

**AKCIONI PLAN ZAPOŠLJAVANJA**

**I**

**RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA**

**ZA 2014. GODINU**

Decembar, 2013. godine

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 5 |
| **www.gov.me** |  |



**Uvodne napomene**

Politike trţišta rada, mjere i aktivnosti, imaju za cilj poboljšati zapošljavanje, ublaţiti negativna kretanja na trţištu rada, doprinijeti boljem podudaranju potraţnje sa ponudom radne snage i pomoći reintegraciji ranjivih grupa.

Nacionalna strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2012-2015. godine, predstavlja osnovni programski okvir za definisanje politike trţišta rada koja je oslonjena na prioritete strateškog okvira EU „Evropa 2020“ sa naglaskom na odrţiv i inkluzivan rast.

Opšti cilj strategije je stvaranje boljih uslova za otvaranje novih radnih mjesta i ulaganje u ljudski kapital u cilju podizanja nivoa zaposlenosti i unapređenja ekonomske konkurentnosti Crne Gore.

Glavni izazovi koji su bili prepoznati na trištu rada, a na osnovu kojih su postavljeni strateški prioriteti su: sporiji privredni rast, smanjen potencijal otvaranja novih radnih mjesta, visoka stopa nezaposlenosti, visok stepen dugoročne nezaposlenosti, neusklađenost ponude i traţnje, potrebe trţišta rada nijesu usklađene sa sistemom obrazovanja i obuke, povećan stepen siromaštva i socijalne uključenosti.

Ovaj Akcioni plan slijedi, potvrđuje i dograđuje vrijednosti i ciljeve definisane Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2012-2015, nastojeći da dodatno naglasi neophodnost vođenja sveobuhvatne, multisektorski zasnovane politike zapošljavanja i potrebu intenziviranja primjene mjera kojima bi se na što širem polju djelovalo na rast zaposlenosti i aktivnosti stanovništva i na smanjivanje nezaposlenosti.

U 2013. godini postignut je napredak u smanjivanju jaza između ključnih indikatora trţišta rada u Crnoj Gori u odnosu na Evropsku uniju. Posebno, stopa zaposlenosti stanovništva u radnoj dobi u drugom kvartalu 2013. godine u odnosu na isti period 2012. godine, porasla je za dva procentna poena, na 48,2%. Taj napredak moţe se djelimično pripisati blagom privrednom oporavku, ali i podjednako vaţno, uvođenju novih ili širenju postojećih aktivnih programa trţišta rada, u skladu sa primjenom Akcionog plana zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2013. godinu. U pogledu rodne strukture, zabiljeţena su takođe pozitivna kretanja u pogledu smanjivanja jaza između muškaraca i ţena u svim glavnim indikatorima trţišta rada, a stopa nezaposlenosti ţena je čak prvi put bila niţa od odgovarajuće stope za muškarce. Prema starosnoj strukturi, najviše je smanjena stopa nezaposlenosti mladih. S druge strane, u pogledu regionalne strukture, nije došlo do smanjivanja jaza.

Konsolidovani izdaci na programe podrške zapošljavanju dostigli su u 2013. godini nivo od oko 0,4% BDP-a, čime je u ovom pogledu pribliţio prosjeku zemalja EU. Posebno treba istaći veliki novi multisektorski koncipiran Program stručnog osposobljavanja lica sa visokoškolskim obrazovanjem, vrijedan 10 miliona eura, kojim je obuhvaćeno oko 4000 korisnika sa visokoškolskim obrazovanjem.

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 6 |
| **www.gov.me** |  |



Osim toga, tokom godine poslodavci su široko koristili mogućnosti stvorene Uredbom o subvencijama za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica, u vrijednosti od skoro 1,2 miliona eura u periodu januar-septembar 2013. godine.

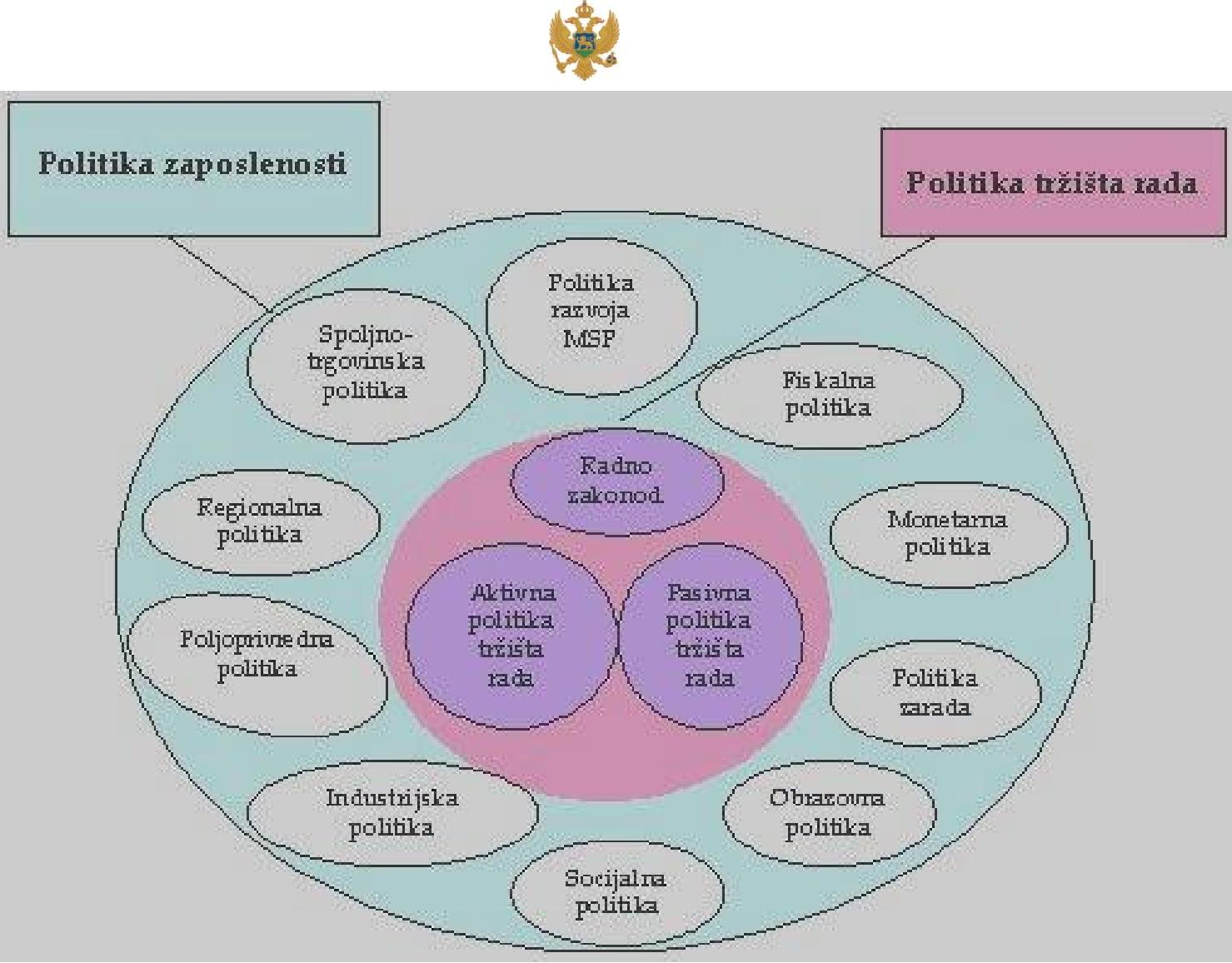
S druge strane, standardni aktivni programi trţišta rada koje primjenjuje ZZZCG, sprovođeni su sa relativno malim sredstvima koja nisu u ukupnom iznosu prešla 3 miliona eura.

Politika zapošljavanja zasluţuje centralno mjesto u domenu javnih politika, jer ne samo da je ona usmjerena ka najvaţnijem cilju ekonomskog i društvenog razvoja, već praktično i nema institucionalne reforme, sektorske politike, ili pojedinačne mjere, koja ne ostavlja svoj trag na nivo i strukturu zaposlenosti. Promovisanje ovog najšireg shvatanja politike zapošljavanja u javnosti i među kreatorima ekonomske i socijalne politike jedan je od ciljeva ovog Akcionog plana. Razvoj u 2013. godini potvrdio je da je politika zapošljavanja obuhvatnija od skupa aktivnih programa trţišta rada koje sprovodi Zavod za zapošljavanje Crne Gore. Mjere politike zapošljavanja uključile su do sada najveći broj aktera na strani implementacije, čime je afirmisan multisektorski pristup u kreiranju radnih mjesta.

**Slika 1. Politika zaposlenosti (širi pristup) i politika tržišta rada (uži pristup) politici zapošljavanja1**

1 Slika 1. nastoji da ilustruje značaj najšireg multisektorskog pristupa u kreiranju i sprovođenju politike zapošljavanja. Postoji tendencija da se politika zapošljavanja svodi na aktivne i pasivne programe koje sprovodi javna sluţba za zapošljavanje, kao i na neposredno institucionalno regulisanje trţišta rada kroz radno zakonodavstvo i socijalni dijalog. Ustvari, celokupna ekonomska i socijalna politika ima snaţan uticaj na ishode na trţištu rada. Kada se ove politike osmišljavaju i sprovode tako da njihovo pojedinačno i zajedničko djelovanje ima što intenzivniji pozitivan efekat na zaposlenost, onda se moţe govoriti o centralnom mjestu politike zapošljavanja u vođenju ukupne ekonomske i socijalne politike, i tada i njeni efekti mogu da budu najveći.

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 7 |
| **www.gov.me** |  |



Ovaj novi širi pristup politici zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa, naravno, otvorio je i određene nove izazove i potcrtao neke već postojeće probleme. S obzirom na veći broj aktera uključenih u kreiranje i realizaciju programa zapošljavanja, pojačana je potreba za efikasnom koordinacijom njihovih aktivnosti.

S obzirom na makroekonomsku situaciju i posljedična budţetska ograničenja, u 2014. godini ne moţe se očekivati dalja finansijska ekspanzija sredstava za realizaciju programa zapošljavanja. Akcenat mora da bude na njihovoj većoj efikasnosti. Stoga je potrebno intenzivno pratiti sprovođenje postojećih programa i raditi na izgradnji kapaciteta za *ex ante* i *ex post* evaluaciju njihovih efekata, kako bi se uspostavio puni standard vođenja politika zasnovanih na činjenicama i sredstva usmjeravala prema programima koji mogu da daju najveće individualne neto efekte i društvene koristi.

Mladi, kao najkreativniji i najperspektivniji dio stanovništva, ostaju u centru paţnje politike zapošljavanja, prije svega kroz nastavak Programa stručnog osposobljavanja lica sa visokoškolskim obrazovanjem, kao najmasovnijeg aktivnog programa trţišta rada u Crnoj Gori. U 2014. godini, fokus će biti usmjeren prema radnoj praksi visokoškolaca u realnom sektoru. Paralelno sa tim, radiće se na kreiranju odgovarajućeg programa za srednjoškolce u 2015. godini, u kontekstu uspostavljanja jedinstvene Garancije za mlade, u skladu sa preporukama Evropske komisije. Time će se omogućiti konsolidacija različitih programa namijenjenih mladima u jedinstvenu mjeru, ali i posebno afirmisati

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 8 |
| **www.gov.me** |  |



intenzivan savjetodavni rad sa mladima kroz zahtjev aktivnog traţenja posla među potencijalnim korisnicima programa.

Istovremeno, podrška ostalim ranjivim grupama, prije svega onima izloţenim povećanom riziku od dugoročne nezaposlenosti i u krajnjem ishodu nezapošljivosti, biće osnaţena ovim Akcionim planom kroz povećanu alokaciju sredstava i preciznije targetiranje njihove upotrebe.

Sljedeće godine takođe se očekuje puna primjena novouvedenih aktivacijskih odredbi novog Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti. Cilj je da se poveća stepen aktivnosti radne snage koja je do sada bila neaktivna (korisnici materijalnog obezbjeđenja porodice, ţene i stariji radnici, i pripadnici grupa najdublje osjetljivosti – osobe sa invaliditetom, izbjegla i raseljena lica, Romi i Egipćani itd.) kroz uključivanje u aktivne programe koje sprovodi Zavod za zapošljavanje Crne

Gore (obuke, javni radove i subvencije za otvaranje radnih mjesta).

Jedna od prioritetnih multisektorskih aktivnosti politike zapošljavanja u narednoj godini će biti promovisanje sezonskog rada, kako bi se povećala aktivnost domaćeg stanovništva. Ona će uključivati kombinaciju programa i mjera aktivne politike trţišta rada usmjerenih ka većem sezonskom angaţovanju mladih osoba, lica bez stručnog obrazovanja, kao i lica sa stručnim kvalifikacijama vezanim za turizam, građevinarstvo i poljoprivredu, posebno iz sjevernog regiona.

**1. Nacionalna strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2012–2015**

Nacionalna strategija zapošljavanja 2012-2015. godina, koja je usvojena krajem 2011. godine, predstavlja osnovni programski okvir za definisanje politike zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa.

Strategija je zasnovana na pretpostavci da je ulaganje u ljudske resurse nuţno za oporavak ekonomije i povratak na obrazac ekonomskog rasta i ima za cilj obezbjeđenje dugoročnog okvira za konkretne, ambiciozne mjere i aktivnosti, koje su usmjerene ka budućnosti, a koje će biti realizovane kroz godišnje akcione planove, u skadu sa problemima, izazovima i prednostima trţišta rada Crne Gore.

U isto vrijeme Strategija je inspirisana pristupom korišćenim u inegrisanoj socio-ekonomskoj strategiji Evropa 2020 sa naglaskom na pametan, odrţiv i inkluzivan rast.

Opšti cilj Strategije je stvaranje boljih uslova za otvaranje novih radnih mjesta i zajedno sa tim ulaganje u ljudski kapital u cilju podizanja nivoa zaposlenosti i unapređenja ekonomske konkurentnosti Crne Gore

Posebni ciljevi definisani su u okviru tri prioriteta i to kroz:

**I Prioritet**: Povećanje zaposlenosti i smanjenje stope nezaposlenosti (u okviru kojeg su postavljena 3 cilja);

**II Prioritet**: Unapređenje znanja, vještina i kompetencija u cilju povećanja mogućnosti zapošljavanja i povećanjakonkurentnosti kroz formalno obrazovanje, neformalno učenje i osposobljavanje (u okviru kojeg su postavljena 2 cilja);

**III Prioritet**: promovisanje socijalne inkluzije i smanjenje siromaštva (u okviru kojeg su postavljena 3 cilja).

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 9 |
| **www.gov.me** |  |

**2. Pravci razvoja Crne Gore 2013-2016**

Crna Gora, kao zemlja kandidat za članstvo u EU, ima obavezu da utvrdi viziju socio-ekonomskog razvoja, sa pojedinačnim potrebnim investicijama i razvojnim mjerama za njihovu realizaciju. Ispunjavajući tu obavezu, Vlada

Crne Gore je ove godine donijela Pravce razvoja Crne Gore 2013 – 2016. godine (PRCG), kojim su predloţena rješenja za usklađivanje ciljeva sektorskih i nacionalnih strategija u različitim oblastima razvoja.

Treba imati u vidu, da se ciljevi Nacionalne strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa i PRCG u najvećoj mjeri poklapaju. Pravci razvoja su pripremljeni po ugledu na Strategiju EU 2020. Identifikacijom oblasti politika i potpolitika, u okviru pravaca razvoja ”pametni rast”, ”odrţivi rast” i ,,inkluzivni rast”, uz predloţene investicije/razvojne mjere, utvrđeni su autentični razvojni interesi Crne Gore.

PRCG definišu strateški cilj ekonomske politike Crne Gore kao **povećanje kvaliteta života pojedinca u Crnoj Gori** **u dugom roku.**

**Prioritetni sektori razvoja.** U funkciji ostvarivanja strateškog ciljaekonomske politike Crne Gore, Pravci razvojaidentifikuju četiri prioritetna sektora razvoja:

1. Turizam
2. Energetika
3. Poljoprivreda i ruralni razvoj
4. Industrija

Realizacijom javnih investicija/razvojnih mjera, doprinos PRCG-a ekonomskim performansama ogledao bi se kroz:

1. Povratak na ekonomski rast iznad potencijalnog, tj. realni rast BDP-a od 3-4%;
2. Smanjenje deficita javnih finansija i postizanje izbalansiranog budţeta do 2016. godine i
3. Smanjenje učešća neformalne ekonomije.

**3. Realizacija mjera i aktivnosti Akcionog plana zapošljavanja u 2013. godinu**

Nacionalni akcioni plan zapošljavanja predstavlja osnovni instrument sprovođenja aktivne politike zapošljavanja za period od jedne godine. Planom se definišu mjere i aktivnosti za ostvarivanje ciljeva, finansijski okvir za sprovođenje mjera i aktivnosti, nosioci realizacije mjera i aktivnosti, pokazatelje uspješnosti (indikatore) realizacije mjera i aktivnosti, kako bi se dostigli ciljevi u okviru prioriteta definisanih Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2012–2015. godine.

Na osnovu raspoloţivih informacija zaključno sa trećim kvartalom 2013. godine, u najvećem dijelu mjera i aktivnosti, Akcioni plan zapošljavanja je realizovan u potpunosti ili u prihvatljivom obimu.

***Osnovne karakteristike kretanja na tržištu rada tokom 2013. godine***

Kretanja na trţištu rada u 2013. godini, najopštije gledano, pokazuju da se ono u izvjesnoj mjeri oporavlja od uticaja globalne ekonomske krize. Dodatno, mjere sprovedene kroz realizaciju Akcionog plana za 2013. godinu, a posebno veliki novi program Stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem, kao i šira primjena Uredbe o subvencionisanom zapošljavanju teţe zapošljivih kategorija nezaposlenih lica, doprinijeli su posebno vidnom poboljšanju poloţaja njima targetiranih grupa.

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 10 |
| **www.gov.me** |  |



*Izazovi koji su prepoznati na trţištu rada, a na osnovu kojih su postavljeni prioriteti Strategije i pored kontinuiranog sprovođenja mjera i aktivnosti definisanih akcionim planovima i dalje karakterišu trţište rada:*

* **Niska stopa zaposlenosti**

Najveći problem trţišta rada Crne Gore je niska stopa zaposlenosti. U pogledu stope zaposlenosti za stanovništvo

15-64, Crna Gora zaostaje za prosjekom Evropske unije za oko 17 procentnih poena – dok je u EU ta stopa oko 65%, u Crnoj Gori ona je oko 48%. Ovo zaostajanje je veoma veliko, imajući u vidu da je učešće zaposlenih u stanovništvu radnog uzrasta relativno inertan indikator, i da su potrebne godine visokog rasta BDP-a i sa njim povezanog rasta zaposlenosti da bi se postigao osjetan i odrţiv napredak u konvergenciji prema evropskom prosjeku. Premda je ekonomski rast neophodan da bi se unaprijedili rezultati na trţištu rada, on nije i dovoljan uslov za to. Neophodno je djelovati na strukturna pitanja, koja mogu biti u korijenu nepovoljnih kretanja, kroz reformu institucija trţišta rada i vođenje odgovarajućih politika zapošljavanja i aktivnih prorama trţišta rada.

