

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 8 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti («Službeni list Crne Gore», broj 24/19) i člana 14 stav 1 tačka 9 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore («Službeni list Crne Gore», broj 39/19), Upravni odbor Zavoda, na predlog direktora, na sjednici od 14.03.2025 godine, donosi

O D L U K U

o usvajanju Programa »Osposobljavanje za samostalan rad srednjoškolaca iz dualnog obrazovnog sistema« Garancija za mlade

1. Usvaja se Program »Osposobljavanje za samostalan rad srednjoškolaca iz dualnog obrazovnog sistema« - Garancija za mlade, za 2025. godinu.
2. Program iz tačke 1 dispozitiva ove odluke je njen sastavni dio.
3. O realizaciji odluke, staraće se Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja.
4. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Planom implementacije Garancije za mlade 2024 – 2026 (Zaključak Vlade Crne Gore, br.08-011/24-4041/2 od 23.07.2024. godine) predviđen je portfolio mjera za integraciju NEET lica na tržištu rada, koji obuhvata set programa najprimjerenijih otklanjanju prepreka u zapošljavanju mladih, odnosno pojedinih kategorija NEET lica.

U kontekstu Garancije za mlade, NEET licima se smatraju lica od 15 do 29 godina, odnosno lica koja nijesu navršila 30 godina, koja nijesu zaposlena u skladu sa propisima koji regulišu oblast rada i zapošljavanja, nijesu u sistemu redovnog obrazovanja shodno propisima kojima se uređuje oblast osnovnog, srednjeg ili visokog obrazovanja, niti u sistemu obrazovanja odraslih u skladu sa propisima kojima se uređuje oblast obrazovanja odraslih.

U okviru ponude kontinuiranog obrazovanja, osposobljavanja i zapošljavanja mladih predviđena je realizacija redizajniranih programa, između ostalih i osposobljavanja za samostalan rad po razrađenoj Metodologiji za kreiranje, sprovođenje i praćenje mjera i programa aktivne politike zapošljavanja, pripremljenoj u okviru Twinning projekta MN 2020 IPA SO 0122.

Shodno institucionalnom okviru Plana implementacije Garancije za mlade, Zavod za zapošljavanje Crne Gore je zadužen za pružanje usluga pripreme i ponude programa, kao i za izvještavanje na osnovu okvira indikatora sistema pružanja usluga – EMCO indikatora.

Planom je predviđeno pilotiranje sistemom pružanja usluga NEET osobama (registracija, pripreme usluge, ponude i praćenje), u periodu od 2025 do 2026. godine, na teritoriji tri pilot opštine: Nikšić, Bijelo Polje i Ulcinj.

Odredbama člana 38 stav 1 i člana 44 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti propisano je da se mjere aktivne politike zapošljavanja sprovode kroz programe koje donosi Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje, na predlog direktora Zavoda, a u skladu sa pravilima o dodjeli državne pomoći.

Odredbom člana 40 stav 1 Zakona, propisano je da obrazovanje i osposobljavanje odraslih podrazumijeva pružanje mogućnosti nezaposlenim licima da, između ostalog, kroz programe osposobljavanja za sticanje znanja, vještina i kompetencija steknu radno iskustvo za samostalno obavljanje poslova u određenom nivou obrazovanja.

Zakonom o budžetu za tekuću godinu («Službeni list Crne Gore», broj 11/2025 od 10.02.2025. godine) opredjeljena su sredstva za finansiranje obrazovanja i osposobljavanja u iznosu od 1,6 mil. €, od kojih se za realizaciju Programa »Osposobljavanje za samostalan rad srednjoškolaca iz dualnog obrazovnog sistema« u okviru Garancije za mlade, opredjeljuju sredstva u iznosu od 349.350,00 €.

Program ima za svrhu bržu tranziciju mladih NEET lica iz sistema obrazovanja u svijet rada.

Članom 44 stav 2 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, propisano je da se programom utvrđuju uslovi, kriterijumi i obim sredstava za njihovo sprovođenje, kao i ciljna grupa kojoj je program namijenjen.

