

**IZVJEŠTAJ O RADU**

**ZA PRVO POLUGODIŠTE 2018. GODINE**

**Podgorica, jul 2018. godine**

**1**

**SADRŽAJ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1.** | **EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA** | **3** |
| **1.1.** | **Kretanje nezaposlenosti** | **3** |
| **1.2.** | **Stopa nezaposlenosti** | **3** |
| **1.3.** | **Kvalifikaciona struktura nezaposlenih** | **3** |
| **1.4.** | **Regionalna struktura nezaposlenosti** | **4** |
| **1.5.** | **Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja** | **6** |
| **1.6** | **Starosna struktura nezaposlenih** | **7** |
| **1.7.** | **Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža** | **8** |
| **1.8.** | **Novoprijavljeni** | **9** |
| **1.9.** | **Oglašavanje slobodnih radnih mjesta** | **10** |
| **1.10.** | **Zapošljavanje sa evidencije Zavoda za zapošljavanje** | **13** |
| **1.11.** | **Osiguranje za slučaj nezaposlenosti** | **14** |
| **1.12** | **Zapošjavanje i rad stranaca** | **16** |
| **2.** | **PROGRAMSKE AKTIVNOSTI** | **19** |
| **2.1.** | **Stručni tretman nezaposlenih** | **19** |
| **2.2.** | **Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih** | **20** |
| **2.3.** | **Javni radovi** | **22** |
| **2.4.** | **Osposobljavanje za rad kod poslodavca** | **23** |
| **2.5.** | **Profesionalna orijentacija** | **26** |
| **2.5.1.** | **Opšti program profesionalne orijentacije** | **26** |
| **2.5.2.** | **Posebni programi profesionalne orijentacije** | **27** |
| **2.6.** | **Stručno osposobljavanje lica sa visokim obrazovanjem** | **29** |
| **2.7.** | **Profesionalna rehabilitacija** | **30** |
| **2.8.** | **Realizacija programa za RE populaciju** | **32** |
| **2.9.** | **Druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti** | **33** |
| **2.10.** | **Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori** | **34** |
| **2.11.** | **Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom** | **36** |
| **2.12.** | **Zapošljavanje lica sa invaliditetom** | **38** |
| **2.13** | **EURES** | **38** |
| **2.14.** | **Normativno- pravna djelatnost** | **39** |
| **2.15.** | **Javne nabavke** | **40** |
| **2.16.** | **Služba za kadrovske i opšte poslove** | **41** |
| **2.17.** | **Razvoj ljudskih resursa, koordinacija i praćenje procesa rada** | **42** |
| **2.17.1.** | **Razvoj ljudskih resursa** | **42** |
| **2.17.2.** | **Koordinacija i praćenje procesa rada** | **45** |
| **2.18.** | **Informacioni sistemi** | **46** |
| **2.19.** | **Odnosi sa javnošću i međunarodna saradnja** | **48** |
| **2.20.** | **Sektor za izradu EU projekata i finansijsko upravljanje i kontrolu** | **52** |
| **2.20.1.** | **Odjsek za izradu EU projekata** | **52** |
| **2.20.2.** | **Odsjek za finansijsko upravljanje i kontrolu** | **55** |
| **2.21.** | **Plan, analiza i statistika** | **57** |
| **3.** | **PRILOG** | **59** |

**1. EVIDENCIJA NEZAPOSLENIH LICA**

**1.1. Kretanje nezaposlenosti**

Na evidenciji Zavoda za zapošljavanje **na dan 30. jun 2018. godine nalazilo se 42.737 nezaposlenih lica** (od toga je žena 24.959 ili 58,4%).

U odnosu na 30. jun 2017. godine (46.781 lica, a od toga 24.313 ili 51,97%) broj nezaposlenih je smanjen za 3.256 lica ili za 8,64%.

**Broj nezaposlenih**

- na dan 30.6.2017. i 30.6.2018. godine–

(Graf. 1.)

**1.2. Stopa nezaposlenosti**

**Stopa nezaposlenosti,** posmatrana kao odnos broja registrovanih nezaposlenih i aktivnog stanovništva, na dan 30. jun 2018. godine, je bila **18,42%** (na isti dan prethodne godine 20,16%).

**1.3. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih**

Na evidenciji Zavoda se nalazi 15.567 lica ili 36,43% sa I i II stepenom obrazovanja (30.6.2017. godine 15.637 lica ili 33,43%). Nezaposlenih sa III, IV i V stepenom obrazovanja ima 21.337 ili 49,93% (30.6.2017. godine 23.776 ili 50,82%), a sa VI, VII i VIII stepenom obrazovanja 5.833 lica ili 13,65% (30.6.2017. godine 7.368 lica ili 15,75%).

**Nezaposleni po kvalifikacionoj strukturi**

- na dan 30.6.2017. i 30.6.2018. godine –

(Graf. 2.)

**1.4. Regionalna struktura nezaposlenosti**

**Najviše nezaposlenih**, na dan 30. jun 2018. godine, imali su Područna jedinica Berane, za opštine Berane, Plav, Andrijevica i Rožaje – 12.487 lica ili 29,22% (30.6.2017. godine 11.573 lica ili 24,74%) i Područna jedinica Podgorica, za Podgoricu, Kolašin, Danilovgrad i Cetinje – 12.280 lica ili 28,73% (30.6.2017. godine 13.996 lica ili 29,92%).

**Najmanji broj nezaposlenih** lica je na području Područne jedinice Herceg Novi, za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat 1.628 ili 3,81% (30.6.2017. godine 2.502 ili 5,35%) Područne jedinice Pljevlja, za opštine Pljevlja i Žabljak 2.466 ili 5,77 (30.6.2017. godine 2.831 ili 6,05%) i Područne jedinice Bar, za opštine Bar, Budva i Ulcinj 4.143 lica ili 9,69% (30.6.2017. godine 4.997 lica ili 10,68%).

**Nezaposleni po područnim jednicama**

- na dan 30.6.2017. i 30.6.2018. godine –

(Graf. 3.)

**Promjene broja nezaposlenih po područnim jedinicama i biroima rada**

- na dan 30.6.2017. i 30.6.2018. godine –

(Tab.1.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | **Područna jedinica/**  **Biro rada** | **30.6.2017.** | **%** | **30.6.2018.** | **%** | **Odnosi 4:2** | |
| Nom. razlika | Index |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | Podgorica | 10670 | 22.81 | 9220 | 21.57 | -1450 | 86.41 |
| *2* | Cetinje | 1189 | 2.54 | 1020 | 2.39 | -169 | 85.79 |
| *3* | Danilovgrad | 1344 | 2.87 | 1258 | 2.94 | -86 | 93.60 |
| *4* | Kolašin | 793 | 1.70 | 782 | 1.83 | -11 | 98.61 |
| *5* | **PJ Podgorica** | **13996** | **29.92** | **12280** | **28.73** | **-1716** | **87.74** |
| *6* | Berane | 6050 | 12.93 | 5772 | 13.51 | -278 | 95.40 |
| *7* | Andrijevica | 910 | 1.95 | 993 | 2.32 | 83 | 109.12 |
| *8* | Plav | 1537 | 3.29 | 2406 | 5.63 | 869 | 156.54 |
| *9* | Rožaje | 3076 | 6.58 | 3316 | 7.76 | 240 | 107.80 |
| *10* | **PJ Berane** | **11573** | **24.74** | **12487** | **29.22** | **914** | **107.90** |
| *11* | Herceg Novi | 1276 | 2.73 | 698 | 1.63 | -578 | 54.70 |
| *12* | Kotor | 552 | 1.18 | 321 | 0.75 | -231 | 58.15 |
| *13* | Tivat | 674 | 1.44 | 609 | 1.42 | -65 | 90.36 |
| *14* | **PJ Herceg Novi** | **2502** | **5.35** | **1628** | **3.81** | **-874** | **65.07** |
| *15* | Nikšić | 5185 | 11.08 | 4291 | 10.04 | -894 | 82.76 |
| *16* | Šavnik | 115 | 0.25 | 80 | 0.19 | -35 | 69.57 |
| *17* | Plužine | 184 | 0.39 | 169 | 0.40 | -15 | 91.85 |
| *18* | **PJ Nikšić** | **5484** | **11.72** | **4540** | **10.62** | **-944** | **82.79** |
| *19* | Pljevlja | 2659 | 5.68 | 2320 | 5.43 | -339 | 87.25 |
| *20* | Žabljak | 172 | 0.37 | 146 | 0.34 | -26 | 84.88 |
| *21* | **PJ Pljevlja** | **2831** | **6.05** | **2466** | **5.77** | **-365** | **87.11** |
| *22* | Bijelo Polje | 4576 | 9.78 | 4374 | 10.23 | -202 | 95.59 |
| *23* | Mojkovac | 822 | 1.76 | 819 | 1.92 | -3 | 99.64 |
| *24* | **PJ Bijelo Polje** | **5398** | **11.54** | **5193** | **12.15** | **-205** | **96.20** |
| *25* | Bar | 2512 | 5.37 | 2304 | 5.39 | -208 | 91.72 |
| *26* | Budva | 889 | 1.90 | 798 | 1.87 | -91 | 89.76 |
| *27* | Ulcinj | 1596 | 3.41 | 1041 | 2.44 | -555 | 65.23 |
| *28* | **PJ Bar** | **4997** | **10.68** | **4143** | **9.69** | **-854** | **82.91** |
| *29* | **CRNA GORA** | **46781** | **100** | **42737** | **100.00** | **-4044** | **91.36** |

Do smanjenja nezaposlenosti je došlo u svim područnim jedinicama, osim u Područnoj jedinici Berane. Najveće procentualno smanjenje bilo je u područnim jedinicama Herceg Novi (index 65,07, nominalno 874), Nikšić (index 82,79, nominalno 944) i Bar (index 82,91, nominalno 854).

Posmatrano prema opštinama nezaposlenost je najviše smanjena u Herceg Novom (indeks 54,70), Kotoru (indeks 58,15) i Ulcinju (indeks 65,23). Do povećanja nezaposlenosti je došlo u opštinama Plav (index 156,54), Andrijevica (index 109,12) i Rožaje (index 107,80).

**1.5. Struktura nezaposlenih prema dužini traženja zaposlenja**

Zaposlenje **preko jedne godine traži 23.074 lica ili 54%** od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda (na dan 30.6.2017. godine 23.881 lica ili 51,05%), **preko tri godine** 6.354 lice ili 14,87% nezaposlenih (30.6.2017. godine 8.171 lice ili 17,47% %), **a preko 5 godina** 3.775 ili 8,83% (30.6.2017. godine 5.166 ili 11,04%).

**Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja**

-na dan 30.6.2017. i 30.6.2018. godine –

(Tab.2.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Dužina čekanja | 30.6.2017. godine | | | 30.6.2018. godine | | | Odnosi 5:2 | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | Ukupno | Žene | Muškarci | Nom.raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| *1* | Do 6 mjeseci | 12515 | 6256 | 6259 | 9096 | 5218 | 3878 | -3419 | 72.68 |
| *2* | Preko 6 do 9 mjes | 5997 | 3228 | 2769 | 4836 | 3229 | 1607 | -1161 | 80.64 |
| *3* | Preko 9 do 12 mjes | 4388 | 2544 | 1844 | 5731 | 4663 | 1068 | 1343 | 130.61 |
| *4* | **DO 1 GODINE** | **22900** | **12028** | **10872** | **19663** | **13110** | **6553** | **-3237** | **85.86** |
| *5* | Preko 1 do 3 godine | 15710 | 8994 | 6716 | 16720 | 9350 | 7370 | 1010 | 106.43 |
| *6* | Preko 3 do 5 godina | 3005 | 1491 | 1514 | 2579 | 1223 | 1356 | -426 | 85.82 |
| *7* | Preko 5 do 8 godina | 2080 | 867 | 1213 | 1271 | 596 | 675 | -809 | 61.11 |
| *8* | Preko 8 godina | 3086 | 933 | 2153 | 2504 | 680 | 1824 | -582 | 81.14 |
| *9* | **PREKO 1 GODINE** | **23881** | **12285** | **11596** | **23074** | **11849** | **11225** | **-807** | **96.62** |
| *10* | Ukupno: | 46781 | 24313 | 22468 | 42737 | 24959 | 17778 | -4044 | 91.36 |

**Nezaposleni prema dužini traženja zaposlenja**

- na dan 30.6.2017. i 30.6.2018. godine –

(Graf. 4.)

**1.6. Starosna struktura nezaposlenih lica**

Lica starosti do 25 godina ima 4.142 ili 9,69% (30.6.2017. godine 6.072 ili 12,98%) od ukupnog broja nezaposlenih, a preko 50 godina 13.470 ili 31,52% (na dan 30.6.2017. godine 12.262 ili 26,21%).

**Nezaposleni prema godinama starosti**

(Tab.3.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Starosna grupa | 30.6.2017. godine | | | 30.6.2018. godine | | | Odnosi 5:2 | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | Ukupno | Žene | Muškarci | Nom. raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| *1* | Do 18 godina | 174 | 114 | 60 | 140 | 78 | 62 | -34 | 80.46 |
| *2* | Preko 18 do 25 | 5898 | 3196 | 2702 | 4002 | 2297 | 1705 | -1896 | 67.85 |
| *3* | **DO 25 GODINA** | **6072** | **3310** | **2762** | **4142** | **2375** | **1767** | **-1930** | **68.21** |
| *4* | Preko 25 do 30 | 6849 | 4121 | 2728 | 5037 | 3202 | 1835 | -1812 | 73.54 |
| *5* | Preko 30 do 40 | 12157 | 7077 | 5080 | 10111 | 6294 | 3817 | -2046 | 83.17 |
| *6* | Preko 40 do 50 | 9441 | 4720 | 4721 | 9977 | 5992 | 3985 | 536 | 105.68 |
| *7* | Preko 50 godina | 12262 | 5085 | 7177 | 13470 | 7096 | 6374 | 1208 | 109.85 |
| *8* | Ukupno: | **46781** | **24313** | **22468** | **42737** | **24959** | **17778** | -4044 | 91.36 |

Nezaposleni prema godinama starosti

- na dan 30.6.2017. i 30.6.2018. godine –

(Graf. 5.)

**1.7. Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža**

**Prvi put traži zaposlenje**, odnosno nema evidentiranog radnog staža 17.376 lica ili 40,66% (na dan 30.6.2017. godine 18.428 lica ili 39,39%). Radni staž posjeduje 25.361 lica ili 59,34% (na dan 30.6.2017. godine 28.353 lica ili 60,61%).

Nezaposleni prema dužini radnog staža

(Tab.4.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Radni staž | 30.6.2017. godine | | | 30.6.2018. godine | | | Odnosi 5:2 | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | Ukupno | Žene | Muškarci | Nom. raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| *1* | **Bez staža** | **18428** | **10573** | **7855** | **17376** | **11192** | **6184** | **-1052** | **94.29** |
| *2* | Do 1 godine | 6447 | 3450 | 2997 | 5940 | 3524 | 2416 | -507 | 92.14 |
| *3* | Preko 1 do 2 | 3238 | 1855 | 1383 | 2966 | 1828 | 1138 | -272 | 91.60 |
| *4* | Preko 2 do 3 | 2072 | 1213 | 859 | 1810 | 1169 | 641 | -262 | 87.36 |
| *5* | Preko 3 do 5 | 2915 | 1684 | 1231 | 2605 | 1662 | 943 | -310 | 89.37 |
| *6* | Preko 5 do 10 | 4405 | 2365 | 2040 | 3810 | 2234 | 1576 | -595 | 86.49 |
| *7* | Preko 10 do20 | 4433 | 1928 | 2505 | 3961 | 1870 | 2091 | -472 | 89.35 |
| *8* | Preko 20 do30 | 3849 | 990 | 2859 | 3410 | 1180 | 2230 | -439 | 88.59 |
| *9* | Preko 30 | 994 | 255 | 739 | 859 | 300 | 559 | -135 | 86.42 |
| *10* | **Sa stažom** | **28353** | **13740** | **14613** | **25361** | **13767** | **11594** | **-2992** | **89.45** |
| *11* | Ukupno: | 46781 | 24313 | 22468 | 42737 | 24959 | 17778 | -4044 | 91.36 |

**Nezaposleni prema radnom stažu**

- na dan 30.6.2017. i 30.6.2018. godine –

(Graf. 6.)

**1.8. Novoprijavljeni**

Za prvih šest mjeseci 2018. godine **na evidenciju Zavoda za zapošljavanje se prijavilo 14.356 lica.** Od navedenog broja, broj lica koja se prvi put prijavljuju je 1.770 ili 12,33%, dok se 12.586 lica ili 87,67% već prijavljivalo na evidenciju Zavoda. U odnosu na isti period 2017. godine prijavljeno je 5.995 lica manje ili 29,46% (za prvih šest mjeseci 2017. godine – 20.351 novoprijavljenih) od čega je žena manje za 2.238, a muškaraca za 3.757).

**Pregled novoprijavljenih**

(Tab.5.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Novoprijavljeni | 1.1 – 30.6.2017. | | | 1.1 – 30.6.2018. | | | Odnosi 5:2 | |
| Ukupno | Žene | Muškarci | Ukupno | Žene | Muškarci | Nom. raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* |
| *1* | Prvi put, nema zap. | 2500 | 1232 | 1268 | 1159 | 527 | 632 | -1341 | 46.36 |
| *2* | Prvi put, ima zap. | 923 | 425 | 498 | 611 | 285 | 326 | -312 | 66.20 |
| *3* | Nije prvi put, nema zap. | 5468 | 2872 | 2596 | 3634 | 2156 | 1478 | -1834 | 66.46 |
| *4* | Nije prvi put, ima zap. | 11460 | 5573 | 5887 | 8952 | 4896 | 4056 | -2508 | 78.12 |
| *5* | UKUPNO: | 20351 | 10102 | 10249 | 14356 | 7864 | 6492 | -5995 | 70.54 |

**Novoprijavljeni**

- prvo polugodište 2017. i 2018. godine -

(Graf. 7.)

Najviše novoprijavljenih lica bilo je u Podgorici (3.758 ili 26,18%), Nikšiću (1.435 ili 10,00%) i Bijelom Polju (1.346 ili 9,38%). Najviše novoprijavljenih je u starosnoj dobi od 18 do 25 godina 2.754 ili 19,18% i od 25 do 30 godina 2.741 ili 19,09%.

Posmatrano prema razlozima prestanka radnog odnosa, najviše novoprijavljenih je onih kojima je radni odnos prestao zbog isteka rada na određeno radno vrijeme (4.526 ili 67,42% od novoprijavljenih sa radnim stažom), zatim, zbog zaključenog sporazuma s poslodavcem o prestanku radnog odnosa (506 ili 7,54%) i zbog isplaćene otpremnine zapošljenom za čijim je radom prestala potreba (400 lica ili 5,96%).

1.9. Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

U prvom polugodištu 2018. godine **oglašeno je 17.998 slobodnih radnih mjesta** kroz 8.766 prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na isti period 2017. godine, prijavljeno je 810 ili 4,31% manje slobodnih radnih mjesta.

Od ukupnog broja oglašenih slobodnih radnih mjesta 1.300 ili 7,22% je radni odnos na **neodređeno** vrijeme, 10.879 ili 60,45% je radni odnos na **određeno** vrijeme, 113 ili 0,63% su **pripravnici,** 5.653 ili 31,41% su **sezonski poslovi** i 53 ili 0,3% su ostale vrste radnog odnosa (pripravnik – volonter, dopunski rad, privremeni i povremeni poslovi, privremeno radno angažovanje, zapošljavanja invalida).

Posmatrano prema **vrsti radnog mjesta** 8.304 ili 46,14% su **novootvorena** radna mjesta, a 9.694 ili 53,86% su **upražnjena** radna mjesta. Od ukupno oglašenih slobodnih radnih mjesta 17.883 ili 99,36% su **potrebe za radnicima**, a 115 ili 0,63% su iskazane **potrebe za pripravnicima**.

**Oglašena slobodna radna mjesta**

- prema kvalifikacionoj strukturi -

(Tab.6.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Oglašena slobodna radna mjesta prema kvalifikacionoj strukturi | 1.1 – 30.6.2017. | | 1.1 – 30.6.2018. | | Odnosi 4:2 | |
| Ukupno | % | Ukupno | % | Nom.raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | Nekvalifikovani i polukvalifikovani (I i II ) | 7582 | 40.32 | 6843 | 38.02 | -739 | 90.25 |
| *2* | Srednja stručna sprema (III, IV I V) | 8764 | 46.60 | 8294 | 46.08 | -470 | 94.64 |
| *3* | Viša i visoka škola (VI, VII i VIII) | 2460 | 13.08 | 2861 | 15.90 | 401 | 116.30 |
| *4* | UKUPNO: | 18808 | 100 | 17998 | 100.00 | -810 | 95.69 |

**Oglašena slobodna radna mjesta**

- u prvom polugodištu 2017. i 2018. godine -

(Graf.8.)

Najviše slobodnih radnih mjesta je oglašeno za I sss 4.942 ili 27,46%, zatim IV sss 4.157 ili 23,10% i III sss 4.005 ili 22,25%.

Najviše slobodnih radnih mjesta je oglašeno u Budvi 4.166 ili 23,15%, Podgorici 3.205 ili 17,81% Herceg Novom 3.020 ili 16,78%.

**Oglašena slobodna radna mjesta**

* prema vrsti radnog mjesta, radnog odnosa i stručnoj spremi –

(Tab.7.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | SSS | Ukupno | Vrsta radnog mjesta | | Vrsta radnog odnosa | | | | | |
| Novo-  otvorena | Upražnjena | Na  neodređeno | Na određeno | | Pripravnici | Sezonski | Ostali |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | | *8* | *9* |
| *1* | I | 4942 | 2660 | 2282 | 91 | 3174 | 0 | | 1653 | 24 |
| *2* | II | 1901 | 813 | 1088 | 49 | 491 | 0 | | 1349 | 12 |
| *3* | III | 4005 | 1947 | 2058 | 245 | 2383 | 3 | | 1369 | 5 |
| *4* | IV | 4157 | 2150 | 2007 | 323 | 2682 | 55 | | 1092 | 5 |
| *5* | V | 132 | 28 | 104 | 2 | 46 | 0 | | 84 | 0 |
| *6* | VI-1 | 249 | 83 | 166 | 34 | 175 | 7 | | 33 | 0 |
| *7* | VI-2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| *8* | VII-1 | 2520 | 609 | 1911 | 541 | 1853 | 48 | | 73 | 5 |
| *9* | VII-2 | 36 | 8 | 28 | 9 | 25 | 0 | | 0 | 2 |
| *10* | VIII | 56 | 6 | 50 | 6 | 50 | 0 | | 0 | 0 |
| *11* | ∑ | 17998 | 8304 | 9694 | 1300 | 10879 | 113 | | 5653 | 53 |

**Oglašena slobodna radna mjesta**

- prema vrsti radnog mjesta i radnog odnosa -

(Graf. 9.)

**Oglašena slobodna radna mjesta**

- prema djelatnostima -

(Tab.8.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Djelatnost | 1.1 – 30.6.2017. | | 1.1 – 30.6.2018. | | Odnosi 4:2 | |
| OSRM | % | OSRM | % | Nom.raz. | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 285 | 1.52 | 160 | 0.89 | -125 | 56.14 |
| *2* | B.Rudarstvo | 75 | 0.40 | 33 | 0.18 | -42 | 44.00 |
| *3* | C.Prerađivačka industrija. | 638 | 3.39 | 542 | 3.01 | -96 | 84.95 |
| *4* | D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 19 | 0.10 | 16 | 0.09 | -3 | 84.21 |
| *5* | E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 552 | 2.93 | 292 | 1.62 | -260 | 52.90 |
| *6* | F.Građevinarstvo | 924 | 4.91 | 885 | 4.92 | -39 | 95.78 |
| *7* | G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 2288 | 12.17 | 2161 | 12.01 | -127 | 94.45 |
| *8* | H.Saobraćaj i skladištenje | 695 | 3.70 | 1035 | 5.75 | 340 | 148.92 |
| *9* | I.Usluge smještaja i ishrane | 5090 | 27.06 | 5310 | 29.50 | 220 | 104.32 |
| *10* | J.Informisanje i komunikacije | 152 | 0.81 | 181 | 1.01 | 29 | 119.08 |
| *11* | K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 176 | 0.94 | 238 | 1.32 | 62 | 135.23 |
| *12* | L.Poslovanje nekretninama | 231 | 1.23 | 328 | 1.82 | 97 | 141.99 |
| *13* | M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 478 | 2.54 | 529 | 2.94 | 51 | 110.67 |
| *14* | N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 3978 | 21.15 | 2441 | 13.56 | -1537 | 61.36 |
| *15* | O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 732 | 3.89 | 705 | 3.92 | -27 | 96.31 |
| *16* | P.Obrazovanje | 829 | 4.41 | 1102 | 6.12 | 273 | 132.93 |
| *17* | Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 773 | 4.11 | 870 | 4.83 | 97 | 112.55 |
| *18* | R.Umjetnost,zabava i rekreacija | 345 | 1.83 | 349 | 1.94 | 4 | 101.16 |
| *19* | S.Ostale uslužne djelatnosti | 548 | 2.91 | 818 | 4.54 | 270 | 149.27 |
| *20* | T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 0 | 0 | 2 | 0.01 | 2 | - |
| *21* | U. Djelatnosti eksteritorijalnih organizacija i tijela | 0 | 0 | 1 | 0.01 | 1 | - |
| *22* | UKUPNO CRNA GORA= | 18808 | 100 | 17998 | 100.00 | -810 | 95.69 |

Najviše oglašenih slobodnih radnih mjesta je u uslugama smještaja i ishrane (5.310 ili 29,5%), zatim u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (2.441 ili 13,56%), trgovini na malo i veliko, popravci motornih vozila i motocikala (2.161 ili 12,01%).

**Slobodna radna mjesta**

- prema stepenima stručne spreme -

(Tab. 9.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Stepen stručne spreme | 1.1-30.6.2017. | | 1.1-30.6.2018. | | Odnosi 4:2 | |
| Ukupno | % | Ukupno | % | Nom.raz | Indeks |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| *1* | I | 5292 | 28.14 | 4942 | 27.46 | -350 | 93.39 |
| *2* | II | 2290 | 12.18 | 1901 | 10.56 | -389 | 83.01 |
| *3* | III | 4227 | 22.48 | 4005 | 22.25 | -222 | 94.75 |
| *4* | IV | 4439 | 23.60 | 4157 | 23.10 | -282 | 93.65 |
| *5* | V | 98 | 0.52 | 132 | 0.73 | 34 | 134.69 |
| *6* | VI-1 | 295 | 1.57 | 249 | 1.38 | -46 | 84.41 |
| 7 | VI-2 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | - |
| 8 | VII-1 | 2040 | 10.85 | 2520 | 14.00 | 480 | 123.53 |
| 9 | VII-2 | 72 | 0.38 | 36 | 0.20 | -36 | 50.00 |
| 10 | VIII | 53 | 0.28 | 56 | 0.31 | 3 | 105.66 |
| 11 | ∑ | 18808 | 100 | 17998 | 100.00 | -810 | 95.69 |

**1.10. Zapošljavanje sa evidencije Zavoda za zapošljavanje**

Prema prispjelim podacima, a dobijenim od strane poslodavaca i Poreske uprave Crne Gore kroz sistem Objedinjene registracije poreskih obveznika i osiguranika, u prvom polugodištu 2018. godine, posredstvom Zavoda za zapošljavanje, zaposlenje je dobilo 8.339 lica.

Najviše su zapošljavani srednjoškolci sa četvrtim stepenom stručne spreme – 3.078 ili 36,91%, zatim lica sa VII-1 stepenom stručne spreme 2.265 ili 27,16% i srednjoškolci sa trećim stepenom stručne spreme – 1.479 ili 17,34%.

**Zapošljavanje lica sa evidencije ZZZ,**

**po stepenu stručne spreme**

- u prvom polugodištu 2018. godine -

(Graf.10.)

**Pregled zapošljavanja**

(Tab. 10.)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Stepen stručne spreme | 1.1-30.6.2018. godine | | |
| Ukupno | Žene | Muškarci |
| *1* | *2* | *3* | *4* |
| *1* | I | 1067 | 555 | 512 |
| *2* | II | 173 | 120 | 53 |
| *3* | III | 1479 | 612 | 867 |
| *4* | IV | 3078 | 1671 | 1407 |
| *5* | V | 32 | 7 | 25 |
| *6* | VI-1 | 155 | 88 | 67 |
| *7* | VI-2 | 3 | 0 | 3 |
| *8* | VII-1 | 2265 | 1510 | 755 |
| *9* | VII-2 | 87 | 51 | 36 |
| *10* | VIII | 0 | 0 | 0 |
| *11* | Ukupno: | 8339 | 4614 | 3725 |

Najviše zapošljavanja je bilo u Podgorici – 1.915 ili 22,96%, zatim u Budvi 1.182 ili 14,17%.

Najviše zapošljavanja je bilo na poslovima u uslugama smještaja i ishrane 1.556 ili 18,66% i trgovini na malo i veliko, popravci motornih vozila – 1.494 ili 17,92%.

**1.11. Osiguranje za slučaj nezaposlenosti**

Osiguranjem od nezaposlenosti nezaposlenom licu se obezbjeđuje pravo na novčanu naknadu i pravo na zdravstveno osiguranje i penzijsko i invalidsko osiguranje za vrijeme korišćenja novčane naknade**.**

Nakon prestanka radnog odnosa nezaposleno lice ima pravo, po osnovu osiguranja za slučaj nezaposlenosti, na isplatu novčane naknade pod određenim uslovima.

Uslovi za sticanje prava, ostvarivanje i prestanak, dužina trajanja, visina novčane naknade i ponovno sticanje prava na novčanu naknadu utvrđeni su Zakonom o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (»Sl.list Crne Gore«, br.14/10, 45/12, 61/13, 20/15 i 52/16).

Pravo na novčanu naknadu, u smislu ovog zakona, ima osiguranik koji prije prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja od najmanje 12 mjeseci neprekidno ili sa prekidima u poslednjih 18 mjeseci, kojem je radni odnos prestao bez njegove saglasnosti ili krivice i ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u zakonom propisanom roku.

Osnovni kriterijum za utvrđivanje perioda za koje vrijeme nezaposlenom licu nakon prestanka radnog odnosa pripada novčana naknada, je prethodno ostvarena dužina staža osiguranja. Minimalni period za koji se vrši isplata novčane naknade iznosi tri mjeseca (za osiguranike sa stažom osiguranja od jedne do pet godina), a maksimalni 12 mjeseci (za osiguranike sa više od 25 godina staža osiguranja). Izuzetak čini nezaposleno lice, koje ima više od 35 godina staža osiguranja i nezaposleno lice koje ima više od 25 godina staža osiguranja, a roditelj je lica koje u skladu sa zakonom ostvaruje pravo na ličnu invalidninu, kojima pravo na novčanu naknadu traje do ponovnog zaposlenja odnosno do nastupanja nekog od osnova za prestanak tog prava.

Takođe, novčana naknada pripada invalidu II odnosno III kategorije, koji nije korisnik privremene naknade po propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju i licu sa invaliditetom, bez obzira na ostvareni staž osiguranja, dok čeka na zaposlenje, odnosno do nastupanja nekog od osnova za prestanak prava na novčanu naknadu u skladu sa zakonom.

Novčana naknada, shodno članu 57 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, iznosi 40% minimalne zarade utvrđene zakonom.

Izuzetno, invalidu rada II i III kategorije, saglasno Zakonu o dopunama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (»Sl.list CG«, br.61/13), počev od 1. januara 2014. godine, pripada pravo na novčanu naknadu u iznosu najniže penzije u Crnoj Gori utvrđene Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Na iznos isplaćene novčane naknade obračunavaju se i plaćaju doprinosi za zdravstveno i penzijsko – invalidsko osiguranje.