Detaljnija analiza uzroka niske stope zaposlenosti pokazuje da je ona rezultat kako visoke stope nezaposlenosti, tako i niske aktivnosti stanovništva radnog uzrasta, pri čemu ova potonja čak ima i veći efekat na stopu zaposlenosti od visoke stope nezaposlenosti. Smanjenje stope nezaposlenosti na evropski prosjek pri ostalim jednakim parametrima bi mnogo manje uticalo na porast zaposlenosti u Crnoj Gori nego što bi to bio slučaj sa izjednačavanjem stope participacije sa evropskim prosjekom (Rutkowski, 2013).

* **Visoka dugoročna nezaposlenost**

Nezaposlenost je visoka i uglavnom dugoročna u Crnoj Gori. Stopa nezaposlenosti je malo ispod 20%, što je skoro dvostruko više u odnosu na evropski prosjek. Dugoročna nezaposlenost je oko 60% među registrovanim nezaposlenim prema podacima Zavoda za zapošljavanje i skoro 70% prema Anketi o radnoj snazi. Visoka dugoročna nezaposlenost doprinosi raširenosti pojave obeshrabrenosti među neuspješnim traţiocima posla. Stoga analize koje proširuju definiciju nezaposlenosti na lica koja ne traţe posao, ali bi bila spremna da rade kada bi bilo šansi da se zaposle, daju još veće procjene 'stvarne' stope nezaposlenosti, koja bi mogla da ide i do 30%.

Prema podacima Zavoda za zapošljavanje, dugoročna nezaposlenost (lica koja traţe zaposlenje preko 1 godine) krajem septembra 2013. godine (58,43%) bila je za 1,05 procentna poena viša u odnosu na isti period prethodne godine. Uz to, zaposlenje preko tri godine traţi oko trećina svih registrovanih nezaposlenih. Kada se dublje sagleda struktura dugoročne nezaposlenosti, vidi se njena puna sloţenost, s obzirom da se uglavnom radi o starijim licima, koja se relativno teţe zapošljavaju, ali je ona prisutna i kod mladih pa i visokoškolaca. Ovdje ipak treba biti posebno oprezan u interpetaciji rasta registrovane ukupne i dugoročne nezaposlenosti kod visokoškolaca, zbog, kako je objašnjeno, divergentnog efekta Programa stručnog osposobljavanja visokoškolaca na statističke podatke Monstata i Zavoda za zapošljavanje.

* **Visoko učešće mladih u strukturi registrovanih nezaposlenih**

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 11 |
| **www.gov.me** |  |



Broj mladih na evidenciji nezaposlenih, posebno mladih sa visokoškolskim obrazovanjem, ubrzano raste. Prema podacima Zavoda za zapošljavanje, na evidenciji nezaposlenih do 25 godina starosti, krajem septembra 2013 godine je bilo 5720 lica, što je porast od 14,72% u odnosu na isti period prošle godine. Još veći porast, od 50,72% registrovan je za 'starije' mlade uzrasta 25-30 godina. Učešće mladih do 30 godina u ukupnoj registrovanoj nezaposlenosti u 2013. godini premašilo je jednu trećinu.

* **Znatan rast broja nezaposlenih visokoškolaca**

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje krajem novembra 2013 god. nalazilo se 10.532 visokoškolaca što je činilo 30,5% ukupnog broja nezaposlenih (34.445) dok je u istom periodu 2012. god. to učešće iznosilo 21,8% ( 6.706 ) a, primjera radi, krajem 2008. god. 8,8% (2.547).

Istovremeno sa tim, broj novoprijavljenih visokoškolaca je, u periodu januar-oktobar ove u odnosu na isti period

2012. godine veći za 15,9% (8.127 : 7.012 ) dok je broj onih bez radnog staţa, odnosno, koji dolaze iz sistema redovnog obrazovanja porastao za 9,7% ( 2.800 :2.552).

Visok rast nozaposlenih visokoškolaca ostvarivan u proteklih nekoliko godina posljedica je znatnog povećanja broja srednjoškolaca koji se upisuju na visokoobrazovne ustanove (sada već preko 80%) što potvrđuje i prisutan trend smanjivanja prijavljenih srednjoškolaca na evidenciju nezaposlenih, a rast prijavljenih visokoškolaca. To dalje, iz godine u godinu, povećava i produkciju iz sistema visokog obrazovanja i taj trend će se nastaviti i u nekoliko narednih godina, imajući u vidu da se na završnim godinama studija, osnovnih (III i IV godina), specijalističkih i magistarskih nalazi oko 9.800 studenata.

* **Izražene strukturne disproporcije između ponude i tražnje na tržištu rada**

Kod velikog broja zanimanja ponuda je znatno veća od traţnje što nameće potrebu intenzivnije realizacije raznovrsnih programa obuka i osposobljavanja (dokvalifikacija, prekvalifikacija, kursevi itd.) primjerenih različitim ciljnim grupama u nastojanju da se, u što većoj mjeri, usklade odnosi ponude i traţnje na trţištu rada kroz povećanje znanja vještina i kompetencija, a time poveća i zapošljavanje, odnosno zapošljivost, posebno lica koja su u najnepovoljnijoj situaciji na trţištu rada kada je u pitanju njihova konkurentnost i socijalna uključenost.

Zapravo, konstituisanjem sistema neformalnog obrazovanja, kao dopune i korektiva formalnog obrazovanja, jedino se, na duţi rok, moţe efikasnije odgovoriti trţišnim zahtjevima, a koji bi, takođe, morao biti odrţiv i dostupan svim potencijalnim korisnicima.

Međutim, znatno smanjenje budţeta, u dijelu koji se odnosi na sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja u nadleţnosti Zavoda, ograničilo je mogućnost realizacije ovih programa.

Time se, u osnovi dovodi u pitanje zaţivljavanja sistema neformalnog obrazovanja pa i onog koji se organizuju posredstvom Zavoda, poimanje njegovog značaja i efikasnosti u uspostavljanju povoljnijih odnosa između ponude i traţnje na trţištu rada, odnosno zapošljavanju.

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 12 |
| **www.gov.me** |  |

* **Regionalna nezaposlenost**

Problem nezaposlenosti izraţeniji je u sjevernom regionu, u odnosu na središnji, a posebno na juţni region Crne

Gore. To se ogleda kroz prisutne trendove u odnosima ukupnog broja i strukture nezaposlenih, obima i strukture zapošljavanja, te obima strukture traţnje u sjevernom u odnosu na ostale regione. Ovaj trend je prisutan duţe vremena i tokom 2013. god. nije bilo napretka u pogledu smanjivanja nejednakosti u regionalnim indikatorima trţišta rada.

* **Veliki broj nezaposlenih koji se smatra teže zapošljivim**

Preko 35% nezaposlenih lica na evidenciji Zavoda se smatra teţe zapošljivim, kao što su starija nezaposlena lica, lica sa različitim oblicima i nivoima invaliditeta, odnosno, zdravstvene ugroţenosti, RE populacija, itd. Rješavanje problema nezaposlenosti kod ovih kategorija, posebno onih najugroţenijih je vaţnije, programski zahtjevnije operativno-tehnički i finansijski sloţenije u odnosu na ostale kategorije nezaposlenih.

*Navedene „grupe problema'', zbog prisutnih trendova i znatnog negativnog uticaja na trţište rada, obavezuje na utvrđivanje objektivizirane dinamike njihovog rješavanja sa stanovišta obezbjeđivanjem finansijske podrške koja bi bila u toj funkciji. Ovo tim prije, što će odlaganje njihovog rješavanja protekom vremena biti teţe rješivi u programskom i finansijskom smislu*.

**4. Makroekonomski trendovi i predviđanja i budžetska ograničenja2 kao osnov za izradu Akcionog plana zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2014. godinu**

**Makroekonomski trendovi u 2013:**

* Crnogorska ekonomija je zabiljeţila realan rast BDP-a od 2,4% u prvoj polovini 2013. godine.
* Kumulativni pokazatelji turističkog prometa, za period januar-septembar 2013. godine, ukazuju na nastavak pozitivnih trendova u ovoj oblasti.
* Rast industrijske proizvodnje, u periodu januar-oktobar, u odnosu na isti period prošle godine iznosio je 9,0%, što je rezultat visokog rasta proizvodnje električne energije.
* Godišnja stopa inflacije, mjerena indeksom potrošačkih cijena, tokom 2013. godine imala je trend pada i kretala se od 4,2% u januaru do 0,5% u oktobru.
* Kretanja na trţištu rada tokom 2013. godine biljeţe oporavak. Broj zaposlenih u septembru 2013. godine (prema administrativnim izvorima) je iznosio 171.440, a povećan je u periodu januar-septembar 2013. godine u odnosu na isti period 2012. za 4,0%, ali povećan je i broj nezaposlenih za 4,8%.

2 INFORMACIJA O MAKROEKONOMSKIM PROJEKCIJAMA ZA CRNU GORU 2014-2016. **-ažurirane projekcije-**

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 13 |
| **www.gov.me** |  |



* Bankarski sektor za prvih deset mjeseci karakteriše stabilnost, uz rast depozita, nivoa likvidnih sredstava i kapitala, i smanjenje nekvalitetnih kredita.
* Neizvjesnost na svjetskom finansijskom trţištu, kao i nepovoljna kretanja u zemljama eurozone, uslovila su nešto manja ulaganja stranih investitora u Crnu Goru.

**Predviđanja i budžetska ograničenja u 2014. godini**:

* Pri projektovanju je zauzet realističan pristup da će vrijednost investicionih projekata u toku srednjoročnog perioda povećati investicionu aktivnost za 5% procijenjenog BDP-a godišnje.
* Neto strane direktne investicije će, u periodu 2014-2016. godine, značajno rasti kao posljedica najavljene investicione aktivnosti, tako da će one prosječno iznositi 15,7 % BDP-a uz nastavak postojećih projekata.
* Banke će pojačati kreditnu aktivnost kao posljedica rasta ekonomske aktivnosti.
* Bankarski krediti će rasti, ali nešto sporije od nominalnog rasta BDP-a.
* Zaposlenost će rasti u skladu s pojačanom traţnjom za radnom snagom u sektoru građevinarstva, ali i vezanim djelatnostima trgovine, transporta, proizvodnih usluga, osiguranja i finansija.
* Nezaposlenost će padati kao obrnuto proporcionalna veličina zaposlenosti, da bi se stopa sa 19,7% koliko je iznosila u 2013. godini, spustila na 18,8%. Ograničavajući faktor u smanjenju nezaposlenosti je strukturna nezaposlenost uslovljena neadekvatnom ponudom zanimanja. Jak investicioni ciklus koji je planiran u sljedećem petogodišnjem periodu, a očekuje se prije svega u sektorima turizma, saobraćaja i energetike, zasnovan je na traţnji za profilima građevinarstva, koji su i u dosadašnjem periodu bili deficitarna zanimanja.

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 14 |
| **www.gov.me** |  |



**AKCIONI PLAN ZAPOŠLJAVANJA**

**I**

**RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA**

**ZA 2014. GODINU**

***- PREDLOG -***

Decembar, 2013. godine

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 15 |
| **www.gov.me** |  |

SADRŢAJ

Uvodne napomene 17

I Strateški i makroekonomski okvir Akcionog plana zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2014. godinu

20

1. Nacionalna strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2012–2015 20

2. Pravci razvoja Crne Gore 2013-2016 21

3. Realizacija mjera i aktivnosti Akcionog plana zapošljavanja u 2013. godinu 23

4. Makroekonomski trendovi i predviđanja i budţetska ograničenja kao osnov za izradu Akcionog plana

zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2014. godinu 28

II Realizacija mjera i aktivnosti iz Akcionog plana zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa u 2013. godini i

mjere i aktivnosti za Akcioni plan 2014. godinu 30

III. Potrebna finansijska sredstva za realizaciju aktivnosti 55

Lista skraćenica 56

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 16 |
| **www.gov.me** |  |

**Uvodne napomene**

Crna Gora kao zemlja kandidat za članstvo u Evropskoj uniji čvrsto je opredijeljena prema suštinskoj, a ne samo formalnoj primjeni evropskih vrijednosti i standarda. U tom smislu, zaposlenost se mora sagledavati kao ključni cilj društvenog i ekonomskog razvoja, koji neposredno utiče na blagostanje i kvalitet ţivota stanovništva.

Niska stopa zaposlenosti stoga je jedan od najvećih izazova sa kojima se Crna Gora danas suočava na svom evropskom putu.

Ovaj Akcioni plan slijedi, potvrđuje i dograđuje vrijednosti i ciljeve definisane Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2012-2015, nastojeći da dodatno naglasi neophodnost vođenja sveobuhvatne, multisektorski zasnovane politike zapošljavanja i potrebu intenziviranja primjene mjera kojima bi se na što širem frontu djelovalo na rast zaposlenosti i aktivnosti stanovništva i na smanjivanje nezaposlenosti.

U 2013. godini postignut je napredak u smanjivanju jaza između ključnih indikatora trţišta rada u Crnoj Gori u odnosu na Evropsku uniju. Posebno, stopa zaposlenosti stanovništva u radnoj dobi u drugom kvartalu 2013. godine u odnosu na isti period 2012. godine, porasla je za dva procentna poena, na 48,2%. Taj napredak moţe se djelimično pripisati blagom privrednom oporavku, ali i podjednako vaţno, uvođenju novih ili širenju postojećih aktivnih programa trţišta rada, u skladu sa primjenom Akcionog plana zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2013. godinu. U pogledu rodne strukture, zabiljeţena su takođe pozitivna kretanja u pogledu smanjivanja jaza između muškaraca i ţena u svim glavnim indikatorima trţišta rada, a stopa nezaposlenosti ţena je čak prvi put bila niţa od odgovarajuće stope za muškarce. Prema starosnoj strukturi, najviše je smanjena stopa nezaposlenosti mladih. S druge strane, u pogledu regionalne strukture, nije došlo do smanjivanja jaza.

Konsolidovani izdaci na programe podrške zapošljavanju dostigli su u 2013. godini nivo od oko 0,4% BDP-a, čime je u ovom pogledu pribliţio prosjeku zemalja EU. Posebno treba istaći veliki novi multisektorski koncipiran Program stručnog osposobljavanja lica sa visokoškolskim obrazovanjem, vrijedan 10 miliona eura, kojim je obuhvaćeno oko 4000 korisnika sa visokoškolskim obrazovanjem.

Osim toga, tokom godine poslodavci su široko koristili mogućnosti stvorene Uredbom o subvencijama za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica, u vrijednosti od skoro 1,2 miliona eura u periodu januar-septembar 2013. godine.

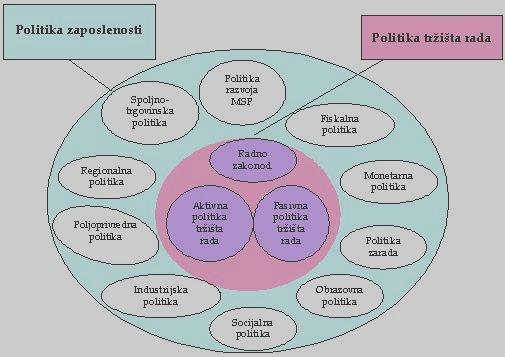
S druge strane, standardni aktivni programi trţišta rada koje primjenjuje Zavod za zapošljavanje Crne Gore (ZZZCG), sprovođeni su sa relativno malim sredstvima koja nisu u ukupnom iznosu prešla 3 miliona eura.

Politika zapošljavanja zasluţuje centralno mjesto u domenu javnih politika, jer ne samo da je ona usmjerena ka najvaţnijem cilju ekonomskog i društvenog razvoja, već praktično i nema institucionalne reforme, sektorske politike ili pojedinačne mjere, koja ne ostavlja svoj trag na nivo i strukturu zaposlenosti. Promovisanje ovog najšireg shvatanja politike zapošljavanja u javnosti i među kreatorima ekonomske i socijalne politike jedan je od ciljeva ovog Akcionog plana. Razvoj u 2013. godini potvrdio je da je politika zapošljavanja obuhvatnija od skupa aktivnih programa trţišta rada koje sprovodi ZZZCG. Mjere politike zapošljavanja uključile su do sada najveći broj aktera na strani implementacije, čime je afirmisan multisektorski pristup u kreiranju radnih mjesta.

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 17 |
| **www.gov.me** |  |



**Slika 1. Politika zaposlenosti (širi pristup) i politika tržišta rada (uži pristup) politici apošljavanja3**



Ovaj novi širi pristup politici zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa, naravno, otvorio je i određene nove izazove i potcrtao neke već postojeće probleme. S obzirom na veći broj aktera uključenih u kreiranje i realizaciju programa zapošljavanja, pojačana je potreba za efikasnom koordinacijom njihovih aktivnosti.

S obzirom na makroekonomsku situaciju i posljedična budţetska ograničenja, u 2014. godini ne moţe se očekivati dalja finansijska ekspanzija sredstava za realizaciju programa zapošljavanja. Akcenat mora da bude na njihovoj većoj efikasnosti. Stoga je potrebno intenzivno pratiti sprovođenje postojećih programa i raditi na izgradnji kapaciteta

3 Slika 1. nastoji da ilustruje značaj najšireg multisektorskog pristupa u kreiranju i sprovođenju politike zapošljavanja. Postoji tendencija da se politika zapošljavanja svodi na aktivne i pasivne programe koje sprovodi javna sluţba za zapošljavanje, kao i na neposredno institucionalno regulisanje trţišta rada kroz radno zakonodavstvo i socijalni dijalog. Ustvari, celokupna ekonomska i socijalna politika ima snaţan uticaj na ishode na trţištu rada. Kada se ove politike osmišljavaju i sprovode tako da njihovo pojedinačno i zajedničko djelovanje ima što intenzivniji pozitivan efekat na zaposlenost, onda se moţe govoriti o centralnom mjestu politike zapošljavanja u vođenju ukupne ekonomske i socijalne politike, i tada i njeni efekti mogu da budu najveći.

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 18 |
| **www.gov.me** |  |



za *ex ante* i *ex post* evaluaciju njihovih efekata, kako bi se uspostavio puni standard vođenja politika zasnovanih na činjenicama i sredstva usmjeravala prema programima koji mogu da daju najveće individualne neto efekte i društvene koristi.

Mladi, kao najkreativniji i najperspektivniji dio stanovništva, ostaju u centru paţnje politike zapošljavanja, prije svega kroz nastavak Programa stručnog osposobljavanja lica sa visokoškolskim obrazovanjem, kao najmasovnijeg aktivnog programa trţišta rada u Crnoj Gori. U 2014. godini, fokus će biti usmjeren prema radnoj praksi visokoškolaca u realnom sektoru. Paralelno sa tim, radiće se na kreiranju odgovarajućeg programa za srednjoškolce u 2015. godini, u kontekstu uspostavljanja jedinstvene Garancije za mlade, u skladu sa preporukama Evropske komisije. Time će se omogućiti konsolidacija različitih programa namijenjenih mladima u jedinstvenu mjeru, ali i posebno afirmisati intenzivan savjetodavni rad sa mladima kroz zahtjev aktivnog traţenja posla među potencijalnim korisnicima programa.

