

DELEGACIJA NJEMAČKE U RADNOJ
POSJETI ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE

Pružiće podršku legalnim migracijama

Crna Gora će u prvoj sedmici jula biti domaćin sajma zapošljavanja, na kome će se zainteresovanim crnogorskim državljanima svih nivoa kvalifikacija i obrazovanja, predstaviti načini i mogućnosti pristupa njemačkom tržištu rada - dogovoreno je na sastanku predstavnika Njemačke sa menadžmentom Zavoda za zapošljavanje. U isto vrijeme potpisat će se i aneks Ugovora o saradnji zavoda dviju država iz 2010. godine.

Ističući značaj njemačkog iskustva u unapređenju rada naše institucije, direktorica ZZZ **Vukica Jelić** naglasila je prioritet u zapošljavanju domaćih radnika i podizanje nivoa njihovih kompetencija kako bi bili konkurentniji na evropskom tržištu. Zavod je, kako je dodala, spreman da podrži proces migracija, ali organizovano i u legalnim okvirima. Već su uspostavljena četiri migraciona servisna centra i EURES služba, kao dio pregovaračkog procesa sa EU.

Jelić je, podsjećajući na otvorenost crnogorskog tržišta rada, kazala da smo radnu snagu lani uvezili iz, čak 88 zemalja, za obavljanje sezonskih poslova u građevinarstvu, turizmu i ugostiteljstvu.

Za Ministarstvo rada i socijalnog staranja, po riječima **Edine Dešić**, veoma je važno da se proces migracija crnogorskih državljana u Njemačku odvija legalnim putem i da crnogorski radnici imaju ista prava, te da budu zaštićeni kao i ostali radnici na tom tržištu.

Odjeljenje za statistiku je uporedilo strukturu zanimanja crnogorske evidencije nezaposlenih sa Bijelom listom zanimanja, koja sadrži deficitarna zanimanja na njemačkom tržištu rada i svakih šest mjeseci se inovira.

Deficitarna zanimanja iz oblasti hotelijerstva i gastronomije nijesu obuhvaćena listom, jer pristup ovim radnim mjestima nije dozvoljen za radnike trećih zemalja (radnicima koji nijesu državljani Njemačke i državljanica EURES-a).

Prema riječima savjetnice za zapošljavanje stranaca **Doris Mohn** i savjetnice u Migracionom servisnom centru **Venere Lucie Landes** crnogorskim državljanima dozvoljeno je zapošljavanje kroz projekat PUMA. Sastanak na ovu temu biće organizovan tokom trajanja Sajma zapošljavanja, kada će razgovarati o mogućnostima saradnje na IPA i Twinning projektima.

INFORMATIVNA AGENCIJA raspisuje oglas za:

GLAVNOG UREDNIKA Opis posla i kvalifikacije:

- Vođenje i obuka tima za pisanje članaka za društvene medije
- Odlično poznavanje engleskog jezika i dvije godine radnog iskustva
- Uređivanje sadržaja i izrada finalne verzije
- Motivisanje i razvoj redakcije

Odlično radno okruženje, plata u zavisnosti od kvalifikacija

SARADNIKE ZA DRUŠTVENE MEDIJE Opis posla i kvalifikacije:

- Djevojke za pisanje sadržaja na različite teme
- Odlično poznavanje engleskog jezika i društvenih medija
- Energična, pozitivna, obraća pažnju na detalje
- Sposobnost da radi brzo i sa rastućim timom

Odlično radno okruženje, plata u zavisnosti od kvalifikacija

Prijave slati na mail
info@tojeto.me

SISTEMSKI ZAKONI NEPOVOLJNO KRETANJA NA CRNOGORSKOM TR

I PRED SEZON NEZAPOSLENI



Nasuprot najavi poslodavaca i realnim očekivanjima, za pet mjeseci ove godine zapošljavanje strane radne snage je veće za 26 odsto od zapošljavanja domaće radne snage

Na crnogorskom tržištu rada i ove godine nastavljeni su trendovi iz druge polovine 2015. Osnovne karakteristike su rast nezaposlenosti, izraženo zapošljavanje strane radne snage, znatan rast broja novoprijavljenih na evidenciju nezaposlenih i to prije svega žena.

Uzroci ovakvih kretanja, po riječima pomoćnika direktorice ZZZ **Gorana Bujanja** u značajnoj mjeri uslovljeni su donošenjem novih zakonskih rješenja i neprimjenjivanjem pojedinih zakonskih regulativa.

"Na rast nezaposlenosti utiče primjena Zakona o socijalnoj i dječijoj zaštiti, po kom se ostvarivanje prava na naknade majkama sa troje i više djece vezuje za status nezapo-

slenosti. Novi Zakon o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti omogućava da lica sa invaliditetom, bez obzira na ostvareni staž, dok čekaju zaposlenje, imaju pravo

na novčanu naknadu. Nije u primjeni rješenje iz Zakona o zdravstvenom osiguranju koje se tiče uslova i načina sticanja prava na zdravstveno osiguranje, zbog nedovoljne uređenosti cijele oblasti podzakonskim aktima", objašnjava Bujanja.

On naglašava da zakonska rješenja koja omogućavaju ostvarivanje određenih prava po osnovu boravka na evidenciji nezaposlenih utiču na to da se prijavljuju lica koja realno i ne traže posao. Prema procjeni Zavoda na evidenciji se trenutno nalazi najmanje između šest i sedam hiljada ovih lica.

"Ovakvo zakonsko rješenje ima dugoročno negativan efekat jer je poslata poruka da se mogu ostvariti neka prava samo boravkom na eviden-



Goran Bujanja