

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE I DALJE BILJEŽI RAST NEZAPOSLENOSTI

NA BIRO RADA SE VRATILO 4.000 MAJKI

Kada će se preostale žene korisnice doživotne naknade opet prijaviti u evidenciju nezaposlenih zavisi od njihovih interesovanja i dinamike rada zavodovih savjetodavaca. Rok za prijavu nije oročen

Na evidenciju Zavoda za zapošljavanje vratilo se nešto više od 4.000 žena koje su koristile novčanu nadoknadu po osnovu rođenja troje i više djece. Kada će se preostalih 10.000 majki prijaviti biroima rada zavisi od njihovih interesovanja i dinamike zavodovih savjetodavaca u obavljanju administrativnih poslova. Rok za prijavu nije oročen. Mogu se uključiti u evidenciju kad god to žele. U Zavodu, po tom osnovu, očekuju dalji porast broja nezaposlenih i veće učešće žena.

Očekuje se novac za program namijenjen ženama: Zgrada Zavoda



Foto: Dejan Lopčić

TEHNOLOGIJA

Krajem jula 2015. godine, kada je donešen zakon o majkama, na evidenciji Zavoda nalazilo se 31.300 nezaposlenih, a žene su učestvovala sa 47,6 odsto. Prema posljednjim podacima Zavoda, od 5. septembra, na evidenciji se nalazi 48.984 nezaposlenih, od čega su 27.889 žene ili 56,93 odsto.

Savjetodavci po biroima rada, u datom roku od 15 dana, kontaktirali su 603 majke koje mogu da nastave korišće-

nje prava na nadoknadu po osnovu nezaposlenosti, koje je obustavljeno pravom na doživotnu nadoknadu.

"Poštujemo tehnologiju rada, i sa majkama postupamo kao i sa svim nezaposlenim. Sada intenzivnije obavljamo grupne razgovore, na kojima su prisutne žene. Cilj je da ih informišemo o pravima i obavezama i da ih motivišemo za aktivno traženje posla. Nakon toga, sve žene imaju individualni razgovor sa savjetodavcima, u kojem se prepoznaju individualne mogućnosti i že-

lje i u dogovoru s njima pravi se individualni plan zapošljavanja", objašnjavaju iz Zavoda za zapošljavanje.

AKTIVACIJA

Riječ je o oko 14.000 žena koje su najmanje 15 godina provele na evidenciji nezaposlenih, što znači da tada nijesu bile aktivni tražiocu posla. Teško je očekivati da to budu sada, s obzirom da su starije, nezadovoljne i razočarane ukidanjem nadoknada i to iskazuju u kontaktima

sa savjetodavcima.

Ukoliko iz državnog budžeta dobiju očekivana, dodatna sredstva, iz Zavoda najavljuju realizaciju posebnog programa namijenjenog majkama koje se ponovo vraćaju na biro rada.

"Kroz psiho-socijalni program, koji bi trajao 30 dana, sa ženama bi stručnjaci sa strane radili na motivaciji, jačanju samopouzdanja, samopoštovanja, učili bi ih pisanju CV-ija i tome kako se posao traži. Nakon toga, izvođači programa bi u periodu od

I Svjetska banka zainteresovana za majke

I Svjetska banka iskazuje veliko interesovanje za ovu problematiku. Inače, rade na pripremi podrške budžetu, odnosno njegovoj fiskalnoj i ekonomskoj stabilnosti, te reformi socijalnih davanja, sa posebnim naglaskom na nadoknade za majke. Namjera misije Svjetske banke je da se upoznaju sa razvojem događaja nakon primjene Zakona o izvršavanju Odluke Ustavnog suda o ukidanju doživotnih naknada majkama sa troje i više djece. Tim povodom delegacija Svjetske banke, koju je predvodila gospođa Trang Nguyen, boravila je u radnoj posjeti Zavodu za zapošljavanje.

šest mjeseci pratili žene i posredovali im u zapošljavanju. Obezbijedili bi i subvencije za poslodavce koji zaposle te žene", navode iz Zavoda.

PRIPADNICI RE POPULACIJE UKLJUČENI U IPA PROJEKAT

Obuka za prvo zanimanje

Pripadnici RE populacije, kroz IPA projekat, obučavaju se za zanimanja baštovan, sobarica, frizer, pomoćni kuvar i rukovaoc građevinskim mašinama. Obuke se održavaju za 57 polaznika u četiri opštine: Podgorici, Tivtu, Beranama i Bijelom Polju.

"U Podgorici imamo 28 kandidata na obuci, u Tivtu 14, u Bijelom Polju devet i u Beranama šest. Što se tiče podjele kandidata po polu, imamo zastupljeno 51% muškaraca i 49% žena", objašnjava tim lider projekta Katarina

Komatina.

Nakon obuke, uspješni kandidati dobiće sertifikate. Kako kaže Komatina, neki poslodavci, kroz istraživanje Zavoda za zapošljavanje, već su iskazali potrebu za zapošljavanjem pripadnika RE koji uspješno prođu obuke. Vrstu obuke nijesu precizirali u Zavodu, nego su sami polaznici birali prvo zanimanje za koje smatraju da će im brže i lakše obezbijediti posao.

Projektom je predviđeno zapošljavanje 10% kandidata koji prođu obuku, što se



već sada nazire, iako projekat traje do februara naredne godine.

"Ovih dana planiran je i okrugli sto gdje bi se poslodavcima predstavio projekat

i benefiti zapošljavanja ovog kadra. Tu će im se predstaviti analiza podataka dobijenih istraživanjem na projektu, sam projekat", ističe Komatina.

"Korak bliže ka tržištu rada" jedan je od devet projekata koji su dobili šansu da se realizuju bespovratnim sredstvima iz evropskih fondova. Sprovodi ga Zavod za zapošljavanje u partnerstvu sa Centrom za zapošljavanje i obrazovanje odraslih „ZOPT" iz Podgorice.

Projekat, vrijednosti 85.000 eura, Zavod je dobio u okviru Operativnog programa „Razvoj ljudskih resursa 2012-2013", po pozivu za dodjelu bespovratnih sredstava "Im-

plementacija treninga i projekata za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i pripadnika RE populacije".

Glavni cilj projekta je jačanje socijalne inkluzije i zapošljivosti Roma i Egipćana kroz uspostavljanje uslova za sticanje kvalifikacije za prvo zanimanje.

Po riječima Komatine, specifični ciljevi projekta odnose se na unapređivanje vještina Roma i Egipćana kroz obuke za prvo zanimanje, na osnovu posebno dizajniranih standarda zanimanja i programa obuke i podsticanje pristupa tržištu rada i zapošljavanja Roma i Egipćana, u skladu sa potrebama poslodavaca.