



CG KANDIDAT ZA ČLANSTVO U EURES MREŽI

Vukčević: Podsticaj mobilnosti radne snage

Crna Gora, kao zemlja kandidat za članstvo u Evropskoj uniji, kroz proces posredovanja pri zapošljavanju naših građana u inostranstvu, razvija svoje kapacitete za punopravno članstvo u EURES mreži – mreži javnih službi za zapošljavanje zemalja Evropskog ekonomskog prostora (zemlje EU, Lihtenštajn, Švajcarska i Island) i Norveške, koju koordinira Evropska komisija.

“Svrha EURES-a je pružanje informacija, savjetovanja i usluga posredovanja poslodavcima i tražiocima zaposlenja, ali i svim građanima koji smatraju da im može koristiti princip slobodnog kretanja ljudi”, objašnjava načelnica Od-



Vukčević

sjeka za EURES i međunarodno posredovanje u zapošljavanju mr Gordana Vukčević.

Među ciljevima EURES-a Vukčević navodi: promovisanje razvoja jedinstvenog evropskog tržišta rada otvorenog svim radnicima država članica EU-a, razmjena informacija o slobodnim radnim mjestima, kao i transparentnost i razmjena informacija o pojedinim nacionalnim - regionalnim tržištima rada i životnim i radnim uslovima.

Inače, EURES mreža je uspostavljena kao osnova za omogućavanje jednog od temeljnih principa EU – slobodnog kretanja ljudi, koje

se ogleda u podsticanju mobilnosti radne snage između država članica EU, što je važan faktor ostvarivanja unutrašnjeg tržišta.

“Uprkos garantovanim pravima, radnu snagu u EU karakteriše mala prostorna i profesionalna pokretljivost. Prema tome, zajamčena sloboda kretanja radnika i stručnjaka u EU nije iskorištena u velikoj mjeri. Nizak stepen mobilnosti radne snage u EU ima negativne posljedice na privredni rast, zaposlenost i stručnu osposobljenost radne snage. Svjesna ovog problema, EU nastoji da ukloni pomenute prepreke različitim mjerama koje imaju za cilj poboljšanje stanja zaposlenosti i podsticanje mobilnosti radne snage”, ističe Vukčević.

Ovu problematiku obuhvata, podsjeća naša sagovornica, Pregovaračko poglavlje 2 – Sloboda kretanja radnika. Završna mjerila za zatvaranje ovog poglavlja biće dostizanje administrativnih i tehničkih kapaciteta koje će omogućiti da i Crna Gora ispuni kriterijume slobode kretanja unutar EU.

Vukčević naglašava da su uslovi života i rada u EU isti za sve građane, bez obzira na njihovo državljanstvo i porijeklo. Međunarodni zakoni garantuju stranom državljaninu potpuno ista prava kao i domaćinom stanovništvu.

Vukčević naglašava da su uslovi života i rada u EU isti za sve građane, bez obzira na njihovo državljanstvo i porijeklo. Međunarodni zakoni garantuju stranom državljaninu potpuno ista prava kao i domaćinom stanovništvu.

Vukčević naglašava da su uslovi života i rada u EU isti za sve građane, bez obzira na njihovo državljanstvo i porijeklo. Međunarodni zakoni garantuju stranom državljaninu potpuno ista prava kao i domaćinom stanovništvu.

PLJEVLJA: ZAVRŠENA TROMJESEČNA OBUKA

SERTIFIKAT ZA 20 NEZAPOSLENIH

Nakon tromjesečne obuke za sticanje stručne kvalifikacije rukovalac građevinskih mašina – bager i utovarač i nakon položenog testa, u Pljevljima su uručeni sertifikati za 20 lica iz evidencije nezaposlenih. Obuku je izvodio Centar za obrazovanje odraslih Kvadrat iz Podgorice.

“Svi učesnici su redovno

pohađali nastavu i uspješno završili teorijski i praktični dio obuke, gdje su stekli nova znanja i vještine. Dobljeni sertifikat će im omogućiti lakši put do zaposlenja. Ovim je uspješno realizovan još jedan projekat Zavoda za zapošljavanje”, kaže savjetnik u Birou rada Pljevlja Aldin Kordić.

U GRADU POD TREBJESOM REALIZUJU SE BROJNI PROGRAMI S CILJEM ZAPOŠLJAVANJA GRAĐANA

NA SEZONSKIM POSLOVIMA 1.000 NIKŠIĆANA

Kroz javne radove zaposleno 58 osoba. Sertifikat za rukovaoca građevinskim mašinama dobilo 20 nezaposlenih, a njih 15 se obrazovalo za računovodstvenog tehničara...

Pored redovnih aktivnosti posredovanja u zapošljavanju, u nikšićkoj područnoj jedinici ZZZ realizuju drugu fazu programa “Osnaži me i uspiješ”, koji je počeo 25. juna i trajeće do 25. decembra ove godine.