Programom su shodno navedenoj zakonskoj odredbi utvrđeni:

Ciljna grupa programa, koju čine mlada NEET lica od 15 do 29 godina, odnosno lica koja nijesu navršila 30 godina, sa diplomom iz dualnog obrazovnog sistema i bez radnog iskustva u stečenoj kvalifikaciji III ili IV nivoa obrazovanja, a koja su prihvatila usluge i mjere Garancije za mlade.

Cilj programa je povećanje zapošljivosti i zaposlenosti mladih NEET lica sticanjem radnog iskustva, za samostalno obavljanje poslova u stečenoj kvalifikacije nivoa obrazovanja.

Struktura programa, obuhvata aktivnosti, tj. ključne radnje za njegov razvoj i implementaciju, koje započinju raspisivanjem javnog konkursa za realizaciju programa, saglasno odredbi člana 44 stav 3 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti.

Uslovi i kriterijumi za izbor korisnika sredstava za realizaciju programa – izvođača koji u osnovi podrazumijevaju ispunjenost uslova sa aspekta prihvatljivosti, tj. opravdanosti potencijalnih izvođača i način njihovog izbora, a u okviru raspoloživih sredstava za ovu namjenu.

Uslovi za uključivanje nezaposlenih lica u program, koji podrazumijevaju da lice pripada ciljnoj grupi programa i da je pripremljeno za uključivanje u program.

Rezultat realizacije programa kojim se, shodno postavljenom programskom cilju, očekuje da:

- se 86 mladih NEET lica iz ciljne grupe programa zaposle u najkraćem trajanju od 12 mjeseci;
- 90% učesnika stekne radno iskustvo za samostalno obavljanje poslova u stečenoj kvalifikaciji nivoa obrazovanja.

Obim sredstava za finansiranje programa iznosi 349.350,00 €.

Finansijska podrška Zavoda u realizaciji programa zavisi od broja učesnika programa na nivou izvođača i na mjesečnom nivou iznosi do 676,89 €, po učesniku programa.

Zavod pruža finansijsku podršku u realizaciji programa u trajanju od šest mjeseci.

Program će se pratiti u cilju efikasnog upravljanja programom i sagledavanja mjerljivih pokazatelja napretka i indikatora rezultata, saglasno odredbama člana 44 i 45 Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i okvirom pokazatelja za praćenje Garancije za mlade – EMCO indikatorima. Nakon realizacije programa, Zavod će analizirati:

- sprovođenje programa, uključujući i strukturne karakteristike učesnika programa;
- ostvarene rezultate programa i
- troškove sprovođenja programa.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Broj: 01-120/25 / 1064
Podgorica, 14.03.2025. godine

UPRAVNI ODBOR
PREDSJEDNIK
mr Aleksandar Šipčić



Dostavljeno:

- 01
- 05
- 12
- 06
- A/a

GARANCIJA ZA MLADE – PILOT 2025/2026

**PROGRAM
OSPOSOBLJAVANJE ZA SAMOSTALAN RAD
SREDNJOŠKOLACA IZ DUALNOG OBRAZOVNOG SISTEMA**

Podgorica, mart 2025. godine

I OSNOVNI ELEMENTI PROGRAMA

1.1 Programsko planski i normativni osnov/okvir

- **Planom implementacije Garancije za mlade 2024 – 2026** (Zaključak Vlade Crne Gore, br.08-011/24-4041/2 od 23.07.2024. godine), predviđen je portfolio mjera za integraciju NEET osoba na tržište rada, koji obuhvata set programa najprimjerenijih otklanjanju prepreka u zapošljavanju mladih, odnosno pojedinih kategorija NEET osoba.

U kontekstu sprovođenja Garancije za mlade u Crnoj Gori, mladim NEET licima se smatraju lica od 15 do 29 godina, odnosno lica koja nijesu navršila 30 godina, koja nijesu zaposlena u skladu sa propisima koji regulišu oblast rada i zapošljavanja, nijesu u sistemu redovnog obrazovanja shodno propisima kojima se uređuje oblast osnovnog, srednjeg ili visokog obrazovanja, niti u sistemu obrazovanja odraslih u skladu sa propisima kojima se uređuje oblast obrazovanja odraslih.

