



U TOKU PRIJAVA NEZAPOSLENIH ZA PROGRAM "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Zapošljavanje početkom jula

Nezaposleni visokoškolski, zainteresovani za učešće u program "Stop sivoj ekonomiji", mogu da se prijave Zavodu za zapošljavanje, do utorka, 12. juna. Javni poziv, upućen mladim sa diplomom fakulteta, objavljen je u petak, 1. juna. Poziv se nalazi na sajtu Zavoda, odakle se može preuzeti i obrazac prijave, koja se podnosi birou rada prema mjestu prebivališta.

OBRAZAC NA SAJTU

Podsjetimo, program je namijenjen visokoobrazovanim mladim od 30 godina, sa radnim iskustvom od najmanje devet mjeseci. Cilj programa, s jedne

strane, je podrška mladima u rješavanju problema nezaposlenosti, a sa druge, doprinos suzbijanju sive ekonomije i borbi protiv neformalnog poslovanja. Program "Stop sivoj ekonomiji" sprovodi ZZZ, u saradnji sa ministarstvom rada i socijalnog staranja, finansija, unutrašnjih poslova – Poreskom upravom, Upravom policije i Upravom za inspeksijske poslove. Realizovaće se, na teritoriji Glavnog grada, prijestonice i svih opština, odnosno lokalnih samouprava u Crnoj Gori. Vlada je, treću godinu zaredom, dala saglasnost krajem maja ove godine, kada je razmotrila i usvojila Informaciju o potrebi sprovođenja programa, a na osnovu inicijativa dosadašnjih programskih partnera.



Poziv za učešće je namijenjen nezaposlenim visokoškolskim

ma, a na osnovu inicijativa dosadašnjih programskih partnera.

IZBOR AGENCIJE

U tri javne uprave, od 2. jula, do kraja godine, radiće 180 mladih, i to: njih 80 u Poreskoj upravi, 60 u Upravi za inspeksijske poslove, dok je za Upravu policije planirano 40 ljudi. Oni će biti zaposleni posredstvom agenci-

je za privremeno ustupanje zaposlenih. Mjesečna zarada je 300 eura u neto iznosu. Zavod je, takođe, 1. juna, pozvao registrovane agencije za privremeno ustupanje zaposlenih koje imaju dozvolu za rad, izdatu od Ministarstva rada i socijalnog staranja. Sa izabranom agencijom, sa najnižom provizijom, Zavod će sklopiti sporazum o ustupanju 180 visokoškolaca, zaposlenih u

programu na period od šest mjeseci. Programski poslovi su pružanje tehničke podrške i pomoći službenim licima Poreske uprave, Uprave za inspeksijske poslove i Uprave policije. I taj poziv nalazi se na sajtu Zavoda i otvoren je sedam dana.

Za realizaciju programa "Stop sivoj ekonomiji", Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje, odobrio je 555.000 eura.

VESNA RADONJIĆ: KAKO DA BIRAM BUDUĆE ZANIMANJE

Prvo se kreće od sfere interesovanja

Zadatak savjetnika za profesionalnu orijentaciju je da pomogne svakom mladom čovjeku (učenicu ili studentu) da pronađe buduće zanimanje koje mu najbolje leži. Da bi došli do pravo rješenja, prvo se kreće od sfere interesovanja. Pitanje kojim se najbolje može istražiti oblast interesovanja glasi: Šta te inspiriše? Međutim, nije uvijek lako dati odgovor na ovo pitanje, jer su djeca većinu vremena usmjerena da završe obaveze koje se od njih očekuju, u kojima ne uživaju, već ih obavljaju zbog spoljašnje nagrade, u vidu ocjene ili pohvale. Tako, opterećeni ispunjavanjem zadatih obaveza i očekivanja, polako stavljaju u drugi plan one stvari u kojima iskreno uživaju, i kroz vrijeme ili zaborave na njih ili smatraju da su nevažne!



Vesna Radonjić

Zbog toga je ovaj prvi korak u savjetodavnom intervjuu jako važan, jer ako se on ne uradi kako treba - svi ostali koraci su pogrešni. Kriterijum pomoću kojeg učenik može da prepozna da li je na pravi način izabrao oblast interesovanja jeste motivacija. Određeno zanimanje bira se na osnovu spoljašnjeg motivatora, zbog dobre plate, dobrih uslova rada, sigurnosti posla, ugleda koje za-

nimanje nosi... Zanimanje se ne bira zbog ljepote i zanimljivosti samog posla, već zbog neke nagrade koju taj posao može da donese. Sa druge strane, unutrašnji motivatori su: osjećaj zadovoljstva i užitka dok se obavlja određena aktivnost ili posao, vrijeme prosto proleći kada se učenik bavi tom aktivnošću, ta ga oblast jako zanima i inspiriše, voli da istražuje i lako uči stvari koje su vezane za to. Nije mu teško da provede čak i sate zaokupljen tom aktivnošću i to vrijeme doživljava kao divno provedeno vrijeme, a samu aktivnost kao nagradu. Kada učenik prepozna koja ga aktivnost ispunjava i inspiriše, u čemu

iskreno uživa iznutra, ne očekujući nikakvu nagradu spolja, tada je prvi korak u savjetodavnom procesu uspješno završen. Upravo, ovaj prvi korak je i najvažniji, jer kada učenik prepozna oblast iskrenih interesovanja, nakon toga je potrebno uputiti ga na koji način da ostvari svoj cilj. To je više informativni proces: koje srednje škole ili fakulteti postoje, kako se upisati, da li je potrebno putovati u drugi grad i sl. U ovoj fazi savjetodavnog procesa je jako važna podrška od roditelja i drugih značajnih odraslih osoba (nastavnici, direktori, drugi članovi porodice...). Vrlo je vjerovatno da, ako u ovoj fazi, mladi čovjek ne dobije podršku od odraslih da realizuje zamisao (željeno zanimanje), da samostalno neće imati dovoljno snage da se izbori da svoje snove pretvori u realnost. Ako se odluči da napravi kompromis i upiše nešto što ne spada u sferu interesovanja ali je „dobar izbor“, njegovi unutrašnji motivatori se gase i time se uspjeh tokom daljeg školovanja značajno smanjuje, a dalji proces obrazovanja se lišava osjećaja zadovoljstva i ispunjenosti.

Vesna Radonjić, savjetnica za profesionalnu orijentaciju u Birou rada Bar



Detalji sa radionice

RADIONICA ZA RE

ZAINTERESOVANI ZA OBUKE I SEZONSKI RAD

Žitelji romskih naselja RIVERSAJD i TALUM u BERANAMA iskazali su interesovanje za obukama, osposobljavanjem i zapošljavanjem. Predstavnicima beranskog biroa rada i HELP-a obišli su stanovnike tih naselja, kada su im održali i informativnu radionicu.

"Informativnoj sesiji prisustvovalo je 30-ak predstavnika romske populacije. Upoznali smo ih sa aktivnostima i mogućnostima koje pruža Zavod za zapošljavanje, s posebnim akcentom na mjere aktivne politike

zapošljavanja", kaže savjetnik u Birou rada Berane **Vladan Babović**.

Predstavljene su im i aktivnosti posredovanja i ponudeno, dodaje Babović, sezonsko zapošljavanje.

"I na ovaj način pokušavamo pripadnike RE populacije da integrišemo u društvo. Naišli smo na pozitivne reakcije, pa se nadamo da ćemo neke od njih uključiti u programe obuka i sezonskog zapošljavanja, zašto su iskazali i najveće interesovanje", naglašava Babović.