



Zavod za zapošljavanje CRNE GORE

Employment Agency Of Montenegro

IZVJEŠTAJ O RADU ZA 2013. GODINU

Podgorica, januar 2014. godine

SADRŽAJ:

| | | |
|------------|--|-----------|
| 1 | OSNOVNE KARAKTERISTIKE KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA | 3 |
| 2. | EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA | 8 |
| 2.1. | Kretanje nezaposlenosti | 8 |
| 2.2. | Stopa nezaposlenosti | 8 |
| 2.3. | Kvalifikaciona struktura nezaposlenih | 8 |
| 2.4. | Regionalna struktura nezaposlenosti | 9 |
| 2.5. | Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja | 11 |
| 2.6. | Starosna struktura nezaposlenih | 12 |
| 2.7. | Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža | 13 |
| 2.8. | Novoprijavljeni | 14 |
| 2.9. | Oglašavanje slobodnih radnih mjesta | 15 |
| 2.10. | Zapošljavanje | 17 |
| 2.11. | Zapošljavanje i rad stranaca | 19 |
| 2.12. | Osiguranje za slučaj nezaposlenosti | 22 |
| 2.13. | Stručni tretman nezaposlenih | 23 |
| 3. | PROGRAMSKE AKTIVNOSTI | 25 |
| 3.1. | Saradnja sa poslodavcima | 25 |
| 3.2. | Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih | 27 |
| 3.3. | Sezonsko zapošljavanje | 29 |
| 3.4. | Zapošljavanje pripravnika | 30 |
| 3.5. | Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem | 30 |
| 3.6. | Stimulisanje prvog zapošljavanja lica sa stečenim srednjim obrazovanjem | 32 |
| 3.7. | Zapošljavanje teže zapošljivih lica | 33 |
| 3.8. | Javni radovi | 36 |
| 3.9. | Profesionalna orijentacija | 38 |
| 3.10. | Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori | 40 |
| 3.11. | Dodjela subvencija poslodavcima za nova zapošljavanja mladih na sezonskim poslovima | 42 |
| 3.12. | Informacioni sistem | 43 |
| 3.13. | Izrada projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrola | 44 |
| 3.14. | Instrumenti za predpristupnu podršku | 45 |
| 3.15. | EURES | 49 |
| 3.16. | Međunarodna saradnja | 50 |
| 3.17. | Javne nabavke | 53 |
| 3.18. | Normativno pravni poslovi | 54 |
| 4 . | PRILOG | 56 |

1. Osnovne karakteristike kretanja na tržištu rada

Kretanja na tržištu rada u 2013. godini, kao i u nekoliko prethodnih, najopštije gledano, pokazuju da je ono i dalje izloženo uticaju globalne ekonomske krize, posebno ako se to, kroz obim i strukturu tražnje i zapošljavanja, upoređuje sa stanjem i trendovima iz predkriznog perioda.

Osnovne karakteristike kretanja i stanja na tržištu mogle bi se svesti na sledeće: visoka **dugoročna nezaposlenost**; visoka **nezaposlenost mladih**; izražene **disproporcije između ponude, tražnje i zapošljavanja**; **sezonski karakter zapošljavanja**; znatan rast **broja nezaposlenih visokoškolaca**; **relativno veliki broja zapošljavanja strane radne snage** i velike **regionalne razlike** u nezaposlenosti i **veliki broj nezaposlenih lica koji se smatra teže zapošljivim**.

Za potrebe praćenja dinamike indikatora na tržištu rada poređiće se posljednji raspoloživi podaci iz Ankete o radnoj snazi Monstata, kao potpunijeg sadržaja o stanju i kretanjima na tržištu rada, iz III kvartala 2013. godine sa podacima za isti period 2012. godine, kako bi se isključio inače veoma visok uticaj sezonskih fluktuacija.

Stopa aktivnosti i stopa zaposlenosti stanovništva uzrasta 15-64 u III kvartalu 2013. u odnosu na III kvartal 2012. god. ostala je na približno istom nivou (60,0% : 60,7% odnosno 49,2% : 49,1%). Stopa nezaposlenosti smanjena sa 19,1% na 18,0%, kod muškaraca sa 18,4% na 18,1% dok je kod žena smanjena za gotovo dva indeksna poena (19,9% : 18,0%).

Stopa aktivnosti i stopa zaposlenosti mladih, uzrasta 15-24 godine, je smanjena sa 27,2% na 25,8%, odnosno sa 16,3% na 15,8% dok je stopa nezaposlenosti smanjena sa 40,1% na 38,8%.

Imajući u vidu predhodno moglo bi se konstatovati da je jedan od ključnih problema tržišta rada Crne Gore nedovoljna ekonomska aktivnost radne snage, posebno nedovoljna aktivnost mladih i starijih radnika, kao i žena.

Prema administrativnim podacima Monstata u 2013. godini prosječno mjesečno je bilo 171.474 zaposlenih što je za 3,0% više u odnosu na 2012. godinu dok je u broj zaposlenih u decembru predhodne u odnosu na decembar 2012. bio na približno istom nivou (167.175 : 167.484). Većina sektora (petnaest od ukupno devetnaest) u 2013. godini odnosu na 2012. godinu bilježi rast broja zaposlenih, pa je, posmatrano po pojedinim sektorima, najveći rast zabilježen u sektoru administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (33,1%), zatim sektoru poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (10,6%) i usluge smještaja i ishrane (8,5%), dok je najveći pad broja zaposlenih zabilježen u sektoru snabdijevanje električnom energijom, parom i gasom (2,0%) i prerađivačkoj industriji (1,2%).

Prema podacima ZZZCG, ukupan broj nezaposlenih je krajem 2013. godine bio 34.514, što je povećanje za 10,5% u odnosu na 31.232 nezaposlena godinu dana ranije. U ukupnoj nezaposlenosti učešće žena povećano je sa 47,4% na 48,8% (14.812 : 16.855). Prema godinama starosti, došlo je do porasta nezaposlenosti među mlađim kategorijama nezaposlenih – do 25 godina zabilježen je rast od 13,7% (sa 6.204 na 7.058), u grupi starosti 25-30 godina rast je bio čak 35,2% (sa 4.947 na 6.688) dok je broj nezaposlenih sa preko 50 godina starosti smanjen za 3,7% (sa 9.626 na 9.270). Dugoročna nezaposlenost (lica koja traže zaposlenje preko 1 godine) krajem 2013. godine je za 0,8 indeksna poena bila niža u odnosu na kraj 2012. godine (55,7% .56,5%).

Naizgled kontradiktorni trendovi prema podacima Monstata i ZZZCG zapravo su konzistentni i imaju u velikoj mjeri, ali ne isključivo, isti uzrok – primjenu dva široka, ekstenzivna programa tržišta rada – Programa stručnog osposobljavanja visokoškolaca i Uredbe o subvencionisanom zapošljavanju teže zapošljivih lica. Naime, dok učesnike prvog programa Zavod zadržava u registrima nezaposlenih, Anкета o radnoj snazi ih klasifikuje kao zaposlene. Otuda popravljanje položaja mladih prema Anketi, a pogoršanje na osnovu evidencija ZZZCG. Međutim, ne treba zanemariti i druge faktore koji mogu da objasne istovremeni rast zaposlenosti (kako ukupne tako i formalne) i registrovane nezaposlenosti. Na primjer, intenzivnije inspekcijske kontrole tokom 2013. godine vjerovatno su doprinijele većoj formalizaciji prethodno neregistrovanih zaposlenih. Takođe, povećanje mogućnosti za zapošljavanje, ili čak samo za korišćenje atraktivnijih usluga ZZZCG, mogu da imaju za posljedicu priliv iz neaktivnosti u nezaposlenost.

Prijavljivanje slobodnih radnih mjesta, kao jedan od osnovnih pokazatelja apsorpcione moći tržišta, odnosno mogućnosti zapošljavanja, u 2013. godini je za 16,5% smanjeno u odnosu na 2012. godinu (37.869 : 45.323) a najveći pad, od 54,3%, ostvaren je u oglašenim slobodnim radnim mjestima za lica sa visokom školom (4.505 : 9.851), što sugeriše da su poslodavci dobrim dijelom supstituisali tražnju za visokoškolcima njihovim angažovanjem kroz Program stručnog osposobljavanja. Međutim, primjetan je pad i u prijavljivanju slobodnih radnih mesta za lica sa srednjom stručnom spremom (manje za 14,6%), dok je tražnja za polukvalifikovanom radnom snagom gotovo trostruko veća (8.038 : 2.772).

Zapošljavanje posredstvom Zavoda za zapošljavanje takođe je u primjetnom padu. U 2013. god. ukupno je zaposleno 15.021 lica, što je u odnosu na 2012. godinu, kada je zaposleno 21.704, manje za 6.708 odnosno za 30,8%. Ukoliko bi se u kategoriju zaposlenih uključila i lica obuhvaćena Programom stručnog obrazovanja visokoškolaca, što bi bilo kompatibilno sa njihovim tretiranjem u Anketi o radnoj snazi, ukupna zaposlenost u 2013. god. iznosila bi 18.947 lica i u tom slučaju ukupan broj zaposlenih u 2013. bi bio 18.947 što bi umjesto 30,8% bilo za 12,3% manje u odnosu na 2012. godinu.

Jedna od osnovnih karakteristika kretanja na tržištu rada u prethodnih nekoliko godina, je znatno smanjenje tražnje radne snage, što je i očekivana reakcija poslodavaca da u uslovima otežanog poslovanja u manjem obimu zapošljavaju novu radnu snagu, a okolnost da je tražnja za nekvalifikovanom radnom snagom veća od ponude ukazuje na to, da se u tim uslovima, češće traži niže plaćena radna snaga.

Zapošljavanje stranaca u Crnoj Gori je u posljednjih nekoliko godina u stalnom rastu, uprkos suprotnom trendu kad je riječ o domaćoj radnoj snazi. Radi se o specifičnim, kratkoročnim sezonskim poslovima, kod kojih mnogobrojni faktori na strani kako ponude, tako i tražnje, determinišu ovu dinamiku koja se može okarakterisati kao nepoželjna sa stanovišta maksimizacije zapošljavanja domaće radne snage. U 2013. godini Zavod je u odnosu na 2012. god. izdao 8,6% više dozvola za rad i zapošljavanje stranaca (22.498 : 20.712).

Izazovi koji su prepoznati na tržištu rada a na osnovu kojih su postavljeni prioriteti Strategije i pored kontinuiranog sprovođenja mjera i aktivnosti definisanih akcionim planovima i dalje karakterišu tržište rada:

- **Visoka dugoročna nezaposlenost**

Iako je dugoročna nezaposlenost (lica koja traže zaposlenje preko 1 godine) krajem 2013. godine (55,7%) za 0,8 indeksnih poena niža u odnosu na isti kraj 2012. godine, ona je i dalje visoka. Uz to na zaposlenje preko tri godine čeka 29,4% nezaposlenih. Kada se dublje sagleda struktura dugoročne nezaposlenosti, vidi se njena puna složenost s obzirom da se najčešće radi o starijim licima, koja se relativno teže zapošljavaju, ali je ona, iako u manjoj mjeri, prisutna i kod mladih pa i visokoškolaca.

- **Visoko učešće mladih u strukturi nezaposlenih**

Prema podacima Zavoda, na evidenciji nezaposlenih do 25 godina starosti krajem 2013. godine je bilo 7.058 ili 20,5% od ukupnog broja nezaposlenih (34.514), dok je to učešće u istom periodu prethodne godine iznosilo 19,8%.

Više je uzroka takvog stanja. Prije svega zbog uticaja ekonomske krize, obim zapošljavanja u predhodnih nekoliko godina je gotovo dvostruko niži u odnosu na predkrizni period. Pored toga, veliki je obim zapošljavanja stranaca što znatno sužava prostor za zapošljavanje domaće radne snage.

Kako se na evidencijama nezaposlenih sada nalazi 7.000 mladih, u srednjim školama oko 32.000 i na visokom obrazovanju oko 28.000, što ukupno čini oko 67.000, proizilazi da se, do ukupnog broja mladih od 15 do 25 godina – 95.945, njih oko 30.000 zaposleno (u formalnom ili neformalnom sektoru) ili je, u manjem broju, obuhvaćeno u nekim od drugih vidova neaktivnosti.

- **Izražene disproporcije između ponude i tražnje na tržištu rada**

Kod velikog broja zanimanja ponuda je znatno veća od tražnje¹ što nameće potrebu intenzivnije realizacije raznovrsnih programa obrazovanja i osposobljavanja (dokvalifikacija, prekvalifikacija, kursevi itd.) primjerenih različitim ciljnim grupama u nastojanju da se, u što većoj mjeri, usklade odnosi ponude i tražnje na tržištu rada kroz povećanje znanja, vještina i kompetencija a time poveća i zapošljavanje, odnosno zapošljivost, posebno lica koja su u najnepovoljnijoj situaciji na tržištu rada kada je u pitanju njihova konkurentnost i socijalna uključenost.

Zapravo, konstituisanjem sistema neformalnog obrazovanja, kao dopune i korektiva formalnog obrazovanja, jedino se, na duži rok, može efikasnije odgovoriti tržišnim zahtjevima a koji bi, takođe, morao biti održiv i dostupan svim potencijalnim korisnicima.

- **Znatan rast broja nezaposlenih visokoškolaca**

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje na kraju 2006. godine je bilo 2.369 visokoškolaca što je predstavljalo 6% ukupnog broja nezaposlenih (39.480), da bi krajem 2013. godine to učešće iznosilo 29,02% (10.014).

Istovremeno sa tim svake godine rastao je broj novoprijavljenih visokoškolaca (sa 4.228 u 2006. godini na 9.597 u 2013. godini), a posebno onih bez radnog staža (sa 1.135 u 2006. godini na 3.469).

U zadnjih nekoliko godina stalno se povećava broj srednjoškolaca koji se upisuju na visokoobrazovne ustanove (u školskoj 2013/14 njih preko 80%). To utiče da se, iz godine u godinu, povećava i broj produkcije iz sistema visokog obrazovanja i taj trend će se nastaviti imajući u vidu da se na završnim godinama studija, osnovnih (III i IV godina), specijalističkih i magistarskih nalazi preko 9.000 studenta. To dalje utiče na znatan rast ponude visokoškolaca na tržištu rada koja premašuje tražnju i zapošljavanje.

- **Regionalne razlike u nezaposlenosti²**

Problem nezaposlenosti izraženiji je u sjevernim manje razvijenim opštinama u odnosu na središnji, a posebno na južni region Crne Gore. To se ogleda kroz prisutne trendove u odnosima ukupnog broja i strukture

¹ Ponuda (određenog zanimanja) posmatrala se kao zbir broja nezaposlenih lica koji se zatekao početkom perioda (godine) i radna snaga koja se u toku godine prijavila Zavodu i time se javila kao dodatna ponuda u toku godine (perioda), a tražnja radne snage na osnovu obima i strukture slobodnih radnih mjesta koje su, posredstvom Zavoda za zapošljavanje, prijavili poslodavci u toku određenog perioda – godine.

² Regionu su sistematizovani prema Strategiji regionalnog razvoja

nezaposlenih, obima i strukture zapošljavanja, te obima strukture tražnje u sjevernom u odnosu na ostale regione.

Tako je u 2005. godini ponuda radne snage u sjevernom regionu činila 35,4% ukupne ponude u Crnoj Gori, obim zapošljavanja u toj godini u tom regionu činio je 17,7% ukupnog zapošljavanja, da bi u 2013. godini taj odnos bio 34,1% : 10,0%. To je posledica, prije svega, znatnog smanjivanja tražnje sobzirom da je u ukupnom obimu tražnje sjeverni region u 2006. godini činio 15,2%, da bi to u 2013. godini to bilo svedeno na 7,4% ukupne tražnje.

- **Veliki broj nezaposlenih koji se smatra teže zapošljivim**

Preko 35% nezaposlenih lica na evidenciji Zavoda se smatra teže zapošljivim, kao što su starija nezaposlena lica, lica sa različitim oblicima i nivoima invaliditeta, odnosno, zdravstvene ugroženosti, RE populacija, itd. Rješavanje problema nezaposlenosti kod ovih kategorija, posebno onih najugroženijih je važnije, programski zahtjevnije operativno-tehnički i finansijski u odnosu na ostale kategorije nezaposlenih.

Činjenica da je 27,2% nezaposlenih sa preko 50 godina starosti, da 55,5% njih čeka na zaposlenje preko 1 godine, a 18 % preko pet godina, te da, po pravilu, starija nezaposlena lica proporcionalno duže traže zaposlenje, kao i da 5-6% čine lica sa invaliditetom (invalidi rada i kategorisana omladina) dovoljno govore o strukturi nezaposlenih u pogledu odrednice "teže zapošljiva lica".

Navedeni problemi, zbog prisutnih trendova i znatnog negativnog uticaja na tržište rada, obavezuje na utvrđivanje objektivizirane dinamike njihovog rješavanja sa stanovišta obezbjeđivanjem finansijske podrške koja bi bile u toj funkciji. Ovo tim prije što će odlaganje njihovog rješavanja protekom vremena biti teže rješivi u programskom i finansijskom smislu.

2. EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA

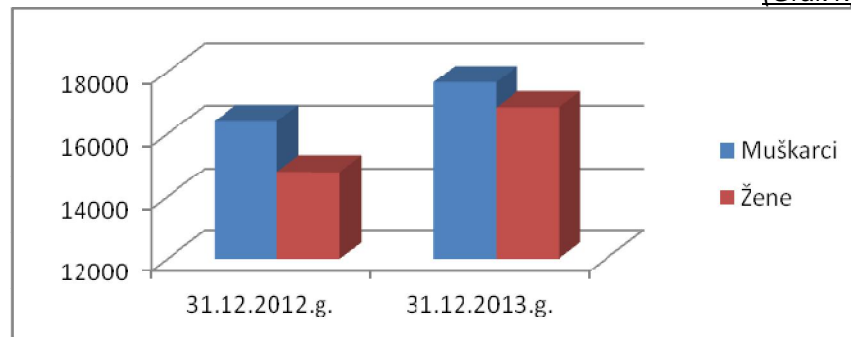
2.1. Kretanje nezaposlenosti

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje na dan **31. decembar 2013. godine** nalazilo se **34.514 nezaposlenih lica** (žena je bilo 16.855 ili 48,83%).

U odnosu na 31.12.2012. godine (31.232 lica, a od toga 14.812 žena ili 47,43%) broj nezaposlenih je povećan za 3.282 lica ili za 10,51%.

Broj nezaposlenih
- na dan 31.12.2012. i 31.12.2013. godine –

(Graf.1.)



2.2. Stopa nezaposlenosti

Stopa nezaposlenosti, posmatrana kao odnos broja registrovanih nezaposlenih i aktivnog stanovništva, na dan 31. decembar 2013. godine je bila **14,88%** (na isti dan prethodne godine 13,46%). Najniže stope nezaposlenosti su u opštinama Budva (8,74%), Plužine (9,7%) i Herceg Novi (10,49%), a najveće u opštinama Andrijevića (32,5%), Bijelo Polje (26,59%), Kolašin (26,24%) i Mojkovac (24,45%). Stopa nezaposlenosti u Podgorici je bila 11,25%.

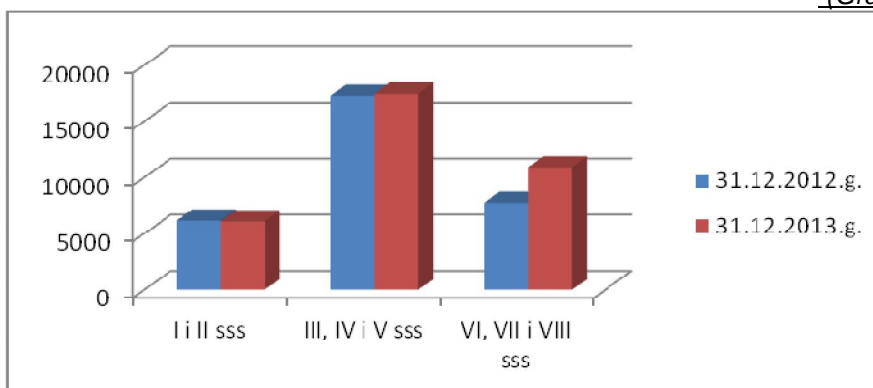
2.3. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih

U kvalifikacionoj strukturi nezaposlenih je, u odnosu na predhodnu godinu smanjeno učešće nezaposlenih sa nižim i srednjim stepenom obrazovanja, a povećano učešće nezaposlenih sa višim i visokim obrazovanjem u ukupnom broju nezaposlenih. Dominantno učešće od 17.454 ili 50,6% pripada nezaposlenim sa III, IV i V stepenom obrazovanja (31.12.2012. godine 17.283 ili 55,34%), nezaposleni sa VI, VII i VIII sss čine 31,7% ili 10.947% (31.12.2012. godine 7.749 ili 24,82%) a nezaposleni sa I i II sss – 6.113 ili 17,71%, (31.12.2012. godine 6.200 ili 19,51%).

Nezaposleni po kvalifikacionoj strukturi

- na dan 31.12.2012. i 31.12.2013. godine -

(Graf.2.)



2.4. Regionalna struktura nezaposlenosti

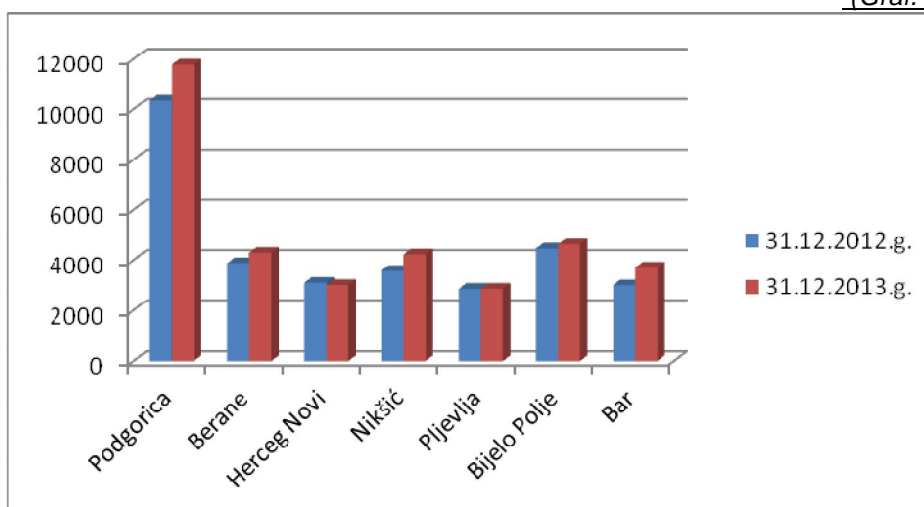
Najviše nezaposlenih, na dan 31. decembar 2013. godine, imali su Područna jedinica Podgorica, za opštine Podgorica, Kolašin, Danilovgrad i Cetinje 11.786 ili 34,15% od ukupnog broja nezaposlenih (31.12.2012. godine 10.332 ili 33,08%) i Područna jedinica Bijelo Polje, za opštine Bijelo Polje i Mojkovac 4.617 lica ili 13,38% (31.12.2012. godine 4.452 ili 14,25%).

Najmanji broj nezaposlenih lica je na području Područne jedinice Pljevlja, za opštine Pljevlja i Žabljak 2.873 ili 8,32% (31.12.2012. godine 2.870 ili 9,19%), Područna jedinica Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat 3.023 ili 8,76% (31.12.2012. godine 3.107 ili 9,95%) i Područnoj jedinici Bar, za opštine Bar, Budva i Ulcinj 3.704 lica ili 10,73% (31.12.2012. godine 3.014 ili 9,65%).

Nezaposleni po područnim jedinicama

- na dan 31.12.2012. i 31.12.2013. godine -

(Graf. 3.)



Promjene broja nezaposlenih
– po područnim jedinicama i biroima rada –

(Tab.1.)

| Rb | Biro rada | 31.12.2012. | % | 31.12.2013. | % | Odnosi 4:2 | |
|-----------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | | | | | | Nom. razlika | Index |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Podgorica | 7321 | 23.44 | 8478 | 24.56 | 1157 | 115.80 |
| 2 | Cetinje | 1519 | 4.86 | 1554 | 4.50 | 35 | 102.30 |
| 3 | Danilovgrad | 826 | 2.64 | 948 | 2.75 | 122 | 114.77 |
| 4 | Kolašin | 666 | 2.13 | 806 | 2.34 | 140 | 121.02 |
| 5 | Ukupno (1+2+3+4) | 10332 | 33.08 | 11786 | 34.15 | 1454 | 114.07 |
| 6 | Berane | 1896 | 55.08 | 2135 | 6.19 | 239 | 112.61 |
| 7 | Andrijevica | 409 | 1.31 | 466 | 1.35 | 57 | 113.94 |
| 8 | Plav | 356 | 1.14 | 502 | 1.45 | 146 | 141.01 |
| 9 | Rožaje | 1217 | 3.90 | 1184 | 3.43 | -33 | 97.29 |
| 10 | Ukupno (6+7+8+9) | 3878 | 12.42 | 4287 | 12.42 | 409 | 110.55 |
| 11 | Herceg Novi | 1278 | 4.09 | 1336 | 3.87 | 58 | 104.54 |
| 12 | Kotor | 1022 | 3.27 | 943 | 2.73 | -79 | 92.27 |
| 13 | Tivat | 807 | 2.58 | 744 | 2.16 | -63 | 92.19 |
| 14 | Ukupno (11+12+13) | 3107 | 9.95 | 3023 | 8.76 | -84 | 97.30 |
| 15 | Nikšić | 3390 | 10.85 | 3997 | 11.58 | 607 | 117.91 |
| 16 | Šavnik | 91 | 0.29 | 90 | 0.26 | -1 | 98.90 |
| 17 | Plužine | 98 | 0.31 | 137 | 0.40 | 39 | 139.80 |
| 18 | Ukupno (15+16+17) | 3579 | 11.46 | 4224 | 12.24 | 645 | 118.02 |
| 19 | Pljevlja | 2613 | 8.37 | 2560 | 7.42 | -53 | 97.97 |
| 20 | Žabljak | 257 | 0.82 | 313 | 0.91 | 56 | 121.79 |
| 21 | Ukupno (19+20) | 2870 | 9.19 | 2873 | 8.32 | 3 | 100.10 |
| 22 | Bijelo Polje | 3834 | 12.28 | 3918 | 11.35 | 84 | 102.19 |
| 23 | Mojkovac | 618 | 1.98 | 699 | 2.03 | 81 | 113.11 |
| 24 | Ukupno (22+23) | 4452 | 14.25 | 4617 | 13.38 | 165 | 103.71 |
| 25 | Bar | 1436 | 4.60 | 1868 | 5.41 | 432 | 130.08 |
| 26 | Budva | 734 | 2.35 | 768 | 2.23 | 34 | 104.63 |
| 27 | Ulcinj | 844 | 2.70 | 1068 | 3.09 | 224 | 126.54 |
| 28 | Ukupno (25+26+27) | 3014 | 9.65 | 3704 | 10.73 | 690 | 122.89 |
| 29 | CRNA GORA | 31232 | 100 | 34514 | 100 | 3282 | 110.51 |

Nezaposlenost je najviše porasla u Područnoj jedinici Bar, za opštine Bar, Budva i Ulcinj (indeks 122,89), Područnoj jedinici Nikšić, za opštine Nikšić, Šavnik i Plužine (indeks 118,02) i Područnoj jedinici Podgorica, za opštine Podgorica, Cetinje, Kolašin i Danilovgrad (indeks 114,07). Do smanjenja nezaposlenosti je došlo u Područnoj jedinici Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat (indeks 97,3).

Posmatrano po opštinama nezaposlenost je najviše porasla u Plavu (indeks 141,01), Plužinama (indeks 139,8) i Baru (indeks 130,08). Do najvećeg smanjenja nezaposlenosti je došlo u opštinama Tivat (indeks 92,19), Kotor (indeks 92,27) i Rožaje (indeks 97,29).

2.5. Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja

Zaposlenje **preko jedne godine traži 19.249 lica ili 55.77%** od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda (na dan 31.12.2012. godine 17.663 ili 56,55%), **preko tri godine 10.132 lica ili 29,35%** nezaposlenih (31.12.2012. godine 9.823 ili 31,45%), **a preko 5 godina 6.260 ili 18,13%** (31.12.2012. godine 5.701 ili 18,25%).

Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja

- na dan 31.12.2012. i 31.12.2013. godine -

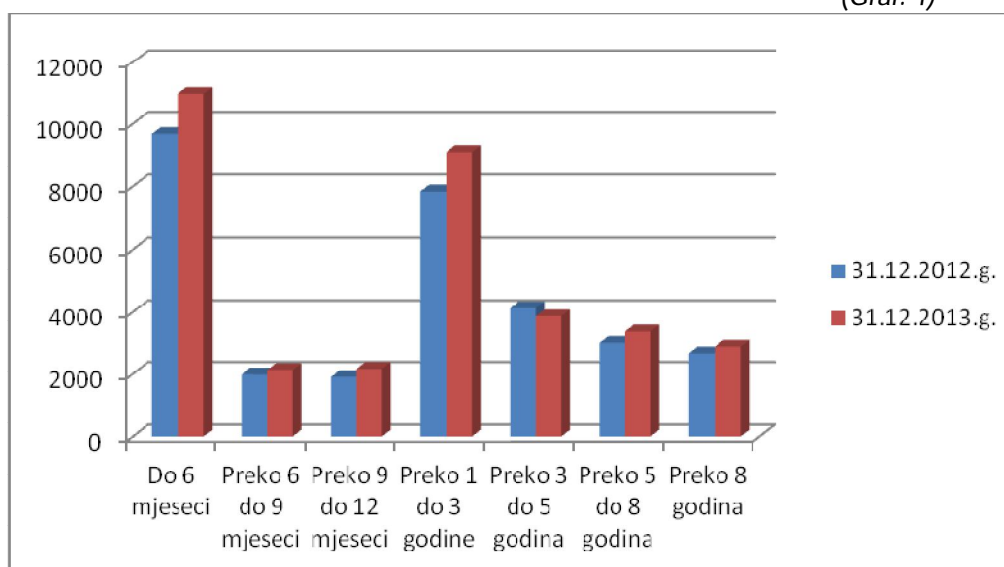
(Tab.2.)

| Rb | Dužina čekanja | 31.12.2012. godine | | 31.12.2013. godine | | Odnosi 4:2 | |
|----|-----------------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|-------------|---------------|
| | | Ukupno | Žene | Ukupno | Žene | Nom. raz. | Indeks |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Do 6 mjeseci | 9681 | 5113 | 10979 | 5673 | 1298 | 113.41 |
| 2 | Preko 6 do 9 mjeseci | 1983 | 961 | 2125 | 1140 | 142 | 107.16 |
| 3 | Preko 9 do 12 mjeseci | 1905 | 895 | 2161 | 1120 | 256 | 113.44 |
| 4 | DO 1 GODINE | 13569 | 6969 | 15265 | 7933 | 1696 | 112.50 |
| 5 | Preko 1 do 3 godine | 7840 | 3759 | 9117 | 4743 | 1277 | 116.29 |
| 6 | Preko 3 do 5 godina | 4122 | 1916 | 3872 | 1795 | -250 | 93.93 |
| 7 | Preko 5 do 8 godina | 3014 | 1093 | 3368 | 1281 | 354 | 111.75 |
| 8 | Preko 8 godina | 2687 | 1075 | 2892 | 1103 | 205 | 107.63 |
| 9 | PREKO 1 GODINE | 17663 | 7843 | 19249 | 8922 | 1586 | 108.98 |
| 10 | Ukupno: | 31232 | 14812 | 34514 | 16855 | 3282 | 110.51 |

Nezaposleni prema dužini čekanja na zaposlenje

- na dan 31.12.2012. i 31.12.2013. godine -

(Graf. 4)



2.6. Starosna struktura nezaposlenih lica

Lica starosti do 25 godina ima 7.058 ili 20,49% (31.12.2012. godine 6.204 ili 19,86%) od ukupnog broja nezaposlenih, a preko 50 godina 9.270 ili 26,86% (na dan 31.12.2012. godine 9.626 ili 30,82%).

Nezaposleni prema godinama starosti

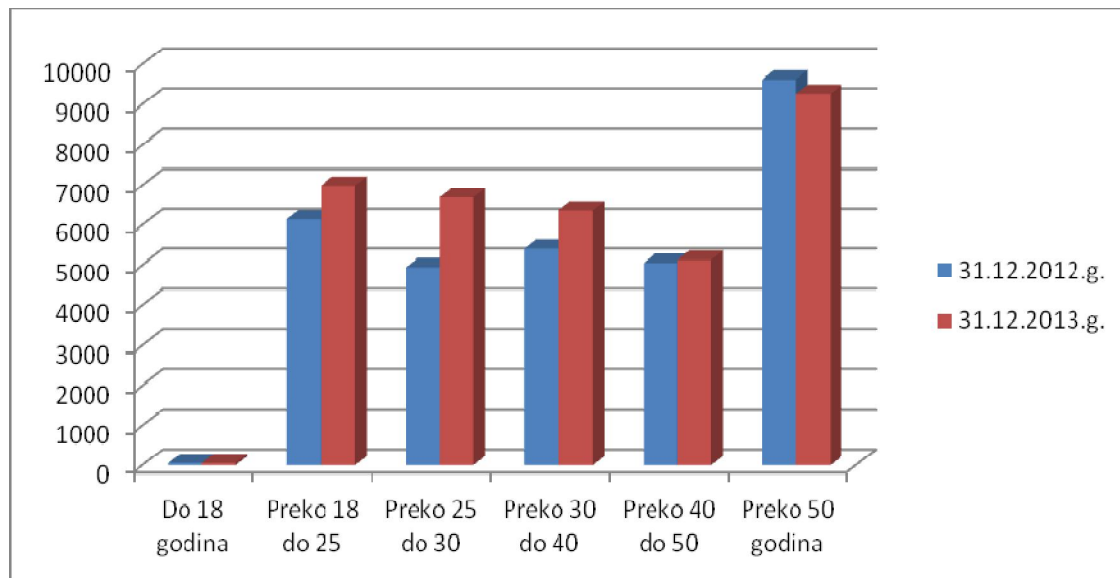
(Tab.3.)

| Rb | Starosna grupa 1 | 31.12.2012. godine | | 31.12.2013. godine | | Odnosi 4:2 | |
|----|---------------------|--------------------|-------|--------------------|-------|------------|--------|
| | | Ukupno | Žene | Ukupno | Žene | Nom. raz. | Indeks |
| | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Do 18 godina | 58 | 31 | 62 | 30 | 4 | 106.90 |
| 2 | Preko 18 do 25 | 6146 | 3066 | 6996 | 3519 | 850 | 113.83 |
| 3 | DO 25 GODINA | 6204 | 3097 | 7058 | 3549 | 854 | 113.77 |
| 4 | Preko 25 do 30 | 4947 | 2541 | 6688 | 3531 | 1741 | 135.19 |
| 5 | Preko 30 do 40 | 5401 | 2862 | 6370 | 3443 | 969 | 117.94 |
| 6 | Preko 40 do 50 | 5054 | 2672 | 5128 | 2780 | 74 | 101.46 |
| 7 | Preko 50 godina | 9626 | 3640 | 9270 | 3552 | -356 | 96.30 |
| 8 | Ukupno: | 31232 | 14812 | 34514 | 16855 | 3282 | 110.51 |

Nezaposleni prema godinama starosti

- na dan 31.12.2012. i 31.12.2013. godine -

(Graf. 5.)



2.7. Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža

Prvi put traži zaposlenje, odnosno nema evidentiranog radnog staža 9.939 lica ili 28,79% od ukupnog broja nezaposlenih (na dan 31.12.2012. godine 8.257 lica ili 26,43%). Radni staž posjeduje 24.575 lica ili 71,21% (na dan 31.12.2012. godine 22.966 lica ili 73,57%).

Nezaposleni prema dužini radnog staža

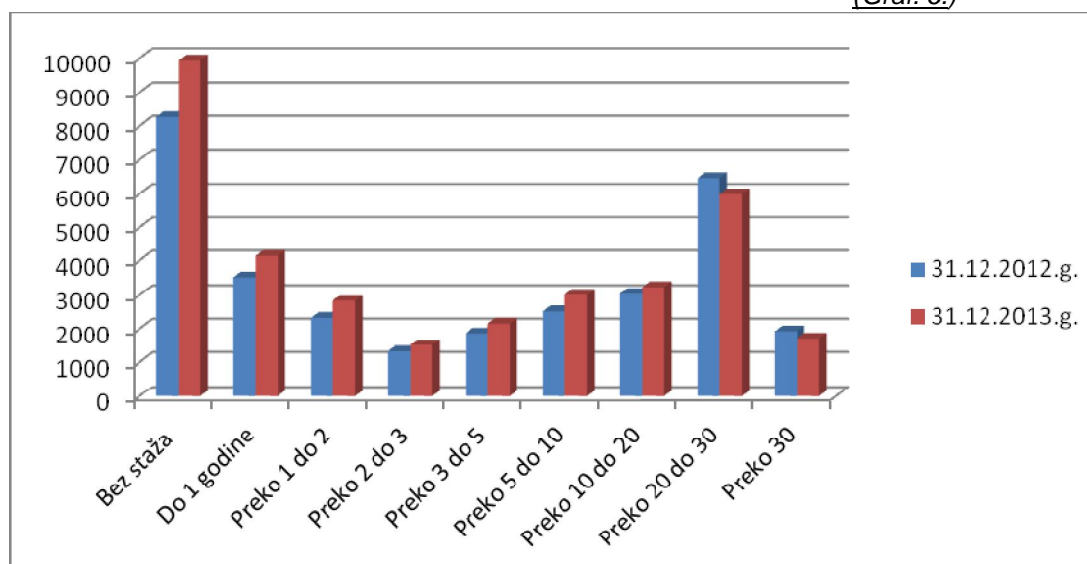
(Tab.4.)

| Rb | Radni staž 1 | 31.12.2012. godine | | 31.12.2013. godine | | Odnosi 4:2 | |
|----|------------------|--------------------|--------------|--------------------|--------------|----------------|---------------|
| | | Ukupno 2 | Žene 3 | Ukupno 4 | Žene 5 | Nom. raz. 6 | Indeks 7 |
| 1 | Bez staža | 8257 | 4042 | 9939 | 4925 | 1682 | 120.37 |
| 2 | Do 1 godine | 3517 | 1841 | 4133 | 2141 | 616 | 117.51 |
| 3 | Preko 1 do 2 | 2320 | 1317 | 2823 | 1611 | 503 | 121.68 |
| 4 | Preko 2 do 3 | 1319 | 751 | 1506 | 872 | 187 | 114.18 |
| 5 | Preko 3 do 5 | 1861 | 1028 | 2152 | 1247 | 291 | 115.64 |
| 6 | Preko 5 do 10 | 2513 | 1386 | 3015 | 1722 | 502 | 119.98 |
| 7 | Preko 10 do 20 | 3047 | 1458 | 3240 | 1575 | 193 | 106.33 |
| 8 | Preko 20 do 30 | 6465 | 2547 | 5993 | 2325 | -472 | 92.70 |
| 9 | Preko 30 | 1924 | 442 | 1713 | 437 | -211 | 89.03 |
| 10 | Sa stažom | 22966 | 10770 | 24575 | 11930 | 1609 | 107.01 |
| 11 | Ukupno: | 31232 | 14812 | 34514 | 16855 | 3282 | 110.51 |

Nezaposleni prema radnom stažu i stepenima stručne spreme

- na dan 31.12.2012. i 31.12.2013. godine -

(Graf. 6.)



2.8. Novoprijavljeni

U 2013. godini na evidenciju Zavoda za zapošljavanje se prijavilo **38.629** lica, od čega su 20.002 žene ili 51,78%. Od navedenog broja, broj lica koja se prvi put prijavljuju je 11.250 ili 29,12%, dok se 27.379 lica ili 70,88% već prijavljivalo na evidenciju Zavoda. U odnosu na 2012. godinu prijavljeno je 341 lice više ili 0,89% (u 2012. godini – 38.288 novoprijavljenih).

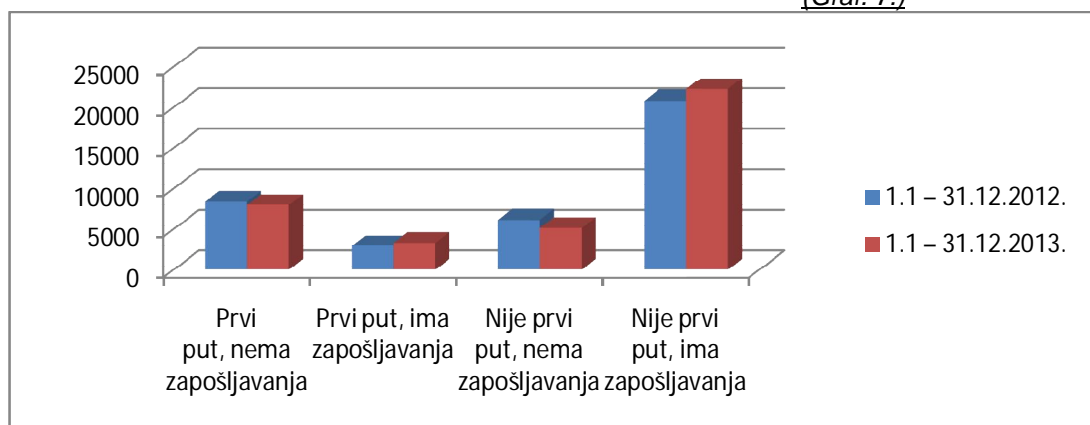
Pregled novoprijavljenih

(Tab.5.)

| Rb | Novoprijavljeni | 1.1 – 31.12.2012. | | 1.1 – 31.12.2013. | | Odnosi 4:2 | |
|----|-----------------------------------|-------------------|-------|-------------------|-------|------------|--------|
| | | Ukupno | Žene | Ukupno | Žene | Nom. raz. | Indeks |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Prvi put, nema zapošljavanja | 8400 | 4175 | 7945 | 3798 | -455 | 94.58 |
| 2 | Prvi put, ima zapošljavanja | 2888 | 1283 | 3305 | 1522 | 417 | 114.44 |
| 3 | Nije prvi put, nema zapošljavanja | 6145 | 3292 | 5136 | 2547 | -1009 | 83.58 |
| 4 | Nije prvi put, ima zapošljavanja | 20855 | 10935 | 22243 | 12135 | 1388 | 106.66 |
| 5 | UKUPNO: | 38288 | 19685 | 38629 | 20002 | 341 | 100.89 |

Novoprijavljeni

(Graf. 7.)



Najviše novoprijavljenih lica bio je u Podgorici (11.288 ili 29,22%), Nikšiću (4.338 ili 11,35%) i Bijelom Polju (3.051 ili 9,07%).

Najviše novoprijavljenih je u starosnoj dobi od 18 do 25 godina 11.755 ili 30,43% i od 25 do 30 godina 7.874 ili 20,38%.

Posmatrano prema razlozima prestanka radnog odnosa, najviše novoprijavljenih je onih kojima je radni odnos prestao zbog isteka rada na određeno radno vrijeme – 12.811 ili 64,44% (od broja novoprijavljenih lica koja imaju evidentiran radni staž), zatim zbog zaključenja sporazuma sa poslodavcem o prestanku radnog odnosa (1.320 lica ili 6,63%) i zbog isplacenih otpremnina zaposenom za čijim je radom prestala potreba (1.290 lica ili 6,49%), itd.

2.9. Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

U 2013. godini poslodavci su Zavodu za zapošljavanje **prijavili 37.869 slobodnih radnih mjesta** kroz 19.489 prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na 2012. godinu objavljeno je 7.454 slobodna radna mjesta manje ili 16,5% (u 2012. godini objavljeno je 45.323 slobodnih radnih mjesta).

Od ukupnog broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta 4.122 ili 10,88% je radni odnos na **neodređeno** vrijeme, 19.217 ili 50,75% je radni odnos na **određeno** vrijeme, 916 ili 2,41% su **pripravnici** i 13.614 ili 35,96% su ostale vrste radnog odnosa (pripravnik–volonter, dopunski rad, privremeni i povremeni poslovi, sezonski poslovi, privremeno radno angažovanje, zapošljavanja invalida).

Posmatrano prema **vrsti radnog mjesta** 21.294 ili 56,23% su **novootvorena** radna mjesta, a 16.575 ili 43,77% su **upražnjena** radna mjesta.

Od ukupno prijavljenih slobodnih radnih mjesta 36.953 ili 97,59% su **potrebe za radnicima**, a 916 ili 2,41% su iskazane **potrebe za pripravnicima**.

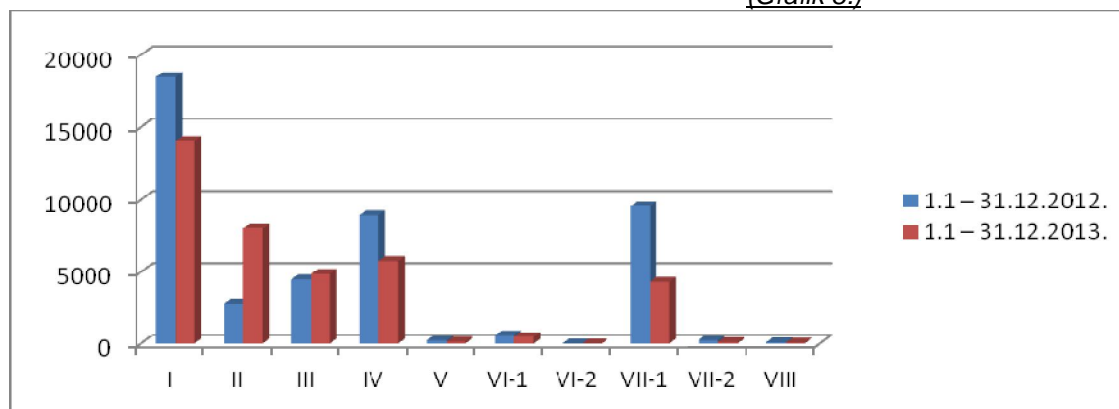
Slobodna radna mjesta

– prema vrsti radnog mjesta, radnog odnosa i stručnoj spremi –

(Tab.6.)

| Rb | SSS | Ukupno | Vrsta radnog mjesta | | Vrsta radnog odnosa | | | |
|----|-------|--------|---------------------|------------|---------------------|-------------|-------------|--------|
| | | | Novootvorena | Upražnjena | Na neodređeno | Na određeno | Pripravnici | Ostali |
| | | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | I | 14096 | 9019 | 5077 | 1337 | 6696 | 11 | 6052 |
| 2 | II | 8038 | 5403 | 2635 | 564 | 2811 | 1 | 4662 |
| 3 | III | 4870 | 2610 | 2260 | 295 | 2851 | 89 | 1635 |
| 4 | IV | 5735 | 2653 | 3082 | 903 | 3564 | 194 | 1074 |
| 5 | V | 138 | 54 | 84 | 6 | 47 | 34 | 51 |
| 6 | VI-1 | 486 | 156 | 330 | 72 | 349 | 31 | 34 |
| 7 | VI-2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | VII-1 | 4336 | 1365 | 2971 | 918 | 2764 | 553 | 101 |
| 9 | VII-2 | 104 | 24 | 80 | 17 | 79 | 3 | 5 |
| 10 | VIII | 65 | 10 | 55 | 9 | 56 | 0 | 0 |
| 11 | Σ | 37869 | 21294 | 16575 | 4122 | 19217 | 916 | 13614 |

Slobodna radna mjesta
- prema stepenima stručne spreme -
(Grafik 8.)



Najviše slobodnih radnih mjesta je prijavljeno za I sss (14.096 ili 37,22%), zatim II sss 8.038 ili 21,23% i IV sss 5.735 ili 15,14%.

Slobodna radna mjesta
- prema stepenima stručne spreme -

(Tab. 7.)

| Rb | Stepen stručne spreme | 1.1-31.12.2012. | | 1.1-31.12.2013. | | Odnosi 4:2 | |
|----|-----------------------|-----------------|-------|-----------------|-------|------------|--------|
| | | Ukupno | % | Ukupno | % | Nom.raz. | Indeks |
| | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | I | 18448 | 40.70 | 14096 | 37.22 | -4352 | 76.41 |
| 2 | II | 2772 | 6.12 | 8038 | 21.23 | 5266 | 289.97 |
| 3 | III | 4496 | 9.92 | 4870 | 12.86 | 374 | 108.32 |
| 4 | IV | 8925 | 19.69 | 5735 | 15.14 | -3190 | 64.26 |
| 5 | V | 219 | 0.48 | 138 | 0.36 | -81 | 63.01 |
| 6 | VI-1 | 607 | 1.34 | 486 | 1.28 | -121 | 80.07 |
| 7 | VI-2 | 5 | 0.01 | 1 | 0.00 | -4 | 20.00 |
| 8 | VII-1 | 9556 | 21.08 | 4336 | 11.45 | -5220 | 45.37 |
| 9 | VII-2 | 210 | 0.46 | 104 | 0.27 | -106 | 49.52 |
| 10 | VIII | 85 | 0.19 | 65 | 0.17 | -20 | 76.47 |
| 11 | Σ | 45323 | 100 | 37869 | 100 | -7454 | 83.55 |

Najviše slobodnih radnih mjesta je prijavljeno u Podgorici 10.786 ili 28,48% od ukupnog broja slobodnih radnih mjesta, Budvi 8.815 ili 23,27% i Herceg Novom 4.648 ili 12,27%.

Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta je u turizmu i ugostiteljstvu 8.937 ili 23,6%, zatim u trgovini, opravljanju motornih vozila i predmeta za domaćinstvo 6.500 ili 17,16% i građevinarstvu 4.988 ili 13,17%.

2.10. Zapošljavanje

U 2013. godini, posredstvom Zavoda za zapošljavanje, zaposlenje je dobilo 14.646 lica. U odnosu na 2012. godinu kada je zaposleno 20.909 lica, došlo je do smanjenja zapošljavanja za 6.263 lica ili 29,95%.

Najviše su zapošljavani srednjoškolci sa četvrtim stepenom stručne spreme – 3.797 ili 25,92%, zatim nekvalifikovani radnici 3.725 ili 25,43% i III stepenom stručne spreme – 2.334 ili 15,94%.

Pregled zapošljavanja

(Tab. 8.)

| Rb | Opština 1 | 1.1-31.12.2012. | | 1.1-31.12.2013. | | Odnosi 4:2 | |
|----|--------------|--------------------|--------|--------------------|--------|---------------|-------------|
| | | Zapošljavanje 2 | % 3 | Zapošljavanje 4 | % 5 | Nom.raz. 6 | Indeks 7 |
| 1 | Andrijevića | 41 | 0.20 | 9 | 0.06 | -32 | 21.95 |
| 2 | Bar | 1466 | 7.01 | 1057 | 7.22 | -409 | 72.10 |
| 3 | Berane | 330 | 1.58 | 75 | 0.51 | -255 | 22.73 |
| 4 | Bijelo Polje | 972 | 4.65 | 424 | 2.89 | -548 | 43.62 |
| 5 | Budva | 1789 | 8.56 | 1303 | 8.90 | -486 | 72.83 |
| 6 | Cetinje | 356 | 1.70 | 189 | 1.29 | -167 | 53.09 |
| 7 | Danilovgrad | 282 | 1.35 | 122 | 0.83 | -160 | 43.26 |
| 8 | Herceg Novi | 3176 | 15.19 | 3232 | 22.07 | 56 | 101.76 |
| 9 | Kolašin | 71 | 0.34 | 23 | 0.16 | -48 | 32.39 |
| 10 | Kotor | 1022 | 4.89 | 832 | 5.68 | -190 | 81.41 |
| 11 | Mojkovac | 72 | 0.34 | 78 | 0.53 | 6 | 108.33 |
| 12 | Nikšić | 1055 | 5.05 | 448 | 3.06 | -607 | 42.46 |
| 13 | Plav | 0 | 0.00 | 19 | 0.13 | 19 | - |
| 14 | Pljevlja | 570 | 2.73 | 305 | 2.08 | -265 | 53.51 |
| 15 | Plužine | 13 | 0.06 | 7 | 0.05 | -6 | 53.85 |
| 16 | Podgorica | 8070 | 38.60 | 4862 | 33.20 | -3208 | 60.25 |
| 17 | Rožaje | 93 | 0.44 | 86 | 0.59 | -7 | 92.47 |
| 18 | Šavnik | 29 | 0.14 | 5 | 0.03 | -24 | 17.24 |
| 19 | Tivat | 864 | 4.13 | 884 | 6.04 | 20 | 102.31 |
| 20 | Ulcinj | 545 | 2.61 | 621 | 4.24 | 76 | 113.94 |
| 21 | Žabljak | 93 | 0.44 | 65 | 0.44 | -28 | 69.89 |
| | Ukupno: | 20909 | 100 | 14646 | 100.00 | -6263 | 70.05 |

Najviše zapošljavanja je bilo u Podgorici – 4.862 ili 33,2%, zatim u Herceg Novom – 3.232 ili 22,07% i Budvi 1.303 ili 8,9%.

Zapošljavanje

- prema stepenima stručne spreme, vrsti radnog mjesta i radnog odnosa -

(Tab. 9.)

| Rb | Sss | Ukupno | Novootvoreno | Upraznjeno | Neodređeno | Ostalo |
|----|------------------|--------|--------------|------------|------------|--------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | I | 3725 | 1980 | 1745 | 238 | 3487 |
| 2 | II | 2050 | 1353 | 697 | 137 | 1913 |
| 3 | III | 2334 | 1129 | 1205 | 212 | 2122 |
| 4 | IV | 3797 | 1567 | 2230 | 360 | 3437 |
| 5 | V | 57 | 33 | 24 | 6 | 51 |
| 6 | VI ₁ | 298 | 129 | 169 | 30 | 268 |
| 7 | VI ₂ | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| 8 | VII ₁ | 2308 | 796 | 1512 | 357 | 1951 |
| 9 | VII ₂ | 71 | 17 | 54 | 8 | 63 |
| 10 | VIII | 4 | 1 | 3 | 3 | 1 |
| 11 | Ukupno | 14646 | 7005 | 7641 | 1353 | 13293 |

Od ukupnog broja radnih mjesta 7.005 ili 47,83% su **novootvorena radna mjesta**, dok su 7.641 ili 52,17% **upražnjena**. Na **neodređeno** radno vrijeme su zaposlena 1.353 lica ili 9,23%.

Najviše zapošljavanja je bilo na poslovima u ugostiteljstvu i turizmu – 3.274 ili 22,35% i trgovini na veliko i malo, opravci motornih vozila i motocikala – 2.934 ili 20,03%.

Ukoliko bi se kao zaposleni tretirala i lica obuhvaćena Programom stručnog obrazovanja visokoškolaca, što bi bilo kompatibilno sa njihovim tretiranjem u Anketi o radnoj snazi, ukupna zaposlenost u 2013. godini iznosilo bi 18.591 lica. Kod takvog sagledavanja broj "zaposlenih" visokoškolaca u 2013. godini bi umjesto 2.308 bio 6.253.

Zapošljavanje u 2013.

(sa obuhvaćenom stručnim osposobljavanjem visokoškolaca)

(Tab. 10.)

| Rb. | Opština | Ukup. | SOV ³ | Ukup 3 + 4 | Stepeni stručne spreme | | | | | | | | | | | | Ukup. 13+14 | VII2 | VIII |
|-----|--------------|-------|------------------|---------------|------------------------|-----|-----|-----|----|-----|-----|------|-----|-----|----|----|----------------|------|------|
| | | | | | I | II | III | IV | V | VI1 | VI2 | VII1 | SOV | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | |
| 1 | Andrijevića | 9 | 6 | 15 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 5 | 6 | 11 | 0 | 0 | | | |
| 2 | Bar | 1057 | 159 | 1216 | 360 | 79 | 215 | 299 | 2 | 22 | 0 | 79 | 159 | 238 | 0 | 1 | | | |
| 3 | Berane | 75 | 128 | 203 | 21 | 0 | 4 | 27 | 0 | 5 | 0 | 17 | 128 | 145 | 1 | 0 | | | |
| 4 | Bijelo Polje | 424 | 214 | 638 | 98 | 6 | 89 | 111 | 3 | 20 | 0 | 96 | 214 | 310 | 1 | 0 | | | |
| 5 | Budva | 1303 | 102 | 1405 | 379 | 196 | 215 | 400 | 3 | 22 | 0 | 85 | 102 | 187 | 3 | 0 | | | |

³ SOV- Stručno Osposobljavanje lica sa stečenim Visokim obrazovanjem

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------|-------|------|--------------|------|------|------|------|----|-----|---|------|------|-------------|----|---|
| 6 | Cetinje | 189 | 129 | 318 | 37 | 2 | 15 | 41 | 0 | 4 | 0 | 89 | 129 | 218 | 0 | 1 |
| 7 | Danilovgrad | 122 | 55 | 177 | 54 | 1 | 24 | 27 | 0 | 0 | 0 | 16 | 55 | 71 | 0 | 0 |
| 8 | H.Novi | 3232 | 142 | 3374 | 599 | 1374 | 506 | 456 | 13 | 48 | 1 | 226 | 142 | 368 | 9 | 0 |
| 9 | Kolašin | 23 | 31 | 54 | 3 | 1 | 3 | 12 | 0 | 0 | 0 | 4 | 31 | 35 | 0 | 0 |
| 10 | Kotor | 832 | 102 | 934 | 161 | 184 | 161 | 198 | 4 | 19 | 0 | 104 | 102 | 206 | 1 | 0 |
| 11 | Mojkovac | 78 | 34 | 112 | 2 | 0 | 13 | 26 | 0 | 4 | 0 | 33 | 34 | 67 | 0 | 0 |
| 12 | Nikšić | 448 | 595 | 1043 | 95 | 4 | 76 | 168 | 1 | 9 | 0 | 94 | 595 | 689 | 1 | 0 |
| 13 | Plav | 19 | 31 | 50 | 1 | 0 | 4 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 31 | 38 | 0 | 0 |
| 14 | Pljevlja | 305 | 123 | 428 | 46 | 8 | 84 | 86 | 1 | 9 | 0 | 71 | 123 | 194 | 0 | 0 |
| 15 | Plužine | 7 | 9 | 16 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 9 | 10 | 0 | 0 |
| 16 | Podgorica | 4862 | 1839 | 6701 | 1350 | 58 | 557 | 1534 | 25 | 101 | 1 | 1185 | 1839 | 3024 | 49 | 2 |
| 17 | Rožaje | 86 | 98 | 184 | 29 | 0 | 6 | 8 | 1 | 9 | 0 | 32 | 98 | 130 | 1 | 0 |
| 18 | Šavnik | 5 | 5 | 10 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 |
| 19 | Tivat | 884 | 59 | 943 | 325 | 70 | 151 | 241 | 3 | 14 | 0 | 78 | 59 | 137 | 2 | 0 |
| 20 | Ulcinj | 621 | 66 | 687 | 149 | 62 | 201 | 121 | 1 | 7 | 0 | 77 | 66 | 143 | 3 | 0 |
| 21 | Žabljak | 65 | 16 | 81 | 14 | 5 | 8 | 27 | 0 | 2 | 0 | 9 | 16 | 25 | 0 | 0 |
| 22 | Ukupno | 14646 | 3945 | 18591 | 3725 | 2050 | 2334 | 3797 | 57 | 298 | 2 | 2308 | 3945 | 6253 | 71 | 4 |

2.11. Zapošljavanje i rad stranaca

I pored znatno veće ponude od tražnje, ukupno, i po stepenima stručne spreme, u oblasti građevinarstva, ugostiteljstva i poljoprivrede u određenom periodu godine, tražnja pojedinih zanimanja prevazilazi ponudu.