U okviru ponude kontinuiranog obrazovanja, osposobljavanja i zapošljavanja mladih predviđena je realizacija redizajniranih programa, između ostalih i osposobljavanja za samostalan rad, po razrađenoj Metodologiji za kreiranje, sprovođenje i praćenje mjera i programa aktivne politike zapošljavanja, pripremljenoj u okviru Twinning projekta MN 2020 IPA SO 0122.

Shodno institucionalnom okviru Plana implementacije Garancije za mlade, Zavod za zapošljavanje Crne Gore je zadužen za pružanje usluga pripreme i ponude programa, kao i za izvještavanje na osnovu okvira indikatora sistema pružanja usluga – EMCO indikatora.

Planom je predviđeno pilotiranje sistemom pružanja usluga NEET osobama (registracija, pripreme usluge, ponude i praćenje), u periodu od 2025. do 2026. godine, na teritoriji tri pilot opštine: Nikšić, Bijelo Polje i Ulcinj.

- **Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti** ("Službeni list Crne Gore", broj 24/19) propisano je članom 38 stav 1 da se mjere aktivne politike zapošljavanja, među kojima i obrazovanje i osposobljavanje, sprovode kroz programe koje donosi Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje, a realizuju u skladu sa pravilima o dodjeli državne pomoći.

Odredbom člana 40 stav 1 Zakona, propisano je da obrazovanje i osposobljavanje odraslih podrazumijeva pružanje mogućnosti nezaposlenim licima da, između ostalog, kroz programe osposobljavanja za sticanje znanja, vještina i kompetencija steknu radno iskustvo za samostalno obavljanje poslova u određenom nivou obrazovanja.

Programom se shodno članu 44 stav 2 Zakona, utvrđuju uslovi, kriterijumi i obim sredstava za njihovo sprovođenje, kao i ciljna grupa kojoj je program namijenjen.

Program će se sprovoditi i kontinuirano pratiti u cilju efikasnog upravljanja programom i sagledavanja mjerljivih pokazatelja napretka i indikatora rezultata, u skladu sa odredbama člana 44 i 45 Zakona i okvirom pokazatelja za praćenje Garancije za mlade - EMCO indikatorima.

