



PROJEKAT ZAJEDNIČKA AKCIJA ZA ODRŽIVO ZAPOŠLJAVANJE

Obuka u oblasti uzgoja ljekovitog i šumskog bilja

U projektu će učestvovati nezaposleni iz sedam sjevernih opština: Berana, Rožaja, Andrijevice, Plava, Gusinja, Petnjice i Kolašina

Za potrebe prekograničnog projekta "Zajednička akcija za održivo zapošljavanje" koji realizuje Zavod za zapošljavanje Crne Gore i NVO "Natura" iz Kolašina, u partnerstvu sa Agencijom za promociju zapošljavanja iz Prištine i NVO "Jeta" iz Dečana, potrebno je da se odaberu kandidati – 30 nezaposlenih koji bi u sklopu projekta bili u prilici da dobiju potrebnu obuku u oblasti uzgoja ljekovitog i šumskog bilja. U projektu će učestvovati nezaposleni iz sedam sjevernih opština: Berana, Rožaja, Andrijevice, Plava, Gusinja, Petnjice i Kolašina.

■ PRAKTIČAN RAD NA ZEMLJIŠTU

Stručnjaci iz ove oblasti sprovediće obuku praktičnu i teorijsku.

"Za ovu priliku, NVO 'Na-

tura' iz Kolašina, kao naš partner sa crnogorske strane, angažovao je profesore iz ove oblasti sa Biotehničkog fakulteta. Obuka se sprovodi u dvije etape. Prvi dio obuke, uglavnom teorijski počinje već krajem juna, a praktični dio će se realizovati u toku vegetativnog perioda, pa će termini naknadno biti definisani", kaže tim lider sa crnogorske strane, načelnica Sektora za IPA projekte u ZZZ mr **Irena Perić**.

Tokom jeseni, nakon vegetativne sezone, slijedi ostatak teorijske i praktične nastave koja se tiče sakupljanja i skladištenja ljekovitog bilja, kao i nastava o gajenju lincure čiji se zasađi formiraju krajem oktobra i početkom novembra.

Nezaposleni će kroz praktičan rad na zemljištu naučiti kako se pravilno prikupljaju, uzgajaju, skladište i

na tržište plasiraju ljekovito bilje i šumski plodovi.

"Posebna pažnja posvetiće se određenim vrstama ljekovitog bilja koje su u svom staništu najugroženije, a tražnja za njima prilično visoka, da bi se te biljne vrste zaštitile i očuvala. Dio ove priče su ne samo partneri na projektu i nezaposleni kandidati za obuku, već i uprave prekograničnih opština, poslodavci i stanovništvo cijele prekogranične oblasti", objašnjava Perić.

Prema njenim riječima, na kraju projekta će 10 polaznika, uz neophodnu podršku u vidu nabavke opreme, sjemena i sadnica, kao i alata, dobiti priliku da dođu do zaposlenja. Polaznice projekta "Mladi su naš potencijal, pružimo im šansu" iz Rožaja, **Fjola Dacić** i **Denisa Kalač**, uključene su u ovaj projekat, posebno u njegovoj prvoj fazi.

Za obuku potrebno 30 nezaposlenih



■ KLASTERSKO POVEZIVANJE

U Rožajama je 25. maja organizovan sajam, s ciljem razmjene iskustava, robe i ideja preduzetnika koji su izložili svoje proizvode. Među izlagačima se našla firma "Flores" iz Mojkovca, koja se bavi proizvodnjom i otkupom bilja, firme "Harkoprom", K.D. "Sloga" i "Interfud-35" iz Rožaja, koje se bave otkupom i preradom ljekovitog bilja i šumskih plodova. Na nekoliko štandova su izlagali poljoprivredni proizvođači iz Peći i Istoka, na kojima se

našlo uglavnom bobičasto voće. Nakon izložbe organizovan je razgovor sa nezaposlenim licima gdje su im



Irena Perić

predočene mogućnosti zapošljavanja u ovoj oblasti i pogodnosti koje nudi Zavod za zapošljavanje. Dacić i Kalač održale su prezentaciju prisutnim preduzetnicima o benefitima klasterskog udruživanja.

"Prezentacija je prvi korak ka udruživanju preduzetnika u ovoj oblasti. Nadamo se daljoj saradnji, te formiranju klastera uzgajivača i prerađivača ljekovitog bilja i šumskih proizvoda na teritoriji opštine Rožaje", ocijenile su one.

