

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 8 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti («Službeni list Crne Gore», broj 24/19) i člana 14 stav 1 tačka 9 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore («Službeni list Crne Gore», broj 39/19), Upravni odbor Zavoda, na predlog direktora, na sjednici od 14.03.2025. godine, donosi

## O D L U K U

o usvajanju Programa »Osposobljavanje za rad kod poslodavca« - Garancija za mlade

1. Usvaja se Program »Osposobljavanje za rad kod poslodavca« - Garancija za mlade, za 2025. godinu.
2. Program iz tačke 1 dispozitiva ove odluke je njen sastavni dio.
3. O realizaciji odluke, staraće se Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja.
4. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

## O b r a z l o ž e n j e

Planom implementacije Garancija za mlade 2024-2026 (Zaključak Vlade Crne Gore, br.08-011/24-4041/2 od 23.07.2024. godine), predviđen je portfolio mjera za integraciju NEET lica na tržištu rada, koji obuhvata set programa najprimjerenijih otklanjanju prepreka u zapošljavanju mladih, odnosno pojedinih kategorija NEET lica.

*U kontekstu Garancije za mlade, NEET licima se smatraju lica od 15 do 29 godina, odnosno lica koja nijesu navršila 30 godina, koja nijesu zaposlena u skladu sa propisima koji regulišu oblast rada i zapošljavanja, nijesu u sistemu redovnog obrazovanja shodno propisima kojima se uređuje oblast osnovnog, srednjeg ili visokog obrazovanja, niti u sistemu obrazovanja odraslih u skladu sa propisima kojima se uređuje oblast obrazovanja odraslih.*

U okviru ponude kontinuiranog obrazovanja, osposobljavanja i zapošljavanja mladih predviđena je realizacija redizajniranih programa, između ostalih i osposobljavanja za rad kod poslodavaca, po razrađenoj Metodologiji za kreiranje, sprovođenje i praćenje mjera i programa aktivne politike zapošljavanja, pripremljenoj u okviru Twinning projekta MN 2020 IPA SO 0122.

Shodno institucionalnom okviru Plana implementacije Garancije za mlade, Zavod za zapošljavanje Crne Gore je zadužen za pružanje usluga pripreme i ponude programa, kao i za izvještavanje na osnovu okvira indikatora sistema pružanja usluga u programu Garancija za mlade.

Planom je predviđeno pilotiranje sistemom pružanja usluga mladim NEET licima (registracija, pripreme usluge, ponude i praćenje), u periodu od 2025 do 2026. godine, na teritoriji tri pilot opštine: Nikšić, Bijelo Polje i Ulcinj.

Odredbom člana 38 stav 1 i člana 44 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, propisano je da se mjere aktivne politike zapošljavanja sprovode kroz programe koje donosi Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje, na predlog direktora, a realizuju u skladu sa pravilima o dodjeli državne pomoći.

Odredbom člana 40 stav 1 Zakona, propisano je da obrazovanje i osposobljavanje odraslih podrazumijeva pružanje mogućnosti nezaposlenim licima da, između ostalog, kroz program osposobljavanja za sticanje znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta kod poslodavca povećaju zapošljivost i zapošljavanje.

Zakonom o budžetu u tekućoj godini ("Službeni list Crne Gore", broj 11/2025 od 10.02.2025. godine) opredjeljena su sredstva za finansiranje obrazovanja i osposobljavanja u iznosu od 1,6 mil. €, od kojih se za realizaciju Programa »Osposobljavanje za rad kod poslodavca« u okviru Garancije za mlade, opredjeljuju sredstva u iznosu od 255.420,00 €.

Program je orijentisan na usklađivanje ponude radne snage sa lokalnim potrebama, tj. zahtjevima privrede i poslodavaca iz pilot opština implementacije Garancije za mlade.

Članom 44 stav 2 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, propisano je da se programom utvrđuju uslovi, kriterijumi i obim sredstava za njihovo sprovođenje, kao i ciljna grupa kojoj je program namijenjen.

Programom su shodno navedenoj zakonskoj odredbi, između ostalog, utvrđeni:

*Ciljna grupa programa*, koju čine mlada NEET lica od 15 do 29 godina, odnosno lica koja nijesu navršila 30 godina, kojima je nedostatak znanja i vještina za obavljanje poslova određenih radnih mjesta prepreka u zapošljavanju i nijesu bila u radnom odnosu najkraće tri mjeseca u kontinuitetu prije uključivanja u Garanciju za mlade.