- **Zakonom o budžetu za 2025. godinu** ("Službeni list Crne Gore", broj 11/2025 od 10.02.2025. godine), opredjeljena su sredstva za finansiranje obrazovanja i osposobljavanja u iznosu od 1,6 mil. €, od kojih se za realizaciju ovog programa opredjeljuju sredstva u iznosu od 349.350,00 €.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Program se realizuje dodjelom pomoći male vrijednosti, tzv. <i>de minimis</i> pomoći, koja predstavlja kategoriju pomoći koje ne podliježu postupku prijave u smislu Zakona o kontroli državne pomoći („Službeni list Crne Gore“, broj 12/18), a prate se kako se ne bi premašio dozvoljeni iznos od 300.000,00 €, tokom bilo kojeg perioda od tri fiskalne godine, shodno Pravilniku o izmjeni Pravilnika o listi pravila državne pomoći („Službeni list Crne Gore“, broj 26/24).
1.2 Svrha programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Brža tranzicija mladih NEET lica iz sistema obrazovanja u svijet rada.
1.3 Cilj programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Povećana zapošljivost i zaposlenost mladih NEET lica sticanjem radnog iskustva za samostalno obavljanje poslova u stečenoj kvalifikaciji nivoa obrazovanja. ▪ Zadovoljena potreba poslodavaca za zapošljavanjem lica sa radnim iskustvom.
1.4 Ciljna grupa programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mlada NEET lica od 15 do 29 godina, odnosno lica koja nijesu navršila 30 godina, sa diplomom iz dualnog obrazovnog sistema i bez radnog iskustva u stečenoj kvalifikaciji III ili IV nivoa obrazovanja, a koja su prihvatila usluge i mjere Garancije za mlade.
1.5 Planiran broj učesnika programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 86 lica iz ciljne grupe programa, od kojih: <ul style="list-style-type: none"> - 39 lica iz Nikšića; - 37 lica iz Bijelog Polja i - 10 lica iz Ulcinja.
1.6 Trajanje programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Program se realizuje u trajanju od 12 mjeseci, uz obavezan mentoring tokom prvih šest mjeseci.
1.7 Lokacija realizacije programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Program će se sprovoditi na teritoriji tri pilot opštine: Nikšić, Bijelo Polje i Ulcinj.
1.8 Sadržaj programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Program realizuju poslodavci – izvođači programa, izabrani na način opisan u Poglavlju II, tačka 2.2, koji sa učesnicima zaključuju ugovore o radu u najkraćem trajanju od 12 mjeseci, na puno radno vrijeme od 40 časova nedjeljno. ▪ Realizacija programa započinje danom stupanja na rad učesnika programa, koji se tokom prvih šest mjeseci osposobljavaju za samostalno obavljanje poslova u stečenoj kvalifikaciji nivoa obrazovanja, uz podršku mentora od 25 časova nedjeljno, odnosno pet sati dnevno. <p>Osposobljavanje se sprovodi saglasno operativnom planu koji priprema poslodavac i kojim, između ostalog, definiše nivo znanja, vještina i sposobnosti koje učesnik treba da postigne da bi mogao samostalno obavljati poslove u stečenoj kvalifikaciji nivoa obrazovanja.</p> <p>Učesnici će po isteku šestomjesečnog osposobljavanja za samostalno obavljanje poslova u stečenom nivou obrazovanja, nastaviti radni odnos kod poslodavca u trajanju ekvivalentnom periodu osposobljavanja.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proces osposobljavanja ishoduje potvrdom o stečenom radnom iskustvu u nivou kvalifikacije obrazovanja, koju učesniku izdaje poslodavac.
1.9 Obim sredstava za finansiranje programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Za finansiranje programa opredijeljena su sredstva u iznosu od 349.350,00 €. ▪ Finansijska podrška Zavoda u realizaciji programa, na nivou izvođača, zavisi od broja učesnika programa i na mjesečnom nivou iznosi do 676,89 €, po učesniku programa. ▪ Finansijska podrška izvođača u realizaciji programa na mjesečnom nivou ne može biti niža od mjesečnog učešća Zavoda po učesniku programa. ▪ Zavod pruža finansijsku podršku u realizaciji programa u trajanju od šest mjeseci.
1.10 Očekivani rezultati	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zaposleno 86 mladih NEET lica iz ciljne grupe programa (Poglavlje I tačka 1.4 Programa), u najkraćem trajanju od 12 mjeseci. ▪ 90% učesnika programa steklo radno iskustvo za samostalno obavljanje poslova u stečenoj kvalifikaciji nivoa obrazovanja. <p><i>Izvor verifikacije:</i> zaključen individualni plan zapošljavanja, ugovor o radu, prijava na obavezno socijalno osiguranje i evidencija Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.</p>

II USLOVI I KRITERIJUMI SPROVOĐENJA PROGRAMA

2.1 Uslovi za izvođače programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Da bi se smatrao prihvatljivim za realizaciju programa poslodavac treba da: <ul style="list-style-type: none"> - svoju djelatnost obavlja u privatnom sektoru, sa sjedištem na teritoriji Bijelog Polja, Nikšića ili Ulcinja; - djelatnost ne obavlja u sektoru usluga povezanih sa izvoznom djelatnosti i u sektoru primarne poljoprivrede i ribarstva; - nije privredno društvo čiji je osnivač ili većinski vlasnik država ili jedinica lokalne samouprave i - nije registrovan kao nevladina organizacija. <p><i>Izvor verifikacije:</i> izvod iz registra nadležnog organa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - je upoznat da sredstva Zavoda za finansiranje ovog programa predstavljaju državnu pomoć male vrijednosti i da ne smiju prelaziti iznos od 300.000,00 € u bilo kojem periodu od tri fiskalne godine, te da mu se po navedenom osnovu može dodijeliti zakonska pomoć male vrijednosti, tzv. de minimis pomoći. <p><i>Izvor verifikacije:</i> izjava podnosioca prijave izjava za pomoći male vrijednosti i evidencija o dodijeljenim državnim pomoćima.</p> <ul style="list-style-type: none"> - je registrovan za obavljanje djelatnosti, najmanje 12 mjeseci prije raspisivanja konkursa za realizaciju programa. <p><i>Izvor verifikacije:</i> izvod iz registra nadležnog organa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - nije u stečajnom postupku, postupku likvidacije, nije prestao obavljati djelatnost i da mu žiro račun nije blokiran.
--	---