Istovremeno, podrška ostalim ranjivim grupama, prije svega onima izloţenim povećanom riziku od dugoročne nezaposlenosti i u krajnjem ishodu nezapošljivosti, biće osnaţena ovim Akcionim planom kroz povećanu alokaciju sredstava i preciznije targetiranje njihove upotrebe.

Sljedeće godine takođe se očekuje puna primjena novouvedenih aktivacijskih odredbi novog Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti. Cilj je da se poveća stepen aktivnosti radne snage koja je do sada bila neaktivna (korisnici materijalnog obezbjeđenja porodice, ţene i stariji radnici, i pripadnici grupa najdublje osjetljivosti – osobe sa invaliditetom, izbjegla i raseljena lica, Romi i Egipćani itd.) kroz uključivanje u aktivne programe koje sprovodi ZZZCG (obuke, javni radove i subvencije za otvaranje radnih mjesta).

Jedna od prioritetnih multisektorskih aktivnosti politike zapošljavanja u narednoj godini će biti promovisanje sezonskog rada, kako bi se povećala aktivnost domaćeg stanovništva. Ona će uključivati kombinaciju programa i mjera aktivne politike trţišta rada usmjerenih ka većem sezonskom angaţovanju mladih osoba, lica bez stručnog obrazovanja, kao i lica sa stručnim kvalifikacijama vezanim za turizam, građevinarstvo i poljoprivredu, posebno iz sjevernog regiona.

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 19 |
| **www.gov.me** |  |



**I Strateški i makroekonomski okvir Akcionog plana zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2014. godinu**

**1. Nacionalna strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2012–2015**

Nacionalna strategija zapošljavanja 2012-2015. godina, koja je usvojena krajem 2011. godine, predstavlja osnovni programski okvir za definisanje politike zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa.

Strategija je zasnovana na pretpostavci da je ulaganje u ljudske resurse nuţno za oporavak ekonomije i povratak na obrazac ekonomskog rasta i ima za cilj obezbjeđenje dugoročnog okvira za konkretne, ambiciozne mjere i aktivnosti, koje su usmjerene ka budućnosti, a koje će biti realizovane kroz godišnje akcione planove, u skadu sa problemima, izazovima i prednostima trţišta rada Crne Gore.

U isto vrijeme Strategija je inspirisana pristupom korišćenim u inegrisanoj socio-ekonomskoj strategiji Evropa 2020 sa naglaskom na pametan, odrţiv i inkluzivan rast.

Takođe, strategija ima za cilj identifikaciju mjera i akcija koje mogu biti podrţane iz IPA fondova, kao i oblasti u kojima bi dodatna finansijska sredstva od strane EU mogla dati najbolje rezultate, u skladu sa prioritetima definisanim ovom strategijom i drugim ključnim strateškim dokumentima, uključujući *Pravce razvoja Crne Gore 2013-2016*.

Opšti cilj Strategije je stvaranje boljih uslova za otvaranje novih radnih mjesta i zajedno sa tim ulaganje u ljudski kapital u cilju podizanja nivoa zaposlenosti i unapređenja ekonomske konkurentnosti Crne Gore.

Posebni ciljevi definisani su u okviru tri prioriteta i to kroz:

**I Prioritet**: Povećanje zaposlenosti i smanjenje stope nezaposlenosti (u okviru kojeg su postavljena 3 cilja);

**II Prioritet**: Unapređenje znanja, vještina i kompetencija u cilju povećanja mogućnosti zapošljavanja i povećanjakonkurentnosti kroz formalno obrazovanje, neformalno učenje i osposobljavanje (u okviru kojeg su postavljena 2 cilja);

**III Prioritet**: promovisanje socijalne inkluzije i smanjenje siromaštva (u okviru kojeg su postavljena 3 cilja).

**Glavni izazovi koji su bili prepoznati na tržištu rada Crne Gore**, a na osnovu kojih su postavljeni prioritetiStrategije su:

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 20 |
| **www.gov.me** |  |



* Sporiji privredni rast. Smanjen potencijal otvaranja novih radnih mjesta. Visoka stopa nezaposlenosti i visok stepen dugoročne nezaposlenosti (Prioritet I);
* Neusklađenost ponude i traţnje. Potrebe trţišta rada nijesu usklađene sa sistemom obrazovanja i obuke

(Prioritet II);

* Povećan stepen siromaštva i socijalne isključenosti. Veliki broj lica bez zaposlenja koja trpe višestruke nedostatke trţišta rada (Pioritet III).

**Strategijom su utvrđeni i pokazatelji mjerenja uspjeha njene implementacije,** prema kojima je, između ostalih,predviđeno da se, u četvorogodišnjem periodu, međunarodno uporediva stopa zaposlenosti (15-64) prema Anketi o radnoj snazi (MONSTAT), poveća sa 46,6% na 60%, stopa zaposlenosti ţena (15-64) poveća sa 40,1% na 50%, stopa nezaposlenosti (15-64) smanji sa 20,1% na 15%, stopa nezaposlenosti mladih (15-24) smanji sa 37,3% na 28%, stopa registrovane nezaposlenosti prema podacima ZZZCG smanji sa 11,05% na 8%, itd.

Glavni kvantitativni ciljevi strategije do 2015. godine postavljeni su veoma ambiciozno, i već sada je jasno da oni neće biti u potpunosti dostignuti. Međutim, kod većine kvantitativnih indikatora primjetan je pozitivan trend u odnosu na početno stanje. Cilj u preostale dvije godine sprovođenja tekuće Strategije treba da bude da se realizovani indikatori što više pribliţe ciljanim. Istovremeno, neophodno je tokom 2014. godine proširiti horizont kvantitativnih ciljeva do 2020. godine i dimenzionirati indikatore u skladu sa indikatorima korišćenim u Strategiji Evropa 2020, posebno, definisati nove indikatore postignuća – ciljnu stopu zaposlenosti za osobe uzrasta 20-64, kao i učešće visokoobrazovanih u starosnoj grupi 25-34.

**2. Pravci razvoja Crne Gore 2013-2016**

Crna Gora, kao zemlja kandidat za članstvo u EU, ima obavezu da utvrdi viziju socio-ekonomskog razvoja, sa pojedinačnim potrebnim investicijama i razvojnim mjerama za njihovu realizaciju. Ispunjavajući tu obavezu, Vlada

Crne Gore je ove godine donijela Pravce razvoja Crne Gore 2013 – 2016. godine (PRCG), kojim su predloţena rješenja za usklađivanje ciljeva sektorskih i nacionalnih strategija u različitim oblastima razvoja.

Treba imati u vidu, da se ciljevi Nacionalne strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa i PRCG u najvećoj mjeri poklapaju. Pravci razvoja su pripremljeni po ugledu na Strategiju EU 2020. Identifikacijom oblasti politika i potpolitika, u okviru pravaca razvoja ”pametni rast”, ”odrţivi rast” i ,,inkluzivni rast”, uz predloţene investicije/razvojne mjere, utvrđeni su autentični razvojni interesi Crne Gore.

Kao zemlja kandidat, Crna Gora će imati pravo da povlači sredstva iz svih pet komponenti IPA-e, a Evropskoj komisiji je potreban višegodišnji program na osnovu koga će staviti na raspolaganje pretpristupna sredstva. To znači minimum standarda za implementaciju, upravljanje i finansijsku kontrolu. Cilj PRCG jeste da omoguće konsolidaciju srednjoročnog investicionog i razvojnog plana, čime će se pokrenuti realizacija razvojnih prioriteta, koji bi podstakli ekonomski rast u zemlji. Pravci razvoja omogućavaju dostizanje tog sveobuhvatnog cilja kroz:

* Ojačavanje konzistentnost strukturnih i institucionalnih reformi sa razvojno-orijentisanim javnim mjerama i investicijama;
* Identifikovanje razvojnih mjera i investicija prilagođenih Strategiji razvoja EU 2020;
* Unaprijeđivanje konzistentnosti između sektorskih i tematskih programskih dokumenata u dijelu javnih investicija;

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 21 |
| **www.gov.me** |  |

* Započinjanje programiranja investicija koje su konzistentne sa EU finansijskim višegodišnjim okvirom.

PRCG definišu strateški cilj ekonomske politike Crne Gore kao **Povećanje kvaliteta života pojedinca u Crnoj Gori** **u dugom roku.**

**Prioritetni sektori razvoja.** U funkciji ostvarivanja strateškog cilja ekonomske politike Crne Gore,Pravci razvojaidentifikuju četiri prioritetna sektora razvoja:

1. Turizam
2. Energetika
3. Poljoprivreda i ruralni razvoj
4. Industrija

Realizacijom javnih investicija/razvojnih mjera, doprinos PRCG-a ekonomskim performansama ogledao bi se kroz:

1. Povratak na ekonomski rast iznad potencijalnog, tj. realni rast BDP-a od 3-4%;
2. Smanjenje deficita javnih finansija i postizanje izbalansiranog budţeta do 2016. godine i
3. Smanjenje učešća neformalne ekonomije.

U tom smislu, Pravcima razvoja je identifikovano 18 oblasti politika za investicije, uz reformu javnog sektora. U okviru ovih oblasti politika identifikovane su 72 konkretne i potrebne investicije/razvojne mjere, koje su povezane sa pravcima ”pametnog”, ”odrţivog” i ,,inkluzivnog” rasta, u skladu sa Strategijom EU 2020. Pametni rast predstavlja inovacije, digitalizaciju i mobilnost mladih ljudi, odrţivi rast poboljšanu efikasnost korišćenja resursa i industrijsku politiku, dok je inkluzivni rast u funkciji povećanja zaposlenosti i smanjenje siromaštva. Sve drţave članice EU, kao i zemlje kandidati, imaju u vidu takvu strukturu prilikom pripremanja strateških dokumenata, prije dodjele sredstava iz strukturnih ili IPA fondova. Pravci razvoja i oblasti politika PR-a su:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *PAMETNI RAST* | | *ODRŢIVI RAST* | | *INKLUZIVNI RAST* | |
| *1.* | *Poslovni ambijent* | *8.* | *Poljoprivreda i ruralni* | *14.* | *Trţište rada* |
| *2.* | *MSP* |  | *razvoj* | *15.* | *Obrazovanje* |
| *3.* | *Konkurentnost* | *9.* | *Šumarstvo* | *16.* | *Sport* |
| *4.* | *Nauka* | *10.* | *Energetika* | *17.* | *Socijalna zaštita* |
| *5.* | *Visoko obrazovanje* | *11.* | *Ţivotna sredina* | *18.* | *Zdravstvo* |
| *6.* | *Informacione* | *12.* | *Saobraćaj* |  |  |
|  | *tehnologije* | *13.* | *Građevinarstvo* |  |  |
|  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |  | 22 |
|  |  |  | **www.gov.me** |  |  |

*7. Turizam* *i stanovanje*

**3. Realizacija mjera i aktivnosti Akcionog plana zapošljavanja u 2013. godinu**

Nacionalni akcioni plan zapošljavanja predstavlja osnovni instrument sprovođenja aktivne politike zapošljavanja za period od jedne godine. Planom se definišu mjere i aktivnosti za ostvarivanje ciljeva, finansijski okvir za sprovođenje mjera i aktivnosti, nosioci realizacije mjera i aktivnosti, pokazatelje uspješnosti (indikatore) realizacije mjera i aktivnosti, kako bi se dostigli ciljevi u okviru prioriteta definisanih Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2012–2015. godine.

Na osnovu raspoloţivih informacija zaključno sa trećim kvartalom 2013. godine, u najvećem dijelu mjera i aktivnosti, Akcioni plan zapošljavanja je realizovan u potpunosti ili u prihvatljivom obimu.

Detaljan pregled ostvarenih aktivnosti prema prioritetima i pojedinačnim mjerama za 2013. godinu sa planom aktivnosti za 2014. godinu dat je u zajedničkoj tabeli ostvarenih i planiranih rezultata u poglavlju II ovog Plana.

**Osnovne karakteristike kretanja na tržištu rada tokom 2013. godine**

Kretanja na trţištu rada u 2013. godini, najopštije gledano, pokazuju da se ono u izvjesnoj mjeri oporavlja od uticaja globalne ekonomske krize. Dodatno, mjere sprovedene kroz realizaciju Akcionog plana za 2013. godinu, a posebno veliki novi program Stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem, kao i šira primjena Uredbe o subvencionisanom zapošljavanju teţe zapošljivih kategorija nezaposlenih lica, doprinijeli su posebno vidnom poboljšanju poloţaja njima targetiranih grupa.

Za potrebe praćenja dinamike indikatora na trţištu rada porediće se posljednji raspoloţivi podaci iz međunarodno uporedive Ankete o radnoj snazi Monstata iz II kvartala 2013. godine sa podacima za isti period 2012. godine, kako bi se isključio inače veoma visok uticaj sezonskih fluktuacija.

Stopa aktivnosti stanovništva uzrasta 15-64 u posmatranom periodu (II kvartal 2012 u odnosu na II kvartal 2013) porasla je sa 57,8% na 59,7%, odnosno za skoro 2 procentna poena. Međutim, po rodnoj strukturu, stopa aktivnosti ţena zabiljeţila je mnogo brţi rast od te stope za muškarce – dok je aktivnost muškaraca porasla sa 64,4% na 65,3% (nešto manje od 1 p.p) aktivnost ţena porasla je za čak tri p.p, sa 51,2% na 54,2%.

Stopa zaposlenosti je zabiljeţila vidan porast od dva procentna poena, sa 46,2% na 48,2%. Najveći dio tog rasta duguje se rastu stope zaposlenosti ţena, sa 40,7% na 44,5%, dok je stopa zaposlenosti muškaraca porasla veoma blago, sa 51,6% na 51,9%.

Stopa nezaposlenosti je smanjena sa 20,1% na 19,3%, pri čemu je stopa nezaposlenosti muškaraca blago smanjena sa 20,5% na 19,9%, dok je stopa nezaposlenosti ţena pala sa 20,4% na 17,4%, pa su po tom indikatoru ţene u povoljnijem poloţaju od muškaraca.

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 23 |
| **www.gov.me** |  |



Indikatori trţišta rada za mlade (uzrasta 15-24 godine) takođe biljeţe značajno poboljšanje. Dok je stopa aktivnosti za ovu kategoriju neznatno porasla, sa 22,2% na 22,4%, struktura aktivnih mladih se izrazito popravila – stopa zaposlenosti je porasla sa 12,7% na 14,7%, dok je stopa nezaposlenosti mladih pala sa 44,6% na 34,4%.

Tabela 3. daje pregled kretanja osnovnih indikatora trţišta rada stanovnišva u radoj dobi u drugom kvartalu 2012. i 2013. godine i prati udaljenost trenutno realizovanih indikatora od projektovanih ciljeva Strategije zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2015. godinu.

Tabela 3. Osnovni indikatori trţišta rada stanovništva u radnoj dobi u drugom kvartalu 2012 i 2013. godine (u %)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | II kvartal | II kvartal | Razlika | (u | Kvantitativni | Razlika ostvarenog u |
|  |  | 2012 | 2013 | procentnim |  | ciljevi Strategije | 2013 i projektovanog |
|  |  |  |  | poenima) |  | do 2015.g. | za 2015. (u p.p) |
|  | |  |  |  |  |  |  |
| Stopa aktivnosti | | 57,8 | 59,7 | +1,9 |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |
| Stopa aktivnosti ţena | | 51,2 | 54,2 | +3,0 |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |
| Stopa zaposlenosti | | 46,2 | 48,2 | +2,0 |  | 60 | -11,8 |
|  | |  |  |  |  |  |  |
| Stopa zaposlenosti ţena | | 40,7 | 44,5 | +3,8 |  | 50 | -5,5 |
|  | |  |  |  |  |  |  |
| Stopa nezaposlenosti | | 20,1 | 19,3 | -0,8 |  | 15 | -4,3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Stopa | nezaposlenosti | 20,4 | 17,4 | -3,0 |  |  |  |
| ţena |  |  |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |
| Stopa aktivnosti mladih | | 22,2 | 22,4 | +0,2 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Stopa | zaposlenosti | 12,7 | 14,7 | +2,0 |  |  |  |
| mladih |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Stopa | nezaposlenosti | 44,6 | 34,4 | -12,2 |  | 28 | 6,4 |
| mladih |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

Izvor: Monstat i Strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa Crne Gore 2012-2015

Prema administrativnim podacima broj zaposlenih u prvih šest mjeseci ove godine, u prosjeku je iznosio 171.170 i bio je viši za 5,1% u odnosu na isti period prethodne godine, dok je broj zaposlenih u junu u odnosu na decembar prethodne godine bio viši za 7,4%. Većina sektora (šesnaest od ukupno devetnaest) biljeţi rast broja zaposlenih, pa je posmatrano po pojedinim sektorima, najveći rast zabiljeţen u sektoru administrativne i pomoćne usluţne djelatnosti (40,4%), zatim sektoru usluge smještaja i ishrane (19,2%), poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (15,4%), umjetnost, zabava i rekreacija (10,9%), dok je pad broja zaposlenih zabiljeţen je u sektoru poslovanje s nekretninama za 2%, vađenje ruda i kamena za 1,8% i sektoru trgovina na veliko i trgovina na malo, popravka

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 24 |
| **www.gov.me** |  |



motornih vozila i motocikala za 0,5%. Broj registrovanih nezaposlenih lica u prvom polugodištu ove godine, u prosjeku, iznosio je 31.975, što je za 3,6% više nego u istom period prethodne godine.

Broj zaposlenih u septembru 2013. godine je iznosio 171.440, i povećan je u periodu januar-septembar 2013. godine u odnosu na isti period 2012. godine za 4,0%, dok je istovremeno broj nezaposlenih povećan 4,8%. U septembru broj nezaposlenih je iznosio 30.919. Stopa nezaposlenosti u septembru 2013. je iznosila 13,3%, i povećana je u odnosu na septembar 2012. kada je iznosila 12,2 %. Broj oglašenih slobodnih radnih mjesta, u periodu januar-septembar 2013. u odnosu na isti period 2012, je smanjen za 35,5%, dok je istovremeno povećan broj zaposlenih stranaca za 16,4 %.

U prvih šest mjeseci prosječna zarada u Crnoj Gori iznosila je 728 eura i bila je niţa za 0,8% u odnosu na isti period prethodne godine. Prosječna zarada bez poreza i doprinosa iznosila je 482 eura, što je za 2% niţe u odnosu na isti period prethodne godine.

Prosječna zarada u septembru 2013. godine iznosila je 721€, a prosječna neto zarada 475€, i ostala je na istom nivou kao u avgustu 2013. U periodu januar-septembar 2013. u odnosu na isti period 2012. bruto zarade su smanjene 0,4%, a neto zarade 1,8%.

Prema podacima ZZZCG, ukupan broj nezaposlenih je krajem septembra 2013. godine bio 30.998, što je povećanje za 9,75% u odnosu na 28.244 nezaposlena godinu dana ranije. Prema godinama starosti, došlo je do velikog porasta nezaposlenosti među mlađim kategorijama nezaposlenih – do 25 godina zabiljeţen je rast od 15%, sa 4986 na 5720, dok je u grupi starosti 25-30 godina rast bio čak 50%, sa 3906 na 5887. Blagi pad broja nezaposlenih je zabiljeţen među osobama između 40 i 50 godina, dok je kod starijih od 50 godina taj pad bio osetan, za 6%, sa 9621 na 9053. Prema duţini radnog staţa, do porasta broja nezaposlenih došlo je uglavnom među osobama bez radnog staţa, sa 7421 na 8801, ili za 18,6%, dok je kod osoba sa staţom taj porast bio minimalan, manje od 1%.