*Cilj programa* je smanjenje nezaposlenosti mladih usklađivanjem znanja, vještina i kompetencija sa zahtjevima određenih zanimanja za koja posjeduju odgovarajući nivo obrazovanja ili traženo zvanje.

*Struktura programa*, obuhvata aktivnosti, tj. ključne radnje za njegov razvoj i implementaciju, koje započinju raspisivanjem javnog konkursa za realizaciju programa, saglasno odredbi člana 44 stav 3 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti.

*Uslovi i kriterijumi za izbor korisnika sredstava za realizaciju programa – izvođača programa*, koji u osnovi podrazumijevaju ispunjenost uslova sa aspekta prihvatljivosti, tj. opravdanosti potencijalnih izvođača i postupak njihovog izbora, a u okviru raspoloživih sredstava za ovu namjenu.

*Uslovi za uključivanje nezaposlenih lica u program*, koji podrazumijevaju da lice pripada ciljnoj grupi programa i da je pripremljeno za uključivanje u program.

*Rezultat realizacije programa* kojim se, shodno postavljenom programskom cilju, očekuje da se:

- zaposli 53 lica iz ciljne grupe programa u najkraćem trajanju od tri mjeseca;
- da se 90% učesnika programa osposobi za samostalno obavljanje poslova određenog radnog mjesta i
- 20% osposobljenih lica održi radni odnos po završetku programa.

*Obim sredstava za finansiranje programa* iznosi 255.420,00 €, od kojih:

- 105.594,30 € za osposobljavanje i zapošljavanje učesnika na radnim mjestima od I do V nivoa kvalifikacije obrazovanja i
- 149.825,70 € za osposobljavanje i zapošljavanje učesnika na radnim mjestima VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja.

Finansijska podrška Zavoda u realizaciji programa, na nivou poslodavca - izvođača, zavisi od dužine trajanja programa, broja učesnika i radnog mjesta na kojem se učesnik programa zapošljava.

U zavisnosti od dužine trajanja programa, Zavod će finansijski podržati njegovu realizaciju u trajanju od jedan i po do šest mjeseci.

Zavod zadržava pravo da raspoloživa sredstva za finansiranje osposobljavanja i zapošljavanja učesnika za obavljanje poslova radnih mjesta za koja je predviđen VI ili VII nivo obrazovanja preusmjeri za finansiranje osposobljavanja i zapošljavanja učesnika na radnim mjestima za koja je predviđen niži nivo obrazovanja, i obrnuto.

Program će se pratiti u cilju efikasnog upravljanja programom i sagledavanja mjerljivih pokazatelja napretka i indikatora rezultata, u skladu sa odredbama člana 44 i 45 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i okvirom pokazatelja za praćenje Garancije za mlade - EMCO indikatorima. Nakon realizacije programa, Zavod će analizirati:

- sprovođenje programa, uključujući i strukturne karakteristike učesnika programa;
- ostvarene rezultate programa;
- troškove sprovođenja programa.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Broj: 01-120/25 / 1063  
Podgorica, 14.03.2025. godine

UPRAVNI ODBOR  
PREDSJEDNIK  
Podgorica  
mr Aleksandar Šipčić



**Dostavljeno:**

- 01
- 05
- 12
- 06
- A/a

**GARANCIJA ZA MLADE – PILOT 2025/2026**

**PROGRAM  
OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD KOD POSLODAVCA**

**Podgorica, mart 2025. godine**

## I OSNOVNI ELEMENTI PROGRAMA

### 1.1 Programsko planski i normativni osnov/okvir

- **Planom implementacije Garancije za mlade 2024 – 2026** (Zaključak Vlade Crne Gore, br.08-011/24-4041/2 od 23.07.2024. godine), predviđen je portfolio mjera za integraciju NEET lica na tržištu rada, koji obuhvata set programa najprimjerenijih otklanjanju prepreka u zapošljavanju mladih, odnosno pojedinih kategorija NEET lica.

