****

### IZVJEŠTAJ O RADU

### ZA 2015. GODINU

Podgorica, januar 2016. godine

SADRŽAJ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA | 3 |
| 1.1. | Kretanje nezaposlenosti | 3 |
| 1.2. | Stopa nezaposlenosti | 3 |
| 1.3. | Kvalifikaciona struktura nezaposlenih | 3 |
| 1.4. | Regionalna struktura nezaposlenosti | 4 |
| 1.5. | Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja | 6 |
| 1.6. | Starosna struktura nezaposlenih | 7 |
| 1.7. | Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža | 8 |
| 1.8. | Novoprijavljeni | 9 |
| 1.9. | Oglašavanje slobodnih radnih mjesta | 10 |
| 1.10. | Zaposlenost | 12 |
| 1.11. | Zapošljavanje i rad stranaca | 13 |
| 1.12. | Osiguranje za slučaj nezaposlenosti | 14 |
| 2. | PROGRAMSKE AKTIVNOSTI | 16 |
| 2.1. | Stručni tretman nezaposlenih | 17 |
| 2.2. | Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih | 18 |
| 2.3. | Javni radovi | 20 |
| 2.4. | Stimulisanje zapošljavanja lica sa stečenim srednjim obrazovanjem | 21 |
| 2.5. | Pilot program Mladi su naš potencvijal, pružimo im šansu | 21 |
| 2.6. | Osposobljavanje za samostalan rad | 22 |
| 2.7. | Profesionalna orijentacija | 23 |
| 2.8. | Rad sa poslodavcima | 25 |
| 2.9. | Pilot program Aktivacija korinika MOP-a | 27 |
| 2.10. | Program stimulisanja zapošljavanja mladih na sezonskim poslovima u zimskoj turističkoj sezoni »Mladi u zimskom turizmu« | 28 |
| 2.11. | Sezonsko zapošljavanje | 29 |
| 2.12. | Program Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem | 30 |
| 2.13. | Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori | 30 |
| 2.14. | Pružanje specijalističke obuke i edukacije iz oblasti poslovnih vještina i virtuelna preduzeća | 32 |
| 2.15. | Mjere aktivne politike zapošljavanja u kojima učestvuju lica sa invaliditetom | 33 |
| 2.16. | Komisija za profesionalnu rehabilitaciju | 33 |
| 2.17. | Profesionalna rehabilitacija | 35 |
| 2.18. | Grant šema | 37 |
| 2.19. | Zapošljavanje lica sa invaliditetom | 38 |
| 2.20. | EURES | 40 |
| 2.21. | Normativno – pravna djelatnost | 41 |
| 2.22. | Javne nabavke | 42 |
| 2.23. | Razvoj ljudskih resursa, koordinacija i praćenje procesa rada | 44 |
| 2.24. | Informacioni sistem | 47 |
| 2.25. | Odnosi sa javnošću i međunarodna saradnja | 48 |
| 2.26. | Instrumenti za predpristupnu podršku | 52 |
| 2.27. | Plan, analiza i statistika | 55 |
| 3. | PRILOG | 57 |

**1. EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA**

**1.1. Kretanje nezaposlenosti**

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje **na dan 31. decembar 2015. godine nalazilo se 39.991 nezaposleno lice** (žena 20.749 ili 51,88%).

U odnosu na 31.12.2014. godine (34.687 lica, a od toga 16.575 žena ili 47,78%) broj nezaposlenih je povećan za 5.304 lica ili za 15,29%.

***Broj nezaposlenih***

*- na dan 31.12.2014. i 31.12.2015. godine –*

*(Graf.1.)*

**1.2. Stopa nezaposlenosti**

**Stopa nezaposlenosti,** posmatrana kao odnos broja registrovanih nezaposlenih i aktivnog stanovništva, na dan 31. decembar 2015. godine je bila **17,24%** (na isti dan prethodne godine 14,95%). Najniže stope nezaposlenosti su u opštinama Budva (8,99%) i Kotor (9,10%), a najveće u opštinama Andrijevica (35,08%), Rožaje (28,96%), Bijelo Polje (28,34%) i Mojkovac (26,86%). Stopa nezaposlenosti u Podgorici je bila 11,88%.

**1.3. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih**

Posmatrano prema kvalifikacionoj strukturi nezaposlenih lica dominantno učešće od 20.319 ili 50,81% pripada nezaposlenim sa III, IV i V stepenom obrazovanja (31.12.2014. godine 17.705 ili 51,04%), nezaposleni sa VI, VII i VIII sss čine 26,88% ili 10.751 (31.12.2014. godine 10.884 ili 31,38%), a nezaposleni sa I i II sss – 8.921 ili 22,31%, (31.12.2014. godine 6.098 ili 17,71%).

***Nezaposleni po kvalifikacionoj strukturi***

*- na dan 31.12.2014. i 31.12.2015. godine –*

*(Graf.2.)*

**1.4. Regionalna struktura nezaposlenosti**

**Najviše nezaposlenih**, na dan 31. decembar 2015. godine, imali su Područna jedinica Podgorica, za opštine Podgoricu, Kolašin, Danilovgrad i Cetinje 12.404 ili 36,49% od ukupnog broja nezaposlenih (31.12.2014. godine 11.294 ili 32,56%) i Područna jedinica Berane, za opštine Berane, Plav, Andrijevicu i Rožaje 6.093 lica ili 17,93% (31.12.2014. godine 4.389 ili 12,65%).

**Najmanji broj nezaposlenih** lica evidentiran je u Područnoj jedinici Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat 3.077 ili 9,05% (31.12.2014. godine 3.115 ili 8,98%), Područnoj jedinici Pljevlja, za opštine Pljevlja i Žabljak 3.208 ili 9,44% (31.12.2014. godine 2.745 ili 7,91%) i Područnoj jedinici Bar, za opštine Bar, Budva i Ulcinj 4.735 lica ili 13,93% (31.12.2014. godine 3.909 ili 11,27%).

***Nezaposleni po područnim jedinicama***

*- na dan 31.12.2014. i 31.12.2015. godine –*

*(Graf. 3.)*

***Promjene broja nezaposlenih***

*– po područnim jedinicama i biroima rada –*

*(Tab.1.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | **Biro rada** | **31.12.2014.** | **%** | **31.12.2015.** | **%** | Odnosi 4:2 | |
| Nom. razlika | Index |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | Podgorica | 8179 | 23.58 | 8955 | 26.35 | 776 | 109.49 |
| *2* | Cetinje | 1385 | 3.99 | 1467 | 4.32 | 82 | 105.92 |
| *3* | Danilovgrad | 908 | 2.62 | 1128 | 3.32 | 220 | 124.23 |
| *4* | Kolašin | 822 | 2.37 | 854 | 2.51 | 32 | 103.89 |
| *5* | **Ukupno (1+2+3+4)** | **11294** | **32.56** | **12404** | **36.49** | **1110** | **109.83** |
| *6* | Berane | 2099 | 6.05 | 2865 | 8.43 | 766 | 136.49 |
| *7* | Andrijevica | 492 | 1.42 | 503 | 1.48 | 11 | 102.24 |
| *8* | Plav | 576 | 1.66 | 789 | 2.32 | 213 | 136.98 |
| *9* | Rožaje | 1222 | 3.52 | 1936 | 5.70 | 714 | 158.43 |
| *10* | **Ukupno (6+7+8+9)** | **4389** | **12.65** | **6093** | **17.93** | **1704** | **138.82** |
| *11* | Herceg Novi | 1432 | 4.13 | 1521 | 4.47 | 89 | 106.22 |
| *12* | Kotor | 875 | 2.52 | 816 | 2.40 | -59 | 93.26 |
| *13* | Tivat | 808 | 2.33 | 740 | 2.18 | -68 | 91.58 |
| *14* | **Ukupno (11+12+13)** | **3115** | **8.98** | **3077** | **9.05** | **-38** | **98.78** |
| *15* | Nikšić | 4197 | 12.10 | 5161 | 15.18 | 964 | 122.97 |
| *16* | Šavnik | 115 | 0.33 | 134 | 0.39 | 19 | 116.52 |
| *17* | Plužine | 114 | 0.33 | 235 | 0.69 | 121 | 206.14 |
| *18* | **Ukupno (15+16+17)** | **4426** | **12.76** | **5530** | **16.27** | **1104** | **124.94** |
| *19* | Pljevlja | 2445 | 7.05 | 2902 | 8.54 | 457 | 118.69 |
| *20* | Žabljak | 300 | 0.86 | 306 | 0.90 | 6 | 102.00 |
| *21* | **Ukupno (19+20)** | **2745** | **7.91** | **3208** | **9.44** | **463** | **116.87** |
| *22* | Bijelo Polje | 4087 | 11.78 | 4176 | 12.29 | 89 | 102.18 |
| *23* | Mojkovac | 722 | 2.08 | 768 | 2.26 | 46 | 106.37 |
| *24* | **Ukupno (22+23)** | **4809** | **13.86** | **4944** | **14.55** | **135** | **102.81** |
| *25* | Bar | 1908 | 5.50 | 2479 | 7.29 | 571 | 129.93 |
| *26* | Budva | 801 | 2.31 | 790 | 2.32 | -11 | 98.63 |
| *27* | Ulcinj | 1200 | 3.46 | 1466 | 4.31 | 266 | 122.17 |
| *28* | **Ukupno (25+26+27)** | **3909** | **11.27** | **4735** | **13.93** | **826** | **121.13** |
| *29* | **CRNA GORA** | **34687** | **100** | **39991** | **117.65** | **5304** | **115.29** |

Nezaposlenost je najviše porasla u Područnoj jedinici Berane, za opštine Berane, Plav, Andrijevica i Rožaje (indeks 138,82), Područnoj jedinici Nikšić za opštine Nikšić, Šavnik i Plužine (indeks 124,94) i Područnoj jedinici Bar, za opštine Bar, Budva i Ulcinj (indeks 121,13). Do smanjenja nezaposlenosti je došlo u Područnoj jedinici Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat (indeks 98,78).

Posmatrano prema opštinama, nezaposlenost je najviše porasla u Plužinama (indeks 206,14), Rožajama (indeks 158,43) i Plavu (indeks 136,98). Do smanjenja nezaposlenosti je došlo u opštinama Tivat (indeks 91,58), Kotor (indeks 93,26) i Budva (indeks 98,63).

**1.5. Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja**

Zaposlenje **preko jedne godine traži 18.845 lica ili 47,12%** od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda (na dan 31.12.2014. godine19.763 ili 56,97%), **preko tri godine** 9.231 lica ili 23,08% nezaposlenih (31.12.2014. godine 10.024 ili 28,9%), **a preko 5 godina** 6.257 ili 15,65% (31.12.2014. godine 6.558 ili 18,9%).

***Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja***

*- na dan 31.12.2014. i 31.12.2015. godine –*

*(Tab.2.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Dužina čekanja | 31.12.2014. godine | | | 31.12.2015. godine | | | Odnosi 4:2 | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | Ukupno | Žene | Muškarci | Nom.raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| *1* | Do 6 mjeseci | 11011 | 5489 | 5522 | 16556 | 9395 | 7161 | 5545 | 150.36 |
| *2* | Preko 6 do 9 mjes | 1993 | 964 | 1029 | 2698 | 1308 | 1390 | 705 | 135.37 |
| *3* | Preko 9 do 12 mjes | 1920 | 945 | 975 | 1892 | 1033 | 859 | -28 | 98.54 |
| *4* | **DO 1 GODINE** | **14924** | **7398** | **7526** | **21146** | **11736** | **9410** | **6222** | **141.69** |
| *5* | Preko 1 do 3 godine | 9739 | 5061 | 4678 | 9614 | 4976 | 4638 | -125 | 98.72 |
| *6* | Preko 3 do 5 godina | 3466 | 1597 | 1869 | 2974 | 1484 | 1490 | -492 | 85.80 |
| *7* | Preko 5 do 8 godina | 3285 | 1321 | 1964 | 2959 | 1264 | 1695 | -326 | 90.08 |
| *8* | Preko 8 godina | 3273 | 1198 | 2075 | 3298 | 1289 | 2009 | 25 | 100.76 |
| *9* | **PREKO 1 GODINE** | **19763** | **9177** | **10586** | **18845** | **9013** | **9832** | **-918** | **95.35** |
| *10* | Ukupno: | 34687 | 16575 | 18112 | 39991 | 20749 | 19242 | 5304 | 115.29 |

***Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja***

*– na dan 31.12.2014. i 31.12.2015. godine –*

*(Graf. 4)*

**1.6. Starosna struktura nezaposlenih lica**

Lica starosti do 25 godina ima 7.731 ili 19,33% (31.12.2014. godine 7.241 ili 20,87%) od ukupnog broja nezaposlenih, a preko 50 godina 9.296 ili 23,24% (na dan 31.12.2014. godine 9.140 ili 26,35%).

***Nezaposleni prema godinama starosti***

*(Tab.3.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Starosna grupa | 31.12.2014. godine | | | 31.12.2015. godine | | | Odnosi 4:2 | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | Ukupno | Žene | Muškarci | Nom. raz. | Indeks | |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | |
| *1* | Do 18 godina | 66 | 38 | 28 | 83 | 47 | 36 | 17 | 125.76 | |
| *2* | Preko 18 do 25 | 7175 | 3529 | 3646 | 7648 | 3878 | 3770 | 473 | 106.59 | |
| *3* | DO 25 GODINA | 7241 | 3567 | 3674 | 7731 | 3925 | 3806 | 490 | 106.77 | |
| *4* | Preko 25 do 30 | 6549 | 3383 | 3166 | 6797 | 3565 | 3232 | 248 | 103.79 | |
| *5* | Preko 30 do 40 | 6723 | 3527 | 3196 | 8906 | 4923 | 3983 | 2183 | 132.47 | |
| *6* | Preko 40 do 50 | 5034 | 2613 | 2421 | 7261 | 4157 | 3104 | 2227 | 144.24 | |
| *7* | Preko 50 godina | 9140 | 3485 | 5655 | 9296 | 4179 | 5117 | 156 | 101.71 | |
| *8* | Ukupno: | 34687 | 16575 | 18112 | 39991 | 20749 | 19242 | 5304 | 115.29 | |

*Nezaposleni prema godinama starosti*

*- na dan 31.12.2014. i 31.12.2015. godine –*

*(Graf. 5.)*

**1.7. Struktura nezaposlenih prema radnom stažu**

**Prvi put traži zaposlenje**, odnosno nema evidentiranog radnog staža 14.080 lica ili 35,21% od ukupnog broja nezaposlenih (na dan 31.12.2014. godine 10.659 lica ili 30,73%). Radni staž posjeduje 25.911 lica ili 64,79% (na dan 31.12.2014. godine 24.028 lica ili 69,27%).

*Nezaposleni prema dužini radnog staža*

*(Tab.4.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Radni staž | 31.12.2014. godine | | | 31.12.2015. godine | | | Odnosi 4:2 | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | Ukupno | Žene | Muškarci | Nom. raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| *1* | **Bez staža** | **10659** | **5191** | **5468** | **14080** | **7594** | **6486** | **3421** | **132.09** |
| *2* | Do 1 godine | 4283 | 2186 | 2097 | 5602 | 3013 | 2589 | 1319 | 130.80 |
| *3* | Preko 1 do 2 | 2622 | 1445 | 1177 | 2868 | 1675 | 1193 | 246 | 109.38 |
| *4* | Preko 2 do 3 | 1506 | 864 | 642 | 1832 | 1083 | 749 | 326 | 121.65 |
| *5* | Preko 3 do 5 | 2064 | 1177 | 887 | 2420 | 1435 | 985 | 356 | 117.25 |
| *6* | Preko 5 do 10 | 3023 | 1682 | 1341 | 3541 | 2037 | 1504 | 518 | 117.14 |
| *7* | Preko 10do20 | 3330 | 1552 | 1778 | 3708 | 1750 | 1958 | 378 | 111.35 |
| *8* | Preko 20do30 | 5516 | 2020 | 3496 | 4568 | 1703 | 2865 | -948 | 82.81 |
| *9* | Preko 30 | 1684 | 458 | 1226 | 1372 | 459 | 913 | -312 | 81.47 |
| *10* | **Sa stažom** | **24028** | **11384** | **12644** | **25911** | **13155** | **12756** | **1883** | **107.84** |
| *11* | Ukupno: | 34687 | 16575 | 18112 | 39991 | 20749 | 19242 | 5304 | 115.29 |

***Nezaposleni* *prema radnom stažu***

*- na dan 31.12.2014. i 31.12.2015. godine –*

*(Graf. 6.)*

**1.8. Novoprijavljeni**

U 2015. godini **na evidenciju Zavoda za zapošljavanje se prijavilo 42.953 lica,** od čega je 23.214 žena ili 54,04%. Od navedenog broja, prvi put prijavljuje se 10.712 lica ili 24,94%, dok se 32.241 lice ili 75,06% već prijavljivalo na evidenciju Zavoda. U odnosu na 2014. godinu prijavljeno je 7.266 lica više ili 20,23% (u 2014. godini – 35.727 novoprijavljenih).

***Pregled novoprijavljenih***

*(Tab.5.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Novoprijavljeni | 1.1 – 31.12.2014. | | | 1.1 – 31.12.2015. | | | Odnosi 4:2 | |
| Ukupno | Žene | Muš | Ukupno | Žene | Muš | Nom. raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| *1* | Prvi put, nema zap | 7845 | 3689 | 4156 | 7974 | 3901 | 4073 | 129 | 101.64 |
| *2* | Prvi put, ima zap | 2885 | 1251 | 1634 | 2738 | 1327 | 1411 | -147 | 94.90 |
| *3* | Nije prvi put, nema zap | 4614 | 2305 | 2309 | 9447 | 5494 | 3953 | 4833 | 204.75 |
| *4* | Nije prvi put, ima zap | 20383 | 10670 | 9713 | 22794 | 12492 | 10302 | 2411 | 111.83 |
| *5* | UKUPNO: | 35727 | 17915 | 17812 | 42953 | 23214 | 19739 | 7226 | 120.23 |

***Novoprijavljeni***

*(Graf. 7.)*

Najviše novoprijavljenih lica bilo je u Podgorici (11.471 ili 26,71%), Nikšiću (5.222 ili 12,16%) i Bijelom Polju (3.426 ili 7,98%).

Najviše novoprijavljenih je u starosnoj dobi od 18 do 25 godina 9.962 ili 23,27% i od 25 do 30 godina 7.946 ili 18,56%.

Posmatrano prema razlozima prestanka radnog odnosa, najviše novoprijavljenih je onih kojima je radni odnos prestao zbog isteka rada na određeno radno vrijeme – 14.392 ili 67,37% (od broja novoprijavljenih lica koja imaju evidentiran radni staž), zatim zbog zaključenja sporazuma sa poslodavcem o prestanku radnog odnosa (1.467 lica ili 6,86%) i zbog isplaćenih otpremnina zaposenom za čijim je radom prestala potreba (1.392 lica ili 6,51%).

1.9. Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

U 2015. godiniposlodavci su Zavodu za zapošljavanje **prijavili 35.574 slobodnih radnih mjesta** kroz 18.367 prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na 2014. godinu objavljeno je 7.653 slobodnih radnih mjesta manje ili 17,7% (u 2014. godini objavljeno je 43.227 slobodnih radnih mjesta).

Od ukupnog broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta 3.042 ili 8,55% je radni odnos na **neodređeno** vrijeme, 19.611 ili 55,13% je radni odnos na **određeno** vrijeme, 447 ili 1,26% su **pripravnici,** 12.328 ili34,65% su za **sezonske** poslove i 146 ili 0,41% su ostale vrste radnog odnosa (pripravnik–volonter, dopunski rad, privremeni i povremeni poslovi, privremeno radno angažovanje, zapošljavanja invalida).

Posmatrano prema **vrsti radnog** **mjesta** 18.847 ili 52,98% su **novootvorena** radna mjesta, a 16.727 ili 47,02% su **upražnjena** radna mjesta.

Od ukupno prijavljenih slobodnih radnih mjesta 35.127 ili 98,74% su **potrebe za radnicima**, a 447 ili 1,26% su iskazane **potrebe za pripravnicima**.

***Slobodna radna mjesta***

*– prema vrsti radnog mjesta, radnog odnosa i stručnoj spremi –*

*(Tab.6.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | SSS | Ukupno | Vrsta radnog mjesta | | Vrsta radnog odnosa | | | | |
| Novo-  otvorena | Upražnjena | Na  neodređeno | Na određeno | Pripravnici | Sezonski | Ostali |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| *1* | I | 12957 | 7945 | 5012 | 600 | 5357 | 5 | 6943 | 52 |
| *2* | II | 3816 | 2005 | 1811 | 183 | 1685 | 0 | 1939 | 9 |
| *3* | III | 5739 | 3450 | 2289 | 358 | 3634 | 11 | 1715 | 21 |
| *4* | IV | 6621 | 3583 | 3038 | 639 | 4213 | 131 | 1592 | 46 |
| *5* | V | 126 | 44 | 82 | 7 | 69 | 23 | 27 | 0 |
| *6* | VI-1 | 751 | 227 | 524 | 100 | 620 | 8 | 21 | 2 |
| *7* | VI-2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| *8* | VII-1 | 5326 | 1538 | 3788 | 1091 | 3867 | 267 | 86 | 15 |
| *9* | VII-2 | 177 | 45 | 132 | 52 | 118 | 2 | 4 | 1 |
| *10* | VIII | 60 | 10 | 50 | 12 | 48 | 0 | 0 | 0 |
| *11* | ∑ | 35574 | 18847 | 16727 | 3042 | 19611 | 447 | 12328 | 146 |

***Slobodna radna mjesta***

*- prema stepenima stručne spreme -*

*(Grafik 8.)*

Najviše slobodnih radnih mjesta je prijavljeno za I sss (12.957 ili 36,42%), zatim IV sss 6.621 ili 18,61% i III sss 5.739 ili 16,13%.

***Slobodna radna mjesta***

*- prema stepenima stručne spreme -*

*(Tab. 7.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Stepen stručne spreme | 1.1-31.12.2014. | | 1.1-31.12.2015. | | Odnosi 4:2 | |
| Ukupno | % | Ukupno | % | Nom.raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | I | 20374 | 47.13 | 12957 | 36.42 | -7417 | 63.60 |
| *2* | II | 5844 | 13.52 | 3816 | 10.73 | -2028 | 65.30 |
| *3* | III | 4517 | 10.45 | 5739 | 16.13 | 1222 | 127.05 |
| *4* | IV | 5657 | 13.09 | 6621 | 18.61 | 964 | 117.04 |
| *5* | V | 108 | 0.25 | 126 | 0.35 | 18 | 116.67 |
| *6* | VI-1 | 688 | 1.59 | 751 | 2.11 | 63 | 109.16 |
| *7* | VI-2 | 2 | 0.00 | 1 | 0.00 | -1 | 50.00 |
| *8* | VII-1 | 5784 | 13.38 | 5326 | 14.97 | -458 | 92.08 |
| *9* | VII-2 | 153 | 0.35 | 177 | 0.50 | 24 | 115.69 |
| *10* | VIII | 100 | 0.23 | 60 | 0.17 | -40 | 60.00 |
| *11* | ∑ | 43227 | 100 | 35574 | 100 | -7653 | 82.30 |

Najviše slobodnih radnih mjesta je prijavljeno u Podgorici 10.043 ili 28,23%, Budvi 7.865 ili 22,11% i Herceg Novom 4.125 ili 11,59%.

Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta je u turizmu i ugostiteljstvu 7.105 ili 19,97%, zatim trgovini, opravci motornih vozila i predmeta za domaćinstvo 4.695 ili 13,19% i građevinarstvu 4.659 ili 13,09%.

**1.10. Zapošljavanje**

Prema povratnim informacijama dobijenim od strane poslodavaca, zaposlenih lica i iz Poreske uprave Crne Gore, sa evidencije Zavoda za zapošljavanje, u 2015. godini, zaposlenje je dobilo 13.824 lica. U odnosu na 2014. godinu kada je zaposleno 14.318 lica, došlo je do smanjenja zapošljavanja za 494 lica ili 3,45%.

Najviše su zapošljavani srednjoškolci sa četvrtim stepenom stručne spreme – 4.308 ili 31,16%, zatim sa VII-1 stepenom 3.278 ili 23,71%, nekvalifikovani radnici – 2.222 ili 16,07 i sa III sss 2.204 ili 15,94%.

***Pregled zapošljavanja***

*(Tab.8.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Stepen stručne spreme | 1.1-31.12.2014. | | 1.1-31.12.2015. | | Odnosi 4:2 | |
| Ukupno | % | Ukupno | % | Nom.raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | I | 2847 | 19.88 | 2222 | 16.07 | -625 | 78.05 |
| *2* | II | 1981 | 13.84 | 1294 | 9.36 | -687 | 65.32 |
| *3* | III | 2234 | 15.60 | 2204 | 15.94 | -30 | 98.66 |
| *4* | IV | 3694 | 25.80 | 4308 | 31.16 | 614 | 116.62 |
| *5* | V | 64 | 0.45 | 55 | 0.40 | -9 | 85.94 |
| *6* | VI-1 | 274 | 1.91 | 313 | 2.26 | 39 | 114.23 |
| *7* | VI-2 | 3 | 0.02 | 8 | 0.06 | 5 | 266.67 |
| *8* | VII-1 | 3094 | 21.61 | 3278 | 23.71 | 184 | 105.95 |
| *9* | VII-2 | 118 | 0.82 | 136 | 0.98 | 18 | 115.25 |
| *10* | VIII | 9 | 0.06 | 6 | 0.04 | -3 | 66.67 |
| *11* | ∑ | 14318 | 100 | 13824 | 100 | -494 | 96.55 |

***Zapošljavanje***

*- prema stepenima stručne spreme -*

*(Grafik 9.)*

Od ukupnog broja radnih mjesta 6.838 ili 49,46% su **novootvorena radna mjesta**, dok su 6.986 ili 50,54% **upražnjena**. Na **neodređeno** radno vrijeme su zaposlena 1.142 lica ili 8,26%.

Najviše zapošljavanja je bilo u Podgorici – 3.696 ili 26,74%, zatim u Herceg Novom – 2.868 ili 20,75% i Budvi 1.372 ili 9,92%.

Najviše zapošljavanja je bilo na poslovima u ugostiteljstvu i turizmu – 2.915 ili 21,09% i trgovini na veliko i malo, opravci motornih vozila i motocikala – 2.284 ili 16,52% i obrazovanju 1.353 ili 9,97%.

***Zapošljavanje***

*- prema stepenima stručne spreme, vrsti radnog mjesta i radnog odnosa -*

*(Tab. 9.*)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | Sss | Ukupno | Novootvoreno | Upražnjeno | Neodređeno | Ostalo |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* |
| *1* | I | 2222 | 1197 | 1025 | 118 | 2104 |
| *2* | II | 1294 | 749 | 545 | 79 | 1215 |
| *3* | III | 2204 | 1281 | 923 | 148 | 2056 |
| *4* | IV | 4308 | 2265 | 2043 | 270 | 4038 |
| *5* | V | 55 | 30 | 25 | 5 | 50 |
| *6* | VI1 | 313 | 135 | 178 | 41 | 272 |
| *7* | VI2 | 8 | 4 | 4 | 0 | 8 |
| *8* | VII1 | 3278 | 1123 | 2155 | 456 | 2822 |
| *9* | VII2 | 136 | 52 | 84 | 24 | 112 |
| *10* | VIII | 6 | 2 | 4 | 1 | 5 |
| *11* | Ukupno | 13824 | 6838 | 6986 | 1142 | 12682 |

**1.11. Zapošljavanje i rad stranaca**

Zakonom o strancima (''Sl. list CG'', br. 65/14) je predviđeno da dozvole za rad i zapošljavanje stranaca, od 1. aprila 2015. godine, izdaje Ministarstvo unutrašnjih poslova Crne Gore, tako da je Zavod za zapošljavanje izdavao dozvole u periodu od 1. januara do 31. marta, a od 1. aprila 2015. godine izdavanje dozvola je u nadležnosti Ministarstva unutrašnjih poslova Crne Gore.

U prvom kvartalu 2015. godine Zavod za zapošljavanje je izdao 8.382 dozvola za rad i zapošljavanje stranaca što za 2.861 dozvolu ili 51,82% više u odnosu na isti period prethodne godine (5.521). U periodu 1. april - 31. decembra 2015. godine Ministarstvo unutrašnjih poslova Crne Gore je izdalo 8.429 dozvola za rad i zapošljavanje stranaca.

Najveći broj dozvola je izdala Područna jedinica Bar, za opštine Bar, Budvu i Ulcinj 3.409 ili 40,67%, zatim Područna jedinica Podgorica, za Podgoricu, Cetinje, Kolašin i Danilovgrad 2.643 ili 31,53% i Područna jedinica Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Tivat i Kotor 1.827 ili 21,8%.

Najviše dozvola izdato je u Podgorici (2.484 ili 29,63% ukupnog broja izdatih dozvola), zatim u Budvi (2.423 ili 28,91%) i Baru (833 ili 9,94%). Najviše stranaca koji se zapošljavaju u Crnoj Gori je iz Republike Srbije 3.334 ili 39,78%, Bosne i Hercegovine 2.150 ili 25,65% i Ruske Federacije 843 ili 10,06%.

Posmatrano prema djelatnostima, najviše dozvola je izdato u oblati građevinarstva (2.822 ili 34,76% od broja dozvola koje su razvrstane po djelatnostima – nisu uključene lične radne dozvole), zatim trgovine na veliko i malo; popravke motornih vozila i motocikala (1.015 ili 12,5%) i turizma i ugostiteljstva (979 ili 12,05%).

**1.12. Osiguranje za slučaj nezaposlenosti**

Nakon prestanka radnog odnosa nezaposleno lica ima pravo, po osnovu osiguranja za slučaj nezaposlenosti, na isplatu novčane naknade pod određenim uslovima.

Uslovi za sticanje prava, ostvarivanje i prestanak, dužina trajanja, visina novčane naknade i ponovno sticanja prava na novčanu naknadu utvrđeni su Zakonom o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (»Sl. list Crne Gore«, br.14/10, 45/12, 61/13 i 20/15).

Pravo na novčanu naknadu, u smislu ovog zakona, ima osiguranik koji prije prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja od najmanje 12 mjeseci neprekidno ili sa prekidima u poslednjih 18 mjeseci, kojem je radni odnos prestao bez njegove saglasnosti ili krivice i ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u zakonom propisanom roku.

Osnovni kriterijum za utvrđivanje perioda za koje vrijeme nezaposlenom licu nakon prestanka radnog odnosa pripada novčana naknada, je prethodno ostvarena dužina staža osiguranja. Minimalni period za koji se vrši isplata novčane naknade iznosi tri mjeseca (za osiguranike sa stažom osiguranja dugim od jedne do pet godina), a maksimalni 12 mjeseci (za osiguranike sa više od 25 godina staža osiguranja). Izuzetak čini nezaposleno lice, ako ima više od 35 godina staža osiguranja, kojem pravo na novčanu naknadu traje do ponovnog zaposlenja ili do nastupanja nekog od osnova za prestanak prava na novčanu naknadu. Isto pravo ima roditelj lica koje u skladu sa zakonom ostvaruje pravo na ličnu invalidninu, pod uslovom da ima više od 25 godina staža.

Takođe, novčana naknada pripada invalidu II odnosno III kategorije, koji nije korisnik privremene naknade po propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju i licu sa invaliditetom, bez obzira na ostvareni staž osiguranja, dok čeka na zaposlenje, odnosno do nastupanja nekog od osnova za prestanak prava na novčanu naknadu u skladu sa zakonom.

Novčana naknada, shodno članu 57 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, iznosi 40% minimalne zarade utvrđene Opštim kolektivnim ugovorom.

Izuzetno invalidu rada II i III kategorije, saglasno Zakonu o dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (»Sl.list CG«, br. 61/13), počev od 1. januara 2014. godine, pripada pravo na novčanu naknadu u iznosu najniže penzije u Crnoj Gori utvrđene Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Na iznos isplaćene novčane naknade obračunavaju se i plaćaju doprinosi za zdravstveno i penzijsko – invalidsko osiguranje.

**Pregled isplata novčanih naknada u 2014. i 2015. godini**

*(Tab. 10.)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Mjesec | Broj korisnika | | Nominalna  razlika | Indeks |
| 2014. | 2015. |
| 1 | Januar | 9674 | 8773 | -901 | 90.69 |
| 2 | Februar | 9720 | 8447 | -1273 | 86.90 |
| 3 | Mart | 9362 | 8298 | -1064 | 88.63 |
| 4 | April | 8905 | 7767 | -1138 | 87.22 |
| 5 | Maj | 8755 | 7448 | -1307 | 85.07 |
| 6 | Jun | 8606 | 7104 | -1502 | 82.55 |
| 7 | Jul | 8429 | 6884 | -1545 | 81.67 |
| 8 | Avgust | 8510 | 7053 | -1457 | 82.88 |
| 9 | Septembar | 8469 | 6598 | -1871 | 77.91 |
| 10 | Oktobar | 8416 | 6534 | -1882 | 77.64 |
| 11 | Novembar | 8697 | 6677 | -2020 | 76.77 |
| 12 | Decembar | 8526 | 6521 | -2005 | 76.48 |

Na osnovu datih podataka uočava se smanjenje broja korisnika novčane naknade, u 2015. godine. U prosjeku, mjesečno je 7.342 nezaposlenih lica koristilo navedeno pravo.

Ukupna sredstva izdvojena za novčanu naknadu u 2015. godini iznose 9.271.693,86 eura.

**2. PROGRAMSKE AKTIVNOSTI**

Akcionim planom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2015. godinu, utvrđene su mjere i aktivnosti usmjerene ka ostvarivanju prioriteta i ciljeva definisanih Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2012-2015. godine*,* koji su zasnovani na potrebi rješavanjaaktuelnih problema na tržištu rada, kao što su: visoka dugoročna nezaposlenost, visoko učešće mladih u strukturi nezaposlenih, izražene disproporcije između ponude i tražnje na tržištu rada, znatan rast broja nezaposlenih visokoškolaca, regionalne razlike u nezaposlenosti, kao i veliki broj nezaposlenih koji se smatraju teže zapošljivim.

Shodno odredbama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore donio je Program rada za 2015. godinu kojim su utvrđene mjere i aktivnosti iz Akcionog plana zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2015. godinu, koje Zavod sprovodi, kao i finansijski okvir za realizaciju ovih programskih aktivnosti.

Saglasno prioritetima i ciljevima politike zapošljavanja, tokom 2015. godine, Zavod je:

* *u cilju povećanja efikasnosti aktivne politike zapošljavanja:* realizovao programe obrazovanja i osposobljavanja nezaposlenih lica, javne radove, programe pružanja pomoći mladima da steknu prvo praktično iskustvo, odnosno programe stimulisanja prvog zapošljavanja i finansiranja zarada pripravnika, stimulisanja zapošljavanja mladih na sezonskim poslovima i druge programe;
* u *cilju povećanja samozapošljavanja:* programe stimulisanja preduzetništva*,* kroz dodjelu kredita za samozapošljavanje nezaposlenih lica i obuku za preduzetnike i lica koja započinju biznis;
* *u cilju* *integracije u zapošljavanju lica sa invaliditetom i teže zapošljivih lica:* programe profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom, zdravstveno ugroženih, pripadnika RE populacije, programe aktivne politike zapošljavanja za ova lica i druge programe u cilju povećanja zaposlenosti.

