **VII** | | | | | **VIII** |
|  | **Podnivo** | **I-1** | | | | **I-2** |  |  | **IV-1** | **IV-2** |  | | |  | **VII-1** | | | **VII-2** | |  |
| Opština | Ukupno | 111 | 112 | 113 | 114 | 121 | 201 | 301 | 411 | 421 | 501 | 502 | 503 | 601 | 711 | 712 | 713 | 721 | 722 | 801 |
| Andrijevica | 96 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 4 | 4 | 5 | 0 | 3 | 0 | 0 | 4 | 0 | 41 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Bar | 2059 | 44 | 0 | 32 | 4 | 328 | 199 | 567 | 554 | 7 | 87 | 0 | 0 | 3 | 2 | 221 | 8 | 3 | 0 | 0 |
| Berane | 554 | 0 | 0 | 0 | 0 | 111 | 0 | 89 | 122 | 1 | 11 | 0 | 0 | 7 | 0 | 203 | 9 | 1 | 0 | 0 |
| Bijelo Polje | 826 | 1 | 0 | 0 | 0 | 182 | 9 | 198 | 141 | 9 | 41 | 0 | 0 | 2 | 1 | 233 | 7 | 2 | 0 | 0 |
| Budva | 5234 | 2341 | 0 | 0 | 0 | 186 | 557 | 799 | 859 | 65 | 75 | 0 | 0 | 4 | 6 | 325 | 7 | 1 | 4 | 5 |
| Cetinje | 459 | 5 | 0 | 0 | 0 | 115 | 1 | 40 | 104 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 165 | 18 | 4 | 2 | 2 |
| Danilovgrad | 579 | 147 | 0 | 0 | 0 | 46 | 31 | 165 | 97 | 0 | 19 | 0 | 0 | 2 | 3 | 67 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Herceg Novi | 4674 | 133 | 0 | 0 | 0 | 571 | 1358 | 1300 | 753 | 36 | 85 | 0 | 0 | 41 | 4 | 344 | 13 | 30 | 2 | 4 |
| Kolašin | 341 | 11 | 0 | 0 | 0 | 88 | 6 | 54 | 57 | 2 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 76 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| Kotor | 1793 | 36 | 0 | 0 | 0 | 308 | 79 | 558 | 389 | 1 | 38 | 0 | 0 | 1 | 0 | 360 | 8 | 3 | 0 | 12 |
| Mojkovac | 181 | 4 | 0 | 0 | 0 | 33 | 0 | 9 | 64 | 0 | 5 | 0 | 0 | 2 | 0 | 58 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Nikšić | 1122 | 69 | 0 | 0 | 0 | 92 | 9 | 352 | 255 | 3 | 48 | 0 | 0 | 8 | 4 | 255 | 3 | 5 | 0 | 19 |
| Plav | 321 | 67 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 23 | 49 | 2 | 17 | 0 | 0 | 6 | 0 | 149 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Pljavlja | 961 | 15 | 0 | 0 | 0 | 298 | 2 | 208 | 132 | 11 | 76 | 0 | 0 | 7 | 0 | 198 | 13 | 1 | 0 | 0 |
| Plužine | 59 | 4 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 44 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Podgorica | 6399 | 16 | 0 | 0 | 0 | 1230 | 63 | 878 | 1936 | 2 | 87 | 0 | 0 | 155 | 65 | 1785 | 112 | 19 | 3 | 48 |
| Rožaje | 397 | 16 | 0 | 0 | 0 | 47 | 3 | 31 | 102 | 1 | 39 | 0 | 0 | 3 | 4 | 134 | 17 | 0 | 0 | 0 |
| Šavnik | 39 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tivat | 1928 | 239 | 0 | 0 | 0 | 177 | 161 | 394 | 643 | 29 | 37 | 0 | 0 | 2 | 0 | 244 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Ulcinj | 966 | 38 | 0 | 0 | 0 | 303 | 80 | 197 | 204 | 7 | 16 | 0 | 0 | 11 | 0 | 93 | 16 | 0 | 0 | 1 |
| Žabljak | 378 | 0 | 0 | 0 | 0 | 143 | 0 | 65 | 111 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 51 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Crna Gora | 29366 | 3195 | 0 | 32 | 4 | 4304 | 2564 | 5933 | 6580 | 176 | 749 | 0 | 0 | 258 | 89 | 5063 | 245 | 72 | 11 | 91 |

