



lica predviđeno je uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja. Već je uključeno njih 427. Rabrenović navodi da se posredovanje u zapošljavanju odvija stalno, u skladu sa iskazanim potrebama poslodavaca i ta mjera je rezultirala sa zapošljavanjem 147 lica.

■ PRAVILNIK

“Namjera nam je da obezbijedimo i informatičku podršku osnovnom dokumentu – individualnom planu, koji trenutno fizički razmjenjujemo, putem pošte. Radi se na

izmjeni pravilnika i obrasca plana aktivacije, koji će dati veće mogućnosti”, najavljuje Rabrenović.

U cilju aktivacije teže zapošljivih Zavod realizuje pilot projekat “Osnaži me i uspjehu”. Uključeno je 925 lica sa evidencije nezaposlenih – 95,7 odsto žena. Među njima je 538 majki, bivših korisnica naknade po osnovu rađanja troje i više djece, zatim 185 korisnika MOP-a, dok su ostali iz drugih grupa teže zapošljivih. Drugi dio projekta traje do kraja godine, a u Zavodu očekuju pozitivne rezultate.

INFORMISANJE I KOMUNIKACIJA PRISTUPAČNIJI I JEDNOSTAVNIJI PUTEV DRUŠTVENIH MREŽA

Otvorena nova Facebook stranica CIPS-a

Kroz projekat za lakši pristup mladim informacijama sa tržišta rada, otvorena je nova Facebook stranica Centra za informisanje i profesionalno savjetovanje (CIPS-a). Stranica je urađena i predstavljena tokom desetodnevne obuke, koja se organizovana i realizovana u julu, avgustu i septembru ove godine, u Podgorici.

Projekat finansijski podržava UNDP. Kako bi mladima, na što bolji način, predstavili rad Zavoda za zapošljavanje i CIPS-a, UNDP je angžovao NVO Digitalizuj.me da bi se sprovelo rebrandiranje, otvorila Facebook stranica i napravila komunikaciona strategija vođenja društvenih mreža CIPS-a.

Stručni tim iz NVO Digitalizuj.me obučava savjetnike za profesionalnu orijentaciju, zaposlene u ZZZCG o značaju, ciljevima, načinu organizacije i strategiji nastupa na društvenim mrežama. U korak sa savremenim tehnologijama, kroz Facebook stranicu, informisanje i komuni-

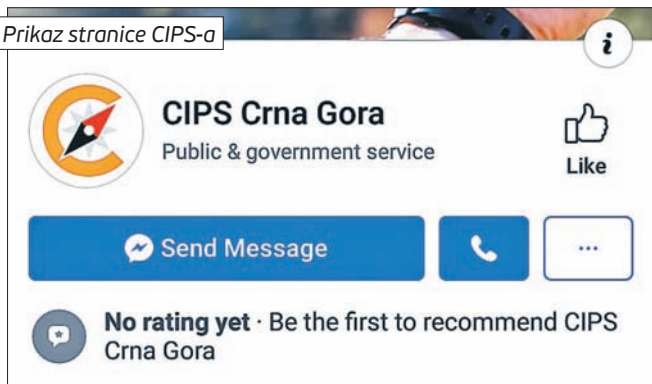
kacijama sa građanima biće pristupačnije i jednostavnije.

Djeca, mladi i njihovi roditelji, kroz Facebook stranicu, sada se mogu informisati o mogućnostima zapošljavanja, stanju na tržištu rada i potencijalnim poslodavcima, obrazovnim programima za srednje škole i zahtjevima za upis, zanimanjima i njihovim zahtjevima, ali i o usklađenosti ličnih karakteristika sa tim zahtjevima.

Takođe, u CIPS-u se možete informisati i o učeničkim i studentskim domovima, mogućnostima obrazovanja, stipendiranja, zapošljavanja, te dobiti i stručnu pomoć u izradi molbe i radne biografije.

U CIPS-u su angžovani savjetnici za profesionalnu orijentaciju koji pružaju stručnu pomoć kroz profesionalno savjetovanje, procjenu ličnih i profesionalnih karakteristika, kao što su interesovanja, potrebe, sposobnosti i vještine i druge usluge relevantne za donošenje odluka o daljem razvoju karijere mladih. Ove usluge svima su dostupne.

Prikaz stranice CIPS-a



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE I MONSTAT BILJEŽE POZITIVNE TRENDOVE NA TRŽIŠTU RADA

PAD REGISTROVANE I ANKETNE NEZAPOSLENOSTI



Zgrada Zavoda za zapošljavanje

Broj nezaposlenih u drugom kvartalu ove godine smanjen za 6,5 odsto, navodi se u MONSTAT-ovoj Anketi o radnoj snazi

Zavod za zapošljavanje i MONSTAT bilježe pozitivne trendove na tržištu rada – pad registrovane i anketne nezaposlenosti. Prema sedmičnom izvještaju Zavoda, od 17. septembra, u Crnoj Gori je registrovan 40.101 nezaposleni, sa stopom od 17,28 odsto.

MONSTAT – ova Anкета o radnoj snazi, sprovedena u periodu od aprila do juna 2018. takođe, pokazala je pad nezaposlenosti.

“U drugom kvartalu 2018. godine u Crnoj Gori se nalazi 40.500 ili 14,4 odsto nezaposlenih lica. Broj zaposlenih u odnosu na prethodni kvartal veći je za 6,7 odsto, a broj nezaposlenih je smanjen za 6,5 odsto”, navodi se u MONSTAT-ovoj Anketi.

Anketirana su 2.173 domaćinstava na teritoriji Crne Gore.

Registrovana i anketna stopa utvrđuju se različitim metodologijama. Zavod sedmično izračunava registrovanu nezaposlenost. Stopa predstavlja odnos broja prijavljenih nezaposlenih i aktivnog stanovništva, prema popisu stanovništva. Stopu anketne nezaposlenosti MONSTAT određuje kvartalno. Dobija se, po međunarodnim standardima, na osnovu istraživanja Ankete o radnoj snazi.

Početkom decembra

prošle godine došlo je do stabilizacije kretanja nezaposlenosti.

Jedan od razloga smanjenja nezaposlenosti, kako smatraju u Zavodu za zapošljavanje, jeste prestanak primjene propisa koji su omogućavali ostvarivanje nekog prava po osnovu čekanja na evidenciji biroa rada. Ohrabruje trend smanjenja broja nezaposlenih mladih do 25 godina. Njihovo učešće u strukturi nezaposlenih smanjeno je sa 11% na 9%. Bilježi se i pad broja novoprijavljenih nezaposlenih. Za osam mjeseci registrovana su 22.363 novoprijavljena lica, što je za 26,7%

manje nego u istom periodu lani.

Sa druge strane, učešće žena u ukupnoj nezaposlenosti znatno je veće od učešća muškaraca i u konstantnom je rastu. Na evidenciji nezaposlenih trenutno je 23.885 žena ili oko 60%, a poredjenja radi na isti dan prethodne godine njihovo učešće je bilo nešto više od 57%.

U Zavodu u narednom periodu očekuju rast nezaposlenosti, iz dva razloga: povratak sezonskih radnika na evidenciju i brojnije prijavljivanje visokoškolača, zbog uključivanja u program stručnog osposobljavanja.



Detalj sa radionice