

ДИРЕКТОР ЗЗЦГ СУЉО МУСТАФИЋ У ИНТЕРВЈУУ ЗА „ДАН“ ПОРУЧИО

# Злоупотреба има, али их је тешко доказати



■ Планирали смо да кроз постојеће и нове програме укључимо од 3.500 до 4.000 лица са евиденције, које ћемо припремити за тржиште рада, а неким помоћи да се брже и лакше запосле, поручио је Мустафић

■ Многи запослени као и они који се запошљавају или су чланови или симпатизери неке политичке партије, на шта не можемо утицати. Вјероватно да има злоупотребе запошљавања у политичке сврхе, али је то тешко аргументовано тврдити и доказати, каже директор ЗЗЦ

радника. Сви социјални партнери имали су различите почетне позиције и велика очекивања, али је рад на нивоу Радне групе окончан са високим степеном консензуса за шта је заслужно коректно преговарање и уважавање аргументације свих учесника преговора. Битно је да се у пракси обезбиједи неопходни механизми и створе услови за адекватну и доследну примјену закона.

Као, позитивну за раднике предложено новину издвојио бих одредбу, а на фону је сузбијања сиве економије, којом је прописано да се раднику на црно, којег инспектор затекне на послу, у року од три дана мора дати рјешење за стални радни однос. Уколико тог радног мјеста нема у систематизацији, онда послодавац мора да му да отпремнину.

У противном, били би у прекршају. Законом није прецизирано трајање огласа. Рок за пријављивање на оглас, односно конкурс, као и услове за заснивање радног односа, одређује послодавац у пријави о слободном радном мјесту, сходно прописима који се на њега односе.

Напомињем, на државну управу примјењује се Закон о државним службеницима и намјештеницима у којем је утврђен рок за подношење пријава на оглас или конкурс. У реалном сектору то одређују послодавци. Како у надлежности Завода није праћење поступка запошљавања, по расписаним огласима, то Завод не може имати знања о евентуалним злоупотребама, постоје државни органи који су дужни да реагују, а ми смо спремни

пошљавању предност се даје, прије свега, стручности и оспособљености кандидата.

● **Колико је, према Вашој оцјени, у Црној Гори изражен проблем рада „на црно“ и да ли имате механизме са спречавањем те појаве?**

– Није познат прецизан податак о броју радника на црно. Синдикати баратају цифром од 40.000. Према истраживању Ипсоса из 2016. године, неформално запошљавање у Црној Гори је на нивоу од 32,7 одсто. У сваком случају, ријеч је о појави која штети и радницима, појединачно и друштву у цјелини. У Заводу смо тај проблем давно препознали, јер нашу евиденцију оптерећују радници из сиве зоне пословања. У намјери да се активирамо у сузбијању нелегалног рада потписали смо меморандум о сарадњи са Управом за инспекцијске послове. Почели смо са упаривањем база двије институције. За оне за које се утврди да раде на црно, нема потребе да се налазе на евиденцији Завода. Такви случајеви већ се биљеже у Подгорици. Сарадњу са инспекцијом, посебно рада, наставићемо и у овој години.

Другу годину заредом реализујемо Програм оспособљавања и запошљавања младих на сузбијању неформалног пословања „Стоп сивој економији“. Укључено је 145 високошколца, и то 80 на пословима пружања техничке подршке и помоћи службеним лицима Пореске управе, 35 у Управи полиције и 30 лица у Управи за инспекцијске послове. Досадашњим њиховим дјеловањем, кроз координирање приступ институција, допринијело се стварању квалитетнијег тржишног амбијента, ефикаснијем раду институција, подизању повјерења грађана у институције система и у коначном ефикаснијем буџетском приходавању. Са инспекторима рада у легалне радне токове уводе раднике из сиве економије, тако да за њих престаје потреба да се налазе на евиденцији Завода за запошљавање. Високошколци су ангажовани до 31. децембра. Већ је исказана потреба и интересовање државних органа да значајан број њих задрже у стални радни однос и да се овај програм реализује и током 2018. године.

А.ОСТОЈИЋ

Црногорско друштво је политичко и у њему вјероватно има злоупотребе запошљавања у партијске сврхе, али је то тешко аргументовано тврдити и доказати, казао је у интервјуу за „Дан“ директор Завода за запошљавање Црне Горе (ЗЗЦГ) Суљо Мустафић. Он је нагласио да строго инсистира на поштовању процедуре када је у питању њихова служба и политичка запошљавања које спроводи. Мустафић у предложеном Закону о раду види позитивна рјешења за раднике и сузбијање сиве економије, а рад „на црно“, према његовим ријечима, штети друштву у цјелини.