Programi su sprovedeni u finansijskim okvirima utvrđenim Programom rada Zavoda za 2015. godinu, saglasno zakonskim propisima, a na način i pod uslovima utvrđenim podzakonskim aktima za sprovođenje zakona.

2.1. Stručni tretman nezaposlenih lica

Radi povećanja ukupne zaposlenosti i unapređenja kvaliteta ponude radne snage Zavod je realizovao utvrđene oblike rada sa nezaposlenima.

**Informativni razgovori** organizuju se za sva novoprijavljena lica sa evidencije Zavoda. Na informativnom razgovoru nezaposlena lica dobijaju informacije o svojim pravima i obavezama, dok se nalaze na evidenciji Zavoda. Nezaposleni se kroz ove razgovore, u grupama od po 15-20 učesnika, upoznaju sa programima aktivne politike zapošljavanja, kao što su: informativno–motivacijskim seminarima, dokvalifikacijama, prekvalifikacijama, profesionalnoj orijentaciji, kreditima za samozapošljavanje i sl. Ukazuje im se i na to koliko je važna njihova aktivna uloga u traženju zaposlenja, prezentiraju im se statistički podaci o važnim karakteristikama tržišta rada, potražnji za pojedinim zanimanjima i stanju na evidenciji Zavoda, ukazuje se na potrebu za sticanjem novih znanja radi očuvanja radne kondicije i lakšeg uključivanja na tržište rada i dobijaju još niz korisnih informacija o funkcijama Zavoda i tržištu rada. U 2015. godini kroz ovaj stručni tretman prošlo je 3.496 lica.

**Informativno–motivaconi seminari (radionice)** su programi namijenjeni svim nezaposlenim licima, a imaju svrhu da informišu nezaposlene o svim značajnim obilježjima tržišta rada i zapošljavanja. Takođe, cilj im je da motivišu nezaposlene na aktivno traženje zaposlenja. Ovi seminari bitno utiču na jačanje samopouzdanja što je važan preduslov za samostalno aktivno traženje posla. Uče se i konkretne vještine pisanja molbi, biografija, predstavljanje poslodavcu. Izvode se i specijalističke radionice za lica koja planiraju da se bave preduzetništvom. U 2015. godini ovu vrstu programa prošlo je 391 nezaposleno lice. Naše analize pokazuju da ovi seminari podsticajno utiču na nezaposlena lica da aktivno traže posao i da aktivno učestvuju u programima APZ.

Za svako nezaposleno lice savjetnici za zapošljavanje rade **individualni plan zapošljavanja** na osnovu strukturiranog **intervjua**. Plan zapošljavanja pomaže nezaposlenom licu da brže dođe do posla uz visoko stručno i profesionalno usmjeravanje savjetnika. U 2015. godini su urađena 39.782 intervjua, 77.651 plan zapošljavanja i 103.523 realizacije planova zapošljavanja. Svako nezaposleno lice je dobilo svoje planove zapošljavanja.

**Pregled stručnih tretmana u 2014. i 2015. godini**

*(Tab. 11.)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stručni tretman nezaposlenih lica | Godina | | Nominalna  razlika | Indeks |
| 2014. | 2015. |
| Interviju | 41981 | 39782 | -2199 | 94.76 |
| Informativni razgovor | 4883 | 3496 | -1387 | 71.60 |
| Plan zapošljavanja | 79436 | 77651 | -1785 | 97.75 |
| Realizacija plana zapošljavanja | 105793 | 103523 | -2270 | 97.85 |
| Informativno motivacioni seminari | 897 | 391 | -506 | 43.59 |

**PRIORITET 1: Povećanje zaposlenosti. Smanjenje stope nezaposlenosti**

**CILJ 2. Povećanje efikasnosti aktivne politike zapošljavanja sa posebnim naglaskom na integraciju dugoročno nezaposlenih lica, mladih nezaposlenih i žena nezaposlenih na tržištu rada.**

**MJERA 1.2.1. Realizacija programa obrazovanja i osposobljavanja nezaposlenih lica za poznatog poslodavca i za tržište rada**

**2.2. Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih**

Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih realizovani su za 892 nezaposlena lica, što je za 659 lica manje od broja učesnika ovih programa u 2014. godini. U programe sticanja stručnih kvalifikacija uključeno je 717, a u programe sticanja znanja i vještina 175 nezaposlenih lica. Ovi programi su realizovani u okviru raspoloživih sredstava za ove namjene, a u saradnji sa organizatorima obrazovanja odraslih.

Pored navedenih programa, u saradnji sa poslodavcima, realizovan je i program osposobljavanja za rad na konkretnom radnom mjestu za 86 lica, što je za 93 lica manje od broja učesnika ovih programa u 2014. godini.

Učešće sredstava za realizaciju programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih i programa osposobljavanja za rad na konkretnom radnom mjestu, u ukupno raspoloživim sredstvima za mjere aktivne politike zapošljavanja, u 2015. godini, iznosilo je 15,7%.

Neposredno po realizaciji programa osposobljavanja za rad na konkretnom radnom mjestu, 79 lica je zaposleno na neodređeno vrijeme, a 717 nezaposlenih lica su stekla stručne kvalifikacije shodno potrebama tržišta rada i na ovaj način povećala zapošljivost u uslužnim djelatnostima, građevinarstvu, turizmu i ugostiteljstvu, kao i u prerađivačkoj industriji.

Programe sticanja znanja engleskog, italijanskog i ruskog jezika uspješno su završila 84 lica, informatičkih znanja i vještina 41, preduzetničkih 31 lice, dok su 19 nezaposlenih lica bila uspješna u savladavanju drugih programa sticanja vještina bitnih za obavljanje poslova njihovih zanimanja.

Učešće lica uključenih u programe obrazovanja i osposobljavanja odraslih i programe osposobljavanja za rad na konkretnom radnom mjestu, u ukupnom broju učesnika mjera aktivne politike zapošljavanja, u izvještajnom periodu, iznosilo je 27,4%. Posmatrano prema nivoima obrazovanja najviše je uključenih lica sa završenom srednjom školom (III i IV nivoa obrazovanja) 555 lica, zatim sa visokom školom 382 i 38 lica sa završenom osnovnom školom. Lica ženskog pola, u navedenimprogramima učestvovala su sa 56% (550 lica), lica do 25 godina života sa 38% (373 lica), a dugoročno nezaposlena lica sa 48% (471 lice).

**Osposobljavanje za rad kod poslodavca**

Zadaci programa osposobljavanja za rad kod poslodavca, utvrđeni na osnovu zahtjeva tržišta rada i nedovoljne mogućnosti nezaposlenih da im odgovore, ostvareni su, u okviru raspoloživih sredstava za ovu mjeru aktivne politike zapošljavanja u 2015. godini. Učešće ovih sredstava u ukupno raspoloživim sredstvima za mjere aktivne politike zapošljavanja iznosilo je 16,5%.

Ovom mjerom obuhvaćeno je 537 dugoročno nezaposlenih lica koja nijesu bila u radnom odnosu u poslednjih šest mjeseci, jer njihova stečena znanja i vještine nijesu bile dovoljne za zapošljavanje. Učešće ovih lica u ukupnom broju učesnika mjera aktivne politike zapošljavanja, u izvještajnom periodu, je iznosilo 15%. Mjerom su prije svega, obuhvaćena dugoročno nezaposlena lica sa stečenim srednjim obrazovanjem (84,4%), mlada lica (61,8%) dok su lica ženskog pola učestvovala sa 31% (166). Učešće lica iz sjevernih i manje razvijenih opština, iznosilo je 77,6% i veće je od planiranog (60%).

Aktivnosti pripreme kako, poslodavaca koji su izvodili, tako i nezaposlenih lica koja su učestvovala u programu, realizovane su na način i u rokovima utvrđenim Programom rada Zavoda. Uspješnost nezaposlenih lica u savladavanju programa osposobljavanja potvrđuje visok stepen usklađenosti programskih sadržaja sa njihovim mogućnostima, a činjenica da su izabrani poslodavci zaposlili sve uspješne učesnike programa potvrđuje da su aktivnosti izbora učesnika programa uspješno sprovedene.

Mjera je realizovana kod 147 poslodavaca iz privatnog sektora, spremnih da sprovođenjem svojih programa osposobljavanja, u trajanju od jednog do četiri mjeseca, obezbijede nedostajuću radnu snagu za rad u uslužnim djelatnostima, turizmu i ugostiteljstvu, drvopreradi i drugim djelatnostima. Kroz ovaj vid saradnje sa poslodavcima svim učesnicima mjere, obezbijeđeno je zapošljavanje kod poslodavaca koji su realizovali programe osposobljavanja za rad, na poslovima za čije obavljanje su osposobljeni. Zapošljavanjem 537 dugoročno nezaposlenih lica, na određeno vrijeme, u trajanju od tri do 12 mjeseci, ostvareni su očekivani rezultati realizacije ovog programa podsticanja zapošljavanja teže zapošljivih nezaposlenih lica.

**Program osposobljavanja i zapošljavanja na Projektu „Portanova”- Kumbor**

Program osposobljavanja za građevinska zanimanja, u Centru za obuku „Azmont akademija” u Bijelom Polju, realizovan je za 98 lica iz evidencije biroa rada Bijelo Polje, Mojkovac, Berane i Rožaje. Nezaposlena lica su se osposobljavala za zanimanja betonirac, tesar, armirač, zidar, malterdžija, keramičar, moler, fasader i regipser, a u cilju zapošljavanja na Projektu izgradnje „Portanova” u Kumboru.

**MJERA 1.2.2. Implementacija programa usmjerenih na dugoročno nezaposlene i teže zapošljiva lica kroz javne radove, programe za podsticanje karijernog razvoja i druge posebne programe i projekte**

**2.3. Javni radovi**

Polazeći od programskih zadataka utvrđenih na osnovu potreba i mogućnosti lica otežanog zapošljavanja i potreba korisnika programa od javnog interesa, Zavod je, u okviru raspoloživih sredstava za ove namjene, realizovao državne i lokalne programe javnih radova. Učešće ovih sredstava u ukupno raspoloživim sredstvima za mjere aktivne politike zapošljavanja iznosilo je 34,3%.

Ovim je omogućeno zapošljavanje 1.383 dugoročno nezaposlena lica, što je za 54,5% više u odnosu na 2014. godinu. Zaposlena su lica sa invaliditetom (68), lica umanjenih radnih sposobnosti koja nemaju karakter invalidnosti (176), pripadnici populacije Roma i Egipćana (29), korisnici novčane naknade (160) i socijalnih davanja (50) i druga dugoročno nezaposlena lica osposobljena za rad sa licima u stanju socijalne zaštite. Posmatrano, prema nivoima obrazovanja najviše je zaposleno lica sa završenom srednjom školom (693), a s teritorijalnog aspekta posmatrano, najviše je zaposlenih lica iz sjevernih opština (61,7%). U navedenimprogramima zaposleno je 56,9% lica ženskog pola. Posmatrano prema dužini trajanja rada, najviše je zaposlenih u trajanju od jednog do šest mjeseci 923, zatim u trajanju od sedam mjeseci 215 i 245 lica u trajanju od devet mjeseci. Učešće ovih lica u ukupnom broju učesnika mjera aktivne politike zapošljavanja, u izvještajnom periodu, je iznosilo 38,6%.

Javni radovi su sprovedeni u saradnji sa Ministarstvom održivog razvoja i turizma, lokalnim upravama, javnim ustanovama, nevladinim sektorom, poslodavcima i drugim pravnim licima, kroz programe socijalne zaštite, ekološke, obrazovne, kulturne i druge slične programe utemeljene na društveno korisnom i neprofitabilnom radu koji na tržištu ne stvaraju nelojalnu konkurenciju.

**Državni javni rad**

Zavod je, u saradnji sa Ministarstvom turizma, JP za upravljanje morskim dobrom, opštinama i javnim komunalnim preduzećima, i u 2015. godini Programom Neka bude čisto, dao doprinos unapređenju imidža Crne Gore kao ekološke države i turističke destinacije.

**Lokalni javni rad**

U saradnji sa opštinama, javnim institucijama i nevladinim sektorom realizovani su i radovi na lokalnim nivoima u kojima je zaposleno 1.281 lice. Ovi radovi odnosili su se na programe socijalne podrške namijenjene starim i drugim licima u stanju socijalne potrebe, djeci i mladima sa teškoćama u razvoju, kao i na programe podsticanja razvoja turizma, pružanja zanatskih usluga i druge društveno korisne programe. Realizacijom lokalnih programa zapošljavanja, u osnovi pružena je tehnička pomoć za 220 učenika, sa posebnim obrazovnim potrebama, podrška u obavljanju osnovnih životnih funkcija, za 245 lica sa invaliditetom, njega i pomoć za 340 starih lica, u stanju socijalne potrebe.

**MJERA 1.2.3. Stimulisanje zapošljavanja lica sa stečenim srednjim obrazovanjem (III i IV nivo)**

**2.4.** **Stimulisanje zapošljavanja lica sa stečenim srednjim obrazovanjem**

Polazeći od kretanja na tržištu rada u poslednjih nekoliko godina koja ukazuju na visoko učešće lica sa stečenim srednjim obrazovanjem, oko 50%, Zavod je, u tekućoj godini, u okviru raspoloživih sredstava realizovao program stimulisanja zapošljavanja ovih lica, prioritetno u opštinama sjeverne regije u kojima je otežano zapošljavanje ovih lica još izraženije. Učešće ovih sredstava u ukupno raspoloživim sredstvima za mjere aktivne politike zapošljavanja iznosilo je 15,5%.

Programom je obuhvaćeno 309 lica, od kojih su 267 IV i 42 lica III nivoa obrazovanja, što je za 3% više od planiranog broja učesnika ovog programa. Učešće ovih lica u ukupnom broju učesnika mjera aktivne politike zapošljavanja, u izvještajnom periodu, je iznosilo 8,6 %.

Program je realizovan kod 198 poslodavaca iz privatnog sektora koji su, kroz jedan vid probnog rada u trajanju od šest mjeseci koji finansijski ne opterećuje preduzeće, obezbijedili zapošljavanje ovih lica i prepoznali kadar adekvatan njihovim potrebama.

Programom je stimulisano zapošljavanje 172 dugoročno nezaposlenih lica iz opština sjevernog regiona, zatim 137 lica ženskog pola, kao i 152 lica do 25 godina života.

**MJERA 1.2.4. Unapređenje preduzetničkih znanja, specifičnih profesionalnih i mekih vještina i kompetencija mladih visokoškolaca**

**2.5.** **Pilot program Mladi su naš potencijal, pružimo im šansu**

Polazeći od potrebe ublažavanja negativnih posljedica prolongiranog zapošljavanja visokoobrazovanih lica, Zavod u okviru raspoloživih sredstava za ove namjene, realizuje program stimulisanja zapošljavanja 50 mladih lica, što je na nivou planiranog broja učesnika ovog programa. Učešće sredstava za realizaciju ovog programa u ukupno raspoloživim sredstvima za mjere aktivne politike zapošljavanja, iznosilo je 10,2%.

Ovim programom su obuhvaćena lica životne dobi do 30 godina, sa stečenim visokim obrazovanjem, radnim iskustvom u nivou obrazovanja, naprednim poznavanjem rada na računaru i engleskog jezika, koja u ukupnom broju učesnika mjera aktivne politike zapošljavanja, učestvuju sa 1,4%.

Stimulišući zapošljavanje mladih u opštinama prebivališta, programom su, na nivou lokalnih zajednica, obuhvaćena po dva nezaposlena lica, od kojih 58% lica ženskog pola.

Učesnici programa su stekli preduzetnička znanja i specifične poslovne vještine izrade projektnih aplikacija, upravljanja i implementacije projekata, organizovanja klastera i benefita klasterskog umrežavanja subjekata privređivanja. Takođe, programom je omogućena i primjena ovih stečenih znanja uz rad, u trajanju od devet mjeseci.

U izvještajnom periodu, učesnici programa su:

* doprinjeli podizanju svijesti nezaposlenih lica o značaju preduzetništva kroz vršnjačku edukaciju, kao i učenika osnovnih i srednjih škola za koje su održali radionice, širom Crne Gore, na temu »Mladi i preduzetništvo«;
* učestvovali u izradi biznis planova za nezaposlena lica kao potencijalne korisnike kredita;
* u saradnji sa opštinama, biznis centrima, centrima za socijalni rad, školama, turističkim organizacijama, nevladinim organizacijama, sportskim klubovima i drugim organizacijama, učestvovali u izradi projektnih aplikacija za dodjelu sredstava iz nacionalnih i međunarodnih fondova. Riječ je o projektima koji se prevashodno odnose na zapošljavanje i pokretanje sopstvenog biznisa, posebno mladih, žena, pripadnika populacije Roma i Egipćana i lica sa invaliditetom;
* inicirali osnivanje tri klastera.

Na osnovu već ostvarenih rezultata u dosadašnjoj realizaciji programa, da se zaključiti da će rezultirati ostvarenjem projektovanih ciljeva.

**MJERA 1.2.5. Pružanje pomoći mladima da steknu prvo praktično radno iskustvo kroz finansiranje zarada pripravnika**

**2.6. Osposobljavanje za samostalan rad**

Saglasno programskim zadacima usprečavanju posledica dugoročne nezaposlenosti, a u okviru raspoloživih sredstava za ove namjene u tekućoj godini, realizovan je program stimulisanja zapošljavanja 123 lica, bez iskustva u nivou obrazovanja, koja u ukupnoj nezaposlenosti učestvuju sa 35%. Učešće ovih sredstava u ukupno raspoloživim sredstvima za mjere aktivne politike zapošljavanja iznosilo je 6,7%.

Program je obezbijedio prvo zapošljavanje 109 nezaposlenih lica, u trajanju od šest mjeseci, odnosno 14 lica, u trajanju od devet mjeseci, čime su ova lica stekla uslov za polaganje stručnog ispita. Posmatrano prema nivou obrazovanja, zaposleno je 88,6% lica sa stečenim srednjim obrazovanjem, dok sa aspekta starosne i polne strukture učešće zaposlenih lica do 25 godina života iznosilo je 71,5%, a lica ženskog pola 47,2%. Učešće ovih lica u ukupnom broju učesnika mjera aktivne politike zapošljavanja, u izvještajnom periodu, je iznosilo 3,4%.

Na planu realizacije programa, Zavod je ostvario saradnju sa 87 poslodavaca iz privatnog sektora iz Bijelog Polja, Mojkovca, Berana, Andrijevice, Plava, Rožaja, Petnjice, Gusinja, Pljevalja, Žabljaka, Kolašina, Nikšića, Danilovgrada, Ulcinja i iz Cetinja. Poslodavci su sproveli programske sadržaje prlagođene profesionalnim i ličnim karakteristikama korisnika i uz obezbjeđen mentoring, osposobili ih za samostalno obavljanje poslova, u okviru nivoa obrazovanja.

**MJERA 1.2.6. Pružanje usluga profesionalne orijentacije licima koji imaju potrebu za ovom uslugom**

**2.7. Profesionalna orijentacija**

**2.1.1. Opšti programi profesionalne orijentacije**

Opšti programi profesionalne orijentacije koji obuhvataju profesionalno informisanje i profesionalno savjetovanje u odnosu na metod rada dijele se na individualne i grupne.

Individualni programi profesionalne orijentacije podrazumijevaju u prosjeku dva susreta savjetnika za profesionalnu orijentaciju i korisnika (učenika, studenta ili tražioca posla), dok se grupni programi baziraju na radioničarskom tipu rada, gdje korisnici kroz grupne i individualne aktivnosti usvajaju znanja i vještine. Grupni rad uključuje od minimum 7 do maksimum 16 učesnika, dok se vremenski okvir pružanja usluga kreće od 45 do 90, odnosno 270 minuta dnevno, zavisno od strukture programa.

Opšti programi profesionalne orijentacije podrazumjevaju pružanje usluga:

* Profesionalnog informisanja;
* Profesionalnog savjetovanja;
* Psihološke obrade uz primjenu odgovarajuće testovne baterije;
* Selekcije za zapošljavanje.

**Prikaz korisnika usluga opštih programa profesionalne orijentacije**

*(Tab.12)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Programi | Lica koja su koristila usluge profesionalne orijentacije | | | | | | |
| Nezaposleni | Poslodavci | Učenici | Roditelji | Studenti | Lica koja traže promjenu zaposlenja | Ukupno korisnika |
| Prof. informisanje-grupno | 595 | / | 3.927 | / | 72 | / | 4.594 |
| Prof. informisanje-individualno | 1.616 | 558 | 847 | 192 | 304 | / | 3.517 |
| Prof. savjetovanje - grupno | 56 | / | 1.138 | / | 31 | / | 1.225 |
| Prof. savjetovanje-individualno | 368 | / | 449 | 66 |  | 32 | 915 |

U 2015. godini najveći broj korisnika koristio je uslugu grupnog profesionalnog informisanja (4.594 lica, od kojih su se 595 lica nalazila u evidenciji nezaposlenih), zatim usluge individualnog profesionalnog informisanja (3.517 lica). Psihološka obrada servisirana je za 526 korisnika, a individualno profesionalno savjetovanje servisirano je za 915 lica. Grupnim profesionalnim savjetovanjem obuhvaćeno je 1.225 lica. Proces selekcije prošlo je 317 lica.

**2.7.2.** **Posebni programi profesionalne orijentacije**

**Program Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama**

Program Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama koji je iniciran od strane Zavoda za zapošljavanje i Ministarstva prosvjete, realizuje se kontinuirano, počev od 2011. godine. Savjetnik za profesionalnu orijentaciju aktivnosti predviđene ovim Programom sprovodi u Centru za informisanje i profesionalno savjetovanje i obrazovnoj ustanovi.

Program je pokrenut u namjeri da se mladima u obrazovnom sistemu koji izlaze na tržište rada i/ili nastavljaju školovanje pruži osnova za podsticanje karijernog razvoja, pravilnog izbora zanimanja, izbora zaposlenja, razvijanje ideje o preduzetništvu i sl, odnosno da se učenicima osnovnih i srednjih škola pruži mogućnost pravovremenog profesionalnog informisanja o segmentima značajnim za izbor zanimanja i karijernog razvoja. Ovaj program se realizuje za učenike osnovnih i srednjih škola koji nastavljaju školovanje i za učenike srednjih stručnih škola koji izlaze na tržište rada.

**Korisnici usluga Programa Karijerna orijentacija i tržište rada**

**u osnovnim i srednjim školama**

*(Tab. 13.)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| AKTIVNOSTI | Broj posjećenih  škola | Broj informisanih  učenika |
| Promocija usluga CIPS-ova u osnovnim školama | 40 | 3.265 |
| Promocija usluga CIPS-ova u srednjim školama | 16 | 972 |

|  |  |
| --- | --- |
| PROGRAMI | Ukupno: |
| Izbor zanimanja za učenike osnovnih škola | 951 |
| Izbor zanimanja za učenike gimnazija koji nastavljaju školovanje | 243 |
| Izbor zanimanja za učenike srednjih stručnih škola koji nastavljaju školovanje | 329 |
| Izbor zanimanja za učenike srednjih stručnih škola koji izlaze na tržište rada | 172 |

Savjetnici za profesionalnu orijentaciju su informisali 4.237 učenika, o uslugama koje Zavod pruža u Centrima za informisanje i profesionalnu orijentaciju kroz posjetu osnovnim i srednjim školama.

**Program Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih nezaposlenih lica**

Program Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih nezaposlenih lica namjenjen je licima koja se prvi put prijavljuju u evidenciju nezaposlenih Zavoda, a u funkciji podsticanja profesionalnog razvoja kandidata za zapošljavanje.

Program se realizuje, kroz radionice, u trajanju od jednog do tri dana. Koncipiran je tako da sažima program usmjeren ka socijalnoj formi, program fokusiran na informisanju, motivisanju i aktivnom traženju zaposlenja. Broj učesnika ovog programa u 2015. godini prikazan je u tabeli.

Korisnici usluga Programa Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih

*(Tab. 14.)* (Tab.3)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| OPŠTI PROGRAMI | Broj seminara | Broj učesnika |
| Program jednodnevne radionice | 11 | 135 |
| Program dvodnevne radionice | 13 | 179 |
| Program trodnevne radionice | 14 | 136 |
| Ukupno: | 38 | 450 |

**MJERA 1.2.7. Unapređenje nivoa povezanosti poslodavaca i nezaposlenih putem informacionog sistema i razvoja vidova neposredne komunikacije (informatičko povezivanje, sajmovi zapošljavanja, okrugli stolovi)**

2.8. Rad sa poslodavcima

U cilju unapređenja rada, poslodavcima su u područnim jedinicama i biroima rada pružane potrebne usluge, i to:

* oglašavanje slobodnih radnih mjesta;
* direktno posredovanje na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, putem tzv. predselekcija i selekcija kandidata;
* posredovanje za sezonsko zapošljavanje;
* informacije i podnošenje zahtjeva za kreditiranje;
* izdavanje potvrda za izdavanje radnih dozvola;
* servis promjena zaposlenja.

Osim toga, nastavljene su aktivnosti organizovanja i učešća Zavoda na sajmovima, okruglim stolovima, uključivanja poslodavaca u obuke, izradu programa, monitoring i evaluaciju obuka, kreditiranje, sezonsko zapošljavanje, javne radove i drugo.

**Direktno posredovanje**

Direktno posredovanje omogućava jednostavan, olakšan i brz način zadovoljavanja potreba ponude i tražnje na tržištu rada. Na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, u biroima rada se organizuju aktivnosti tzv. predselekcija, selekcija i intervjua, kojima se vrši izbor kandidata koji mogu zadovoljiti iskazane potrebe. Potrebe se utvrđuju putem intervjua sa poslodavcima, kojima se dobijaju što konkretniji podaci o zahtjevima radnog mjesta (školska sprema, radno iskustvo, posebna znanja i vještine, karakteristike zaposlenog i dr.). Na osnovu dobijenih informacija savjetodavci među nezaposlenim licima pronalaze odgovarajuće kandidate, koji potom učestvuju u postupku selekcije.

Savjetnici za rad sa poslodavcima odrađuju sa izabranim licima postupke predselekcije i selekcije.

Cilj predselekcije je da se putem grupnih razgovora sa više nezaposlenih lica ustanovi njihovo iskustvo, kompetencije i motivisanost za rad na odgovarajućem upražnjenom radnom mjestu i da se poslodavcima pošalju kandidati koji ispunjavaju tražene uslove.

Selekcije se rade u prisustvu poslodavaca, koji uz pomoć savjetnika za rad sa poslodavcima obavljaju grupne ili individualne intervjue sa nezaposlenim licima. Na ovaj način se postiže pozitivan rezultat, jer se na jednom mjestu direktno sučeljavaju ponuda i tražnja i upoznaju sa onim što se traži i što se nudi. U posljednje vrijeme je jako popularizovana ova vrsta usluge Zavoda prema poslodavcima. Oni su shvatili njen značaj i ovu vrstu usluge sve više traže.

U 2015. godini, Zavodu za zapošljavanje se obratilo 3.918 poslodavaca koji su iskazali potrebu za 9.966 radnika. Na predselekcijama je bilo 8.595 nezaposlenih lica, kroz proces selekcije je prošlo 7.495 nezaposlenih lica, dok je direktno posredovano za 4.306 lica.

Zakon o strancima, sa čijom se primjenom otpočelo 1. aprila 2015. godine, donio je novine u radu Zavoda za zapošljavanje. Novina je izdavanje potvrde poslodavcima da na evidenciji Zavoda nema nezaposlenih lica koja ispunjavaju uslove za zasnivanje radnog odnosa na određenim poslovima kod poslodavca ili je lice sa evidencije odbilo zasnivanje radnog odnosa na tim poslovima. Potvrda je sastavni dio dokumentacije koju stranac predaje u MUP za dobijanje dozvole za privremeni boravak i rad radi zapošljavanja i sezonskog zapošljavanja.

Za navedeni vremenski period važenja prvobitnog zakonskog rješenja (1.4-3.6.2015. godine) Zavodu za zapošljavanje je podnijeto 2.175 zahtjeva za izdavanje potvrde, kojima je traženo 5.022 izvršioca. Zavod je izdao 31 potvrdu.

Na zahtjev poslodavaca, Skupština Crne Gore je 3.6.2015. godine donijela Zakon o izmjenama Zakona o strancima, koje se odnose na izdavanje potvrde Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, a koji je bio na snazi do 1.11.2015. godine. To znači da su poslodavci podnosili zahtjev za izdavanje boravišne i radne dozvole u MUP-u, bez predhodno pribavljene potvrde od strane Zavoda da na evidenciji nezaposlenih nema lica koja ispunjavaju uslove za zasnivanje radnog odnosa na određenim poslovima kod poslodavca ili je lice sa evidencije odbilo zasnivanje radnog odnosa na tim poslovima.

Od 1.11.2015. godine su ponovo na snazi članovi Zakona o strancima koji se odnose na izdavanje potvrde Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. U periodu od 1.11-31.12.2015. godine Zavodu za zapošljavanje je podnijeto 1.359 zahtjeva za izdavanje potvrde, kojima je traženo 2.584 izvršioca. Zavod je, za navedeni izvještajni period, izdao 1.040 potvrda.

**MJERA 1.2.9. Primjena modela aktivacije u skladu sa novim Zakonom o socijalnoj i dječijoj zaštiti**

**2.9. Pilot program Aktivacija korisnika MOP-a**

Polazeći od potrebe ublažavanja posljedica dugoročne nezaposlenosti korisnika materijalnog obezbjeđenja porodice, Zavod je u okviru raspoloživih sredstava za ove namjene, realizovao program aktivacije za 202 nezaposlena lica, što je za 48 lica ispod planiranog broja učesnika ovog programa. Učešće ovih sredstava u ukupno raspoloživim sredstvima za mjere aktivne politike zapošljavanja iznosilo je 1,1%.

Program je realizovan u sjevernim i manje razvijenim opštinama Crne Gore, u saradnji sa poslodavcima koji obavljaju poslove od javnog interesa, u trajanju od dva mjeseca. Učešće lica uključenih u ovaj program, u ukupnom broju učesnika mjera aktivne politike zapošljavanja, u tekućoj godini je iznosilo 5,6%.

Zavod je, u saradnji sa centrima za socijani rad u opštinama sprovođenja programa, izvršio aktivnosti pripreme dugoročno nezaposlenih lica, nedovoljno aktivnih u traženju posla zbog oslanjanja na socijalna davanja. Tako su angažovanjem na obavljanju poslova u okviru 32 društveno korisna, neprofitabilna programska sadržaja, značajna za razvoj 14 manje razvijenih lokalnih zajednica, ova lica motivisana i stimulisana na aktivnije traženje posla.

Ovim se nastoje stvoriti uslovi za zapošljavanje radno sposobnih korisnika socijalnih primanja i time omogućiti dostupnost ovih sredstava za lica čija aktivacija nije moguća.

**Pregled broja izvođača i učesnika programa**

*(Tab. 15.)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| BIRO RADA | BROJ IZVOĐAČA | BROJ UČESNIKA |
| Bijelo Polje | 9 | 37 |
| Mojkovac | 4 | 16 |
| Petnjica | 1 | 2 |
| Berane | 2 | 30 |
| Plav | 3 | 17 |
| Gusinje | 1 | 2 |
| Rožaje | 1 | 15 |
| Pljevlja | 1 | 20 |
| Žabljak | 2 | 4 |
| Danilovgrad | 1 | 10 |
| Cetinje | 3 | 6 |
| Kolašin | 1 | 5 |
| Nikšić | 4 | 34 |
| Ulcinj | 2 | 4 |
| UKUPNO | 35 | 202 |
|  | | |

**MJERA 1.2.10. Stimulisanje zapošljavanja mladih na sezonskim poslovima**

**2.10. Program stimulisanja zapošljavanja mladih na sezonskim poslovima u zimskoj turističkoj sezoni »Mladi u zimskom turizmu«**

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje je 22.9.2015. godine donio Odluku o raspisivanju konkusa za Program stimulisanja zapošljavanja mladih na sezonskim poslovima u zimskoj turističkoj sezoni »Mladi u zimskom turizmu«.Program je počeo da se realizuje 1.12.2015. i izvodiće se do 1.3.2016. godine. Zavod će subvencije dodjeljivati poslodavcima iz sjevernih i manje razvijenih opština: Berane, Andrijevica, Plav, Rožaje, Gusinje, Petnjica, Bijelo Polje, Mojkovac, Pljevlja, Žabljak, Nikšić, Šavnik, Plužine, Danilovgrad, Kolašin i Cetinje, koji na sezonskim poslovima u toku zimske turističke sezone zaposle mlade do 24 godine, prioritetno iz tih opština. Program stimulisanja sezonskog zapošljavanja podrazumijeva subvenciju zarada zaposlenih u iznosu od po 100 eura mjesečno.

Ovaj program je proistekao iz programa “Zaposlimo naše mlade na sezonskim poslovima”, koji je realizovan od 2011. do 2015. godine. Novi program se razlikuje od starog u ciljnoj grupi kojoj je namijenjen. Pokretanje ovog projekta uzrokovano je nizom razloga: značajno učešće mladih na evidenciji nezaposlenih u sjevernim i manje razvijenim opštinama, nedovoljna zastupljenost mladih na sezonskim poslovima, veliko učešće strane radne snage, potreba da se sezonski poslovi legalizuju, te smanji rad na crno u ovoj oblast.

Za realizaciju programa “Mladi u zimskom turizmu” Zavod je opredijelio 50.000 eura za finansiranje subvencija za oko 250 učesnika. Poslodavac može dobiti subvenciju kada sa nezaposlenim licem zaključi ugovor o radu i prijavi ga Poreskoj upravi na obavezno socijalno osiguranje.

**2.11. Sezonsko zapošljavanje**

Sezonsko zapošljavanje je vid zapošljavanja koji sve značajnije utiče na ublažavanje problema nezaposlenosti, jer se u toku sezone na ovim poslovima angažuje oko 30% od ukupnog broja nezaposlenih lica.

Zavod u komunikacijama sa poslodavcima nastoji da obezbijedi veći obim stimulisanja sezonske radne snage kako u fazi pripreme, tako i u direktnom radnom angažovanju, kada su u pitanju materijalna primanja sezonaca, prevozni troškovi, sanitarni pregledi, smještajni uslovi i povezivanje radnog staža.

Takođe, Zavodovi mobilni timovi su u periodu predsezone, kroz neposredni kontakt da poslodavcima, prikupili njihove kadrovske potrebe. Ovdje smo akcenat stavili na poslodavce koji su u prethodnim godinama zapošljavali najviše stranaca u svojim kompanijama, kako bismo dijagnosticirali realno stanje i predložili rješenje za konkretan problem za svakog poslodavca ponaosob. Poslodavce smo animirali i na veće korišćenje stimulativnih mjera ukoliko zaposle domaću radnu snagu, što je predviđeno Uredbom o subvencijama za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica koje se, između ostalog, odnose i na zapošljavanje u vrijeme turističke sezone.

Obzirom da značajan dio godine obilježio intenzivan rad u posredovanju pri sezonskom zapošljavanju, postignuti su i dobri rezultati iz ove oblasti. Plan zapošljavanja na sezonskim poslovima za 2015. godinu je bio 10.000 lica sa evidencije nezaposlenih. Zaposleno je 10.430 lica sa evidencije nezaposlenih na sezonskim poslovima, što je najbolji rezultat postignut u predhodnih nekoliko godina. Primjera radi, u 2014. godini je na sezonskim poslovima zaposleno 8.944 radnika. Najveći broj zapošljavanja zabilježen je u oblasti turizma i ugostiteljstva, trgovine, usluga i saobraćaja.

