

01

Na osnovu čl. 13 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (»Sl. list CG« br.14/10, 45/12, 61/13 i 20/15) i čl. 14 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (»Sl. list CG« br.57/10 i 49/13) Upravni odbor Zavoda, na sjednici od 15.02.2016.g, donosi

ODLUKU

o dobavanju sredstva za finansiranje programa osposobljavanja za rad kod poslodavca.

1. Odobravaju se sredstva za finansiranje programa osposobljavanja za rad kod poslodavca.
2. Ukupna indikativna suma na raspolaganju za realizaciju programa iz tačke 1 ove odluke, iznosi 500.000 €.
3. O realizaciji odluke, staraju se Sektor za normativno-pravne poslove i prava za vrijeme nezaposlenosti, Sektor za poslove zapošljavanja i Služba za finansijsko - računovodstvene poslove i javne nabavke.
4. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Odobranjem sredstava iz tačke 2 dispozitiva ove odluke, stiču se uslovi za njenu operacionalizaciju. Po donošenju Rješenja Komisije za kontrolu državne pomoći o usklađenosti programa osposobljavanja za rad kod poslodavca sa Zakonom o kontroli državne pomoći, Zavod će objaviti Poziv poslodavcima zainteresovanim za realizaciju ovog programa, čime se realizuje planski okvir mjera aktivne politike zapošljavanja za tekuću godinu.

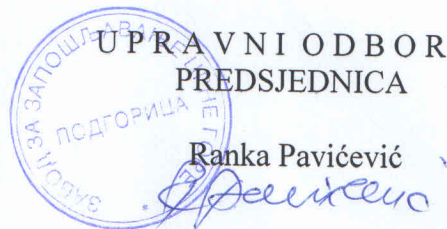
Ukupan iznos sredstava za te namjene utvrđen je odlukom, dok će se Pozivom poslodavcima, saglasno Rješenju Komisije za kontrolu državne pomoći, utvrditi uslovi za priznavanje prava na subvenciju zarada.

Finansiranjem programa osposobljavanja iz tačke 1 dispozitiva ove odluke, stvoriće se uslovi, za osposobljavanje i zapošljavanje teže zapošljivih lica, na poslovima za čije obavljanje su osposobljeni i za stimulisanje poslodavaca da na ovaj način obezbijede nedostajuću radnu snagu.

Programom osposobljavanja za rad obuhvatiće se lica iz evidencije nezaposlenih Zavoda, koja nijesu bila u radnom odnosu u poslednjih 12 mjeseci. Sprovođiće ga poslodavci iz privatnog sektora, prije svega, mala i srednja preduzeća koja će ostvariti neto porast broja zaposlenih, u odnosu na prosječan broj zaposlenih, u poslednjih 12 mjeseci. Vodeći se zahtjevima programa, odnosno potrebama radnog mjesta, poslodaci će sprovesti program osposobljavanja, za izabrane učesnike, a u najkraćem trajanju od jednog mjeseca. Neposredno po realizaciji programa, poslodavci će sa učesnicima programa, zaključiti ugovore o radu, u najkraćem trajanju od tri mjeseca.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Broj: 01- 1481
Podgorica, 16. 02. 2016



Dostaviti:

- 01/ dokumentaciji UO
- 06/ Sektoru za normativno-pravne poslove i prava za vrijeme nezaposlenosti
- 03/ Sektoru za poslove zapošljavanja
- 10/ Služba za finansijsko - računovodstvene poslove i javne nabavke
- 0101/A/a