Zavod za zapošljavanje

Employment Agency Of Montenegro

CRNE GORE

IZVJEŠTAJ O RADU
ZA PRVO POLUGODIŠTE 2017. GODINE

Podgorica, jul 2017. godine

SADRŽAJ:

1.	EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA	3
1.1.	Kretanje nezaposlenosti	3
1.2.	Stopa nezaposlenosti	3
1.3.	Kvalifikaciona struktura nezaposlenih	3
1.4.	Regionalna struktura nezaposlenosti	4
1.5.	Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja	5
1.6.	Starosna struktura nezaposlenih	6
1.7.	Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža	7
1.8.	Novoprijavljeni	8
1.9.	Oglašavanje slobodnih radnih mjesta	9
1.10.	Zaposlenost	13
1.11.	Osiguranje za slučaj nezaposlenosti	14
2.	PROGRAMSKE AKTIVNOSTI	16
2.1.	Stručni tretman nezaposlenih	17
2.2.	Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih	18
2.3.	Javni radovi	19
2.4.	Osposobljavanje za rad kod poslodavca	20
2.5.	Osposobljavanje za samostalan rad	20
2.6.	Profesionalna orijentacija	21
2.7.	Rad sa poslodavcima	24
2.8.	Sezonsko zapošljavanje	25
2.9.	Program Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem	26
2.10	Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori	27
2.11.	Komisija za profesionalnu rehabilitaciju	29
2.12.	Profesionalna rehabilitacija	32
2.13.	Zapošljavanje lica sa invaliditetom	33
2.14.	Uključivanje pripadnika RE populacije u programe aktivne politike zapošljavanja	35
2.15.	EURES	36
2.16.	Normativno – pravna djelatnost	38
2.17.	Javne nabavke	40
2.18.	Služba za kadrovske i opšte poslove	41
2.19.	Razvoj ljudskih resursa, koordinacija i praćenje procesa rada	42
2.20.	Informacioni sistem	44
2.21.	Odnosi sa javnošću i međunarodna saradnja	45
2.22.	Instrumenti za predpristupnu podršku	47
2.23.	Plan, analiza i statistika	53
3.	PRILOG	55

1. EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA

1.1. Kretanje nezaposlenosti

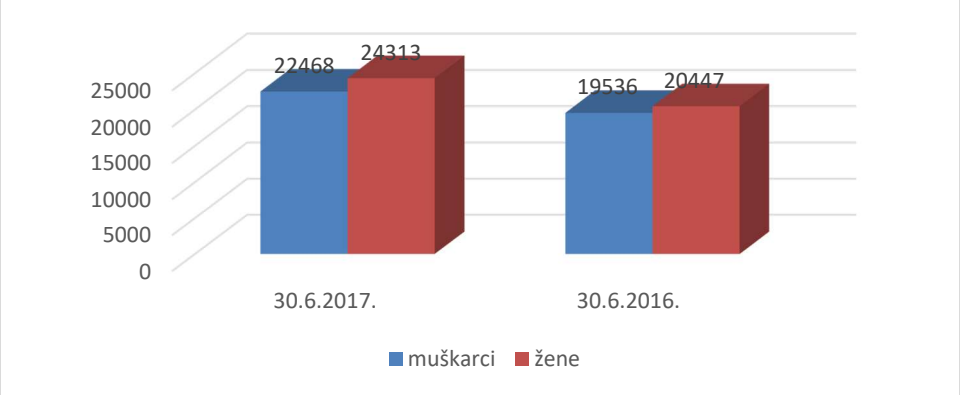
Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje **na dan 30. jun 2017. godine nalazilo se 46.781 nezaposlenih lica** (od toga je žena 24.313 ili 51,97%).

U odnosu na 30.6.2016. godine (39.983 lica, a od toga 20.447 žena ili 51,14%) broj nezaposlenih je povećan za 6.798 lica ili za 17%.

Broj nezaposlenih

- na dan 30.6.2016. i 30.6.2017. godine–

(Graf. 1.)



1.2. Stopa nezaposlenosti

Stopa nezaposlenosti, posmatrana kao odnos broja registrovanih nezaposlenih i aktivnog stanovništva, na dan 30. jun 2017. godine, je bila **20,16%** (na isti dan prethodne godine 17,23%). Najniže stope nezaposlenosti su u opštinama Kotor (6,15%), Herceg Novi (10,02%) i Budva (10,11%), a najveće u opštinama Andrijevica (63,46%), Berane (55,93%) i Rožaje (46,02%). Stopa nezaposlenosti u Podgorici je bila 14,16%.

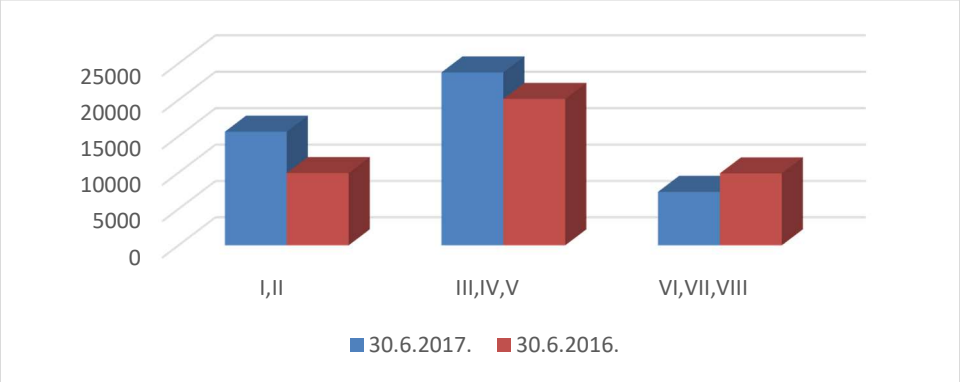
1.3. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih

Na evidenciji Zavoda se nalazi 15.637 lica ili 33,43% sa I i II stepenom obrazovanja (30.6.2016. godine 9.943 lica ili 24,87%). Nezaposlenih sa III, IV i V stepenom obrazovanja ima 23.776 ili 50.82% (30.6.2016. godine 20.128 ili 50,34%), a sa VI, VII i VIII stepenom obrazovanja 7.368 lica ili 15.75% (30.6.2016. godine 9.912 lica ili 24,79%).

Nezaposleni po kvalifikacionoj strukturi

- na dan 30.6.2016. i 30.6.2017. godine –

(Graf. 2.)



1.4. Regionalna struktura nezaposlenosti

Najviše nezaposlenih, na dan 30. jun 2017. godine, imali su Područna jedinica Podgorica, za Podgoricu, Kolašin, Danilovgrad i Cetinje – 13.996 lica ili 29,92% i Područna jedinica Berane, za opštine Berane, Plav, Andrijevica i Rožaje – 11.573 lica ili 24,74%.

Najmanji broj nezaposlenih lica je na području Područne jedinice Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat 2.502 ili 5,35% (30.6.2016. godine 2.429 ili 6,08%) Područne jedinice Pljevlja, za opštine Pljevlja i Žabljak 2.831 ili 6,05% (30.6.2016. godine 3.039 ili 7,60%) i Područne jedinice Bar, za opštine Bar, Budva i Ulcinj 4.997 lica ili 10,68% (30.6.2016. godine 4.418 lica ili 11,05%).

Broj nezaposlenih po područnim jedinicama i biroima rada

- na dan 30.6.2017. godine –

(Tab.1.)

Rb	**Područna jedinica/ Biro rada**	**30.6.2017.**	**%**
	1	*4*	*5*
1	Podgorica	10670	22.81
2	Cetinje	1189	2.54
3	Danilovgrad	1344	2.87
4	Kolašin	793	1.70
5	**PJ Podgorica**	**13996**	**29.92**
6	Berane	6050	12.93
7	Andrijevica	910	1.95

8	Plav	1537	3.29
9	Rožaje	3076	6.58
10	**PJ Berane**	**11573**	**24.74**
11	Herceg Novi	1276	2.73
12	Kotor	552	1.18
13	Tivat	674	1.44
14	**PJ Herceg Novi**	**2502**	**5.35**
15	Nikšić	5185	11.08
16	Šavnik	115	0.25
17	Plužine	184	0.39
18	**PJ Nikšić**	**5484**	**11.72**
19	Pljevlja	2659	5.68
20	Žabljak	172	0.37
21	**PJ Pljevlja**	**2831**	**6.05**
22	Bijelo Polje	4576	9.78
23	Mojkovac	822	1.76
24	**PJ Bijelo Polje**	**5398**	**11.54**
25	Bar	2512	5.37
26	Budva	889	1.90
27	Ulcinj	1596	3.41
28	**PJ Bar**	**4997**	**10.68**
29	**CRNA GORA**	**46781**	**100**

1.5. Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja

Zaposlenje **preko jedne godine traži 23.881 lice ili 51,05%** od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda (na dan 30.6.2016. godine 16.899 lica ili 42,27%), **preko tri godine** 8.171 lice ili 17,47% nezaposlenih (30.6.2016. godine 8.251 lice ili 20,64%), **a preko 5 godina** 5.166 ili 11,04% (30.6.2016. godine 5.443 ili 13,61%).

Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja

-na dan 30.6.2016. i 30.6.2017. godine –

(Tab.2.)

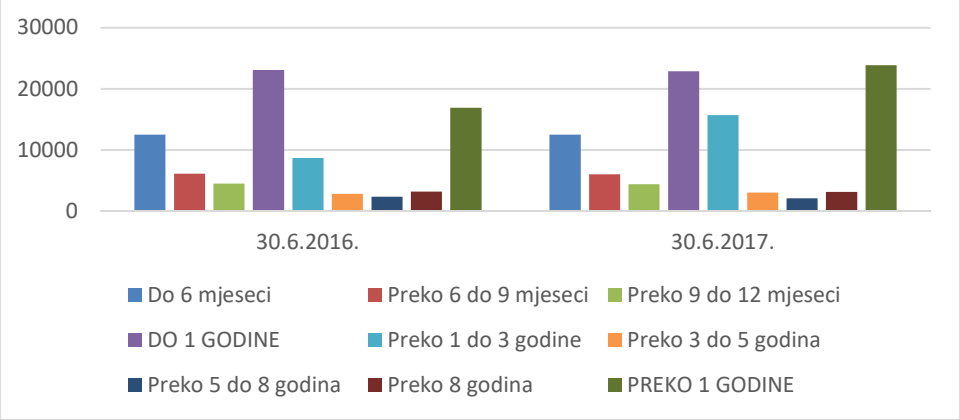
Rb	Dužina čekanja	30.6.2016. godine		30.6.2017. godine		Odnosi 4:2	
		Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Nom. raz.	Indeks
	1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1	Do 6 mjeseci	12514	7277	12515	6256	1	100.01
2	Preko 6 do 9 mjeseci	6117	3395	5997	3228	-120	98.04
3	Preko 9 do 12 mjeseci	4453	2311	4388	2544	-65	98.54
4	**DO 1 GODINE**	**23084**	**12983**	**22900**	**12028**	-184	**99.20**
5	Preko 1 do 3 godine	8648	4235	15710	8994	7062	181.66

6	Preko 3 do 5 godina	2808	1332	3005	1491	197	107.02
7	Preko 5 do 8 godina	2299	885	2080	867	-219	90.47
8	Preko 8 godina	3144	1012	3086	933	-58	98.16
9	**PREKO 1 GODINE**	**16899**	**7464**	**23881**	**12285**	6982	**141.32**
10	Ukupno:	39983	20447	46781	24313	6798	117.00

Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja

- na dan 30.6.2016. i 30.6.2017. godine –

(Graf. 4.)



1.6. Starosna struktura nezaposlenih lica

Lica starosti do 25 godina ima 6.072 ili 12,98% (30.6.2016. godine 7.398 ili 18,50%) od ukupnog broja nezaposlenih, a **preko 50 godina** 12.262 ili 26,21% (na dan 30.6.2016. godine 9.016 ili 22,55%).

Nezaposleni prema godinama starosti

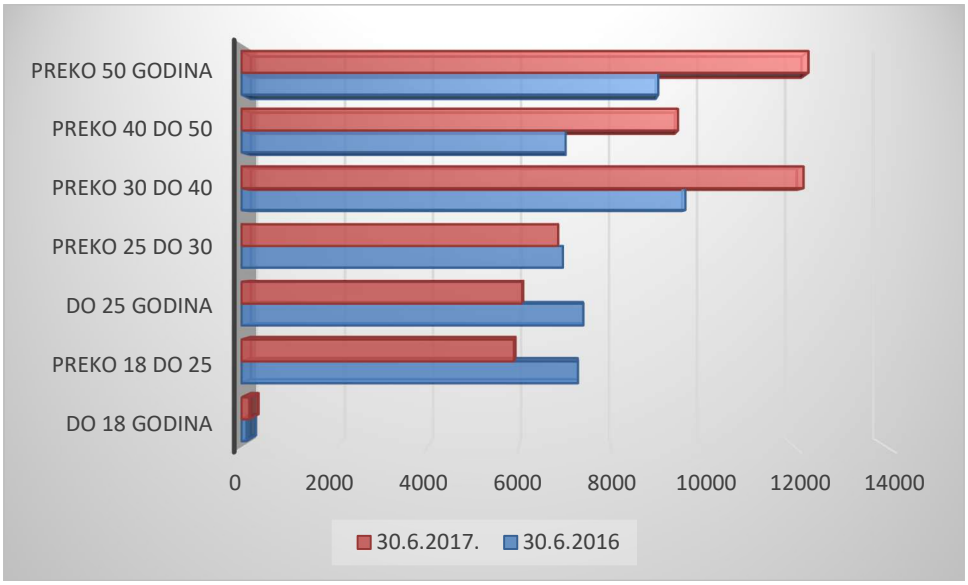
(Tab.3.)

Rb	Starosna grupa	30.6.2016. godine		30.6.2017. godine		Odnosi 4:2	
		Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Nom. raz.	Indeks
	1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1	Do 18 godina	117	69	174	114	57	148.72
2	Preko 18 do 25	7281	3780	5898	3196	-1383	81.01
3	**DO 25 GODINA**	**7398**	**3849**	**6072**	**3310**	**-1326**	**82.08**
4	Preko 25 do 30	6953	3802	6849	4121	-104	98.50
5	Preko 30 do 40	9603	5388	12157	7077	2554	126.60
6	Preko 40 do 50	7013	3696	9441	4720	2428	134.62
7	Preko 50 godina	9016	3712	12262	5085	3246	136.00
	Ukupno:	39983	20447	46781	24313	6798	117.00

Nezaposleni prema godinama starosti

- na dan 30.6.2016. i 30.6.2017. godine –

(Graf. 5.)



1.7. Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža

Prvi put traži zaposlenje, odnosno nema evidentiranog radnog staža 18.428 lica ili 39,39% (na dan 30.6.2016. godine 15.163 lica ili 37,92%). Radni staž posjeduje 28.353 lica ili 60,61% (na dan 30.6.2016. godine 24.820 lica ili 62,08%).

Nezaposleni prema dužini radnog staža

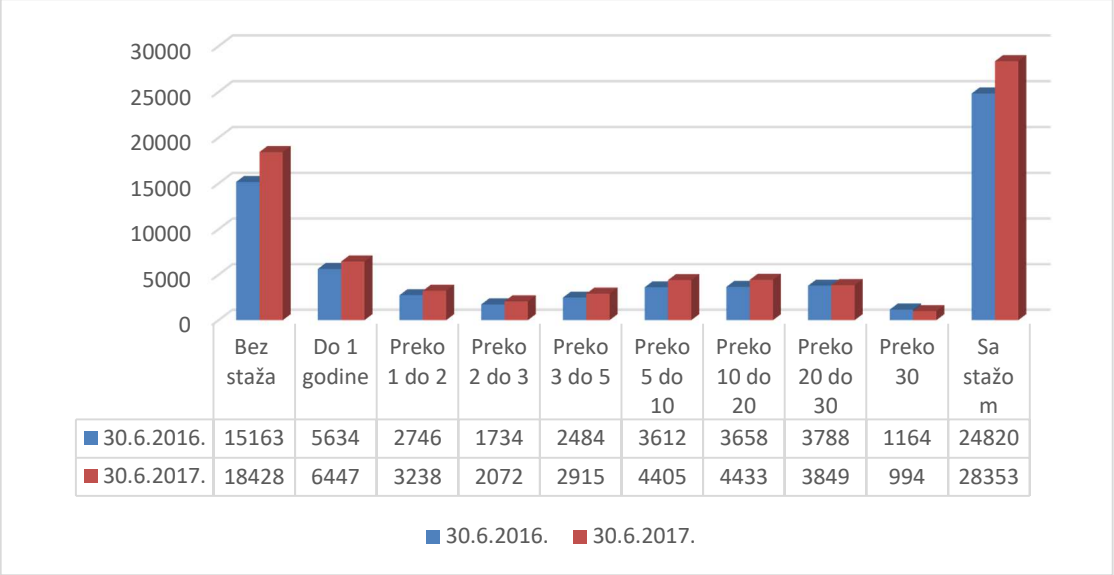
(Tab.4.)

Rb	Radni staž	30.6.2016. godine		30.6.2017. godine		Odnosi 4:2	
		Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Nom. raz.	Indeks
1	*1*	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1	Bez staža	**15163**	**8323**	**18428**	**10573**	**3265**	**121.53**
2	Do 1 godine	5634	2982	6447	3450	**813**	**114.43**
3	Preko 1 do 2	2746	1569	3238	1855	**492**	**117.92**
4	Preko 2 do 3	1734	1006	2072	1213	**338**	**119.49**
5	Preko 3 do 5	2484	1467	2915	1684	**431**	**117.35**
6	Preko 5 do 10	3612	2022	4405	2365	**793**	**121.95**
7	Preko 10 do 20	3658	1711	4433	1928	**775**	**121.19**
8	Preko 20 do 30	3788	1066	3849	990	**61**	**101.61**
9	Preko 30	1164	301	994	255	**-170**	**85.40**
10	Sa stažom	**24820**	**12124**	**28353**	**13740**	**3533**	**114.23**
11	Ukupno:	39983	20447	46781	24313	**6798**	**117.00**

Nezaposleni prema radnom stažu

- na dan 30.6.2016. i 30.6.2017. godine –

(Graf. 6.)



1.8. Novoprijavljeni

Za prvih šest mjeseci 2017. godine **na evidenciju Zavoda za zapošljavanje se prijavilo 20.351 lica.** Od navedenog broja, broj lica koja se prvi put prijavljuju je 3.423 ili 16,82%, dok se 16.928 lica ili 83,18% već prijavljivalo na evidenciju Zavoda. U odnosu na isti period 2016. godine prijavljeno je 2.261 lice manje ili 10,00% (za prvih šest mjeseci 2016. godine – 22.612 novoprijavljenih) od čega je žena manje za 2.961, a muškaraca više za 700).

Pregled novoprijavljenih

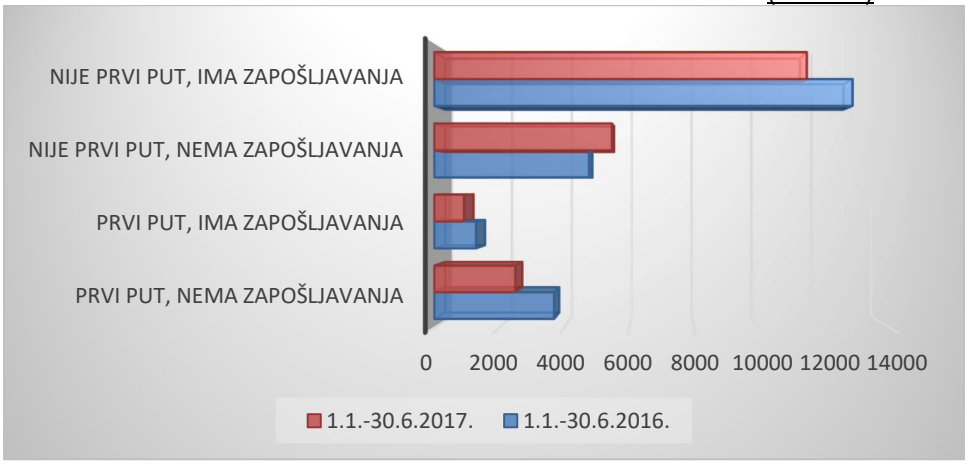
(Tab.5.)

Rb	Novoprijavljeni	1.1 – 30.6.2016. g.		1.1 – 30.6.2017. g.		Odnosi 4:2	
		Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Nom. raz.	Indeks
	1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1	Prvi put, nema zapošljavanja	3690	2051	2500	1232	-1190	67.75
2	Prvi put, ima zapošljavanja	1292	602	923	425	-369	71.44
3	Nije prvi put, nema zapošljavanja	4767	3053	5468	2872	701	114.71
4	Nije prvi put, ima zapošljavanja	12863	7357	11460	5573	-1403	89.09
5	UKUPNO:	22612	13063	20351	10102	-2261	90.00

Novoprijavljeni

- prvo polugodište u 2016. i 2017. godini -

(Graf. 7.)



Najviše novoprijavljenih lica bilo je u Podgorici (4.940 ili 24,27%), Nikšiću (2.207 ili 10,84%) i Rožajama (1.926 ili 9,46%). Najviše novoprijavljenih je u starosnoj dobiod 18 do 25 godina 3.983 ili 19,57% i od 25 do 30 godina 3.599 ili 17,68%.

Posmatrano prema razlozima prestanka radnog odnosa, najviše novoprijavljenih je onih kojima je radni odnos prestao zbog isteka rada na određeno radno vrijeme (6.613 ili 65,59 % od novoprijavljenih sa radnim stažom), zatim, zbog isplaćene otpremnine zapošljenom za čijim je radom prestala potreba (728 lica ili 7,22%) i zbog zaključenog sporazuma s poslodavcem o prestanku radnog odnosa (665 ili 6,61%).

1.9. Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

U prvom polugodištu 2017. godine **oglašeno je 18.808 slobodnih radnih mjesta** kroz 8.900 prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na isti period 2016. godine, prijavljeno je 926 ili 4,69% manje slobodnih radnih mjesta.

Od ukupnog broja oglašenih slobodnih radnih mjesta 1.348 ili 7,17% je radni odnos na **neodređeno** vrijeme, 11.410 ili 60,67% je radni odnos na **određeno** vrijeme, 206 ili 1,10% su **pripravnici,** 5.720 ili 30,41% su **sezonski poslovi** i 124 ili 0,66% su ostale vrste radnog odnosa (pripravnik–volonter, dopunski rad, privremeni i povremeni poslovi, privremeno radno angažovanje, zapošljavanja invalida).

Posmatrano prema **vrsti radnog mjesta** 9.806 ili 52,14% su **novootvorena** radna mjesta, a 9.002 ili 47,86% su **upražnjena** radna mjesta. Od ukupno oglašenih slobodnih radnih mjesta 19.503 ili 98,89% su **potrebe za radnicima**, a 207 ili 1,10% su iskazane **potrebe za pripravnicima**.

Oglašena slobodna radna mjesta

- prema kvalifikacionoj strukturi -

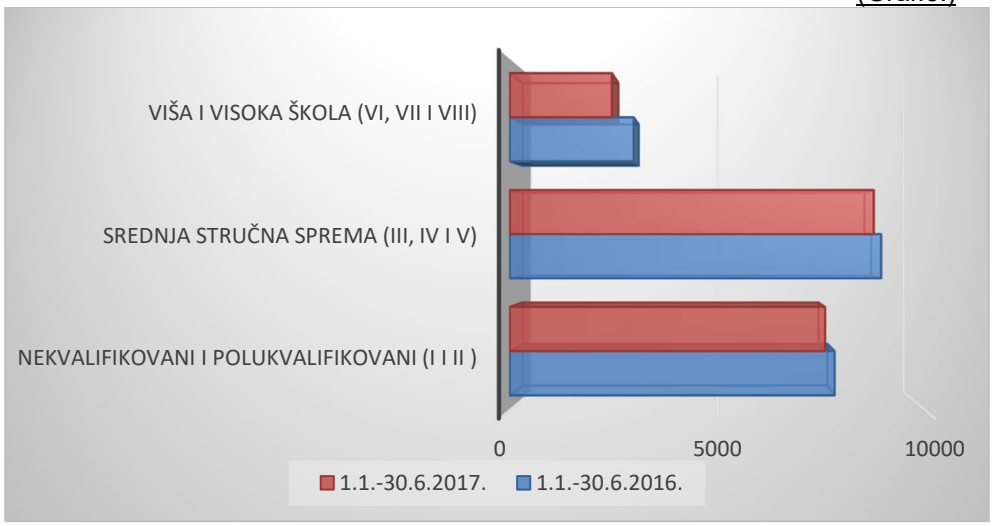
(Tab.6.)

Rb	Oglašena slobodna radna mjesta prema kvalifikacionoj strukturi	1.1 – 30.6.2016.		1.1 – 30.6.2017.		Odnosi 4:2	
		Ukupno	%	Ukupno	%	Nom.raz.	Indeks
Rb	*1*	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1	Nekvalifikovani i polukvalifikovani (I i II)	7811	39.58	7582	40.32	-229	97.07
2	Srednja stručna sprema (III, IV I V)	8941	45.31	8764	46.60	-177	98.02
3	Viša i visoka škola (VI, VII i VIII)	2982	15.11	2460	13.08	-522	82.49
4	UKUPNO:	19734	100	18808	100	-926	95.31

Oglašena slobodna radna mjesta

- u prvom polugodištu 2016. i 2017. godine -

(Graf.8.)



Najviše slobodnih radnih mjesta je oglašeno za I sss 5.292 ili 28,14%, zatim IV sss 4.439 ili 23,60% i III sss 4.227 ili 22,47%.

Najviše slobodnih radnih mjesta je oglašeno u Budvi 4.387 ili 23,33%, Herceg Novom 3.602 ili 19,15% i Podgorici 3.254 ili 17,3%.

Oglašena slobodna radna mjesta

- prema vrsti radnog mjesta, radnog odnosa i stručnoj spremi –

(Tab.7.)