U izvještajnom periodu Zavodu za zapošljavanje se obratilo 1.325 poslodavaca koji su iskazali potrebu za 5.589 sezonskih radnika. Na predselekcijama je bilo 3.525 nezaposlenih lica, kroz proces selekcije je prošlo 2.926 nezaposlenih lica, dok je direktno posredovano za 1.743 lica. Veoma je važno istaći da se iz godine u godinu za ovu vrstu usluge Zavodu obraća sve veći broj poslodavaca, što je u konačnom i cilj Odsjeka za rad sa poslodavcima.

**MJERA 1.2.11. Pružanje podrške unapređenju sticanju znanja, vještina i kompetencija mladih sa visokim obrazovanjem, bez radnog iskustva**

2.12. Program Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem sprovodi se u skladu sa Zakonom o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem i Pravilnikom o načinu objavljivanja javnog poziva, postupku i kriterijumima za stručno osposobljavanje.

Korisnici programa se stručno osposobljavaju, u trajanju od devet mjeseci, tokom kojeg primaju naknadu. Program predstavlja podsticaj za visokoškolce da kroz dokazivanje u radnom okruženju lakše dođu do zaposlenja.

Program stručnog osposobljavanja, u trećem ciklusu realizacije 2014/2015. godina je sproveden za 3.458 lica sa stečenim visokim obrazovanjem.

Programom su osposobljena nezaposlena lica, u trajanju od devet mjeseci, od kojih 1.475 u javnom i 1.983 lica u privatnom sektoru, čime su stekla i uslov za polaganje stručnog ispita.

Lica ženskog pola, u programu učestvuju sa 61,75% (2.135 lica).

**CILJ 3. Povećanje samozapošljavanja. Podsticanje preduzetništva, posebno u manje razvijenim jedinicama lokalne samouprave.**

**MJERA 1.3.1. Stimulisanje preduzetništva kroz kredite za samozapošljavanje za nezaposlena lica, pravna lica i preduzetnike, uz povoljnije uslove za projekte čiji su nosioci žene i koji se realizuju u manje razvijenim jedinicama lokalne samouprave**

# **2.13. Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori**

**Podnijeti zahtjevi za kredit**

U 2015. godini podnijeta su 42 zahtjeva za dodjelu kredita, ukupne vrijednosti 260.000€, čijom realizacijom bi se otvorila 52 nova radna mjesta. Od ovog broja, 17 zahtjeva (44,74% podnijetih zahtjeva za kredit od strane nezaposlenih lica) podnijele su nezaposlene žene. Vrijednost njihovih projekata je 100.000€ čijom realizacijom je planirano otvaranje 20 novih radnih mjesta.

Posmatrano po opštinama, najviše podnijetih zahtjeva je u: Beranama (8 ili 19%), Nikšiću (6 ili 14,28%), Podgorici (5 ili 11,9%) i Baru i Bijelom Polju (4 ili 9,52%).

# **Regionalne komisije**

U posmatranom periodu regionalne komisije su pozitivno ocijenile 41 zahtjev za kredit u vrijednosti od 255.000€, čijim finansiranjem bi se omogućilo zapošljavanje 51 radnika.

Nosioci 17 pozitivno ocijenjenih projekata su nezaposlene žene. Ovim projektima, vrijednosti 100.000€, predviđa se otvaranje 20 novih radnih mjesta.

# **Odobreni krediti**

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore odobrio je 40 kredita vrijednih 240.000€, čijom realizacijom je omogućeno otvaranje 48 novih radnih mjesta. Od ovog broja, 37 kredita je dodijeljeno nezaposlenim licima (92,5%) i 3 kredita privrednim subjektima (7,5%). U navedenom periodu 15 kredita (37,5%) je dodijeljeno licima ženskog pola.

Posmatrano prema starosnim grupama 3 kredita dodijeljena su licima do 25 godina života, od 25 – 50 godina života 28 kredita, dok je 6 kredita dodijeljeno teže zapošljivim licima.

Prema nivoima obrazovanja korisnika kredita (nezaposlena lica), 1 lice je sa II nivoom obrazovanja, 11 lica sa III nivoom i 17 lica sa IV nivoom obrazovanja, 1 lice sa V i 1 lice sa VII nivoom obrazovanja, dok je 6 lica sa završenom osnovnom školom.

Najveći dio kreditnih sredstava je usmjeren u razvoj preduzetništva na sjeveru Crne Gore – 27 kredita ili 67,5% od ukupnog broja odobrenih, u vrijednosti od 150.000€. Posmatrano po opštinama, najveći broj kredita odobren je u opštinama: Berane (8 ili 20%), Nikšić (6 ili 15%), Podgorica (5 ili 12,5%) i Bijelo Polje i Bar (4 ili 10%).

Krediti su odobravani za projekte iz svih djelatnosti, u skladu sa planiranim regionalnim razvojem. Najviše odobrenih kredita je iz oblasti poljoprivrede i ribarstva (20 ili 50%), zanatstva i ličnih usluga (7 ili 17,5%), trgovine (5 ili 12,5%). Slijede industrija i rudarstvo (3 ili 7,5%), obrazovanje, nauka, kultura i informacije (2 ili 5%), građevinarstvo, ugostiteljstvo i turizam i saobraćaj i veze (1 ili 2,5%).

**Isfinansirani krediti**

U 2015. godini isfinansirana su 33 kredita, ukupne vrijednosti 185.000€, namijenjenih otvaranju 37 novih radnih mjesta. Od ovog broja, 32 isfinansirana kredita (96,97%) su za nezaposlena lica i 1 kredit (3,03%) za pravno lice.

**Kontrola upotrebe sredstava**

U posmatranom periodu izvršene su 43 kontrole namjenske upotrebe kreditnih sredstava, od kojih je:

* 16 ili 37,21% u potpunosti namjenski iskoristilo dodijeljena sredstva;
* 12 ili 27,91% u fazi realizacije dodijeljenih sredstava;
* 15 ili 34,88% nenamjenski iskoristilo dodijeljena kreditna sredstva.

U 2015. godini 5 lica je odustalo od kredita, a 257 korisnika je izvršilo povraćaj odobrenih kreditnih sredstava.

**Rad Komisije za dodjelu kredita**

Komisija za dodjelu kredita se u 2015. godini sastajala 5 puta. Na sjednicama su razmatrani zahtjevi za dodjelu kredita i molbe korisnika kredita. Shodno ovlašćenjima, Komisija je Upravnom odboru Zavoda predložila da se odobri 40 zahtjeva za dodjelu kredita i razmotrila 108 molbi korisnika kredita.

**MJERA 1.3.3. Sprovođenje obuka za preduzetnike i lica koja započinju biznis**

**2.14. Pružanje specijalističke obuke i edukacije iz oblasti poslovnih vještina i virtuelna preduzeća**

U 2015. godini održano je sedam edukacija "Pružanje osnovnih znanja iz  
preduzetništva". Edukacijama je prisustvovalo 45 lica. Održano je i sedam seminara "Pružanje specijalističke obuke i edukacije iz oblasti poslovnih vještina korisnicima kredita Zavoda za zapošljavanje" kojima su prisustvovala 82 korisnika kredita.

Programi virtuelnog preduzetništva organizovani su u dvije opštine: Podgorici  
(Mediteran, PU Pamark) i Bijelom Polju (JU Srednja stručna škola). U programima je učestvovalo 31 lice, a za njihovu realizaciju utrošeno je 17.568€.

**PRIORITET 3: Promovisanje socijalne inkluzije i smanjenje siromaštva**

**Cilj 2. Integracija u zapošljavanju lica sa invaliditetom**

**MJERA 3.2.3. Uključivanje lica sa invaliditetom u mjere aktivne politike zapošljavanja**

**2.15. Mjere aktivne politike zapošljavanja u kojima učestvuju lica sa invaliditetom**

Zavod, u saradnji sa drugim socijalnim partnerima, već više godina realizuje javne radove, kao mjeru aktivne politike zapošljavanja, u kojima lica sa invaliditetom i druga teže zapošljiva lica zasnivaju radni odnos na određeno vrijeme, u trajanju od tri do šest mjeseci.

U 2015. godini, u javnim radovima: «Resocijalizacija osoba sa invaliditetom« -Pljevlja zaposleno je jedno lice sa invaliditetom, na tri mjeseca; »Kreativna radionica« - Pljevlja, 9 lica na tri mjeseca; »Park vodice« - Pljevlja, četiri lica na tri mjeseca; «Informacija bez prepreka« - Pljevlja, 8 lica na tri mjeseca; «Sunčana radionica« - Kotor, 16 lica na tri mjeseca; «Personalni asistent« - Rožaje, tri lica na 6 mjeseci; «Najranjivijim među nama« - Bijelo Polje, pet lica na 6 mjeseci; «Ravnopravni uz pomoć tumača gestovnog -znakovnog jezika« - Bijelo Polje, tri lica na 6 mjeseci; «Sunčana radionica« - Bijelo Polje, 11 lica na šest mjeseci i »Kreativna radionica« - Bijelo Polje, 8 lica na šest mjeseci.

**MJERA 3.2.4. Rad komisije za profesionalnu rehabilitaciju**

**2.16. Komisija za profesionalnu rehabilitaciju**

Odlukom direktora Zavoda za zapošljavnje Crne Gore obrazovane su prvostepene komisije u područnim jedinicama Podgorica, Nikšić, Pljevlja, Berane, Bijelo Polje, Herceg Novi i Bar i Drugostepena komisija u Sektoru za poslove zapošljavanja.

Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju daje mišljenje o:

* procentu invaliditeta, preostaloj radnoj sposobnosti i mogućnosti zaposlenjanezaposlenog sa evidencije Zavoda, na način i pod uslovima utvrđenim Pravilnikom o kriterijumima i uslovima za utvrđivanje procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja i Pravilnikom o standardima za sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije.
* mogućnosti uključivanja nezaposlenog, odnosno zaposlenog u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije,na način i pod uslovima utvrđenim Pravilnikom o uslovima i načinu ostvarivanja prava na profesionalnu rehabilitaciju.

Na osnovu mišljenja komisije, načelnik područne jedinice u prvom, odnosno, direktor Zavoda za zapošljavanje u drugom stepenu, donosi Rješenje o:

* utvrđenom procentu invaliditeta;
* priznavanju prava na profesionalnu rehabilitaciju;
* preostaloj radnoj sposobnosti;
* mogućnosti zaposlenja.

Na osnovu pojedinačno dostavljanih mjesečnih izvještaja o radu prvostepenih komisija, konstatovano je da su u 2015. godini, prvostepene komisije donijele nalaz i mišljenja o utvrđenom procentu invaliditeta za ukupno 430 lica (50% žena).

Za sva lica donešena su rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta.

Broj donijetih rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta, po područnim jedinicama je sledeći:

* Područna jedinica Podgorica – 66;
* Područna jedinica Nikšić – 17;
* Područna jedinica Herceg Novi – 62;
* Područna jedinica Bijelo Polje – 56;
* Područna jedinica Bar – 45;
* Područna jedinica Berane – 48;
* Područna jedinica Pljevlja – 136.

U 2015. godini prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju su razmatrale 157 predmeta po zahtjevu lica za uključivanje u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i za sva lica donijele mišljenja o potrebi uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije. Za sva lica donijeta su rješenja o priznavanju prava na profesionalnu rehabilitaciju.

Broj donijetih rješenja o priznavanju prava na profesionalnu rehabilitaciju, po područnim jedinicama je sledeći:

* Područna jedinica Podgorica – 47;
* Područna jedinica Nikšić – 22;
* Područna jedinica Herceg Novi – 13;
* Područna jedinica Bijelo Polje – 29;
* Područna jedinica Bar – 29;
* Područna jedinica Pljevlja – 17.

U 2015. godini komisije za profesionalnu rehabilitaciju su razmatrale dostavljene nalaze i ocjene izvođača profesionalne rehabilitacije o preostaloj radnoj sposobnosti za 86 lica i donijele mišljenja o preostaloj radnoj sposobnosti za sva lica. Na osnovu mišljenja komisija, načelnici područnih jedinica donijeli su odgovarajuća rješenja.

Broj donijetih rješenja o utvrđenoj preostaloj radnoj sposobnosti, po područnim jedinicama je sledeći:

* Područna jedinica Podgorica – 29;
* Područna jedinica Nikšić – 7;
* Područna jedinica Herceg Novi – 13;
* Područna jedinica Pljevlja – 10;
* Područna jedinica Bar – 27.

U izvještajnom periodu komisije za profesionalnu rehabilitaciju su donijele ocjenu o mogućnosti zaposlenja za 21 lice, na osnovu kojih su donešena rješenja o mogućnosti zaposlenja, i to:

* Područna jedinica Podgorica – 18;
* Područna jedinica Pljevlja – 3.

U izvještajnom periodu Drugostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju je razmatrala tri žalbe na rješenja Područne jedinice Pljevlja, za opštine Pljevlja i Žabljak o utvrđivanju procenta invaliditeta i priznavanja prava na profesionalnu rehabilitaciju.

Nakon razmatranja, Drugostepena komisija je jednu žalbu odbila, jedno rješenje prvostepene komisije oglasila ništavim, dok je jedno rješenje poništila i odlučila u predmetu.

**MJERA 3.2.5. Sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije lica sa invaliditetom**

**2.17. Profesionalna rehabilitacija**

Profesionalna rehabilitacija je proces koji se realizuje sa ciljem osposobljavanja pojedinca za socijalnu i radnu integraciju. Obuhvata mjere i aktivnosti koje omogućavaju da se lica sa invaliditetom i ostala teže zapošljiva lica, kao ciljna grupa, na odgovarajući način pripreme za tržište rada, osposobe za rad, zadrže zaposlenje, u njemu napreduju ili promijene profesionalnu karijeru.

Čitav proces rehabilitacije usmjeren je na aktiviranje, podsticanje i razvijanje pozitivnih osobina, sposobnosti, spretnosti i interesa pojedinca.

Najvažniji segment procesa profesionalne rehabilitacije je utvrđivanje preostale radne sposobnosti, znanja, postojećih radnih navika, profesionalnih interesa pojedinca, s ciljem radi njegovog uključivanja u proces rada. U ovoj fazi procesa ocjenjuje se zdravstveno stanje, socijalni faktori, profesionalni i obrazovni faktori, mentalne sposobnosti, ličnost i ponašanje i radno funkcionisanje pojedinca.

Na osnovu procijenjenih radnih sposobnosti daje se nalaz i ocjena da li postoji potreba uključivanja lica u dodatni program ili neku od ostalih mjera profesionalne rehabilitacije, da li lice može biti uključeno na tržište rada pod opštim uslovima, ili, u zavisnosti od radnih sposobnosti, pod posebnim uslovima, uz prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada (uz analizu radnog mjesta i izradu plana prilagođavanja), ili u neku od posebnih organizacija za zapošljavanje.

Mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije sprovodi izvođač profesionalne rehabilitacije, koji mora ispunjavati propisane zakonske uslove u pogledu prostora, opreme, stručnog kadra i standarda za njihovu realizaciju.

U izvještajnom periodu mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije su se sprovodile u Podgorici, Pljevljima, Herceg Novom, Baru, Nikšiću i Bijelom Polju.

Od početka 2015. godine u mjere profesionalne rehabilitacije uključeno je 165 lica (79 žena ili 47,88%), kod dva izvođača (ZOPT – 76 lica, Pamark – 89 lica), i to u:

* Podgorici - 49 lica (20 žena ili 40,81%);
* Pljevljima - 21 lice (11 žena ili 52,38%);
* Herceg Novom - 13 lica (sedam žena ili 53,84%);
* Baru - ukupno - 29 lica (12 žena ili 41,37%); za 27 lica mjere 1 i 2 finansirane kroz grant;
* Bijelom Polju – ukupno 32 lica (23 žene ili 71,87%); za 11 lica mjere 1 i 2 finansirane kroz grant;
* Nikšiću – 21 lice (šest žena ili 28,57%); za osam lica mjere 1 i 2 finansirane kroz grant.

Od ukupnog broja učesnika programa profesionalne rehabilitacije tokom 2015. godine, 37 zaposlenih lica sa invaliditetom (16 žena) uključeno je radi ostvarivanja prava njihovih poslodavaca na subvencije za bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje lica sa invaliditetom i učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom. Od ostalih lica koji su u toku 2015. godine uključeni u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, četiri lica zasnovala su radni odnos.

U periodu od oktobra 2013. godine, kada je počela realizacija mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije do 31.12.2015. godine, uključeno je ukupno 245 lica, od kojih je 25 lica (10 žena) zaposleno, dok su 53 lica sa invaliditetom (22 žene) uključena radi ostvarivanja prava njihovih poslodavaca na zakonom propisane subvencije.

**MJERA 3.2.6. Finansiranje grant šema za podsticanje zapošljavanja lica sa invaliditetom**

**2.18. Grant šema**

U periodu od 2.3.2015. godine do 31.12.2015. godine, realizovano je 19 projekata profesionalne rehabilitacije, aktivne politike zapošljavanja i zapošljavanja lica sa invaliditetom, kojima su dodijeljeni grantovi, po osnovu javnog poziva od 10.11.2014. godine, u iznosu od 998.789,06€. Minimalni iznos granta iznosio je 10.000€, a maksimalni 70.000€. U ovim projektima je bilo uključeno 290 lica sa invaliditetom, kao učesnika ili korisnika, a projektne aktivnosti su se odnosile na: uspostavljanje centara za profesionalnu rehabilitaciju, osposobljavanje nezaposlenih lica odgovarajućeg profila za rad u tim centrima, izvođenje programa obrazovanja odraslih za određena zanimanja, psihosocijalna podrška, sprovođenje mjera profesionalne rehabilitacije po utvrđenim standardima kod izvođača profesionalne rehabilitacije, sticanje znanja i vještina iz oblasti preduzetništva, asistencija u nastavi licima sa invaliditetom, formiranje radnih centara u kojima bi se zapošljavala lica sa težim invaliditetom i dr.

Dana 3.11.2015. godine, objavljen je javni poziv za dodjelu grantova pravnim i fizičkim licima za projektne ideje koje omogućavaju zapošljavanje lica sa invaliditetom i povećanje zapošljivosti i prilagodljivosti lica sa invaliditetom na tržištu rada, u iznosu od 2.000.000€, s tim što je minimalni iznos granta 3.000€, a maksimalni 50.000€.

Odlukom Upravnog odbora Zavoda, odobreno je finansiranje 53 projekta, u iznosu od 1.997.522,67€, čija realizacija počinje 18.1.2016. godine, s tim što je prvi dio dodijeljenih sredstava, u iznosu od 998.761,33€ isplaćen do 31.12.2015. godine, shodno zaključenim ugovorima sa izvođačima projekata. U ovim projektima predviđeno je učešće 395 lica sa invaliditetom.

Aktivnosti koje se finansiraju u okviru ovog poziva su:prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada, otklanjanje barijera pristupu radnom mjestu i druge mjere i aktivnosti kojima se omogućava zapošljavanje lica sa invaliditetom; mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije; mjere aktivne politike zapošljavanja (obrazovanje i osposobljavanje odraslih i osposobljavanje za rad kod poslodavca) i aktivnosti podsticanja razvoja izvođača profesionalne rehabilitacije i organizatora obrazovanja odraslih.

**MJERA 3.2.9. Unapređenje zapošljavanja lica sa invaliditetom kroz subvencioniranje zapošljavanja lica sa invaliditetom**

**2.19. Zapošljavanje lica sa invaliditetom**

U 2015. godini, zaposleno je 41 lice sa invaliditetom na neodređeno vrijeme kod 33 poslodavca, a 67 na određeno vrijeme kod 41 poslodavca (ova lica su više puta zasnivala radni odnos na određeno vrijeme u toku tekuće godine ili im je prestao radni odnos). Poslodavcima koji su zapošljavali lica sa invaliditetom priznato je pravo na subvenciju zarade.

Pravo na subvenciju – dodjelu bespovratnih sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada, u 2015. godini ostvarilo je 17 poslodavaca za 26 zaposlenih lica, a 17 poslodavaca je ostvarilo pravo na subvenciju – dodjelu sredstava na ime ličnih troškova asistenta (pomagača u radu), za 24 zaposlena lica sa invaliditetom.

Na dan 31.12.2015. godine, 93 poslodavca je ostvarivalo pravo na subvenciju zarade za 128 zaposlenih lica sa invaliditetom (49 žena), od kojih je 97 lica zaposleno na neodređeno vrijeme.

Radna mjesta, na kojima su se zaposlila lica sa invaliditetom, su: izvršni direktor, pomoćni grafički tehničar, pravno-administrativni tehničar,administrator obračuna, kontrole i fakturisanja provizija u osiguravajućem društvu, tarifer–kontrolor u osiguravajućem društvu, pomoćni radnik u proizvodnji drveta, magacioner, pomoćni frizer, radnik na održavanju čistoće, radnik na pripremi hrane i usluživanja, kustos, marketing menadžer, knjižnjičar– bibliotekar, radnik u računovodstvu, operater na TC centrali, fizioterapeut–maser, komercijalista-prevodilac i dr.

U programima javnih radova, koji se realizuju u Pljevljima, Bijelom Polju, Rožajama i Kotoru, u 2015. godini zaposleno je 68 lica sa invaliditetom, na period od dva do 12 mjeseci.

**Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom**

Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom ustanovljen je kao organizaciona jedinica u okviru Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, shodno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, a Zakonom o Budžetu Crne Gore, utvrđen je kao posebni program u Budžetu Crne Gore – Budžet Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Sredstva Fonda, shodno Zakonu se koriste za: mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, programe aktivne politike zapošljavanja u kojima učestvuju lica sa invaliditetom, subvencije, finansiranje grant šema, novčane pomoći za učesnike u mjerama profesionalne rehabilitacije i dr.

**Cilj 3. Integracija u zapošljavanju RE populacije izbjeglica i raseljenih lica**

**MJERA 3.3.5. Realizacija programa javnih radova RE populacije izbjeglica i raseljenih lica**

U 2015. godini u programe aktivne politike zapošljavanja uključeno je 40 pripadnika populacije Roma i Egipćana. Od ukupnog broja uključenih, 13 je žena (32,50%).

**Pregled realizovanih programa:**

* U 10 lokalnih javnih radova u Podgorici, Nikšiću, Tivtu, Bijelom Polju i Herceg Novom uključena su 24 lica (četiri žene);
* U državni javni rad „Neka bude čisto“ uključeno je pet lica (jedna žena), u opštinama Bar, Cetinje, Herceg Novi i Tivat;
* U program obrazovanja i osposobljavanja za zanimanje „frizer za žene“, u Podgorici, uključeno je devet lica (šest žena);
* U program obrazovanja i osposobljavanja za zanimanje „sobarica“, koji se realizovao u Tivtu, uključeno je jedno lice ženskog pola;
* U program sticanja ključnih vještina iz engleskog jezika – početni nivo, koji se realizovao u Tivtu, uključeno je jedno lice ženskog pola.

**Sezonsko zapošljavanje**

Na sezonskim poslovima u izvještajnom periodu angažovano je 22 lica romske i egipćanske populacije (sedam žena ili 31,81%).

Starosna struktura:

* 15-25 godina starosti: osam lica (dvije žene);
* 26-35 godina starosti: osam lica (dvije žene);
* 46-55 godina starosti: šest lica (tri žena).

Regionalni pregled:

* sa evidencije Područne jedinice Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Tivat i Kotor angažovano 11 lica (50%), od kojih pet žena (45,45%);
* sa evidencije Područne jedinice Podgorica za opštine Podgorica, Danilovgrad, Kolašin i Cetinje angažovano pet lica muškog pola (22,72%);
* sa evidencije Područne jedinice Bar za opštine Bar, Budva i Ulcinj angažovana su četiri lica (18,20%), od kojih dvije žene (50%);
* sa evidencije Područne jedinice Nikšić za opštine Nikšić, Plužine i Šavnik angažovano je jedno lice muškog pola (4,54%);
* sa evidencije Područne jedinice Berane za opštine Berane, Andrijevica, Plav i Rožaje angažovano jedno lice muškog pola (4,54%).

**2.20. EURES**

Crna Gora je u procesu pridruživanja Evropskoj uniji (EU). Zavod je u cilju potpune harmonizacije svoje metodologije rada sa metodologijama rada javnih službi za zapošljavanje EU formirao Odsjek za EURES i međunarodno posredovanje.

[EURES](http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=en) (**Eur**opean **E**mployment **S**ervice) je mreža javnih zavoda za zapošljavanje zemalja članica Evropskog ekonomskog prostora koji su u partnerstvu s Evropskom komisijom. U zemlje evropskog ekonomskog prostora spada 28 država članica EU, kao i Norveška, Lihtenštajn, Island i Švajcarska.

EURES mreža pokrenuta je 1993. godine i instrument je poboljšanja mobilnosti odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na evropskom tržištu rada. Cilj EURES mreže je olakšavanje slobodnog kretanja radnika unutar zemalja članica Evropskog ekonomskog prostora. Svrha EURESA je pružanje informacija, savjetovanja i usluga posredovanja svim zainteresovanim licima i organizacijama. Ciljna grupa EURES mreže su: nezaposlena lica i sva lica koja traže zaposlenje, studenti, poslodavci i udruženja poslodavaca, sindikati, nastavno-naučne ustanove i druge partnerske organizacije. Putem EURES mreže se promoviše razvoj jedinstvenog evropskog tržišta rada otvorenog svim radnicima zemalja članica evropskog ekonomskog prostora, međudržavnu, međuregionalnu i međugraničnu razmjenu slobodnih radnih mjesta i prijava za zapošljavanjem, kao i transparentnost i razmjenu informacija o pojedinim nacionalnim/ regionalnim tržištima rada, uslovima života, obrazovanja, te metodologiji i indikatorima na statističkom nivou.

Zavod je uključen u više pregovaračkih poglavlja u procesu pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji. Poglavlje koje se najviše tiče rada Zavoda i direktno utiče na njegovo funkcionisanje je pregovaračko poglavlje 2 – Sloboda kretanja radnika. U 2015. godini predstavnici Zavoda su radili na daljoj izradi Pregovaračke pozicije za Poglavlje 2 koja treba da služi kao osnova prilikom pregovora Crne Gore sa Evropskom unijom, kada je u pitanju Poglavlje 2.

Takođe, tokom 2015. godine se radilo na daljem usklađivanju zakonskih i podzakonskih akata sa pravnom tekovinom Evropske unije i ispunjavanju obaveza iz »Programa pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji«.

U 2015. godini urađeni su i izvještaji o ispunjavanju obaveza iz prethodno usvojenog »Programa pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji«.

Urađena je i revizija Programa pristupanja Crne Gore EU za poglavlje 2 – Sloboda kretanja radnika za period 2016 – 2018. u cilju unošenja izmjena u planovima u odnosu na ono što je planirano prošlom revizijom dokumenta.

Predstavnici Zavoda su bili aktivno uključeni u dalji nastavak pregovora CG sa EU i ispunjavanju obaveza iz »Programa pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji«.

* 1. **NORMATIVNO – PRAVNA DJELATNOST**

U 2015. godini realizovane su sljedeće aktivnosti, koji se odnose, na:

* Učešće u izradi Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti;
* Učešće u izradi Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o strancima;
* Učešće u izradi međunarodnih sporazuma o socijalnom osiguranju;
  + Učešće u izradi podzakonskih akata:
  + Uredbe o kriterijumima i postupku za utvrđivanje godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca;
  + Uredbe o subvencijama za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica;
  + Odluke o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2016. godinu.
* Drugi pravni poslovi na sprovođenju zakona iz oblasti rada i zapošljavanja:
* Obezbjeđivanje jedinstvene primjene propisa u oblasti zapošljavanja i ostvarivanja prava iz osiguranja od nezaposlenosti;
* Praćenje i analiziranje zakonskih i drugih propisa iz oblasti zapošljavanja;
* Učešće u pripremi ugovora i sporazuma koje zaključuje Zavod;
* Učešće u pripremi predloga odluka i zaključaka Upravnog odbora Zavoda;
* Praćenje propisa iz oblasti zapošljavanja i rada stranaca i zaštite građana Crne Gore na radu u inostranstvu;
* Praćenje propisa iz oblasti javnih nabavki i učešće u sprovođenju postupka javnih nabavki;
* Vođenje prvostepenog upravnog postupaka po zahtjevu za slobodan pristup informacijama;
* Učešće u pripremi internih pravila i procedura na osnovu zakona i drugih propisa;
* Primjenu međunarodnih sporazuma o socijalnom osiguranju u dijelu osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
* Vođenje drugostepenog upravnog postupka po žalbama;
* Postupanje po inicijativama, predstavkama i pritužbama;
* Postupanje po tužbama i presudama u upravnom sporu;
* Izrada uputstava, kojima se obezbjeđuje jedinstvena primjena propisa iz oblasti osiguranja za slučaj nezaposlenosti.

**PREGLED SUDSKIH SPOROVA**

U 2015. godini vođeni se sudski postupci pred osnovnim sudovima u Crnoj Gori, pred Višim sudom u Podgorici i Bijelom Polju po žalbama tužioca ili tuženog i to iz različitih pravnih osnova (radni sporovi, sporovi za naplatu kredita, sporovi po osnovu privatizacije) pred Privrednim sudovima u Bijelom Polju i Podgorici.

Pred osnovnim sudovima u Podgorici, Nikšiću, Cetinju, Plavu, Rožajama i Beranama 103 radna spora su pravnosnažno okončana, a 5 je u toku.

Zavod za zapošljavanje vodi postupke za kredite odobrene posredstvom bivše Banke za razvoj 121 predmet i 150 predmeta za kredite odobrene posredstvom Montenegro banke. Realizacija naplate ovih kredita može se izvršiti isključivo aktiviranjem fiducije. Za realizaciju naplate kredita putem aktiviranja fiducije neophodno je izdvajanje velikih finansijskih sredstava.

Zavod vodi 8 sporova po osnovu transformacije i privatizacije preduzeća u kojima se neki postupci ponavljaju.

Nakon raskida ugovora sa Societe generale group Montenegro Zavod vodi predmete za naplatu kredita za 62 predmeta. Pravni sektor odrađuje naplatu kredita koji su bili u nadležnosti tri poslovne banke koje su raskinule ugovor o komisionom plasmanu kredita sa Zavodom za zapošljavanje Crne Gore (po odluci Vlade za dvije poslovne banke, nakon stečaja (Banka za razvoj) i privatizacije (Montenegro banka), i Societe generale group Montenegro banka, koja je samoinicijativno raskinula ugovor).

Učestvovanje u upravnom i drugim postupcima, naročito kod Direkcije za nekretnine, pred područnim jedinicama Bijelo Polje i Podgorica.

Pred Osnovnim sudom u Nikšiću pokrenuto je 10 postupaka po osnovu neosnovanog primanja novčane naknade, gdje se Zavod za zapošljavanje pojavljuje kao tužilac.

Zavod u svojstvu tužioca ili tuženog učestvuje u velikom broju postupaka kao što su krivični postupci, postupci falsifikovanja isprava, naknada šteta po osnovu odrađenog pripravničkog staža, utvrđivanje radnog staža, promjena fiducije na imovini dužnika i sl.

* 1. **Javne nabavke**

Planom javnih Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2015. godinu predviđeno je planiranje javnih nabavki sa procijenjenim budžetom od ukupno 803.899,60 eura. Od tog iznosa na nabavku roba odnosi se 265.404,60 eura, 423.495 eura za nabavku usluga i 115.000 eura za planirane radove.

U skladu sa Zakonom o javnim nabavkama ("Sl. list CG", br. 42/11, 57/14), Planom javnih nabavki Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2015. godinu i odlukama Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje do 31.12.2015. godine pokrenuta su 23 postupka javnih nabavki.

Predmetni postupci javnih nabavki provedeni su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama metodom otvorenog postupka javnih nabavki (javni poziv, javni tender) i šoping metodom.

U otvorenom postupku putem javnog nadmetanja provedeno je 7 (sedam) postupka javnih nabavki: održavanje programske opreme (softvera) po partijama, emitovanje televizijske emisije »Pokreni se«, nabavka kancelarijskog materijala, usluge mobilnog interneta, građevinski radovi, nabavka opreme po partijama, nabavaka goriva za službena vozila– ugovorene vrijednosti 334.757,04 eura.

U toku je realizacija postupaka nabavke štamparskih usluga i usluga marketinga i oglašavanja.

Dva postupka javne nabavke, i to: usluga mobilne telefonije i potrošnog materijala, su u proceduri postupka po žalbi kod Državne komisije za kontolu postupaka javnih nabavki.

Šoping metodom provedeno je 12 (dvanaest) postupaka javnih nabavki od čega je 10 (deset) realizovano i to nabavka: usluga tehničkog pregleda i registracije službenih vozila, poštanskih usluga, usluga osiguranja imovine i lica po partijama, usluga parkirališta, usluga popravke održavanja, i instaliranja po partijama, usluga čišćenja klima uređaja, usluga arhiviranja, usluga održavanja službenih vozila, sredstava za higijenu, usluga tekućeg građevinskog održavanja– ugovorene vrijednosti 130.254,78 eura.

Dva postupka javne nabavke i to: kancelarijskog namještaja i usluga čišćenja poslovnog prostora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, su u proceduri postupka po žalbi kod Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki.

U svim pokrenutim postupcima, osim za pružanje usluga mobilne telefonije za koju je primijenjen kriterijum ekonomski najpovoljnija ponuda, za vrednovanje ponuda je primijenjen kriterijum – najniža ponuđena cijena.

U navedenom periodu vršene su nabavke neposrednim sporazumom, shodno Zakonu o javnim nabavkama, za čiju namjenu je utrošeno 37.755,43 eura.

* 1. **RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA, KOORDINACIJA I PRAĆENJE PROCESA RADA** 
     1. **Istraživanja i analize**

**Istraživanje poznavanja stranih jezika zaposlenih**

Obezbjeđivanje uslova za servisiranje kvalitetnih usluga klijentima predstavlja poseban izazov za Zavod za zapošljavanje i u vezi sa tim već duži niz godina ulažu se značajna sredstva za stručno osposobljavanje zaposlenih. U cilju podsticanja profesionalnog i ličnog razvoja zaposlenih i poboljšanja kvaliteta pružanja usluga prema korisnicima, prvenstveno nezaposlenim licima i poslodavcima, Zavod nastoji da pravovremeno reaguje u unapređenju svojih usluga putem osnaživanja svog ljudstva kroz razne programe usavršavanja zaposlenih.

Kako bi se namjenski usmijerilo osnaživanje ljudstva, kroz proces realizacije određenih programa obuka, i kako bi uložena sredstva bila svrsishodno utrošena neophodno je odraditi prethodna istraživanja o poznavanju određenih znanja i vještina koje se nadalje kroz posebne obuke mogu nadograditi. Shodno tome odrađeno je istraživanje o poznavanju stranih jezika zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje i urađen dokument »Analiza poznavanja stranih jezika zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje 2015. godine«.

U istraživanju je učestvovalo ukupno 294 zaposlenih iz svih područnih jedinica, nakon čega je slijedila obrada upitnika koji se sastojao od 10 stavki, interpretacija i sačinjavanje izvještaja.

**Izrada upitnika za izradu i sprovodenje Plana integriteta**

U toku 2015. godine zaposleni Odsjeka za razvoj ljudskih resursa učestvovali su u izradi upitnika plana integriteta, planu realizacije istraživanja i planu obrade podataka potrebnog za izradu i sprovodenje Plana integriteta.