Zapravo, ponudom domicilne radne snage za obavljanje poslova u navedenim djelatnostima u vrijeme sezone zadovoljava se svega oko 30% tražnje što nameće potrebu, obezbjeđivanja radne snaga, uglavnom, iz zemalja iz okruženja.

Karakteristika takvog radnog angažovanja je da, često, u kratkom roku, koji u oblasti turističke privrede, poljoprivrede pa i građevinarstva često diktiraju i vremenski uslovi i da, praktično za nekoliko dana, treba obezbijediti potrebnu radnu snagu.

Takav način obezbjeđivanja radne snage funkcioniše godinama i do donošenja Uredbe o radnom angažovanju nerezidentnih fizičkih lica (početak 2003. godine) i Zakona o radu i zapošljavanju stranaca (2008. godina) bilo je malo podataka o obimu i strukturi angažovane nerezidentne radne snage. Do tada se ova radna snaga obezbjeđivala posredstvom tzv. "Omladinskih radnih zadruga" ili kao vid nelegalnog radnog angažovanja.

Navedenim zakonom je na nov način, saglasno uporednoj praksi i rješenjima u zemljama iz okruženja, uređen rad i zapošljavanje stranaca u Crnoj Gori. Tako su, uvođenjem većeg broja vrsta radnih dozvola uvažene specifičnosti različitog radnog angažovanja stranaca, a kroz sistem kvota utvrđuje njihov obim i struktura.

U 2013. godini izdato je 22.498 dozvola za rad i zapošljavanje stranaca što je za 8,62% više u odnosu na 2012. godinu (20.712 izdatih dozvola).

Najveći broj dozvola je izdala Područna jedinica Bar, za opštine Bar, Budvu i Ulcinj 9.613 ili 42,73%, zatim Područna jedinica Podgorica, za Podgoricu, Cetinje, Kolašin i Danilovgrad 5.914 ili 26,29% i Područna jedinica Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Tivat i Kotor 5.833 ili 25,93%.

Najviše dozvola izdato je u Budvi (6.178 ili 27,46% ukupnog broja izdatih dozvola) gdje preovladavaju radne dozvole za oblast turizma i ugostiteljstva, zatim u Podgorici (5.535 ili 24,6%) gdje su najzastupljenije radne dozvole koje se odnose na oblast građevinarstva i poljoprivrede i Herceg Novom (3.034 ili 13,49%) gdje se, radne dozvole, takođe, najčešće odnose na turizam i ugostiteljstvo.

Najviše stranaca koji se zapošljavaju u Crnoj Gori je iz Republike Srbije 9.885 ili 43,93%, Bosne i Hercegovine 4.743 ili 21,08%, Ruske Federacije 3.085 ili 13,71% i Makedonije 1.498 ili 6,66%.

Posmatrano prema djelatnostima, najviše dozvola je izdato u oblasti turizma i ugostiteljstva (5.217 ili 24,5% od broja dozvola koje su razvrstane po djelatnostima, nisu uključene lične radne dozvole), zatim građevinarstva (4.624 ili 21,71%) i trgovine na veliko i malo; popravke motornih vozila i motocikala (3.458 ili 16,24%).

U pogledu zanimanja, odnosno poslova na kojima se angažuju stranci u Crnoj Gori, to su: u oblasti ugostiteljstva najčešće konobari, šankeri, sobarice, kuvari, u oblasti građevinarstva PK i NK radnici, armirači, tesari, zidari, moleri-farbari, fasaderi, instalateri, monter, zavarivači, keramičari, građevinski tehničari, bravari, u oblasti trgovine prodavci, a u oblasti poljoprivrede najčešće PK i NK radnici.

U 2014. godini, u zavisnosti od mogućih novih zakonih rješenja predviđenih u Zakonu o strancima, na drugačiji način će se urediti pitanje zapošljavanja i boravka stranaca u Crnoj Gori, postupak koji će sprovesti Ministarstvo unutrašnjih poslova rezultiraće donošenjem jedinstvene dozvole za boravak i rad stranaca, a što je u skladu sa propisima EU koji regulišu ovu oblast.

Iz naredne tabele vide se velike razlike u zapošljavanju domaće i strane radne snage po pojedinim opštinama (kol. 6 i 7) kao i odnos između ponude zapošljavanja domaće radne snage (kol. 10 i 11) kao i odnos između iskazane tražnje (prijavljena slobodna radna mjesta) i zapošljavanja domaće radne snage (kol. 12 i 13).

**Odnos zapošljavanja domaće i strane radne snage po opštinama i odnos
zapošljavanja domaće radne snage i ponude i tražnje radne snage u 2014.
godini**

(Tab.11.)

| Rb. | Opština | Zapošljav. | | Ukupno 3 + 4 | Razlika Stranci: Domaći | | Ponuda | Tražnja PSR | Zapoš. Dom. : Ponuda 3 : 8 | | Zapoš. Dom. : Traž. 3 : 9 | |
|-----|--------------|---------------------|---------|-----------------|-------------------------------|-------|--------|----------------|----------------------------------|-------|------------------------------|-------|
| | | Domaći ⁴ | Stranci | | Nomin | Index | | | Nomin. Z > P – Z < P + | Index | Nomin. Z > T – Z < T + | Index |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Andrijevića | 19 | 7 | 26 | - | 36,8 | 728 | 33 | + 709 | 2,0 | + 14 | 57,6 |
| 2 | Bar | 1224 | 2682 | 4906 | + 1458 | 219,2 | 4040 | 2813 | + 2816 | 30,3 | + 1589 | 43,5 |
| 3 | Berane | 218 | 101 | 319 | - 117 | 46,3 | 4070 | 303 | + 3852 | 5,4 | + 85 | 71,9 |
| 4 | Bijelo Polje | 672 | 221 | 893 | - 451 | 32,8 | 6796 | 763 | + 6124 | 9,8 | + 90 | 88,0 |
| 5 | Budva | 1424 | 6178 | 7602 | + 4754 | 433,8 | 1769 | 8816 | + 345 | 80,5 | - 7392 | 16,2 |
| 6 | Cetinje | 319 | 122 | 441 | - 197 | 38,3 | 2899 | 433 | + 2580 | 11,0 | + 114 | 73,7 |
| 7 | Danilovgrad | 177 | 214 | 391 | + 37 | 120,9 | 2150 | 550 | + 1973 | 8,3 | + 373 | 32,2 |
| 8 | H.Novi | 3415 | 3034 | 6449 | - 381 | 88,8 | 3231 | 4651 | - 184 | 105,7 | - 1236 | 73,4 |
| 9 | Kolašin | 61 | 43 | 104 | - 18 | 75,4 | 1128 | 86 | + 1067 | 5,4 | + 25 | 70,9 |
| 10 | Kotor | 935 | 1565 | 2500 | + 630 | 167,4 | 1951 | 2057 | + 1016 | 47,9 | + 1122 | 45,5 |
| 11 | Mojkovac | 121 | 0 | 121 | - 121 | - | 1210 | 156 | + 1089 | 10,0 | + 35 | 77,5 |
| 12 | Nikšić | 1051 | 482 | 1533 | - 569 | 45,8 | 7663 | 1231 | + 6612 | 13,7 | + 180 | 85,4 |
| 13 | Plav | 51 | 112 | 163 | + 61 | 219,6 | 861 | 279 | + 810 | 5,9 | + 228 | 18,3 |
| 14 | Pljevlja | 441 | 121 | 562 | - 320 | 27,4 | 4439 | 589 | + 3998 | 9,9 | + 148 | 74,8 |
| 15 | Plužine | 16 | 0 | 16 | - 161 | - | 301 | 20 | + 285 | 5,3 | + 4 | 80,0 |
| 16 | Podgorica | 6890 | 5535 | 12425 | - 1355 | 80,4 | 18350 | 10793 | + 11903 | 37,5 | + 3903 | 63,8 |
| 17 | Rožaje | 186 | 94 | 280 | - 90 | 50,5 | 3327 | 354 | + 3141 | 5,6 | + 168 | 52,5 |
| 18 | Šavnik | 10 | 0 | 10 | - 10 | - | 180 | 18 | +170 | 5,6 | + 8 | 55,6 |
| 19 | Tivat | 947 | 1234 | 2181 | + 287 | 130,3 | 1706 | 2098 | + 759 | 55,5 | + 1151 | 45,2 |
| 20 | Ulcinj | 687 | 753 | 1440 | + 66 | 109,6 | 1708 | 1637 | + 1021 | 40,3 | + 950 | 41,4 |
| 21 | Žabljak | 83 | 0 | 83 | - 83 | - | 476 | 220 | + 393 | 17,4 | + 137 | 37,7 |
| 22 | Ukupno | 18947 | 22498 | 41445 | + 3851 | 118,8 | 68992 | 37900 | + 50045 | 27,5 | + 18953 | 50,0 |

⁴ Ukupnim brojem zaposlene domaće radne snage obuhvaćena su i lica na stručnom osposobljavanju

2.12. OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI

Broj korisnika novčane naknade u januaru 2013 godine je bio 9.921 i to: - 3.125 korisnika koji su stekli pravo po prethodnom Zakonu o zapošljavanju;- 4.045 korisnika uvećane novčane naknade tzv. "mini penzije" i 2.751 korisnik redovne novčane naknade, po novom Zakonu o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti da bi u decembru ta struktura bila 2.762 : 3.860 : 3069. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade u 2013. godini je bio 9.866 što je za 736 ili 7,0% manje od prosječnog mjesečnog broja korisnika u 2012 godini. Ukupna sredstva izdvojena za novčanu naknadu u 2013. godini iznose 10.630.793,68 eura.

Pregled isplata novčanih naknada u 2013. Godini

(Tab. 12.)

| Rb | Mjesec | NN – 33€ | | NN – redovna | | Mini penzija -100,40€ | | Ukupno | |
|----|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------|----------------|----------------|----------------|
| | | Broj korisnika | Sredstva bruto | Broj korisnika | Sredstva bruto | Broj korisnika | Sredstva bruto | Broj korisnika | Sredstva bruto |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Januar | 3125 | 132313.43 | 2751 | 229170.55 | 4045 | 503332.64 | 9921 | 864816.62 |
| 2 | Februar | 3118 | 130021.91 | 2905 | 240559.18 | 3985 | 494992.62 | 10008 | 865573.71 |
| 3 | Mart | 3083 | 127059.34 | 2988 | 230591.49 | 3906 | 484973.94 | 9977 | 842624.77 |
| 4 | April | 3076 | 126810.75 | 2981 | 243544.08 | 3813 | 473143.48 | 9870 | 843498.31 |
| 5 | Maj | 3019 | 125331.21 | 3049 | 324906.50 | 3741 | 464232.43 | 9809 | 914470.14 |
| 6 | Jun | 2982 | 122673.28 | 2968 | 285290.73 | 3655 | 452653.12 | 9605 | 860670.13 |
| 7 | Jul | 2939 | 121768.82 | 3006 | 300390.04 | 3566 | 441973.78 | 9511 | 864132.64 |
| 8 | Avgust | 2912 | 120486.98 | 3746 | 383735.01 | 3492 | 433237.95 | 10150 | 937459.94 |
| 9 | Septembar | 2891 | 118668.20 | 4207 | 390264.57 | 3385 | 422984.57 | 10483 | 931917.26 |
| 10 | Oktobar | 2842 | 117253.55 | 3519 | 373560.51 | 3296 | 408047.13 | 9657 | 898861.19 |
| 11 | Novembar | 2811 | 115916.65 | 3719 | 400307.01 | 3179 | 393204.79 | 9709 | 909428.45 |
| 12 | Decembar | 2762 | 113089.09 | 3860 | 402805.59 | 3069 | 381445.84 | 9691 | 897340.52 |

Pregled korisnika novčanih naknada u 2012. i 2013. godini

(Tab. 13.)

| Rb | Mjesec | Broj korisnika | | Nominalna razlika | Indeks |
|----|-----------|----------------|-------|-------------------|--------|
| | | 2012. | 2013. | | |
| 1 | Januar | 11427 | 9921 | -1506 | 86.82 |
| 2 | Februar | 11291 | 10008 | -1283 | 88.64 |
| 3 | Mart | 11273 | 9977 | -1296 | 88.50 |
| 4 | April | 11048 | 9870 | -1178 | 89.34 |
| 5 | Maj | 10795 | 9809 | -986 | 90.87 |
| 6 | Jun | 10474 | 9605 | -869 | 91.70 |
| 7 | Jul | 10371 | 9511 | -860 | 91.71 |
| 8 | Avgust | 10239 | 10150 | -89 | 99.13 |
| 9 | Septembar | 10193 | 10483 | 290 | 102.85 |
| 10 | Oktobar | 10165 | 9657 | -508 | 95.00 |
| 11 | Novembar | 10078 | 9709 | -369 | 96.34 |
| 12 | Decembar | 9871 | 9691 | -180 | 98.18 |

Počev od 1.1.2014. godine primijenjivaće se odredbe Zakona o dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, koje se odnose na usklađivanje iznosa novčane naknade za korisnike koji su to pravo ostvarili u iznosu od 33,00€, kojima će se novčana naknada isplaćivati u iznosu od 40% od minimalne zarade, kao i za invalide rada II i III kategorije, koji će novčanu naknadu ostvarivati u iznosu najniže penzije u Crnoj Gori.

2.13. Stručni tretman nezaposlenih lica

Radi povećanja ukupne zaposlenosti i unapređenja kvaliteta ponude radne snage Zavod je realizovao utvrđene oblike rada sa nezaposlenima.

Informativni razgovori organizuju se za novoprijavljena lica na evidencije Zavoda. Nezaposlena lica, u grupama od po 15-20 učesnika, dobijaju informacije o svojim pravima i obavezama, koje imaju dok se nalaze na evidenciji, upoznaju sa programima aktivne politike zapošljavanja, prezentiraju im se statistički podaci o važnim karakteristikama tržišta rada, potražnji za pojedinim zanimanjima i stanju na evidenciji Zavoda, ukazuje se na potrebu za sticanjem novih znanja radi očuvanja radne kondicije i lakšeg uključivanja na tržište rada. U 2013. godini kroz ovaj stručni tretman prošlo je 5.367 lica.

Informativno–motivaconi seminari (radionice) su programi namijenjeni svim nezaposlenim licima, a imaju svrhu da informišu nezaposlene o svim značajnim obilježjima tržišta rada i zapošljavanja, a prije svega, da, kroz jačanje samopouzdanja, motivišu nezaposlene na aktivno traženje zaposlenja i, u tom smislu, uče konkretne vještine pisanja molbi, biografija, predstavljanje

poslodavcu a izvode se i specijalističke radionice za lica koja planiraju da se bave preduzetništvom. U 2013. godini ovu vrstu programa prošlo je 1.291 nezaposleno lice.

Za svako nezaposleno lice savjetnici za zapošljavanje rade **individualni plan zapošljavanja** na osnovu strukturiranog **intervjua**. Plan zapošljavanja pomaže nezaposlenom licu da brže dođe do posla uz visoko stručno i profesionalno usmjeravanje savjetnika. U 2013. godini je urađeno 33.216 intervjuja, 60.472 plana zapošljavanja.

Stručni tretman nezaposlenih lica

(Tab 14.)

| Rb. | Područna jedinica | Interviju | Informativni razgovor | Plan zapošljavanja | Informativno motivacioni seminari |
|-----|-------------------|-----------|-----------------------|--------------------|-----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Podgorica | 11024 | 2317 | 19976 | 528 |
| 2 | Nikšić | 6584 | 850 | 7980 | 252 |
| 3 | Pljevlja | 785 | 373 | 4434 | 82 |
| 4 | Herceg Novi | 2055 | 289 | 5090 | 92 |
| 5 | Bijelo Polje | 3429 | 725 | 8182 | 102 |
| 6 | Berane | 4875 | 517 | 8163 | 137 |
| 7 | Bar | 4464 | 296 | 6647 | 98 |
| 8 | Ukupno: | 33216 | 5367 | 60472 | 1291 |

3. PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

3.1. Rad sa poslodavcima

Zavod je u toku 2013. godine nastavio intenzivnu saradnju sa poslodavcima. U cilju unapređenja rada, poslodavcima su u organizacionim jednicama Zavoda pružane potrebne usluge, i to:

- oglašavanje slobodnih radnih mjesta,
- direktno posredovanje na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, putem tzv. predselekcija i selekcija kandidata,
- posredovanje za sezonsko zapošljavanje,
- informacije i podnošenje zahtjeva za kreditiranje,
- informacije i podnošenje zahtjeva o refundaciji pripravničkog staža,
- izdavanje radnih dozvola za rad stranaca,
- servis promjena zaposlenja,
- posjete poslodavcima,
- tematski sastanci, prezentacije, okrugli stolovi i sl,
- kontakti sa udruženjima poslodavaca i
- informacije i podrška za zapošljavanje lica sa invaliditetom.

Osim toga, nastavljene su aktivnosti *organizovanja*: sajmovi, okruglih stolova, uključivanja poslodavaca u obuke, izradu programa, monitoring i evaluaciju obuka, kreditiranje, sezonsko zapošljavanje, javne radove i drugo.

Direktno posredovanje

Ovim načinom posredovanja na jednostavan, olakšan i brz način zadovoljavaju se potrebe ponude i potražnje. Na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, u biroima rada se organizuju aktivnosti tzv. predselekcija, selekcija i intervjuja, kojima se vrši izbor kandidata koji mogu zadovoljiti iskazane potrebe. Potrebe se utvrđuju putem intervjuja sa poslodavcima, kojima se dobijaju što konkretniji podaci o zahtjevima radnog mjesta (školska sprema, radno iskustvo, posebna znanja i vještine, karakteristike zaposlenog i dr.).

Na osnovu dobijenih informacija savjetodavci među nezaposlenim licima pronalaze odgovarajuće kandidate, koji potom učestvuju u postupku selekcije. Savjetnici za rad sa poslodavcima odrađuju sa izabranim licima postupke predselekcije i selekcije.

Cilj predselekcije je da se putem grupnih razgovora sa više nezaposlenih lica ustanovi njihovo iskustvo, kompetencije i motivisanost za rad na odgovarajućem upražnjenom radnom mjestu i da se poslodavcima upute kandidati koji ispunjavaju tražene uslove.

Selekcije se rade u prisustvu poslodavaca, koji uz pomoć savjetnika za rad sa poslodavcima obavljaju grupne ili individualne intervjuje sa nezaposlenim licima. Na ovaj način se postiže pozitivan rezultat, jer se na jednom mjestu direktno sučeljavaju ponuda i tražnja i upoznaju sa onim što se traži i što se nudi.

Najtraženija zanimanja u 2013. godini su kao i ranije: prodavači, konobari, diplomirani ekonomisti, elektro inženjeri dok se pored osnovnih znanja sve više traže i dodatna, kao što su npr. znanje stranih jezika i rada na računaru. Od ličnih karakteristika traže se: motivisanost za rad, dodatna usavršavanja, inicijativnost, odgovornost, fleksibilnost, prilagodljivost i sl.

Pregled selekcija za potrebe poslodavaca izvršenih u 2013. godini

(Tab.15.)

| Rb | Biro rada | Broj zahtjeva | Broj selekcija | Broj nezaposlenih upućenih na selekciju | Broj zaposlenih ⁵ |
|----|--------------|---------------|----------------|---|------------------------------|
| 1 | Podgorica | 271 | 195 | 1110 | 220 |
| 2 | Nikšić | 22 | 19 | 115 | 16 |
| 3 | Berane | 25 | 15 | 65 | 25 |
| 4 | Bijelo Polje | 11 | 11 | 44 | 6 |
| 5 | Herceg Novi | 104 | 104 | 1340 | 781 |
| 6 | Bar | 49 | 49 | 304 | 73 |
| 7 | Pljevlja | 12 | 12 | 68 | 9 |
| 8 | UKUPNO | 494 | 405 | 3046 | 1130 |

Anketa poslodavaca

Anketa poslodavaca je redovna godišnja aktivnost Zavoda za zapošljavanje, čijom realizacijom se dobijaju iscrpni podaci o potrebama crnogorskih poslodavaca kao i o njihovim problemima u obezbjedjivanju potrebnih kadrova, što na najbolji način odslikava stanje na tržištu rada Crne Gore.

Do sada sprovedena istraživanja svrstavaju se u kategoriju sveobuhvatnih anketa. Ove vrste anketa baziraju se na relativno velikom uzorku; sprovode se na državnom nivou i pokrivaju sve sektore. Sveobuhvatna anketa obično odražava mnoge oblasti – informacija o ekonomskim izgledima koje izražavaju poslodavci, kao i o stvarnoj situaciji na tržištu rada i zapošljavanju – mogućnostima i perspektivama zapošljavanja, viškovima, manjkovima i kvalitetu radne snage,

⁵ Za navedeni broj zaposlenih postoji povratna informacija od strane poslodavaca (ostalo se evidentira kroz E3 obrazac)

potrebnim zanimanjima, vještinama i kompetencijama, sezonskom zapošljavanju. U izradi upitnika za anketiranje poslodavaca učestvovali su i predstavnici Svjetske banke.

Osim navedenih kategorija, rezultati nam pružaju uvid u kvalitet saradnje poslodavaca i Zavoda za zapošljavanje. Anketiranje za 2013. godinu je završeno, u toku je izrada izvještaja i analiza podataka. Konačna verzija Ankete se očekuje u prvom kvartalu naredne godine.

Anketiranje su sproveda 52 anketara sa evidencije nezaposlenih. Anketirano je oko 1.000 poslodavaca na teritoriji Crne Gore.

3.2. Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih

Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih, u 2013. godini, realizovani su za 535 lica iz evidencije Zavoda, od kojih 137 učesnika programa obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije i 398 učesnika programa obrazovanja za sticanje znanja i vještina, što je za 190 lica iznad planiranog broja učesnika ovih programa za 2013. godinu.

Programi osposobljavanja za rad na konkretnom radnom mjestu kojima se obezbjeđuje zapošljavanje učesnika programa na neodređeno vrijeme realizovani su za 53 lica iz evidencije Zavoda i 12 zaposlenih kojima je zbog izmjene tehnologije rada sticanje novih znanja i vještina uslov za održavanje postojećeg zaposlenja, što je za 10 lica iznad planiranog broja učesnika ovog programa za 2013. godinu.

Programi obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije i programi osposobljavanja za rad na konkretnom radnom mjestu

Programi obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije i programi osposobljavanja za rad na konkretnom radnom mjestu realizovani su u saradnji sa organizatorima obrazovanja i poslodavcima, za 202 lica, od kojih je u programima obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije, shodno potrebama tržišta rada uključeno 137 lica, što predstavlja 94,48% planiranog broja učesnika, a u programima osposobljavanja za rad na konkretnom radnom mjestu 65 lica.

Programi obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije, realizovali su se u skladu sa nacionalno važećim programima koji obuhvataju sadržaje utvrđene standardima znanja za određena zanimanja, uz kontinuirano praćenje njihovog izvođenja i obavljanje provjere stečenih znanja i vještina učesnika programa.

Programima dokvalifikacije i prekvalifikacije nezaposlena lica sticala su znanja i vještine za zapošljavanje u prerađivačkoj industriji, građevinarstvu, turizmu i ugostiteljstvu, uslužnim i ostalim djelatnostima.

Za rad u prerađivačkoj industriji pripremala su se 42 lica, od kojih za zanimanja metaloprerade i elektrotehnike 27, prerade hrane 10 i proizvodnje i prerade odjeće 5 lica, dok se 27 lica osposobljavalo za zapošljavanje u građevinarstvu, a 79 nezaposlenih lica za turističko-ugostiteljska zanimanja.

Programima za rad u uslužnim djelatnostima obuhvaćeno je 37, a u ostalim 17.

Programi obrazovanja za sticanje znanja i vještina

Programima obrazovanja za sticanje znanja i vještina obuhvaćeno je 398 lica koja traže zaposlenje, što je za 198 lica iznad planiranog broja polaznika u 2013. godini.

Programi informatičkog opismenjavanja organizovani su za 214 lica, programi sticanja znanja iz stranih jezika za 154 lica, dok su za 30 učesnika realizovani programi sticanja preduzetničkih vještina, vještina komunikacije i vozački ispit za »C«, »D« i »E« kategoriju.

Učesnici programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih i programa osposobljavanja za rad na konkretnom radnom mjestu

Posmatrano prema nivoima obrazovanja najviše je uključenih lica sa završenom srednjom školom (III i IV nivoa obrazovanja) 385 lica, zatim sa visokom školom 182 i 33 lica sa završenom osnovnom školom.

Lica ženskog pola, u navedenim programima učestvuju sa 50,33% (302 učesnika).

Posmatrano prema starosnim grupama, učešće lica do 24 godine života iznosi 35,83% (215 lica), od 25 do 50 godina života 60,67% ili 364 učesnika i preko 50 godina života 3,5% ili 21 učesnik.

Učešće dugoročno nezaposlenih lica u ovim programima je 22,17% (133 lica).

Pilot program pripreme mladih za sezonsko zapošljavanje

Zavod je, u cilju povećanja zaposlenosti domaće radne snage na sezonskim poslovima, realizovao pilot program pripreme 1.642 mladih lica zainteresovanih za sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi, preradi hrane, građevinarstvu, ugostiteljstvu i turizmu, trgovini i drugim djelatnostima sezonskog karaktera, kroz sticanje znanja i vještina upravljanja karijerom.

3.3. Sezonsko zapošljavanje

Sezonsko zapošljavanje je vid zapošljavanja koji sve značajnije utiče na ublažavanje problema nezaposlenosti, jer se u toku sezone na ovim poslovima angažuje oko 20% od ukupnog broja nezaposlenih lica.

Shodno Operativnom planu Zavoda za 2013. godinu, područne jedinice Zavoda su preduzimale brojne i opsežne aktivnosti za pripremu sezonskog zapošljavanja, kako bi ostvarili planirani broj zapošljavanja na tim poslovima.

- po svim područnim jedinicama određena su lica koja se neposredno bave zapošljavanjem sezonske radne snage;
- sačinjen je pregled nezaposlenih lica, zainteresovanih za sezonski rad;
- iz spiskova korisnika novčane naknade izdvojena su lica ugostiteljsko-turističke struke kao prioriteta za sezonsko zapošljavanje;
- objavljen je poziv u dnevnim listovima nezaposlenim licima ugostiteljsko-turističke struke da obavezno konkurišu na objavljena slobodna radna mjesta;
- u toku sezone traženi su spiskovi od poslodavaca za lica koja su konkurisla na raspisani oglas;
- održani su radno operativni sastanci sa predstavnicima privrede,

Plan zapošljavanja na sezonskim poslovima za 2013. godinu je bio 10.000 lica sa evidencije nezaposlenih. Zaposleno je 10.244 radnika na sezonskim poslovima, što znači da je premašen plan za 2,44%. Direktnim posredstvom Zavoda za zapošljavanje zaposleno je 9.084 nezaposlena lica na sezonskim poslovima (Tabela br.16). Najveći broj zapošljavanja zabilježen je u oblasti turizma i ugostiteljstva, trgovine, poljoprivrede...