Naizgled kontradiktorni trendovi prema podacima Monstata i ZZZCG zapravo su konzistentni i imaju u velikoj mjeri, ali ne isključivo, isti uzrok – primjenu dva široka, ekstenzivna programa trţišta rada – Programa stručnog osposobljavanja visokoškolaca i Uredbe o subvencionisanom zapošljavanju teţe zapošljivih lica. Naime, dok učesnike prvog programa Zavod zadrţava u registrima nezaposlenih, Anketa o radnoj snazi ih klasifikuje kao zaposlene. Otuda značajno popravljanje poloţaja mladih prema Anketi, a pogoršanje na osnovu evidencija ZZZCG. Takođe, i neki drugi trendovi, kao što je smanjenje neto zarada u periodu januar – avgust 2013. godine u odnosu na isti period 2012. godine sa 517 evra na 475 evra, mogu da u izvjesnoj meri budu pod uticajem primjene ovih programa. Međutim, ne treba zanemariti i druge faktore koji mogu da objasne istovremeni rast zaposlenosti (kako ukupne tako i formalne) i registrovane nezaposlenosti. Na primjer, intenzivnije inspekcijske kontrole tokom 2013. godine vjerovatno su doprinijele većoj formalizaciji prethodno neregistrovanih zaposlenih. Takođe, povećanje mogućnosti za zapošljavanje, ili čak samo za korišćenje atraktivnijih usluga ZZZCG, mogu da imaju za posljedicu priliv iz neaktivnosti u nezaposlenost.

Suštinski, imajući u vidu da je jedan od ključnih problema trţišta rada Crne Gore nedovoljna ekonomska aktivnost radne snage, posebno nedovoljna aktivnost mladih i starijih radnika, kao i ţena, moţe se tvrditi da je napredak na trţištu rada koji je postignut u prethodnih godinu dana, u uslovima skromnog ekonomskog rasta, izuzetno dragocjen.

Ipak, imajući u vidu da je dobrim dijelom do njega došlo kroz programe subvencionisanog zapošljavanja (što je u ekonomskom smislu i Program stručnog osposobljavanja visokoškolaca), ostaje da se provjeri i podstakne njegova odrţivost.

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 25 |
| **www.gov.me** |  |



Prijavljivanje slobodnih radnih mjesta kao jedan od osnovnih pokazatelja apsorpcione moći trţišta, odnosno mogućnosti zapošljavanja, u prvih devet mjeseci ove godine bitno je smanjeno u odnosu na isti period 2012. godine, sa 36.034 na 30.544 (za 15,24%). Najveći pad, međutim, ostvaren je kad je reč o oglašenim slobodnim radnim mjestima za lica sa višom i visokom školom (za više od 40%), što sugeriše da su poslodavci dobrim dijelom supstituisali trţišnu traţnju za visokoškolcima njihovim angaţovanjem kroz Program stručnog osposobljavanja. Međutim, primjetan je veliki pad i u oglašenim radnim mestima za lica sa srednjom stručnom spremom (za trećinu), dok je porast za 6,5% zabiljeţen kad je reč o nekvalifikovanim i polukvalifikovanim radnim mjestima.

Zapošljavanje sa evidencije ZZZCG takođe je u primjetnom padu. U toku prvih devet mjeseci 2013. godine ukupno je zaposleno 11.070 lica, što je u odnosu na isti period 2012. godine, kada je zaposleno 16.605 lica, pad zapošljavanja sa evidencije za 5.535 lica, odnosno za 33,3%. Od ukupnog broja radnih mjesta 5.333 ili 48.17% su novootvorena radna mjesta, dok su 5.737 ili 51.83% upraţnjena. Na neodređeno vrijeme su zaposlena 943 lica ili svega 8,52%, što govori i o dominantnoj privremenosti novih radnih ugovora.

Jedna od osnovnih karakteristika kretanja na trţištu rada u prethodnih nekoliko godina, je znatno smanjenje traţnje radne snage, što je i očekivana reakcija poslodavaca da u uslovima oteţanog poslovanja u manjem obimu zapošljavaju novu radnu snagu, a okolnost da je traţnja za nekvalifikovanom radnom snagom veća od ponude ukazuje na to, da se u tim uslovima, češće traţi niţe plaćena radna snaga.

Zapošljavanje stranaca u Crnoj Gori je u posljednjih nekoliko godina u porastu, uprkos suprotnom trendu kad je reč o domaćoj radnoj snazi. Radi se o specifičnim, kratkoročnim sezonskim poslovima, kod kojih mnogobrojni faktori na strani kako ponude, tako i traţnje, determinišu ovu dinamiku koja se moţe okarakterisati kao nepoţeljna sa stanovišta maksimizacije zapošljavanja domaće radne snage, odnosno rast zapošljavanja stranaca je veći od stope rasta zapošljavanja domaće radne snage, a u ovoj godini je gotovo izjednačen sa zapošljavanjem domaće radne snage. U nekim opštinama i djelatnostima zapošljavanje stranaca je veće od zapošljavanja domaće radne snage. Do kraja septembra 2013. godine ZZZCG je izdao 18.232 dozvola za rad i zapošljavanje stranaca što je za 10,52% više u odnosu na isti period predhodne godine (16.497).

**Izazovi koji su prepoznati na tržištu rada, a na osnovu kojih su postavljeni prioriteti Strategije i pored kontinuiranog sprovođenja mjera i aktivnosti definisanih akcionim planovima i dalje karakterišu tržište rada**:

* **Niska stopa zaposlenosti**

Najveći problem trţišta rada Crne Gore je niska stopa zaposlenosti. U pogledu stope zaposlenosti za stanovništvo

15-64, Crna Gora zaostaje za prosjekom Evropske unije za oko 17 procentnih poena – dok je u EU ta stopa oko 65%, u Crnoj Gori ona je oko 48%. Ovo zaostajanje je veoma veliko, imajući u vidu da je učešće zaposlenih u stanovništvu radnog uzrasta relativno inertan indikator, i da su potrebne godine visokog rasta BDP-a i sa njim povezanog rasta zaposlenosti da bi se postigao osjetan i odrţiv napredak u konvergenciji prema evropskom prosjeku. Premda je ekonomski rast neophodan da bi se unaprijedili rezultati na trţištu rada, on nije i dovoljan uslov za to. Neophodno je djelovati na strukturna pitanja, koja mogu biti u korijenu nepovoljnih kretanja, kroz reformu institucija trţišta rada i vođenje odgovarajućih politika zapošljavanja i aktivnih prorama trţišta rada.

Detaljnija analiza uzroka niske stope zaposlenosti pokazuje da je ona rezultat kako visoke stope nezaposlenosti, tako i niske aktivnosti stanovništva radnog uzrasta, pri čemu ova potonja čak ima i veći efekat na stopu zaposlenosti od

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 26 |
| **www.gov.me** |  |



visoke stope nezaposlenosti. Smanjenje stope nezaposlenosti na evropski prosjek pri ostalim jednakim parametrima bi mnogo manje uticalo na porast zaposlenosti u Crnoj Gori nego što bi to bio slučaj sa izjednačavanjem stope participacije sa evropskim prosjekom (Rutkowski, 2013).

* **Visoka dugoročna nezaposlenost**

Nezaposlenost je visoka i uglavnom dugoročna u Crnoj Gori. Stopa nezaposlenosti je malo ispod 20%, što je skoro dvostruko više u odnosu na evropski prosjek. Dugoročna nezaposlenost je oko 60% među registrovanim nezaposlenim prema podacima ZZZCG i skoro 70% prema Anketi o radnoj snazi. Visoka dugoročna nezaposlenost doprinosi raširenosti pojave obeshrabrenosti među neuspješnim traţiocima posla. Stoga analize koje proširuju definiciju nezaposlenosti na lica koja ne traţe posao, ali bi bila spremna da rade kada bi bilo šansi da se zaposle, daju još veće procjene „stvarne“ stope nezaposlenosti, koja bi mogla da ide i do 30%.

Prema podacima ZZZCG, dugoročna nezaposlenost (lica koja traţe zaposlenje preko 1 godine) krajem septembra 2013. godine (58,43%) bila je za 1,05 procentna poena viša u odnosu na isti period prethodne godine. Uz to, zaposlenje preko tri godine traţi oko trećina svih registrovanih nezaposlenih. Kada se dublje sagleda struktura dugoročne nezaposlenosti, vidi se njena puna sloţenost, s obzirom da se uglavnom radi o starijim licima, koja se relativno teţe zapošljavaju, ali je ona prisutna i kod mladih pa i visokoškolaca. Ovdje ipak treba biti posebno oprezan u interpetaciji rasta registrovane ukupne i dugoročne nezaposlenosti kod visokoškolaca, zbog, kako je objašnjeno, divergentnog efekta Programa stručnog osposobljavanja visokoškolaca na statističke podatke Monstata i ZZZCG.

* **Visoko učešće mladih u strukturi registrovanih nezaposlenih**

Broj mladih na evidenciji nezaposlenih, posebno mladih sa visokoškolskim obrazovanjem, ubrzano raste. Prema podacima ZZZCG, na evidenciji nezaposlenih do 25 godina starosti, krajem septembra 2013. godine je bilo 5720 lica,

što je porast od 14,72% u odnosu na isti period prošle godine. Još veći porast, od 50,72% registrovan je za „starije“ mlade uzrasta 25-30 godina. Učešće mladih do 30 godina u ukupnoj registrovanoj nezaposlenosti u 2013. godini premašilo je jednu trećinu.

* **Znatan rast broja nezaposlenih visokoškolaca**

Na evidenciji ZZZCG krajem novembra 2013 god. nalazilo se 10.532 visokoškolaca što je činilo 30,5% ukupnog broja nezaposlenih (34.445) dok je u istom periodu 2012. god. to učešće iznosilo 21,8% ( 6.706 ) a, primjera radi, krajem 2008. god. 8,8% (2.547).

Istovremeno sa tim, broj novoprijavljenih visokoškolaca je, u periodu januar-oktobar ove u odnosu na isti period 2012. godine veći za 15,9% (8.127 : 7.012 ) dok je broj onih bez radnog staţa, odnosno, koji dolaze iz sistema redovnog obrazovanja porastao za 9,7% ( 2.800 :2.552).

Visok rast nozaposlenih visokoškolaca ostvarivan u proteklih nekoliko godina posljedica je znatnog povećanja broja srednjoškolaca koji se upisuju na visokoobrazovne ustanove (sada već preko 80%) što potvrđuje i prisutan trend smanjivanja prijavljenih srednjoškolaca na evidenciju nezaposlenih, a rast prijavljenih visokoškolaca. To dalje, iz godine u godinu, povećava i produkciju iz sistema visokog obrazovanja i taj trend će se nastaviti i u nekoliko narednih godina, imajući u vidu da se na završnim godinama studija, osnovnih (III i IV godina), specijalističkih i magistarskih nalazi oko 9.800 studenata.

* **Izražene strukturne disproporcije između ponude i tražnje na tržištu rada**

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 27 |
| **www.gov.me** |  |



Kod velikog broja zanimanja ponuda je znatno veća od traţnje što nameće potrebu intenzivnije realizacije raznovrsnih programa obuka i osposobljavanja (dokvalifikacija, prekvalifikacija, kursevi itd.) primjerenih različitim ciljnim grupama u nastojanju da se, u što većoj mjeri, usklade odnosi ponude i traţnje na trţištu rada kroz povećanje znanja vještina i kompetencija, a time poveća i zapošljavanje, odnosno zapošljivost, posebno lica koja su u najnepovoljnijoj situaciji na trţištu rada kada je u pitanju njihova konkurentnost i socijalna uključenost.

Zapravo, konstituisanjem sistema neformalnog obrazovanja, kao dopune i korektiva formalnog obrazovanja, jedino se, na duţi rok, moţe efikasnije odgovoriti trţišnim zahtjevima, a koji bi, takođe, morao biti odrţiv i dostupan svim potencijalnim korisnicima.

Međutim, znatno smanjenje budţeta, u dijelu koji se odnosi na sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja u nadleţnosti ZZZCG, ograničilo je mogućnost realizacije ovih programa.

Time se, u osnovi dovodi u pitanje zaţivljavanja sistema neformalnog obrazovanja pa i onog koji se organizuju posredstvom ZZZCG, poimanje njegovog značaja i efikasnosti u uspostavljanju povoljnijih odnosa između ponude i traţnje na trţištu rada, odnosno zapošljavanju.

* **Regionalna nezaposlenost**

Problem nezaposlenosti izraţeniji je u sjevernom regionu, u odnosu na središnji, a posebno na juţni region Crne

Gore. To se ogleda kroz prisutne trendove u odnosima ukupnog broja i strukture nezaposlenih, obima i strukture zapošljavanja, te obima strukture traţnje u sjevernom u odnosu na ostale regione. Ovaj trend je prisutan duţe vremena i tokom 2013. god. nije bilo napretka u pogledu smanjivanja nejednakosti u regionalnim indikatorima trţišta rada.

* **Veliki broj nezaposlenih koji se smatra teže zapošljivim**

Preko 35% nezaposlenih lica na evidenciji ZZZCG se smatra teţe zapošljivim, kao što su starija nezaposlena lica, lica sa različitim oblicima i nivoima invaliditeta, odnosno, zdravstvene ugroţenosti, RE populacija, itd. Rješavanje problema nezaposlenosti kod ovih kategorija, posebno onih najugroţenijih je vaţnije, programski zahtjevnije operativno-tehnički i finansijski sloţenije u odnosu na ostale kategorije nezaposlenih.

*Navedene „grupe problema'', zbog prisutnih trendova i znatnog negativnog uticaja na trţište rada, obavezuje na utvrđivanje objektivizirane dinamike njihovog rješavanja sa stanovišta obezbjeđivanjem finansijske podrške koja bi bila u toj funkciji. Ovo tim prije, što će odlaganje njihovog rješavanja protekom vremena biti teţe rješivi u programskom i finansijskom smislu*.

**4. Makroekonomski trendovi i predviđanja i budžetska ograničenja4 kao osnov za izradu Akcionog plana zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2014. godinu**

**Makroekonomski trendovi u 2013:**

|  |  |
| --- | --- |
| 4 Informacija o makroekonomskim projekcijama za crnu goru 2014-2016. **-ažurirane projekcije-** |  |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 28 |
| **www.gov.me** |  |

* Crnogorska ekonomija je zabiljeţila realan rast BDP-a od 2,4% u prvoj polovini 2013. godine.
* Kumulativni pokazatelji turističkog prometa, za period januar-septembar 2013. godine, ukazuju na nastavak pozitivnih trendova u ovoj oblasti.
* Rast industrijske proizvodnje, u periodu januar-oktobar, u odnosu na isti period prošle godine iznosio je 9,0%, što je rezultat visokog rasta proizvodnje električne energije.
* Godišnja stopa inflacije, mjerena indeksom potrošačkih cijena, tokom 2013. godine imala je trend pada i kretala se od 4,2% u januaru do 0,5% u oktobru.
* Kretanja na trţištu rada tokom 2013. godine biljeţe oporavak. Broj zaposlenih u septembru 2013. godine (prema administrativnim izvorima) je iznosio 171.440, a povećan je u periodu januar-septembar 2013. godine u odnosu na isti period 2012. za 4,0%, ali povećan je i broj nezaposlenih za 4,8%.
* Bankarski sektor za prvih deset mjeseci karakteriše stabilnost, uz rast depozita, nivoa likvidnih sredstava i kapitala, i smanjenje nekvalitetnih kredita.
* Neizvjesnost na svjetskom finansijskom trţištu, kao i nepovoljna kretanja u zemljama eurozone, uslovila su nešto manja ulaganja stranih investitora u Crnu Goru.

**Predviđanja i budžetska ograničenja u 2014. godini**:

* Pri projektovanju je zauzet realističan pristup da će vrijednost investicionih projekata u toku srednjoročnog perioda povećati investicionu aktivnost za 5% procijenjenog BDP-a godišnje.
* Neto strane direktne investicije će, u periodu 2014-2016. godine, značajno rasti kao posljedica najavljene investicione aktivnosti, tako da će one prosječno iznositi 15,7 % BDP-a uz nastavak postojećih projekata.
* Banke će pojačati kreditnu aktivnost kao posljedica rasta ekonomske aktivnosti.
* Bankarski krediti će rasti, ali nešto sporije od nominalnog rasta BDP-a.
* Zaposlenost će rasti u skladu s pojačanom traţnjom za radnom snagom u sektoru građevinarstva, ali i vezanim djelatnostima trgovine, transporta, proizvodnih usluga, osiguranja i finansija.
* Nezaposlenost će padati kao obrnuto proporcionalna veličina zaposlenosti, da bi se stopa sa 19,7% koliko je iznosila u 2013. godini, spustila na 18,8%. Ograničavajući faktor u smanjenju nezaposlenosti je strukturna nezaposlenost uslovljena neadekvatnom ponudom zanimanja. Jak investicioni ciklus koji je planiran u sljedećem petogodišnjem periodu, a očekuje se prije svega u sektorima turizma, saobraćaja i energetike, zasnovan je na traţnji za profilima građevinarstva, koji su i u dosadašnjem periodu bili deficitarna zanimanja.

