

ДИРЕКТОР ЗАВОДА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ СУЉО МУСТАФИЋ
У ИНТЕРВЈУУ ЗА „ДАН“ ПОРУЧИО

Партијска припадност неће бити услов за запослење

Завод за запошљавање планира да посредује за око 10.000 незапослених за рад у сезони, ка-
зао је Мустафић

Од свих запослених у бироима рада захтијевају да дјелују по прописаним процедурама према свим корисницима услуга, без обзира на то које су партијске, националне или неке друге припадности, поручио је директор Завода за запошљавање Црне Горе (ЗЗЦГ) Суљо Мустафић. Он је у интервјуу за „Дан“ констатовао да је могуће да Завод није довољно проактивно дјеловао и увезао се са послодавцима, наглашавајући да се сезонско запошљавање не анимира у овом периоду године, него много раније. Мустафић је истакао да су ЗЗЦГ потребне свјеже снаге.

На који начин планирате да ријешите проблем незапослености у Црној Гори? Које категорије незапослених ће Вам бити у фокусу?

Тржиште рада Црне Горе карактерише неколико изазова. Поред незапослености високошколаца и младих, структурна је неусклађеност тржишта рада, регионална неусклађеност, дугорочна незапосленост, запошљавање странаца... Према свим изазовима Завод се односи крајње одговорно и у складу са својим могућностима, прије свега финансијским, утиче на њихово ублажавање и рјешавање.

Незапосленост је комплексан проблем и он прије свега зависи од обима и динамике привредних активности, са једне, врсте занимања, квалитета знања и вјештина које излазе из процеса образовања, са друге стране. Усклађеност ових активности највећи је изазов за свако друштво. Завод реализује мјере активне политике запошљавања усмјерене на активно тражење запослења, развој предузетништва, цијеложивотно учење, образовне облике, запошљавање теже запошљивих група грађана, прије свега лица са инвалидитетом, Рома, жртава насиља, дјеце без родитељског старања, самохраних родитеља...

Тржиште рада и самим тим потражња за пословима најлабљи су на сјеверу. Да ли сте размислили о механизмима који би довели до промјене тог стања?

Сјевер ће посебно бити у фокусу, с обзиром на заостајање у регионалном развоју, сиромаштво и одлив становништва. Шансу видимо у валоризацији значајних потенцијала регије за пољопривреду, дрвопрераду и развој туризма.

Предузетништво, приватни бизнис јесу прилика да повећамо запосленост у свим општинама, не само на сјеверу Црне Горе. Потребна је синергија читавог система, свих општина, Завода за запо-

шљавање и државних институција како би пружили што снажнију подршку младим, високошколцима, женама у отпочињању сопственог бизниса. Заједнички ћемо наступати са Инвестиционо-развојним фондом (ИРФ) на анимацији кредитног отварања нових радних мјеста. Завод има инфраструктуру по свим општинама за ту логику, а код ИРФ-а су повољне кредитне линије.

Да ли ћете провјеравати залагања и капацитете служби бироа рада у правцу смањења незапослености? Грађани се често жале на пасивност запослених у бироима рада на сјеверу када се распитују и траже информације о запослењу, посебно за вријеме сезоне. Да ли имате начин да провјерите њихову ефикасност?

Дјелатност Завода је комплексна и захтјевна. Комплетан систем мора бити доступан грађанима. Не бих говорио о пасивности службеника, али морам нагласити да су у претходном периоду били оптерећени и, не њиховом вољом, удаљени од основне дјелатности. Примјена неколико закона наметнула им је радне обавезе које нијесу биле у вези са основном функцијом. Мислим на период издавања потврда за радне дозволе странцима, потврда за надокнаде мајкама, провјеру преостале радне способности... Надам се да су те и сличне активности иза нас и да је вријеме да се бавимо оним што нам је основна функција – рад са незапосленима.

Интензивно ћемо радити на повећању квалитета услуга у свим бироима рада Завода. Мислим да имамо капацитете и добре претпоставке за рад. Наравно, појачаћемо и активности контроле и праћења свих радних процеса. Чивеница је да су нам потребне свјеже снаге.

Колико је грађана са сјевера и из централне регије запослено за потребе туристичке сезоне на приморју? Већ је премашена квота за запошљавање странаца. Да ли то значи да црногорски грађани неће да раде или да подручне јединице ЗЗЦГ не раде свој посао?

Грађани сјевера веома су заинтересовани за сезонске послове. И ове године Завод планира да посредује за око 10.000 незапослених за рад у сезони. До сада је ангажовано 5.649 лица из евиденције Завода, што је приближно нивоу запошљавања из прошле године. Најбројније запошљавање је из приморских општина, њих 2.946, али је оно изражено и код незапослених из сјеверног (1.414 лица) и централног региона (1.271 лица). Највећи број сезонаца је анга-



Мустафић

За образовање незапослених 300.000

С обзиром на то да на евиденцији ЗЗЦГ постоји велики број грађана за чијим стручним квалификацијама не постоји потражња на тржишту, да ли ћете омогућити преквалификацију за она занимања за којима постоји потреба?

Ради повећања запошљивости незапослених лица, прије свега у дјелатностима са повећаном тражњом, Завод реализује програме образовања за стицање стручне квалификације, као и програме за стицање кључних вјештина потребних за обављање послова одређених занимања. Распоновива средства за реализацију ових програма за текућу годину износе 300.000 еура, чиме је планирано финансирање програма за најмање 300 незапослених лица.

Учесници програма стећи ће стручне квалификације, сходно потребама тржишта рада и на тај начин повећати запошљивост, прије свега у туризму и угоститељству, услужним дјелатностима, грађевинарству, као и у другим дјелатностима сезонског карактера.