**Oglašena slobodna radna mjesta**

– po djelatnostima i vrsti radnog odnosa –

*(Tab. 36.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Djelatnost | Ukupno: | Novootvoreno | Upražnjeno | Neodređeno | Određeno | Pripravnik | Priprvavnik volonter | Dopunski rad | Privremeni poslovi | Sezonski poslovi | Privrem.radno ang. | Invalidi |
| A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 296 | 70 | 226 | 8 | 71 | 0 | 0 | 0 | 0 | 217 | 0 | 0 |
| B.Rudarstvo | 35 | 3 | 32 | 11 | 22 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C.Prerađivačka industrija | 1051 | 438 | 613 | 155 | 831 | 0 | 0 | 0 | 0 | 60 | 0 | 5 |
| D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 44 | 5 | 39 | 2 | 40 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 564 | 187 | 377 | 89 | 384 | 15 | 0 | 0 | 12 | 64 | 0 | 0 |
| F.Građevinarstvo | 1789 | 1054 | 735 | 77 | 1533 | 19 | 0 | 2 | 0 | 158 | 0 | 0 |
| G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 3297 | 1782 | 1515 | 229 | 2386 | 12 | 0 | 5 | 0 | 659 | 0 | 6 |
| H.Saobraćaj i skladištenje | 1356 | 339 | 1017 | 88 | 900 | 72 | 0 | 2 | 11 | 282 | 1 | 0 |
| I.Usluge smještaja i ishrane | 6400 | 3018 | 3382 | 170 | 2303 | 1 | 0 | 22 | 1 | 3903 | 0 | 0 |
| J.Informisanje i komunikacije | 289 | 120 | 169 | 66 | 210 | 6 | 0 | 1 | 1 | 5 | 0 | 0 |
| K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 474 | 76 | 398 | 64 | 406 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| L.Poslovanje nekretninama | 540 | 138 | 402 | 21 | 323 | 0 | 0 | 1 | 0 | 195 | 0 | 0 |
| M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 1054 | 633 | 421 | 124 | 815 | 32 | 0 | 0 | 0 | 81 | 0 | 2 |
| N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 3823 | 3147 | 676 | 55 | 3211 | 4 | 0 | 0 | 0 | 546 | 1 | 6 |
| O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 1006 | 135 | 871 | 560 | 408 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.Obrazovanje | 4070 | 304 | 3766 | 133 | 3930 | 3 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 1468 | 196 | 1272 | 208 | 990 | 14 | 4 | 0 | 0 | 251 | 0 | 1 |
| R.Umjetnost,zabava i rekreacija | 618 | 317 | 301 | 49 | 536 | 2 | 0 | 0 | 0 | 29 | 2 | 0 |
| S.Ostale uslužne djelatnosti | 1188 | 919 | 269 | 38 | 1084 | 2 | 0 | 0 | 5 | 46 | 11 | 2 |
| T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 3 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO CRNA GORA= | 29366 | 12882 | 16484 | 2148 | 20384 | 228 | 4 | 37 | 30 | 6498 | 15 | 22 |

**Zapošljavanje prema opštinama i stpenima stručne spreme**

**-** prema prispjelim podacima Poreske uprave, lica sa evidencije Zavoda **-**

*(Tab. 37.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Opstina | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI1 | Ž | VI2 | Ž | VII1 | Ž | VII2 | Ž | VIII | Ž | Ukupno | Žene |
| ANDRIJEVICA | 19 | 7 | 0 | 0 | 38 | 14 | 42 | 15 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 27 | 18 | 1 | 0 | 0 | 0 | 128 | 54 |
