



ZZZ REALIZUJE PILOT PROGRAM "OSNAŽI ME I USPJEĆU"

Za lakši ulazak i povratak na tržište rada

Zavod za zapošljavanje pokrenuo je pilot program "Osnaži me i uspješću". Namijenjen je kategoriji teže zapošljivih, prije svega majkama, bivšim korisnicama novčane naknade po osnovu rođenja troje ili više djece i korisnicima materijalnog obezbjeđenja porodice. Kako je predviđeno, biće obuhvaćeno oko 1.000 nezaposlenih.

Program, vrijedan 300.000 eura, utemeljen je u preporukama za inoviranje mjera aktivne politike zapošljavanja, dobijenim u okviru EU Projekta, "Aktivne mjere trži-

šta rada za zapošljivost". Realizuje se sa licenciranim agencijama za zapošljavanje.

■ STRUKTURA

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje nalazi se 42.737 nezaposlenih, sa stopom od 18,42 odsto. Veoma je nepovoljna starosna struktura prijavljenih Zavodu. Starijih od 41 godinu je 85,41%, dok oni u dobi iznad 51 godine života u ukupnoj nezaposlenosti učestvuju sa 43,35%. Među njima je i 5.349 žena bivših korisnica novčane naknade po osno-

vu rođenja troje ili više djece.

Niske kvalifikacije, neadekvatno znanje i vještine, dugotrajna isključenost iz radnog okruženja, nedostatak radnih navika, nisko samopouzdanje, nedovoljna socijalna podrška i nedostatak motivacije - generalno posmatrano - karakteristike su ovih nezaposlenih.

Pored osnovne uloge posredovanja u zapošljavanju, Zavod realizuje i programe aktivne politike zapošljavanja kreirane prema utvrđenim potrebama kako, nezaposlenih, tako i poslodava-

ca, a sve u cilju kvalitetnog posredovanja.

Oko 50 odsto nezaposlenih imaju prepreke, barijere pri zapošljavanju, koje su obično rezultat kombinacije više faktora. Toj kategoriji sa značajnim procentom, pripadaju majke, bivše korisnice novčane pomoći po osnovu rođenja troje i više djece i korisnici materijalnog obezbjeđenja. Oni otežano ili ulaze ili se vraćaju na tržište rada. Zbog toga smo i kreirali program, namijenjen upravo njima - objašnjava pomoćnica direktora ZZZ **Sanja Rabrenović**.



Sanja Rabrenović

■ OČEKIVANJA

Potreban im je, dodaje Rabrenović, produbljeni tretman, specijalizovani program, koji bi trebalo da doprinese, prije svega, osnaživanju, ohrabrirvanju i podsticanju da budu aktivni tražioci posla.

Inače, planirano je da se program realizuje iz dva dijela. Prvi dio traje 30 dana i podrazumijeva psiho-socijalnu podršku učesnika. Drugi dio programa traje pet mjeseci.

U periodu od pet mjeseci agencije će neposredno pomagati učesnicima da dođu do posla. Očekujemo da najmanje njih 50 odsto usvoji znanje i vještine koje su im potrebne za uključivanje u tržište rada, kao i da se 20 odsto učesnika zaposli tokom programa - ističe Rabrenović.

Zavod će finansirati troškove realizacije programa u iznosu od 250 eura po učesniku, kao i dodatnih 100 eura po zaposlenom učesniku programa. Sredstva se dodjeljuju izvođačima - agencijama za zapošljavanje. Učesnici, tokom trajanja programa, imaju pravo na novčanu pomoć.

POČEO PROJEKAT "STOP SIVOJ EKONOMIJI"

Do kraja godine posao za 180 visokoškolaca

U ponedjeljak, 2. jula, počela je realizacija programa "Stop sivoj ekonomiji", kroz koji je uključeno 180 visokoškolaca, mladih od 30 godina.

Preko agencije za ustupanje, zaposleni su u programu, na određeno vrijeme, u trajanju od šest mjeseci. Rade na poslovima sprečavanja neformalnog poslovanja. Raspoređeni su u Poreskoj upravi (80), Upravi za inspekcije poslove (60) i Upravi policije (40). Mjesečna zarada u neto iznosu je 300 eura.

