



NOVI PRISTUP U PRUŽANJU POMOĆI SOCIJALNO ISKLJUČENIM OSOBAMA

Aktivacija za ulazak na tržište rada

Za šest mjeseci urađena 3.134 individualna plana aktivacije. U mjere aktivne politike zapošljavanja uključeno 427 lica, a posredovanjem Zavoda zaposleno 147 osoba

Socijalna aktivacija novi je pristup pomoći socijalno isključenim osobama, koji ih, kroz izradu individualnog plana aktivacije, usmjerava na prihvatanje programa podrške, povećavajući time mogućnosti ulaska na tržište rada.

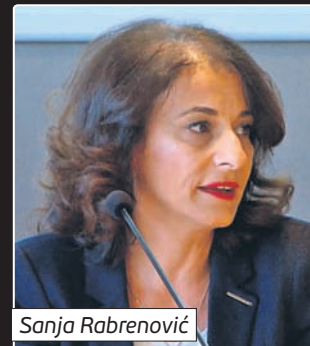
■ PLANOVI

Saradnja zavoda za zapošljavanje i centara za socijalni rad, formalizovana kroz Sporazum, bazira se na socijalnoj aktivaciji korisnika materijalnog obezbjeđenja.

“Osobe iz kategorije teže zapošljivih, gdje spadaju i korisnici MOP-a, po pravilu, teže traže posao. Aktivnosti savjetodavaca Zavoda i socijalnih radnika usmjerene su na stvaranje mogućnosti da se oni osnaže, krenu u rješavanje problema i razvijanje

spособnosti za društvenu integraciju i zapošljavanje”, kaže pomoćnica direktora ZZZ Sanja Rabrenović.

Prema njenim riječima, u kontinuitetu se unapređuje saradnja Zavoda i centara za socijalni rad. Od 1. februara do kraja jula centri za soci-



Sanja Rabrenović

jalni rad dostavili su Zavodu 3.578 planova aktivacije. Zavod je, u dogovorenom roku, dopunio i vratio 3.134 urađena individualna plana.

Ovim planovima, za 1.328

OKO 9.000 RADNIKA IZ CRNE GORE ANGAŽOVANO NA SEZONSKIM POSLOVIMA

Budvanska rivijera okrenuta domaćem kadru

Poslodavci su i ove godine raspisali oglase za 4.800 radnika. Najviše su traženi kuvari, konobari, poslastičari, sobarice, servirke... Angažovali smo veliki broj lica iz Budve, a i sa evidencije drugih biroa. Uspjeli smo, uglavnom, da zadovoljimo potražnju za sezonskim radnicima – kaže Nebojša Vujačić

Do 1. septembra, prema podacima Zavoda za zapošljavanje, na sezonskim poslovima angažovano je oko 9.000 domaćih radnika. No, to nije konačna brojka, jer Poreska uprava treba da dostavi pokazatelje o prijavaama na obavezno socijalno osiguranje. Osim kvalifikovanih i radnika na pomoćnim poslovima iz Crne Gore ove godine je bilo angažovano i oko 20 odstotina stranaca.

■ USLOVI RADA

“Poslodavci koji su se Zavodu obraćali za radnu snagu nudili su, uglavnom, povoljne uslove za rad, obezbijeden smještaj i ishranu. Plate su se kretale u rasponu između 210 i 350 eura za nekvalifikovane poslove i od 350 do 600 pa i više za kvalifikovane radnike”, kaže načelnica Odsjeka za rad sa poslodavcima mr Sonja Ivanović.

Do 1. septembra na sezonskim poslovima angažovano je oko 9.000 domaćih radnika



U metropoli našeg turizma zaposlen je rekordni broj sezonskih radnika. Biro rada Budva poslodavci su tražili blizu 5.000 sezonača.

Iz Kancelarije Biroa rada Budva iskazuju zadovoljstvo masovnošću sezonskog zapošljavanja. Po riječima Nebojše Vujačića, postignut je rekord u odnosu na prethodne godine.

“Na sezonskim poslovima nalaze se 782 lica sa budvanske evidencije. Poslodavci su i ove godine raspisali oglase za 4.800 radnika. Najviše su traženi kuvari, konobari, poslastičari, sobarice, servirke... Angažovali smo veliki broj lica i sa evidencije drugih biroa. Uspjeli smo, uglavnom, da zadovoljimo potražnju za sezonskim radnicima”, ističe Vujačić. Hotelska grupa “Budvanska rivijera” prednost, uobičajeno, daje domaćim radnicima. Tokom priprema za sezonu saradnju sa ZZZCG, stručnim školama, a ove godine održan je i Sajam zapošljavanja.