**Pregled broja korisnika novčane naknade u prvom polugodištu 2018. godine**

*Tabela (11.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Mjesec | 40% minimalne zarade NN – 77,20 €  Broj korisnika | | Najniža penzija  NN – 125,63 €  Broj korisnika | | Ukupno | |
| Redovni | Lica sa invaliditetom | Uvećana | Invalidi II i III kategorije | Broj korisnika | Sredstva bruto |
| 1 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Januar | 3403 | 4976 | 538 | 230 | 9147 | 1199970,00 |
| 2 | Februar | 3395 | 5093 | 539 | 228 | 9255 | 964114,90 |
| 3 | Mart | 3291 | 5248 | 496 | 222 | 9257 | 936969,33 |
| 4 | April | 3041 | 5352 | 470 | 218 | 9081 | 916640.47 |
| 5 | Maj | 2844 | 5544 | 448 | 215 | 9051 | 908084.94 |
| 6 | Jun | 2750 | 5775 | 420 | 211 | 9156 | 915563,79 |

**Pregled isplata novčanih naknada u I polugodištu 2017. i 2018. godine**

*Tabela (12.)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Mjesec | Broj korisnika | | Nominalna  razlika | Indeks |
| 2017. | 2018. |
| 1 | Januar | 8084 | 9147 | 1063 | 113.15 |
| 2 | Februar | 8303 | 9255 | 952 | 111.47 |
| 3 | Mart | 8586 | 9257 | 671 | 107.82 |
| 4 | April | 8373 | 9081 | 708 | 108.46 |
| 5 | Maj | 8379 | 9051 | 672 | 108.02 |
| 6 | Jun | 8262 | 9156 | 894 | 110.82 |

Na osnovu datih podataka uočava se znatno povećanje broja korisnika novčane naknade, u prvih šest mjeseci 2018. godine, koje se odnosi na korisnike koji su ovo pravo ostvarili kao lica sa invaliditetom.

U prosjeku, mjesečno je 9.158 nezaposlenih lica koristilo navedeno pravo. Ukupna sredstva izdvojena za novčanu naknadu u I polugodištu 2018. godini iznose 5.841.343,39 Eur.

**1.13. Zapošljavanje i rad stranaca**

Obaveza utvrđivanja godišnje kvote za rad stranaca utvrđena je članom 73 Zakona o strancima kojim je predviđeno da godišnji broj dozvola za privremeni boravak i rad stranaca utvrđuje Vlada u skladu sa migracionom politikom, stanjem i kretanjima na tržištu rada u Crnoj Gori. Godišnjom kvotom se, kao što znate, utvrđuju djelatnosti i zanimanja u kojima se stranci mogu zapošljavati, odnosno pružati ugovorene usluge, kao i vrste radnih dozvola – dozvole za zapošljavanje, sezonsko zapošljavanje stranaca i pružanje ugovorenih usluga. Članom 74 Zakona o strancima je utvrđeno:

»Godišnja kvota se utvrđuje na predlog organa državne uprave nadležnog za poslove rada, uz prethodno pribavljena mišljenja Zavoda za zapošljavanje, organa državne uprave nadležnih za pojedine djelatnosti za koje se utvrđuje godišnja kvota i Socijalnog savjeta. ...«.

Odlukom o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2018. godinu ("Službeni list CG" br. 86/2017), utvrđen je broj radnih dozvola za strance za 2018. godinu u ukupnom broju od 18.185. Od ovog broja izdvojeno je 5.000 radnih dozvola koje se mogu dodatno rasporediti od strane Ministarstva rada i socijalnog staranja, u skladu sa potrebama tržišta rada, a na zahtjev Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, od čega je do 30.06. raspoređeno 3.500 dozvola.

Novi Zakon o strancima (»Sl. list CG«, br. 12/2018) je stupio na snagu 03.03.2018. godine.

Prema podacima iz Ministarstva unutrašnjih poslova, kao nadležnog za izdavanje dozvola za privremeni boravak i rad stranaca, u prvoj polovini 2018. godini izdato je 14.941 dozvola za rad i zapošljavanje stranaca (9.998 u kvoti i 4.943 van kvote) što je za 1.854 ili 14,17% dozvola više u odnosu na isti period 2017. godine (13.087).

Od ukupno izdatih dozvola za strance u kvoti, posmatrano prema vrstama dozvola, 71,31% je izdato za zapošljavanje stranaca (7.430), 20,67% za sezonsko zapošljavanje stranaca (2.067) i 5,01% za pružanje ugovorenih usluga (501).

U utrošenim kvotama za zapošljavanje stranaca u prvoj polovini 2018. godine, pretežno učešće (80,28%), imaju četiri grupe zanimanja: građevinarstvo, usluge smještaja i ishrane, ostale uslužne djelatnost i trgovina.

Utrošenost kvote u odnosu na raspoređenu kvotu u prvoj polovini 2018. godine je na nivou 59,92%. Utrošenost kvota prema vrstama dozvola najveća je kod zapošljavanja stranaca – 64,00%, dok su najmanje ukupno utrošene kvote za pružanje ugovorenih usluga – 37,73%.

Djelatnosti u kojima je najmanja utrošenost kvota u odnosu na raspoređenu kvotu tokom prve polovine 2018. godine su: rudarstvo (22,22%), djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela (25,00%) i snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija (36,25%), dok je najviše utrošena u djelatnostima: usluge smještaja i ishrane (64,29%), građevinarstvo (62,27%) i ostale uslužne djelatnosti (61,60%).

**Pregled utrošenih kvota po zanimanjima u prvoj polovini 2018. godine**

*Tabela (13.)*



**2. PROGRAMSKE AKTIVNOSTI**

**Nacionalna strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020. godina,** predstavlja osnovni programski okvir za definisanje politike zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa.

Akcionim planom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za 2018. godinu, utvrđene su mjere i aktivnosti usmjerene ka ostvarivanju prioriteta i ciljeva definisanih Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020. godina.

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, shodno odredbama Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, donio je Program rada za 2018. godinu, kojima su utvrđene mjere i aktivnosti iz Akcionog plana zapošljavanja koje u 2018. godini sprovodi Zavod kao i finansijski okvir za realizaciju ovih programskih aktivnosti.

**2.1. Stručni tretman nezaposlenih lica**

**Informisanje o mogućnostima i uslovima zapošljavanja**

Zavod za zapošljavanje je u prvom polugodištu 2018. godine kontinuirano pružao usluge informisanja tražiocima zaposlenja, poslodavcima, zaposlenim licima, studentima, učenicima i drugim korisnicima ovih usluga. Ove usluge pružane su besplatno, neposrednim kontaktom sa korisnikom usluga, na anonimnom nivou, putem brošura i drugih informativnih materijala, kao i web stranice Zavoda.

Zavod je, u izvještajnom periodu, za 14.447 novoprijavljenih nezaposlenih lica pružio usluge informisanja o pravima i obavezama koje imaju dok se nalaze na evidenciji Zavoda, o tražnji za pojedinim zanimanjima, o strukturi ponude zanimanja, ukazujući im na potrebe tržišta rada za određenim znanjima, vještinama i kompetencijama i značaju njihove aktivne uloge u traženju zaposlenja, odnosno uključivanja u programe aktivne politike zapošljavanja.

**Individualno savjetovanje usmjereno na utvrđivanje individualnog plana zapošljavanja**

Zavod za zapošljavanje je tokom 2018. godine kontinuirano sprovodio savjetodavne usluge za nezaposlena lica usmjerene na zapošljavanje, povećanje zapošljivosti i rješavanje problema socijalne isključenosti. Za pružanje savjetodavnih usluga nezaposlenim licima korišćen je intervju, kao osnovni metod pružanja usluga u zapošljavanju, kojim se prepoznaju prenosive i druge vještine nezaposlenih lica stečene radom ili obrazovanjem i utvrđuje njihov radni potencijal za zapošljavanje na otvorenom tržištu rada. Istovremeno, intervju je način za utvrđivanje stepena zapošljivosti i izradu planova zapošljavanja nezaposlenih lica.

U izvještajnom periodu sprovedene su savjetodavne usluge za nezaposlena lica, kroz 14.447 intervjua i 151.391 individualni plan zapošljavanja.

**Pregled stručnih tretmana u I polugodištu 2017. i 2018. godine**

*Tab. (14.)*

|  |  |
| --- | --- |
| Stručni tretman nezaposlenih lica | 1.1-30.6. 2018. |
| Intervju | 14447 |
| Informativni razgovor | 4574 |
| Plan zapošljavanja | 151391 |
| Informativno motivacioni seminari | 229 |

**2.2 Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih**

Obrazovanje i osposobljavanje odraslih realizuje se kroz programe sticanja stručnih kvalifikacija i programe sticanja ključnih vještina u saradnji sa organizatorima obrazovanja odraslih. U prvom polugodištu 2018. godine, u programe obrazovanja i osposobljavanja odraslih uključeno je 461 nezaposleno lice, odnosno 34% lica za koja su stvoreni uslovi za sprovođenje ovih programa u tekućoj godini. Programi sticanja stručnih kvalifikacija realizuju se za 280, a programi sticanja znanja i vještina za 181 nezaposleno lice.

Učesnici programa obrazovanja odraslih, stiču stručne kvalifikacije kojima se povećavaju mogućnosti njihovog zapošljavanja, prije svega u uslužnim djelatnostima (206 lica), zatim građevinarstvu (57 lica) i ugostiteljstvu i turizmu (17 lica).

Posmatrano prema nivoima obrazovanja najviše je uključenih lica sa završenom srednjom školom (III i IV nivoa obrazovanja) 271 lice, zatim sa visokom školom 129 i 61 lice sa i bez završene osnovne škole. Lica ženskog pola, u navedenim programima učestvovala su sa 52% (240 lica), lica do 24 godine života sa 13% (62 lica), a dugoročno nezaposlena lica sa 55% (253 lica). Pripadnici RE populacije u ukupnom broju uključenih lica učestvuju sa 4,7% od kojih je 36,4% žena, dok učešće lica sa invaliditetom iznosi 3%.

Posmatrano sa teritorijalnog aspekta, najviše uključenih lica je iz opština Središnjeg regiona 227 (49%), zatim iz opština Sjevernog regiona 127 (27,5%), dok je najmanje lica uključeno iz opština Primorskog regiona 107 (23,2%).

**Pregled broja učesnika programa obrazovanja i osposobljavanja odrasli**

*Tabela (15.)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **R/b** | **Opština** | **Učesnici obrazovanja i osposobljavanja odraslih** | **Programi sticanja stručne kvalifikacije** | **Programi sticanja ključnih vještina** |
|  | **1** | **2(3+4)** | **3** | **4** |
| 1 | Podgorica | 149 | 119 | 30 |
| 2 | Nikšić | 65 | 31 | 34 |
| 3 | Danilovgrad | 9 | 7 | 2 |
| 4 | Cetinje | 4 | 4 | 0 |
|  | **Ukupno Središnji region** | **227** | **161** | **66** |
| 1 | Bijelo Polje | 36 | 20 | 16 |
| 2 | Mojkovac | 2 | 2 | 0 |
| 3 | Kolašin | 5 | 5 | 0 |
| 4 | Pljevlja | 41 | 20 | 21 |
| 5 | Žabljak | 6 | 6 | 0 |
| 6 | Plužine | 4 | 4 | 0 |
| 7 | Šavnik | 2 | 2 | 0 |
| 8 | Berane | 12 | 12 | 0 |
| 9 | Andrijevica | 1 | 1 | 0 |
| 10 | Plav | 0 | 0 | 0 |
| 11 | Rožaje | 18 | 10 | 8 |
|  | **Ukupno Sjeverni region** | **127** | **82** | **45** |
| 1 | Bar | 3 | 0 | 3 |
| 2 | Budva | 1 | 1 | 0 |
| 3 | Ulcinj | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Herceg Novi | 54 | 19 | 35 |
| 5 | Kotor | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Tivat | 49 | 17 | 32 |
|  | **Ukupno**  **Primorski region** | **107** | **37** | **70** |
|  | **UKUPNO LICA** | **461** | **280** | **181** |

**2.3. Programi javnog rada**

Polazeći od programskih zadataka utvrđenih na osnovu potreba i mogućnosti lica otežanog zapošljavanja i potreba korisnika programa od javnog interesa, Zavod za zapošljavanje, i u ovoj godini, u okviru raspoloživih sredstava za ove namjene, realizuje programe javnog rada.

Javni rad se sprovodi kroz programe socijalne zaštite, ekološke, obrazovne kulturne i druge slične programe utemeljene na društveno korisnom i neprofitabilnom radu koji na tržištu ne stvara nelojalnu konkurenciju.

Za prvih šest mjeseci tekuće godine u programima javnog rada zaposlena su 733 lica, iz evidencije Zavoda.

U programu javnog rada »Personalni asistent«, zaposleno je 355 lica, na određeno vrijeme, u trajanju do šest mjeseci, na pružanju pomoći i podrške za 808 lica sa invaliditetom.

U cilju pružanja podrške starim licima u stanju socijalne potrebe, sprovodi se program javnog rada »Njega starih lica«. U ovom programu zaposleno je 66 lica, na određeno vrijeme, u trajanju od šest mjeseci, na poslovima geronto domaćina/ice, za 530 korisnika programa, dok je kroz programe zaštite životne sredine, obrazovnih, kulturnih i drugih društveno korisnih programa angažovano 312 lica iz evidencije Zavoda na određeno vrijeme u trajanju do šest mjeseci.

Učešće dugoročno nezaposlenih lica, odnosno lica koja su na evidenciji nezaposlenih duže od šest mjeseci i koja su zbog posledica prolongirane nezaposlenosti nedovoljno konkurentna na tržištu rada, iznosi 23%. Lica ženskog pola, u navedenim programima učestvuju sa 62%, dok je učešće mladih do 24 godine života 12% odnosno do 29 godina 28%. Posmatrano, prema nivoima obrazovanja učešće lica sa završenom osnovnom školom iznosi 16%, sa srednjom školom 63%, dok je učešće lica sa visokom školskom spremom 20%. Pripadnici RE populacije u ukupnom broju uključenih lica učestvuju sa 1,2%, dok učešće lica sa invaliditetom iznosi 3,5%. Korisnici novčane naknade učestvuju sa 6%, a korisnici materjalnog obezbjeđenja porodice sa 3,3%.

Posmatrano po regionima, najviše uključenih lica je iz opština Sjevernog regiona 61%, zatim iz opština Središnjeg regiona 27%, dok je najmanje lica uključeno iz opština Primorskog regiona 12%.

U cilju adekvatne pripreme Crne Gore za turističku sezonu, Zavod za zapošljavanje u saradnji sa Ministarstvom održivog razvoja I turizma, JP Morskim dobrom, opštinama Glavnim gradom, Prijestonicom i javno komunalnim preduzećima, realizuje Projekat »Neka bude čisto«, u trajanju od četiri mjeseca. Kroz ovaj Projekat zaposliće se 100 nezaposlenih lica iz evidencije Zavoda, na poslovima čišćenja i održavanja magistralnih i regionalnih puteva u Crnoj Gori u dužini od 1.300 km .

**Pregled broja učesnika javnog rada, po programima**

*Tabela (16.)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **R/b** | **Opština** | **Učesnici javnog rada** | **Personalni asistent u centru i udruženju** | **Njega starih lica** | **Ostali programi javnog rada** |
|  | **1** | **2(3+4+5)** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Podgorica | 108 | 59 | 16 | 33 |
| 2 | Nikšić | 62 | 39 | 5 | 18 |
| 3 | Danilovgrad | 11 | 9 | 2 | 0 |
| 4 | Cetinje | 17 | 11 | 2 | 4 |
|  | **Ukupno Središnji region** | **198** | **118** | **25** | **55** |
| 1 | Bijelo Polje | 118 | 59 | 0 | 59 |
| 2 | Mojkovac | 27 | 8 | 0 | 19 |
| 3 | Kolašin | 16 | 2 | 0 | 14 |
| 4 | Pljevlja | 111 | 25 | 0 | 86 |
| 5 | Žabljak | 3 | 2 | 0 | 1 |
| 6 | Plužine | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | Šavnik | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | Berane | 89 | 45 | 26 | 18 |
| 9 | Andrijevica | 7 | 7 | 0 | 0 |
| 10 | Plav | 49 | 13 | 4 | 32 |
| 11 | Rožaje | 29 | 23 | 6 | 0 |
|  | **Ukupno Sjeverni region** | **449** | **184** | **36** | **229** |
| 1 | Bar | 24 | 18 | 4 | 2 |
| 2 | Budva | 7 | 6 | 1 | 0 |
| 3 | Ulcinj | 5 | 5 | 0 | 0 |
| 4 | Herceg Novi | 41 | 17 | 0 | 24 |
| 5 | Kotor | 6 | 4 | 0 | 2 |
| 6 | Tivat | 3 | 3 | 0 | 0 |
|  | **Ukupno**  **Primorski region** | **86** | **53** | **5** | **28** |
|  | **UKUPNO LICA** | **733** | **355** | **66** | **312** |

**2.4. Rad sa poslodavcima**

Zavod je u prvom polugodištu ove godine nastavio intenzivnu saradnju sa poslodavcima. Rad sa poslodavcima podrazumijeva kontinuirani proces servisiranja i komunikacije sa ovom ciljnom grupom u cilju podizanja nivoa kvaliteta usluga, a prije svega posredovanja u zapošljavanju licima koja su na evidenciji nezaposlenih. U namjeri da bude kvalitetan servis svojim korisnicima, a u cilju permanentnog unapređenja rada Zavoda, poslodavcima su u područnim jedinicama i biroima rada pružane sljedeće usluge:

* Oglašavanje slobodnih radnih mjesta;
* Posredovanje po osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, regrutacija, predselekcija i selekcija kandidata;
* Informisanje i posredovanje kod sezonskog zapošljavanja;
* Kreditiranje otvaranja novih radnih mjesta po osnovu programa stimulisanja preduzetništva;
* Organizovanje programa obuke, obrazovanje za tržište rada;
* Učešće u finansiranju programa javnih radova,
* Ponuda kvalitetne radne snage iz baze tražilaca promjene zaposlenja;
* Informisanje i podrška prilikom zapošljavanja lica sa invaliditetom;
* Obilazak poslodavaca;
* Pravna i tehnička pomoć prilikom zasnivanja radnog odnosa, a po potrebi i ustupanje prostora poslodavcima za obavljanje intervjua sa nezaposlenima,
* Tematski sastanci, prezentacije, okrugli stolovi, sajmovi zapošljavanja i aktivnosti informisanja o promjenama i novim zakonskim rješenjima, procedurama iz oblasti rada i zapošljavanja.

**Oglašavanje slobodnih radnih mjesta**

Po Zakonu o zapošljavanju, poslodavac je dužan da Zavodu, radi praćenja ponude i tražnje na tržištu rada, prijavi slobodno radno mjesto, a Zavod je dužan da slobodno radno mjesto poslodavca oglasi na oglasnoj tabli, internet stranici Zavoda i u medijima, u roku od dva radna dana od dana prijavljivanja.

U prvom polugodištu 2018. godine poslodavci su Zavodu za zapošljavanje prijavili 17.998 slobodnih radnih mjesta kroz 8.766 prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na isti period 2017. godine, objavljeno je 810 slobodnih radnih mjesta manje ili 4,31% (u prvom polugodištu 2017. godini objavljeno je 18.808 slobodnih radnih mjesta).

Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta je u sljedećim oblastima: usluge hrane i smještaja 5.090 slobodnih radnih mjesta, administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima 3.978, trgovini 2.288 itd.

**Posredovanje u zapošljavanju**

Posredovanje u zapošljavanju je usluga Zavoda koja daje mogućnost da se na jednostavan i brz način povežu ponuda i tražnja na tržištu rada. Na osnovu zahtjeva poslodavaca za popunjavanje upražnjenih radnih mjesta, u biroima rada se organizuju aktivnosti regrutacije, predselekcije i selekcije, kojima se vrši izbor kandidata koji mogu zadovoljiti iskazane potrebe poslodavaca.

Potrebe se utvrđuju putem intervjua sa poslodavcima, kojima se dobijaju konkretni podaci o zahtjevima radnog mjesta (školska sprema, radno iskustvo, posebna znanja i vještine, karakteristike zaposlenog i dr.). Na osnovu dobijenih informacija, po zadatim kriterijumima, savjetodavci iz baze nezaposlenih lica regrutuju odgovarajuće kandidate, koji potom učestvuju u postupku predselekcije i selekcije. Navedeni postupak sa izabranim kandidatima rade savjetnici za rad sa poslodavcima.

U proteklih šest mjeseci, Zavodu za zapošljavanje se obratilo 417 poslodavaca sa 1.011 prijava za posredovanje, kojima je iskazana potreba za 3.258 izvršilaca. Zavod je posredovao (regrutacija, predselekcije i selekcije) u zapošljavanju za 8.914 lica sa evidencije.

Najtraženija zanimanja u prvih šest mjeseci tekuće godine, obzirom da je turistička sezona u toku, bila su iz oblasti turizma i ugostiteljstva (konobari, kuvari, pica majstori, sobarice, higijeničarke, serviri itd), zatim prodavači, diplomirani ekonomisti, elektroinženjeri, dok se pored osnovnih znanja sve više traže i dodatna, kao što su npr. znanje stranih jezika i rad na računaru. Od ličnih karakteristika traže se: motivisanost za rad i dodatna usavršavanja, inicijativnost, odgovornost, fleksibilnost, prilagodljivost itd.

**Sezonsko zapošljavanje**

Sezonsko zapošljavanje je vid zapošljavanja koji sve značajnije utiče na ublažavanje problema nezaposlenosti, jer se u toku sezone na ovim poslovima godišnje angažuje oko 10.000 nezaposlenih lica. Na sezonskim poslovima je u prvom polugodištu 2018. godine zaposleno 6.483 nezaposlena lica.

Ove godine su za poslodavce koji su se obratili Zavodu sa potražnjom velikog broja radnika organizovane selekcije kandidata u područnim jedinicama iz Sjevernog i Centralnog regiona. Ovo su tzv. mini sajmovi zapošljavanja gdje ciljano poslodavcima organizujemo neposredan kontakt sa nezaposlenim licima u njihovim sredinama, što je svakako još jedna povoljnost i za poslodavce i za nezaposlene.

U izvještajnom periodu, Zavodu za zapošljavanje se obratilo 145poslodavaca sa iskazanim potrebama za zapošljavanje 1.729 sezonskih radnika. Kroz proces posredovanja (regrutacija, predselekcija, selekcija) je prošlo 2.835 kandidata.

**Obilazak poslodavaca**

Ove godine, a u susret novom zakonskom rješenju, akcenat smo stavili na obilazak poslodavaca sa ciljem da identifikujemo njihove kadrovske potrebe, ponudimo im usluge posredovanja i predstavimo programe koje realizujemo i aktuelne subvencije. Odsjek za rad sa poslodavcima je, na osnovu Pregleda svih poslodavaca na nivou cijele Crne Gore koji su u protekloj godini zapošljavali najviše stranaca i Pregleda poslodavaca koji su se u protekle tri godine obraćali Zavodu za posredovanje, organizovao konkretne aktivnosti: obilazak, anketiranje, upoznavanje poslodavaca sa benefitima ukoliko zaposle domaće radnike (brz i efikasan servis, raspoloživa radna snaga, subvencije, programi itd)**.** Cilj je bio da mobilni timovi obiđu poslodavace iz više razloga:

1. da prikupe njihove kadrovske potrebe (na osnovu čega će se planirati programi obuke),
2. da promovišu uslugu posredovanja (ponude im posredovanje),
3. da im predstave i promovišu programe koje Zavod realizuje,
4. da ih informišu o benefitima koje dobijaju ukoliko zaposle lica sa invaliditetom (bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje lica sa invaliditetom, kreditna sredstva pod povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje lica sa invaliditetom, učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom, subvencije zarade lica sa invaliditetom) i animiraju ih za njihovo zapošljavanje,
5. da ih informišu o subvencijama (Uredba o subvencijama za zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih lica).

Mobilni timovi Zavoda za zapošljavanje obišli su 539 poslodavaca, od čega se 415 odnosi na poslodavce koji zapošljavaju sezonsku radnu snagu. Obilazak poslodavaca će biti redovna i kontinuirana aktivnost Zavoda.

**Marketinške aktivnosti**

U saradnji sa nacionalnim i lokalnim medijima, emitovan je značajan broj tv priloga i radio emisija, tekstova u štampi i na portalima. Nezaposlenima i poslodavcima je na raspolaganju i internet sajt Zavoda [www.zzzcg.me](http://www.zzzcg.me), gdje mogu dobiti sve informacije koje se tiču, između ostalog, zapošljavanja na sezonskim poslovima.

Takođe, štampane su brošure za nezaposlene, poslodavce i mlade, posteri, flajeri i ostali propagandni materijal.

Zavod je bio učesnik na sajmovima zapošljavanja: suorganizator na Sajmu zapošljavanja Summer Job - u Podgorici, Kotoru i Bijelom Polju, kao i Sajmu turizma u Budvi, gdje je imao svoje štandove sa pratećim reklamnim materijalom (brošure). Obišli smo prisutne poslodavce i u razgovoru sa njima ih informisali o stanju na tržištu rada, animirali ih da zapošljavanju domaću radnu snagu i upoznali ih sa benefitima koje imaju ukoliko zaposle istu. Od strane nezaposlenih lica i mladih iskazana je zainteresovanost za rad u sezoni.

**2.5. Profesionalna orijentacija**

**2.5.1. Opšti programi profesionalne orijentacije**

Zavod realizuje opšte i posebne programe profesionalne orijentacije. Opšti obuhvataju profesionalno informisanje i profesionalno savjetovanje, a u odnosu na metod rada se dijele na individualne i grupne.

Individualni programi profesionalne orijentacije podrazumijevaju u prosjeku dva susreta savjetnika za profesionalnu orijentaciju i korisnika, dok se grupni programi baziraju na radioničarskom tipu rada, gdje korisnici kroz grupne i individualne aktivnosti usvajaju znanja i vještine. Grupni rad uključuje od 7 do 16 učesnika, dok se vremenski okvir pružanja usluga kreće od 45 do 90, odnosno 270 minuta dnevno, zavisno od strukture programa. Opšti programi profesionalne orijentacije podrazumijevaju pružanje usluga profesionalnog informisanja; profesionalnog savjetovanja; psihološke obrade uz primjenu odgovarajuće testovne baterije i predselekciju, odnosno selekcije za zapošljavanje ili uključivanje u programe aktivne politike zapošljavanja.

**Prikaz korisnika usluga opštih programa profesionalne orijentacije u prvoj polovini 2018. godine**

*Tabela (17.)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Programi | Lica koja su koristila usluge profesionalne orijentacije | | | | | |
| Nezaposleni | Poslodavci | Učenici | Roditelji | Studenti | Lica koja traže promjenu zaposlenja |
| **Prof. informisanje-grupno** | **630** | **10** | **3.243** | **/** | **314** | **5** |
| **Prof.informisanje-individualno** | **856** | **137** | **419** | **147** | **174** | **25** |
| **Prof. savjetovanje - grupno** | **467** | **/** | **1.482** | **/** | **25** | **/** |
| **Prof.savjetovanje-individualno** | **1.470** | **77** | **292** | **87** | **42** | **7** |

U prvih šest mjeseci 2018. godine, najveći broj lica koristio je uslugu grupnog profesionalnog informisanja (4.202 lica, od čega se 630 lica nalazilo u evidenciji nezaposlenih), zatim uslugu individualnog profesionalnog savjetovanja (1.975 lica). Psihološka obrada servisirana je za 1.124 korisnika, a individualno profesionalno informisanje servisirano je za 856 nezaposlenih lica i 419 lica koja su u procesu školovanja. Grupnim profesionalnim savjetovanjem obuhvaćeno je 1.974 lica. Proces selekcije prošlo je 386 lica.

**2.5.1.** **Posebni programi profesionalne orijentacije**

**Program »Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama«**

Program »Karijerna orijentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama« realizuje Zavod za zapošljavanje i Ministarstvo prosvjete kontinuirano, počev od 2011. godine. Savjetnik za profesionalnu orijentaciju aktivnosti predviđene ovim Programom sprovodi kako u Centru za informisanje i profesionalno savjetovanje, tako i u obrazovnoj ustanovi.

Program je pokrenut u namjeri da se mladima u obrazovnom sistemu koji izlaze na tržište rada i/ili nastavljaju školovanje pruži osnova za podsticanje karijernog razvoja, pravilnog izbora zanimanja, izbora zaposlenja, razvijanje ideje o preduzetništvu, odnosno da se učenicima osnovnih i srednjih škola pruži mogućnost pravovremenog profesionalnog informisanja o segmentima značajnim za izbor zanimanja i karijernog razvoja. Ovaj program se realizuje za učenike osnovnih i srednjih škola koji nastavljaju školovanje i za učenike srednjih stručnih škola koji izlaze na tržište rada.

**Korisnici usluga Programa “Karijerna orjentacija i tržište rada u osnovnim i srednjim školama”**

*Tabela (18.)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| AKTIVNOSTI | Broj posjećenih škola | Broj informisanih učenika |
| Promocija usluga CIPS-ova u osnovnim školama | **57** | **4.437** |
| Promocija usluga CIPS-ova u srednjim školama | **26** | **2.247** |

Savjetnici za profesionalnu orijentaciju su informisali 6.684 učenika, o uslugama koje Zavod pruža u Centrima za informisanje i profesionalnu orijentaciju kroz posjete osnovnim i srednjim školama.

**Program „Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih nezaposlenih lica”**

Program “Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih nezaposlenih lica” namijenjen je licima koja se prvi put prijavljuju na evidenciju Zavoda za zapošljavanje, a u funkciji podsticanja profesionalnog razvoja kandidata za zapošljavanje.

Program se realizuje, kroz radionice, u trajanju od jednog do tri dana. Koncipiran je tako da sažima program usmjeren ka socijalnoj formi, program fokusiran na informisanju, motivisanju i aktivnom traženju zaposlenja. Broj učesnika u izvještavanom periodu prikazan je u tabeli.

**Korisnici usluga Programa “Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih”**

*Tabela (19.)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| OPŠTI PROGRAMI | Broj seminara | Broj učesnika |
| Program jednodnevne radionice | **26** | **277** |
| Program dvodnevne radionice | **7** | **91** |
| Program trodnevne radionice | **1** | **16** |
| Ukupno | **34** | **384** |

Program “Podsticanje karijernog razvoja neposredno zapošljivih” prošlo je 384 lica.

Informator o upisu u srednju školu namijenjen svršenim osnovcima štampan je u 8.000 primjeraka i u maju je distribuiran u svim osnovnim školama u Crnog Gori.

Tokom “Podgoričkog sajma knjiga i obrazovanja“, savjetodavni intervju o karijeri prošlo je 106 lica, dok je 266 lica informisano o uslugama Zavoda. Ovom prilikom je distribuirano 117 informatora “Kuda nakon osnovne škole”, preko 250 flajera o zapošljavanju maturanata i studenata na sezonskim poslovima i preko 400 flajera o uslugama profesionalne orijentacije koje je moguće dobiti u Zavodu.

2.6. Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem sprovodi se u skladu sa Zakonom o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem i Pravilnikom o načinu objavljivanja javnog poziva, postupku i kriterijumima za stručno osposobljavanje. Pravo na stručno osposobljavanje imaju lica sa stečenim visokim obrazovanjem koja nemaju radno iskustvo u određenom nivou obrazovanja i na evidenciji su Zavoda za zapošljavanje.

U izvještajnom periodu, program stručnog osposobljavanja sprovodi se za 3.055 lica sa stečenim visokim obrazovanjem (1.458 lica u javnom i 1.597 lica u privatnom sektoru).

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem organizuje se po šesti put. Poslodavci su iskazali veliko interesovanje za Program, što je rezultiralo oglašavanjem 10.029 slobodnih radnih mjesta za stručno osposobljavanje, od čega 4.030 slobodnih radnih mjesta za javni sektor, a za privatni sektor 5.999 slobodnih radnih mjesta. Poslodavci su tražili kvalifikacije iz oblasti prava, ekonomskih nauka (ekonomija, računovodstvo, finansije i bankarstvo), turizma, elektronike, telekomunikacija i računara, engleskog jezika i književnosti, učiteljskog studija, novinarstva i gradjevinarstva, što je bio slučaj i prethodnih godina.

Broj visokoškolaca koji su aplicirali za učešće u Programu je 3.241. Nakon elektronskog povezivanja poslodavaca i korisnika, 2.969 visokoškolaca je dobilo priliku da se stručno osposobljava kod izabranog poslodavca (prvi krug). U drugom krugu još 86 visokoškolaca je dobilo poslodavca. Jedini kriterijum za povezivanje kandidata sa poslodavcima bio je prosječna ocjena u toku studiranja. Korisnici programa se stručno osposobljavaju, u trajanju od devet mjeseci, tokom kojeg primaju naknadu u neto iznosu od 50% prosječne neto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini. Sredstva namijenjena za realizaciju programa iznose osam miliona.