OSNAŽI ME I USPIJEĆU

“Izvođači programa u našoj opštini su Career team i HR Partners iz Podgorice. U sadašnjoj fazi realizacije izvođači sa 50 odsto polaznika koji su uspješno završili prvi dio obuke, rade na izradi biografija, CV-ja, primjenjuju znanja vezana za korišćenje Microsoft Worda i interneta, u svrhu pronalazjenja zaposlenja. Rade na individualnom i grupnom informisanju i savjetovanju, kreiraju svoje mail naloge i podižu nivo znanja u online korespondenciji. Zajedno prate ponudu radnih mjesta na teritoriji Crne Gore, upoznaju se sa potencijalnim poslodavcima”, objašnjava načelnica PJ Nikšić Rajka Radonjić.

Neki su, dodaje, već imali priliku da stečena znanja provjere u praksi. Sve ove aktivnosti vode krajnjem ishodu, potpisivanju ugovora o radu.

Ona naglašava da je u avgustu realizovano i značajno zapošljavanje na sezonskim poslovima.

“Iz Nikšića su zaposlena 64 lica, pored 936 naših sugra-

na koji su se zaposlili u predhodnim mjesecima. Ponuda za sezonskim radnicima ima i dalje, najviše u uslužnim djelatnostima”, ističe načelnica.

JAVNI RADOVI

Radonjić navodi da su u toku javni radovi “Njega starih lica”, “Personalni asistent” i drugi javni radovi iz oblasti zaštite životne sredine, obrazovnih, kulturnih i drugih programa od javnog interesa. Izvo-

“**Iz Nikšića su zaposlena 64 lica, pored 936 naših sugrađana koji su se zaposlili u predhodnim mjesecima. Ponuda za sezonskim radnicima ima i dalje, najviše u uslužnim djelatnostima**”



Biro rada Nikšić



dač javnog rada "Njega starih lica" je Caritas barske nadbiskupije koji je zaposlio pet lica sa evidencije Biroa rada Nikšić. U javnom radu Personalni asistent zaposleno je 36 lica, a izvođači su nevladine organizacije "Udruženje paraplegičara Nikšić", "MERSP", "Iskra života" i "Krug podrške".

Javne radove iz oblasti zaštite životne sredine, obrazovnih, kulturnih i drugih programa od javnog interesa realizuju tri izvođača. NVO "Mladi info" u

javnom radu "Program podrške kulturi u Nikšiću" zapošljava tri lica, a NVO "Naša budućnost", koji izvodi javni rad "Održavanje gradske tvrđave Bedem i dijela oko dvorca kralja Nikole" zapošljava 10 lica. Javni rad "Podrška otvaranju dječije čitaonice" koji izvodi NVO "Društvo prijatelja biblioteke "Njegos" angažuje četiri lica.

OBRAZOVANJE

U Nikšiću je završena realizacija programa obrazovanja za sticanje stručne kvalifikacije "računovodstveni tehničar". Izvođač Institut računovođa i revizora Crne Gore iz Podgorice uspješno je obučio 15 lica iz evidencije Biroa rada Nikšić. Obuka je trajala četiri mjeseca.

Takođe, realizovana je obuka za rukovoaoce jednostavnih građevinskih mašina. Obuku su realizovali Centar za obrazovanje i trening "ZOPT" i COO "Kvadrat" iz Podgorice. Ovu obuku uspješno je prošlo 20 polaznika kod oba izvođača.

Programi obrazovanja za sticanje ključnih vještina: kurs engleskog jezika prošlo je 12 polaznika, a kurseve učenja rada na računaru 22 polaznika. Izvođač je bio Centar za obrazovanje i trening "ZOPT".

Sa evidencije nikšićkog biroa devet nezaposlenih je dobilo kredit za samozapošljavanje. Ukupno je odobreno 45.000 eura.

NA PRIMORJU, DEFICIT ZANIMANJA U TURIZMU I UGOSTITELJSTVU

Poslodavci sve više traže dodatna znanja i vještine

Veća tražnje od ponude kod srednjoškolskih zanimanja je za servirima, kuvarima, konobarima, tesarima, armiračima...

I pored toga što na evidenciji Zavoda ima najviše ekonomisata, pravnika, menadžera i vaspitača, tražnja za ovim zanimanjima je najveća, tako da ne možemo reći da su ova zanimanja suficitarna. Poslodavci pored osnovnog zanimanja sve više traže i dodatna znanja i vještine, kako što su znanja stanih jezika, računara, položeni stručni ispiti i posjedovanje određenih licenci (računovođe, arhitekta, programeri, inženjeri...), tako da se dešava da za pojedina zanimanja istovremeno postoji i deficit (za lica bez dodatnih znanja i vještina) i suficit (za lica sa dodatnim znanjima i vještinama).