* + 1. **Stručno usavršavanje zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje**

**Eksterna organizacija specifičnog programa obuke**

U 2015. godini 61 zaposleni je pohađao određeni program obuke. Specifične obuke koje je pohađao najveći broj zaposlenih tematski se odnose na sledeće oblasti:

* Razvoj planova integriteta – izrada, usvajanje, sprovođenje;
* Upravljanje promjenama;
* Strukturni i kohezioni fondovi EU;
* Rješavanje konfliktnih situacija.

Tematske oblasti specifičnih programa obuka i broj zaposlenih koji su prošli u 2015. godini:

* Procedure javnih nabavki i dodjele grantova finansiranih od strane EU - 4 lica;
* Razvoj planova integriteta – izrada, usvajanje, sprovodjenje - 6 lica;
* Pravno-tehnička pravila za izradu propisa sa smjernicama za usklađivanje propisa sa pravnim poretkom EU - 2 lica;
* Upravljanje rizikom u javnoj upravi - 4 lica;
* Pregovori o pristupanju EU - 3 lica;
* Etika i integritet - 2 lica;
* Određivanje indikatora u procesu planiranja - 3 lica;
* Upravljanje promjenama - 5 lica;
* Strukturni i kohezioni fondovi EU - 5 lica;
* Prevencija korupcije - 4 lica;
* Rješavanje konfliktnih situacija - 5 lica;
* Program obuke za sticanje i unapredjivanje znanja i vještina iz oblasti rukovodjenja - 1 lice;
* Mobing - 2 lica;
* Zaštita podataka o ličnosti - 2 lica;
* Etika i integritet - 1 lice
* Evropska konvencija o ljudskim pravima - 1 lice;
* Kancelarijsko poslovanje - 3 lica;
* Tajnost podataka - 2 lica;
* Odnosi sa javnošću - 3 lica;
* Postupak ocjenjivanja državnih službenika i namještenika - 1 lice;
* Strateško planiranje - 2 lica.
  + 1. **Izrada strateških dokumenata za unapređenje rada Zavoda**

**Izrada “Predloga modela definisanja strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje**”

U dokumentu je predstavljen predlog modela definisanja strateških elemenata Zavoda za zapošljavanje od strane menadzmenta; predlog modela definisanje mjesta trenutnog stajanja na nivou svih organizacionih jedinica; predlog modela definisanja strateških elemenata na svim organizacionim jedinicama; predlog modela definisanja ciljeva svih organizacionih jedinica; predlog modela definisanja misije, vizije i ciljeva na individualnom nivou (na nivou zaposlenog).

**Redefinisanje “Predloga modela strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje sa akcentom na predlogu modela definisanja ciljeva i radnih zadataka zaposlenih’’**

U skladu sa urgentnim formalno-pravnim obavezama definisanja ciljeva i radnih zadataka za sve zaposlene redefinisan je model “Predloga definisanja strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje sa akcentom na definisanje ciljeva i radnih zadataka”.

**Izrada nacrta “Potrebnih znanja i vještina zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje”**

U toku 2015. godine urađen je nacrt predloga modela definisanja potrebnih znanja i vještina zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje.

**2.23.4. Aktivnosti izrade karijernih kartona zaposlenih**

U okviru redovnih aktivnosti Odsjeka za razvoj ljudskih resursa kontinuirano se radilo na formiranju najpodesnijeg modela izrade individualnih karijernih kartona zaposlenih, modela vođenja evidencije o uključenosti zaposlenih u procese izrade strateških dokumenata, o uključenosti zaposlenih u programe, seminare i konferecije određenih tematskih cijelina i sl.

**Pothranjivanje KIS baze o zaposlenima u Zavodu za zapošljavanje**

Jedna od pomenutih aktivnosti predstavlja unos podataka svih zaposlenih u program kadrovskog informacionog sistema i ažuriranje pomenute baze podataka.

Kontinuarno se radilo na dodatnom ažuriranju pomenute baze podataka za sve zaposlene koji se odnosio na sledeće kategorije informacija:

* Unošenje Riješenja ocjenjivanja rada svih zaposlenih u Zavodu za 2014. godinu;
* Unošenje podataka iz Pravilnika o izmjenama i dopunama sistematizacije, iz marta 2015. godine sa ponovnim unosima za sva radna mjesta sistematizovana Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
* Unošenje Rješenja o rasporedjivanju za izmijenjena radnih mjesta po izmjenjenom Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
* Unošenje Rešenja o zaradi za izmijenjena radna mjesta po Pravilniku.

**2.23.5. Praćenje i koordinacija**

Početkom godine je, u skladu sa tehnologijom rada, sačinjena analiza održavanja sastanaka srijedom u područnim jedinicama, vođenju zapisnika na tim sastancima, te praćenje donešenih odluka i zaključaka. Istovremeno su analizirani najčešći problemi u radu sa kojima se susreću područne službe, te njihov nivo saradnje sa Centralnom službom Zavoda.

Nakon toga, uslijedile su preporuke menadžmentu Zavoda za prevazilaženje uočenih problema (kadrovskih, tehnička opremljenost pojedinih službi i dr.)

Nastavljene su aktivnosti na popunjavanju upražnjenih radnih mjesta, primjene Zakona o zapošljavanju i radu stranaca, sezonskom zapošljavanju, organizaciji za zapošljavanje sezonaca u Plantažama AD Podgorica, mjerilima i ocjenjivanju zaposlenih i utvrđivanju radnih zadataka, kao i prevazilaženju problema kod nezadovoljnih izvršilaca dodijeljenom ocjenom na radu, primjeni Zakona o državnim i drugim praznicima kao i Zakona o svetkovanju vjerskih praznika.

Završen je postupak za nabavku kutija za prijedloge i pritužbe gradjana, čime je ispunjena obaveza prema etičkom odboru Crne Gore. Ukupno je obezbijeđeno 29 kutija za sve biroe rada i Centralnu službu.

Takođe, obavljeni sa intervjui u vezi predstavki nezaposlenih lica (Nikšić, Tivat, Podgorica), koje su upućene Zavodu.

* 1. **INFORMACIONI SISTEM**

**Računari i prateća oprema**

Informacioni sistem Zavoda raspolaže sa 420 računara (349 stoni i 71 prenosivi računar) i 314 štampača. Sve organizacione jedinice Zavoda povezane su u jedinstvenu računarsku mrežu. Prosječna starost računara je 9,22 godina, dok je prosječna starost štampača 8,21 godina.

**Održavanje tehničke infrastrukture**

Imajući u vidu da su, zadnjih godina, budžetom odobrena sredstva za nabavku nove računarske opreme bila značajno redukovana, to su poslovi održavanja tehničke infrastrukture informacionog sistema bili svedeni na preventivno i korektivno održavanje, dok su se aktivnosti na perfektivnom održavanju, uglavnom, odnosile na, finansijski i tehnološki, ograničeno, obnavljanje postojeće opreme, u cilju poboljšanja performansi.

U izvještajnom periodu došlo je do promjene pružaoca usluge zakupa telekomunikacionih linkova (na osnovu javne nabavke koju je sprovelo Ministarstvo za informaciono društvo i telekomunikacije). S obzirom da je ova promjena uzrokovala i promjenu medijuma za prenos podataka (bežični prenos), sprovedene su procedure i aktivnosti u vezi sa prelaskom na novu transportnu infrastrukturu. Migracija je izvedena transparentno, bez uticaja na tehnologiju rada, u svim organizacionim cjelinama Zavoda, uključujući i gradske opštine Golubovci i Tuzi. U opštinama Petnjica i Gusinje, radovi su u toku.

**Programska oprema**

Značajnije aktivnosti na održavanju i nadgradnji postojeće programske opreme su:

* Implementacija Nacionalnog okvira kvalifikacija (NOK) u Informacioni sistem Zavoda;
* Dopuna sistema izvještavanja u skladu sa završenom implementacijom Standardne Klasifikacije Zanimanja (SKZ) i Nacionalnog okvira kvalifikacija (NOK) u Informacioni sistem Zavoda;
* Projektovanje, razvoj i implementacija programske aplikacije »Evidencija rada sa poslodavcima (ERSP)«;
* Inovacija aplikacije „Evidencija nezaposlenih lica” radi usklađivanja sa usvojenom tehnologijom rada u procesima „Evidencija rada sa poslodavcima” i “Aktivacija korisnika MOP-a”.
  1. **Odnosi sa javnošću i međunarodna saradnja**

U Odjeljenju za odnose sa javnošću i međunarodnu saradnju vrše se poslovi Zavoda koji se odnose na: pripremu i sprovođenje interne i eksterne komunikacije; poslove u vezi sa informisanjem javnosti i odnosima sa sredstvima javnog informisanja; komunikaciju prema Vladi Crne Gore, organima državne uprave i građanima; učestvovanje u interinstitucionalnoj saradnji u cilju ostvarivanja efikasnog planiranja, implementacije i praćenja programa pomoći EU; ostvarivanje saradnje sa nadležnim vladinim, nevladinim i razvojnim institucijama, kao i važnijim privrednim subjektima na praćenju programa pomoći EU fondova; organizaciju svečanih i drugih skupova, prezentacija, okruglih stolova, konferencija; prikupljanje podataka i pripremu kalendara posjeta i putovanja direktora; stručne, administrativne i korespondencijske poslove potrebne za ostvarivanje funkcije direktora; uspostavljanje sistema komunikacije između unutrašnjih organizacionih jedinica o njihovim aktivnostima; pripremu promotivnih materijala Zavoda za štampu; pripremu informacija i ažuriranje Web sajta.

U cilju prezentacije redovnih aktivnosti i novih projekata, u toku 2015. godine održano je više konferencija za medije, okruglih stolova i drugih promotivnih aktivnosti. O stanju na tržištu rada, deficitarnim zanimanjima, savjetima za što pravilniji izbor budućeg zanimanja i drugim korisnim informacijama zaposleni u Zavodu su govorili u redovnim gostovanjima u televizijskim i radio programima.

U toku 2015. godine mediji su izvještavali o aktivnostima vezanim za realizaciju prioritetnih projekata koji se odnose na nezaposlena lica mlađe starosne populacije, lica sa invaliditetom i kategoriju teže zapošljivih. U dnevnim novinama, na portalima i elektronskim medijima objavljeni su brojni tekstovi i informacije o projektu “Mladi su naš potencijal, pružimo im šansu”, “Posao sjeveru”, o podjeli grantova za programe koji podstiču uključivanje lica sa invaliditetom na tržište rada, te o programima za srednjoškolce, javnim radovima i drugo.

U toku godine, dva puta mjesečno, emitovana je na TVCG emisija Zavoda za zapošljavanje “Pokreni se”.

Medijsku pažnju izazvala je primjena novog Zakona o strancima i angažovanje radnika na izgradnji autoputa.

Za potrebe što boljeg informisanja javnosti štampan je promotivni materijal, urađena je brošura o nama, brošure namijenjene nezaposlenima: kako da se prijavim, sezonsko zapošljavanje, zapošljavanje mladih na sezonskim poslovima do 24 godine, javni radovi, obrazovanje i osposobljavanje odraslih, lica sa invaliditetom, brošura o profesionalnoj orijentaciji. Takođe, štampane su i brošure namijenjene poslodavcima za sezonsko zapošljavanje i subvencijama, brošura za zapošljavanje lica sa invaliditetom i subvencijama u kojima su date detaljne informacije o pravima, obavezama i mogućnostima saradnje sa Zavodom. Iste se mogu naći u svim područnim jedinicama Zavoda i u elektronskoj formi na sajtu [www.zzzcg.me](http://www.zzzcg.me).

Štampan je Informator “Kuda nakon osnovne škole”, namijenjen polumaturantima s ciljem pružanja informacija o značaju pravilnog izbora zanimanja. Štampana je i Anketa poslodavaca 2014/2015. Obje publikacije javnosti su predstavljenje na konferencijama za štampu.

U novembru Zavod je organizovao okrugli sto na temu raspodjele grantova licima sa invaliditetom. Uz dobru medijsku propraćenost održan je i Sajam zapošljavanja lica sa invaliditetom u Podgorici. Uobičajeno, krajem decembra, održana je godišnja konferencija za medije, na kojoj su predstavljene sve aktivnosti iz 2015. i najavljeni prioriteti rada u 2016. godini.

Krajem godine Zavod je redizajnirao Web sajt.

Međunarodna saradnja se odvijala u skladu s bilateralnim sporazumima potpisanim sa partnerskim nacionalnim službama za zapošljavanje u regionu i šire, programom rada Ministarstva rada i socijalnog staranja i obavezama Zavoda koje proizilaze iz članstva u međunarodnim organizacijama.

Predstavnici Zavoda su, u okviru delegacije Ministarstva rada i socijalnog staranja, boravile u studijskoj posjeti Ljubljani – Slovenija. Posjeta je organizovana u cilju operacionalizacije zadataka iz Odluke o imenovanju Komisije za koordinaciju aktivnosti osnivanja Centra za radnu integraciju teže zapošljivih lica u Podgorici. Svrha posjete je bila obilazak specijalizovanih institucija – centara u kojima se realizuju programi obrazovanja, osposobljavanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica s invaliditetom, kako bi se predstavnici Crne Gore informisali o praksi i iskustvima modernog i razvijenog sistema u ovim oblastima i dosadašnja iskustva Slovenije primjenili prilikom osnivanja i funkcionisanja Centra za radnu integraciju teže zapošljivih lica u Podgorici.

Delegacija Zavoda učestvovala je na 14. Direktorskoj i 13. Stručnoj konferenciji Centra javnih službi za zapošljavanje država Jugoistočne Evrope/ CPESSEC koje su u septembru održane u Ljubljani/Slovenija. Tema Direktorske konferencije je bila »Strateški pristupi javnih službi za zapošljavanje u izgradnji i jačanju saradnje s poslodavcima«, a Stručne konferencije »Grupno savjetovanje i ostali oblici grupnog rada s nezaposlenima«. Učesnici iz deset država članica CPESSEC-a i partnerskih javnih službi za zapošljavanje su razmijenili iskustva u okviru zadatih tema i donijeli zaključke koje doprinose bliskijoj saradnji država članica u ostvarivanju programskih aktivnosti.

Predstavnik Zavoda je učestvovao na Generalnoj skupštini i Svjetskom kongresu Svjetske organizacije javnih službi za zapošljavanje/WAPES, koje su održanu u Istambulu/Turska u maju. Tokom Generalne skupštine, delegati su izabrali novo rukovodstvo WAPES-a za naredni trogodišnji period. Na Kongresu WAPES-a pod nazivom ''Javne službe za zapošljavanje i novi svijet rada'' koji je uslijedio nakon Generalne skupštine, učesnici su kroz rad u radionicama razmjenjivali iskustva i sticali nova znanja u oblasti promovisanja i otvaranja dostojnih radnih mjesta, analiziranja i prognoziranja potreba za novim vještinama na promjenjivom tržištu rada, kao i o migracijama i mobilnosti.

Predstavnik Zavoda je, u okviru delegacije Ministarstva rada i socijalnog staranja, učestvovo u bilateralnim pregovorima vezano za zaključivanje Sporazuma o socijalnom osiguranju između Crne Gore i Rumunije, između Crne Gore i Bugarske, između Crne Gore i Bosne i Hercegovine i u pregovorima vezano za zaključivanje Sporazuma o socijalnom osiguranju između Crne Gore i Slovačke Republike.

U okviru Programa bilateralne saradnje potpisanog između Francuske i Crne Gore, realizovane su dvije studijske posjete u Francuskoj. Zajednička delegacija Ministarstva rada i socijalnog staranja i Zavoda je u junu boravila u Bordou. Ova studijska posjeta je obavljena kao nastavak seminara pod **nazivom »Institucionalna pomoć pri izradi programa – uključivanje mladih s diplomom«, koji je održan u julu 2014. godine Delegaciji Crne Gore su predstavljena** iskustva Francuske u oblasti zapošljavanja mladih, s akcentom na svršene visokoškolce, naročito u dijelu dobijanja prvog zaposlenja, omogućavanja prelaza sa obrazovanja na posao, dobijanja stručnog iskustva kroz staž i prekvalifikaciju mladih sa ciljem lakšeg sticanja zaposlenje.

Kao nastavak seminara »Institucionalna pomoć pri izradi programa/pomoć u stvaranju preduzeća«, kojeg su u novembru 2014. godine održali eksperti Nacionalne službe Francuske za zapošljavanje/Pole emploi, krajem novembra je zajednička delegacija MRSS i ZZZCG boravila u Grenoblu. Tom prilikom su obavljene posjete relevantnim institucijama koje su, u partnerstvu s Pole emploi, uključene u pružanje pomoći nezaposlenim licima prilikom otvaranja preduzeća i razmijenjena iskustva u oblasti kreiranja novih radnih mjesta.

U cilju sticanja novih znanja i razmjene iskustava, zaposleni iz Zavoda su učestvovali u studijskim posjetama i na tematskim seminarima koje su organizovale međunarodne organizacije koje se bave problematikom tržišta rada i vezanim djelatnostima, kao i partnerske javne službe za zapošljavanja:

* u dvije studijske posjete, koje su organizovane u okviru Tempus projekta »Razvoj pristupa ishoda učenja – put ka boljoj uporedivosti i zapošljivosti/Devcore«, a realizuje ga Univerzitet Crne Gore u saradnji sa ZZZCG, Privrednom komorom Crne Gore i Ministarstvom prosvjete, uz finansijsku pomoć Evropske komisije - Koruškom univerzitetu primijenjenih studija u Vilahu/Austrija i Univerzitetu u Atini /Grčka;
* na dva seminara u Kini koji su realizovani za delegaciju Crne Gore u okviru bilateralnog Sporazuma o ekonomskoj i trgovinskoj saradnji sa Narodnom Republikom Kinom - »Makroekonomski razvoj i planiranje« i na seminaru »Razvoj malih i srednjih preduzeća«;
* na međunarodnoj konferenciji u Sofiji/Bugarska o elektronskim uslugama za poslodavce, tražioce posla i privatne agencije za zapošljavanje, u organizaciji Nacionalne agencije Bugarske za zapošljavanje i Centra za razvoj ljudskih resursa i regionalne inicijative;
* na konferenciji »Podsticanje preduzetništva kod mladih na Zapadnom Balkanu«, održanom u Skopju/Makedonija u organizaciji Britanskog savjeta za područje Zapadnog Balkana;
* na međunarodnoj IT konferenciji »Sinergija 15«, koji je održan u Beogradu/Srbija;
* na ekspertskoj radionici Programa Evropske komisije za međusobno učenje/MLP »Mjere za rješavanje segmentacije tržišta rada« u Ljubljani/Slovenija, koju je organizovao ICF International iz Londona;
* na dva događaja u organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područni ured Dubrovnik – na 8. Sajmu poslova u Dubrovačko-neretvanskoj županiji i na okruglom stolu pod nazivom »Primjeri dobre prakse i razmjena iskustava između lokalnih partnerstava za zapošljavanje«.

U skladu s odredbama Sporazuma o saradnji potpisanog između Nacionalne službe za zapošljavanje Republike Srbije i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, početkom jula je u uzvratnoj službenoj posjeti Zavodu boravila delegacija ove partnerske institucije. Tokom boravka su razmijenjena iskustva u realizaciji mjera aktivne politike zapošljavanja i posredovanje u zapošljavanju državljana Republike Srbije i Crne Gore na teritoriji naše dvije države te dogovorena dalja saradnja na projektima Evropske unije.

Tokom izvještajnog perioda je organizovano 11 redovnih i 7 elektronskih sjednica Upravnog odbora Zavoda.

**2.26. Instrumenti za predpristupnu podršku (IPA)**

**1. ODSJEK ZA IZRADU PROJEKATA EU**

U 2015. godini Odsjek za izradu projekata EU je nastavio sa započetim aktivnostima na izradi novih prekograničnih projekata, u okviru Programa prekogranične saradnje (IPA I – Finansijska perspektiva 2007-2013, komponenta II: Prekogranična saradnja). Odsjek je nastavio svoj angažman u vezi sa implementacijom komponente IV (IPA I – Finansijska perspektiva 2007-2013, komponenta IV: Razvoj ljudskih resursa) u dijelu koji je planom aktivnosti predviđen za ovu godinu.

Predstavnici Odsjeka za izradu projekata EU su aktivno uključeni u međusektorsko programiranje finansijske pomoći putem instrumenta IPA II, kroz izradu sektorskih planskih dokumenata za period 2015-2017.

# **Prekogranični IPA projekti**

# **Prekogranična saradnja Albanija – Crna Gora**

U okviru Programa prekogranične saradnje Albanija – Crna Gora, Zavod je učestvovao u projektu »Lake Routes«. Ovaj projekat je implementirala Unija poslodavaca kao vodeći partner, dok je Zavod bio partner na projektu. Predstavnici Zavoda zaduženi za implementaciju projekta su aktivno učestvovali u aktivnostima predviđenim projektom.

# **Prekogranična saradnja Crna Gora – Kosovo**

U Podgorici je 1. decembra 2015. godine, između Delegacije Evropske unije i Zavoda za zapošljavanje, potpisan sporazum o projektu iz Programa prekogranične saradnje Crna Gora – Kosovo,pod nazivom **Zajednička akcija za održivo zapošljavanje**. Vodeći partneri na projektu su Zavod za zapošljavanje Crne Gore i Agencija za promociju zapošljavanja Kosova, a partneri iz redova civilnog sektora su NVO “Natura” iz Kolašina i NVO “Jeta” iz Peći. Početak sprovođenja projekta planiran je za 15. februar 2016. godine.

Projekat će se sprovoditi istovremeno na crnogorskoj i kosovskoj strani, odnosno na području opština Berane, Rožaje, Plav i Andrijevica, sa crnogorske strane, i opština Peć, Dečani i Istok, sa kosovske strane. Njegovo predviđeno trajanje je 18 mjeseci, a ukupna sredstva, zajedno sa sredstvima sopstvenog učešća, iznose 312.298,97€, odnosno 147.281,22€ na crnogorskom dijelu projekta.

**Ostali EU projekti**

Zavod za zapošljavanje Crne Gore, kao jedan od članova konzorcijuma, učestvuje u projektu pod nazivom “Tranzicija iz obrazovanja u svijet rada za studente sa invaliditetom u Srbiji, Crnoj Gori i Bosni i Hercegovini” ili skraćeno  
“Trans2Work”. Projekat “Trans2Work” se kofinansira kroz ERASMUS+ program  
Evropske unije. Konzorcijum se sastoji od 23 partnera iz EU, Srbije, Bosne i  
Hercegovine i Crne Gore. Koordinator projekta je Univerzitet Makedonija u Solunu (Grčka). Projekat je formalno započeo 15.10.2015. godine i njegovo predviđeno trajanje je 36 mjeseci (do 15.10.2018.).

Cilj projekta je unapređenje kvaliteta i relevantnosti prelaska iz svijeta  
obrazovanja u svijet rada za studente sa invaliditetom u Srbiji, Crnoj Gori i  
Bosni i Hercegovini. Glavni ciljevi su: (a) unapređenje i priprema usluga  
institucija visokog obrazovanja za podršku studentima sa invaliditetom u  
njihovoj tranziciji iz obrazovanja u rad u skladu sa programskim politikama EU,  
(b) povezivanje visokog obrazovanja sa radnim okruženjem “prijateljski  
nastrojenim prema invaliditetu”, (c) usvajanje mogućnosti i vještina u vezi sa  
tranzicijom u skladu sa praksama i programskim politikama EU, i (d) priprema  
poslodavaca u pogledu razumijevanja potreba radne snage sa invaliditetom radi  
otvaranja novih radnih mjesta.

**Operativni program za razvoj ljudskih resursa**

Operativni program za razvoj ljudskih resursa za period 2012-2013, u okviru IPA komponente IV, usvojen je u prvoj polovini 2013. godine. U toku je niz aktivnosti na sprovođenju Operativnog programa, koji tretira oblast zapošljavanja kroz Osu prioriteta 1: Efikasne i inkluzivne mjere aktivne politike zapošljavanja (Mjera 1.1. Podrška sprovođenju najdjelotvornijih mjera tržišta rada za kvalitet radne snage i zapošljavanje) i Osu prioriteta 3: Unapređenje socijalne inkluzije (Mjera 3.1. Podrška većem pristupu tržištu rada licima sa invaliditetom i pripadnicima RE populacije). U okviru Mjere 1.1. koja implementira kroz Ugovor o uslugama, raspisan je poziv za dostavljanje projektnih predloga, i završen je prvi krug evaluacije, u kojoj učestvuje predstavnik Zavoda (Sektora za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu).

U drugom dijelu Mjere 1.1. koji se sprovode putem grant šema, objavljen je poziv za dostavljanje projektnih predloga. Budući da je u ovom dijelu Zavod definisan kao potencijalni korisnik, Zavod je posvetio prvo polugodište 2015. godine pripremi za prijavljivanje na ovaj poziv, te u drugoj polovini pripremio po dva projekta iz oblasti socijalne inkluzije, kao i dva projekta iz Mjere 1.1. Zavod će ovdje u ulozi aplikanta dobiti mogućnost da finansijska sredstva usmjeri na tržište rada, i to kroz osposobljavanje nezaposlenih za vještine i kompetencije kojima će se povećati njihova zapošljivost i u izvjesnom procentu obezbijediti zapošljavanje.

Iznos odobrenih sredstava za Osu prioriteta 1 je 1 milion €, dok je učešće (kofinansiranje) potencijalnih aplikanata definisano na nivou od 10%.

Nosilac aktivnosti iz Operativnog programa razvoj ljudskih resursa 2012-2013 je Operativna struktura, tj. ministarstva, na čelu sa Ministarstvom rada i socijalnog staranja. Ugovaračka institucija je CFCU jedinica ustanovljena pri Ministarstvu finansija Crne Gore.

**1.2. Sektorski planski dokument i Sektorski operativni program za oblast obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike (2015-2017)**

Predstavnici Zavoda su aktivno učestvovali u izradi Sektorskog planskog dokumenta (SPD) za oblast obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike (2015-2017). Ovaj dokument završen je u martu 2015. godine i dostavljen Evropskoj komisiji. Na temelju SPD u aprilu je započeta izrada Sektorskog operativnog programa (SOP) za oblast obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike za period 2015-2017, u toku koje se Sektor angažovao na stavljanju snažnog naglaska na pitanja tržišta rada i zapošljavanja. Drugi po redu nacrt Sektorskog operativnog programa poslat je početkom jula na komentar Evropskoj komisiji, dok se njegovo finalno usvajanje očekuje do kraja jula/avgusta 2016. godine. Ukupan iznos programiran za podršku kroz IPA-u za ova tri sektora je 15 mil. €, od čega se 7,1 mil. € odnosi na aktivne mjere zapošljavanja, a 0,3 mil. € na razvoj lokalnih partnerstava sa ciljem davanja doprinosa smanjenju nezaposlenosti na lokalnom nivou.

Cjelokupan SOP se oslanja na ESRP (Program reformi politike zapošljavanja i socijalne politike) i SPD (Strateški planski dokument) u čijoj izradi su predstavnici Zavoda takođe aktivno učestvovali.

1. **ODSJEK ZA FINANSIJSKO UPRAVLJANJE I KONTROLU**

U Odsjeku za finansijsko upravljanje i kontrolu, u 2015. godini sprovedene su sljedeće aktivnosti:

1. Završena je izrada Knjige procedura. U knjizi se nalazi 68 procedura sa pripadajućim dijagramima. Knjiga sadrži dovoljno informacija koje podržavaju rad Zavoda u sprovođenju aktivnosti od kojih zavisi postizanje njegovih ključnih ciljeva. Procedurama su pojašnjeni radni procesi korak po korak sa akcentom na podjelu odgovornosti među zaposlenim u Zavodu. Naročito je pojačano delegiranje odgovornosti, odnosno, jasnije su definisane dužnosti i odgovornosti koje se delegiraju srednjem menadžmentu i zaposlenima. Ona predstavlja prvi korak ka uspostavljanju sistema finansijskog upravljanja i kontrole.
2. U toku je završna faza izrade Plana integriteta. Zakonom o državnim službenicima i namještenicima (Sl. list CG br. 39/11, 50/11 i 66/12) utvrđena je obaveza izrade Plana integriteta u svim institucijama Javne uprave. Sprovedene su aktivnosti u vezi imenovanja menadžera Plana integriteta i formiranja radne grupe za izradu Plana. Nakon preliminarnih radnji koje su podrazumijevale prikupljanje potrebne dokumentacije, pripremu i izradu Upitnika za samoprocjenu rizika, evidenciju i analizu popunjenih upitnika, zaposleni u Odsjeku su izradili tabelu Plana integriteta koja podrazumijeva registar rizika, procjenu i mjerenje rizika i reagovanje na rizike. U narednom periodu predstoji još izrada tekstualnog dijela Plana integriteta i njegova prezentacija menadžmentu ZZZCG.
3. Što se tiče aktivnosti iz oblasti privatizacije, koje su takođe u djelokrugu Odsjeka, obavlja se redovna komunikacija sa preduzećima u kojima je Zavod jedan od akcionara a to su: AD «Ulcinjska rivijera« Ulcinj, AD »Marina« Bar, AD »Barska plovidba« Bar, 13. jul »Plantaže« AD Podgorica, AD «Montepranzzo Bokaprodukt« Tivat, AD »Luka Kotor« Kotor, AD »Budvanska rivijera« Budva, AD »Mašinopromet-rezervni djelovi« Podgorica. U 2015. godini zaključen je Ugovor o kupoprodaji akcija AD »Simo Milošević« Igalo Jedan dio aktivnosti odnosi se na arbitražni postupak pred međunarodnim arbitražnim sudom u Londoni koji je pokrenuo kupac akcija u AD »Marina« Bar protiv Vlade CG, IRF, Fonda PIO i ZZZCG.

* 1. **Plan, analiza i statistika**
     1. **Plan i analiza**

U okviru plana i analize, kao redovne aktivnosti koju sprovodi Zavod, vrše se poslovi Zavoda koji se odnose na: mogućnosti i razvoj zapošljavanja; analizu stanja i trendova na tržištu rada; analize realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja; praćenje i analize uticaja makro ekonomskih i demografskih kretanja na tržište rada; izradu statističkih analiza i izvještaja po zakonom utvrđenoj metodologiji; pripremu informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Zavoda; pripremu informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Sektora i dr.

U prvom kvartalu 2015. godine pripremljen je Program rada Zavoda za 2015. Godinu, a u trećem kvartalu Izmijenjeni i dopunjeni program rada Zavoda za zapošljavanje za 2015. godinu. Programom rada utvrđene su mjere i aktivnosti iz Nacionalnog akcionog plana zapošljavanja koje u narednoj godini sprovodi Zavod ali treba imati u vidu da Zavod realizuje niz drugih redovnih aktivnosti vezanih za vođenje evidencija i tehnologiju rada sa nezaposlenim, posredovanje u zapošljavanju, ostvarivanje prava iz osiguranja od nezaposlenosti, zapošljavanje i rad stranaca, redovno analiziranje i izvještavanje o kretanjima na tržištu rada, itd.

U 2015. godini Zavod za zapošljavanje je izradio **Analizu ponude, tražnje i zapošljavanja na tržištu rada u Crnoj Gori u 2014. godini**. Ova Analiza urađena je na osnovu zahtjeva Ministarstva prosvjete, kao jedne od analitičko-faktografskih osnova za predstojeće dimenzioniranje upisnih kvota za školsku/ studijsku 2015–2016. godinu.

Tokom septembra pripremljen je analitički material, kao osnove utvrđivanja kvota za rad i zapošljavanje stranaca u 2016. godini.

### Anketa poslodavaca

Anketa poslodavaca je redovna godišnja aktivnost Zavoda za zapošljavanje, čijom realizacijom se dobijaju iscrpni podaci o potrebama crnogorskih poslodavaca kao i o njihovim problemima u obezbjeđivanju potrebnih kadrova, što na najbolji način odslikava stanje na tržištu rada Crne Gore.

Do sada sprovedena istraživanja svrstavaju se u kategoriju sveobuhvatnih anketa. Ove vrste anketa baziraju se na relativno velikom uzorku; sprovode se na državnom nivou i pokrivaju sve sektore.

Anketa je obavljena putem intervjua u neposrednom kontaktu sa poslodavcima u svim opštinama u Crnoj Gori, uz angažovanje 50 anketara. Za ovu namjenu angažovana su lica zaposlena u Zavodu. Sa realizacijom Ankete poslodavaca 2014/2015 se počelo krajem 2014. godine. Pripremljen je Upitnik, definisan uzorak i od početka decembra 2014. godine se vršilo anketiranje poslodavaca u skladu s utvrđenim uzorkom. Anketirano je 716 poslodavaca na teritoriji Crne Gore, koji su u vrijeme sprovođenja anketiranja zapošljavali 30.310 lica ili 17,71% registrovanog broja zaposlenih. Ako se ima u vidu da ovom Anketom nije obuhvaćen javni sektor (državna uprava, obrazovanje, zdravstvo…) moglo bi se konstatovati da je Anketom obuhvaćeno 24,2% tkz. realnog sektora u tom periodu. Obuhvaćene su sve opštine u Crnoj Gori, sve privredne grane i preduzeća svih veličina i ‘’starosti’’.

* + 1. **Statistika**

U okviru statistike, kao redovne aktivnosti koju sprovodi Zavod, vrše se poslovi koji se odnose na: pripremu sadržaja statističkih izvještaja na osnovu evidencija koje se vode; koncipiranje izvještaja (nedjeljni, mjesečni, kvartalni, godišnji itd.) koji se odnose na tržište rada; pripremu metodologija i uputstava za uvođenje novih ili inoviranje postojećih izvještaja; usaglašavanje statističkih izvještaja na osnovu kojih se utvrđuju pojedini indikatori na tržištu rada, sa izvještajima Eurostata, MOR-a; ostvarivanje saradnje sa institucijama koje se bave statističkim izvještavanjem, kao i sa institucijama koje uređuju oblast statistike; praćenje propisa koji se odnose na oblast statistike tržišta rada. Takođe, pripremaju se podaci za izradu statističkog biltena Centara javnih službi za zapošljavanje Jugoistočne Evrope.

U 2015. godini predstavnici Zavoda su zajedno sa predstavnicima MONSTAT-a učestvovali u izradi **Priručnika o načinu utvrđivanja anketne i registrovane stope nezaposlenosti**. Na predlog Evropske komisije, Zavod za statistiku i Zavod za zapošljavanje Crne Gore formirali su Radnu grupu za izradu Priručnika kojim su predstavili metodologije koje se koriste za izračunavanje dvije mjere stope nezaposlenosti koje trenutno postoje u Crnoj Gori, i kojim su objasnili njihove metodološke razlike. U izradi Priručnika učestvovao je i međunarodni ekspert iz oblasti zaposlenosti i nezaposlenosti, koji je dao značajan doprinos u analizi oba koncepta nezaposlenosti, ukazujući na prednosti i nedostatke svakog od njih.