*U kontekstu sprovođenja Garancije za mlade u Crnoj Gori, mladim NEET licima se smatraju lica od 15 do 29 godina, odnosno lica koja nijesu navršila 30 godina, koja nijesu zaposlena u skladu sa propisima koji regulišu oblast rada i zapošljavanja, nijesu u sistemu redovnog obrazovanja shodno propisima kojima se uređuje oblast osnovnog, srednjeg ili visokog obrazovanja, niti u sistemu obrazovanja odraslih u skladu sa propisima kojima se uređuje oblast obrazovanja odraslih.*

U okviru ponude kontinuiranog obrazovanja, osposobljavanja i zapošljavanja mladih predviđena je realizacija redizajniranih programa, između ostalih i osposobljavanja za rad kod poslodavaca, po razrađenoj Metodologiji za kreiranje, sprovođenje i praćenje mjera i programa aktivne politike zapošljavanja, pripremljenoj u okviru Twinning projekta MN 2020 IPA SO 0122.

Shodno institucionalnom okviru Plana implementacije Garancije za mlade, Zavod za zapošljavanje Crne Gore je zadužen za pružanje usluga pripreme i ponude programa, kao i za izvještavanje na osnovu okvira indikatora sistema pružanja usluga u programu Garancija za mlade.

Planom je predviđeno pilotiranje sistemom pružanja usluga mladim NEET osobama (registracija, pripreme usluge, ponude i praćenje), u periodu od 2025 do 2026. godine, na teritoriji tri pilot opštine: Nikšić, Bijelo Polje i Ulcinj.

- **Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti** ("Službeni list Crne Gore", broj 24/19) propisano je članom 38 stav 1 da se mjere aktivne politike zapošljavanja, među kojima i obrazovanje i osposobljavanje, sprovode kroz programe koje donosi Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje, a realizuju u skladu sa pravilima o dodjeli državne pomoći.

Odredbom člana 40 stav 1 Zakona, propisano je da obrazovanje i osposobljavanje, između ostalog, podrazumijeva pružanje mogućnosti nezaposlenim licima da se osposobe za obavljanje poslova određenog radnog mjesta kod poslodavca.

Programom se shodno članu 44, stav 2 Zakona, utvrđuju uslovi, kriterijumi i obim sredstava za njihovo sprovođenje, kao i ciljna grupa kojoj je program namijenjen.

Program će se sprovoditi i kontinuirano pratiti u cilju efikasnog upravljanja programom i sagledavanja mjerljivih pokazatelja napretka i indikatora rezultata, u skladu sa odredbama člana 44 i 45 Zakona i okvirom pokazatelja za praćenje Garancije za mlade - EMCO indikatorima.

- **Zakonom o budžetu za 2025. godinu** ("Službeni list Crne Gore", broj 11/2025 od 10.02.2025. godine), opredjeljena su sredstva za finansiranje obrazovanja i osposobljavanja u iznosu od 1,6 mil. €, od kojih se za realizaciju Programa „Osposobljavanje za rad kod poslodavca“ opredjeljuju sredstva u iznosu od 255.420,00 €.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Program „Osposobljavanje za rad kod poslodavca“ u okviru Garancije za mlade realizovaće se dodjelom pomoći male vrijednosti, tzv. de minimis pomoći, koja predstavlja kategoriju pomoći koje ne podliježu postupku prijave u smislu <b>Zakona o kontroli državne pomoći</b> („Službeni list Crne Gore“, broj 12/18), a koja se prati kako se ne bi premašio dozvoljeni iznos od 300.000,00 €, tokom bilo kojeg perioda od tri fiskalne godine, shodno <b>Pravilniku o izmjeni Pravilnika o listi pravila državne pomoći</b> („Službeni list Crne Gore“, broj 26/24).</li> </ul>
<b>1.2 Svrha programa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Program je orjentisan na usklađivanje ponude radne snage sa lokalnim potrebama, tj. zahtjevima privrede i poslodavaca iz pilot opština implementacije Garancije za mlade.</li> </ul>
<b>1.3 Cilj/evi programa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Smanjena nezaposlenost mladih, usklađivanjem znanja, vještina i kompetencija sa zahtjevima određenih zanimanja za koja posjeduju nivo kvalifikacije obrazovanja ili traženo zvanje.</li> <li>▪ Poslodavci obezbijedili nedostajuću radnu snagu.</li> <li>▪ Stvoreni uslovi za održivo zapošljavanje mladih.</li> </ul>
<b>1.4 Ciljna grupa programa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mlada NEET lica od 15 do 29 godina, odnosno lica koja nijesu navršila 30 godina, kojima je nedostatak znanja i vještina za obavljanje poslova određenih radnih mjesta prepreka u zapošljavanju i nijesu bila u radnom odnosu najkraće tri mjeseca u kontinuitetu prije uključivanja u Garanciju za mlade.</li> </ul>
<b>1.5 Planiran broj učesnika programa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 53 lica iz ciljne grupe programa, od kojih: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 24 lica iz Nikšića;</li> <li>- 23 lica iz Bijelog Polja i</li> <li>- 6 lica iz Ulcinja.</li> </ul> </li> </ul>
<b>1.6 Trajanje programa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Program će se realizovati u trajanju do 12 mjeseci.</li> <li>▪ Dužina sprovođenja programa zavisi od dužine perioda osposobljavanja učesnika za rad, a koja u zavisnosti od složenosti poslova određenog radnog mjesta može trajati od jednog do četiri mjeseca, nakon kojih slijedi period samostalnog obavljanja poslova radnog mjesta za koja su se učesnici osposobili u duplo dužem trajanju od perioda osposobljavanja.</li> </ul>
<b>1.7 Lokacija realizacije programa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Program će se sprovoditi na teritoriji tri pilot opštine: Nikšić, Bijelo Polje i Ulcinj.</li> </ul>
<b>1.8 Sadržaj programa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Program realizuju poslodavci – izvođači programa, izabrani na način opisan u Poglavlju II, tačka 2.2, koji sa učesnicima zaključuju ugovore o radu, u najkraćem trajanju od tri mjeseca, na puno radno vrijeme od 40 časova nedjeljno.</li> <li>▪ Realizacija programa započinje danom stupanja na rad učesnika programa.</li> <li>▪ U toku perioda osposobljavanja koji može trajati od jednog do četiri mjeseca, u zavisnosti od složenosti poslova konkretnog radnog mjesta, poslodavac će obijediti učesnicima da se uz podršku mentora od 25 časova nedjeljno, odnosno pet sati dnevno, osposobe u realnom radnom okruženju. Uz stručno vodstvo jednog mentora mogu se osposobljavati najviše četiri učesnika programa.</li> </ul>