Programi Zavoda za zapošljavanje Crne Gore "Osposobljavanje za rad kod poslodavca" i "Stopsivoj ekonomiji", uz konstataciju da u potpunosti korespondiraju sa programima koji se realizuju u zemljama Evropske unije, dobili su veoma dobru ocjenu na završnoj konferenciji projekta razmjene stručnog znanja za javne službe zapošljavanja Zapadnog Balkana.

Nedavnom skupu u Bu-

dimpešti prisustvovali su direktor ZZZCG **Suljo Mustafić**, šef Biroa rada Podgorica **Aleksandar Rakočević**, a ispred Vlade, direktorica Direktorata za tržište rada **Edina Dešić**.

Posebnu pažnju privukao je, i za evropske prilike vrlo inovativan, program "Stop sivoj ekonomiji", koji se već treću godinu zaredom realizuje u Crnoj Gori. Program ispunjava sve zacrtane ciljeve i po pitanju zapošljavanja mladih, ali i po pitanju uticaja na smanjenje neformalne ekonomije.

Ovakav način saradnje sa različitim institucijama pokazao se veoma dobrim i takav model će u budućnosti biti osnova za saradnju Zavoda za zapošljavanje sa mnogim institucijama koje su u mogućnosti, da kroz slične projekte, prihvate nezaposlena lica, omogućavajući im učenje i usavršavanje kroz rad, ali da i same na taj način jačaju kapacitete svojih institucija.

POSEBNU PAŽNJU PRIVUKAO JE, I ZA EVROPSKE PRILIKE VRLO INOVATIVAN, PROGRAM "STOP SIVOJ EKONOMIJI", KOJI SE VEĆ TREĆU GODINU ZAREDOM REALIZUJE U CRNOJ GORI

DO KRAJA AVGUSTA DRUGI DIO GRANTA ZA LICA SA INVALIDITETOM

Subvencije zarada za 410 zaposlenih

Do kraja avgusta Zavod za zapošljavanje raspisao je novi javni poziv za raspodjelu 1,5 miliona eura iz Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, za finansiranje grant šema. Riječ je o drugom dijelu granta, pošto je predviđeno da se ove godine usmjere tri miliona eura u podsticaj zapošljavanja i rehabilitacije lica sa invaliditetom.

U toku je realizacija 25 projekata, odobrenih po pozivu od 22. januara, kada je podijeljeno blizu 1,5 miliona eura. Inače, od poziva do poziva raste interesovanje za grantove. Stižu projektne ideje i u duplo većoj vrijednosti od trenutno raspoloživih sredstava. Prethodnim pozivom, zbog minulih izbora, bili su isključeni: javni sektor, lokalne samouprave, javne ustanove, državna preduzeća.

Vidljivi su pomaci kod realnog sektora ne samo za odobravanje bespovratnih



Enesa Rastoder

sredstava, nego i u promjeni svijesti i korišćenju subvencija pri zapošljavanju lica sa invaliditetom. Posljednji grant dobilo je 11 poslodavaca iz realnog i 14 iz nevladinog sektora - kaže načelnica Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom **Enesa Rastoder**.

Prema posljednjim podacima, 266 poslodavaca u Crnoj Gori ostvaruje pravo na subvenciju zarade za 410 zaposlenih lica sa invaliditetom, od kojih je 258 zaposleno na neodređeno, a njih 152 na određeno vrijeme. Brojke same po sebi nisu velike, ali u poređenju sa prethodnim periodom pokazuju

rast i promjene u ovoj oblasti.

Pravo na subvencije za zapošljavanje lica sa invaliditetom ostvaruju poslodavci iz civilnog sektora, privredna društva, javne ustanove, opštine. Subvencije se odnose na: bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada, kredite pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje lica sa invaliditetom, učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta, pomagača u radu, subvencije zarade, navodi Rastoder.

Prema njenim riječima, kroz set mjera i aktivnosti određenih Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom nastoje se umanjiti ili u potpunosti ukloniti prepreke u zapošljavanju ove kategorije građana. Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje nalazi se 6.918 lica sa invaliditetom (3.513 su žene).

Poziv NVO sektoru za članstvo u Komisiji

Zavod za zapošljavanje javno je pozvao nevladine organizacije, koje se bave unapređenjem zapošljavanja lica sa invaliditetom, da predlože kandida-

ta za člana Komisije za ocjenu predloga projekata, po javnom pozivu, za dodjelu sredstava Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica

sa invaliditetom, za finansiranje grant šema. Članstvo u Komisiji je na period 2018-2020. Javni poziv nalazi se na internet stranici ZZZCG.