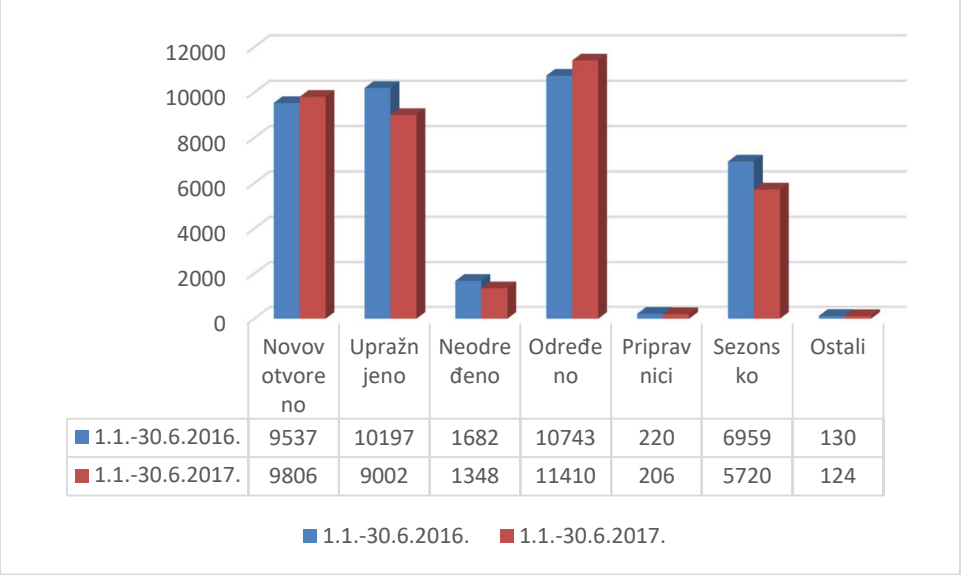
Rb	SSS	Ukupno	Vrsta radnog mjesta		Vrsta radnog odnosa				
			Novo otvorena	Upražnjena	Na neodređeno	Na određeno	Pripravnici	Sezonsko	Ostali
Rb	*1*	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*
1	I	5292	3298	1994	178	3290	0	1789	35
2	II	2290	1184	1106	52	911	2	1300	25
3	III	4227	2151	2076	247	2502	4	1448	26
4	IV	4439	2386	2053	369	2864	99	1087	20
5	V	98	28	70	4	34	21	39	0

6	VI-1	295	71	224	30	241	16	8	0
7	VI-2	0	0	0	0	0	0	0	0
8	VII-1	2040	657	1383	456	1464	64	49	7
9	VII-2	72	21	51	8	60	0	0	4
10	VIII	53	8	45	4	42	0	0	7
11	Ukupno	18808	9806	9002	1348	11410	206	5720	124

Oglašena slobodna radna mjesta

- prema vrsti radnog mjesta i radnog odnosa -

(Graf. 9.)



Oglašena slobodna radna mjesta

- prema djelatnostima -

(Tab.8.)

Rb	Djelatnost	1.1 – 30.6.2016.		1.1 – 30.6.2017.		Odnosi 4:2	
		OSRM	%	OSRM	%	Nom.raz.	Indeks
	1	2	3	4	5	6	7
1	A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	541	2.74	285	1.52	-256	52.68
2	B.Rudarstvo	62	0.31	75	0.40	13	120.97
3	C.Prerađivačka industrija.	727	3.68	638	3.39	-89	87.76
4	D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	12	0.06	19	0.10	7	158.33
5	E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	386	1.96	552	2.93	166	143.01
6	F.Građevinarstvo	1299	6.58	924	4.91	-375	71.13

7	G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	2277	11.54	2288	12.17	11	100.48
8	H.Saobraćaj i skladištenje	787	3.99	695	3.70	-92	88.31
9	I.Usluge smještaja i ishrane	4936	25.01	5090	27.06	154	103.12
10	J.Informisanje i komunikacije	207	1.05	152	0.81	-55	73.43
11	K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	165	0.84	176	0.94	11	106.67
12	L.Poslovanje nekretninama	285	1.44	231	1.23	-54	81.05
13	M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	659	3.34	478	2.54	-181	72.53
14	N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	3286	16.65	3978	21.15	692	121.06
15	O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	1205	6.11	732	3.89	-473	60.75
16	P.Obrazovanje	1043	5.29	829	4.41	-214	79.48
17	Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	960	4.86	773	4.11	-187	80.52
18	R.Umjetnost,zabava i rekreacija	328	1.66	345	1.83	17	105.18
19	S.Ostale uslužne djelatnosti	569	2.88	548	2.91	-21	96.31
20	T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe	0	0	0	0	0	-
21	U. Djelatnosti eksteritorijalnih organizacija i tijela	0	0	0	0	0	-
22	UKUPNO CRNA GORA=	19734	100	18808	100	-926	95.31

Najviše oglašenih slobodnih radnih mjesta je u uslugama smještaja i ishrane (5.090 ili 27,06%), zatim u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (3.978 ili 21,15%), trgovini na malo i veliko, popravci motornih vozila i motocikala (2.288 ili 12,17%) i građevinarstvu (924 ili 4,91%).

Slobodna radna mjesta

- prema stepenima stručne spreme -

(Tab. 9.)

Rb	Stepen stručne spreme	1.1-30.6.2016.		1.1-30.6.2017.		Odnosi 4:2	
		Ukupno	%	Ukupno	%	Nom.raz.	Indeks
	1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1	I	5462	27.68	5292	28.14	-170	96.89
2	II	2349	11.9	2290	12.18	-59	97.49
3	III	4186	21.21	4227	22.48	41	100.98
4	IV	4646	23.54	4439	23.60	-207	95.54
5	V	109	0.55	98	0.52	-11	89.91
6	VI-$_1$	336	1.7	295	1.57	-41	87.80
7	VI-2	1	0.01	0	0.00	-1	0.00

8	VII-$_1$	2516	12.75	2040	10.85	-476	81.08
9	VII-$_2$	54	0.27	72	0.38	18	133.33
10	VIII	75	0.38	53	0.28	-22	70.67
11	∑	19734	100	18808	100	-926	95.31

1.10. Zaposlenost

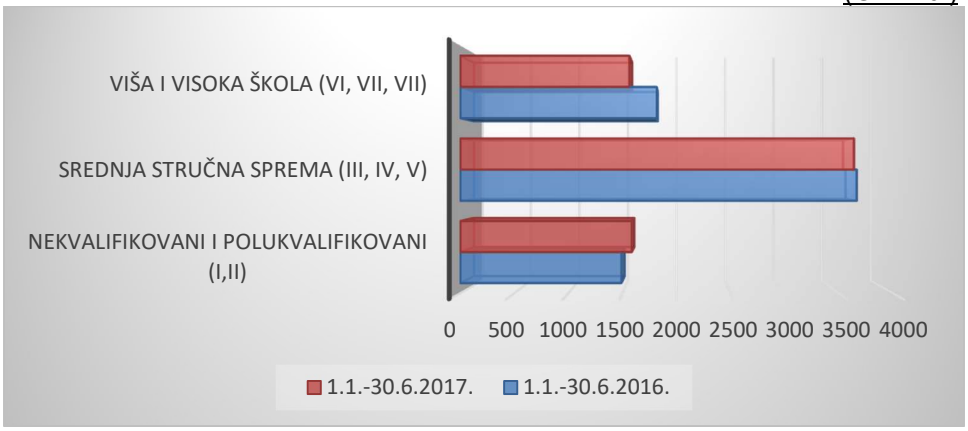
Prema prispjelim podacima, a dobijenim od strane poslodavaca i Poreske uprave Crne Gore kroz sistem Objedinjene registracije poreskih obveznika i osiguranika, u prvom polugodištu 2017. godine, posredstvom Zavoda za zapošljavanje, zaposlenje je dobilo 6.791 lice. U odnosu na isti period 2016. godine kada je zaposleno 6.973 lica, došlo je do smanjenja zapošljavanja za 182 lica ili 2,61%.

Najviše zapošljavanja je bilo Herceg Novom – 1.552 ili 22,85%, zatim u Podgorici – 1.468 ili 21,62% i Budvi 953 ili 14,03%. Najviše su zapošljavana lica sa četvrtim stepenom stručne spreme – 2.359 ili 34,74%, zatim lica sa VII-1 stepenom stručne spreme 1.372 ili 20,2% i lica sa trećim stepenom stručne spreme – 1.255 ili 18,48%.

Zapošljavanje

- u prvom polugodištu 2016. i 2017. godine -

(Graf.10.)



Pregled zapošljavanja

(Tab. 10.)

Rb	Opština	1.1 – 30.6.2016. g.		1.1 – 30.6.2017. g.		Odnosi 4:2	
		Zapošljavanje	%	Zapošljavanje	%	Nom.raz.	Indeks
1	*1*	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1	Andrijevica	1	0.01	3	0.04	2	300.00
2	Bar	252	3.61	358	5.27	106	142.06
3	Berane	96	1.38	56	0.82	-40	58.33
4	Bijelo Polje	166	2.38	182	2.68	16	109.64

5	Budva	741	10.63	953	14.03	212	128.61
6	Cetinje	83	1.19	78	1.15	-5	93.98
7	Danilovgrad	114	1.63	66	0.97	-48	57.89
8	Herceg Novi	1477	21.18	1552	22.85	75	105.08
9	Kolašin	11	0.16	3	0.04	-8	27.27
10	Kotor	558	8	440	6.48	-118	78.85
11	Mojkovac	37	0.53	14	0.21	-23	37.84
12	Nikšić	376	5.39	389	5.73	13	103.46
13	Plav	21	0.3	4	0.06	-17	19.05
14	Pljevlja	244	3.5	265	3.90	21	108.61
15	Plužine	1	0.01	5	0.07	4	500.00
16	Podgorica	1882	26.99	1468	21.62	-414	78.00
17	Rožaje	40	0.57	29	0.43	-11	72.50
18	Šavnik	1	0.01	7	0.10	6	700.00
19	Tivat	628	9.01	633	9.32	5	100.80
20	Ulcinj	229	3.28	236	3.48	7	103.06
21	Žabljak	15	0.22	50	0.74	35	333.33
	Ukupno:	6973	100	6791	100	-182	97.39

Na **neodređeno** radno vrijeme je zaposleno 486 lica ili 7,16%, a na **određeno** 6.305 ili 92,84%.

Zapošljavanje

- prema stepenima stručne spreme, vrsti radnog mjesta i radnog odnosa – (Tab.11.)

	Sss	Ukupno	Novootvoreno	Upražnjeno	Neodređeno	Ostalo
Rb	*1*	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	I	996	508	488	51	945
2	II	589	319	270	12	577
3	III	1255	751	504	75	1180
4	IV	2359	1289	1070	157	2202
5	V	27	15	12	0	27
6	VI_1	127	60	67	13	114
7	VI_2	2	2	0	1	1
8	VII_1	1372	616	756	169	1203
9	VII_2	58	26	32	8	50
10	VIII	6	2	4	0	6
11	Ukupno	6791	3588	3203	486	6305

1.11. Osiguranje za slučaj nezaposlenosti

Nakon prestanka radnog odnosa nezaposleno lice ima pravo, po osnovu osiguranja za slučaj nezaposlenosti, na isplatu novčane naknade pod određenim uslovima.

Uslovi za sticanje prava, ostvarivanje i prestanak, dužina trajanja, visina novčane naknade i ponovno sticanje prava na novčanu naknadu utvrđeni su Zakonom o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (»Sl. list Crne Gore«, br.14/10, 45/12, 61/13, 20/15 i 52/16).

Pravo na novčanu naknadu, u smislu ovog zakona, ima osiguranik koji prije prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja od najmanje 12 mjeseci neprekidno ili sa prekidima u poslednjih 18 mjeseci, kojem je radni odnos prestao bez njegove saglasnosti ili krivice i ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u zakonom propisanom roku.

Osnovni kriterijum za utvrđivanje perioda za koje vrijeme nezaposlenom licu nakon prestanka radnog odnosa pripada novčana naknada, je prethodno ostvarena dužina staža osiguranja. Minimalni period za koji se vrši isplata novčane naknade iznosi tri mjeseca (za osiguranike sa stažom osiguranja dugim od jedne do pet godina), a maksimalni 12 mjeseci (za osiguranike sa više od 25 godina staža osiguranja). Izuzetak čini nezaposleno lice, koje ima više od 35 godina staža osiguranja, i nezaposleno lice koje ima više od 25 godina staža osiguranja, a roditelj je lica koje u skladu sa zakonom ostvaruje pravo na ličnu invalidninu, kojima pravo na novčanu naknadu traje do ponovnog zaposlenja odnosno do nastupanja nekog od osnova za prestanak prava tog prava.

Takođe, novčana naknada pripada invalidu II odnosno III kategorije, koji nije korisnik privremene naknade po propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju i licu sa invaliditetom, bez obzira na ostvareni staž osiguranja, dok čeka na zaposlenje, odnosno do nastupanja nekog od osnova za prestanak prava na novčanu naknadu u skladu sa zakonom.

Novčana naknada, shodno članu 57 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, iznosi 40% minimalne zarade utvrđene zakonom.

Izuzetno invalidu rada II i III kategorije, saglasno Zakonu o dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (»Sl.list CG«, br.61/13), počev od 1. januara 2014. godine, pripada pravo na novčanu naknadu u iznosu najniže penzije u Crnoj Gori utvrđene Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Na iznos isplaćene novčane naknade obračunavaju se i plaćaju doprinosi za zdravstveno i penzijsko – invalidsko osiguranje.

Pregled isplata novčanih naknada u 2017. godini

	Mjesec	NN – 77,20 €		Mini penzija UNN – 122,83 €		Ukupno	
		Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto	Broj korisnika	Sredstva bruto
Rb	1	4	5	6	7	8	9

1	Januar	7038	699738,84	1046	158190,98	8084	857929,82
2	Februar	7255	723880,32	1048	156469,35	8303	880349,66
3	Mart	7592	777125,12	994	153940,08	8586	931065,20
4	April	7409	706167,90	964	146851,66	8373	853019,57
5	Maj	7434	711977,00	945	143360,00	8379	855337,85
6	Jun	7345	705220,38	917	139389,38	8262	844609,76

Pregled isplata novčanih naknada u prvom polugodištu 2016. i 2017. godine

Rb	Mjesec	Broj korisnika		Nominalna razlika	Indeks
		2016.	2017.		
1	Januar	6845	8084	1239	118.10
2	Februar	6318	8303	1985	131.42
3	Mart	6285	8586	2301	136.61
4	April	6119	8373	2254	136.84
5	Maj	6048	8379	2331	138.54
6	Jun	5913	8262	2349	139.73

Na osnovu datih podataka uočava se znatno povećanje broja korisnika novčane naknade, u prvih šest mjeseci 2017. godine, koje se odnosi na korisnike koji su ovo pravo ostvarili kao lica sa invaliditetom.

U prosjeku, mjesečno je 8331 nezaposleno lice koristilo navedeno pravo. Ukupna sredstva izdvojena za novčanu naknadu za prvo polugodište 2017. godine iznose 5.222.311,86 eura.

2. PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

Nacionalna strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020. godina, koja je usvojena krajem 2015. godine, predstavlja osnovni programski okvir za definisanje politike zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa u narednih nekoliko godina.

Strategija predstavlja sektorski doprinos otklanjanju prepreka privrednom rastu Crne Gore i direktan je nastavak strateškog okvira koji je postavljen Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za period 2012-2015. godine. Ovo iz razloga što je postojeći strateški okvir zasnovan na međusektorskoj definiciji politike zapošljavanja, koja obuhvata mjere kako na strani ponude tako i na strani tražnje, razvojne ciljeve politike zapošljavanja i opšteg razvoja ljudskih resursa.

Akcionim planom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2017. godinu, utvrđene su mjere i aktivnosti usmjerene ka ostvarivanju prioriteta i ciljeva definisanih Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020. godina.

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, shodno odredbama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, donio je Program rada za 2017. godinu, kojima su utvrđene mjere i aktivnosti iz Akcionog plana zapošljavanja koje u 2017. godini sprovodi Zavod kao i finansijski okvir za realizaciju ovih programskih aktivnosti.

2.1. Stručni tretman nezaposlenih lica

Radi povećanja ukupne zaposlenosti i unapređenja kvaliteta ponude radne snage Zavod je realizovao utvrđene oblike rada sa nezaposlenima.

Informativni razgovori organizuju se za sva novoprijavljena lica sa evidencije Zavoda. Na informativnom razgovoru nezaposlena lica dobijaju informacije o svojim pravima i obavezama, dok se nalaze u evidenciji Zavoda. Nezaposleni se kroz ove razgovore, u grupama od po 15-20 učesnika, upoznaju sa programima aktivne politike zapošljavanja, kao što su: informativno–motivacijoni seminari, dokvalifikacija, prekvalifikacija, profesionalna orijentacija, krediti za samozapošljavanje i sl. Ukazuje im se i na to koliko je važna njihova aktivna uloga u traženju zaposlenja, prezentiraju im se statistički podaci o važnim karakteristikama tržišta rada, potražnji za pojedinim zanimanjima i stanju u evidenciji Zavoda, ukazuje se na potrebu za sticanjem novih znanja radi očuvanja radne kondicije i lakšeg uključivanja na tržište rada i dobijaju još niz korisnih informacija o funkcijama Zavoda i tržištu rada. U prvoj polovini 2017. godine kroz ovaj stručni tretman prošlo je 1.845 lica.

Informativno–motivaconi seminari (radionice) su programi namijenjeni svim nezaposlenim licima, a imaju svrhu da informišu nezaposlene o svim značajnim obilježjima tržišta rada i zapošljavanja. Takođe, cilj im je da motivišu nezaposlene na aktivno traženje zaposlenja. Ovi seminari bitno utiču na jačanje samopouzdanja što je važan preduslov za samostalno aktivno traženje posla. Uče se i konkretne vještine pisanja molbi, biografija, predstavljanje poslodavcu. Izvode se i specijalističke radionice za lica koja planiraju da se bave preduzetništvom. U prvih šest mjeseci 2017. godine ovu vrstu programa prošlo je 176 nezaposlenih lica. Naše analize pokazuju da ovi seminari podsticajno utiču na nezaposlena lica da aktivno traže posao i da aktivno učestvuju u programima APZ.

Za svako nezaposleno lice savjetnici za zapošljavanje rade **individualni plan zapošljavanja** na osnovu strukturiranog **intervjua**. Plan zapošljavanja pomaže nezaposlenom licu da brže dođe do posla uz visoko stručno i profesionalno usmjeravanje savjetnika. U prvoj polovini 2017. godine su urađena 20.957 intervjua, 42.644 plana zapošljavanja i 87.816 realizacija planova zapošljavanja. Svako nezaposleno lice je dobilo svoje planove zapošljavanja.

Pregled stručnih tretmana u prvom polugodištu 2016. i 2017. godine

(Tab. 11.)

Stručni tretman nezaposlenih lica	Godina		Nominalna razlika	Indeks
	2016.	2017.		
Intervju	20.583	20.957	374	101.82
Informativni razgovor	1.626	1.845	219	113.46
Plan zapošljavanja	46.495	42.644	- 3.852	91,71
Realizacija plana zapošljavanja	64.422	87.816	23.394	136.32
Informativno motivacioni seminari	145	176	31	121.38

PRIORITET 1: Povećanje zaposlenosti. Smanjenje stope nezaposlenosti

Cilj 2: Povećanje efikasnosti mjera aktivne politike zapošljavanja sa posebnim naglaskom na uključivanje na tržište rada mladih, žena i dugoročno nezaposlenih lica

MJERA 1.2.1. Realizacija programa obrazovanja i osposobljavanja nezaposlenih lica

2.2. Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih

U prvom polugodištu 2017. godine, od 397 nezaposlenih lica za koje su opredijeljena sredstva da se realizuju do kraja Budžetske godine, programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih realizovani su za 131 nezaposleno lice. U programe sticanja stručnih kvalifikacija uključeno je 113, dok je u programe sticanja znanja i vještina 18 nezaposlenih lica. Ovi programi se realizuju u okviru raspoloživih sredstava za ove namjene, a u saradnji sa organizatorima obrazovanja odraslih.

Učesnici programa obrazovanja odraslih, stiču stručne kvalifikacije, odnosno ključne vještine kojima se povećavaju mogućnosti njihovog zapošljavanja, prije svega u ugostiteljstvu i turizmu (26 lica), u uslužnim djelatnostima (97 lica) i u građevinarstvu (8 lica).

Posmatrano prema nivoima obrazovanja najviše je uključenih lica sa završenom srednjom školom (III i IV nivoa obrazovanja) 89 lica, zatim sa visokom školom 13 i 29 lica sa završenom osnovnom školom. Lica ženskog pola, u navedenim programima učestvovala su sa 28,25% (37 lica), lica do 24 godine života sa 5% (16 lica), a dugoročno nezaposlena lica sa 66,75% (78 lica). Učesnici se stručno osposobljvaju za obavljanje zanimanja ili pojedinih poslova u okviru zanimanja, zasnovanih na kompetencijama i standardu zanimanja i stiču vještine za vozače za prevoz opasnih materija “C” i “D” kategorije kod 11 organizatora obrazovanja i osposobljavanja odraslih.

MJERA 1.2.2. Realizacija javnih radova, programa društvene brige o djeci i mladima, zaštite lica sa invaliditetom, zaštite životne sredine, pomoći starim licima, obrazovnih, kulturnih i drugih programa od javnog interesa, za prioritetno, dugoročno nezaposlena lica

2.3. Javni radovi

Polazeći od programskih zadataka utvrđenih na osnovu potreba i mogućnosti lica otežanog zapošljavanja i potreba korisnika programa od javnog interesa, Zavod i u ovoj godini realizuje programe javnih radova. Realizacijom ovih programa, u prvom polugodištu tekuće godine, stvoreni su uslovi za zapošljavanje 350 nezaposlenih lica iz evidencije Zavoda na određeno vrijeme u prosječnom trajanju od 3,5 mjeseca.

Tokom drugog polugodišta školske 2016/2017. godine, zaposleni u javnom radu »Asistent u nastavi« pružali su tehničku pomoć i podršku za 262 lica sa posebnim obrazovnim potrebama u procesu inkluzivnog obrazovanja. Realizacijom ovog programa omogućeno je i zapošljavanje 262 lica iz evidencije Zavida za zapošljavanje, u trajanju od četiri i po mjeseca.

U cilju adekvatne pripreme Crne Gore za predstojeću turističku sezonu, Zavod za zapošljavanje u saradnji sa Ministarstvom održivog razvoja i turizma, JP Morskim dobrom, opštinama, Glavnim gradom, Prijestonicom i javno komunalnim preduzećima, realizuje Projekat »Neka bude čisto« u 2017. godini, u trajanju od četiri mjeseca. Kroz ovaj Projekat planirano je zapošljavanje 100 nezaposlenih lica iz evidencije Zavoda, na poslovima čišćenja i održavanja magistralnih i regionalnih puteva u Crnoj Gori u dužini od 1.300 km. U izvještajnom periodu na pomenutim poslovima uključeno je 88 nezaposlenih lica iz evidencije Zavoda.

U toku su aktivnosti koje se odnose na zaključivanje ugovora za realizaciju i finansiranje javnih radova: Personalni asistent, Njega starih lica kao i radova iz oblasti zaštite životne sredine, obrazovnih, kulturnih i drugih oblasti od javnog interesa i na izbor učesnika ovih radova.

MJERA: 1.2.3. Program osposobljavanja za rad kod poslodavca

2.4. Osposobljavanje za rad kod poslodavca

Zadaci programa osposobljavanja za rad kod poslodavca, utvrđeni na osnovu zahtjeva tržišta rada i nedovoljne mogućnosti nezaposlenih da im odgovore, ostvaruju se, u okviru raspoloživih sredstava za ovu mjeru aktivne politike zapošljavanja za 2017. godinu. Program omogućava izvođačima iz privatnog sektora, da, saglasno svojim potrebama, obezbjede nedostajuće ljudske resurse. Vodeći se zahtjevima odnosnog radnog mjesta, izvođač će realizovati svoj programski sadržaj, odnosno sprovesti aktivnosti osposobljavanja učesnika programa, u trajanju od jednog mjeseca, radi zapošljavanja kod tog izvođača, u najkraćem trajanju od tri mjeseca.

Ciljnu grupu programa čine nezaposlena lica iz evidencije Zavoda, koja u posljednjih šest mjeseci nijesu bila u radnom odnosu, prioritetno lica koja pripadaju populaciji Roma I Egipćana i/ili koja imaju vise od 50 godina života i koja su pripremljena za učešće u programu.

Programom osposobljavanja za rad kod poslodavca planirana su sredstva za finansiranje 115 nezaposlenih lica iz ciljne grupe. U izvještajnom periodu, odobrena su sredstva za realizaciju programa kod 61 izvođača, za 115 nezaposlenih lica iz ciljne grupe programa. Odobrena sredstva su namjenjena za troškove izvođenja programskog sadržaja, koji učesnicima programa omogućava da se osposobe za obavljanje poslova određenog radnog mjesta radi zapošljavanja kod izvođača u najkraćem trajanju od tri mjeseca. Od izabranih izvođača dvadeset i šest je dalo izjavu da će zaposliti učesnike programa i nakon njegovog završetka.

U izvještajnom periodu devet izvođača je potpisalo ugovore o realizaciji programa osposobljavanja za rad kod poslodavca za 14 lica, čija će realizacija početi u drugoj polovini godine. Kroz realizaciju jednog ugovora jedno lice će biti zaposleno na neodređeno vrijeme.

MJERA 1.2.4. Program osposobljavanja za samostalan rad

2.5. Osposobljavanje za samostalan rad

Saglasno programskim zadacima u sprečavanju posledica dugoročne nezaposlenosti, a u okviru raspoloživih sredstava za ove namjene u tekućoj godini, realizovaće se program osposobljavanja za samostalan rad. Program omogućava ostvarivanje prava na subvenciju za lica iz evidencije Zavoda, koja su prije manje od dvije godine stekla srednje obrazovanje (III i IV nivo obrazovanja) i nemaju radnog iskustva u nivou obrazovanja, prioritetno lica koja pripadaju populaciji Roma i Egipćana.

Odlukom Upravnog odbora Zavoda o izboru izvođača i finansiranju programa osposobljavanja za samostalan rad, obezbijediće se zapošljavanje 79 nezaposlenih lica, u trajanju od šest mjeseci, kod 53 izabrana izvođača. Od strane izabranah poslodavca, njih 24 je izjavilo da će potpisati ugovor o zapošljavanju izabranih lica i nakon isteka programa i to: tri poslodavca na neodređeno vrijeme, jedan poslodavac na 17 mjeseci, jedan poslodavac na devet mjeseci, tri poslodavca na osam mjeseci, jedan poslodavac na sedam mjeseci, devet poslodavaca na šest mjeseci, pet poslodavaca na četiri mjesecai jedan poslodavac na jedan mjesec.

U izvještajnom periodu potpisana su četiri ugovora sa izabranim izvođačima programa osposobljavanja za samostalan rad. Realizacija će početi u drugoj polovini godine.