	<p>Osposobljavanje se sprovodi saglasno operativnom planu koji priprema poslodavac i kojim, između ostalog, definiše vremenski period trajanja osposobljavanja, kao i nivo znanja i vještina koje učesnik treba da postigne da bi mogao obavljati poslove određenog radnog mjesta.</p> <p>Proces osposobljavanja ishoduje potvrdom o osposobljenosti za obavljanje poslova određenog radnog mjesta, koju učesnicima izdaje poslodavac.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Po isteku perioda osposobljavanja učesnici će samostalno obavljati poslove radnog mjesta za koje su se osposobili, u duplo dužem trajanju od perioda osposobljavanja</li> </ul> <p>Učesnici koji su se osposobljavali za obavljanje poslova u trajanju od:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- jednog mjeseca, samostalno će obavljati poslove tog radnog mjesta u trajanju od još dva mjeseca;</li> <li>- dva mjeseca, samostalno obavljati poslove tog radnog mjesta u trajanju od još četiri mjeseca;</li> <li>- tri mjeseca, samostalno će obavljati poslove tog radnog mjesta u trajanju od još šest mjeseci i</li> <li>- četiri mjeseca, samostalno će obavljati poslove tog radnog mjesta u trajanju od još osam mjesec.</li> </ul> <p>Shodno navedenom, poslodavci će program realizovati u trajanju od tri, šest, devet ili 12 mjeseci i u istom minimalnom-obaveznom trajanju sa učesnicima zaključiti ugovore o radu, uz finansijsku podršku Zavoda do 50% ugovorenog trajanja programa.</p>
<p><b>1.9 Obim sredstava za finansiranje programa</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Za finansiranje programa opredijeljena su sredstva u iznosu od 255.420,00 €, od kojih: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 105.594,30 € za osposobljavanje i zapošljavanje učesnika na radnim mjestima od I do V nivoa kvalifikacije obrazovanja i</li> <li>- 149.825,70 € za osposobljavanje i zapošljavanje učesnika na radnim mjestima VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja.</li> </ul> </li> <li>▪ Finansijska podrška Zavoda u realizaciji programa, na nivou poslodavca - izvođača, zavisi od dužine trajanja programa, broja učesnika i radnog mjesta na kojem se učesnik programa zapošljava.</li> </ul> <p>U zavisnosti od dužine trajanja programa, Zavod će finansijski podržati njegovu realizaciju u trajanju od jedan i po do šest mjeseci.</p> <p>Finansijska podrška Zavoda na mjesečnom nivou iznosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- do 676,89 € po učesniku zaposlenom na radnom mjestu za koje je predviđen I, II, III, IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja;</li> <li>- do 924,85 € po učesniku zaposlenom na radnom mjestu za koje je predviđen VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Finansijska podrška izvođača u realizaciji programa na mjesečnom nivou ne može biti niža od mjesečnog učešća Zavoda po učesniku programa.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zavod zadržava pravo da raspoloživa sredstva za finansiranje osposobljavanja i zapošljavanja učesnika za obavljanje poslova radnih mjesta za koja je predviđen VI ili VII nivo obrazovanja preusmjeri za finansiranje osposobljavanja i zapošljavanja učesnika na radnim mjestima za koja je predviđen niži nivo obrazovanja, i obrnuto.</li> </ul>
<b>1.10 Očekivani rezultati</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zaposlena 53 lica iz ciljne grupe programa (Poglavlje I tačka 1.4 Programa), u najkraćem trajanju od tri mjeseca.</li> <li>▪ 90% učesnika programa se osposobilo za samostalno obavljanje poslova određenog radnog mjesta.</li> <li>▪ 20% osposobljenih lica održalo radni odnos po završetku programa.</li> </ul> <p><i>Izvor verifikacije:</i> zaključen individualni plan zapošljavanja, ugovor o radu, prijava na obavezno socijalno osiguranje i evidencija Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.</p>

