



NOVI PRISTUP U PRUŽANJU POMOĆI SOCIJALNO ISKLJUČENIM OSOBAMA

# Aktivacija za ulazak na tržište rada

Za šest mjeseci urađena 3.134 individualna plana aktivacije. U mjere aktivne politike zapošljavanja uključeno 427 lica, a posredovanjem Zavoda zaposleno 147 osoba

Socijalna aktivacija novi je pristup pomoći socijalno isključenim osobama, koji ih, kroz izradu individualnog plana aktivacije, usmjerava na prihvatanje programa podrške, povećavajući time mogućnosti ulaska na tržište rada.

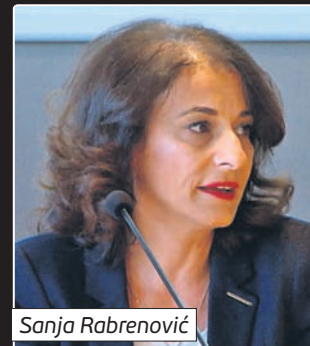
## ■ PLANOVI

Saradnja zavoda za zapošljavanje i centara za socijalni rad, formalizovana kroz Sporazum, bazira se na socijalnoj aktivaciji korisnika materijalnog obezbjeđenja.

“Osobe iz kategorije teže zapošljivih, gdje spadaju i korisnici MOP-a, po pravilu, teže traže posao. Aktivnosti savjetodavaca Zavoda i socijalnih radnika usmjerene su na stvaranje mogućnosti da se oni osnaže, krenu u rješavanje problema i razvijanje

spособnosti za društvenu integraciju i zapošljavanje”, kaže pomoćnica direktora ZZZ Sanja Rabrenović.

Prema njenim riječima, u kontinuitetu se unapređuje saradnja Zavoda i centara za socijalni rad. Od 1. februara do kraja jula centri za soci-



Sanja Rabrenović

jalni rad dostavili su Zavodu 3.578 planova aktivacije. Zavod je, u dogovorenom roku, dopunio i vratio 3.134 urađena individualna plana.

Ovim planovima, za 1.328

OKO 9.000 RADNIKA IZ CRNE GORE ANGAŽOVANO NA SEZONSKIM POSLOVIMA

# Budvanska rivijera okrenuta domaćem kadru

Poslodavci su i ove godine raspisali oglase za 4.800 radnika. Najviše su traženi kuvari, konobari, poslastičari, sobarice, servirke... Angažovali smo veliki broj lica iz Budve, a i sa evidencije drugih biroa. Uspjeli smo, uglavnom, da zadovoljimo potražnju za sezonskim radnicima – kaže Nebojša Vujačić

Do 1. septembra, prema podacima Zavoda za zapošljavanje, na sezonskim poslovima angažovano je oko 9.000 domaćih radnika. No, to nije konačna brojka, jer Poreska uprava treba da dostavi pokazatelje o prijavaama na obavezno socijalno osiguranje. Osim kvalifikovanih i radnika na pomoćnim poslovima iz Crne Gore ove godine je bilo angažovano i oko 20 odsto stranaca.

## ■ USLOVI RADA

“Poslodavci koji su se Zavodu obraćali za radnu snagu nudili su, uglavnom, povoljne uslove za rad, obezbijeden smještaj i ishranu. Plate su se kretale u rasponu između 210 i 350 eura za nekvalifikovane poslove i od 350 do 600 pa i više za kvalifikovane radnike”, kaže načelnica Odsjeka za rad sa poslodavcima mr Sonja Ivanović.

Do 1. septembra na sezonskim poslovima angažovano je oko 9.000 domaćih radnika



U metropoli našeg turizma zaposlen je rekordan broj sezonskih radnika. Birou rada Budva poslodavci su tražili blizu 5.000 sezonača.

Iz Kancelarije Biroa rada Budva iskazuju zadovoljstvo masovnošću sezonskog zapošljavanja. Po riječima Nebojše Vujačića, postignut je rekord u odnosu na prethodne godine.

“Na sezonskim poslovima nalaze se 782 lica sa budvanske evidencije. Poslodavci su i ove godine raspisali oglase za 4.800 radnika. Najviše su traženi kuvari, konobari, poslastičari, sobarice, servirke... Angažovali smo veliki broj lica i sa evidencije drugih biroa. Uspjeli smo, uglavnom, da zadovoljimo potražnju za sezonskim radnicima”, ističe Vujačić. Hotelska grupa “Budvanska rivijera” prednost, uobičajeno, daje domaćim radnicima. Tokom priprema za sezonu saradnju sa ZZZCG, stručnim školama, a ove godine održan je i Sajam zapošljavanja.

## ■ REKORD U BUDVI

“Poznati smo kao kompanija koja zapošljava većinom domaće radnike, tako je bilo i ove godine, ali u onim zanimanjima gdje nije bilo moguće naći domaću radnu snagu, mi smo zaposlili strance”, naglašava PR menadžerka Budvanske rivijere Jelena Kaluđerović. Zaposlili su, kako navodi, oko 560 izvršilaca iz Crne Gore i 14 stranaca.

“Svim odgovornim i vri-

jednim radnicima HG “Budvanska rivijera” nudi povoljne uslove za rad – uz smještaj, tri obroka, radno vrijeme i slobodan dan. Radnicima su uplaćeni prekovremeni i noćni sati”, objašnjava Kaluđerović. Njenu priču dijele kako oni koji godinama rade sezonski u tom preduzeću, tako i sezonci.

“Već četiri sezone radim kao pomoćni radnik u kuhinji hotela “Slovenska plaža”. Smatram da je ovo jedan od boljih hotela na Crnogorskom primorju. Pružaju nam i smještaj i hranu, što je svakako prednost u odnosu na ostale hotele”, kaže Majda Isović.

Sanja Pešić, iako joj je ovo prva sezona, ipak, svima preporučuje ovaj kolektiv.



Sonja Ivanović

“Uslova rada su odlični. Plata je redovna, a pored toga obezbijeden nam je smještaj i sva tri obroka, što je za nas mlade zaista važno”, ističe Pešić.

## ■ ANALIZA

Njena koleginica Marija Sekulić već treću godinu radi na recepciji hotela. Zadovoljna je, kaže, dinamičnim poslom i saradnjom sa kolegama.

No, nijesu svi poslodavci isti. Iz razgovora sa onima, koji su se vratili sa sezonskog rada, Zavod bilježi i neke primjedbe.

“Prigovora je bilo, prije svega, na smještaj, na rad u dvije smjene, rad dvokratno, nekad i trokratno što im nikako ne daje mogućnost da imaju privatne obaveze. Zatim, poslodavci većinom traže žensku radnu snagu”, navodi Sonja Ivanović. Ona poručuje poslodavcima da porade na tome da uslovi za sezonske radnike budu naredne godine malo bolji.

Zaposleni u Zavodu uradiće analizu ove turističke sezone. Na osnovu dobijenih odgovora od sezonača i poslodavaca kreiraće mjere kako bi unaprijedili uslove rada i motivisali nezaposleni sa evidencije da prihvataju sezonske poslove.