Zaposleni iz ENL na sezonskim poslovima

(Tab. 16.)

| Područna jedinica | Turizam i ugostiteljst. | Poljoprivr. | Građevinarstvo | Trgovina | Ostale djelat. | Ukupno |
|-------------------|-------------------------|-------------|----------------|----------|----------------|--------|
| Podgorica | 1222 | 501 | 13 | 317 | 269 | 2322 |
| Nikšić | 398 | 24 | 13 | 103 | 49 | 587 |
| Pljevlja | 402 | 4 | 2 | 3 | 7 | 418 |
| Herceg Novi | 1153 | 19 | 19 | 415 | 452 | 2058 |
| Bar | 1317 | 0 | 9 | 730 | 148 | 2204 |
| Berane | 507 | 27 | 47 | 63 | 149 | 793 |
| Bijelo Polje | 630 | 22 | 5 | 45 | 0 | 702 |
| UKUPNO | 5629 | 597 | 108 | 1676 | 1074 | 9084 |

Iz gore navedenog se vidi da je plan zapošljavanja nezaposlenih lica na sezonskim poslovima premašen, što potvrđuje činjenicu da je ovaj oblik zapošljavanja prihvaćen od strane lica sa evidencije nezaposlenih. To nas

ohrabruje i daje dodatni stimulans da, posebno u uslovima ekonomske krize kada se u cijelom svijetu ukidaju radna mjesta, ovoj mjeri APZ dajemo poseban značaj.

3.4. Zapošljavanje pripravnika

Mjera aktivne politike zapošljavanja koju sprovodi Zavod se ogleda u učešću Zavoda u sufinansiranju plata za vrijeme trajanja pripravničkog staža, odnosno njihovog osposobljavanja za samostalan rad.

Značaj u realizovanju ove mjere, je pružanje mogućnosti prvog zapošljavanja lica nakon završetka redovnog školovanja. Sticanje prvog iskustva za određeni broj pripravnika je uslov za polaganje stručnog ispita, odnosno zasnivanje radnog odnosa u nekim djelatnostima (državna uprava i lokalna samouprava, obrazovanje, zdravstvo i drigi).

Ova mjera aktivne politike Zavoda u 2013. godini se nije realizovala zbog nedostatka finansijskih sredstava za ove namjene, kao i zbog početka realizacije Programa stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokom obrazovanjem, kojim je obuhvaćen veliki broj ove ciljne grupe.

U 2013. godini finansirane su samo preduzete obaveze po ugovorima sklopljenim u ranijem periodu.

3.5. Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem

U skladu s odredbama Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem (»Sl. list Crne Gore«, br. 38/12) i Pravilnika o načinu objavljivanja javnog poziva, postupku i kriterijumima za stručno osposobljavanje (»Sl. list Crne Gore«, br. 46/12) sprovodi se Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem.

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem je rezultat Vladinih politika usmjerenih ka unapređenju ambijenta za profesionalno usavršavanje mladih, razvoju tržišta rada i izgradnji društva znanja u Crnoj Gori.

Osnovni razlozi za realizaciju Programa o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem su smanjenje nezaposlenosti visokoobrazovanih mladih lica u Crnoj Gori, olakšavanjem prelaska iz obrazovnog procesa u svijet rada i njihovim osposobljavanjem za samostalno obavljanje posla. Zakonom je uspostavljen pravni okvir koji pruža mogućnost svim licima sa stečenim visokim obrazovanjem, bez radnog iskustva u stepenu obrazovanja, da tokom devet mjeseci stručnog osposobljavanja steknu znanja, vještine i kompetencije koje će im omogućiti samostalno obavljanje posla, bez zasnivanja radnog odnosa.

Program predstavlja devetomjesečno stručno osposobljavanje, tokom kojega će korisnici imati naknadu u neto iznosu od 50 odsto prosječne neto zarade za prethodnu godinu, biće svojevrsna podrška obrazovanju mladih i podsticaj da kroz dokazivanje u radnom okruženju lakše dođu do zaposlenja.

Navedenim pravilnikom predviđeno je da se javni poziv za prijavu poslodavca raspiše do 10. septembra, a prijava korisnika je u periodu od 15. septembra do 15. oktobra. Poslodavci iz realnog sektora su se prijavljivali Zavodu za zapošljavanje i elektronski preko portala www.euprava.me, a poslodavci iz javnog sektora Upravi za kadrove i preko pomenutog portala. U prvom ciklusu prijave visokoškolaca (15.9-15.10.2012. godine) poslodavci su prijavili potrebe za stručno osposobljavanje 5.317 visokoškolaca.

Korisnici se prijavljuju u periodu od 15. oktobra do 15. novembra tekuće godine, elektronski preko portala www.euprava.me, a ugovori o stručnom osposobljavanju se zaključuju do 15. januara naredne godine, kada se i startuje sa osposobljavanjem. Šansu za stručnim osposobljavanjem, u prvom ciklusu stručnog osposobljavanja – 2012/2013. godina, dobilo je 4.211 visokoškolaca. Od navedenog broja njih 3.945 je završilo stručno osposobljavanje.

Stručno osposobljavanje predstavlja nastavak formalnog obrazovanja u cilju sticanja radnog iskustva, znanja, vještina i kompetencija neophodnih za samostalno obavljanje posla.

Ovaj koncept stručnog osposobljavanja će omogućiti svršenim visokoškolcima da u radnom okruženju steknu praktična profesionalna iskustva i znanja i istovremeno će omogućiti povezivanje poslodavaca i korisnika programa, na taj način stvarajući preduslove za njihovo eventualno buduće zapošljavanje.

Stručno osposobljavanje ne podrazumijeva zasnivanje radnog odnosa, ali se računa kao radno iskustvo i uslov za polaganje odgovarajućeg stručnog ispita.

Kroz novi koncept stručnog usavršavanja, poslodavci će dobiti mogućnost da iskoriste potencijale mladih i obrazovanih ljudi i, tokom perioda stručnog usavršavanja, identifikuju najbolje kadrove koje kasnije mogu radno angažovati.

Obzirom na ovoliki broj visokoškolaca, kao i na broj poslodavca, širom Crne Gore, koji su uzeli učešće u ovom Programu, može se govoriti o uspješnoj realizaciji ovog Programa.

Drugi ciklus Programa stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem nastavljen i 2013. godine. Zavod za zapošljavanje je raspisao javni poziv za prijavu poslodavca 15.9.2013. godine koji je bio otvoren do 15.10.2013. i kada je počela prijava korisnika. Poslodavci iz realnog sektora su se prijavljivali Zavodu za zapošljavanje i elektronski preko portala www.euprava.me, a poslodavci iz javnog sektora Upravi za kadrove i preko pomenutog portala. Poslodavci su iskazali potrebu za zapošljavanjem oko 5.800 visokoškolaca. Na iskazanu tražnju poslodavaca se prijavilo 4.385 visokoškolaca.

Korisnici su se prijavljivali do 15.11.2013. elektronski, preko portala www.euprava.me, a ugovori o stručnom osposobljavanju će se zaključivati do 15.1.2014. kada će i startovati sa osposobljavanjem.

3.6. Stimulisanje prvog zapošljavanja lica sa stečenim srednjim obrazovanjem

Programom »Stimulisanja prvog zapošljavanja lica sa stečenim srednjim obrazovanjem«, u 2013. godini, omogućeno je da u radnom okruženju 404 lica sa evidencije Zavoda, III i IV nivoa obrazovanja, bez radnog staža ili sa stažom u nižem nivou obrazovanja, steknu znanja i vještine potrebne za obavljanje poslova određenog zanimanja.

U tom smislu, program se realizuje za 300 lica, od kojih 70 lica III nivoa obrazovanja i 230 IV nivoa obrazovanja stiču znanja i vještine, kroz rad u prerađivačkoj industriji, građevinarstvu, turizmu i ugostiteljstvu, trgovini i drugim djelatnostima.

U prerađivačkoj industriji zaposleno je 48 lica, od kojih u poljoprivredi i preradi hrane 40, drvopreradi 6 i metalopreradi 2, građevinarstvu 6, trgovini, ugostiteljstvu i turizmu 82 lica, uslužnim djelatnostima 97, a u ostalim djelatnostima 67 lica.

Učesnici programa Stimulisanja prvog zapošljavanja lica sa stečenim srednjim obrazovanjem

U realizaciji ovog programa dat je određeni prioritet sjevernim, manje razvijenim opštinama zbog veće nezaposlenosti, a i trenda rasta učešća mladih u ukupnoj nezaposlenosti koji je u tim opštinama izraženiji. U tom smislu treba istaći da, u navedenom programu, lica iz opština sjevernog regiona učestvuju sa 59% (177 lica), dok lica iz opština centralnog i južnog regiona sa 41% (123 lica).

Lica ženskog pola, u navedenom programu učestvuju sa 28,7% (86 lica).

Posmatrano prema starosnim grupama, najviše je učešće lica do 25 godina života i iznosi 60,3% (181 lice), od 25 do 30 godina života 19% ili 57 lica i preko 30 godina života 20,7% ili 62 učesnik.

3.7. Zapošljavanje teže zapošljivih lica

Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom »Službeni list CG«, br. 49/08, 73/10 i 39/11 predstavlja pravni osnov za realizaciju mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom i u cilju sprovođenja Zakona, donijeta su i podzakonska akta, usaglašena sa standardima međunarodnih institucija i Evropske unije.

Profesionalna rehabilitacija teže zapošljivih lica, koja nemaju status lica sa invaliditetom, kao mjera aktivne politike zapošljavanja, utvrđena je Zakonom o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (»Službeni list CG«, br.14/10 i 45/12), s tim da se postupak ostvarivanja prava na profesionalnu rehabilitaciju ovih lica sprovodi u skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom.

U cilju realizacije profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom i drugih teže zapošljivih lica, u Zavodu su, shodno Zakonu, obrazovane prvostepene, odnosno Drugostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju.

Prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju su obrazovane u područnim jedinicama Podgorica, Nikšić, Pljevlja, Berane, Bijelo Polje, Herceg Novi i Bar, a Drugostepena komisija na nivou Zavoda, u Sektoru za poslove zapošljavanja.

Krajem decembra 2012. godine počela je sa radom Komisija za profesionalnu rehabilitaciju u Podgorici, a u toku 2013. godine, sa radom su počele i ostale komisije.

Prvostepenu komisiju, u svom stalnom sastavu čine: doktor specijalista medicine rada (predsjednik), savjetnik za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda i diplomirani pravnik zaposlen u Zavodu, a po potrebi, predsjednik komisije, angažuje kao člana komisije ljekara određene specijalnosti, odnosno stručno lice odgovarajućeg profila, zavisno od zdravstvenih i drugih smetnji lica, kojem komisija utvrđuje: procenat invaliditeta, preostalu radnu sposobnost, mogućnost zapošljavanja i priznaje pravo na uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije.

Na osnovu mišljenja komisije, načelnik područne jedinice u prvom, odnosno, direktor Zavoda za zapošljavanje u drugom stepenu, donosi rješenje o:

- utvrđenom procentu invaliditeta,
- priznavanju prava na profesionalnu rehabilitaciju.
- preostaloj radnoj sposobnosti,
- mogućnosti zaposlenja.

U 2013. godini, prvostepene komisije su donijele nalaze i mišljenja o utvrđenom procentu invaliditeta za ukupno 153 lica (40% žena), od kojih je za jedno lice dato mišljenje da nema uslova za sticanje statusa lica sa invaliditetom.

Broj donijetih rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta, po područnim jedinicama je sledeći:

- Područna jedinica Podgorica – 42;
- Područna jedinica Nikšić – 16;
- Područna jedinica Herceg Novi – 14;

- Područna jedinica Bijelo Polje – 41;
- Područna jedinica Bar – 19;
- Područna jedinica Berane – 8;
- Područna jedinica Pljevlja – 13.

U toku 2013. godine, prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica, razmatrala je 32 zahtjeva lica za priznavanje prava na uključivanje u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i utvrdila da ova lica ispunjavaju uslove za uključivanje u ove mjere.

Ova komisija, takođe, u 2013. godini, dala je mišljenje o potrebi uključivanja četiri lica sa invaliditetom u ogovarajuće mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, radi priznavanja prava poslodavcima na subvencije: bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada, odnosno učešća u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu lica sa invaliditetom.

Mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije sprovodi izvođač profesionalne rehabilitacije, koji ispunjava uslove propisane zakonom, u pogledu prostora, opreme, stručnog kadra i standarda za njihovu realizaciju, jer se radi o procesu koji se realizuje sa ciljem osposobljavanja pojedinca za socijalnu i radnu integraciju, koji omogućava da se lica sa invaliditetom i ostala teže zapošljiva lica, kao ciljna grupa, na odgovarajući način osposobe za rad, zadrže zaposlenje, u njemu napreduju ili promijene profesionalnu karijeru. Suštinu profesionalne rehabilitacije čini prepoznavanje problema, procjena preostale radne sposobnosti, usmjeravanje i osposobljavanje za zapošljavanje, uz psiho-socijalnu podršku i na kraju zapošljavanje, održanje zaposlenja i napredovanje u njemu.

Savjetnik za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Podgorica je sa 30 lica – 22 teže zapošljiva lica (14 žena) i osam lica sa invaliditetom (četiri žene), sačinio plan profesionalne rehabilitacije, kojim su opredijeljene mjere profesionalne rehabilitacije (nakon priznavanja prava, dva lica se nijesu uključila u mjere). Za vrijeme trajanja profesionalne rehabilitacije, polaznicima pripada novčana pomoć, na ime troškova prevoza i ishrane (ugovori o međusobnim pravima i obavezama, zaključeni između polaznika profesionalne rehabilitacije i Zavoda).

Programi profesionalne rehabilitacije se realizuju u skladu sa Pravilnikom o standardima za sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, kod dva izabrana izvođača profesionalne rehabilitacije: MOC "Pamark" d.o.o. – Podgorica, i "ZOPT" d.o.o. – Podgorica (po 15 polaznika).

Svi polaznici su učestvovali u aktivnostima mjere 1: savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja, kroz koju se vrši prepoznavanje smetnji, sposobnosti i potencijala, kao i spoznaja socijalnog okruženja pojedinca. Nakon te mjere, uključeni su u mjeru 2: utvrđivanje preostale radne sposobnosti, kao najvažnijeg segmenta procesa profesionalne

rehabilitacije, sa čijom realizacijom će se nastaviti početkom 2014. godine. Cilj ove mjere je utvrđivanje preostale radne sposobnosti, znanja, postojećih radnih navika, profesionalnih interesa, radi uključivanja pojedinca u proces rada. U okviru mjere ocjenjuje se zdravstveno stanje, socijalni faktori, profesionalni i obrazovni faktori, mentalne sposobnosti, ličnost i ponašanje i radno funkcionisanje pojedinca.

U 2013. godini, 24 poslodavca su se obratila Zavodu za zapošljavanje Crne Gore – Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, za dodjelu ili produženje subvencije zarade, za 45 zaposlenih lica sa invaliditetom.

Na dan 31.12.2013. godine, ukupno 39 poslodavaca je ostvarivalo pravo na subvenciju zarade, za 61 zaposleno lice sa invaliditetom (28 žena). Od trenutno 61 zaposlena lica sa invaliditetom, 31 je zaposleno na neodređeno vrijeme.

Radna mjesta, na kojima su se zaposlila lica sa invaliditetom, su: pravno-administrativni tehničar, administrator obračuna, kontrole i fakturisanja provizija u osiguravajućem društvu, tarifer-kontrolor u osiguravajućem društvu, knjižničar – bibliotekar, pomoćni radnik u proizvodnji drveta, operater na TC centrali, fizioterapeut-maser, radnik na laserskim sistemima u pružanju graverskih i pečatorezačkih usluga, komercijalista-prevodilaci dr.

Najveći broj lica – 28 je zaposleno kod poslodavaca sa teritorije opštine Podgorica, zatim Bijelo Polje – 9 lica, Herceg Novi, Pljevlja i Nikšić po 6 lica i po jedno lice u opštinama Danilovgrad, Berane, Kotor, Cetinje, Bar i Kolašin.

Zavod za zapošljavanje, u saradnji sa drugim socijalnim partnerima, već više godina realizuje javne radove, kao mjeru aktivne politike zapošljavanja, u kojima lica sa invaliditetom zasnivaju radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od dva mjeseca do godinu dana.

Javni rad "Sunčana radionica" je višegodišnji projekat za izradu suvenira, čestitki, ukrasa i papirne galanterije, koji se realizuje u više gradova Crne Gore u kontinuitetu. Krajem 2013. godine, u ovaj rad, koji se realizuje u Bijelom Polju uključeno je 11 lica sa invaliditetom, na određeno vrijeme od četiri mjeseca, u Mojkovcu je uključeno 6 lica na period od dva mjeseca i u Kotoru je uključeno 16 lica na period od tri mjeseca. Na ovaj način se razvijaju spretnost, radne i socijalne vještine, vještine komunikacije, a pri tome ostvaruju i prihode po osnovu zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme, u trajanju od dva do osam mjeseci.

U javnom radu za izradu suvenira, kod NVO "Inter-Mont" – Bar, u toku 2013. godine zaposleno je pet lica, u trajanju od tri mjeseca, odnosno šest mjeseci, a u javnom radu u Tivtu, u organizaciji Turističke organizacije Tivat «Podrška turističkoj prezentaciji opštine Tivat – WEB PORTAL» jedno lice sa invaliditetom, na određeno vrijeme od 9 mjeseci.

Takođe, u saradnji sa opštinama, javnim institucijama i nevladinim sektorom realizovani su i radovi na lokalnom nivou u kojima učestvuju prvenstveno teže zapošljiva lica, uključujući i lica sa invaliditetom.

Građevinski radovi na objektu »Centar za integraciju teže zapošljivih lica« u Podgorici su završeni.

3.8. Javni radovi

Planom rada za 2013. godinu predviđena je realizacija programa javnih radova kojima bi se povećalo zapošljavanje najmanje 450 prioriteta teže zapošljivih lica iz evidencije Zavoda, koja su u skladu sa strateškim prioritetima i ciljevima politike zapošljavanja, identifikovana kao dugoročno nezaposlena lica, naročito korisnici novčane naknade i socijalnih davanja, lica sa invaliditetom i pripadnici RAE populacije.

Polazeći od definisanih problema i potreba u realizaciji programa od javnog interesa, raspoloživih finansijskih sredstava za ove namjene, kao i obrazovnih i socio–ekonomskih potreba teže zapošljivih lica, Zavod je, saglasno kriterijumima izbora definisanim javnim pozivom, izvršio izbor izvođača programa, pripremu i selekciju nezaposlenih lica i saglasno odlukama Upravnog odbora Zavoda o finansiranju, odnosno sufinansiranju javnih radova, organizovao radove za 1.013 učesnika.

Javni radovi su se izvodili kroz programe socijalne zaštite, ekološke, obrazovne, kulturne i druge slične programe utemeljene na društveno korisnom i neprofitabilnom radu koji na tržištu ne stvara nelojalnu konkurenciju. Ovim programima se, nezaposlenim licima omogućilo podizanje nivoa radnih potencijala, znanja i vještina kojima se preventivno uticalo na posledice njihove dugoročne nezaposlenosti. Organizovali su se u saradnji sa ministarstvima, lokalnim upravama, javnim ustanovama, nevladinim sektorom, poslodavcima i drugim pravnim licima.

U saradnji sa ministarstvima i nevladinim organizacijama realizuje se državni javni rad »Neka bude čisto«, u trajanju od pet mjeseci, za 97 lica iz evidencije Zavoda. Aktivnosti na realizaciji ovog rada odnose se na adekvatnu pripremu crnogorskih opština za turističku sezonu, unapređenje imidža Crne Gore kao ekološke države i turističke destinacije i podizanje kvaliteta turističkog proizvoda u Crnoj Gori.

Takođe, u saradnji sa opštinama, javnim institucijama i nevladinim sektorom realizuju se i radovi na lokalnom nivou u kojima učestvuje 916 nezaposlenih lica. Radovi se izvode u trajanju od jednog do devet mjeseci, a odnose se na njegu starih lica u stanju socijalne potrebe, pružanje usluga djeci i mladima sa teškoćama u razvoju, podsticanje razvoja ruralnog i primorskog turizma, izradu suvenira, sređivanje bibliotekarske građe, uređenje nacionalnih i gradskih parkova, korita i obala rijeka, uslužni servis zanatskih radova i dr.

Prilagodljivost programa javnih radova, realizovanih u proteklom periodu tekuće godine, ciljnim grupama je zadovoljavajuća. Upoređivanjem strukture učesnika javnih radova sa strukturom nezaposlenih lica iz evidencije Zavoda, može se zaključiti da je učešće teže zapošljivih lica u programima adekvatno njihovom učešću u ukupnoj nezaposlenosti u Crnoj Gori. Posmatrano prema polu u programe javnih radova je uključeno 500 lica ženskog pola ili 49,36%. Posmatrano prema starosnim grupama, mladih do 24 godine života, je 129 ili 12,73% učesnika od 25 do 50 godina života 727 ili 71,77% i učesnika preko 50 godina života 156 ili 15,4%.

Asistenti u nastavi – važna karika inkluzije

Prepoznajući značaj doprinosa razvoju inkluzivnog obrazovanja Zavod je kroz javni rad “Asistenti u nastavi” podržao ovaj model obrazovanja.

Asistenti u nastavi daju doprinos unapređenju kvaliteta inkluzivnog obrazovanja i omogućavaju da škola obezbijedi dobru edukaciju svim učesnicima, nezavisno od njihovih različitih mogućnosti. Asistentova uloga je da pruži tehničku pomoć djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama, nastavniku i čitavom razredu, zavisno od potrebe u datom trenutku.

Personalna asistencija – socijalni servis

Personalnom asistencijom kao programom socijalne podrške pruža se podrška i pomoć u osposobljavanju za aktivnosti svakodnevnog života u kući i u specijalizovanim ustanovama djeci i omladini sa smetnjama u razvoju, socijalno isključenoj djeci, kao i njihovim porodicama.

Njega starih lica

Ovaj rad se realizuje već osam godina i predstavlja alternativni vid zbrinjavanja starih, socijalno ugroženih lica, angažovanjem gerontodomaćica obučениh za pružanje socijalno psihološke podrške i pomoć ovoj kategoriji lica.

Radionice namijenjene licima sa invaliditetom

Kontinuirano, u saradnji sa socijalnim partnerima, realizuju se radionice za izradu novogodišnjih, osmomartovskih čestitki I ukrasa, suvenira I drugih jednostavnih ukrasnih predmeta I nakita kojima se lica sa invaliditetom pruža mogućnost razvoja radnih, socijalnih I komunikacionih vještina.

Rezultati programa javnih radova

Prilagodljivost programa javnih radova realizovanih u 2013. godini ciljnim grupama je zadovoljavajuća. Upoređivanjem strukture učesnika javnih radova sa strukturom nezaposlenih lica na evidenciji Zavoda može se zaključiti da je učešće teže zapošljivih lica u programima adekvatno njihovom učešću u ukupnoj nezaposlenosti u Crnoj Gori. U tom smislu, treba istaći znatno veće učešće lica sa invaliditetom i žena u odnosu na njihovo učešće u nezaposlenosti i približno isto procentalno učešće dugoročno nezaposlenih lica, pripadnika RAE populacije i korisnika novčane naknade.

3.9. Profesionalna orijentacija

Profesionalno informisanje

Profesionalnim informisanjem obezbjeđuju se objektivne i istinite informacije o: obrazovanju i osposobljavanju, zanimanjima, mogućnostima zaposlenja, stipendijama itd.

Nezaposleni

Procesom direktnog individualnog profesionalnog informisanja od strane savjetnika za profesionalnu orijentaciju obuhvaćeno je 1.621 nezaposlenih lica.

Učenici

Kada je riječ o učenicima, realizovane su sljedeće aktivnosti:

- Priprema sadržaja za Informator za izbor srednje škole;
- Organizacija distribucije Informatora na nivou svih osnovnih škola u Crnoj Gori;
- Organizovanje nagradnog konkursa za najbolji likovni i pismeni rad sa temom „Izbor zanimanja“;
- Procesom direktnog grupnog profesionalnog informisanja od strane savjetnika za profesionalnu orijentaciju obuhvaćeno je 7.611 učenika;
- Informisanje roditelja: 114.

Profesionalno savjetovanje:

Nezaposleni

Profesionalnom savjetovanju nezaposlenih kroz proces individualnog profesionalnog savjetovanja prošla su 254 nezaposlena lica.

Učenici

Proces individualnog profesionalnog savjetovanja prošlo je 1.150 učenika a kompletne psihološke obrade 650 učenika.

Zaposleni

Proces individualnog profesionalnog savjetovanja prošlo je 100 zaposlenih lica.

Profesionalna selekcija:

Profesionalnom selekcijom obuhvaćeno je 144 nezaposlena lica.

Kompletnu psihološku obradu prošlo je 92 nezaposlenih lica, dok je intervju prošlo 380 nezaposlenih lica.

Radioničarske aktivnosti:

Nezaposleni

Programi seminara za kategoriju neposredno zapošljivih lica u trajanju od nekoliko sati do programa radionica u trajanju od tri dana realizuju u svim biroima i kancelarijama od marta 2010. godine. Program seminara koncipiran je u odnosu na prostorne i kadrovske kapacitete u biroima rada i kancelarijama.

Program seminara za kategoriju neposredno zapošljivih lica prošlo je ukupno 198 nezaposlenih lica.

Učenici

Program seminara – radioničarskih aktivnosti za izbor zanimanja prošlo je 178 učenika osnovnih škola i **63** učenika srednjih škola.

Studenti (Područna jedinica Podgorica)

Radioničarske aktivnosti u Područnoj jedinici Podgorica prošlo je 40 studenata.

Promocija usluga profesionalne orijentacije u zavodu:

- Predstavljanje uloge i značaja karijerne orijentacije za tržište rada na X Stručnoj konferenciji Centra Javnih Službi za Zapošljavanje Država Jugoistočne Evrope/ CPESSECI;
- Aktiviranje Facebook naloga CIPS-a i njegovo redovno ažuriranje uz promovisanje usluga Zavoda;
- Revitalizacija i potpuna izmjena sajta CIPS-a koja se u drugoj polovini godine stavlja u funkciju.

Ostale aktivnosti:

- Realizovan program **Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama**
- Kreiranje i realizacija programa Stručnog osposobljavanja visokoškolaca u Zavodu;
- Koordinacija i organizacija programa „Zaposlimo naše”.

3.10. Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori

U 2013. godini odobrena su 72 kredita iz Inoviranog programa za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori. Održano je 9 programa edukacije preduzetnika, kojima su obuhvaćena 82 lica.

Podnijeti zahtjevi za kredit

Podnijeto je 75 zahtjeva za dodjelu kredita ukupne vrijednosti 455.000€, čijom realizacijom bi se otvorilo 91 novo radno mjesto. Od ovog broja, posmatrano prema polnoj strukturi, 23 zahtjeva (43,39% podnijeta zahtjeva za kredit od strane nezaposlenih lica) podnijele su žene. Vrijednost projekata je 135.000€, a njihovom realizacijom bi se otvorilo 27 novih radnih mjesta. Posmatrano prema subjektima privređivanja, 4 zahtjeva podnijeli su preduzetnici – žene. Vrijednost ovih projekata je 25.000€, a njihovom realizacijom otvorilo bi se 5 novih radnih mjesta

Posmatrano po opštinama, najviše podnijetih zahtjeva je u: Nikšiću (18 ili 24%), Bijelom Polju i Podgorici (10 ili 13,33%), Beranama i Pljevljima (7 ili 9,33%).

Regionalne komisije

Regionalne komisije su pozitivno ocijenile 72 zahtjeva za kredit u vrijednosti od 435.000€, čijim finansiranjem bi se omogućilo zapošljavanje 87 radnika.

Nosioci 22 pozitivno ocijenjena projekta su nezaposlene žene. Ovim projektima, vrijednosti 125.000€, predviđa se otvaranje 25 novih radnih mjesta.

Odobreni krediti

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore odobrio je 72 kredita u vrijednosti od 435.000€, čijom realizacijom je omogućeno otvaranje 87 novih radnih mjesta. Od ovog broja, 51 kredit je dodijeljen nezaposlenim licima (70,83% od ukupnog broja dodijeljenih kredita), 17 kredita pravnim licima (23,61%) i 4 kredita preduzetnicima (5,55%). Među odobrenim kreditima se

nalaze 22 kredita (43,13% odobrenih kredita za nezaposlena lica) koji su dodijeljeni na osnovu zahtjeva koje su podnijele žene.

Najveći dio kreditnih sredstava usmjeren je u razvoj preduzetništva na sjeveru Crne Gore – 48 kredita ili 66,66% od ukupnog broja odobrenih, u vrijednosti od 285.000,00€.

Najveći broj kredita je odobren u opštinama: Nikšić (17 ili 23,61%), Bijelo Polje (10 ili 13,89%), Podgorica (9 ili 12,50%), Berane i Pljevlja po 7 ili 9,72%.

