

U OBLASTI UGOSTITELJSTVA NAJVIŠE SLOBODNIH RADNIH MJESTA

ANGAŽOVANO 6.000 DOMAĆIH SEZONACA

Najveći broj sezonaca zaposlen na mjestima konobara, kuvara, pomoćnih konobara, pomoćnih kuvara, sobarica, higijeničarki, peračica suđa...

Na sezonskim poslovima angažovano je blizu 6.000 lica iz evidencije Zavoda za zapošljavanje, što je približno nivou zapošljavanja iz prošle godine. Inače, planom zapošljavanja sezonske radne snage, za ovu godinu, predviđeno je angažovanje 10.000 osoba sa evidencije nezaposlenih. Unazad šest godina, na sezonskim poslovima Zavod je posredovao u zapošljavanju za oko 10.000 lica godišnje. Prošle godine taj broj je bio nešto manji, 9.412, a 2015. godine 10.944.

EVIDENCIJA

“U svim biroima rada izvršene su aktivnosti pripreme nezaposlenih lica za sezonsko zapošljavanje, kroz motivisanje i animiranje za ovaj vid zapošljavanja. Naši savjetodavci vode precizne evidencije o nezaposlenima, o poslovima za koje su zainteresovani, njihovim znanjima i vještinama, prethodnim radnim iskustvima i drugim podacima koji ih preporučuju za određeni posao”, kazala je načelnica Odsjeka za rad sa poslodavcima mr **Sonja Ivanović**.

Tehnologija rada sa nezaposlenim licima sprovodi se na jedinstven način u svim područnim jedinicama Zavoda. Svako nezaposleno lice ima svog savjetnika, koji ga informiše, savjetuje, motiviše, usmjerava, uključuje u programe aktivne politike zapošljavanja i posreduje u njegovom zapošljavanju. Za sva



Ivanović

nezaposlena lica se radi plan zapošljavanja, koji nastaje kao rezultat dogovora između nezaposlenog i savjetnika, u koji se, pored ostalog, unosi planirana aktivnost koju treba sprovesti u cilju zapošljavanja ili povećanja zapošljivosti nezaposlenog.

Najbrojnije zapošljavanje je uobičajeno iz primorskih opština, njih oko 3.000, ali je ono izraženo i kod nezaposlenih iz sjevernog (1.500 lica) i centralnog regiona (1.300 lica). Najveći broj sezonaca je zaposlen u oblasti ugostiteljstva, na mjestima konobara, kuvara, pomoćnih konobara,

pomoćnih kuvara, sobarica, higijeničarki, peračica suđa...

Ivanović objašnjava da poslodavci traže pretežno žensku radnu snagu na poslovima kao što su sobarica, radnica u vešeraju, higijeničarka, peračica suđa...

“I ove godine nešto je slabije interesovanje ženske radne snage sa sjevera i iz centralnog regiona države za rad u sezoni jer žene, ohrabrene pojedinim zakonskim rješenjima, smatraju da im se više isplati da ostvaruju čekanje na našim biroima rada. Sa druge strane, iako poslodavci iskazuju manje interesovanje za muškom radnom snagom, imamo veliko interesovanje ove ciljane grupe za rad u sezoni. Ipak, njima se nude neke druge vrste poslova, kao što su: radnik na plaži, na parking, čistači javnih površina, lift boy, ali u znatno manjem obimu”, ističe Ivanović.

POSREDOVANJE

U posljednje vrijeme u fokusu Zavoda je usluga posredovanje u zapošljavanju. Po-



I ove godine nešto je slabije interesovanje ženske radne snage sa sjevera i iz centralnog regiona države za rad u sezoni



slodavci su prepoznali njen značaj i ovu vrstu usluge sve više traže. Posredovanje omogućava jednostavan, olakšan i brz način zadovoljavanja potreba ponude i tražnje na tržištu rada.

“Na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, u biroima rada se organizuje takozvana predselekcija i selekcija, kojima se vrši izbor kandidata u cilju zadovoljavanja iskazanih kadrovskih potreba. Cilj predselekcije je da se putem grupnih razgovora sa više nezaposlenih ustanovi njihovo iskustvo, kompetencije i motivisanost za rad na konkretnom upražnjenoj radnom mjestu i da se poslodavcima pošalju kandidati koji ispunjavaju tražene uslove. Selekcije se rade u prisustvu poslodavaca, koji obavljaju grupne ili individualne intervjue sa nezaposlenim licima. Na ovaj način se postiže pozitivan efekat, jer se na jednom mjestu direktno sučeljavaju ponuda i tražnja, te upoznaju obje strane sa onim što se traži i onim što se nudi na tržištu rada”, objašnjava Ivanović.

U cilju razvijanja dobre saradnje sa poslodavcima, Zavod već godinama pažnju posvećuje upravo ovom segmentu, kroz učešće na sajmovima zapošljavanja i okruglim stolovima na temu sezonskog zapošljavanja domaće radne snage.

“Zavod je aktivno učestvovao i bio suorganizator više sajmova zapošljavanja (Summer Job - u Podgorici,

U susret poslodavcima

U svim područnim jedinicama i biroima završene su aktivnosti na unapređenju sezonskog zapošljavanja. Zavedovi mobilni timovi su obišli poslodavce, sa akcentom na one koji su u prethodnim godinama zapošljavali najviše stranaca u svojim kompanijama. Poslodavce smo, u direktnom kontaktu, informisali o programima koje realizujemo u cilju dobijanja kvalitetnih kadrova i animirali ih na veće korišćenje stimulativnih mjera ukoliko zaposle domaću radnu snagu što je predviđeno subvencijama, ali i Uredbom o subvencijama za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica.

Od 1. januara Zavodu za zapošljavanje je podnešena 721 prijava poslodavaca koji su iskazali potrebu za 2.228 radnika. Zavod je posredovao u zapošljavanju za 6.920 nezaposlenih lica. Poslodavci su iskazali potrebu za posredovanjem za 1.090 sezonskih radnika. Kroz proces posredovanja (predselekcije i selekcije) je prošlo 3.006 nezaposlenih.

Kotoru i Bijelom Polju, Dani karijere u kompleksu Verde, u Podgorici, Sajmu turizma u Budvi, Sajmu zapošljavanja u Portomontenegu Tivat) gdje smo imali svoje štandove sa pratećim promotivnim materijalom. Informisali smo ih o stanju na tržištu rada, animirali da zapošljavanju domaću radnu snagu i upoznali sa benefitima koje imaju ukoliko zaposle naše radnike”, navodi Ivanović. **Bo.B.**