



dač javnog rada "Njega starih lica" je Caritas barske nadbiskupije koji je zaposlio pet lica sa evidencije Biroa rada Nikšić. U javnom radu Personalni asistent zaposleno je 36 lica, a izvođači su nevladine organizacije "Udruženje paraplegičara Nikšić", "MERSP", "Iskra života" i "Krug podrške".

Javne radove iz oblasti zaštite životne sredine, obrazovnih, kulturnih i drugih programa od javnog interesa realizuju tri izvođača. NVO "Mladi info" u

javnom radu "Program podrške kulturi u Nikšiću" zapošljava tri lica, a NVO "Naša budućnost", koji izvodi javni rad "Održavanje gradske tvrđave Bedem i dijela oko dvorca kralja Nikole" zapošljava 10 lica. Javni rad "Podrška otvaranju dječije čitaonice" koji izvodi NVO "Društvo prijatelja biblioteke "Njegos" angažuje četiri lica.

OBRAZOVANJE

U Nikšiću je završena realizacija programa obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije "računovodstveni tehničar". Izvođač Institut računovođa i revizora Crne Gore iz Podgorice uspješno je obučio 15 lica iz evidencije Biroa rada Nikšić. Obuka je trajala četiri mjeseca.

Takođe, realizovana je obuka za rukovoaoce jednostavnih građevinskih mašina. Obuku su realizovali Centar za obrazovanje i trening "ZOPT" i COO "Kvadrat" iz Podgorice. Ovu obuku uspješno je prošlo 20 polaznika kod oba izvođača.

Programi obrazovanja za sticanje ključnih vještina: kurs engleskog jezika prošlo je 12 polaznika, a kurseve učenja rada na računaru 22 polaznika. Izvođač je bio Centar za obrazovanje i trening "ZOPT".

Sa evidencije nikšićkog biroa devet nezaposlenih je dobilo kredit za samozapošljavanje. Ukupno je odobreno 45.000 eura.

NA PRIMORJU, DEFICIT ZANIMANJA U TURIZMU I UGOSTITELJSTVU

Poslodavci sve više traže dodatna znanja i vještine

Veća tražnje od ponude kod srednjoškolskih zanimanja je za servirima, kuvarima, konobarima, tesarima, armiračima...

I pored toga što na evidenciji Zavoda ima najviše ekonomisata, pravnika, menadžera i vaspitača, tražnja za ovim zanimanjima je najveća, tako da ne možemo reći da su ova zanimanja suficitarna. Poslodavci pored osnovnog zanimanja sve više traže i dodatna znanja i vještine, kako što su znanja stanih jezika, računara, položeni stručni ispiti i posjedovanje određenih licenci (računovođe, arhitekta, programeri, inženjeri...), tako da se dešava da za pojedina zanimanja istovremeno postoji i deficit (za lica bez dodatnih znanja i vještina) i suficit (za lica sa dodatnim znanjima i vještinama).

"Analiza deficitarnosti zanimanja je kompleksna kategorija i ona se mora razmatrati sa više aspekata: sa makro, regionalnog i mikro nivoa, a zatim i sa aspekta jaza između znanja i vještina koje nezaposleni posjeduju i znanja i vještina koje traže poslodavci. Stoga nije jednostavno definisati i izdvojiti konkretna zanimanja kao deficitarna", kaže načelnik Odsjeka za statistiku Jovan Kostić.

Prema njegovim riječima, zanimanja, posebno u ugostiteljstvu i turizmu, saobraćaju i ličnim uslugama, mogu biti deficitarna u određenom dijelu države, posebno primorskom regionu i u određenom periodu, naročito ljeti, a da su ta ista zanimanja suficitarna u ostalim djelovima Crne Gore i u ostalim periodima godine. Isto tako, kako dodaje, dešava se da poslodavci za određena zanimanja traže znanja i vještine koje nezaposleni sa tim zanimanjima ne posjeduju.

Ipak, neki od karakterističnih primjera veće tražnje od ponude kod srednjoškolskih



Jovan Kostić



Primjeri veće tražnje od ponude su kod nekih zanimanja iz grupe nastavnika prirodno-matematičke struke, električari, neka zanimanja iz grupe vaspitači i nastavnika društveno humanističke oblasti...

zanimanja su u oblasti ugostiteljstva (servir, točilac pića, pomoćni kuvar, konobar), kvalifikovani građevinski radnici (tesar, armirač, zidar, betoni-rac, fasader).

Primjeri veće tražnje od ponude su kod nekih zanimanja iz grupe nastavnika prirodno-matematičke struke (profesor matematike, profesor fizike, profesor biologije, profesor hemije), električari,

neka zanimanja iz grupe vaspitači i nastavnika društveno humanističke oblasti (profesor muzičke grupe predmeta, profesor klavira, profesor violine, profesor gitare).

Kostić podsjeća da na tražnju za visokoobrazovanim kadrom, u posljednjih nekoliko godina, u velikoj mjeri utiče Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem. Kako, kroz taj program, poslodavci dobijaju "besplatnu" radnu snagu, sa kojom u velikoj mjeri zadovoljavaju kadrovske potrebe za visokoobrazovanim radnom snagom, to je i tražnja - potreba za visokoškolicima, iskazana kroz prijavljena slobodna radna mjesta, znatno manja od stvarno potrebne.

PROGRAMIMA APZ, ZA POLA GODINE, OBUHVAĆENO 3.430 NEZAPOSLENIH

Raznim programima iz aktivne politike zapošljavanja, kojima se doprinosi direktnom zapošljavanju, većoj zapošljivosti,

te uspostavljanju optimalnijeg odnosa između ponude i tražnje, u prvoj polovini 2018. obuhvaćeno je 3.430 nezaposlenih. Uz

to, kroz Program stručnog osposobljavanja godišnje, u prosjeku, prođe oko 3.500 lica sa stečenim visokim obrazovanjem.