Posmatrano po regionima, u opštinama Središnjeg regiona, broj korisnika Programa stručnog osposobljavanja je 1.712, odnosno 56%, Sjevernog regiona 735 ili 24%, dok je u opštinama Primorskog regiona uključeno 608 korisnika, ili 20%.

Učešće lica ženskog pola u ukupnom broju uključenih lica iznosi 58%.

**Učesnici programa stručnog osposobljavanja**

*Tabela (20.)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Biro rada | Broj učesnika u  javnom sektoru | Broj učesnika u  privatnom sektoru | Ukupno |
| Andrijevica | 16 | 2 | 18 |
| Bar | 59 | 109 | 168 |
| Berane | 72 | 64 | 136 |
| Bijelo Polje | 101 | 109 | 210 |
| Budva | 37 | 34 | 71 |
| Cetinje | 55 | 16 | 71 |
| Danilovgrad | 34 | 17 | 51 |
| Gusinje | 8 | 2 | 10 |
| Herceg Novi | 55 | 60 | 115 |
| Kolašin | 11 | 8 | 19 |
| Kotor | 38 | 42 | 80 |
| Mojkovac | 10 | 8 | 18 |
| Nikšić | 160 | 88 | 248 |
| Plav | 33 | 13 | 46 |
| Pljevlja | 47 | 63 | 110 |
| Plužine | 0 | 1 | 1 |
| Petnjica | 5 | 3 | 8 |
| Podgorica | 529 | 813 | 1342 |
| Rožaje | 87 | 53 | 140 |
| Savnik | 5 | 1 | 6 |
| Tivat | 27 | 25 | 52 |
| Ulcinj | 64 | 58 | 122 |
| Žabljak | 5 | 8 | 13 |
| UKUPNO | 1458 | 1597 | 3055 |

**2.7. Profesionalna rehabilitacija**

Profesionalna rehabilitacija je proces koji se realizuje sa ciljem osposobljavanja lica sa invaliditetom za socijalnu i radnu integraciju.

Obuhvata mjere i aktivnosti koje omogućavaju da se lica na odgovarajući način pripreme za tržište rada, osposobe za rad, zadrže zaposlenje, u njemu napreduju ili promijene profesionalnu karijeru.

U skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16) profesionalna rehabilitacija obuhvata 14 mjera, i to:

**Mjera 1:** Savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja

**Mjera 2:** Utvrđivanje preostale radne sposobnosti

**Mjera 3:** Pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad

**Mjera 4:** Pomoć u izboru odgovarajućih profesionalnih ciljeva

**Mjera 5:** Razvijanje socijalnih spretnosti i vještina

**Mjera 6:** Pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta

**Mjera 7:** Analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom

**Mjera 8:** Izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lice sa invaliditetom

**Mjera 9:** Izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lice sa invaliditetom

**Mjera 10:** Osposobljavanje za rad na konkretnom radnom mjestu

**Mjera 11:** Praćenje i stručna pomoć prilikom osposobljavanja i obrazovanja

**Mjera 12:** Praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja

**Mjera 13:** Evaluacija uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom

**Mjera 14:** Ocjenjivanje radnih rezultata zaposlenog lica sa invaliditetom

U periodu od 01.01.2018. do 30.06.2018. godine u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije uključeno je 179 lica sa invaliditetom kod dva izvođača: Pamark – 66 lica, ZOPT – 113 lica.

Od ukupnog broja uključenih 56,49% su lica ženskog pola (100 ).

Broj uključenih lica po opštinama:

* Nikšić – 45 lica sa invaliditetom (25 žena ili 55,55%)
* Bar - 30 lica sa invaliditetom (16 žena ili 53,33%)
* Pljevlja - 21 lica sa invaliditetom (15 žena ili 71,42 %)
* Podgorica - 20 lica sa invaliditetom (10 žena ili 50%)
* Tivat – 15 lica sa invaliditetom (11 žena ili 73,33%)
* Bijelo Polje – 14 lica sa invaliditetom (osam žena ili 57,14%)
* Herceg Novi – 13 lica sa invaliditetom (četiri žene ili 30,76%)
* Kotor – devet lica sa invaliditetom (četiri žene ili 44,44%)
* Berane – šest lica sa invaliditetom (dvije žene ili 33,33%)
* Mojkovac – četiri lica sa invaliditetom (tri žene ili 75%)
* Danilovgrad – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola
* Budva – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola

U izvještajnom periodu, **u mjere 1 i 2** (savjetovanje, podsticanje i motivisanje lica sa invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja i utvrđivanje preostale radne sposobnosti) uključena su 153 lica sa invaliditetom (85 žena ili 55,55%).

Broj uključenih lica po opštinama:

* Nikšić – 32 lica sa invaliditetom (20 žena ili 62,50%)
* Bar - 30 lica sa invaliditetom (16 žena ili 53,33%)
* Podgorica - 19 lica sa invaliditetom (osam žena ili 42,10%)
* Tivat – 15 lica sa invaliditetom (11 žena ili 73,33%)
* Herceg Novi – 13 lica sa invaliditetom (četiri žene ili 30,76%)
* Bijelo Polje – 13 lica sa invaliditetom (sedam žena ili 53,84%)
* Pljevlja - 10 lica sa invaliditetom (osam žena ili 80 %)
* Kotor – devet lica sa invaliditetom (četiri žene ili 44,44%)
* Berane – šest lica sa invaliditetom (dvije žene ili 33,33%)
* Mojkovac – četiri lica sa invaliditetom (tri žene ili 75%)
* Danilovgrad – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola
* Budva – jedno lice sa invaliditetom ženskog pola

U **mjere 3, 4, 5** (Pomoć u prihvatanju vlastite invalidnosti i upoznavanje sa mogućnostima uključivanja u osposobljavanje i rad; pomoć u izboru odgovarajućih profesionalnih ciljeva i razvijanje socijalnih spretnosti i vještina), u izvještajnom periodu, uključeno je 17 lica sa invaliditetom (devet žena ili 52,94%), i to: iz evidencije Biroa rada Nikšić devet lica (tri žene); Biroa rada Tivat pet lica (četiri žene) i Biroa rada Kotor tri lica (dvije žene).

U **mjeru 6** (Pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta) uključeno je 18 lica sa invaliditetom (10 žena ili 55,55%), i to pet lica (jedna žena) iz evidencije Biroa rada Nikšić, pet lica (tri žene) iz evidencije Biroa rada Pljevlja, pet lica (četiri žene) iz evidencije Biroa rada Tivat i tri lica (dvije žene) iz evidencije Biroa rada Kotor.

U **mjere 7, 8 i 9** (Analiza konkretnog radnog mjesta i radnog okruženja lica sa invaliditetom; izrada plana prilagođavanja radnog mjesta i radnog okruženja za lice sa invaliditetom; izrada plana potrebne opreme i sredstava za rad za lice sa invaliditetom), uključeno je 10 lica sa invaliditetom (šest žena ili 60%), i to četiri lica (dvije žene) iz Nikšića, četiri lica (tri žene) iz Mojkovca, jedno lice ženskog pola iz Bijelog Polja i jedno lice muškog pola iz Tivta. U ove mjere uključuju se zaposlena lica sa invaliditetom, radi ostvarivanja prava njihovih poslodavaca na subvencije za bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje i učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom.

U **mjere 10** (Osposobljavanje na konkretnom radnom mjestu)i **12** (Praćenje lica sa invaliditetom na radnom mjestu nakon zaposlenja), u izvještajnom periodu, uključeno je po jedno lice sa invaliditetom iz evidencije Biroa rada Kotor (muškog pola), odnosno, iz evidencije Biroa rada Podgorica (ženskog pola).

Izvođači profesionalne rehabilitacije su u izvještajnom periodu izvršili evaluaciju uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedino lice sa invaliditetom (**mjera 13**) za devet lica sa invaliditetom (pet žena), i to za šest lica (četiri žene) iz evidencije Biroa rada Pljevlja, dva lica (jedna žena) iz evidencije Biroa rada Tivat i za jedno lice muškog pola iz evidencije Biroa rada Kotor.

**2.8. Realizacija programa za RE populaciju**

U periodu od 01.01.2018 - 30.06.2018. godine u mjere aktivne politike zapošljavanja uključen je 31 pripadnik RE populacije (15 žena):

* U četiri lokalna javna rada uključeno je devet lica (sedam žena);
* U dva programa obrazovanja i osposobljavanja za zanimanja uključeno je 21 lice (sedam žena), i to u program obrazovanja i osposobljavanja za zanimanje kozmetičar za njegu lica i tijela u Podgorici uključena je jedna žena, a u program za zanimanje frizer za žene, u Podgorici, uključeno je 20 lica (šest žena);
* U program obrazovanja za sticanje ključnih vještina - učenje engleskog jezika – srednji nivo, uključena je jedna žena sa VII sss iz Nikšića (bečelor pedagogije).

U izvještajnom periodu, na sezonskim poslovima, zaposleno je 50 lica (32 žene).

**2.9. Druge mjere usmjerene na povećanje zaposlenosti, odnosno smanjenje nezaposlenosti**

**Pilot program** podrške teže zapošljivim licima u pripremi i aktiviranju na tržištu rada **“Osnaži me i uspjeću”**

Zavod za zapošljavanje je, krajem juna 2018. godine u saradnji sa agencijama za zapošljavanje, započeo realizaciju Pilot programa podrške teže zapošljivim licima u pripremi i aktiviranju na tržištu rada “Osnaži me i uspjeću”. Program je kreiran na bazi nacionalnih i evropskih smjernica i preporuka, s ciljem pružanja podrške teže zapošljivim licima, prioritetno ženama bivšim korisnicama naknade po osnovu rođenja troje i više djece i korisnicima materijalnog obezbjeđenja porodice, u pripremi i aktiviranju na tržištu rada. Partnerskim pristupom u rješavanju problema nezaposlenosti teže zapošljivih lica doprinijeće se jačanju kapaciteta ličnog i profesionalnog razvoja ovih lica u procesu prepoznavanja, planiranja, kreiranja i upravljanja karijerom, kao i razvoju i unapređenju vještina traženja posla, kao ključnog preduslova u rješavanju problema nezaposlenosti.

Programom je obuhvaćeno 925 teže zapošljivih nezaposlenih lica, od kojih 538 žena bivših korisnica naknade po osnovu rođenja troje i više djece, a 185 korisnika materijalnog obezbjeđenja porodice.

Programske aktivnosti realizovaće se u trajanju do šest mjeseci. U periodu realizacije programa učesnicima će se prevashodno obezbijediti psiho – socijalna podrška u ličnom i profesionalnom razvoju tokom prvog dijela sprovođenja programa, u trajanju od jednog mjeseca. Nakon pružene psiho – socijalne podrške, u drugom dijelu realizacije programa, u trajanju do pet mjeseci, obezbijediće se neposredna pomoć u nalaženju zaposlenja za 50% uspješnih učesnika prvog dijela programa.

Učešće lica obuhvaćenih odnosnim programom u ukupnom broju učesnika mjera aktivne politike zapošljavanja, u izvještajnom periodu iznosi 40,2%.

**Program osposobljavanja i zapošljavanja mladih na poslovima suzbijanja neformalnog poslovanja »Stop sivoj ekonomiji«**

Zavod za zapošljavanje u saradnji sa Ministarstvom rada i socijalnog staranja, Ministarstvom finansija – Poreskom upravom, Ministarstvom unutrašnjih poslova – Upravom policije i Upravom za inspekcijske poslove, započeo je realizaciju Programa osposobljavanja i zapošljavanja mladih sa stečenim visokim obrazovanjem na poslovima sprječavanja neformalnog poslovanja “Stop sivoj ekonomiji”. Ciljevi realizacije ovog programa su podrška mladima u rješavanju problema nezaposlenosti podizanjem njihovih radnih kapaciteta, kao i sprječavanje sive ekonomije na tržištu rada s posebnim akcentom na neformalno poslovanje.

Programom je obuhvaćeno 180 nezaposlenih lica sa stečenim visokim obrazovanjem, do 30 godina života i sa radnim iskustvom u najkraćem trajanju od devet mjeseci, što predstavlja oko 10% ukupnog broja potencijalnih učesnika ovog programa. Učesnici programa se, u realnoj radnoj sredini, osposobljavaju i zapošljavaju na poslovima pružanja tehničke podrške i pomoći službenim licima Uprave za inspekcijske poslove – 60 učesnika, Uprave policije - 40 i Poreske uprave – 80 učesnika, u suzbijanju neformalnog poslovanja. Radni zadaci učesnika programa utvrđeni su operativnim planom osposobljavanja uz rad i sprovode se uz kontinuirano mentorstvo, u trajanju od šest mjeseci. U periodu realizacije programa, učesnici će praktično primjeniti stečena znanja, ali i usvojiti nova saznanja kroz detekciju radnji vezanih za sivu ekonomiju i neposredno po realizaciji programa, dobiti potvrdu o osposobljenosti za obavljanje odnosnih poslova.

Učešće lica obuhvaćenih odnosnim programom u ukupnom broju učesnika mjera aktivne politike zapošljavanja (u izvještajnom periodu) iznosi 7,8%.

**2.10 Inovirani program za kontinuirano stimulisanje zapošljavanja i preduzetništva u Crnoj Gori**

**Podnijeti zahtjevi za kredit**

U periodu od 01.01.2018. do 30.06.2018. godine podnijeta su 54 zahtjeva za dodjelu kredita, ukupne vrijednosti 340.000,00 Eur, čijom realizacijom bi se otvorilo 68 novih radnih mjesta. Od ovog broja 21 zahtjev (42,86% podnijetih zahtjeva za kredit od strane nezaposlenih lica) podnijele su nezaposlene žene. Vrijednost njihovih projekata je 115.000,00 Eur čijom realizacijom je planirano otvaranje 23 nova radna mjesta.

Posmatrano po opštinama, najviše podnijetih zahtjeva je u: Nikšiću (14 ili 25,93%), Baru (14 ili 25,93%), Bijelom Polju (5 ili 9,25%) , Beranama (5 ili 9,25%) i Podgorici (4 ili 7,41%).

# **Regionalne komisije**

U posmatranom periodu regionalne komisije su pozitivno ocijenile 54 zahtjeva za kredit u vrijednosti od 340.000,00 Eur, čijim finansiranjem bi se omogućilo zapošljavanje 68 radnika.

Nosioci 21 pozitivno ocijenjenih projekata su nezaposlene žene. Ovim projektima, se predviđa otvaranje 23 nova radna mjesta (115.000,00 € vrijednost projekata).

# **Odobreni krediti**

Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore odobrio je 34 kredita vrijednih 225.000,00 Eur, čijom realizacijom je omogućeno otvaranje 45 novih radnih mjesta. Od ovog broja, 29 kredita je dodijeljeno nezaposlenim licima (85,29 % od ukupnog broja dodijeljenih kredita), 3 kredita pravnim licima (8,83%) i 2 kredita preduzetnicima (1 ili 5,88%).

U navedenom periodu 12 kredita (35,29%) je dodijeljeno licima ženskog pola.

Posmatrano prema starosnim grupama 1 kredit dodijeljen je licu do 25 godina života, od 25 – 50 godina života 22 kredita, dok je 6 kredita dodijeljeno dugoročno nezaposlenim licima.

Prema nivoima obrazovanja korisnika kredita (nezaposlena lica), 3 lica su završenom osnovnom školom, 24 lica je sa završenom srednjom školom (III i IV nivo obrazovanja) i 2 lica sa visokim obrazovanjem.

Posmatrano po opštinama, najveći broj kredita je odobren u opštinama: Bar (14 ili 41,18%), Nikšić (6 ili 17,65%), Bijelo Polje (4 ili 11,76%) i Podgorici (3 ili 8,83%).

Krediti su odobravani za projekte iz svih djelatnosti, u skladu sa planiranim regionalnim razvojem. Najviše odobrenih kredita je iz oblasti poljoprivrede i ribarstva (10 ili 29,41%), trgovine (10 ili 29,41%). Ostali odobreni krediti su iz oblasti: zanatstva i ličnih usluga (5 ili 14,71%), saobraćaj i veza (3 ili 8,83%), finansijskih, tehničkih i poslovnih usluga (2 ili 5,88%), ugostiteljstva i turizma (2 ili 5,88%), građevinarstva (1 ili 2,94%) i industrije i rudarstva (1 ili 2,94%).

**Isfinansirani krediti**

U periodu od 01.01.2018. do 30.06.2018. godine isfinansirano je 14 kredita za nezaposlena lica, ukupne vrijednosti 105.000,00 Eur.

**Kontrola upotrebe sredstava**

U posmatranom periodu izvršeno je 18 kontrola namjenske upotrebe kreditnih sredstava, od kojih je:

* 9 ili 50% u potpunosti namjenski iskoristilo dodijeljena sredstva;
* 7 ili 38,9% u fazi realizacije dodijeljenih sredstava;
* 2 ili 11,1% nenamjenski iskoristilo dodijeljena sredstva i protiv njih je pokrenut postupak raskida ugovora o kreditu;

U istom periodu 27 korisnika je izvršilo povraćaj kredita, a 3 lica su odustala od odobrenog kredita.

**Edukacije i seminari**

U periodu od 1.1.2018. do 30.6.2018. godine, 47 nezaposlenih lica je prošlo edukacije „Pružanje elementarnih znanja iz oblasti preduzetništva”, od kojih je 29 podnijelo zahtjev za kredit.

**Rad Komisije za dodjelu kredita**

Komisija za dodjelu kredita se u periodu od 1.1.2018. do 30.6.2018. godine sastala 5 puta i razmotrila 74 molbi korisnika i 54 zahtjeva za dodjelu kredita, čije je odobravanje, odnosno odbijanje, shodno svojim ovlašćenjima, predložila Upravnom odboru Zavoda.

**2.11. Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom**

### Komisija za profesionalnu rehabilitaciju

U skladu sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore su obrazovane prvostepene i Drugostepena komisija za profesionalnu rehabilitaciju.

Prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju obrazovane su u područnim jedinicama Zavoda u Podgorici, Nikšiću, Pljevljima, Beranama, Bijelom Polju, Herceg Novom i Baru.

Prvostepenu komisiju, u stalnom sastavu čine: doktor specijalista medicine rada (predsjednik), savjetnik za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda i diplomirani pravnik zaposlen u Zavodu. Predsjednik komisije po potrebi angažuje, kao člana komisije, ljekara određene specijalnosti ili drugo stručno lice odgovarajućeg profila, zavisno od zdravstvenih i drugih smetnji lica, kojem komisija utvrđuje procenat invaliditeta, priznaje pravo na uključivanje u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije ili daje mišljenje o preostaloj radnoj sposobnost i mogućnosti njegovog zaposlenja**.**

Komisija za profesionalnu rehabilitaciju utvrđuje procenat invaliditeta sagledavajući medicinske, ali i socijalne i druge kriterijume, kojima se utvrđuju sposobnosti lica sa invaliditetom neophodne za uključivanje na tržište rada, odnosno mogućnost njegovog zapošljavanja. To znači da se invaliditet ne određuje samo u okviru medicinskog modela (oštećenja i bolesti), već u interakciji sa različitim barijerama, koje mogu da spriječe lice sa invaliditetom da efikasno i ravnopravno učestvuje u društvu sa licima bez invaliditeta.

Radi utvrđivanja procenta invaliditeta, Komisiji se može obratiti:

* Nezaposleno lice koje ima status lica sa invaliditetom, ali nema utvrđen procenat invaliditeta, u cilju utvrđivanja visine subvencije zarade kod budućeg poslodavca.
* Nezaposleno lice koje nema status lica sa invaliditetom, u cilju utvrđivanja statusa i procenta invaliditeta, radi utvrđivanja visine subvencije zarade kod budućeg poslodavca.
* Zaposleno lice koje ima zdravstvena i druga ograničenja, a nije mu prije zapošljavanja utvrđen status lica sa invaliditetom (iz člana 6 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom), niti mu je u toku zaposlenja utvrđena invalidnost (u smislu člana 30 stav 2 Zakona o penzijskom i invalidiskom osiguranju), u cilju utvrđivanja statusa, radi uključivanja u mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i zadržavanja zaposlenja, odnosno napredovanja u njemu.

U periodu od 01.01.2018. godine do 30.06.2018. godine, prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju su donijele nalaz i mišljenje o utvrđenom procentu invaliditeta za 1.406 lica.

Broj rješenja o utvrđenom procentu invalidiiteta koja su donijeta na osnovu mišljenja Prvostepene komisije za profesionalnu rehabilitaciju, po Područnim jedinicama:

* Područna jedinica Berane – 519
* Područna jedinica Bijelo Polje – 140
* Područna jedinica Bar – 182
* Područna jedinica Pljevlja – 138
* Područna jedinica Podgorica – 205
* Područna jedinica Nikšić – 157
* Područna jedinica Herceg Novi – 65

**Finansiranje grant šema za podsticanje zapošljavanja lica sa invaliditetom i unapređenje zapošljavanja lica sa invaliditetom kroz subvencioniranje zapošljavanja lica sa invaliditetom**

U prvom polugodištu 2018. godine, pravo na subvenciju zarade za zapošljavanje lica sa invaliditetom ostvarila su 263 poslodavca za 340 lica (muškarci – 187; žene – 153). Od 340 lica čiji su poslodavci ostvarili pravo na subvenciju zarade, 109 lica je zaposleno na neodređeno vrijeme, dok je 231 lice zaposleno na određeno vrijeme.

Pravo na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova u prvom polugodištu 2018. godine ostvarilo je 11 poslodavaca za 12 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 9; žene – 3). Od 12 zaposlenih lica sa invaliditetom čiji su poslodavci ostvarili pravo na bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada, 7 lica je zaposleno na neodređeno vrijeme, dok je 5 lica zaposleno na određeno vrijeme.

U periodu od 01.01.2018. godine do 30.06.2018. godine, pravo na učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagač u radu) zaposlenom licu sa invaliditetom ostvarilo je 9 poslodavaca za 9 zaposlenih lica sa invaliditetom (muškarci – 6; žene – 3). Od 9 zaposlenih lica sa invaliditetom čiji su poslodavci ostvarili pravo na učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagač u radu) zaposlenom licu sa invaliditetom, 5 lica je zaposleno na neodređeno vrijeme, dok su 4 lica zaposlena na određeno vrijeme.

Po javnom pozivu za podnošenje predloga projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom koji je objavljen 23.01.2018. godine, Upravni odbor Zavoda odobrio je finansiranje 25 projekata, u iznosu od 1.491.416,49 €. Dana 07.05.2018. godine zaključeni su ugovori sa izvođačima – korisnicima sredstava.

Prema onome što je navedeno u projektnim prijavama, u okviru projekata, biće uključena 182 lica sa invaliditetom, od čega će 138 lica biti zaposleno tokom trajanja projekta, a 60 lica sa invaliditetom će biti zaposlena nakon završetka projekta, u najkraćem trajanju od šest mjeseci. Svi predloženi projekti imaju za rezultat zapošljavanje nakon završetka projekta.

**2.12. Zapošljavanje lica sa invaliditetom**

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, propisano je, da se u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore organizuje Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom i da se sredstva Fonda prvenstveno obezbjeđuju iz posebnog doprinosa, koji uplaćuju poslodavci koji nijesu ispunili propisanu kvotu pri zapošljavanju lica sa invaliditetom. Ova sredstva se uplaćuju u Budžet Crne Gore.

Od 1. januara 2014. godine, Fond je izdvojen kao posebna budžetska pozicija, u prihodnoj i rashodnoj strani Budžeta Crne Gore, odnosno Budžeta Zavoda za zapošljavanja Crne Gore i za 2018. godinu, za ovaj program je predviđen iznos od 6.000.000,00 Eur.

Sredstva Fonda, shodno Zakonu mogu se koristiti, za: mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije za nezaposlena i zaposlena lica sa invaliditetom, sufinansiranje posebnih organizacija za zapošljavanje, programe aktivne politike zapošljavanja u kojima učestvuju lica sa invaliditetom, subvencije, finansiranje grant šema i novčane pomoći za učesnike u mjerama profesionalne rehabilitacije.

Za realizaciju programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom, u prvoj polovini 2018. godine utrošeno je 1.916.819,26 Eur i to za:

* programe profesionalne rehabilitacije – 112.895,17 Eur;
* subvencije zarade – 1.129.269,80 Eur;
* subvencija (prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada) – 10.169,46 Eur;
* subvencija (učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta u radu) – 59.657,39 Eur;
* finansiranje grant šema – 544.145,02 Eur;
* novčane pomoći polaznicima programa – 14.993,97 Eur;
* naknade članovima komisija za profesionalnu rehabilitaciju i Savjeta Fonda – 45.688,45 Eur**.**

**2.13. EURES**

Crna Gora (CG) je u procesu pridruživanja Evropskoj uniji (EU). Zavod je u cilju potpune harmonizacije svoje metodologije rada sa metodologijama rada javnih službi za zapošljavanje EU formirao Odsjek za EURES i međunarodno posredovanje.

[EURES](http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=en) (**Eur**opean **e**mployment **s**ervice) je mreža javnih službi za zapošljavanje zemalja članica Evropskog ekonomskog prostora koji su u partnerstvu s Evropskom komisijom. U zemlje evropskog ekonomskog prostora spada 28 država članica EU, kao i Norveška, Lihtenštajn, Island i Švajcarska.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je uključen u više pregovaračkih poglavlja u procesu pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji. Poglavlje koje se najviše tiče rada Zavoda i direktno utiče na njegovo funkcionisanje je pregovaračko poglavlje 2 – Sloboda kretanja radnika. Ovo poglavlje je zvanično otvoreno **11. decembra 2017.** godine na Međuvladinoj konferenciji u Briselu.

U periodu od 1. januara do 30. juna 2018. godine predstavnici Zavoda su radili na daljem usklađivanju zakonskih i podzakonskih akata sa pravnom tekovinom Evropske unije i ispunjavanju obaveza iz »Programa pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji«. Redovno su rađeni i izvještaji o ispunjavanju obaveza iz prethodno usvojenog »Programa pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji«.

Videokonferencija za Poglavlje 2 sa predstavnicima Evropske komisije održana je u aprilu 2018. godine. U radu sastanka sa crnogorske strane su učestvovali predstavnici: Ministarstva rada i socijalnog staranja CG, Misije CG pri EU, Ministarstva zdravlja, Fonda za zdravstveno osiguranje, Komisije za tržište kapitala, Ministarstva unutrašnjih poslova, Ministarstva evropskih poslova i Zavoda za zapošljavanje. Cilj videokonferencije je bio da se detaljnije razmotri način praćenja ispunjavanja završnih mjerila za poglavlje 2.

U okviru projekta »Ka EU pravilima o koordinaciji sistema socijalne sigurnosti« (koji finansira EU) su organizovane obuke u kojima su, između ostalog učestvovali i predstavnici Zavoda, a čiji je cilj da omogući efikasnu primjenu sistema socijalne sigurnosti kroz jačanje institucionalnih i administrativnih kapaciteta nadležnih organa u Crnoj Gori kako bi se implementirale pravne tekovine EU u polju slobodnog kretanja radnika i koordinirale šeme socijalne sigurnosti nakon pristupa EU. Ove obuke doprinose ispunjavanju obaveza iz Poglavlja 2 i Poglavlja 19 vezano za jačanje administrativnih kapaciteta.

Zavod za zapošljavanje je otpočeo aktivnosti na saradnji sa javnom službom za zapošljavanje Republike Malte »Jobsplus« u cilju zapošljavanja crnogorskih građana u Republici Malti. Nastavak saradnje i realizacija zapošljavanja je planirana za drugu polovinu 2018. godine.

Zavod svakodnevno vrši informisanje građana koji nam se obraćaju lično ili telefonskim putem, a zainteresovani su za zapošljavanje u inostranstvu.

U cilju što kvalitetnijeg i sveobuhvatnijeg informisanja građana Crne Gore o načinima i mogućnostima nalaženja posla u inostranstvu na web prezentaciji Zavoda mogu se naći sve relevantne informacije o mogućnostima i načinima nalaženja posla u inostranstvu, kao i kako se zaštiti prilikom odlaska na rad u inostranstvo.

**2.14. Normativno - pravna djelatnost**

U okviru normativno- pravnih poslova u toku prvih šest mjeseci 2018. godine realizovane su sljedeće aktivnosti, koji se odnose, na:

* učešće u izradi Nacrta Pravilnika o načinu ostvarivanja novčane pomoći za nezaposlena lica;
* praćenje zakonskih i drugih propisa iz oblasti zapošljavanja;
* obezbjeđivanje jedinstvene primjene propisa u oblasti zapošljavanja i ostvarivanja prava iz osiguranja od nezaposlenosti;
* učešće u pripremi ugovora i sporazuma koje zaključuje Zavod;
* učešće u pripremi predloga odluka i zaključaka Upravnog odbora Zavoda;
* praćenje propisa iz oblasti zapošljavanja i rada stranaca i zaštite građana Crne Gore na radu u inostranstvu;
* vođenje prvostepenog upravnog postupka po zahtjevu za slobodan pristup informacijama;
* učešće u pripremi internih pravila i procedura na osnovu zakona i drugih propisa;
* primjenu međunarodnih sporazuma o socijalnom osiguranju u dijelu osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
* postupanje po inicijativama, predstavkama i pritužbama;
* postupanje po tužbama i presudama u upravnom sporu;
* izrada uputstava, kojima se obezbjeđuje jedinstvena primjena propisa iz oblasti zapošljavanja.

**Pregled sudskih sporova**

Tokom prve polovine 2018. godine, znatno se povećao broj sudskih sporova:

* S obzirom da su postupci koji se vode za naplatu kredita trajnog karaktera zbog prirode spora, to se broj predmeta iz tog osnova smanjuje tek isplatom kompletnog duga. Radi se o sporovima koji su sadržani u ranijim izvještajima.
* Zaposleni u Zavodu su preko svojih punomoćnika pokrenuli sudske postupke pred Osnovnim sudovima u Crnoj Gori (oko 500 tužbenih zahtjeva). Osnov tužbenih zahtjeva je naknada štete po osnovu rada u komisijama i drugim radnim tijelima.
* Nastavljen je postupak iz osnova osiguranja “Lovećen osiguranje” po žalbi pred Višim sudom u Podgorici.
* Pred Osnovnim sudovima u Crnoj Gori, pred Višim sudom u Bijelom Polju i Privrednim sudom u Podgorici, po žalbama tužioca ili tuženog iz različitih pravnih osnova se nastavljaju sudski postupci (radni sporovi, sporovi za naplatu kredita, sporovi za nezakonito primanje novčane naknade, pojedinačni sporovi po osnovu privatizacije…).
* Broj predmeta iz osnova privatizacije i transformacije se mijenja i bitno je smanjen u odnosu na prethodni period ali se broj predmeta iz drugih osnova povećava. U pitanju su pojedinačni sporovi, različitog pravnog osnova.

**2.15. Javne nabavke**

Planom javnih nabavki Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2018. godinu opredijeljen je budžet sa procijenjenom vrijednošću od 563.650,00 Eur. Od tog iznosa na nabavku roba planirano je 138.450,00 Eur, 405.200,00 Eur za nabavku usluga i 20.000,00 Eur za izvođenje radova.

U skladu sa Zakonom o javnim nabavkama ("Sl. list CG", br. 42/11, 57/14, 42/17), Planom javnih nabavki Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2018. godinu i odlukama Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje do 30.06.2018. godine pokrenuto je 16, a realizovano je 15 postupaka javnih nabavki.

Predmetni postupci javnih nabavki provedeni su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama metodom otvorenog postupka javnih nabavki (javni poziv, javni tender), i kroz postupak nabavke male vrijednosti.

U otvorenom postupku putem javnog nadmetanja pokrenuto je 7, a realizovano 6 postupka javnih nabavki i to: poštanske usluge, usluge mobilne telefonije, usluge oglašavanja i marketinga, usluge fiksne telefonije, usluge održavanja programske opreme po partijama, nabavka naftnih proizvoda i goriva. Ugovorene vrijednosti sa uračunatim PDV-om iznose 267.508,77 Eur.

Postupak javne nabavke usluga arhiviranja i čuvanja arhivske građe je u toku.