"Analiza deficitarnosti zanimanja je kompleksna kategorija i ona se mora razmatrati sa više aspekata: sa makro, regionalnog i mikro nivoa, a zatim i sa aspekta jaza između znanja i vještina koje nezaposleni posjeduju i znanja i vještina koje traže poslodavci. Stoga nije jednostavno definisati i izdvojiti konkretna zanimanja kao deficitarna", kaže načelnik Odsjeka za statistiku Jovan Kostić.

Prema njegovim riječima, zanimanja, posebno u ugostiteljstvu i turizmu, saobraćaju i ličnim uslugama, mogu biti deficitarna u određenom dijelu države, posebno primorskom regionu i u određenom periodu, naročito ljeti, a da su ta ista zanimanja suficitarna u ostalim djelovima Crne Gore i u ostalim periodima godine. Isto tako, kako dodaje, dešava se da poslodavci za određena zanimanja traže znanja i vještine koje nezaposleni sa tim zanimanjima ne posjeduju.

Ipak, neki od karakterističnih primjera veće tražnje od ponude kod srednjoškolskih



Jovan Kostić



Primjeri veće tražnje od ponude su kod nekih zanimanja iz grupe nastavnika prirodno-matematičke struke, električari, neka zanimanja iz grupe vaspitači i nastavnika društveno humanističke oblasti...

zanimanja su u oblasti ugostiteljstva (servir, točilac pića, pomoćni kuvar, konobar), kvalifikovani građevinski radnici (tesar, armirač, zidar, betoni-rac, fasader).

Primjeri veće tražnje od ponude su kod nekih zanimanja iz grupe nastavnika prirodno-matematičke struke (profesor matematike, profesor fizike, profesor biologije, profesor hemije), električari,

neka zanimanja iz grupe vaspitači i nastavnika društveno humanističke oblasti (profesor muzičke grupe predmeta, profesor klavira, profesor violine, profesor gitare).

Kostić podsjeća da na tražnju za visokoobrazovanim kadrom, u posljednjih nekoliko godina, u velikoj mjeri utiče Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem. Kako, kroz taj program, poslodavci dobijaju "besplatnu" radnu snagu, sa kojom u velikoj mjeri zadovoljavaju kadrovske potrebe za visokoobrazovanim radnom snagom, to je i tražnja - potreba za visokoškolicima, iskazana kroz prijavljena slobodna radna mjesta, znatno manja od stvarno potrebne.

PROGRAMIMA APZ, ZA POLA GODINE, OBUHVAĆENO 3.430 NEZAPOSLENIH

Raznim programima iz aktivne politike zapošljavanja, kojima se doprinosi direktnom zapošljavanju, većoj zapošljivosti,

te uspostavljanju optimalnijeg odnosa između ponude i tražnje, u prvoj polovini 2018. obuhvaćeno je 3.430 nezaposlenih. Uz

to, kroz Program stručnog osposobljavanja godišnje, u prosjeku, prođe oko 3.500 lica sa stečenim visokim obrazovanjem.

IZDAVANJE U ZAKUP AERODROMA IZAZVALO
OŠTRE POLEMIKE, NA METI I KONSULTANT

Razvoj i valorizacija
aerodroma biće vjetar u
leđa crnogorskoj ekonomiji



6-7

NAGRADNA IGRA



MONTENEGRO AIRLINES

dnevne
novine

poklanjaju 10 aranžmana za po dvije osobe!

Putuj po Evropi!
nagrada igra

OPŠIRNIJE NA STRANAMA 24-25

Dnevne
novine

ČETVRTAK, 6. 9. 2018. BROJ 2162 GODINAVII

Izdavač: Dnevne novine d.o.o. | Prvi broj izašao 10. oktobra 2011. Podgorica | 19. decembra. br. 5 | 0,50 EUR



2-3

I SNP SE UKLJUČILA U AKCIJU PROSRPSKIH STRANAKA 2-3

**LJULJĐURAJ: JOKOVIĆ GRIJEŠI NEZAVISNOST
KOSOVA JE VEĆ ODAVNO GOTOVA STVAR**

DRUGA KADAVERIČNA
TRANSPLANTACIJA U KCCG

**Humanom
donacijom
organa spašeno
pet života**



12

MA U AVGUSTU

**Prevezeno
104.860
putnika**



7



**NESVAKIDAŠNJI POTEZ MENADŽMENTA
HOTELA MAESTRAL & CASINO 8**

ODLUKA PREMIJERA MARKOVIĆA

**Stojanović
sekretar Vijeća
za nacionalnu
bezbjednost**



2

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

**Na sezonskim poslovima
bilo 1.000 Nikšićana**

14

**Zaposlenima
nagrada od
400.000 eura**

ZA NAJBOLJE PONUDE: marketing@dnovine.me +382 77-300-104

ISSN 1800-9212
9 771 800 921 000