

- dokaz o prijavi lica sa invaliditetom na obavezno socijalno osiguranje;
- izvještaj izvođača profesionalne rehabilitacije o sprovedenim mjerama i aktivnostima profesionalne rehabilitacije;
- dokaz o vremenu provedenom na radu asistenta (pomagača u radu) za prethodni mjesec.

Pravo na subvenciju finansiranja troškova asistenta pripada za vrijeme trajanja radnog odnosa lica sa invaliditetom. Poslodavac, kojem je priznato pravo na ovu subvenciju podnosi dokaz o vremenu provedenom na radu asistenta (pomagača u radu), do kraja tekućeg mjeseca za prethodni mjesec.

Učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) obračunava se do visine minimalne zarade, u skladu sa propisima iz oblasti rada, zavisno od vremena provedenog na radu.

Subvencija zarade

Visina subvencije iznosi:

- 75 % od isplaćene bruto zarade za cijeli period zaposlenosti, za poslodavca koji zaposli lice sa najmanje 50% invaliditeta;

- za poslodavca koji zaposli lice sa invaliditetom manjim od 50%, subvencija iznosi: u prvoj godini 75%, u drugoj 60 %, u trećoj i svakoj narednoj godini 50% od isplaćene bruto zarade.

Uz zahtjev, za ostvarivanje ovog prava podnosi se sljedeća dokumentacija:

- dokaz o registraciji kod nadležnog suda i dokaz o ispunjenosti uslova za obavljanje djelatnosti;
- dokaz o ostvarenom statusu lica sa invaliditetom, u smislu člana 6 Zakona;
- ugovor o radu zaključen sa licem sa invaliditetom;
- dokaz o prijavi lica sa invaliditetom na obavezno socijalno osiguranje.

Poslodavac, kojem je priznato pravo na ovu subvenciju podnosi dokaz o isplati zarade licu sa invaliditetom, sa uplatom doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, do kraja tekućeg mjeseca za prethodni mjesec.

GRANTOVI

Zavod za zapošljavanje Crne Gore jednom godišnje raspisuje poziv za dodjelu grantova. Grantovi se dodjeljuju iz sredstava Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom za finansiranje projekata pravnim i fizičkim licima koji doprinose unapređenju profesionalne rehabilitacije i zapošljavanju lica sa invaliditetom. Više informacija o tome nalazi se na sajtu Zavoda - www.zzzcg.org.



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

| | TELEFON: | FAX: |
|--------------------------------|-------------|-------------|
| Područna jedinica Podgorica | 020/406-800 | 020/406-803 |
| Biro rada Danilovgrad | 020/812-672 | 020/812-805 |
| Biro rada Cetinje | 041/236-073 | 041/236-072 |
| Biro rada Kolašin | 020/860-030 | 020/860-031 |
| Područna jedinica Bar | 030/302-270 | 030/313-723 |
| Biro rada Ulcinj | 030/412-213 | 030/412-110 |
| Biro rada Budva | 033/402-556 | 033/402-557 |
| Područna jedinica Herceg Novi | 031/325-253 | 031/324-451 |
| Biro rada Kotor | 032/325-732 | 032/301-348 |
| Biro rada Tivat | 032/674-585 | 032/674-586 |
| Područna jedinica Nikšić | 040/214-161 | 040/212-289 |
| Biro rada Plužine | 040/271-295 | 040/271-295 |
| Biro rada Šavnik | 040/266-400 | 040/266-401 |
| Područna jedinica Berane | 051/233-332 | 051/231-313 |
| Biro rada Andrijevića | 051/230-660 | 051/230-661 |
| Biro rada Plav | 051/255-061 | 051/055-060 |
| Biro rada Rožaje | 051/271-343 | 051/271-343 |
| Područna jedinica Bijelo Polje | 050/432-422 | 050/430-071 |
| Biro rada Mojkovac | 050/470-051 | 050/470-051 |
| Biro rada Pljevlja | 052/356-742 | 052/256-741 |
| Biro rada Žabljak | 052/360-031 | 052/360-030 |



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

Bulevar revolucije br.5 81000 Podgorica, Crna Gora

Tel: +382 20 405-272 Fax: +382 20 243-982

www.zzzcg.org

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO



DAJTE ŠANSU!

P O S L O D A V C I



www.zzzcg.org

Poštovani poslodavci,

Cilj ove brošure je da vas informiše o benefitima koje dobijate ukoliko zaposlite lice sa invaliditetom i u tome, naravno, prepoznate svoj interes. Dobićete zaposlenog koji će uspješno i kvalitetno obavljati radne zadatke i istovremeno ostvariti pravo na korišćenje subvencija po osnovu zapošljavanja lica sa invaliditetom. Takođe, bićete društveno odgovorni, što svakoj kompaniji daje pečat u izgradnji vlastitog imidža.