PODRŠKA POČETNICIMA U BIZNISU, MIKRO I MALIM PREDUZEĆIMA

MREŽA MLADIH SAVJETNIKA CRNE GORE

Zavod za zapošljavanje, Biro rada Bijelo Polje počeo je 15. juna sa realizacijom novog projekta pod nazivom "Mreža mladih savjetnika Crne Gore". Projekat se realizuje u svim opštinama i trajeće do 15. decembra 2016. godine. U današnjem vremenu tržišnog poslovanja, razvijanja srednjih i malih preduzeća i prisustvo nezdrave konkurencije na tržištu rada i poslovanja, preduzetnici i kompanije su suočeni sa deficitarnim kadrom i nedostatkom samoinicijative kod pojedinaца i od strane državnih organa da promijene i poboljšaju poslovanje.

"U aktivnim razgovorima sa poslodavcima, tokom anketiranja, ustanovljeno je da bi većini poslodavaca dobro došao savjet mlade osobe

koja je obrazovana i posjeduje kvalitete iz struke vezano za koju je osoba učila ili radila, ali poslodavci naglašavaju da bi takođe zaposlili takvu mladu osobu ako bi na njihove izazove pozitivno odgovorila. Poslodavci rado iskazuju interesovanje za mlade potencijale koji su pritom spremni da pomognu bez novčane naknade", kažu učesnice Projekta "Mladi su naš potencijal, pružimo im šansu" iz Bijelog Polja **Ivana Ružić** i **Slobodanka Bajčeta**.

Projekat "Mreža mladih savjetnika Crne Gore" (MMS) nastao je osluškivanjem potreba početnika u biznisu, preduzetnika, mikro i malih preduzeća. Projektna ideja je da se mreža Mladih potencijala sa projekta "Mladi su naš potencijal, pružimo

im šansu" još bolje poveže kroz savjetničko poslovanje iz oblasti struke svakog pojedinca.

Napomena je da mladi savjetuju sa aspekta struke i svog iskustva, a savjeti su



MLADI IZA SEBE IMAJU MREŽU OD 47 LJUDI IZ RAZLIČITIH STRUKA. AKCENAT JE NA TOME DA SE STVORI ONLINE TIMSKI RAD KOJIM ĆE KOLEGE SISTEMATIČNO BESPLATNO DA POMAŽU JEDNI DRUGIMA I NA TAJ NAČIN DODATNO EDUKUJU JEDNI DRUGE O RAZLIČITIM STRUKAMA, A PRTOM POMAŽU CILJNIM GRUPAMA I KLIJENTIMA

objektivni, realni i ostvarljivi. Mladi iza sebe imaju mrežu od 47 ljudi iz različitih struka i u poslu nijesu sami. Imaju podršku i savjetnike iz istih, sličnih i različitih struka. Akcenat je na tome da se stvori online timski rad kojim će kolege sistematično da pomažu jedni drugima i na taj način dodatno edukuju jedni druge o različitim strukama a pri tom pomažu ciljnim grupama i klijentima. To znači da se projekat bavi logističkom i administrativnom pomoći kroz informisanje, savjetovanje i usmjeravanje na put iz ugla mladih intelektualaca. Domeni koji su uključeni obuhvataju savjetovanje i informisanje iz sljedećih oblasti: ekonomije, preduzetništva, marketinga, finansija, prava, turizma i hotelijerstva,

stočarstva, konjarstva, vočarstva i vinogradarstva, novinarstva, IT sektora itd.

Savjetima i vizijom mladih ljudi sa projekta, iz određenih oblasti, dolazi se do boljih, kreativnijih i drugačijih rješenja i stvaraju se novi benefiti za poslovanje određenog pravnog subjekta. Cilj projekta je pružiti pravnim licima savjetodavnu pomoć iz ugla obrazovanih i mladih intelektualaca, a u cilju poboljšanja poslovanja za ciljne grupe.

Biro rada Bijelo Polje poziva sve zainteresovane poslodavce (pravna lica) da iskoriste pomoć koja se nudi putem ovog projekta. Za sve dodatne informacije možete se obratiti **Ivani Ružić** i **Slobodanki Bajčeti**, svakog radnog dana u periodu 9-15 časova, zgrada CIPS-a.