MJERA 1.2.8. Program profesionalne orijentacije licima kojima su ove programske aktivnosti potrebne

2.6. Profesionalna orijentacija

2.6.1. Opšti programi profesionalne orijentacije

Opšti programi profesionalne orijentacije obuhvataju profesionalno informisanje i profesionalno savjetovanje, a u odnosu na metod rada se dijele na individualne i grupne:

Individualni programi profesionalne orijentacije podrazumijevaju u prosjeku dva susreta savjetnika za profesionalnu orijentaciju i korisnika (učenika, studenta ili tražioca posla), dok se grupni programi baziraju na radioničarskom tipu rada, gdje korisnici kroz grupne i individualne aktivnosti usvajaju znanja i vještine. Grupni rad uključuje od 7 do 16 učesnika, dok se vremenski okvir pružanja usluga kreće od 45 do 90, odnosno 270 minuta dnevno, zavisno od strukture programa.

Opšti programi profesionalne orijentacije podrazumjevaju pružanje usluga:

- Profesionalnog informisanja;
- Profesionalnog savjetovanja;
- Psihološke obrade uz primjenu odgovarajuće testovne baterije
- Selekcije za zapošljavanje.

Prikaz korisnika usluga opštih programa profesionalne orijentacije

(Tab.16)

Programi	Lica koja su koristila usluge profesionalne orijentacije						
	Nezaposleni	Poslodavci	Učenici	Roditelji	Studenti	Lica koja traže promjenu zaposlenja	Ukupno korisnika
Prof. informisanje-grupno	561	78	2.585	71	184	26	**3.505**
Prof. informisanje-individualno	1.046	194	603	179	166	27	**2.215**
Prof. savjetovanje - grupno	266	34	1.149	/	81	43	**1.573**
Prof. savjetovanje-individualno	492	109	427	77	72	12	**1.189**

U prvih šest mjeseci 2017. godine, najveći broj korisnika koristio je uslugu grupnog profesionalnog informisanja. (3.505 lica, od čega se 561 lice nalazilo u evidenciji nezaposlenih), zatim usluge individualnog profesionalnog informisanja (2.215 lica). Psihološka obrada servisirana je za 377 korisnika, a individualno profesionalno savjetovanje servisirano je za 1.189 korisnika. Grupnim profesionalnim savjetovanjem obuhvaćena su 1.573 lica. Proces selekcije prošlo je 550 lica, od čega 174 na zahtjev poslodavca.

2.6.2. Posebni programi profesionalne orijentacije

Program Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama

Program »Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama« realizuje Zavod za zapošljavanje i Ministarstvo prosvjete kontinuirano, počev od 2011. godine. Savjetnik za profesionalnu orijentaciju aktivnosti predviđene ovim Programom sprovodi kako u Centru za informisanje i profesionalno savjetovanje tako i u obrazovnoj ustanovi.

Program je pokrenut u namjeri da se mladima u obrazovnom sistemu koji izlaze na tržište rada i/ili nastavljaju školovanje pruži osnova za podsticanje karijernog razvoja, pravilnog izbora zanimanja, izbora zaposlenja, razvijanje ideje o preduzetništvu i sl., odnosno da se učenicima osnovnih i srednjih škola pruži mogućnost pravovremenog profesionalnog informisanja o segmentima značajnim za izbor zanimanja i karijernog razvoja. Ovaj program se realizuje za učenike osnovnih i srednjih škola koji nastavljaju školovanje i za učenike srednjih stručnih škola koji izlaze na tržište rada.

Korisnici usluga Programa Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama

(Tab. 17.)

AKTIVNOSTI	Broj posjećenih škola	Broj informisanih učenika
Promocija usluga CIPS-ova u osnovnim školama	50	3.504
Promocija usluga CIPS-ova u srednjim školama	17	1.753

U izvještavanom periodu savjetnici za profesionalnu orijentaciju su informisali 3.504 učenika, o uslugama koje Zavod pruža u Centrima za informisanje i profesionalnu orijentaciju kroz posjetu osnovnim i srednjim školama.

Program Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih nezaposlenih lica

Program "Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih nezaposlenih lica" namjenjen je licima koja se prvi put prijavljuju na evidenciju Zavoda za zapošljavanje, a u funkciji podsticanja profesionalnog razvoja kandidata za zapošljavanje.

Program se realizuje, kroz radionice, u trajanju od jednog do tri dana. Koncipiran je tako da sažima program usmjeren ka socijalnoj formi, program fokusiran na informisanju, motivisanju i aktivnom traženju zaposlenja. Broj učesnika ovog programa u prvih šest mjeseci 2017. godine prikazan je u tabeli.

Korisnici usluga Programa Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih

(Tab. 18.)

OPŠTI PROGRAMI	Broj seminara	Broj učesnika
Program jednodnevne radionice	24	158
Program dvodnevne radionice	18	177
Program trodnevne radionice	3	34
Ukupno:	45	369

Program "Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih" prošlo je 369 lica.
Informator o upisu u srednju školu namijenjen svršenim osnovcima štampan je u 7.000 primjeraka i u maju je distribuiran u svim osnovnim školama u Crnog Gori.

MJERA 1.2.9. Unapređenje nivoa povezanosti poslodavaca i nezaposlenih putem informacionog sistema i razvoja vidova neposredne komunikacije (informatičko povezivanje, sajmovi zapošljavanja, okrugli stolovi)

2.7. Rad sa poslodavcima

Zavod je u prvom polugodištu ove godine nastavio intenzivnu saradnju sa poslodavcima. Rad sa poslodavcima podrazumijeva kontinuirani proces servisiranja i komunikacije sa ovom ciljnom grupom u cilju podizanja nivoa kvaliteta usluga, a prije svega posredovanja u zapošljavanju licima koja su na evidenciji nezaposlenih. U namjeri da bude kvalitetan servis svojim korisnicima, a u cilju permanentnog unapređenja rada Zavoda, poslodavcima su u područnim jedinicama i biroima rada pružane sljedeće usluge:

- Oglašavanje slobodnih radnih mjesta;
- Posredovanje po osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, predselekcija i selekcija kandidata;
- Informisanje i posredovanje kod sezonskog zapošljavanja;
- Kreditiranje otvaranja novih radnih mjesta po osnovu programa stimulisanja preduzetništva;
- Organizovanje programa obuke, obrazovanje za tržište rada, osposobljavanje za samostalan rad i osposobljavanje za rad kod poslodavca;
- Učešće u finansiranju programa javnih radova,
- Subvencije za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica,
- Ponuda kvalitetne radne snage iz baze tražilaca promjene zaposlenja;
- Informisanje i podrška prilikom zapošljavanja lica sa invaliditetom;
- Posjete poslodavcima (zavisno od toga da li poslodavcima treba usluga posredovanja ili obuke novih radnika, prekvalifikacija postojećih ili savjet prilikom eventualnog otpuštanja postojeće radne snage);
- Pravna i tehnička pomoć prilikom zasnivanja radnog odnosa, a po potrebi i ustupanje prostora poslodavcima za obavljanje intervjua sa nezaposlenima,
- Tematski sastanci, prezentacije, okrugli stolovi, sajmovi zapošljavanja i aktivnosti informisanja o promjenama i novim zakonskim rješenjima, procedurama iz oblasti rada i zapošljavanja.

Direktno posredovanje

Direktno posredovanje omogućava jednostavan, olakšan i brz način zadovoljavanja potreba ponude i tražnje na tržištu rada. Na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, u biroima rada se organizuju aktivnosti tzv. predselekcije, selekcije i intervjui, kojima se vrši izbor kandidata koji mogu zadovoljiti iskazane potrebe. Potrebe se utvrđuju putem intervjua sa poslodavcima, kojima se dobijaju što konkretniji podaci o zahtjevima

radnog mjesta (školska sprema, radno iskustvo, posebna znanja i vještine, karakteristike zaposlenog i dr.). Na osnovu dobijenih informacija, po zadatim kriterijumima, savjetodavci iz baze nezaposlenih lica regrutuju odgovarajuće kandidate, koji potom učestvuju u postupku predselekcije i selekcije. Navedeni postupak sa izabranim kandidatima rade savjetnici za rad poslodavcima.

Cilj predselekcije je da se putem grupnih razgovora sa više nezaposlenih lica ustanovi njihovo iskustvo, kompetencije i motivisanost za rad na odgovarajućem upražnjenom radnom mjestu, kako bi se poslodavcima uputili kandidati koji ispunjavaju tražene uslove.

Selekcije se rade u prisustvu poslodavaca koji, uz pomoć savjetnika za rad sa poslodavcima ili samostalno, obavljaju grupne ili individualne intervjue sa nezaposlenim licima. Na ovaj način se postiže pozitivan efekat, jer se na jednom mjestu direktno sučeljavaju ponuda i tražnja, te vrši upoznavanje onih što posao traže i onih koji posao nude.

U proteklih šest mjeseci, Zavodu za zapošljavanje se obratilo 357 poslodavaca sa 828 prijava za posredovanje, kojima je iskazana potreba za 2.310 izvršilaca. Zavod je posredovao (predselekcije i selekcije) u zapošljavanju za 7.764 lica sa evidencije.

Najtraženija zanimanja u prvih šest mjeseci tekuće godine, obzirom da je turistička sezona u toku, bila su iz oblasti turizma i ugostiteljstva (konobari, kuvari, pica majstori, sobarice, higijeničarke, serviri itd), zatim prodavači, diplomirani ekonomisti, elektroinženjeri, dok se pored osnovnih znanja traže i dodatna, kao što su npr. znanje stranih jezika i rad na računaru. Od ličnih karakarakteristika traže se: motivisanost za rad i dodatna usavršavanja, inicijativnost, odgovornost, fleksibilnost, prilagodljivost itd.

2.8 Sezonsko zapošljavanje

Sezonsko zapošljavanje je vid zapošljavanja koji sve značajnije utiče na ublažavanje problema nezaposlenosti, jer se u toku sezone na ovim poslovima godišnje angažuje oko 10.000 nezaposlenih lica. Plan zapošljavanja na sezonskim poslovima za 2017. godinu je 10.000 lica sa evidencije nezaposlenih. U izvještajnom periodu zaposlena su 5.702 lica na sezonskim poslovima.

Zavodovi mobilni timovi su u periodu predsezone, kroz neposredni kontakt da poslodavcima, prikupili njihove kadrovske potrebe. Ovdje smo akcenat stavili na poslodavce koji su u prethodnim godinama zapošljavali najviše stranaca u svojim kompanijama, kako bismo dijagnosticirali realno stanje i predložili rješenje za konkretan problem za svakog poslodavca ponaosob. Poslodavce smo animirali i na veće korišćenje stimulativnih mjera ukoliko zaposle domaću radnu snagu, što je predviđeno Uredbom o subvencijama za zapošljavanje određenih

kategorija nezaposlenih lica kao i subvencija koje Zavod nudi kroz programe osposobljavanja za rad kod poslodavca i za samostalan rad.

U izvještajnom periodu, Zavodu za zapošljavanje su se obratili poslodavci sa iskazanim potrebama za zapošljavanje 1.220 sezonskih radnika za oblast turizma i ugostiteljstva. Kroz proces posredovanja je prošlo 3.860 kandidata.

Marketinške aktivnosti

Zavod je aktivno učestvovao i bio suorganizator više sajmova zapošljavanja (Summer Job - u Podgorici, Kotoru i Bijelom Polju, Dani karijere u kompleksu Verde, u Podgorici, Sajmu turizma u Budvi, Sajmu zapošljavanja u Portomontenegu Tivat) gdje smo imali svoje štandove sa pratećim promotivnim materijalom. U direktnom kontaktu informisali smo poslodavce o stanju na tržištu rada, animirali da zapošljavanju domaću radnu snagu i upoznali sa benefitima koje imaju ukoliko zaposle istu.

U Privrednoj komori Crne Gore i Nacionalnoj turističkoj organizaciji, u više navrata, predstavljena je poslodavcima ponuda radne snage i programi koji su im namijenjeni u cilju dobijanja kvalitetne, obučene radne snage, kao i stimulativne mjere ukoliko zaposle domaću radnu snagu što je predviđeno subvencijama iz programa i Uredbom o subvencijama za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica. Ovi događaji su privukli značajnu pažnju medija.

U izvještajnom periodu, promovisane su aktivnosti na temu sezonskog zapošljavanja i putem medija. Emitovano je 9 priloga i intervjua za televizije (TV Pink – prilog za informativni program i intervju za Turistički magazin, TV Prva – dva priloga za dnevnik, TV Crne Gore – intervju za emisiju Prava radnika i intervju za emisiju Pokreni se..., TV Vijesti – prilog za jutarnji program i gostovanje u emisiji Boje jutra, TV Budva – prilog za dnevnik), intervju za radio Slobodna Evropa i Radio Crne Gore. Objavljeni su intervjui i u štampanim medijima: Dnevne novine i Večernje novosti, kao i na portalima: Kolektiv.me, Analitika, CDM. Takođe i ove godine smo pripremili brošure za nezaposlene i za poslodavce na temu sezonskog zapošljavanja.

MJERA 1.2.12. Pružanje podrške unapređenju sticanju znanja, vještina i kompetencija mladih sa visokim obrazovanjem, bez radnog iskustva

2.9. Program Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem sprovodi se u skladu sa Zakonom o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem i Pravilnikom o načinu objavljivanja javnog poziva, postupku i kriterijumima za stručno osposobljavanje.

Korisnici programa se stručno osposobljavaju, u trajanju od devet mjeseci, tokom kojeg primaju naknadu u neto iznosu od 50% prosječne neto zarade u Crnoj Gori u prthodnoj godini. Program predstavlja podsticaj za visokoškolce da kroz dokazivanje u radnom okruženju lakše dođu do zaposlenja.

U izvještajnom periodu, program stručnog osposobljavanja se sprovedi za 3.196 lica sa stečenim visokim obrazovanjem, od kojih 1.494 u javnom i 1.702 lica u privatnom sektoru.

CILJ 3. Obezbjeđivanje veće zaposlenosti u nerazvijenim područjima Crne Gore

MJERA 1.3.1. Stimulisanje preduzetništva kroz kredite za samozapošljavanje za nezaposlena lica, čiji su nosioci žene i koji se realizuju u manje razvijenim jedinicama lokalne samouprave

2.10. Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori

1. Podnijeti zahtjevi za kredit

U periodu od 1.1. - 30.6.2017. godine podnijeta su 22 zahtjeva za dodjelu kredita, ukupne vrijednosti 120.000,00 Eur, čijom realizacijom bi se otvorila 24 nova radna mjesta. Od ovog broja, 5 zahtjeva (27,72% podnijetih zahtjeva za kredit od strane nezaposlenih lica) podnijele su nezaposlene žene. Vrijednost njihovih projekata je 25.000,00 Eur čijom realizacijom je planirano otvaranje 5 novih radnih mjesta.

Posmatrano po opštinama, najviše podnijetih zahtjeva je u: Podgorici (7 ili 31,82%), Baru i Bijelom Polju (5 ili 22,72%) , Nikšiću (3 ili 13,64%) i Beranama i Tivatu (1 ili 4,54%) .

2. Regionalne komisije

U posmatranom periodu regionalne komisije su pozitivno ocijenile 22 zahtjeva za kredit u vrijednosti od 120.000 Eur, čijim finansiranjem bi se omogućilo zapošljavanje 24 radnika.

Nosioci 5 pozitivno ocijenjenih projekta su nezaposlene žene. Ovim projektima, vrijednosti 25.000,00 Eur, predviđa se otvaranje 5 novih radnih mjesta.

3. Odobreni krediti

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore odobrio je 16 kredita vrijednih 80.000,00 Eur, čijom realizacijom je omogućeno otvaranje 16 novih radnih mjesta.

Od ovog broja, 14 kredita je dodijeljeno nezaposlenim licima (87,5% od ukupnog broja dodijeljenih kredita), 1 kredit pravnom licu (6,25%) i 1 kredit preduzetniku (1 ili 6,25%).

U navedenom periodu 5 kredita (31,25%) je dodijeljeno licima ženskog pola.

Posmatrano prema starosnim grupama 1 kredit dodijeljen je licu do 25 godina života, od 25 – 50 godina života 10 kredita, dok su 3 kredita dodijeljena nezaposlenim licima preko 50 godina života.

Prema nivoima obrazovanja korisnika kredita (nezaposlena lica), 2 lica su završenom osnovnom školom, 12 lica je sa završenom srednjom školom (III i IV nivo obrazovanja).
Posmatrano po opštinama, najveći broj kredita je odobren u opštinama: Podgorica (5 ili 31,25%) i Bar (3 ili 18,75%).

Krediti su odobravani za projekte iz svih djelatnosti. Najviše odobrenih kredita je iz oblasti zanatstva i ličnih usluga (9 ili 56,25%), poljoprivrede i ribarstva (3 ili 18,75%). Slijede ugostiteljstvo i turizam (2 ili 12,5%), trgovina (1 ili 6,25%) i saobraćaj i veze (1 ili 6,25%).

4. Isfinansirani krediti

U periodu od 01.01.2017. do 30.06.2017. godine isfinansirana su 3 kredita za nezaposlena lica, ukupne vrijednosti 15.000,00 Eur, namijenjenih otvaranju 3 nova radna mjesta.

5. Kontrola upotrebe sredstava

U posmatranom periodu izvršeno je 16 kontrola namjenske upotrebe kreditnih sredstava, od kojih je:
- 6 ili 37,5% u potpunosti namjenski iskoristilo dodijeljena sredstva;
- 4 ili 25% u fazi realizacije dodijeljenih sredstava;
- 3 ili 18,75% nenamjenski iskoristilo dodijeljena sredstva i protiv njih još nije pokrenut postupak raskida ugovora o kreditu;
- 1 ili 6,25% odustao od odobrenog kredita.

U periodu od 1.1.2017. do 30.6.2017. godine, 19 korisnika su prošla edukacione seminare.

U istom periodu 56 korisnika je izvršilo povraćaj kredita.

6. Rad Komisije za dodjelu kredita

Komisija za dodjelu kredita se u periodu od 1.1.2017. do 30.6.2017. godine sastala 2 puta i razmotrila 57 molbi korisnika i 16 zahtjeva za dodjelu kredita, čije je odobravanje, shodno svojim ovlašćenjima, predložila Upravnom odboru Zavoda.

PRIORITET 4: Promovisanje socijalne inkluzije i smanjenje siromaštva

MJERe 3.2.1. Profesionalno informisanje i savjetovanje teže zapošljivih lica i lica sa invaliditetom pri izboru ili promjeni zanimanja, obrazovanja i drugih odluka u vezi sa obrazovanjem i zapošljavanjem, 3.2.2. Uključivanje lica sa invaliditetom u mjere aktivne politike zapošljavanja i 3.2.3. Rad komisije za profesionalnu rehabilitaciju

2.11. Komisija za profesionalnu rehabilitaciju

U skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore su obrazovane prvostepene i Drugostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju.

Izvještaj o radu prvostepenih komisija

Prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju obrazovane su u područnim jedinicama Zavoda u Podgorici, Nikšiću, Pljevljima, Beranama, Bijelom Polju, Herceg Novom i Baru.

Prvostepenu komisiju, u stalnom sastavu čine: doktor specijalista medicine rada (predsjednik), savjetnik za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda i diplomirani pravnik zaposlen u Zavodu. Predsjednik komisije po potrebi angažuje, kao člana komisije, ljekara određene specijalnosti ili drugo stručno lice odgovarajućeg profila, zavisno od zdravstvenih i drugih smetnji lica, kojem komisija utvrđuje **procenat invaliditeta, priznaje pravo na uključivanje u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije ili daje mišljenje o preostaloj radnoj sposobnost i mogućnosti njegovog zaposlenja.**

Utvrđivanje procenta invaliditeta

Komisija za profesionalnu rehabilitaciju utvrđuje procenat invaliditeta sagledavajući medicinske, ali i socijalne i druge kriterijume, kojima se utvrđuju sposobnosti lica sa invaliditetom neophodne za uključivanje na tržište rada, odnosno mogućnost njegovog zapošljavanja. To znači da se invaliditet ne određuje samo u okviru medicinskog modela (oštećenja i bolesti), već u interakciji sa različitim barijerama, koje mogu da spriječe lice sa invaliditetom da efikasno i ravnopravno učestvuje u društvu sa licima bez invaliditeta.

Radi utvrđivanja procenta invaliditeta, Komisiji se može obratiti:

- Nezaposleno lice koje ima status lica sa invaliditetom, ali nema utvrđen procenat invaliditeta, u cilju utvrđivanja visine subvencije zarade kod budućeg poslodavca.

- Nezaposleno lice koje nema status lica sa invaliditetom, u cilju utvrđivanja statusa i procenta invaliditeta, radi utvrđivanja visine subvencije zarade kod budućeg poslodavca.
- Zaposleno lice koje ima zdravstvena i druga ograničenja, a nije mu prije zapošljavanja utvrđen status lica sa invaliditetom (iz člana 6 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom), niti mu je u toku zaposlenja utvrđena invalidnost (u smislu člana 30 stav 2 Zakona o penzijskim i invalidiskom osiguranju), u cilju utvrđivanja statusa, radi uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i zadržavanja zaposlenja, odnosno napredovanja u njemu.

Na osnovu pojedinačno dostavljanih mjesečnih izvještaja o radu prvostepenih komisija, konstatovano je da su, prvostepene komisije u prvoj polovini 2017. godine donijele nalaz i mišljenje o utvrđenom procentu invaliditeta za **575** lica.

Broj rješenja o utvrđenom procentu invaliditeta, koja su donijeta na osnovu mišljenja komisije za profesionalnu rehabilitaciju, po područnim jedinicama:

- Područna jedinica Podgorica – 0
- Područna jedinica Nikšić - 0
- Područna jedinica Herceg Novi - 0
- Područna jedinica Bijelo Polje - 83
- Područna jedinica Bar - 51
- Područna jedinica Berane - 441
- Područna jedinica Pljevlja – 0

Uključivanje lica u programe profesionalne rehabilitacije, utvrđivanje preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja

Na osnovu mišljenja komisije za profesionalnu rehabilitaciju vrši se uključivanje lica sa invaliditetom i drugih teže zapošljivih lica u programe **profesionalne rehabilitacije**, kroz koje im se utvrđuje preostala radna sposobnost i nakon toga se usmjeravaju, obučavaju, pripremaju i osposobljavaju za određeni posao.

Priznavanje prava na profesionalnu rehabilitaciju

Komisija za profesionalnu rehabilitaciju, daje mišljenje o:

- Potrebi uključivanja **nezaposlenog lica sa invaliditetom** u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, s ciljem odgovarajućeg osposobljavanja za rad, radi postizanja konkurentnosti na tržištu rada.
- Potrebi uključivanja **zaposlenog lica sa invaliditetom** u odgovarajuće mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, s ciljem zadržavanje postojećeg zaposlenja, napredovanja ili promjene profesionalne karijere.

- Potrebi uključivanja **teže zapošljivog lica** sa evidencije Zavoda, kojem nije utvrđen status lica sa invaliditetom, a ima potrebu za mjerema i aktivnostima profesionalne rehabilitacije.
- Potrebi uključivanja **zaposlenog lica sa invaliditetom** u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, s **ciljem ostvarivanja prava poslodavca na subvencije** na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje lica sa invaliditetom, kreditna sredstva pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje lica sa invaliditetom i učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom.

U izvještajnom periodu samo je Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Biroa rada Bijelo Polje razmatrala 18 predmeta po zahtjevu lica za uključivanje u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i za sva lica donijela mišljenje o potrebi uključivanja, na osnovu kojih su donešena rješenja o priznavanju prava na profesionalnu rehabilitaciju.

Utvrđivanje preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja

Za lica koja su uključena u program profesionalne rehabilitacije, nakon realizacije mjera 1 i 2 (savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja i utvrđivanje preostale radne sposobnosti), komisija za profesionalnu rehabilitaciju daje **mišljenje o preostaloj radnoj sposobnosti**, odnosno, nakon realizacije svih potrebnih mjera, mišljenje o **mogućnosti njihovog zaposlenja**, na osnovu izvještaja izvođača profesionalne rehabilitacije.

U izvještajnom periodu Prvostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju Berane je razmatrala dostavljeni nalaz i ocjenu izvođača profesionalne rehabilitacije za jedno lice i donijela mišljenje o preostaloj radnoj sposobnosti.

Izvještaj o radu Drugostepene komisije

U izvještajnom periodu, Drugostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju je razmatrala šest žalbi na rješenja prvostepenih komisija o utvrđivanju procenta invaliditeta, i to: tri žalbe na rješenja Komisije za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Bijelo Polje za opštine Bijelo Polje i Mojkovac, dvije žalbe na rješenja Komisije za profesionalnu rehabilitaciju Područne jedinice Pljevlja, za opštine Pljevlja i Žabljak i jednu žalbu na rješenje Područne jedinice Podgorica za opštine Podgorica, Danilovgrad, Kolašin i Cetinje i gradske opštine Golubovci i Tuzi.

Drugostepena komisija je dvije žalbe odbila kao neosnovane, a četiri rješenja poništila i predmete vratila prvostepenoj komisiji na ponovni postupak.

MJERA 3.2.4. Sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije lica sa invaliditetom

2.12. Profesionalna rehabilitacija

Profesionalna rehabilitacija je proces koji se realizuje sa ciljem osposobljavanja pojedinca za socijalnu i radnu integraciju. Obuhvata mjere i aktivnosti koje omogućavaju da se lica sa invaliditetom i ostala teže zapošljiva lica, kao ciljna grupa, na odgovarajući način pripreme za tržište rada, osposobe za rad, zadrže zaposlenje, u njemu napreduju ili promijene profesionalnu karijeru.
Čitav proces rehabilitacije usmjeren je na aktiviranje, podsticanje i razvijanje pozitivnih osobina, sposobnosti, spretnosti i interesa pojedinca.

Najvažniji segment procesa profesionalne rehabilitacije je utvrđivanje preostale radne sposobnosti, znanja, postojećih radnih navika, profesionalnih interesa pojedinca, s ciljem njegovog uključivanja u proces rada. U ovoj fazi procesa ocjenjuje se zdravstveno stanje, socijalni faktori, profesionalni i obrazovni faktori, mentalne sposobnosti, ličnost i ponašanje i radno funkcionisanje pojedinca.

Na osnovu procijenjenih radnih sposobnosti daje se nalaz i ocjena da li postoji potreba uključivanja lica u dodatni program ili neku od ostalih mjera profesionalne rehabilitacije, da li lice može biti uključeno na tržište rada pod opštim uslovima, ili, u zavisnosti od radnih sposobnosti, pod posebnim uslovima, uz prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada (uz analizu radnog mjesta i izradu plana prilagođavanja), ili u neku od posebnih organizacija za zapošljavanje.

U izvještajnom periodu, mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije su se sprovodile u Podgorici, Pljevljima, Tivtu, Baru i Bijelom Polju.