POTREBNA IM JE ŠANSA DA POKAŽU ŠTA MOGU

Lice sa invaliditetom, u smislu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, je:

- lice kojem je utvrđen status invalida rada u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju;
- lice ometeno u razvoju, koje je razvrstano u određenu kategoriju i stepen ometenosti u skladu sa Zakonom o specijalnom obrazovanju i vaspitanju, a završilo je redovno obrazovanje;
- lice ometeno u razvoju, koje je razvrstano u određenu kategoriju i stepen ometenosti u skladu sa Zakonom o specijalnom obrazovanju i vaspitanju, a završilo je obrazovanje u specijalnoj školi;
- lice kod kojeg je nastupio invaliditet odnosno tjelesno oštećenje u skladu sa propisima o boračko - invalidskoj zaštiti;
- lice koje je završilo obrazovanje, uz prilagođeno izvođenje obrazovnog programa i pružanje dodatne stručne pomoći ili posebnom obrazovnom, odnosno vaspitnom programu, u skladu sa Zakonom o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama, i
- lice koje nije ostvarilo status od strane nadležnih organa već je taj status utvrdila komisija za rehabilitaciju Zavoda za zapošljavanje, u skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Obaveza zapošljavanja lica sa invaliditetom (kvotni sistem)

Poslodavac je dužan da Zavodu prijavi slobodna radna mjesta.

Poslodavac koji ima od 20 do 50 zaposlenih, dužan je da zaposli najmanje jedno lice sa invaliditetom.

Poslodavac koji ima više od 50 zaposlenih dužan je da zaposli najmanje 5% lica sa invaliditetom u odnosu na ukupan broj zaposlenih.

Ako broj lica sa invaliditetom koje je poslodavac dužan da zaposli nije cijeli broj, vrijednost do 0,5 % zaokružuje se na niži cijeli broj, a vrijednost uključujući 0,5% i više zaokružuje se na veći cijeli broj.

Ova obaveza se ne odnosi na novoosnovanog poslodavca, za prva 24 mjeseca od dana početka rada, kao i na poslodavca koji već ima zaposlena lica sa invaliditetom.

Izuzetno, ako poslodavac ima ili zaposli lice sa teškim invaliditetom od najmanje 80% invaliditeta smatra se, u pogledu obaveze zapošljavanja, kao da je zaposlio dva lica sa invaliditetom.



Poseban doprinos za zapošljavanje lica sa invaliditetom

Poslodavac koji nije zaposlio lice sa invaliditetom, dužan je da, za svako lice koje nije zaposlio, prilikom mjesečne isplate zarada i naknada zarada zaposlenih, uplati poseban doprinos za zapošljavanje lica sa invaliditetom.

Stopa posebnog doprinosa iznosi 20% od prosječne mjesečne zarade u Crnoj Gori ostvarene u godini koja prethodi plaćanju doprinosa, a poslodavac koji ima manje od 20 a više od 10 zaposlenih, dužan je, da svakog mjeseca, prilikom isplate zarada i naknada zarada zaposlenih, uplati poseban doprinos.

Stopa posebnog doprinosa za poslodavca koji ima od 10 do 20 zaposlenih iznosi 5% od prosječne mjesečne zarade u Crnoj Gori ostvarene u godini koja prethodi plaćanju doprinosa.

Doprinos se uplaćuje na poseban račun Budžeta Crne Gore - Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom.

SUBVENCije

Ako ste zaposlili lice sa invaliditetom, nude Vam se sledeće subvencije:

- bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje lica sa invaliditetom;
- kreditna sredstva pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje lica sa invaliditetom;
- učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom;
- subvencije zarade lica sa invaliditetom;

Zahtjev za ostvarivanje prava na subvencije podnosi se Fondu za profesionalnu rehabilitaciju, odnosno područnoj jedinici Zavoda prema sjedištu poslodavca odnosno prebivalištu lica sa invaliditetom.

Bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje lica sa invaliditetom

Uz zahtjev za ostvarivanje ovog prava podnosi se sljedeća dokumentacija:

- dokaz o registraciji kod nadležnog suda i dokaz o ispunjenosti uslova za obavljanje djelatnosti;
- dokaz o ostvarenom statusu lica sa invaliditetom, u smislu člana 6 Zakona;
- ugovor o radu zaključen sa licem sa invaliditetom;
- dokaz o prijavi lica sa invaliditetom na obavezno socijalno osiguranje;
- izvještaj izvođača profesionalne rehabilitacije o sprovedenim mjerama i aktivnostima profesionalne rehabilitacije;
- specifikacija troškova za opremanje radnog mjesta i uslova rada.

Kreditna sredstva pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje lica sa invaliditetom

Uz zahtjev, za ostvarivanje ovog prava podnosi se sljedeća dokumentacija:

- dokaz o registraciji kod nadležnog suda i dokaz o ispunjenosti uslova za obavljanje djelatnosti;
- dokaz o ostvarenom statusu lica sa invaliditetom, u smislu člana 6 Zakona;
- ugovor o radu zaključen sa licem sa invaliditetom;
- dokaz o prijavi lica sa invaliditetom na obavezno socijalno osiguranje;
- izvještaj izvođača profesionalne rehabilitacije o sprovedenim mjerama i aktivnostima profesionalne rehabilitacije;
- dokaz o odobrenom namjenskom kreditu od poslovne banke ili druge kreditno-finansijske institucije;
- plan otplate kredita;
- dokaz o redovnoj otplati kreditnih sredstava;
- dokaz od proizvođača o razlici u cijeni mašine, opreme i alata namijenjene za rad za lice sa invaliditetom.

Učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom

Uz zahtjev, za ostvarivanje ovog prava podnosi se sljedeća dokumentacija:

- dokaz o registraciji kod nadležnog suda i dokaz o ispunjenosti uslova za obavljanje djelatnosti;
- dokaz o ostvarenom statusu lica sa invaliditetom, u smislu člana 6 Zakona;
- ugovor o radu zaključen sa licem sa invaliditetom;