Ради стимулације запошљавања незапослених лица из евиденције Завода, као и стимулације послодавца да, кроз сарадњу са Заводом, обезбједе потребне раднике, у току је реализација два програма – оспособљавање за самосталан рад и за рад код послодавца. Распоновива средства за њихово спровођење износе 300.553 еура. Овим средствима планира се стимулација запошљавања за 194 незапослена лица. Ускоро почиње реализација програма „Стоп својој економији“, у који ће бити укључено 145 високошколаца, младих од 30 година.

жован у области угоститељства, на мјестима конобара, куvara, помоћних конобара, помоћних куvara, собарница, хигијеничарки, перачица суђа...

Послодавци траже претежно женску радну снагу. Међутим, и ове године нешто је слабије интересовање женске радне снаге са сјевера и из централног региона државе за рад у сезони. Жене, охрабрене неким законским рјешењима, сматрају да им се више исплати да остварују чекање на нашим бироима рада. С друге стране, иако послодавци исказују мање интересовање за мушком радном снагом, имамо велико интересовање ове циљне групе за рад у сезони. Ипак, њима се нуде неке друге врсте послова, као што су: радник на плажи, на паркингу, чистачи јавних површина, лифт бој, али у знатно мањем обиму. Могуће и да Завод није довољно проактивно дјеловао и увезао се са послодавцима. Сезонско запошљавање не анимира се у овом периоду године, него много раније.

У Црној Гори се годинама прича о партијском запошљавању и узлози коју је ЗЗЦГ досад имао у томе. Да ли ћете и на који начин вратити повјерење грађана и цијелокупне јавности у ту институцију и да спријечите такву улогу Завода за

БАЈРАМСКА ПОРУКА РЕИСА ИСЛАМСКЕ
ЗАЈЕДНИЦЕ У ЦРНОЈ ГОРИ РИФАТА ФЕЈЗИЋА

Рамазан је празник побједе мира

Реис Исламске заједнице у Црној Гори Рифат Фејзић честитао је Рамазански Бајрам свим припадницима исламске вјероисповијести, поручујући да са Рамазаном пост од дозвољеног престаје, али пост од свега недозвољеног се наставља.

Бајрамску честитку почиње са цитатом из Курана да „Ко не остави лажан говор и поступање по њему, нема никакве потребе да ради Алаха оставља храну и пиће“ (Ел-Бухари, 1804).

Алаховом вољом исприси смо и овај Рамазан. У њему смо обновили рефлекс вјерника који јасно разликује добро од зла. Љубав према Створитељу надвладала је људски его. Тражећи Алахову милост и ослонац одрицали смо се и дозвољених прохтеја. То је оно што Рамазан разликује од осталих мјесеци. Наш пост од дозвољеног престаје са Бајрамом, али пост од свега недозвољеног се наставља. Он је животни избор вјерника, његов трајни ифтар и бајрам мира са Богом, собом и људима. Наш узор и Посланик, Мухаммед, а.с., нас је учио да се не може бити прави вјерник све док језик и срце нијесу у складу, док се дјела и ријечи не подударују и док комшија не буде сигуран од нас. Бајрам



Фејзић

је празник побједе ових вриједности над тренутком пролазношћу, побједе мира над насиљем, солидарности над похлепом, правде над неправдом – истакао је у бајрамској поруци реис Фејзић.

Он каже да са наведеним покуцама ступамо у Бајрам, са већом снагом и хтјењем да промијенимо наше стање и стање оних око нас ка бољем сјутра.

Чинимо дову Алаху да прими наш пост и да нас учврсти на правом путу. У то име, срдачно вам честитамо наш највећи празник: Бајрам шериф мубарек олсун! Гезуар фитр Бајрамин – закључује Фејзић. М.С.

ДОГОВОР МИНИСТАРА КЕНАНА ХРАПОВИЋА
И МИЛАНА КУЈУЊИЋА

Ускоро на листи Хрватске за пресађивање органа

Црна Гора и Хрватска потписале Споразум о међусобној сарадњи на подручју давања и пресађивања органа, којим ће се омогућити да се наши држављани упишу на листу чекања Хрватске за пресађивање органа уз поштовање правила реципроцитета. То је договорено на састанку министра здравља Кенана Храповића и његовог колеге Милана Кујунџића. Примјена споразума ће омогућити и да Црна Гора врати Хрватској три донирана органа у претходном периоду како би се у потпуности испоштовало правило Еуротранспланта по систему реципрочности дозирања, након чега би дефинисани споразум



Храповић

омогућио црногорским грађанима приступ органима Еуротранспланта и његова примјена била омогућена у пуном облику. М.С.

ЕВРОПСКА ФЕДЕРАЦИЈА УДРУЖЕЊА
МЕДИЦИНСКИХ СЕСТАРА ПОРУЧИЛА

Медицинску школу измјестити из Берана

Европска федерација удружења медицинских сестара (ЕФН) подржала је став Сената Универзитета Црне Горе да Висока медицинска школа треба да се измјести из Берана. У отвореном писму које је генерални секретар ЕФН-а Пол Де Рав упутно премијеру и члановима Владе Црне Горе навео је да су осигурање адекватног образовања и квалификација за медицинске сестре опште његе и

пружање прилике да се унаприједи та професија кључни у гарантовању одрживости здравствене радне снаге и осигурању да се млади људи вољно одлучују за каријеру медицинске сестре. Де Рав додаје да је научно доказано да подизање стандарда у образовању тог кадра води ка бољим стопам запослености, чинећи ову професију привлачнијом и дајући боље резултате по пацијенте. М.С.

А.ОСТОЈИЋ