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 29 |
| **www.gov.me** |  |



**II Realizacija mjera i aktivnosti iz Akcionog plana zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa u 2013. godini i mjere i aktivnosti za Akcioni plan 2014. godinu**

**PRIORITET 1: Povećanje zaposlenosti. Smanjenje stope nezaposlenosti**

**Cilj 1.** Stimulisanje generisanja zaposlenosti poboljšanjem biznis okruţenja i upravljanja trţištem rada. Pronalaţenje odgovarajuće ravnoteţe između fleksibilnosti,produktivnosti i sigurnosti na trţištu rada

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **Nosilac** | **Procjena** |  |  |
|  |  |  | **REZULTAT /** |  |  |  |  |  |  | **aktivnosti/** |  |  |
|  | **MJERE / AKTIVNOSTI** | |  |  |  |  |  |  | **potrebnih** |  |  |
|  | **INDIKATOR** | ***NAPREDAK U 2013. GODINI*** | | | ***PLAN ZA 2014.*** | | | **partnerska** |  |  |
|  |  |  | **sredstava** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | ***GODINU*** | |  | **institucija** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.1. | Dalje unapređenje postupka | | Pojednostavljen | Uveden princip „jednog šaltera“, tako | | | Praćenje |  | i |  |  |  |  |
|  | izdavanja | građevinskih | a procedura | da se urbanističko tehnički uslovi | | | obezbjeđivanje | | pune |  |  |  |  |
|  | dozvola |  |  | (UTU) i građevinska dozvola mogu | | | primjene | ostvarenih | |  |  |  |  |
|  |  |  |  | dobiti na jednom mjestu. | |  | reformi, | kroz | Doing |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Business | izvještaj | |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Takođe, ranijim reformama ukinute | | | (Izvještaj | o | lakoći |  |  |  |  |
|  |  |  |  | su administrativne takse na izdavanje | | | poslovanja) | |  | MF | ------ |  |  |
|  |  |  |  | građevinske, | odnosno | upotrebne |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | dozvole, kao i niz naknada koje su | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | pratile izdavanje uslova, saglasnosti i | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | drugih dokaza. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Skraćeni su rokovi za dobijanje | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | urbanističko | tehničkih | uslova i |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |  |  |  |  |  | 30 | |  |
|  |  |  |  | **www.gov.me** | |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | građevinske dozvole na 30 dana, | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | osim u slučajevima kada je potrebna | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | izrada Strateške procjene uticaja na | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | ţivotnu sredinu kada su ovi rokovi | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | definisani na 60 dana. | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Ovo je imalo za rezultat napredak za | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | 70 mjesta sa 176. na 106. mjesto | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | (Izvještaj o lakoći poslovanja). | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | | |  |  | |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.2. | Dalje | unapređenje | rada | Unaprijeđen rad | | | Smanjen | broja | | procedura | | za | Praćenje |  | i |  |  |  |  |
|  | katastra | u | dijelu | katastra, kroz | | | dobijanje | rješenja | | o | registraciji | | obezbjeđivanje | | pune |  |  |  |  |
|  | registrovanja nepokretnosti | | | smanjenje | | | nepokretnosti u katastru sa 7 na 6. | | | | |  | primjene | ostvarenih | |  |  |  |  |
|  |  |  |  | procedura | | |  |  |  |  |  |  | reformi, | kroz | Doing |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | U | oblasti | | “registrovanja | | | Business |  | izvještaj | MF | ------ |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | nepokretnosti” | | | ostavreno | | je | (Izvještaj | o | lakoći |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | unapređenje ranga za 19 pozicija sa | | | | | | poslovanja) | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | 117. na 98. mjesto (Izvještaj o lakoći | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | poslovanja). | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | |  |  | |  | | | | | |  |  | |  |  |  |  |
| 1.1.3. | Finansijska podrška za mala | | | Broj | odobrenih | | **Investiciono razvojni fond je,** u | | | | | | Nastavak | primjene | |  |  |  |  |
|  | i srednja preduzeća i | | | kredita | | po | saradnji | sa | poslovnim | | bankama, | | modela | finansijske | |  |  |  |  |
|  | porodični biznis | |  | preduzećima | | | kontinuirano kreditno podrţava mali, | | | | | | podrške IRF | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | srednji i porodični biznis | | | | pri čemu su | |  |  |  | IRF | 25.000.000 |  |  |
|  |  |  |  | Broj | odobrenih | | prioritet i posebne olakšice imali | | | | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | kredita | | (nosioci | projekti koji doprinose brţem razvoju | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | kredita su ţene) | | | manje razvijenih regiona. | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Broj |  |  | Odobreno 128 kredita usmjerenih ka | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | novootvorenih | | | sektoru | MSP, | | preduzetnika | | i |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | radnih | | mjesta/ | poljoprivrednika i | | | infrastrukturnih | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | odrţiva | | radna | projekata. | | Broj | novozaposlenih | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | mjesta | |  | planiranih za navedene projekte je | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | |  |  |  |  |  | 31 | |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | 432. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Ukupno je odobreno 26,29 miliona | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | evra, od čega su direktni krediti IRF | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | 25,67 miliona, a banaka 625.000 | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | evra. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Od ukupnog broja kredita, 7 | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | projekata u ukupnom iznosu od | | | Nastavak |  |  | razvijanja |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | 295.000 evra je bilo namijenjeno za | | | usluga |  | faktoringa, | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | start-up kredite za početnike. | | | proširenje | |  | baze |  | 15.000.000 | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | korisnika |  | i | dalje |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Primjena faktoring finansiranja tokom | | | poboljšanje | | uslova za | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | 2013. godine uspostavljena je 21 | | | obavljanje faktoringa | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | preduzećem od kojih je većina u | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | oblasti proizvodnje. Za ovu namjenu | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | je obezbijeđeno 10 miliona eura. | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | |  |  | |  | | |  |  |  | |  |  |  |  |
| 1.1.4. | Povezivanje poljoprivrede sa | | | Broj | formiranih | | U 2013. godini, zaključno sa | | | Nastavak |  | Programa | |  | Sredstva | u |  |
|  | turizmom u cilju podsticanja | | | klastera | |  | septembrom, | je | kroz Program | podsticanja | |  | razvoja |  | okviru | MIDAS |  |
|  | zaposlenosti, posebno | | u |  |  |  | podsticanja | razvoja | klastera u | klastera | u | Sjevernom | |  | projekta |  |  |
|  | sjevernom | regionu kroz | |  |  |  | Sjevernom regionu i manje razvijenim | | | regionu |  |  |  |  |  |  |  |
|  | razvoj klastera | |  |  |  |  | opstinama, podrţano 2 klastera u | | |  |  |  |  | ME / MPRR |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | iznosu od 14.000 EUR. U toku je | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | drugi javni poziv koji traje do | | |  |  |  |  |  | 20.000 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | 04.11.13. godine a realizacija će se | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | obaviti do kraja godine. | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  | |  | | |  |  | | |  |  |  |  |
| 1.1.5. | Realizacija | Programa | | Broj | preduzeća | | Program se odnosi na subvenciju | | | Nastavak | sprovođenja | | |  |  |  |  |
|  | podsticanja | razvoja | | kojima | | je | kamatne stope od 1% za sve kredite | | | Programa, kroz isplatu | | | |  |  |  |  |
|  | konkurentnosti | |  | odobrena | |  | odobrene od strane IRF za korisnike | | | subvencija | | kamata za | | ME/IRF | 20.000 |  |  |
|  | preduzetnika, mikro, malih i | | | finansijska | |  | iz manje razvijenih opština. | | | već odobrene kredite | | | |  |  |  |  |
|  | srednjih | preduzeća | u | pomoć | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | |  |  |  |  |  |  | 32 | |
|  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Sjevernom | | regionu | | | CG | i |  |  | Podsticaj je odobren za 35 korisnika, | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | manje razvijenim jedinicama | | | | | | |  |  | a obračunati iznos za 2013. godinu je | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | lokalne samoupave | | | | |  |  |  |  | 18.217,97 EUR | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  | |  | |  |  | | | |  |  |  |  |
| 1.1.6. | Nastavak | rada | | i | dijaloga | | u | Postignut |  | Kroz | otvoreni | | socijalni | | dijalog | Postizanje konsenzusa | | | |  |  |  |  |
|  | okviru Socijalnog | | | | savjeta | | u | dogovor | o | nastavilo se sa pruţanjem podrške | | | | | | o izmjenama Zakona o | | | |  |  |  |  |
|  | cilju postizanja | | | konsenzusa | | | | Opštem |  | poslodavcima da, imajući u vidu | | | | | | radu, |  | Opšteg | | SS / MRSS |  |  |  |
|  | o |  | obezbjeđivanju | | | | | kolektivnom |  | aktuelnu ekonomsku situaciju, zadrţe | | | | | | kolektivnog | | ugovora i | |  |  |  |  |
|  | makroekonomske stabilnosti | | | | | | | ugovoru i Zakon | | zaposlenost na sadašnjem nivou**,** | | | | | | Zakona o štrajku | | |  |  |  |  |  |
|  | i zajedničkih | | napora | | | da | se | o štrajku |  | pronalaţenju odgovarajućeg balansa | | | | | |  |  |  |  |  | ------ |  |  |
|  | smanje |  |  | ekonomske | | | |  |  | između fleksibilnosti i | | | | sigurnosti te | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | turbulencije, | | kroz | | | razvoj | |  |  | podsticanja povećanja zaposlenosti. | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | principa fleksigurnosti | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Socijalni savjet | | | vodio | konstruktivan | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | dijalog o ključnim pitanjima radnog | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | zakonodavstva. | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | | | | | |  |  |  | | | | | |  | |  | |  |  |  |  |
| 1.1.7. | Dinamiziranje rada agencija | | | | | | | Broj lica | koje | 5 registrovanih agencija, od kojih je u | | | | | | Unapređenje | | kvaliteta | | Agencije/ |  |  |  |
|  | za privremeno zapošljavanje | | | | | | | zapošljavaju | | toku | 2013.g. |  | registrovana | | jedna | rada agencija | | |  | MRSS |  |  |  |
|  | kao | sredstvo | | | |  | za | agencije |  | agencija za zapošljavanje. | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | promovisanje | | | fleksigurnosti | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ------ |  |  |
|  | na trţištu rada i kreiranja | | | | | | | Broj |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | novih radnih mjesta | | | | |  |  | registrovanih | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | agencija |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | | |  | | |  |  |  | | | | | |  | | | |  |  |  |  |
| 1.1.8. | Saradnja | između | | | nadleţnih | | | Izjednačeni |  | Tokom 2013. godine unaprijeđena je | | | | | | Integracija dva zakona | | | | ZZZCG/ MUP/ |  |  |  |
|  | institucija u cilju sprovođenja | | | | | | | indikatori |  | saradnja nadleţnih institucija u cilju | | | | | | koja regulišu boravak i | | | | PU |  |  |  |
|  | Zakona | o zapošljavanju | | | | | i | nadleţnih |  | sprovođenja Zakona o zapošljavanju | | | | | | rad | stranaca | | u |  |  |  |  |
|  | radu stranaca | | |  |  |  |  | institucija |  | i radu stranaca i formirana radna | | | | | | jedinstveni zakon | | |  |  | ------ |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | vezanih | za | grupa u cilju integracije dva zakona | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | zapošljavanje | | koji regulišu boravak i rad stranaca. | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | stranaca |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  | | |  |  |  | |  | |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.9. | Unapređenje | |  |  | kapaciteta | | | Broj |  | Formiranje | | radnih | | grupa | za | Unapređenje | |  | rada |  | ------ |  |  |
|  | nadleţnih | | inspekcija da | | | | | inspekcijskih | | suzbijanje sive ekonomije i redovno | | | | | | radne | grupe | | za |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | |  |  |  |  |  | 33 | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | efikasnije | | zaštite | | prava | nadzora |  | izvještavanje Vlade o napretku u ovoj | | | | suzbijanje |  | sive | Uprava | za |  |  |
|  | radnika i efikasnije aktivnosti | | | | |  |  | oblasti. |  |  |  | ekonomije |  |  | inspekcijske |  |  |  |
|  | u | cilju |  | sprečavanja | | Broj izrečenih | |  |  |  |  |  |  |  | poslove |  |  |  |
|  | neregistrovane zaposlenosti | | | | | mjera |  | Sprovođenje istraţivanja | | | o sivoj |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | ekonomiji i razvoj preporuka za javne | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Broj |  | politike |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | sprovedenih |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | programa |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | edukacije |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |  |  |
| 1.1.10 | Dalji | razvoj | | kapaciteta | | Izvještaji |  | Sprovođeni su zajednički projekti sa | | | | Dalji rad na ex ante i ex | | |  |  |  |  |
|  | Ministarstva | | | rada | i | pripremljeni | na | Svjetskom bankom i ETF u cilju | | | | post evaluaciji aktivnih | | |  |  |  |  |
|  | socijalnog | | staranja u | | dijelu | osnovu analize | | analize, | koordinacije | i | planiranja | programa trţišta rada | | |  |  |  |  |
|  | koordinacije | | | i planiranja | | efekata |  | politike | zapošljavanja | i | ljudskih |  |  |  |  |  |  |  |
|  | politike zapošljavanja | | | |  | sprovedenih |  | resursa |  |  |  | Rad na reviziji ciljeva | | | MRSS/ ZZZCG | | 25.000 |  |
|  |  |  |  |  |  | programa | i |  |  |  |  | Nacionalne | strategije | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | procjene stanja | |  |  |  |  | zapošljavanja i razvoja | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ljudskih | resursa | i |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | kreiranju | ciljeva | do |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 2020. godine | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

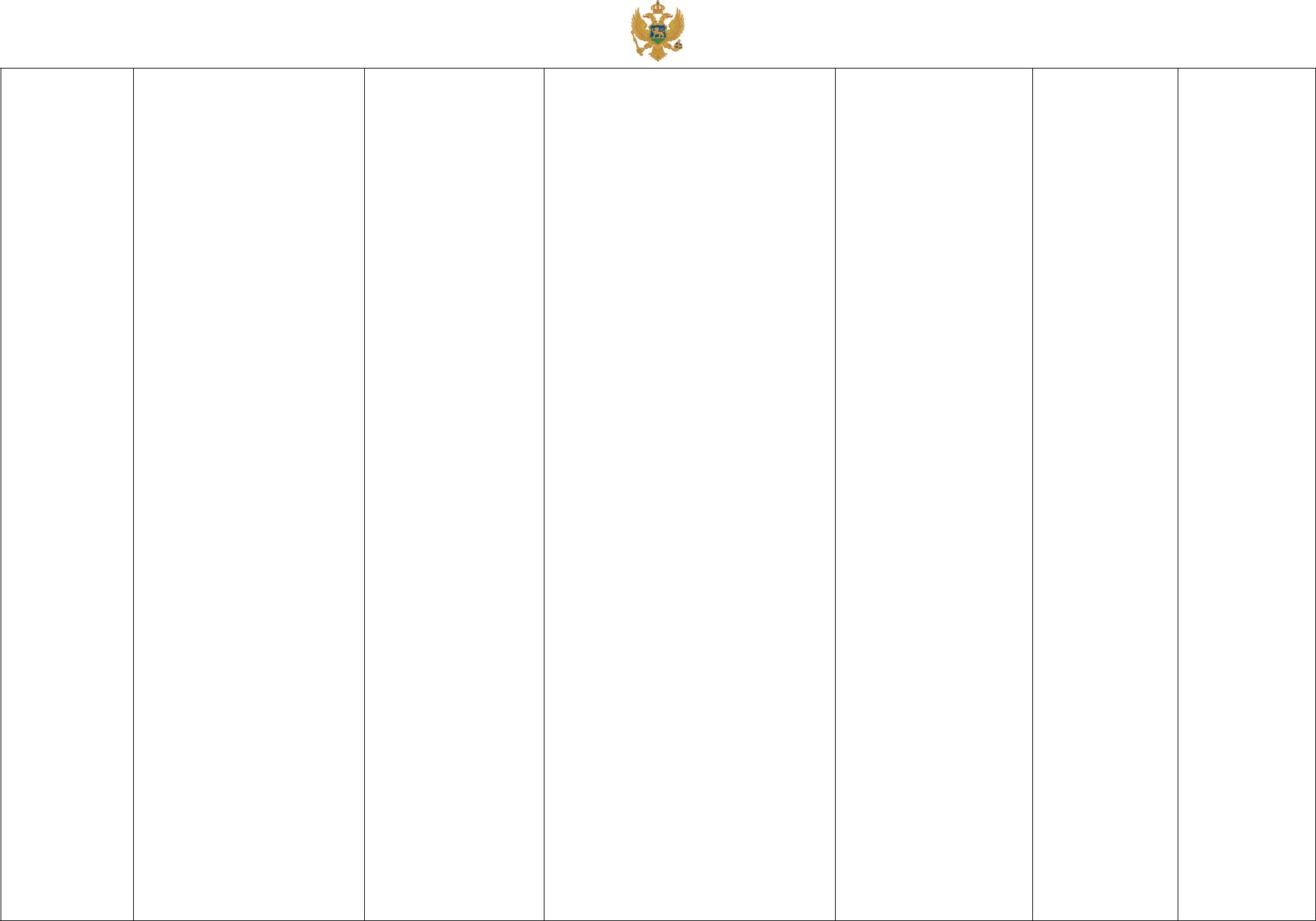
**Cilj 2.** Povećanje efikasnosti aktivne politike zapošljavanja sa posebnim naglaskom na integraciju dugoročno nezaposlenih lica, mladih nezaposlenih i ţena nezaposlenih natrţištu rada.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **REZULTAT/** |  |  |  | **Nosilac** | **Procjena** |  |  |
|  | **MJERE / AKTIVNOSTI** |  |  |  | **aktivnosti/** | **potrebnih** |  |  |
|  | **INDIKATOR** |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ***NAPREDAK U 2013. GODINI*** | ***PLANZA2014.*** | **partnerska** | **sredstava** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |  |  | 34 | |  |
|  |  |  |  | **www.gov.me** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ***GODINU*** | |  |  | **institucija** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | |  | |  | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | U 2013 godini realizovani su | | | | | | | Nastavak | | programa, | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | programi | | obrazovanja | | | | i | uz | povećan | | obim |  |  |  |
|  | Realizacija |  | programa | | |  |  |  |  | osposobljavanja | | |  | za | 467 | | programa | |  |  |  |  |  |
|  |  | Broj lica uključenih u | | | | nezaposlenih | | (za | 43,0% | | manje | u | osposobljavanja | | | za |  |  |  |
|  | obrazovanja | |  |  | i |  |  |  |
|  |  |  | programe | | kao % | | odnosu na 2012.), i to: za poznatog | | | | | | | zanimanja | | u odnosu | |  |  |  |
|  | osposobljavanja | | |  |  |  |  |  |
| 1.2.1 |  |  | ukupnog | |  | broja | poslodavca za 58 | | |  | lica i | za trţište | | na 2013**.** | |  |  | ZZZCG | 800.000 |  |
| nezaposlenih | | lica | : | za |  |  |  |  |  |
|  | nezaposlenih | | | na | rada za 409 lica | | | od kojih su 134 | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | poznatog poslodavca | | | | i za |  |  |  |  |  |  |  |
|  | uporedni period | | |  | lica | polaznici | |  |  | programa | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | trţište rada |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | obrazovanja za osposobljavanje za | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | zanimanja, | | 275 |  | lica | polaznici | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | programa sticanja vještina. | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | |  | |  | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Realizovani su javni radovi u | | | | | | | Nastavak | | programa, | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | kojima je zaposleno 471 lice. | | | | | | | uz | povećan | | obim |  |  |  |
|  | Implemenacija | | programa | | | Promjena | |  | broja | Posmatrano | | prema | | | polu | u | programa | |  | javnih |  |  |  |
|  |  | programe | | javnih | | radova | | je | radova u | | odnosu na | |  |  |  |
|  | usmjerenih | na | dugoročno | | | dugoročno | |  |  |  |  |  |
|  |  |  | uključeno 244 lica ţenskog pola ili | | | | | | | 2013**.** |  |  |  |  |  |  |
|  | nezaposlene | | i |  | teţe | nezaposlenih i | | | teţe |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 51,8%. | Posmatrano | | | | prema | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | zapošljiva | lica | kroz | javne | | zapošljivih | | lica | kao |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2.2. | starosnim grupama, mladih do 24 | | | | | | |  |  |  |  | ZZZCG | 900.000 |  |
| radove, | program | |  | za | % | ukupnog | | broja |  |  |  |  |  |
|  |  | godine | ţivota, je 51 ili 10,8%, | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | podsticanje | | karijernog | | | polaznika | | programa | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | učesnika od 25 do 50 godina ţivota | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | razvoja i | druge posebne | | | | u | odnosu | | na |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 350 ili | 74% | i učesnika | | | preko | 50 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | programe i projekte | | |  |  | uporedni period | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | godina ţivota 74 ili 15,7%. | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 35 |
| **www.gov.me** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.2.3. | Pruţanje | pomoći | | mladima | | Promjena | broja | |  | Dovršena | je | realizacija | | Projekta | | Program | se | | neće | |  |  |  |  |
|  | da steknu prvo | | | praktično | | mladih | koji | su |  | „Radna praksa za visokoškolce“ po | | | | | | nastavljati, | vidi | | pod | |  |  |  |  |
|  | iskustvo |  |  |  |  | uključeni |  | u |  | kojem je zaposleno 500 mladih | | | | | | 1.2.11 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | programe praktičnog | | |  | visokoškolaca, isključivo u realnom | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | radnog iskustva | | u |  | sektoru. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | odnosu na prethodni | | |  |  |  |  |  |  |  | Stimulisanje |  |  | prvog | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | period |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | zapošljavanja | | lica | | sa |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | stečenim |  | srednjim | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | obrazovanjem | | | tokom | | ZZZCG | 300.000 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 2014. godine | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  | |  |  | |  |  | | | | | |  |  | |  | |  |  |  |  |
| 1.2.4. | Pruţanje | pomoći | | mladima | | Promjena | broja | |  | Zavod je finansirao zarade za | | | | | | Program | se | | neće | |  |  |  |  |
|  | da steknu prvo | | | praktično | | mladih | koji | su |  | pripravnika |  | po | prenesenim | | | nastavljati, | vidi | | pod | |  |  |  |  |
|  | radno | iskustvo | | | kroz | uključeni |  | u |  | obavezama | | (ugovorima) | | | iz | 1.2.11 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | finansiranje | |  |  | zarada | programe praktičnog | | |  | prethodne godine. | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | pripravnika | |  |  |  | radnog iskustva | |  |  |  |  |  |  |  |  | U narednoj | | godini | | u | ZZZCG | 200.000 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | dijelu | finaniranja | | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | zarade | pripravnika | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | finansiraće | se | | samo | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | već preuzete obaveze | | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | iz prethodnog perioda | | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | | |  |  | | | |  |  |  |  |
| 1.2.5. | Pruţanje |  |  |  | usluga | Promjena | broja | lica |  | Procesom | direktnog | | individualnog | | | Nastavak | intenzivnih | | | |  |  |  |  |
|  | profesionalne | | orijentacije | | | obuhvaćena | |  |  | profesionalnog | | informisanja | | | od | savjetničkih |  | aktivnosti | | |  |  |  |  |
|  | svim licima | | koji | | imaju | uslugama |  |  |  | strane savjetnika za profesionalnu | | | | | | vezanih |  |  |  | za |  |  |  |  |
|  | potrebu za ovom uslugom | | | | | pofesionalne | |  |  | orijentaciju | obuhvaćeno | | | je 1.621 | | profesionalnu | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | orijentacije u odnosu | | |  | nezaposlenih lica. | | |  |  |  | orijentaciju |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | na prethodni period | | |  | Procesom | direktnog | | | grupnog | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | profesionalnog | | informisanja | | | od |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | strane savjetnika za profesionalnu | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  | 36 | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