Kreditni su odobreni za projekte iz svih djelatnosti, u skladu sa planiranim regionalnim razvojem. Najviše odobrenih kredita je iz oblasti poljoprivrede i ribarstva (26 ili 36,11%). Slijede trgovina (12 ili 16,66%), zanatstvo i lične usluge (10 ili 13,88%), saobraćaj i veze (6 ili 8,33%) i ugostiteljstvo i turizam (5 ili 6,94%).

Isfinansirani krediti

U 2013. godini isfinansirano je 75 kredita ukupne vrijednosti 455.000€, namijenjenih otvaranju 91 novog radnog mjesta. Od ovog broja, 52 isfinansirana kredita (69,33%) su za nezaposlena lica, 19 kredita (25,33%) su namijenjena pravnim licima, a 4 (5,33%) preduzetnicima.

Kontrola upotrebe sredstava

Od 63 iskontrolisana korisnika kredita, po ocjeni regionalnih komisija, njih 33 ili 52,38% je u potpunosti namjenski iskoristilo sredstva.

U fazi ispunjenja obaveza je 7 korisnika kredita ili 11,11%.

Odobrena sredstva nenamjenski je iskoristilo 23 korisnika kredita (36,5%) i protiv njih je pokrenut raskid ugovora o kreditu.

Većina raskida Ugovora o kreditu pokrenuta je zbog nezapošljavanja odlukom o dodjeli kredita utvrđenog broja radnika i neregistrovanja djelatnosti.

U 2013. godini 374 korisnika je izvršilo povraćaj odobrenog kredita.

Rad Komisije za dodjelu kredita

Komisija za dodjelu kredita se u 2013. godini sastajala 6 puta. Na sjednicama su razmatrani zahtjevi za dodjelu kredita i molbe korisnika kredita.

Shodno ovlaštenjima, Komisija je Upravnom odboru Zavoda predložila odobravanje 72 zahtjeva za dodjelu kredita i razmotrila 146 molbi korisnika kredita.

Komisija je, na osnovu dokumentacije, a zbog neizvršavanja ugovornih obaveza, predložila Upravnom odboru pokretanje raskida ugovora o kredita u odnosu na 23 korisnika i obustavu raskida za 1 korisnika koji je naknadno izvršio obaveze iz ugovora. Naknadno, jedan korisnik je izvršio povraćaj odobrenog kredita.

3.11. Dodjela subvencija poslodavcima za nova zapošljavanja mladih na sezonskim poslovima u periodu 1.6 – 30.9.2013. godine

Polazeći od značaja sezonski poslova za privredu Crne Gore, stanja u oblasti sezonskog zapošljavanja koje karakteriše: veliko učešće strane radne snage u ukupnom broju zaposlenih na sezonskim poslovima, nedovoljno učešće mladih na sezonskim poslovima i potrebe da se sezonski poslovi legalizuju, na osnovu odluke U pravnog odbora Zavoda raspisan je Javni poziv poslodavcima za dodjelu subvencija za nova zapošljavanje mladih na sezonskim poslovima u periodu 1. juna do 30. septembra 2013. godine. Visina subvencije za zapošljavanje jednog lica je iznosila 100 eura mjesečno za mlade bez radnog staža i 80 eura mjesečno za mlade sa radnim stažom. Zahtjev za dodjelu subvencija mogao se podnijeti i za period kraći od mjesec dana, a visina subvencije zavisila je od dužine subvencionisanog perioda.

Pravo na subvenciju mogao je da ostvari poslodavac pod uslovom:

- da je zaposlio lice do 25 godina starosti, koje je državljanin Crne Gore i koje nije bilo u radnom odnosu u poslednjih 6 mjeseci;
- da je sa novozaposlenim licem zaključio ugovor o radu i izvršio prijavu o zasnivanju radnog odnosa u Poreskoj upravi Crne Gore;
- da se zaključeni ugovor o radu odnosi na rad u periodu od 1. juna do 30. septembra 2013. godine;
- da se odnosi na obavljanje sezonskih poslova u svim djelatnostima.

U navedenom periodu radilo je 2.032 lica. Na osnovu 4.452 zahtjeva poslodavcima je dodijeljeno na ime subvencija ukupno 385.903,88 eura. Prosječni subvencionisani iznos po jednom licu iznosi 189,91 eura.

Posmatrano po djelatnostima, subvencije su dodijeljene za zapošljavanje u :

- turizmu i ugostiteljstvu – 2.949,45 ili 66,25% od ukupnog broja,
- trgovini – 1.297,76 ili 29,15% i
- ostalim djelatnostima – 204 ili 4,60% .

Na zapošljavanje u primorskim opštinama se odnosilo 95,1% subvencija, dok se na zapošljavanje u ostalim opštinama odnosilo 4,9% subvencija.

3.12. Informacioni sistem

U okviru Informacionog sistema Zavoda egzistira veliki broj programskih aplikacija koje pokrivaju sve segmente poslovnog sistema zapošljavanja. Programske aplikacije i baza podataka su centralizovane na republičkom nivou, čime je obezbijeđena jedinstvenost podataka u realnom vremenu.

Rad Sektora za informatiku u izvještajnom periodu je, u najvećem dijelu, opredijeljen poslovima planiranim i započetim tokom 2013. godine. Značajnije aktivnosti su:

- **Nastavak implementacije finansijskog dijela programskog paketa »Materijalno-novčana naknada nezaposlenih lica«**

Implementacija aplikacije „MNN” omogućila je automatizaciju poslova na evidentiranju zahtjeva za ostvarivanje prava na novčanu naknadu i rješavanja o pravu. Implementacijom postupka obračuna i isplate sredstava po osnovu priznatog prava i završetkom kampanje masovnog unosa podataka stvorili su se neophodni preduslovi za uvođenje automatizovanog izvještavanja nadležnog poreskog organa o obračunatim i plaćenim porezima i doprinosima (IOPPD), za lica koja ostvaruju novčanu naknadu u skladu sa zakonom kojim se uređuje zapošljavanje.

- **Portal Crnogorska Berza Rada (CBR)**

Portal »CBR« (realizovan 2006. godine) funkcioniše u okviru sajta Zavoda (www.zzzcg.org) kao javni servis zapošljavanja, koji omogućava brzu razmjenu informacija između poslodavaca i tražioca zaposlenja putem Interneta, uz moderatorsku ulogu Zavoda. Postupak oglašavanja slobodnih radnih mjesta na portalu je potpuno automatizovan, tako da su informacije o aktuelnim poslovima dostupne svim zainteresovanim 24 časa dnevno.

U toku 2013. godine, **197.194** posjetilaca napravilo je 595.048 posjeta i pregledalo **5.034.691** stranica (8,46 stranica/posjeti). Prosječno vrijeme trajanja posjete je bilo oko 3 minuta.

- **Održavanje**

Uporedo sa ovim, odvijale su se i aktivnosti na korektivnom i perfektnom održavanju opreme, tehničke infrastrukture i postojećih programskih rješenja.

3.13. Izrada projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (jun 2013. godine) uspostavljena je nova organizaciona jedinica – Sektor za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu. U okviru navedenog Sektora postoje dva odsjeka: Odsjek za izradu projekata EU i Odsjek za finansijsko upravljanje i kontrolu.

Odsjek za finansijsko upravljanje i kontrolu

Usvajanjem Zakona o sistemu unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru (PIFC – Public Internal Financial Control) date su opšte smjernice i objašnjenja o zahtjevima uspostavljanja adekvatnog sistema finansijskog upravljanja i kontrole. To je najznačajniji dio unutrašnje kontrole jer utiče na sve aktivnosti Zavoda. Taj sistem podrazumijeva da visoki i srednji menadžment ima obavezu i dužnost da uz pomoć finansijske kontrole obezbijedi najbolje korišćenje resursa i na taj način umanju gubitak, smanji mogućnost zloupotrebe imovine i spriječi pojavu korupcije. Cilj uspostavljanja ovog Sektora, kao nove organizacione jedinice, je da se obezbijedi potrošnja budžetskih sredstava kao i sredstava iz EU na transparentan, efektivan, ekonomičan i efikasan način (pravilo 3 E).

U Zavodu za zapošljavanje CG već postoji određeni nivo unutrašnje finansijske kontrole koji se sprovodi u skladu sa Zakonom o budžetu, Uputstvom o radu državnog trezora i ostalim propisima koji regulišu ovu oblast. Da bi se poboljšao sistem unutrašnje finansijske kontrole neophodno je da se uspostavi formalni okvir FMC (Financial Management and Control) koji će objediniti sva finansijska pitanja koja utiču na rad Zavoda i ostvarivanje njegovih ključnih ciljeva i misije. Zbog toga je neophodno da se uradi čitav set internih pravila i procedura koje svi zaposleni razumiju i primjenjuju u svom radu. Ona moraju biti objedinjena, formalizovana i predstavljati vodič svim zaposlenim u svom radu a naročito u oblasti finansija (Knjiga procedura). To znači da svi procesi a naročito finansijski moraju biti dokumentovani korak po korak i da svi formulari, izvještaji i sl. moraju biti uključeni u interna pravila i procedure. Knjiga procedura je radni dokument koji se redovno ažurira i daje praktične informacije svim zaposlenim.

U 2013. godini je urađen značajan dio procedura (38) koje je neophodno ažurirati u toku ove godine zbog donošenja novog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. U tom pravcu zaposleni u Odsjeku su preduzeli neke aktivnosti kao što su sastanci sa rukovodiocima sektora, dogovori, dostavljanje postojećih procedura radi usaglašavanja sa novom sistematizacijom itd.

Imajući u vidu ostale poslove iz nadležnosti ovog Odsjeka (identifikovanje i procjenu rizika, identifikovanje procesa i radnih mjesta rizičnih u pogledu korupcije, izradu Plana integriteta, analizu postojećih i određivanje potrebnih dodatnih ili nepotrbnih kontrola) zaposleni su obavezni da pohađaju seminare i

obuke u skladu sa planom koji donosi Ministarstvo finansija kao koordinator uspostavljanja ovog novog sistema u javnom sektoru. Ovaj proces je tek otpočeo i na Ministarstvu finansija je glavna odgovornost da osposobi zaposlene za sprovođenje PIFC-a.

U Odsjeku se rade i poslovi iz oblasti privatizacije što u izvjesnoj mjeri usporava rad na drugim poslovima iz naše nadležnosti. U 2013. godini su neka preduzeća poslije više godina izašla iz stečaja (»Trgopromet« Cetinje, »Transservis« – Bijelo Polje, »Dekor« – Rožaje, »Obnova« – Podgorica) što je dovelo do značajnih aktivnosti vezanih za tu problematiku. Prodate su akcije AD »Trgokop« - Podgorica, na berzi za obveznice stare devizne štednje. Raskinut je Ugovor o prodaji akcija AD »Marina« - Bar. Donesena je Odluka o davanju saglasnosti na prenos potraživanja sa Duvanskog kombinata u stečaju AD Podgorica i Duvankomerca u stečaju DOO Podgorica na Investiciono razvojni fond CG i brisanje hipoteke sa nepokretnosti.

U Odsjeku su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore predviđena 4 radna mjesta a za sada su raspoređena 2 zaposlena lica.

3.14. Instrumenti za predpristupnu podršku (IPA)

IPA KOMPONENTA I – Podrška tranziciji i jačanju institucija

Osnovni cilj Instrumenta za pretpristupnu podršku (IPA) je da zemljama korisnicama (Albanija, Crna Gora, Bosna i Hercegovina, Hrvatska, Makedonija, Srbija, Kosovo i Turska) pruži podršku na putu ka EU.

U ovoj komponenti IPA programa, Zavod je učestvovao u implementaciji jednog dijela IPA projekta za čiju implementaciju su bili zaduženi Ministarstvo rada i socijalnog staranja i Ministarstvo prosvjete. Projekat je uspješno realizovan do kraja 2012. godine.

Početkom 2013. godine, Zavod je posjetila delegacija EU u cilju monitoringa ovog projekta. Zaključeno je da je projekat od strane ZZZCG, uspješno sproveden.

PROJEKTI IPA II – Regionalna i prekogranična saradnja

Zavod je u 2013. godini konkurisao sa 2 IPA CBC projekta u saradnji sa aplikantima iz Albanije. U jednom projektu bi se ZZZCG trebao pojaviti kao vodeći Aplikant, dok bi Aplikant 2 bio Zavod za zapošljavanje Skadar. Projekat se odnosi na jačanje saradnje dva Zavoda za zapošljavanje u cilju smanjenja broja nezaposlenih, kroz uključivanje podrške dijaspore. Partneri u projektu su IOM (International Organization for Migration) Crne Gore i Albanije.

U drugom projektu ZZZCG se pojavljuje kao Aplikant 2 u projektu, dok je vodeći Aplikant NVO iz Skadra. Projekat bi poboljšao zapošljavanje žena u pograničnom regionu Crne Gore i Albanije kroz podsticanje razvijanja biznis ideja, posebno u turizmu, a sve u cilju samozapošljavanja.

Takođe, pripremljene su i 2 projektne ideje, na osnovu kojih će se konkurisati na Poziv za prijavu projekata u prekograničnoj saradnji sa BiH. Poziv se očekuje početkom jula 2013. godine:

1. Jedan projekat se odnosi na osobe sa invaliditetom i trebalo bi da se implementira između Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske.

2. Drugi projekat se odnosi na privredni razvoj dva regiona kroz promociju turizma, a implementirao bi se između Biroa rada Herceg Novi i Turističke organizacije Trebinje. Očekuje se ocjenjivanje predloženih projekata od strane EU.

IPA IV – Razvoj ljudskih resursa

Decembra mjeseca 2010. godine, Crna Gora je dobila status kandidata za pristup EU. Da bi mogla koristiti fondove IPA programa III, IV i V, potrebno je za ove komponente izraditi Operativni plan. Za svaku komponentu su određena Ministarstva koja će biti nadležna za projekte u okviru ovih komponenti. Obzirom da se komponenta IV odnosi na razvoj ljudskih resursa, to će za nju nadležno biti Ministarstvo rada i socijalnog staranja, a obzirom da je to Ministarstvo resorno za ZZZCG, to će značajnu ulogu imati upravo ova institucija u komponenti IV.

Zavod je istakao značaj Aktivnih mjera politike zapošljavanja u Operativnom planu, te je Evropska Komisija usvojila da upravo AMPZ budu prioritet 1 u pomenutom Operativno programu. Konačna verzija Operativnog programa je usvojena u prvoj polovini 2013. godine, u toku je formiranje članova koji će učestvovati u implementaciji i monitoringu istog. Iznos odobrenih sredstava za prioritet 1. je 2.000.000 €, dok sopstveno učešće iznosi 15%.

IPA ADRIATIC PROJEKAT

Zavod za zapošljavanje je, kao jedan od 11 partnera iz 4 zemlje u regionu, u martu 2011. godine započeo sa implementacijom IPA Adriatic projekta „SLID“. Sredstva dobijena od EU za Zavod za zapošljavanje su 142.731€, od čega 15% je neophodno obezbijediti sopstveno učešće – plate zaposlenih angažovanih na projektu.

Specifično za ovu vrstu projekata jeste retroaktivna nadoknada utrošenih sredstava koja se uplaćuje tek nakon prikazanih utrošenih sredstava. Obzirom da dobijeni projekat spada u prvi ove vrste, odobreno je od strane EU da se uplati svim partnerima predfinansiranje od 20% u odnosu na odobrena sredstva, koja su do sada namjenski utrošena. U toku je pisanje Drugog Progres izvještaja i Izvještaja o sprovedenim aktivnostima koja se dostavljaju FLCO-u na usvajanje.

Međutim, na retroaktivnu uplatu utrošenih sredstava se čeka više od pola godine. Stoga, da bi se projekat implementirao uspješno i da ne bi došlo do povraćaja novca, Zavod za zapošljavanje treba da ima još 100.000€ na raspolaganju, kojima bi se pokrile sve planirane aktivnosti po projektu. Najveći dio sredstava je bio planiran na organizaciju tri seminara za osobe koje bi bile radno angažovane u Rehabilitacionom centru i na opremanje Rehabilitacionog centra, kako bi konačno započeo sa radom.

Svake, pa i ove godine je traženo od Ministarstva finansija da nađe mogućnost i obezbijedi novčanu pozajmicu za uspješnu realizaciju ovog projekta. Međutim, podrška je i ove godine izostala, što može ozbiljno ugroziti implementaciju ovog projekta i dovesti do povraćaja sredstava dobijenih od strane EU do sada, što takođe, onemogućava opremanje Rehabilitacionog centra i odlaganja njegovog početka rada.

Projekat prekogranične saradnje MNE/Albanija

Zavod za zapošljavanje-odsjek za EU projekte je obaviješten od strane našeg partnera - Unije poslodavaca Carne Gore da je odobren projekat pod nazivom **”Prekogranične rute za jačanje turističkog sistema i ekonomski razvoj Skadarskog jezera (”Cross-itineraries for Tourism System Empowerment and Economic development– Skadar Lake”)**, gdje je Unija poslodavaca glavni aplikant a ZZZCG, partner u projektu. Projekat je vrijednosti oko 180.000,00 Eur za Crnu Goru i oko 220.000,00Eur za Albaniju. Napominjemo da će UPCG ucestvovati sa 15% odobrenih sredstava.

Glavni cilj projekta je obezbjeđenje dugoročne kulturne i turističke ponude Skadarskog jezera u cilju stvaranja pozitivne ekonomske klime za uključivanje šireg područja u turističke rute, kao i jačanje kapaciteta ciljnih grupa projekta u Crnoj Gori i Albaniji.

Projekat će trajati 2 godine a počće sa realizacijom u prvoj polovini 2014. godine.

Ostali projekti EU

Projekat UN - UNIFEM- Izvještaj o evaluaciji

Naziv projekta: “Razvoj **kapaciteta** Zavoda za zapošljavanje u oblasti ravnopravnosti polova na tržištu rada”, iznos sredstava: 19,730.00 €

UNWOMEN predstavlja dio UN i to je nerezidentna organizacija Ujedinjenih Nacija . Od aprila 2010. godine, UNIFEM sprovodi trogodišnji regionalni projekat **“Unaprjeđenje ekonomskih i socijalnih prava žena u Srbiji i u Crnoj Gori”**, koji finansira Ministarstvo spoljnih poslova Norveške. Cilj projekta je bio poboljšanje kapaciteta institucije zapošljavanja na eliminaciji rodno zasnovane

diskriminacije na tržištu rada u Crnoj Gori, odnosno onih koji treba da poštuju i štite radna prava žena da sprovode nacionalne i međunarodne obaveze vezane za ekonomska prava žena.

Projekat u Crnoj Gori trajao je dvije godine i imao je za cilj podršku Zavodu kako bi povećao svoje interne kapacitete da zaposleni prilikom svog svakodnevnog rada sa strankama prepoznaju rodno zasnovanu diskriminaciju prilikom zapošljavanja, kao i da politike i procedure ove institucije budu „orodnjene“. Ovo je odskočna daska za stvaranje pristupa i modeliranje programa u buduću koji će dovesti do većeg zapošljavanja teže zapošljivih žena i uključivanje nediskriminatornih standarda pri zapošljavanju.

Krajem 2013. godine imali smo zadnju komisiju za evaluaciju i dobili pozitivan izvještaj o uspješnoj realizaciji projekta.

Predlog projekat - EURES

Odsjek za EU projekte je u toku 2013. godine pratio sve međunarodne pozive za projekte i pripremio nekoliko projektnih ideja u formi predviđenoj po EU standardima:

1. EURES-projekat, koji je urađen u formi TWINING projekta, odnosno predlog projekta, a koji ima za cilj osposobljavanje zaposlenih u ZZZCG za komunikaciju izvan Crne Gore, odnosno, između Zavoda za zapošljavanje u zemljama Evrope, po pitanju mobilnosti radne snage, praćenja međunarodnih konkursa za slobodna radna mjesta, pripremi zaposlenih u obavljanju poslova vezanih za EURES, odnosno međunarodne standarde EU;

2. ISO standard kvaliteta-projekat kojim bi se poboljšala organizovanost poslovanja ZZZCG, kroz poštovanje pravila i procedura poslova. Projekat je namijenjen i razvoju IT strukture u ZZZCG.;

Odsjek za EU projekte

Prema novoj sistematizaciji i organizaciji rada, Odsjek za EU projekte počeo je sa radom u oktobru 2013. godine, a do tada su zaposleni bili raspoređeni u Centru za ljudske resurse koji je ukinut i dio službenika (njih 4) raspoređeno u pomenuti Odsjek.

U Odsjeku za EU projekte, vrše se poslovi Zavoda koji se odnose na: pripremu i sprovođenje međunarodnih projekata, saradnju sa ostalim organizacionim jedinicama Zavoda u pripremi projektnih predloga, monitoringa i evaluacije projektnih aktivnosti kao i saradnju i koordinaciju sa drugim državnim i međunarodnim institucijama pri programiranju, izradi projektne dokumentacije i sprovođenju projekata.

Za funkcionisanje ovog Odsjeka, pored stručnosti zaposlenih, neophodno je planirati i budžetom predvidjeti određena sredstva za sufinansiranje projekata prije predaje predloga-projekata, jer projekti prolaze 3 faze eliminacije:

- 1. Formalni:** pozivom naznačena dokumenta treba da su predata na vrijeme,
- 2. Administrativni,** finansijski izvještaj za zadnje 3 godine gdje treba da se prikaže da su sredstva za sufinansiranje planom predviđena kao i eventualno dodatne dokaze,
- 3. Kvalitet projekta i njegova održivost,** što podrazumijeva istraživanje i baziranje na rezultatima strateških dokumenata, analizu postojećeg stanja, planove za period koji obuhvata projekat, socijalno partnerstvo i saradnju sa ostalim partnerima.

Za 2013. godinu **Zavod** nije planirao i opredijelio sredstva za sufinansiranje EU projekata, zbog smanjenja ukupnih sredstava budžeta.

3.15. EURES

Crna Gora (CG) je u procesu pridruživanja Evropskoj uniji (EU). Zavod je u cilju potpune harmonizacije svoje metodologije rada sa metodologijama rada javnih službi za zapošljavanje EU formirao Odsjek za EURES i međunarodno posredovanje.

EURES (European employment service) je mreža javnih zavoda za zapošljavanje zemalja članica Evropskog ekonomskog prostora koji su u partnerstvu s Evropskom komisijom. Evropski ekonomski prostor obuhvata 28 država članica EU, kao i Norvešku, Lihtenštajn, Island i Švajcarsku.

EURES mreža pokrenuta je 1993. godine i instrument je poboljšanja mobilnosti odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na evropskom tržištu rada. Cilj EURES mreže je olakšavanje slobodnog kretanja radnika unutar zemalja članica Evropskog ekonomskog prostora. Svrha EURES je pružanje informacija, savjetovanja i usluga posredovanja svim zainteresovanim licima i organizacijama. Ciljna grupa EURES mreže su: nezaposlena lica i sva lica koja traže zaposlenje, studenti, poslodavci i udruženja poslodavaca, sindikati, nastavno-naučne ustanove i druge partnerske organizacije. Putem EURES mreže se promoviše razvoj jedinstvenog evropskog tržišta rada otvorenog svim radnicima zemalja članica evropskog ekonomskog prostora, međudržavnu, međuregionalnu i međugraničnu razmjenu slobodnih radnih mjesta i prijava za zapošljavanjem, kao i transparentnost i razmjenu informacija o pojedinim nacionalnim/regionalnim tržištima rada, uslovima života, obrazovanja, te metodologiji i indikatorima na statističkom nivou.

Odsjek za EURES i međunarodno posredovanje je 2013. godine sistematizovan u okviru Sektora za poslove zapošljavanja. Odsjek čine načelnica Odsjeka, ujedno i EURES menadžerka za Crnu Goru i 3 EURES savjetodavca u biroima rada Podgorica, Bar i Bijelo Polje.

ZZZCG je uključen u više pregovaračkih poglavlja u procesu pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji.

Poglavlje koje se najviše tiče rada ZZZ i direktno utiče na njegovo funkcionisanje je pregovaračko poglavlje 2 – Sloboda kretanja radnika.

U okviru ovog poglavlja, predstavnici ZZZ su prisustvovali eksplanatornom i bilateralnom sastanku u Briselu. Tema eksplanatornog sastanka, održanog u maju 2013. godine, je bila predstavljanje relevantne pravne tekovine EU koja se odnosi na slobodno kretanje radne snage unutar EU, odnosno omogućava funkcionisanje jednog od osnovnih principa na kojima se zasniva EU.

Na bilateralnom skriningu, održanom u junu 2013. godine, članovi radne grupe su ekspertima Evropske komisije predstavili crnogorsko zakonodavstvo u ovoj oblasti.

Prezentacijama su obuhvaćene teme koje se odnose na: pristup tržištu rada, EURES, koordinaciju sistema socijalne sigurnosti i evropsku karticu zdravstvenog osiguranja.

U prezentacijama vezanim za pristup tržištu rada predstavljeni su važeći propisi Crne Gore kojima se uređuju pitanja zapošljavanja i rada stranaca, njihovog tretmana prilikom zapošljavanja i ostvarivanja prava iz rada i po osnovu rada, prava po osnovu nezaposlenosti, ulaska i boravka stranaca.

Komparirajući važeće propise u Crnoj Gori sa odredbama navedenih propisa EU, možemo reći da su u ovom trenutku djelimično usklađeni sa istima. U propisima se, za sada, u pogledu načina pristupa tržištu rada Crne Gore i obima njihovih prava, ne pravi razlika između stranaca – državljana EU i državljana trećih zemalja. Predstoji obaveza cjelovitog usaglašavanja našeg zakonodavstva sa evropskim, kako bi se ispoštovali standardi koji postoje u zemljama EU, a odnose se na načelo slobode kretanja radnika i prava koja iz toga proizilaze.

3.16. Međunarodna saradnja

Crna Gora je tokom 2013.godine predsjedavala Centrom javnih službi zapošljavanja država Jugoistočne Evrope/CPESEEC. U skladu sa Sjernicama o radu Centra, sjedište Centra se svake godine premješta u drugu državu potpisnicu, čija javna služba zapošljavanja preuzima obavezu prostornih, stručno-tehničkih, kadrovskih i finansijskih uslova za funkcionisanje Centra. Praksa je da država domaćin održi dvije direktorske i dvije stručne konferencije,

na teme koje su relevantne za države članice i uz učešće međunarodnih i domaćih eksperata.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je organizovao 11. Direktorsku konferenciju na temu »Uticaj ekonomske krize na zapošljavanje mladih – efekti stimulativnih finansijskih paketa« i 12. Stručnu konferenciju CPESSEC-a pod nazivom »Uloga i značaj vještina upravljanja karijerom u cilju povećanja zapošljivosti«. Konferencije su održane početkom aprila u Budvi. Na konferenciji su učestvovala delegacije svih devet država članica i delegacija Nacionale službe za zapošljavanje Mađarske u svojstvu gosta, uz učešće gostiju iz GIP International i Pole emploi iz Francuske te Papilot Zavoda iz Ljubljane.

U novembru su održane 12. Direktorska konferencija CPESSECa na temu »Javne službe zapošljavanja u funkciji povećanja nivoa konkurentnosti privrede« i 11. Stručna konferencija pod nazivom »Uloga medija u promociji politika zapošljavanja i u promjeni stavova učesnika na tržištu rada«. Učestvovala su delegacije deset država članica. Naime, Nacionalna služba za zapošljavanje Mađarske je, na sopstveni zahtjev, na početku 12. Direktorske konferencije primljena u punopravno članstvo CPESSECa. Svoje iskustvo su sa učesnicima podijelili stručnjaci iz nacionalnih službi za zapošljavanje iz Francuske, Austrije i Njemačke. U radu konferencija je učestvovala i predstavnica Svjetske organizacije javnih službi za zapošljavanje/WAPES, zadužena za region Evrope. Konferencije su ocijenjene veoma uspješnim, interesantnim i korisnim za razmjenu iskustava, obzirom da su teme bile podjednako relevantne za sve države učesnice.

Pored organizacije konferencija, predsjedavajuća država je u obavezi i da, u saradnji sa kolegama iz drugih država članica, pripremi zajednički statistički bilten. Metodologiju izrade statističkog biltena su dogovorili eksperti za statistiku država članica. Bilten sadrži osnovne informacije o državama, makroekonomske i demografske indikatore, podatke iz ankete o radnoj snazi i administrativne podatke, podatke o zaposlenost, nezaposlenost i o izdatim radnim dozvolama, kao i realizovane mjere aktivne i pasivne politike zapošljavanja. Veći dio podataka je dat kroz uporedni pregled za posljednjih deset godina (2012 – 2010). Statistički bilten br. 4 je završen krajem oktobra i postavljen na website CPESSECa.

Zaposleni u Odjeljenju za unutrašnju reviziju su početkom marta boravili u radnoj posjeti Odjelu unutarnje revizije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, koje ima desetogodišnju praksu i veliko iskustvo u izvršavanju ovih poslova. Tokom dvodnevnog boravka, unutrašnji revizori Zavoda su upoznati sa zakonskim osnovama internih revizija, konceptom priručnika za internu reviziju, strateškim, godišnjim i pojedinačnim planiranjem internih revizija, sprovođenjem interne revizije, praktičnim primjerima, izvještavanjem o rezultatima internih revizija, praćenjem realizacije preporuka za interne revizije, koordinacijom eksterne revizije. Drugi dio radne posjete je bio posvećen oblasti IT revizije i obilasku Agencije za upravljenje državnom imovinom. Ova studijska posjeta je potvrda

kontinuiteta dobre saradnje između ZZZCG i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje/HZZ.