Kroz postupak nabavke male vrijednosti (procijenjene vrijednosti veće od 5.000 Eur) je pokrenuto i realizovano 9 postupaka javnih nabavki i to: nabavka djelova i prateće opreme za kancelarijske uređaje, nabavka usluga putničkih agencija, usluga osiguranja imovine i lica po partijama, nabavka usluga popravke službenih vozila, nabavka guma i s njima povezanih proizvoda, nabavka usluga zaštitara, nabavka štamparskih usluga, izvođenje građevinskih radova, nabavka kancelarijskog namještaja. Ugovorene vrijednosti iznose 114.695,95 Eur.

U 13 postupaka javnih nabavki, za vrednovanje ponuda je primijenjen kriterijum - najniža ponuđena cijena, a za pružanje usluga mobilne i fiksne telefonije je primijenjen kriterijum ekonomski najpovoljnija ponuda.

Kroz postupak javne nabavke putem tendera (otvoreni postupak), na tendersku dokumentaciju i odluke o izboru najpovoljnijeg ponuđača nije bilo žalbi.

U navedenom periodu vršene su nabavke male vrijednosti predračunom/profakturom (vrijednost predračuna/profakture je manja od 5.000 Eur), shodno Zakonu o javnim nabavkama, ukupne vrijednosti 39.974,64 Eur.

**2.16. Služba za kadrovske i opšte poslove**

Služba za kadrovske i opšte poslove je, u izvještajnom periodu,obavljala aktivnosti u okviru svojih nadležnosti, propisanih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore i isti se odnose na:

* praćenje i primjenu propisa iz oblasti radnih odnosa;
* pripremanje opštih i pojedinačnih akata kojima se utvrđuju prava, obaveze i odgovornost službenika i namještenika;
* izradu i kontrolu primjene rasporednih rješenja službenika i namještenika Zavoda;
* sprovođenje postupaka u vezi sa zapošljavanjem, ocjenjivanjem, napredovanjem, osposobljavanjem pripravnika za samostalno vršenje poslova;
* vođenje jedinstvene kadrovske evidencije i drugih evidencija iz oblasti rada;
* komunikaciju sa Upravom za kadrove; praćenje primjene propisa vezanih za korišćenje prevoznih sredstava u svojini Crne Gore;
* kancelarijsko poslovanje, upravljenje službenim vozilima, opšte i administrativno-tehničke poslove, obavljanje portirskih, kurirskih poslova, poslove održavanja higijene.

Služba je u izvještajnom periodu radila na vođenju postupaka zasnivanja, raspoređivanja i prestanka radnog odnosa, formiranju i ažuriranju personalnih dosijea, vođenju kadrovske evidencije, sprovođenju postupaka ocjenjivanja, unosu i ažuriranju podataka iz kadrovske evidencije u administrativno-finansijski podsistem informacionog sistema Zavoda, pripremi pojedinačnih akata iz oblasti rada i radnih odnosa, pripremi ugovora o djelu, prijavljivanju i odjavljivanju zaposlenih nadležnoj službi, odnosno Poreskoj upravi, izdavanju uvjerenja, itd.

Shodno zakonskoj obavezi, Služba je pripremila Kadrovski plan za 2018. godinu, primjenjujući Metodologiju za izradu kadrovskog plana i usklađujući ga sa Zakonom o budžetu za 2018. godinu. Na donijeti Kadrovski plan Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je data saglasnost od strane Ministarstva finansija, u skladu sa Zakonom.

Takođe, Služba je shodno zakonskoj obavezi ocjenjivanja državnih službenika i namještenika za predhodnu godinu, radila na donošenju rješenja o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika zaposlenih u ZZZCG za 2017. godinu.

U periodu od 01.01.2018.godine do 30.6.2018.godine objavljeno je 5 internih oglasa unutar organa, 2 interna oglasa između državnih organa, 7 javnih oglasa i 1 javni konkurs-visoki rukovodni kadar, od kojih su četiri oglasa još u proceduri.

Broj zaposlenih u ZZZCG na dan 30.6.2018.godine je 334 zaposlena, a jedna pomoćnica direktora Zavoda je razriješena funkcije, na lični zahtjev i ostvarila je pravo na naknadu po prestanku funkcije, a shodno zakonu.

U izvještajnom periodu broj novozaposlenih je 14, a jednom službeniku je prestao radni odnos.

**2.17. Razvoj ljudskih resursa, koordinacija i praćenje procesa rada**

**2.17.1. Razvoj ljudskih resursa**

**Eksterna organizacija stručnog usavršavanja zaposlenih za sticanje posebnih znanja iz oblasti stranih jezika**

U toku prve polovine 2018. godine Odsjek za razvoj ljudskih resursa je učestvovao u obukama za usavršavanje znanja iz oblasti stranih jezika i organizovanje kurseva stranih jezika za zaposlene.

British Council je, u partnerstvu sa Ministarstvom javne uprave i Upravom za kadrove i uz podršku Britanske ambasade Podgorica, pokrenuo projekat „Engleski jezik i profesionalne vještine u javnoj upravi Crne Gore“ u cilju pružanja podrške razvoju potrebnih jezičkih i profesionalnih vještina državnih službenika za postizanje veće efikasnosti, kvaliteta i sigurnosti u komunikaciji sa međunarodnim akterima. U okviru ovog projekta, 15 radnika Zavoda je učestvovalo na testiranju, da bi se utvrdio nivo znanja engleskog jezika kada su u pitanju komponente pisanje i govor. Od toga je 10 zaposlenih pokazalo napredni nivo znanja i učestvovalo u programu obuke.

**Eksterna organizacija specifičnog programa obuke**

U toku prve polovine 2018. godine ukupan broj zaposlenih koji su prošli određene programe obuka iznosi 64 lica.

Zainteresovanost za određene programe obuka u prvoj polovini 2018. godine iznosi 19,16% od ukupnog broja zaposlenih.

U periodu od 1.01.do 30.06.2018.godine zaposleni su bili uključeni na sledeće obuke:

**Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja (januar-mart)**

* Zabrana diskriminacije 1 lice
* Borba protiv korupcije i spreča. sukoba interesa u JU 1 lice
* Motivacija zaposlenih 3 lica
* Od ideje do uspješno realizovanog projekta 4 lica
* Zakon o upravnom postupku 25 lica

**Opšti program stručnog osposobljavanja i usavršavanja (april-jun)**

* Integritet u JU i sprovodjenje planova integriteta 2 lica
* Zaštita licnih podataka 3 lica
* Evropski sud za ljudska prava 1 lice
* Postupak izrade akata o unutrašnjoj organizaciji i sistemati. 2 lica
* Etički kodeks 2 lica
* Statistički proces prikupljanja i analize podataka 7 lica
* Slobodan pristup informacijama 3 lica
* Održivi razvoj 1 lice
* Tajnost podataka 7 lica
* Primjena novog Zakona o upravnom postupku 2 lica

(Zakon o upravnom postupku-Slobodan pristup informacijama)

**Izrada strateških dokumenata za unapređenje rada Zavoda**

**Revidiranje “Predloga modela definisanja strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje”**

U dokumentu je predstavljen predlog modela definisanja strateških elemenata Zavoda za zapošljavanje od strane menadžmenta; predlog modela definisanje mjesta trenutnog stajanja na nivou svih organizacionih jedinica; predlog modela definisanja strateških elemenata na svim organizacionim jedinicama; predlog modela definisanja ciljeva svih organizacionih jedinica; predlog modela definisanja misije, vizije i ciljeva na individualnom nivou (na nivou zaposlenog).

**Revidiranje “Predloga modela strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje” sa akcentom na predlogu modela definisanja ciljeva i radnih zadataka zaposlenih**

U skladu sa urgentnim formalno- pravnim obavezama definisanja ciljeva i radnih zadataka za sve zaposlene redefinisan je model “Predlog definisanja strateških elemenata rada Zavoda za zapošljavanje sa akcentom na definisanje ciljeva i radnih zadataka” u saradnji sa kadrovskom službom.

**Aktivnosti izrade karijernih kartona zaposlenih**

U okviru redovnih aktivnosti odsjeka za razvoj ljudskih resursa kontinuarno se radilo na formiranju najpodesnijeg modela izrade individualnih karijernih kartona zaposlenih, modela vođenja evidencije o uključenosti zaposlenih u procese izrade strateških dokumenata, o uključenosti zaposlenih u programe, seminare i konferencije određenih tematskih cijelina.

Urađeni su karijerni kartoni zaposlenih retroaktivno za 2017. godinu i pristigli za 2018. godinu.

**Sprovodjenje procedura Sektora za razvoj ljudskih resursa, koordinaciju i praćenje procesa rad**

U zadnjem kvartalu 2018. godine, u skladu sa Planom rada Odsjeka za razvoj ljudskih resursa, koordinirano je unapredjenje sprovodjenja procedura Odsjeka za razvoj ljudskih resursa u direktnom kontaktu sa rukovodiocima organizacionih jedinica.

**Proces mapiranja potrebnih obuka na organizacionom i individualnom nivou**

Proces mapiranja potrebnih obuka na organizacionom i individualnom nivou realizovao se u skladu sa programom rada i procedurama odsjeka. Ispitani su svi zaposleni, kao i svi rukovodioci organizacionih jedinica o potrebama za obukama.

Ispitivanje je uključivalo definisanje mekih i specifičnih potrebnih znanja i vještina na individualnom i organizacionom nivou.

**Izrada plana programa obuka za 2018. godinu**

Izrada programa modela obuka, planiranja i realizacije obuka u Zavodu za zapošljavanje bila je podjeljena u 8 različitih faza i to:

1. Faza: Analiza potreba za obukom
2. Faza: Definisanje strateških ciljeva obuke
3. Faza: Definisanje godišnjih ciljeva obuke
4. Faza: Proračunat budžet i odobravanje
5. Faza: Informisanje zainteresovanih strana (menadžmenta, izvođača i zaposlenih)
6. Faza: Realizacija godišnjeg plana obuke
7. Faza: Ocjena i evaluacija obuke/a
8. Faza: Priprema izvještaja

Odsjek za razvoj ljudskih resursa realizovao je prvih 5 faza.

**2.17.2. Koordinacija i praćenje procesa rada**

U Odsjeku za koordinaciju i praćenje procesa rada u prvom polugodištu 2018. godine, akcenat je stavljen na nastavak aktivnosti i potpuno ujednačavanje prakse vezane za prijavu i prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima.

Naime, nakon interne obuke zaposlenih u Zavodu koju je prošlo 228 izvršilaca, pristupilo se primjeni Uputstva za prijavu i prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima. Obzirom da se za vođenje evidencije od 01.01.2018. godine primjenjuje nova tehnologija rada, koja ima nova suštinska i informatička rješenja, čitavu aktivnost obilježile su poteškoće mimo očekivanja.

S toga, po nalogu direktora ZZZCG, sredinom aprila uslijedio je obilazak svih područnih jedinica od strane članova Radne grupe, gdje se neposredno vršio uvid u primjenu navedenog Uputstva o vođenju evidencije nezaposlenih lica, te neposredno davanje instrukcija na niz iznešenih pitanja i nejasnoća.

Nakon završenih obilazaka područnih jedinica, evidencija nezaposlenih lica je sređenija, ali i dalje iziskuje intezivno praćenje i koordinaciju.

U pomenutom periodu organizovano je niz sastanaka sa načelnicima biroa rada i njihovim saradnicima, na kojima su analizirane i druge aktivnosti koje je nametala svakodnevna praksa:

* Izmjena aplikacije ENL koja zahtjeva stalnu nadogradnju;
* Praćenje individualnog plana zapošljavanja;
* Fizička pristupačnost službama ZZZCG (Berane i Kolašin);
* Rješavanje kadrovskih, tehničkih i prostornih zahtjeva;
* Primjena Zaključka Vlade Crne Gore da se od 02.04.2018. godine koristi sistem elektronske evidencije radnog vremena. Oprema za ovu namjenu je instalirana, međutim ona još uvijek nije stavljena u potpunu funkciju zbog određenih nejasnoća i tumačenja pravne regulative;
* Rješavanje predstavki upućenih od strane nezaposlenih lica, kao i onih koje su dostavljane od strane zaposlenih u Zavodu;
* Ocjenjivanje zaposlenih u Sektoru i načelnika PJ;
* Anketa svih zaposlenih za potrebe Ministarstva za ljudska i manjinska prava i Uprave za kadrove o zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u organima državne uprave;
* Saradnja sa drugim državnim institucijama i NVO sektorom (analize, ankete, upitnici) itd.;
* Ostali poslovi koje je nametala svakodnevna praksa.

**2.18. Informacioni sistemi**

**Tehnička infrastuktura**

Informacioni sistem Zavoda raspolaže sa ukupno 485 računara (370 stonih i 115 prenosivih računara) i 351-im uređajem za štampu (314 štampača i 37 multifunkcionalnih uređaja). Sve organizacione jedinice Zavoda povezane su u jedinstvenu računarsku mrežu. Prosječna starost računara je 7,7 godina, dok je prosječna starost štampača 8,3 godina.

**Održavanje tehničke infrastrukture**

U cilju obezbjeđenja potrebnog nivoa bezbjednosti informacionog sistema, urađen je plan redizajna modela uređenja računarske mreže Zavoda, koji podrazumijeva povećanje efektivnosti i efikasnosti upravljanja hardversko-softverskim resursima mreže, kroz autentifikaciju entiteta, autorizaciju i kontrolu pristupa nad resursima, forsiranje sigurnosnih polisa kao i konfiguracionih parametara, udaljenu instalaciju patcheva i softvera na računare u mreži i dr.

U aprilu 2018. godine, započete su intenzivne, vremenski zahtjevne, aktivnosti na učlanjivanju računara u novu organizacionu strukturu (domen).

**Održavanje programske opreme**

U okviru Informacionog sistema Zavoda egzistira veliki broj programskih aplikacija koje pokrivaju sve segmente poslovnog sistema zapošljavanja.Veliki dio poslova na održavanju implementirane programske opreme u ispravnom stanju i njenom prilagođavanju zakonskim ili organizacionim promjenama, izvodi se u okviru Sektora za informacioni sistem. Održavanje aplikacija kod kojih zahtijevana znanja prevazilaze kapacitete sopstvenog stručnog kadra i ulaze u domen usko specijalističkih je predmet outsourcing-a i povjereno je stručnim firmama.

Značajnije aktivnosti na održavanju i nadgradnji postojeće programske opreme su:

* Analiza postojećeg stanja IS i tehničkih specifikacija za nabavku nove IT opreme i novog aplikativnog softvera, u kontekstu obnavljanja IT infrastrukturne osnove i inoviranja softverske platforme (LMIS), s ciljem usklađivanja s EURES zahtjevima u okviru pristupa EU, kroz projekat “Šeme socijalne sigurnosti”, koji se finansira iz EUIF (EU Integration Facility), uz tehničku pomoć eksperta iz Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (HZZ).
* Snimanje, analiza i optimizacija svih „problematičnih” upita koji se izvršavaju nad bazom podataka;
* Obezbjeđenje tehničkih uslova za rad sistema za evidenciju radnog vremena u okviru računarske mreže Zavoda;
* Priprema tehničko-tehnoloških specifikacija za inovaciju aplikacija „Evidencija slobodnih radnih mjesta” i „Stručno osposobljavanje i prekvalifikacija”. Održavanje ovih aplikacija, koje u neizmijenjenom obliku, funkcionišu još od 2002. odnosno 2004. godine, je često problematično, nerijetko i nemoguće, što ih čini uskim grlom u radu Informacionog sistema Zavoda;
* Implementacija podsistema za automatsko prikupljanje podataka o hardversko-softverskim resursima računarske mreže Zavoda;
* Implementacija podsistema za ICT podršku korisnika, koji omogućava bržu i kvalitetniju komunikaciju sa korisnicima IS, ali i precizan uvid u strukturu i statistiku problema u radu IS, kao i uvid u radno angažovanje zaposlenih u sektoru. Podsistem je trenutno u fazi “beta” testiranja.

**Ostale aktivnosti**

* Stalne promjene u tehnologiji rada Zavoda i pravnoj normativi koja prati njen rad, uslovile su povećanu potrebu za inovacijom i nadgradnjom postojećih tehničkih i programskih rješenja;
* Kontinuiran rad na pripremi i izradi različitih statističkih izvještaja, koji pokrivaju sve poslovne procese sistema zapošljavanja.
* Redovne, svakodnevne, aktivnosti na preventivnom, korektivnom, adaptivnom i perfektivnom održavanju IS-a, izradi sigurnosnih kopija vitalnih djelova sistema, administraciji email naloga i dr.

**2.19. Odnosi sa javnošću i međunarodna saradnja**

Medijske i promotivne aktivnosti koje su realizovane u prvoj polovini 2018. godine:

* dnevno uređivanje i ažuriranje web sajta Zavoda;
* tehnička priprema i dizajn publikacija, stručne i priručne literature: (brošure: „Povlastice poslodavcima“, „Sezonski poslovi“, „Sezonsko zapošljavanje“, „Mladi, zaradite na ljetovanju“, „Informator za upis u srednju školu“);
* priprema izvještaja i informacija iz djelokruga rada Odjeljenja;
* organizovanje evidencije, korišćenja i zaštite publicističkog materijala Zavoda;
* priprema idejnih rješenja za obilježavanje značajnih aktivnosti vezanih za promociju Zavoda;
* obrada prezentacija aktivnosti Zavoda za potrebe zaposlenih, radi učešća na skupovima u zemlji i inostranstvu;
* saradnja sa medijima i organizovanje press konferencija;
* komunikacija između unutrašnjih organizacionih jedinica Zavoda, na osnovu dostavljenih informacija o projektima, aktivnostima, koristeći kanale interne komunikacije radi informisanja zaposlenih u Zavodu;
* učešće u organizaciji sajmova za zapošljavanje i drugih događaja koje organizuje Zavod.

Krajem januara i početkom februara Zavod je organizovao javnu promociju poziva za dodjelu grant šema licima sa invaliditetom. U svih sedam područnih jedinica održane su info sesije.

Od početka godine do kraja marta Zavod je odradio intenzivnu medijsku kampanju sa IRF-om – edukativne seminare podrške preduzetništvu „Šansa za posao“.

Zavod je aktivno učestvovao i bio suorganizator sajmova zapošljavanja (Summer Job - u Podgorici, Kotoru i Bijelom Polju, na kojima su postavljeni štandovi sa pratećim promotivnim materijalom (brošure). Događaji su medijski praćeni saopštenjima, konferencijama za štampu, tekstovima, gostovanjima u televizijskim emisijama.

Odjeljenje je tokom aprila odradilo javnu promociju selekcija sezonskog zapošljavanja za potrebe hotela: Budvanska rivijera, Splendid, Allure palazzi, Ruža vjetrova.

Početkom maja je realizovano niz medijskih aktivnosti povodom predstavljanja Informatora “Kuda nakon osnovne škole”.

Za šest mjeseci 2018. pripremljeno je, snimljeno i emitovano 12 emisija “Pokreni se”, a od 31. maja je napisano i objavljeno 10 informativnih strana “Zapošljavanje” u Dnevnim novinama.

**Međunarodna saradnja**

Delegacija Zavoda je u aprilu učestvovala na Generalnoj skupštini i na 11. kongresu Svjetske asocijacije javnih službi za zapošljavanje/WAPES, u Marakešu/Maroko. Zavod za zapošljavanje Grne Gore je član WAPES-a već 12 godina. Ova prestižna Asocijacija, jedina na svijetu te vrste, ima oko 100 članova - javnih službi za zapošljavanje iz cijelog svijeta, koje djeluju u pet regiona. WAPES ove godine obilježava 30. godišnjicu postojanja. Partneri WAPES-a su Međunarodna organizacija rada, Međunarodna organizacija za migracije, Evropska unija, Evropska fondacija za obuku, OECD i druge organizacije, na evropskom i svjetskom nivou. Direktori nacionalnih javnih službi za zapošljavanje, članica WAPES-a, na Generalnoj skupštini su izabrali novu upravljačku strukturu.

Tema 11. Svjetskog kongresa WAPES-a je bila “Javne službe za zapošljavanje u kontekstu održivog razvoja i digitalnog doba“. Predstavnici Zavoda su kroz više radionica razmjenjili iskustva i razgovarali o uticaju digitalne tehnologije na zapošljavanje, o e-učenju i o povećanju zapošljivosti te o preduzetništvu u cilju otvaranja novih radnih mjesta u digitalnom dobu. Razgovarano je i o digitalnoj tehnologiji u pružanju usluga javnih službi za zapošljavanje, te o digitalnoj pismenosti.

Generalna poruka Kongresa je da se službe za zapošljavanje moraju usklađivati sa inovativnim trendovima i pratiti potrebe tržišta rada, poboljšati bazu podataka i olakšati administrativne procedure. Digitalizacija stvara nove poslove, a time i nova radna mjesta zbog čega je neophodno da javne službe za zapošljavanje sve više razvijaju ponudu usluga koju pružaju svojim klijentima.

Predstavnici Zavoda su učestvovali u aktivnostima *komparativnog učenja/benchlearning i razmjene stručnog znanja/peer learning (u Beogradu, Sarajevu, Skopju i Tirani) koje su realizovane u okviru regionalnog projekta »Platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja«.*

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je jedan od korisnika i učesnika u regionalnom projektu *»Platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja«/ESAP*, kojeg za šest država Zapadnog Balkana realizuje Savjet za regionalnu saradnju u partnerstvu s Međunarodnom organizacijom rada, a finansira ga Evropska komisija. ESAP se implementira od marta 2016. do aprila 2019. godine. Ciljevi projekta su da se njegovom realizacijom ojača regionalna saradnja i institucionalni kapaciteti nacionalnih administracija, organizacija poslodavaca i zaposlenih, omogućavajući im da razvijaju i djelotvorno implementiraju reforme zapošljavanja i socijalne politike u procesu pristupanja Evropskoj uniji; da se osigura podrška nacionalnim administracijama za efikasno planiranje, implementaciju i praćenje nacionalnih strategija, politika, mjera i instrumenata tržišta rada i zapošljavanja; podrži proces modernizacije i izgradnje kapaciteta javnih službi za zapošljavanje (JSZ), u skladu sa evropskim standardima.

Savjet za regionalnu saradnju je krajem juna organizovao u Briselu konsultativni i promotivni događaj pod nazivom »Razvoj zapošljavanja i tržišta rada u zemljama Zapadnog Balkana« na kojem su učestvovali predstavnici ministarstava rada i javnih službi za zapošljavanje zemalja učesnica u ESAP projektu. Predstavnicima institucija EU su predstavljene i promovisane do sada obavljene aktivnosti. Iskazana je neophodnost da se projekat nastavi kako bi se institucije tržišta rada zemalja u Regionu što bolje pripremile za ulazak na evropsko tržište rada.

Međunarodna organizacija rada je u Budimpešti održala finalni događaj *razmjene stručnog znanja* o programima aktivne politike zapošljavanja za javne službe za zapošljavanje zemalja Regiona, u okviru projekta »Promocija inkluzivnih tržišta rada Zapadnog Balkana«, koji se fokusirao na to da se praktičarima iz javnih službi za zapošljavanje omogući da osmisle i implementiraju inkluzivnije usluge i programe za one kategorije stanovništva koje su najudaljenije od tržišta rada. Cilj događaja je bio da se kreatorima politike i nadležnima u javnim službama za zapošljavanje predstave preporuke za relevantne politike.

Mreža javnih službi za zapošljavanje Evropske unije/EU Mreža JSZ je ove godine prvi put uputila poziv nacionalnim službama za zapošljavanje država Zapadnog Balkana da učestvuju na sastanku Upravnog odbora Mreže. EU Mreža JSZ je uspostavljena 2014. godine. Odlukom Savjeta Evrope i Evropskog parlamenta, s ciljem da ojača saradnja između evropskih JSZ, a broji 32 člana (direktori JSZ iz EU, Islanda, Norveške i predstavnici Evropske komisije).

Poziv za učešće je upućen u cilju razmijene iskustava i sagledavanja glavnih rezultata aktivnosti *komparativnog učenja/Benchlearning*, koju javne službe za zapošljavanje u Regionu realizuju u okviru ESAP projekta, po uzoru na javne službe za zapošljavanje Evropske unije. EU Mreža JSZ implementira ovu aktivnost od 2015. godine, u cilju poboljšanja učinaka javnih službi za zapošljavanje kroz poređenje uspješnosti i kroz aktivnosti međusobnog učenja. Učesnici su razmijenili povratne informacije o ovom procesu, predložili i dogovorili se o narednim aktivnostima.

Konstatovano je, između ostalog, da su predstavnici ZZZCG tokom dosadašnje realizacije aktivnosti komparativnog učenja pokazali visok nivo svijesti o važnosti identifikacije glavnih prednosti i slabosti, kao i prepoznavanja prostora za dalje unapređenje. Kroz proces samoprocjene, zaposleni u Zavodu su dali ocjene koje su gotovo identične ocjenama eksternih eksperata o prednostima i slabostima Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

U cilju sticanja novih znanja i iskustava te predstavljanja aktivnosti Zavoda, zaposleni su učestvovali na tematskim seminarima koje su organizovale međunarodne organizacije i institucije:

* na međunarodnoj konferenciji u Beogradu pod nazivom *„Jačanje socijalne dimenzije u Zapadnom Balkanu i Turskoj - doprinos upravljanja ekonomijom dostojnom radu i životu“*, koju je organizovala Evropska komisija - Generalni direktorat za zapošljavanje, socijalna pitanja i inkluziju;
* na regionalnoj radionici u Berlinu pod nazivom *»Borba protiv diskriminacije Roma u regionu proširenja«*, koju je organizovao Savjet za regionalnu saradnju u okviru projekta Integracija Roma 2020;
* na regionalnoj Klinici javnih politika i Ekspertskoj radionici za promovisanje integrisanog vođenja slučajeva u zemljama Zapadnog Balkana u Beogradu, koja je realizovana u okviru projekta *Promocija inkluzivnih rješenja na tržištu rada na Zapadnom Balkanu,* u organizaciji UNDP i Međunarodne organizacije rada i uz finansijsku podršku Austrijske agencije za razvoj. Cilj projekta je osigurati da nacionalne službe za zapošljavanje i centri za socijalni rad raspolažu adekvatnim kapacitetima za pristup korisnicima po modelu orijentisanom na potrebe korisnika, stavljajući akcenat na ranjive i teže zapošljive grupe;
* na *2. Bečkoj konferenciji o tržištima rada Zapadnog Balkana*, koju je organizovala Svjetska banka, u saradnji s Ministarstvom finansija Austrije i Bečkim institutom za međunarodne studije. Ciljevi konferencije su bili da se istraže izazovi koji vrše pritisak na tržišta rada u Regionu, a posebna pažnja je posvećena podacima i metodama za monitoring i procjenu politika i programa tržišta rada;
* na **Inicijalnom sastanku Alumni Asocijacije za Zapadni Balkan u Ohridu, u organizaciji Evropske komisije - Generalnog direktorata za obrazovanje i kulturu.** Cilj sastanka je bio da se uspostave kontakti između predstavnika relevantnih institucija iz cijelog regiona kako bi razgovarali o pitanjima od zajedničkog interesa, kao što su zapošljivost diplomanata, učešće mladih u procesu donošenja odluka, saradnja sa univerzitetima u cilju promovisanja mogućnosti za mobilnost itd**;**
* na regionalnoj radionici u Skopju o participativnoj procjeni inkluzije i ekonomskoj aktivnosti registrovanih stranaca, koja je realizovana u okviru Projekta *Promocija inkluzivnih tržišta rada u državama Zapadnog Balkana*, kojeg zajednički realizuju Međunarodna organizacija rada i Austrijska agencija za razvoj (ADA);
* na 49. simpoziju Saveza računovođa i revizora Srbije, pod nazivom *»Implikacije finansijskog izvještavanja i oporezivanja na poslovanje realnog sektora, javnih preduzeća i korisnika budžetskih sredstava«* i na 6. Kongresu Controllera Srbije, pod nazivom *»Controlling na raskrsnici«*, kojeg organizuje Menadžment Centar Beograd;
* na savjetovanju *»Novine i primjena opštih i finansijskih propisa u javnom i u privatnom* *sektoru«*, kojeg organizuju kompanija Paragraf Lex;
* na Međunarodnoj konferenciji o izradi preporuka za optimizaciju karijernog vođenja i savjetodavnih usluga za učenike s posebnim obrazovnim potrebama, koja je dio projekta *”Inkluzivno stručno obrazovanje - karijerna orijentacija i vođenje kao podrška za pristup relevantnom obrazovanju i obuci - I-VET”* (realizuje ga KulturKontakt/Austrija u partnerstvu sa NVU “Staze” iz Podgorice i NVO “Speranta” iz Moldavije).

Predstavnica Zavoda je učestvovala u studijskoj posjeti lokalnim partnerstvima za zapošljavanje/ LZP u Bosni i Hercegovini, koju je organizovala Međunarodna organizacija rada u okviru Projekta za dostojanstveni rad za Crnu Goru. Posjeta je organizovana kako bi se učesnici upoznali sa inovativnim alatom kojeg Međunarodna organizacija rada implementira u nekoliko država i na taj način podstiče i formalizuje formiranje lokalnog partnerstva za zapošljavanje.

Na poziv Nacionalne službe za zapošljavanje Republike Srbije, delegacija Zavoda je u martu boravila u radnoj posjeti ovoj instituciji. Tokom razgovora, predstavnici dvije službe su razmijenili iskustva iz svog djelokruga rada i primjere dobre prakse u oblasti aktivnih mjera zapošljavanja i finansiranja projekata u oblasti profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Konstatovano je da postoji niz istovjetnih aktivnosti i mjera koje bi službe za zapošljavanje Crne Gore i Srbije trebale da implementiraju u budućem radu u cilju poboljšanja svojih učinaka. Saglasni su da je neophodno kreirati nove mjere aktivne politike zapošljavanja i unaprijediti mjere i aktivnosti u oblasti profesionalne  rehabilitacije kako bi se postigao veći obim zapošljivosti i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Krajem juna, delegacije Nacionalne službe za zapošljavanje Republike Srbije je boravila u uzvratnoj posjeti Zavodu za zapošljavanje Crne Gore. Tom prilikom je delegacija posjetila Područnu jedinicu Bar i Opštinu Bar.

Krajem juna je u studijskoj posjeti institucijama Zavodu boravila delegacija Kosova - međuresorski tim čiji članovi dolaze iz Ministarstva rada i socijalnog staranja i Ministarstva zdravlja Kosova. Cilj posjete je bio da se od Vlade i institucija Crne Gore saznaju informacije o praktičnim aspektima postupaka za podnošenje zahtjeva i ispunjavanje uslova za oslobađanje od plaćanja doprinosa za socijalno i zdravstveno osiguranje, kao i o postavci i funkcionisanju s tim povezanih informacionih sistema. Predstavnici Zavoda su gosima predstavili novo zakonsko rješenje, po kome građanima Crne Gore više nije potreban status nezaposlenosti da bi ostvarili pravo na zdravstvenu zaštitu i socijalno davanje. Ovo je pozitivan primjer reforme socijalne politike, koja je za posljedicu imala smanjenje nezaposlenosti, jer su se stekli uslovi da građani koji nisu u radnom odnosu ostvaruju pravo na zdravstvenu zaštitu direktno kod Fonda zdravstva.

Tokom izvještajnog perioda, organizovano je sedam (7) redovnih i tri (3) elektronske sjednice Upravnog odbora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

* 1. **Sektor za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu**
     1. **Odsjek za izradu EU projekata**

**Operativni program Razvoj ljudskih resursa (2012 - 2013), Mjera 1.1, grant šema „Mladi, žene i dugotrajno nezaposleni na tržištu rada“**

U okviru ove grant šeme sproveden je i 02.11.2017. godine završen projekat „Računovodstvo za budućnost“, koji su u partnerstvu sproveli Zavod i Institut računovođa i revizora Crne Gore. Set izvještaja o ovom projektu – narativni, finansijski i revizorski izvještaj, poslati su Ugovaračkoj instituciji (Ministarstvu finansija Crne Gore – CFCU) u skladu sa definisanim rokovima za dostavljanje svih vrsta izvještaja. U toku prvih 6 mjeseci 2018. godine odvija se intenzivna korespondencija sa Ugovaračkom institucijom u pogledu finalizacije projekta i realizacije posljednje tranše za projekat. Podsjećanja radi, projekat je obuhvatio osposobljavanje lica sa evidencije nezaposlenih za zanimanje Računovodstveni tehničar u skladu sa javno važećim programom obrazovanja i osposobljavanja, pri čemu je gotovo 50% polaznika na kraju projekta našlo zaposlenje u novoosnovanim biznis jedinicama i na otvorenom tržištu rada.