● **Претходних мјесеци стопа незапослености је у константном расту. Шта је довело до тога и да ли Завод има рјешење за смањење раста незапослености?**

– Уз редован прилив нових незапослених, како из система образовања, тако и ван њега, на раст незапослености утицала је примјена законских рјешења која директно и индиректно оптерећују тржиште рада. Заводу су се јављали грађани са захтјевима за остваривање неког од права на новчану накнаду. Пријављена су и лица из сиве економије, која имају посао, али не и формално-правни статус. Незапосленост у Црној Гори за двије и по године порасла је око 25 одсто. Од јула 2015. године, када је регистровано 32.000 незапослених на евиденцију је дошло још близу 20.000 особа.

Послије дуже времена буџет Завода је повећан за 2018. годину. Но, то нам долази у години када за нас важе ограничења из Закона о финансирању политичких субјеката и изборних кампања. Ту су и бројне процедуре које захтијевају вријеме. Ипак, планирали смо да кроз постојеће и нове програме укључимо од 3.500 до 4.000 лица са евиденције, које ћемо припремити за тржиште рада, а неким помоћи да се брже и лакше запосле. Додатним

ангажовањем запослених у Заводу настојимо да прије расписивања избора отпочнемо што више активности, прије свега, мјере активне политике запошљавања и активности Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање лица са инвалидитетом, укључујући грант шеме.

● **На прољеће се у више црногорских општина одржавају предједнички и локални избори. ЗЗЦ је у ранијем периоду био у фокусу пажње због сумњи у злоупотребе запошљавања у партијске сврхе. Шта ћете предузети да се спрече евентуалне злоупотребе запошљавања учини избора?**

– Морам поновити и указати на погрешну перцепцију у јавности – Завод не запошљава, већ посредује у запошљавању. Запошљавамо само у својој служби, и то по правилима која важе за остале државне органе, чак и у ситуацијама када попуњавамо упражњена радна мјеста, због одласка постојећих запослених. Што се тиче осталих запошљавања, све иде мимо Завода и зависи искључиво од воље послодавца који тражи радну снагу.

Наглашавам, Завод је мјесто гдје се оглашавају слободна радна мјеста, гдје се незапослени анимирају и укључују у програме, повезују се они који траже посао и послодавци. Строго инсистирам на поштовању процедура и када су у питању наше службе и политике запошљавања које спроводимо.

● **Колико сте као директор Завода за запошљавање задовољни предлозима Закона о раду? Да ли сматрате да ће се њиме побољшати положај радника?**

– Чињеница да су процес преговарања о законским нормама и јавна расправа протекли без, да кажем, варничења социјалних партнера, говори нам о томе да се ради о коректном тексту, који ће побољшати положај

## Уложили два милиона

● **Планирате отварање центра за аутизам при ЗЗЦ. На који начин би функционисао тај центар?**

– Јавности је већ познато да је Завод за запошљавање уступио 410 метара квадратних пословног простора, са медицинском опремом, за потребе првог националног центра за аутизам, који је функционални дио Клиничког центра Црне Горе. У објекту на Забјелу, под једним кровом, дјеловаће два центра, за аутизам и професионалну рехабилитацију. У изградњу и опремање објекта Завод је уложио два милиона еура.

Оснивање центра за професионалну рехабилитацију, као јавне установе, на простору од око 1.400 метара квадратних, представља реализацију стратешког плана дјеловања социјалних партнера у Црној Гори ради обезбјеђивања на једном мјесту здравствених, социјалних, образовних, радиотерапеутских услуга, услуга професионалне рехабилитације, почев од предшколског узраста (без обзира на вријеме и околности настанка оштећења) у складу са њиховим реалним потребама и по међународним стандардима.

● **Агенција за спречавање корупције у више наврата је утврдила угрожавање јавног интереса и постојање сумњи на корупцију због огласа на дан и у данима викенда, које су државне установе и предузећа расписивали преко ЗЗЦ. Да ли Завод има могућност да не објави такав оглас?**

– Према Закону о запошљавању и остваривању права из осигурања од незапослености, што је за нас круцијални акт, Завод је дужан да слободно радно мјесто послодавца огласи на огласној табли и интернет страници Завода и у медијима, у року од два радна дана од дана пријављивања.

да пружимо све информације уколико се оне од нас траже.

● **Да ли сматрате да у Црној Гори има злоупотребе запошљавања у политичке или партијске сврхе?**

– Као што је познато, ми смо политичко друштво. Многи запослени као и они који се запошљавају или су чланови или симпатизери неке политичке партије, на што не можемо утицати. Да ли има злоупотребе запошљавања у политичке сврхе, вјероватно да има, али тешко је то аргументовано тврдити и доказати.

Једино што могу да тврдим јесте то да се у кући, на чијем сам челу, строго поштују процедуре и при за-

ЖРТВЕ ТРАЖИЛЕ ПОМОЋ СИГУРНЕ ЖЕНСКЕ КУЋЕ И ПОЛИЦИЈЕ

## У склониште смјестили промрзлу жену

У склониште Сигурне женске куће (СЖК) у новогодишњој ноћи смјештена је старија Подгоричанка, коју су син и супруг избацили на улицу, казала је директорка СЖК Љиљана Ранчевић. Она је саопштила да су позиви СЖК били бројни и од жена чији су мужеви насилници и алкохоличари.