Izvor verifikacije: izjava podnosioca prijave.

- ima izmirene obaveze po osnovu poreza i doprinosa na lična primanja zaključno sa 31.12.2024. godine i/ili da redovno izmiruje reprogramirane poreske obaveze, shodno Zakonu o reprogramu poreskih potraživanja ("Službeni list Crne Gore", broj 145/21), do dana raspisivanja konkursa za realizaciju programa.

Izvor verifikacije: uvjerenje Uprave prihoda i carina.

- posjeduje prostorne, tehničke i kadrovske kapacitete za realizaciju programa za zahtijevani broj učesnika.

Izvor verifikacije: izjava podnosioca prijave i nalaz neposrednog uvida Zavoda u postojanje uslova za realizaciju programa.

- angažuje mentora sa nivoom kvalifikacije obrazovanja ne nižim od zahtjevanog nivoa kvalifikacije obrazovanja učesnika programa i sa najmanje tri godine radnog iskustva;
- angažuje jednog mentora za najviše četiri učesnika programa, tokom šestomjesečnog perioda osposobljavanja, u najkraćem trajanju od 25 sati nedjeljno;
- je upoznat da ne može angažovati mentora koji je tokom perioda realizacije programa angažovan na poslovima osposobljavanja učesnika drugog/ih programa od strane istog ili drugog poslodavca.

Izvor verifikacije: izjava podnosioca prijave, CV mentora, dokaz o kvalifikaciji i radnom iskustvu mentora.

- preuzme obavezu da sa licima uključenim u program zaključi ugovore o radu u trajanju navedenom u prijavi za realizaciju programa, koje ne može biti kraće od 12 mjeseci.

Izvor verifikacije: izjava podnosioca prijave.

- je upoznat da je broj učesnika programa na nivou poslodavca – izvođača programa ograničen i da zavisi od broja zaposlenih lica, prijavljenih na obavezno socijalno osiguranje na puno radno vrijeme od 40 časova nedjeljno, na dan raspisivanja konkursa za realizaciju programa, te da shodno tome može zahtijevati realizaciju programa za:
 - o najviše jednog učesnika, ukoliko ima do dva zaposlena lica;
 - o najviše dva učesnika, ukoliko ima od tri do pet zaposlenih lica;
 - o najviše tri učesnika, ukoliko ima od šest do 50 zaposlenih lica;
 - o najviše četiri učesnika, ukoliko ima više od 50 zaposlenih lica.

Izvor verifikacije: IOPPD obrazac i Uvjerenje Uprave prihoda i carina o broju zaposlenih lica prijavljenih na obavezno socijalno osiguranje, na puno radno vrijeme od 40 časova nedjeljno, na dan raspisivanja konkursa za realizaciju programa.

**2.2
Postupak**

- Za izbor korisnika sredstava za realizaciju programa Zavod raspisuje javni konkurs koji se objavljuje u najmanje jednom štampanom mediju koji se distribuira na

izbora
korisnika
sredstava za
realizaciju
programa -
izvođača
programa

teritoriji Crne Gore, oglasnim tablama biroa rada i na internet stranici Zavoda - <http://www.zzzcg.me>

Podnosioci prijave će se javnim konkursom upoznati sa uslovima za realizaciju programa, načinom finansiranja programa, načinom i rokovima podnošenja prijave, kriterijumima izbora i načinom informisanja o ishodu prijave.

