

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 0301-81172

Podgorica, 15.11. 2016. god.

Na osnovu člana 15 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti («Sl. list CG» br.14/10, 45/12, 61/13 i 20/15) i člana 20 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore («Sl. list CG» br.57/10, 49/13 i 21/16), ugovorne strane

1. Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Bulevar Revolucije br.5, Podgorica, kojeg zastupa direktorica Vukica Jelić (u daljem tekstu: Zavod) i
2. D.O.O. »Tehno-gradnja«, ul.37.divizije bb, Pljevlja, PIB: 02458845 kojeg zastupa Mirko Bjeković(u daljem tekstu: Poslodavac)

z a k l j u č u j u :

UGOVOR

o ostvarivanju prava na subvenciju zarada
realizacijom programa osposobljavanja za rad kod poslodavca

Predmet ugovora**Član 1**

Ugovorom se regulišu međusobna prava i obaveze ugovornih strana, u ostvarivanju prava Poslodavca na subvenciju zarada, saglasno Odluci br.02-11212 od 18/10/2016.godine, za jedno lice iz evidencije Zavoda zaposleno na određeno vrijeme, u trajanju od 8 mjeseci, neposredno po realizaciji programa osposobljavanja za rad kod poslodavca.

Program osposobljavanja za rad kod poslodavca, realizuje Poslodavac, počev od 21/11/2016.god., u trajanju od 1(jednog) mjeseca.

Način i vrijeme realizacije ugovora**Član 2**

Zapošljavanjem osposobljenog lica, po realizaciji programa iz člana 1 stav 2 ovog ugovora, Poslodavac ostvaruje pravo na subvenciju zarada za vrijeme rada zaposlenog, u trajanju od 8 mjeseci, počev od 21/12/2016.god, uključujući i dane odmora zaposlenog.

Obaveze Zavoda

Član 3

Zavod se obavezuje da:

- *pripremi za uključivanje u program 1 (jedno) lice iz evidencije Biroa rada Pljevlja, saglasno prijavi za realizaciju programa (Obrazac OZR);*
- *obezbjedi sredstva za subvenciju zarada, u iznosu od 2.573,52 €;*
- *sredstva iz alineje 2 ovog člana uplaćuje mjesečno, do petog u mjesecu za prethodni mjesec, na žiro račun Poslodavca br. 510-11606-45, po dostavljanju izvještaja o realizaciji programa (prilog 2);*
- *prati realizaciju programa osposobljavanja za rad kod poslodavca, na osnovu mjesečnih izvještaja o realizaciji programa.*

Obaveze Poslodavca

Član 4

Obaveze Poslodavca su da:

- *izabere učesnike programa utvrđene pozivom za subvencionirano zapošljavanje lica iz evidencije Zavoda i saglasno podacima iz prijave o realizaciji programa;*
- *dostavi birou rada, spisak izabranih učesnika programa osposobljavanja za rad kod poslodavca, najkasnije u roku od 10 dana od dana zaključenja ovog ugovora (prilog 1);*
- *obezbjedi instruktora – lice odgovorno za sprovođenje programskih aktivnosti;*
- *sprovede program osposobljavanja za rad, na način utvrđen programskim sadržajem;*
- *dostavi birou rada ugovore o radu zaključene sa izabranim učesnicima programa i prijave na obavezno socijalno osiguranje, a najkasnije u roku od 20 dana od dana završetka programa;*
- *vodi dnevnu evidenciju prisustva učesnika programa i ostvarenih sati i dana rada zaposlenih;*
- *dostavlja birou rada, do petog u mjesecu za prethodni mjesec izvještaje o realizaciji programa (prilog 2);*
- *obavijesti biro rada o prestanku radnog odnosa zaposlenih;*
- *omogući predstavnicima Zavoda neposredan uvid u realizaciju programa.*

Sastavni dijelovi ugovora

Član 5

Sastavni dijelovi ugovora su prilozi:

- *Prilog 1: Spisak izabranih učesnika programa;*
- *Prilog 2: Izvještaj o realizaciji programa.*

Raskid ugovora

Član 6

U slučaju nepoštovanja ugovornih obaveza od strane Poslodavca, Zavod stiče pravo na jednostrani raskid ugovora.

Sudska nadležnost

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da će eventualne nesporazume rješavati mirnim putem i sporazumno. Ukoliko u tome ne uspiju, nadležan je sud u Podgorici.

Primjerci ugovora

Član 8

Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih Zavod zadržava 4 (četiri), a Poslodavac 2 (dva) primjerka.

Svaki potpisani primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

D.O.O "Tehno-gradnja"

Direktor
Mirko Bjeković



Zavod za zapošljavanje

Direktorica
Vukica Jelić

