

Prilog uz Program zapošljavanja za 2007. godinu

**PROGRAMI AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA
ZA 2006/07 GODINU**

Podgorica, januar 2007. godine

SMJERNICE EVROPSKE UNIJE I PROGRAMI AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2006/07.

SMJERNICE EVROPSKE UNIJE U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA

1. AKTIVNE I PREVENTIVNE MJERE ZA NEZAPOSLENE I NEAKTIVNE

- Rana identifikacija potreba nezaposlenih.
- Nastavak realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja u skladu sa finansijskim mogućnostima, a sa posebnim osvrtom na teže zapošljive grupe.
- Kreiranje stabilnog modela finansiranja aktivnih mjera zapošljavanja.
- Smanjenje obaveza poslodavcima koji zapošljavaju lica starija od 50 godina.
- Rješavanje problema strukturne nezaposlenosti.
- Jačanje centara za profesionalno informisanje i savjetovanje.
- Podržavanje očuvanja radnih mjesta u preduzećima koja su izložena negativnom uticaju spoljnih faktora, a koja bi mogla pomoći razvoj manje razvijenih područja.
- Stvaranje uslova za formiranje i razvoj agencija za zapošljavanje.

2. STIMULISANJE PREDUZETNIŠTVA I PROMOCIJA OTVARANJA NOVIH RADNIH MJESTA

- Stvaranje stimulativnog okruženja za razvoj MSP.
- Jačanje institucionalne podrške razvoju MSP.
- Jačanje finansijske podrške razvoju MSP.
- Stimulisanje konkurentnosti i izvoza proizvoda MSP.
- Pružanje podrške MSP kroz razvoj javno-privatnog partnerstva.
- Obrazovanje.
- Stimulisanje inovacijske i tehnološke konkurentnosti.
- Stimulisanje razvoja i korišćenja informaciono-komunikacionih tehnologija.
- Promocija preduzetništva.

3. REAGOVANJE NA PROMJENE I MOBILNOST NA TRŽIŠTU RADA

- Ispitivanje razloga zbog kojih poslodavci ne nude veći broj zapošljavanja sa nepunim radnim vremenom.
- Omogućavanje vrednovanja učinaka radnih angažmana sa nepunim radnim vremenom.

- Stimulisanje mobilnosti radne snage, posebno ka nerazvijenim područjima.
- Jačanje programa obrazovanja i usavršavanja za odrasle.
- Nastavljanje programa obrazovanja lica sa nižim kvalifikacijama.
- Provjeravanje i potvrđivanje nacionalne stručne kvalifikacije.
- Osnivanje fondova rada.

4. STIMULISANJE RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA I DOŽIVOTNOG UČENJA

- Vršenje analize potreba tržišta rada i uskladjivanje obrazovnih programa.
- Izrada projekcija kretanja tražnje za određenim zanimanjima i izrada novih obrazovnih programa za prioritetne sektore.
- Izrada novih programa obuke za nezaposlena lica.
- Uspostavljanje certifikatnog sistema.
- Obezbjedjivanje dualnog sistema obrazovanja.
- Vršenje stipendiranja ili kreditiranja učenika radi stimulisanja upisa učenika u određene stručne škole odnosno za deficitarna zanimanja.

5. POVEĆANJE PONUDE LJUDSKOG KAPITALA I PROMOCIJA AKTIVNOG STARENJA

- Podsticanje poslodavaca da zadrže na radnim mjestima osobe koje su ispunile zakonske uslove za odlazak u penziju.
- Uvodjenje kaznenih mjera za poslodavce koji u većem broju otpuštaju starije radnike koji nijesu stekli uslove za penzionisanje.
- Prelivanje sredstava u fondu aktivnih mjera zapošljavanja u korist programa namijenjenih teže zapošljivim licima.
- Konstituisanja sistema neformalnog obrazovanja.
- Donošenje Zakona o certifikatnom sistemu i Zakona o klasifikaciji zanimanja.
- Razvijanje sistema obrazovanja odraslih uz institucionalnu podršku Zakona o obrazovanju odraslih.

6. RAVNOPRAVNOST POLOVA

- Osiguranje efikasne i blagovremene zakonske zaštite od svih oblika kršenja prava na rodnu jednakost na tržištu rada.
- Uvodjenje standarda za identifikaciju različitih oblika diskriminacije pri zapošljavanju kao i mehanizama za njihovo otklanjanje.