| BAR | 146 | 91 | 22 | 16 | 155 | 90 | 307 | 185 | 6 | 2 | 33 | 21 | 0 | 0 | 281 | 199 | 12 | 8 | 1 | 0 | 963 | 612 |
| BERANE | 78 | 42 | 6 | 5 | 129 | 64 | 321 | 164 | 0 | 0 | 9 | 5 | 0 | 0 | 193 | 128 | 3 | 1 | 0 | 0 | 739 | 409 |
| BIJELO POLJE | 158 | 73 | 21 | 13 | 229 | 101 | 384 | 242 | 9 | 2 | 22 | 10 | 0 | 0 | 379 | 251 | 9 | 6 | 0 | 0 | 1211 | 698 |
| BUDVA | 223 | 122 | 29 | 27 | 321 | 156 | 734 | 414 | 7 | 2 | 27 | 15 | 1 | 0 | 342 | 225 | 15 | 9 | 0 | 0 | 1699 | 970 |
| CETINJE | 45 | 21 | 8 | 7 | 23 | 15 | 78 | 50 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0 | 0 | 97 | 67 | 5 | 4 | 0 | 0 | 261 | 168 |
| DANILOVGRAD | 43 | 24 | 1 | 1 | 67 | 34 | 92 | 46 | 1 | 0 | 8 | 5 | 0 | 0 | 71 | 58 | 2 | 2 | 0 | 0 | 285 | 170 |
| GUSINJE | 14 | 8 | 0 | 0 | 8 | 1 | 18 | 9 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 27 | 19 | 1 | 0 | 0 | 0 | 69 | 37 |
| HERCEG NOVI | 60 | 37 | 41 | 29 | 152 | 67 | 212 | 129 | 1 | 0 | 37 | 27 | 0 | 0 | 206 | 142 | 11 | 8 | 0 | 0 | 720 | 439 |
| KOLAŠIN | 47 | 19 | 6 | 4 | 53 | 16 | 105 | 42 | 1 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 59 | 42 | 0 | 0 | 0 | 0 | 276 | 126 |
| KOTOR | 31 | 19 | 5 | 4 | 67 | 28 | 162 | 92 | 3 | 0 | 11 | 5 | 0 | 0 | 178 | 112 | 7 | 6 | 0 | 0 | 464 | 266 |
| MOJKOVAC | 22 | 16 | 4 | 4 | 60 | 29 | 72 | 41 | 2 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 68 | 55 | 2 | 0 | 0 | 0 | 234 | 148 |
| NIKŠIĆ | 52 | 30 | 14 | 9 | 187 | 71 | 400 | 225 | 6 | 0 | 29 | 25 | 0 | 0 | 474 | 342 | 14 | 11 | 0 | 0 | 1176 | 713 |
| PETNJICA | 17 | 11 | 0 | 0 | 6 | 1 | 20 | 6 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 25 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 69 | 31 |
| PLAV | 18 | 9 | 1 | 0 | 20 | 3 | 74 | 36 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 59 | 32 | 6 | 5 | 0 | 0 | 184 | 89 |
| PLJEVLJA | 88 | 43 | 15 | 9 | 163 | 48 | 332 | 181 | 2 | 0 | 22 | 16 | 0 | 0 | 198 | 125 | 12 | 8 | 0 | 0 | 832 | 430 |
| PLUŽINE | 5 | 4 | 0 | 0 | 18 | 8 | 24 | 10 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 21 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 71 | 39 |
| PODGORICA | 369 | 177 | 59 | 43 | 438 | 198 | 1409 | 791 | 16 | 2 | 89 | 55 | 1 | 0 | 1622 | 1159 | 77 | 52 | 0 | 0 | 4080 | 2477 |
| ROŽAJE | 94 | 37 | 1 | 0 | 96 | 33 | 150 | 84 | 2 | 2 | 17 | 9 | 1 | 0 | 206 | 120 | 18 | 14 | 0 | 0 | 585 | 299 |
| ŠAVNIK | 5 | 2 | 0 | 0 | 5 | 1 | 15 | 7 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 14 | 9 | 1 | 1 | 0 | 0 | 42 | 20 |
| TIVAT | 81 | 34 | 12 | 9 | 94 | 33 | 221 | 110 | 9 | 0 | 20 | 9 | 0 | 0 | 178 | 122 | 4 | 3 | 0 | 0 | 619 | 320 |
| ULCINJ | 115 | 67 | 11 | 5 | 90 | 42 | 151 | 93 | 0 | 0 | 10 | 4 | 1 | 0 | 150 | 90 | 18 | 11 | 0 | 0 | 546 | 312 |
| ŽABLJAK | 9 | 3 | 0 | 0 | 23 | 3 | 46 | 21 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 25 | 11 | 1 | 1 | 0 | 0 | 107 | 40 |
| Ukupno | 1739 | 896 | 256 | 185 | 2442 | 1056 | 5369 | 2993 | 70 | 13 | 360 | 222 | 4 | 0 | 4900 | 3352 | 219 | 150 | 1 | 0 | 15360 | 8867 |