- Prijave podnijete na javni konkurs će obrađivati i ocjenjivati Komisija za obradu prijava i utvrđivanje liste učesnika javnog konkursa (u daljem tekstu: Komisija).

Komisija će u postupku obrade prijava, ostvariti uvid u podnijete prijave i utvrditi da li su administrativno usaglašene i da li su opravdane/osnovane.

Nakon sprovedenog postupka obrade prijava Komisija će ocjeniti administrativno usaglašene i opravdane prijave i sačiniti bodovnu, odnosno rang listu učesnika konkursa.

Neblagovremene prijave, tj. prijave podnešene nakon isteka krajnjeg roka za podnošenje prijava utvrđenog javnim konkursom se neće razmatrati i biće odbijene kao administrativno neusaglašene prijave.

Komisija neće ocjenjivati:

- *Administrativno neusaglašene prijave* tj. neblagovremene prijave (podnijete nakon isteka krajnjeg roka za prijem), neuredne prijave (prijave koje nijesu podnijete na propisanom obrascu ili na propisan način ili su ručno pisane) i nepotpune prijave (prijave kojima nedostaje prilog/zi i/ili prateća dokumentacija);
- *Neopravdane/neosnovane prijave*, tj. prijave podnijete od strane podnosilaca koji ne ispunjavaju uslove iz Poglavlja II, tačka 2.1.

- Ocjena prijava izvršiće se primjenom sljedećih kriterijuma izbora:
 - Značaj programa;
 - Planirani rezultati programa.

Značaj programa

Ovo je eliminacioni kriterijum i ne iskazuje se bodovima. Primjenom ovog kriterijuma utvrđuje se da li su potrebe koje je podnosilac naveo u prijavi za realizaciju programa usklađene sa potrebama nezaposlenih lica pripremljenih za uključivanje u program.

Ukoliko potrebe podnosilaca navedene u prijavi za realizaciju programa nijesu usklađene sa potrebama nezaposlenih lica pripremljenih za uključivanje u program, prijava će se smatrati irelevantnom i neće se dalje razmatrati. Izuzetno, kada dva ili više podnosilaca u prijavama za realizaciju programa u istoj opštini iskažu potrebu da programima obuhvate veći broj nezaposlenih lica, od broja pripremljenih za uključivanje u programe u toj opštini, Komisija će pristupiti ocjenjivanju njihovih prijava primjenom drugog kriterijuma izbora.

Planirani rezultati programa

Primjenom ovog kriterijuma izbora prijave se ocjenjuju na osnovu planiranih rezultata realizacije programa u pogledu trajanja ugovora o radu učesnika programa.

Prijava u kojoj je podnosilac naveo da će zaključiti ugovor o radu sa učesnikom u trajanju dužem od 12 mjeseci, odnosno u ukupnom trajanju od 13 do 16 mjeseci, ocjenjuje se dodjeljivanjem pet bodova za svaki mjesec rada po zaposlenom učesniku, izuzimajući obaveznih 12 mjeseci rada. Pored navedenog, prijave kojima je planirano zapošljavanje učesnika u trajanju dužem od 16 mjeseci ocjenjuju se sa dodatnih pet bodova po učesniku programa, u odnosu na učesnika sa kojim se zaključuje ugovor o radu u trajanju od 16 mjeseci.

Prijave za realizaciju programa kojima se ne predviđa zaključenje ugovora o radu sa učesnikom u trajanju dužem od 12 mjeseci, ocijenice se dodjelom 0 bodova.

Maksimalan broj bodova koji se može ostvariti primjenom ovog kriterijuma izbora je 100.

- Kada primjenom navedenih kriterijuma izbora dva ili više podnosilaca prijave za realizaciju programa u istoj opštini ostvare isti broj bodova, prednost pri izboru imaće podnosilac koji nije koristio finansijska sredstva Zavoda za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja iz 2024. godine.

Ukoliko se na ovaj način ne može izvršiti izbor, prednost se daje podnosiocu koji nije koristio finansijska sredstva Zavoda za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja iz 2023. godine.

