



ZZZ: ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE 60.000 EURA

Kreditno otvaranje 12 novih radnih mjesta

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje, na jučerašnjoj sjednici, donio je odluku o odobravanju devet zahtjeva za kredit iz Inoviranog programa za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori. Opredijeljeno je 60.000 eura. Ovim sredstvima omogućeno je otvaranje 12 novih radnih mjesta.

Saglasno Programu Vlade, od 31. jula 2008. godine, Zavod za zapošljavanje, kroz program državne podrške i pomoći realizuje "Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori" sa akcentom na sjeverni region i ugrožene kategorije stanovništva.

U periodu od 25.09.2017. godine do 24.11.2017. godine, regionalnim komisijama Zavoda pristigli su zahtjevi za kredite od nezaposlenih iz Nikšića, Podgorice, Bara, Pljevalja, Žabljaka.

Biznis ideje su iz oblasti poljoprivrede, za povećanje stočnog fonda, otvaranje farmi čurki i koka nosilja, proizvodnje keramike i bilja, zatim iz komunalnih usluga, popravke auta, mašinsko-bravarska radionica, proizvodnja peciva...

Inače, u okviru mjera aktivne politike zapošljavanja Zavod još od 1999. godine sprovodi Program za stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva. Ovim programom dodjeljuju se kre-



BIZNIS IDEJE SU IZ OBLASTI POLJOPRIVREDE, ZA POVEĆANJE STOČNOG FONDA, OTVARANJE FARMI ČURKI I KOKA NOSILJA, PROIZVODNJE KERAMIKE I BILJA, ZATIM IZ KOMUNALNIH USLUGA, POPRAVKE AUTA, MAŠINSKO-BRAVARSKA RADIONICA, PROIZVODNJA PECIVA...

ditna sredstva pod povoljnijim uslovima od tržišnih i stimuliše razvoj malih i srednjih preduzeća, čime se utiče na smanjenje nezaposlenosti i stvaranje ekonomski povoljnijeg ambijenta.

Po novozaposlenom radniku odobrava se do 5.000 eura. Maksimalan iznos kredita je 15.000 eura, za tri radna mjesta. Grejs period je godinu, a rok povraćaja sredstava tri godine, u polugodišnjim anuitetima. Kamatna stopa je tri odsto za projekte čiji su nosioci žene i za projekte u manje razvijenim opštinama, a četiri odsto za projekte iz razvijenih sredina.

U ranijem periodu budžet Zavoda za ovu namjenu iznosio je godišnje i po nekoliko miliona eura. Posljednjih nekoliko godina sveden je na 200.000 eura na godišnjem nivou.

Za narednu godinu očekuje se veći iznos sredstava na poziciji kreditnog otvaranja novih radnih mjesta.

OKO 1.000 ROMA I EGIPĆANA AKTIVNO TRAŽE ZAPOSLENJE

ANGAŽOVANI U SEZONI I JAVNIM RADOVIMA

IRE populacija spada u kategoriju teže zapošljivih osoba, zbog obrazovnog nivoa, nedostatka tržišno upotrebljivih znanja, sposobnosti i vještina, socijalnog konteksta u kojem žive

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje nalazi oko 1.000 lica koja su se izjasnila kao Romi i Egipćani i oni aktivno traže zaposlenje. Polovina njih su žene.

Romi i Egipćani koji se nalaze na evidenciji Zavoda, u najvećem broju, spadaju u kategoriju teže zapošljivih osoba, zbog obrazovnog nivoa, nedostatka tržišno upotrebljivih znanja, sposobnosti i vještina, socijalnog konteksta u kojem žive, diskriminacije.

OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

Zavod u kontinuitetu realizuju aktivnosti, iz mjera aktivne politike zapošljavanja, koje se odnose na uključivanje Roma i Egipćana u programe obrazovanja i osposobljavanja odraslih, javne radove (lokalne i državne) i sezonsko zapošljavanje.

Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih

28

PRIPADNIKA ROMSKE I EGIPĆANSKE POPULACIJE (TRI ŽENE) ZAPOSLENO JE KROZ PROGRAME JAVNIH RADOVA

podrazumijevaju sticanje stručnih kvalifikacija i ključnih vještina potrebnih tržištu rada.

Realizuju se kroz neformalno obrazovanje kod organizatora obrazovanja odraslih, po javno važećim programima obrazovanja.

Pripadnici romske i egipćanske populacije uglavnom se uključuju u programe osposobljavanja za sticanje stručne kvalifikacije za zanimanja nižeg ni-

voa stručnosti (pomoćna zanimanja).

Za devet mjeseci ove godine u programe obrazovanja i osposobljavanja uključena su 64 pripadnika romske i egipćanske populacije (devet lica kroz redovne programske aktivnosti i 55 lica kroz realizaciju projekta "Korak bliže ka tržištu rada"). Od tog broja 35 je žena.

Romi i Egipćani se uglavnom zapošljavaju kroz programe javnih radova i na sezonskim poslovima, gdje, na određeno vrijeme, zasnivaju radni odnos i ostvaruju prava po osnovu rada.

UREDBA O ZAPOSILJAVANJU

Sezonsko zapošljavanje je prilika za veliki broj Roma i Egipćana da, makar i na kraće vrijeme, zasniju radni odnos. Tokom devet mjeseci 2017. godine na ovaj način zaposleno je 49 lica (26 žena). A, 28 pripadnika rom-



Zgrada Zavoda za zapošljavanje

Foto: Miliš Prodanović