- Uvodjenje mjera za olakšani povratak na radno mjesto žene koja je bila na odsustvu.
- Podsticanje ženskog preduzetništva raznim benefitima.
- Poboljšanje položaja žena domaćica.
- Sprovedjenje ciljanih programa za žene na tržištu rada.
- Povećanje učešća žena u netradicionalnim zanimanjima.

7. INTEGRACIJA I BORBA PROTIV DISKRIMINACIJE NA TRŽIŠTU RADA

- Razvijanje mjera za sprečavanje, otkrivanje i otklanjanje svih oblika diskriminacije prilikom zapošljavanja, očuvanja posla i napredovanja, kao i u pristupu pravima i benefitima po osnovu radnog odnosa.
- Stvaranje pravnog okvira za osposobljavanje i zapošljavanje lica sa invaliditetom.
- Stvaranje uslova za fizički pristup invalidnih lica svim ustanovama i organizacijama.
- Osnivanje posebnog fonda za stimulisanje zapošljavanja teže zapošljivih lica.
- Formiranje specijalizovanih agencija za zapošljavanje.
- Sankcionisanje počinioca bilo kog vida diskriminacije.
- Podizanje svijesti teže zapošljivih lica o potrebi njihove ekonomske i društvene aktivnosti.
- Nastavak realizacije postojećih projekata namijenjenih ovim grupama.
- Formiranje svijesti kod teže zapošljivih lica da od trenutka stupanja u radni odnos, njegov status uveliko zavisi od njih lično i njihove odgovornosti prema poslu.
- U saradnji sa poslodavcima precizno definisanje poslova koje ova lica mogu nesmetano obavljati.

8. OJAČATI PRIVLAČNOST RADA – RASTEREĆENJE PLATA

- Smanjivanje poreskog opterećenja zarada zaposlenih.
- Smanjivanje doprinosa na zdravstveno osiguranje.
- Smanjivanje doprinosa za Fond PIO.
- Povećanje doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti.

9. PRETVARANJE NEPRIJAVLJENOG RADA U REDOVNO ZAPOSLENJE

- Neprekidno praćenje i procjenjivanje obima, uzroka i posljedica neprijavljenog rada.
- Donošenje zakonskih rješenja koja destimulišu neprijavljeni rad.
- Propisivanje sankcija za počinioce ovog prestupa.
- Omogućavanje informisanja o postojanju ove pojave.
- Efikasniji rad inspekcijских službi.

10. OTKLANJANJE REGIONALNIH RAZLIKA U ZAPOSŁJAVANJU

- Davanje prednosti i povoljnijih kreditnih uslova projektima koji se realizuju u nerazvijenim područjima i zapošļavaju domicilno stanovništvo.
- Nudjenje raznih benefita osobama koje su spremne da razviju poslovnu aktivnost u tim regionima, a pri tom nijesu domicilno stanovništvo.
- Ubrzan razvoj infrastrukture tih područja.
- Osnivanje i razvoj centara za pružanje podrške privrednim subjektima tih krajeva.
- Stipendiranje kadrova koji bi po završetku školovanja radni angažman vezali za te krajeve i dali svoj doprinos njihovom prosperitetu.
- Praćenje i vrednovanje efekata razvojnih podsticaja.

Pregled mjera i programa aktivne politike zapošljavanja

MJERE I PROGRAMI	Vrijednost programa		Izvor sredstava		Broj korisnika - projekata	
	2006.	2007.	2006.	2007.	2006.	2007.
1. POVEĆANJE ZAPOŠLJIVOSTI						
1.1. PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE						
Pomoć u planiranju profesionalnog puta i traženju zaposlenja						
<ul style="list-style-type: none"> • Informisanje i pružanje administrativnih usluga ▪ Informativni seminari ▪ Motivacijski seminari ▪ Individualni planovi zapošljavanja ▪ Profesionalno informisanje i savjetovanje lica koja traže zaposlenje ▪ Profesionalna selekcija kandidata za uključivanje u programe APZ ▪ Profesionalno informisanje i savjetovanje školske omladine 	100.000	170.000	ZZZCG	ZZZCG	150.000	200.000
	100.000	115.000	ZZZCG	ZZZCG	15.000	20.000
	42.000	85.000	ZZZCG	ZZZCG	3.300	7.000
	900.000	1.500.000	ZZZCG	ZZZCG	85.000	140.000
	20.000	50.000	ZZZCG	ZZZCG	750	2.000
	55.000	65.000	ZZZCG	ZZZCG	3.500	4.000
	70.000	80.000	ZZZCG	ZZZCG	20.000	20.000
1.2. OGLAŠAVANJE SLOBODNIH RADNIH MJESTA	245.000	220.000	ZZZCG	ZZZCG	48.800	50.000
1.3. OSPOSOBLJAVANJE I OBRAZOVANJE ZA ZAPOŠLJAVANJE						