## II USLOVI I KRITERIJUMI SPROVOĐENJA PROGRAMA

<b>2.1 Uslovi za izvođače programa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Da bi se smatrao prihvatljivim za realizaciju programa poslodavac - podnosilac prijave treba da: <ul style="list-style-type: none"> <li>- svoju djelatnost obavlja u privatnom sektoru, sa sjedištem na teritoriji Bijelog Polja, Nikšića ili Ulcinja;</li> <li>- djelatnost ne obavlja u sektoru usluga povezanih sa izvoznom djelatnosti i u sektoru primarne poljoprivrede i ribarstva;</li> <li>- nije privredno društvo čiji je osnivač ili većinski vlasnik država ili jedinica lokalne samouprave i</li> <li>- nije registrovan kao nevladina organizacija.</li> </ul> <p><i>Izvor verifikacije:</i> izvod iz registra nadležnog organa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- je upoznat da sredstva Zavoda za finansiranje ovog programa predstavljaju državnu pomoć male vrijednosti i da ne smiju prelaziti iznos od 300.000,00 € u bilo kojem periodu od tri fiskalne godine, te da mu se po navedenom osnovu može dodijeliti zakonska pomoć male vrijednosti, tzv. de minimis pomoć.</li> </ul> <p><i>Izvor verifikacije:</i> izjava podnosioca prijave, izjava za pomoći male vrijednosti i evidencija o dodijeljenim državnim pomoćima.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- je registrovan za obavljanje djelatnosti, najmanje 12 mjeseci prije dana raspisivanja konkursa za realizaciju programa.</li> </ul> <p><i>Izvor verifikacije:</i> izvod iz registra nadležnog organa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nije u stečajnom postupku, postupku likvidacije, nije prestao obavljati djelatnost i da mu žiro račun nije blokiran.</li> </ul> <p><i>Izvor verifikacije:</i> izjava podnosioca prijave.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ima izmirene obaveze po osnovu poreza i doprinosa na lična primanja zaključno sa 31.12.2024. godine i/ili da redovno izmiruje reprogramirane poreske obaveze, shodno Zakonu o reprogramu poreskih potraživanja</li> </ul> </li> </ul>
--	---



("Službeni list Crne Gore", broj 145/21), do dana raspisivanja konkursa za realizaciju programa.

Izvor verifikacije: uvjerenja Uprave prihoda i carina.

- posjeduje prostorne, tehničke i kadrovske kapacitete za realizaciju programa za zahtijevani broj učesnika.

Izvor verifikacije: izjava podnosioca prijave i nalaz neposrednog uvida Zavoda u postojanje uslova za realizaciju programa.

- angažuje mentora sa nivoom kvalifikacije obrazovanja ne nižim od zahtjevanog nivoa kvalifikacije obrazovanja učesnika programa i sa najmanje tri godine radnog iskustva;
- za vrijeme trajanja osposobljavanja angažuje jednog mentora za najviše četiri učesnika programa, u trajanju od 25 sati nedjeljno;
- je upoznat da ne može angažovati mentora koji je tokom perioda realizacije programa angažovan na poslovima osposobljavanja učesnika drugog/ih programa od strane istog ili drugog poslodavca.