Početkom septembra, predstavnik Zavoda je boravio u studijskoj posjeti Pole emploi i GIP international, pod nazivom »Praćenje i pružanje pomoći vulnerabilnoj grupi nezaposlenih«, u okviru zajedničke delegacije Ministarstva rada i socijalnog staranja i ZZZCG. Studijska posjeta je obavljena u okviru Programa saradnje koji je sklopljen između GIP International i Ministarstva rada, zapošljavanja, profesionalne obuke i socijalnog dijaloga Republike Francuske, sa jedne strane i Ministarstva rada i socijalnog staranja Crne Gore, sa druge strane. Delegacija je posjetila Generalnu upravu Pôle emploi i Biro rada za grad Pariz, UNAPEI (Državnu udruhu i savez roditelja osoba ometenih u razvoju i njihovih prijatelja); agenciju Handipass, specijalizovanu agenciju Pôle emploi za rad sa osobama sa invaliditetom te ADF - Agenciju za razvoj zapošljavanja. Delegacija se upoznala sa specifičnostima tržišta rada u Francuskoj, tehnologijom rada sa nezaposlenim osobama sa akcentom na rad sa osobama sa invaliditetom i teže zapošljivim osobama, kao i sa saradnjom sa nevladinim udruženjima i provajderima koji za račun Pole emploi realizuju programe aktivne politike zapošljavanja.

U okviru istog Programa saradnje, Zavod je početkom oktobra bio domaćin seminara pod nazivom »Zelena ekonomija: vrijednosti i potencijal za zapošljavanje«. Predavači su bili eksperti iz Pole emploi, francuskog Zavoda za zapošljavanje, a učesnici na seminaru su bili zaposleni iz relevantnih ministarstava, Vladinih agencija, NVO sektora i iz Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Zavod je prepoznao oblast zelene ekonomije kao vrlo perspektivnu oblast koja će dovesti do značajnog otvaranja novih radnih mjesta i većeg zapošljavanja domaće radne snage. Stoga su iskustva Francuske, kao razvijene evropske države, izuzetno korisna za Crnu Goru. Eksperti su istakli da su pokretač »zelenih poslova« prije svega vladine strategije i razvoj tehnologije. Ove oblasti pružaju mogućnosti za otvaranje novih radnih mjesta, ali i ukazuju na potrebu da se veliki broj postojećih zanimanja »ozelenik«, na svim obrazovnim nivoima. Predstavljene su aktivnosti u oblasti razvoja »zelenih poslova« na nacionalnom, regionalnom i lokalnom nivou u Francuskoj.

Predstavnici Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine su dva puta boravili u radnoj posjeti Zavodu. Cilj posjeta je bio razmatranje pitanja implementacije Sporazuma o socijalnom osiguranju između BiH i SRJ te Operativnog protokola potpisanog između Agencije za rad i zapošljavanje BiH i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, uključujući pitanja vezana za ostvarivanje prava na novčanu naknadu, potvrđivanje perioda osiguranja, razmatranje rokova za rješavanje predmeta. Razmatrana su i pitanja koja se odnose na mogućnost uvođenja elektronske razmjene podataka između naših institucija, na uvezivanje informacionih sistema Agencije za rad i zapošljavanje BiH i ZZZCG, na testne probe elektronske razmjene podataka o periodima osiguranja, kao i na razmjenu lozinki za kriptovanje navedenih podataka te konačno definisanje odredbi Operativnog protokola o elektronskoj razmjeni podataka.

Zavod je posjetila delegacije Tadžikistana, koja je boravila u Crnoj Gori pod pokroviteljstvom Evropske fondacije za obuku (ETF). Cilj studijske posjete je bio upoznavanje sa obrazovnim sistemom u Crnoj Gori, sa posebnim akcentom na stručno obrazovanje i obrazovanje odraslih, na tržište rada, zapošljavanje i razvoj politika na osnovu relevantnih podataka sa tržišta rada. Delegaciji Tadžikistana su predstavljena iskustva Zavoda u organizovanju procesa obuka i obrazovanja, saradnja sa izvođačima obuka, učešće u kreiranju obrazovnih programi, saradnja sa poslodavcima i prezentovane specifičnosti tržišta rada u Crnoj Gori.

Relevantni stručnjaci Zavoda su učestvovali međunarodnim skupovima i seminarima: u Skoplju (»Osnaživanje službi za zapošljavanje«, koji je realizovao Međunarodni trening centar MORa u saradnji sa Radnim timom MOR-a za dostojan rad i Kancelarijom MOR-a iz Budimpešte); u Beogradu (»Mladi i planiranje karijere«, u organizaciji Nacionalne službe za zapošljavanje Republike Srbije i Međunarodne organizacije rada, kao dio zajedničkog UN programa PBILD u Južnoj Srbiji »Izgradnja mira i inkluzivni lokalni razvoj«); u Ohridu (»Razmjena iskustava o funkcionisanju i izgradnji kapaciteta Javnih službi za zapošljavanje«, koju je organizovao TAIEX u saradnji sa Agencijom za zapošljavanje Makedonije); na međunarodnoj IT konferenciji 'Sinergija 2013' u Beogradu; u Litvaniji (trening lokalnog tima za izradu Lokalnog plana akcije za mlade u Bijelom Polju); u Beču (Međunarodna konferencija stejkholdera u okviru Strategije EU za Dunavski region, pod nazivom »Vještine, kompetencije, inkluzija« - Razvoj inovativnih politika i projekata iz oblasti ljudskih resursa u Dunavskom regionu).

3.17 Javne nabavke

U skladu sa Zakonom o javnim nabavkama ("Sl. list CG", br. 42/11), Planom javnih nabavki i odlukama Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje u periodu 01.01.- 31.12.2013.godine pokrenuto je 17 (sedamnaest) postupaka. Predmetni postupci javnih nabavki provedeni su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama metodom otvorenog postupka javnih nabavki (javni poziv, javni tender) i šoping metodom. U otvorenom postupku putem javnog nadmetanja provedeno je 9 (devet) postupka javnih nabavki: nabavka goriva za službena vozila i goriva za grijanje po partijama za potrebe biroa rada Nikšić, nabavka kancelarijskog materijala i sredstava za higijenu po partijama, nabavka potrošnog materijala, ugovaranje usluga za emitovanje televizijske emisije, ugovaranje usluga održavanja softvera po partijama, ugovaranje usluga izarade softvera po narudžbi korisnika, ugovaranje usluga štampanja materijala, ugovaranje usluga fiksne telefonije, ugovaranje usluga mobilne telefonije po partijama i ugovaranje usluga građevinskih radova. Šoping metodom provedeno je 6 (šest) postupaka javnih nabavki: za pružanje usluga tehničkog pregleda i registracije za službenih vozila, za pružanje usluga osiguranja imovine i lica po partijama, za pružanje poštanskih usluga, pružanje usluga popravke održavanja, i instaliranja po partijama, za nabavku kancelarijske opreme, za nabavku telefonske centrale.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je pokrenuo postupak javne nabavke šoping metodom za pružanje usluga izrade programske opreme (softvera) po narudžbi korisnika (web.sajt Zavoda) koji je u prvom objavljivanju obustavljen (nije dostavljena nijedna ispravna ponuda), tako da je ovaj postupak ponovo pokrenut u 2013. godini, a realizovati će se u 2014. godini. Postupak ugovaranja usluga parkiranja je pokrenut u 2013. godine a realizovati će se u 2014. godini.

Nabavka usluga mobilne telefonije je okončana u postupku po žalbi, pa je realizacija iste prenijeta u 2014. godinu.

U sedam pokrenutih postupaka javnih nabavki putem javnog tendera za vrednovanje ponuda je primijenjen kriterijum - najniža ponuđena cijena, a u dva kriterijum ekonomski najpovoljnija ponuda.

U izvještajnom periodu vršene su nabavke neposrednim sporazumom, shodno Zakonu o javnim nabavkama, koje nijesu prelazile iznos od 22.224,85 eura, odnosno 9% ukupnog Budžeta za javne nabavke u 2012. godini.

3.18 Normativno pravni poslovi

Normativna- pravna djelatnost

U toku 2013. godine vršeni su poslovi Zavoda, koji se odnose, na:

- Učešće u izradi Zakona o strancima;
- Učešće u izradi Međunarodnih sporazuma o socijalnom osiguranju;
- Učešće u izradi podzakonskih akata:
 - Odluke o utvrđivanju broja radnih dozvola za strance za 2014. godinu,
 - Uredbe o subvencijama za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica,
- Izradu podzakonskih akata Zavoda za zapošljavanje Crne Gore:
 - Statuta o izmjenama dopunama Statuta Zavoda zapošljavanje,
 - Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje.
- Drugi pravni poslovi na sprovođenju zakona:
- Obezbeđivanje jedinstvene primjene propisa u oblasti zapošljavanja i ostvarivanja prava iz osiguranja od nezaposlenosti;
- Praćenje i analiziranje zakonskih i drugih propisa iz oblasti zapošljavanja:
- Učešće u pripremi ugovora i sporazuma koje zaključuje Zavod;
- Pripremu predloga odluka i zaključaka Upravnog odbora Zavoda;
- Praćenje propisa iz oblasti zapošljavanja i rada stranaca i zaštite građana Crne Gore na radu u inostranstvu;
- Praćenje propisa iz oblasti javnih nabavki i učešće u sprovođenju postupka javnih nabavki;
- Vođenje prvostepenog upravnog postupka po zahtjevu za slobodan pristup informacijama;
- Učešće u pripremi internih pravila i procedura na osnovu zakona i drugih propisa;

- Primjenu Međunarodnih sporazuma o socijalnom osiguranju u dijelu osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
- Vođenje drugostepenog upravnog postupka po žalbama;
- Postupanje po inicijativama, predstavkama i pritužbama;
- Postupanje po tužbama i presudama u upravnom sporu;
- Izrada uputstava, kojima se obezbjeđuje jedinstvena primjena propisa iz oblasti osiguranja za slučaj nezaposlenosti;

Pregled sudskih sporova

U toku 2013.godine Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u svojstvu tužioca ili tuženog vodio pred Osnovnim sudovima u Crnoj Gori i Privrednim sudovima u Podgorici i u Bijelom Polju sporove iz različitih pravnih osnova, kao što su: povraćaj kredita za samozapošljavanje po tužbama za raskid ugovora, zatim statusnih sporova, sporova iz osnova privatizacije i transformacije, naknada šteta, radnih odnosa i slično.

U sporovima za naplatu nevraćenih kredita za samozapošljavanje, na kraju 2013. godine vođeno je 129 sudskih postupaka (za kredite odobrene posredstvom bivše Banke za razvoj, i 141, za kredite odobrene posredstvom Montenegrobanke). U toku godine je nastavljena praksa utvrđivanja novih planova otplate preostalih dugovanja, kojom je dužnicima pružena još jedna prilika da pokušaju da, prema realnim mogućnostima, izmire dug. U protivnom, očekuje se pokretanje novih izvršnih postupaka, kojima će se tražiti naplata na novčanim potraživanjima žiranata, ovdje solidarnim dužnicima, kao i postupaka za prodaju nepokretnosti koje služe kao obezbjeđenje potraživanja po ugovorima o fiduciji sa Zavodom za zapošljavanje. Navedeni poslovi su trajnog karaktera, pa se u pojedinim fazama postupka nalaze pred različitim sudovima.

U sporovima iz osnova privatizacije i transformacije Zavod za zapošljavanje je utužen kao solidarni tuženi, zajedno sa Fondom za razvoj Crne Gore i Fondom PIO Crne Gore ili samostalno. Pravni osnov u ovim sporovima je uglavnom poništaj ugovora o kupoprodaji akcija, naknada štete ili utvrđivanje broja ili vrijednosti akcija manjinskih akcionara. Sporovi se, u zavisnosti od faze u postupku, vode pred različitim sudovima (pred Privrednim sudom u Crnoj Gori i drugim vanrednim pravnim sredstvima pred Vrhovnim sudom Crne Gore), tako da se u određenom broju slučajeva ne može na potpuno izvjestan način utvrditi vrijeme okončanja spora ni konačan ishod.

Broj predmeta iz osnova privatizacije i transformacije se mijenja i smanjen je u odnosu na prethodni period. Međutim broj predmeta iz drugih osnova se povećava kao što su krivični predmeti, u kojima se Zavod za zapošljavanje pojavljuje u svojstvu oštećenog, zatim fizička dioba imovine uz preduzećima koja su transformisana i u kojima je Zavod za zapošljavanje akcionar (po osnovu vlasništva nad akcija), radni sporovi i drugo

PRILOG

Nezaposleni

- po opštinama i stepenima stručne spreme -

(Tab. 17.)

| Opština | Σ | Žene | Stepen stručne spreme | | | | | | | | | |
|--------------|-------|-------|-----------------------|------|-------|------|-----|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------|
| | | | I | II | III | IV | V | VI ₁ | VI ₂ | VII ₁ | VII ₂ | VIII |
| Andrijevica | 466 | 172 | 93 | 8 | 113 | 181 | 2 | 10 | 0 | 59 | 0 | 0 |
| Berane | 2135 | 884 | 420 | 45 | 400 | 708 | 3 | 52 | 1 | 499 | 7 | 0 |
| Budva | 768 | 426 | 102 | 25 | 150 | 230 | 7 | 33 | 0 | 208 | 12 | 1 |
| Bijelo Polje | 3918 | 1727 | 657 | 145 | 1094 | 1229 | 27 | 91 | 0 | 664 | 11 | 0 |
| Bar | 1868 | 992 | 279 | 67 | 366 | 439 | 17 | 56 | 1 | 617 | 26 | 0 |
| Cetinje | 1554 | 805 | 441 | 60 | 269 | 451 | 10 | 37 | 0 | 280 | 6 | 0 |
| Danilovgrad | 948 | 478 | 160 | 23 | 247 | 300 | 10 | 9 | 0 | 196 | 2 | 1 |
| Herceg Novi | 1336 | 724 | 86 | 129 | 319 | 296 | 26 | 54 | 0 | 415 | 11 | 0 |
| Kotor | 943 | 528 | 53 | 60 | 233 | 216 | 8 | 65 | 0 | 301 | 7 | 0 |
| Kolašin | 806 | 308 | 177 | 18 | 227 | 231 | 6 | 16 | 0 | 131 | 0 | 0 |
| Mojkovac | 699 | 290 | 105 | 30 | 236 | 190 | 1 | 17 | 0 | 119 | 1 | 0 |
| Nikšić | 3997 | 2181 | 274 | 103 | 773 | 1205 | 9 | 112 | 1 | 1476 | 41 | 3 |
| Podgorica | 8478 | 4472 | 959 | 258 | 1363 | 2302 | 102 | 176 | 1 | 3243 | 71 | 3 |
| Plav | 502 | 171 | 103 | 4 | 77 | 151 | 4 | 17 | 0 | 143 | 3 | 0 |
| Plužine | 137 | 68 | 14 | 0 | 46 | 46 | 1 | 2 | 0 | 28 | 0 | 0 |
| Pljevlja | 2560 | 1145 | 409 | 100 | 684 | 856 | 26 | 57 | 6 | 413 | 9 | 0 |
| Rožaje | 1184 | 473 | 213 | 23 | 217 | 247 | 4 | 61 | 0 | 414 | 5 | 0 |
| Šavnik | 90 | 34 | 9 | 3 | 20 | 38 | 0 | 2 | 0 | 18 | 0 | 0 |
| Tivat | 744 | 363 | 76 | 37 | 176 | 173 | 33 | 29 | 0 | 216 | 4 | 0 |
| Ulcinj | 1068 | 471 | 255 | 52 | 232 | 208 | 6 | 23 | 0 | 276 | 13 | 3 |
| Žabljak | 313 | 143 | 37 | 1 | 64 | 147 | 2 | 4 | 0 | 58 | 0 | 0 |
| UKUPNO= | 34514 | 16855 | 4922 | 1191 | 7306 | 9844 | 304 | 923 | 10 | 9774 | 229 | 11 |
| | | | 6113 | | 17454 | | | 10947 | | | | |

Stopa nezaposlenosti
- po opštinama -

(Tab. 18.)

| | Opština | 31.12.2012. | 31.12.2013. | Nominalna razlika | Indeks |
|----|--------------|-------------|-------------|----------------------|--------|
| Rb | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Andrijevića | 28.52 | 32.50 | 3.98 | 113.96 |
| 2 | Berane | 17.53 | 19.74 | 2.21 | 112.61 |
| 3 | Budva | 8.35 | 8.74 | 0.39 | 104.67 |
| 4 | Bijelo Polje | 26.02 | 26.59 | 0.57 | 102.19 |
| 5 | Bar | 8.83 | 11.49 | 2.66 | 130.12 |
| 6 | Cetinje | 22.72 | 23.24 | 0.52 | 102.29 |
| 7 | Danilovgrad | 11.69 | 13.42 | 1.73 | 114.80 |
| 8 | Herceg Novi | 10.04 | 10.49 | 0.45 | 104.48 |
| 9 | Kotor | 11.39 | 10.51 | -0.88 | 92.27 |
| 10 | Kolašin | 21.68 | 26.24 | 4.56 | 121.03 |
| 11 | Mojkovac | 21.62 | 24.45 | 2.83 | 113.09 |
| 12 | Nikšić | 13.15 | 15.51 | 2.36 | 117.95 |
| 13 | Podgorica | 9.72 | 11.25 | 1.53 | 115.74 |
| 14 | Plav | 9.38 | 13.22 | 3.84 | 140.94 |
| 15 | Plužine | 6.94 | 9.70 | 2.76 | 139.77 |
| 16 | Pljevlja | 22.59 | 22.13 | -0.46 | 97.96 |
| 17 | Rožaje | 18.21 | 17.71 | -0.5 | 97.25 |
| 18 | Šavnik | 11.97 | 11.84 | -0.13 | 98.91 |
| 19 | Tivat | 14.19 | 13.08 | -1.11 | 92.18 |
| 20 | Ulcinj | 13.60 | 17.21 | 3.61 | 126.54 |
| 21 | Žabljak | 19.11 | 23.27 | 4.16 | 121.77 |
| 22 | Crna Gora | 13.46 | 14.88 | 1.42 | 110.55 |

Nezaposleni
- prema dužini traženja zaposlenja i stepenima stručne spreme -
(Tab.19.)

| Dužina traženja zaposlenja | Stepen stručne spreme | | | | | | | | | | Σ |
|----------------------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|-----------|---------------|
| | I | II | III | IV | V | VI ₁ | VI ₂ | VII ₁ | VII ₂ | VIII | |
| Do 6 mjeseci | 1,302 | 179 | 1,763 | 3,361 | 47 | 209 | 2 | 4,026 | 86 | 4 | 10,979 |
| Žene | 529 | 107 | 653 | 1,778 | 10 | 113 | 1 | 2,422 | 58 | 2 | 5,673 |
| Preko 6 do 9 mjeseci | 254 | 64 | 448 | 693 | 14 | 66 | 2 | 562 | 21 | 1 | 2,125 |
| Žene | 118 | 41 | 193 | 372 | 3 | 39 | 1 | 358 | 15 | 0 | 1,140 |
| Preko 9 do 12 mjeseci | 274 | 45 | 415 | 628 | 7 | 59 | 3 | 714 | 14 | 2 | 2,161 |
| Žene | 101 | 25 | 174 | 332 | 1 | 35 | 2 | 441 | 9 | 0 | 1,120 |
| Preko 1 do 3 godine | 882 | 189 | 1,576 | 2,358 | 54 | 259 | 3 | 3,707 | 86 | 3 | 9,117 |
| Žene | 352 | 105 | 567 | 1,284 | 4 | 144 | 2 | 2,233 | 52 | 0 | 4,743 |
| Preko 3 do 5 godina | 686 | 172 | 1,100 | 1,171 | 59 | 136 | 0 | 532 | 16 | 0 | 3,872 |
| Žene | 249 | 95 | 402 | 630 | 5 | 71 | 0 | 333 | 10 | 0 | 1,795 |
| Preko 5 do 8 godina | 807 | 175 | 1,073 | 926 | 86 | 121 | 0 | 174 | 5 | 1 | 3,368 |
| Žene | 259 | 72 | 326 | 487 | 6 | 40 | 0 | 88 | 2 | 1 | 1,281 |
| Preko 8 godina | 717 | 367 | 931 | 707 | 37 | 73 | 0 | 59 | 1 | 0 | 2,892 |
| Žene | 171 | 140 | 328 | 407 | 2 | 33 | 0 | 22 | 0 | 0 | 1,103 |
| Ukupno: | 4,922 | 1,191 | 7,306 | 9,844 | 304 | 923 | 10 | 9,774 | 229 | 11 | 34,514 |
| Ukupno žene | 1,779 | 585 | 2,643 | 5,290 | 31 | 475 | 6 | 5,897 | 146 | 3 | 16,855 |

Nezaposleni
- prema godinama starosti -
(Tab. 20.)

| Godine života | Stepen stručne spreme | | | | | | | | | | Σ |
|---------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|-----------|--------------|
| | I | II | III | IV | V | VI ₁ | VI ₂ | VII ₁ | VII ₂ | VIII | |
| Do 18 godina | 35 | 2 | 24 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 62 |
| Žene | 17 | 1 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 |
| Preko 18 do 25 | 488 | 34 | 1010 | 2667 | 24 | 10 | 6 | 2727 | 29 | 1 | 6996 |
| Žene | 200 | 14 | 304 | 1220 | 10 | 3 | 4 | 1742 | 22 | 0 | 3519 |
| Preko 25 do 30 | 330 | 66 | 702 | 1148 | 12 | 92 | 2 | 4200 | 136 | 0 | 6688 |
| Žene | 111 | 33 | 227 | 581 | 1 | 44 | 1 | 2442 | 91 | 0 | 3531 |
| Preko 30 do 40 | 715 | 215 | 1395 | 1717 | 14 | 297 | 1 | 1970 | 41 | 5 | 6370 |
| Žene | 270 | 98 | 553 | 1070 | 2 | 188 | 1 | 1236 | 23 | 2 | 3443 |
| Preko 40 do 50 | 967 | 333 | 1387 | 1752 | 43 | 184 | 0 | 450 | 11 | 1 | 5128 |
| Žene | 422 | 179 | 638 | 1110 | 7 | 111 | 0 | 308 | 5 | 0 | 2780 |
| Preko 50 godina | 2387 | 541 | 2788 | 2559 | 211 | 340 | 1 | 427 | 12 | 4 | 9270 |
| Žene | 759 | 260 | 909 | 1309 | 11 | 129 | 0 | 169 | 5 | 1 | 3552 |
| Ukupno: | 4922 | 1191 | 7306 | 9844 | 304 | 923 | 10 | 9774 | 229 | 11 | 34514 |
| Ukupno žene: | 1779 | 585 | 2643 | 5290 | 31 | 475 | 6 | 5897 | 146 | 3 | 16855 |

Nezaposleni
- prema dužini radnog staža i stepenima stručne spreme –

(Tab. 21.)

| Dužina Radnog staža | Stepen stručne spreme | | | | | | | | | | Ukupno |
|------------------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|-----------|---------------|
| | I | II | III | IV | V | VI ₁ | VI ₂ | VII ₁ | VII ₂ | VIII | |
| Bez staža | 927 | 243 | 1,236 | 2,598 | 30 | 118 | | 4,691 | 92 | 4 | 9,939 |
| Žene | 363 | 93 | 407 | 1,215 | 10 | 64 | 62 | 2,710 | 62 | 1 | 4,925 |
| Do 1 godine | 476 | 76 | 689 | 1,293 | 7 | 86 | 7 | 1,464 | 35 | 0 | 4,133 |
| Žene | 205 | 47 | 245 | 673 | 2 | 40 | 19 | 905 | 19 | 0 | 2,141 |
| Preko 1 do 2 | 212 | 53 | 394 | 587 | 8 | 90 | 0 | 1,430 | 48 | 1 | 2,823 |
| Žene | 93 | 34 | 162 | 333 | 3 | 49 | 35 | 901 | 35 | 1 | 1,611 |
| Preko 2 do 3 | 153 | 53 | 273 | 421 | 3 | 48 | 0 | 541 | 14 | 0 | 1,506 |
| Žene | 64 | 33 | 112 | 263 | 1 | 30 | 9 | 360 | 9 | 0 | 872 |
| Preko 3 do 5 | 211 | 67 | 519 | 671 | 6 | 71 | 1 | 590 | 16 | 0 | 2,152 |
| Žene | 89 | 40 | 221 | 424 | | 49 | 10 | 414 | 10 | 0 | 1,247 |
| Preko 5 do 10 | 342 | 121 | 813 | 1,084 | 9 | 155 | 1 | 481 | 8 | 1 | 3,015 |
| Žene | 158 | 76 | 350 | 714 | 1 | 100 | 5 | 317 | 5 | 0 | 1,722 |
| Preko 10 do 20 | 644 | 187 | 876 | 1,104 | 24 | 128 | 0 | 266 | 8 | 3 | 3,240 |
| Žene | 236 | 100 | 337 | 668 | 3 | 62 | 3 | 165 | 3 | 1 | 1,575 |
| Preko 20 do 30 | 1,543 | 328 | 1,897 | 1,683 | 126 | 178 | 1 | 230 | 5 | 2 | 5,993 |
| Žene | 502 | 137 | 682 | 833 | 9 | 67 | 3 | 92 | 3 | 0 | 2,325 |
| Preko 30 | 414 | 63 | 609 | 403 | 91 | 49 | 0 | 81 | 3 | 0 | 1,713 |
| Žene | 69 | 25 | 127 | 167 | 2 | 14 | 0 | 33 | 0 | 0 | 437 |
| Sa stažom | 3,995 | 948 | 6,070 | 7,246 | 274 | 805 | 10 | 5,083 | 137 | 7 | 24,575 |
| Žene | 1,416 | 492 | 2,236 | 4,075 | 21 | 411 | 84 | 3,187 | 84 | 2 | 11,930 |
| Ukupno: | 4,922 | 1,191 | 7,306 | 9,844 | 304 | 923 | 10 | 9,774 | 229 | 11 | 34,514 |
| Žene | 1,779 | 585 | 2,643 | 5,290 | 31 | 475 | 6 | 5,897 | 146 | 3 | 16,855 |

Nezaposleni

- po opštinama, stepenima stručne spreme i polu -

(Tab.22.)