U mjere profesionalne rehabilitacije ukupno je uključeno 81 lice (79 lica sa invaliditetom i dva teže zapošljiva lica, kod dva izvođača (Pamark – 47 lica, ZOPT – 34 lica). Od ukupnog broja uključenih, 39 je žena (38 žena sa invaliditetom i jedna teže zapošljiva) (50%).

Broj uključenih lica po opštinama:

- Podgorica - 22 lica sa invaliditetom (11 žena ili 50%) i dva teže zapošljiva lica (jedna žena);
- Pljevlja - 15 lica sa invaliditetom (osam žena ili 53,33%);
- Tivat - osam lica sa invaliditetom (četiri žene ili 50%);
- Bar - 13 lica sa invaliditetom (sedam žena ili 53,84%);
- Bijelo Polje – 20 lica sa invaliditetom (osam žena ili 40%);
- Berane – jedno lice sa invaliditetom.

Od 01.01.2017. godine do 30.06.2017. godine, u mjere 1 i 2 (savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja i utvrđivanje preostale radne sposobnosti) uključeno je 29 lica sa invaliditetom (14

žena): 13 lica (pet žena) iz Bijelog Polja, 11 lica (četiri žene) iz Podgorice, četiri lica (tri žene) iz Pljevalja i jedno lice ženskog pola iz Bara.
U istom periodu, u mjere 1 i 2, uključena su i dva teže zapošljiva lica (jedna žena) iz Podgorice.

U mjere 3,4,5 (pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad; pomoć u izboru odgovarajućih profesionalnih ciljeva i razvijanje socijalnih spretnosti i vještina), u izvještajnom periodu, uključeno je 36 lica sa invaliditetom (19 žena) i to: 14 u Bijelom Polju (šest žena), 12 u Podgorici (sedam žena) i 10 u Baru (šest žena).

U izvještajnom periodu, u mjere 7, 8 i 9 (analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom; izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lice sa invaliditetom; izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lice sa invaliditetom), uključeno je 11 lica (pet žena).

U navedene mjere uključuju se zaposlena lica sa invaliditetom, radi ostvarivanja prava njihovih poslodavaca na subvencije za bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje i učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom.

U mjeru 12: praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja, u prvom polugodištu 2017. godine, uključeno je šest lica sa invaliditetom iz Tivta (dvije žene).

Izvođači profesionalne rehabilitacije su u izvještajnom periodu evaluaciju uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom (mjera 13) uradili za četiri lica sa invaliditetom (dvije žene) i to za tri lica iz Pljevalja (jedna žena) i za jedno lice ženskog pola iz Tivta.

U izvještajnom periodu, u radnom odnosu je bilo 56 lica sa invaliditetom koji su bili uključeni u proces profesionalne rehabilitacije u ranijem periodu (25 žena).

MJERE 3.2.5. Finansiranje grant šema za podsticanje zapošljavanja lica sa invaliditetom i 3.2.8. Unapređenje zapošljavanja lica sa invaliditetom kroz subvencioniranje zapošljavanja lica sa invaliditetom

2.13. Zapošljavanje lica sa invaliditetom

U prvom polugodištu 2017. godine, pravo na subvenciju zarade za zapošljavanje lica sa invaliditetom ostvarilo je 116 poslodavaca za 166 lica (muškarci – 88; žene – 78).

Od 166 zaposlenih lica sa invaliditetom, 138 lica je zaposleno na određeno vrijeme kod 91 poslodavca (68 lica je više puta produžavalo radni odnos), dok je 28 lica zaposleno kod 25 poslodavaca na neodređeno vrijeme.

Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, propisano je, da se u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore organizuje Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom i da se sredstva Fonda prvenstveno obezbjeđuju iz posebnog doprinosa, koji uplaćuju poslodavci koji nijesu ispunili propisanu kvotu pri zapošljavanju lica sa invaliditetom. Ova sredstva se uplaćuju u Budžet Crne Gore.

Od 1. januara 2014. godine, Fond je izdvojen kao posebna budžetska pozicija, u prihodnoj i rashodnoj strani Budžeta Crne Gore, odnosno Budžeta Zavoda za zapošljavanja Crne Gore i za 2017. godinu, za ovaj program je predviđen iznos od 6.000.000,00 Eur.

Sredstva Fonda, shodno Zakonu mogu se koristiti, za: mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije za nezaposlena i zaposlena lica sa invaliditetom, sufinansiranje posebnih organizacija za zapošljavanje, programe aktivne politike zapošljavanja u kojima učestvuju lica sa invaliditetom, subvencije, finansiranje grant šema i novčane pomoći za učesnike u mjerama profesionalne rehabilitacije.

Za realizaciju programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja sa invaliditetom, u prvoj polovini 2017. godine utrošeno je 1.092.408,47 Eur i to za:

- programe profesionalne rehabilitacije – 51.835,97 Eur;
- subvencije zarade – 730.769,90 Eur;
- subvencija (prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada) – 49.391,54 Eur;
- subvencija (učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu) – 64.970,49 Eur;
- finansiranje grant šema – 181.153,26 Eur;
- novčane pomoći polaznicima programa – 7.866,18 Eur;
- naknade članovima komisija za profesionalnu rehabilitaciju i Savjeta Fonda – 6.421,13 Eur[1].

Po javnom pozivu za podnošenje predloga projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom koji je objavljen 13.11.2016. godine, Upravni odbor Zavoda odobrio je finansiranje 30 projekata, u iznosu od 1.481.824,05 Eur. Dana 27.12.2016. godine zaključeni su ugovori sa izvođačima – korisnicima sredstava, a realizacija projekata počela je 10.01.2017. godine. Prema izvještajima o napretku koji su

[1] **Ovaj iznos sredstava isplaćen je članovima Savjeta Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, i to predstavnicima organizacija koje se bave lica sa invaliditetom (dva člana), unije poslodavaca (1 član), kao i predstavniku sindikata. Shodno Zakonu o zaradama u javnom sektoru, predstavniku Ministarstva rada i socijalnog staranja u Savjetu i članovima Komisija za profesionalnu rehabilitaciju, nije isplaćivanja naknada u ovom periodu, a koja je propisana odlukama o imenovanju članova za ova tijela.**

dostavljeni Zavodu do 30.06.2017. godine, u okvru ovih projekata uključeno je 221 lice sa invaliditetom, a predviđeno je zapošljavanje 185 lica tokom trajanja projekata.

Cilj 3. Uključivanje društveno ranjivih grupa na tržište rada

MJERA 3.3.4. Realizacija programa javnih radova za RE populaciju

2.14. Uključivanje pripadnika RE populacije u programe aktivne politike zapošljavanja

U skladu sa godišnjim Akcionim planom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2017. godinu i Akcionim planom za sprovođenje Strategije za socijalnu inkluziju Roma i Egipćana 2016-2020. godine za 2017. godinu, Zavod za zapošljavanje je planirao realizaciju aktivnosti koje se odnose na uključivanje Roma i Egipćana u mjere aktivne politike zapošljavanja.

Finansijskim okvirom za realizaciju Programa rada Zavoda za 2017. godinu predviđena su sredstva za realizaciju programa namijenjenih populaciji Roma i Egipćana u iznosu od 50.000,00 Eur i odnose se na programe obrazovanja i osposobljavanja i javne radove.

U prvih šest mjeseci 2017. godine na evidenciju nezaposlenih prijavila su se 72 lica (36 žena ili 50%) koja su se izjasnila kao pripadnici romske i egipćanske populacije. Sva novoprijavljena lica su informisana o pravima i obavezama za vrijeme nezaposlenosti, uslovima i mogućnostima zapošljavanja i sa svima je urađen individualni plan zapošljavanja kojim su opredijeljene aktivnosti pri traženju zaposlenja i uključivanju u programe aktivne politike zapošljavanja.

U izvještajnom periodu objavljeni su konkursi za izbor izvođača programa aktivne politike zapošljavanja i donešene odluke o izboru izvođača.

U toku je uključivanje nezaposlenih lica u odgovarajuće programe.

Sezonsko zapošljavanje

U izvještajnom periodu na sezonskim poslovima zaposleno je 37 lica romske i egipćanske populacije (23 žene).

Korak bliže do zapošljavanja

Zavod za zapošljavanje je u 2017. godini korisnik sredstava iz Operativnog programa „Razvoj ljudskih resursa 2012-2013“ koji se finansira iz IPA IV komponente, kroz realizaciju projekta “Korak bliže do zapošljavanja”,

namijenjenog jačanju socijalne inkluzije i zapošljivosti Roma i Egipćana, kroz uspostavljanje uslova za sticanje kvalifikacije za prvo zanimanje

U izvještajnom periodu, u svim područnim jedinicama kontaktirani su potencijalni kandidati, održane motivacione radionice i odabrani polaznici programa obrazovanja i osposobljavanja. Programi obrazovanja za zanimanja voćar-vinogradar, baštovan, sobarica, rukovalac građevinskim mašinama, pomoćni kuvar realizovaće se u Podgorici, Beranama, Bijelom Polju i Tivtu, za najmanje 50 pripadnika Roma i Egipćana.

Saradnik u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana u oblasti zapošljavanja

U prvom kvartalu 2017. godine usvojen je program obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije "Saradnik u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana", od strane Nacionalnog savjeta za obrazovanje.

2.15. EURES

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u cilju podrške legalnim radnim migracija i asistenciji državljanima Crne Gore prilikom nalaženja posla u inostranstvu, pokrenuo aktivnu saradnju sa Federalnom agencijom za zapošljavanje SR Njemačke i institucijom u okviru ove agencije koja se bavi zapošljavanjem stranih radnika – Centralnom posredničkom kancelarijom za strane radnike i stručnjake iz inostranstva. Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u saradnji sa Federalnom agencijom za zapošljavanje SR Njemačke organizovao »2. Sajam legalnih radnih migracija u SR Njemačku« 16. i 17. marta 2017. u prostorijama EU Info Centra u Podgorici. Navedeni Sajam je nastavak bilateralne saradnje njemačkog i crnogorskog zavoda i »1. Sajma legalnih radnih migracija u SR Njemačku« koji se održao u julu 2016. g. u Podgorici.

Sajam je organizovan kako bi se državljankama i državljanima Crne Gore obezbijedile detaljne, precizne i tačne informacije o mogućnostima nalaženja posla u Njemačkoj, načinima traženja posla i apliciranju za posao, procedurama nostrifikacije diploma, uslugama koje naši državljani mogu dobiti od strane Federalne agencije za zapošljavanje SR Njemačke. Takođe, Sajam se organizovao i kako bi se predstavnici Federalne agencije za zapošljavanje SR Njemačke upoznali sa ponudom radne snage na crnogorskom tržištu rada u okviru zanimanja koja su deficitarna na njemačkom tržištu rada i, u skladu sa tim, izvršili predselekciju državljana i državljanki Crne Gore koji bi mogli naći zaposlenje u SR Njemačkoj. Sajam je, prije svega, bio predviđen za konkretne ciljne grupe lica sa određenim zanimanjima. To su zanimanja koja su deficitarna na njemačkom tržištu rada. Zainteresovanim kandidatima iz ciljnih grupa su predstavnici Federalne

agencije za zapošljavanje SR Njemačke održali i prezentacije o životu i radu u Njemačkoj, mogućnostima i načinima traženja posla u Njemačkoj, nostrifikacijama diploma i sl. Navedene prezentacije su postavljene i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

U organizaciju Sajma su bili uključeni i imali aktivno učešće tokom njegovog sprovođenja i zaposleni u Sektoru za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu.

Sajmu su prisustvovali i predstavnici Ambasade SR Njemačke.

Tokom Sajma održan je i sastanak sa predstavnicima Federalne agencije za zapošljavanje SR Njemačke. Sastanku su, pored predstavnika njemačkog i crnogorskog zavoda, prisustvovali i predstavnici Ministarstva rada i socijalnog staranja. Na sastanku se razgovaralo o dosadašnjoj saradnji njemačkog i crnogorskog zavoda, budućoj saradnji, modelima saradnje, pripremi za sajam, kao i o budućim bilateralnim susretima i sajmovima zapošljavanja.

Pokrenute su i druge aktivnosti na promociji mogućnosti zapošljavanja naših državljanja u SR Njemačkoj čija je priprema i realizacija planirana tokom ove i naredne godine.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u januaru potpisao Memorandum o saradnji sa privatnom slovačkom agencijom za zapošljavanje »Labeo«. Memorandum je potpisan u cilju omogućavanja zapošljavanja crnogorskih državljana u Slovačkoj posredstvom navedene agencije. Sporazum je potpisan uz posredovanje izvanredno opunomoćenog ambasadora Slovačke u Crnoj Gori, Nj. E. g-din Romana Hlobena, koji je predložio mogućnost saradnje crnogorskog zavoda i navedene agencije na poslovima posredovanja pri zapošljavanju crnogorskih građana posredstvom ove agencije. U skladu sa Sporazumom, Zavod je stavio na raspolaganje svoje kapacitete i organizovao preliminarno testiranje kandidata za rad u Slovačkoj 17.,18. i 19. januara 2017. g. u Podgorici.

Crna Gora (CG) je u procesu pridruživanja Evropskoj uniji (EU). Zavod je u cilju potpune harmonizacije svoje metodologije rada sa metodologijama rada javnih službi za zapošljavanje EU formirao Odsjek za EURES i međunarodno posredovanje.

EURES (**Eur**opean **e**mployment **s**ervice) je mreža javnih zavoda za zapošljavanje zemalja članica Evropskog ekonomskog prostora koji su u partnerstvu s Evropskom komisijom. U zemlje evropskog ekonomskog prostora spada 28 država članica EU, kao i Norveška, Lihtenštajn, Island i Švajcarska.

ZZZCG je uključen u više pregovaračkih poglavlja u procesu pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji. Poglavlje koje se najviše tiče rada ZZZ i direktno utiče na njegovo funkcionisanje je pregovaračko poglavlje 2 – Sloboda kretanja radnika.

U periodu od 1. januara do 30. juna 2017. godine predstavnici Zavoda su radili na daljoj izradi Pregovaračke pozicije za Poglavlje 2 koja treba da služi kao osnova prilikom pregovora Crne Gore sa Evropskom unijom, kada je u pitanju Poglavlje 2. Takođe, tokom prvog polugodišta 2017. godine se radilo na daljem usklađivanju zakonskih i podzakonskih akata sa pravnom tekovinom Evropske unije i ispunjavanju obaveza iz »Programa pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji«. Redovno su rađeni i izvještaji o ispunjavanju obaveza iz prethodno usvojenog »Programa pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji«.

Predstavnici Zavoda su bili aktivno uključeni u dalji nastavak pregovora CG sa EU i ispunjavanju obaveza iz »Programa pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji«.

2.16. Normativno-pravna djelatnost

U okviru normativno pravnih poslova, koji su se obavljali u Zavodu u toku prvih šest mjeseci 2017. godine realizovane su sljedeće aktivnosti, koje se odnose, na:

- učešće u izradi Nacrta Zakona o zapošljavanju;
- praćenje zakonskih i drugih propisa iz oblasti zapošljavanja;
- obezbjeđivanje jedinstvene primjene propisa u oblasti zapošljavanja i ostvarivanja prava iz osiguranja od nezaposlenosti;
- učešće u pripremi ugovora i sporazuma koje zaključuje Zavod;
- učešće u pripremi predloga odluka i zaključaka Upravnog odbora Zavoda;
- praćenje propisa iz oblasti zapošljavanja i rada stranaca i zaštite građana Crne Gore na radu u inostranstvu;
- vođenje prvostepenog upravnog postupka po zahtjevu za slobodan pristup informacijama;
- učešće u pripremi internih pravila i procedura na osnovu zakona i drugih propisa;
- primjenu međunarodnih sporazuma o socijalnom osiguranju u dijelu osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
- postupanje po inicijativama, predstavkama i pritužbama;
- postupanje po tužbama i presudama u upravnom sporu;
- izrada uputstava, kojima se obezbjeđuje jedinstvena primjena propisa iz oblasti zapošljavanja;

Pregled sudskih sporova

Tokom prvih šest mjeseci 2017. godine vođeni su sudski postupci pred Osnovnim sudovima u Crnoj Gori, pred Višim sudom u Bijelom Polju i Privrednim sudom u

Podgorici, po žalbama tužioca ili tuženog i to iz različitih pravnih osnova (radni sporovi, sporovi za naplatu kredita, pojedinačni sporovi po osnovu privatizacije).

Zavod za zapošljavanje vodi postupke za naplatu kredita koji su odobreni posredstvom Banke za razvoj i predmeta za kredite odobrene posredstvom Montenegro banke. S obzirom da smo u prethodnom periodu za Montenegro banku podnijeli nadležnim sudovima u Crnoj Gori predloge za izvršenje koji su ulaganjem prigovora od strane dužnika prešli u parnicu, broj predmeta pred sudovima se povećao.

Ovo se odnosi na predmete vraćene Zavodu za zapošljavanje na osnovu Odluka Vlade Crne Gore, s obzirom da je Banka za razvoj likvidirana, a Montenegro banka privatizovana.

Treba posebno napomenuti da je Podgorička banka, Societe generale group Montenegro, jednostrano raskinula Ugovor o komisionom plasmanu kredita a predmeti nijesu u posjedu Zavoda za zapošljavanje radi čega zastupnici Zavoda prisustvuju ročištima i naknadno pribavljaju potrebnu dokumentaciju, što otežava rad na tim predmetima. Trenutno ih je u postupku 70 i to pred Privrednim i Osnovnim sudom u Podgorici.

U toku prve polovine 2017. godine svaki predmet koji je pred Osnovnim sudom u Podgorici vođen, ročišta su se zakazivala svakog mjeseca. Očekuje se pokretanje novih izvršnih postupaka, kojima će se tražiti naplata na novčanim potraživanjima žiranata, ovdje solidarnim dužnicima, kao i postupaka za prodaju nepokretnosti koje služe kao obezbjeđenje potraživanja po ugovorima o fiduciji sa Zavodom za zapošljavanje. Navedeni poslovi su trajnog karaktera, pa se u pojedinim fazama postupka nalaze pred različitim sudovima.

Takođe, pokrenut je postupak po tužbi zaposlenih radi naknade štete iz osnova "Lovćen" osiguranja, koji se vodi pred Osnovnim sudom u Podgorici. Spor koji se vodio pred Privrednim sudom u Podgorici po tužbi Narodne banke Srbije, a za povraćaj sredstava po osnovu zakupnine prostora u "Poslovnom centru Kruševac", fiducijarno vlasništvo Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i po pravosnažnim presudama Trgovinskog suda u Beogradu prešlo u vlasništvo Narodne banke Srbije.

Ovaj spor okončan je u korist Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Iz osnova privatizacije i dalje se vode pojedinačni postupci, iako se taj proces smatra završenim. Pravni osnov u ovim sporovima je uglavnom poništaj ugovora o kupoprodaji akcija, naknada štete ili utvrđivanje broja ili vrijednosti akcija manjinskih akcionara. Preostali sporovi se, u zavisnosti od faze u postupku, vode pred različitim sudovima a po vanrednim pravnim sredstvima pred Vrhovnim sudom Crne Gore. U određenom broju slučajeva ne može se na potpuno izvjestan način utvrditi vrijeme okončanja spora ni konačan ishod.

Broj predmeta iz osnova privatizacije i transformacije se mijenja i smanjen je u odnosu na prethodni period. Međutim, broj predmeta iz drugih osnova se povećava, u kojima se Zavod za zapošljavanje pojavljuje u svojstvu oštećenog, zatim fizička dioba imovine u preduzećima koja su transformisana i u kojima je Zavod za zapošljavanje akcionar (po osnovu vlasništva nad akcijama), radni sporovi za naknadu štete po osnovu pogrešno obračunate i neisplaćene zarade. Takođe, sporovi u upravnim i drugim postupcima, naročito kod Direkcije za nekretnine, iz osnova eksproprijacije.

Broj postupaka se mijenja u odnosu na fazu u kojoj se trenutno nalaze.

2.17. Javne nabavke

Planom javnih nabavki Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2017. godinu predviđeno je planiranje javnih nabavki sa procijenjenim budžetom od ukupno 689.595,00 eura. Od tog iznosa na nabavku roba odnosi se 186.700,00 eura, 435.895,00 eura za nabavku usluga i 67.000,00 eura za planirane radove.

U skladu sa Zakonom o javnim nabavkama ("Sl. list CG", br. 42/11, 57/14), Planom javnih nabavki Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2017. godinu i odlukama Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje do 30.06.2017. godine pokrenuto 18 postupaka javnih nabavki, a realizovano je 15 postupaka.

Predmetni postupci javnih nabavki provedeni su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama metodom otvorenog postupka javnih nabavki (javni poziv, javni tender) i šoping metodom.

U otvorenom postupku putem javnog nadmetanja pokrenuto je i realizovano 5 (pet) postupka javnih nabavki i to: usluge čišćenja kancelarija Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u 10 opština, usluge mobilne telefonije, usluge oglašavanja i marketinga, emitovanje televizijske emisije »Pokreni se«, usluge fiksne telefonije, ugovorene vrijednosti 244.401,67 eura.

Postupak nabavke kancelarijskog materijala je u toku.

Šoping metodom je pokrenuto i realizovano 10 (deset) postupaka javnih nabavki i to: nabavka naftnih proizvoda po partijama, nabavka djelova i prateće opreme za kancelarijske uređaje, nabavka usluga parkirališta, nabavka usluga putničkih agencija, usluga osiguranja imovine i lica po partijama, nabavka usluga popravke službenih vozila, nabavka guma i s njima povezanih proizvoda, nabavka usluga održavanja programske opreme po partijama, nabavka poštanskih usluga,nabavka štamparskih usluga, ugovorene vrijednosti 127.792,39 eura.

Postupak nabavke proizvoda za higijenu je u toku.

Postupak nabavke usluga tehničkog pregleda i registracije za službenih vozila je u žalbenoj procedudi kod Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki.

U 16 postupaka javnih nabavki, za vrednovanje ponuda je primijenjen kriterijum - najniža ponuđena cijena, a za pružanje usluga mobilne i fiksne telefonije je primijenjen kriterijum ekonomski najpovoljnija ponuda.

U navedenom periodu vršene su nabavke neposrednim sporazumom, shodno Zakonu o javnim nabavkama, za čiju namjenu je utrošeno 14.854,16 eura.

2.18 Služba za kadrovske i opšte poslove

Služba za kadrovske i opšte poslove je u izvještajnom periodu, obavljala aktivnosti u okviru svojih nadležnosti, propisanih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore i isti se odnose na :

- praćenje i primjenu propisa iz oblasti radnih odnosa;
- pripremanje opštih i pojedinačnih akata kojima se utvrđuju prava, obaveze i odgovornost službenika i namještenika;
- izradu i kontrolu primjene rasporednih rješenja službenika i namještenika Zavoda;
- sprovođenje postupaka u vezi sa zapošljavanjem, ocjenjivanjem, napredovanjem, osposobljavanjem pripravnika za samostalno vršenje poslova;
- vođenje jedinstvene kadrovske evidencije i drugih evidencija iz oblasti rada;
- komunikaciju sa Upravom za kadrove; praćenje primjene propisa vezanih za korišćenje prevoznih sredstava u svojini Crne Gore;
- kancelarijsko poslovanje; upravljenje službenim vozilima; opšte i administrativno-tehničke poslove; obavljanje portirskih, kurirskih poslova, poslove održavanja higijene.

Služba je u izvještajnom periodu radila, prije svega, na vođenju postupka zasnivanja, raspoređivanja i prestanka radnog odnosa, formiranju i ažuriranju personalnih dosija, vođenju kadrovske evidencije, sprovođenju postupka ocjenjivanja, unosu i ažuriranju podataka iz kadrovske evidencije u administrativno-finansijski podsistem informacionog sistema Zavoda, pripremi pojedinačnih akata iz oblasti rada i radnih odnos, pripremi ugovora o djelu, prijavljivanju i odjavljivanju zaposlenih nadležnoj službi, odnosno Poreskoj upravi, izdavanju uvjerenja, itd.
Shodno zakonskoj obavezi, Služba je pripremila Kadrovski plan za 2017. godinu, primjenjujući Metodologiu za izradu kadrovskog plana i usklađujući ga sa Zakonom o budžetu za 2017. godinu. Na donijeti Kadrovski plan Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je data je saglasnost od strane Ministarstva finansija, u skladu sa Zakonom.

Takođe, Služba je shodno zakonskoj obavezi ocjenjivanja državnih službenika i namještenika za predhodnu godinu, radila na donošenju rješenja o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika zaposlenih u ZZZCG za 2016. godinu.
U skladu sa izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“, br. 21/17), zaposlenim čiji koeficijent za utvrđivanje zarade je veći od 4.10, donijeta su nova rješenja o zaradi.
U periodu od 01.01.2017.godine do 30.6.2017.godine, objavljeno je 9 internih oglasa unutar organa, 5 internih oglasa između državnih organa i 9 javnih oglasa, od kojih je ukupno 10 oglasa još u proceduri.
Broj zaposlenih u ZZZCG na dan 30.6.2017.godine je 324 zaposlena.
U izvještajnom periodu broj novozaposlenih je 4 a jednom službeniku je prestao radni odnos.
Takođe, u maju 2017.godine došlo je do promjene direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

2.19. Razvoj ljudskih resursa, koordinacija i praćenje procesa rada

2.19.1 Stručno usavršavanje zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje

Eksterna organizacija specifičnog programa obuke

U prvoj polovini 2017. godine ukupan broj zaposlenih koji su prošli određene programe obuka iznosi 21 lice.

Zainteresovanost za određene programe obuka u 2017. godini iznosi 6,6% od ukupnog broja zaposlenih.

Specifične obuke koje je pohađao najveći broj zaposlenih tematski se odnose na sledeće oblasti:
- Upravni postupak
- Postupak izrade akata o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji
- Retorika

Interna organizacija specifičnog programa obuke

U toku prve polovine 2017. godine organizovana je obuka u internoj organizaciji Zavoda. Obuci je prisustovalo 228 zaposlenih. Obuka je bila organizovana u 3 termina u trajanju od 3 dana.

2.19.2 Izrada strateških dokumenata za unapređenje rada Zavoda

Revidiranje “Predloga modela definisanja strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje”

U dokumentu je predstavljen predlog modela definisanja strateških elemenata Zavoda za zapošljavanje od strane menadžmenta; predlog modela definisanje

mjesta trenutnog stanja na nivou svih organizacionih jedinica; predlog modela definisanja strateških elemenata na svim organizacionim jedinicama; predlog modela definisanja ciljeva svih organizacionih jedinica; predlog modela definisanja misije, vizije i ciljeva na individualnom nivou (na nivou zaposlenog).