**Zapošljavanje prema opštinama i nivoima kvalifikacija**

- prema prispjelim podacima Poreske uprave, lica sa evidencije Zavoda **-** *(Tab. 38.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Nivo** | **I** | | | | | | | | | | **II** | | **III** | | **IV** | | | |
|  |  | **Podnivo** |  | | | | | | | |  | |  | |  | | **IV-1** | | **IV-2** | |
| Biro rada | Ukupno | žene | 111 | 111ž | 112 | 112ž | 113 | 113ž | 114 | 114ž | 121 | 121ž | 201 | 201ž | 301 | 301ž | 411 | 411ž | 421 | 421ž |
| ANDRIJEVICA | 128 | 54 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 5 | 0 | 0 | 38 | 14 | 42 | 15 | 0 | 0 |
| BAR | 963 | 612 | 25 | 11 | 3 | 2 | 1 | 1 | 5 | 3 | 112 | 74 | 22 | 16 | 155 | 90 | 307 | 185 | 5 | 2 |
| BERANE | 739 | 409 | 6 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 69 | 40 | 6 | 5 | 129 | 64 | 321 | 164 | 0 | 0 |
| BIJELO POLJE | 1211 | 698 | 18 | 5 | 0 | 0 | 2 | 1 | 7 | 3 | 131 | 64 | 21 | 13 | 229 | 101 | 384 | 242 | 9 | 2 |
| BUDVA | 1699 | 970 | 56 | 25 | 1 | 0 | 6 | 2 | 1 | 0 | 159 | 95 | 29 | 27 | 321 | 156 | 734 | 414 | 5 | 2 |
| CETINJE | 261 | 168 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 3 | 0 | 35 | 17 | 8 | 7 | 23 | 15 | 78 | 50 | 0 | 0 |
| DANILOVGRAD | 285 | 170 | 9 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 33 | 20 | 1 | 1 | 67 | 34 | 92 | 46 | 1 | 0 |
| GUSINJE | 69 | 37 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 6 | 0 | 0 | 8 | 1 | 18 | 9 | 0 | 0 |
| HERCEG NOVI | 720 | 439 | 10 | 5 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 47 | 29 | 41 | 29 | 152 | 67 | 212 | 129 | 1 | 0 |
| KOLAŠIN | 276 | 126 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 45 | 19 | 6 | 4 | 53 | 16 | 105 | 42 | 1 | 0 |
| KOTOR | 464 | 266 | 7 | 5 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 21 | 12 | 5 | 4 | 67 | 28 | 162 | 92 | 2 | 0 |
| MOJKOVAC | 234 | 148 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 16 | 12 | 4 | 4 | 60 | 29 | 72 | 41 | 2 | 0 |
| NIKŠIĆ | 1176 | 713 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 49 | 28 | 14 | 9 | 187 | 71 | 400 | 225 | 6 | 0 |
| PETNJICA | 69 | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 16 | 11 | 0 | 0 | 6 | 1 | 20 | 6 | 0 | 0 |
| PLAV | 184 | 89 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 12 | 7 | 1 | 0 | 20 | 3 | 74 | 36 | 3 | 3 |
| PLJEVLJA | 832 | 430 | 11 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 74 | 39 | 15 | 9 | 163 | 48 | 332 | 181 | 1 | 0 |
| PLUŽINE | 71 | 39 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 18 | 8 | 24 | 10 | 0 | 0 |
| PODGORICA | 4080 | 2477 | 58 | 17 | 5 | 0 | 10 | 7 | 9 | 3 | 287 | 150 | 59 | 43 | 438 | 198 | 1409 | 791 | 15 | 2 |
| ROŽAJE | 585 | 299 | 12 | 5 | 1 | 0 | 5 | 3 | 2 | 1 | 74 | 28 | 1 | 0 | 96 | 33 | 150 | 84 | 2 | 2 |
| ŠAVNIK | 42 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 5 | 1 | 15 | 7 | 0 | 0 |
| TIVAT | 619 | 320 | 22 | 7 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 55 | 26 | 12 | 9 | 94 | 33 | 221 | 110 | 9 | 0 |
| ULCINJ | 546 | 312 | 8 | 6 | 2 | 1 | 16 | 9 | 10 | 2 | 79 | 49 | 11 | 5 | 90 | 42 | 151 | 93 | 0 | 0 |
| ŽABLJAK | 107 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 3 | 0 | 0 | 23 | 3 | 46 | 21 | 2 | 0 |
| UKUPNO | 15360 | 8867 | 265 | 105 | 17 | 7 | 53 | 29 | 48 | 17 | 1356 | 738 | 256 | 185 | 2442 | 1056 | 5369 | 2993 | 64 | 13 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Nivo*** | **V** | | | | | | **VI** | | **VII** | | | | | | | | | | **VIII** | |
| ***Podnivo*** |  | | | | | |  | | **VII-1** | | | | | | **VII-2** | | | |  | |
| Biro rada | **501** | **501ž** | **502** | **502ž** | **503** | **503ž** | **601** | **601ž** | **711** | **711ž** | **712** | **712ž** | **713** | **713ž** | **721** | **721ž** | **722** | **722ž** | **801** | **801ž** |
| ANDRIJEVICA | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 8 | 7 | 8 | 3 | 7 | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BAR | 33 | 21 | 0 | 0 | 1 | 0 | 86 | 52 | 29 | 19 | 78 | 59 | 88 | 69 | 7 | 4 | 5 | 4 | 1 | 0 |
| BERANE | 9 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 18 | 29 | 22 | 83 | 56 | 51 | 32 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| BIJELO POLJE | 22 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 56 | 32 | 79 | 70 | 125 | 72 | 119 | 77 | 4 | 2 | 5 | 4 | 0 | 0 |
| BUDVA | 27 | 15 | 1 | 0 | 2 | 0 | 92 | 47 | 29 | 20 | 104 | 72 | 117 | 86 | 7 | 3 | 8 | 6 | 0 | 0 |
| CETINJE | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 19 | 7 | 4 | 22 | 16 | 41 | 28 | 2 | 1 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| DANILOVGRAD | 8 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 10 | 11 | 9 | 23 | 22 | 23 | 17 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| GUSINJE | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 2 | 2 | 13 | 8 | 7 | 6 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| HERCEG NOVI | 37 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 60 | 41 | 8 | 5 | 95 | 69 | 43 | 27 | 9 | 6 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| KOLAŠIN | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 6 | 2 | 1 | 26 | 19 | 22 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KOTOR | 11 | 5 | 0 | 0 | 1 | 0 | 45 | 25 | 18 | 13 | 61 | 39 | 54 | 35 | 5 | 4 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| MOJKOVAC | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 6 | 13 | 13 | 17 | 14 | 29 | 22 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| NIKŠIĆ | 29 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 58 | 33 | 44 | 38 | 192 | 142 | 180 | 129 | 11 | 8 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| PETNJICA | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 13 | 6 | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PLAV | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 5 | 8 | 7 | 28 | 14 | 11 | 6 | 3 | 2 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| PLJEVLJA | 22 | 16 | 0 | 0 | 1 | 0 | 31 | 17 | 22 | 18 | 71 | 45 | 74 | 45 | 5 | 3 | 7 | 5 | 0 | 0 |
| PLUŽINE | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 3 | 2 | 9 | 7 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PODGORICA | 89 | 55 | 1 | 0 | 1 | 0 | 347 | 227 | 196 | 152 | 462 | 326 | 617 | 454 | 47 | 31 | 30 | 21 | 0 | 0 |
| ROŽAJE | 17 | 9 | 1 | 0 | 0 | 0 | 35 | 17 | 17 | 9 | 122 | 76 | 32 | 18 | 8 | 4 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| ŠAVNIK | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| TIVAT | 20 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 58 | 36 | 15 | 13 | 56 | 40 | 49 | 33 | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| ULCINJ | 10 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 74 | 35 | 13 | 10 | 35 | 24 | 28 | 21 | 2 | 1 | 16 | 10 | 0 | 0 |
| ŽABLJAK | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 6 | 2 | 15 | 8 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 360 | 222 | 4 | 0 | 6 | 0 | 1059 | 634 | 566 | 441 | 1653 | 1134 | 1622 | 1143 | 115 | 71 | 104 | 79 | 1 | 0 |