■ REKORD U BUDVI

“Poznati smo kao kompanija koja zapošljava većinom domaće radnike, tako je bilo i ove godine, ali u onim zanimanjima gdje nije bilo moguće naći domaću radnu snagu, mi smo zaposlili strance”, naglašava PR menadžerka Budvanske rivijere Jelena Kaluđerović. Zaposlili su, kako navodi, oko 560 izvršilaca iz Crne Gore i 14 stranaca.

“Svim odgovornim i vri-

jednim radnicima HG “Budvanska rivijera” nudi povoljne uslove za rad – uz smještaj, tri obroka, radno vrijeme i slobodan dan. Radnicima su uplaćeni prekovremeni i noćni sati”, objašnjava Kaluđerović. Njenu priču dijele kako oni koji godinama rade sezonski u tom preduzeću, tako i sezoni.

“Već četiri sezone radim kao pomoćni radnik u kuhinji hotela “Slovenska plaža”. Smatram da je ovo jedan od boljih hotela na Crnogorskom primorju. Pružaju nam i smještaj i hranu, što je svakako prednost u odnosu na ostale hotele”, kaže Majda Isović.

Sanja Pešić, iako joj je ovo prva sezona, ipak, svima preporučuje ovaj kolektiv.



Sonja Ivanović

“Uslova rada su odlični. Plata je redovna, a pored toga obezbijeden nam je smještaj i sva tri obroka, što je za nas mlade zaista važno”, ističe Pešić.

■ ANALIZA

Njena koleginica Marija Sekulić već treću godinu radi na recepciji hotela. Zadovoljna je, kaže, dinamičnim poslom i saradnjom sa kolegama.

No, nijesu svi poslodavci isti. Iz razgovora sa onima, koji su se vratili sa sezonskog rada, Zavod bilježi i neke primjedbe.

“Prigovora je bilo, prije svega, na smještaj, na rad u dvije smjene, rad dvokratno, nekada i trokratno što im nikako ne daje mogućnost da imaju privatne obaveze. Zatim, poslodavci većinom traže žensku radnu snagu”, navodi Sonja Ivanović. Ona poručuje poslodavcima da porade na tome da uslovi za sezonske radnike budu naredne godine malo bolji.

Zaposleni u Zavodu uradiće analizu ove turističke sezone. Na osnovu dobijenih odgovora od sezonača i poslodavaca kreiraće mjere kako bi unaprijedili uslove rada i motivisali nezaposleni sa evidencije da prihvataju sezonske poslove.



lica predviđeno je uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja. Već je uključeno njih 427. Rabrenović navodi da se posredovanje u zapošljavanju odvija stalno, u skladu sa iskazanim potrebama poslodavaca i ta mjera je rezultirala sa zapošljavanjem 147 lica.

■ PRAVILNIK

“Namjera nam je da obezbijedimo i informatičku podršku osnovnom dokumentu – individualnom planu, koji trenutno fizički razmjenjujemo, putem pošte. Radi se na

izmjeni pravilnika i obrasca plana aktivacije, koji će dati veće mogućnosti”, najavljuje Rabrenović.

U cilju aktivacije teže zapošljivih Zavod realizuje pilot projekat “Osnaži me i uspjehu”. Uključeno je 925 lica sa evidencije nezaposlenih – 95,7 odsto žena. Među njima je 538 majki, bivših korisnica naknade po osnovu rađanja troje i više djece, zatim 185 korisnika MOP-a, dok su ostali iz drugih grupa teže zapošljivih. Drugi dio projekta traje do kraja godine, a u Zavodu očekuju pozitivne rezultate.

INFORMISANJE I KOMUNIKACIJA PRISTUPAČNIJI I JEDNOSTAVNIJI PUTEV DRUŠTVENIH MREŽA

Otvorena nova Facebook stranica CIPS-a

Kroz projekat za lakši pristup mladim informacijama sa tržišta rada, otvorena je nova Facebook stranica Centra za informisanje i profesionalno savjetovanje (CIPS-a). Stranica je urađena i predstavljena tokom desetodnevne obuke, koja se organizovana i realizovana u julu, avgustu i septembru ove godine, u Podgorici.

Projekat finansijski podržava UNDP. Kako bi mladima, na što bolji način, predstavili rad Zavoda za zapošljavanje i CIPS-a, UNDP je angžovao NVO Digitalizuj.me da bi se sprovelo rebrandiranje, otvorila Facebook stranica i napravila komunikaciona strategija vođenja društvenih mreža CIPS-a.