***P R I L O G***

**Nezaposleni**

**– po opštinama i polu –**

*(Tab. 16.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | 31.12.2014. godine | | 31.12.2015. godine | | Odnosi 4:2 | |
| Σ | Žene | Σ | Žene | Nom. razlika | Index |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | Andrijevica | 492 | 192 | 503 | 198 | 11 | 102.24 |
| *2* | Berane | 2099 | 848 | 2865 | 1398 | 766 | 136.49 |
| *3* | Budva | 801 | 444 | 790 | 442 | -11 | 98.63 |
| *4* | Bijelo Polje | 4087 | 1775 | 4176 | 1989 | 89 | 102.18 |
| *5* | Bar | 1908 | 998 | 2479 | 1457 | 571 | 129.93 |
| *6* | Cetinje | 1385 | 694 | 1467 | 758 | 82 | 105.92 |
| *7* | Danilovgrad | 908 | 420 | 1128 | 583 | 220 | 124.23 |
| *8* | Herceg Novi | 1432 | 755 | 1521 | 813 | 89 | 106.22 |
| *9* | Kotor | 875 | 484 | 816 | 477 | -59 | 93.26 |
| *10* | Kolašin | 822 | 314 | 854 | 332 | 32 | 103.89 |
| *11* | Mojkovac | 722 | 299 | 768 | 337 | 46 | 106.37 |
| *12* | Nikšić | 4197 | 2196 | 5161 | 2958 | 964 | 122.97 |
| *13* | Podgorica | 8179 | 4237 | 8955 | 4853 | 776 | 109.49 |
| *14* | Plav | 576 | 200 | 789 | 292 | 213 | 136.98 |
| *15* | Plužine | 114 | 63 | 235 | 111 | 121 | 206.14 |
| *16* | Pljevlja | 2445 | 1143 | 2902 | 1522 | 457 | 118.69 |
| *17* | Rožaje | 1222 | 454 | 1936 | 908 | 714 | 158.43 |
| *18* | Šavnik | 115 | 46 | 134 | 65 | 19 | 116.52 |
| *19* | Tivat | 808 | 376 | 740 | 373 | -68 | 91.58 |
| *20* | Ulcinj | 1200 | 510 | 1466 | 745 | 266 | 122.17 |
| *21* | Žabljak | 300 | 127 | 306 | 138 | 6 | 102.00 |
| *22* | UKUPNO | 34687 | 16575 | 39991 | 20749 | 5304 | 115.29 |

**Nezaposleni po biroima rada i stepenima stručne spreme** *(Tab. 17.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | **PJ/ biro rada** | ∑ | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII1 | Ž | VII2 | Ž | VIII | Ž |
| *1* | Podgorica | 8955 | 4853 | 1418 | 673 | 301 | 174 | 1331 | 522 | 2745 | 1570 | 83 | 11 | 151 | 101 | 2 | 1 | 2852 | 1756 | 69 | 44 | 3 | 1 |
| *2* | Cetinje | 1467 | 758 | 427 | 207 | 54 | 32 | 239 | 89 | 423 | 230 | 7 | 1 | 24 | 11 | 0 | 0 | 285 | 183 | 8 | 5 | 0 | 0 |
| *3* | Danilovgrad | 1128 | 583 | 257 | 128 | 21 | 16 | 279 | 124 | 400 | 214 | 9 | 0 | 9 | 5 | 0 | 0 | 150 | 95 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| *4* | Kolašin | 854 | 332 | 182 | 52 | 23 | 17 | 225 | 75 | 281 | 112 | 5 | 0 | 13 | 4 | 0 | 0 | 123 | 71 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| *5* | **Ukupno (1+2+3+4)** | **12404** | **6526** | **2284** | **1060** | **399** | **239** | **2074** | **810** | **3849** | **2126** | **104** | **12** | **197** | **121** | **2** | **1** | **3410** | **2105** | **81** | **51** | **4** | **1** |
| *6* | Berane | 2865 | 1398 | 675 | 332 | 70 | 40 | 540 | 221 | 1038 | 518 | 3 | 2 | 47 | 18 | 0 | 0 | 482 | 261 | 10 | 6 | 0 | 0 |
| *7* | Andrijevica | 503 | 198 | 82 | 29 | 9 | 1 | 118 | 37 | 213 | 94 | 1 | 0 | 8 | 3 | 0 | 0 | 72 | 34 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *8* | Plav | 789 | 292 | 230 | 90 | 11 | 3 | 127 | 30 | 220 | 94 | 5 | 1 | 14 | 3 | 0 | 0 | 180 | 71 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| *9* | Rožaje | 1936 | 908 | 800 | 450 | 21 | 2 | 405 | 118 | 310 | 147 | 4 | 2 | 35 | 16 | 1 | 0 | 347 | 167 | 13 | 6 | 0 | 0 |
| *10* | **Ukupno (6+7+8+9)** | **6093** | **2796** | **1787** | **901** | **111** | **46** | **1190** | **406** | **1781** | **853** | **13** | **5** | **104** | **40** | **1** | **0** | **1081** | **533** | **25** | **12** | **0** | **0** |
| *11* | Herceg Novi | 1521 | 813 | 111 | 58 | 128 | 64 | 398 | 162 | 359 | 206 | 19 | 2 | 58 | 37 | 0 | 0 | 434 | 277 | 13 | 7 | 1 | 0 |
| *12* | Kotor | 816 | 477 | 48 | 25 | 34 | 23 | 171 | 78 | 235 | 137 | 3 | 0 | 42 | 19 | 0 | 0 | 278 | 190 | 5 | 5 | 0 | 0 |
| *13* | Tivat | 740 | 373 | 83 | 32 | 32 | 19 | 153 | 57 | 183 | 105 | 36 | 2 | 24 | 16 | 2 | 1 | 220 | 138 | 7 | 3 | 0 | 0 |
| *14* | **Ukupno(11+12+13)** | **3077** | **1663** | **242** | **115** | **194** | **106** | **722** | **297** | **777** | **448** | **58** | **4** | **124** | **72** | **2** | **1** | **932** | **605** | **25** | **15** | **1** | **0** |
| *15* | Nikšić | 5161 | 2958 | 550 | 290 | 163 | 101 | 1131 | 518 | 1582 | 917 | 22 | 1 | 122 | 89 | 2 | 1 | 1539 | 1011 | 49 | 30 | 1 | 0 |
| *16* | Šavnik | 134 | 65 | 14 | 10 | 3 | 1 | 37 | 15 | 49 | 24 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 27 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *17* | Plužine | 235 | 111 | 45 | 24 | 2 | 2 | 82 | 36 | 71 | 35 | 2 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 29 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *18* | **Ukupno**(15+16+17) | **5530** | **3134** | **609** | **324** | **168** | **104** | **1250** | **569** | **1702** | **976** | **24** | **1** | **130** | **94** | **2** | **1** | **1595** | **1035** | **49** | **30** | **1** | **0** |
| *19* | Pljevlja | 2902 | 1522 | 571 | 267 | 98 | 48 | 692 | 294 | 908 | 593 | 14 | 1 | 46 | 23 | 3 | 2 | 559 | 288 | 11 | 6 | 0 | 0 |
| *20* | Žabljak | 306 | 138 | 47 | 19 | 2 | 1 | 64 | 24 | 136 | 67 | 2 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 50 | 26 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| *21* | **Ukupno (19+20)** | **3208** | **1660** | **618** | **286** | **100** | **49** | **756** | **318** | **1044** | **660** | **16** | **1** | **50** | **24** | **3** | **2** | **609** | **314** | **12** | **6** | **0** | **0** |
| *22* | Bijelo Polje | 4176 | 1989 | 871 | 393 | 141 | 75 | 1104 | 451 | 1260 | 671 | 26 | 5 | 69 | 30 | 0 | 0 | 690 | 353 | 15 | 11 | 0 | 0 |
| *23* | Mojkovac | 768 | 337 | 106 | 36 | 24 | 12 | 268 | 84 | 211 | 114 | 1 | 0 | 12 | 5 | 0 | 0 | 143 | 83 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| *24* | **Ukupno (22+23)** | **4944** | **2326** | **977** | **429** | **165** | **87** | **1372** | **535** | **1471** | **785** | **27** | **5** | **81** | **35** | **0** | **0** | **833** | **436** | **18** | **14** | **0** | **0** |
| *25* | Bar | 2479 | 1457 | 590 | 345 | 89 | 51 | 441 | 221 | 624 | 394 | 18 | 1 | 56 | 29 | 0 | 0 | 642 | 410 | 18 | 6 | 1 | 0 |
| *26* | Budva | 790 | 442 | 96 | 56 | 22 | 11 | 129 | 63 | 263 | 147 | 5 | 2 | 26 | 12 | 0 | 0 | 243 | 149 | 5 | 2 | 1 | 0 |
| *27* | Ulcinj | 1466 | 745 | 416 | 227 | 54 | 22 | 291 | 120 | 304 | 177 | 14 | 2 | 29 | 16 | 0 | 0 | 335 | 166 | 21 | 14 | 2 | 1 |
| *28* | **Ukupno(25+26+27)** | **4735** | **2644** | **1102** | **628** | **165** | **84** | **861** | **404** | **1191** | **718** | **37** | **5** | **111** | **57** | **0** | **0** | **1220** | **725** | **44** | **22** | **4** | **1** |
| *29* | **UKUPNO=** | 39991 | 20749 | 7619 | 3743 | 1302 | 715 | 8225 | 3339 | 11815 | 6566 | 279 | 33 | 797 | 443 | 10 | 5 | 9680 | 5753 | 254 | 150 | 10 | 2 |

***Stopa nezaposlenosti***

*- po opštinama -*

*(Tab. 18.)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Opština | 31.12.2014. | 31.12.2015. | Nominalna razlika | Indeks |
| Rb | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| *1* | Andrijevica | 34.31 | 35.08 | 0.77 | 102.24 |
| *2* | Berane | 19.40 | 26.49 | 7.09 | 136.55 |
| *3* | Budva | 9.11 | 8.99 | -0.12 | 98.68 |
| *4* | Bijelo Polje | 27.74 | 28.34 | 0.6 | 102.16 |
| *5* | Bar | 11.74 | 15.25 | 3.51 | 129.90 |
| *6* | Cetinje | 20.71 | 21.94 | 1.23 | 105.94 |
| *7* | Danilovgrad | 12.85 | 15.97 | 3.12 | 124.28 |
| *8* | Herceg Novi | 11.25 | 11.94 | 0.69 | 106.13 |
| *9* | Kotor | 9.76 | 9.10 | -0.66 | 93.24 |
| *10* | Kolašin | 26.76 | 27.80 | 1.04 | 103.89 |
| *11* | Mojkovac | 25.25 | 26.86 | 1.61 | 106.38 |
| *12* | Nikšić | 16.28 | 20.02 | 3.74 | 122.97 |
| *13* | Podgorica | 10.85 | 11.88 | 1.03 | 109.49 |
| *14* | Plav | 15.17 | 20.79 | 5.62 | 137.05 |
| *15* | Plužine | 8.07 | 16.63 | 8.56 | 206.07 |
| *16* | Pljevlja | 21.13 | 25.08 | 3.95 | 118.69 |
| *17* | Rožaje | 18.28 | 28.96 | 10.68 | 158.42 |
| *18* | Šavnik | 15.13 | 17.63 | 2.5 | 116.52 |
| *19* | Tivat | 14.21 | 13.01 | -1.2 | 91.56 |
| *20* | Ulcinj | 19.33 | 23.62 | 4.29 | 122.19 |
| *21* | Žabljak | 22.30 | 22.75 | 0.45 | 102.02 |
| *22* | Crna Gora | 14.95 | 17.24 | 2.29 | 115.32 |

**Nezaposleni**

* po opštinama, stepenima stručne spreme i polu –

*(Tab.19.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Opština | ∑ | Ž | I | I  ž | II | II  ž | III | II  Iž | IV | IV  ž | V | Vž | VI-1 | VI-1  ž | VI-2 | VI-2  ž | VII-1 | VII-1  ž | VII-2 | VII-2  ž | VIII | VIII  ž |
| Andrijevica | 503 | 198 | 82 | 29 | 9 | 1 | 118 | 37 | 213 | 94 | 1 | 0 | 8 | 3 | 0 | 0 | 72 | 34 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Berane | 2865 | 1398 | 675 | 332 | 70 | 40 | 540 | 221 | 1038 | 518 | 3 | 2 | 47 | 18 | 0 | 0 | 482 | 261 | 10 | 6 | 0 | 0 |
| Budva | 790 | 442 | 96 | 56 | 22 | 11 | 129 | 63 | 263 | 147 | 5 | 2 | 26 | 12 | 0 | 0 | 243 | 149 | 5 | 2 | 1 | 0 |
| Bijelo Polje | 4176 | 1989 | 871 | 393 | 141 | 75 | 1104 | 451 | 1260 | 671 | 26 | 5 | 69 | 30 | 0 | 0 | 690 | 353 | 15 | 11 | 0 | 0 |
| Bar | 2479 | 1457 | 590 | 345 | 89 | 51 | 441 | 221 | 624 | 394 | 18 | 1 | 56 | 29 | 0 | 0 | 642 | 410 | 18 | 6 | 1 | 0 |
| Cetinje | 1467 | 758 | 427 | 207 | 54 | 32 | 239 | 89 | 423 | 230 | 7 | 1 | 24 | 11 | 0 | 0 | 285 | 183 | 8 | 5 | 0 | 0 |
| Danilovgrad | 1128 | 583 | 257 | 128 | 21 | 16 | 279 | 124 | 400 | 214 | 9 | 0 | 9 | 5 | 0 | 0 | 150 | 95 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| H. Novi | 1521 | 813 | 111 | 58 | 128 | 64 | 398 | 162 | 359 | 206 | 19 | 2 | 58 | 37 | 0 | 0 | 434 | 277 | 13 | 7 | 1 | 0 |
| Kotor | 816 | 477 | 48 | 25 | 34 | 23 | 171 | 78 | 235 | 137 | 3 | 0 | 42 | 19 | 0 | 0 | 278 | 190 | 5 | 5 | 0 | 0 |
| Kolašin | 854 | 332 | 182 | 52 | 23 | 17 | 225 | 75 | 281 | 112 | 5 | 0 | 13 | 4 | 0 | 0 | 123 | 71 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Mojkovac | 768 | 337 | 106 | 36 | 24 | 12 | 268 | 84 | 211 | 114 | 1 | 0 | 12 | 5 | 0 | 0 | 143 | 83 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| Nikšić | 5161 | 2958 | 550 | 290 | 163 | 101 | 1131 | 518 | 1582 | 917 | 22 | 1 | 122 | 89 | 2 | 1 | 1539 | 1011 | 49 | 30 | 1 | 0 |
| Podgorica | 8955 | 4853 | 1418 | 673 | 301 | 174 | 1331 | 522 | 2745 | 1570 | 83 | 11 | 151 | 101 | 2 | 1 | 2852 | 1756 | 69 | 44 | 3 | 1 |
| Plav | 789 | 292 | 230 | 90 | 11 | 3 | 127 | 30 | 220 | 94 | 5 | 1 | 14 | 3 | 0 | 0 | 180 | 71 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Plužine | 235 | 111 | 45 | 24 | 2 | 2 | 82 | 36 | 71 | 35 | 2 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 29 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pljevlja | 2902 | 1522 | 571 | 267 | 98 | 48 | 692 | 294 | 908 | 593 | 14 | 1 | 46 | 23 | 3 | 2 | 559 | 288 | 11 | 6 | 0 | 0 |
| Rožaje | 1936 | 908 | 800 | 450 | 21 | 2 | 405 | 118 | 310 | 147 | 4 | 2 | 35 | 16 | 1 | 0 | 347 | 167 | 13 | 6 | 0 | 0 |
| Šavnik | 134 | 65 | 14 | 10 | 3 | 1 | 37 | 15 | 49 | 24 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 27 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tivat | 740 | 373 | 83 | 32 | 32 | 19 | 153 | 57 | 183 | 105 | 36 | 2 | 24 | 16 | 2 | 1 | 220 | 138 | 7 | 3 | 0 | 0 |
| Ulcinj | 1466 | 745 | 416 | 227 | 54 | 22 | 291 | 120 | 304 | 177 | 14 | 2 | 29 | 16 | 0 | 0 | 335 | 166 | 21 | 14 | 2 | 1 |
| Žabljak | 306 | 138 | 47 | 19 | 2 | 1 | 64 | 24 | 136 | 67 | 2 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 50 | 26 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 39991 | 20749 | 7619 | 3743 | 1302 | 715 | 8225 | 3339 | 11815 | 6566 | 279 | 33 | 797 | 443 | 10 | 5 | 9680 | 5753 | 254 | 150 | 10 | 2 |

***Nezaposleni po opštinama, nivoima i podnivoima obrazovanja[[1]](#footnote-1) i polu*** *(Tab.20)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Nivo** | **I** | | | | | | | | | | **II** | | **III** | | **IV** | | | |
|  |  | **Podnivo** |  | | | | | | | |  | |  | |  | | **IV-1** | | **IV-2** | |
| \_Opština | Ukupno\_ | žena\_ | 111 | 111ž\_ | 112 | 112ž\_ | 113 | 113ž\_ | 114 | 114ž\_ | 121 | 121ž\_ | 201 | 201ž\_ | 301 | 301ž\_ | 411 | 411ž\_ | 421 | 421ž\_ |
| And | 503 | 198 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 80 | 28 | 9 | 1 | 118 | 37 | 213 | 94 | 0 | 0 |
| BA | 2865 | 1398 | 116 | 40 | 4 | 2 | 14 | 8 | 10 | 6 | 531 | 276 | 70 | 40 | 540 | 221 | 1038 | 518 | 3 | 2 |
| BD | 790 | 442 | 17 | 8 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 75 | 47 | 22 | 11 | 129 | 63 | 263 | 147 | 5 | 2 |
| BP | 4176 | 1989 | 93 | 34 | 9 | 4 | 21 | 10 | 41 | 16 | 707 | 329 | 141 | 75 | 1104 | 451 | 1260 | 671 | 21 | 5 |
| BR | 2479 | 1457 | 135 | 72 | 5 | 4 | 32 | 26 | 26 | 18 | 392 | 225 | 89 | 51 | 441 | 221 | 624 | 394 | 17 | 1 |
| CT | 1467 | 758 | 7 | 4 | 1 | 0 | 15 | 6 | 5 | 1 | 399 | 196 | 54 | 32 | 239 | 89 | 423 | 230 | 7 | 1 |
| Dng | 1128 | 583 | 19 | 7 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 | 232 | 115 | 21 | 16 | 279 | 124 | 400 | 214 | 9 | 0 |
| HN | 1521 | 813 | 12 | 7 | 0 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 | 93 | 47 | 128 | 64 | 398 | 162 | 359 | 206 | 18 | 1 |
| KO | 816 | 477 | 6 | 5 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 0 | 36 | 19 | 34 | 23 | 171 | 78 | 235 | 137 | 3 | 0 |
| Kol | 854 | 332 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 175 | 52 | 23 | 17 | 225 | 75 | 281 | 112 | 5 | 0 |
| Mo | 768 | 337 | 12 | 9 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 93 | 27 | 24 | 12 | 268 | 84 | 211 | 114 | 1 | 0 |
| NK | 5161 | 2958 | 64 | 31 | 4 | 1 | 6 | 4 | 8 | 1 | 468 | 253 | 163 | 101 | 1131 | 518 | 1582 | 917 | 17 | 0 |
| PG | 8955 | 4853 | 172 | 84 | 19 | 5 | 37 | 25 | 39 | 21 | 1151 | 538 | 301 | 174 | 1331 | 522 | 2745 | 1570 | 74 | 9 |
| Plv | 789 | 292 | 34 | 19 | 2 | 0 | 17 | 10 | 10 | 2 | 167 | 59 | 11 | 3 | 127 | 30 | 220 | 94 | 4 | 0 |
| Plž | 235 | 111 | 24 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 13 | 2 | 2 | 82 | 36 | 71 | 35 | 2 | 0 |
| PV | 2902 | 1522 | 40 | 19 | 2 | 0 | 27 | 14 | 12 | 8 | 490 | 226 | 98 | 48 | 692 | 294 | 908 | 593 | 14 | 1 |
| Rož | 1936 | 908 | 45 | 31 | 8 | 5 | 64 | 56 | 34 | 25 | 649 | 333 | 21 | 2 | 405 | 118 | 310 | 147 | 4 | 2 |
| Šav | 134 | 65 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 8 | 3 | 1 | 37 | 15 | 49 | 24 | 0 | 0 |
| Tiv | 740 | 373 | 15 | 8 | 3 | 2 | 7 | 3 | 4 | 2 | 54 | 17 | 32 | 19 | 153 | 57 | 183 | 105 | 35 | 2 |
| Ulc | 1466 | 745 | 25 | 13 | 22 | 18 | 49 | 31 | 29 | 16 | 291 | 149 | 54 | 22 | 291 | 120 | 304 | 177 | 11 | 1 |
| Žb | 306 | 138 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 46 | 19 | 2 | 1 | 64 | 24 | 136 | 67 | 2 | 0 |
| UKUPNO= | 39991 | 20749 | 841 | 404 | 81 | 41 | 305 | 202 | 230 | 120 | 6162 | 2976 | 1302 | 715 | 8225 | 3339 | 11815 | 6566 | 252 | 27 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Nivo*** | **V** | | | | | | **VI** | | **VII** | | | | | | | | | | **VIII** | |
| ***Podnivo*** |  | | | | | |  | | **VII-1** | | | | | | **VII-2** | | | |  | |
| \_Opština | **501** | **501ž\_** | **502** | **502ž\_** | **503** | **503ž\_** | **601** | **601ž\_** | **711** | **711ž\_** | **712** | **712ž\_** | **713** | **713ž\_** | **721** | **721ž\_** | **722** | **722ž\_** | **801** | **801ž\_** |
| And | 8 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 26 | 13 | 4 | 1 | 23 | 8 | 19 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BA | 47 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 179 | 98 | 52 | 33 | 191 | 93 | 60 | 37 | 7 | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| BD | 26 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 87 | 53 | 4 | 3 | 107 | 59 | 45 | 34 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 0 |
| BP | 69 | 30 | 0 | 0 | 5 | 0 | 272 | 134 | 37 | 26 | 216 | 100 | 165 | 93 | 8 | 5 | 7 | 6 | 0 | 0 |
| BR | 56 | 29 | 0 | 0 | 1 | 0 | 335 | 208 | 45 | 34 | 138 | 84 | 124 | 84 | 11 | 4 | 7 | 2 | 1 | 0 |
| CT | 24 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 146 | 95 | 14 | 9 | 53 | 29 | 72 | 50 | 2 | 1 | 6 | 4 | 0 | 0 |
| Dng | 9 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 56 | 36 | 12 | 8 | 34 | 20 | 48 | 31 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| HN | 58 | 37 | 0 | 0 | 1 | 1 | 199 | 134 | 23 | 17 | 163 | 95 | 49 | 31 | 12 | 7 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| KO | 42 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 104 | 70 | 13 | 11 | 113 | 73 | 48 | 36 | 3 | 3 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Kol | 13 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 48 | 25 | 3 | 2 | 40 | 23 | 32 | 21 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Mo | 12 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65 | 39 | 3 | 1 | 33 | 15 | 42 | 28 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| NK | 122 | 89 | 2 | 1 | 5 | 1 | 468 | 276 | 123 | 91 | 506 | 333 | 442 | 311 | 33 | 22 | 16 | 8 | 1 | 0 |
| PG | 151 | 101 | 2 | 1 | 9 | 2 | 1267 | 720 | 297 | 211 | 721 | 444 | 567 | 381 | 54 | 35 | 15 | 9 | 3 | 1 |
| Plv | 14 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 66 | 24 | 10 | 7 | 80 | 29 | 24 | 11 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Plž | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 3 | 4 | 2 | 6 | 5 | 8 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PV | 46 | 23 | 3 | 2 | 0 | 0 | 214 | 94 | 37 | 29 | 197 | 105 | 111 | 60 | 4 | 3 | 7 | 3 | 0 | 0 |
| Rož | 35 | 16 | 1 | 0 | 0 | 0 | 88 | 32 | 28 | 11 | 199 | 110 | 32 | 14 | 8 | 4 | 5 | 2 | 0 | 0 |
| Šav | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 5 | 1 | 0 | 7 | 3 | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tiv | 24 | 16 | 2 | 1 | 1 | 0 | 94 | 60 | 5 | 4 | 79 | 47 | 42 | 27 | 4 | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| Ulc | 29 | 16 | 0 | 0 | 3 | 1 | 182 | 84 | 34 | 22 | 76 | 33 | 43 | 27 | 9 | 4 | 12 | 10 | 2 | 1 |
| Žb | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 10 | 5 | 3 | 17 | 10 | 9 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO= | 797 | 443 | 10 | 5 | 27 | 6 | 3939 | 2213 | 754 | 525 | 2999 | 1718 | 1988 | 1297 | 163 | 101 | 91 | 49 | 10 | 2 |

**Nezaposleni prema opštinama, polu i dužini traženja zaposlenja**

*(Tab. 21.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | Dužina traženja zaposlenja | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ukupno | ž | Do6m | ž | Preko  6do9m | ž | Preko  9do12m | ž | Preko  1do3g | ž | Preko  3do5g | ž | Preko  5do8g | ž | Preko8g | ž |
| *1* | Andrijevica | 503 | 198 | 74 | 33 | 49 | 15 | 16 | 6 | 156 | 69 | 77 | 27 | 56 | 20 | 75 | 28 |
| *2* | Berane | 2865 | 1398 | 1215 | 693 | 264 | 105 | 156 | 83 | 662 | 286 | 195 | 91 | 139 | 63 | 234 | 77 |
| *3* | Budva | 790 | 442 | 304 | 193 | 49 | 20 | 46 | 25 | 241 | 133 | 57 | 31 | 64 | 26 | 29 | 14 |
| *4* | Bijelo Polje | 4176 | 1989 | 1318 | 676 | 215 | 103 | 167 | 79 | 1053 | 475 | 487 | 213 | 405 | 161 | 531 | 282 |
| *5* | Bar | 2479 | 1457 | 1229 | 805 | 249 | 115 | 124 | 73 | 602 | 339 | 110 | 58 | 84 | 38 | 81 | 29 |
| *6* | Cetinje | 1467 | 758 | 461 | 261 | 101 | 47 | 50 | 27 | 301 | 169 | 103 | 54 | 375 | 166 | 76 | 34 |
| *7* | Danilovgrad | 1128 | 583 | 508 | 278 | 53 | 32 | 72 | 43 | 266 | 131 | 65 | 26 | 84 | 34 | 80 | 39 |
| *8* | H. Novi | 1521 | 813 | 678 | 367 | 146 | 80 | 76 | 43 | 372 | 223 | 75 | 43 | 84 | 36 | 90 | 21 |
| *9* | Kotor | 816 | 477 | 294 | 189 | 81 | 45 | 37 | 24 | 208 | 136 | 61 | 33 | 61 | 29 | 74 | 21 |
| *10* | Kolašin | 854 | 332 | 200 | 81 | 67 | 16 | 34 | 18 | 228 | 105 | 128 | 44 | 111 | 30 | 86 | 38 |
| *11* | Mojkovac | 768 | 337 | 201 | 93 | 43 | 21 | 24 | 12 | 196 | 93 | 71 | 30 | 71 | 31 | 162 | 57 |
| *12* | Nikšić | 5161 | 2958 | 2164 | 1242 | 353 | 179 | 270 | 150 | 1347 | 776 | 448 | 283 | 325 | 182 | 254 | 146 |
| *13* | Podgorica | 8955 | 4853 | 4477 | 2580 | 509 | 285 | 417 | 268 | 1910 | 1064 | 434 | 235 | 521 | 210 | 687 | 211 |
| *14* | Plav | 789 | 292 | 343 | 141 | 42 | 18 | 27 | 12 | 229 | 94 | 33 | 10 | 71 | 7 | 44 | 10 |
| *15* | Plužine | 235 | 111 | 97 | 65 | 23 | 3 | 55 | 14 | 41 | 17 | 10 | 5 | 3 | 1 | 6 | 6 |
| *16* | Pljevlja | 2902 | 1522 | 1059 | 620 | 120 | 64 | 104 | 52 | 697 | 360 | 268 | 142 | 222 | 106 | 432 | 178 |
| *17* | Rožaje | 1936 | 908 | 1155 | 578 | 167 | 73 | 83 | 39 | 260 | 122 | 83 | 34 | 76 | 44 | 112 | 18 |
| *18* | Šavnik | 134 | 65 | 57 | 34 | 4 | 1 | 7 | 4 | 29 | 13 | 21 | 6 | 9 | 5 | 7 | 2 |
| *19* | Tivat | 740 | 373 | 196 | 125 | 77 | 45 | 41 | 21 | 227 | 107 | 73 | 39 | 55 | 25 | 71 | 11 |
| *20* | Ulcinj | 1466 | 745 | 438 | 298 | 68 | 32 | 74 | 35 | 509 | 237 | 152 | 66 | 117 | 39 | 108 | 38 |
| *21* | Žabljak | 306 | 138 | 88 | 43 | 18 | 9 | 12 | 5 | 80 | 27 | 23 | 14 | 26 | 11 | 59 | 29 |
| *22* | UKUPNO | 39991 | 20749 | 16556 | 9395 | 2698 | 1308 | 1892 | 1033 | 9614 | 4976 | 2974 | 1484 | 2959 | 1264 | 3298 | 1289 |

***Nezaposleni***

*- prema dužini traženja zaposlenja, polu i stepenima stručne spreme -*

*(Tab. 22.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Vrijeme | Ukupno | Žene | I | IZ | II | IIz | III | IIIz | IV | IVz | V | Vz | VI1 | VI1z | VI2 | VI2z | VII1 | VII1z | VII2 | VII2z | VIII | VIIIz |
| Do 6 mjeseci | 16556 | 9395 | 3901 | 2326 | 382 | 270 | 3015 | 1458 | 4874 | 2784 | 55 | 13 | 208 | 117 | 2 | 1 | 4042 | 2381 | 72 | 44 | 5 | 1 |
| Preko 6 do 9 mjeseci | 2698 | 1308 | 559 | 250 | 78 | 44 | 672 | 248 | 900 | 490 | 12 | 1 | 53 | 28 | 1 | 0 | 406 | 239 | 15 | 8 | 2 | 0 |
| Preko 9 do 12 mjeseci | 1892 | 1033 | 317 | 144 | 47 | 33 | 357 | 155 | 664 | 386 | 13 | 1 | 40 | 28 | 0 | 0 | 438 | 280 | 16 | 6 | 0 | 0 |
| Preko 1 do 3 godine | 9614 | 4976 | 1081 | 451 | 210 | 116 | 1619 | 601 | 2721 | 1452 | 62 | 8 | 224 | 140 | 5 | 4 | 3592 | 2141 | 98 | 62 | 2 | 1 |
| Preko 3 do 5 godina | 2974 | 1484 | 365 | 139 | 89 | 48 | 598 | 203 | 908 | 501 | 24 | 1 | 102 | 58 | 2 | 0 | 842 | 509 | 43 | 25 | 1 | 0 |
| Preko 5 do 8 godina | 2959 | 1264 | 643 | 216 | 136 | 62 | 840 | 292 | 923 | 485 | 49 | 6 | 80 | 33 | 0 | 0 | 279 | 165 | 9 | 5 | 0 | 0 |
| Preko 8 godina | 3298 | 1289 | 753 | 217 | 360 | 142 | 1124 | 382 | 825 | 468 | 64 | 3 | 90 | 39 | 0 | 0 | 81 | 38 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 39991 | 20749 | 7619 | 3743 | 1302 | 715 | 8225 | 3339 | 11815 | 6566 | 279 | 33 | 797 | 443 | 10 | 5 | 9680 | 5753 | 254 | 150 | 10 | 2 |

*Nezaposleni*

*- prema godinama starosti i dužini traženja zaposlenja -*

*(Tab.23.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Godine starosti | Ukupno | UkupnoZ | do6m | do6mZ | 6do9m | 6do9mZ | 9do12m | 9do12mZ | 1do3g | 1do3gZ | 3do5g | 3do5gZ | 5do8g | 5do8gZ | preko8g | preko8gZ |
| Do 18 godina | 83 | 47 | 64 | 36 | 5 | 2 | 2 | 2 | 12 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Preko 18 do 25 godina | 7648 | 3878 | 4410 | 2352 | 479 | 204 | 382 | 190 | 2089 | 1035 | 243 | 82 | 45 | 15 | 0 | 0 |
| Preko 25 do 30 godina | 6797 | 3565 | 2791 | 1459 | 419 | 220 | 348 | 203 | 2327 | 1230 | 636 | 339 | 205 | 83 | 71 | 31 |
| Preko 30 do 40 godina | 8906 | 4923 | 3936 | 2260 | 780 | 402 | 486 | 282 | 2160 | 1217 | 766 | 395 | 450 | 219 | 328 | 148 |
| Preko 40 do 50 godina | 7261 | 4157 | 3236 | 1952 | 573 | 302 | 350 | 202 | 1469 | 809 | 585 | 323 | 456 | 261 | 592 | 308 |
| Preko 50 godina | 9296 | 4179 | 2119 | 1336 | 442 | 178 | 324 | 154 | 1557 | 678 | 744 | 345 | 1803 | 686 | 2307 | 802 |
| Ukupno | 39991 | 20749 | 16556 | 9395 | 2698 | 1308 | 1892 | 1033 | 9614 | 4976 | 2974 | 1484 | 2959 | 1264 | 3298 | 1289 |

**Nezaposleni**

– prema opštinama i godinama starosti –

*(Tab. 24.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | Godine starosti | | | | | | | | | | | | | |
| Ukupno | ž | Do18g | ž | Preko18  do25g | ž | Preko25  do30g | ž | Preko30  do40g | ž | Preko40  do50g | ž | Preko  50g | ž |
| *1* | Andrijevica | 503 | 198 | 1 | 0 | 123 | 59 | 85 | 33 | 105 | 43 | 83 | 37 | 106 | 26 |
| *2* | Berane | 2865 | 1398 | 8 | 5 | 663 | 314 | 417 | 195 | 633 | 322 | 531 | 287 | 613 | 275 |
| *3* | Budva | 790 | 442 | 0 | 0 | 121 | 55 | 135 | 72 | 171 | 106 | 131 | 91 | 232 | 118 |
| *4* | Bijelo Polje | 4176 | 1989 | 7 | 6 | 817 | 360 | 692 | 331 | 945 | 471 | 798 | 422 | 917 | 399 |
| *5* | Bar | 2479 | 1457 | 2 | 1 | 420 | 241 | 410 | 245 | 571 | 370 | 454 | 296 | 622 | 304 |
| *6* | Cetinje | 1467 | 758 | 1 | 0 | 169 | 96 | 209 | 118 | 254 | 130 | 278 | 153 | 556 | 261 |
| *7* | Danilovgrad | 1128 | 583 | 0 | 0 | 239 | 113 | 197 | 109 | 221 | 127 | 224 | 124 | 247 | 110 |
| *8* | H. Novi | 1521 | 813 | 2 | 1 | 250 | 135 | 243 | 142 | 288 | 174 | 227 | 131 | 511 | 230 |
| *9* | Kotor | 816 | 477 | 0 | 0 | 144 | 88 | 158 | 94 | 165 | 109 | 120 | 81 | 229 | 105 |
| *10* | Kolašin | 854 | 332 | 1 | 0 | 174 | 64 | 147 | 55 | 182 | 62 | 156 | 73 | 194 | 78 |
| *11* | Mojkovac | 768 | 337 | 2 | 0 | 161 | 69 | 117 | 60 | 139 | 61 | 122 | 67 | 227 | 80 |
| *12* | Nikšić | 5161 | 2958 | 13 | 6 | 908 | 507 | 922 | 498 | 1375 | 806 | 1005 | 577 | 938 | 564 |
| *13* | Podgorica | 8955 | 4853 | 23 | 16 | 2016 | 1053 | 1682 | 947 | 1925 | 1172 | 1395 | 850 | 1914 | 815 |
| *14* | Plav | 789 | 292 | 5 | 4 | 218 | 112 | 133 | 39 | 150 | 46 | 113 | 51 | 170 | 40 |
| *15* | Plužine | 235 | 111 | 0 | 0 | 37 | 20 | 34 | 10 | 46 | 24 | 61 | 38 | 57 | 19 |
| *16* | Pljevlja | 2902 | 1522 | 2 | 1 | 499 | 233 | 457 | 237 | 690 | 386 | 580 | 341 | 674 | 324 |
| *17* | Rožaje | 1936 | 908 | 10 | 5 | 305 | 163 | 322 | 160 | 520 | 234 | 461 | 217 | 318 | 129 |
| *18* | Šavnik | 134 | 65 | 1 | 0 | 37 | 20 | 24 | 11 | 26 | 12 | 15 | 9 | 31 | 13 |
| *19* | Tivat | 740 | 373 | 2 | 1 | 107 | 58 | 118 | 71 | 167 | 94 | 119 | 71 | 227 | 78 |
| *20* | Ulcinj | 1466 | 745 | 3 | 1 | 195 | 100 | 253 | 122 | 272 | 145 | 318 | 207 | 425 | 170 |
| *21* | Žabljak | 306 | 138 | 0 | 0 | 45 | 18 | 42 | 16 | 61 | 29 | 70 | 34 | 88 | 41 |
| *22* | UKUPNO | 39991 | 20749 | 83 | 47 | 7648 | 3878 | 6797 | 3565 | 8906 | 4923 | 7261 | 4157 | 9296 | 4179 |

