



...NA U INOSTRANSTVU?

VJERA IZVORI



za, koji su preduslovi za njihovo dobijanje i cijena viza. Takođe, i lično se mogu kontaktirati kako bi se provjerilo da li oni imaju informacije o sigurnosti zapošljavanja preko određenih posrednika ili poslodavaca. Pasoš i ostala dokumenta davati na uvid samo službenim licima! Nikada ne slati original ili skenirana dokumenta (pasoši, vize, diplome...) agencijama i poslodavcima za koje niste sigurni, jer ta dokumenta mogu biti predmet zloupotrebe, upozorava naša sagovornica.

Važno je napomenuti da se za vizu aplicira iz Crne Gore. Izuzetak je kada neko već posjeduje radnu vizu za duži period. Zato ne treba povjerovati oglasima koji nude prevoz, smještaj i posredovanje na licu mjesta, a po zasnivanju radnog odnosa da će se aplicirati za vizu.

Prije odlaska na rad u inostranstvo, obavezno treba obezbijediti kontakte ambasade ili konzulata Crne Gore u toj zemlji. Na sajtu Zavoda za zapošljavanje nalaze se internet adrese na kojima se mogu naći osnovne informacije o slobodnim radnim mjestima, uslovima života i rada, institucijama koje pružaju podršku imigrantima, adrese ministarstava i DKP.

Upoznati zakone o radu države u koju se ide

Radno zakonodavstvo, sistem socijalnog i zdravstvenog osiguranja razlikuje se od države do države. Zato je potrebno prije odlaska na rad u inostranstvo prikupiti informacije o zakonskoj regulativi države u koju se ide. Dobro je raspitati se i uslovima života i rada u toj državi i cijenama osnovnih životnih potreptina, kao i cijenama iznajmljivanja stanova, kako bi se troškovi života mogli uporediti sa platom koja se nudi. Kada je u pitanju satnica, odnosno, mjesečna zarada, u većini zemalja ne smije se ponuditi manja zarada strancu nego što je zagarantovana zarada domaćim radnicima koji imaju isti stepen obrazovanja, radno iskustvo, dodatna znanja... Ista situacija je i kada su u pitanju radno vrijeme, zaštita na radu i drugi uslovi rada. Pored opšteg kolektivnog ugovora,

postoje i granski kolektivni ugovori koji definišu minimalnu satnicu i uslove rada za zanimanja u okviru pojedinih profesija i ne smiju se zaključiti ugovori o radu koji predviđaju nepovoljnije uslove rada od propisanih opštim i granskim kolektivnim ugovorima, bez obzira da li se radi o domaćem ili stranom radniku. Prema tome, ukoliko neko ponudi ovakav ugovor o radu uz obrazloženje da ste strani radnik, vjerovatno se radi o pokušaju prevare, zloupotrebi ili radu „na crno“.

„Ne treba pristajati na bilo kakve usmene dogovore, već ugovor o radu sklapati isključivo u pisanoj formi, potpisan od strane poslodavca, agencije. Posebno treba obratiti pažnju da prilikom sklapanja i potpisivanja ugovora nema skrivenih troškova“, poručuje Gordana Vukčević.

FORMIRANE KOMISIJE

Vještačenje radne sposobnosti kandidata



Mustafić

Direktor Zavoda za zapošljavanje Suljo Mustafić obrazovao je prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju, shodno Pravilniku o sastavu i načinu njihovog rada. One će raditi u sedam gradova, u područnim jedinicama Zavoda za zapošljavanje, i to: u Baru, za opštine Bar, Budva i Ulcinj, u Beranama za opštine Berane, Andrijevića, Plav, Rožaje, Gusinje i Petnjica, Bijelom Polju za opštine Bijelo polje i Mojkovac, Nikšiću, za opštine Nikšić, Plužine i Šavnik, Podgorici, za opštine Podgorica, Danilovgrad, Kolašin i Cetinje i opštine u okviru glavnog grada Golubovci i Tuzi, Pljevljima, za opštine Pljevlja i Žabljak i Herceg Novom, za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat.

Drugostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju obrazovana je u Ministarstvu rada i socijalnog staranja.

Prvostepenu komisiju čine: doktor specijalista medicine rada, doktor medicine druge specijalnosti i službenik Zavoda koji obavlja poslove profesionalne rehabilitacije.

„Zadatak prvostepene komisije je davanje mišljenja o procentu invaliditeta, preostaloj radnoj sposobnosti i mogućnosti zaposlenja nezaposlenog lica sa evidencije Zavoda. Komisije vještače po uslovima utvrđenim propisima kojima se uređuju kriterijumi i uslovi za utvr-

7

GRADOVA OD SADA IMA PRVOSTEPENE KOMISIJE ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU U OKVIRU PODRUČNIH JEDINICA ZZZCG

divanje procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja i standardima za sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije“, objašnjava savjetnica za pravne poslove u ZZZCG Gracijela Rakonjac.

Komisija daje i mišljenje o mogućnosti uključivanja nezaposlenog lica, odnosno zaposlenog u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije na način i pod uslovima utvrđenim propisom kojim se uređuju način i uslovi ostvarivanja prava na profesionalnu rehabilitaciju.

Zavod za zapošljavanje će u narednom periodu organizovati obuke za članove novoformiranih komisija u cilju što bolje pripreme za predstojeće obaveze u njihovom radu. Nakon obuke komisija će početi sa radom i rješavati po zahtjevima koji su predati u prethodnom periodu.