Stručni tim iz NVO Digitalizuj.me obučava savjetnike za profesionalnu orijentaciju, zaposlene u ZZCZG o značaju, ciljevima, načinu organizacije i strategiji nastupa na društvenim mrežama. U korak sa savremenim tehnologijama, kroz Facebook stranicu, informisanje i komuni-

kacijama sa građanima biće pristupačnije i jednostavnije.

Djeca, mladi i njihovi roditelji, kroz Facebook stranicu, sada se mogu informisati o mogućnostima zapošljavanja, stanju na tržištu rada i potencijalnim poslodavcima, obrazovnim programima za srednje škole i zahtjevima za upis, zanimanjima i njihovim zahtjevima, ali i o usklađenosti ličnih karakteristika sa tim zahtjevima.

Takođe, u CIPS-u se možete informisati i o učeničkim i studentskim domovima, mogućnostima obrazovanja, stipendiranja, zapošljavanja, te dobiti i stručnu pomoć u izradi molbe i radne biografije.

U CIPS-u su angžovani savjetnici za profesionalnu orijentaciju koji pružaju stručnu pomoć kroz profesionalno savjetovanje, procjenu ličnih i profesionalnih karakteristika, kao što su interesovanja, potrebe, sposobnosti i vještine i druge usluge relevantne za donošenje odluka o daljem razvoju karijere mladih. Ove usluge svima su dostupne.

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE I MONSTAT BILJEŽE POZITIVNE TRENDOVE NA TRŽIŠTU RADA

PAD REGISTROVANE I ANKETNE NEZAPOSLTENOSTI



Zgrada Zavoda za zapošljavanje

Broj nezaposlenih u drugom kvartalu ove godine smanjen za 6,5 odsto, navodi se u MONSTAT-ovoj Anketi o radnoj snazi

Zavod za zapošljavanje i MONSTAT bilježe pozitivne trendove na tržištu rada – pad registrovane i anketne nezaposlenosti. Prema sedmičnom izvještaju Zavoda, od 17. septembra, u Crnoj Gori je registrovan 40.101 nezaposleni, sa stopom od 17,28 odsto.

MONSTAT – ova Anкета o radnoj snazi, sprovedena u periodu od aprila do juna 2018. takođe, pokazala je pad nezaposlenosti.

“U drugom kvartalu 2018. godine u Crnoj Gori se nalazi 40.500 ili 14,4 odsto nezaposlenih lica. Broj zaposlenih u odnosu na prethodni kvartal veći je za 6,7 odsto, a broj nezaposlenih je smanjen za 6,5 odsto”, navodi se u MONSTAT-ovoj Anketi.

Anketirana su 2.173 domaćinstava na teritoriji Crne Gore.

Registrovana i anketna stopa utvrđuju se različitim metodologijama. Zavod sedmično izračunava registrovanu nezaposlenost. Stopa predstavlja odnos broja prijavljenih nezaposlenih i aktivnog stanovništva, prema popisu stanovništva. Stopu anketne nezaposlenosti MONSTAT određuje kvartalno. Dobija se, po međunarodnim standardima, na osnovu istraživanja Ankete o radnoj snazi.

Početkom decembra

prošle godine došlo je do stabilizacije kretanja nezaposlenosti.

Jedan od razloga smanjenja nezaposlenosti, kako smatraju u Zavodu za zapošljavanje, jeste prestanak primjene propisa koji su omogućavali ostvarivanje nekog prava po osnovu čekanja na evidenciji biroa rada. Ohrabruje trend smanjenja broja nezaposlenih mladih do 25 godina. Njihovo učešće u strukturi nezaposlenih smanjeno je sa 11% na 9%. Bilježi se i pad broja novoprijavljenih nezaposlenih. Za osam mjeseci registrovana su 22.363 novoprijavljena lica, što je za 26,7%

manje nego u istom periodu lani.

Sa druge strane, učešće žena u ukupnoj nezaposlenosti znatno je veće od učešća muškaraca i u konstantnom je rastu. Na evidenciji nezaposlenih trenutno je 23.885 žena ili oko 60%, a poređenja radi na isti dan prethodne godine njihovo učešće je bilo nešto više od 57%.

U Zavodu u narednom periodu očekuju rast nezaposlenosti, iz dva razloga: povratak sezonskih radnika na evidenciju i brojnije prijavljivanje visokoškolača, zbog uključivanja u program stručnog osposobljavanja.



Detalj sa radionice

Prikaz stranice CIPS-a

