



**↓**  
**Romi i Egipćani uglavnom se zapošljavaju kroz programe javnih radova i na sezonskim poslovima, gdje, na određeno vrijeme, zasnivaju radni odnos i ostvaruju prava po osnovu rada.**



**“**  
**Za devet mjeseci ove godine u programe obrazovanja i osposobljavanja uključena su 64 pripadnika romske i egipćanske populacije (devet lica kroz redovne programske aktivnosti i 55 lica kroz realizaciju projekta "Korak bliže ka tržištu rada"). Od tog broja 35 je žena**  
**”**

ske i egipćanske populacije (tri žene) zaposleno je kroz programe javnih radova.

Jedan od načina animiranja poslodavaca za veće zapošljavanje romske populacije je primjena Ured-

be o zapošljavanju određenih kategorija nezaposlenih lica, (primjenjuje se od 1. januara 2016. do 31.12.2017) Uredbom su predviđene porreske olakšice za one poslodavce koji zaposle određene kategorije nezaposlenih, među kojima su i pripadnici romske i egipćanske populacije. Poslodavac koji uposlil određene kategorije nezaposlenih, za ta lica ne plaća doprinos za obavezno socijalno osiguranje na zarade (doprinos za PIO, doprinos za zdravstveno osiguranje i doprinos za osiguranje od nezaposlenosti) i doprinos za Fond rada i porez na dohodak fizičkih lica.

Kroz aktivnosti na IPA projektu "Korak bliže ka tržištu rada", dodatno su intezivirani kontakti sa poslodavcima, radi istraživanja potreba za zapošljavanjem pripadnika romske i egipćanske populacije nakon završetka programa obrazovanja i osposobljavanja.



**NOVINA U ZAKONU**

**Posredovanje pri traženju posla i u inostranstvu**

Ministarstvo rada i socijalnog staranja, za skupštinsku proceduru, pripremlilo je Predlog zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti. Posredovanje pri zapošljavanju prepoznaje se kao temeljna aktivnost Zavoda za zapošljavanje na tržištu rada. Novim zakonom obuhvaćeno je i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu, koje je do sada bilo uređeno posebnim propisom, Zakonom o zaštiti građana Crne Gore na radu u inostranstvu.

Takođe, propisano je da Zavod vodi i posebne evidencije u oblasti zapošljavanja, i to evidencije o: licima koja su uključena u programima mjera aktivne politike zapošljavanja, korisnicima novčane naknade, građanima Crne Gore na radu u inostranstvu, organizatorima, korisnicima volonterskog rada i volonterima, kao i druge evidencije u skladu sa zakonom.

**OGLASI**

Poslodavac prijavljuje slobodno radno mjesto Zavodu, podnošenjem prijave. Zavod je dužan da slobodno radno mjesto oglasi, po zahtjevu poslodavca i u slučajevima utvrđenim posebnim zakonom, na oglasnoj tabli, internet stranici Zavoda i u medijima, u roku od dva radna dana od dana prijavljivanja.

Zavod je dužan, na zahtjev poslodavca, u roku od tri radna dana od dana prijavljivanja slobodnog radnog mjesta, obavijestiti poslodavca o mjerama koje Zavod može preduzeti ili preduzima radi popune slobodnog radnog mjesta.

Poslodavac je dužan da Zavod obavijesti o zasnivanju radnog odnosa sa nezaposlenim, odnosno drugim licem, u roku od pet dana od dana zasnivanja radnog odnosa.

Sredstva za javno oglašavanje slobodnog radnog mjesta obezbjeđuje Zavod.

**EVIDENCIJE**

Posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu ostvaruje se na osnovu prijave potrebe za zapošljavanjem kod stranog poslodavca, koju prima, objavljuje i realizuje Zavod, odnosno agencija. Zavod je dužan da: poslove posredovanja obavlja u saradnji sa nadležnim organima države zaposlenja, da lica upoznaju sa uslovima života i rada kod stranog poslodavca i njihovim pravima i zaštitom po osnovu rada i boravka u inostranstvu.

Zavod vodi evidencije u oblasti zapošljavanja u skladu sa ovim zakonom, radi sagledavanja stanja i kretanja na tržištu rada. Definisane su vrste evidencija u oblasti zapošljavanja i to: evidencije o nezaposlenim licima, ostalim tražiocima zaposlenja i o slobodnim radnim mjestima.