| Opština | Ukupno | žena | I | I ž | II | II ž | III | II Iž | IV | IV ž | V | Vž | VI-1 | VI-1 ž | VI-2 | VI-2 ž | VII-1 | VII-1 ž | VII-2 | VII-2 ž | VIII | VIII ž |
|--------------|--------|-------|------|--------|------|---------|------|----------|------|---------|-----|----|------|-----------|------|-----------|-------|------------|-------|------------|------|-----------|
| Andrijevića | 466 | 172 | 93 | 25 | 8 | 1 | 113 | 35 | 181 | 80 | 2 | 1 | 10 | 2 | 0 | 0 | 59 | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Berane | 2135 | 884 | 420 | 116 | 45 | 17 | 400 | 120 | 708 | 342 | 3 | 1 | 52 | 22 | 1 | 1 | 499 | 259 | 7 | 6 | 0 | 0 |
| Budva | 768 | 426 | 102 | 56 | 25 | 13 | 150 | 61 | 230 | 126 | 7 | 1 | 33 | 17 | 0 | 0 | 208 | 145 | 12 | 7 | 1 | 0 |
| Bijelo Polje | 3918 | 1727 | 657 | 220 | 145 | 61 | 1094 | 399 | 1229 | 639 | 27 | 4 | 91 | 43 | 0 | 0 | 664 | 353 | 11 | 8 | 0 | 0 |
| Bar | 1868 | 992 | 279 | 119 | 67 | 35 | 366 | 162 | 439 | 241 | 17 | 1 | 56 | 32 | 1 | 1 | 617 | 387 | 26 | 14 | 0 | 0 |
| Cetinje | 1554 | 805 | 441 | 225 | 60 | 35 | 269 | 97 | 451 | 252 | 10 | 2 | 37 | 21 | 0 | 0 | 280 | 171 | 6 | 2 | 0 | 0 |
| Danilovgrad | 948 | 478 | 160 | 72 | 23 | 13 | 247 | 86 | 300 | 168 | 10 | 0 | 9 | 7 | 0 | 0 | 196 | 130 | 2 | 2 | 1 | 0 |
| H. Novi | 1336 | 724 | 86 | 39 | 129 | 59 | 319 | 144 | 296 | 182 | 26 | 0 | 54 | 22 | 0 | 0 | 415 | 273 | 11 | 5 | 0 | 0 |
| Kotor | 943 | 528 | 53 | 16 | 60 | 35 | 233 | 97 | 216 | 121 | 8 | 1 | 65 | 29 | 0 | 0 | 301 | 225 | 7 | 4 | 0 | 0 |
| Kolašin | 806 | 308 | 177 | 50 | 18 | 14 | 227 | 69 | 231 | 95 | 6 | 0 | 16 | 5 | 0 | 0 | 131 | 75 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mojkovac | 699 | 290 | 105 | 26 | 30 | 14 | 236 | 69 | 190 | 107 | 1 | 0 | 17 | 9 | 0 | 0 | 119 | 64 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Nikšić | 3997 | 2181 | 274 | 101 | 103 | 57 | 773 | 307 | 1205 | 643 | 9 | 2 | 112 | 82 | 1 | 0 | 1476 | 964 | 41 | 25 | 3 | 0 |
| Podgorica | 8478 | 4472 | 959 | 338 | 258 | 146 | 1363 | 482 | 2302 | 1300 | 102 | 12 | 176 | 106 | 1 | 0 | 3243 | 2033 | 71 | 53 | 3 | 2 |
| Plav | 502 | 171 | 103 | 35 | 4 | 0 | 77 | 11 | 151 | 66 | 4 | 0 | 17 | 3 | 0 | 0 | 143 | 53 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| Plužine | 137 | 68 | 14 | 7 | 0 | 0 | 46 | 18 | 46 | 23 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 28 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pļjevlja | 2560 | 1145 | 409 | 116 | 100 | 43 | 684 | 255 | 856 | 479 | 26 | 1 | 57 | 23 | 6 | 4 | 413 | 218 | 9 | 6 | 0 | 0 |
| Rožaje | 1184 | 473 | 213 | 67 | 23 | 3 | 217 | 57 | 247 | 139 | 4 | 0 | 61 | 23 | 0 | 0 | 414 | 182 | 5 | 2 | 0 | 0 |
| Šavnik | 90 | 34 | 9 | 5 | 3 | 1 | 20 | 4 | 38 | 14 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 18 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tivat | 744 | 363 | 76 | 33 | 37 | 23 | 176 | 63 | 173 | 93 | 33 | 4 | 29 | 15 | 0 | 0 | 216 | 130 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| Ulcinj | 1068 | 471 | 255 | 101 | 52 | 15 | 232 | 86 | 208 | 104 | 6 | 1 | 23 | 10 | 0 | 0 | 276 | 147 | 13 | 6 | 3 | 1 |
| Žabljak | 313 | 143 | 37 | 12 | 1 | 0 | 64 | 21 | 147 | 76 | 2 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 58 | 33 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 34514 | 16855 | 4922 | 1779 | 1191 | 585 | 7306 | 2643 | 9844 | 5290 | 304 | 31 | 923 | 475 | 10 | 6 | 9774 | 5897 | 229 | 146 | 11 | 3 |

Novoprijavljeni
- prema stepenima stručne spreme -

(Tab.23.)

| | Ukupno | Žene | I | II | III | IV | V | VI ₁ | VI ₂ | VII ₁ | VII ₂ | VIII |
|-----------------------------------|--------|-------|------|-----|------|-------|-----|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------|
| Prvi put, nema zapošljavanja | 7945 | 3798 | 1861 | 27 | 695 | 2763 | 36 | 56 | 2 | 2456 | 46 | 3 |
| Prvi put, ima zapošljavanja | 3305 | 1522 | 638 | 45 | 597 | 1127 | 25 | 99 | 1 | 748 | 24 | 1 |
| Nije prvi put, nema zapošljavanja | 5136 | 2547 | 1500 | 58 | 962 | 1590 | 21 | 60 | 0 | 923 | 19 | 3 |
| Nije prvi put, ima zapošljavanja | 22243 | 12135 | 3059 | 647 | 5059 | 7253 | 99 | 766 | 11 | 5214 | 131 | 4 |
| UKUPNO: | 38629 | 20002 | 7058 | 777 | 7313 | 12733 | 181 | 981 | 14 | 9341 | 220 | 11 |

Novoprijavljeni
- prema starosnim grupama -

(Tab. 24.)

| Rb | Starosna grupa | Ukupno | I | II | III | IV | V | VI-1 | VI-2 | VII-1 | VII-2 | VIII |
|----|-----------------------|--------|------|-----|------|-------|-----|------|------|-------|-------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Do 18 godina | 174 | 134 | 2 | 37 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Žene | 104 | 85 | 1 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Od 18 do 25 godina | 11755 | 1509 | 42 | 1732 | 5077 | 58 | 19 | 8 | 3263 | 46 | 1 |
| 4 | Žene | 5856 | 733 | 20 | 607 | 2401 | 16 | 5 | 4 | 2038 | 32 | 0 |
| 5 | Preko 25 do 30 godina | 7874 | 887 | 46 | 1219 | 2020 | 20 | 152 | 1 | 3414 | 114 | 1 |
| 6 | Žene | 4230 | 379 | 27 | 462 | 1066 | 2 | 80 | 0 | 2131 | 82 | 1 |
| 7 | Preko 30 do 35 godina | 5022 | 878 | 86 | 1150 | 1361 | 11 | 254 | 1 | 1257 | 23 | 1 |
| 8 | Žene | 2743 | 407 | 58 | 466 | 786 | 1 | 179 | 0 | 834 | 11 | 1 |
| 9 | Preko 35 do 40 godina | 3638 | 854 | 101 | 859 | 1136 | 15 | 143 | 2 | 515 | 11 | 2 |
| 10 | Žene | 2013 | 397 | 62 | 377 | 709 | 3 | 101 | 1 | 358 | 5 | 0 |
| 11 | Preko 40 do 45 godina | 2852 | 762 | 134 | 703 | 892 | 15 | 107 | 0 | 234 | 5 | 0 |
| 12 | Žene | 1573 | 370 | 89 | 314 | 564 | 0 | 68 | 0 | 166 | 2 | 0 |
| 13 | Preko 45 do 50 godina | 2645 | 659 | 160 | 621 | 884 | 18 | 109 | 1 | 185 | 6 | 2 |
| 14 | Žene | 1396 | 329 | 101 | 291 | 508 | 2 | 65 | 1 | 98 | 1 | 0 |
| 15 | Preko 50 do 55 godina | 2077 | 594 | 110 | 445 | 700 | 13 | 90 | 0 | 120 | 4 | 1 |
| 16 | Žene | 982 | 267 | 61 | 179 | 386 | 2 | 40 | 0 | 46 | 1 | 0 |
| 17 | Preko 55 do 60 godina | 1325 | 447 | 71 | 344 | 277 | 20 | 65 | 0 | 97 | 2 | 2 |
| 18 | Žene | 547 | 202 | 39 | 111 | 129 | 0 | 28 | 0 | 37 | 1 | 0 |
| 19 | Preko 60 godina | 365 | 173 | 16 | 66 | 56 | 7 | 26 | 0 | 21 | 0 | 0 |
| 20 | Žene | 69 | 52 | 2 | 2 | 7 | 0 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 21 | UKUPNO | 38629 | 7058 | 777 | 7313 | 12733 | 181 | 981 | 14 | 9341 | 220 | 11 |
| 21 | UKUPNO Žena | 20002 | 3308 | 465 | 2887 | 6723 | 26 | 583 | 6 | 5859 | 143 | 2 |

Novoprijavljeni
- prema razlogu prestanka rada -

(Tab. 25.)

| Rb | Razlog prestanka radnog odnosa | Ukupno | Žene | I | II | III | IV | V | VI-1 | VI-2 | VII-1 | VII-2 | VIII |
|----|---|--------|------|-----|----|-----|-----|----|------|------|-------|-------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | 01 Izrečena mera prestanka radnog odnosa zbog povrede radnih dužnosti i obaveza | 71 | 16 | 19 | 2 | 21 | 24 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 |
| 2 | 02 Pismena izjava zapošljenog da želi da raskine radni odnos (otkaz ugovora o radu) | 627 | 275 | 106 | 23 | 176 | 223 | 3 | 19 | 0 | 75 | 2 | 0 |
| 3 | 03 Zaključivanje sporazuma s poslodavcem o prestanku radnog odnosa | 1320 | 716 | 180 | 45 | 310 | 496 | 8 | 34 | 0 | 240 | 7 | 0 |
| 4 | 06 Ako zapošljeni ne ostvaruje odgovarajuće rezultate rada, a nema radnog mesta na koje može biti raspoređen | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | 07 Ako zapošljeni na probnom radu nije postigao odgovarajuće rezultate rada | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | 09 Neopravdani izostanak s posla 5 radnih dana uzastopno | 8 | 2 | 3 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | 10 Neopravdani izostanak s posla 7 radnih dana sa prekidima u toku 3 meseca | 4 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | 12 Ako su pri zasnivanju radnog odnosa precutani ili dati neistiniti podaci znacajni za zasnivanje radnog odnosa | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | 13 Odbijanje raspoređivanja na drugo radno mesto na koje je zapošljeni raspoređen zbog potreba procesa rada | 12 | 4 | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 |
| 10 | 14 Odbijanje raspoređivanja iz jednog u drugo mesto rada, kod istog poslodavca | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 | 16 Odbijanje raspoređivanja na drugo radno mesto, pošto je utvrđeno da zapošljeni ne ostvaruje odgovarajuće rezultate rada | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | 17 Odbijanje privremenog raspoređivanja, u slučaju sile ili drugih iznenadnih okolnosti, na druge poslove za koje se traži niži stepen stručne spreme | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 | 18 Odbijanje zapošljenog za cijim je radom prestala potreba da bude raspoređen na drugo odgovarajuće radno mesto sa punim radnim vremenom, kod istog poslodavca | 20 | 8 | 5 | 1 | 8 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 14 | 20 Odbijanje zapošljenog za cijim je radom prestala potreba da se radno angažuje na obavljanju poslova koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi, odnosno radnoj sposobnosti | 5 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15 | 22 Isplacena jednokratna novčana naknada zapošljenom za cijim je radom prestala potreba | 74 | 42 | 9 | 3 | 21 | 22 | 1 | 4 | 0 | 14 | 0 | 0 |
| 16 | 23 Isplacena otpremnina zapošljenom za cijim je radom prestala potreba | 1290 | 632 | 244 | 32 | 331 | 464 | 10 | 53 | 0 | 153 | 2 | 1 |
| 17 | 25 Navršeni 65 godina života i 15 godina staža osiguranja | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18 | 26 Ako je došlo do gubitka radne | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|-------|-------|------|-----|------|-------|-----|-----|----|------|-----|----|
| | sposobnosti koji je utvrđen na zakonom propisan način | | | | | | | | | | | | |
| 19 | 29 Ako zapošljeni odsustvuje sa rada duže od 6 meseci zbog izrecene mere bezbednosti, vaspitne ili zaštitne mere | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 | 30 Isteka rada na određeno vreme u svojstvu pripravnika | 879 | 533 | 1 | 0 | 2 | 58 | 0 | 33 | 0 | 765 | 20 | 0 |
| 21 | 31 Stečaj preduzeca | 1017 | 471 | 229 | 43 | 299 | 347 | 10 | 25 | 0 | 62 | 2 | 0 |
| 22 | 32 Likvidacija preduzeca | 141 | 76 | 16 | 2 | 33 | 61 | 2 | 8 | 0 | 18 | 1 | 0 |
| 23 | 33 Prestanak rada poslodavca | 232 | 117 | 43 | 9 | 61 | 87 | 1 | 8 | 0 | 22 | 1 | 0 |
| 24 | 34 Ako se zapošljeni ne vrati na rad u roku od 30 dana od dana povratka sa rada iz inostranstva, vojske ili po prestanku funkcije | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25 | 35 Istek rada na određeno vreme | 12811 | 7075 | 1916 | 386 | 2871 | 4303 | 52 | 406 | 10 | 2791 | 73 | 3 |
| 26 | 36 Istek radnog angažovanja nezapošljenog lica | 514 | 270 | 74 | 21 | 118 | 169 | 4 | 16 | 0 | 109 | 3 | 0 |
| 27 | 38 Zbog zdravstvenog stanja zapošljenog ili članova njegove porodice | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 28 | 39 Zbog prestanka rada u inostranstvu | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 29 | 40 Zbog prestanka rada ostvarenog po drugom osnovu | 29 | 10 | 6 | 1 | 7 | 10 | 1 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 |
| 30 | 41 Zbog prestanka rada u stranim i drugim predstavništvima | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 31 | 42 Ostali razlozi utvrđeni zakonom ili kolektivnim ugovorom | 807 | 363 | 169 | 21 | 197 | 262 | 4 | 19 | 0 | 130 | 5 | 0 |
| 32 | UKUPNO 1. sa stažom | 19880 | 10617 | 3031 | 589 | 4472 | 6541 | 96 | 627 | 10 | 4391 | 119 | 4 |
| 34 | UKUPNO SVEGA= | 38629 | 20002 | 7058 | 777 | 7313 | 12733 | 181 | 981 | 14 | 9341 | 220 | 11 |

Novoprijavljeni po opštinama, polu i stepenima obrazovanja
– u 2013. godini –

(Tab. 26.)

| Opština | Ukupno | žena | I | I ž | II | II ž | III | II Iž | IV | IV ž | V | Vž | VI-1 | VI-1 ž | VI-2 | VI-2 ž | VII-1 | VII-1 ž | VII-2 | VII-2 ž | VIII | VIII ž |
|--------------|--------|-------|------|--------|-----|---------|------|----------|-------|---------|-----|----|------|-----------|------|-----------|-------|------------|-------|------------|------|-----------|
| Andrijevića | 335 | 157 | 85 | 42 | 1 | 0 | 75 | 31 | 116 | 56 | 4 | 1 | 6 | 2 | 0 | 0 | 48 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Berane | 2217 | 1000 | 426 | 168 | 17 | 7 | 362 | 132 | 874 | 405 | 8 | 2 | 44 | 21 | 0 | 0 | 477 | 259 | 9 | 6 | 0 | 0 |
| Budva | 1062 | 619 | 160 | 79 | 27 | 15 | 187 | 91 | 398 | 232 | 4 | 2 | 54 | 38 | 0 | 0 | 215 | 153 | 16 | 9 | 1 | 0 |
| Bijelo Polje | 3051 | 1389 | 586 | 211 | 40 | 12 | 742 | 263 | 951 | 477 | 24 | 4 | 73 | 38 | 0 | 0 | 627 | 378 | 7 | 6 | 1 | 0 |
| Bar | 2650 | 1455 | 561 | 295 | 74 | 46 | 510 | 226 | 738 | 418 | 13 | 0 | 75 | 42 | 1 | 1 | 650 | 413 | 28 | 14 | 0 | 0 |
| Cetinje | 1393 | 724 | 335 | 168 | 43 | 31 | 234 | 92 | 489 | 246 | 3 | 0 | 34 | 23 | 0 | 0 | 250 | 161 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| Danilovgrad | 1333 | 674 | 262 | 110 | 10 | 8 | 298 | 113 | 491 | 274 | 9 | 0 | 18 | 14 | 0 | 0 | 241 | 153 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| H. Novi | 2035 | 1141 | 213 | 101 | 124 | 84 | 483 | 226 | 631 | 350 | 11 | 0 | 90 | 45 | 0 | 0 | 471 | 326 | 11 | 9 | 1 | 0 |
| Kotor | 957 | 559 | 69 | 28 | 22 | 14 | 184 | 87 | 322 | 161 | 2 | 0 | 55 | 27 | 0 | 0 | 297 | 238 | 6 | 4 | 0 | 0 |
| Kolašin | 473 | 231 | 85 | 36 | 11 | 9 | 118 | 51 | 145 | 65 | 2 | 0 | 9 | 5 | 0 | 0 | 102 | 64 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Mojkovac | 601 | 292 | 72 | 33 | 11 | 3 | 186 | 76 | 175 | 89 | 4 | 2 | 19 | 6 | 0 | 0 | 134 | 83 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nikšić | 4338 | 2232 | 497 | 219 | 94 | 51 | 884 | 344 | 1502 | 755 | 15 | 1 | 113 | 82 | 2 | 0 | 1199 | 764 | 29 | 16 | 3 | 0 |
| Podgorica | 11288 | 6197 | 1927 | 923 | 179 | 125 | 1648 | 691 | 3985 | 2212 | 57 | 11 | 232 | 149 | 3 | 1 | 3179 | 2031 | 76 | 53 | 2 | 1 |
| Plav | 520 | 242 | 138 | 76 | 4 | 2 | 65 | 19 | 170 | 83 | 4 | 0 | 11 | 6 | 0 | 0 | 126 | 55 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Plužine | 202 | 85 | 29 | 14 | 0 | 0 | 78 | 30 | 56 | 19 | 1 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 35 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pljevlja | 1919 | 903 | 308 | 128 | 50 | 20 | 449 | 144 | 643 | 335 | 10 | 1 | 44 | 28 | 8 | 4 | 400 | 238 | 7 | 5 | 0 | 0 |
| Rožaje | 2119 | 998 | 900 | 472 | 2 | 0 | 410 | 117 | 394 | 202 | 3 | 0 | 43 | 23 | 0 | 0 | 362 | 180 | 5 | 4 | 0 | 0 |
| Šavnik | 89 | 43 | 15 | 6 | 1 | 0 | 12 | 2 | 41 | 22 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 16 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tivat | 916 | 498 | 112 | 59 | 37 | 27 | 200 | 80 | 306 | 169 | 6 | 2 | 30 | 14 | 0 | 0 | 221 | 145 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| Ulcinj | 900 | 467 | 244 | 129 | 28 | 10 | 148 | 60 | 201 | 114 | 1 | 0 | 21 | 13 | 0 | 0 | 244 | 132 | 12 | 8 | 1 | 1 |
| Žabljak | 231 | 96 | 34 | 11 | 2 | 1 | 40 | 12 | 105 | 39 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 47 | 32 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 38629 | 20002 | 7058 | 3308 | 777 | 465 | 7313 | 2887 | 12733 | 6723 | 181 | 26 | 981 | 583 | 14 | 6 | 9341 | 5859 | 220 | 143 | 11 | 2 |

Pregled slobodnih radnih mjesta po djelatnostima i vrsti radnog odnosa:

(Tab. 27.)

| DJELATNOST | Ukupno: | Novootvoreno | Upraznjeno | Neodređeno | Određeno | Pripravnik | Pripravnik volonter | Dopunski rad | Privremeni poslovi | Sezonski poslovi | Privrem.radno ang. | Invalidi |
|--|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|------------|---------------------|--------------|--------------------|------------------|--------------------|----------|
| A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 2017 | 1579 | 438 | 19 | 145 | 6 | 0 | 0 | 0 | 1843 | 4 | 0 |
| B.Rudarstvo | 266 | 178 | 88 | 15 | 129 | 19 | 0 | 1 | 0 | 102 | 0 | 0 |
| C.Prerađivačka industrija | 1779 | 1110 | 669 | 167 | 1321 | 15 | 0 | 2 | 0 | 273 | 1 | 0 |
| D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 85 | 34 | 51 | 6 | 56 | 2 | 0 | 0 | 0 | 21 | 0 | 0 |
| E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 693 | 222 | 471 | 31 | 574 | 35 | 2 | 0 | 0 | 40 | 11 | 0 |
| F.Građevinarstvo | 4988 | 3313 | 1675 | 653 | 2960 | 39 | 0 | 1 | 0 | 1329 | 6 | 0 |
| G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 6500 | 4271 | 2229 | 705 | 4213 | 113 | 1 | 7 | 2 | 1454 | 4 | 1 |
| H.Saobraćaj i skladištenje | 1827 | 458 | 1369 | 371 | 899 | 96 | 1 | 0 | 0 | 459 | 1 | 0 |
| I.Usluge smještaja i ishrane | 8937 | 4713 | 4224 | 350 | 2420 | 31 | 2 | 6 | 2 | 6121 | 5 | 0 |
| J.Informisanje i komunikacije | 614 | 250 | 364 | 182 | 375 | 23 | 0 | 0 | 0 | 33 | 1 | 0 |
| K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 570 | 84 | 486 | 52 | 476 | 34 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 |
| L.Poslovanje nekretninama | 350 | 283 | 67 | 76 | 171 | 2 | 0 | 0 | 2 | 99 | 0 | 0 |
| M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 1708 | 986 | 722 | 232 | 1131 | 84 | 1 | 0 | 0 | 260 | 0 | 0 |
| N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 2618 | 2349 | 269 | 124 | 1380 | 27 | 0 | 0 | 0 | 1087 | 0 | 0 |
| O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 1529 | 299 | 1230 | 855 | 377 | 272 | 0 | 0 | 0 | 24 | 0 | 1 |
| P.Obrazovanje | 1407 | 147 | 1260 | 43 | 1303 | 56 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 |
| Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 673 | 182 | 491 | 88 | 518 | 31 | 1 | 4 | 0 | 31 | 0 | 0 |
| R.Umjetnost,zabava i rekreacija | 697 | 421 | 276 | 68 | 376 | 24 | 0 | 2 | 0 | 227 | 0 | 0 |
| S.Ostale uslužne djelatnosti | 600 | 408 | 192 | 80 | 389 | 7 | 0 | 0 | 0 | 118 | 1 | 5 |
| T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 9 | 6 | 3 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela | 2 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO CRNA GORA= | 37869 | 21294 | 16575 | 4122 | 19217 | 916 | 8 | 23 | 6 | 13535 | 35 | 7 |

Oglašena slobodna radna mjesta
- po opštinama -

(Tab. 28.)

| Rb | Opština | 1.1-31.12.2012. | | 1.1-31.12.2013. | | Nom. Razlika (5-3) | Indeks (5:3) |
|----|--------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-------------|--------------------------|-----------------|
| | | Broj prijava o SRM | Broj SRB | Broj prijava o SRM | Broj SRB | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Andrijevića | 68 | 75 | 32 | 33 | -36 | 47.06 |
| 2 | Bar | 1894 | 3344 | 1484 | 2811 | -410 | 78.35 |
| 3 | Berane | 478 | 601 | 219 | 302 | -259 | 45.82 |
| 4 | Bijelo Polje | 1081 | 1401 | 466 | 762 | -615 | 43.11 |
| 5 | Budva | 3981 | 10477 | 3449 | 8815 | -532 | 86.64 |
| 6 | Cetinje | 498 | 688 | 318 | 432 | -180 | 63.86 |
| 7 | Danilovgrad | 366 | 560 | 295 | 549 | -71 | 80.60 |
| 8 | Herceg Novi | 2829 | 4322 | 3095 | 4648 | 266 | 109.40 |
| 9 | Kolašin | 142 | 177 | 61 | 81 | -81 | 42.96 |
| 10 | Kotor | 1448 | 2347 | 1389 | 2057 | -59 | 95.93 |
| 11 | Mojkovac | 152 | 207 | 105 | 156 | -47 | 69.08 |
| 12 | Nikšić | 1153 | 1961 | 724 | 1230 | -429 | 62.79 |
| 13 | Plav | 114 | 146 | 136 | 279 | 22 | 119.30 |
| 14 | Pljavlja | 542 | 769 | 329 | 589 | -213 | 60.70 |
| 15 | Plužine | 54 | 67 | 19 | 20 | -35 | 35.19 |
| 16 | Podgorica | 7359 | 13928 | 5109 | 10786 | -2250 | 69.43 |
| 17 | Rožaje | 320 | 430 | 196 | 354 | -124 | 61.25 |
| 18 | Šavnik | 47 | 47 | 18 | 18 | -29 | 38.30 |
| 19 | Tivat | 1199 | 2070 | 1221 | 2090 | 22 | 101.83 |
| 20 | Ulcinj | 740 | 1523 | 693 | 1637 | -47 | 93.65 |
| 21 | Žabljak | 127 | 183 | 131 | 220 | 4 | 103.15 |
| 22 | Crna Gora | 24592 | 45323 | 19489 | 37869 | -5103 | 79.25 |

Slobodna radna mjesta
- prema djelatnostima -

(Tab.29.)

| Rb | Djelatnost | 1.1-31.12.2010. | | 1.1-31.12.2011. | | Odnosi 4:2 | |
|----|--|-----------------|-------|-----------------|-------|------------|--------|
| | | OSRM | % | OSRM | % | Nom.raz. | Indeks |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 2007 | 4.43 | 2017 | 5.33 | 10 | 100.50 |
| 2 | B.Rudarstvo | 541 | 1.19 | 266 | 0.70 | -275 | 49.17 |
| 3 | C.Prerađivačka industrija | 2189 | 4.83 | 1779 | 4.70 | -410 | 81.27 |
| 4 | D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 35 | 0.08 | 85 | 0.22 | 50 | 242.86 |
| 5 | E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 578 | 1.28 | 693 | 1.83 | 115 | 119.90 |
| 6 | F.Građevinarstvo | 4728 | 10.43 | 4988 | 13.17 | 260 | 105.50 |
| 7 | G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 6875 | 15.17 | 6500 | 17.16 | -375 | 94.55 |
| 8 | H.Saobraćaj i skladištenje | 1926 | 4.25 | 1827 | 4.82 | -99 | 94.86 |
| 9 | I.Usluge smještaja i ishrane | 9393 | 20.72 | 8937 | 23.60 | -456 | 95.15 |
| 10 | J.Informisanje i komunikacije | 932 | 2.06 | 614 | 1.62 | -318 | 65.88 |
| 11 | K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 906 | 2.00 | 570 | 1.51 | -336 | 62.91 |
| 12 | L.Poslovanje nekretninama | 360 | 0.79 | 350 | 0.92 | -10 | 97.22 |
| 13 | M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 2000 | 4.41 | 1708 | 4.51 | -292 | 85.40 |
| 14 | N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 2449 | 5.40 | 2618 | 6.91 | 169 | 106.90 |
| 15 | O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 1852 | 4.09 | 1529 | 4.04 | -323 | 82.56 |
| 16 | P.Obrazovanje | 4892 | 10.79 | 1407 | 3.72 | -3485 | 28.76 |
| 17 | Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 1074 | 2.37 | 673 | 1.78 | -401 | 62.66 |
| 18 | R.Umjetnost, zabava i rekreacija | 2190 | 4.83 | 697 | 1.84 | -1493 | 31.83 |
| 19 | S.Ostale uslužne djelatnosti | 470 | 1.04 | 600 | 1.58 | 130 | 127.66 |
| 20 | T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 16 | 0.04 | 9 | 0.02 | -7 | 56.25 |
| 21 | U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela | 0 | 0.00 | 2 | 0.01 | 2 | - |
| 22 | UKUPNO CRNA GORA= | 45323 | 100 | 37869 | 100 | -7454 | 83.55 |

Pregled zapošljavanja prema opštinama i stepenima stručne spreme

(Tab. 30.)

| Opština | Ukupno | I | II | III | IV | V | VI1 | VI2 | VII1 | VII2 | VIII |
|--------------|--------|------|------|------|------|----|-----|-----|------|------|------|
| ANDRIJEVICA | 9 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 |
| BAR | 1057 | 360 | 79 | 215 | 299 | 2 | 22 | 0 | 79 | 0 | 1 |
| BERANE | 75 | 21 | 0 | 4 | 27 | 0 | 5 | 0 | 17 | 1 | 0 |
| BIJELO POLJE | 424 | 98 | 6 | 89 | 111 | 3 | 20 | 0 | 96 | 1 | 0 |
| BUDVA | 1303 | 379 | 196 | 215 | 400 | 3 | 22 | 0 | 85 | 3 | 0 |
| CETINJE | 189 | 37 | 2 | 15 | 41 | 0 | 4 | 0 | 89 | 0 | 1 |
| DANILOVGRAD | 122 | 54 | 1 | 24 | 27 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 |
| HERCEG NOVI | 3232 | 599 | 1374 | 506 | 456 | 13 | 48 | 1 | 226 | 9 | 0 |
| KOLAŠIN | 23 | 3 | 1 | 3 | 12 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| KOTOR | 832 | 161 | 184 | 161 | 198 | 4 | 19 | 0 | 104 | 1 | 0 |
| MOJKOVAC | 78 | 2 | 0 | 13 | 26 | 0 | 4 | 0 | 33 | 0 | 0 |
| NIKŠIĆ | 448 | 95 | 4 | 76 | 168 | 1 | 9 | 0 | 94 | 1 | 0 |
| PLAV | 19 | 1 | 0 | 4 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 |
| PLJEVLJA | 305 | 46 | 8 | 84 | 86 | 1 | 9 | 0 | 71 | 0 | 0 |
| PLUŽINE | 7 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| PODGORICA | 4862 | 1350 | 58 | 557 | 1534 | 25 | 101 | 1 | 1185 | 49 | 2 |
| ROŽAJE | 86 | 29 | 0 | 6 | 8 | 1 | 9 | 0 | 32 | 1 | 0 |
| ŠAVNIK | 5 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TIVAT | 884 | 325 | 70 | 151 | 241 | 3 | 14 | 0 | 78 | 2 | 0 |
| ULCINJ | 621 | 149 | 62 | 201 | 121 | 1 | 7 | 0 | 77 | 3 | 0 |
| ŽABLJAK | 65 | 14 | 5 | 8 | 27 | 0 | 2 | 0 | 9 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 14646 | 3725 | 2050 | 2334 | 3797 | 57 | 298 | 2 | 2308 | 71 | 4 |

Pregled zapošljavanja prema djelatnostima i stepenima stručne spreme

(Tab. 31.)

| Djelatnost | Ukupno | I | II | III | IV | V | VI1 | VI2 | VII1 | VII2 | VIII |
|--|--------|------|------|------|------|----|-----|-----|------|------|------|
| A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 1063 | 696 | 41 | 136 | 158 | 1 | 2 | 0 | 29 | 0 | 0 |
| B.Rudarstvo | 82 | 12 | 3 | 23 | 24 | 1 | 2 | 0 | 17 | 0 | 0 |
| C.Prerađivačka industrija | 710 | 214 | 99 | 159 | 170 | 2 | 7 | 0 | 59 | 0 | 0 |
| D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 51 | 2 | 1 | 6 | 11 | 0 | 1 | 0 | 23 | 7 | 0 |
| E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 384 | 141 | 13 | 75 | 95 | 2 | 8 | 0 | 50 | 0 | 0 |
| F.Građevinarstvo | 1050 | 527 | 176 | 135 | 119 | 2 | 6 | 0 | 82 | 3 | 0 |
| G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 2934 | 558 | 451 | 600 | 968 | 10 | 49 | 0 | 289 | 9 | 0 |
| H.Saobraćaj i skladištenje | 1040 | 189 | 32 | 174 | 503 | 8 | 21 | 1 | 110 | 1 | 1 |
| I.Usluge smještaja i ishrane | 3274 | 860 | 788 | 702 | 750 | 11 | 28 | 0 | 133 | 2 | 0 |
| J.Informisanje i komunikacije | 298 | 61 | 3 | 17 | 84 | 0 | 8 | 0 | 125 | 0 | 0 |
| K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 405 | 11 | 8 | 11 | 138 | 1 | 34 | 0 | 196 | 6 | 0 |
| L.Poslovanje nekretninama | 92 | 21 | 38 | 8 | 11 | 0 | 2 | 0 | 12 | 0 | 0 |
| M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 774 | 173 | 199 | 68 | 102 | 2 | 15 | 1 | 210 | 3 | 1 |
| N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 425 | 86 | 67 | 57 | 128 | 1 | 12 | 0 | 74 | 0 | 0 |
| O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 459 | 8 | 7 | 38 | 74 | 12 | 19 | 0 | 294 | 6 | 1 |
| P.Obrazovanje | 482 | 17 | 5 | 17 | 60 | 3 | 52 | 0 | 318 | 9 | 1 |
| Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 468 | 25 | 36 | 26 | 197 | 0 | 22 | 0 | 155 | 7 | 0 |
| R.Umjetnost,zabava i rekreacija | 368 | 76 | 60 | 28 | 120 | 1 | 4 | 0 | 63 | 16 | 0 |
| S.Ostale uslužne djelatnosti | 284 | 48 | 23 | 54 | 82 | 0 | 6 | 0 | 69 | 2 | 0 |
| T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO CRNA GORA= | 14646 | 3725 | 2050 | 2334 | 3797 | 57 | 298 | 2 | 2308 | 71 | 4 |

Stručno osposbljavanje lica sa stečnim visokim obrazovanjem
2012/13.