U situacijama u kojima se ni na navedeni način ne može izvršiti izbor, prednost će se odrediti shodno održivosti realizovanih programa zapošljavanja (podsticaji za zapošljavanje, osposobljavanje za samostalan rad i osposobljavanje za rad kod poslodavca) iz 2023. godine.

Posmatra se učešće zaposlenih lica koja su nastavila radni odnos kod poslodavca po izvršenju ugovora o realizaciji jednog, dva ili sva tri navedena programa u 2023. godini, u ukupnom ugovorenom broju učesnika odnosnog-ih programa. Prednost će, sledećim redosledom, imati poslodavci kod kojih je na dan objave konkursa zaposleno najmanje 50% od ukupnog broja učesnika programa, zatim od 30% do 50% i na kraju poslodavci sa od 10% do 30% zaposlenih učesnika na dan objave konkursa za realizaciju programa.

Kada se izbor ne može izvršiti na prethodno opisani način, redosledom navedenog, prednost pri izboru utvrdice se žrijebanjem.

- Komisija može, uz saglasnost podnosilaca prijave za realizaciju programa, izvršiti korekciju zahtjevanog broja i strukture učesnika programa.
- Izbor korisnika sredstava za realizaciju programa se vrši na osnovu bodovne liste učesnika javnog konkursa i u okviru raspoloživih sredstava za ovu namjenu.

Odluku o izboru korisnika sredstava za realizaciju programa donosi Upravni odbor Zavoda, na prijedlog direktora Zavoda i protiv ove odluke može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga.

Drugostepenom organu žalba se podnosi preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i ne odlaže izvršenje odluke o izboru korisnika sredstava za realizaciju programa.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zavoda i korisnika sredstava za realizaciju programa - izvođača, uređiće se ugovorom o realizaciji programa dodjelom pomoći male vrijednosti, tzv. <i>de minimis</i> pomoći.
2.3 Uslovi za uključivanje nezaposlenih lica u program	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zavod sprovodi aktivnosti pripreme nezaposlenih lica za uključivanje u program. ▪ Lice koje pripada ciljnoj grupi programa i pripremljeno je za uključivanje u program može biti učesnik programa. ▪ Izbor učesnika programa izvršiće izvođači iz kategorije nezaposlenih lica koja upućuje Zavod, a pripadaju ciljnoj grupi programa i pripremljena su za uključivanje u program, u skladu sa prijavom izvođača i na osnovu individualnog plana zapošljavanja. ▪ Postupak izbora učesnika programa vrši se na način opisan operativnim priručnikom koji čini sastavni dio ugovora o realizaciji programa zaključenog između Zavoda i izvođača programa.

III PRAĆENJE REALIZACIJE PROGRAMA	
3.1 Praćenje programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizacija programa na terenu vršiće se uz kontinuirano praćenje i izvještavanje o sprovedenim aktivnostima, stanju i napretku programa. <p>Praćenjem programa obezbijeduju se uslovi za blagovremeno preduzimanje korektivnih radnji ukoliko tokom sprovođenja programa nastupe okolnosti usled kojih ih je neophodno sprovesti, a sve u cilju postizanja planiranih rezultata programa.</p>
3.2 Alati za praćenje programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ključni dokumenti za sprovođenje i praćenje ovog programa su: <ul style="list-style-type: none"> - smjernice za sprovođenje i praćenje realizacije programa; - ugovori o realizaciji programa zaključeni između Zavoda i izvođača programa; - operativni priručnik za sprovođenje programa; - ugovori o radu zaključeni između izvođača i učesnika programa. <p>Sastavni dio navedenih dokumenata je set obrazaca za izvještavanje, procjenu stepena zadovoljstva učesnika, nalaza neposrednog obilaska lokacije realizacije programa i drugih obrazaca koji prate proces sprovođenja programa.</p>
3.3 Rezultati praćenja programa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Praćenje programa predstavlja polaznu osnovu za sagledavanje: <ul style="list-style-type: none"> - procesa sprovođenja programa, uključujući i strukturne karakteristike učesnika programa; - ostvarenih rezultata programa i - troškova sprovođenja programa.