У тим случајевима, како је казала Ранчевићева за портал Стандард, поред поуке како да се заштите и након што их полиција упозори није било потребе да буду смјештене у склоништу. Она је у новогодишњој ноћи дежурала поред телефона и помагала жртвама породичног насиља, у садејству са полицијом.

– Једну жену сам уз помоћ

полиције смјестила у склониште. Полиција је довела баш пред зору. То је једна старија особа коју су из куће избацили супруг и син. У јутарњим часовима била је буквално полугола, у кратким рукавима. Полиција је покушала да из куће узме њену гардеробу, али нијесу отворали. Обукли смо је, нахранили и смјестили да спава – казала је она.

Полиција је, како је додала, претходно промрзлу жену одвела у Ургентни центар Клиничког центра, гдје је обављен преглед.

Ранчевићева је упозорила да се сваке године у празничним данима повећава обим насиља. Разлози за то су, према њеним ријечима, углавном проблеми са новцем и алкохо-



лом. – Код куће су сви, на окупу, проблеми са новцем, са алкохолом, све то допринесе наси-

љу. Пошто су дуги празници, очекујем још оваквих случајева – додала је Ранчевићева.

А.О.

ПРАВИЛНИК МИНИСТАРСТВА ЗА ЛЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА

## Систематизовано 46 радних мјеста

У Министарству за људска и мањинска права систематизовано је 46 радних мјеста. То се наводи у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији тог ресора, који је донијет 16. новембра прошле године.

Правилником су утврђене организационе јединице, њихов дјелокруг рада, радна мјеста и запошљавање приправника.

Према том документу, унутрашње организационе јединице министарства су директорати за унапређење и заштиту људских права и слобода, за унапређење и заштиту права мањинских народа и других мањинских националних заједница, за односе са вјерским заједницама. Као организационе јединице наведена су и одјељења за послове родне равноправности, за унапређење и заштиту права Рома и Египћана, за европске интеграције, програмирање и имплементацију ЕУ, те Кабинет министра и службе за опште и за финансијске послове.

У кабинету министра систематизовано је пет радних мјеста.

А.О.



# ДАН

дневне новине

**КО ЈЕ УБИО ДУШКА ЈОВАНОВИЋА**



**4971.**

ВЕЛИКИ БРОЈ НОВИХ ПРЕДУЗЕЋА НА ЦРНОЈ ЛИСТИ ЦЕНТРАЛНЕ БАНКЕ

## Блокиране фирме шверцера дувана и Шарићевог ортака



Страна 5

■ Највећи дуг од нових блокираних компанија има фирма Интернационал трејд компани, која је у блокади на износ од 8,35 милиона еура већ 11 дана. Власник те фирме је, према подацима ЦРПС-а, Ерик Карачоњи. Он је један од 27 чланова криминалне групе која је у Србији прије седам година осуђена због шверца цигарета

■ На листи блокираних предузећа је и МВМ инвест, чији је власник Блажо Дедић, који је био под истрагом тужилаштва због повезаности са пословима Дарка Шарића. Његова фирма је скоро три седмице блокирана на износ од седам и по хиљада



ТЕЖАК ИНЦИДЕНТ У ПЕТЊИЧКОМ СЕЛУ ВРБИЦА

## Покушао да ликвидира рођаке



Страна 6

Рупе од метака на кући Адровића

ДИРЕКТОР ЗАВОДА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ СУЉО МУСТАФИЋ ТВРДИ



Страна 8

## Злоупотреба има, али их је тешко доказати

ПОКРЕНУТ ПОСТУПАК О ИЗБОРНИМ НЕРЕГУЛАРНОСТИМА У МОЈКОВЦУ



## Тужилаштво испитује крађу три мандата

■ Руководилац Основног државног тужилаштва у Бијелом Пољу Мирко Булатовић рекао је да је предмет формиран и дат основном тужиоцу Катарини Кљајевић

Страна 3

НОВИ ДЕТАЉИ О УБИСТВУ ЈЕДНОГ ОД ВОЂА „КАВАЧКОГ КЛАНА“

## Пред полицајком у Балтића испалили 60 хитаца




Страна 7

Данас уз



додатак **ДАН** у магазин

АПЕЛАЦИОНИ СУД ПОНИШТИО РЈЕШЕЊА БОРИСА САВИЋА У ПРЕДМЕТУ ПРОТИВ АЛЕКСАНДРА БОГДАНОВИЋА

## Незаконито три пута обарана оптужница

Страна 9

МИНИСТАР ЕВРОПСКИХ ПОСЛОВА АЛЕКСАНДАР АНДРИЈА ПЕЈОВИЋ У ИНТЕРВЈУ ЗА „ДАН“ ПОРУЧИО

## Треба нам више истрага о прању новца



Страна 2