**Pregled zapošljavanja prema djelatnostima poslodavaca**

*(Tab. 39.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Djelatnost** | **I** | **Ž** | **II** | **Ž** | **III** | **Ž** | **IV** | **Ž** | **V** | **Ž** | **VI1** | **Ž** | **VI2** | **Ž** | **VII1** | **Ž** | **VII2** | **Ž** | **VIII** | **Ž** | **SUM** | **Ž** |
| A . Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 23 | 12 | 4 | 2 | 35 | 10 | 30 | 15 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 22 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 117 | 48 |
| B . Rudarstvo | 3 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 17 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 50 | 4 |
| C . Prerađivačka industrija | 152 | 75 | 11 | 9 | 213 | 77 | 333 | 158 | 3 | 0 | 15 | 9 | 0 | 0 | 72 | 39 | 1 | 1 | 0 | 0 | 800 | 368 |
| D . Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 7 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 18 | 2 |
| E . Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 134 | 9 | 9 | 5 | 79 | 11 | 117 | 34 | 0 | 0 | 7 | 0 | 1 | 0 | 38 | 17 | 7 | 2 | 0 | 0 | 392 | 78 |
| F . Građevinarstvo | 91 | 22 | 13 | 6 | 106 | 17 | 175 | 34 | 5 | 0 | 13 | 3 | 0 | 0 | 88 | 43 | 1 | 0 | 0 | 0 | 492 | 125 |
| G . Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 254 | 148 | 48 | 36 | 465 | 275 | 1144 | 777 | 11 | 3 | 51 | 36 | 0 | 0 | 529 | 390 | 26 | 18 | 0 | 0 | 2528 | 1683 |
| H . Saobraćaj i skladištenje | 73 | 21 | 9 | 2 | 147 | 24 | 274 | 77 | 7 | 0 | 19 | 8 | 0 | 0 | 115 | 57 | 2 | 2 | 1 | 0 | 647 | 191 |
| I . Usluge smještaja i ishrane | 412 | 285 | 51 | 41 | 462 | 223 | 842 | 422 | 5 | 1 | 34 | 14 | 2 | 0 | 353 | 198 | 16 | 8 | 0 | 0 | 2177 | 1192 |
| J . Informisanje i komunikacije | 6 | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 36 | 14 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 82 | 52 | 6 | 1 | 0 | 0 | 137 | 72 |
| K . Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 1 | 17 | 11 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0 | 0 | 47 | 28 | 3 | 0 | 0 | 0 | 77 | 45 |
| L . Poslovanje nekretninama | 21 | 7 | 2 | 1 | 14 | 3 | 36 | 17 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 32 | 17 | 1 | 1 | 0 | 0 | 108 | 47 |
| M . Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 27 | 9 | 1 | 1 | 57 | 14 | 101 | 50 | 3 | 1 | 16 | 8 | 0 | 0 | 229 | 157 | 9 | 6 | 0 | 0 | 443 | 246 |
| N . Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 196 | 75 | 25 | 17 | 293 | 87 | 658 | 284 | 15 | 2 | 26 | 8 | 0 | 0 | 550 | 307 | 19 | 11 | 0 | 0 | 1782 | 791 |
| O . Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 16 | 11 | 2 | 1 | 44 | 18 | 169 | 69 | 3 | 0 | 15 | 6 | 1 | 0 | 395 | 227 | 30 | 17 | 0 | 0 | 675 | 349 |
| P . Obrazovanje | 107 | 88 | 22 | 20 | 153 | 109 | 391 | 314 | 8 | 4 | 103 | 86 | 0 | 0 | 1653 | 1323 | 58 | 52 | 0 | 0 | 2495 | 1996 |
| Q. Zdravstvena i socijalna zaštita | 30 | 26 | 16 | 13 | 61 | 41 | 313 | 265 | 2 | 2 | 15 | 15 | 0 | 0 | 285 | 229 | 16 | 13 | 0 | 0 | 738 | 604 |
| R . Umjetnost,zabava i rekreacija | 39 | 13 | 8 | 3 | 83 | 38 | 181 | 83 | 2 | 0 | 8 | 4 | 0 | 0 | 122 | 66 | 9 | 8 | 0 | 0 | 452 | 215 |
| S . Ostale uslužne djelatnosti | 154 | 92 | 33 | 26 | 195 | 104 | 522 | 361 | 4 | 0 | 25 | 17 | 0 | 0 | 269 | 186 | 11 | 9 | 0 | 0 | 1213 | 795 |
| T . Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 15 | 12 |
| U . Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Ukupno Crna Gora | 1739 | 896 | 256 | 185 | 2442 | 1056 | 5369 | 2993 | 70 | 13 | 360 | 222 | 4 | 0 | 4900 | 3352 | 219 | 150 | 1 | 0 | 15360 | 8867 |

