



DELEGACIJA ZZZCG NA DIREKTORSKOJ I STRUČNOJ KONFERENCIJI U BUDIMPEŠTI

# U FOKUSU DUGOTRAJNO NEZAPOSLENI GRAĐANI

S obzirom da su pet država članica CPESSEC-a ujedno i članice EU, iskustva u rješavanju problema dugotrajne nezaposlenosti biće dragocjena za javne službe zemalja koje su u raznim fazama pristupa EU

Delegacija Zavoda za zapošljavanje, u sastavu direktor Suljo Mustafić, pomoćnik direktora za izradu EU projekata i finansijsko upravljanje i kontrolu mr David Perčobić i samostalna savjetnica Aleksandra Mugoša, učestvuju na dvodnevnoj godišnjoj direktorskoj i stručnoj konferenciji Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja Jugoistočne Evrope (CPESSEC), koja se održava 8. i 9. novembra u Budimpešti.

Predstavnici država članica razmjenjuju iskustva na temu dugotrajne nezaposlenosti, kao jednog od najvećih problema na tržištu rada.

Direktor Mustafić je održao prezentaciju, u kojoj je istakao strateško upravljanje Zavodom, izradu operativnih procesa: tehnologije rada, Knjige procedura, uputstava, uvođenje standarda...

“Programi aktivne politike zapošljavanja prilagođeni su stepenu zapošljivosti nezaposlenih lica”, istakao je Mustafić.

Sa posebnim naglaskom na posredovanje u zapošljavanju, Mustafić je predstavio vrste usluga koje Zavod pruža neposredno, uslovno i teže zaposlivim.

Govoreći o indikatorima



**Na evidenciji se nalazi 18.300 nezaposlenih u dobi između 25 i 40 godina, polovina nezaposlenih stariji su od 40 godina (25.613). Do jedne godine na zaposlenje čeka oko 24.500 osoba, od jedne do tri godinje 17.024, a duže od tri godine njih 8.600**



uspješnosti, direktor je naveo da su tokom prošle i ove godine uspješno realizovani međunarodni projekti vrijednosti od oko 4,5 miliona eura. Kroz programe aktivne politike zapošljavanja uključeno je 1.811 osoba iz evidencije Zavoda i ostvarena saradnja sa 404 poslodavca. Zaposleno je, dodao je Mustafić, 312 lica sa invaliditetom, a subvencije koristi 196 poslodavca. U stručnom dijelu konferencije Perčobić je govorio o kretanjima na crnogorskom tržištu rada.

U Crnoj Gori, po podacima od 30. oktobra, registrovano je 50.137 nezaposlenih. Od toga broja više od polovine su žene (28.966). Stopa nezaposlenosti iznosi 21,61%. Na evidenciji ZZZ nalazi se 7.447 visokoškola. Među njima su 2.203 visokoškola bez radnog iskustva.

Realno je očekivati trend rasta broja mladih sa diplomom fakulteta, zbog ključivanja u program stručnog osposobljavanja.

Nezaposlenost mladih, naglasio je Perčobić, nije osobenost samo crnogorskog tržišta rada, već je to izražen problem i kod mnogo razvijenijih zemalja. Evidentan je rast broja novoprijavljenih, onih bez radnog staža i onih koji dolaze iz sistema obrazovanja. Do 24 godine starosti, bez posla je 6.300 osoba. Na evidenciji se nalazi 18.300 nezaposlenih u dobi između 25 i 40 godina, polovina nezaposlenih stariji su od 40 godina (25.613). Do jedne godine na zaposlenje čeka oko 24.500 osoba, od jedne do tri godinje 17.024, a duže od tri godine njih 8.600. Perčobić je kazao da je broj nezaposlenih krajem 2010. godine iznosio oko 32.000 i na tom nivou kretao se sve do jula 2015. odnosno do donosenja dopuna Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti.

“Pored ekonomskog ambijenta i nedostatka većih investicija, koje bi otvarale nova



Delegacija Zavoda u Budimpešti

## Bukureštanski proces

CPESSEC je jedna od tekućih “Bukureštanskog procesa”, inicijative koja je realizovana u okviru Pakta Stabiliteta za Jugoistočnu Evropu u oblasti zapošljavanja, nezaposlenosti i razvoja tržišta rada. Crna Gora je aktivno učestvovala u Bukureštanskom procesu, čije su glavne smjernice djelovanja iskazane u dokumentima “Bukureštanska deklaracija” (potpisana 31. oktobra 2003.), “Zaključci iz Sofije” (21. oktobra 2005.) i “Zaključci iz Crne Gore”; (26. oktobra 2007.). Crna Gora je potpisnica ovih dokumenata.