orijentaciju obuhvaćeno je 7.611 učenika; Informisanje roditelja: 114.

Kroz proces individualnog profesionalnog savjetovanja prošla su 254 nezaposlena lica.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Proces |  |  | individualnog |  |  |
| profesionalnog savjetovanja prošlo | | | | ZZZCG |  |
| je 1.150 učenika. | | |  |  |
|  |  |  |
| Proces | kompletne | | psihološke |  |  |
| obrade prošlo je 650 učenika. | | | |  |  |
| Proces |  |  | individualnog |  |  |
| profesionalnog savjetovanja prošlo | | | |  |  |
| je 100 zaposlenih lica. | | |  | 10.000 |  |
|  |  |  |  |  |
| Profesionalnom | | | selekcijom |  |  |
| obuhvaćeno | | je 144 | nezaposlena |  |  |
| lica. |  |  |  |  |  |
| Kompletnu | | psihološku obradu | |  |  |
| prošlo je 92 nezaposlenih lica, dok | | | |  |  |
| je intervju prošlo 380 nezaposlenih | | | |  |  |
| lica. |  |  |  |  |  |

Programi seminara za kategoriju neposredno zapošljivih lica u trajanju od nekoliko sati do programa radionica u trajanju od tri dana realizuju u svim biroima i kancelarijama od marta 2010.

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 37 |
| **www.gov.me** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | godine. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Program | seminara za | | kategoriju | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | neposredno zapošljivih | | | lica | prošlo |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | je ukupno 198 nezaposlenih lica. | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Program seminara – radioničarskih | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | aktivnosti | za | izbor | zanimanja | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | prošlo je 178 učenika osnovnih | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | škola i 63 učenika srednjih škola. | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Radioničarske | | aktivnosti | | u |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Područnoj jedinici Podgorica prošlo | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | je 40 studenata. | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| 1.2.6. | Priprema | šema grantova | | | Primijenjena šema |  |  |  |  |  |  |  |  | MRSS / MF- | | IPA |  |
|  | koji su komplementarni sa | | | | grantova |  |  |  |  |  |  |  |  | sektor | za | komponenta |  |
|  | progamima | | ZZZCG, | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | upravljanje | EU | RLJR |  |
|  | zasnovni | na | principima | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | sredstvima |  |  |  |
|  | lokalnog | partnerstva | | uz |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | diverzifikaciju | | tipa | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | pruţalaca | usluga | | za |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | nezaposlena lica | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| 1.2.7. | Unapređenje | | nivoa | | Unaprijeđeno |  |  |  |  |  | Dalje | unapređenje | |  |  |  |  |
|  | povezanosti poslodavaca i | | | | informatičko |  |  |  |  |  | poslodavaca | | i |  |  |  |  |
|  | nezaposlenih | | putem | | povezivanje |  |  |  |  |  | nezaposlenih | |  |  |  |  |  |
|  | informacionog | | sistema | i |  |  |  |  |  |  | (informatičko | |  |  |  |  |  |
|  | razvoja vidova neposredne | | | | Broj sajmova za |  |  |  |  |  | povezivanje, | | sajmovi | ZZZCG |  | 20.000 |  |
|  | komunikacije | | (informatičko | | zapošljavanje |  |  |  |  |  | zapošljavanja itd.) | | |  |  |  |  |
|  | povezivanje, | | sajmovi | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | zapošljavanja, | | okrugli | | Broj okruglih stolova |  |  |  |  |  | Sprovođenje | | Ankete |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | |  |  |  |  |  |  |  | 38 | |
|  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

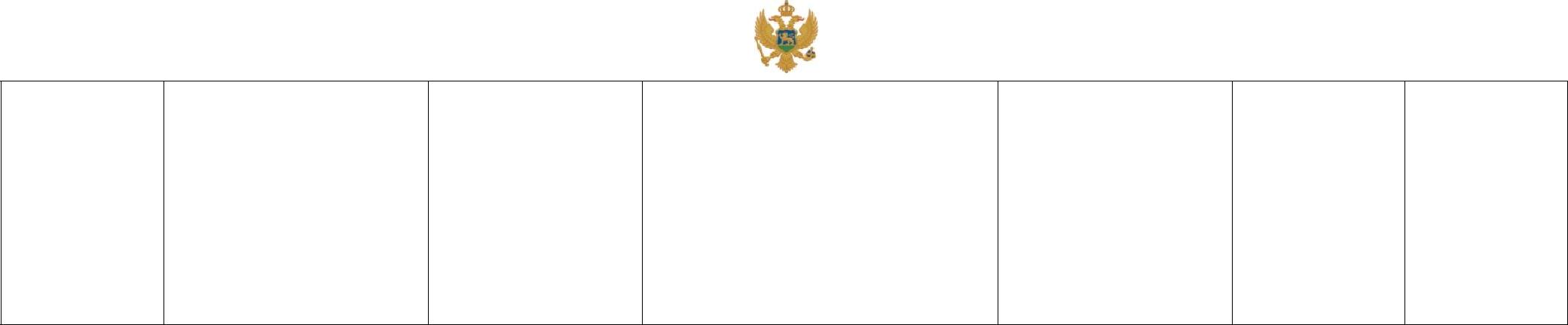
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | stolovi) | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | poslodavaca | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  | | |  |  |  |  |  |  | | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2.8. | Praćenje | |  | efikasnosti | | | Izvještaj |  |  | o |  | Obavljen standardni | | | monitoring | Planira se | | ex | ante |  |  |  |  |  |  |
|  | aktivnih | |  |  | mjera | | monitoringu | |  | i |  | mjera. |  |  |  | evaluacija |  | aktivnih | |  |  |  |  |  |  |
|  | zapošljavanja | | |  | kroz | | evaluaciji mjera | | |  |  |  |  |  |  | mjera trţišta rada koje | | | | MRSS/ ZZZCG | |  | 5.000 |  |  |
|  | uspostavljanje | | |  | sistema | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | sprovodi ZZZCG | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | monitoringa | | | i | mjerenja | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | efikasnosti | | | realizovanih | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | mjera | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | | | | |  | |  | |  |  | | | |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| 1.2.9. | Primjena modela aktivacije | | | | | | Primijenjen | | model | |  | Zakon donijet tokom 2013. godine. | | | | Priprema | se | pravilnik | |  |  |  |  |  |  |
|  | u | skladu | | sa | novim | | aktivacije | |  |  |  |  |  |  |  | za primjenu Zakona | | | | ZZZCG/CSO/ |  |  | 10.000 |  |  |
|  | Zakonom | | o | socijalnoj | | i |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | MRSS |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | dječijoj zaštiti | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | | | | |  | |  |  |  |  | | | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2.10. | Stimulisanje zapošljavanja | | | | | | Broj mladih | | do | 25 |  | Realizovan je projekat „Zaposlimo | | | | Subvencioniranje | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | mladih | | na | sezonskim | | | godina | zaposlenih | | |  | naše | mlade | na | sezonskim | zarada | mladih | | na | ZZZCG |  |  | 300.000 |  |  |
|  | poslovima | |  |  |  |  | na | sezonskim | | |  | poslovima“ koji je obuhvatio 1.560 | | | | sezonskim poslovima | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | poslovima | |  |  |  | mladih. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  |  |  |
|  | Pruţanje | |  |  | podrške | | Broj |  |  |  |  | *Šansu* | *za* |  | *stručnim* | Nastavak | projekta sa | | |  |  |  |  |  |  |
|  | unapređenju | | |  | sticanju | | visokoobrazovanih | | | |  | *osposobljavanjem* | | *dobilo je 4.211* | | fokusom | na | | realni |  |  |  |  |  |  |
|  | znanja, | | vještina | | | i | mladih | uključen | | u |  | *visokoškolaca, uz ukupan trošak u* | | | | sektor. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2.11. | kompetencija | | | mladih | | sa | program |  |  |  |  | *2013. g. od 10.000.000 evra* | | | |  |  |  |  | ZZZCG |  | / |  |  |  |
| visokim obrazovanjem, bez | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Uprava | za | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 7.000.000 |  |  |
|  | radnog iskustva | | | |  |  | Broj | učesnika | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | kadrove / Vlada | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | programa zaposlen | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | CG / MRSS |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | šest mjeseci | | posle | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | isteka | učešća | | u |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | programu | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Subvencije | | |  |  | za | Ukupan |  | broj | |  | *Kroz* | *subvenciju* | *je* | *zaposleno* | Neophodno | |  | voditi |  |  |  |  |  |  |
| 1.2.12. | zapošljavanje | | | određenih | | | odobrenih | |  |  |  | *ukupno 257 lica.* | |  |  | evidenciju |  |  |  |  |  |  | Efekti |  |  |
|  | kategorija | |  | nezaposlenih | | | subvencija | |  | i |  |  |  |  |  | subvencionisanih lica i | | | | ZZZCG, PU |  |  | subvencioniran |  |  |
|  | lica |  |  |  |  |  | struktura |  |  | po |  |  |  |  |  | utvrditi efekte | |  |  |  |  |  | ja u 2014.g. |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | kategorijama | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | |  |  |  |  |  |  |  |  | 39 | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



**Cilj 3.** Povećanje samozapošljavanja. Podsticanje preduzetništva, posebno u manje razvijenim jedinicama lokalne samouprave.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **Nosilac** |  | **Procjena** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **aktivnosti/** |  | **potrebnih** |  |  |
|  | **MJERE / AKTIVNOSTI** | | | | | | | | **REZULTAT** | | **/** | ***NAPREDAK U 2013. GODINI*** | | | ***PLAN*** | ***ZA*** | ***2014.*** | | **partnerska** |  | **sredstava** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | **INDIKATOR** | |  |  |  |  | ***GODINU*** |  |  |  | **institucija** |  |  |  |  |
|  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |  | | |  |  |  |  |  |
| 1.3.1. | Stimulisanje | | |  |  |  |  |  | Broj | kredita | u | U periodu od 1.1. 2013. godine do | | | Nastaviti | aktivnosti | | |  |  |  |  |  |
|  | preduzetništva | | | |  |  | kroz | | tekućoj | godini | u | 30.9.2013. godine isfinansirano je | | | stimulisanja | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | kredite |  |  |  |  |  |  | za | odnosu | na | broj | 20 | kredita, | ukupne vrijednosti | preduzetništva | | kroz | |  |  |  |  |  |
|  | samozapošljavanje | | | | | |  | za | kredita u prethodnoj | | | 135.000€, namijenjenih otvaranju 27 | | | kredite |  |  | za |  |  |  |  |  |
|  | nezaposlena | | | lica, | | čiji | | su |  |  |  | novih radnih mjesta. Od ovog broja, | | | samozapošljavanje | | |  |  |  |  |  |  |
|  | nosioci | ţene | | | i | koji | | se |  |  |  | 13 isfinansiranih kredita (65%) su za | | |  |  |  |  |  |  | 200.000 |  |  |
|  | realizuju | |  | u |  |  | manje | |  |  |  | nezaposlena lica, 6 kredita (30%) su | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | razvijenim | |  |  | jedinicama | | | |  |  |  | namijenjena pravnim licima, a 1(5%) | | |  |  |  |  | ZZZCG |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | lokalne samouprave | | | | | |  |  |  |  |  | preduzetnicima. | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  | | | | |  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| 1.3.2. | Finanijska | | i | savjetodavna | | | | | Broj | dodijeljenih | |  |  |  | Nastavak | aktivnosti | | u |  |  |  |  |  |
|  | podrška | | za | | one | |  | koji | kredita |  |  |  |  |  | dijelu savjetodavne | | | i |  |  |  |  |  |
|  | otpočinju posao, posebno | | | | | | | |  |  |  |  |  |  | finansijekse podrške | | |  |  |  | MIDAS |  |  |
|  | na sjeveru | | | Crne | | | Gore, | | Broj | odobrenih | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | MPRR/MF- |  | projekat |  |  |
|  | kako bi | | se | promovisao | | | | | projekata | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | sektor | za |  |  |  |
|  | agro | turizam | | | i |  | drugi | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | upravljanje | EU | IPA- |  |  |
|  | alternativni | | |  |  |  | oblici | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | sredstvima |  | komponenta |  |  |
|  | ekonomske aktivnosti, kao | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | RLJR |  |  |
|  | što su zeleni poslovi | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | |  |  | | |  |  |  | |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  |  |
| 1.3.3. | Sprovođenje | | |  | obuka | | | za | Broj | obučenih | | Od | ukupnog | broja iskontrolisanih | Nastavak | sprovođenja | | | ZZZCG / MSP | | 5.000 |  |  |
|  | preduzetnke | | | i | lica | | koja | | preduzetnika i | | lica | korisnika kredita, 31 korisnik su lica | | | obuka za preduzetnike | | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | |  |  |  |  |  |  | 40 | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | započinju biznis | |  | koja započinju biznis | koja su prošla edukacione seminare. | | | | | | | | | i lica | koja | otpočinju | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Od | navedenog broja, | | | | 9 | korisnika | | | biznis |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | (29,03%) je namjenski | | | | | upotrijebilo | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | sredstva. U fazi ispunjenja obaveza, | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | po | osnovu | | dodijeljenih | | | kreditnih | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | sredstava, nalaze se 3 (9,68%) | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | korisnika kredita koja su prošla kroz | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | edukaciju preduzetnika. Kada je u | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | pitanju | | nenamjenska | | |  | upotreba | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | kreditnih | |  | sredstava, | |  | ona | | je |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | zabiljeţena | | | kod | 19 |  | (61,29%) | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | korisnika kredita. | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | ZZZCG je, objavio Konkurs za izbor | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | izvođača | |  | programa | |  | »Pruţanje | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | specijalističke obuke i edukacije iz | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | oblasti | |  | poslovnih | |  |  | vještina | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | korisnicima | | | kredita Zavoda | | | | | za |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | zapošljavanje Crne Gore«. | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |  | | |  | |  |  |  | |  |  |  |  |
| 1.3.4. | Dalji | razvoj | biznis | Broj novoformiranih | U | toku | | 2013. | godine | | | nema | | Dalji | razvoj | biznis | | ME/ MSP | ------ |  |  |
|  | inkubatora | |  | inkubatora | novoformiranih biznis inkubatora. | | | | | | | |  | inkubatora | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | | | | | |  | | |  |  |  |  |  |
| 1.3.5. | Razvoj |  | socijalno | Usvojena strategija i | Početkom 2013. godine otpočeo je | | | | | | | | | Usaglasiti stavove | | | o |  |  |  |  |
|  | preduzetništva | |  | akcioni plan | rad | na | | Predloga | | zakona | | | o | izradi | Zakona | | o |  |  |  |  |
|  | usvajanjem | | strateškog |  | socijalnom | | | preduzetništvu | | | | koji | bi | socijalnom | |  |  |  |  |  |  |
|  | okvira |  |  |  | doprinio | | boljoj socijalnoj | | | | inkluziji i | | | preduzetništvu | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | ekonomskoj emancipaciji ugroţenih | | | | | | | | |  |  |  |  | MRSS | MRSS |  |  |
|  |  |  |  |  | grupa. | | Međutim | | Sekretarijat | | | | za |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | zakonodavstvo je | | | | napravio | | | kritički | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | osvrt | | na | predloţeni | | |  | propis | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | naglašavajući da je Predlog zakona | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | potrebno u značajnoj mjeri doraditi, | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  | 41 | |  |
|  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



mada uvaţava značaj stvaranja normativne pretpostavke za razvoj socijalnog preduzetništva u Crnoj

Gori.

S tim u vezi izrada ovog propisa je odloţena.

