



Sa skupa u Baru

vanja da "proizvodimo kadar, zvanja i vještine koje su potrebne tržištu rada, da se okamo proizvodnje zanimanja koja nijesu interesantna tržištu, one hiperprodukcije pojedinih zvanja, onda ćemo napraviti bitnije iskorake".

## SARADNJA

"Zavod tu ne može sam uraditi mnogo. U saradnji sa drugim institucijama, lokalnim upravama, siguran sam da ćemo donekle smanjiti stopu nezaposlenosti koja iznosi 18,5%, koja ni izbliza nije niska koliko bi željeli", kazao je Mustafić.

Direktor Nacionalne službe zapošljavanja Srbije navodi da svi strateški dokumenti Srbije, koji se tiču tržišta rada, definišu decentralizaciju kao jedan od dugoročnih ciljeva u politici zapošljavanja. Zajedno sa 150 lokalnih upra-



*Nalazimo se u Baru, kako je dodao, jednoj od najboljih područnih jedinica Zavoda. Razmotrićemo gdje se nameće potreba izmjena zakonskih rješenja, ali i kako udružiti sredstva sa lokalnim upravama na projektima, radi oživljavanja zapuštenih privrednih kapaciteta, obrazovanja i prekvalifikacije potencijalne radne snage, u cilju što većeg zapošljavanja*



va na godišnjem nivou izdvajaju 800 miliona dinara (oko 6,7 miliona eura) za podsticaj zapošljavanja.

"Uspjeli smo od 2010. godine, od kada je počeo taj pro-

ces, da od deset lokalnih uprava koje su u tom trenutku bile zainteresovane, danas stignemo do sto i pedeset gradova i opština koje sa nama udružuju sredstva kako bismo pomogli ljudima da dođu do posla. Prioriteti su najugroženije grupe kojima je najteže zasnovati radni odnos", kazao je direktor NSZ Srbije **Zoran Martinović** i naglasio da politika zapošljavanja nije ekskluzivno pravo centralne vlasti, već nešto čime bi trebalo da se bave i lokalne sredine.

Članovi delegacije iz Srbije, sa predstavnicima ZZZ, upoznali su se sa načinom rada barske filijale. Tom prilikom sastali su se i sa predsjednikom SO Bar dr Zoranom Srzentićem i njegovim timom, gdje su razmijenili iskustva na unapređenju onih mjera koje se tiču saradnje sa lokalnim upravama.

Makedoniji i Srbiji), kako bi se poboljšala njihova efikasnost i pružanje usluga građanima, kao i da se pripreme za učesće u mrežama i aktivnostima javnih službi za zapošljavanje u EU, u skladu sa napretkom procesa pristupanja.

Komparativna analiza javnih službi zapošljavanja između šest država pokazala je da su najjače oblasti djelovanja: održiva aktivacija i upravljanje prelascima između nezaposlenosti i zapošljavanja, oblikovanje operativnih postupaka, odnosi sa poslodavcima i partnerstva. Kao oblasti za poboljšanje istaknuti su: planiranje i implementacija politika koje se baziraju na dokazima, strateško upravljanje učinci-

ma i raspodjela resursa. Razmjena iskustava, međusobno učenje i ciljane nacionalne akcije, uz tehničku podršku ESAP-a, mogu pomoći u rješavanju nekih od ovih izazova.

Učesnici konferencije razgovarali su i o načinima kako da se formalizuje neprijavljeni rad, s ciljem da se dubinski istraže direktni i indirektni pristupi i povezane institucionalne strukture koje vode do formalizacije neprijavljenog rada.

Države regiona su jednoglasne u ocjeni da je projekat veoma značajan i koristan za unapređenje procesa rada i poboljšanje kapaciteta javnih službi za zapošljavanje u cilju pružanja kvalitetnih usluga klijentima.

## STRUČNO OBRAZOVANJE ODRASLIH

# Nikšić: Traženi rukovaoci građevinskim mašinama

Nezaposleni koji žele da unaprijede znanje ili promijene zanimanje to mogu učiniti uključivanjem u obuke i programe koje sprovodi Zavod za zapošljavanje. U područnoj jedinici Nikšić u toku su obuke za obrazovanje i osposobljavanje odraslih, sticanje stručnih kvalifikacija i ključnih vještina.

Prema riječima savjetnika za pripremu za zapošljavanje **Stevana Pješčića**, partneri u ovom programu su provajderi Centar za obrazovanje i trening ZOPT, koji izvodi obuke za rukovaoce građevinskim mašinama, Centar za obuku „Kvadrat“, Institut računovođa, koji obučava 15 lica za zanimanja računovodstveni tehničar i „Onogošt SCHOOL“ za zanimanja ugostiteljske struke.

Sprovode se, takođe, i programi sticanja ključnih vještina, a partneri su „Oxford centar 2“ za kurseve engleskog jezika i ZOPT za kurseve informatike i engleskog jezika.

"Obuke za stručno obrazovanje traju tri, za recepcionera šest mjeseci, a za računovodstvenog tehničara četiri mjeseca. Za tu namjenu Zavod je izdvojio oko 43.000 eura", objašnjava Pješčić. i dodaje da je među najprikladnijim obukama za zanimanje rukovalac građevinskim mašinama.

Istraživanja tržišta rada su pokazala da nedostaju rukovaoci građevinskim mašinama, pa oni koji uspješno prođu obuku lakše dolaze do posla.

Obuka se sastoji iz teorijskog dijela, a pohađa je deset kandidata.

"U teorijskom dijelu bavi-

mo se prvo zaštitom na radu, a praktični dio obavlja se na poligonu, gdje se upozna sa principom rada mašine, kao i bezbjednim rukovanjem. Znamo da je u Crnoj Gori, gradnjom autoputa, apsorbovan veliki broj radnika ovih kvalifikacija, tako da na tržištu imamo nedostatak ove radne snage, koju, naravno, moramo sa strane da uvozimo za potrebe te industrije", naglašava direktor ZOPT-a **Slaven Čipranić**.

Bržem zaposlenju nada se i polaznik obuke **Vladan Vukotić**. Po struci je elektroničar, a na evidenciji nezaposlenih je bio dvije godine.

"Svaki početak je težak dok se malo ne uhodamo i naviknemo, ali ide dobro. Nakon ove obuke očekujem da ću se zaposliti brže nego sa svojom strukom", priča Vukotić.

## Obuka za rad na računaru i engleski jezik

ZOPT u saradnji sa Zavodom za zapošljavanje sprovodi i druge obuke za nezaposlene, prije svega za ključne vještine. U toku je program za dvije grupe od po 11 kandidata za početni i napredni nivo obuke za rad na računaru, kao i srednji A2 nivo za engleski jezik.

Svi izvođači programa imaju licencu Ministarstva prosvjete, a polaznici nakon obuke polažu završni ispit i dobijaju sertifikat o stečenoj kvalifikaciji.



Slaven Čipranić

Detalj sa skupa u Briselu



međusobno učenje i podržava proces modernizacije i izgradnje kapaciteta javnih službi za zapošljavanje u šest država (Albaniji, Bosni i Hercegovini, Crnoj Gori, Kosovu,