*Nezaposleni*

*- prema godinama starosti, polu i stepenima stručne spreme -*

*(Tab. 25.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| SSS | Ukupno | ž | <18 | ž | 18-25 | ž | 26-30 | ž | 31-40 | ž | 41-50 | ž | >51 | ž |
| I | 7619 | 3743 | 60 | 37 | 665 | 308 | 563 | 284 | 1809 | 929 | 1964 | 1092 | 2558 | 1093 |
| II | 1302 | 715 | 1 | 0 | 35 | 13 | 69 | 30 | 267 | 143 | 402 | 244 | 528 | 285 |
| III | 8225 | 3339 | 21 | 10 | 914 | 305 | 721 | 249 | 1990 | 851 | 1966 | 938 | 2613 | 986 |
| IV | 11815 | 6566 | 1 | 0 | 3286 | 1491 | 1495 | 781 | 2160 | 1370 | 2171 | 1407 | 2702 | 1517 |
| V | 279 | 33 | 0 | 0 | 33 | 8 | 8 | 2 | 26 | 4 | 39 | 7 | 173 | 12 |
| VI-1 | 797 | 443 | 0 | 0 | 4 | 2 | 41 | 20 | 254 | 157 | 186 | 126 | 312 | 138 |
| VI-2 | 10 | 5 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| VII-1 | 9680 | 5753 | 0 | 0 | 2688 | 1731 | 3771 | 2126 | 2313 | 1417 | 515 | 335 | 393 | 144 |
| VII-2 | 254 | 150 | 0 | 0 | 20 | 17 | 125 | 72 | 81 | 49 | 16 | 8 | 12 | 4 |
| VIII | 10 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 3 | 0 |
| ∑ | 39991 | 20749 | 83 | 47 | 7648 | 3878 | 6797 | 3565 | 8906 | 4923 | 7261 | 4157 | 9296 | 4179 |

**Nezaposleni**

– prema dužini radnog staža, polu i stepenima stručne spreme –

*(Tab. 26.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| SSS | ∑ | Ž | Bez  staža | Ž | Sa  stažom | Ž | Do 1 | Ž | Preko  1 do 2 | Ž | Preko  2 do 3 | Ž | Preko  3 do 5 | Ž | Preko  5 do 10 | Ž | Preko  10 do 20 | Ž | Preko  20 do 30 | Ž | Preko  30 | Ž |
| I | 7619 | 3743 | 3188 | 1944 | 4431 | 1799 | 863 | 416 | 376 | 199 | 292 | 147 | 309 | 160 | 478 | 221 | 703 | 250 | 1118 | 343 | 292 | 63 |
| II | 1302 | 715 | 362 | 187 | 940 | 528 | 127 | 86 | 78 | 53 | 61 | 34 | 73 | 43 | 164 | 108 | 166 | 91 | 212 | 90 | 59 | 23 |
| III | 8225 | 3339 | 1879 | 817 | 6346 | 2522 | 954 | 411 | 483 | 215 | 363 | 154 | 584 | 268 | 945 | 444 | 1074 | 405 | 1443 | 483 | 500 | 142 |
| IV | 11815 | 6566 | 3638 | 1818 | 8177 | 4748 | 1828 | 976 | 802 | 499 | 537 | 358 | 794 | 538 | 1243 | 789 | 1264 | 735 | 1357 | 670 | 352 | 183 |
| V | 279 | 33 | 28 | 7 | 251 | 26 | 13 | 4 | 11 | 2 | 5 | 0 | 9 | 0 | 11 | 3 | 27 | 4 | 111 | 8 | 64 | 5 |
| VI-1 | 797 | 443 | 100 | 55 | 697 | 388 | 72 | 40 | 69 | 41 | 43 | 28 | 67 | 41 | 129 | 91 | 136 | 75 | 127 | 50 | 54 | 22 |
| VI-2 | 10 | 5 | 2 | 1 | 8 | 4 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| VII-1 | 9680 | 5753 | 4779 | 2708 | 4901 | 3045 | 1704 | 1057 | 1000 | 631 | 520 | 354 | 554 | 364 | 555 | 373 | 327 | 187 | 191 | 58 | 50 | 21 |
| VII-2 | 254 | 150 | 100 | 56 | 154 | 94 | 40 | 23 | 45 | 31 | 11 | 8 | 29 | 20 | 14 | 8 | 9 | 3 | 5 | 1 | 1 | 0 |
| VIII | 10 | 2 | 4 | 1 | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| ∑ | 39991 | 20749 | 14080 | 7594 | 25911 | 13155 | 5602 | 3013 | 2868 | 1675 | 1832 | 1083 | 2420 | 1435 | 3541 | 2037 | 3708 | 1750 | 4568 | 1703 | 1372 | 459 |

**Nezaposleni prema opštinama, polu i dužini radnog staža**

*(Tab. 27.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| BIRO  RADA | Ukupno | ž | Bez  staža | ž | Sa  stažom | ž | Dužina radnog staža | | | | | | | | | | | | | |
| Do  1 g | ž | Preko  1do2g | ž | Preko  2do3g | ž | Preko  3do5g | ž | Preko  5do10g | ž | Preko  10do20g | ž | Preko  30g | ž |
| And | 503 | 198 | 164 | 69 | 93 | 42 | 45 | 26 | 19 | 10 | 32 | 14 | 30 | 13 | 50 | 11 | 62 | 13 | 9 | 1 |
| BA | 2865 | 1398 | 1346 | 731 | 336 | 158 | 194 | 93 | 113 | 54 | 156 | 73 | 238 | 129 | 234 | 87 | 213 | 64 | 35 | 9 |
| BD | 790 | 442 | 125 | 65 | 118 | 61 | 81 | 45 | 53 | 31 | 60 | 46 | 99 | 58 | 87 | 53 | 113 | 59 | 54 | 24 |
| BP | 4176 | 1989 | 1517 | 739 | 594 | 251 | 315 | 160 | 203 | 110 | 264 | 130 | 357 | 187 | 401 | 181 | 458 | 211 | 67 | 20 |
| BR | 2479 | 1457 | 696 | 419 | 443 | 285 | 175 | 122 | 143 | 99 | 180 | 120 | 217 | 144 | 191 | 109 | 227 | 100 | 207 | 59 |
| CT | 1467 | 758 | 255 | 126 | 139 | 79 | 85 | 51 | 54 | 33 | 75 | 39 | 117 | 57 | 203 | 108 | 471 | 241 | 68 | 24 |
| Dng | 1128 | 583 | 380 | 226 | 149 | 77 | 70 | 42 | 63 | 41 | 81 | 40 | 137 | 67 | 106 | 51 | 104 | 31 | 37 | 7 |
| HN | 1521 | 813 | 268 | 148 | 189 | 99 | 95 | 57 | 67 | 37 | 87 | 61 | 172 | 110 | 166 | 99 | 272 | 116 | 205 | 86 |
| KO | 816 | 477 | 326 | 191 | 69 | 39 | 46 | 32 | 17 | 12 | 32 | 23 | 64 | 48 | 89 | 56 | 139 | 56 | 34 | 20 |
| Kol | 854 | 332 | 333 | 121 | 100 | 37 | 52 | 20 | 38 | 13 | 41 | 22 | 76 | 40 | 106 | 41 | 97 | 33 | 11 | 5 |
| Mo | 768 | 337 | 241 | 121 | 96 | 40 | 71 | 31 | 31 | 18 | 51 | 19 | 91 | 45 | 105 | 35 | 70 | 24 | 12 | 4 |
| NK | 5161 | 2958 | 1552 | 906 | 883 | 546 | 448 | 311 | 270 | 168 | 365 | 221 | 528 | 311 | 494 | 211 | 498 | 226 | 123 | 58 |
| PG | 8955 | 4853 | 3521 | 1954 | 1098 | 617 | 592 | 367 | 393 | 248 | 508 | 341 | 794 | 495 | 785 | 443 | 986 | 303 | 280 | 86 |
| Plv | 789 | 292 | 527 | 215 | 48 | 19 | 28 | 10 | 12 | 3 | 16 | 8 | 22 | 8 | 27 | 9 | 86 | 16 | 22 | 3 |
| Plž | 235 | 111 | 55 | 39 | 32 | 17 | 21 | 9 | 10 | 6 | 12 | 5 | 14 | 7 | 25 | 10 | 59 | 14 | 7 | 4 |
| PV | 2902 | 1522 | 951 | 535 | 534 | 294 | 251 | 153 | 156 | 90 | 224 | 132 | 266 | 149 | 283 | 108 | 199 | 53 | 38 | 8 |
| Rož | 1936 | 908 | 1112 | 601 | 214 | 84 | 113 | 46 | 60 | 29 | 74 | 38 | 86 | 32 | 130 | 32 | 132 | 43 | 15 | 3 |
| Šav | 134 | 65 | 50 | 27 | 20 | 12 | 6 | 2 | 5 | 2 | 7 | 4 | 15 | 7 | 16 | 6 | 15 | 5 | 0 | 0 |
| Tiv | 740 | 373 | 174 | 94 | 134 | 73 | 39 | 20 | 40 | 27 | 39 | 27 | 75 | 50 | 66 | 36 | 145 | 37 | 28 | 9 |
| Ulc | 1466 | 745 | 417 | 236 | 263 | 160 | 116 | 66 | 67 | 41 | 86 | 58 | 120 | 69 | 104 | 47 | 184 | 44 | 108 | 24 |
| Žb | 306 | 138 | 70 | 31 | 50 | 23 | 25 | 12 | 18 | 11 | 30 | 14 | 23 | 11 | 40 | 17 | 38 | 14 | 12 | 5 |
| ∑ | 39991 | 20749 | 14080 | 7594 | 5602 | 3013 | 2868 | 1675 | 1832 | 1083 | 2420 | 1435 | 3541 | 2037 | 3708 | 1750 | 4568 | 1703 | 1372 | 459 |

***Nezaposleni prema grupama zanimanja i stepenima obrazovanja***

*(Tab. 28.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Grupa zanimanja | Ukupno | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII-1 | Ž | VII-2 | Ž | VIII | Ž |
| 01 Proizvođači bilja | 481 | 264 | 1 | 1 | 8 | 3 | 34 | 16 | 202 | 105 | 0 | 0 | 10 | 5 | 1 | 0 | 219 | 132 | 6 | 2 | 0 | 0 |
| 02 Stočari i živinari | 120 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 47 | 22 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 68 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Veterinari | 119 | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 114 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 05 Prerađivači hrane i pića | 301 | 179 | 0 | 0 | 24 | 5 | 95 | 50 | 155 | 103 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 20 | 16 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| 09 Šumari | 120 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 2 | 96 | 22 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 15 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Prerađivači i obrađivači drveta | 323 | 117 | 1 | 1 | 30 | 12 | 163 | 46 | 126 | 58 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Geolozi | 23 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Zanimanja eksploatacije nafte i zemnog gasa | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15 Rudari i oplemenjivači ruda | 173 | 27 | 0 | 0 | 2 | 0 | 97 | 1 | 54 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 16 Metalurzi | 162 | 73 | 0 | 0 | 1 | 0 | 53 | 26 | 68 | 32 | 1 | 0 | 11 | 3 | 0 | 0 | 26 | 11 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| 18 Obrađivači metala | 1233 | 117 | 0 | 0 | 72 | 3 | 910 | 63 | 69 | 17 | 57 | 0 | 25 | 6 | 0 | 0 | 98 | 28 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 19 Monteri i instalateri u mašinstvu | 221 | 1 | 0 | 0 | 16 | 0 | 194 | 0 | 2 | 1 | 7 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 Mašinski konstruktori i projektanti | 588 | 168 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 547 | 159 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 25 | 7 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| 21 Mašinski tehnolozi | 306 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 290 | 56 | 2 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 | 8 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 22 Mehaničari i mašinisti | 1403 | 48 | 0 | 0 | 65 | 0 | 1093 | 17 | 197 | 30 | 48 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 24 Elektroenergetičari | 764 | 85 | 1 | 0 | 2 | 0 | 253 | 6 | 386 | 60 | 20 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 96 | 17 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| 25 Elektromehaničari | 621 | 34 | 0 | 0 | 6 | 0 | 454 | 12 | 138 | 22 | 19 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 26 Elektroničari | 230 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 0 | 172 | 41 | 9 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 16 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 27 Zanimanja telekomunikacija | 284 | 80 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 | 1 | 224 | 71 | 8 | 2 | 11 | 6 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 28 Zanimanja računarske tehnike | 608 | 172 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 288 | 94 | 0 | 0 | 13 | 7 | 0 | 0 | 303 | 70 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 31 Hemičari | 403 | 347 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33 | 30 | 323 | 277 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 41 | 35 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| 32 Gumari i plastičari | 7 | 6 | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 33 Proizvođači keramike i građevinskog materijala | 5 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 34 Staklari | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 35 Papirničari | 10 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 36 Grafičari | 113 | 71 | 0 | 0 | 2 | 1 | 21 | 12 | 77 | 48 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 39 Tekstilci | 198 | 159 | 0 | 0 | 7 | 6 | 107 | 84 | 74 | 62 | 2 | 2 | 7 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 40 Proizvođači odjeće | 725 | 677 | 0 | 0 | 221 | 202 | 394 | 372 | 107 | 101 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 41 Kožari i krznari | 29 | 20 | 0 | 0 | 1 | 0 | 20 | 13 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 42 Obućari i kožni galanteristi | 229 | 145 | 2 | 0 | 39 | 3 | 171 | 130 | 14 | 9 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 45 Komunalci | 17 | 16 | 17 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 46 Tapetari | 20 | 7 | 0 | 0 | 6 | 0 | 13 | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 47 Farbari i lakireri | 40 | 1 | 0 | 0 | 7 | 0 | 32 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 50 Geodeti | 66 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 52 | 25 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 51 Arhitekti i urbanisti | 239 | 132 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 86 | 43 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 144 | 83 | 8 | 5 | 1 | 1 |
| 52 Građevinari | 658 | 188 | 0 | 0 | 84 | 0 | 154 | 29 | 227 | 84 | 4 | 0 | 13 | 7 | 0 | 0 | 175 | 68 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 53 Zanimanja završnih građevinskih radova | 58 | 2 | 0 | 0 | 10 | 0 | 48 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 56 Zanimanja drumskog saobraćaja | 783 | 102 | 7 | 0 | 71 | 0 | 190 | 1 | 393 | 84 | 13 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 99 | 15 | 6 | 1 | 0 | 0 |
| 57 Željezničari | 85 | 5 | 1 | 0 | 2 | 0 | 9 | 1 | 71 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 58 Brodari | 397 | 137 | 2 | 0 | 5 | 0 | 3 | 0 | 110 | 9 | 1 | 0 | 44 | 6 | 2 | 1 | 226 | 119 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| 59 Vazduhoplovci | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 60 Zanimanja PTT saobraćaja | 135 | 83 | 1 | 0 | 0 | 0 | 28 | 18 | 96 | 62 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 61 Zanimanja pretovarnih usluga, unutrašnjeg transporta i prevoza žičarama | 22 | 14 | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 1 | 14 | 12 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 64 Trgovci | 2788 | 2054 | 0 | 0 | 117 | 79 | 1636 | 1265 | 934 | 654 | 10 | 4 | 34 | 16 | 0 | 0 | 57 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 65 Zanimanja ugostiteljstva i turizma | 3301 | 1808 | 1 | 1 | 137 | 87 | 1350 | 613 | 1203 | 703 | 26 | 6 | 88 | 57 | 3 | 2 | 486 | 334 | 7 | 5 | 0 | 0 |
| 66 Menadžeri i organizatori | 1185 | 660 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 | 13 | 0 | 0 | 1118 | 628 | 35 | 19 | 0 | 0 |
| 67 Ekonomisti | 3178 | 2064 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1434 | 1077 | 6 | 4 | 208 | 113 | 0 | 0 | 1477 | 837 | 50 | 32 | 2 | 0 |
| 68 Pravnici | 1318 | 807 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 193 | 137 | 0 | 0 | 27 | 12 | 0 | 0 | 1085 | 653 | 13 | 5 | 0 | 0 |
| 69 Informatičari i statističari | 91 | 39 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 31 | 24 | 0 | 0 | 10 | 2 | 0 | 0 | 48 | 13 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 70 Kadrovska zanimanja | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 71 Administratori | 463 | 433 | 0 | 0 | 219 | 216 | 156 | 149 | 88 | 68 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 72 Zanimanja odbrane, bezbjednosti i zaštite | 422 | 191 | 0 | 0 | 25 | 0 | 7 | 3 | 23 | 1 | 28 | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 331 | 179 | 4 | 2 | 1 | 0 |
| 75 Vaspitači i nastavnici društveno-humanističke oblasti | 1511 | 1193 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 84 | 57 | 0 | 0 | 136 | 122 | 0 | 0 | 1271 | 999 | 18 | 14 | 2 | 1 |
| 76 Nastavnici prirodno-matematičke struke | 85 | 46 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 13 | 0 | 0 | 67 | 33 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 77 Nastavnici tehničko-tehnološke struke | 12 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 82 Društveno-humanistička zanimanja | 2063 | 1320 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1304 | 760 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 722 | 530 | 37 | 30 | 0 | 0 |
| 83 Prirodno-matematička zanimanja | 536 | 332 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 264 | 174 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 263 | 152 | 9 | 6 | 0 | 0 |
| 85 Likovni umjetnici i dizajneri | 168 | 103 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 | 29 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 121 | 69 | 6 | 4 | 0 | 0 |
| 86 Scenski umjetnici, muzičari i književnici | 132 | 87 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 48 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 80 | 48 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| 87 Zanimanja javnog informisanja | 113 | 70 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 90 | 51 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 88 Ostala zanimanja kulture, umjetnosti i informisanja | 415 | 338 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 232 | 186 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 183 | 152 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 90 Medicinari | 1004 | 804 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 660 | 541 | 0 | 0 | 26 | 21 | 1 | 0 | 314 | 239 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| 91 Stomatolozi | 188 | 121 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 105 | 76 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 79 | 42 | 2 | 2 | 1 | 0 |
| 92 Farmaceuti | 243 | 199 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 188 | 147 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 44 | 43 | 9 | 7 | 0 | 0 |
| 93 Zanimanja socijalne zaštite | 35 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 30 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 94 Zanimanja fizičke kulture | 80 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 69 | 16 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 95 Sportisti | 87 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 2 | 1 | 1 | 70 | 16 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 96 Zanimanja ličnih usluga | 547 | 469 | 0 | 0 | 117 | 98 | 411 | 355 | 19 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 98 Vjerska zanimanja | 15 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 99 Neraspoređeni | 7679 | 3781 | 7585 | 3724 | 1 | 0 | 4 | 2 | 85 | 53 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 39991 | 20749 | 7619 | 3743 | 1302 | 715 | 8225 | 3339 | 11815 | 6566 | 279 | 33 | 797 | 443 | 10 | 5 | 9680 | 5753 | 254 | 150 | 10 | 2 |

Novoprijevljeni po opštinama, polu i stepenima obrazovanja[[2]](#footnote-2)

–za period 1. januar – 31. decembar 2015. godine –

*(Tab. 29.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Opština | ∑ | Ž | I | I  ž | II | II  ž | III | II  Iž | IV | IV  ž | V | Vž | VI-1 | VI-1  ž | VI-2 | VI-2  ž | VII-1 | VII-1  ž | VII-2 | VII-2  ž | VIII | VIII  ž |
| Andrijevica | 311 | 134 | 67 | 28 | 2 | 2 | 64 | 21 | 128 | 60 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 46 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Berane | 2839 | 1482 | 742 | 406 | 40 | 32 | 488 | 214 | 1105 | 553 | 2 | 1 | 27 | 12 | 0 | 0 | 424 | 256 | 11 | 8 | 0 | 0 |
| Budva | 1100 | 615 | 210 | 107 | 24 | 13 | 181 | 97 | 418 | 234 | 4 | 3 | 25 | 13 | 1 | 0 | 230 | 144 | 6 | 3 | 1 | 1 |
| Bijelo Polje | 3426 | 1730 | 871 | 459 | 75 | 44 | 799 | 325 | 1090 | 576 | 16 | 2 | 35 | 14 | 0 | 0 | 529 | 302 | 10 | 8 | 1 | 0 |
| Bar | 3060 | 1821 | 832 | 506 | 97 | 64 | 518 | 266 | 917 | 552 | 5 | 2 | 67 | 37 | 0 | 0 | 606 | 388 | 17 | 6 | 1 | 0 |
| Cetinje | 1137 | 613 | 282 | 135 | 28 | 20 | 175 | 84 | 379 | 202 | 2 | 1 | 18 | 9 | 0 | 0 | 245 | 156 | 8 | 6 | 0 | 0 |
| Danilovgrad | 1231 | 669 | 245 | 124 | 21 | 19 | 268 | 133 | 481 | 265 | 6 | 0 | 11 | 5 | 0 | 0 | 192 | 121 | 6 | 2 | 1 | 0 |
| H. Novi | 2599 | 1372 | 225 | 111 | 189 | 119 | 693 | 307 | 828 | 437 | 23 | 3 | 93 | 48 | 0 | 0 | 533 | 340 | 14 | 7 | 1 | 0 |
| Kotor | 1035 | 610 | 103 | 51 | 32 | 23 | 209 | 102 | 386 | 215 | 1 | 1 | 31 | 16 | 0 | 0 | 268 | 197 | 5 | 5 | 0 | 0 |
| Kolašin | 512 | 212 | 121 | 45 | 10 | 7 | 109 | 42 | 191 | 69 | 0 | 0 | 9 | 7 | 0 | 0 | 71 | 41 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Mojkovac | 563 | 257 | 84 | 47 | 7 | 3 | 175 | 57 | 176 | 75 | 1 | 1 | 7 | 3 | 0 | 0 | 111 | 69 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Nikšić | 5222 | 2884 | 805 | 426 | 152 | 94 | 1154 | 516 | 1780 | 975 | 23 | 1 | 96 | 70 | 0 | 0 | 1171 | 781 | 40 | 21 | 1 | 0 |
| Podgorica | 11471 | 6371 | 2342 | 1221 | 191 | 130 | 1572 | 700 | 4180 | 2300 | 48 | 17 | 176 | 111 | 2 | 1 | 2882 | 1843 | 75 | 47 | 3 | 1 |
| Plav | 598 | 274 | 206 | 96 | 5 | 1 | 95 | 30 | 173 | 90 | 2 | 1 | 5 | 2 | 0 | 0 | 111 | 54 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Plužine | 309 | 140 | 68 | 31 | 2 | 2 | 102 | 43 | 91 | 48 | 2 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 | 38 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pljevlja | 2340 | 1240 | 506 | 290 | 48 | 27 | 551 | 228 | 803 | 471 | 8 | 2 | 35 | 15 | 3 | 2 | 377 | 201 | 9 | 4 | 0 | 0 |
| Rožaje | 3093 | 1566 | 1603 | 944 | 10 | 1 | 606 | 199 | 528 | 258 | 3 | 1 | 26 | 11 | 1 | 0 | 312 | 149 | 4 | 3 | 0 | 0 |
| Šavnik | 110 | 55 | 19 | 11 | 0 | 0 | 21 | 8 | 47 | 25 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 21 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tivat | 733 | 431 | 110 | 61 | 25 | 17 | 140 | 71 | 228 | 139 | 9 | 0 | 20 | 11 | 1 | 0 | 194 | 128 | 6 | 4 | 0 | 0 |
| Ulcinj | 1043 | 634 | 320 | 215 | 21 | 14 | 190 | 100 | 258 | 168 | 8 | 1 | 19 | 14 | 0 | 0 | 212 | 111 | 15 | 11 | 0 | 0 |
| Žabljak | 221 | 104 | 35 | 16 | 0 | 0 | 29 | 13 | 101 | 44 | 2 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 47 | 28 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 42953 | 23214 | 9796 | 5330 | 979 | 632 | 8139 | 3556 | 14288 | 7756 | 165 | 37 | 717 | 404 | 8 | 3 | 8620 | 5354 | 232 | 140 | 9 | 2 |

***Novoprijavljeni***

* *prema stepenima stručne spreme –*

*(Tab.30.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ukupno | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII-1 | Ž | VII-2 | Ž | VIII | ž |
| Prvi put,  nema zapošljavanja | 7974 | 3901 | 1996 | 995 | 23 | 10 | 607 | 213 | 3147 | 1427 | 22 | 7 | 32 | 11 | 2 | 0 | 2116 | 1217 | 29 | 21 | 0 | 0 |
| Prvi put,  ima zapošljavanja | 2738 | 1327 | 470 | 199 | 40 | 22 | 531 | 208 | 1000 | 532 | 31 | 9 | 69 | 31 | 1 | 0 | 583 | 323 | 11 | 2 | 2 | 1 |
| Nije prvi put,  nema zapošljavanja | 9447 | 5494 | 3691 | 2444 | 198 | 145 | 1603 | 749 | 2436 | 1298 | 15 | 4 | 58 | 26 | 1 | 0 | 1394 | 798 | 49 | 30 | 2 | 0 |
| Nije prvi put,  ima zapošljavanja | 22794 | 12492 | 3639 | 1692 | 718 | 455 | 5398 | 2386 | 7705 | 4499 | 97 | 17 | 558 | 336 | 4 | 3 | 4527 | 3016 | 143 | 87 | 5 | 1 |
| UKUPNO: | 42953 | 23214 | 9796 | 5330 | 979 | 632 | 8139 | 3556 | 14288 | 7756 | 165 | 37 | 717 | 404 | 8 | 3 | 8620 | 5354 | 232 | 140 | 9 | 2 |

***Novoprijavljeni[[3]](#footnote-3)***

* *prema razlogu prestanka radnog odnosa –*

*(Tab. 31.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Razlog prestanka radnog odnosa | ∑ | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII-1 | Ž | VII-2 | Ž | VIII | ž |
| 01 Izrecena mera prestanka radnog odnosa zbog povrede radnih dužnosti i obaveza | 83 | 28 | 18 | 3 | 1 | 1 | 21 | 5 | 31 | 14 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 11 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Pismena izjava zapošljenog da želi da raskine radni odnos (otkaz ugovora o radu) | 756 | 370 | 157 | 53 | 42 | 27 | 183 | 78 | 275 | 152 | 1 | 1 | 7 | 4 | 0 | 0 | 87 | 52 | 3 | 2 | 1 | 1 |
| 03 Zakljucivanje sporazuma s poslodavcem o prestanku radnog odnosa | 1467 | 820 | 239 | 112 | 56 | 34 | 327 | 168 | 555 | 332 | 6 | 3 | 36 | 21 | 0 | 0 | 238 | 146 | 10 | 4 | 0 | 0 |
| 05 Ako zapošljeni ne pokaže potrebna znanja i sposobnosti, a nema radnog mesta na koje može biti rasporeden | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Ako zapošljeni ne ostvaruje odgovarajuce rezultate rada, a nema radnog mesta na koje može biti rasporeden | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Ako zapošljeni na probnom radu nije postigao odgovarajuce rezultate rada | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Neopravdani izostanak s posla 5 radnih dana uzastopno | 9 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Neopravdani izostanak s posla 7 radnih dana sa prekidima u toku 3 meseca | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Ako su pri zasnivanju radnog odnosa precutani ili dati neistiniti podaci znacajni za zasnivanje radnog odnosa | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Odbijanje rasporedivanja na drugo radno mesto na koje je zapošljeni rasporeden zbog potreba procesa rada | 11 | 6 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 14 Odbijanje rasporedivanja iz jednog u drugo mesto rada, kod istog poslodavca | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15 Odbijanje rasporedivanja na drugo odgovarajuce radno mesto, pošto je utvrdeno da zapošljeni nema sposobnosti za obavljanje poslova radnog mesta na koje je rasporeden | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 16 Odbijanje rasporedivanja na drugo radno mesto, pošto je utvrdeno da zapošljeni ne ostvaruje odgovarajuce rezultate rada | 4 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18 Odbijanje zapošljenog za cijim je radom prestala potreba da bude rasporeden na drugo odgovarajuce radno mesto sa punim radnim vremenom, kod istog poslodavca | 12 | 5 | 5 | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 19 Odbijanje zapošljenog za cijim je radom prestala potreba da zasnuje radni odnos na neodredeno vreme sa punim radnim vremenom kod drugog poslodavca (preuzimanje) | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 Odbijanje zapošljenog za cijim je radom prestala potreba da se radno angažuje na obavljanju poslova koji odgovaraju njegovoj strucnoj spremi, odnosno radnoj sposobnosti | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 22 Isplacena jednokratna novcana naknada zapošljenom za cijim je radom prestala potreba | 43 | 25 | 5 | 3 | 6 | 3 | 11 | 7 | 14 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 23 Isplacena otpremnina zapošljenom za cijim je radom prestala potreba | 1392 | 694 | 268 | 105 | 47 | 26 | 409 | 161 | 459 | 291 | 17 | 3 | 42 | 23 | 1 | 0 | 143 | 83 | 6 | 2 | 0 | 0 |
| 25 Navršenih 65 godina života i 15 godina staža osiguranja | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 26 Ako je došlo do gubitka radne sposobnosti koji je utvrden na zakonom propisan nacin | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 28 Ako zapošljeni odsustvuje sa rada duže od 6 meseci zbog izdržavanja kazne zatvora | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 29 Ako zapošljeni odsustvuje sa rada duže od 6 meseci zbog izrecene mere bezbednosti, vaspitne ili zaštitne mere | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 30 Isteka rada na odredeno vreme u svojstvu pripravnika | 319 | 195 | 1 | 1 | 0 | 0 | 8 | 4 | 98 | 56 | 0 | 0 | 12 | 5 | 0 | 0 | 192 | 123 | 8 | 6 | 0 | 0 |
| 31 Stecaj preduzeca | 984 | 367 | 180 | 65 | 47 | 19 | 308 | 86 | 288 | 144 | 12 | 0 | 34 | 10 | 0 | 0 | 112 | 42 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| 32 Likvidacija preduzeca | 154 | 93 | 20 | 12 | 5 | 2 | 43 | 23 | 61 | 41 | 1 | 0 | 8 | 5 | 0 | 0 | 16 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 33 Prestanak rada poslodavca | 282 | 167 | 42 | 22 | 9 | 5 | 88 | 46 | 111 | 71 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 26 | 17 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 35 Istek rada na odredeno vreme | 14392 | 8021 | 2470 | 1242 | 408 | 286 | 3283 | 1496 | 4996 | 2909 | 63 | 10 | 302 | 182 | 2 | 1 | 2786 | 1847 | 78 | 47 | 4 | 1 |
| 36 Istek radnog angažovanja nezapošljenog lica | 400 | 236 | 57 | 29 | 13 | 10 | 100 | 54 | 136 | 80 | 0 | 0 | 8 | 6 | 0 | 0 | 85 | 57 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 37 Zbog premeštaja bracnog druga u skladu sa posebnim propisima | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 38 Zbog zdravstvenog stanja zapošljenog ili clanova njegove porodice | 4 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 40 Zbog prestanka rada ostvarenog po drugom osnovu | 7 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 42 Ostali razlozi utvrdeni zakonom ili kolektivnim ugovorom | 1016 | 535 | 235 | 106 | 33 | 21 | 245 | 121 | 351 | 204 | 4 | 1 | 21 | 13 | 0 | 0 | 118 | 66 | 8 | 3 | 1 | 0 |
| 43 Navršenih 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO 1. sa stažom | 21361 | 11582 | 3713 | 1757 | 667 | 434 | 5048 | 2260 | 7396 | 4311 | 104 | 18 | 481 | 278 | 3 | 1 | 3824 | 2454 | 119 | 67 | 6 | 2 |
| UKUPNO 2. bez staža | 21440 | 11528 | 6054 | 3552 | 309 | 195 | 3061 | 1280 | 6845 | 3412 | 61 | 19 | 235 | 125 | 5 | 2 | 4757 | 2873 | 110 | 70 | 3 | 0 |
| UKUPNO SVEGA= | 42801 | 23110 | 9767 | 5309 | 976 | 629 | 8109 | 3540 | 14241 | 7723 | 165 | 37 | 716 | 403 | 8 | 3 | 8581 | 5327 | 229 | 137 | 9 | 2 |

**Novoprijavljeni**

– prema starosnim grupama –

*(Tab. 32.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Starosna grupa | Ukupno | I | II | III | IV | V | VI-1 | VI-2 | VII-1 | VII-2 | VIII |
| Rb | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Do 18 godina | 183 | 154 | 1 | 26 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Žena | 104 | 92 | 0 | 11 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Od 18 do 25 godina | 9962 | 1482 | 32 | 1176 | 5068 | 40 | 4 | 3 | 2140 | 17 | 0 |
| 4 | Žena | 4946 | 757 | 17 | 424 | 2347 | 14 | 1 | 3 | 1369 | 14 | 0 |
| 5 | Preko 25 do 30 godina | 7946 | 985 | 59 | 1000 | 2421 | 10 | 42 | 3 | 3310 | 113 | 3 |
| 6 | Žena | 4264 | 510 | 30 | 370 | 1241 | 4 | 23 | 0 | 2013 | 72 | 1 |
| 7 | Preko 30 do 35 godina | 6002 | 1167 | 84 | 1356 | 1536 | 21 | 137 | 0 | 1648 | 52 | 1 |
| 8 | Žena | 3290 | 570 | 49 | 600 | 891 | 6 | 74 | 0 | 1064 | 36 | 0 |
| 9 | Preko 35 do 40 godina | 4970 | 1438 | 147 | 1171 | 1376 | 7 | 149 | 0 | 668 | 14 | 0 |
| 10 | Žena | 2824 | 812 | 98 | 507 | 870 | 1 | 92 | 0 | 437 | 7 | 0 |
| 11 | Preko 40 do 45 godina | 4253 | 1349 | 160 | 1114 | 1189 | 12 | 104 | 0 | 318 | 6 | 1 |
| 12 | Žena | 2497 | 789 | 108 | 554 | 762 | 1 | 69 | 0 | 212 | 1 | 1 |
| 13 | Preko 45 do 50 godina | 3603 | 1123 | 190 | 960 | 1021 | 20 | 80 | 1 | 196 | 11 | 1 |
| 14 | Žena | 2029 | 615 | 123 | 478 | 646 | 2 | 50 | 0 | 110 | 5 | 0 |
| 15 | Preko 50 do 55 godina | 3013 | 940 | 160 | 678 | 972 | 21 | 96 | 0 | 137 | 8 | 1 |
| 16 | Žena | 1696 | 522 | 107 | 337 | 603 | 4 | 56 | 0 | 66 | 1 | 0 |
| 17 | Preko 55 do 60 godina | 1990 | 681 | 99 | 459 | 536 | 27 | 69 | 1 | 113 | 4 | 1 |
| 18 | Žena | 1068 | 389 | 70 | 214 | 316 | 5 | 32 | 0 | 41 | 1 | 0 |
| 19 | Preko 60 godina | 879 | 448 | 44 | 169 | 120 | 7 | 35 | 0 | 51 | 4 | 1 |
| 20 | Žena | 392 | 253 | 27 | 45 | 46 | 0 | 6 | 0 | 15 | 0 | 0 |
| 21 | UKUPNO | 42801 | 9767 | 976 | 8109 | 14241 | 165 | 716 | 8 | 8581 | 229 | 9 |
| 22 | UKUPNO Žena | 23110 | 5309 | 629 | 3540 | 7723 | 37 | 403 | 3 | 5327 | 137 | 2 |