**Operativni program Razvoj ljudskih resursa (2012 - 2013), Mjera 3.1, grant šema „Implementacija projekata obuke i zapošljavanja za OSI i RE populaciju“**

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je 16. februara 2017. godine potpisao ugovor sa Ministarstvom finansija (CFCU-om) za projekat “Korak bliže do zapošljavanja” koji se odnosi na RE populaciju. Time je projekat zvanično počeo da teče od 17. februara 2017. godine i trajao je 12 mjeseci. Završene su obuke za pripadnike Romske i Egipćanske populacije u četiri opštine i to: Podgorica, Bijelo Polje, Berane i Tivat. Kandidati su se obučavali za zanimanja sobara/ice, baštovana/ke, frizera/ke, pomoćnog kuvara/ice i rukovaoca građevinskim mašinama. Na projektu je obučeno 57 pripadnika RE populacije, 55 je sertifikovano, a zaposleno njih 8. Kako je projekat zvanično završen 17.02.2018. godine, Završni izvještaj je predat i čeka se finalna uplata od strane Ministarstva finansija – CFCU.

**Projekat „Tranzicija iz obrazovanja u svijet rada za studente sa invaliditetom u Srbiji, Bosni i Hercegovini i Crnoj Gori“ (Trans2Work), Erasmus+**

Implementacija ovog trogodišnjeg projekta započela je 15. oktobra 2015. i u njemu Zavod učestvuje kao jedan od članova konzorcijuma. Konzorcijum se sastoji od 22 člana, a u njegovom sastavu su državni i privatni univerziteti, nevladine organizacije osoba sa invaliditetom, javne i privatne službe za zapošljavanje, i biznis asocijacije. U Crnoj Gori su, pored Zavoda za zapošljavanje, partneri još i Univerzitet Crne Gore – Fakultet za pomorstvo Kotor, Univerzitet Donja Gorica i Udruženje mladih sa hendikepom Crne Gore. Koordinator projekta je Univerzitet Makedonija u Solunu, Grčka. Projekat se finansira kroz ERASMUS+ program Evropske Unije.

U okviru planiranih aktivnosti, Zavod je u 2018. godini učestvovao u sljedećem:

* Radionica sa poslodavcima „Zapošljavanje mladih sa invaliditetom – od obrazovanja do tržišta rada“, koja je održana u organizaciji UMHCG u Rektoratu Univerziteta Crne Gore 1. marta 2018. godine, na kojoj su predstavnici Zavoda predstavili internet platformu za povezivanje poslodavaca i studenata, i učestvovali u animaciji poslodavaca;
* Predstavljanje projekta „Trans2Work“ i okrugli sto sa poslodavcima na Sajmu zapošljavanja u organizaciji Zavoda, održanog 22. marta 2018. godine na Jadranskom sajmu u Budvi. Događaju su prisustvovali poslodavci, posjetioci sajma, zaposleni Zavoda i predstavnici Fakulteta za pomorstvo Kotor. Poslodavci kojima je događaj namijenjen prvenstveno su bili iz oblasti turizma, ugostiteljstva, keteringa i proizvodnje hrane i pića;
* Sastanak partnera, članova konzorcijuma na projektu “Trans2Work”, održan u Banja Luci u periodu 29-30. marta 2018. godine. Organizator ovog sastanka bio je Univerzitet u Banjoj Luci. Na sastanku, čiji je osnovni cilj bio upravljanje projektom, obrađeni su radni paketi i očekivani rezultati i proizvodi projekta u prethodnom periodu, dok su predstavnici Zavoda prezentovali svoj rad u prethodnim mjesecima projekta;
* Sastanak partnera, članova konzorcijuma na projektu „Trans2Work“, održan je u Solunu u periodu 09-10. maja 2018. godine, u organizaciji Koordinatora, Univerziteta Makedonija u Solunu, Grčka. Sastanak se sastojao iz dva dijela. Prvi dio ticao se upravljanja projektom, gdje su obrađeni radni paketi i očekivani rezultati i proizvodi projekta u prethodnom periodu, sa posebnim fokusom na finansijskom izvještavanju i pripremi dokumentacije za revizorski izvještaj. Drugi dan sastanka bio je posvećen VI Panhelenskom simpozijumu iz oblasti razvojne psihologije. U dijelu simpozijuma povezanim sa Trans2Work projektom, predstavnici dva univerziteta iz konzorcijuma prezentovali su radove iz ove oblasti, dok su predstavnici Zavoda, kao i ostali partneri, podijelili sopstvena iskustva sa publikom i učesnicima;
* Višemjesečno animiranja poslodavaca za uključivanje u program mobilnosti studenata sa invaliditetom obavljeno kroz kontaktiranje i pozivanje poslodavaca, uz angažovanje svih područnih jedinica, pri čemu je Zavod promovisao internet platformu i putem svoje internet stranice;
* Program mobilnosti studenata: potpisivanje ugovora sa Univerzitetom u Kragujevcu o prijemu na radnu praksu jednog studenta sa invaliditetom sa Univerziteta u Kragujevcu (posredstvom mentorstva Fakulteta za pomorstvo Kotor). Studentkinja je započela dvomjesečnu radnu praksu u Sektoru za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu 15. juna 2018. godine;
* Održavanje redovnog kontakta sa projektnim partnerima u Crnoj Gori, Koordinatorom i kancelarijom Erasmusa u Podgorici putem sastanaka i e-mail komunikacije.

**Prekogranični IPA projekat MNE-KOS “Zajednička akcija za održivo zapošljavanje”**

Projekat iz Programa prekogranične saradnje Crna Gora – Kosovo “Zajednička akcija za održivo zapošljavanje”, koji je trajao od februara 2015. godine do avgusta 2017. godine završen je, sa svim uspješno sprovedenim aktivnostima. Sprovodili su ga Zavod za zapošljavanje Crne Gore i Agencija za promociju zapošljavanja Kosova, sa partnerima NVO “Natura” (Kolašin) i NVO “Jeta” (Peć). U prvoj polovini 2018. godine prihvaćeni su Narativni, Finanijski i revizorski izvještaji ovog projekta te je i zvanično zaključen.

Podsjećanja radi, kroz ovaj projekat su se između službi za zapošljavanje ojačala saradnja, razmjenila iskustva i unaprijedili efikasnost i kvalitet usluga zapošljavanja radi boljeg zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa u prekograničnoj regiji. Kroz projekat je obuku prošlo 60 nezaposlenih – 30 u Crnoj Gori i 30 na Kosovu. Oni su kroz teorijski i praktičan rad na zemljištu naučili kako se pravilno prikupljaju, uzgajaju, skladište i na tržištu plasiraju ljekovito bilje i šumski plodovi. U praktičnom dijelu, aktivnosti su obuhvatile pilotiranje obuke za prikupljanje, proizvodnju, obradu i tržišni plasman ljekovitog bilja i šumskih plodova za 60 nezaposlenih, stvaranje uslova, osnaživanje i samozapošljavanje 20 osposobljenih (10 u Crnoj Gori i 10 na Kosovu), kao i dodjelu bespovratnih sredstava za samozapošljavanje u oblasti prikupljanja, uzgoja i obrade ljekovitog bilja i šumskih plodova za 10 kandidata na Kosovu, odnosno pružanje materijalne podrške iz projekta za samozapošljavanje u oblasti prikupljanja, uzgoja i obrade ljekovitog bilja i šumskih plodova za 10 kandidata u Crnoj Gori.

# **EU Programme for Employment and Social Innovation (EaSI) (Posting of Workers: enhancing administrative cooperation and access to information-EEPOW)**

Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u toku 2017. godine, kao jedan od 8 partnera iz 8 zemalja, učestvovao u izradi gore navedenog projektnog prijedloga, koji se odnosi na istraživanje radne snage u zemljama kandidatima, njihovu pripremu za lakšu mobilnost u zemlje članice EU. Ovaj projekat, koji je doprinio većoj koheziji i solidarnosti između zemalja članica EU i zemalja-kandidata za ulazak u EU u zapadnom Balkanu, ocijenjen je pozitivno i njegova implementacija započela je u januaru 2018. godine. Projektni konzorcijum čine: Evropski centar za socijalnu politiku i istraživanje – Koordinator projekta (Austrija), Istraživački centar Slovenačke akademije nauka i umjetnosti (Slovenija), Centra za stručno osposobljavanje (Italija), Centra za socijalna istraživanja u Halu (Njemačka), Ministarstvo rada, zapošljavanja, boračkih i socijalnih pitanja Republike Srbije (Srbija), Zavod za zapošljavanje Crne Gore (Crna Gora), Evropski pokret u Albaniji (Albanija) i PUBLIC (Bivša jugoslovenska republika Makedonija).

Početni sastanak konzorcijuma održan je u periodu 27-28. februara 2018. godine u Beču, Austrija, na kojem su predstavnici projektnog tima iz Zavoda učestvovali u kreiranju plana rada za cjelokupan projekat, u skladu sa svrhom projekta, koja se sastoji u proaktivnom pristupu pitanju angažovanja radnika u pretpristupnom periodu putem pružanja pomoći istočnoevropskim zemljama, naročito zemljama kandidatima Albaniji, BJRM, Crnoj Gori i Srbiji u sprovođenju Direktive o angažovanju radnika (96/71/EK).

Zavod je 08. maja 2018. godine u Podgorici organizovao prvu projektom predviđenu radionicu na temu angažovanja radne snage u Istočnoj Evropi. Kroz okupljanje glavnih zainteresovanih strana uključenih u ovu temu, na radionici su obrađene sljedeće teme: pravne i političke implikacije, uključujući socijalna prava i prava po osnovu rada; razmjenu informacija među institucijama/organizacijama; tržišta vještina i radne snage; i zdravlje i zaštita na radu. Radionici su prisustvovali predstavnici Koordinatora i konzorcijuma, kao i ključnih aktera iz Crne Gore.

**Sektorski operativni program za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu politiku (2015 - 2017), Akcija 4.6.1 Unapređenje tržišta rada i povećanje zapošljivosti**

Predstavnici Zavoda za zapošljavanje su, zajedno sa predstavnicima Operativne strukture za programiranje EU fondova iz Ministarstva rada i socijalnog staranja Crne Gore, održali niz sastanaka u vezi sa detaljnijim definisanjem specifičnih aktivnosti i davanjem inputa za izradu operativnih identifikacionih obrazaca za Akciju 4.6.1.

Zaposleni Sektora za izradu projekata EU su takođe učestvovali u radu na nizu sastanaka i obuka koji su okupljali predstavnike relevantnih tijela (Operativne strukture Ministarstva rada i socijalnog staranja, CFCU, Nacionalnog fonda, kancelarije NIPAC-a, Ministarstva evropskih poslova, itd.) u raznim fazama pregovaračkog procesa vezanog za dodjelu EU sredstava državi Crnoj Gori u oblasti tržišta rada i zapošljavanja, obrazovanja i socijalne politike.

Pored toga, održan je niz sastanaka sa predstavnicima DEU u Podgorici, gdje su zaposleni Sektora za izradu projekata EU i finansijsko upravljanje i kontrolu, Sektora za statistiku, plan i analizu, i Službe za finansijsko-računovodstvene poslove i javne nabavke pružili informacije, prezentirali iskustvo i statistiku Zavoda u srodnoj oblasti dodjele kredita za samozapošljavanje, i generalno dali temeljan doprinos razradi aktivnosti „Grantova za samozapošljavanje“, koja predviđa dodjelu grantova individualnim nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda radi pokretanja sopstvenog biznisa i otvaranja novih radnih mjesta. U junu 2018. godine Evropska Komisija je donijela odluku o dodjeli direktnog granta Zavodu za akciju „Grantovi za samozapošljavanje“ u trogodišnjem trajanju. Ova aktivnost obuhvatiće dodjelu minimum 400 grantova pojedinačnim nezaposlenima sa evidencije Zavoda u toku 3 godine, a očekuje se da će do realizacije prvog od 3 poziva doći u prvom dijelu 2019. godine. Zavod je započeo pripreme osoblja u centralnoj službi i područnim jedinicama za administraciju i sprovođenje ovog programa.

* + 1. **Odsjek za finansijsko upravljanje i kontrolu**

U Odsjeku za finansijsko upravljanje i kontrolu, u periodu od 01.01.2018. godine do 30.06.2018. godine, sprovedene su sljedeće aktivnosti:

**Praćenje i izvještavanje o sprovodjenju Plana integriteta** (Zakon o državnim službenicima i namještenicima Sl. list CG br. 39/11, 50/11 i 66/12);

Plan integriteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je usvojen 15.04.2016. godine, a zasniva se na identifikaciji mogućih rizičnih oblasti i rizičnih radnih mjesta kao i utvrđivanje vrste rizika koje mogu narušiti integritet Zavoda. Obaveza Odsjeka je redovno praćenje sprovođenja predloženih mjera i njihovog učinka putem podnošenja Izvještaja o sprovođenju Plana integriteta i njegovog dostavljanja Agenciji za antikorupciju. Izvještaj o sprovođenju Plana integriteta je dostavljen Agenciji za antikorupciju 1.6.2018. godine.

**Kontinuirano praćenje postojećih procedura objedinjenih u Knjizi procedura Centralne službe ZZZCG**

Zakon o sistemu unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru i Pravilnik o načinu i postupku uspostavljanja i sprovođenja FMC definisali su obavezu Zavoda da uspostavi sistem finansijskog upravljanja i kontrole. Iz tog razloga je urađena Knjiga procedura Centralne službe koja dodatno povećava djelotvornost rada, umanjuje rizike i doprinosi postizanju ključnih ciljeva. Ona pruža jasne smjernice za djelovanje, obezbjeđuje jasnu podjelu dužnosti i odgovornosti i propisuje jasne rokove. S tim u vezi Odsjek za FMC u saradnji sa Odsjekom za Internu reviziju kontinuirano prati sprovođenje i primjenu postojećih procedura i daje preporuke (kroz Izvještaje internih revizija) za njihove izmjene i prilagođavanje procesima rada u Zavodu. U izvještajnom periodu su započete izmijenjene i dopune dvije procedure Sektora za poslove zapošljavanje: «Sprovođenje aktivne mjere Obrazovanje i osposobljavanje odraslih« i »Sprovođenje aktivne mjere Javni rad«.

**Izrada Knjige procedura područnih jedinica i pripadajućih biroa**

U skladu sa Uputstvom za izradu i opis internih pravila i procedura, donijetom od strane Ministarsta finansija Crne Gore, sektorski tim je izradio Knjigu procedura područnih jedinica i pripadajućih Biroa. Knjiga sadrži 27 procedura.

Početkom februara 2018. godine u Centralnoj službi Zavoda održana je prezentacija postupka izrade procedura kojoj su prisustvovali svi načelnici PJ i šefovi biroa kako bi bili bliže upoznati o neophodnosti uvođenja internih procedura, metodologiji izrade i propisanim rokovima u kojima je trebalo dostavljati nacrte procedura i sugestije.

Izrada internih procedura za područne jednicima i biroe rada započela je 02.04.2018. godine prvim radnim sastankom sa službenicima Područne jedinice Podgorica koji su bili zaduženi za učešće u izradi nacrta procedura. Na prvom sastanku iskazana je potreba o izradi i usvajanju oko 70 intrenih procedura rada. Tokom naredna četri mjeseca sa službenicima PJ Podgorica odgovornim za izradu nacrta procedura, odražano je šest radnih sastanaka. Odsjek za FMC je vršio praćenje, pregled i kontrolu tehničke ispravnosti radnih verzija procedura. Uvažavajući metodologiju izrade procedura nakon stručne i tehničke kontrole od strane Odsjeka za FMC na prethodno pomenutim radnim sastancima usaglašeno je 27 nacrta internih procedura.

**Redovne aktivnosti iz oblasti privatizacije**.

Što se tiče aktivnosti iz oblasti privatizacije, koje su takođe u djelokrugu Odsjeka, obavlja se redovna komunikacija sa preduzećima u kojima je Zavod jedan od akcionara a to su: AD «Ulcinjska rivijera« Ulcinj, AD »Marina« Bar, AD »Barska plovidba« Bar, 13 jul »Plantaže« AD Podgorica, AD «Montepranzzo Bokaprodukt« Tivat, AD »Luka Kotor« Kotor, AD »Budvanska rivijera« Budva, AD »Mašinopromet-rezervni djelovi« Podgorica. Održane su Skupštine akcionara i izabrani predstavnici u odborima direktora u onim društvima gdje je Zavod imao to pravo u skladu sa Zakonom o privrednim društvima.

**2.21. Plan, analiza i statistika**

**Plan i analiza**

U okviru Odsjeka za plan i analizu, kao redovne aktivnosti koje sprovodi Zavod, realizuju se poslovi koji se odnose na:

* praćenje mogućnosti i razvoja zapošljavanja;
* analizu stanja i trendova na tržištu rada;
* analize realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja;
* praćenje i analize uticaja makro ekonomskih i demografskih kretanja na tržište rada;
* analizu izdatih radnih dozvola za strance i davanje predloga za korekcije kvotnog sistema;
* izradu statističkih analiza i izvještaja po zakonom utvrđenoj metodologiji;
* pripremu informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Zavoda;
* pripremu informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Sektora.

Početkom godine pripremljen je Program rada Zavoda za 2018. godinu. Programom rada utvrđene su mjere i aktivnosti iz Nacionalnog akcionog plana zapošljavanja koje u 2018. godini sprovodi Zavod. Pored toga Zavod realizuje niz drugih redovnih aktivnosti vezanih za vođenje evidencija i tehnologiju rada sa nezaposlenim, posredovanje u zapošljavanju, ostvarivanje prava iz osiguranja od nezaposlenosti, zapošljavanje i rad stranaca , redovno analiziranje i izvještavanje o kretanjima na tržištu rada.

Kao i prethodnih godina, izrađena je Analiza ponude, tražnje i zapošljavanja na tržištu rada u Crnoj Gori u 2017. godini, za potrebe, prije svega, dimenzioniranja upisnih kvota za školsku/studijsku 2017/2018. godinu.

Analizom se sagledava obim i struktura ponude, prijavljivanje na evidenciju nezaposlenih raznih profila obrazovanja iz školskog sistema i sa tržišta rada, obim i struktura tražnje i obim i struktura zapošljavanja.

Analiziranje odnosa ponude, tražnje i zapošljavanja rađeno je na makro, regionalnom i mikro nivou, kao i na nivou kvalifikacija, grupa zanimanja i zanimanja.

**Statistika**

U okviru Odsjeka za statistiku, kao redovne aktivnosti koje sprovodi Zavod, realizuju se poslovi koji se odnose na:

* pripremu sadržaja statističkih izvještaja na osnovu evidencija koje se vode;
* koncipiranje izvještaja (nedjeljni, mjesečni, kvartalni, polugodišnji, godišnji itd.) koji se odnose na tržište rada;
* pripremu metodologija uputstava za uvođenje novih ili inoviranje postojećih izvještaja;
* usaglašavanje statističkih izvještaja na osnovu kojih se utvrđuju pojedini indikatori na tržištu rada, sa izvještajima Eurostata, MOR-a;
* ostvarivanje saradnje sa institucijama koje se bave statističkim izvještavanjem, kao i sa institucijama koje uređuju oblast statistike;
* praćenje propisa koji se odnose na oblast statistike tržišta rada;
* pripremaju se izvještaji za potrebe Odsjeka za plan i analizu u cilju pripreme informacija za potrebe nadležnih organa iz djelokruga rada Zavoda, iz djelokruga rada sektora i za sredstva javnog informisanja.

Takođe, Odsjek za statistiku priprema podatke za izradu statističkog biltena Centara javnih službi za zapošljavanje Jugoistočne Evrope.

Redovna aktivnost Odsjeka za statistiku je priprema metodologija i uputstava za vođenje evidencije o licima koja traže zaposlenje, kao i organizacija i koordiniranje rada na poslovima evidencije lica koja traže zaposlenje.

**PRILOG**

**Nezaposleni**

**– po opštinama i polu –**

*(Tab. 21)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Opština | 30.6.2017. | | | 30.6.2018. | | | Nominala razlika | | | Index | | |
| ∑ | Žene | Muškarci | ∑ | Žene | Muškarci | ∑  (5-2) | Žene  (6-3) | Muškarci  (7-4) | ∑  (5:2) | Žene  (6:3) | Muškarci  (7:4) |
| Rb | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | *10* | *11* | *12* | *13* |
| *1* | Andrijevica | 910 | 407 | 503 | 993 | 527 | 466 | 83 | 120 | -37 | 109.12 | 129.48 | 92.64 |
| *2* | Berane | 6050 | 2914 | 3136 | 5772 | 3222 | 2550 | -278 | 308 | -586 | 95.40 | 110.57 | 81.31 |
| *3* | Budva | 889 | 547 | 342 | 798 | 513 | 285 | -91 | -34 | -57 | 89.76 | 93.78 | 83.33 |
| *4* | Bijelo Polje | 4576 | 1994 | 2582 | 4374 | 2486 | 1888 | -202 | 492 | -694 | 95.59 | 124.67 | 73.12 |
| *5* | Bar | 2512 | 1503 | 1009 | 2304 | 1416 | 888 | -208 | -87 | -121 | 91.72 | 94.21 | 88.01 |
| *6* | Cetinje | 1189 | 587 | 602 | 1020 | 548 | 472 | -169 | -39 | -130 | 85.79 | 93.36 | 78.41 |
| *7* | Danilovgrad | 1344 | 728 | 616 | 1258 | 777 | 481 | -86 | 49 | -135 | 93.60 | 106.73 | 78.08 |
| *8* | H. Novi | 1276 | 642 | 634 | 698 | 377 | 321 | -578 | -265 | -313 | 54.70 | 58.72 | 50.63 |
| *9* | Kolašin | 793 | 327 | 466 | 782 | 412 | 370 | -11 | 85 | -96 | 98.61 | 125.99 | 79.40 |
| *10* | Kotor | 552 | 282 | 270 | 321 | 159 | 162 | -231 | -123 | -108 | 58.15 | 56.38 | 60.00 |
| *11* | Mojkovac | 822 | 367 | 455 | 819 | 467 | 352 | -3 | 100 | -103 | 99.64 | 127.25 | 77.36 |
| *12* | Nikšić | 5185 | 2970 | 2215 | 4291 | 2719 | 1572 | -894 | -251 | -643 | 82.76 | 91.55 | 70.97 |
| *13* | Podgorica | 10670 | 5867 | 4803 | 9220 | 5731 | 3489 | -1450 | -136 | -1314 | 86.41 | 97.68 | 72.64 |
| *14* | Plav | 1537 | 730 | 807 | 2406 | 1363 | 1043 | 869 | 633 | 236 | 156.54 | 186.71 | 129.24 |
| *15* | Pljevlja | 2659 | 1398 | 1261 | 2320 | 1342 | 978 | -339 | -56 | -283 | 87.25 | 95.99 | 77.56 |
| *16* | Plužine | 184 | 72 | 112 | 169 | 83 | 86 | -15 | 11 | -26 | 91.85 | 115.28 | 76.79 |
| *17* | Rožaje | 3076 | 1649 | 1427 | 3316 | 1769 | 1547 | 240 | 120 | 120 | 107.80 | 107.28 | 108.41 |
| *18* | Šavnik | 115 | 49 | 66 | 80 | 30 | 50 | -35 | -19 | -16 | 69.57 | 61.22 | 75.76 |
| *19* | Tivat | 674 | 366 | 308 | 609 | 371 | 238 | -65 | 5 | -70 | 90.36 | 101.37 | 77.27 |
| *20* | Ulcinj | 1596 | 843 | 753 | 1041 | 580 | 461 | -555 | -263 | -292 | 65.23 | 68.80 | 61.22 |
| *21* | Žabljak | 172 | 71 | 101 | 146 | 67 | 79 | -26 | -4 | -22 | 84.88 | 94.37 | 78.22 |
| *22* | Crna Gora | 46781 | 24313 | 22468 | 42737 | 24959 | 17778 | -4044 | 646 | -4690 | 91.36 | 102.66 | 79.13 |

**Nezaposleni po biroima rada i stepenima stručne spreme** *(Tab. 22)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Rb* | **PJ/ biro rada** | ∑ | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII1 | Ž | VII2 | Ž | VIII | Ž |
| *1* | Podgorica | 9220 | 5731 | 2918 | 1726 | 359 | 232 | 1467 | 794 | 2767 | 1833 | 49 | 6 | 125 | 88 | 2 | 1 | 1466 | 1004 | 63 | 44 | 4 | 3 |
| *2* | Cetinje | 1020 | 548 | 336 | 153 | 36 | 23 | 160 | 69 | 334 | 195 | 2 | 1 | 11 | 4 | 0 | 0 | 132 | 98 | 9 | 5 | 0 | 0 |
| *3* | Danilovgrad | 1258 | 777 | 378 | 226 | 41 | 35 | 315 | 155 | 416 | 291 | 4 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 94 | 64 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| *4* | Kolašin | 782 | 412 | 276 | 158 | 30 | 23 | 175 | 74 | 224 | 116 | 5 | 1 | 12 | 4 | 0 | 0 | 58 | 36 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| *5* | **Ukupno (1+2+3+4)** | **12280** | **7468** | **3908** | **2263** | **466** | **313** | **2117** | **1092** | **3741** | **2435** | **60** | **8** | **155** | **100** | **2** | **1** | **1750** | **1202** | **77** | **51** | **4** | **3** |
| *6* | Berane | 5772 | 3222 | 2308 | 1377 | 172 | 117 | 1222 | 592 | 1708 | 938 | 2 | 0 | 68 | 31 | 0 | 0 | 282 | 160 | 10 | 7 | 0 | 0 |
| *7* | Andrijevica | 993 | 527 | 369 | 212 | 15 | 5 | 253 | 113 | 312 | 176 | 0 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 37 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *8* | Plav | 2406 | 1363 | 1270 | 828 | 18 | 4 | 378 | 140 | 576 | 324 | 11 | 4 | 14 | 4 | 0 | 0 | 130 | 58 | 9 | 1 | 0 | 0 |
| *9* | Rožaje | 3316 | 1769 | 1946 | 1188 | 25 | 4 | 668 | 232 | 425 | 230 | 4 | 2 | 26 | 12 | 0 | 0 | 208 | 91 | 14 | 10 | 0 | 0 |
| *10* | **Ukupno (6+7+8+9)** | **12487** | **6881** | **5893** | **3605** | **230** | **130** | **2521** | **1077** | **3021** | **1668** | **17** | **6** | **115** | **51** | **0** | **0** | **657** | **326** | **33** | **18** | **0** | **0** |
| *11* | Herceg Novi | 698 | 377 | 78 | 41 | 48 | 15 | 163 | 64 | 213 | 142 | 8 | 1 | 50 | 28 | 0 | 0 | 127 | 81 | 11 | 5 | 0 | 0 |
| *12* | Kotor | 321 | 159 | 36 | 18 | 17 | 10 | 77 | 28 | 94 | 44 | 1 | 0 | 23 | 8 | 0 | 0 | 66 | 46 | 6 | 5 | 1 | 0 |
| *13* | Tivat | 609 | 371 | 109 | 57 | 31 | 22 | 122 | 53 | 194 | 134 | 15 | 1 | 21 | 14 | 1 | 1 | 111 | 86 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| *14* | **Ukupno(11+12+13)** | **1628** | **907** | **223** | **116** | **96** | **47** | **362** | **145** | **501** | **320** | **24** | **2** | **94** | **50** | **1** | **1** | **304** | **213** | **22** | **13** | **1** | **0** |
| *15* | Nikšić | 4291 | 2719 | 658 | 385 | 168 | 110 | 994 | 542 | 1468 | 973 | 15 | 0 | 77 | 58 | 1 | 1 | 869 | 622 | 38 | 26 | 3 | 2 |
| *16* | Šavnik | 80 | 30 | 13 | 9 | 2 | 0 | 23 | 3 | 29 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| *17* | Plužine | 169 | 83 | 27 | 9 | 0 | 0 | 55 | 31 | 65 | 32 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 18 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *18* | **Ukupno**(15+16+17) | **4540** | **2832** | **698** | **403** | **170** | **110** | **1072** | **576** | **1562** | **1017** | **17** | **0** | **79** | **60** | **1** | **1** | **899** | **636** | **39** | **27** | **3** | **2** |
| *19* | Pljevlja | 2320 | 1342 | 565 | 313 | 97 | 57 | 601 | 294 | 810 | 543 | 10 | 0 | 29 | 12 | 0 | 0 | 192 | 114 | 16 | 9 | 0 | 0 |
| *20* | Žabljak | 146 | 67 | 26 | 7 | 2 | 2 | 25 | 8 | 73 | 41 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 18 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *21* | **Ukupno (19+20)** | **2466** | **1409** | **591** | **320** | **99** | **59** | **626** | **302** | **883** | **584** | **11** | **0** | **30** | **12** | **0** | **0** | **210** | **123** | **16** | **9** | **0** | **0** |
| *22* | Bijelo Polje | 4374 | 2486 | 1376 | 819 | 203 | 124 | 1129 | 568 | 1181 | 726 | 23 | 4 | 70 | 28 | 0 | 0 | 380 | 210 | 12 | 7 | 0 | 0 |
| *23* | Mojkovac | 819 | 467 | 211 | 138 | 36 | 24 | 285 | 127 | 212 | 137 | 2 | 1 | 13 | 4 | 0 | 0 | 58 | 34 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| *24* | **Ukupno (22+23)** | **5193** | **2953** | **1587** | **957** | **239** | **148** | **1414** | **695** | **1393** | **863** | **25** | **5** | **83** | **32** | **0** | **0** | **438** | **244** | **14** | **9** | **0** | **0** |
| *25* | Bar | 2304 | 1416 | 706 | 440 | 86 | 53 | 447 | 208 | 631 | 418 | 9 | 0 | 68 | 42 | 0 | 0 | 341 | 246 | 15 | 9 | 1 | 0 |
| *26* | Budva | 798 | 513 | 140 | 79 | 28 | 19 | 143 | 88 | 296 | 201 | 3 | 1 | 34 | 22 | 1 | 1 | 140 | 94 | 12 | 8 | 1 | 0 |
| *27* | Ulcinj | 1041 | 580 | 362 | 199 | 45 | 21 | 200 | 87 | 231 | 152 | 10 | 1 | 17 | 8 | 0 | 0 | 152 | 101 | 21 | 10 | 3 | 1 |
| *28* | **Ukupno(25+26+27)** | **4143** | **2509** | **1208** | **718** | **159** | **93** | **790** | **383** | **1158** | **771** | **22** | **2** | **119** | **72** | **1** | **1** | **633** | **441** | **48** | **27** | **5** | **1** |
| *29* | **UKUPNO=** | **42737** | **24959** | **14108** | **8382** | **1459** | **900** | **8902** | **4270** | **12259** | **7658** | **176** | **23** | **675** | **377** | **5** | **4** | **4891** | **3185** | **249** | **154** | **13** | **6** |