**PRIORITET 2: Poboljšanje znanja, vještina i kompetencija u cilju povećanja mogćnosti zapošljavanja i povećanje konkurentnosti kroz formalno obrazovanje, neformalno učenje i osposobljavanje**

**Cilj 1.** Promovisanje pristupa i učešća odraslih u cjeloţivotnom učenju.Podizanje svijesti o značaju cjeloţivotnog učenja.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **Nosilac** | **Procjena** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **aktivnosti/** | **potrebnih** |  |
|  | **MJERE / AKTIVNOSTI** | |  | **REZULTAT** | **/** | ***NAPREDAK U 2013. GODINI*** | | | | | ***PLAN*** | ***ZA*** | ***2014.*** | **partnerska** | **sredstava** |  |
|  |  |  |  | **INDIKATOR** | |  |  |  |  |  | ***GODINU*** |  |  | **institucija** |  |  |
|  |  |  | |  |  |  | | | | |  | | |  |  |  |
| 2.1.1. | Promovisanje | prednosti | |  Visok | nivo | Centar za stručno obrazovanje je uz | | | | | Intenziviranje aktivnosti | | |  |  |  |
|  | cjeloţivotnog | učenja | i | informisanosti | | podršku | Ministarstva | |  | prosvjete i |  |  |  |  |  |  |
|  | upravljanja karijerom svim | | | o | značaju | Ministarstva | | rada | i | socijalnog |  |  |  | Sve institucije | ------ |  |
|  | učesnicima: | zaposlenim, | | cjeloţivotnog | | staranja | organizovao | | manifestaciju | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | poslodavcima, | onim | koji | učenja |  | XII Dani obrazovanja i učenja | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | pruţaju | obuke, | |  |  | odraslih od 12. maja do 5. juna | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | 2013. | g. | kojom se | | promoviše |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | |  |  |  |  | 42 |  |
|  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | univerzitetima | | |  |  |  |  |  | koncept | | | cjeloţivotnog | | | učenja | | | i |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | različiti oblici obrazovanja odraslih. | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  |  |  |
| 2.1.2. | Stvoriti |  | uslove | | za | Stvoreni | uslovi za | | Kako | | bi | se | | uspostavio | |  | sistem | | Nastavak aktivnosti | |  |  |  |  |
|  | priznavanje | |  | ishoda | | priznavanje | | ishoda | priznavanja neformalno i informalno | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | neformalnog | | i informalnog | | | neformalnog | | i | stečenih | | |  | znanja, | | Ministrstvo | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | učenja |  |  |  |  | informalnog učenja | | | prosvjete | | | je | dodijelilo | | licence | | | za |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | ispitivače u postupku provjere radi | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | sticanja | |  |  | nacionalne | |  | stručne | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | kvalifikacije za 41 ispitivača (sektori | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | turizam | |  | i | ugostiteljstvo, | | | usluge, | | |  |  |  | MP/CSO/ |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | saobraćaj). | | | | U | toku su | | ispiti za | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | MRSS |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | sticanje dvije stručne kvalifikacije iz | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | oblasri | | ţeljezničkog | | | | saobraćaja.. | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Završetkom | | | |  | provjere | biće | | | u |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | potpunosti | | | | primijenjen | | zakon | | | o |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | nacionalnim | | | |  |  |  | stručnim | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | kvalifikacijama. | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | |  | |  | |  |  |  | |  | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.3. | Širenje mreţe | | | licenciranih | | Povećanje | | broja | U | 2013. | | godini licencirano | | | | | je | 7 | Povećati |  | broj |  |  |  |
|  | organizatora | | obrazovanja | | | osnovanih | |  | organizatora obrazovanja odraslih. | | | | | | | | | | licenciranih | organizacija | |  |  |  |
|  | odraslih u | cilju | | osiguranja | | licencianih | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | u Sjevernom regionu | |  |  | ------ |  |
|  | kvaliteta | sa | | posebnim | | organizatora | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | MP/CSO |  |  |
|  | akcentom |  | na | sjeverni | | obrazovanja | | za |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | region |  |  |  |  | 10% |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | | |  |  | |  | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.4. | Razvoj |  | kvalifikacionih | | | Urađeni | programi | | Pripremljeni su ispitni katalozi za 17 | | | | | | | | | | Nastavak | rada | na |  |  |  |
|  | okvira za | sektore, razvoj | | | | obrazovanja (pet) | | | zanimanja, koji | | | | | predstavljaju | | | osnov | | obrazovnim programima | | |  |  |  |
|  | standarda |  | zanimanja | | i |  |  |  | za priznavanje ishoda neformalnog i | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | programa |  | obrazovanja | | |  |  |  | informalnog učenja; | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  | ------ |  |
|  | odraslih | u | skladu | | sa |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | MP/CSO |  |  |
|  | Zakonom | o | nacionalnom | | |  |  |  | 5 | programa | | | | obrazovanja | | | | za |  |  |  |  |  |  |
|  | okviru kvalifikacija i Zakona | | | | |  |  |  | zanimanja | | | |  | usvojeno | |  |  | na |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | | | |  |  |  |  |  | 43 | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | o obrazovanju odraslih | | | |  |  | Nacionalnom savjetu, 12 programa | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | za sticanje ključnih vještina je | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | akreditovano | | | na |  | Nacionalnom | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | savjetu, kao i program za učenje | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | crnogorskog jezika i program za | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | učenje | | crnogorskog | | | znakovnog | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | jezika | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  | |  | |  |  |  | |  |  | | |  | |  |  |  |  |  |
| 2.1.5. | Implementacija | | programa | | Brojsprovedenih | | Kroz |  | program | |  | andragoškog | | | Nastavak | | rada | na |  |  |  |
|  | osposobljavanja | | | kadrova | obuka |  | osposobljavanja kadra koji radi u | | | | | | | | osposobljavanju kadrova | | | |  |  |  |
|  | koji rade | kod organizatora | | |  |  | obrazovanju odraslih prošlo je 50 | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | obrazovanja | | odraslih i | | Broj | obučenih | predstavnika | | | nastavnog kadra | | | | koji |  |  |  |  |  |  |  |
|  | pruţalaca obuka | | |  | predavača | | radi | kod | organizatora obrazovanja | | | | | |  |  |  |  | CSO | ------ |  |
|  |  |  |  |  |  |  | odraslih i u srednjim školama. | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Organizovana su 2 ciklusa obuke: | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | za nastavni kadar iz sjeveroistočne i | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | sjeverozapadne regije Crne Gore | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  | |  |  |  | | | | | | | |  | | | |  |  |  |
| 2.1.6. | Stimulisanje | | istraţivačko | | Broj | doktorskih | Kroz projekat „Visoko obrazovanje i | | | | | | | | Na osnovu ove saradnje | | | |  |  |  |
|  | razvojnu | saradnju | | između | disertacija | | istraţivanje | | | za |  | inovacije | | i | će proizaći | | i određeni | |  |  |  |
|  | naučno |  | istraţivačkih | | realizovanihkroz | | konkurentnost” (INVO), realizovaće | | | | | | | | broj |  | doktorskih | |  |  |  |
|  | ustanova | i | preduzeća | | saradnju |  | se | uspostavljanje | | | prvog | | Centra | | disertacija primjenljivih u | | | |  |  |  |
|  | (povezivanje | | doktorskih | | naučnoistraţivačkih | | uspješnosti u Crnoj Gori i | | | | | | | | praksi, | o čemu | | ćemo |  |  |  |
|  | disertacija | sa | kokretnom | | ustanova | i | kolaborativni istraţivački grantovi. | | | | | | | | imati | podatke | | nakon |  |  |  |
|  | primjenom u preduzeću) | | | | preduzeća | | Osnovni uslov, koji | | | | je pored ostalih | | | | odobravanja projekata, u | | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | 2014. godini | |  |  | MN |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | uslova, | | potrebno | |  | ispuniti | | za |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | uspostavljanje | | | Centra | | uspješnosti i | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | kolaborativnih istraţivačkih grantova | | | | | | | |  |  |  |  |  | Broj doktorskih |  |
|  |  |  |  |  |  |  | je da naučnoistraţivačka | | | | | | ustanova | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | disertacija |  |
|  |  |  |  |  |  |  | koja | se | prijavljuje | | za | projekat | | ima |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | primjenljivih u |  |
|  |  |  |  |  |  |  | ostvarenu saradnju sa privredom. | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | praksi |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | | |  |  |  |  |  |  |  | 44 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



**Cilj 2.** Unapređenje kvaliteta obrazovanja na svim nivoima i usaglašavanje sa potrebama trţišta rada-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **Nosilac** |  | **Procjena** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **aktivnosti/** | | **potrebnih** |  |
|  | **MJERE / AKTIVNOSTI** | | | | | **REZULTAT** | **/** | ***NAPREDAK U 2013. GODINI*** | | | | ***PLAN*** | ***ZA*** | | ***2014.*** | **partnerska** | | **sredstava** |  |
|  |  |  |  |  |  | **INDIKATOR** |  |  |  |  |  | ***GODINU*** |  |  |  | **institucija** | |  |  |
|  |  | |  | | |  |  |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.2.1. | Kontinuirano | | unapređenje | | |  |  | Redovni izvještaji i analize ZZZCG. | | | | Sprovesti |  |  | analizu |  |  |  |  |
|  | analiza | promjena | | na | trţištu |  |  |  |  |  |  | zasnovanu |  | na | Anketi |  |  |  |  |
|  | rada koja uključuje i analizu | | | | | Rezultati analize |  | Studija Svjetske | | banke | zasnovana | poslodavaca | | u | saradnji | MP/ | MRSS, | ------ |  |
|  | obrazovne | |  | strukture | |  |  | na podacima Monstata. | | |  | sa Svjetskom bankom | | | | ZZZCG |  |  |  |
|  | zaposlenih i nezaposlenih | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  | |  |  |  | | | |  | | | |  |  |  |  |
| 2.2.2. | Promovisanje | |  | stučnog | |  |  | Organizovano je preko 10 okruglih | | | | Nastavak aktivnosti | | | |  |  |  |  |
|  | obrazovanja | | orjentisanog | | |  |  | stolova i aktivnosti u cilju veće | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | prema | potrebama | | | trţišta | Broj promocija |  | zapošljivosti | mladih, | | posebno u |  |  |  |  | MP/CSO/ | | ------ |  |
|  | rada | i |  | strateškim | |  |  | sektoru turizma. | |  |  |  |  |  |  | škole/ |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | opredjeljenjima Crne Gore | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | poslodavci | |  |  |
|  |  | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| 2.2.3. | Poboljšanje | | fleksibilnosti | | | Usaglašeni |  | Urađena | su | dva | obrazovna | Intenzivnije |  | uključivanje | |  |  |  |  |
|  | obrazovanih | | programa u | | | obrazovni |  | porogrma na bazi modula i kreditnih | | | | poslodavaca | | u | kreiranje |  |  |  |  |
|  | skladu sa potrebama trţišta | | | | | programi |  | vrijednosti, zasnovanih na ishodima | | | | obrazovnih programa | | | |  |  |  |  |
|  | rada, |  | uključivanjem | | |  |  | učenja koji su u direktnoj korelaciji | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | poslodavaca | | u | pripremi | |  |  | sa potrebama trţišta rada. | | | |  |  |  |  | MP/CSO | | IPA- komonenta |  |
|  | modularizovanih | | |  | na |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | RLJR |  |
|  | kompetencijama | | | baziranih, | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | kreditno |  | vrednovanih | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | obrazovnih programa širokih | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | |  |  |  |  |  |  | 45 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | stručnih | | profila | | | (niţe, | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | srednje, | | stručno, | | | više | i |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | visoko | | obrazovanje) | | | | u |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | skladu | | sa | Zakonom | | | o |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | nacionalnom | | |  |  | okviru | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | kvalifikacija | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | |  |  |  | |  | |  | | |  |  |  |  |  |
| 2.2.4. | Uspostaviti | | |  |  | model | | Uspostavljen | | Urađen je koncept i program obuke | | | Primjena programa u | MP/ | CSO, |  |  |
|  | uključivaja | | |  |  | karijerne | | model |  | za nastavnike stručnih škola. | | | školama | Zavod | za |  |  |
|  | orjentacije | | | u | osnovnim, | | |  |  |  |  |  |  | školstvo/škole/ | | IPA |  |
|  | srednjim, | | višim | | | stručnim | |  |  |  |  |  |  | fakulteti |  |  |  |
|  | školama | | i | ustanovama | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | visokog obrazovanja | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | | | | | |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.2.5. | Stvaranje adekvatnih uslova | | | | | | | Broj opremljenih | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | u obrazovnim ustanovama u | | | | | | | obrazovnih | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | cilju | uključivanja | | | što većeg | | | ustanova | zavisno |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | broja | djece | | sa | posebnim | | | od | potreba |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | obrazovnim | | | potrebama | | | u | definisanih |  |  |  |  |  | MP/CSO/ |  | MP - kapitalni |  |
|  | sistem | |  |  | školovanja, | | | posebnim |  |  |  |  |  | Zavod | za | budţet do 2015 |  |
|  | omogućavajuću | | | |  |  | im | obrazovnim | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | školstvo/ | škole/ |  |  |
|  | kvalitetan rad i obuku | | | | | |  | programom u koji | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | fakulteti |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | je | dijete |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | usmjereno |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | |  | |  | |  |  |  | | |  |  |  |  |  |
| 2.2.6. | Uspostaviti | | | odrţiv | | sistem | | Utvrđen | nivo | Obavljaju se redovne aktivnosti na | | |  |  |  |  |  |
|  | obezbjeđenja | | |  |  | kvaliteta | | kvaliteta | kroz | utvrđivanju | kvaliteta | vaspitno- |  |  |  |  |  |
|  | obrazovanja | | |  | na | svim | | izvještaje |  | obrazovnog rada u skladu sa | | |  | MP/CSO/ |  |  |  |
|  | obrazovnim nivoima | | | | |  |  |  |  | metodologijom | za | eksternu |  | Zavod | za |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | evaluaciju |  |  |  | školstvo/ |  | ------ |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | škole/fakulteti | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Pored eksterne evaluacije, škole su | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | u obavezi da u kontinuitetu vrše | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | internu evaluaciju kvaliteta rada | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | |  |  |  | 46 | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.2.7. | Uspostavljanje | | | odrţivog | | Broj obuka, škola i | | Realizovano je više od 10 seminara | | | | | |  |  |  | MP/CSO/ |  |  |  |
|  | sistema | za | kontinuirano i | | | obućenih | | za | obuku | |  | nastavnika | |  |  |  | Zavod | za |  |  |
|  | kvalitetno | | usavršavanje | | | nastavnika | | stručnoteorijskih, | | | opšteobrazovnih | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | školstvo/škole/f | |  |  |
|  | nastavnika | | za | izgradnju | |  |  | predmeta | i | praktične nastave | | | za |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | akulteti |  |  |  |
|  | sistema | znanja | | i njegove | |  |  | primjenu | novih | | modularizovanih | | i |  |  |  |  | ------ |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | primjenljivosti | |  |  |  |  |  | kreditno | vrednovanih | | | obrazovni | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | programa. Obukama je obuhvaćeno | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | preko 50 nastavnika i članova | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | uprave škole | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  |  |  |  |
| 2.2.8. | Unapređenje | |  |  |  | Broj | obuka,i | U srednjim | | stručnim | | školama, | | Uvođenje | predmeta | | MP/CSO/ |  |  |  |
|  | preduzetničkog | | | nivoa | na | učesnika obuka | | Preduzetništvo | | | je | obavezan | | Preduzetništvo |  | kao | Zavod | za |  |  |
|  | svim nivoima obrazovanja u | | | | | (učenika, | | predmet. Posebne ističemo virtuelna | | | | | | obaveznog | u | svim | školstvo/škole/f | | ------ |  |
|  | cilju | podizanja | | svijesti | | studenata, | | preduzeća za vjeţbe kojih ima preko | | | | | | osnovnim i |  | srednjim | akulteti |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | učenika | i | studenata | | o | nastavnika) | | 80 u 14 stručnih škola | | | |  |  | školama. |  |  |  |  |  |  |
|  | samozapošljavanju | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

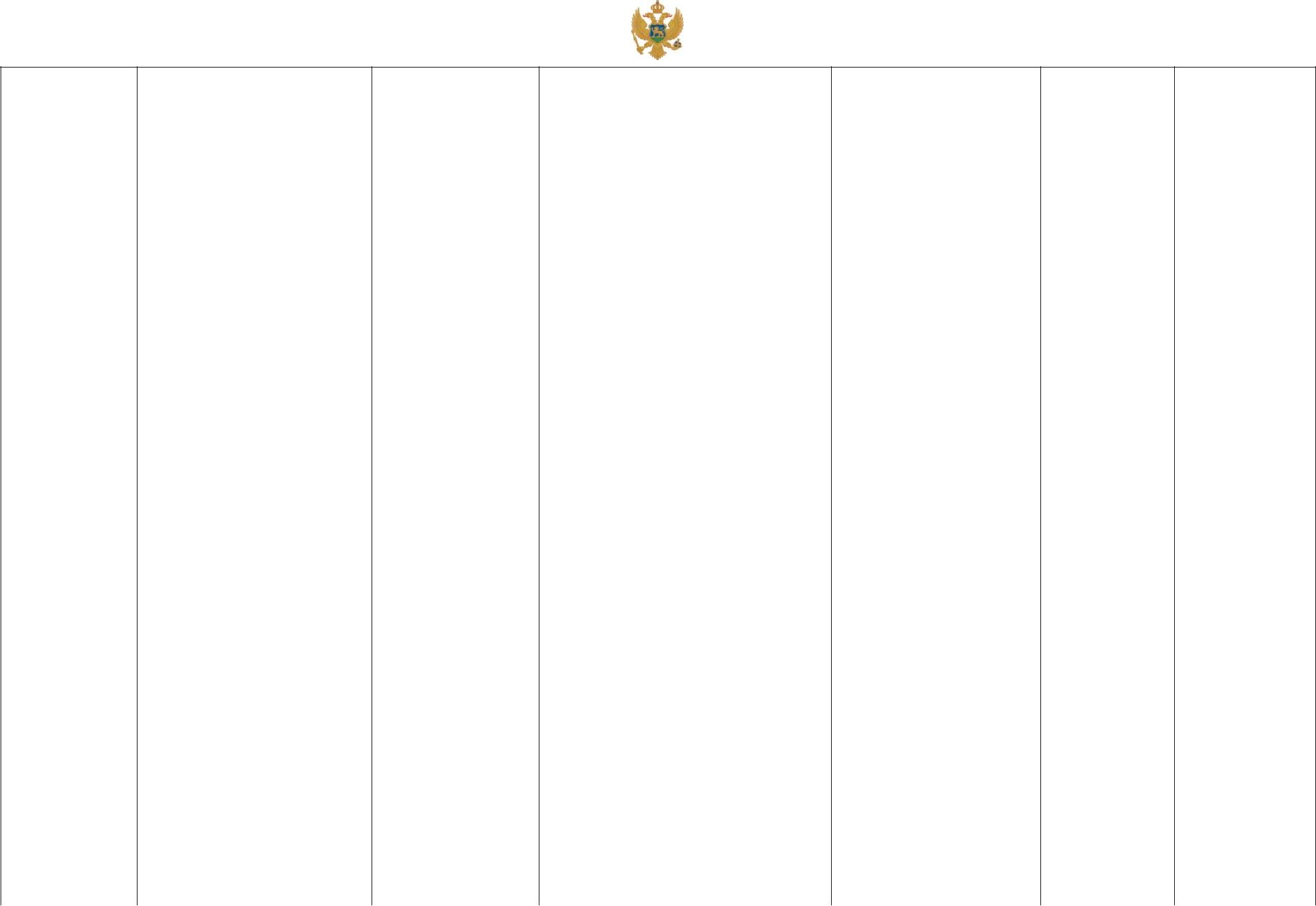
|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 47 |
| **www.gov.me** |  |