(Tab. 30.)

| | OPŠTINA | BROJ |
|----|--------------|------|
| 1 | Andrijevica | 6 |
| 2 | Bar | 159 |
| 3 | Berane | 128 |
| 4 | Bijelo Polje | 214 |
| 5 | Budva | 102 |
| 6 | Cetinje | 129 |
| 7 | Danilovgrad | 55 |
| 8 | Herceg Novi | 142 |
| 9 | Kolašin | 31 |
| 10 | Kotor | 104 |
| 11 | Mojkovac | 34 |
| 12 | Nikšić | 595 |
| 13 | Plav | 31 |
| 14 | Pljevlja | 123 |
| 15 | Plužine | 9 |
| 16 | Podgorica | 1839 |
| 17 | Rožaje | 98 |
| 18 | Šavnik | 5 |
| 19 | Tivat | 59 |
| 20 | Ulcinj | 66 |
| 21 | Žabljak | 16 |
| | Ukupno: | 3945 |

**Dozvole za zapošljavanje i rad stranaca
po područnim jedinicama i biroima rada**
- uporedni podaci za 2012. i 2013. godinu -

(Tab. 32.)

| Rb | Područna jedinica – biro rada | 1.1-31.12. 2012. | % | 1.1-31.12. 2013. | % | Odnosi 4:2 | |
|----|----------------------------------|---------------------|-------|---------------------|--------|-----------------|--------|
| | | | | | | Nom. razlika | Index |
| | | | | | | 6 | 7 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 1 | Podgorica | 5467 | 26.4 | 5535 | 24.60 | 68 | 101.24 |
| 2 | Cetinje | 183 | 0.88 | 122 | 0.54 | -61 | 66.67 |
| 3 | Danilovgrad | 207 | 1 | 214 | 0.95 | 7 | 103.38 |
| 4 | Kolašin | 43 | 0.21 | 43 | 0.19 | 0 | 100.00 |
| 5 | PJ Podgorica | 5900 | 28.49 | 5914 | 26.29 | 14 | 100.24 |
| 6 | Berane | 92 | 0.44 | 101 | 0.45 | 9 | 109.78 |
| 7 | Andrijevica | 6 | 0.03 | 7 | 0.03 | 1 | 116.67 |
| 8 | Plav | 61 | 0.29 | 112 | 0.50 | 51 | 183.61 |
| 9 | Rožaje | 78 | 0.38 | 94 | 0.42 | 16 | 120.51 |
| 10 | PJ Berane | 237 | 1.14 | 314 | 1.40 | 77 | 132.49 |
| 11 | Herceg Novi | 2763 | 13.34 | 3034 | 13.49 | 271 | 109.81 |
| 12 | Kotor | 1104 | 5.33 | 1565 | 6.96 | 461 | 141.76 |
| 13 | Tivat | 1366 | 6.6 | 1234 | 5.48 | -132 | 90.34 |
| 14 | PJ Herceg Novi | 5233 | 25.27 | 5833 | 25.93 | 600 | 111.47 |
| 15 | Nikšić | 579 | 2.8 | 482 | 2.14 | -97 | 83.25 |
| 16 | Šavnik | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | - |
| 17 | Plužine | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | - |
| 18 | PJ Nikšić | 579 | 2.8 | 482 | 2.14 | -97 | 83.25 |
| 19 | Pljevlja | 84 | 0.41 | 121 | 0.54 | 37 | 144.05 |
| 20 | Žabljak | 7 | 0.03 | 0 | 0.00 | -7 | 0.00 |
| 21 | PJ Pljevlja | 91 | 0.44 | 121 | 0.54 | 30 | 132.97 |
| 22 | Bijelo Polje | 165 | 0.8 | 221 | 0.98 | 56 | 133.94 |
| 23 | Mojkovac | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | - |
| 24 | PJ Bijelo Polje | 165 | 0.8 | 221 | 0.98 | 56 | 133.94 |
| 25 | Bar | 2198 | 10.61 | 2682 | 11.92 | 484 | 122.02 |
| 26 | Budva | 5804 | 28.02 | 6178 | 27.46 | 374 | 106.44 |
| 27 | Ulcinj | 505 | 2.44 | 753 | 3.35 | 248 | 149.11 |
| 28 | PJ Bar | 8507 | 41.07 | 9613 | 42.73 | 1106 | 113.00 |
| 29 | Σ CRNA GORA | 20712 | 100 | 22498 | 100.00 | 1786 | 108.62 |

Pregled izdatih dozvola za rad i zapošljavanje stranaca prema djelatnostima i opštinama

(Tab. 33.)

| DJELATNOST | BR | BD | UL | BA | AN | PL | RŽ | BP | MK | NK | PŽ | SV | ŽB | PV | PG | KL | DG | CT | HN | TV | KO | Ukupno |
|--|-------------|-------------|------------|------------|----------|------------|-----------|------------|----------|------------|----------|----------|----------|------------|-------------|-----------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 17 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 809 | 1 | 0 | 0 | 23 | 0 | 6 | 893 |
| B.Rudarstvo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 2 | 49 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 30 | 102 |
| C.Prerađivačka industrija | 146 | 153 | 72 | 27 | 0 | 0 | 14 | 34 | 0 | 65 | 0 | 0 | 0 | 15 | 158 | 5 | 51 | 12 | 234 | 84 | 51 | 1121 |
| D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 1 | 0 | 0 | 1 | 26 | 0 | 60 |
| E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 3 | 92 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 2 | 0 | 6 | 0 | 3 | 4 | 129 |
| F.Građevinarstvo | 407 | 1048 | 109 | 3 | 0 | 76 | 32 | 44 | 0 | 113 | 0 | 0 | 0 | 19 | 1633 | 10 | 60 | 8 | 419 | 507 | 136 | 4624 |
| G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 491 | 781 | 101 | 16 | 0 | 4 | 18 | 49 | 0 | 137 | 0 | 0 | 0 | 23 | 841 | 2 | 8 | 26 | 543 | 167 | 251 | 3458 |
| H.Saobraćaj i skladištenje | 37 | 179 | 5 | 6 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 | 1 | 141 | 0 | 1 | 5 | 91 | 62 | 21 | 577 |
| I.Usluge smještaja i ishrane | 627 | 2413 | 372 | 5 | 0 | 7 | 18 | 8 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 40 | 179 | 7 | 13 | 10 | 680 | 372 | 448 | 5217 |
| J.Informisanje i komunikacije | 65 | 61 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 205 | 1 | 3 | 0 | 36 | 15 | 5 | 394 |
| K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 83 | 0 | 0 | 0 | 9 | 1 | 10 | 114 |
| L.Poslovanje nekretninama | 181 | 217 | 19 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 45 | 4 | 2 | 27 | 124 | 52 | 49 | 722 |
| M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 156 | 396 | 12 | 1 | 0 | 0 | 0 | 22 | 0 | 32 | 0 | 0 | 0 | 1 | 425 | 1 | 20 | 10 | 416 | 117 | 82 | 1691 |
| N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 173 | 305 | 10 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 256 | 3 | 5 | 11 | 153 | 48 | 51 | 1027 |
| O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 8 |
| P.Obrazovanje | 10 | 22 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 7 | 14 | 0 | 83 |
| Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 19 | 36 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 1 | 65 | 0 | 0 | 2 | 54 | 2 | 16 | 215 |
| R.Umjetnost,zabava i rekreacija | 49 | 202 | 4 | 2 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 9 | 114 | 0 | 1 | 4 | 48 | 20 | 29 | 487 |
| S.Ostale uslužne djelatnosti | 74 | 136 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 56 | 1 | 2 | 0 | 28 | 21 | 24 | 350 |
| T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 14 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| UKUPNO PO DJELATNOSTIMA | 2476 | 6062 | 723 | 64 | 0 | 90 | 90 | 197 | 0 | 442 | 0 | 0 | 0 | 116 | 5110 | 38 | 166 | 121 | 2870 | 1516 | 1213 | 21294 |
| Lične radne dozvole | 206 | 116 | 30 | 37 | 7 | 22 | 4 | 24 | 0 | 40 | 0 | 0 | 0 | 5 | 425 | 5 | 48 | 1 | 164 | 49 | 21 | 1204 |
| UKUPNO SVE DOZVOLE | 2682 | 6178 | 753 | 101 | 7 | 112 | 94 | 221 | 0 | 482 | 0 | 0 | 0 | 121 | 5535 | 43 | 214 | 122 | 3034 | 1565 | 1234 | 22498 |

Pregled izdatih dozvola za rad i zapošljavanje stranaca prema vrstama radne dozvole i opštinama
(Tab. 34.)

| DJELATNOST | BR | BD | UL | BA | AN | PL | RŽ | BP | MK | NK | PŽ | ŠV | ŽB | PV | PG | KL | DG | CT | HN | TV | KO | Ukupno |
|---|-------------|-------------|------------|------------|----------|------------|-----------|------------|----------|------------|----------|----------|----------|------------|-------------|-----------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Dozvola za rad za kretanje lica unutar stranog privrednog društva | 19 | 46 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 3 | 125 |
| Dozvola za rad za prekogranične usluge | 2 | 84 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 17 | 0 | 33 | 0 | 0 | 0 | 0 | 539 | 0 | 7 | 0 | 24 | 53 | 42 | 802 |
| Dozvola za sezonsko zapošljavanje | 763 | 3116 | 436 | 15 | 0 | 30 | 24 | 32 | 0 | 91 | 0 | 0 | 0 | 18 | 1660 | 0 | 22 | 30 | 978 | 413 | 339 | 7967 |
| Dozvola za zapošljavanje | 1692 | 2816 | 287 | 49 | 0 | 60 | 65 | 148 | 0 | 314 | 0 | 0 | 0 | 97 | 2889 | 38 | 137 | 91 | 1868 | 1020 | 829 | 12400 |
| Licna radna dozvola lica kojem je odobrena dodatna zaštita | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Licna radna dozvola lica kojem je priznat status izbjeglice | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Licna radna dozvola raseljenog lica | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 6 |
| Licna radna dozvola stranca sa stalnim nastanjenjem | 205 | 116 | 30 | 37 | 7 | 22 | 4 | 23 | 0 | 39 | 0 | 0 | 0 | 3 | 421 | 5 | 48 | 1 | 163 | 49 | 20 | 1193 |
| UKUPNO | 2682 | 6178 | 753 | 101 | 7 | 112 | 94 | 221 | 0 | 482 | 0 | 0 | 0 | 121 | 5535 | 43 | 214 | 122 | 3034 | 1565 | 1234 | 22498 |

Pregled izdatih dozvola za rad i zapošljavanje stranaca prema vrstama radne dozvole i opštinama
(Tab. 35.)

| DJELATNOST | BR | BD | UL | BA | AN | PL | RŽ | BP | MK | NK | PŽ | ŠV | ŽB | PV | PG | KL | DG | CT | HN | TV | KO | Ukupno |
|---------------------|-------------|-------------|------------|------------|----------|------------|-----------|------------|----------|------------|----------|----------|----------|------------|-------------|-----------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| SRBIJA | 961 | 3245 | 162 | 52 | 5 | 22 | 52 | 138 | 0 | 160 | 0 | 0 | 0 | 44 | 2454 | 22 | 90 | 40 | 1103 | 667 | 668 | 9885 |
| BOSNA I HERCEGOVINA | 299 | 1219 | 38 | 9 | 1 | 79 | 1 | 29 | 0 | 181 | 0 | 0 | 0 | 46 | 1221 | 3 | 48 | 37 | 979 | 351 | 202 | 4743 |
| RUSKA FEDERACIJA | 899 | 888 | 34 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 1 | 293 | 12 | 21 | 24 | 540 | 174 | 177 | 3085 |
| MAKEDONIJA | 91 | 224 | 98 | 4 | 0 | 0 | 6 | 9 | 0 | 27 | 0 | 0 | 0 | 3 | 748 | 0 | 27 | 7 | 119 | 48 | 87 | 1498 |
| KOSOVO | 131 | 128 | 307 | 21 | 0 | 3 | 17 | 16 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 9 | 88 | 0 | 3 | 2 | 36 | 35 | 6 | 820 |
| UKRAJINA | 103 | 130 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 6 | 47 | 3 | 3 | 3 | 74 | 15 | 10 | 413 |
| ALBANIJA | 17 | 6 | 50 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 157 | 0 | 10 | 0 | 1 | 68 | 5 | 319 |
| HRVATSKA | 33 | 50 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 23 | 0 | 0 | 0 | 2 | 97 | 1 | 3 | 0 | 44 | 40 | 18 | 318 |
| KINA | 15 | 11 | 30 | 4 | 0 | 1 | 13 | 10 | 0 | 19 | 0 | 0 | 0 | 3 | 44 | 0 | 1 | 2 | 5 | 1 | 2 | 161 |
| ITALIJA | 3 | 21 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 66 | 0 | 5 | 0 | 8 | 7 | 3 | 124 |
| BJELORUSIJA | 31 | 41 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 0 | 1 | 1 | 5 | 12 | 3 | 117 |
| VELIKA BRITANIJA | 4 | 12 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 19 | 42 | 11 | 101 |
| OSTALE DRŽAVE | 95 | 203 | 19 | 5 | 0 | 3 | 4 | 11 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 7 | 293 | 2 | 2 | 6 | 101 | 105 | 42 | 912 |
| UKUPNO | 2682 | 6178 | 753 | 101 | 7 | 112 | 94 | 221 | 0 | 482 | 0 | 0 | 0 | 121 | 5535 | 43 | 214 | 122 | 3034 | 1565 | 1234 | 22498 |

**Učesnici programa obrazovanja i osposobljavanja i
programa osposobljavanja za rad na konkretnom radnom mjestu po
opštinama**

(Tab.36.)

| R/b | Opština | Programi obraz. i osposobljavanja i programi osposob. za rad na konkretnom radnom mjestu | Programi osposobljavanja za rad na konkretnom radnom mjestu | Programi obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije | Programi obrazovanja za sticanje znanja i vještina | Programi obrazovanja i osposobljavanja |
|-----|-------------------------|--|---|--|--|--|
| | 1 | 2 (3+6) | 3 | 4 | 5 | 6(4+5) |
| 1 | Podgorica | 102 | 0 | 39 | 63 | 102 |
| 2 | Cetinje | 25 | 0 | 0 | 25 | 25 |
| 3 | Danilovgrad | 36 | 0 | 1 | 35 | 36 |
| 4 | Kolašin | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Ukupno(1+2+3+4) | 163 | 0 | 40 | 123 | 163 |
| 6 | Berane | 44 | 25 | 3 | 16 | 19 |
| 7 | Andrijevica | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | Plav | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | Rožaje | 8 | 1 | 0 | 7 | 7 |
| 10 | Ukupno(6+7+8+9) | 52 | 26 | 3 | 23 | 26 |
| 11 | Bijelo Polje | 79 | 27 | 22 | 30 | 52 |
| 12 | Mojkovac | 15 | 0 | 5 | 10 | 15 |
| 13 | Ukupno(11+12) | 94 | 27 | 27 | 40 | 67 |
| 14 | Prijevlja | 29 | 5 | 20 | 4 | 24 |
| 15 | Žabljak | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 16 | Ukupno(14+15) | 29 | 5 | 20 | 4 | 24 |
| 17 | Nikšić | 85 | 0 | 15 | 70 | 85 |
| 18 | Plužine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 19 | Šavnik | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 | Ukupno(17+18+19) | 85 | 0 | 15 | 70 | 85 |
| 21 | Bar | 36 | 4 | 5 | 27 | 32 |
| 22 | Budva | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 23 | Ulcinj | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 24 | Ukupno(21+22+23) | 38 | 6 | 5 | 27 | 32 |
| 25 | Herceg Novi | 71 | 1 | 7 | 63 | 70 |
| 26 | Kotor | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 27 | Tivat | 68 | 0 | 20 | 48 | 68 |
| 28 | Ukupno(25+26+27) | 139 | 1 | 27 | 111 | 138 |
| 29 | UKUPNO | 600 | 65 | 137 | 398 | 535 |

Pregled učesnika programa stručna praksa za srednjoškorce

(Tab. 37)

| R/b | Područna jedinica/ biro rada | Učesnici programa III nivoa obrazovanja | Učesnici programa IV nivoa obrazovanja | Učesnici programa stimulisanja prvog zapošljavanja |
|-----|------------------------------|---|--|--|
| | 1 | 2 | 3 | 4(2+3) |
| 1 | Bar | 2 | 6 | 8 |
| 2 | Budva | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Ulcinj | 0 | 0 | 0 |
| 4 | UKUPNO (1+2+3) | 2 | 6 | 8 |
| 5 | Berane | 5 | 41 | 46 |
| 6 | Andrijevica | 1 | 3 | 4 |
| 7 | Plav | 1 | 3 | 4 |
| 8 | Rožaje | 3 | 9 | 12 |
| 9 | UKUPNO (5+6+7+8) | 10 | 56 | 66 |
| 10 | Bijelo Polje | 18 | 37 | 55 |
| 11 | Mojkovac | 3 | 6 | 9 |
| 12 | UKUPNO (10+11) | 21 | 43 | 64 |
| 13 | Nikšić | 7 | 22 | 29 |
| 14 | Plužine | 0 | 0 | 0 |
| 15 | Šavnik | 0 | 4 | 4 |
| 16 | UKUPNO (13+14+15) | 7 | 26 | 33 |
| 17 | Pljevlja | 12 | 0 | 12 |
| 18 | Žabljak | 1 | 1 | 2 |
| 19 | UKUPNO (17+18) | 13 | 1 | 14 |
| 20 | Podgorica | 8 | 74 | 82 |
| 21 | Danilovgrad | 5 | 17 | 17 |
| 22 | Cetinje | 1 | 1 | 2 |
| 23 | Kolašin | 0 | 0 | 0 |
| 24 | UKUPNO (20+21+22+23) | 14 | 87 | 101 |
| 25 | Herceg Novi | 2 | 8 | 10 |
| 26 | Kotor | 0 | 0 | 0 |
| 27 | Tivat | 1 | 3 | 4 |
| 28 | UKUPNO (25+26+27) | 3 | 11 | 14 |
| 29 | UKUPNO (4+9+12+16+19+24+28) | 70 | 230 | 300 |

Javni radovi

(Tab. 38)

| R/b | Biro rada | Učesnici javnih radova | Neka bude čisto | Asistencija u nastavi | Asistencija u kući, centru, udruženju | Njega starih lica | Ostali socio - ekonomski programi javnih radova socijalne zaštite |
|-----------|---------------|------------------------|-----------------|-----------------------|---------------------------------------|-------------------|---|
| | 1 | 2(3+4+5+6+7) | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Bar | 40 | 6 | 10 | 3 | 3 | 18 |
| 2 | Budva | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Ulcinj | 12 | 6 | 1 | 5 | 0 | 0 |
| 4 | UKUPNO | 57 | 17 | 11 | 8 | 3 | 18 |
| 5 | Berane | 70 | 4 | 6 | 15 | 5 | 40 |
| 6 | Andrijevica | 13 | 2 | 0 | 0 | 4 | 7 |
| 7 | Plav | 23 | 3 | 0 | 2 | 3 | 15 |
| 8 | Rožaje | 33 | 3 | 7 | 0 | 4 | 19 |
| 9 | UKUPNO | 139 | 12 | 13 | 17 | 16 | 81 |
| 10 | Bijelo Polje | 175 | 5 | 38 | 16 | 9 | 107 |
| 11 | Mojkovac | 37 | 3 | 0 | 7 | 0 | 27 |
| 12 | UKUPNO | 212 | 8 | 38 | 23 | 9 | 134 |
| 13 | Nikšić | 99 | 8 | 51 | 27 | 3 | 10 |
| 14 | Plužine | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 15 | Šavnik | 4 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 16 | UKUPNO | 106 | 12 | 53 | 27 | 3 | 11 |
| 17 | Pljevlja | 115 | 4 | 20 | 8 | 2 | 81 |
| 18 | Žabljak | 16 | 4 | 2 | 6 | 0 | 4 |
| 19 | UKUPNO | 131 | 8 | 22 | 14 | 2 | 85 |
| 20 | Podgorica | 237 | 8 | 87 | 29 | 10 | 103 |
| 21 | Danilovgrad | 19 | 3 | 2 | 0 | 6 | 8 |
| 22 | Cetinje | 26 | 7 | 3 | 2 | 5 | 9 |
| 23 | Kolašin | 14 | 6 | 0 | 2 | 0 | 6 |
| 24 | UKUPNO | 296 | 24 | 92 | 33 | 21 | 126 |
| 25 | Herceg Novi | 39 | 4 | 8 | 14 | 2 | 11 |
| 26 | Kotor | 19 | 6 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| 27 | Tivat | 14 | 6 | 2 | 0 | 0 | 6 |
| 28 | UKUPNO | 72 | 16 | 10 | 14 | 2 | 30 |
| 29 | UKUPNO | 1013 | 97 | 239 | 136 | 56 | 485 |

Pregled odobrenih kredita po djelatnostima

(Tab. 39)

| RB | Djelatnost | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (€) |
|----|-----------------------------------|-------------|-------------|--------------|
| 1 | Industrija i rudarstvo | 3 | 5 | 25.000 |
| 2 | Poljoprivreda i ribarstvo | 26 | 28 | 140.000 |
| 3 | Šumarstvo | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Građevinarstvo | 4 | 5 | 25.000 |
| 5 | Saobraćaj i veze | 6 | 9 | 45.000 |
| 6 | Trgovina | 12 | 13 | 65.000 |
| 7 | Ugostiteljstvo i turizam | 5 | 7 | 35.000 |
| 8 | Zanatstvo i lične usluge | 10 | 11 | 55.000 |
| 9 | Finans.tehn.i posl. usluge | 3 | 3 | 15.000 |
| 10 | Obrazov., nauka, kultura i infor. | 0 | 0 | 0 |
| 11 | Zdravstvena i socijalna zaštita | 3 | 6 | 30.000 |
| | UKUPNO: | 72 | 87 | 435.000 |

Odobreni krediti po opštinama

(Tab. 40)

| | Opština | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (€) |
|----|----------------|-------------|-------------|--------------|
| 1 | Berane | 7 | 10 | 50.000 |
| 2 | Andrijevica | 1 | 1 | 5.000 |
| 3 | Plav | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Rožaje | 1 | 3 | 15.000 |
| 5 | Pljevlja | 7 | 7 | 35.000 |
| 6 | Žabljak | 1 | 1 | 5.000 |
| 7 | Nikšić | 17 | 18 | 90.000 |
| 8 | Šavnik | 1 | 1 | 5.000 |
| 9 | Plužine | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Bijelo Polje | 10 | 13 | 65.000 |
| 11 | Mojkovac | 2 | 2 | 10.000 |
| 12 | Kolašin | 0 | 0 | 0 |
| 13 | Cetinje | 1 | 1 | 5.000 |
| I | Suma | 48 | 57 | 285.000 |
| 14 | Podgorica | 9 | 14 | 70.000 |
| 15 | Danilovgrad | 3 | 3 | 15.000 |
| 16 | Bar | 4 | 4 | 20.000 |
| 17 | Ulcinj | 1 | 1 | 5.000 |
| 18 | Budva | 1 | 1 | 5.000 |
| 19 | Herceg Novi | 3 | 3 | 15.000 |
| 20 | Tivat | 2 | 3 | 15.000 |
| 21 | Kotor | 1 | 1 | 5.000 |
| II | Suma | 24 | 30 | 150.000 |
| | UKUPNO (I+II): | 72 | 87 | 435.000 |

Pregled odobrenih kredita po statusu

(Tab. 41.)

| RB | Djelatnost | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (€) |
|-----|---------------------------|-------------|-------------|----------------|
| I | Nezaposleni | 51 | 56 | 280.000 |
| | Žene | 22 | 25 | 125.000 |
| | Muškarci | 29 | 31 | 155.000 |
| II | Preduzetnici | 4 | 5 | 25.000 |
| III | Pravna lica | 17 | 26 | 130.000 |
| | Ukupno (I+II+III): | 72 | 87 | 435.000 |

Isfinansirani krediti po opštinama

(Tab. 42.)

| | Opština | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (€) |
|----|-----------------------|-------------|-------------|----------------|
| 1 | Berane | 7 | 10 | 50.000 |
| 2 | Andrijevisa | 1 | 1 | 5.000 |
| 3 | Plav | | | |
| 4 | Rožaje | 1 | 3 | 15.000 |
| 5 | Pljevlja | 7 | 7 | 35.000 |
| 6 | Žabljak | 1 | 1 | 5.000 |
| 7 | Nikšić | 18 | 19 | 95.000 |
| 8 | Šavnik | 1 | 1 | 5.000 |
| 9 | Plužine | | | |
| 10 | Bijelo Polje | 10 | 13 | 65.000 |
| 11 | Mojkovac | 2 | 2 | 10.000 |
| 12 | Kolašin | | | |
| 13 | Cetinje | 1 | 1 | 5.000 |
| I | Suma | 49 | 58 | 290.000 |
| 14 | Podgorica | 10 | 15 | 75.000 |
| 15 | Danilovgrad | 3 | 3 | 15.000 |
| 16 | Bar | 4 | 4 | 20.000 |
| 17 | Ulcinj | 2 | 3 | 15.000 |
| 18 | Budva | 1 | 1 | 5.000 |
| 19 | Herceg Novi | 3 | 3 | 15.000 |
| 20 | Tivat | 2 | 3 | 15.000 |
| 21 | Kotor | 1 | 1 | 5.000 |
| II | Suma | 26 | 33 | 165.000 |
| | Ukupno (I+II): | 75 | 91 | 455.000 |

Pregled isfinansiranih kredita po statusu

(Tab. 43.)

| Rb | Djelatnost | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (€) |
|-----|---------------------------|-------------|-------------|----------------|
| I | Nezaposleni | 52 | 57 | 285.000 |
| | <i>Žene</i> | 23 | 26 | 130.000 |
| | <i>Muškarci</i> | 29 | 31 | 155.000 |
| II | Preduzetnici | 4 | 5 | 25.000 |
| III | Pravna lica | 19 | 29 | 145.000 |
| | Ukupno (I+II+III): | 20 | 27 | 455.000 |

./.