Revidiranje "Predloga modela strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje" sa akcentom na predlogu modela definisanja ciljeva i radnih zadataka zaposlenih

U skladu sa urgentnim formalno-pravnim obavezama definisanja ciljeva i radnih zadataka za sve zaposlene redefinisan je model "Predloga definisanja strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje sa akcentom na definisanje ciljeva i radnih zadataka" u saradnji sa kadrovskom službom.

Aktivnosti izrade karijernih kartona zaposlenih

U okviru redovnih aktivnosti odsjeka za razvoj ljudskih resursa kontinuarno se radilo na formiranju najpodesnijeg modela izrade individualnih karijernih kartona zaposlenih, modela vođenja evidencije o uključenosti zaposlenih u procese izrade strateških dokumenata, o uključenosti zaposlenih u programe, seminare i konferencije određenih tematskih cijelina i sl.

Pothranjivanje sajta Zavoda za zapošljavanje

U toku 2017. godine kontinuirano se radilo na pothranjivanju informacija sajta Zavoda za zapošljavanje.

2.19.3. Evidencija prisustva na poslu zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje

U toku 2017. godine uredno je vođena svakodnevna evidencija prisustva na radu zaposenih u Zavodu za zapošljavanje.

2.19.4. Realizacija koordinacije i praćenja prosesa rada

U prvoj polovini 2017. godine realizovane su sledeće aktivnosti:

- Organizovan je niz aktivnosti koje je nametala svakodnevna praksa. To se posebno odnosilo na koordinaciju poslova u okviru svih službi, a naročito u radu Biroa i inplementacije mjera aktivne politike zapošljavanja i ujednačavanja rada u svim organizacionim jedinicama.
- Organizovani su tematski sastanci u vezi sprovođenja svih aktivnih mjera i ujednačavanja prakse i primjene tehnologije rada u svim biroima.
- Realizovan je kontinuirani prijem stranaka po predstavkama građana i nezaposlenih lica, kao i odgovor na iste u saradnji sa Sektorom za normativno pravne poslove.

- Unapređivanje sistema praćenja prisustva na radu kao i dijela koji se odnosi na korišćenje godišnjih odmora i ostalih odsustvovanja sa posla svih zaposlenih.
- U skladu sa članom 8 Uredbe o mjerilima i načinima ocjenjevinja državnih službenika i namještenika realizovane su aktivnosti koordinacije i utvrđivanja radnih zadataka državnih službenika i namještenika, odnosno svih zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje.

2.20. Informacioni sistem

Računari i prateća oprema

Informacioni sistem Zavoda raspolaže sa ukupno 485 računara (370 stonih i 115 prenosivih računara) i 351-nim uređajem za štampu (314 štampača i 37 multifunkcionalnih uređaja). Sve organizacione jedinice Zavoda povezane su u jedinstvenu računarsku mrežu. Prosječna starost računara je 7,03 godine, dok je prosječna starost štampača 7,68 godina.

Održavanje tehničke infrastrukture

Krajem 2016. godine nabavljeno je, a u izvještajnom periodu stavljeno u funkciju, 37 stonih računara, 21 štampač, 11 multifunkcionalnih uređaja, 4 skenera, 5 prenosivih računara i 31 monitor.

Programska oprema

U okviru Informacionog sistema Zavoda egzistira veliki broj programskih aplikacija koje pokrivaju sve segmente poslovnog sistema zapošljavanja. Značajnije aktivnosti na održavanju i nadgradnji postojeće programske opreme su:

- Nadgradnja aplikacije „Kadrovski informacioni sistem";
- Projektovanje novih i izmjene postojećih funkcionalnosti aplikacije „Evidencija rada sa poslodavcima" (ERSP), u skladu sa evolucijom tehnoloških zahtjeva;
- Inovacija aplikacije „Evidencija nezaposlenih lica" u dijelu koji se odnosi na izvršene izmjene aplikacije ERSP;
- Ažuriranje podataka u Centralnom registru obveznika i osiguranika (CROO), u cilju implementacije novih propisa koji se odnose na zdravstveno osiguranje;
- Inovacija aplikacije „UCGkonektor", kroz izmjene u režimu slanja JPRK obrazaca (šalju se JPRK samo za početak novčane naknade, za prestanak novčane naknade, kao i za članove domaćinstva lica na novčanoj nakadi)
- Inovacija aplikacije „Evidencija nezaposlenih lica", u cilju omogućavanja unosa, izmjene, brisanja i pripreme za štampu zahtjeva za prijavu na evidenciju, zahtjeva za pravdanje nejavljanja, rješenja o prijavi na evidenciju, rješenja o pravdanju nejavljanja, rješenja o prestanku vođenja evidencije, rješenja o odbijanju i rješenja o odbacivanju, te zapisnika o saslušanju stranke.

- Kontinuiran rad na pripremi i izradi različitih statističkih izvještaja, koji pokrivaju sve poslovne procese sistema zapošljavanja.

2.21 Odnosi sa javnošću i međunarodna saradnja

Medijske i promotivne aktivnosti

Zavod je aktivno učestvovao i bio suorganizator sajmova zapošljavanja (»Summer Job« u Podgorici, Kotoru i Bijelom Polju, »Dani karijere« u kompleksu Verde u Podgorici, na Sajmu turizma u Budvi, na Sajmu zapošljavanja u Portomontenegu Tivat), gdje su bili postavljeni štandovi sa pratećim promotivnim materijalom (brošure) Zavoda. Ovi događaji su bili medijski praćeni saopštenjima, konferencijama za štampu, tekstovima, gostovanjima u televizijskim i radio emisijama.

Sprovedeno je niz medijskih aktivnosti radi predstavljanja Informatora »Kuda nakon osnovne škole«.

Od 5. do 12. aprila Zavod je realizovao javnu kampanju »Dani zapošljavanja lica sa invaliditetom«. U okviru ove manifestacije, u Podgorici je održan »Sajam zapošljavanja lica sa invaliditetom«. U opštinama su organizovane javne prezentacije Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom.

Međunarodna saradnja

Međunarodna saradnja Zavoda se odvijala u skladu s bilateralnim sporazumima potpisanim sa partnerskim nacionalnim službama za zapošljavanje u regionu i šire, programom rada Ministarstva rada i socijalnog staranja i obavezama Zavoda koje proizilaze iz članstva u međunarodnim organizacijama.

U okviru saradnje sa Federalnom agencijom za zapošljavanje SR Njemačke/BA, Zavod je ugostio predstavnike Agencije koji su boravili u Podgorici 16. i 17. marta radi održavanja Drugog Sajam legalnih radnih migracija u SR Njemačku.

Predstavnici Zavoda su učestvovali na dva događaja koje je organizovao Savjet za regionalnu saradnju/RCC iz Sarajeva u okviru regionalnog projekta 'Paltforma za zapošljavanje i socijalna pitanja' / ESAP.

Regionalni projekt »Platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja«, čija implementacija je započela u martu 2016. i trajaće tri godine, finansira Evropska komisije, a zajednički realizuju Savjet za regionalnu saradnju i Međunarodna organizacija rada u zemljama Zapadnog Balkana (Albanija, Bosna i Hercegovina, Kosovo, Crna Gora, Srbija i Makedonija). Cilj projekta je jačanje regionalne

saradnje i razvoj institucionalnih kapaciteta nacionalnih administracija, udruženja poslodavaca i radnika, omogućavajući im da razviju i efikasno sprovode reforme tržišta rada i socijalne politike u procesu pristupanja Evropskoj uniji.

U Beču/Austrija je 28. februara i 1. marta 2017 održan sastanak na kojem su učestvovali predstavnici ministarstava rada i socijalnog staranja i javnih službi za zapošljavanje država Zapadnog Balkana. Ciljevi sastanka su bili 1) da učesnici nauče više o iskustvu članica EU i Generalnog direktorata za zapošljavanje, socijalna pitanja i inkluziju o implementaciji programa međusobnog učenja u kontekstu Evropske strategije za zapošljavanje, kao i u kontekstu učenja prema standardima u okviru EU Mreže javnih službi za zapošljavanje; 2) da se razgovara o procesu međusobnog izvještavanja o odabranim politikama zapošljavanja između ministarstava rada i učenju prema standardima između javnih službi za zapošljavanje (prikupljanje i diskutovanje o kvantitativnim indikatorima učinka, o procesu međusobnog izvještavanja te da se dogovore naredni koraci i raspored njihove implementacije); 3) da se učesnicima prezentuje i da se razgovara o programu rada za drugu godinu implementacije »Paltforme za zapošljavanje i socijalna pitanja« .

Na sastanku u Skopju/Republika Makedonije, 21. juna, predstavnici javnih službi za zapošljavanje država Zapadnog Balkana – stručnjaci za statistiku, radili su zajedno sa stručnjacima iz Savjeta za regionalnu saradnju i Međunarodne organizacije rada na preciziranju definicija i postupaka mjerenja za odabrane statističke indikatore te dodatne relevantne i raspoložive indikatore, uključujući indikatore koji su relevantni za kontekst određene zemlje. Ovo je značajno iz razloga što je jedna od aktivnosti projekta ESAP-a posvećena jačanju kapaciteta JSZ kroz učenje prema standardima, koji je u stvari proces stvaranja sistemske i integrisane veze između definisanja standarda i aktivnosti međusobnog učenja, obzirom da se proces učenja prema standardima odnosi na prikupljanje, provjeru i procjenu podataka.

Predstavnici Zavoda su učestovali:

- u studijskoj posjeti Republici Hrvatskoj i Republici Sloveniji koja je realizovana u okviru IPA projekta »Saradnja između Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i centara za socijalni rad«;
- na regionalnoj radionici u Skopju/Republika Makedonija o budžetiranju za Integracione politike Roma, koju je organizovao Savjet za regionalnu saradnju u okviru projekta Integracija Roma 2020;
- na Sajmu zapošljavanja u Trebinju/Republika Srpska kojeg je organizovao Zavod za zapošljavanje Republike Srpske uz podršku Ministarstva rada i boračko invalidske zaštite i Projekta zapošljavanja mladih/YEP.

Na poziv Svjetske banke, predstavnici Zavoda su učestvovali na »Prvoj bečkoj konferenciji o tržištima rada država Zapadnog Balkana« koja je organizovana u Beču/Austrija, 4. i 5. aprila 2017.g. u saradnji sa Ministarstvom finansija Austrije i Bečkim institutom za međunarodne studije (WIIW), u okviru inicijative »South-East

European Jobs Gateway«, zajednice prakse (CoP) kreatora politika, eksperata, i akademika u oblasti politika zapošljavanja u državama Zapadnog Balkana. Na konferenciji je predstavljen prvi »Izvještaj o tržištu rada Zapadnog Balkana« i organizovan niz panela na različite teme vezane za tržište rada i politike zapošljavanja. Pored toga, tokom konferencije je pokrenut novi website, koji obuhvata detaljnu bazu podataka sa uporedivim podacima o tržištu rada za šest država Zapadnog Balkana i četiri uporedne države iz Evropske unije.

Na inicijativu Organizacionog tima mađarske javne službe za zapošljavanje (funkcioniše u okviru Nacionalnog ministarstva ekonomije), koja ove godine predsjedava Centrom javnih službi za zapošljavanje država Jugoistočne Evrope/CPESSEC, u Budimpešti je 20. I 21. juna održan sastanak kontakt-osoba za CPESSEC, kako bi se dogovorile aktivnosti vezano za 'oživljavanje' Centra, obzirom da su nakon devet godina funkcionisanja aktivnosti usporile. Kroz neposrednu razmjenu mišljenje sagledane su mogućnosti za intenziviranje aktivnosti, kao i potreba za reorganizacijom i dopunjavanjem website Centra. Razgovarano je o niz praktičnih pitanja, u susret organizaciji direktorske i stručne konferencije CPESSEC-a koje će biti održane početkom novembra u Budimpešti. Na sastanku su učestvovali predstavnici sedam od deset država članica (Bosne i Hercegovine, Bugarske, Crne Gore, Hrvatske, Slovenije, Turske i Mađarske).

Kao član Svjetske asocijacije javnih službi za zapošljavanje/WAPES, Zavod je učestvovao na elektronskoj Skupštini ove Asocijacije, održanoj u maju, na kojoj je usvojeno niz dokumenata neophodnih za funkcionisanje WAPES-a.

Tokom izvještajnog perioda je organizovano 5 redovnih sjednica Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

2.22. Instrumenti za predpristupnu podršku (IPA)

2.22.1 Odsjek za izradu projekata EU

Operativni program Razvoj ljudskih resursa (2012-2013), Mjera 1.1., grant šema

Budući da je u novembru 2015. godine CFCU (Ministarstvo finansija – Direktorat za finansiranje i ugovaranje sredstava pomoći EU) raspisao Poziv za dostavljanje predloga projekata u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih resursa (2012-2013), Mjera 1.1., Sektor za izradu projekata EU i FMC dogovorio je saradnju i partnerstvo na izradi projektnog predloga sa Institutom za računovođe i revizore Crne Gore (IRRCG). Projektni predlog „Računovodstvo za bolju budućnost“ obuhvata osposobljavanje lica sa evidencije nezaposlenih za zanimanje računovođe u skladu sa javno važećim programom obrazovanja i osposobljavanja, dok se među očekivanim rezultatima projekta nalazi zapošljavanje jednog dijela polaznika (25%, u skladu sa zahtjevima Operativnog programa RLjR 2012-2013).

Sprovođenje jednogodišnjeg projekta „Računovodstvo za bolju budućnost“ započelo je 02.11.2016. i aktivnosti u prvoj polovini 2017. godine obuhvatile su:

- koordinaciju između projektnih partnera, s jedne strane, i Ugovaračkog tijela (CFCU), Operativne strukture (MRSS) i projektnog tima projekta „Aktivne mjere tržišta rada za zapošljivost“ (help desk za podršku svim korisnicima grantova u okviru grant šeme „Mladi, žene i dugotrajno nezaposleni na tržištu rada“);
- završetak selekcije kandidata za pohađanje obuke za Računovodstvenog tehničara;
- organizaciju sprovođenja tromjesečne obuke (mart-za Računovodstvenog tehničara za oko 280 lica u Podgorici, Nikšiću, Baru, Kotoru, Herceg Novom i Budvi, u izvođenju Instituta računovođa i revizora Crne Gore i eminentnih predavača iz univerzitetskog i privrednog miljea;
- organizaciju pružanja dodatnih usluga polaznicima obuke (prevoz, ishrana, osvježenje);
- promociju projekta i, specifično, obuke za zanimanje Računovođa, putem medija i brošura, kojom se obavještavaju nezaposleni sa evidencije Zavoda i šira javnost o projektu i obuci;
- ostale administrativne poslove u vezi sa sprovođenjem projekta.

Projekat „Tranzicija iz obrazovanja u svijet rada za studente sa invaliditetom u Srbiji, Bosni i Hercegovini i Crnoj Gori“ (Trans2Work), Erasmus+

Implementacija ovog trogodišnjeg projekta započela je 15. oktobra 2015. i u njemu Zavod učestvuje kao jedan od članova konzorcijuma. Konzorcijum se sastoji od 22 člana, a u njegovom sastavu su državni i privatni univerziteti, nevladine organizacije osoba sa invaliditetom, javne i privatne službe za zapošljavanje, i biznis asocijacije. U Crnoj Gori su, pored Zavoda za zapošljavanje, partneri još i Univerzitet Crne Gore – Fakultet za pomorstvo Kotor, Univerzitet Donja Gorica i Udruženje mladih sa hendikepom Crne Gore. Koordinator projekta je Univerzitet Makedonija u Solunu, Grčka. Projekat se finansira kroz ERASMUS+ program Evropske Unije.

U okviru planiranih aktivnosti, Zavod je u periodu januar-jun 2017. učestvovao u sljedećem:

- Identifikacija i analiza potreba poslodavaca. Projektni tim je zajedno sa partnerima u konzorcijumu učestvovao u izradi smjernica za rad sa poslodavcima.
- Članovi projektnog tima učestvovali su 19-21. marta 2017. na Sastanku partnera iz Konzorcijuma radi eksternog monitoringa projekta, razvoja projektnih aktivnosti i obuke za članove konzorcijuma, koji je održan u organizaciji Univerziteta Donja Gorica, u Podgorici.
- Projektni tim učestvuje u pripremnim aktivnostima za razvoj internet oruđa koje će poslužiti za povezivanje između poslodavaca i studenata sa invaliditetom,

gdje posebnu ulogu ima u razvoju smjernica za poslodavce u vezi sa zapošljavanjem osoba sa invaliditetom.
- Projektni tim je učestvovao u Info danu održanom 21.06.2017. u Rektoratu UCG na kojem su, pored partnera iz Crne Gore, okupljeni i potencijalni korisnici studentske razmjene radi prakse i sticanja iskustva, studenti sa invaliditetom i poslodavci.
- Projektni tim održava redovan kontakt sa kancelarijom Erasmusa u Podgorici putem sastanaka i e-mail komunikacije.

Operativni program Razvoj ljudskih resursa (2012-2013), Mjera 1.1., ugovor o uslugama, projekat „Aktivne mjere tržišta rada za zapošljivost“

Zavod je, zajedno sa Ministarstvom rada i socijalnog staranja, korisnik projekta „Aktivne mjere tržišta rada za zapošljivost“ koji se finansira iz sredstava EU (Operativni program Razvoj ljudskih resursa (2012-2013), Mjera 1.1., ugovor o uslugama). Opšti cilj ovog projekta je povećati djelotvornost aktivnih mjera politike zapošljavanja, a aktivnosti se sprovode kroz tri komponente: 1. Aktivnosti osposobljavanja (u okviru koje će zaposleni Zavoda biti osposobljeni za izradu, ocjenjivanje, upravljanje, praćenje i evaluaciju APTR i AMTR na nacionalnom i lokalnom nivou), 2. Aktivnosti analize i predviđanja (u kojoj će se obaviti analiza postojećeg tržišta rada u Crnoj Gori i potreba poslodavaca za kvalifikovanom radnom snagom), i 3. Aktivnosti za podršku izradi projektnih predloga i sprovođenju grant šeme (u kojoj će se pružiti podrška putem help desk-a korisnicima granta u okviru Mjere 1.1.).

Koordinator ovog projekta u ime Zavoda je Pomoćnik direktora za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu, koji je istovremeno član Upravnog odbora Projekta. Predstavnici Sektora za izradu projekata EU su članovi Radne grupe za Komponentu I i II.

Zaposleni Sektora učestvovali su u studijskoj posjeti relevantnim institucijama u Poljskoj, zajedno sa kolegama iz Zavoda i MRSS. Studijska posjeta je održana u periodu 14.-19.05.2017. a učesnici su posjetili službe za zapošljavanje, relevantna ministarstva, zavode i institucije u Poljskoj, gdje su razmijenili iskustva i znanja sa kolegama u oblasti aktivne politike i mjera tržišta rada.

U okviru niza obuka koje su planirane u Okviru plana obuke na projektu, zaposleni Sektora u 2017.oj godini učestvovali su na sljedećim obukama:

- Obuka „Upravljanje, monitoring i evaluaciju aktivnih mjera“ – februar 2017., Bečići
- Obuka „Kreiranje aktivnih mjera i aktivne politike zapošljavanja“ – februar 2017., Bečići
- Obuka „Pravni okvir tržišta rada“ – februar 2017., Bečići
- Obuka „Rad sa poslodavcima“ – februar 2017., Bečići
- Obuka „Train the trainers“ sa ekspertkinjom Brankom Novosel

- Supervizija trenera obučavanih u okviru modula M4 – 08.-09.05.2017. u Podgorici

Prekogranični IPA projekat MNE-KOS

"Zajednička akcija za održivo zapošljavanje"

Projekat iz Programa prekogranične saradnje Crna Gora – Kosovo "Zajednička akcija za održivo zapošljavanje" započeo je u februaru 2015. godine. Sprovode ga Zavod za zapošljavanje Crne Gore i Agencija za promociju zapošljavanja Kosova, sa partnerima NVO "Natura" (Kolašin) i NVO "Jeta" (Peć).

Kroz ovaj projekat će se između službi za zapošljavanje **ojačati saradnja, razmjeniti iskustva i unaprijediti efikasnost i kvalitet usluga zapošljavanja radi boljeg zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa u prekograničnoj regiji**.

Kroz projekat je obuku prošlo 60 nezaposlenih – 30 u Crnoj Gori i 30 na Kosovu. Oni su kroz teorijski i praktičan rad na zemljištu naučili kako se pravilno prikupljaju, uzgajaju, skladište i na tržištu plasiraju ljekovito bilje i šumski plodovi. Posebna pažnja posvetila se određenim vrstama ljekovitog bilja koje su u svom staništu najugroženije, a tražnja za njima prilično visoka, da bi se te biljne vrste zaštitile i očuvale. Učesnici u projektu su, ne samo partneri na projektu i nezaposleni kandidati za obuku, već i uprave prekograničnih opština, poslodavci i stanovništvo cijele ove oblasti.

Projektne aktivnosti do sada realizovane su: studijske posjete na Kosovu i u Crnoj Gori, konferencija za prezentaciju i razmjenu iskustava, izrada preporuka, radionice za poboljšanje usluga poslodavcima i nezaposlenima, izrada pregleda saradnje sa lokalnim akterima, razvoj preporuka za unapređenje usluga, analiza potreba poslodavaca u prekograničnoj oblasti, izrada komparativne analize sa preporukama za budućnost, dva prekogranična sajma zapošljavanja (jedan u Crnoj Gori i jedan na Kosovu),dva okrugla stola.

U praktičnom dijelu, aktivnosti obuhvataju: pilotiranje obuke za prikupljanje, proizvodnju, obradu i tržišni plasman ljekovitog bilja i šumskih plodova za 60 nezaposlenih, stvaranje uslova, osnaživanje i samozapošljavanje 20 osposobljenih (10 u Crnoj Gori i 10 na Kosovu), kao i dodjelu bespovratnih sredstava za samozapošljavanje u oblasti prikupljanja, uzgoja i obrade ljekovitog bilja i šumskih plodova za 10 kandidata na Kosovu, odnosno pružanje materijalne podrške za samozapošljavanje u oblasti prikupljanja, uzgoja i obrade ljekovitog bilja i šumskih plodova za 10 kandidata u Crnoj Gori.

Prekogranični IPA projekat MNE-ALB

U okviru prekogranične saradnje Crna Gora-Albanija, Zavod za zapošljavanje je u partnerstvu sa NVO „Educo Line" iz Crne Gore odnosno Zavodom za

zapošljavanje Skadar i Regionalnom razvojnom agencijom u Skadru, izradio zajednički projekat na čije se odobravanje čeka. Projekat je pozitivno ocijenjen u prvom krugu, u toku je završno ocjenjivanje.

Prekogranični IPA projekat MNE-KOS

Zavod je nastavio saradnju sa predhodnim partnerima u projektu za prekograničnu saradnju MNE-KOS, te je kao nastavak predhodnom, konkurisao sa novim projektnim prijedlogom koji se odnosi na specifičniji vid obuke nezaposlenih u sjevernom dijelu Crne Gore i dijelu Kosova koji se graniči sa Crnom Gorom, a u cilju sticanja konkretnih znanja i vještina, koje će, uz dobijeni sertifikat svakako doprinijeti efikasnijem zapošljavanju u pomenutom regionu. U toku je ocjenjivanje projekta u prvom krugu, nakon čega se ukoliko bude pozitivno ocijenjen, očekuje izrada cjelokupne projektne dokumentacije sa pripadajućim aneksima.

EU Programme for Employment and Social Innovation (EaSI)

Posting of Workers: enhancing administrative cooperation and access to information

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je, kao jedan od 5 partnera iz 5 zemalja, učestvovao i u izradi gore navedenog projektnog prijedloga, a koji se odnosi na istraživanje radne snage u zemljama kandidatima, njihovoj pripremi za lakšu mobilnost u zemlje članice EU. Dakle, projekat doprinosi većoj koheziji i solidarnosti između zemalja članica EU i zemalja-kandidata za ulazak u EU u zapadnom Balkanu. Očekuje se ocjenjivanje ove projektne ideje.

Operativni program Razvoj ljudskih resursa (2012-2013), Mjera 3.1., grant šema

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je 16. februara 2017. godine potpisao ugovor sa Ministarstvom finansija (CFCU-om) za projekat “Korak bliže do zapošljavanja” koji se odnosi na RE populaciju. Time je projekat zvanično počeo da teče od 17. februara 2017. godine i trajaće 12 mjeseci.

U toku su obuke za pripadnike Romske i Egipćanske populacije u četiri opštine i to: Podgorica, Bijelo Polje, Berane i Tivat.
Projektom je predviđena obuka za prva zanimanja za 50 pripadnika/ca RE populacije od čega bi se nakon obuke trebalo zaposliti njih 5.

2.24.2 Odsjek za finansijsko upravljanje I kontrolu

U Odsjeku za finansijsko upravljanje i kontrolu, u periodu od 1.1.2017. godine do 30.6.2017. godine sprovedene su sljedeće aktivnosti:

Praćenje i izvještavanje o sprovođenju Plana integriteta (Zakon o državnim službenicima i namještenicima Sl. list CG br. 39/11, 50/11 i 66/12);

Plan integriteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je usvojen 15.4.2016. godine, a zasniva se na identifikaciji mogućih rizičnih oblasti i rizičnih radnih mjesta kao i utvrđivanje vrste rizika koje mogu narušiti integritet Zavoda. On sadrži analizu mjera koje već postoje kao i predloge novih mjera koje bi te rizike trebalo da uklone ili umanje. U skladu sa Rješenjem o određivanju službenika kao menadžera integriteta i Odlukom o usvajanju Plana integriteta, praćenje sprovođenja predloženih mjera i njihovog učinka vrši Menadžer integriteta putem godišnjeg podnošenja Izvještaja.Izvještaj o sprovođenju Plana integriteta je dostavljen Agenciji za antikorupciju 27.4.2017. godine. Princip integriteta, konkretizovan kroz plan, za cilj ima dalji razvoj profesionalne i etične javne uprave.

Kontinuirano praćenje izrade novih i izmjena postojećih procedura objedinjenih u Knjizi procedura ZZZCG

Zakon o sistemu unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru i Pravilnik o načinu i postupku uspostavljanja i sprovođenja FMC definisali su obavezu Zavoda da uspostavi sistem finansijskog upravljanja i kontrole. Ovaj sistem omogućava da Zavod ostvaruje svoje funkcije na ekonomičan, efektivan i efikasan način. On pomaže usaglašavanju vrijednosti usluga koje Zavod pruža svojim korisnicima i novca poreskih obveznika. Iz tog razloga je urađena Knjiga procedura koja dodatno povećava djelotvornost rada, umanjuje rizike i doprinosi postizanju ključnih ciljeva. Ona pruža jasne smjernice za djelovanje, obezbjeđuje jasnu podjelu dužnosti i odgovornosti i propisuje jasne rokove. S tim u vezi Odsjek za FMC u saradnji sa Odsjekom za Internu reviziju kontinuirano prati sprovođenje i primjenu postojećih procedura i daje preporuke (kroz Izvještaje internih revizija) za njihove izmjene i prilagođavanje procesima rada u Zavodu. U izvještajnom periodu se nije ukazala potrba za imjenama postojećih procedura.