Izvor verifikacije: izjava podnosioca prijave, CV mentora, dokaz o kvalifikaciji i radnom iskustvu mentora.

- je upoznat da program ne može realizovati za nezaposleno lice koje je kod njega ili sa njim povezanim licem<sup>1</sup> bilo u radnom odnosu u periodu od dvije godine koje prethode danu raspisivanja konkursa, bez obzira na dužinu trajanja radnog odnosa tokom navedenog perioda.

Izvor verifikacije: izjava podnosioca prijave, evidencija Zavoda.

- preuzme obavezu da sa licima uključenim u program zaključi ugovore o radu u trajanju navedenom u prijavi za realizaciju programa, koje ne može biti kraće od obaveznog perioda trajanja programa.

Izvor verifikacije: izjava podnosioca prijave.

<sup>1</sup> Shodno Zakonu o privrednim društvima ("Službeni list Crne Gore", br. 65/2020, 146/2021 i 4/2024)

I Povezanim licem u odnosu na određeno fizičko lice smatra se:

- 1) njegov srodnik u pravoj liniji, srodnik u pobočnoj liniji zaključno sa trećim stepenom srodstva, bračni i vanbračni supružnik ovih lica;
- 2) njegov bračni ili vanbračni supružnik i njihovi srodnici zaključno sa prvim stepenom srodstva;
- 3) njegov usvojlac ili usvojenik, kao i potomci usvojenika;
- 4) druga lica koja sa tim licem žive u zajedničkom domaćinstvu.

II Povezanim licem, u odnosu na određeno pravno lice smatra se:

- 1) pravno lice u kojem to pravno lice posjeduje značajno učešće u osnovnom kapitalu;
- 2) pravno lice (zavisno društvo) u kojem je to pravno lice kontrolni član (matično društvo);
- 3) pravno lice koje je zajedno sa tim pravnim licem pod kontrolom trećeg lica;
- 4) lice koje u tom pravnom licu posjeduje značajno učešće u osnovnom kapitalu;
- 5) lice koje je kontrolni član tog pravnog lica;
- 6) lice koje je njegov izvršni direktor, član odbora direktora, član upravnog odbora ili član nadzornog odbora.

	<p>- je upoznat da je broj učesnika programa na nivou poslodavca – izvođača programa ograničen i da zavisi od broja zaposlenih lica, prijavljenih na obavezno socijalno osiguranje na puno radno vrijeme od 40 časova nedjeljno, na dan raspisivanja konkursa za realizaciju programa, te da shodno tome može zahtijevati realizaciju programa za:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o najviše jednog učesnika, ukoliko ima do dva zaposlena lica;</li> <li>o najviše dva učesnika, ukoliko ima od tri do pet zaposlenih lica;</li> <li>o najviše tri učesnika, ukoliko ima od šest do 50 zaposlenih lica;</li> <li>o najviše četiri učesnika, ukoliko ima više od 50 zaposlenih lica.</li> </ul> <p><i>Izvor verifikacije: IOPPD obrazac i Uvjerenje Uprave prihoda i carina o broju zaposlenih lica prijavljenih na obavezno socijalno osiguranje, na puno radno vrijeme od 40 časova nedjeljno, na dan raspisivanja konkursa za realizaciju programa.</i></p>
<p><b>2.2</b> <b>Postupak izbora korisnika sredstava za realizaciju programa - izvođača programa</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Za izbor korisnika sredstava za realizaciju programa Zavod raspisuje javni konkurs koji se objavljuje u najmanje jednom štampanom mediju koji se distribuira na teritoriji Crne Gore, oglasnim tablama biroa rada i na internet stranici Zavoda - <a href="http://www.zzzcg.me">http://www.zzzcg.me</a></li> </ul> <p>Podnosioci prijava će se javnim konkursom upoznati sa uslovima za realizaciju programa, načinom finansiranja programa, načinom i rokovima podnošenja prijave, kriterijumima izbora i načinom informisanja o ishodu prijave.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prijave podnijete na javni konkurs će obrađivati i ocjenjivati Komisija za obradu prijava i utvrđivanje liste učesnika javnog konkursa (u daljem tekstu: Komisija).</li> </ul> <p>Komisija će u postupku obrade prijava, ostvariti uvid u podnijete prijave i utvrditi da li su administrativno usaglašene i da li su opravdane/osnovane.</p> <p>Nakon sprovedenog postupka obrade prijava Komisija će ocjeniti administrativno usaglašene i opravdane prijave i sačiniti bodovnu, odnosno rang listu učesnika konkursa.</p> <p>Neblagovremene prijave, tj. prijave podnešene nakon isteka krajnjeg roka za podnošenje prijava utvrđenog javnim konkursom se neće razmatrati i biće odbijene kao administrativno neusaglašene prijave.</p> <p>Komisija neće ocjenjivati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Administrativno neusaglašene prijave</i> tj. neblagovremene prijave (podnijete nakon isteka krajnjeg roka za prijem), neuredne prijave (prijave koje nijesu podnijete na propisanom obrascu ili na propisan način ili su ručno pisane) i nepotpune prijave (prijave kojima nedostaje prilog/zi i/ili prateća dokumentacija);</li> <li>- <i>Neopravdane/neosnovane prijave</i>, tj. prijave podnijete od strane podnosilaca koji ne ispunjavaju uslove iz Poglavlja II, tačka 2.1.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ocjena prijava izvršiće se primjenom sljedećih kriterijuma izbora: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Značaj programa i</li> <li>- Planirani rezultati programa.</li> </ul> </li> </ul>

