



ODLUKE UPRAVNOG ODBORA ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE U JAVNE RADOVE UKLJUČENE 434 NEZAPOSLJENE OSOBE

Upravni odbor na posljednjoj sjednici, kojom je predsjedavala **Ranka Pavićević**, usvojio je tri odluke o sprovođenju i finansiranju programa javnih radova. Odobreno je usmjeravanje 263.724 eura, čime su se stekli uslovi za angažovanjem 434 lica sa evidencije nezaposlenih.

Za javni rad Personalni asistent, u koji će biti uključeno 217 lica, usmjereno je 113.178 eura. Za program Njega starih odobreno je 24.965 eura,

Foto: Miloš Prodanović



Odobreno 263.724 eura



Po jednom novozaposlenom radniku, odobrava se do 5.000 eura, maksimalan iznos kredita je 15.000 eura, za tri radna mjesta. Grejs period je godinu, a rok povraćaja sredstava tri godine, u polugodišnjim anuitetima



čime je omogućeno angažovanje 47 gerontodomaćica. Kroz ekološke i druge programe biće uključeno 170 lica iz evidencije nezaposlenih, za što je usmjereno 125.581 euro.

Upravni odbor je prihvatio sve predloge nadležne komisije, s tim što je Komisija isključila izvođače javnih radova u opštinama gdje su raspi-

sani izbori: Cetinje, Mojkovac i Petnjica.

■ KREDITI ZA 12 NOVIH RADNIH MJESTA

Upravni odbor prihvatio je devet zahtjeva za kreditno otvaranje 12 novih radnih mjesta. Za tu namjenu odobreno

je usmjeravanje 60.000 eura. Zahtjeve za kredit podnijele su mahom žene.

Inače, kroz Program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori dodjeljuju se kreditna sredstva pod povoljnijim uslovima od tržišnih.

Po jednom novozaposlenom radniku, odobrava se do

5.000 eura, maksimalan iznos kredita je 15.000 eura, za tri radna mjesta. Grejs period je godinu, a rok povraćaja sredstava tri godine, u polugodišnjim anuitetima. Kamata je tri odsto za projekte čiji su nosioci žene i za projekte u manje razvijenim opštinama, a četiri procenta za projekte iz ostalih opština.

■ SEMINARI ZA KORISNIKE KREDITA

Odlukom Upravnog odbora izabran je New Consulting DOO Podgorica za izvođača programa "Pružanje specijalističke obuke i edukacije iz oblasti poslovnih vještina korisnicima kredita Zavoda za zapošljavanje Crne Gore".

Obuka, kroz dvodnevne seminare, održaće se u Podgorici, Baru, Bijelom Polju, Pljevljima, Beranama, Herceg Novom i Nikšiću. Riječ je o 14 seminara, koji obuhvataju edukaciju u grupama od najmanje 10, a najviše 25 polaznika, sa krajnjim rokom za izvođenje do 31.12.2017. godine.

SA OKRUGLOG STOLA KORAK BLIŽE KA TRŽIŠTU RADA

ZA BOLJI PRISTUP RE POPULACIJE TRŽIŠTU RADA

Neophodno je intenzivirati saradnju poslodavaca, nevladinog sektora i drugih partnera kako bi se poboljšao položaj RE populacije na tržištu rada – jedan je od zaključaka okruglog stola, održanog u okviru projekta "Korak bliže ka tržištu rada", koji se finansira iz IPA fondova, a u okviru Operativnog programa "Razvoj ljudskih resursa 2012-2013".

Osobe s invaliditetom i pripadnici RE populacije smatraju se najranjivijim skupinama u Crnoj Gori u smislu njihovog pristupa obrazovanju, zapošljavanju, socijalnim uslugama. Pripadnici RE populacije izloženi su teškim društvenim

predrasudama i negativnim stereotipima. Ovi su stavovi prisutni širom Evrope, vidljivi su i u Crnoj Gori. Glavni razlozi zašto su pripadnici RE populacije izloženi siromaštvu i socijalnoj isključenosti su: nedostatak obrazovanja ili nizak nivo obrazovanja, visoka stopa nezaposlenosti, naročito među ženama pripadnicima RE populacije i društvene predrasude.

Na Okruglom stolu se, pored predstavljanja glavnih rezultata projekta, govorilo o efektima završenih obuka kandidata, pripadnika RE populacije za prva zanimanja, a u cilju njihovog uključivanja na trži-

štu rada.

Na dan 31.12.2016. godine, u evidenciji Zavoda za zapošljavanje nalazilo se 1.731 lice koje se izjasnilo kao pripadnik Roma i Egipćana, od kojih 766 su žene (44,25%).

Analiza uporednih statističkih podataka o Romima i Egipćanima prijavljenim u evidenciju nezaposlenih lica u prethodnom periodu, pokazuje da se oni nijesu bitnije mijenjali posljednjih pet godina. U zaposlenosti ova populacija, na isti dan, učestvuje sa 3,49%.

Kao rezultat ove analize i ankete koja je sprovedena među pripadnicima nezaposlenih Roma i Egipćana (ko-



Sa okruglog stola

joj je prethodila), projektni tim je sastavio plan sprovođenja programa obrazovanja i osposobljavanja.

Zanimanja za koja se obučavaju pripadnici RE populacije u projektu "Korak bliže ka tržištu rada" su: baštovan, sobarica, pomoćni kuvar, frizeri i rukovaoci građevinskim mašinama i to u četiri opštine: Podgorica, Tivat, Bijelo Polje i Berane.

"Namjera nam je da, osim prezentacije aktivnosti na projektu, i sprovedene analize stanja na tržištu rada ka-

da je u pitanju RE populacija, na jednom mjestu okupimo predstavnike poslodavaca, NVO sektora, Zavoda za zapošljavanje i predstavnike same romske i egipćanske zajednice, koji su neposredno bili uključeni u projektne aktivnosti. Kroz razmjenu stavova, mišljenja pokušavamo doći do jedne ili više ideja o načinima na koji možemo zajedničkim djelovanjem pomoći Romima i Egipćanima da nađu svoje mjesto na tržištu rada", kaže tim lider projekta **Katarina Komatina**.