



ZZZ: ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE 60.000 EURA

Kreditno otvaranje 12 novih radnih mjesta

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje, na jučerašnjoj sjednici, donio je odluku o odobravanju devet zahtjeva za kredit iz Inoviranog programa za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori. Opredijeljeno je 60.000 eura. Ovim sredstvima omogućeno je otvaranje 12 novih radnih mjesta.

Saglasno Programu Vlade, od 31. jula 2008. godine, Zavod za zapošljavanje, kroz program državne podrške i pomoći realizuje "Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori" sa akcentom na sjeverni region i ugrožene kategorije stanovništva.

U periodu od 25.09.2017. godine do 24.11.2017. godine, regionalnim komisijama Zavoda pristigli su zahtjevi za kredite od nezaposlenih iz Nikšića, Podgorice, Bara, Pljevalja, Žabljaka.

Biznis ideje su iz oblasti poljoprivrede, za povećanje stočnog fonda, otvaranje farmi čurki i koka nosilja, proizvodnje keramike i bilja, zatim iz komunalnih usluga, popravke auta, mašinsko-bravarska radionica, proizvodnja peciva...

Inače, u okviru mjera aktivne politike zapošljavanja Zavod još od 1999. godine sprovodi Program za stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva. Ovim programom dodjeljuju se kre-



BIZNIS IDEJE SU IZ OBLASTI POLJOPRIVREDE, ZA POVEĆANJE STOČNOG FONDA, OTVARANJE FARMI ČURKI I KOKA NOSILJA, PROIZVODNJE KERAMIKE I BILJA, ZATIM IZ KOMUNALNIH USLUGA, POPRAVKE AUTA, MAŠINSKO-BRAVARSKA RADIONICA, PROIZVODNJA PECIVA...

ditna sredstva pod povoljnijim uslovima od tržišnih i stimulise razvoj malih i srednjih preduzeća, čime se utiče na smanjenje nezaposlenosti i stvaranje ekonomski povoljnijeg ambijenta.

Po novozaposlenom radniku odobrava se do 5.000 eura. Maksimalan iznos kredita je 15.000 eura, za tri radna mjesta. Grejs period je godinu, a rok povraćaja sredstava tri godine, u polugodišnjim anuitetima. Kamatna stopa je tri odsto za projekte čiji su nosioci žene i za projekte u manje razvijenim opštinama, a četiri odsto za projekte iz razvijenih sredina.

U ranijem periodu budžet Zavoda za ovu namjenu iznosio je godišnje i po nekoliko miliona eura. Posljednjih nekoliko godina sveden je na 200.000 eura na godišnjem nivou.

Za narednu godinu očekuje se veći iznos sredstava na poziciji kreditnog otvaranja novih radnih mjesta.

OKO 1.000 ROMA I EGIPĆANA AKTIVNO TRAŽE ZAPOSLENJE

ANGAŽOVANI U SEZONI I JAVNIM RADOVIMA

IRE populacija spada u kategoriju teže zapošljivih osoba, zbog obrazovnog nivoa, nedostatka tržišno upotrebljivih znanja, sposobnosti i vještina, socijalnog konteksta u kojem žive

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje nalazi oko 1.000 lica koja su se izjasnila kao Romi i Egipćani i oni aktivno traže zaposlenje. Polovina njih su žene.

Romi i Egipćani koji se nalaze na evidenciji Zavoda, u najvećem broju, spadaju u kategoriju teže zapošljivih osoba, zbog obrazovnog nivoa, nedostatka tržišno upotrebljivih znanja, sposobnosti i vještina, socijalnog konteksta u kojem žive, diskriminacije.

OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

Zavod u kontinuitetu realizuje aktivnosti, iz mjera aktivne politike zapošljavanja, koje se odnose na uključivanje Roma i Egipćana u programe obrazovanja i osposobljavanja odraslih, javne radove (lokalne i državne) i sezonsko zapošljavanje.

Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih

28

PRIPADNIKA ROMSKE I EGIPĆANSKE POPULACIJE (TRI ŽENE) ZAPOSLENO JE KROZ PROGRAME JAVNIH RADOVA

podrazumijevaju sticanje stručnih kvalifikacija i ključnih vještina potrebnih tržištu rada.

Realizuju se kroz neformalno obrazovanje kod organizatora obrazovanja odraslih, po javno važećim programima obrazovanja.

Pripadnici romske i egipćanske populacije uglavnom se uključuju u programe osposobljavanja za sticanje stručne kvalifikacije za zanimanja nižeg ni-

voa stručnosti (pomoćna zanimanja).

Za devet mjeseci ove godine u programe obrazovanja i osposobljavanja uključena su 64 pripadnika romske i egipćanske populacije (devet lica kroz redovne programske aktivnosti i 55 lica kroz realizaciju projekta "Korak bliže ka tržištu rada"). Od tog broja 35 je žena.