**Pregled broja ispata novčanih naknada**

**po opštinama i mjesecima**

*(Tab. 40.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | Mjesec, 2018. godine | | | | | | | | | | | | Prosječan  broj  korisnika |
| Januar | Februar | Mart | April | Maj | Jun | Jul | Avgust | Septembar | Oktobar | Novembar | Decembar |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | *10* | *11* | *12* | *13* | *14* |
| *1* | Andrijevica | 363 | 368 | 361 | 370 | 376 | 379 | 381 | 402 | 418 | 419 | 458 | 476 | 398 |
| *2* | Budva | 210 | 210 | 219 | 213 | 196 | 182 | 176 | 171 | 183 | 175 | 190 | 194 | 193 |
| *3* | Cetinje | 319 | 313 | 303 | 285 | 277 | 267 | 262 | 262 | 256 | 252 | 279 | 288 | 280 |
| *4* | Danilovgrad | 105 | 106 | 111 | 114 | 105 | 108 | 120 | 116 | 120 | 114 | 120 | 126 | 114 |
| *5* | Kolašin | 76 | 79 | 95 | 88 | 92 | 84 | 74 | 78 | 76 | 76 | 80 | 96 | 83 |
| *6* | Kotor | 185 | 189 | 182 | 165 | 158 | 157 | 158 | 177 | 181 | 160 | 161 | 154 | 169 |
| *7* | Mojkovac | 161 | 163 | 156 | 157 | 163 | 166 | 170 | 182 | 190 | 168 | 168 | 162 | 167 |
| *8* | Bar | 545 | 561 | 587 | 565 | 573 | 586 | 588 | 595 | 582 | 577 | 596 | 580 | 578 |
| *9* | Berane | 1948 | 2009 | 2038 | 1997 | 2049 | 2116 | 2139 | 1999 | 2039 | 2133 | 2174 | 2195 | 2070 |
| *10* | Petnjica | - | - | - | - | - | - | - | 278 | 285 | 315 | 367 | 375 | 135 |
| *11* | Bijelo Polje | 821 | 837 | 826 | 791 | 781 | 768 | 795 | 851 | 851 | 803 | 895 | 903 | 827 |
| *12* | Herceg Novi | 445 | 404 | 386 | 366 | 344 | 324 | 322 | 330 | 317 | 310 | 339 | 325 | 351 |
| *13* | Nikšić | 625 | 662 | 659 | 664 | 639 | 624 | 730 | 770 | 774 | 712 | 725 | 733 | 693 |
| *14* | Pljevlja | 481 | 510 | 524 | 516 | 489 | 528 | 541 | 592 | 589 | 568 | 597 | 589 | 544 |
| *15* | Podgorica | 1185 | 1172 | 1149 | 1130 | 1114 | 1133 | 1230 | 1096 | 1124 | 1043 | 1043 | 1023 | 1120 |
| *16* | Golubovci | - | - | - | - | - | - | - | 105 | 108 | 109 | 111 | 98 | 44 |
| *17* | Tuzi | - | - | - | - | - | - | - | 70 | 70 | 66 | 69 | 73 | 29 |
| *18* | Plav | 406 | 414 | 408 | 414 | 422 | 437 | 450 | 395 | 409 | 420 | 429 | 454 | 422 |
| *19* | Gusinje | - | - | - | - | - | - | - | 13 | 77 | 70 | 73 | 87 | 27 |
| *20* | Plužine | 41 | 45 | 42 | 41 | 43 | 37 | 42 | 43 | 44 | 39 | 39 | 40 | 41 |
| *21* | Rožaje | 826 | 835 | 838 | 832 | 824 | 871 | 907 | 951 | 967 | 1018 | 1095 | 1156 | 927 |
| *22* | Šavnik | 13 | 10 | 11 | 13 | 13 | 15 | 13 | 13 | 12 | 12 | 12 | 13 | 13 |
| *23* | Tivat | 188 | 171 | 168 | 161 | 159 | 141 | 141 | 154 | 148 | 148 | 157 | 162 | 158 |
| *24* | Ulcinj | 170 | 169 | 166 | 168 | 201 | 203 | 193 | 189 | 177 | 179 | 202 | 195 | 184 |
| *25* | Žabljak | 34 | 28 | 28 | 31 | 33 | 30 | 28 | 30 | 29 | 28 | 26 | 29 | 30 |
| *26* | UKUPNO | 9147 | 9255 | 9257 | 9081 | 9051 | 9156 | 9460 | 9862 | 10026 | 9914 | 10405 | 1056 | 9595 |

***Pregled isplata novčanih naknada u 2018. godini***

*(Tab. 41.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Mjesec | Redovna - 40% minimalne zarade | | Najniža penzija | | Ukupno | |
| Broj korisnika | Sredstva bruto | Broj korisnika | Sredstva bruto | Broj korisnika | Sredstva bruto |
| 1 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Januar | 8379 | 1061816.25 | 768 | 138153.75 | 9147 | 1199970.00 |
| 2 | Februar | 8488 | 844950.20 | 767 | 119164.70 | 9255 | 964114.90 |
| 3 | Mart | 8539 | 825949.16 | 718 | 111020.17 | 9257 | 936969.33 |
| 4 | April | 8393 | 80993.59 | 688 | 106736.88 | 9081 | 916640.47 |
| 5 | Maj | 8388 | 805596.62 | 663 | 102488.32 | 9051 | 908084.94 |
| 6 | Jun | 8525 | 818135.59 | 631 | 97428.16 | 9156 | 915563.75 |
| 7 | Jul | 8849 | 851761.10 | 611 | 94737.79 | 9460 | 946498.89 |
| 8 | Avgust | 9270 | 897969.19 | 592 | 91994.20 | 9862 | 989963.39 |
| 9 | Septembar | 9457 | 874023.57 | 569 | 88669.09 | 10026 | 962692.66 |
| 10 | Oktobar | 9364 | 910993.56 | 550 | 85316.71 | 9914 | 996310.27 |
| 11 | Novembar | 9875 | 951670.58 | 530 | 82601.87 | 10405 | 1034272.45 |
| 12 | Decembar | 10007 | 973530.02 | 519 | 81292.66 | 10526 | 1054822.68 |