Uradjena prezentacija za izradu procedura u Područnim jedinicama ZZZ CG

U skladu sa Uputstvom za izradu i opis internih pravila i procedura, donijetom od strane Ministarsta finansija Crne Gore, tim koji je učestvovao u izradi Knjige procedura uradio je i prezentaciju za izradu procedura u područnim jedinicama. Takođe je pripremio i prilagodio uputstvo za izradu procedura kao i obrasce koje će dostaviti zaposlenim u područnim jedinicama.

Prisustvovanje obukama iz oblasti Finansijskog upravljanja i kontrole i ostalim obukama vezanim za djelokrug rada ovog Odsjeka;

Zaposleni u Odsjeku su prošli obuku :

- Razvoj Planova integriteta – izrada usvajanje i sprovođenje;
- Razvoj planova integriteta;
- Borba protiv trgovine ljudima;
- Upravljanje rizicima u Javnom sektoru;

- Upravljanje rizikom u Javnoj upravi;
- Kreiranje aktivnih mjera i aktivne politike zapošljavanja;
- Rad sa poslodavcima;
- Pravni okvir tržišta rada;
- Upravljanje monitoring i evaluacija aktivnih mjera.

Redovne aktivnosti iz oblasti privatizacije.

Što se tiče aktivnosti iz oblasti privatizacije, koje su takođe u djelokrugu Odsjeka, obavlja se redovna komunikacija sa preduzećima u kojima je Zavod jedan od akcionara a to su: AD «Ulcinjska rivijera« Ulcinj, AD »Marina« Bar, AD »Barska plovidba« Bar, 13 jul »Plantaže« AD Podgorica, AD «Montepranzzo Bokaprodukt« Tivat, AD »Luka Kotor« Kotor, AD »Budvanska rivijera« Budva, AD »Mašinopromet-rezervni djelovi« Podgorica. Održane su Skupštine akcionara i izabrani predstavnici u odborima direktora u onim društvima gdje je Zavod imao to pravo u skladu sa Zakonom o privrednim društvima. Jedan dio aktivnosti odnosi se na arbitražni postupak pred međunarodnim arbitražnim sudom koji je pokrenuo kupac akcija u AD »Marina« Bar protiv Vlade CG, IRF, Fonda PIO i ZZZCG zbog jednostranog raskida Ugovora o kupoprodaji akcija od strane Vlade CG, Fondova i Zavoda. Potpisan je Anex br.2 Ugovora o kupoprodaji akcija u AD«Jadran« Perast.

Osim navedenih aktivnosti zaposleni u odsjeku učestvuju i u konsultacijama kada je u pitanju pravni okvir za izradu projekata EU.

2.23. Plan, analiza i statistika

2.23.1. Plan i analiza

U okviru Odsjeka za plan i analizu, kao redovne aktivnosti koje sprovodi Zavod, realizuju se poslovi koji se odnose na: praćenje mogućnosti i razvoja zapošljavanja; analizu stanja i trendova na tržištu rada; analize realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja; praćenje i analize uticaja makro ekonomskih i demografskih kretanja na tržište rada; analizu izdatih radnih dozvola za strance i davanje predloga za korekcije kvotnog sistema; izradu statističkih analiza i izvještaja po zakonom utvrđenoj metodologiji; pripremu informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Zavoda; pripremu informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Sektora i dr.

Početkom godine pripremljen je Program rada Zavoda za 2017. godinu. Programom rada utvrđene su mjere i aktivnosti iz Nacionalnog akcionog plana zapošljavanja koje u 2017. godini sprovodi Zavod. Pored toga Zavod realizuje niz drugih redovnih aktivnosti vezanih za vođenje evidencija i tehnologiju rada sa nezaposlenim, posredovanje u zapošljavanju, ostvarivanje prava iz osiguranja od

nezaposlenosti, zapošljavanje i rad stranaca, redovno analiziranje i izvještavanje o kretanjima na tržištu rada, itd.

Kao i u prethodnim godinama, Odsijek je izradio **Analizu ponude, tražnje i zapošljavanja na tržištu rada u Crnoj Gori u 2016. godini za potrebe, prije svega,** dimenzioniranja upisnih kvota za školsku/studijsku 2016 – 2017. godinu.

Analizom se sagledava obim i struktura ponude, prijavljivanje na evidenciju nezaposlenih raznih profila obrazovanja iz školskog sistema i sa tržišta rada, obim i struktura tražnje i obim i struktura zapošljavanja.

Analiziranje odnosa ponude, tražnje i zapošljavanja rađeno je na makro, regionalnom i mikro nivou, kao i na nivou kvalifikacija, grupa zanimanja i zanimanja.

Anketa poslodavaca

Zavod za zapošljavanje od 2003. godine kao redovnu godišnja aktivnost realizuje Anketu poslodavaca čijom realizacijom se dobijaju podaci o potrebama crnogorskih poslodavaca kao i o njihovim problemima u obezbjeđivanju potrebne radne snage, nedostajućim znanjima i vještinama nezaposlenih lica, podaci o odnosu poslodavaca prema određenim programima, njihov odnos prema aktivnostima koje realizuje Zavod za zapošljavanje itd.

Do sada sprovedena istraživanja svrstavaju se u kategoriju sveobuhvatnih anketa. Ove vrste anketa baziraju se na relativno velikom uzorku, sprovode se na državnom nivou i pokrivaju sve sektore i njome se dobijaju reprezentativni podaci na regionalnom i nacionalnom nivou.

Sa realizacijom Ankete poslodavaca 2016/2017 se počelo krajem 2016. godine. Anketa je obavljena putem intervjua u neposrednom kontaktu sa 653 poslodavca u svim opštinama u Crnoj Gori koji zapošljavaju oko 21.000 lica. Za ovu namjenu angažovana su lica zaposlena u Zavodu za zapošljavanje.

Prikupljanje, obrada i analiza dobijenih podataka je rađena u prvoj polovini 2017. godine, dok će se rezultati dobijeni Anketom poslodavaca prezentirati javnosti u trećem kvartalu tekuće godine.

Novost u odnosu na prethodne anketa je što je izvršeno anketiranje nezaposlenih lica kako bi se dobili podaci iz ugla nezaposlenih lica o obimu, strukturi i karakteristikama sezonskog zapošljavanja u Crnoj Gori.

2.23.2.Statistika

U okviru Odsjeka za statistiku, kao redovne aktivnosti koje sprovodi Zavod, realizuju se poslovi koji se odnose na: pripremu sadržaja statističkih izvještaja na osnovu evidencija koje se vode; koncipiranje izvještaja (nedjeljni, mjesečni, kvartalni, godišnji itd.) koji se odnose na tržište rada; pripremu metodologija i

uputstava za uvođenje novih ili inoviranje postojećih izvještaja; usaglašavanje statističkih izvještaja na osnovu kojih se utvrđuju pojedini indikatori na tržištu rada, sa izvještajima Eurostata, MOR-a; ostvarivanje saradnje sa institucijama koje se bave statističkim izvještavanjem, kao i sa institucijama koje uređuju oblast statistike; praćenje propisa koji se odnose na oblast statistike tržišta rada. Takođe, pripremaju se podaci za izradu statističkog biltena Centara javnih službi za zapošljavanje Jugoistočne Evrope.

P R I L O G

Nezaposleni
– po opštinama i polu –

(Tab.19.)

Rb	Opština	30.6.2016. godine		30.6.2017. godine		Odnosi 4:2	
		Σ	Žene	Σ	Žene	Nom. razlika	Index
Rb	*1*	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1	Andrijevica	523	194	910	407	387	174.00
2	Berane	2834	1321	6050	2914	3216	213.48
3	Budva	692	363	889	547	197	128.47
4	Bijelo Polje	4196	1841	4576	1994	380	109.06
5	Bar	2304	1289	2512	1503	208	109.03
6	Cetinje	1314	646	1189	587	-125	90.49
7	Danilovgrad	1202	608	1344	728	142	111.81
8	Herceg Novi	1198	601	1276	642	78	106.51
9	Kolašin	727	276	793	327	66	109.08
10	Kotor	598	321	552	282	-46	92.31
11	Mojkovac	693	297	822	367	129	118.61
12	Nikšić	5073	2897	5185	2970	112	102.21
13	Podgorica	10420	5881	10670	5867	250	102.40
14	Plav	845	356	1537	730	692	181.89
15	Pljevlja	2821	1428	2659	1398	-162	94.26
16	Plužine	187	73	184	72	-3	98.40
17	Rožaje	1937	877	3076	1649	1139	158.80
18	Šavnik	146	61	115	49	-31	78.77
19	Tivat	633	308	674	366	41	106.48
20	Ulcinj	1422	712	1596	843	174	112.24
21	Žabljak	218	97	172	71	-46	78.90
22	UKUPNO	39983	20447	46781	24313	6798	117.00

Nezaposleni po biroima rada i stepenima stručne spreme *(Tab. 20.)*

Rb	PJ/ biro rada	∑	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII1	Ž	VII2	Ž	VIII	Ž
1	Podgorica	10670	5867	2940	1517	312	177	1646	708	3459	2018	77	13	164	98	4	1	1982	1281	82	52	4	2
2	Cetinje	1189	587	350	147	43	21	204	76	402	211	4	2	15	6	0	0	159	116	12	8	0	0
3	Danilovgrad	1344	728	366	184	34	28	323	136	480	295	4	0	11	6	0	0	123	76	3	3	0	0
4	Kolašin	793	327	226	79	15	10	178	64	271	126	6	1	17	6	0	0	79	41	1	0	0	0
5	**Ukupno (1+2+3+4)**	**13996**	**7509**	**3882**	**1927**	**404**	**236**	**2351**	**984**	**4612**	**2650**	**91**	**16**	**207**	**116**	**4**	**1**	**2343**	**1514**	**98**	**63**	**4**	**2**
6	Berane	6050	2914	2428	1228	126	62	1226	478	1831	909	4	1	69	26	0	0	359	205	7	5	0	0
7	Andrijevica	910	407	317	159	15	5	229	76	297	141	0	0	8	3	0	0	43	23	1	0	0	0
8	Plav	1537	730	760	432	10	1	225	63	385	174	6	1	11	3	0	0	130	53	10	3	0	0
9	Rožaje	3076	1649	1731	1057	29	4	561	187	439	246	5	2	31	14	1	0	267	133	12	6	0	0
10	**Ukupno (6+7+8+9)**	**11573**	**5700**	**5236**	**2876**	**180**	**72**	**2241**	**804**	**2952**	**1470**	**15**	**4**	**119**	**46**	**1**	**0**	**799**	**414**	**30**	**14**	**0**	**0**
11	Herceg Novi	1276	642	151	68	115	39	320	108	338	210	13	0	65	41	0	0	255	165	18	11	1	0
12	Kotor	552	282	51	21	26	14	124	40	174	94	4	0	32	13	0	0	130	93	11	7	0	0
13	Tivat	674	366	107	58	29	17	147	53	206	127	26	0	30	17	1	1	125	93	3	0	0	0
14	**Ukupno(11+12+13)**	**2502**	**1290**	**309**	**147**	**170**	**70**	**591**	**201**	**718**	**431**	**43**	**0**	**127**	**71**	**1**	**1**	**510**	**351**	**32**	**18**	**1**	**0**
15	Nikšić	5185	2970	1001	530	155	74	1151	529	1729	1061	15	1	88	64	1	1	1002	684	40	24	3	2
16	Šavnik	115	49	15	11	5	1	36	9	42	19	1	0	4	3	0	0	12	6	0	0	0	0
17	Plužine	184	72	29	7	0	0	61	26	70	29	2	0	3	1	0	0	19	9	0	0	0	0
18	**Ukupno**(15+16+17)	**5484**	**3091**	**1045**	**548**	**160**	**75**	**1248**	**564**	**1841**	**1109**	**18**	**1**	**95**	**68**	**1**	**1**	**1033**	**699**	**40**	**24**	**3**	**2**
19	Pljevlja	2659	1398	711	365	88	41	655	267	876	550	15	1	38	20	1	0	261	146	14	8	0	0
20	Žabljak	172	71	26	10	5	3	34	10	80	37	5	0	0	0	0	0	21	10	1	1	0	0
21	**Ukupno (19+20)**	**2831**	**1469**	**737**	**375**	**93**	**44**	**689**	**277**	**956**	**587**	**20**	**1**	**38**	**20**	**1**	**0**	**282**	**156**	**15**	**9**	**0**	**0**
22	Bijelo Polje	4576	1994	1376	594	158	72	1175	391	1302	656	28	2	78	30	0	0	446	241	13	8	0	0
23	Mojkovac	822	367	186	94	26	13	315	106	213	110	0	0	15	2	0	0	66	41	1	1	0	0
24	**Ukupno (22+23)**	**5398**	**2361**	**1562**	**688**	**184**	**85**	**1490**	**497**	**1515**	**766**	**28**	**2**	**93**	**32**	**0**	**0**	**512**	**282**	**14**	**9**	**0**	**0**
25	Bar	2512	1503	756	453	97	58	467	215	708	457	13	1	71	43	0	0	382	266	17	9	1	1
26	Budva	889	547	157	88	28	18	167	89	337	223	3	1	33	20	0	0	152	101	11	7	1	0
27	Ulcinj	1596	843	584	314	53	19	297	129	357	221	8	1	25	11	0	0	247	135	22	12	3	1
28	**Ukupno(25+26+27)**	**4997**	**2893**	**1497**	**855**	**178**	**95**	**931**	**433**	**1402**	**901**	**24**	**3**	**129**	**74**	**0**	**0**	**781**	**502**	**50**	**28**	**5**	**2**
29	UKUPNO=	46781	24313	14268	7416	1369	677	9541	3760	13996	7914	239	27	808	427	8	3	6260	3918	279	165	13	6

Stopa nezaposlenosti

- po opštinama, na dan 30. jun 2016. i 2017. godine -

(Tab.21.)

	Opština	Stopa nezaposlenosti			
		30.6.2016.	30.6.2017.	Nom.razlika	Index
Rb	*1*	*2*	*3*	*4*	*5*
1	Andrijevica	36.47	63.46	26.99	174.00
2	Berane	26.20	55.93	29.73	213.48
3	Budva	7.87	10.11	2.24	128.50
4	Bijelo Polje	28.48	31.06	2.58	109.06
5	Bar	14.17	15.45	1.28	109.05
6	Cetinje	19.65	17.78	-1.87	90.49
7	Danilovgrad	17.01	19.02	2.01	111.84
8	Herceg Novi	9.41	10.02	0.61	106.49
9	Kolašin	23.67	25.81	2.14	109.06
10	Kotor	6.67	6.15	-0.52	92.27
11	Mojkovac	24.24	28.75	4.51	118.61
12	Nikšić	19.68	20.12	0.44	102.21
13	Podgorica	13.83	14.16	0.33	102.38
14	Plav	22.26	40.49	18.23	181.90
15	Pljevlja	24.38	22.98	-1.40	94.27
16	Plužine	13.23	13.02	-0.21	98.43
17	Rožaje	28.98	46.02	17.04	158.80
18	Šavnik	19.21	15.13	-4.08	78.77
19	Tivat	11.13	11.85	0.72	106.50
20	Ulcinj	22.91	25.71	2.80	112.23
21	Žabljak	16.21	12.79	-3.42	78.89
22	Crna Gora	**17.23**	**20.16**	2.93	117.02

Nezaposleni

- po opštinama, stepenima stručne spreme i polu-

(Tab. 22.)

Opština	Ukupno	žena	I	I ž	II	II ž	III	III ž	IV	IV ž	V	Vž	VI-1	VI-1 ž	VI-2	VI-2 ž	VII-1	VII-1 ž	VII-2	VII-2 ž	VIII	VIII ž
AN	910	407	317	159	15	5	229	76	297	141	0	0	8	3	0	0	43	23	1	0	0	0
BA	6050	2914	2428	1228	126	62	1226	478	1831	909	4	1	69	26	0	0	359	205	7	5	0	0
BD	889	547	157	88	28	18	167	89	337	223	3	1	33	20	0	0	152	101	11	7	1	0
BP	4576	1994	1376	594	158	72	1175	391	1302	656	28	2	78	30	0	0	446	241	13	8	0	0
BR	2512	1503	756	453	97	58	467	215	708	457	13	1	71	43	0	0	382	266	17	9	1	1
CT	1189	587	350	147	43	21	204	76	402	211	4	2	15	6	0	0	159	116	12	8	0	0
DG	1344	728	366	184	34	28	323	136	480	295	4	0	11	6	0	0	123	76	3	3	0	0
HN	1276	642	151	68	115	39	320	108	338	210	13	0	65	41	0	0	255	165	18	11	1	0
KL	793	327	226	79	15	10	178	64	271	126	6	1	17	6	0	0	79	41	1	0	0	0
KO	552	282	51	21	26	14	124	40	174	94	4	0	32	13	0	0	130	93	11	7	0	0
MK	822	367	186	94	26	13	315	106	213	110	0	0	15	2	0	0	66	41	1	1	0	0
NK	5185	2970	1001	530	155	74	1151	529	1729	1061	15	1	88	64	1	1	1002	684	40	24	3	2
PG	10670	5867	2940	1517	312	177	1646	708	3459	2018	77	13	164	98	4	1	1982	1281	82	52	4	2
PL	1537	730	760	432	10	1	225	63	385	174	6	1	11	3	0	0	130	53	10	3	0	0
PV	2659	1398	711	365	88	41	655	267	876	550	15	1	38	20	1	0	261	146	14	8	0	0
PŽ	184	72	29	7	0	0	61	26	70	29	2	0	3	1	0	0	19	9	0	0	0	0
RO	3076	1649	1731	1057	29	4	561	187	439	246	5	2	31	14	1	0	267	133	12	6	0	0
ŠN	115	49	15	11	5	1	36	9	42	19	1	0	4	3	0	0	12	6	0	0	0	0
TV	674	366	107	58	29	17	147	53	206	127	26	0	30	17	1	1	125	93	3	0	0	0
UL	1596	843	584	314	53	19	297	129	357	221	8	1	25	11	0	0	247	135	22	12	3	1
ŽB	172	71	26	10	5	3	34	10	80	37	5	0	0	0	0	0	21	10	1	1	0	0
UKUPNO	46781	24313	14268	7416	1369	677	9541	3760	13996	7914	239	27	808	427	8	3	6260	3918	279	165	13	6

Nezaposleni po opštinama, nivoima i podnivoima obrazovanja[2] i polu, na dan 30. jun 2017. godine (Tab. 23.)

		Nivo	I										II		III		IV			
		Podnivo															IV-1		IV-2	
_Opština	Ukupno_	žena_	111	111ž_	112	112ž_	113	113ž_	114	114ž_	121	121ž_	201	201ž_	301	301ž_	411	411ž_	421	421ž_
AN	910	407	13	11	2	1	7	3	11	5	284	139	15	5	229	76	297	141	0	0
BA	6050	2914	381	223	18	11	92	63	43	21	1894	910	126	62	1226	478	1831	909	4	1
BD	889	547	45	26	0	0	2	2	2	1	108	59	28	18	167	89	337	223	3	1
BP	4576	1994	247	118	19	6	53	31	54	25	1003	414	158	72	1175	391	1302	656	27	2
BR	2512	1503	183	115	8	4	38	32	36	27	491	275	97	58	467	215	708	457	13	1
CT	1189	587	8	6	0	0	8	0	8	2	326	139	43	21	204	76	402	211	4	2
DG	1344	728	64	34	2	2	6	5	3	3	291	140	34	28	323	136	480	295	4	0
HN	1276	642	12	9	4	3	7	3	4	2	124	51	115	39	320	108	338	210	13	0
KL	793	327	2	0	2	0	5	1	7	4	210	74	15	10	178	64	271	126	6	1
KO	552	282	14	5	3	2	3	0	3	1	28	13	26	14	124	40	174	94	4	0
MK	822	367	21	18	0	0	4	1	4	4	157	71	26	13	315	106	213	110	0	0
NK	5185	2970	189	110	16	6	32	18	16	7	748	389	155	74	1151	529	1729	1061	14	1
PG	10670	5867	745	430	56	14	101	65	89	48	1949	960	312	177	1646	708	3459	2018	69	10
PL	1537	730	183	137	8	1	84	58	47	24	438	212	10	1	225	63	385	174	4	1
PV	2659	1398	101	64	3	1	28	15	17	14	562	271	88	41	655	267	876	550	15	1
PŽ	184	72	12	5	0	0	0	0	0	0	17	2	0	0	61	26	70	29	2	0
RO	3076	1649	225	178	14	5	188	165	63	40	1241	669	29	4	561	187	439	246	5	2
ŠN	115	49	0	0	0	0	1	1	1	1	13	9	5	1	36	9	42	19	1	0
TV	674	366	27	15	5	4	8	4	9	3	58	32	29	17	147	53	206	127	26	0
UL	1596	843	57	30	14	9	61	40	52	25	400	210	53	19	297	129	357	221	8	1
ŽB	172	71	1	0	0	0	0	0	0	0	25	10	5	3	34	10	80	37	5	0
UKUPNO	46781	24313	2530	1534	174	69	728	507	469	257	10367	5049	1369	677	9541	3760	13996	7914	227	24

[2]Nivoi i podnivoi obrazovanja u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija:
111 Podnivo I1 - Bez školske spreme, 112 Podnivo I1 -Završeno 1-3 razreda, 113 Podnivo I1 -Završeno 4 razreda, 114 Podnivo I1 -Završeno 5-7 razreda, 121 Podnivo I2 - Završena osnovna škola, 201 Nivo II, 301 Nivo III, 411 Podnivo IV1 - stepen 40, 421 Podnivo IV1 - stepen 50, 501 Nivo V - stepen 61, 502 Nivo V - stepen 62, 503 Nivo V - stepen 50, 601 Nivo VI - Bachelori 3 godine (180 ECTS), 711 Podnivo VII1 - Bolonja (240 ECTS), 712 Podnivo VII1 - stepen 71, 713 Podnivo VII1 - Bolonja (240 i 180+60 ECTS), 721 Podnivo VII2 - stepen 72, 722 Podnivo VII2 - Bolonja (Master magisti), 801 Nivo VIII

Nivo	V						VI		VII										VIII	
Podnivo									VII-1						VII-2					
_Opština	501	501ž_	502	502ž_	503	503ž_	601	601ž_	711	711ž_	712	712ž_	713	713ž_	721	721ž_	722	722ž_	801	801ž_
AN	8	3	0	0	0	0	13	6	4	1	13	6	13	10	1	0	0	0	0	0
BA	69	26	0	0	0	0	101	59	36	28	166	82	56	36	4	3	3	2	0	0
BD	33	20	0	0	0	0	34	21	4	4	84	51	30	25	5	4	6	3	1	0
BP	78	30	0	0	1	0	124	64	25	20	171	84	126	73	4	3	9	5	0	0
BR	71	43	0	0	0	0	154	110	23	16	114	73	91	67	11	6	6	3	1	1
CT	15	6	0	0	0	0	45	35	9	7	41	28	64	46	3	3	9	5	0	0
DG	11	6	0	0	0	0	38	26	5	4	38	19	42	27	1	1	2	2	0	0
HN	65	41	0	0	0	0	85	53	16	13	122	83	32	16	13	9	5	2	1	0
KL	17	6	0	0	0	0	18	6	1	1	37	19	23	15	0	0	1	0	0	0
KO	32	13	0	0	0	0	43	36	6	6	58	35	23	16	5	3	6	4	0	0
MK	15	2	0	0	0	0	18	10	3	2	17	11	28	18	1	1	0	0	0	0
NK	88	64	1	1	1	0	206	116	75	56	368	250	353	262	31	19	9	5	3	2
PG	164	98	4	1	8	3	597	368	179	124	688	429	518	360	64	40	18	12	4	2
PL	11	3	0	0	2	0	39	15	12	9	63	23	16	6	4	0	6	3	0	0
PV	38	20	1	0	0	0	63	37	20	14	92	47	86	48	6	4	8	4	0	0
PŽ	3	1	0	0	0	0	7	3	1	1	2	1	9	4	0	0	0	0	0	0
RO	31	14	1	0	0	0	49	14	19	8	176	99	23	12	6	2	6	4	0	0
ŠN	4	3	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	6	4	0	0	0	0	0	0
TV	30	17	1	1	0	0	36	28	3	3	51	34	35	28	1	0	2	0	0	0
UL	25	11	0	0	0	0	116	59	24	16	68	35	39	25	8	3	14	9	3	1
ŽB	0	0	0	0	0	0	4	2	2	0	8	5	7	3	0	0	1	1	0	0
UKUPNO=	808	427	8	3	12	3	1793	1069	467	333	2380	1415	1620	1101	168	101	111	64	13	6

Nezaposleni

- prema godinama starosti, polu i stepenima stručne spreme -

(Tab. 24.)

SSS	Ukupno	ž	<18	ž	18-25	ž	26-30	ž	31-40	ž	41-50	ž	>51	ž
I	14268	7416	169	112	1317	847	1209	754	3426	1870	3339	1565	4808	2268
II	1369	677	0	0	38	14	52	28	276	156	430	212	573	267
III	9541	3760	4	1	807	325	874	443	2754	1317	2275	883	2827	791
IV	13996	7914	1	1	3165	1620	2148	1299	3006	2021	2555	1527	3121	1446
V	239	27	0	0	17	9	8	0	25	7	41	1	148	10
VI-1	808	427	0	0	3	2	14	9	247	156	193	117	351	143
VI-2	8	3	0	0	1	0	2	0	3	2	1	1	1	0
VII-1	6260	3918	0	0	538	370	2424	1512	2306	1483	578	400	414	153
VII-2	279	165	0	0	12	9	118	76	109	62	24	11	16	7
VIII	13	6	0	0	0	0	0	0	5	3	5	3	3	0
∑	46781	24313	174	114	5898	3196	6849	4121	12157	7077	9441	4720	12262	5085

Nezaposleni prema opštinama, polu i dužini traženja zaposlenja

(Tab. 25.)