Romi i Egipćani se uglavnom zapošljavaju kroz programe javnih radova i na sezonskim poslovima, gdje, na određeno vrijeme, zasnivaju radni odnos i ostvaruju prava po osnovu rada.

UREDBA O ZAPOSILJAVANJU


Sezonsko zapošljavanje je prilika za veliki broj Roma i Egipćana da, makar i na kraće vrijeme, zasniju radni odnos. Tokom devet mjeseci 2017. godine na ovaj način zaposleno je 49 lica (26 žena). A, 28 pripadnika rom-



Zgrada Zavoda za zapošljavanje

Foto: Miliš Prodanović






Romi i Egipćani uglavnom se zapošljavaju kroz programe javnih radova i na sezonskim poslovima, gdje, na određeno vrijeme, zasnivaju radni odnos i ostvaruju prava po osnovu rada.



“ Za devet mjeseci ove godine u programe obrazovanja i osposobljavanja uključena su 64 pripadnika romske i egipćanske populacije (devet lica kroz redovne programske aktivnosti i 55 lica kroz realizaciju projekta "Korak bliže ka tržištu rada"). Od tog broja 35 je žena



Polovina nezaposlenih Roma i Egipćana koji aktivno traže posao su žene

ske i egipćanske populacije (tri žene) zaposleno je kroz programe javnih radova. Jedan od načina animiranja poslodavaca za veće zapošljavanje romske populacije je primjena Ured-

be o zapošljavanju određenih kategorija nezaposlenih lica, (primjenjuje se od 1. januara 2016. do 31.12.2017) Uredbom su predviđene porreske olakšice za one poslodavce koji zaposle određene kategorije nezaposlenih, među kojima su i pripadnici romske i egipćanske populacije. Poslodavac koji uposlil određene kategorije nezaposlenih, za ta lica ne plaća doprinos za obavezno socijalno osiguranje na zarade (doprinos za PIO, doprinos za zdravstveno osiguranje i doprinos za osiguranje od nezaposlenosti) i doprinos za Fond rada i porez na dohodak fizičkih lica.

Kroz aktivnosti na IPA projektu "Korak bliže ka tržištu rada", dodatno su intezivirani kontakti sa poslodavcima, radi istraživanja potreba za zapošljavanjem pripadnika romske i egipćanske populacije nakon završetka programa obrazovanja i osposobljavanja.



NOVINA U ZAKONU

Posredovanje pri traženju posla i u inostranstvu

Ministarstvo rada i socijalnog staranja, za skupštinsku proceduru, pripremlilo je Predlog zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti. Posredovanje pri zapošljavanju prepoznaje se kao temeljna aktivnost Zavoda za zapošljavanje na tržištu rada. Novim zakonom obuhvaćeno je i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu, koje je do sada bilo uređeno posebnim propisom, Zakonom o zaštiti građana Crne Gore na radu u inostranstvu.

Takođe, propisano je da Zavod vodi i posebne evidencije u oblasti zapošljavanja, i to evidencije o: licima koja su uključena u programima mjera aktivne politike zapošljavanja, korisnicima novčane naknade, građanima Crne Gore na radu u inostranstvu, organizatorima, korisnicima volonterskog rada i volonterima, kao i druge evidencije u skladu sa zakonom.

OGLASI

Poslodavac prijavljuje slobodno radno mjesto Zavodu, podnošenjem prijave. Zavod je dužan da slobodno radno mjesto oglasi, po zahtjevu poslodavca i u slučajevima utvrđenim posebnim zakonom, na oglasnoj tabli, internet stranici Zavoda i u medijima, u roku od dva radna dana od dana prijavljivanja.

Zavod je dužan, na zahtjev poslodavca, u roku od tri radna dana od dana prijavljivanja slobodnog radnog mjesta, obavijestiti poslodavca o mjerama koje Zavod može preduzeti ili preduzima radi popune slobodnog radnog mjesta.

Poslodavac je dužan da Zavod obavijesti o zasnivanju radnog odnosa sa nezaposlenim, odnosno drugim licem, u roku od pet dana od dana zasnivanja radnog odnosa.

Sredstva za javno oglašavanje slobodnog radnog mjesta obezbjeđuje Zavod.

EVIDENCIJE

Posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu ostvaruje se na osnovu prijave potrebe za zapošljavanjem kod stranog poslodavca, koju prima, objavljuje i realizuje Zavod, odnosno agencija. Zavod je dužan da: poslove posredovanja obavlja u saradnji sa nadležnim organima države zaposlenja, da lica upoznaju sa uslovima života i rada kod stranog poslodavca i njihovim pravima i zaštitom po osnovu rada i boravka u inostranstvu.

Zavod vodi evidencije u oblasti zapošljavanja u skladu sa ovim zakonom, radi sagledavanja stanja i kretanja na tržištu rada. Definisane su vrste evidencija u oblasti zapošljavanja i to: evidencije o nezaposlenim licima, ostalim tražiocima zaposlenja i o slobodnim radnim mjestima.