### **Značaj programa**

Ovo je eliminacioni kriterijum i ne iskazuje se bodovima. Primjenom ovog kriterijuma utvrđuje se da li su potrebe koje je podnosilac naveo u prijavi za realizaciju programa usklađene sa potrebama nezaposlenih lica pripremljenih za uključivanje u program.

Ukoliko potrebe podnosioca navedene u prijavi za realizaciju programa nijesu usklađene sa potrebama nezaposlenih lica pripremljenih za uključivanje u program, prijava će se smatrati irelevantnom i neće se dalje razmatrati. Izuzetno, kada dva ili više podnosioca u prijavama za realizaciju programa u istoj opštini iskažu potrebu da programima obuhvate veći broj nezaposlenih lica, od broja pripremljenih za uključivanje u programe u toj opštini, Komisija će pristupiti ocjenjivanju njihovih prijava primjenom drugog kriterijuma izbora.

### **Planirani rezultati programa**

Primjenom ovog kriterijuma izbora prijave se ocjenjuju na osnovu planirane dužine trajanja radnog odnosa učesnika programa.

Prijava u kojoj je podnosilac naveo da će sa učesnikom zaključiti ugovor o radu u trajanju dužem od perioda trajanja radnog odnosa u programu, tj. u trajanju od jednog do četiri mjeseca nakon realizacije programa, ocjenjuju se dodjeljivanjem po pet bodova za svaki mjesec rada po zaposlenom učesniku.

Prijave kojima je planirano zapošljavanje učesnika u trajanju dužem od četiri mjeseca nakon realizacije programa, ocjenjuju se sa dodatnih pet bodova po učesniku programa, u odnosu na učesnika sa kojim se zaključuje ugovor o radu u trajanju od četiri mjeseca nakon realizacije programa.

Prijava za realizaciju programa kojom se ne predviđa zaključenje ugovora o radu sa učesnikom u trajanju dužem od obaveznog perioda trajanja radnog odnosa u programu, ocjenjuje se dodjelom 0 bodova.

Maksimalan broj bodova koji se može ostvariti primjenom ovog kriterijuma je 100.

- Kada primjenom navedenih kriterijuma izbora dva ili više podnosioca prijava za realizaciju programa u istoj opštini ostvare isti broj bodova, prednost pri izboru imaće podnosilac koji nije koristio finansijska sredstva Zavoda za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja iz 2024. godine.

Ukoliko se na ovaj način ne može izvršiti izbor, prednost se daje podnosiocu koji nije koristio finansijska sredstva Zavoda za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja iz 2023. godine.

U situacijama u kojima se ni na navedeni način ne može izvršiti izbor, prednost će se odrediti shodno održivosti realizovanih programa zapošljavanja (podsticaji za zapošljavanje, osposobljavanje za samostalan rad i osposobljavanje za rad kod poslodavca) iz 2023. godine.

Posmatra se učešće zaposlenih lica koja su nastavila radni odnos kod poslodavca po izvršenju ugovora o realizaciji jednog, dva ili sva tri navedena programa u 2023. godini, u ukupnom ugovorenom broju učesnika odnosnog-ih programa.

