

Na osnovu člana 20 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore («Službeni list Crne Gore» br.57/10, 49/13 i 21/16), donosim

## ODLUKU

o ostvarivanju prava na subvenciju zarada  
realizacijom programa osposobljavanja za rad kod poslodavca

1. Saglasno Odluci Upravnog odbora, br.01-1481 od 16.02.2016.god.o odobravanju sredstava za finansiranje programa osposobljavanja za rad kod poslodavca, DOO Tehno-gradnja, reg.broj:5-0289172/000, ul.37, divizije bb, iz Pljevalja, ostvaruje pravo na subvenciju zarada, u iznosu od 1,930,14€, za zapošljavanje na određeno vrijeme, (1)jednog lica iz evidencije Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u trajanju od 6(šest) mjeseci.
2. Isplata sredstava iz tačke 1 ove odluke vršiče se, na osnovu ugovora, kojeg sa korisnikom subvencije zaključi Zavod za zapošljavanje Crne Gore, a po sprovedenom programu osposobljavanja za rad kod poslodavca, u trajanju od 1(jednog) mjeseca.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

## Obrazloženje

Postupajući po Prijavi poslodavca iz tačke 1 dispozitiva ove odluke, br.2205-946 od 11/04/2016.god., na Poziv za subvencionirano zapošljavanje lica iz evidencije Zavoda br. 0301-2941, utvrđeno je da poslodavac ispunjava pozivom određene uslove za ostvarivanje prava na subvenciju zarada.

Poslodavac realizuje program osposobljavanja za rad 1(jednog)lica iz evidencije Zavoda za zapošljavanje, u trajanju od 1(jednog) mjeseca.

Poslodavac ostvaruje pravo na subvenciju zarada zapošljavanjem jednog osposobljenog lica, neposredno po realizaciji programa i koristi subvenciju, u mjesečnom iznosu od 321,69€, u trajanju od 6(šest) mjeseci.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Obradila:  
Nada Beljkaš

Nacelnik:  
Sabit Čirlija



Broj: 02- 11201  
Podgorica, \_\_\_/\_\_\_/2016.god.

18. 10. 2016

Dostaviti:

- Biro rada Pljevlja x2
- Sektor za poslove zapošljavanja
- Službi za finansijsko-računovodstvene poslove i javne nabavke
- A/a

Direktor Zavoda  
Željko Savović

Predstavnica vlasti sa  
posebnim ovlaštenjima  
Vukica Jelić