Programi obrazovanja i osposobljavanja za poznatog poslodavca	420.000	440.000	ZZZCG	ZZZCG	654	600
Programi obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada	930.000	1.200.000	ZZZCG	ZZZCG	3.050	3.220
Osposobljavanje u centrima za obuku	174.000	195.000	ZZZCG	ZZZCG	571	680
1.4. PODSTICAJI ZA ZAPOSŁJAVANJE NEZAPOSLENIH LICA						
Podsticanje prvog zaposlenja (pripravnika)	2.870.000	1.650.000	Zavod – Vlada	Zavod – Vlada	1.550	1.000
Podsticanje zapošljavanja lica sa invaliditetom	120.000	220.000	ZZZCG	ZZZCG	275	500
Podsticanje zapošljavanja teže zapošljivih osoba	133.000	184.000	ZZZCG	ZZZCG	38	60
Lokalni programi zapošljavanja – Javni radovi	1.200.000	885.000	Zavod - Partneri	Zavod – Partneri	896	800
Podsticanje zaposlenja na sezonskim poslovima	270.000	280.000	ZZZCG	ZZZCG	6.780	8.000
PODSTICANJE ZAPOSŁJAVANJA NA OSNOVU VLADINIŁ MJERA ZA USMJERAVANJE I RAZVOJ TRŹIŠTA RADA						
Legalizacija rada nerezidentnih fizičkih lica ¹	1.900.000	2.000.000	ZZZCG	ZZZCG	50.000	51.000
2. OBEZBJEĐIVANJE SOCIJALNE UKLJUČENOSTI						
2.1. REALIZACIJA PROGRAMA SOCIJALNOG UKLJUČIVANJA						
Profesionalna rehabilitacija i zapošljavanje lica sa invaliditetom	30.000	48.000	ZZZCG	ZZZCG	50	80

¹ Prihod od taksa za angažovanje nerezidentnih lica.

Podsticanje zapošljavanja pripadnika etničkih grupa	38.000	50.000	ZZZCG	ZZZCG	65	80
3. PODSTICANJE SAMOZAPOŠLJAVANJA, PREDUZETNIŠTVA I RAZVOJA MALIH I SREDNJIH PREDUZEĆA						
Kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva	10.176.100	2.500.000	Zavod – Budžet RCG	Zavod – Budžet RCG	3.347	1.000
4. JEDNAKOST MEĐU POLOVIMA	Ravnopravan tretman u svim programima					
5. INFORMACIONI SISTEM						
5.1. Razvoj i implementacija programskih aplikacija	20.000	50.000	ZZZCG	ZZZCG	*	*
5.2. Tehničko opremanje službe	150.000	130.000	ZZZCG	ZZZCG	*	*
5.3. Održavanje	10.000	15.000	ZZZCG	ZZZCG	*	*
6. ISTRAŽIVAČKI PROJEKTI						
6.1. Anketa poslodavaca	150.000	180.000	*	ZZZCG	2.500	2.500
6.2. Priprema projekata za konkurisanje kod fondova EU	*	45.000	*	ZZZCG	*	2 projekta
6.3. Priprema projekata za konkurisanje na bilateralnoj osnovi (zemlje donatori)	*	30.000	*	ZZZCG	*	2 projekta

6.4. Izrada i publikovanje statističkog biltena	15.000	25.000	*	ZZZCG	500	500
6.5. Izrada časopisa Tržište rada	3.500	7.000	ZZZCG	ZZZCG	500	1.000
UKUPNO	16.341.600	10.419.000	*	*	*	*