Rb	Opština	Dužina traženja zaposlenja															
		Ukupno	ž	Do6m	ž	Preko 6do9m	ž	Preko 9do12m	ž	Preko 1do3g	ž	Preko 3do5g	ž	Preko 5do8g	ž	Preko8g	ž
1	And	910	407	222	99	149	70	81	44	259	131	81	33	56	15	62	15
2	Bar	2512	1503	774	466	245	172	198	136	1008	596	153	79	58	34	76	20
3	Berane	6050	2914	1363	628	1663	771	1195	643	1306	689	213	79	100	47	210	57
4	BP	4576	1994	1131	485	395	192	285	145	1542	738	416	168	350	113	457	153
5	Bu	889	547	188	108	151	106	186	132	241	148	54	31	33	12	36	10
6	CT	1189	587	189	86	116	70	65	40	404	238	104	57	77	33	234	63
7	Dng	1344	728	362	198	163	89	93	60	500	285	91	45	65	20	70	31
8	HN	1276	642	369	196	221	100	120	69	376	198	64	41	46	17	80	21
9	Kol	793	327	220	96	59	26	55	26	215	97	69	24	97	30	78	28
10	Kot	552	282	144	76	60	35	37	21	162	93	42	26	30	8	77	23
11	Moj	822	367	266	133	70	28	40	20	205	98	66	31	49	17	126	40
12	NK	5185	2970	1262	601	403	230	334	210	2164	1348	477	302	328	191	217	88
13	Plav	1537	730	625	304	236	125	121	67	382	188	80	31	22	4	71	11
14	PV	2659	1398	443	203	138	76	147	82	1131	677	209	126	210	94	381	140
15	PŽ	184	72	60	23	26	9	12	8	67	24	9	3	3	0	7	5
16	PG	10670	5867	3244	1607	1187	675	909	545	3908	2476	503	266	339	141	580	157
17	Ro	3076	1649	1111	630	432	284	310	177	968	472	105	47	42	21	108	18
18	Šav	115	49	42	14	7	4	2	2	38	20	7	4	12	4	7	1
19	TV	674	366	229	153	79	45	38	25	171	103	66	20	28	13	63	7
20	Ulc	1596	843	241	135	188	118	157	91	614	353	171	71	119	46	106	29
21	Žab	172	71	30	15	9	3	3	1	49	22	25	7	16	7	40	16
22	Ukupno	46781	24313	12515	6256	5997	3228	4388	2544	15710	8994	3005	1491	2080	867	3086	933

Nezaposleni

- prema dužini traženja zaposlenja, polu i stepenima stručne spreme -

(Tab. 26.)

Vrijeme	Ukupno	Žene	I	IZ	II	IIz	III	IIIz	IV	IVz	V	Vz	VI1	VI1z	VI2	VI2z	VII1	VII1z	VII2	VII2z	VIII	VIIIz
1.Do 6 mjeseci	12515	6256	4443	2189	293	152	2331	893	3800	2014	42	5	141	73	2	1	1399	890	60	36	4	3
2.Preko 6 do 9 mjeseci	5997	3228	2132	1191	122	66	1160	494	1861	1056	20	4	75	46	1	0	601	358	22	12	3	1
3.Preko 9 do 12 mjeseci	4388	2544	1497	873	113	73	856	401	1452	906	19	4	75	36	0	0	359	243	17	8	0	0
4.Preko 1 do 3 godine	15710	8994	4706	2771	372	216	3137	1407	4530	2775	49	6	260	142	2	1	2543	1604	108	71	3	1
5.Preko 3 do 5 godina	3005	1491	402	131	71	36	567	194	910	496	26	4	99	64	2	1	881	541	45	23	2	1
5.Preko 5 do 8 godina	2080	867	333	98	86	33	503	148	673	314	28	1	64	29	1	0	368	232	23	12	1	0
7.Preko 8 godina	3086	933	755	163	312	101	987	223	770	353	55	3	94	37	0	0	109	50	4	3	0	0
UKUPNO	46781	24313	14268	7416	1369	677	9541	3760	13996	7914	239	27	808	427	8	3	6260	3918	279	165	13	6

Nezaposleni

- prema godinama starosti i dužini traženja zaposlenja -

(Tab. 27.)

Godine starosti	Ukupno	UkupnoZ	do6m	do6mZ	6do9m	6do9mZ	9do12m	9do12mZ	1do3g	1do3gZ	3do5g	3do5gZ	5do8g	5do8gZ	preko8g	preko8gZ
Do 18 godina	174	114	98	59	31	22	18	14	27	19	0	0	0	0	0	0
Preko 18 do 25 godina	5898	3196	2074	1074	880	487	676	387	1980	1137	243	102	43	8	2	1
Preko 25 do 30 godina	6849	4121	1882	1086	876	526	572	378	2655	1702	589	314	220	87	55	28
Preko 30 do 40 godina	12157	7077	3291	1803	1491	879	1163	728	4512	2768	863	501	506	264	331	134
Preko 40 do 50 godina	9441	4720	2506	1169	1240	608	890	500	3337	1735	503	261	453	238	512	209
Preko 50 godina	12262	5085	2664	1065	1479	706	1069	537	3199	1633	807	313	858	270	2186	561
Ukupno	46781	24313	12515	6256	5997	3228	4388	2544	15710	8994	3005	1491	2080	867	3086	933

Nezaposleni

–prema radnom stažu i dužini traženja zaposlenja –

(Tab. 28.)

Traženje Zaposlenja	Ukupno	Uk.žene	Bez staža	Ž	Sa stažom	Ž	Do 1	Do 1 Ž	Preko 1 do 2	Ž	Preko 2 do 3	Ž
1. Do 6 mjeseci	12515	6256	5616	3032	6899	3224	1734	844	857	460	567	314
2. Preko 6 mjeseci do	5997	3228	2698	1606	3299	1622	841	432	400	206	260	151
3. Preko 9 do 12 mjeseci	4388	2544	1935	1192	2453	1352	570	340	272	171	195	122
4. Preko 1 do 3 godine	15710	8994	6514	4017	9196	4977	2386	1374	1157	711	722	452
5. Preko 3 do 5 godina	3005	1491	754	343	2251	1148	480	251	270	152	157	103
6. Preko 5 do 8 godina	2080	867	392	180	1688	687	226	108	182	100	115	47
7. Preko 8 godina	3086	933	519	203	2567	730	210	101	100	55	56	24
UKUPNO SVEGA=	46781	24313	18428	10573	28353	13740	6447	3450	3238	1855	2072	1213

Traženje Zaposlenja	Preko 3 do 5	Ž	Preko 5 do 10	Ž	Preko 10 do 20	Ž	Preko 20 do 30	Ž	Preko 30	Ž
1. Do 6 mjeseci	729	395	1139	565	1076	453	614	150	183	43
2. Preko 6 mjeseci do 9	375	213	580	306	531	223	250	75	62	16
3. Preko 9 do 12 mjeseci	325	207	431	224	416	208	175	55	69	25
4. Preko 1 do 3 godine	988	594	1463	860	1371	649	735	235	374	102
5. Preko 3 do 5 godina	219	140	315	184	335	152	306	110	169	56
6. Preko 5 do 8 godina	153	84	210	101	218	94	499	142	85	11
7. Preko 8 godina	126	51	267	125	486	149	1270	223	52	2
UKUPNO SVEGA=	2915	1684	4405	2365	4433	1928	3849	990	994	255

Nezaposleni

–prema opštinama igodinama starosti –

(Tab. 29.)

Rb	Opština	Godine starosti													
		Ukupno	ž	Do18g	ž	Preko18 do25g	ž	Preko25 do30g	ž	Preko30 do40g	ž	Preko40 do50g	ž	Preko 50g	ž
1	AN	910	407	1	0	87	42	105	55	213	115	170	64	334	131
2	BA	6050	2914	17	10	742	392	703	419	1343	682	1350	599	1895	812
3	BD	889	547	1	1	67	40	107	74	247	169	197	123	270	140
4	BP	4576	1994	15	11	645	310	580	293	1119	564	939	412	1278	404
5	BR	2512	1503	5	5	240	149	361	252	711	465	510	303	685	329
6	CT	1189	587	2	2	89	52	181	120	287	161	199	103	431	149
7	DG	1344	728	6	3	219	110	227	152	338	208	245	120	309	135
8	HN	1276	642	3	1	82	45	145	87	318	192	272	131	456	186
9	KL	793	327	2	2	105	45	107	47	205	98	140	58	234	77
10	KO	552	282	1	0	49	27	91	58	159	94	79	46	173	57
11	MK	822	367	0	0	109	52	108	56	167	89	162	67	276	103
12	NK	5185	2970	13	6	602	352	839	514	1673	1078	1140	625	918	395
13	PG	10670	5867	64	44	1700	915	1830	1145	2889	1816	2003	1069	2184	878
14	PL	1537	730	11	6	258	148	224	109	333	156	263	113	448	198
15	PV	2659	1398	2	1	290	131	356	198	663	362	571	318	777	388
16	PŽ	184	72	1	1	25	9	32	13	35	18	31	15	60	16
17	RO	3076	1649	25	19	341	226	441	276	833	431	665	285	771	412
18	ŠN	115	49	1	0	16	6	26	16	26	14	13	2	33	11
19	TV	674	366	2	2	65	43	99	65	166	111	118	60	224	85
20	UL	1596	843	2	0	156	96	266	162	390	231	337	196	445	158
21	ŽB	172	71	0	0	11	6	21	10	42	23	37	11	61	21
22	UKUPNO	46781	24313	174	114	5898	3196	6849	4121	12157	7077	9441	4720	12262	5085

Nezaposleni

–prema dužini radnog staža, polu i stepenima stručne spreme –

(Tab. 30.)

SSS	∑	Ž	Bez staža	Ž	Sa stažom	Ž	Do 1	Ž	Preko 1 do 2	Ž	Preko 2 do 3	Ž	Preko 3 do 5	Ž	Preko 5 do 10	Ž	Preko 10 do 20	Ž	Preko 20 do 30	Ž	Preko 30	Ž
I	14268	7416	8457	5382	5811	2034	1417	632	595	255	397	166	501	192	774	297	962	287	946	175	219	30
II	1369	677	428	224	941	453	168	105	77	43	69	39	83	43	164	77	198	90	157	48	25	8
III	9541	3760	2653	1183	6888	2577	1184	527	646	304	446	207	691	315	1196	529	1197	396	1195	237	333	62
IV	13996	7914	4570	2456	9426	5458	2274	1303	1004	663	637	419	983	677	1545	977	1546	871	1155	431	282	117
V	239	27	25	9	214	18	14	2	6	1	5	0	7	2	12	3	23	1	110	7	37	2
VI-1	808	427	95	54	713	373	81	45	62	33	44	31	68	43	133	81	173	82	108	43	44	15
VI-2	8	3	2	0	6	3	1	0	1	1	0	0	2	1	0	0	0	0	2	1	0	0
VII-1	6260	3918	2101	1211	4159	2707	1260	802	801	521	451	338	550	396	558	391	317	192	171	47	51	20
VII-2	279	165	92	51	187	114	46	33	46	34	23	13	30	15	22	9	15	8	4	1	1	1
VIII	13	6	5	3	8	3	2	1	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	0	2	0
∑	46781	24313	18428	10573	28353	13740	6447	3450	3238	1855	2072	1213	2915	1684	4405	2365	4433	1928	3849	990	994	255

Nezaposleni prema opštinama, polu i dužini radnog staža

(Tab. 31.)

BIRO RADA	Ukupno	ž	Bez staža	ž	Sa stažom	ž	Dužina radnog staža													
							Do 1 g	ž	Preko 1do2g	ž	Preko 2do3g	ž	Preko 3do5g	ž	Preko 5do10g	ž	Preko 10do20g	ž	Preko 30g	ž
AN	910	407	406	233	140	64	61	26	26	14	48	18	74	21	86	22	61	9	8	0
BA	6050	2914	3210	1806	675	301	338	159	223	104	325	158	482	193	502	138	262	53	33	2
BD	889	547	169	103	142	91	79	53	44	34	91	66	115	76	126	73	78	29	45	22
BP	4576	1994	1683	864	633	256	333	152	218	109	292	144	438	199	470	174	423	82	86	14
BR	2512	1503	764	477	416	273	202	141	120	85	183	125	268	165	218	127	189	73	152	37
CT	1189	587	211	117	121	69	82	52	46	31	80	45	118	63	165	78	315	115	51	17
DG	1344	728	467	291	202	116	91	53	59	41	88	43	172	83	143	73	103	27	19	1
HN	1276	642	196	103	159	88	77	52	59	33	107	62	157	101	193	94	218	72	110	37
KL	793	327	275	118	96	41	50	17	37	14	46	31	75	41	99	46	92	17	23	2
KO	553	283	194	98	46	27	40	31	26	17	26	16	47	30	48	23	104	34	22	7
MK	822	367	284	146	99	47	81	32	42	25	46	17	102	49	109	41	50	9	9	1
NK	5186	2970	1604	1009	880	517	432	291	298	177	404	242	612	354	482	242	386	111	88	27
PG	10670	5867	4275	2408	1429	839	693	423	490	314	675	443	1045	627	1029	544	851	212	183	57
PL	1537	730	1135	610	105	36	50	18	28	11	29	10	50	19	55	15	69	10	16	1
PV	2659	1398	810	492	517	290	252	155	145	81	201	112	268	145	277	87	158	28	31	8
PŽ	184	72	35	20	31	9	18	6	8	5	8	4	14	7	14	5	47	11	9	5
RO	3076	1649	1960	1226	303	117	148	67	82	41	110	54	144	61	192	50	125	32	12	1
ŠN	114	49	42	19	17	10	8	4	4	2	9	2	9	4	12	4	13	4	0	0
TV	673	365	148	90	100	52	60	39	34	29	47	35	65	46	78	42	123	27	18	5
UL	1596	843	516	327	314	194	131	75	75	41	90	54	122	69	112	38	162	34	74	11
ŽB	172	71	44	16	22	13	12	9	8	5	10	3	28	12	23	12	20	1	5	0
UKUPNO=	46781	24313	18428	10573	6447	3450	3238	1855	2072	1213	2915	1684	4405	2365	4433	1928	3849	990	994	255

Nezaposleni prema grupama zanimanja i stepenima obrazovanja

(Tab. 32.)

Grupa zanimanja	Ukupno	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	Ž
01 Proizvođači bilja	472	247	1	0	6	2	53	21	272	139	0	0	11	5	0	0	126	80	2	0	1	0
02 Stočari i živinari	81	44	0	0	0	0	1	1	46	26	0	0	1	0	0	0	32	16	0	0	1	1
03 Ribari i odgajivači ostalih životinja	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Veterinari	125	46	0	0	0	0	0	0	123	46	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
05 Prerađivači hrane i pića	363	229	0	0	23	4	111	68	202	137	2	0	8	6	0	0	14	11	3	3	0	0
09 Šumari	157	30	2	2	0	0	17	2	123	21	1	0	2	2	0	0	10	2	2	1	0	0
10 Prerađivači i obrađivači drveta	353	100	0	0	30	3	186	42	135	55	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
13 Geolozi	14	8	0	0	0	0	0	0	7	5	0	0	0	0	0	0	7	3	0	0	0	0
14 Zanimanja eksploatacije nafte i zemnog gasa	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 Rudari i oplemenjivači ruda	109	29	0	0	3	0	47	2	50	26	0	0	0	0	0	0	7	0	2	1	0	0
16 Metalurzi	172	78	0	0	0	0	64	27	82	42	0	0	7	1	0	0	18	8	1	0	0	0
18 Obrađivači metala	1393	95	0	0	94	1	1092	69	71	6	57	0	27	6	0	0	51	13	1	0	0	0
19 Monteri i instalateri u mašinstvu	255	3	0	0	21	0	226	1	2	2	4	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
20 Mašinski konstruktori i projektanti	631	168	0	0	0	0	5	1	597	164	0	0	12	0	0	0	15	2	2	1	0	0
21 Mašinski tehnolozi	383	68	0	0	0	0	0	0	363	63	4	1	7	3	0	0	9	1	0	0	0	0
22 Mehaničari i mašinisti	1793	66	0	0	79	0	1469	35	204	29	41	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24 Elektroenergetičari	872	88	2	0	4	0	337	4	482	77	15	0	6	1	0	0	26	6	0	0	0	0
25 Elektromehaničari	727	52	0	0	9	0	549	17	152	34	16	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
26 Elektroničari	274	59	0	0	1	0	27	0	214	53	5	1	6	1	0	0	19	4	1	0	1	0
27 Zanimanja telekomunikacija	286	101	0	0	0	0	23	3	238	89	8	2	12	7	0	0	4	0	1	0	0	0
28 Zanimanja računarske tehnike	555	203	0	0	0	0	1	0	384	157	0	0	21	8	0	0	147	38	2	0	0	0
31 Hemičari	481	400	0	0	1	1	52	46	388	319	0	0	3	3	0	0	32	27	5	4	0	0
32 Gumari i plastičari	9	6	0	0	2	0	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33 Proizvođači keramike i građevinskog materijala	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34 Staklari	4	1	0	0	0	0	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 Papirničari	25	17	0	0	1	0	3	2	21	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

36 Grafičari	110	69	0	0	2	1	17	9	82	52	2	2	1	0	0	0	5	4	1	1	0	0
39 Tekstilci	167	137	1	1	3	3	91	70	67	59	1	1	3	2	0	0	1	1	0	0	0	0
40 Proizvođači odjeće	794	724	0	0	200	175	488	453	102	93	0	0	2	1	0	0	2	2	0	0	0	0
41 Kožari i krznari	66	32	0	0	1	0	48	23	14	8	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
42 Obućari i kožni galanteristi	209	113	2	0	42	2	153	104	9	5	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
45 Komunalci	11	9	10	8	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
46 Tapetari	11	1	0	0	3	0	7	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
47 Farbari i lakireri	44	1	0	0	9	0	35	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 Geodeti	78	29	0	0	0	0	0	0	74	28	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0
51 Arhitekti i urbanisti	150	73	0	0	0	0	0	0	94	40	0	0	0	0	0	0	51	30	5	3	0	0
52 Građevinari	601	156	0	0	99	0	178	33	254	98	5	0	14	5	0	0	50	20	1	0	0	0
53 Zanimanja završnih građevinskih radova	77	0	0	0	10	0	67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
56 Zanimanja drumskog saobraćaja	887	127	6	0	80	0	197	4	486	106	15	1	5	0	0	0	89	14	9	2	0	0
57 Željezničari	50	9	1	0	3	1	4	1	39	6	0	0	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0
58 Brodari	335	96	3	0	3	0	5	0	134	9	0	0	41	5	3	2	143	80	3	0	0	0
59 Vazduhoplovci	3	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
60 Zanimanja PTT saobraćaja	153	99	0	0	0	0	29	19	116	77	2	0	0	0	0	0	6	3	0	0	0	0
61 Zanimanja pretovarnih usluga, unutrašnjeg transporta i prevoza žičarama	25	7	0	0	4	0	5	1	15	5	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
64 Trgovci	3164	2382	0	0	115	81	1776	1356	1191	897	6	0	37	21	0	0	36	26	3	1	0	0
65 Zanimanja ugostiteljstva i turizma	3245	1848	1	0	138	75	1348	591	1392	934	19	3	91	59	2	0	249	183	5	3	0	0
66 Menadžeri i organizatori	797	489	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	43	17	0	0	714	450	39	22	1	0
67 Ekonomisti	2807	1896	0	0	0	0	2	2	1604	1201	5	4	195	103	0	0	943	551	56	35	2	0
68 Pravnici	1051	638	0	0	0	0	0	0	253	174	0	0	43	24	0	0	741	434	13	6	1	0
69 Informatičari i statističari	82	49	0	0	0	0	0	0	46	32	0	0	7	4	0	0	27	13	2	0	0	0
71 Administratori	468	417	0	0	202	199	172	163	94	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
72 Zanimanja odbrane, bezbjednosti i zaštite	287	116	0	0	31	0	2	2	22	1	12	3	3	0	0	0	214	109	3	1	0	0
75 Vaspitači i nastavnici društveno-humanističke oblasti	1300	1016	0	0	0	0	0	0	106	72	0	0	117	96	0	0	1053	831	22	16	2	1

76 Nastavnici prirodno-matematičke struke	78	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	10	0	0	59	33	1	1	0	0
77 Nastavnici tehničko-tehnološke struke	14	3	0	0	0	0	0	0	0	0	10	2	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0
82 Društveno-humanistička zanimanja	2217	1435	0	0	0	0	0	0	1712	1054	0	0	0	0	0	0	451	338	53	42	1	1
83 Prirodno-matematička zanimanja	553	332	0	0	0	0	0	0	363	212	0	0	0	0	0	0	176	111	11	6	3	3
85 Likovni umjetnici i dizajneri	144	85	0	0	0	0	0	0	41	30	0	0	2	2	0	0	97	51	4	2	0	0
86 Scenski umjetnici, muzičari i književnici	103	76	0	0	0	0	0	0	55	42	0	0	0	0	0	0	47	33	1	1	0	0
87 Zanimanja javnog informisanja	80	61	0	0	0	0	0	0	28	23	0	0	0	0	0	0	51	37	1	1	0	0
88 Ostala zanimanja kulture, umjetnosti i informisanja	371	291	0	0	0	0	0	0	247	189	0	0	0	0	0	0	122	100	2	2	0	0
90 Medicinari	933	727	0	0	0	0	0	0	717	559	0	0	20	18	1	0	192	148	3	2	0	0
91 Stomatolozi	216	139	0	0	0	0	0	0	135	89	2	1	4	4	0	0	72	43	3	2	0	0
92 Farmaceuti	206	171	0	0	0	0	0	0	183	151	3	2	0	0	0	0	15	14	5	4	0	0
93 Zanimanja socijalne zaštite	26	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	0	0	19	15	0	0	0	0
94 Zanimanja fizičke kulture	67	17	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	4	1	0	0	56	15	5	0	0	0
95 Sportisti	63	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	1	1	44	12	3	0	0	0
96 Zanimanja ličnih usluga	820	734	0	0	148	128	639	576	31	28	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
98 Vjerska zanimanja	19	9	0	0	0	0	0	0	12	6	0	0	0	0	0	0	7	3	0	0	0	0
99 Neraspoređeni	14361	7483	14239	7405	0	0	6	3	112	73	1	0	2	1	0	0	0	0	1	1	0	0
UKUPNO SVEGA=	46781	24313	14268	7416	1369	677	9541	3760	13996	7914	239	27	808	427	8	3	6260	3918	279	165	13	6

Novoprijevljeni po opštinama, polu i stepenima obrazovanja[3]

–za period 1. januar – 30. jun 2016. godine –

(Tab. 33.)

Opština	∑	Ž	I	I ž	II	II ž	III	II Iž	IV	IV ž	V	Vž	VI-1	VI-1 ž	VI-2	VI-2 ž	VII-1	VII-1 ž	VII-2	VII-2 ž	VIII	VIII ž
AN	306	145	111	52	4	3	76	27	101	55	0	0	1	0	0	0	12	8	1	0	0	0
BA	1832	823	697	326	24	13	312	116	642	280	4	1	13	2	0	0	137	83	3	2	0	0
BD	459	273	77	42	9	5	84	44	185	113	1	1	16	11	0	0	82	53	5	4	0	0
BP	1753	781	568	241	35	20	419	116	512	263	8	1	16	10	0	0	190	126	5	4	0	0
BR	1431	822	397	213	51	31	217	104	470	280	3	0	33	18	0	0	248	170	11	5	1	1
CT	400	202	86	37	8	5	57	21	161	80	1	0	5	1	0	0	80	56	2	2	0	0
DG	526	303	131	64	10	10	101	45	212	132	1	0	5	4	0	0	63	46	3	2	0	0
HN	711	398	100	51	68	35	137	71	223	129	4	0	31	17	0	0	139	91	8	4	1	0
KL	338	150	108	46	6	4	67	25	118	50	1	1	2	2	0	0	36	22	0	0	0	0
KO	438	253	54	28	11	8	69	27	205	122	0	0	7	3	0	0	85	61	7	4	0	0
MK	360	169	98	58	8	4	114	41	112	49	1	1	3	0	0	0	23	15	1	1	0	0
NK	2207	1057	418	155	59	25	484	165	789	400	7	0	29	22	0	0	404	278	16	11	1	1
PG	4940	2423	1293	519	76	42	647	261	1840	928	23	6	60	31	2	1	965	614	32	19	2	2
PL	772	363	428	232	1	0	108	28	177	78	1	0	3	0	0	0	49	23	5	2	0	0
PV	871	394	172	81	17	5	203	61	323	162	8	1	14	9	0	0	127	71	7	4	0	0
PŽ	97	44	19	6	0	0	31	13	36	19	0	0	1	0	0	0	10	6	0	0	0	0
RO	1926	956	1087	626	5	2	334	104	325	148	5	1	15	6	0	0	148	67	7	2	0	0
ŠN	63	29	11	9	2	0	17	5	23	10	0	0	1	0	0	0	9	5	0	0	0	0
TV	424	243	92	46	25	15	83	38	147	94	3	0	14	5	0	0	60	45	0	0	0	0
UL	442	246	153	89	14	5	74	30	120	70	0	0	3	1	0	0	72	47	6	4	0	0
ŽB	55	28	7	5	1	1	5	1	30	15	2	0	0	0	0	0	10	6	0	0	0	0
UKUPNO=	20351	10102	6107	2926	434	233	3639	1343	6751	3477	73	13	272	142	2	1	2949	1893	119	70	5	4

[3]Izvještaj prikazuje sva novoprijavljena lica, pa i ona kada nezaposleno lice prelazi iz jednog u drugi biro rada

Novoprijavljeni

- prema stepenima stručne spreme –

(Tab. 34.)

	Ukupno	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	ž
Prvi put, nema zapošljavanja	2500	1232	1042	569	5	2	177	56	1065	475	6	2	13	7	0	0	181	115	10	5	1	1
Prvi put, ima zapošljavanja	923	425	200	75	13	5	122	41	413	216	7	1	12	4	1	1	150	80	4	2	1	0
Nije prvi put, nema zapošljavanja	5468	2872	2818	1583	84	55	835	349	1228	616	11	4	21	6	0	0	450	247	20	11	1	1
Nije prvi put, ima zapošljavanja	11460	5573	2047	699	332	171	2505	897	4045	2170	49	6	226	125	1	0	2168	1451	85	52	2	2
UKUPNO:	20351	10102	6107	2926	434	233	3639	1343	6751	3477	73	13	272	142	2	1	2949	1893	119	70	5	4

Novoprijavljeni[4]

- prema razlogu prestanka radnog odnosa –

(Tab. 34.)

