



SA SKUPA U ULCINJU: BOLONJA NIJE DONIJELA OČEKIVANE REZULTATE

IMAMO DIPLOME, NEMAMO KVALITET

U krizi visoko obrazovanje u regionu. Poslodavac očekuje da se zaposleni brzo uključi u proces rada



Sa Regionalnog Bolonja foruma u Ulcinju

Sve zemlje bivše Jugoslavije suočavaju se sa jazom između obrazovanja i potreba tržišta rada, kako u pogledu kadra koji dolazi iz srednje škole, tako i studenata. Poslodavci iskazuju nezadovoljstvo kadrovima iz obrazovanja i obrnuto. Dodatnu konfuziju stvorila je deceniju duga primjena Bolonjskog procesa u visokom obrazovanju, jer ona sama po sebi nije donijela očekivane rezultate.

To je poruka Regionalnog Bolonja foruma, održanog u Ulcinju, u organizaciji Visoke škole za turizam i menadžment iz Konjica.

■ PREDUŠLOV CJELOŽIVOTNO OBRAZOVANJE

Po ocjeni rektora Sveučilišta u Rijeci **Pera Lučića**

“*Imamo diplome, nemamo kvalitet. Fale nam menadžeri, kuvari, recepcioneri. Ulcinj je nekada bio centar ne samo kapaciteta, nego i kadrova koji su zimi radili i po stranim turističkim centrima*

na preduslov za opstanak i izlazak iz krize je sistem cjeloživotnog, fleksibilnog obrazovanja, zajedno sa Bolonjskim procesom i izgrađenim institucijama. “Istina je da trusni Balkan ne umije najbolje da odgovori na izazove 21. vijeka. Sistem visokog obra-

zovanja je u ozbiljnoj krizi na prostoru bivše Jugoslavije. Neulaganje u nauku, skromno izdvajanje za visoko obrazovanje, usmjerenje na evropske fondove, sve su to zajednički imenitelji problema u našem regionu. Prisutna su očekivanja da će neko drugi da da, jer mi za obrazovanje i nauku nemamo novac”, kazala je dekan Visoke škole za turizam i menadžment **Marijana Šćebić**, na skupu sa temom “Politika i obrazovanje - suprotstavljene strane na Balkanu”.

■ ULAGANJE PUT DO IZLASKA IZ KRIZE

Direktorka Federalnog zavoda za zapošljavanje BiH **Helena Lončar** smatra da je obrazovanje put da se

izade iz krize. Ne možemo čekati, dodaje Lončar, da postanemo privredno jači da bismo počeli da ulažemo u obrazovanje, nego treba upravo suprotno.

Direktor Nacionalne službe zapošljavanja Srbije **Zoran Martinović** ističe da je privredna struktura promijenjena, zbog čega je trebalo obrazovanje prilagoditi tehnološki naprednijoj privredi.

■ VELIKA OČEKIVANJA POSLODAVACA

“Nije moguće da neko završi fakultet, da se zaposli i da mu daju dvije - tri godine da se prilagodi. Po-

slodavac očekuje da zaposleni odmah ima kompetencije da se brzo uključi u proces rada”, naglašava **Martinović**.

Izvršni direktor Ulcinjske rivijere **Radomir Mićkan Zec** ukazuje na neminovnost velikog zaokreta u obrazovanju.

“Imamo diplome, nemamo kvalitet. Fale nam menadžeri, kuvari, recepcioneri. Ulcinj je nekada bio centar ne samo kapaciteta, nego i kadrova koji su zimi radili i po stranim turističkim centrima”, naglašava **Zec**.

“*Neulaganje u nauku, skromno izdvajanje za visoko obrazovanje, usmjerenje na evropske fondove, sve su to zajednički imenitelji problema u našem regionu. Prisutna su očekivanja da će neko drugi da da, jer mi za obrazovanje i nauku nemamo novac*

U CRNU GORU RADNICI DOLAZE

Direktorica Zavoda za zapošljavanje Crne Gore **Vukica Jelić** ističe da visokoobrazovani kadrovi ne odlaze iz Crne Gore, već da se kod nas

dolazi. “Crnogorsko tržište rada je otvoreno. Imamo radna mjesta interesantna za ljude iz, čak, 80 zemalja. Tokom po-

sljednjih nekoliko godina izdavali smo godišnje između 15.000 i 20.000 radnih dozvola”, objašnjava **Jelić**.



Jelić