**PRIORITET 3: Promovisanje socijalne inkluzije i smanjenje siromaštva**

**Cilj 1.** Unapređenje sistema socijalnih davanja i socijalnih usluga u cilju bolje usmjerenosti i pokrivenosti ranjivih grupa

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **Nosilac** | **Procjena** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **aktivnosti/** | **potrebnih** |  |
|  | **MJERE / AKTIVNOSTI** | | | | **REZULTAT** | **/** | ***NAPREDAK U 2013. GODINI*** | ***PLAN*** | ***ZA*** | ***2014.*** | **partnerska** | **sredstava** |  |
|  |  |  |  |  | **INDIKATOR** |  |  | ***GODINU*** |  |  | **institucija** |  |  |
|  |  | | | |  | |  |  | | |  |  |  |
| 3.1.1. | Izmjena Zakona o socijalnoj i | | | | Usvojen zakon i | | Usvojen novi Zakon o socijalnoj i | Donošenje podzakonskih | | |  |  |  |
|  | dječijoj | zaštiti | sa | pratećim | donešena |  | dječijoj zaštiti | akata i | puna | primjena | MRSS | ------ |  |
|  | podzakonskim aktima | | | | podzakonska |  |  | Zakona |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | akta |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.2. | Unapređenje | | komunikacije | | Uspostavljena |  |  | Primjena |  | koncepta |  |  |  |
|  | između | CSR | i | ZZZCG, | komunikacija | na |  | aktivacije | na | osnovu | MRSS/CSR/ |  |  |
|  | povezivanje baze podataka | | | | većem nivou | i |  | Zakona |  |  | ------ |  |
|  |  |  |  | ZZZCG |  |
|  |  |  |  |  | povezana baza | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | podataka |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| 3.1.3. | Unapređenje | |  | kapaciteta | Unaprijeđeni |  | Kontinuiran rad na unaprijeđenju | Kontinuiran | | radna |  |  |  |
|  | CSR | i | unapređenje | | kapaciteti CSR | | kapaciteta CSR | unaprijeđenju | | kapaciteta | MRSS/CSR | ------ |  |
|  | profesionalnih | |  | znanja |  |  |  | CSR |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | socijalnih radnika | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |
| 3.1.4. | Unapređenje | |  | sistema | Unaprijeđen |  | Kontinuiran rad | Kontinuiran rad | | |  |  |  |
|  | prikupljanja | | informacija, | | sistem |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | podataka i indikatora koji se | | | |  |  |  |  |  |  | MRSS/CSR | ------ |  |
|  | koriste | za | monitoring | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | socijalne inkluzije i socijalne | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | zaštite |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  |  |  |  | 48 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 3.1.5 |  | Pilot projekti | usmjereni | na | | Realizovani pilot | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | osobe u riziku od socijalne | | | | projekti | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | MRSS/CSR | IPA 2010 |  |
|  |  |  | isključenosti na bazi principa | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | lokalmnog partnerstva | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Cilj 2.** Integracija u zapošljavanju lica sa invaliditetom | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **Nosilac** | **Procjena** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **aktivnosti/par** | **potrebnih** |  |
|  |  |  | **MJERE / AKTIVNOSTI** | |  |  | **REZULTAT/** | |  |  | ***NAPREDAK U 2013. GODINI*** | | | | ***PLAN*** | ***ZA*** |  | ***2014.*** | **tnerska** | **sredstava** |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **INDIKATOR** | |  |  |  |  |  |  | ***GODINU*** |  |  |  | **institucija** |  |  |
|  |  |  |  |  | |  |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3.2.1. |  | Nastavak | informativnih | |  | Broj | informativnih | | |  |  |  |  |  |  |  |  | MP/ NVO |  |  |
|  |  |  | aktivnosti u cilju uključivanja | | |  | aktivnosti | | (mediji, | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | djece i mladih sa smetnjama | | |  | okrugli stolovi, javni | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ------ |  |
|  |  |  | i teškoćama u razvoju u | | |  | skupovi, NVO koje | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | vaspitno obrazovni proces | |  |  | su učstvovale) | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | |  |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3.2.2. |  | Profesionalno | informisanje i | |  | Broj | realizovanih | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | savjetovanje | lica | sa |  | programa | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | invaliditetom | pri izboru | ili |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ZZZCG |  |  |
|  |  |  | promjeni | zanimanja, | |  | Broj | lica | sa | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ------ |  |
|  |  |  | obrazovanja i drugih odluka | | |  | invaliditetom kojima | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | u vezi sa obrazovanjem i | | |  | je pruţena usluga | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | zapošljavanjem | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  | 3.2.3. |  | Uključivanje | lica | sa |  | Broj | lica | sa | | ZZZCG, | u | saradnji | sa drugim | Nastavak | i | širenje | |  |  |  |
|  |  |  | invaliditetom u mjere aktivne | | |  | invaliditetom | |  |  | socijalnim | partnerima, | | već više | uključivanja | | lica | sa |  |  |  |
|  |  |  | politike zapošljavanja | |  |  | uključenih u mjere | | | | godina realizuje javne radove u | | | | invaliditetom | | u | mjere | ZZZCG |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | kojima | lica | sa | invaliditetom | aktivne |  | politike | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Vrste | i | broj | | zasnivaju radni odnos na određeno | | | | zapošljavanja | |  |  |  | ------ |  |
|  |  |  |  |  |  |  | sprovedenih mjera | | | | vrijeme, u trajanju od dva mjeseca | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | |  |  |  |  |  | 49 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |

Broj zaposlenih lica do godinu dana.

sa invaliditetom

U javnom radu za izradu suvenira, kod NVO ”Inter – Mont” iz Bara, zaposleno je pet nagluvih i gluvih lica, u trajanju od četiri mjeseca, a u javnom radu u Tivtu, u organizaciji

Turističke organizacije Tivat, jedno lice sa invaliditetom.

U okviru prekograničnog programa

BIH-MNE «Reforma sistema socijalne i dječje zaštite – unapređenje socijalne inkluzije IPA 2010, »Udruţenje za pomoć licima ometenim u psihofizičkom razvoju«

– Nikšić nastavljena je realizacija

Projekta »Osobe sa invaliditetom u središtu društvene kohezije – Sunčane radionice«, u kojem deset lica sa invaliditetom obavlja poslove izrade suvenira, saksija, ţardinjera i cvijeća u radionicama «I mi imamo pravo na rad«.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| U saradnji sa opštinama, javnim | | |
| institucijama i nevladinim sektorom | | |
| realizovani su i radovi na lokalnom | | |
| nivou u kojima je učestvovalo 15 lica | | |
| sa invaliditetom. | Ovi radovi | se |
| odnose na sređivanje bibliotekarske | | |
| građe, uređenje | nacionalnih | i |
|  | |  |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | 50 |
| **www.gov.me** | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | gradskih parkova, korita i obala | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | rijeka, | | usluţni | | servis | | zanatskih | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | radova, i dr, i omogućili su podizanje | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | nivoa radnih potencijala, znanja i | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | vještina. | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.2.4. | Početak rada | komisije | za | Izvještaji | o | radu | U | 2012. | | godini, | obrazovane | | | su | Rad | komisije | za |  |  |  |
|  | profesionalnu rehabilitaciju | | | komisije |  |  | prvostepene | | | | komisije | | | za | profesionalnu | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | profesionalnu rehabilitaciju u biroima | | | | | | | | rehabilitaciju | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | rada, | |  | odnosno |  | Drugostepena | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | komisija na nivou ZZZCG, krajem | | | | | | | |  |  |  | ZZZCG | 85.000 |  |
|  |  |  |  |  |  |  | decembra 2012. godine počela je sa | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | radom | | Komisija | | za | profesionalnu | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | rehabilitaciju u Podgorici, a ostale | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | početkom 2013. godine | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | | |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.2.5. | Sprovođenje | mjera | i | Broj | lica | sa | U | devet | | mjeseci | 2013. godine | | | 17 |  |  |  |  |  |  |
|  | aktivnosti | profesionalne | | invaliditetom | |  | poslodavaca se obratilo Zavodu za | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | rehabilitacije | lica | sa | uključenih | | u | zapošljavanje Crne Gore | | | | | | – Fondu | |  |  |  |  |  |  |
|  | invaliditetom |  |  | pojedine | mjere i | | za | profesionalnu | | | rehabilitaciju | | | i |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | aktivnosti | |  | zapošljavanje lica | | | | sa | invaliditetom, | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | za dodjelu ili produţenje subvencije | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Broj | lica | sa | zarade za 21 zaposleno lice | | | | | | | sa | Kontinuirano | |  | ZZZCG/ |  |  |
|  |  |  |  | invaliditetom | |  | invaliditetom. | | | |  |  |  |  |  |  |  | poslodavci | 150.000 |  |
|  |  |  |  | zapošljivih: | | na |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | otvorenom | | trţištu | Na dan 30.9.2013. godine, ukupno | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | rada | ; | pod | 32 | poslodavca ostvaruje pravo na | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | posebnim | |  | subvenciju zarade za 41 zaposleno | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | uslovima; | |  | lica sa invaliditetom (22 ţene). | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | nezapošljivih | | lica | Od trenutno 42 zaposlena lica sa | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | | |  |  |  |  |  |  | 51 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | sa invaliditetom | |  | invaliditetom, 24 je zaposleno na | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | neodređeno vrijeme. | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Broj | zaposlenih | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | nakon | sprovedenih | | Najveći broj | lica (23) | zaposlen je |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | mjera i aktivnosti | |  | kod poslodavaca sa teritorije opštine | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Podgorica, po pet lica u opštini | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Nikšić i Herceg Novi, tri lica u | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Bijelom Polju, i po jedno lice u | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | opštinama | Bar, | Cetinje, |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Danilovgrad, Berane i Kotor. | | |  |  |  |  |
|  |  | | | | |  |  | |  | | |  |  |  |  |
| 3.2.6. | Finansiranje grant šema za | | | | | Broj | odobrenih | | Pravilnik o grant šemama je | | | Donešenje pravilnika i |  |  |  |
|  | podsticanje |  | zapošljavanja | | | projekata | |  | pripremljen | i | proslijeđen | njegova implementacija |  |  |  |
|  | lica sa invaliditetom | | | |  |  |  |  | Sekretarijatu | za zakonodavstvo na | | kroz grant šeme | ZZZCG | 50.000 |  |
|  |  |  |  |  |  | Broj zaposlenih lica | | | mišljenje |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | sa invaliditetom | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | |  |  | |  | | |  |  |  |  |
| 3.2.7. | Podrška |  |  | razvoja | | Broj | odobrenih | | Nije bilo zahtjeva za ovu vrstu | | | Dalja podrška razvoju |  |  |  |
|  | preduzetništva | |  | lica | sa | kredita |  |  | podrške od strane lica sa | | | preduzetništva za lica sa | ZZZCG | 15.000 |  |
|  | invaliditetom |  |  |  |  |  |  |  | invaliditetom |  |  | invaliditetom |  |  |  |
|  |  | |  | | |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.2.8. | Realizovanje | | programa i | | | Broj | realizovanih | |  |  |  | Kontinuirano |  |  |  |
|  | projekata | za |  | psihološko | | programa | | i |  |  |  |  |  |  |  |
|  | osnaţivanje |  |  | dugoročno | | projekata | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | nezaposlenih | |  | lica | radi | Broj uključenih lica | |  |  |  |  |  | ZZZCG/ NVO | ------ |  |
|  | uključivanja | u | | programe | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | aktivne |  |  | politike | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | zapošljavanja | | i | programe | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | profesionalne rehabilitacija | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  | | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.2.9. | Unapređenje | | zapošljavanja | | | Broj zaposlenih lica | | | Tokom | 2013. | godine | Kontinuirano | ZZZCG | 200.000 |  |
|  | lica sa invaliditetom | | | | kroz | sa invaliditetom | |  | subvencionisano je zapošljavanje 42 | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | |  |  | 52 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** | |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | subvencioniranje |  |  |  | lica sa invaliditetom |  |  |  |
|  | zapošljavanja | lica | sa |  |  |  |  |  |
|  | invaliditetom |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Cilj 3.** Integracija u zapošljavanju RE populacije izbjeglicai raseljenih lica

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **Nosilac** | **Procjena** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **aktivnosti/** | **potrebnih** |  |
|  | **MJERE / AKTIVNOSTI** | |  | **REZULTAT** | **/** | ***NAPREDAK U 2013. GODINI*** | ***PLAN*** | ***ZA*** | ***2014.*** | **partnerska** | **sredstava** |  |
|  |  |  |  | **INDIKATOR** |  |  | ***GODINU*** |  |  | **institucija** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |
| 3.3.1. | Usklađivanje | Zakona | o | Usklađen zakon | i | Usvojen novi Zakon o socijalnoj i | Donošenje podzakonskih | | |  |  |  |
|  | socijalnoj i dječijoj zaštiti i | | | podzakonska akta |  | dječijoj zaštiti | akata i | puna | primjena |  |  |  |
|  | podzakonskih | akata | u |  |  |  | Zakona |  |  | MRSS | ------ |  |
|  | dijelu pristupa | pravima | iz |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | oblasti socijalne i dječije | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | zaštite |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  | | |  |  |  |
| 3.3.2. | Nastavak | programa | | Broj zaposlenih | po | U periodu 1.1 – 30.9.2013. godine | Dalji nastavak programa | | |  |  |  |
|  | subvencionisanog | |  | uredbi | o | 31 lice RE populacije angaţovano je | subvencioniranog | | |  |  |  |
|  | zapošljavanja | teţe | | subvenionisanju |  | na sezonskim poslovima (12 ţena). | zapošljavanja | | teţe |  |  |  |
|  | zapošljivih lica posebno | | |  |  |  | zapošljivih lica | |  |  |  |  |
|  | RE populacije |  |  |  |  | Najveći broj lica koja su angaţovana |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | na sezonskim poslovima nalazi se |  |  |  | ZZZCG | ------ |  |
|  |  |  |  |  |  | na evidencijama Područne jedinice |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Podgorica – 11 lica, od kojih šest |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | ţena, Herceg Novi – devet lica, od |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | kojih pet ţena, Područne jedinice |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Nikšić – tri lica (jedna ţena), |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Područne jedinice Bar – šest lica |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  |  |  |  | 53 |  |
|  |  |  |  |  |  | **www.gov.me** |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | (četiri ţene) i Područne jedinice | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Bijelo Polje – dva lica ţenskog pola. | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  | | |  | | | |  |  |  |  |  | | |  |  |  |
| 3.3.3. | Informisanje | | I/RL | o | Broj | informisanih/ | | | Kontinuirana aktivnost | | | |  |  |  |  | Kontinuirana aktivnost | | |  |  |  |
|  | pravima | po | osnovu | | prijavljenih | |  | na |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ZZZCG | ------ |  |
|  | nezaposlenosti | |  |  | evidencije ZZZCG | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | | |  |  |  |  |  |  |  | |  | | | |  |  | | |  |  |  |
| 3.3.4. | Realizacija programa | | | za | Broj | programa | i | broj | U | program | | obrazovanja | | | | i | Stvaranje mogućnosti za | | |  |  |  |
|  | sticanje | prve kvalifikacije | | | uključenih lica | |  |  | osposobljavanja za zanimanje „frizer | | | | | | | | dalju | reelizaciju | |  |  |  |
|  | za zanimanja za lica koja | | | |  |  |  |  | za ţene“, koji se realizovao u | | | | | | | | programa | sticanja | prve |  |  |  |
|  | nemaju stručnu spremu | | | |  |  |  |  | Podgorici, | | uključene | |  | su | dvije | | kalifikacije |  | za | ZZZCG | 10.000 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | polaznice RE populacije. | | | | |  |  |  | zanimanjna | za lica | koja |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | nemaju stručnu spremu | | |  |  |  |
|  |  | |  | |  |  |  |  |  | | | | | | | |  |  | |  |  |  |
| 3.3.5. | Realizacija | | programa | | Broj | programa | i | broj | U periodu 1.1 – 30.9.2013. godine u | | | | | | | | Dalja | realizacija | |  |  |  |
|  | javnih | radova | za | ovu | uključenih lica | |  |  | programe | |  | aktivne |  |  | politike | | programa javnih radova | | |  |  |  |
|  | populaciju | |  |  |  |  |  |  | zapošljavanja | | | uključeno | | je | sedam | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | lica koja se deklarišu kao Romi i | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Egipćani (3,62% od ukupnog broja | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | registrovanih nezaposlenih | | | | | | Roma | i |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | Egipćana na 30.9.2013. godine): | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | U javni rad „Neka bude čisto“ | | | | | | | |  |  |  | ZZZCG | 40.000 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | uključeno je pet lica. | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  | |  |  |  | |  |  | | |  |  |  |  |  |  |
| 3.3.7. | Obezbjeđivanje | |  |  | Broj | učenika | I/RL i | | U |  | program | |  | stručnog | | |  |  |  |  |  |  |
|  | kontinuiteta | | školovanja | | RE | u nastavnom | | | osposobljavanja lica | | | | sa | stečenim | | |  |  |  | MP | ------ |  |
|  | I/RL i RE populacije na | | | | procesu | |  |  | visokim obrazovanjem | | | | uključen | | | je |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | svim nivoima obrazovanja | | | |  |  |  |  | jedan pripadnik RE populacije. | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 54 |
| **www.gov.me** |  |



**III. Potrebna finansijska sredstva za realizaciju aktivnosti**

Finansijski okvir za realizaciju aktivnosti iz Akcionog plana zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2014. godinu, definisan je Predlogom Zakona o budţetu za 2014. godinu, po pojedinim institucijama na sljedeći način:

|  |  |
| --- | --- |
| I Sredstva planirana kod Ministarstva rada i socijalnog staranja ..................... | 25.000,00 € |
| II Sredstva planirana kod ZZZCG ........................................................... | 3.300.000,00 € |
| III Sredstva planirana kod IRF ..................................................... | 40.000.000,00 € |
| IV Sredstva opredijeljena kod Ministarstva ekonomije.................................... | 40.000,00 € |
| V Sredstva za sprovođ. Programa za stručno osposobljavanje........ | ...........7.000.000,00 € |

VI Sredstva kod Ministarstva poljoprivrede i ruralnog razvoja su opredijeljena u okviru MIDAS projekta

VI Ministarstva prosvjete –sredstva planirana Budţetom za redovnih aktivnosti

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 55 |
| **www.gov.me** |  |



**Lista skraćenica**

MRSS –Ministarstvo rada i socijalnog staranja

MF – Ministarstvo finansija

MP – Ministarstvo prosvjete

ME – Ministarstvo ekonomije

MPRR – Ministarstvo poljoprivrede i ruralnog razvoja

MUP – Ministarstvo unutrašnjih poslova

PU – Poreska uprava

MN - Ministarstvo nauke

ZZZCG – Zavod za zapošljavanje Crne Gore

IRF – Investiciono razvojni fond

SS – Socijalni savjet Crne Gore

CSO- Centar za stručno obrazovanje

CSR – Centar za socijalni rad

MSP – Direkcija za mala i srednja preduzeća

NVO- nevladine organizacije

I/RL – interno raseljena i raseljena lica

RE – Romi i Egipćani

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | 56 |
| **www.gov.me** |  |