Polazeći od sličnosti privrednih struktura, kretanja na tržištu rada i potrebe da se poboljša stanje na tržištima rada, neophodnosti da se suzbijaju nezaposlenost i siva ekonomija, te podstaknute željom da se prodube i ojača-

ju odnosi između javnih službi za zapošljavanje u razmjerni iskustava u primjeni politika zapošljavanja, devet država Jugoistočne Evrope je potpisalo Smjernice o radu CPESSEC-a. Potpisnice sporazuma su: Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Agencija za zapošljavanje Bugarske, Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Agencija za zapošljavanje Makedonije, Nacionalna služba za zapošljavanje Rumunije, Zavod Republike Slovenije za zapošljavanje, Nacionalna služba za zapošljavanje Srbije i Turska organizacija za zapošljavanje. Nacionalna služba za zapošljavanje Mađarske je, na sopstveni zahtjev, 2013. godine na konferenciji u Baru, postala deseta članica CPESSEC-a.

radna mjesta, na rast nezaposlenosti uticala je primjena sistemskih zakona koji su se negativno odrazili na tržište rada”, istakao je Perčobić i dodao da

su među nezaposlenima i radnici iz sive ekonomije, oni rade na crno bez formalno-pravnog statusa.

Prema istraživanju Ipsos

sa iz 2016. godine, neformalno zapošljavanje u Crnoj Gori je na nivou

od 32,7%. Zavod, po riječima Perčobića, realizuje mjere aktivne politike zapošljavanja usmjerene na aktivno traženje zaposlenja, razvoj preduzetništva, cjeloživotno učenje, obrazovanje odraslih, zapošljavanje teže zapošljivih grupa građana, prije svega lica sa invaliditetom, Roma, žrtava nasilja, djece bez roditeljskog staranja, samohranih roditelja...

U radu konferencija učestvuju i predstavnici Međunarodne organizacije rada, Svjetske banke, kao i Svjetske asocijacije javnih službi za zapošljavanje (WAPES). Obzirom da su pet država članica CPESSEC-a ujedno i države članice EU, iskustva u rješavanju problema dugotrajne nezaposlenosti biće dragocjena za javne službe za zapošljavanje država koje su u raznim fazama pristupa Evropskoj uniji. Zavod za zapošljavanje Crne Gore jedan je od osnivača i članova CPESSEC-a. Centar je osnovan u Beogradu 31. maja 2007. godine potpisivanjem Smjernica o radu Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja Jugoistočne Evrope.

BOŠKOVIĆU NEVJEROVATNO DA SE  
NEKO POZIVA NA IZJAVE IZ DF ■ 3

NI NATO, A NI MI  
NIJESMO TRAZILI  
BAZE U CRNOJ GORI



GENERALNI DIREKTOR KOMPANIJE  
PIZZAROTTI GIORGIO CASSINO ■ 6-7

Očuvanje Skadarskog  
jezera je ključno  
za uspjeh projekta



Dnevne  
**novine**

ČETVRTAK, 9. 11. 2017. BROJ 1912 GODINA VII

Izdavač: Novine d.o.o. | Prvi broj izašao 10. oktobra 2011. Podgorica | 19. decembra. br. 5 | 0,50 EUR

SUĐENJE ZA POKUŠAJ TERORIZMA: OPET TRAZENO IZUZEĆE KATNIĆA I ČAĐENOVIĆA ■ 10

ODBRANA "PRIPREMALA SVJEDOKE" PO SRBIJI

EBRD POVEĆALA PROGNOZE RASTA

Crnogorski BDP  
će rasti 3,7 odsto  
■ 8



MINISTARSTVO ZDRAVLJA ■ 14

Proširena lista lijekova  
u primjeni od januara



DELEGACIJA ZZZCG  
U BUDIMPEŠTI ■ 16

U fokusu oni  
koji su dugo  
bez posla



PREDIZBORNI SKANDAL U TUZIMA ■ 2-3

Bisera Lekić  
protiv svoje  
volje na listi  
Rankove SDP

SAOPŠTENJE ZA JAVNOST

Koristim ovu priliku da se putem sredstava javnog informisanja obratim Crnogorskoj javnosti, i ogradim javno od kandidature za odbornika Socijaldemokratske partije u Gradskoj opštini Tuzi za izbor odbornika na izborima zakazanim za 26.11.2017. godine.

Moji razlozi su sljedeći: Nijesam dala saglasnost svojom voljom, iako sam od ljudi iz SDP-a upoznata, ali da se radi o drugoj namjeri i nije mi predočeno da se radi o kandidaturi za odbornika ispred Socijaldemokratske partije.

Takođe ovim putem ističem da nikada nijesam bila član niti simpatizir Socijaldemokratske partije, a kome ću dati glas na predstojećim izborima opredijeliću se u narednom periodu.

S poštovanjem,

Lekić Bisera

JMBG: [REDACTED]

**Nijesam dala saglasnost svojom voljom, iako sam od ljudi iz SDP-a upoznata, ali da se radi o drugoj namjeri, i nije mi predočeno da ću biti kandidat za odbornika ove partije, izjavila je Bisera Lekić**