**Stručni tretman nezaposlenih lica**

*(Tab. 33.)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Biro rada | Interviju | Informativni razgovor | Plan  zapošljavanja | Realizacija plana zapošljavanja | Informativno motivacioni seminari |
| Rb | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| *1* | Andrijevica | 388 | 1 | 575 | 1501 | 0 |
| *2* | Berane | 3447 | 124 | 4596 | 6907 | 12 |
| *3* | Budva | 1011 | 4 | 2063 | 1253 | 0 |
| *4* | Bijelo Polje | 3444 | 685 | 7598 | 17157 | 15 |
| *5* | Bar | 3076 | 176 | 4266 | 4732 | 33 |
| *6* | Cetinje | 953 | 9 | 1726 | 5988 | 0 |
| *7* | Danilovgrad | 835 | 5 | 1304 | 1078 | 1 |
| *8* | H. Novi | 1621 | 303 | 2572 | 3754 | 120 |
| *9* | Kotor | 905 | 33 | 1485 | 3529 | 0 |
| *10* | Kolašin | 341 | 170 | 989 | 1167 | 0 |
| *11* | Mojkovac | 659 | 102 | 1309 | 4195 | 0 |
| *12* | Nikšić | 9154 | 1030 | 10287 | 13063 | 74 |
| *13* | Podgorica | 9939 | 4 | 20284 | 23449 | 36 |
| *14* | Plav | 408 | 140 | 2202 | 973 | 0 |
| *15* | Plužine | 42 | 1 | 760 | 382 | 0 |
| *16* | Pljevlja | 1027 | 229 | 5010 | 5960 | 99 |
| *17* | Rožaje | 1456 | 263 | 6627 | 4222 | 0 |
| *18* | Šavnik | 65 | 15 | 159 | 142 | 0 |
| *19* | Tivat | 483 | 190 | 2095 | 1915 | 1 |
| *20* | Ulcinj | 527 | 12 | 1226 | 1106 | 0 |
| *21* | Žabljak | 1 | 0 | 518 | 1050 | 0 |
| *22* | UKUPNO | 39782 | 3496 | 77651 | 103523 | 391 |

**Oglašena slobodna radna mjesta**

– po opštinama –

*(Tab. 34.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | Opština | 1.1 – 31.12.2014. g. | | 1.1 – 31.12.2015. g. | | Nom. razlika  (5-3) | Indeks  (5:3) |
| Broj prijava  o SRM | Broj SRB | Broj prijava  o SRM | Broj SRB |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | Andrijevica | 72 | 114 | 58 | 69 | -45 | 60.53 |
| *2* | Bar | 1493 | 2828 | 1326 | 2347 | -481 | 82.99 |
| *3* | Berane | 255 | 347 | 424 | 652 | 305 | 187.90 |
| *4* | Bijelo Polje | 583 | 968 | 627 | 954 | -14 | 98.55 |
| *5* | Budva | 4145 | 12952 | 2695 | 7865 | -5087 | 60.72 |
| *6* | Cetinje | 414 | 540 | 286 | 433 | -107 | 80.19 |
| *7* | Danilovgrad | 186 | 426 | 271 | 471 | 45 | 110.56 |
| *8* | Herceg Novi | 3096 | 4424 | 2719 | 4125 | -299 | 93.24 |
| *9* | Kolašin | 65 | 76 | 114 | 152 | 76 | 200.00 |
| *10* | Kotor | 1539 | 2336 | 1312 | 2086 | -250 | 89.30 |
| *11* | Mojkovac | 87 | 125 | 108 | 156 | 31 | 124.80 |
| *12* | Nikšić | 715 | 1301 | 737 | 1240 | -61 | 95.31 |
| *13* | Plav | 119 | 260 | 168 | 367 | 107 | 141.15 |
| *14* | Pljavlja | 602 | 1059 | 427 | 711 | -348 | 67.14 |
| *15* | Plužine | 28 | 30 | 39 | 42 | 12 | 140.00 |
| *16* | Podgorica | 5178 | 10568 | 4773 | 10043 | -525 | 95.03 |
| *17* | Rožaje | 255 | 386 | 352 | 441 | 55 | 114.25 |
| *18* | Šavnik | 17 | 17 | 28 | 36 | 19 | 211.76 |
| *19* | Tivat | 1524 | 2636 | 1167 | 1914 | -722 | 72.61 |
| *20* | Ulcinj | 710 | 1562 | 612 | 1239 | -323 | 79.32 |
| *21* | Žabljak | 146 | 272 | 124 | 231 | -41 | 84.93 |
| *22* | Crna Gora | 21229 | 43227 | 18367 | 35574 | -7653 | 82.30 |

***Oglašena slobodna radna mjesta***

- po opštinama i stepenima obrazovanja -

*(Tab.35.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| \_Opština | Ukupno | I | II | III | IV | V | VI1 | VI2 | VII1 | VII2 | VIII |
| ANDRIJEVICA | 69 | 8 | 6 | 7 | 14 | 0 | 0 | 0 | 34 | 0 | 0 |
| BAR | 2347 | 741 | 246 | 628 | 415 | 7 | 52 | 0 | 247 | 10 | 1 |
| BERANE | 652 | 71 | 37 | 137 | 163 | 2 | 29 | 0 | 211 | 0 | 2 |
| BIJELO POLJE | 954 | 228 | 5 | 207 | 187 | 4 | 57 | 0 | 264 | 2 | 0 |
| BUDVA | 7865 | 4443 | 901 | 1125 | 1075 | 7 | 51 | 0 | 256 | 7 | 0 |
| CETINJE | 433 | 123 | 12 | 38 | 115 | 0 | 8 | 0 | 122 | 15 | 0 |
| DANILOVGRAD | 471 | 201 | 4 | 60 | 96 | 0 | 21 | 0 | 88 | 1 | 0 |
| HERCEG NOVI | 4125 | 687 | 1414 | 953 | 687 | 33 | 38 | 0 | 289 | 24 | 0 |
| KOLAŠIN | 152 | 35 | 0 | 18 | 25 | 3 | 30 | 0 | 41 | 0 | 0 |
| KOTOR | 2086 | 380 | 405 | 590 | 382 | 4 | 46 | 1 | 268 | 9 | 1 |
| MOJKOVAC | 156 | 33 | 0 | 6 | 30 | 0 | 10 | 0 | 77 | 0 | 0 |
| NIKŠIĆ | 1240 | 203 | 26 | 263 | 353 | 8 | 90 | 0 | 283 | 9 | 5 |
| PLAV | 367 | 186 | 3 | 38 | 18 | 1 | 17 | 0 | 103 | 1 | 0 |
| PLJEVLJA | 711 | 244 | 7 | 111 | 137 | 1 | 27 | 0 | 183 | 1 | 0 |
| PLUŽINE | 42 | 2 | 0 | 9 | 3 | 1 | 0 | 0 | 27 | 0 | 0 |
| PODGORICA | 10043 | 4337 | 123 | 896 | 2048 | 26 | 168 | 0 | 2300 | 94 | 51 |
| ROŽAJE | 441 | 51 | 9 | 20 | 141 | 0 | 19 | 0 | 201 | 0 | 0 |
| ŠAVNIK | 36 | 10 | 0 | 1 | 9 | 0 | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 |
| TIVAT | 1914 | 470 | 473 | 247 | 499 | 26 | 39 | 0 | 159 | 1 | 0 |
| ULCINJ | 1239 | 381 | 142 | 357 | 179 | 2 | 34 | 0 | 141 | 3 | 0 |
| ŽABLJAK | 231 | 123 | 3 | 28 | 45 | 1 | 7 | 0 | 24 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 35574 | 12957 | 3816 | 5739 | 6621 | 126 | 751 | 1 | 5326 | 177 | 60 |

***Oglašena slobodna radna mjesta***

*- po opštinama i nivoima i podnivoima obrazovanja -*

*(Tab.36.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Nivo** | **I** | | | | | **II** | **III** | **IV** | | **V** | | | **VI** | **VII** | | | | | **VIII** |
|  | **Podnivo** | **I-1** | | | | **I-2** |  |  | **IV-1** | **IV-2** |  | | |  | **VII-1** | | | **VII-2** | |  |
| Opština | Ukupno | 111 | 112 | 113 | 114 | 121 | 201 | 301 | 411 | 421 | 501 | 502 | 503 | 601 | 711 | 712 | 713 | 721 | 722 | 801 |
| ANDRIJEVICA | 69 | 2 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 7 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 31 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| BAR | 2347 | 691 | 0 | 0 | 0 | 50 | 246 | 628 | 415 | 7 | 52 | 0 | 0 | 17 | 3 | 221 | 6 | 10 | 0 | 1 |
| BERANE | 652 | 56 | 0 | 0 | 0 | 15 | 37 | 137 | 163 | 2 | 29 | 0 | 0 | 12 | 0 | 190 | 9 | 0 | 0 | 2 |
| BIJELO POLJE | 954 | 159 | 0 | 0 | 0 | 69 | 5 | 207 | 187 | 1 | 57 | 0 | 3 | 5 | 2 | 247 | 10 | 2 | 0 | 0 |
| BUDVA | 7865 | 4355 | 0 | 0 | 0 | 88 | 901 | 1125 | 1075 | 7 | 51 | 0 | 0 | 2 | 0 | 252 | 2 | 7 | 0 | 0 |
| CETINJE | 433 | 120 | 0 | 0 | 0 | 3 | 12 | 38 | 115 | 0 | 8 | 0 | 0 | 7 | 0 | 111 | 4 | 15 | 0 | 0 |
| DANILOVGRAD | 471 | 191 | 0 | 0 | 0 | 10 | 4 | 60 | 96 | 0 | 21 | 0 | 0 | 4 | 1 | 82 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| HERCEG NOVI | 4125 | 274 | 0 | 0 | 0 | 413 | 1414 | 953 | 687 | 33 | 38 | 0 | 0 | 13 | 1 | 271 | 4 | 24 | 0 | 0 |
| KOLAŠIN | 152 | 32 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 18 | 25 | 3 | 30 | 0 | 0 | 2 | 0 | 38 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| KOTOR | 2086 | 279 | 0 | 0 | 0 | 101 | 405 | 590 | 382 | 4 | 46 | 1 | 0 | 6 | 2 | 253 | 7 | 9 | 0 | 1 |
| MOJKOVAC | 156 | 30 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 6 | 30 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 76 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| NIKŠIĆ | 1240 | 179 | 0 | 0 | 0 | 24 | 26 | 263 | 353 | 4 | 90 | 0 | 4 | 5 | 3 | 255 | 20 | 9 | 0 | 5 |
| PLAV | 367 | 175 | 0 | 0 | 0 | 11 | 3 | 38 | 18 | 1 | 17 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| PLJEVLJA | 711 | 199 | 0 | 0 | 0 | 45 | 7 | 111 | 137 | 1 | 27 | 0 | 0 | 4 | 0 | 176 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| PLUŽINE | 42 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PODGORICA | 10043 | 3777 | 0 | 0 | 0 | 560 | 123 | 896 | 2048 | 11 | 168 | 0 | 15 | 157 | 96 | 1908 | 139 | 85 | 9 | 51 |
| ROŽAJE | 441 | 51 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 20 | 141 | 0 | 19 | 0 | 0 | 9 | 5 | 185 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| ŠAVNIK | 36 | 7 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 9 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TIVAT | 1914 | 178 | 0 | 0 | 0 | 292 | 473 | 247 | 499 | 26 | 39 | 0 | 0 | 5 | 0 | 150 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| ULCINJ | 1239 | 357 | 0 | 18 | 0 | 6 | 142 | 357 | 179 | 2 | 34 | 0 | 0 | 14 | 1 | 123 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| ŽABLJAK | 231 | 33 | 0 | 0 | 0 | 90 | 3 | 28 | 45 | 1 | 7 | 0 | 0 | 1 | 4 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 35574 | 11147 | 0 | 18 | 0 | 1792 | 3816 | 5739 | 6621 | 104 | 751 | 1 | 22 | 266 | 119 | 4723 | 218 | 168 | 9 | 60 |

**Oglašena slobodna radna mjesta**

– po djelatnostima i vrsti radnog odnosa –

*(Tab. 37.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Djelatnost | Ukupno: | Novootvoreno | Upražnjeno | Neodređeno | Određeno | Pripravnik | Priprvavnik volonter | Dopunski rad | Privremeni poslovi | Sezonski poslovi | Privrem.radno ang. | Invalidi |
| A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 2324 | 765 | 1559 | 7 | 85 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2229 | 0 | 0 |
| B.Rudarstvo | 126 | 32 | 94 | 8 | 116 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| C.Prerađivačka industrija | 1345 | 807 | 538 | 116 | 1060 | 16 | 0 | 2 | 6 | 143 | 2 | 0 |
| D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 22 | 5 | 17 | 0 | 21 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 634 | 226 | 408 | 77 | 501 | 21 | 0 | 0 | 5 | 26 | 4 | 0 |
| F.Građevinarstvo | 4659 | 3274 | 1385 | 355 | 3152 | 12 | 0 | 2 | 0 | 1130 | 8 | 0 |
| G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 4695 | 2972 | 1723 | 339 | 3564 | 39 | 0 | 5 | 0 | 746 | 1 | 1 |
| H.Saobraćaj i skladištenje | 1443 | 409 | 1034 | 100 | 847 | 45 | 0 | 0 | 8 | 437 | 5 | 1 |
| I.Usluge smještaja i ishrane | 7105 | 3872 | 3233 | 181 | 1967 | 18 | 0 | 18 | 2 | 4918 | 1 | 0 |
| J.Informisanje i komunikacije | 420 | 218 | 202 | 83 | 297 | 9 | 0 | 0 | 0 | 31 | 0 | 0 |
| K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 460 | 178 | 282 | 79 | 359 | 7 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 |
| L.Poslovanje nekretninama | 529 | 291 | 238 | 62 | 204 | 3 | 2 | 0 | 5 | 253 | 0 | 0 |
| M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 1526 | 999 | 527 | 135 | 935 | 28 | 1 | 2 | 7 | 412 | 0 | 6 |
| N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 3156 | 2743 | 413 | 133 | 1279 | 11 | 0 | 4 | 4 | 1725 | 0 | 0 |
| O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 1640 | 301 | 1339 | 904 | 513 | 191 | 10 | 2 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| P.Obrazovanje | 2718 | 456 | 2262 | 169 | 2535 | 5 | 0 | 1 | 0 | 8 | 0 | 0 |
| Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 1131 | 290 | 841 | 187 | 843 | 31 | 0 | 0 | 0 | 70 | 0 | 0 |
| R.Umjetnost,zabava i rekreacija | 609 | 307 | 302 | 50 | 464 | 4 | 0 | 0 | 0 | 90 | 1 | 0 |
| S.Ostale uslužne djelatnosti | 1026 | 697 | 329 | 57 | 863 | 3 | 0 | 1 | 1 | 73 | 9 | 19 |
| T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 3 | 2 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO CRNA GORA= | 35574 | 18847 | 16727 | 3042 | 19611 | 447 | 13 | 37 | 38 | 12328 | 31 | 27 |

**Zapošljavanje iz evidencije Zavoda**

– po opštinama –

*(Tab. 38.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | 1.1-31.12.2014. | | 1.1-31.12.2015. | | Odnosi 4:2 | |
| Ukupno | % | Ukupno | % | Nom.raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | Andrijevica | 52 | 0.36 | 16 | 0.12 | -36 | 30.77 |
| *2* | Bar | 734 | 5.13 | 751 | 5.43 | 17 | 102.32 |
| *3* | Berane | 83 | 0.58 | 128 | 0.93 | 45 | 154.22 |
| *4* | Bijelo Polje | 532 | 3.72 | 776 | 5.61 | 244 | 145.86 |
| *5* | Budva | 1427 | 9.97 | 1372 | 9.92 | -55 | 96.15 |
| *6* | Cetinje | 254 | 1.77 | 150 | 1.09 | -104 | 59.06 |
| *7* | Danilovgrad | 115 | 0.80 | 141 | 1.02 | 26 | 122.61 |
| *8* | Herceg Novi | 3240 | 22.63 | 2868 | 20.75 | -372 | 88.52 |
| *9* | Kolašin | 13 | 0.09 | 18 | 0.13 | 5 | 138.46 |
| *10* | Kotor | 786 | 5.49 | 883 | 6.39 | 97 | 112.34 |
| *11* | Mojkovac | 50 | 0.35 | 37 | 0.27 | -13 | 74.00 |
| *12* | Nikšić | 425 | 2.97 | 597 | 4.32 | 172 | 140.47 |
| *13* | Plav | 66 | 0.46 | 44 | 0.32 | -22 | 66.67 |
| *14* | Pljevlja | 534 | 3.73 | 412 | 2.98 | -122 | 77.15 |
| *15* | Plužine | 2 | 0.01 | 33 | 0.24 | 31 | 1650.00 |
| *16* | Podgorica | 4277 | 29.87 | 3696 | 26.74 | -581 | 86.42 |
| *17* | Rožaje | 108 | 0.75 | 219 | 1.58 | 111 | 202.78 |
| *18* | Šavnik | 1 | 0.01 | 8 | 0.06 | 7 | 800.00 |
| *19* | Tivat | 1189 | 8.30 | 1165 | 8.43 | -24 | 97.98 |
| *20* | Ulcinj | 370 | 2.58 | 420 | 3.04 | 50 | 113.51 |
| *21* | Žabljak | 60 | 0.42 | 90 | 0.65 | 30 | 150.00 |
|  | Ukupno: | 14318 | 100 | 13824 | 100 | -494 | 96.55 |

**Pregled zapošljavanja prema opštinama i stepenima stručne spreme**

*(Tab. 39.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| \_Opština | Ukupno | I | II | III | IV | V | VI1 | VI2 | VII1 | VII2 | VIII |
| ANDRIJEVICA | 16 | 0 | 0 | 3 | 7 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 |
| BAR | 751 | 181 | 31 | 158 | 220 | 2 | 14 | 0 | 141 | 4 | 0 |
| BERANE | 128 | 6 | 0 | 7 | 44 | 0 | 4 | 0 | 66 | 1 | 0 |
| BIJELO POLJE | 776 | 73 | 19 | 105 | 260 | 5 | 27 | 0 | 282 | 4 | 1 |
| BUDVA | 1372 | 365 | 116 | 239 | 493 | 1 | 13 | 0 | 139 | 6 | 0 |
| CETINJE | 150 | 28 | 2 | 14 | 38 | 0 | 1 | 0 | 62 | 5 | 0 |
| DANILOVGRAD | 141 | 21 | 5 | 24 | 32 | 0 | 4 | 0 | 51 | 4 | 0 |
| HERCEG NOVI | 2868 | 385 | 799 | 668 | 611 | 14 | 45 | 1 | 334 | 11 | 0 |
| KOLAŠIN | 18 | 3 | 0 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 7 | 1 | 0 |
| KOTOR | 883 | 152 | 89 | 131 | 299 | 3 | 19 | 6 | 178 | 6 | 0 |
| MOJKOVAC | 37 | 2 | 0 | 6 | 11 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0 |
| NIKŠIĆ | 597 | 32 | 12 | 142 | 231 | 2 | 12 | 0 | 153 | 13 | 0 |
| PLAV | 44 | 1 | 0 | 2 | 4 | 0 | 2 | 0 | 32 | 3 | 0 |
| PLJEVLJA | 412 | 44 | 8 | 80 | 138 | 2 | 18 | 0 | 118 | 4 | 0 |
| PLUŽINE | 33 | 3 | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 21 | 0 | 0 |
| PODGORICA | 3696 | 590 | 21 | 331 | 1269 | 12 | 105 | 1 | 1303 | 59 | 5 |
| ROŽAJE | 219 | 22 | 4 | 29 | 41 | 0 | 11 | 0 | 108 | 4 | 0 |
| ŠAVNIK | 8 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| TIVAT | 1165 | 188 | 154 | 158 | 443 | 12 | 25 | 0 | 179 | 6 | 0 |
| ULCINJ | 420 | 112 | 31 | 88 | 112 | 0 | 10 | 0 | 63 | 4 | 0 |
| ŽABLJAK | 90 | 12 | 3 | 10 | 45 | 2 | 1 | 0 | 16 | 1 | 0 |
| UKUPNO | 13824 | 2222 | 1294 | 2204 | 4308 | 55 | 313 | 8 | 3278 | 136 | 6 |

**Pregled zapošljavanja prema djelatnostima poslodavaca**

*(Tab. 40.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Djelatnost | Ukupno | I | II | III | IV | V | VI-1 | VI-2 | VII-1 | VII-2 | VIII |
| Rb | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 199 | 106 | 11 | 28 | 38 | 2 | 3 | 0 | 10 | 1 | 0 |
| 2 | B.Rudarstvo | 40 | 3 | 2 | 9 | 7 | 1 | 0 | 0 | 17 | 1 | 0 |
| 3 | C.Prerađivačka industrija | 485 | 87 | 81 | 103 | 146 | 0 | 9 | 0 | 58 | 1 | 0 |
| 4 | D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 10 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 |
| 5 | E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 354 | 126 | 12 | 70 | 86 | 2 | 10 | 0 | 47 | 1 | 0 |
| 6 | F.Građevinarstvo | 955 | 407 | 134 | 140 | 175 | 1 | 12 | 0 | 85 | 1 | 0 |
| 7 | G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 2284 | 271 | 161 | 539 | 954 | 3 | 46 | 0 | 301 | 9 | 0 |
| 8 | H.Saobraćaj i skladištenje | 769 | 99 | 63 | 114 | 337 | 6 | 21 | 7 | 119 | 3 | 0 |
| 9 | I.Usluge smještaja i ishrane | 2915 | 563 | 521 | 669 | 913 | 18 | 33 | 0 | 195 | 3 | 0 |
| 10 | J.Informisanje i komunikacije | 258 | 22 | 10 | 15 | 82 | 0 | 10 | 0 | 118 | 1 | 0 |
| 11 | K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 314 | 7 | 4 | 8 | 66 | 0 | 10 | 0 | 207 | 11 | 1 |
| 12 | L.Poslovanje nekretninama | 171 | 34 | 22 | 14 | 58 | 1 | 4 | 0 | 36 | 2 | 0 |
| 13 | M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 603 | 132 | 111 | 50 | 118 | 3 | 12 | 0 | 168 | 9 | 0 |
| 14 | N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 1031 | 188 | 55 | 160 | 413 | 5 | 12 | 0 | 191 | 7 | 0 |
| 15 | O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 479 | 17 | 4 | 25 | 90 | 0 | 12 | 1 | 317 | 12 | 1 |
| 16 | P.Obrazovanje | 1353 | 34 | 10 | 51 | 167 | 2 | 75 | 0 | 977 | 33 | 4 |
| 17 | Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 606 | 22 | 29 | 63 | 263 | 8 | 17 | 0 | 185 | 19 | 0 |
| 18 | R.Umjetnost,zabava i rekreacija | 373 | 43 | 31 | 37 | 142 | 1 | 8 | 0 | 94 | 17 | 0 |
| 19 | S.Ostale uslužne djelatnosti | 621 | 61 | 33 | 107 | 252 | 2 | 19 | 0 | 144 | 3 | 0 |
| 20 | T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| 21 | UKUPNO CRNA GORA= | 13824 | 2222 | 1294 | 2204 | 4308 | 55 | 313 | 8 | 3278 | 136 | 6 |

**Pregled zapošljavanja prema nivoima i podnivoima obrazovanja**

*(Tab. 41.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Nivo** | **I** | | | | | **II** | **III** | **IV** | | **V** | | | **VI** | **VII** | | | | | **VIII** |
|  | **Podnivo** | **I-1** | | | | **I-2** |  |  | **IV-1** | **IV-2** |  | | |  | **VII-1** | | | **VII-2** | |  |
| Opština | Ukupno | 111 | 112 | 113 | 114 | 121 | 201 | 301 | 411 | 421 | 501 | 502 | 503 | 601 | 711 | 712 | 713 | 721 | 722 | 801 |
| ANDRIJEVICA | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| BAR | 751 | 108 | 0 | 2 | 2 | 69 | 31 | 158 | 220 | 2 | 14 | 0 | 0 | 46 | 13 | 60 | 22 | 4 | 0 | 0 |
| BERANE | 128 | 4 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 7 | 44 | 0 | 4 | 0 | 0 | 6 | 12 | 40 | 8 | 0 | 1 | 0 |
| BIJELO POLJE | 776 | 36 | 0 | 1 | 2 | 34 | 19 | 105 | 260 | 5 | 27 | 0 | 0 | 49 | 36 | 152 | 45 | 1 | 3 | 1 |
| BUDVA | 1372 | 244 | 0 | 0 | 0 | 121 | 116 | 239 | 493 | 1 | 13 | 0 | 0 | 52 | 10 | 50 | 27 | 3 | 3 | 0 |
| CETINJE | 150 | 13 | 1 | 2 | 2 | 10 | 2 | 14 | 38 | 0 | 1 | 0 | 0 | 12 | 4 | 35 | 11 | 4 | 1 | 0 |
| DANILOVGRAD | 141 | 10 | 0 | 0 | 0 | 11 | 5 | 24 | 32 | 0 | 4 | 0 | 0 | 8 | 6 | 33 | 4 | 3 | 1 | 0 |
| HERCEG NOVI | 2868 | 158 | 0 | 0 | 0 | 227 | 799 | 668 | 611 | 14 | 45 | 1 | 0 | 92 | 12 | 191 | 39 | 10 | 1 | 0 |
| KOLAŠIN | 18 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| KOTOR | 883 | 145 | 0 | 0 | 0 | 7 | 89 | 131 | 299 | 3 | 19 | 6 | 0 | 46 | 5 | 102 | 25 | 5 | 1 | 0 |
| MOJKOVAC | 37 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 10 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| NIKŠIĆ | 597 | 19 | 0 | 0 | 2 | 11 | 12 | 142 | 231 | 1 | 12 | 0 | 1 | 12 | 11 | 81 | 49 | 9 | 4 | 0 |
| PLAV | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 4 | 0 | 2 | 0 | 0 | 4 | 1 | 26 | 1 | 3 | 0 | 0 |
| PLJEVLJA | 412 | 6 | 0 | 1 | 2 | 35 | 8 | 80 | 138 | 2 | 18 | 0 | 0 | 10 | 10 | 77 | 21 | 3 | 1 | 0 |
| PLUŽINE | 33 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 11 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| PODGORICA | 3696 | 381 | 1 | 1 | 6 | 201 | 21 | 331 | 1269 | 12 | 105 | 1 | 0 | 302 | 164 | 535 | 302 | 51 | 8 | 5 |
| ROŽAJE | 219 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 29 | 41 | 0 | 11 | 0 | 0 | 12 | 10 | 76 | 10 | 3 | 1 | 0 |
| ŠAVNIK | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TIVAT | 1165 | 68 | 0 | 1 | 2 | 117 | 154 | 158 | 443 | 12 | 25 | 0 | 0 | 54 | 8 | 88 | 29 | 5 | 1 | 0 |
| ULCINJ | 420 | 58 | 1 | 1 | 4 | 48 | 31 | 88 | 112 | 0 | 10 | 0 | 0 | 23 | 2 | 34 | 4 | 2 | 2 | 0 |
| ŽABLJAK | 90 | 2 | 0 | 0 | 0 | 10 | 3 | 10 | 45 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 8 | 5 | 0 | 1 | 0 |
| UKUPNO | 13824 | 1280 | 3 | 9 | 22 | 908 | 1294 | 2204 | 4308 | 54 | 313 | 8 | 1 | 735 | 313 | 1619 | 611 | 107 | 29 | 6 |

**Pregled broja ispata novčanih naknada po opštinama i mjesecima** *(Tab. 42.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | Mjesec, 2015. godine | | | | | | | | | | | | Prosječan broj  korisnika |
| Januar | Februar | Mart | April | Maj | Jun | Jul | Avgust | Septem. | Oktobar | Novem. | Decem. |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | *10* | *11* | *12* | *13* | *14* |
| *1* | Andrijevica | 96 | 93 | 95 | 92 | 77 | 70 | 65 | 83 | 68 | 68 | 65 | 67 | 78 |
| *2* | Bar | 697 | 203 | 203 | 191 | 176 | 171 | 159 | 144 | 144 | 153 | 168 | 181 | 216 |
| *3* | Berane | 491 | 470 | 459 | 437 | 424 | 418 | 413 | 417 | 412 | 407 | 435 | 429 | 434 |
| *4* | Bijelo Polje | 823 | 211 | 218 | 206 | 198 | 177 | 166 | 164 | 153 | 153 | 165 | 159 | 233 |
| *5* | Budva | 209 | 121 | 120 | 115 | 113 | 110 | 102 | 105 | 100 | 105 | 102 | 98 | 117 |
| *6* | Cetinje | 492 | 294 | 288 | 273 | 257 | 245 | 243 | 257 | 216 | 203 | 203 | 192 | 264 |
| *7* | Danilovgrad | 214 | 132 | 130 | 135 | 123 | 120 | 122 | 129 | 112 | 109 | 111 | 102 | 128 |
| *8* | Herceg Novi | 534 | 683 | 694 | 659 | 587 | 564 | 496 | 475 | 507 | 495 | 499 | 482 | 556 |
| *9* | Kolašin | 127 | 492 | 486 | 453 | 421 | 375 | 351 | 388 | 344 | 345 | 350 | 334 | 372 |
| *10* | Kotor | 275 | 786 | 746 | 733 | 721 | 714 | 688 | 717 | 641 | 645 | 652 | 609 | 661 |
| *11* | Mojkovac | 137 | 523 | 504 | 469 | 475 | 468 | 474 | 561 | 539 | 547 | 585 | 561 | 487 |
| *12* | Nikšić | 1053 | 977 | 922 | 841 | 853 | 843 | 863 | 872 | 765 | 737 | 737 | 789 | 854 |
| *13* | Plav | 155 | 392 | 396 | 299 | 273 | 286 | 270 | 305 | 250 | 245 | 254 | 251 | 281 |
| *14* | Pljevlja | 426 | 1961 | 1947 | 1858 | 1793 | 1719 | 1619 | 1563 | 1486 | 1466 | 1482 | 1432 | 1563 |
| *15* | Plužine | 47 | 147 | 139 | 137 | 118 | 110 | 109 | 130 | 121 | 108 | 108 | 103 | 115 |
| *16* | Podgorica | 2050 | 50 | 50 | 42 | 44 | 45 | 95 | 96 | 97 | 100 | 96 | 93 | 238 |
| *17* | Rožaje | 355 | 350 | 344 | 308 | 289 | 203 | 184 | 191 | 175 | 170 | 169 | 163 | 242 |
| *18* | Šavnik | 20 | 19 | 18 | 18 | 20 | 20 | 19 | 18 | 16 | 15 | 15 | 14 | 18 |
| *19* | Tivat | 208 | 209 | 211 | 207 | 199 | 182 | 187 | 189 | 186 | 198 | 205 | 199 | 198 |
| *20* | Ulcinj | 329 | 303 | 295 | 265 | 263 | 244 | 240 | 231 | 246 | 240 | 248 | 233 | 261 |
| *21* | Žabljak | 35 | 31 | 33 | 29 | 24 | 20 | 19 | 18 | 20 | 25 | 28 | 30 | 26 |
| *22* | UKUPNO | 8773 | 8447 | 8298 | 7767 | 7448 | 7104 | 6884 | 7053 | 6598 | 6534 | 6677 | 6521 | 7342 |

***Pregled isplata novčanih naknada u 2015. godini***

*(Tab. 43.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Mjesec | Redovna | | Mini penzija | | Ukupno | |
| Broj korisnika | Sredstva bruto | Broj korisnika | Sredstva bruto | Broj korisnika | Sredstva bruto |
| 1 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Januar | 6442 | 648461.67 | 2331 | 289876.93 | 8773 | 938338.60 |
| 2 | Februar | 6183 | 599303.68 | 2264 | 282006.01 | 8447 | 881309.69 |
| 3 | Mart | 6079 | 585446.63 | 2219 | 275978.94 | 8298 | 861425.57 |
| 4 | April | 5620 | 542373.60 | 2147 | 266574.71 | 7767 | 808948.31 |
| 5 | Maj | 5387 | 526104.35 | 2061 | 256179.61 | 7448 | 782283.96 |
| 6 | Jun | 5171 | 500440.23 | 1933 | 239004.34 | 7104 | 739444.57 |
| 7 | Jul | 5068 | 520790.92 | 1816 | 226087.58 | 6884 | 746878.50 |
| 8 | Avgust | 5297 | 529145.98 | 1756 | 220710.05 | 7053 | 749856.03 |
| 9 | Septembar | 4915 | 479001.43 | 1683 | 209435.06 | 6598 | 688436.49 |
| 10 | Oktobar | 4911 | 478445.26 | 1623 | 201746.90 | 6534 | 680192.16 |
| 11 | Novembar | 5099 | 511820.27 | 1578 | 197975.84 | 6677 | 709769.11 |
| 12 | Decembar | 4994 | 495055.09 | 1527 | 189755.78 | 6521 | 684810.87 |