**Stručni tretman nezaposlenih lica**

*(Tab. 42.)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Biro rada | Interviju | Informativni razgovor | Plan  zapošljavanja | Realizacija plana zapošljavanja | Informativno motivacioni seminari |
| Rb | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| *1* | Andrijevica | 249 | 3 | 8256 | 83 | 0 |
| *2* | Berane | 2020 | 623 | 41858 | 4870 | 143 |
| *3* | Budva | 698 | 253 | 5811 | 314 | 0 |
| *4* | Bijelo Polje | 3369 | 1694 | 33309 | 1546 | 153 |
| *5* | Bar | 2260 | 1404 | 17750 | 2049 | 6 |
| *6* | Cetinje | 842 | 135 | 8134 | 492 | 9 |
| *7* | Danilovgrad | 689 | 467 | 6215 | 3455 | 0 |
| *8* | Golubovci | 508 | 909 | 6406 | 177 | 3 |
| *9* | Gusinje | 41 | 12 | 1149 | 0 | 0 |
| *10* | H. Novi | 738 | 549 | 6716 | 541 | 111 |
| *11* | Kolašin | 211 | 60 | 5024 | 301 | 0 |
| *12* | Kotor | 478 | 171 | 3494 | 2160 | 18 |
| *13* | Mojkovac | 396 | 91 | 4246 | 583 | 0 |
| *14* | Nikšić | 7620 | 955 | 28077 | 4125 | 0 |
| *15* | Podgorica | 8072 | 399 | 49033 | 1401 | 64 |
| *16* | Plav | 167 | 94 | 17774 | 12 | 0 |
| *17* | Petnjica | 163 | 119 | 5558 | 1312 | 0 |
| *18* | Pljevlja | 1836 | 758 | 16216 | 2571 | 0 |
| *19* | Plužine | 11 | 10 | 1441 | 147 | 0 |
| *20* | Rožaje | 9191 | 1425 | 63701 | 26934 | 13 |
| *21* | Šavnik | 58 | 1 | 447 | 56 | 0 |
| *22* | Tivat | 450 | 241 | 4680 | 744 | 0 |
| *23* | Tuzi | 562 | 486 | 5890 | 219 | 2 |
| *24* | Ulcinj | 820 | 614 | 7352 | 381 | 0 |
| *25* | Žabljak | 121 | 44 | 987 | 519 | 0 |
| *26* | UKUPNO | 41570 | 11517 | 349524 | 54992 | 522 |

**Pregled broja ispata novčanih naknada**

**po opštinama i mjesecima**

*(Tab. 43.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | Mjesec, 2018. godine | | | | | | | | | | | | Prosječan  broj  korisnika |
| Januar | Februar | Mart | April | Maj | Jun | Jul | Avgust | Septembar | Oktobar | Novembar | Decembar |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | *10* | *11* | *12* | *13* | *14* |
| *1* | Andrijevica | 363 | 368 | 361 | 370 | 376 | 379 | 381 | 402 | 418 | 419 | 458 | 476 | 398 |
| *2* | Budva | 210 | 210 | 219 | 213 | 196 | 182 | 176 | 171 | 183 | 175 | 190 | 194 | 193 |
| *3* | Cetinje | 319 | 313 | 303 | 285 | 277 | 267 | 262 | 262 | 256 | 252 | 279 | 288 | 280 |
| *4* | Danilovgrad | 105 | 106 | 111 | 114 | 105 | 108 | 120 | 116 | 120 | 114 | 120 | 126 | 114 |
| *5* | Kolašin | 76 | 79 | 95 | 88 | 92 | 84 | 74 | 78 | 76 | 76 | 80 | 96 | 83 |
| *6* | Kotor | 185 | 189 | 182 | 165 | 158 | 157 | 158 | 177 | 181 | 160 | 161 | 154 | 169 |
| *7* | Mojkovac | 161 | 163 | 156 | 157 | 163 | 166 | 170 | 182 | 190 | 168 | 168 | 162 | 167 |
| *8* | Bar | 545 | 561 | 587 | 565 | 573 | 586 | 588 | 595 | 582 | 577 | 596 | 580 | 578 |
| *9* | Berane | 1948 | 2009 | 2038 | 1997 | 2049 | 2116 | 2139 | 1999 | 2039 | 2133 | 2174 | 2195 | 2070 |
| *10* | Petnjica | - | - | - | - | - | - | - | 278 | 285 | 315 | 367 | 375 | 135 |
| *11* | BijeloPolje | 821 | 837 | 826 | 791 | 781 | 768 | 795 | 851 | 851 | 803 | 895 | 903 | 827 |
| *12* | Herceg Novi | 445 | 404 | 386 | 366 | 344 | 324 | 322 | 330 | 317 | 310 | 339 | 325 | 351 |
| *13* | Nikšić | 625 | 662 | 659 | 664 | 639 | 624 | 730 | 770 | 774 | 712 | 725 | 733 | 693 |
| *14* | Pljevlja | 481 | 510 | 524 | 516 | 489 | 528 | 541 | 592 | 589 | 568 | 597 | 589 | 544 |
| *15* | Podgorica | 1185 | 1172 | 1149 | 1130 | 1114 | 1133 | 1230 | 1096 | 1124 | 1043 | 1043 | 1023 | 1120 |
| *16* | Golubovci | - | - | - | - | - | - | - | 105 | 108 | 109 | 111 | 98 | 44 |
| *17* | Tuzi | - | - | - | - | - | - | - | 70 | 70 | 66 | 69 | 73 | 29 |
| *18* | Plav | 406 | 414 | 408 | 414 | 422 | 437 | 450 | 395 | 409 | 420 | 429 | 454 | 422 |
| *19* | Gusinje | - | - | - | - | - | - | - | 13 | 77 | 70 | 73 | 87 | 27 |
| *20* | Plužine | 41 | 45 | 42 | 41 | 43 | 37 | 42 | 43 | 44 | 39 | 39 | 40 | 41 |
| *21* | Rožaje | 826 | 835 | 838 | 832 | 824 | 871 | 907 | 951 | 967 | 1018 | 1095 | 1156 | 927 |
| *22* | Šavnik | 13 | 10 | 11 | 13 | 13 | 15 | 13 | 13 | 12 | 12 | 12 | 13 | 13 |
| *23* | Tivat | 188 | 171 | 168 | 161 | 159 | 141 | 141 | 154 | 148 | 148 | 157 | 162 | 158 |
| *24* | Ulcinj | 170 | 169 | 166 | 168 | 201 | 203 | 193 | 189 | 177 | 179 | 202 | 195 | 184 |
| *25* | Žabljak | 34 | 28 | 28 | 31 | 33 | 30 | 28 | 30 | 29 | 28 | 26 | 29 | 30 |
| *26* | UKUPNO | 9147 | 9255 | 9257 | 9081 | 9051 | 9156 | 9460 | 9862 | 10026 | 9914 | 10405 | 1056 | 9595 |

