



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE REALIZUJE NEKOLIKO IPA PROJEKATA

SVE VIŠE SREDSTAVA IZ EVROPSKIH FONDOVA

Nezaposlenost je jedan od ključnih izazova i od velike koristi kada sredstva iz evropskih fondova i evropski eksperti dođu na naše tržište rada, smatra Perčobić

Prosječna nezaposlenost mladih, odnosno njihov udio u ukupnoj nezaposlenosti na evropskom nivou je oko 25 odsto. Crna Gora ne odstupa od toga prosjeka, a jedan od načina da mladi, kao i svi nezaposleni, poboljšaju svoje vještine i znanja jeste da pohađaju brojne obuke i programe koje sprovodi Zavod za zapošljavanje, ističe pomoćnik direktora ZZZCG **David Perčobić**. Kako on navodi, zahvaljujući dobro osmišljenim projektima Zavod koristi sve više sredstava iz evropskih fondova, namijenjenih tržištu rada.

■ RAČUNOVOĐE

Operativna struktura napravila je dobar potez usmjerivši većinu tih sredstava na nezaposlenost mladih, smatra Perčobić.

“Nezaposlenost je jedan od ključnih izazova za crnogorsko društvo i od velike koristi kada sredstva iz evropskih fondova i evropski eksperti dođu na naše tržište rada”, navodi on.

Zavod je učestvovao na poziv “Grant šeme mladi, žene i dugoročno nezaposleni”, a u partnerstvu sa Institutom računovođa i revizo-

ra Crne Gore dobio je projekat vrijednosti 200.000 eura, u koji je uključeno 280 nezaposlenih. U toku je finalizacija projekta.

“Završavamo obuku i sertifikujemo kandidate, nakon čega ih upućujemo na tržište rada. Obuka je bila intenzivna, trajala je četiri mjeseca, a održavala se u sedam opština na teritoriji Crne Gore”, objašnjava Perčobić.

Pri kraju je realizacija IPA projekta prekogranične saradnje sa Kosovom, kojim je obuhvaćeno 60 ljudi iz prekogranične regije, a Zavod će im pomoći prilikom započinjanja biznisa iz oblasti poljoprivrede. Jedan od ciljeva projekta, navodi Perčobić, je i pospješivanje saradnje našeg zavoda sa službom zapošljavanja sa Kosova.

■ KOSOVO

Do sada su sa službom zapošljavanja sa Kosova imali par uzajamnih posjeta, a nedavno je završena i oficijelna posjeta, kazao je Perčobić.

“Susreli smo se sa službenicima i stekli nova znanja koja bi nam pomogla da unaprijedimo naše poslovanje. Međutim, smatram da

smo mi njima dali veći doprinos i te kako su zadovoljni našim inputima”, naglašava pomoćnik direktora.

Partneri sa Kosova završili su svoje aktivnosti, a ta mošnji korisnici dobili su manje grantove, što sa naše strane nije bilo moguće. Ali, Zavod će našim građanima pomoći pri registraciji svojih preduzeća. Preostalo je još da se organizuje obuka za osnivanje preduzeća, kako bi se ljudi samozaposlili u oblasti poljoprivrede, a Zavod će im materijalno pomoći pri kupovini mehanizacije i alatki za poljoprivrednu proizvodnju. Riječ je o uzgoju i prikupljanju ljekobilja i šumskog voća.

I tu se projekat ne završava, dodaje Perčobić, u Zavodu očekuju nastavak uspješne saradnje sa kolegama sa Kosova. Nadaju se, kaže, odobravanju projekta sa Albanijom, za koji su aplicirali prije nekoliko mjeseca.

■ TRENINZI

Pored programa i obuka za nezaposlene, Zavod putem IPA projekata, uspješno završava i obuku svojih službenika. U projektu “Aktivne mjere tržišta rada za zapošljivost” učestvuju i

“*Nezaposlenost je jedan od ključnih izazova za crnogorsko društvo i od velike koristi kada sredstva iz evropskih fondova i evropski eksperti dođu na naše tržište rada*”



zaposleni iz ministarstva finansija i rada i socijalnog staranja.

Tim lider projekta **Stojan Zagorc** sa ekspertima **Janezom Drobničem** i **Brankom Novosel**, kroz projekat su obučili skoro 80 odsto službenika Zavoda, u raznim oblastima rada sa klijentima, a mnogi su postali treneri treneru.

“Zadovoljni smo ovim projektom. Znače nam analize eksperata iz EU”, poručuje Perčobić.

Ugovor o uslugama i tehničkoj pomoći Zavodu i ostalim državnim institucijama vrijedan je milion eura, a završava se 10. avgusta.

●●● Veliko interesovanje RE populacije

Zavod u partnerstvu sa Centrom za zapošljavanje i obrazovanje odraslih “ZOPT” doo iz Podgorice organizuje i obuku za RE populaciju. Cilj projekta je unapređenje socijalne uključenosti lica sa invaliditetom i pripadnika RE populacije i njihove bolje integracije u tržište rada, kroz pružanje podrške projektima stručnog osposobljavanja,

socijalne inkluzije i zapošljavanja lica sa invaliditetom i romske i egipćanske populacije.

“Korak bliže ka tržištu rada” je jedan od devet projekata koji su dobili šansu da se realizuju, a nosilac projekta je Zavod za zapošljavanje Crne Gore.

“U obuku smo uključili 70 polaznika, od kojih će 50 biti sertifikovano za prvo zanimanje:

sobarice, frizerke, vinogradara i drugih polja rada. O tome nije smo odlučivali mi u Zavodu, već smo pitali njih koja bi im to zanimanja donijela posao. Već smo ih informisali i kandidate pozvali prije dva – tri mjeseca. Prijavilo se više od 250 osoba. Obuke, koje su počele prije desetak dana, biće nastavljene u septembru”, ističe Perčobić.