	<p>Prednost će, sledećim redosledom, imati poslodavci kod kojih je na dan objave konkursa zaposleno najmanje 50% od ukupnog broja učesnika programa, zatim od 30% do 50% i na kraju poslodavci sa od 10% do 30% zaposlenih učesnika na dan objave konkursa za realizaciju programa.</p> <p>Kada se izbor ne može izvršiti na prethodno opisani način, redoslijedom navedenog, prednost pri izboru utvrdiće se žrijebanjem.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Komisija može, uz saglasnost podnosilaca prijave za realizaciju programa, izvršiti korekciju zahtjevanog broja i strukture učesnika programa i shodno složenosti poslova radnih mjesta za koja se osposobljavaju usaglasiti trajanje osposobljavanja učesnika uz vodstvo mentora.</li> <li>▪ Izbor korisnika sredstava za realizaciju programa se vrši na osnovu bodovne liste učesnika javnog konkursa i u okviru raspoloživih sredstava za ovu namjenu.</li> </ul> <p>Odluku o izboru korisnika sredstava za realizaciju programa donosi Upravni odbor Zavoda, na prijedlog direktora Zavoda i protiv ove odluke može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga.</p> <p>Drugostepenom organu žalba se podnosi preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i ne odlaže izvršenje odluke o izboru korisnika sredstava za realizaciju programa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zavoda i korisnika sredstava – izvođača, urediće se ugovorom o realizaciji programa dodjelom pomoći male vrijednosti, tzv. <i>de minimis</i> pomoći.</li> </ul>
<p><b>2.3 Uslovi za uključivanje nezaposlenih lica u program</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zavod sprovodi aktivnosti pripreme nezaposlenih lica za uključivanje u program.</li> <li>▪ Lice koje pripada ciljnoj grupi programa i pripremljeno je za uključivanje u program može biti učesnik programa.</li> <li>▪ Izbor učesnika programa izvršiće izvođači iz kategorije nezaposlenih lica koja upućuje Zavod, a pripadaju ciljnoj grupi programa i pripremljena su za uključivanje u program, u skladu sa prijavom izvođača i na osnovu individualnog plana zapošljavanja.</li> <li>▪ Za učesnika programa poslodavac ne može izabrati lice koje je kod njega ili sa njim povezanim licima bilo u radnom odnosu, bez obzira na dužinu trajanja radnog odnosa, zasnovanog tokom dvije godine koje prethode danu raspisivanja konkursa za realizaciju programa.</li> <li>▪ Postupak izbora učesnika programa vrši se na način opisan operativnim priručnikom koji čini sastavni dio ugovora o realizaciji programa zaključenog između Zavoda i izvođača programa.</li> </ul>

<b>III PRAĆENJE REALIZACIJE PROGRAMA</b>	
<b>3.1 Praćenje programa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Realizacija programa na terenu vršiće se uz kontinuirano praćenje i izvještavanje o sprovedenim aktivnostima, stanju i napretku programa.</li> </ul> <p>Praćenjem programa obezbijavaju se uslovi za blagovremeno preduzimanje korektivnih radnji ukoliko tokom sprovođenja programa nastupe okolnosti usled kojih ih je neophodno sprovesti, a sve u cilju postizanja planiranih rezultata programa.</p>
<b>3.2 Alati za praćenje programa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ključni dokumenti za sprovođenje i praćenje ovog programa su: <ul style="list-style-type: none"> <li>- smjernice za sprovođenje i praćenje realizacije programa;</li> <li>- ugovori o realizaciji programa zaključeni između Zavoda i izvođača programa;</li> <li>- operativni priručnik za sprovođenje programa;</li> <li>- ugovori o radu zaključeni između izvođača i učesnika programa.</li> </ul> </li> </ul> <p>Sastavni dio navedenih dokumenata je set obrazaca za izvještavanje, procjenu stepena zadovoljstva učesnika, nalaza neposrednog obilaska lokacije realizacije programa i drugih obrazaca koji prate proces sprovođenja programa.</p>
<b>3.3 Rezultati praćenja programa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Praćenje programa predstavlja polaznu osnovu za sagledavanje: <ul style="list-style-type: none"> <li>- procesa sprovođenja programa, uključujući i strukturne karakteristike učesnika programa;</li> <li>- ostvarenih rezultata programa i</li> <li>- troškova sprovođenja programa.</li> </ul> </li> </ul>