**Dozvole za zapošljavanje i rad stranaca**

**po područnim jedinicama i biroima rada**

* *uporedni podaci za prvi kvartal 2014. i 2015. godinu –*

*(Tab. 44.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | Područna jedinica –  biro rada | 1.1-31.3.  2014. | % | 1.1-31.3.  2015. | % | Odnosi 4:2 | |
| Nom. razlika | Index |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | Podgorica | 1672 | 30.28 | 2484 | 29.63 | 812 | 148.56 |
| *2* | Cetinje | 30 | 0.54 | 72 | 0.86 | 42 | 240.00 |
| *3* | Danilovgrad | 64 | 1.16 | 77 | 0.92 | 13 | 120.31 |
| *4* | Kolašin | 18 | 0.33 | 10 | 0.12 | -8 | 55.56 |
| *5* | PJ Podgorica | 1784 | 32.31 | 2643 | 31.53 | 859 | 148.15 |
| *6* | Berane | 52 | 0.94 | 47 | 0.56 | -5 | 90.38 |
| *7* | Andrijevica | 1 | 0.02 | 2 | 0.02 | 1 | 200.00 |
| *8* | Plav | 11 | 0.20 | 112 | 1.34 | 101 | 1018.18 |
| *9* | Rožaje | 38 | 0.69 | 17 | 0.20 | -21 | 44.74 |
| *10* | PJ Berane | 102 | 1.85 | 178 | 2.12 | 76 | 174.51 |
| *11* | Herceg Novi | 592 | 10.72 | 796 | 9.50 | 204 | 134.46 |
| *12* | Kotor | 243 | 4.40 | 394 | 4.70 | 151 | 162.14 |
| *13* | Tivat | 411 | 7.44 | 637 | 7.60 | 226 | 154.99 |
| *14* | PJ Herceg Novi | 1246 | 22.57 | 1827 | 21.80 | 581 | 146.63 |
| *15* | Nikšić | 126 | 2.28 | 159 | 1.90 | 33 | 126.19 |
| *16* | Šavnik | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | - |
| *17* | Plužine | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | - |
| *18* | PJ Nikšić | 126 | 2.28 | 159 | 1.90 | 33 | 126.19 |
| *19* | Pljevlja | 23 | 0.42 | 34 | 0.41 | 11 | 147.83 |
| *20* | Žabljak | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | - |
| *21* | PJ Pljevlja | 23 | 0.42 | 34 | 0.41 | 11 | 147.83 |
| *22* | Bijelo Polje | 79 | 1.43 | 82 | 0.98 | 3 | 103.80 |
| *23* | Mojkovac | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | - |
| *24* | PJ Bijelo Polje | 79 | 1.43 | 82 | 0.98 | 3 | 103.80 |
| *25* | Bar | 543 | 9.84 | 883 | 10.53 | 290 | 153.41 |
| *26* | Budva | 1495 | 27.08 | 2423 | 28.91 | 928 | 162.07 |
| *27* | Ulcinj | 125 | 2.26 | 153 | 1.83 | 28 | 122.40 |
| *28* | PJ Bar | 2163 | 39.18 | 3409 | 40.67 | 1246 | 157.61 |
| *29* | Σ CRNA GORA | 5521 | 100 | 8382 | 100 | 2861 | 151.82 |

**Pregled izdatih dozvola za rad i zapošljavanje stranaca prema vrstama radnih dozvola i opštinama**

*(Tab. 45.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| VRSTA RADNE DOZVOLE | BR | BD | UL | BA | AN | PL | RŽ | BP | MK | NK | PŽ | ŠV | ŽB | PV | PG | KL | DG | CT | HN | TV | KO | Ukupno |
| Dozvola za prekogranične usluge stranaca za realizaciju razvojnih projekata | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 0 | 22 |
| Dozvola za rad za kretanje lica unutar stranog privrednog društva | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 110 | 0 | 0 | 0 | 40 | 10 | 0 | 171 |
| Dozvola za rad za prekogranične usluge | 9 | 63 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 170 | 0 | 4 | 0 | 4 | 19 | 0 | 275 |
| Dozvola za sezonsko zapošljavanje | 56 | 188 | 11 | 5 | 0 | 0 | 1 | 10 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 7 | 71 | 0 | 2 | 4 | 37 | 27 | 24 | 445 |
| Dozvola za sezonsko zapošljavanje u građevinarstvu | 157 | 758 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 66 | 0 | 0 | 0 | 0 | 161 | 0 | 11 | 29 | 55 | 80 | 17 | 1353 |
| Dozvola za sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 394 | 2 | 0 | 0 | 6 | 1 | 2 | 405 |
| Dozvola za sezonsko zapošljavanje u turizmu i ugostiteljstvu | 77 | 331 | 27 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 112 | 0 | 0 | 0 | 21 | 53 | 51 | 678 |
| Dozvola za zapošljavanje | 544 | 1058 | 90 | 16 | 0 | 106 | 14 | 69 | 0 | 73 | 0 | 0 | 0 | 20 | 1360 | 6 | 52 | 37 | 611 | 399 | 286 | 4741 |
| Dozvola za zapošljavanje za realizaciju razvojnih projekata | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 7 | 28 |
| Licna radna dozvola raseljenog lica | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Licna radna dozvola stranca sa stalnim nastanjenjem | 33 | 21 | 8 | 24 | 2 | 5 | 2 | 1 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 1 | 99 | 2 | 8 | 2 | 15 | 19 | 7 | 262 |
| UKUPNO | 883 | 2423 | 153 | 47 | 2 | 112 | 17 | 82 | 0 | 159 | 0 | 0 | 0 | 34 | 2484 | 10 | 77 | 72 | 796 | 637 | 394 | 8382 |

**Pregled izdatih dozvola za rad i zapošljavanje stranaca prema djelatnostima poslodavaca i opštinama**

*(Tab. 46.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| DJELATNOST | BR | BD | UL | BA | AN | PL | RŽ | BP | MK | NK | PŽ | ŠV | ŽB | PV | PG | KL | DG | CT | HN | TV | KO | Ukupno |
| A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 407 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 420 |
| B.Rudarstvo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 22 | 39 |
| C.Prerađivačka industrija | 60 | 77 | 19 | 4 | 0 | 0 | 3 | 21 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 6 | 74 | 4 | 10 | 30 | 72 | 31 | 31 | 460 |
| D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | 2 | 0 | 3 | 5 | 22 |
| F.Građevinarstvo | 261 | 904 | 45 | 9 | 0 | 105 | 0 | 12 | 0 | 40 | 0 | 0 | 0 | 5 | 836 | 0 | 39 | 12 | 254 | 259 | 41 | 2822 |
| G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 129 | 319 | 24 | 4 | 0 | 1 | 7 | 31 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 6 | 248 | 0 | 1 | 9 | 87 | 55 | 78 | 1015 |
| H.Saobraćaj i skladištenje | 22 | 59 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 49 | 0 | 0 | 1 | 19 | 20 | 9 | 190 |
| I.Usluge smještaja i ishrane | 97 | 499 | 36 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 3 | 60 | 1 | 1 | 3 | 86 | 103 | 81 | 979 |
| J.Informisanje i komunikacije | 40 | 35 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 102 | 0 | 1 | 3 | 33 | 7 | 1 | 226 |
| K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 32 |
| L.Poslovanje nekretninama | 50 | 81 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 1 | 3 | 34 | 39 | 12 | 232 |
| M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 62 | 203 | 8 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 47 | 0 | 0 | 0 | 10 | 186 | 0 | 10 | 2 | 111 | 45 | 76 | 773 |
| N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 70 | 113 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 271 | 0 | 1 | 1 | 33 | 28 | 12 | 539 |
| O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| P.Obrazovanje | 2 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 24 |
| Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 10 | 7 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 | 2 | 12 | 4 | 4 | 66 |
| R.Umjetnost,zabava i rekreacija | 10 | 32 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 30 | 0 | 0 | 2 | 13 | 10 | 3 | 103 |
| S.Ostale uslužne djelatnosti | 29 | 48 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 30 | 0 | 2 | 0 | 24 | 9 | 11 | 155 |
| T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| UKUPNO PO DJELATNOSTIMA | 850 | 2402 | 145 | 21 | 0 | 107 | 15 | 81 | 0 | 146 | 0 | 0 | 0 | 33 | 2385 | 8 | 69 | 70 | 781 | 618 | 387 | 8118 |
| Lične radne dozvole | 33 | 21 | 8 | 26 | 2 | 5 | 2 | 1 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 1 | 99 | 2 | 8 | 2 | 15 | 19 | 7 | 264 |
| UKUPNO SVE DOZVOLE | 883 | 2423 | 153 | 47 | 2 | 112 | 17 | 82 | 0 | 159 | 0 | 0 | 0 | 34 | 2484 | 10 | 77 | 72 | 796 | 637 | 394 | 8382 |

**Pregled izdatih dozvola za rad i zapošljavanje stranaca zemljama porijekla stranaca i opštinama**

*(Tab. 47.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ZEMLJA PORIJEKLA | BR | BD | UL | BA | AN | PL | RŽ | BP | MK | NK | PŽ | ŠV | ŽB | PV | PG | KL | DG | CT | HN | TV | KO | Ukupno |
| SRBIJA | 237 | 1043 | 28 | 32 | 2 | 6 | 5 | 40 | 0 | 57 | 0 | 0 | 0 | 23 | 1098 | 4 | 29 | 29 | 265 | 226 | 210 | 3334 |
| BOSNA I HERCEGOVINA | 176 | 710 | 17 | 9 | 0 | 105 | 1 | 17 | 0 | 43 | 0 | 0 | 0 | 6 | 508 | 3 | 20 | 30 | 243 | 194 | 68 | 2150 |
| RUSKA FEDERACIJA | 195 | 264 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 126 | 0 | 4 | 4 | 111 | 73 | 50 | 843 |
| KOSOVO | 112 | 130 | 59 | 5 | 0 | 1 | 9 | 12 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 99 | 0 | 15 | 1 | 13 | 16 | 5 | 481 |
| MAKEDONIJA | 29 | 59 | 6 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 43 | 0 | 0 | 0 | 1 | 243 | 0 | 1 | 3 | 22 | 12 | 34 | 458 |
| UKRAJINA | 89 | 109 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 60 | 3 | 3 | 0 | 68 | 31 | 7 | 374 |
| KINA | 2 | 1 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 112 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 133 |
| ALBANIJA | 3 | 10 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 37 | 0 | 0 | 0 | 7 | 30 | 0 | 100 |
| HRVATSKA | 5 | 15 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 | 0 | 0 | 0 | 10 | 17 | 4 | 88 |
| ITALIJA | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 45 |
| TURSKA | 3 | 9 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 | 2 | 4 | 0 | 0 | 43 |
| VELIKA BRITANIJA | 3 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 14 | 4 | 38 |
| BJELORUSIJA | 9 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 2 | 0 | 5 | 1 | 1 | 35 |
| RUMUNIJA | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 22 |
| SLOVENIJA | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 19 |
| NEMACKA | 2 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 18 |
| AUSTRIJA | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 15 |
| FRANCUSKA | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 15 |
| MAĐARSKA | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 14 |
| BUGARSKA | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 13 |
| SAD | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 13 |
| GRCKA | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 11 |
| INDIJA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 11 |
| OSTALE DRŽAVE | 13 | 24 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 32 | 0 | 1 | 1 | 19 | 10 | 4 | 109 |
| UKUPNO | 883 | 2423 | 153 | 47 | 2 | 112 | 17 | 82 | 0 | 159 | 0 | 0 | 0 | 34 | 2484 | 10 | 77 | 72 | 796 | 637 | 394 | 8382 |

**Stranci po zemljama porijekla i nivoima obrazovanja**

*(Tab. 48.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ZEMLJA PORIJEKLA | I | II | III | IV | V | VI-1 | VI-2 | VII-1 | VII-2 | VIII | Ukupno |
| SRBIJA | 2386 | 343 | 162 | 171 | 2 | 19 | 3 | 225 | 22 | 1 | 3334 |
| BOSNA I HERCEGOVINA | 1693 | 243 | 69 | 59 | 0 | 3 | 2 | 44 | 5 | 0 | 2118 |
| RUSKA FEDERACIJA | 669 | 86 | 0 | 12 | 0 | 3 | 3 | 69 | 1 | 0 | 843 |
| KOSOVO | 454 | 23 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 481 |
| MAKEDONIJA | 369 | 41 | 4 | 5 | 0 | 0 | 0 | 37 | 1 | 1 | 458 |
| UKRAJINA | 287 | 62 | 2 | 3 | 0 | 2 | 0 | 14 | 4 | 0 | 374 |
| KINA | 48 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 40 | 41 | 0 | 133 |
| ALBANIJA | 84 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| HRVATSKA | 54 | 9 | 6 | 8 | 0 | 0 | 1 | 9 | 1 | 0 | 88 |
| ITALIJA | 34 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 45 |
| TURSKA | 43 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43 |
| VELIKA BRITANIJA | 31 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 38 |
| BJELORUSIJA | 28 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 35 |
| REPUBLIKA SRPSKA | 28 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 |
| RUMUNIJA | 12 | 3 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 |
| SLOVENIJA | 16 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 19 |
| NEMACKA | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 18 |
| AUSTRIJA | 6 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 15 |
| FRANCUSKA | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 |
| MAĐARSKA | 8 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 14 |
| BUGARSKA | 8 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 13 |
| SAD | 11 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 13 |
| GRCKA | 8 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 11 |
| INDIJA | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 0 | 0 | 11 |
| OSTALE DRŽAVE | 86 | 15 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 4 | 2 | 0 | 109 |
| UKUPNO | 6394 | 854 | 260 | 266 | 2 | 29 | 11 | 482 | 82 | 2 | 8382 |

**Pregled izdatih dozvola za rad i zapošljavanje stranaca**

**prema djelatnostima poslodavaca i kvotama**

*(Tab. 49.)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VrstaDozvole/DjelPoslodavca** | **U kvoti** | **Van kvote** | **Ukupno** |
| Nova radna dozvola | 411 | 2 | 413 |
| Produženje | 4 | 3 | 7 |
| UKUPNO A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 415 | 5 | 420 |
| Nova radna dozvola | 26 | 3 | 29 |
| Produženje | 10 | 0 | 10 |
| UKUPNO B.Rudarstvo | 36 | 3 | 39 |
| Nova radna dozvola | 327 | 33 | 360 |
| Produženje | 72 | 28 | 100 |
| UKUPNO C.Prerađivačka industrija | 399 | 61 | 460 |
| Nova radna dozvola | 5 | 1 | 6 |
| Produženje | 1 | 1 | 2 |
| UKUPNO D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 6 | 2 | 8 |
| Nova radna dozvola | 16 | 2 | 18 |
| Produženje | 3 | 1 | 4 |
| UKUPNO E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 19 | 3 | 22 |
| Nova radna dozvola | 2306 | 179 | 2485 |
| Produženje | 217 | 120 | 337 |
| UKUPNO F.Građevinarstvo | 2523 | 299 | 2822 |
| Nova radna dozvola | 651 | 118 | 769 |
| Produženje | 136 | 109 | 245 |
| UKUPNO G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 787 | 227 | 1015 |
| Nova radna dozvola | 127 | 13 | 140 |
| Produženje | 35 | 15 | 50 |
| UKUPNO H.Saobraćaj i skladištenje | 162 | 28 | 190 |
| Nova radna dozvola | 790 | 53 | 843 |
| Produženje | 95 | 41 | 136 |
| UKUPNO I.Usluge smještaja i ishrane | 885 | 94 | 979 |
| Nova radna dozvola | 140 | 33 | 173 |
| Produženje | 22 | 31 | 53 |
| UKUPNO J.Informisanje i komunikacije | 162 | 64 | 226 |
| Nova radna dozvola | 14 | 9 | 23 |
| Produženje | 3 | 6 | 9 |
| UKUPNO K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 17 | 15 | 32 |
| Nova radna dozvola | 116 | 23 | 139 |
| Produženje | 40 | 53 | 93 |
| UKUPNO L.Poslovanje nekretninama | 156 | 76 | 232 |
| Nova radna dozvola | 531 | 76 | 607 |
| Produženje | 95 | 71 | 166 |
| UKUPNO M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 626 | 147 | 773 |
| Nova radna dozvola | 412 | 49 | 461 |
| Produženje | 36 | 42 | 78 |
| UKUPNO N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 448 | 91 | 539 |
| Nova radna dozvola | 0 | 1 | 1 |
| Produženje | 2 | 0 | 2 |
| UKUPNO O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 2 | 1 | 3 |
| Nova radna dozvola | 11 | 7 | 18 |
| Produženje | 3 | 3 | 6 |
| UKUPNO P.Obrazovanje | 14 | 10 | 24 |
| Nova radna dozvola | 34 | 10 | 44 |
| Produženje | 19 | 3 | 22 |
| UKUPNO Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 53 | 13 | 66 |
| Nova radna dozvola | 51 | 25 | 76 |
| Produženje | 19 | 8 | 27 |
| UKUPNO R.Umjetnost,zabava i rekreacija | 70 | 33 | 103 |
| Nova radna dozvola | 89 | 29 | 118 |
| Produženje | 19 | 18 | 37 |
| UKUPNO S.Ostale uslužne djelatnosti | 108 | 47 | 155 |
| Nova radna dozvola | 3 | 3 | 6 |
| Produženje | 0 | 3 | 3 |
| UKUPNO T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 3 | 6 | 9 |
| Produženje | 0 | 1 | 1 |
| UKUPNO U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela | 0 | 1 | 1 |
| UKUPNO CRNA GORA= | 6891 | 1226 | 8118 |

**Učesnici javnih radova**

*(Tab. 50.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Biro rada | Učesnici  javnih  radova | Neka bude čisto | Asistencija u nastavi | Asistencija u kući, centru, udruženju | Njega  starih lica | Ostali socio ekonomski i dr programi javnih radova |
| R/b | 1 | 2(4+5+6+7+8) | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Podgorica | 225 | 8 | 121120201012 | 44 | 4 | 49 |
| 2 | Cetinje | 40 | 8 | 12 | 6 | 2 | 12 |
| 3 | Danilovgrad | 52 | 3 | 11 | 4 | 6 | 28 |
| 4 | Kolašin | 38 | 6 | 5 | 2 | 0 | 25 |
| **5** | **Ukupno(1+2+3+4)** | **355** | **25** | **148** | **56** | **12** | **114** |
| 6 | Berane | 98 | 4 | 17 | 20 | 12 | 45 |
| 7 | Andrijevica | 19 | 2 | 0 | 4 | 6 | 7 |
| 8 | Plav | 31 | 2 | 1 | 7 | 3 | 18 |
| 9 | Rožaje | 49 | 3 | 8 | 14 | 6 | 18 |
| **10** | **Ukupno(6+7+8+9)** | **197** | **11** | **26** | **45** | **27** | **88** |
| 11 | Bijelo Polje | 201 | 5 | 44 | 43 | 10 | 99 |
| 12 | Mojkovac | 36 | 1 | 5 | 11 | 0 | 19 |
| **13** | **Ukupno(11+12)** | **237** | **6** | **49** | **54** | **10** | **118** |
| 14 | Pljevlja | 196 | 12 | 21 | 15 | 2 | 146 |
| 15 | Žabljak | 20 | 4 | 2 | 4 | 0 | 10 |
| **16** | **Ukupno (14+15)** | **216** | **16** | **23** | **19** | **2** | **156** |
| 17 | Nikšić | 151 | 8 | 81 | 32 | 3 | 27 |
| 18 | Plužine | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 19 | Šavnik | 10 | 2 | 2 | 0 | 0 | 6 |
| **20** | **Ukupno(17+18+19)** | **165** | **12** | **83** | **32** | **3** | **35** |
| 21 | Bar | 37 | 4 | 18 | 9 | 3 | 3 |
| 22 | Budva | 11 | 5 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| 23 | Ulcinj | 50 | 8 | 16 | 8 | 0 | 18 |
| **24** | **Ukupno(21+22+23)** | **98** | **17** | **40** | **17** | **3** | **21** |
| 25 | Herceg Novi | 64 | 6 | 27 | 16 | 2 | 13 |
| 26 | Kotor | 25 | 3 | 5 | 0 | 0 | 17 |
| 27 | Tivat | 26 | 6 | 4 | 6 | 0 | 10 |
| **28** | **Ukupno(25+26+27)** | **115** | **15** | **36** | **22** | **2** | **40** |
| **29** | **UKUPNO LICA** | **1.383** | **102** | **405** | **245** | **59** | **572** |

**Pilot program Stimulisanje zapošljavanja lica sa stečenim srednjim obrazovanjem**

*(Tab 51.)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Biro rada | Broj učesnika programa |
| 1 | Podgorica | 78 |
| 2 | Cetinje | 6 |
| 3 | Danilovgrad | 7 |
| 4 | Kolašin | 11 |
| 5 | Berane | 33 |
| 6 | Andrijevica | 6 |
| 7 | Plav | 1 |
| 8 | Rožaje | 2 |
| 9 | Bijelo Polje | 48 |
| 10 | Mojkovac | 5 |
| 11 | Pljevlja | 25 |
| 12 | Žabljak | 3 |
| 13 | Nikšić | 41 |
| 14 | Plužine | 2 |
| 15 | Šavnik | 2 |
| 16 | Bar | 15 |
| 17 | Budva | 1 |
| 18 | Ulcinj | 6 |
| 19 | Herceg Novi | 13 |
| 20 | Kotor | 1 |
| 21 | Tivat | 3 |
|  | **UKUPNO** | **309** |

Pregled broja učesnika programa obrazovanja i osposobljavanja odraslih

*(Tab. 52.)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| R/b | Biro rada | Učesnici programa obrazovanja odraslih u 2015. godini | Učesnici programa osposobljavanja za rad na konkretnom radnom mjestu | Učesnici programa obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije | Učesnici programa obrazovanja za sticanje znanja i vještina | Učesnici programa obrazovanja i osposobljavanja |
|  | **1** | **2 (3+6)** | **3** | **4** | **5** | **6(4+5)** |
| 1 | Podgorica | 325 | 19 | 239 | 67 | 306 |
| 2 | Cetinje | 7 |  | 7 |  | 7 |
| 3 | Danilovgrad |  |  |  |  |  |
| 4 | Kolašin | 46 |  | 46 |  | 46 |
| **5** | **Ukupno(1+2+3+4)** | **378** | **19** | **292** | **67** | **359** |
| 6 | Berane | 92 | 28 | 64 |  | 64 |
| 7 | Andrijevica |  |  |  |  |  |
| 8 | Plav |  |  |  |  |  |
| 9 | Rožaje | 8 | 3 | 5 |  | 5 |
| **10** | **Ukupno(6+7+8+9)** | **100** | **31** | **69** |  | **69** |
| 11 | Bijelo Polje | 122 | 11 | 85 | 26 | 111 |
| 12 | Mojkovac | 29 |  | 29 |  | 29 |
| **13** | **Ukupno(11+12)** | **151** | **11** | **114** | **26** | **140** |
| 14 | Pljevlja | 37 | 3 | 34 |  | 34 |
| 15 | Žabljak | 1 |  | 1 |  | 1 |
| **16** | **Ukupno(14+15)** | **38** | **3** | **35** |  | **35** |
| 17 | Nikšić | 89 | 11 | 78 |  | 78 |
| 18 | Plužine |  |  |  |  |  |
| 19 | Šavnik |  |  |  |  |  |
| **20** | **Ukupno(17+18+19)** | **89** | **11** | **78** |  | **78** |
| 21 | Bar | 79 | 7 | 44 | 28 | 72 |
| 22 | Budva | 5 |  | 5 |  | 5 |
| 23 | Ulcinj |  |  |  |  |  |
| **24** | **Ukupno(21+22+23)** | **84** | **7** | **49** | **28** | **77** |
| 25 | Herceg Novi | 55 | 3 | 30 | 22 | 52 |
| 26 | Kotor | 16 | 1 | 15 |  | 15 |
| 27 | Tivat | 67 |  | 35 | 32 | 67 |
| **28** | **Ukupno(25+26+27)** | **138** | **4** | **80** | **54** | **134** |
| **29** | **UKUPNO** | **978** | **86** | **717** | **175** | **892** |

**Osposobljavanje za rad kod poslodavca**

**Pregled broja zaposlenih, po dužini rada**

*(Tab. 53.)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| BIRO RADA | Tri  mjeseca | Četiri  mjeseca | Pet  mjeseci | Šest  mjeseci | 12  mjeseci | UKUPNO |
| Bar | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 |
| Ulcinj | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| Budva | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Herceg Novi | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 |
| Tivat | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| Kotor | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Bijelo Polje | 58 | 16 | 10 | 1 | 7 | 92 |
| Podgorica | 26 | 0 | 0 | 17 | 0 | 43 |
| Kolašin | 9 | 0 | 0 | 20 | 0 | 29 |
| Danilovgrad | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Pljevlja | 82 | 0 | 0 | 0 | 0 | 82 |
| Žabljak | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| Berane | 82 | 2 | 2 | 13 | 0 | 99 |
| Andrijevica | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| Rožaje | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| Plav | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| Nikšić | 45 | 0 | 0 | 1 | 2 | 48 |
| Plužine | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Ukupno: | 440 | 18 | 12 | 58 | 9 | 537 |

PREGLED BROJA UČESNIKA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA u 2015. godini

*(Tab. 54.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Biro rada | Obrazovanje i osposobljavanje  odraslih | Javni  radovi | Osposobljavanje za rad kod poslodavca | Osposobljavanje za samostalan rad | Ostali programi  podsticanja zapošljavanja | Ukupno |
| 1 | Podgorica | 325 | 225 | 43 | 0 | 84 | 677 |
| 2 | Cetinje | 7 | 40 | 0 | 2 | 14 | 63 |
| 3 | Danilovgrad | 0 | 52 | 6 | 12 | 19 | 89 |
| 4 | Kolašin | 46 | 38 | 29 | 7 | 18 | 138 |
| 5 | Ukupno(1+2+3+4) | 378 | 355 | 78 | 21 | 135 | 967 |
| 6 | Berane | 92 | 98 | 99 | 22 | 69 | 380 |
| 7 | Andrijevica | 0 | 19 | 10 | 0 | 8 | 37 |
| 8 | Plav | 0 | 31 | 23 | 0 | 24 | 78 |
| 9 | Rožaje | 8 | 49 | 23 | 8 | 19 | 107 |
| 10 | Ukupno(6+7+8+9) | 100 | 197 | 155 | 30 | 120 | 602 |
| 11 | Bijelo Polje | 122 | 201 | 92 | 26 | 87 | 528 |
| 12 | Mojkovac | 29 | 36 | 0 | 2 | 23 | 90 |
| 13 | Ukupno(11+12) | 151 | 237 | 92 | 28 | 110 | 618 |
| 14 | Pljevlja | 37 | 196 | 82 | 15 | 47 | 377 |
| 15 | Žabljak | 1 | 20 | 7 | 3 | 9 | 40 |
| 16 | Ukupno (14+15) | 38 | 216 | 89 | 18 | 56 | 417 |
| 17 | Nikšić | 86 | 151 | 48 | 20 | 78 | 383 |
| 18 | Plužine | 0 | 4 | 2 | 0 | 4 | 10 |
| 19 | Šavnik | 0 | 10 | 0 | 3 | 3 | 16 |
| 20 | Ukupno(17+18+19) | 89 | 165 | 50 | 23 | 85 | 412 |
| 21 | Bar | 79 | 37 | 28 | 0 | 17 | 161 |
| 22 | Budva | 5 | 11 | 2 | 0 | 3 | 21 |
| 23 | Ulcinj | 0 | 50 | 16 | 3 | 12 | 81 |
| 24 | Ukupno(21+22+23) | 84 | 98 | 46 | 3 | 32 | 263 |
| 25 | Herceg Novi | 55 | 64 | 18 | 0 | 15 | 152 |
| 26 | Kotor | 16 | 25 | 1 | 0 | 3 | 45 |
| 27 | Tivat | 67 | 26 | 8 | 0 | 5 | 106 |
| 28 | Ukupno(25+26+27) | 138 | 115 | 27 | 0 | 23 | 303 |
| 29 | UKUPNO LICA | 978 | 1.383 | 537 | 123 | 561 | 3.582 |

**Učesnici programa stručnog osposobljavanja**

*(Tab. 55.)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Biro rada | Broj učesnika u  javnom sektoru | Broj učesnika u  privatnom sektoru | Ukupno |
| Andrijevica | 7 | 12 | 19 |
| Bar | 84 | 172 | 256 |
| Berane | 84 | 75 | 159 |
| Bijelo Polje | 78 | 154 | 232 |
| Budva | 31 | 37 | 68 |
| Cetinje | 59 | 48 | 107 |
| Danilovgrad | 23 | 34 | 57 |
| Herceg Novi | 61 | 120 | 181 |
| Kolašin | 5 | 20 | 25 |
| Kotor | 34 | 63 | 97 |
| Mojkovac | 15 | 26 | 41 |
| Nikšić | 167 | 272 | 439 |
| Plav | 50 | 13 | 63 |
| Pljevlja | 63 | 120 | 183 |
| Plužine | 3 | 2 | 5 |
| Podgorica | 585 | 659 | 1244 |
| Rožaje | 55 | 37 | 92 |
| Savnik | 4 | 6 | 10 |
| Tivat | 18 | 51 | 69 |
| Ulcinj | 37 | 53 | 90 |
| Žabljak | 12 | 9 | 21 |
| UKUPNO | 1.475 | 1.983 | 3.458 |

**Osposobljavanje za samostalan rad**

**Pregled broja zaposlenih, po dužini rada**

*(Tab. 56.)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| BIRO RADA | Šest mjeseci | Devet mjeseci | UKUPNO |
| Ulcinj | 1 | 2 | 3 |
| Bijelo Polje | 25 | 1 | 26 |
| Mojkovac | 2 | 0 | 2 |
| Kolašin | 6 | 1 | 7 |
| Danilovgrad | 9 | 3 | 12 |
| Cetinje | 2 | 0 | 2 |
| Pljevlja | 14 | 1 | 15 |
| Žabljak | 2 | 1 | 3 |
| Berane | 20 | 2 | 22 |
| Rožaje | 5 | 3 | 8 |
| Šavnik | 3 | 0 | 3 |
| Nikšić | 20 | 0 | 20 |
| UKUPNO | 109 | 14 | 123 |

**Pregled odobrenih kredita po djelatnostima**

*(Tab. 57.)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| RB | Djelatnost | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (Eur) |
| 1 | Industrija i rudarstvo | 3 | 7 | 35.000 |
| 2 | Poljoprivreda i ribarstvo | 20 | 20 | 100.000 |
| 3 | Šumarstvo |  |  |  |
| 4 | Građevinarstvo | 1 | 1 | 5.000 |
| 5 | Saobraćaj i veze | 1 | 1 | 5.000 |
| 6 | Trgovina | 5 | 5 | 25.000 |
| 7 | Ugostiteljstvo i turizam | 1 | 3 | 15.000 |
| 8 | Zanatstvo i lične usluge | 7 | 8 | 40.000 |
| 9 | Finans.tehn.i posl. usluge |  |  |  |
| 10 | Obrazov., nauka, kultura i infor. | 2 | 3 | 15.000 |
| 11 | Zdravstvena i socijalna zaštita |  |  |  |
|  | UKUPNO: | 40 | 48 | 240.000 |

**Odobreni krediti po opštinama**

*(Tab. 58.)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Opština | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (€) |
| 1 | Berane | 8 | 10 | 50.000 |
| 2 | Andrijevica |  |  |  |
| 3 | Plav |  |  |  |
| 4 | Rožaje |  |  |  |
| 5 | Pljevlja | 2 | 2 | 10.000 |
| 6 | Žabljak | 2 | 2 | 10.000 |
| 7 | Nikšić | 6 | 7 | 35.000 |
| 8 | Šavnik |  |  |  |
| 9 | Plužine | 2 | 2 | 10.000 |
| 10 | Bijelo Polje | 4 | 4 | 20.000 |
| 11 | Mojkovac | 1 | 1 | 5.000 |
| 12 | Kolašin |  |  |  |
| 13 | Cetinje | 2 | 2 | 10.000 |
| I | Suma | 27 | 30 | 150.000 |
| 14 | Podgorica | 5 | 10 | 50.000 |
| 15 | Danilovgrad | 1 | 1 | 5.000 |
| 16 | Bar | 4 | 4 | 20.000 |
| 17 | Ulcinj |  |  |  |
| 18 | Budva |  |  |  |
| 19 | Herceg Novi | 2 | 2 | 10.000 |
| 20 | Tivat | 1 | 1 | 5.000 |
| 21 | Kotor |  |  |  |
| II | Suma | 13 | 18 | 90.000 |
|  | UKUPNO (I+II): | 40 | 48 | 240.000 |

**Pregled odobrenih kredita po statusu**

*(Tab. 59.)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| RB | Djelatnost | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (Eur) |
| I | Nezaposleni | 37 | 42 | 120.000 |
|  | *Žene* | *15* | *18* | *90.000* |
|  | *Muškarci* | *22* | *24* | *210.000* |
| II | Preduzetnici |  |  |  |
| III | Pravna lica | 3 | 6 | 30.000 |
|  | **Ukupno (I+II+III):** | **40** | **48** | **240.000** |

**Isfinansirani krediti po opštinama**

*(Tab. 60.)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Opština | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (€) |
| 1 | Berane | 6 | 6 | 30.000 |
| 2 | Andrijevica |  |  |  |
| 3 | Plav |  |  |  |
| 4 | Rožaje |  |  |  |
| 5 | Pljevlja | 2 | 2 | 10.000 |
| 6 | Žabljak | 1 | 1 | 5.000 |
| 7 | Nikšić | 4 | 4 | 20.000 |
| 8 | Šavnik |  |  |  |
| 9 | Plužine | 2 | 2 | 10.000 |
| 10 | Bijelo Polje | 4 | 4 | 20.000 |
| 11 | Mojkovac | 1 | 1 | 5.000 |
| 12 | Kolašin |  |  |  |
| 13 | Cetinje | 2 | 2 | 10.000 |
| I | Suma | 22 | 22 | 110.000 |
| 14 | Podgorica | 3 | 7 | 35.000 |
| 15 | Danilovgrad | 1 | 1 | 5.000 |
| 16 | Bar | 4 | 4 | 20.000 |
| 17 | Ulcinj |  |  |  |
| 18 | Budva |  |  |  |
| 19 | Herceg Novi | 2 | 2 | 10.000 |
| 20 | Tivat | 1 | 1 | 5.000 |
| 21 | Kotor |  |  |  |
| II | Suma | 11 | 15 | 75.000 |
|  | Ukupno (I+II): | 33 | 37 | 185.000 |

**Pregled isfinansiranih kredita po statusu**

*(Tab. 61.)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Djelatnost | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (Eur) |
| I | Nezaposleni | 32 | 34 | 170.000 |
|  | *Žene* | *11* | *11* | *55.000* |
|  | *Muškarci* | *21* | *23* | *115.000* |
| II | Preduzetnici |  |  |  |
| III | Pravna lica | 1 | 3 | 15.000 |
|  | **Ukupno (I+II+III):** | **33** | **37** | **185.000** |

1. Nivoi i podnivoi obrazovanja u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija:   
   111 Podnivo I1 - Bez školske spreme, 112 Podnivo I1 -Završeno 1-3 razreda, 113 Podnivo I1 -Završeno 4 razreda, 114 Podnivo I1 -Završeno 5-7 razreda, 121 Podnivo I2 -Završena osnovna škola, 201 Nivo II, 301 Nivo III, 411 Podnivo IV1 - stepen 40, 421 Podnivo IV1 - stepen 50, 501 Nivo V - stepen 61, 502 Nivo V - stepen 62, 503 Nivo V - stepen 50, 601 Nivo VI - Bachelori 3 godine (180 ECTS), 711 Podnivo VII1 - Bolonja (240 ECTS), 712 Podnivo VII1 - stepen 71, 713 Podnivo VII1 - Bolonja (240 i 180+60 ECTS), 721 Podnivo VII2 - stepen 72, 722 Podnivo VII2 - Bolonja (Master magisti), 801 Nivo VIII [↑](#footnote-ref-1)
2. Izvještaj prikazuje sva novoprijavljena lica, pa i ona kada nezaposleno lice prelazi iz jednog u drugi biro rada [↑](#footnote-ref-2)
3. Izvještaj prikazuje sva novoprijavljena lica, osim lica koja prelaze iz jednog u drugi biro rada [↑](#footnote-ref-3)