**Nezaposleni**

po opštinama, stepenima stručne spreme i polu

*(Tab.23)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Opština | ∑ | Ž | I | I  ž | II | II  ž | III | II  Iž | IV | IV  ž | V | Vž | VI-1 | VI-1  ž | VI-2 | VI-2  ž | VII-1 | VII-1  ž | VII-2 | VII-2  ž | VIII | VIII  ž |
| Andrijevica | 993 | 527 | 369 | 212 | 15 | 5 | 253 | 113 | 312 | 176 | 0 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 37 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Berane | 5772 | 3222 | 2308 | 1377 | 172 | 117 | 1222 | 592 | 1708 | 938 | 2 | 0 | 68 | 31 | 0 | 0 | 282 | 160 | 10 | 7 | 0 | 0 |
| Budva | 798 | 513 | 140 | 79 | 28 | 19 | 143 | 88 | 296 | 201 | 3 | 1 | 34 | 22 | 1 | 1 | 140 | 94 | 12 | 8 | 1 | 0 |
| Bijelo Polje | 4374 | 2486 | 1376 | 819 | 203 | 124 | 1129 | 568 | 1181 | 726 | 23 | 4 | 70 | 28 | 0 | 0 | 380 | 210 | 12 | 7 | 0 | 0 |
| Bar | 2304 | 1416 | 706 | 440 | 86 | 53 | 447 | 208 | 631 | 418 | 9 | 0 | 68 | 42 | 0 | 0 | 341 | 246 | 15 | 9 | 1 | 0 |
| Cetinje | 1020 | 548 | 336 | 153 | 36 | 23 | 160 | 69 | 334 | 195 | 2 | 1 | 11 | 4 | 0 | 0 | 132 | 98 | 9 | 5 | 0 | 0 |
| Danilovgrad | 1258 | 777 | 378 | 226 | 41 | 35 | 315 | 155 | 416 | 291 | 4 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 94 | 64 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| H. Novi | 698 | 377 | 78 | 41 | 48 | 15 | 163 | 64 | 213 | 142 | 8 | 1 | 50 | 28 | 0 | 0 | 127 | 81 | 11 | 5 | 0 | 0 |
| Kolašin | 782 | 412 | 276 | 158 | 30 | 23 | 175 | 74 | 224 | 116 | 5 | 1 | 12 | 4 | 0 | 0 | 58 | 36 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Kotor | 321 | 159 | 36 | 18 | 17 | 10 | 77 | 28 | 94 | 44 | 1 | 0 | 23 | 8 | 0 | 0 | 66 | 46 | 6 | 5 | 1 | 0 |
| Mojkovac | 819 | 467 | 211 | 138 | 36 | 24 | 285 | 127 | 212 | 137 | 2 | 1 | 13 | 4 | 0 | 0 | 58 | 34 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Nikšić | 4291 | 2719 | 658 | 385 | 168 | 110 | 994 | 542 | 1468 | 973 | 15 | 0 | 77 | 58 | 1 | 1 | 869 | 622 | 38 | 26 | 3 | 2 |
| Podgorica | 9220 | 5731 | 2918 | 1726 | 359 | 232 | 1467 | 794 | 2767 | 1833 | 49 | 6 | 125 | 88 | 2 | 1 | 1466 | 1004 | 63 | 44 | 4 | 3 |
| Plav | 2406 | 1363 | 1270 | 828 | 18 | 4 | 378 | 140 | 576 | 324 | 11 | 4 | 14 | 4 | 0 | 0 | 130 | 58 | 9 | 1 | 0 | 0 |
| Pljevlja | 2320 | 1342 | 565 | 313 | 97 | 57 | 601 | 294 | 810 | 543 | 10 | 0 | 29 | 12 | 0 | 0 | 192 | 114 | 16 | 9 | 0 | 0 |
| Plužine | 169 | 83 | 27 | 9 | 0 | 0 | 55 | 31 | 65 | 32 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 18 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rožaje | 3316 | 1769 | 1946 | 1188 | 25 | 4 | 668 | 232 | 425 | 230 | 4 | 2 | 26 | 12 | 0 | 0 | 208 | 91 | 14 | 10 | 0 | 0 |
| Šavnik | 80 | 30 | 13 | 9 | 2 | 0 | 23 | 3 | 29 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Tivat | 609 | 371 | 109 | 57 | 31 | 22 | 122 | 53 | 194 | 134 | 15 | 1 | 21 | 14 | 1 | 1 | 111 | 86 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| Ulcinj | 1041 | 580 | 362 | 199 | 45 | 21 | 200 | 87 | 231 | 152 | 10 | 1 | 17 | 8 | 0 | 0 | 152 | 101 | 21 | 10 | 3 | 1 |
| Žabljak | 146 | 67 | 26 | 7 | 2 | 2 | 25 | 8 | 73 | 41 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 18 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 42737 | 24959 | 14108 | 8382 | 1459 | 900 | 8902 | 4270 | 12259 | 7658 | 176 | 23 | 675 | 377 | 5 | 4 | 4891 | 3185 | 249 | 154 | 13 | 6 |

***Nezaposleni po opštinama, nivoima i podnivoima obrazovanja[[1]](#footnote-2) i polu*** *(Tab. 24)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Nivo** | **I** | | | | | | | | | | **II** | | **III** | | **IV** | | | |
|  |  | **Podnivo** |  | | | | | | | |  | |  | |  | | **IV-1** | | **IV-2** | |
| Biro rada | Ukupno | žena | 111 | 111ž | 112 | 112ž | 113 | 113ž | 114 | 114ž | 121 | 121ž | 201 | 201ž | 301 | 301ž | 411 | 411ž | 421 | 421ž |
| Andrijevica | 993 | 527 | 13 | 11 | 2 | 1 | 7 | 3 | 10 | 5 | 337 | 192 | 15 | 5 | 253 | 113 | 312 | 176 | 0 | 0 |
| Berane | 5772 | 3222 | 304 | 201 | 12 | 8 | 72 | 52 | 35 | 18 | 1885 | 1098 | 172 | 117 | 1222 | 592 | 1708 | 938 | 2 | 0 |
| Budva | 798 | 513 | 44 | 26 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 93 | 51 | 28 | 19 | 143 | 88 | 296 | 201 | 3 | 1 |
| Bijelo Polje | 4374 | 2486 | 158 | 79 | 11 | 4 | 61 | 43 | 47 | 26 | 1099 | 667 | 203 | 124 | 1129 | 568 | 1181 | 726 | 23 | 4 |
| Bar | 2304 | 1416 | 106 | 62 | 8 | 6 | 48 | 41 | 30 | 19 | 514 | 312 | 86 | 53 | 447 | 208 | 631 | 418 | 8 | 0 |
| Cetinje | 1020 | 548 | 5 | 3 | 1 | 1 | 11 | 3 | 6 | 2 | 313 | 144 | 36 | 23 | 160 | 69 | 334 | 195 | 2 | 1 |
| Danilovgrad | 1258 | 777 | 48 | 24 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 319 | 191 | 41 | 35 | 315 | 155 | 416 | 291 | 4 | 0 |
| H. Novi | 698 | 377 | 13 | 10 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 61 | 31 | 48 | 15 | 163 | 64 | 213 | 142 | 8 | 1 |
| Kolašin | 782 | 412 | 2 | 2 | 1 | 0 | 4 | 1 | 6 | 4 | 263 | 151 | 30 | 23 | 175 | 74 | 224 | 116 | 5 | 1 |
| Kotor | 321 | 159 | 12 | 9 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 19 | 9 | 17 | 10 | 77 | 28 | 94 | 44 | 1 | 0 |
| Mojkovac | 819 | 467 | 21 | 18 | 0 | 0 | 6 | 4 | 5 | 5 | 179 | 111 | 36 | 24 | 285 | 127 | 212 | 137 | 2 | 1 |
| Nikšić | 4291 | 2719 | 81 | 49 | 8 | 2 | 11 | 9 | 6 | 4 | 552 | 321 | 168 | 110 | 994 | 542 | 1468 | 973 | 15 | 0 |
| Podgorica | 9220 | 5731 | 622 | 373 | 56 | 20 | 137 | 95 | 114 | 72 | 1989 | 1166 | 359 | 232 | 1467 | 794 | 2767 | 1833 | 48 | 6 |
| Plav | 2406 | 1363 | 228 | 165 | 16 | 8 | 151 | 113 | 85 | 53 | 790 | 489 | 18 | 4 | 378 | 140 | 576 | 324 | 10 | 4 |
| Pljevlja | 2320 | 1342 | 31 | 22 | 2 | 1 | 20 | 12 | 12 | 10 | 500 | 268 | 97 | 57 | 601 | 294 | 810 | 543 | 10 | 0 |
| Plužine | 169 | 83 | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 6 | 0 | 0 | 55 | 31 | 65 | 32 | 2 | 0 |
| Rožaje | 3316 | 1769 | 203 | 161 | 14 | 6 | 219 | 199 | 72 | 51 | 1438 | 771 | 25 | 4 | 668 | 232 | 425 | 230 | 4 | 2 |
| Šavnik | 80 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 11 | 7 | 2 | 0 | 23 | 3 | 29 | 12 | 0 | 0 |
| Tivat | 609 | 371 | 20 | 13 | 3 | 0 | 8 | 3 | 11 | 5 | 67 | 36 | 31 | 22 | 122 | 53 | 194 | 134 | 15 | 1 |
| Ulcinj | 1041 | 580 | 36 | 19 | 9 | 6 | 37 | 22 | 41 | 18 | 239 | 134 | 45 | 21 | 200 | 87 | 231 | 152 | 9 | 1 |
| Žabljak | 146 | 67 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 7 | 2 | 2 | 25 | 8 | 73 | 41 | 1 | 0 |
| UKUPNO= | 42737 | 24959 | 1954 | 1250 | 148 | 68 | 802 | 605 | 490 | 297 | 10714 | 6162 | 1459 | 900 | 8902 | 4270 | 12259 | 7658 | 172 | 23 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Nivo*** | **V** | | | | | | **VI** | | **VII** | | | | | | | | | | **VIII** | |
| ***Podnivo*** |  | | | | | |  | | **VII-1** | | | | | | **VII-2** | | | |  | |
| Biro rada | 501 | 501ž | 502 | 502ž | 503 | 503ž | 601 | 601ž | 711 | 711ž | 712 | 712ž | 713 | 713ž | 721 | 721ž | 722 | 722ž | 801 | 801ž |
| Andrijevica | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 1 | 1 | 0 | 16 | 8 | 11 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Berane | 68 | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 71 | 40 | 32 | 24 | 115 | 59 | 64 | 37 | 5 | 5 | 5 | 2 | 0 | 0 |
| Budva | 34 | 22 | 1 | 1 | 0 | 0 | 24 | 18 | 5 | 2 | 73 | 44 | 38 | 30 | 4 | 3 | 8 | 5 | 1 | 0 |
| Bijelo Polje | 70 | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 92 | 50 | 32 | 25 | 128 | 57 | 128 | 78 | 5 | 4 | 7 | 3 | 0 | 0 |
| Bar | 68 | 42 | 0 | 0 | 1 | 0 | 128 | 96 | 18 | 13 | 108 | 70 | 87 | 67 | 8 | 5 | 7 | 4 | 1 | 0 |
| Cetinje | 11 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 | 25 | 7 | 5 | 28 | 23 | 57 | 45 | 3 | 2 | 6 | 3 | 0 | 0 |
| Danilovgrad | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 | 20 | 4 | 4 | 28 | 14 | 33 | 26 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| H. Novi | 50 | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39 | 22 | 6 | 5 | 64 | 43 | 18 | 11 | 9 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Kolašin | 12 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 5 | 1 | 1 | 20 | 13 | 23 | 17 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Kotor | 23 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 16 | 3 | 3 | 31 | 20 | 11 | 7 | 5 | 4 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| Mojkovac | 13 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 9 | 3 | 1 | 19 | 9 | 23 | 15 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nikšić | 77 | 58 | 1 | 1 | 0 | 0 | 143 | 84 | 64 | 47 | 310 | 229 | 352 | 262 | 26 | 17 | 12 | 9 | 3 | 2 |
| Podgorica | 125 | 88 | 2 | 1 | 1 | 0 | 373 | 256 | 132 | 97 | 508 | 335 | 453 | 316 | 48 | 30 | 15 | 14 | 4 | 3 |
| Plav | 14 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 50 | 22 | 7 | 5 | 57 | 21 | 16 | 10 | 7 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Pljevlja | 29 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 58 | 41 | 13 | 9 | 61 | 33 | 60 | 31 | 8 | 5 | 8 | 4 | 0 | 0 |
| Plužine | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 3 | 2 | 10 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rožaje | 26 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39 | 15 | 15 | 6 | 130 | 58 | 24 | 12 | 6 | 4 | 8 | 6 | 0 | 0 |
| Šavnik | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 5 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tivat | 21 | 14 | 1 | 1 | 0 | 0 | 30 | 23 | 4 | 4 | 48 | 36 | 29 | 23 | 3 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Ulcinj | 17 | 8 | 0 | 0 | 1 | 0 | 74 | 47 | 15 | 12 | 43 | 26 | 20 | 16 | 6 | 3 | 15 | 7 | 3 | 1 |
| Žabljak | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 | 3 | 8 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO= | 675 | 377 | 5 | 4 | 4 | 0 | 1259 | 795 | 363 | 263 | 1799 | 1104 | 1470 | 1023 | 150 | 94 | 99 | 60 | 13 | 6 |

**Nezaposleni prema opštinama, polu i dužini traženja zaposlenja**

*(Tab. 25)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | Dužina traženja zaposlenja | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ukupno | ž | Do6m | ž | Preko  6do9m | ž | Preko  9do12m | ž | Preko  1do3g | ž | Preko  3do5g | ž | Preko  5do8g | ž | Preko8g | ž |
| *1* | Andrijevica | 993 | 527 | 107 | 47 | 148 | 111 | 74 | 57 | 491 | 249 | 70 | 27 | 59 | 24 | 44 | 12 |
| *2* | Bar | 2304 | 1416 | 616 | 373 | 330 | 211 | 265 | 208 | 814 | 519 | 178 | 75 | 44 | 20 | 57 | 10 |
| *3* | Berane | 5772 | 3222 | 645 | 306 | 448 | 319 | 771 | 684 | 3391 | 1749 | 246 | 81 | 100 | 46 | 171 | 37 |
| *4* | Bijelo Polje | 4374 | 2486 | 979 | 560 | 618 | 438 | 646 | 531 | 1349 | 673 | 266 | 107 | 209 | 92 | 307 | 85 |
| *5* | Budva | 798 | 513 | 190 | 122 | 94 | 66 | 77 | 49 | 346 | 240 | 40 | 18 | 17 | 9 | 34 | 9 |
| *6* | Cetinje | 1020 | 548 | 184 | 107 | 104 | 69 | 116 | 95 | 298 | 172 | 72 | 35 | 53 | 22 | 193 | 48 |
| *7* | Danilovgrad | 1258 | 777 | 274 | 150 | 117 | 78 | 200 | 168 | 470 | 291 | 88 | 51 | 37 | 11 | 72 | 28 |
| *8* | Herceg Novi | 698 | 377 | 155 | 93 | 99 | 66 | 84 | 52 | 232 | 121 | 54 | 29 | 20 | 11 | 54 | 5 |
| *9* | Kolašin | 782 | 412 | 194 | 99 | 90 | 47 | 112 | 92 | 214 | 102 | 54 | 25 | 43 | 21 | 75 | 26 |
| *10* | Kotor | 321 | 159 | 100 | 54 | 40 | 23 | 28 | 23 | 62 | 27 | 27 | 14 | 8 | 5 | 56 | 13 |
| *11* | Mojkovac | 819 | 467 | 155 | 87 | 77 | 48 | 131 | 120 | 297 | 154 | 43 | 21 | 29 | 8 | 87 | 29 |
| *12* | Nikšić | 4291 | 2719 | 920 | 549 | 512 | 354 | 514 | 439 | 1551 | 957 | 425 | 241 | 191 | 116 | 178 | 63 |
| *13* | Plav | 2406 | 1363 | 533 | 304 | 334 | 203 | 377 | 291 | 994 | 515 | 89 | 40 | 18 | 3 | 61 | 7 |
| *14* | Pljevlja | 2320 | 1342 | 605 | 354 | 269 | 189 | 200 | 156 | 701 | 422 | 172 | 84 | 97 | 48 | 276 | 89 |
| *15* | Plužine | 169 | 83 | 46 | 23 | 19 | 10 | 20 | 13 | 59 | 26 | 18 | 5 | 2 | 1 | 5 | 5 |
| *16* | Podgorica | 9220 | 5731 | 2331 | 1396 | 1078 | 708 | 1346 | 1156 | 3187 | 1941 | 458 | 256 | 231 | 107 | 589 | 167 |
| *17* | Rožaje | 3316 | 1769 | 633 | 355 | 230 | 139 | 587 | 394 | 1631 | 806 | 115 | 47 | 28 | 14 | 92 | 14 |
| *18* | Šavnik | 80 | 30 | 25 | 13 | 16 | 6 | 4 | 2 | 25 | 7 | 2 | 0 | 5 | 1 | 3 | 1 |
| *19* | Tivat | 609 | 371 | 153 | 91 | 75 | 55 | 71 | 56 | 197 | 131 | 53 | 20 | 19 | 11 | 41 | 7 |
| *20* | Ulcinj | 1041 | 580 | 212 | 123 | 120 | 77 | 94 | 66 | 378 | 230 | 97 | 41 | 55 | 24 | 85 | 19 |
| *21* | Žabljak | 146 | 67 | 39 | 12 | 18 | 12 | 14 | 11 | 33 | 18 | 12 | 6 | 6 | 2 | 24 | 6 |
| *22* | Ukupno | 42737 | 24959 | 9096 | 5218 | 4836 | 3229 | 5731 | 4663 | 16720 | 9350 | 2579 | 1223 | 1271 | 596 | 2504 | 680 |

***Nezaposleni*** *- prema dužini traženja zaposlenja, polu i stepenima stručne spreme -*

*(Tab. 26)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Vrijeme | Ukupno | Žene | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI1 | Ž | VI2 | Ž | VII1 | Ž | VII2 | Ž | VIII | Ž |
| Do 6 mjeseci | 9096 | 5218 | 2497 | 1459 | 212 | 146 | 1648 | 804 | 2898 | 1667 | 25 | 1 | 133 | 75 | 2 | 1 | 1591 | 1009 | 86 | 54 | 4 | 2 |
| Preko 6 do 9 mjeseci | 4836 | 3229 | 1436 | 987 | 151 | 114 | 802 | 484 | 1380 | 931 | 10 | 2 | 69 | 42 | 0 | 0 | 944 | 642 | 42 | 26 | 2 | 1 |
| Preko 9 do 12 mjes | 5731 | 4663 | 2155 | 1802 | 272 | 249 | 1305 | 1012 | 1623 | 1340 | 18 | 7 | 78 | 56 | 0 | 0 | 266 | 187 | 14 | 10 | 0 | 0 |
| Preko 1 do 3 godine | 16720 | 9350 | 6715 | 3784 | 425 | 244 | 3456 | 1509 | 4529 | 2814 | 46 | 8 | 235 | 126 | 1 | 1 | 1248 | 823 | 62 | 39 | 3 | 2 |
| Preko 3 do 5 godina | 2579 | 1223 | 506 | 172 | 79 | 32 | 589 | 200 | 786 | 432 | 18 | 1 | 63 | 38 | 2 | 2 | 508 | 330 | 27 | 15 | 1 | 1 |
| Preko 5 do 8 godina | 1271 | 596 | 177 | 67 | 42 | 19 | 320 | 102 | 407 | 222 | 12 | 2 | 44 | 25 | 0 | 0 | 249 | 150 | 17 | 9 | 3 | 0 |
| Preko 8 godina | 2504 | 680 | 622 | 111 | 278 | 96 | 782 | 159 | 636 | 252 | 47 | 2 | 53 | 15 | 0 | 0 | 85 | 44 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 42737 | 24959 | 14108 | 8382 | 1459 | 900 | 8902 | 4270 | 12259 | 7658 | 176 | 23 | 675 | 377 | 5 | 4 | 4891 | 3185 | 249 | 154 | 13 | 6 |

**Nezaposleni**

- prema godinama starosti i dužini traženja zaposlenja –

*(Tab. 27)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Godine starosti | Ukupno | UkupnoZ | do6m | Ž | 6do9m | Ž | 9do12m | Ž | 1do3g | Ž | 3do5g | Ž | 5do8g | Ž | preko8g | Ž |
| Do 18 godina | 140 | 78 | 59 | 32 | 35 | 17 | 15 | 9 | 31 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Preko 18 do 25 godina | 4002 | 2297 | 1475 | 762 | 616 | 374 | 389 | 236 | 1342 | 834 | 153 | 76 | 25 | 15 | 2 | 0 |
| Preko 25 do 30 godina | 5037 | 3202 | 1605 | 945 | 767 | 502 | 305 | 214 | 1808 | 1248 | 361 | 202 | 147 | 74 | 44 | 17 |
| Preko 30 do 40 godina | 10111 | 6294 | 2377 | 1423 | 1106 | 742 | 920 | 698 | 4413 | 2751 | 756 | 407 | 331 | 180 | 208 | 93 |
| Preko 40 do 50 godina | 9977 | 5992 | 1848 | 1107 | 1106 | 802 | 1812 | 1534 | 3968 | 1993 | 579 | 255 | 308 | 156 | 356 | 145 |
| Preko 50 godina | 13470 | 7096 | 1732 | 949 | 1206 | 792 | 2290 | 1972 | 5158 | 2504 | 730 | 283 | 460 | 171 | 1894 | 425 |
| Ukupno | 42737 | 24959 | 9096 | 5218 | 4836 | 3229 | 5731 | 4663 | 16720 | 9350 | 2579 | 1223 | 1271 | 596 | 2504 | 680 |

**Nezaposleni**

– prema opštinama i godinama starosti –

*(Tab. 28)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | Godine starosti | | | | | | | | | | | | | |
| Ukupno | ž | Do18g | ž | Preko18  do25g | ž | Preko25  do30g | ž | Preko30  do40g | ž | Preko40  do50g | ž | Preko  50g | ž |
| *1* | Andrijevica | 993 | 527 | 0 | 0 | 72 | 37 | 84 | 47 | 199 | 121 | 239 | 125 | 399 | 197 |
| *2* | Berane | 5772 | 3222 | 11 | 3 | 500 | 251 | 488 | 280 | 1069 | 623 | 1453 | 851 | 2251 | 1214 |
| *3* | Budva | 798 | 513 | 3 | 2 | 55 | 32 | 87 | 71 | 211 | 148 | 184 | 118 | 258 | 142 |
| *4* | Bijelo Polje | 4374 | 2486 | 4 | 2 | 422 | 247 | 449 | 270 | 947 | 574 | 1072 | 667 | 1480 | 726 |
| *5* | Bar | 2304 | 1416 | 2 | 2 | 162 | 108 | 303 | 206 | 594 | 389 | 520 | 335 | 723 | 376 |
| *6* | Cetinje | 1020 | 548 | 1 | 0 | 65 | 47 | 105 | 70 | 250 | 149 | 200 | 107 | 399 | 175 |
| *7* | Danilovgrad | 1258 | 777 | 2 | 1 | 125 | 65 | 179 | 118 | 317 | 214 | 272 | 170 | 363 | 209 |
| *8* | H. Novi | 698 | 377 | 0 | 0 | 47 | 34 | 72 | 49 | 133 | 87 | 141 | 72 | 305 | 135 |
| *9* | Kolašin | 782 | 412 | 1 | 0 | 83 | 44 | 73 | 42 | 163 | 86 | 188 | 105 | 274 | 135 |
| *10* | Kotor | 321 | 159 | 1 | 0 | 24 | 10 | 37 | 24 | 67 | 38 | 53 | 32 | 139 | 55 |
| *11* | Mojkovac | 819 | 467 | 1 | 1 | 67 | 36 | 83 | 49 | 145 | 90 | 177 | 99 | 346 | 192 |
| *12* | Nikšić | 4291 | 2719 | 6 | 4 | 375 | 214 | 624 | 428 | 1273 | 848 | 1051 | 694 | 962 | 531 |
| *13* | Podgorica | 9220 | 5731 | 64 | 31 | 1037 | 626 | 1287 | 872 | 2445 | 1647 | 2081 | 1307 | 2306 | 1248 |
| *14* | Plav | 2406 | 1363 | 9 | 7 | 301 | 186 | 291 | 156 | 507 | 264 | 543 | 329 | 755 | 421 |
| *15* | Pljevlja | 2320 | 1342 | 1 | 1 | 196 | 82 | 240 | 133 | 548 | 323 | 550 | 351 | 785 | 452 |
| *16* | Plužine | 169 | 83 | 0 | 0 | 25 | 11 | 22 | 11 | 28 | 12 | 41 | 30 | 53 | 19 |
| *17* | Rožaje | 3316 | 1769 | 20 | 17 | 272 | 164 | 336 | 191 | 740 | 360 | 886 | 417 | 1062 | 620 |
| *18* | Šavnik | 80 | 30 | 1 | 1 | 18 | 7 | 15 | 6 | 12 | 6 | 11 | 3 | 23 | 7 |
| *19* | Tivat | 609 | 371 | 4 | 2 | 58 | 38 | 77 | 51 | 162 | 117 | 105 | 66 | 203 | 97 |
| *20* | Ulcinj | 1041 | 580 | 9 | 4 | 88 | 53 | 165 | 116 | 273 | 185 | 181 | 102 | 325 | 120 |
| *21* | Žabljak | 146 | 67 | 0 | 0 | 10 | 5 | 20 | 12 | 28 | 13 | 29 | 12 | 59 | 25 |
| *22* | UKUPNO | 42737 | 24959 | 140 | 78 | 4002 | 2297 | 5037 | 3202 | 10111 | 6294 | 9977 | 5992 | 13470 | 7096 |

*Nezaposleni*

*- prema godinama starosti, polu i stepenima stručne spreme -*

*(Tab. 29)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| SSS | Ukupno | Žene | <18 | Ž | 18-25 | Ž | 25-30 | Ž | 30-35 | Ž | 35-40 | Ž | 40-45 | Ž | 45-50 | Ž | 50-55 | Ž | 55-60 | Ž | >60 | Ž |
| I | 14108 | 8382 | 139 | 78 | 963 | 658 | 906 | 591 | 1227 | 767 | 1747 | 1032 | 1990 | 1172 | 1841 | 1078 | 1869 | 1087 | 1856 | 998 | 1570 | 921 |
| II | 1459 | 900 | 0 | 0 | 43 | 16 | 31 | 15 | 75 | 44 | 156 | 100 | 213 | 132 | 256 | 170 | 285 | 182 | 261 | 166 | 139 | 75 |
| III | 8902 | 4270 | 1 | 0 | 529 | 248 | 618 | 320 | 1023 | 539 | 1231 | 679 | 1169 | 599 | 1250 | 629 | 1343 | 680 | 1076 | 422 | 662 | 154 |
| IV | 12259 | 7658 | 0 | 0 | 2086 | 1100 | 1601 | 1054 | 1295 | 876 | 1193 | 832 | 1258 | 871 | 1261 | 845 | 1492 | 966 | 1574 | 914 | 499 | 200 |
| V | 176 | 23 | 0 | 0 | 9 | 4 | 7 | 2 | 7 | 2 | 8 | 1 | 12 | 2 | 18 | 1 | 27 | 3 | 54 | 7 | 34 | 1 |
| VI-1 | 675 | 377 | 0 | 0 | 3 | 2 | 5 | 3 | 66 | 37 | 108 | 77 | 87 | 62 | 81 | 53 | 118 | 65 | 127 | 55 | 80 | 23 |
| VI-2 | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| VII-1 | 4891 | 3185 | 0 | 0 | 352 | 257 | 1766 | 1149 | 1283 | 841 | 592 | 400 | 311 | 223 | 204 | 145 | 135 | 71 | 162 | 82 | 86 | 17 |
| VII-2 | 249 | 154 | 0 | 0 | 17 | 12 | 103 | 68 | 71 | 47 | 22 | 15 | 9 | 1 | 11 | 5 | 6 | 1 | 8 | 4 | 2 | 1 |
| VIII | 13 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| ∑ | 42737 | 24959 | 140 | 78 | 4002 | 2297 | 5037 | 3202 | 5049 | 3155 | 5062 | 3139 | 5051 | 3063 | 4926 | 2929 | 5278 | 3056 | 5119 | 2648 | 3073 | 1392 |

**Nezaposleni**

– prema dužini radnog staža, polu i stepenima stručne spreme –

*(Tab. 30)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| SSS | ∑ | Ž | Bez  staža | Ž | Sa  stažom | Ž | Do 1 | Ž | Preko  1 do 2 | Ž | Preko  2 do 3 | Ž | Preko  3 do 5 | Ž | Preko  5 do 10 | Ž | Preko  10 do 20 | Ž | Preko  20 do 30 | Ž | Preko  30 | Ž |
| I | 14108 | 8382 | 8575 | 6013 | 5533 | 2369 | 1427 | 739 | 602 | 305 | 344 | 164 | 499 | 242 | 804 | 380 | 857 | 283 | 838 | 225 | 162 | 31 |
| II | 1459 | 900 | 517 | 331 | 942 | 569 | 196 | 143 | 94 | 63 | 74 | 54 | 90 | 59 | 150 | 88 | 181 | 95 | 134 | 56 | 23 | 11 |
| III | 8902 | 4270 | 2666 | 1439 | 6236 | 2831 | 1137 | 607 | 599 | 322 | 437 | 238 | 657 | 354 | 996 | 500 | 1090 | 419 | 1049 | 312 | 271 | 79 |
| IV | 12259 | 7658 | 3891 | 2377 | 8368 | 5281 | 1926 | 1213 | 914 | 636 | 549 | 412 | 872 | 645 | 1335 | 900 | 1400 | 839 | 1090 | 491 | 282 | 145 |
| V | 176 | 23 | 26 | 8 | 150 | 15 | 7 | 1 | 5 | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 11 | 1 | 24 | 2 | 77 | 8 | 22 | 1 |
| VI-1 | 675 | 377 | 87 | 53 | 588 | 324 | 70 | 40 | 54 | 30 | 35 | 24 | 57 | 41 | 104 | 68 | 137 | 73 | 90 | 35 | 41 | 13 |
| VI-2 | 5 | 4 | 2 | 1 | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| VII-1 | 4891 | 3185 | 1525 | 919 | 3366 | 2266 | 1118 | 740 | 654 | 443 | 350 | 263 | 410 | 308 | 398 | 290 | 252 | 153 | 128 | 51 | 56 | 18 |
| VII-2 | 249 | 154 | 83 | 47 | 166 | 107 | 57 | 41 | 43 | 27 | 19 | 14 | 17 | 11 | 12 | 7 | 14 | 4 | 2 | 1 | 2 | 2 |
| VIII | 13 | 6 | 4 | 4 | 9 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| ∑ | 42737 | 24959 | 17376 | 11192 | 25361 | 13767 | 5940 | 3524 | 2966 | 1828 | 1810 | 1169 | 2605 | 1662 | 3810 | 2234 | 3961 | 1870 | 3410 | 1180 | 859 | 300 |

**Nezaposleni prema opštinama, polu i dužini radnog staža**

*(Tab. 31)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| BIRO  RADA | Ukupno | ž | Bez  staža | ž | Sa  stažom | ž | Dužina radnog staža | | | | | | | | | | | | | |
| Do  1 g | ž | Preko  1do2g | ž | Preko  2do3g | ž | Preko  3do5g | ž | Preko  5do10g | ž | Preko  10do20g | ž | Preko  30g | ž |
| And | 993 | 527 | 444 | 290 | 549 | 237 | 151 | 73 | 74 | 40 | 37 | 25 | 48 | 23 | 82 | 33 | 94 | 29 | 63 | 14 |
| BA | 5772 | 3222 | 3019 | 1952 | 2753 | 1270 | 665 | 357 | 322 | 166 | 201 | 104 | 314 | 168 | 458 | 210 | 501 | 189 | 292 | 76 |
| BD | 798 | 513 | 174 | 108 | 624 | 405 | 122 | 75 | 62 | 48 | 32 | 27 | 68 | 55 | 105 | 74 | 110 | 65 | 125 | 61 |
| BP | 4374 | 2486 | 1683 | 1131 | 2691 | 1355 | 589 | 315 | 300 | 166 | 205 | 133 | 271 | 152 | 403 | 224 | 435 | 202 | 488 | 163 |
| BR | 2304 | 1416 | 662 | 442 | 1642 | 974 | 398 | 264 | 194 | 134 | 129 | 89 | 178 | 126 | 232 | 145 | 183 | 93 | 328 | 123 |
| CT | 1020 | 548 | 173 | 104 | 847 | 444 | 109 | 66 | 59 | 41 | 43 | 35 | 62 | 35 | 100 | 57 | 152 | 72 | 322 | 138 |
| Dng | 1258 | 777 | 411 | 291 | 847 | 486 | 179 | 116 | 98 | 59 | 60 | 43 | 95 | 56 | 162 | 91 | 151 | 88 | 102 | 33 |
| HN | 698 | 377 | 102 | 61 | 596 | 316 | 75 | 43 | 39 | 28 | 34 | 22 | 44 | 32 | 77 | 47 | 104 | 49 | 223 | 95 |
| Kol | 782 | 412 | 275 | 170 | 507 | 242 | 97 | 53 | 40 | 16 | 32 | 14 | 43 | 29 | 77 | 42 | 119 | 59 | 99 | 29 |
| KO | 321 | 159 | 95 | 43 | 226 | 116 | 21 | 10 | 18 | 13 | 17 | 11 | 14 | 8 | 28 | 18 | 28 | 17 | 100 | 39 |
| Mo | 819 | 467 | 266 | 180 | 553 | 287 | 101 | 53 | 75 | 40 | 48 | 31 | 57 | 34 | 94 | 55 | 120 | 58 | 58 | 16 |
| NK | 4291 | 2719 | 1199 | 805 | 3092 | 1914 | 755 | 507 | 383 | 266 | 263 | 182 | 352 | 240 | 478 | 308 | 405 | 218 | 456 | 193 |
| PG | 9220 | 5731 | 3845 | 2453 | 5375 | 3278 | 1305 | 856 | 635 | 438 | 371 | 260 | 580 | 415 | 836 | 566 | 810 | 466 | 838 | 277 |
| Plv | 2406 | 1363 | 1784 | 1093 | 622 | 270 | 173 | 80 | 86 | 46 | 36 | 15 | 51 | 23 | 100 | 56 | 88 | 35 | 88 | 15 |
| PV | 2320 | 1342 | 654 | 438 | 1666 | 904 | 469 | 283 | 234 | 149 | 138 | 84 | 189 | 134 | 227 | 124 | 248 | 90 | 161 | 40 |
| Plž | 169 | 83 | 32 | 20 | 137 | 63 | 26 | 11 | 20 | 8 | 12 | 9 | 5 | 3 | 10 | 4 | 14 | 8 | 50 | 20 |
| Rož | 3316 | 1769 | 2052 | 1288 | 1264 | 481 | 357 | 146 | 166 | 68 | 71 | 29 | 116 | 55 | 163 | 67 | 237 | 59 | 154 | 57 |
| Šav | 80 | 30 | 25 | 7 | 55 | 23 | 18 | 11 | 7 | 4 | 2 | 1 | 7 | 2 | 2 | 0 | 10 | 3 | 9 | 2 |
| Tiv | 609 | 371 | 123 | 78 | 486 | 293 | 105 | 61 | 61 | 45 | 35 | 29 | 46 | 31 | 77 | 54 | 60 | 37 | 102 | 36 |
| Ulc | 1041 | 580 | 332 | 227 | 709 | 353 | 198 | 132 | 82 | 47 | 40 | 23 | 59 | 39 | 78 | 49 | 69 | 22 | 183 | 41 |
| Žb | 146 | 67 | 26 | 11 | 120 | 56 | 27 | 12 | 11 | 6 | 4 | 3 | 6 | 2 | 21 | 10 | 23 | 11 | 28 | 12 |
| ∑ | 42737 | 24959 | 17376 | 11192 | 25361 | 13767 | 5940 | 3524 | 2966 | 1828 | 1810 | 1169 | 2605 | 1662 | 3810 | 2234 | 3961 | 1870 | 4269 | 1480 |