Razlog prestanka radnog odnosa	∑	Ž	I	Ž	II	Ž	III	Ž	IV	Ž	V	Ž	VI-1	Ž	VI-2	Ž	VII-1	Ž	VII-2	Ž	VIII	ž
01 Izrecena mera prestanka radnog odnosa zbog povrede radnih dužnosti i obaveza	48	13	12	1	2	1	15	5	16	5	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0
02 Pismena izjava zaposlenog da želi da raskine radni odnos (otkaz ugovora o radu)	454	211	100	33	16	5	104	46	154	83	1	0	9	4	0	0	68	38	2	2	0	0
03 Zakljucivanje sporazuma s poslodavcem o prestanku radnog odnosa	666	348	112	41	17	8	122	50	262	160	3	0	15	4	0	0	131	82	4	3	0	0
04 Dopunski rad kod drugog poslodavca bez saglasnosti poslodavca kod koga je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Ako zaposleni ne pokaže potrebna znanja i sposobnosti, a nema radnog mesta na koje može biti raspoređen	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Ako zaposleni ne ostvaruje odgovarajuće rezultate rada, a nema radnog mesta na koje može biti raspoređen	2	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Neopravdani izostanak s posla 5 radnih dana uzastopno	3	1	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Neopravdani izostanak s posla 7 radnih dana sa prekidima u toku 3 meseca	4	2	2	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

[4]Izvještaj prikazuje sva novoprijavljena lica, osim lica koja prelaze iz jednog u drugi biro rada

11 Ako je u roku od godinu dana utvrdeno da je radni odnos zasnovan suprotno obredbama zakona, odnosno kolektivnog ugovora	2	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Ako su pri zasnivanju radnog odnosa precutani ili dati neistiniti podaci znacajni za zasnivanje radnog odnosa	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Odbijanje rasporedivanja na drugo radno mesto na koje je zaposleni raspoređen zbog potreba procesa rada	3	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Odbijanje rasporedivanja iz jednog u drugo mesto rada, kod istog poslodavca	2	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 Odbijanje rasporedivanja na drugo odgovarajuce radno mesto, pošto je utvrdeno da zaposleni nema sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
16 Odbijanje rasporedivanja na drugo radno mesto, pošto je utvrđeno da zaposleni ne ostvaruje odgovarajuce rezultate rada	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
17 Odbijanje privremenog rasporedivanja, u slucaju sile ili drugih iznenadnih okolnosti , na druge poslove za koje se traži niži stepen strucne spreme	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18 Odbijanje zaposlenog za čijim je radom prestala potreba da bude raspoređen na drugo odgovarajuce radno mjesto sa	7	3	4	1	0	0	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

punim radnim vremenom, kod istog poslodavca																						
19 Odbijanje zaposlenog za čijim je radom prestala potreba da zasnuje radni odnos na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom kod drugog poslodavca (preuzimanje)	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 Odbijanje zaposlenog za čijim je radom prestala potreba da se radno angažuje na obavljanju poslova koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi, odnosno radnoj sposobnosti	3	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21 Odbijanje zaposlenog za čijim je radom prestala potreba da se stručno osposobi, prekvalifikuje ili dokvalifikuje za drugo odgovarajuće radno mjesto sa punim radnim vremenom, kod istog ili drugog poslodavca	2	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22 Isplaćena jednokratna novčana naknada zaposlenom za čijim je radom prestala potreba	35	7	7	0	3	0	9	1	14	6	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
23 Isplaćena otpremnina zaposlenom za čijim je radom prestala potreba	728	299	156	39	22	12	228	70	233	124	6	2	16	5	0	0	65	46	2	1	0	0
26 Ako je došlo do gubitka radne sposobnosti koji je utvrden na zakonom propisan nacin	3	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
27 Ako je zabranjeno vršenje odredenih poslova po pravosnažnoj odluci suda ili drugog organa	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

29 Ako zaposleni odsustvuje sa rada duže od 6 meseci zbog izrečene mjere bezbednosti, vaspitne ili zaštitne mere	3	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 Isteka rada na odredeno vreme u svojstvu pripravnika	92	47	1	1	0	0	4	1	32	12	1	0	3	1	0	0	48	29	2	2	1	1
31 Stecaj preduzeca	437	163	112	25	22	7	115	43	141	67	2	0	9	3	1	1	35	17	0	0	0	0
32 Likvidacija preduzeca	79	43	16	6	2	2	16	6	30	22	0	0	4	1	0	0	11	6	0	0	0	0
33 Prestanak rada poslodavca	177	80	30	11	8	3	49	17	69	41	3	0	3	1	0	0	13	6	2	1	0	0
34 Ako se zaposleni ne vrati na rad u roku od 30 dana od dana povratka sa rada iz inostranstva, vojske ili po prestanku funkcije	4	3	1	0	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 Istek rada na odredeno vreme	6613	3368	1180	436	162	84	1393	516	2304	1275	24	4	122	80	0	0	1371	939	55	33	2	1
36 Istek radnog angažovanja nezaposlenog lica	152	79	30	11	12	9	33	11	59	36	0	0	3	2	0	0	14	9	1	1	0	0
37 Zbog premeštaja bracnog druga u skladu sa posebnim propisima	4	4	1	1	0	0	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
38 Zbog zdravstvenog stanja zaposlenog ili članova njegove porodice	4	2	1	0	0	0	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 Zbog prestanka rada ostvarenog po drugom osnovu	12	7	2	1	0	0	2	1	5	3	0	0	1	0	0	0	2	2	0	0	0	0
41 Zbog prestanka rada u stranim i drugim predstavništvima	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
42 Ostali razlozi utvrdeni zakonom ili kolektivnim ugovorom	535	215	160	53	21	9	111	33	178	92	5	0	8	1	1	0	49	26	2	1	0	0
UKUPNO 1. sa stažom	10083	4903	1938	663	288	141	2216	805	3512	1936	46	6	194	102	2	1	1814	1203	70	44	3	2
UKUPNO 2. bez staža	10237	5172	4155	2252	146	92	1418	533	3232	1535	27	7	78	40	0	0	1130	685	49	26	2	2
UKUPNO SVEGA=	20320	10075	6093	2915	434	233	3634	1338	6744	3471	73	13	272	142	2	1	2944	1888	119	70	5	4

Novoprijavljeni

– prema starosnim grupama **–**

(Tab. 36.)

	Starosna grupa	Ukupno	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
Rb	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Do 18 godina	126	119	0	6	1	0	0	0	0	0	0
2	Žena	75	72	0	2	1	0	0	0	0	0	0
3	Od 18 do 25 godina	3983	900	10	425	2316	12	2	0	312	6	0
4	Žena	1932	473	5	143	1094	5	0	0	209	3	0
5	Preko 25 do 30 godina	3599	626	22	431	1249	7	7	1	1205	51	0
6	Žena	1961	338	14	181	637	0	4	0	755	32	0
7	Preko 30 do 35 godina	2890	676	36	603	736	13	45	0	742	36	3
8	Žena	1593	343	19	256	415	2	29	0	505	21	3
9	Preko 35 do 40 godina	2430	786	54	591	597	3	57	0	329	12	1
10	Žena	1253	358	29	249	361	1	34	0	215	6	0
11	Preko 40 do 45 godina	1935	710	50	437	529	10	37	0	155	7	0
12	Žena	960	322	28	168	310	0	23	0	104	5	0
13	Preko 45 do 50 godina	1728	644	94	428	451	3	28	1	74	4	1
14	Žena	808	269	53	160	263	0	12	1	47	2	1
15	Preko 50 do 55 godina	1550	609	86	318	430	9	41	0	54	3	0
16	Žena	684	262	44	102	224	4	22	0	25	1	0
17	Preko 55 do 60 godina	1245	531	55	239	337	5	33	0	45	0	0
18	Žena	488	229	31	56	137	0	13	0	22	0	0
19	Preko 60 godina	834	492	27	156	98	11	22	0	28	0	0
20	Žena	321	249	10	21	29	1	5	0	6	0	0
21	UKUPNO	20320	6093	434	3634	6744	73	272	2	2944	119	5
22	UKUPNO Žena	10075	2915	233	1338	3471	13	142	1	1888	70	4

Oglašena slobodna radna mjesta

– po opštinama –

(Tab. 38.)

Rb	Opština	1.1 – 30.6.2016. g.		1.1 – 30.6.2017. g.		Nom. razlika (5-3)	Indeks (5:3)
		Broj prijava o SRM	Broj SRB	Broj prijava o SRM	Broj SRB		
	1	2	3	4	5	6	7
1	Andrijevica	24	34	24	46	12	135.29
2	Bar	737	1596	573	1371	-225	85.90
3	Berane	129	211	151	283	72	134.12
4	Bijelo Polje	242	505	261	426	-79	84.36
5	Budva	1384	4273	1334	4387	114	102.67
6	Cetinje	191	310	180	259	-51	83.55
7	Danilovgrad	174	310	120	220	-90	70.97
8	Herceg Novi	1582	2581	1719	3602	1021	139.56
9	Kolašin	69	125	64	90	-35	72.00
10	Kotor	754	1338	605	942	-396	70.40
11	Mojkovac	65	114	47	55	-59	48.25
12	Nikšić	398	807	327	680	-127	84.26
13	Plav	70	120	53	75	-45	62.50
14	Pljavlja	322	579	312	582	3	100.52
15	Plužine	12	17	27	29	12	170.59
16	Podgorica	2538	4274	1963	3254	-1020	76.13
17	Rožaje	145	234	94	151	-83	64.53
18	Šavnik	17	18	15	26	8	144.44
19	Tivat	619	1196	620	1220	24	102.01
20	Ulcinj	328	896	312	928	32	103.57
21	Žabljak	94	196	99	182	-14	92.86
22	Crna Gora	9894	19734	8900	18808	-926	95.31

Oglašena slobodna radna mjesta

- po opštinama i stepenima obrazovanja -

(Tab. 39.)

_Opština	Ukupno	I	II	III	IV	V	VI1	VI2	VII1	VII2	VIII
ANDRIJEVICA	46	23	4	0	1	0	0	0	17	1	0
BAR	1371	302	117	550	306	7	24	0	60	5	0
BERANE	283	63	6	41	102	0	3	0	68	0	0
BIJELO POLJE	426	115	1	139	50	2	20	0	97	2	0
BUDVA	4387	2049	669	536	953	18	15	0	147	0	0
CETINJE	259	55	3	66	61	3	7	0	60	4	0
DANILOVGRAD	220	54	4	84	38	0	1	0	38	1	0
HERCEG NOVI	3602	893	992	1026	505	4	25	0	139	11	7
KOLAŠIN	90	25	1	31	13	2	5	0	13	0	0
KOTOR	942	158	120	330	225	1	14	0	89	2	3
MOJKOVAC	55	7	0	3	16	0	1	0	28	0	0
NIKŠIĆ	680	161	6	162	198	0	64	0	82	3	4
PLAV	75	21	0	15	7	0	7	0	25	0	0
PLJEVLJA	582	154	12	151	153	8	9	0	92	3	0
PLUŽINE	29	7	0	5	2	0	0	0	15	0	0
PODGORICA	3254	613	70	458	1076	21	59	0	881	38	38
ROŽAJE	151	14	0	18	54	0	2	0	63	0	0
ŠAVNIK	26	12	0	4	6	0	0	0	3	1	0
TIVAT	1218	141	211	282	463	31	26	0	63	1	0
ULCINJ	928	346	74	284	163	1	9	0	50	0	1
ŽABLJAK	182	79	0	42	47	0	4	0	10	0	0
UKUPNO	18808	5292	2290	4227	4439	98	295	0	2040	72	53

Oglašena slobodna radna mjesta

- po opštinama i nivoima i podnivoima obrazovanja -

(Tab. 40.)

	Nivo	**I**					**II**	**III**	**IV**		**V**			**VI**	**VII**					**VIII**
	Podnivo	**I-1**				**I-2**			**IV-1**	**IV-2**					**VII-1**			**VII-2**		
Opština	Ukupno	111	112	113	114	121	201	301	411	421	501	502	503	601	711	712	713	721	722	801
ANDRIJEVICA	46	0	0	0	0	23	4	0	1	0	0	0	0	1	0	16	0	1	0	0
BAR	1371	35	0	20	0	247	117	550	306	7	24	0	0	9	1	48	2	3	2	0
BERANE	283	41	0	0	0	22	6	41	102	0	3	0	0	3	0	63	2	0	0	0
BIJELO POLJE	426	1	0	0	0	114	1	139	50	0	20	0	2	1	1	94	1	2	0	0
BUDVA	4387	1953	0	0	0	96	669	536	953	18	15	0	0	1	1	142	3	0	0	0
CETINJE	259	4	0	0	0	51	3	66	61	3	7	0	0	0	0	60	0	4	0	0
DANILOVGRAD	220	49	0	0	0	5	4	84	38	0	1	0	0	2	0	34	2	1	0	0
HERCEG NOVI	3602	441	0	0	0	452	992	1026	505	4	25	0	0	8	0	120	11	11	0	7
KOLAŠIN	90	0	0	0	0	25	1	31	13	2	5	0	0	1	0	10	2	0	0	0
KOTOR	942	100	0	0	0	58	120	330	225	1	14	0	0	0	1	87	1	2	0	3
MOJKOVAC	55	6	0	0	0	1	0	3	16	0	1	0	0	1	0	25	2	0	0	0
NIKŠIĆ	680	25	0	0	0	136	6	162	198	0	64	0	0	3	1	77	1	3	0	4
PLAV	75	21	0	0	0	0	0	15	7	0	7	0	0	0	0	25	0	0	0	0
PLJEVLJA	582	13	0	0	0	141	12	151	153	8	9	0	0	7	1	81	3	3	0	0
PLUŽINE	29	7	0	0	0	0	0	5	2	0	0	0	0	0	0	14	1	0	0	0
PODGORICA	3254	31	0	1	0	581	70	458	1076	0	59	0	21	65	24	749	43	37	1	38
ROŽAJE	151	14	0	0	0	0	0	18	54	0	2	0	0	5	0	53	5	0	0	0
ŠAVNIK	26	12	0	0	0	0	0	4	6	0	0	0	0	0	0	3	0	1	0	0
TIVAT	1218	99	0	0	0	42	211	282	463	31	26	0	0	1	0	62	0	0	1	0
ULCINJ	928	238	0	0	0	108	74	284	163	1	9	0	0	0	1	48	1	0	0	1
ŽABLJAK	182	0	0	0	0	79	0	42	47	0	4	0	0	0	0	10	0	0	0	0
UKUPNO	18808	3090	0	21	0	2181	2290	4227	4439	75	295	0	23	108	31	1821	80	68	4	53

Oglašena slobodna radna mjesta

– po djelatnostima i vrsti radnog odnosa –

(Tab. 41.)

Djelatnost	Ukupno:	Novootvoreno	Upražnjeno	Neodređeno	Određeno	Pripravnik	Priprvavnik volonter	Dopunski rad	Privremeni poslovi	Sezonski poslovi	Privrem.radno ang.	Invalidi
A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	285	226	59	53	121	8	0	0	0	101	0	2
B.Rudarstvo	75	8	67	3	72	0	0	0	0	0	0	0
C.Prerađivačka industrija	638	311	327	54	519	4	0	0	1	60	0	0
D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	19	6	13	1	14	4	0	0	0	0	0	0
E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	552	218	334	51	367	11	0	0	33	90	0	0
F.Građevinarstvo	924	568	356	41	733	10	0	5	0	135	0	0
G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	2288	1378	910	144	1664	10	0	2	0	468	0	0
H.Saobraćaj i skladištenje	695	156	539	68	345	31	0	20	10	221	0	0
I.Usluge smještaja i ishrane	5090	2169	2921	141	1356	5	0	4	0	3584	0	0
J.Informisanje i komunikacije	152	69	83	44	96	1	0	0	3	8	0	0
K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	176	44	132	32	142	2	0	0	0	0	0	0
L.Poslovanje nekretninama	231	51	180	14	73	0	0	0	0	144	0	0
M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	478	266	212	53	340	19	0	0	1	64	0	1
N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	3978	3482	496	37	3307	10	0	1	0	623	0	0
O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	732	89	643	381	276	75	0	0	0	0	0	0
P.Obrazovanje	829	81	748	97	721	0	1	10	0	0	0	0
Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	773	101	672	82	541	10	0	1	0	137	1	1
R.Umjetnost,zabava i rekreacija	345	211	134	34	258	2	0	0	0	51	0	0
S.Ostale uslužne djelatnosti	548	372	176	18	465	4	0	1	0	34	0	26
UKUPNO CRNA GORA=	18808	9806	9002	1348	11410	206	1	44	48	5720	1	30

Pregled zapošljavanja prema opštinama i stepenima stručne spreme

(Tab. 42.)

_Opština	Ukupno	I	II	III	IV	V	VI1	VI2	VII1	VII2	VIII
ANDRIJEVICA	3	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0
BAR	358	67	21	67	142	0	6	0	53	2	0
BERANE	56	9	1	11	16	0	1	0	17	1	0
BIJELO POLJE	182	18	5	29	67	2	6	0	51	4	0
BUDVA	953	180	108	120	424	2	14	0	103	1	1
CETINJE	78	11	0	12	22	0	1	0	30	2	0
DANILOVGRAD	66	9	0	16	30	0	0	0	11	0	0
HERCEG NOVI	1552	235	360	392	344	5	24	0	178	9	5
KOLAŠIN	3	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
KOTOR	440	75	28	105	148	1	0	0	82	1	0
MOJKOVAC	14	0	0	1	6	0	0	0	7	0	0
NIKŠIĆ	389	24	2	112	144	1	22	0	78	6	0
PLAV	4	0	0	1	0	0	0	0	3	0	0
PLJEVLJA	265	26	3	77	87	4	5	0	60	3	0
PLUŽINE	5	0	0	1	3	0	0	0	1	0	0
PODGORICA	1468	150	10	151	572	2	34	1	525	23	0
ROŽAJE	29	4	2	5	5	0	0	0	12	1	0
ŠAVNIK	7	2	0	2	1	0	0	0	2	0	0
TIVAT	633	95	30	103	268	9	10	1	113	4	0
ULCINJ	236	74	19	46	55	1	4	0	36	1	0
ŽABLJAK	50	16	0	3	23	0	0	0	8	0	0
UKUPNO	6791	996	589	1255	2359	27	127	2	1372	58	6

Pregled zapošljavanja prema djelatnostima i stepenima stručne spreme

(Tab. 43.)

_**Djelatnost**	Ukupno	I	II	III	IV	V	VI1	VI2	VII1	VII2	VIII
A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	61	12	4	18	22	0	0	0	4	1	0
B.Rudarstvo	30	12	0	12	2	0	0	0	4	0	0
C.Prerađivačka industrija	226	37	28	69	63	1	5	0	23	0	0
D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	30	1	0	3	9	0	1	0	16	0	0
E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti	215	77	4	43	60	1	0	0	30	0	0
F.Građevinarstvo	352	57	46	77	102	0	9	0	57	4	0
G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala	912	110	64	205	382	6	5	1	137	2	0
H.Saobraćaj i skladištenje	342	48	10	64	161	1	5	0	53	0	0
I.Usluge smještaja i ishrane	1771	366	300	378	570	11	17	0	129	0	0
J.Informisanje i komunikacije	78	1	1	3	24	1	1	1	42	3	1
K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja	104	0	0	0	15	0	8	0	79	2	0
L.Poslovanje nekretninama	41	4	2	7	8	0	0	0	16	3	1
M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti	271	29	58	24	57	1	5	0	94	3	0
N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	1199	153	28	231	552	5	20	0	202	8	0
O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje	126	8	1	3	30	0	1	0	80	3	0
P.Obrazovanje	390	11	5	25	79	0	39	0	214	13	4
Q.Zdravstvena i socijalna zaštita	323	29	21	40	120	0	3	0	101	9	0
R.Umjetnost,zabava i rekreacija	108	9	3	15	33	0	1	0	42	5	0
S.Ostale uslužne djelatnosti	212	32	14	38	70	0	7	0	49	2	0
UKUPNO CRNA GORA=	6791	996	589	1255	2359	27	127	2	1372	58	6

Pregled zapošljavanja prema opštinama i nivoima i podnivoima obrazovanja

(Tab. 44.)

	Nivo	I					II	III	IV		V			VI	VII					VIII
	Podnivo	I-1				I-2			IV-1	IV-2					VII-1			VII-2		
Opština	Ukupno	111	112	113	114	121	201	301	411	421	501	502	503	601	711	712	713	721	722	801
ANDRIJEVICA	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
BAR	358	22	0	4	0	41	21	67	142	0	6	0	0	29	1	13	10	1	1	0
BERANE	56	2	0	0	0	7	1	11	16	0	1	0	0	4	2	6	5	0	1	0
BIJELO POLJE	182	3	0	0	3	12	5	29	67	2	6	0	0	10	15	20	6	2	2	0
BUDVA	953	110	0	0	1	69	108	120	424	2	14	0	0	33	4	38	28	1	0	1
CETINJE	78	0	1	0	0	10	0	12	22	0	1	0	0	8	0	14	8	1	1	0
DANILOVGRAD	66	2	0	0	0	7	0	16	30	0	0	0	0	1	2	5	3	0	0	0
HERCEG NOVI	1552	49	1	2	4	179	360	392	344	5	24	0	0	62	5	93	18	8	1	5
KOLAŠIN	3	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KOTOR	440	21	0	0	1	53	28	105	148	1	0	0	0	31	3	32	16	1	0	0
MOJKOVAC	14	0	0	0	0	0	0	1	6	0	0	0	0	1	0	3	3	0	0	0
NIKŠIĆ	389	5	0	1	0	18	2	112	144	1	22	0	0	19	3	16	40	3	3	0
PLAV	4	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0
PLJEVLJA	265	1	0	1	1	23	3	77	87	4	5	0	0	8	4	36	12	2	1	0
PLUŽINE	5	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
PODGORICA	1468	22	1	4	1	122	10	151	572	2	34	1	0	130	59	197	139	18	5	0
ROŽAJE	29	0	0	0	0	4	2	5	5	0	0	0	0	1	2	8	1	1	0	0
ŠAVNIK	7	0	0	0	0	2	0	2	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
TIVAT	633	31	2	1	1	60	30	103	268	9	10	1	0	41	3	51	18	3	1	0
ULCINJ	236	26	1	0	3	44	19	46	55	1	4	0	0	18	1	11	6	0	1	0
ŽABLJAK	50	0	0	0	0	16	0	3	23	0	0	0	0	3	0	3	2	0	0	0
UKUPNO	6791	294	6	13	15	668	589	1255	2359	27	127	2	0	402	104	549	317	41	17	6

Učesnici programa stručnog osposobljavanja

Biro rada	Broj učesnika u javnom sektoru	Broj učesnika u privatnom sektoru	Ukupno
Andrijevica	1	2	3
Bar	80	106	186
Berane	95	49	144
Bijelo Polje	91	89	180
Budva	34	61	95
Cetinje	54	12	66
Danilovgrad	26	13	39
Gusinje	1	1	2
Herceg Novi	65	77	142
Kolašin	5	7	12
Kotor	41	50	91
Mojkovac	13	2	15
Nikšić	166	144	310
Petnjica	2	3	5
Plav	24	11	35
Pljevlja	33	120	153
Plužine	4	0	4
Podgorica	564	817	1381
Rožaje	94	39	133
Savnik	4	1	5
Tivat	18	28	46
Ulcinj	75	55	130
Žabljak	4	15	19
UKUPNO	1.494	1.702	3.196

Pregled odobrenih kredita po djelatnostima

RB	Djelatnost	Br. kredita	Br. radnika	Sredstva (Eur)
1	Industrija i rudarstvo			
2	Poljoprivreda i ribarstvo	3	3	15.000
3	Šumarstvo			
4	Građevinarstvo			
5	Saobraćaj i veze	1	1	5.000
6	Trgovina	1	1	5.000
7	Ugostiteljstvo i turizam	2	2	10.000
8	Zanatstvo i lične usluge	9	9	45.000
9	Finans.tehn.i posl. usluge			
10	Obrazovanje, nauka, kultura i infor.			
11	Zdravstvena i socijalna zaštita			
	UKUPNO:	16	16	80.000

Odobreni krediti po opštinama

	Opština	Br. kredita	Br. radnika	Sredstva (€)
1	**Berane**			
2	**Andrijevica**			
3	**Plav**	**1**	**1**	**5.000**
4	**Rožaje**			
5	**Pljevlja**			
6	**Žabljak**			
7	**Nikšić**			
8	**Šavnik**			
9	**Plužine**			
10	**Bijelo Polje**			
11	**Mojkovac**			
12	**Kolašin**			
13	**Cetinje**	**1**	**1**	**5.000**
I	**Suma**	**2**	**2**	**10.000**
14	**Podgorica**	**5**	**5**	**25.000**
15	**Danilovgrad**	**1**	**1**	**5.000**
16	**Bar**	**3**	**3**	**15.000**
17	**Ulcinj**	**1**	**1**	**5.000**
18	**Budva**	**1**	**1**	**5.000**
19	**Herceg Novi**	**3**	**3**	**15.000**
20	**Tivat**			
21	**Kotor**			
II	**Suma**	**14**	**14**	**70.000**
	UKUPNO (I+II):	**16**	**16**	**80.000**

Pregled odobrenih kredita po statusu

RB	Djelatnost	Br. kredita	Br. radnika	Sredstva (Eur)
I	Nezaposleni	14	14	70.000
	Žene	*5*	*5*	*20.000*
	Muškarci	*9*	*9*	*45.000*
II	Preduzetnici	1	1	5.000
III	Pravna lica	1	1	5.000
	Ukupno (I+II+III):	**16**	**16**	**80.000**

Isfinansirani krediti po opštinama

	Opština	Br. kredita	Br. radnika	Sredstva (€)
1	**Berane**			
2	**Andrijevica**			
3	**Plav**	**1**	**1**	**5.000**
4	**Rožaje**			
5	**Pljevlja**			
6	**Žabljak**			
7	**Nikšić**			
8	**Šavnik**			
9	**Plužine**			
10	**Bijelo Polje**			
11	**Mojkovac**			
12	**Kolašin**			
13	**Cetinje**			
I	**Suma**	**1**	**1**	**5.000**
14	**Podgorica**			
15	**Danilovgrad**			
16	**Bar**			
17	**Ulcinj**			
18	**Budva**			
19	**Herceg Novi**	**2**	**2**	**10.000**
20	**Tivat**			
21	**Kotor**			
II	**Suma**			
	Ukupno (I+II):	**3**	**3**	**15.000**

Pregled isfinansiranih kredita po statusu

Rb	Djelatnost	Br. kredita	Br. radnika	Sredstva (Eur)
I	Nezaposleni	3	3	*15.000*
	Žene	*2*	*2*	*10.000*
	Muškarci	*1*	*1*	*5.000*
II	Preduzetnici			
III	Pravna lica			
	Ukupno (I+II+III):	**3**	**3**	**15.000**