

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 0301- 8/33

Podgorica, / /2016. god.

03. 06. 2016

Na osnovu člana 15 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (»Sl. list CG« br.14/10, 45/12, 61/13 i 20/15) i člana 20 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (»Sl. list CG« br.57/10, 49/13 i 21/16), ugovorne strane

1. Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Bulevar Revolucije br.5, Podgorica, kojeg zastupa direktorica Vukica Jelić (u daljem tekstu: Zavod) i
2. "MBA CODE" d.o.o iz Podgorice, ul. Milutina Kažića br.19, PIB: 02760029, kojeg zastupa Adrijana Jovanović (u daljem tekstu: Poslodavac)

z a k l j u č u j u :

UGOVOR

*o ostvarivanju prava na subvenciju zarada
realizacijom programa osposobljavanja za rad kod poslodavca*

Predmet ugovora

Član 1

Ugovorom se regulišu međusobna prava i obaveze ugovornih strana, u ostvarivanju prava Poslodavca na subvenciju zarada, saglasno Odluci br.02-5393 od 20/05/2016.godine, za jedno (1) lice iz evidencije Zavoda zaposlenih na određeno vrijeme, u trajanju od osam (8) mjeseca/i, neposredno po realizaciji programa osposobljavanja za rad kod poslodavca.

Program osposobljavanja za rad kod poslodavca, realizuje Poslodavac, počev od 24/05/2016.god., u trajanju od jednog(1) mjeseca/i.

Način i vrijeme realizacije ugovora

Član 2

Zapošljavanjem osposobljenih lica, po realizaciji programa iz člana 1 stav 2 ovog ugovora, Poslodavac ostvaruje pravo na subvenciju zarada za vrijeme rada zaposlenih, u trajanju od osam (8) mjeseci, počev od 24/06/2016.god, uključujući i dane odmora zaposlenih.

Obaveze Zavoda

Član 3

Zavod se obavezuje da:

- *pripremi za uključivanje u program jedno(1) lice iz evidencije Zavoda za zapošljavanje, saglasno prijavi za realizaciju programa (Obrazac OZR);*
- *obezbjedi sredstva za subvenciju zarada, u iznosu od 2.577,76 €;*
- *sredstva iz alineje 2 ovog člana uplaćuje mjesečno, do petog u mjesecu za prethodni mjesec, na žiro račun Poslodavca br. 550-10540-85 po dostavljanju izvještaja o realizaciji programa (prilog 2);*
- *prati realizaciju programa osposobljavanja za rad kod poslodavca, na osnovu mjesečnih izvještaja o realizaciji programa.*

Obaveze Poslodavca

Član 4

Obaveze Poslodavca su da:

- *izabere učesnike programa utvrđene pozivom za subvencionirano zapošljavanje lica iz evidencije Zavoda i saglasno podacima iz prijave o realizaciji programa;*
- *dostavi birou rada, spisak izabranih učesnika programa osposobljavanja za rad kod poslodavca, najkasnije u roku od 10 dana od dana zaključenja ovog ugovora (prilog 1);*
- *obezbjedi instruktora – lice odgovorno za sprovođenje programskih aktivnosti;*
- *sprovede program osposobljavanja za rad, na način utvrđen programskim sadržajem;*
- *dostavi birou rada ugovore o radu zaključene sa izabranim učesnicima programa i prijave na obavezno socijalno osiguranje, a najkasnije u roku od 20 dana od dana završetka programa;*
- *vodi dnevnu evidenciju prisustva učesnika programa i ostvarenih sati i dana rada zaposlenih;*
- *dostavlja birou rada, do petog u mjesecu za prethodni mjesec izvještaje o realizaciji programa (prilog 2);*
- *obavijesti biro rada o prestanku radnog odnosa zaposlenih;*
- *omogućiti predstavnicima Zavoda neposredan uvid u realizaciju programa.*

Sastavni dijelovi ugovora

Član 5

Sastavni dijelovi ugovora su prilozi:

- *Prilog 1: Spisak izabranih učesnika programa;*

- Prilog 2: Izvještaj o realizaciji programa.

Raskid ugovora

Član 6

U slučaju nepoštovanja ugovornih obaveza od strane Poslodavca, Zavod stiče pravo na jednostrani raskid ugovora.

Sudska nadležnost

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da će eventualne nesporazume rješavati mirnim putem i sporazumno. Ukoliko u tome ne uspiju, nadležan je sud u Podgorici.

Primjerci ugovora

Član 8

Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih Zavod zadržava 4 (četiri), a Poslodavac 2 (dva) primjerka.

Svaki potpisani primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

"MBA CODE" d.o.o.

Direktorica

Adrijana Jovanović



Zavod za zapošljavanje

Direktorica

Vukica Jelić