***Nezaposleni prema grupama zanimanja i stepenima obrazovanja***

*(Tab. 32)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Grupa zanimanja | Ukupno | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII-1 | Ž | VII-2 | Ž | VIII | Ž |
| 01 Proizvođači bilja | 467 | 269 | 1 | 0 | 7 | 3 | 46 | 25 | 283 | 158 | 0 | 0 | 7 | 3 | 1 | 1 | 121 | 79 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Stočari i živinari | 84 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 51 | 32 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 28 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Ribari i odgajivači ostalih životinja | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Veterinari | 104 | 43 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 102 | 42 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Prerađivači hrane i pića | 342 | 225 | 0 | 0 | 27 | 6 | 115 | 74 | 180 | 129 | 0 | 0 | 9 | 7 | 0 | 0 | 8 | 7 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| 09 Šumari | 155 | 43 | 4 | 2 | 0 | 0 | 18 | 2 | 123 | 36 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 9 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Prerađivači i obrađivači drveta | 386 | 158 | 0 | 0 | 36 | 14 | 194 | 55 | 155 | 89 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Geolozi | 15 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15 Rudari i oplemenjivači ruda | 97 | 37 | 0 | 0 | 2 | 0 | 34 | 1 | 58 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 16 Metalurzi | 144 | 80 | 0 | 0 | 0 | 0 | 58 | 31 | 60 | 38 | 0 | 0 | 8 | 1 | 0 | 0 | 17 | 10 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 18 Obrađivači metala | 1108 | 126 | 0 | 0 | 72 | 1 | 887 | 97 | 51 | 10 | 37 | 0 | 22 | 3 | 0 | 0 | 38 | 15 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 19 Monteri i instalateri u mašinstvu | 206 | 2 | 0 | 0 | 18 | 0 | 180 | 0 | 2 | 2 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 Mašinski konstruktori i projektanti | 538 | 174 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 510 | 169 | 0 | 0 | 10 | 1 | 0 | 0 | 12 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 21 Mašinski tehnolozi | 355 | 91 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 341 | 86 | 2 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 22 Mehaničari i mašinisti | 1492 | 89 | 1 | 0 | 70 | 0 | 1215 | 54 | 179 | 34 | 27 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 24 Elektroenergetičari | 674 | 82 | 1 | 0 | 5 | 0 | 276 | 6 | 366 | 72 | 13 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 10 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25 Elektromehaničari | 563 | 52 | 0 | 0 | 7 | 0 | 414 | 20 | 129 | 32 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 26 Elektroničari | 196 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 1 | 156 | 39 | 7 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 11 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 27 Zanimanja telekomunikacija | 209 | 88 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 3 | 173 | 81 | 6 | 1 | 7 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 28 Zanimanja računarske tehnike | 399 | 168 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 298 | 135 | 0 | 0 | 15 | 8 | 0 | 0 | 85 | 25 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 31 Hemičari | 529 | 464 | 0 | 0 | 2 | 2 | 64 | 59 | 437 | 380 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 22 | 19 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 32 Gumari i plastičari | 8 | 7 | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 33 Proizvođači keramike i građevinskog materijala | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 34 Staklari | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 35 Papirničari | 37 | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 32 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 36 Grafičari | 109 | 71 | 0 | 0 | 2 | 1 | 20 | 12 | 79 | 53 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 39 Tekstilci | 233 | 214 | 0 | 0 | 4 | 4 | 136 | 121 | 87 | 84 | 2 | 2 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 40 Proizvođači odjeće | 1098 | 1025 | 0 | 0 | 320 | 295 | 637 | 600 | 138 | 128 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 41 Kožari i krznari | 92 | 56 | 0 | 0 | 0 | 0 | 63 | 38 | 22 | 15 | 0 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 42 Obućari i kožni galanteristi | 261 | 173 | 2 | 0 | 37 | 2 | 205 | 159 | 14 | 10 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 45 Komunalci | 7 | 7 | 6 | 6 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 46 Tapetari | 12 | 4 | 0 | 0 | 2 | 0 | 9 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 47 Farbari i lakireri | 34 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 50 Geodeti | 67 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 65 | 35 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 51 Arhitekti i urbanisti | 127 | 69 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 77 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 42 | 24 | 8 | 5 | 0 | 0 |
| 52 Građevinari | 484 | 157 | 0 | 0 | 72 | 0 | 147 | 31 | 224 | 111 | 3 | 0 | 10 | 4 | 0 | 0 | 28 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 53 Zanimanja završnih građevinskih radova | 56 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 56 Zanimanja drumskog saobraćaja | 685 | 122 | 5 | 0 | 53 | 0 | 144 | 6 | 381 | 95 | 10 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 84 | 17 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| 57 Željezničari | 34 | 5 | 0 | 0 | 3 | 1 | 3 | 1 | 26 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 58 Brodari | 253 | 81 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 88 | 8 | 0 | 0 | 37 | 5 | 2 | 2 | 118 | 65 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| 59 Vazduhoplovci | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 60 Zanimanja PTT saobraćaja | 127 | 89 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 21 | 96 | 68 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 61 Zanimanja pretovarnih usluga, unutrašnjeg transporta i prevoza žičarama | 32 | 10 | 0 | 0 | 3 | 0 | 5 | 1 | 22 | 8 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 64 Trgovci | 3046 | 2437 | 0 | 0 | 110 | 81 | 1862 | 1526 | 1001 | 788 | 8 | 3 | 36 | 22 | 0 | 0 | 29 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 65 Zanimanja ugostiteljstva i turizma | 2839 | 1718 | 1 | 0 | 134 | 78 | 1260 | 615 | 1181 | 835 | 15 | 2 | 74 | 48 | 0 | 0 | 168 | 136 | 6 | 4 | 0 | 0 |
| 66 Menadžeri i organizatori | 603 | 367 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 12 | 0 | 0 | 538 | 333 | 37 | 22 | 1 | 0 |
| 67 Ekonomisti | 2424 | 1758 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1450 | 1155 | 6 | 5 | 164 | 97 | 0 | 0 | 750 | 467 | 49 | 31 | 3 | 1 |
| 68 Pravnici | 895 | 562 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 203 | 150 | 0 | 0 | 33 | 15 | 0 | 0 | 645 | 389 | 14 | 8 | 0 | 0 |
| 69 Informatičari i statističari | 64 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 48 | 38 | 0 | 0 | 7 | 5 | 0 | 0 | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 70 Kadrovska zanimanja | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 71 Administratori | 571 | 534 | 0 | 0 | 291 | 287 | 180 | 177 | 100 | 70 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 72 Zanimanja odbrane, bezbjednosti i zaštite | 238 | 105 | 0 | 0 | 24 | 0 | 2 | 2 | 18 | 2 | 4 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 185 | 100 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| 75 Vaspitači i nastavnici društveno-humanističke oblasti | 1097 | 879 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 130 | 98 | 0 | 0 | 102 | 88 | 0 | 0 | 849 | 680 | 15 | 12 | 1 | 1 |
| 76 Nastavnici prirodno-matematičke struke | 63 | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 9 | 0 | 0 | 48 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 77 Nastavnici tehničko-tehnološke struke | 9 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 82 Društveno-humanistička zanimanja | 1780 | 1214 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1381 | 905 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 345 | 269 | 50 | 38 | 4 | 2 |
| 83 Prirodno-matematička zanimanja | 536 | 357 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 391 | 255 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 125 | 87 | 18 | 13 | 2 | 2 |
| 85 Likovni umjetnici i dizajneri | 95 | 63 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 62 | 37 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| 86 Scenski umjetnici, muzičari i književnici | 79 | 52 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 53 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24 | 13 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 87 Zanimanja javnog informisanja | 60 | 49 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 | 22 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 88 Ostala zanimanja kulture, umjetnosti i informisanja | 414 | 345 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 299 | 250 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 115 | 95 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 90 Medicinari | 756 | 615 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 567 | 466 | 0 | 0 | 23 | 18 | 0 | 0 | 159 | 125 | 7 | 6 | 0 | 0 |
| 91 Stomatolozi | 154 | 101 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 103 | 71 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 44 | 26 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| 92 Farmaceuti | 153 | 127 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 140 | 117 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 93 Zanimanja socijalne zaštite | 19 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 12 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 94 Zanimanja fizičke kulture | 67 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 5 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 51 | 17 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 95 Sportisti | 35 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 8 | 1 | 1 | 1 | 23 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 96 Zanimanja ličnih usluga | 718 | 649 | 0 | 0 | 139 | 124 | 556 | 506 | 21 | 18 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 98 Vjerska zanimanja | 18 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 99 Neraspoređeni | 14172 | 8428 | 14085 | 8373 | 0 | 0 | 6 | 3 | 77 | 50 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| UKUPNO SVEGA= | 42737 | 24959 | 14108 | 8382 | 1459 | 900 | 8902 | 4270 | 12259 | 7658 | 176 | 23 | 675 | 377 | 5 | 4 | 4891 | 3185 | 249 | 154 | 13 | 6 |

Novoprijavljeni po opštinama, polu i stepenima obrazovanja[[2]](#footnote-3)

–za period 1. januar – 30. jun 2018. godine –

*(Tab. 33)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Opština | ∑ | Ž | I | I  ž | II | II  ž | III | II  Iž | IV | IV  ž | V | Vž | VI-1 | VI-1  ž | VI-2 | VI-2  ž | VII-1 | VII-1  ž | VII-2 | VII-2  ž | VIII | VIII  ž |
| Andrijevica | 135 | 64 | 40 | 18 | 2 | 1 | 29 | 14 | 54 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Berane | 982 | 445 | 274 | 145 | 13 | 8 | 166 | 60 | 387 | 158 | 1 | 1 | 13 | 5 | 0 | 0 | 125 | 67 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| Budva | 365 | 236 | 47 | 24 | 3 | 2 | 55 | 43 | 163 | 100 | 3 | 1 | 10 | 6 | 1 | 1 | 78 | 56 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| Bijelo Polje | 1346 | 744 | 326 | 176 | 44 | 33 | 279 | 144 | 453 | 253 | 3 | 1 | 11 | 4 | 0 | 0 | 224 | 129 | 6 | 4 | 0 | 0 |
| Bar | 1003 | 586 | 249 | 140 | 27 | 15 | 170 | 82 | 312 | 185 | 2 | 1 | 26 | 18 | 0 | 0 | 212 | 142 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| Cetinje | 347 | 195 | 80 | 39 | 13 | 11 | 45 | 22 | 121 | 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 84 | 60 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| Danilovgrad | 401 | 217 | 90 | 47 | 6 | 5 | 86 | 36 | 158 | 89 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 58 | 39 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| H. Novi | 348 | 207 | 42 | 21 | 18 | 12 | 73 | 34 | 93 | 64 | 2 | 0 | 17 | 10 | 0 | 0 | 98 | 63 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| Kolašin | 287 | 132 | 89 | 47 | 9 | 6 | 64 | 20 | 83 | 33 | 2 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 34 | 24 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Kotor | 252 | 148 | 26 | 17 | 5 | 5 | 38 | 15 | 96 | 51 | 0 | 0 | 11 | 4 | 0 | 0 | 74 | 55 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| Mojkovac | 221 | 112 | 34 | 18 | 6 | 5 | 77 | 28 | 63 | 34 | 2 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 35 | 24 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Nikšić | 1435 | 778 | 209 | 108 | 27 | 14 | 309 | 149 | 541 | 288 | 8 | 0 | 15 | 8 | 0 | 0 | 316 | 204 | 10 | 7 | 0 | 0 |
| Podgorica | 3758 | 2152 | 872 | 467 | 76 | 56 | 453 | 228 | 1348 | 773 | 8 | 0 | 52 | 34 | 2 | 0 | 909 | 568 | 35 | 24 | 3 | 2 |
| Plav | 614 | 340 | 275 | 179 | 5 | 2 | 111 | 40 | 169 | 94 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 50 | 23 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Pljevlja | 919 | 502 | 172 | 102 | 22 | 14 | 230 | 111 | 340 | 187 | 1 | 0 | 8 | 1 | 0 | 0 | 138 | 82 | 8 | 5 | 0 | 0 |
| Plužine | 72 | 39 | 12 | 9 | 1 | 1 | 18 | 8 | 27 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rožaje | 1117 | 567 | 524 | 315 | 3 | 0 | 191 | 75 | 257 | 120 | 2 | 0 | 10 | 5 | 0 | 0 | 121 | 46 | 9 | 6 | 0 | 0 |
| Šavnik | 42 | 18 | 7 | 3 | 0 | 0 | 10 | 2 | 21 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tivat | 333 | 188 | 67 | 35 | 8 | 6 | 51 | 21 | 132 | 74 | 2 | 0 | 6 | 4 | 1 | 0 | 64 | 46 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Ulcinj | 319 | 176 | 100 | 62 | 7 | 2 | 55 | 25 | 71 | 41 | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 | 70 | 39 | 10 | 5 | 0 | 0 |
| Žabljak | 60 | 18 | 9 | 1 | 0 | 0 | 9 | 0 | 28 | 9 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 11 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 14356 | 7864 | 3544 | 1973 | 295 | 198 | 2519 | 1157 | 4917 | 2662 | 39 | 5 | 197 | 106 | 4 | 1 | 2729 | 1691 | 108 | 69 | 4 | 2 |

***Novoprijavljeni***

*– prema stepenima stručne spreme –*

*(Tab.34)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ukupno | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII-1 | Ž | VII-2 | Ž | VIII | ž |
| Prvi put,  nema zapošljavanja | 1159 | 527 | 382 | 199 | 4 | 1 | 96 | 41 | 550 | 214 | 1 | 1 | 5 | 3 | 2 | 1 | 117 | 65 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Prvi put,  ima zapošljavanja | 611 | 285 | 132 | 52 | 3 | 2 | 79 | 25 | 276 | 141 | 5 | 0 | 13 | 3 | 0 | 0 | 103 | 62 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nije prvi put,  nema zapošljavanja | 3634 | 2156 | 1556 | 1043 | 63 | 50 | 540 | 268 | 899 | 473 | 3 | 1 | 16 | 9 | 1 | 0 | 530 | 295 | 25 | 16 | 1 | 1 |
| Nije prvi put,  ima zapošljavanja | 8952 | 4896 | 1474 | 679 | 225 | 145 | 1804 | 823 | 3192 | 1834 | 30 | 3 | 163 | 91 | 1 | 0 | 1979 | 1269 | 81 | 51 | 3 | 1 |
| UKUPNO: | 14356 | 7864 | 3544 | 1973 | 295 | 198 | 2519 | 1157 | 4917 | 2662 | 39 | 5 | 197 | 106 | 4 | 1 | 2729 | 1691 | 108 | 69 | 4 | 2 |

***Novoprijavljeni[[3]](#footnote-4)***

* *prema razlogu prestanka radnog odnosa –*

*(Tab. 35)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Razlog prestanka radnog odnosa | ∑ | Ž | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI-1 | Ž | VI-2 | Ž | VII-1 | Ž | VII-2 | Ž | VIII | ž |
| 01 Izrecena mera prestanka radnog odnosa zbog povrede radnih dužnosti i obaveza | 23 | 8 | 4 | 0 | 3 | 3 | 3 | 1 | 8 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Pismena izjava zaposlenog da želi da raskine radni odnos (otkaz ugovora o radu) | 309 | 162 | 64 | 26 | 4 | 2 | 71 | 27 | 104 | 67 | 2 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 55 | 36 | 4 | 1 | 1 | 1 |
| 03 Zakljucivanje sporazuma s poslodavcem o prestanku radnog odnosa | 506 | 290 | 84 | 38 | 13 | 10 | 92 | 39 | 200 | 128 | 2 | 0 | 11 | 6 | 0 | 0 | 99 | 65 | 5 | 4 | 0 | 0 |
| 05 Ako zaposleni ne pokaže potrebna znanja i sposobnosti, a nema radnog mesta na koje može biti raspoređen | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Pripravnik nije položio stručni ispit | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Neopravdani izostanak s posla 5 radnih dana uzastopno | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Neopravdani izostanak s posla 7 radnih dana sa prekidima u toku 3 meseca | 5 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Odbijanje rasporedivanja na drugo radno mesto na koje je zaposleni raspoređen zbog potreba procesa rada | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Odbijanje rasporedivanja iz jednog u drugo mesto rada, kod istog poslodavca | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 19 Odbijanje zaposlenog za čijim je radom prestala potreba da zasnuje radni odnos na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom kod drugog poslodavca (preuzimanje) | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 Odbijanje zaposlenog za čijim je radom prestala potreba da se radno angažuje na obavljanju poslova koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi, odnosno radnoj sposobnosti | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 22 Isplaćena jednokratna novčana naknada zaposlenom za čijim je radom prestala potreba | 21 | 14 | 5 | 3 | 0 | 0 | 4 | 2 | 9 | 8 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 23 Isplaćena otpremnina zaposlenom za čijim je radom prestala potreba | 400 | 192 | 82 | 27 | 13 | 8 | 99 | 36 | 138 | 83 | 5 | 0 | 21 | 11 | 0 | 0 | 40 | 27 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 30 Isteka rada na odredeno vreme u svojstvu pripravnika | 70 | 32 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 2 | 18 | 6 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 42 | 23 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 31 Stecaj preduzeca | 227 | 115 | 66 | 31 | 10 | 4 | 53 | 27 | 81 | 44 | 1 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 12 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 32 Likvidacija preduzeca | 57 | 36 | 10 | 5 | 3 | 3 | 11 | 6 | 22 | 15 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 9 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 33 Prestanak rada poslodavca | 93 | 51 | 17 | 6 | 1 | 0 | 30 | 16 | 34 | 20 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 35 Istek rada na odredeno vreme | 4526 | 2539 | 770 | 363 | 107 | 72 | 906 | 449 | 1556 | 905 | 13 | 0 | 77 | 43 | 1 | 0 | 1048 | 673 | 46 | 34 | 2 | 0 |
| 36 Istek radnog angažovanja nezaposlenog lica | 94 | 56 | 21 | 10 | 4 | 2 | 21 | 13 | 40 | 25 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 7 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 37 Zbog premeštaja bracnog druga u skladu sa posebnim propisima | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 38 Zbog zdravstvenog stanja zaposlenog ili članova njegove porodice | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 40 Zbog prestanka rada ostvarenog po drugom osnovu | 7 | 5 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 42 Ostali razlozi utvrdeni zakonom ili kolektivnim ugovorom | 357 | 184 | 98 | 48 | 9 | 2 | 74 | 33 | 112 | 60 | 1 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 55 | 38 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| UKUPNO 1. sa stažom | 6713 | 3696 | 1231 | 562 | 168 | 107 | 1375 | 654 | 2330 | 1368 | 25 | 0 | 129 | 71 | 1 | 0 | 1388 | 892 | 63 | 41 | 3 | 1 |
| UKUPNO 2. bez staža | 7615 | 4149 | 2307 | 1408 | 127 | 91 | 1141 | 501 | 2576 | 1286 | 14 | 5 | 67 | 34 | 3 | 1 | 1334 | 794 | 45 | 28 | 1 | 1 |
| UKUPNO SVEGA= | 14328 | 7845 | 3538 | 1970 | 295 | 198 | 2516 | 1155 | 4906 | 2654 | 39 | 5 | 196 | 105 | 4 | 1 | 2722 | 1686 | 108 | 69 | 4 | 2 |

**Novoprijavljeni**

– prema starosnim grupama –

*(Tab. 36)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Starosna grupa | Ukupno | I | II | III | IV | V | VI-1 | VI-2 | VII-1 | VII-2 | VIII |
| Rb | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Do 18 godina | 85 | 83 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Žena | 49 | 49 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Od 18 do 25 godina | 2754 | 554 | 5 | 313 | 1516 | 3 | 2 | 1 | 350 | 10 | 0 |
| 4 | Žena | 1316 | 297 | 1 | 116 | 662 | 1 | 1 | 0 | 230 | 8 | 0 |
| 5 | Preko 25 do 30 godina | 2741 | 356 | 9 | 280 | 903 | 4 | 3 | 0 | 1137 | 49 | 0 |
| 6 | Žena | 1506 | 176 | 5 | 124 | 466 | 2 | 1 | 0 | 699 | 33 | 0 |
| 7 | Preko 30 do 35 godina | 2045 | 344 | 17 | 408 | 574 | 2 | 25 | 0 | 645 | 30 | 0 |
| 8 | Žena | 1143 | 191 | 12 | 175 | 337 | 0 | 15 | 0 | 392 | 21 | 0 |
| 9 | Preko 35 do 40 godina | 1694 | 460 | 42 | 368 | 477 | 7 | 47 | 0 | 282 | 9 | 2 |
| 10 | Žena | 989 | 255 | 34 | 177 | 303 | 1 | 28 | 0 | 184 | 6 | 1 |
| 11 | Preko 40 do 45 godina | 1426 | 441 | 46 | 369 | 399 | 3 | 31 | 0 | 131 | 6 | 0 |
| 12 | Žena | 826 | 239 | 34 | 196 | 250 | 0 | 20 | 0 | 87 | 0 | 0 |
| 13 | Preko 45 do 50 godina | 1247 | 411 | 58 | 307 | 372 | 5 | 22 | 1 | 68 | 3 | 0 |
| 14 | Žena | 737 | 234 | 40 | 162 | 240 | 0 | 13 | 1 | 46 | 1 | 0 |
| 15 | Preko 50 do 55 godina | 1147 | 382 | 61 | 274 | 346 | 8 | 29 | 0 | 45 | 1 | 1 |
| 16 | Žena | 668 | 226 | 36 | 146 | 219 | 1 | 18 | 0 | 21 | 0 | 1 |
| 17 | Preko 55 do 60 godina | 833 | 311 | 37 | 146 | 259 | 5 | 22 | 0 | 52 | 0 | 1 |
| 18 | Žena | 443 | 188 | 22 | 48 | 152 | 0 | 8 | 0 | 25 | 0 | 0 |
| 19 | Preko 60 godina | 356 | 196 | 20 | 49 | 60 | 2 | 15 | 2 | 12 | 0 | 0 |
| 20 | Žena | 168 | 115 | 14 | 11 | 25 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| 21 | UKUPNO | 14328 | 3538 | 295 | 2516 | 4906 | 39 | 196 | 4 | 2722 | 108 | 4 |
| 22 | UKUPNO Žena | 7845 | 1970 | 198 | 1155 | 2654 | 5 | 105 | 1 | 1686 | 69 | 2 |

**Oglašena slobodna radna mjesta**

– po opštinama –

*(Tab. 37)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | 1.1 – 30.6.2017. g. | | 1.1 – 30.6.2018. g. | | Nom. razlika  (5-3) | Indeks  (5:3) |
| Broj prijava  o SRM | Broj SRM | Broj prijava  o SRM | Broj SRM |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Andrijevica | 24 | 46 | 9 | 18 | -28 | 39.13 |
| 2 | Bar | 573 | 1371 | 599 | 1401 | 30 | 102.19 |
| 3 | Berane | 151 | 283 | 153 | 266 | -17 | 93.99 |
| 4 | Bijelo Polje | 261 | 426 | 209 | 419 | -7 | 98.36 |
| 5 | Budva | 1334 | 4387 | 1239 | 4166 | -221 | 94.96 |
| 6 | Cetinje | 180 | 259 | 178 | 267 | 8 | 103.09 |
| 7 | Danilovgrad | 120 | 220 | 127 | 252 | 32 | 114.55 |
| 8 | Herceg Novi | 1719 | 3602 | 1728 | 3020 | -582 | 83.84 |
| 9 | Kolašin | 64 | 90 | 100 | 148 | 58 | 164.44 |
| 10 | Kotor | 605 | 942 | 592 | 1021 | 79 | 108.39 |
| 11 | Mojkovac | 47 | 55 | 47 | 75 | 20 | 136.36 |
| 12 | Nikšić | 327 | 680 | 299 | 495 | -185 | 72.79 |
| 13 | Plav | 53 | 75 | 102 | 160 | 85 | 213.33 |
| 14 | Pljavlja | 312 | 582 | 245 | 424 | -158 | 72.85 |
| 15 | Plužine | 27 | 29 | 26 | 27 | -2 | 93.10 |
| 16 | Podgorica | 1963 | 3254 | 1930 | 3205 | -49 | 98.49 |
| 17 | Rožaje | 94 | 151 | 142 | 206 | 55 | 136.42 |
| 18 | Šavnik | 15 | 26 | 17 | 19 | -7 | 73.08 |
| 19 | Tivat | 620 | 1220 | 676 | 1486 | 266 | 121.80 |
| 20 | Ulcinj | 312 | 928 | 243 | 740 | -188 | 79.74 |
| 21 | Žabljak | 99 | 182 | 105 | 183 | 1 | 100.55 |
| 22 | Crna Gora | 8900 | 18808 | 8766 | 17998 | -810 | 95.69 |

***Oglašena slobodna radna mjesta***

- po opštinama i stepenima obrazovanja -

*(Tab.38)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| \_Opština | Ukupno | I | II | III | IV | V | VI1 | VI2 | VII1 | VII2 | VIII |
| ANDRIJEVICA | 18 | 8 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 8 | 0 | 0 |
| BAR | 1401 | 310 | 177 | 424 | 387 | 3 | 25 | 0 | 74 | 1 | 0 |
| BERANE | 266 | 63 | 0 | 40 | 76 | 0 | 1 | 0 | 85 | 1 | 0 |
| BIJELO POLJE | 419 | 130 | 9 | 130 | 56 | 5 | 13 | 0 | 76 | 0 | 0 |
| BUDVA | 4166 | 1941 | 515 | 720 | 705 | 63 | 26 | 0 | 191 | 3 | 2 |
| CETINJE | 267 | 84 | 1 | 25 | 61 | 0 | 2 | 0 | 91 | 2 | 1 |
| DANILOVGRAD | 252 | 60 | 27 | 90 | 40 | 0 | 4 | 0 | 30 | 1 | 0 |
| HERCEG NOVI | 3020 | 483 | 857 | 948 | 452 | 19 | 38 | 0 | 210 | 9 | 4 |
| KOLAŠIN | 148 | 60 | 0 | 12 | 21 | 0 | 20 | 0 | 35 | 0 | 0 |
| KOTOR | 1021 | 189 | 54 | 346 | 246 | 0 | 19 | 0 | 159 | 2 | 6 |
| MOJKOVAC | 75 | 19 | 0 | 6 | 24 | 0 | 3 | 0 | 23 | 0 | 0 |
| NIKŠIĆ | 495 | 83 | 6 | 166 | 126 | 1 | 12 | 0 | 85 | 3 | 13 |
| PLAV | 160 | 38 | 2 | 19 | 37 | 1 | 5 | 0 | 58 | 0 | 0 |
| PLJEVLJA | 424 | 120 | 2 | 119 | 57 | 7 | 23 | 0 | 96 | 0 | 0 |
| PLUŽINE | 27 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 |
| PODGORICA | 3205 | 574 | 47 | 467 | 1077 | 1 | 21 | 0 | 976 | 13 | 29 |
| ROŽAJE | 206 | 35 | 2 | 16 | 68 | 0 | 7 | 0 | 78 | 0 | 0 |
| ŠAVNIK | 19 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 11 | 0 | 0 |
| TIVAT | 1486 | 349 | 130 | 287 | 517 | 26 | 20 | 0 | 156 | 1 | 0 |
| ULCINJ | 740 | 318 | 72 | 175 | 128 | 6 | 3 | 0 | 37 | 0 | 1 |
| ŽABLJAK | 183 | 72 | 0 | 15 | 76 | 0 | 2 | 0 | 18 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 17998 | 4942 | 1901 | 4005 | 4157 | 132 | 249 | 0 | 2520 | 36 | 56 |

***Oglašena slobodna radna mjesta***

*- po opštinama i nivoima i podnivoima obrazovanja -*

*(Tab.39)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Nivo** | **I** | | | | | **II** | **III** | **IV** | | **V** | | | **VI** | **VII** | | | | | **VIII** |
|  | **Podnivo** | **I-1** | | | | **I-2** |  |  | **IV-1** | **IV-2** |  | | |  | **VII-1** | | | **VII-2** | |  |
| Opština | Ukupno | 111 | 112 | 113 | 114 | 121 | 201 | 301 | 411 | 421 | 501 | 502 | 503 | 601 | 711 | 712 | 713 | 721 | 722 | 801 |
| ANDRIJEVICA | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BAR | 1401 | 41 | 0 | 31 | 0 | 238 | 177 | 424 | 387 | 3 | 25 | 0 | 0 | 3 | 0 | 70 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| BERANE | 266 | 0 | 0 | 0 | 0 | 63 | 0 | 40 | 76 | 0 | 1 | 0 | 0 | 7 | 0 | 74 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| BIJELO POLJE | 419 | 0 | 0 | 0 | 0 | 130 | 9 | 130 | 56 | 5 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 74 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| BUDVA | 4166 | 1824 | 0 | 0 | 0 | 117 | 515 | 720 | 705 | 63 | 26 | 0 | 0 | 2 | 4 | 181 | 4 | 0 | 3 | 2 |
| CETINJE | 267 | 5 | 0 | 0 | 0 | 79 | 1 | 25 | 61 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 90 | 1 | 2 | 0 | 1 |
| DANILOVGRAD | 252 | 43 | 0 | 0 | 0 | 17 | 27 | 90 | 40 | 0 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 27 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| HERCEG NOVI | 3020 | 32 | 0 | 0 | 0 | 451 | 857 | 948 | 452 | 19 | 38 | 0 | 0 | 36 | 1 | 170 | 3 | 7 | 2 | 4 |
| KOLAŠIN | 148 | 10 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 | 12 | 21 | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| KOTOR | 1021 | 8 | 0 | 0 | 0 | 181 | 54 | 346 | 246 | 0 | 19 | 0 | 0 | 1 | 0 | 158 | 0 | 2 | 0 | 6 |
| MOJKOVAC | 75 | 2 | 0 | 0 | 0 | 17 | 0 | 6 | 24 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| NIKŠIĆ | 495 | 57 | 0 | 0 | 0 | 26 | 6 | 166 | 126 | 1 | 12 | 0 | 0 | 4 | 1 | 80 | 0 | 3 | 0 | 13 |
| PLAV | 160 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 19 | 37 | 1 | 5 | 0 | 0 | 4 | 0 | 53 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| PLJEVLJA | 424 | 8 | 0 | 0 | 0 | 112 | 2 | 119 | 57 | 7 | 23 | 0 | 0 | 4 | 0 | 85 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| PLUŽINE | 27 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PODGORICA | 3205 | 14 | 0 | 0 | 0 | 560 | 47 | 467 | 1077 | 1 | 21 | 0 | 0 | 74 | 23 | 836 | 43 | 11 | 2 | 29 |
| ROŽAJE | 206 | 13 | 0 | 0 | 0 | 22 | 2 | 16 | 68 | 0 | 7 | 0 | 0 | 3 | 3 | 68 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| ŠAVNIK | 19 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TIVAT | 1486 | 200 | 0 | 0 | 0 | 149 | 130 | 287 | 517 | 26 | 20 | 0 | 0 | 2 | 0 | 153 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| ULCINJ | 740 | 32 | 0 | 0 | 0 | 286 | 72 | 175 | 128 | 6 | 3 | 0 | 0 | 8 | 0 | 29 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ŽABLJAK | 183 | 0 | 0 | 0 | 0 | 72 | 0 | 15 | 76 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 17998 | 2333 | 0 | 31 | 0 | 2578 | 1901 | 4005 | 4157 | 132 | 249 | 0 | 0 | 149 | 33 | 2263 | 75 | 29 | 7 | 56 |