***Pregled isplata novčanih naknada u 2018. godini***

*(Tab. 44.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Mjesec | Redovna - 40% minimalne zarade | | Najniža penzija | | Ukupno | |
| Broj korisnika | Sredstva bruto | Broj korisnika | Sredstva bruto | Broj korisnika | Sredstva bruto |
| 1 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Januar | 8379 | 1061816.25 | 768 | 138153.75 | 9147 | 1199970.00 |
| 2 | Februar | 8488 | 844950.20 | 767 | 119164.70 | 9255 | 964114.90 |
| 3 | Mart | 8539 | 825949.16 | 718 | 111020.17 | 9257 | 936969.33 |
| 4 | April | 8393 | 80993.59 | 688 | 106736.88 | 9081 | 916640.47 |
| 5 | Maj | 8388 | 805596.62 | 663 | 102488.32 | 9051 | 908084.94 |
| 6 | Jun | 8525 | 818135.59 | 631 | 97428.16 | 9156 | 915563.75 |
| 7 | Jul | 8849 | 851761.10 | 611 | 94737.79 | 9460 | 946498.89 |
| 8 | Avgust | 9270 | 897969.19 | 592 | 91994.20 | 9862 | 989963.39 |
| 9 | Septembar | 9457 | 874023.57 | 569 | 88669.09 | 10026 | 962692.66 |
| 10 | Oktobar | 9364 | 910993.56 | 550 | 85316.71 | 9914 | 996310.27 |
| 11 | Novembar | 9875 | 951670.58 | 530 | 82601.87 | 10405 | 1034272.45 |
| 12 | Decembar | 10007 | 973530.02 | 519 | 81292.66 | 10526 | 1054822.68 |

**./.**

1. Nivoi i podnivoi obrazovanja u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija: 111 Podnivo I1 - Bez školske spreme, 112 Podnivo I1 -Završeno 1-3 razreda, 113 Podnivo I1 -Završeno 4 razreda, 114 Podnivo I1 -Završeno 5-7 razreda, 121 Podnivo I2 -Završena osnovna škola, 201 Nivo II, 301 Nivo III, 411 Podnivo IV1 - stepen 40, 421 Podnivo IV1 - stepen 50, 501 Nivo V - stepen 61, 502 Nivo V - stepen 62, 503 Nivo V - stepen 50, 601 Nivo VI - Bachelori 3 godine (180 ECTS), 711 Podnivo VII1 - Bolonja (240 ECTS), 712 Podnivo VII1 - stepen 71, 713 Podnivo VII1 - Bolonja (240 i 180+60 ECTS), 721 Podnivo VII2 - stepen 72, 722 Podnivo VII2 - Bolonja (Master magisti), 801 Nivo VIII [↑](#footnote-ref-1)
2. Lica sa Invaliditetom po vrstama invaliditeta 21 - RVI ratni vojni invalid, 22 - MVI mirnodopski vojni invalid, 23 - Invalid rada II i III kategorije (IR), 25 - CIR civilni invalid rata, 26 - KO kategorisana omladina, 61 -Korisnik djelimične invalidske penzije (KDIP), 62 - Lice sa posebnim obrazovnim potrebama – inkluzivno obrazovanje, 63 - Lice sa posebnim obrazovnim potrebama – specijalizovane škole, 64 - Lice sa invaliditetom po rješenju komisije za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda. Pojedina lica su kategorisana po dva osnova – vrste invaliditeta i u tabeli su prikazani oba puta [↑](#footnote-ref-2)
3. Izvještaj prikazuje sva novoprijavljena lica, pa i ona kada nezaposleno lice prelazi iz jednog u drugi biro rada [↑](#footnote-ref-3)
4. Izvještaj prikazuje sva novoprijavljena lica, osim lica koja prelaze iz jednog u drugi biro rada [↑](#footnote-ref-4)