**Oglašena slobodna radna mjesta**

– po djelatnostima i vrsti radnog odnosa –

*(Tab. 40)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Djelatnost | Ukupno: | Novootvoreno | Upražnjeno | | Neodređeno | | Određeno | | Pripravnik | | Priprvavnik volonter | | Dopunski rad | Privremeni poslovi | Sezonski poslovi | Privrem.radno ang. | Invalidi |
| A.Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 160 | 41 | | 119 | | 6 | | 44 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | 110 | 0 | 0 |
| B.Rudarstvo | 33 | 3 | | 30 | | 11 | | 20 | | 2 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C.Prerađivačka industrija | 542 | 222 | | 320 | | 89 | | 415 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | 34 | 0 | 4 |
| D.Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 16 | 5 | | 11 | | 0 | | 14 | | 2 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E.Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 292 | 89 | | 203 | | 23 | | 198 | | 3 | | 0 | 0 | 8 | 60 | 0 | 0 |
| F.Građevinarstvo | 885 | 512 | | 373 | | 54 | | 678 | | 7 | | 0 | 0 | 0 | 146 | 0 | 0 |
| G.Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 2161 | 1155 | | 1006 | | 143 | | 1424 | | 9 | | 0 | 2 | 0 | 580 | 0 | 3 |
| H.Saobraćaj i skladištenje | 1035 | 261 | | 774 | | 41 | | 676 | | 34 | | 0 | 0 | 10 | 274 | 0 | 0 |
| I.Usluge smještaja i ishrane | 5310 | 2475 | | 2835 | | 102 | | 1723 | | 0 | | 0 | 11 | 0 | 3474 | 0 | 0 |
| J.Informisanje i komunikacije | 181 | 75 | | 106 | | 41 | | 128 | | 5 | | 0 | 1 | 1 | 5 | 0 | 0 |
| K.Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 238 | 29 | | 209 | | 33 | | 205 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| L.Poslovanje nekretninama | 328 | 54 | | 274 | | 14 | | 157 | | 0 | | 0 | 1 | 0 | 156 | 0 | 0 |
| M.Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 529 | 257 | | 272 | | 73 | | 381 | | 10 | | 0 | 0 | 0 | 64 | 0 | 1 |
| N.Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 2441 | 1956 | | 485 | | 35 | | 1935 | | 1 | | 0 | 0 | 0 | 470 | 0 | 0 |
| O.Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno osiguranje | 705 | 98 | | 607 | | 421 | | 255 | | 29 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.Obrazovanje | 1102 | 103 | | 999 | | 34 | | 1066 | | 1 | | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 870 | 114 | | 756 | | 126 | | 514 | | 6 | | 2 | 0 | 0 | 221 | 0 | 1 |
| R.Umjetnost,zabava i rekreacija | 349 | 215 | | 134 | | 30 | | 296 | | 2 | | 0 | 0 | 0 | 20 | 1 | 0 |
| S.Ostale uslužne djelatnosti | 818 | 640 | | 178 | | 24 | | 749 | | 2 | | 0 | 0 | 5 | 37 | 0 | 1 |
| T.Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopstvene potrebe | 2 | 0 | | 2 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| U.Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela | 1 | 0 | | 1 | | 0 | | 1 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO CRNA GORA= | 17998 | 8304 | | 9694 | | 1300 | | 10879 | | 113 | | 2 | 16 | 24 | 5653 | 1 | 10 |

**Zapošljavanje prema opštinama zapošljavanja i stepenima stručne spreme**

*- prema podacima Poreske uprave, lica sa evidencije Zavoda -*

*(Tab. 41)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Opstina | I | Ž | II | Ž | III | Ž | IV | Ž | V | Ž | VI1 | Ž | VI2 | Ž | VII1 | Ž | VII2 | Ž | VIII | Ž | Ukupno | Žene |
| ANDRIJEVICA | 12 | 5 | 0 | 0 | 16 | 4 | 16 | 5 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 52 | 18 |
| BAR | 85 | 55 | 17 | 13 | 109 | 69 | 189 | 118 | 4 | 2 | 16 | 8 | 0 | 0 | 143 | 96 | 4 | 2 | 0 | 0 | 567 | 363 |
| BERANE | 57 | 31 | 4 | 3 | 67 | 28 | 173 | 88 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 83 | 53 | 1 | 0 | 0 | 0 | 389 | 206 |
| BIJELO POLJE | 92 | 31 | 12 | 7 | 116 | 50 | 174 | 103 | 4 | 1 | 6 | 4 | 0 | 0 | 144 | 93 | 1 | 1 | 0 | 0 | 549 | 290 |
| BUDVA | 168 | 102 | 21 | 21 | 244 | 121 | 514 | 297 | 4 | 2 | 12 | 6 | 1 | 0 | 208 | 139 | 10 | 5 | 0 | 0 | 1182 | 693 |
| CETINJE | 29 | 13 | 5 | 4 | 11 | 7 | 49 | 27 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 57 | 40 | 3 | 3 | 0 | 0 | 156 | 95 |
| DANILOVGRAD | 17 | 8 | 0 | 0 | 30 | 13 | 46 | 19 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 26 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 123 | 64 |
| GUSINJE | 5 | 3 | 0 | 0 | 4 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 27 | 12 |
| HERCEG NOVI | 48 | 31 | 36 | 26 | 122 | 57 | 141 | 89 | 1 | 0 | 15 | 8 | 0 | 0 | 120 | 78 | 6 | 4 | 0 | 0 | 489 | 293 |
| KOLAŠIN | 26 | 6 | 2 | 1 | 26 | 3 | 60 | 22 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 130 | 44 |
| KOTOR | 18 | 10 | 4 | 3 | 39 | 15 | 97 | 51 | 2 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 92 | 56 | 3 | 2 | 0 | 0 | 259 | 140 |
| MOJKOVAC | 12 | 9 | 1 | 1 | 32 | 13 | 32 | 15 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 25 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 103 | 59 |
| NIKŠIĆ | 32 | 15 | 9 | 5 | 112 | 39 | 258 | 142 | 3 | 0 | 9 | 8 | 0 | 0 | 215 | 145 | 3 | 2 | 0 | 0 | 641 | 356 |
| PETNJICA | 12 | 9 | 0 | 0 | 4 | 1 | 7 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 8 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 | 19 |
| PLAV | 10 | 6 | 1 | 0 | 14 | 1 | 33 | 9 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 15 | 10 | 1 | 1 | 0 | 0 | 77 | 29 |
| PLJEVLJA | 53 | 24 | 10 | 5 | 111 | 31 | 198 | 96 | 0 | 0 | 11 | 10 | 0 | 0 | 79 | 44 | 4 | 2 | 0 | 0 | 466 | 212 |
| PLUŽINE | 4 | 3 | 0 | 0 | 13 | 6 | 15 | 6 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 9 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43 | 25 |
| PODGORICA | 178 | 89 | 33 | 22 | 214 | 86 | 698 | 376 | 5 | 1 | 34 | 17 | 1 | 0 | 717 | 496 | 35 | 20 | 0 | 0 | 1915 | 1107 |
| ROŽAJE | 69 | 26 | 1 | 0 | 61 | 17 | 93 | 54 | 0 | 0 | 9 | 6 | 0 | 0 | 96 | 59 | 8 | 5 | 0 | 0 | 337 | 167 |
| ŠAVNIK | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 9 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 23 | 11 |
| TIVAT | 53 | 22 | 9 | 6 | 62 | 21 | 152 | 72 | 5 | 0 | 14 | 5 | 0 | 0 | 104 | 71 | 0 | 0 | 0 | 0 | 399 | 197 |
| ULCINJ | 81 | 54 | 8 | 3 | 58 | 27 | 96 | 63 | 0 | 0 | 9 | 3 | 1 | 0 | 77 | 42 | 5 | 3 | 0 | 0 | 335 | 195 |
| ŽABLJAK | 4 | 3 | 0 | 0 | 11 | 2 | 21 | 9 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 45 | 19 |
| Ukupno | 1067 | 555 | 173 | 120 | 1479 | 612 | 3078 | 1671 | 32 | 7 | 155 | 88 | 3 | 0 | 2265 | 1510 | 87 | 51 | 0 | 0 | 8339 | 4614 |

**Zapošljavanje prema opštinama zapošljavanja i nivoima kvalifikacija**

*- prema podacima Poreske uprave, lica sa evidencije Zavoda -**(Tab. 42)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Nivo** | **I** | | | | | | | | | | **II** | | **III** | | **IV** | | | |
|  |  | **Podnivo** |  | | | | | | | |  | |  | |  | | **IV-1** | | **IV-2** | |
| Biro rada | Ukupno | žene | 111 | 111ž | 112 | 112ž | 113 | 113ž | 114 | 114ž | 121 | 121ž | 201 | 201ž | 301 | 301ž | 411 | 411ž | 421 | 421ž |
| ANDRIJEVICA | 52 | 18 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 3 | 0 | 0 | 16 | 4 | 16 | 5 | 0 | 0 |
| BAR | 567 | 363 | 19 | 9 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 60 | 42 | 17 | 13 | 109 | 69 | 189 | 118 | 4 | 2 |
| BERANE | 389 | 206 | 8 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 46 | 29 | 4 | 3 | 67 | 28 | 173 | 88 | 0 | 0 |
| BIJELO POLJE | 549 | 290 | 7 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 4 | 1 | 79 | 28 | 12 | 7 | 116 | 50 | 174 | 103 | 4 | 1 |
| BUDVA | 1182 | 693 | 40 | 21 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 125 | 80 | 21 | 21 | 244 | 121 | 514 | 297 | 4 | 2 |
| CETINJE | 156 | 95 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 24 | 12 | 5 | 4 | 11 | 7 | 49 | 27 | 0 | 0 |
| DANILOVGRAD | 123 | 64 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 7 | 0 | 0 | 30 | 13 | 46 | 19 | 1 | 0 |
| GUSINJE | 27 | 12 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 4 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 |
| HERCEG NOVI | 489 | 293 | 8 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 37 | 24 | 36 | 26 | 122 | 57 | 141 | 89 | 1 | 0 |
| KOLAŠIN | 130 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 24 | 6 | 2 | 1 | 26 | 3 | 60 | 22 | 1 | 0 |
| KOTOR | 259 | 140 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 13 | 6 | 4 | 3 | 39 | 15 | 97 | 51 | 2 | 0 |
| MOJKOVAC | 103 | 59 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 9 | 7 | 1 | 1 | 32 | 13 | 32 | 15 | 0 | 0 |
| NIKŠIĆ | 641 | 356 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 29 | 13 | 9 | 5 | 112 | 39 | 258 | 142 | 3 | 0 |
| PETNJICA | 32 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 9 | 0 | 0 | 4 | 1 | 7 | 3 | 0 | 0 |
| PLAV | 77 | 29 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 1 | 0 | 14 | 1 | 33 | 9 | 1 | 1 |
| PLJEVLJA | 466 | 212 | 9 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 43 | 21 | 10 | 5 | 111 | 31 | 198 | 96 | 0 | 0 |
| PLUŽINE | 43 | 25 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 13 | 6 | 15 | 6 | 0 | 0 |
| PODGORICA | 1915 | 1107 | 29 | 11 | 3 | 0 | 2 | 1 | 4 | 1 | 140 | 76 | 33 | 22 | 214 | 86 | 698 | 376 | 4 | 1 |
| ROŽAJE | 337 | 167 | 11 | 4 | 1 | 0 | 4 | 2 | 1 | 1 | 52 | 19 | 1 | 0 | 61 | 17 | 93 | 54 | 0 | 0 |
| ŠAVNIK | 23 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 9 | 4 | 0 | 0 |
| TIVAT | 399 | 197 | 16 | 4 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 33 | 17 | 9 | 6 | 62 | 21 | 152 | 72 | 5 | 0 |
| ULCINJ | 335 | 195 | 8 | 6 | 1 | 1 | 12 | 8 | 4 | 1 | 56 | 38 | 8 | 3 | 58 | 27 | 96 | 63 | 0 | 0 |
| ŽABLJAK | 45 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 11 | 2 | 21 | 9 | 1 | 0 |
| UKUPNO | 8339 | 4614 | 180 | 78 | 11 | 5 | 32 | 17 | 25 | 9 | 819 | 446 | 173 | 120 | 1479 | 612 | 3078 | 1671 | 31 | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Nivo*** | **V** | | | | | | **VI** | | **VII** | | | | | | | | | | **VIII** | |
| ***Podnivo*** |  | | | | | |  | | **VII-1** | | | | | | **VII-2** | | | |  | |
| Biro rada | **501** | **501ž** | **502** | **502ž** | **503** | **503ž** | **601** | **601ž** | **711** | **711ž** | **712** | **712ž** | **713** | **713ž** | **721** | **721ž** | **722** | **722ž** | **801** | **801ž** |
| ANDRIJEVICA | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BAR | 16 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 46 | 28 | 12 | 7 | 36 | 26 | 49 | 35 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BERANE | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 9 | 11 | 9 | 37 | 24 | 19 | 11 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| BIJELO POLJE | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 15 | 22 | 19 | 49 | 28 | 47 | 31 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| BUDVA | 12 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 59 | 33 | 13 | 9 | 57 | 42 | 79 | 55 | 5 | 2 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| CETINJE | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 14 | 4 | 2 | 10 | 7 | 23 | 17 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| DANILOVGRAD | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 2 | 1 | 9 | 8 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| GUSINJE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 5 | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| HERCEG NOVI | 15 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 37 | 25 | 6 | 3 | 52 | 34 | 25 | 16 | 5 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| KOLAŠIN | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 6 | 4 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KOTOR | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 13 | 7 | 5 | 29 | 18 | 31 | 20 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| MOJKOVAC | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 6 | 6 | 5 | 5 | 12 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NIKŠIĆ | 9 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 15 | 18 | 16 | 87 | 63 | 76 | 51 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| PETNJICA | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PLAV | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 4 | 3 | 6 | 4 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| PLJEVLJA | 11 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 5 | 10 | 9 | 30 | 17 | 26 | 13 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| PLUŽINE | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PODGORICA | 34 | 17 | 1 | 0 | 1 | 0 | 159 | 102 | 83 | 61 | 182 | 120 | 293 | 213 | 20 | 12 | 15 | 8 | 0 | 0 |
| ROŽAJE | 9 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 11 | 4 | 1 | 61 | 39 | 11 | 8 | 4 | 1 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| ŠAVNIK | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| TIVAT | 14 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39 | 24 | 6 | 5 | 34 | 23 | 25 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ULCINJ | 9 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 39 | 16 | 3 | 1 | 20 | 14 | 15 | 11 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| ŽABLJAK | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UKUPNO | 155 | 88 | 3 | 0 | 1 | 0 | 550 | 319 | 223 | 166 | 726 | 487 | 766 | 538 | 44 | 23 | 43 | 28 | 0 | 0 |

**Pregled zapošljavanja prema djelatnostima poslodavaca**

*(Tab. 43)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Djelatnost** | **I** | **Ž** | **II** | **Ž** | **III** | **Ž** | **IV** | **Ž** | **V** | **Ž** | **VI1** | **Ž** | **VI2** | **Ž** | **VII1** | **Ž** | **VII2** | **Ž** | **SUM** | **Ž** |
| A . Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 15 | 8 | 4 | 2 | 21 | 7 | 9 | 4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 12 | 4 | 0 | 0 | 63 | 26 |
| B . Rudarstvo | 2 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 12 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 2 | 0 | 30 | 2 |
| C . Prerađivačka industrija | 100 | 44 | 4 | 2 | 143 | 50 | 185 | 85 | 0 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 38 | 20 | 1 | 1 | 478 | 206 |
| D . Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 1 | 0 | 14 | 1 |
| E . Snabdijevanje vodom; upravljanje otpadnim vodama, kontrolisanje procesa uklanjanja otpada i slične aktivnosti | 66 | 4 | 6 | 4 | 31 | 2 | 32 | 7 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 20 | 8 | 3 | 1 | 160 | 26 |
| F . Građevinarstvo | 47 | 14 | 7 | 3 | 61 | 8 | 94 | 15 | 1 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 44 | 21 | 1 | 0 | 261 | 62 |
| G . Trgovina na veliko i trgovina na malo; popravka motornih vozila i motocikala | 145 | 81 | 31 | 21 | 268 | 148 | 700 | 465 | 6 | 2 | 29 | 21 | 0 | 0 | 304 | 225 | 11 | 9 | 1494 | 972 |
| H . Saobraćaj i skladištenje | 40 | 9 | 7 | 2 | 82 | 12 | 136 | 42 | 5 | 0 | 9 | 3 | 0 | 0 | 59 | 31 | 0 | 0 | 338 | 99 |
| I . Usluge smještaja i ishrane | 293 | 205 | 43 | 37 | 352 | 170 | 593 | 300 | 3 | 1 | 23 | 10 | 2 | 0 | 239 | 140 | 8 | 4 | 1556 | 867 |
| J . Informisanje i komunikacije | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 18 | 7 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 50 | 32 | 3 | 0 | 77 | 41 |
| K . Finansijske djelatnosti i djelatnost osiguranja | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 10 | 8 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 26 | 16 | 1 | 0 | 42 | 27 |
| L . Poslovanje nekretninama | 15 | 7 | 1 | 0 | 6 | 2 | 20 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 12 | 0 | 0 | 60 | 31 |
| M . Stručne, naučne, inovacione i tehničke djelatnosti | 11 | 4 | 0 | 0 | 35 | 8 | 54 | 26 | 1 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 122 | 84 | 2 | 0 | 232 | 126 |
| N . Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 119 | 51 | 16 | 9 | 183 | 53 | 384 | 159 | 7 | 2 | 11 | 2 | 0 | 0 | 210 | 119 | 5 | 1 | 935 | 396 |
| O . Državna uprava i odbrana; Obavezno socijalno os. | 6 | 4 | 1 | 0 | 26 | 13 | 90 | 39 | 2 | 0 | 9 | 3 | 1 | 0 | 230 | 132 | 17 | 7 | 382 | 198 |
| P . Obrazovanje | 38 | 28 | 7 | 7 | 48 | 39 | 110 | 88 | 3 | 2 | 16 | 14 | 0 | 0 | 482 | 385 | 13 | 13 | 717 | 576 |
| Q.Zdravstvena i socijalna zaštita | 18 | 15 | 15 | 12 | 26 | 15 | 159 | 126 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 143 | 117 | 8 | 7 | 374 | 297 |
| R . Umjetnost,zabava i rekreacija | 22 | 6 | 6 | 3 | 39 | 15 | 101 | 40 | 0 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 | 74 | 37 | 6 | 5 | 255 | 110 |
| S . Ostale uslužne djelatnosti | 118 | 69 | 22 | 16 | 125 | 63 | 346 | 243 | 2 | 0 | 17 | 12 | 0 | 0 | 164 | 114 | 4 | 2 | 798 | 519 |
| T . Djelatnost domaćinstva kao poslodavca; Djelatnost domaćinstava koja proizvode robu i usluge za sopst. pot. | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 5 |
| U . Djelatnost eksteritorijalnih organizacija i tijela | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| X . Nepoznato | 9 | 5 | 1 | 0 | 14 | 6 | 19 | 4 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 19 | 9 | 0 | 0 | 64 | 24 |
| Ukupno Crna Gora | 1067 | 555 | 173 | 120 | 1479 | 612 | 3078 | 1671 | 32 | 7 | 155 | 88 | 3 | 0 | 2265 | 1510 | 87 | 51 | 8339 | 4614 |

**Pregled broja ispata novčanih naknada**

**po opštinama i mjesecima**

*(Tab. 44)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Opština | Mjesec, 2018. godine | | | | | |  |
| Januar | Februar | Mart | April | Maj | jun | Prosječan  broj  korisnika | |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | |
| *1* | Andrijevica | 363 | 368 | 361 | 370 | 376 | 379 | 370 | |
| *2* | Budva | 210 | 210 | 219 | 213 | 196 | 182 | 205 | |
| *3* | Cetinje | 319 | 313 | 303 | 285 | 277 | 267 | 294 | |
| *4* | Danilovgrad | 105 | 106 | 111 | 114 | 105 | 108 | 108 | |
| *5* | Kolašin | 76 | 79 | 95 | 88 | 92 | 84 | 86 | |
| *6* | Kotor | 185 | 189 | 182 | 165 | 158 | 157 | 173 | |
| *7* | Mojkovac | 161 | 163 | 156 | 157 | 163 | 166 | 161 | |
| *8* | Bar | 545 | 561 | 587 | 565 | 573 | 586 | 570 | |
| *9* | Berane | 1948 | 2009 | 2038 | 1997 | 2049 | 2116 | 2026 | |
| *10* | Bijelo Polje | 821 | 837 | 826 | 791 | 781 | 768 | 804 | |
| *11* | Herceg Novi | 445 | 404 | 386 | 366 | 344 | 324 | 378 | |
| *12* | Nikšić | 625 | 662 | 659 | 664 | 639 | 624 | 646 | |
| *13* | Pljevlja | 481 | 510 | 524 | 516 | 489 | 528 | 508 | |
| *14* | Podgorica | 1185 | 1172 | 1149 | 1130 | 1114 | 1133 | 1147 | |
| *15* | Plav | 406 | 414 | 408 | 414 | 422 | 437 | 417 | |
| *16* | Plužine | 41 | 45 | 42 | 41 | 43 | 37 | 42 | |
| *17* | Rožaje | 826 | 835 | 838 | 832 | 824 | 871 | 838 | |
| *18* | Šavnik | 13 | 10 | 11 | 13 | 13 | 15 | 13 | |
| *19* | Tivat | 188 | 171 | 168 | 161 | 159 | 141 | 165 | |
| *20* | Ulcinj | 170 | 169 | 166 | 168 | 201 | 203 | 180 | |
| *21* | Žabljak | 34 | 28 | 28 | 31 | 33 | 30 | 31 | |
| *22* | UKUPNO | 9147 | 9255 | 9257 | 9081 | 9051 | 9156 | 9158 | |

***Pregled isplata novčanih naknada u 2018. godini***

*(Tab. 45)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Mjesec | Redovna - 40% minimalne zarade | | Najniža penzija | | Ukupno | |
| Broj korisnika | Sredstva bruto | Broj korisnika | Sredstva bruto | Broj korisnika | Sredstva bruto |
| 1 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Januar | 8379 | 1061816.25 | 768 | 138153.75 | 9147 | 1199970.00 |
| 2 | Februar | 8488 | 844950.20 | 767 | 119164.70 | 9255 | 964114.90 |
| 3 | Mart | 8539 | 825949.16 | 718 | 111020.17 | 9257 | 936969.33 |
| 4 | April | 8393 | 80993.59 | 688 | 106736.88 | 9081 | 916640.47 |
| 5 | Maj | 8388 | 805596.62 | 663 | 102488.32 | 9051 | 908084.94 |
| 6 | Jun | 8525 | 818135.59 | 631 | 97428.16 | 9156 | 915563.75 |

**Stručni tretman nezaposlenih lica**

*(Tab. 46)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Biro rada | Interviju | Informativni razgovor | Plan  zapošljavanja | Realizacija plana zapošljavanja | Informativno motivacioni seminari |
| Rb | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| *1* | Andrijevica | 138 | 3 | 3608 | 6 | 0 |
| *2* | Berane | 839 | 350 | 21593 | 3608 | 99 |
| *3* | Budva | 320 | 128 | 2913 | 295 | 0 |
| *4* | Bijelo Polje | 1646 | 940 | 18234 | 905 | 1 |
| *5* | Bar | 1100 | 709 | 9155 | 1179 | 5 |
| *6* | Cetinje | 362 | 45 | 4174 | 334 | 0 |
| *7* | Danilovgrad | 275 | 183 | 2777 | 1502 | 0 |
| *8* | H. Novi | 231 | 211 | 3414 | 351 | 91 |
| *9* | Kotor | 130 | 53 | 1561 | 1299 | 18 |
| *10* | Kolašin | 108 | 28 | 2369 | 201 | 0 |
| *11* | Mojkovac | 196 | 31 | 1594 | 396 | 0 |
| *12* | Nikšić | 3477 | 406 | 13291 | 2171 | 1 |
| *13* | Podgorica | 3841 | 612 | 29800 | 1265 | 14 |
| *14* | Plav | 96 | 37 | 8602 | 11 | 0 |
| *15* | Plužine | 4 | 3 | 725 | 76 | 0 |
| *16* | Pljevlja | 866 | 373 | 7537 | 1422 | 0 |
| *17* | Rožaje | 193 | 118 | 13232 | 52 | 0 |
| *18* | Šavnik | 43 | 1 | 256 | 39 | 0 |
| *19* | Tivat | 241 | 119 | 2496 | 508 | 0 |
| *20* | Ulcinj | 290 | 193 | 3559 | 278 | 0 |
| *21* | Žabljak | 51 | 31 | 501 | 305 | 0 |
| *22* | UKUPNO | 14447 | 4574 | 151391 | 16203 | 229 |

**Pregled odobrenih kredita po djelatnostima**

*Tabela (47)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| RB | Djelatnost | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (Eur) |
| 1 | Industrija i rudarstvo | 1 | 1 | 5.000 |
| 2 | Poljoprivreda i ribarstvo | 10 | 11 | 55.000 |
| 3 | Šumarstvo |  |  |  |
| 4 | Građevinarstvo | 1 | 3 | 15.000 |
| 5 | Saobraćaj i veze | 3 | 4 | 20.000 |
| 6 | Trgovina | 10 | 16 | 80.000 |
| 7 | Ugostiteljstvo i turizam | 2 | 2 | 10.000 |
| 8 | Zanatstvo i lične usluge | 5 | 6 | 30.000 |
| 9 | Finans.tehn.i posl. usluge | 2 | 2 | 10.000 |
| 10 | Obrazovanje, nauka, kultura i infor. |  |  |  |
| 11 | Zdravstvena i socijalna zaštita |  |  |  |
|  | UKUPNO: | 34 | 45 | 225.000 |

**Odobreni krediti po opštinama**

*Tabela (48)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Opština | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (€) |
| 1 | Berane |  |  |  |
| 2 | Andrijevica |  |  |  |
| 3 | Plav |  |  |  |
| 4 | Rožaje | 2 | 4 | 20.000 |
| 5 | Pljevlja |  |  |  |
| 6 | Žabljak |  |  |  |
| 7 | Nikšić | 6 | 6 | 30.000 |
| 8 | Šavnik | 1 | 1 | 5.000 |
| 9 | Plužine |  |  |  |
| 10 | Bijelo Polje | 4 | 4 | 20.000 |
| 11 | Mojkovac |  |  |  |
| 12 | Kolašin |  |  |  |
| 13 | Cetinje |  |  |  |
| I | Suma | 13 | 15 | 75.000 |
| 14 | Podgorica | 3 | 3 | 15.000 |
| 15 | Danilovgrad |  |  |  |
| 16 | Bar | 14 | 22 | 110.000 |
| 17 | Ulcinj | 1 | 1 | 5.000 |
| 18 | Budva | 1 | 1 | 5.000 |
| 19 | Herceg Novi |  |  |  |
| 20 | Tivat |  |  |  |
| 21 | Kotor | 2 | 3 | 15.000 |
| II | Suma | 21 | 30 | 150.000 |
|  | UKUPNO (I+II): | 34 | 45 | 225.000 |

**Pregled odobrenih kredita po statusu**

*Tabela (49)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| RB | Djelatnost | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (Eur) |
| I | Nezaposleni | 29 | 36 | 180.000 |
|  | *Žene* | *12* | *14* | *70.000* |
|  | *Muškarci* | *17* | *22* | *110.000* |
| II | Preduzetnici | 2 | 3 | 15.000 |
| III | Pravna lica | 3 | 6 | 30.000 |
|  | Ukupno (I+II+III): | 34 | 45 | 225.000 |

**Isfinansirani krediti po opštinama**

*Tabela (50)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Opština | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (€) |
| 1 | Berane |  |  |  |
| 2 | Andrijevica |  |  |  |
| 3 | Plav |  |  |  |
| 4 | Rožaje | 2 | 4 | 20.000 |
| 5 | Pljevlja | 1 | 3 | 15.000 |
| 6 | Žabljak | 1 | 1 | 5.000 |
| 7 | Nikšić | 5 | 5 | 25.000 |
| 8 | Šavnik |  |  |  |
| 9 | Plužine |  |  |  |
| 10 | Bijelo Polje |  |  |  |
| 11 | Mojkovac |  |  |  |
| 12 | Kolašin |  |  |  |
| 13 | Cetinje |  |  |  |
| I | Suma | 9 | 13 | 65.000 |
| 14 | Podgorica |  |  |  |
| 15 | Danilovgrad |  |  |  |
| 16 | Bar | 4 | 7 | 35.000 |
| 17 | Ulcinj |  |  |  |
| 18 | Budva | 1 | 1 | 5.000 |
| 19 | Herceg Novi |  |  |  |
| 20 | Tivat |  |  |  |
| 21 | Kotor |  |  |  |
| II | Suma | 2 | 2 | 40.000 |
|  | Ukupno (I+II): | 11 | 15 | 105.000 |

**Pregled isfinansiranih kredita po statusu**

*Tabela (51)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb | Djelatnost | Br. kredita | Br. radnika | Sredstva (Eur) |
| I | Nezaposleni | 11 | 15 | *75.000* |
|  | *Žene* | *6* | *8* | *40.000* |
|  | *Muškarci* | *5* | *7* | *35.000* |
| II | Preduzetnici | 2 | 3 | 15.000 |
| III | Pravna lica | 1 | 3 | 15.000 |
|  | Ukupno (I+II+III): | 11 | 15 | 105.000 |

**./.**

1. Nivoi i podnivoi obrazovanja u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija:   
   111 Podnivo I1 - Bez školske spreme, 112 Podnivo I1 -Završeno 1-3 razreda, 113 Podnivo I1 -Završeno 4 razreda, 114 Podnivo I1 -Završeno 5-7 razreda, 121 Podnivo I2 -Završena osnovna škola, 201 Nivo II, 301 Nivo III, 411 Podnivo IV1 - stepen 40, 421 Podnivo IV1 - stepen 50, 501 Nivo V - stepen 61, 502 Nivo V - stepen 62, 503 Nivo V - stepen 50, 601 Nivo VI - Bachelori 3 godine (180 ECTS), 711 Podnivo VII1 - Bolonja (240 ECTS), 712 Podnivo VII1 - stepen 71, 713 Podnivo VII1 - Bolonja (240 i 180+60 ECTS), 721 Podnivo VII2 - stepen 72, 722 Podnivo VII2 - Bolonja (Master magisti), 801 Nivo VIII [↑](#footnote-ref-2)
2. Izvještaj prikazuje sva novoprijavljena lica, pa i ona kada nezaposleno lice prelazi iz jednog u drugi biro rada [↑](#footnote-ref-3)
3. Izvještaj prikazuje sva novoprijavljena lica, osim lica koja prelaze iz jednog u drugi biro rada [↑](#footnote-ref-4)