



Ilustracija

PROGRAM NJEGA STARIH LICA REALIZUJE SE U 14 CRNOGORSKIH OPŠTINA

## ANGAŽOVANO 80 GERONTODOMAĆICA

Uz finansijsku podršku Zavoda za zapošljavanje, kroz program, Njega starih, ove godine uključeno je 80 nezaposlenih na poslovima gerontodomačice. Angažovane su na određeno vrijeme, u prosjeku na po pet mjeseci, na pružanju pomoći za 992 stara lica u stanju socijalne potrebe. Program se realizuje u 14 crnogorskih opština: Podgorici, Danilovgradu, Cetinju, Kolašinu, Baru, Kotoru, Bijelom Polju, Nikšiću, Beranama, Rožajama, Plavu, Petnjici, Gusinju i Andrijevići.

### IDENTITET

Polazeći od značaja podrške i pomoći starim i socijalno ugroženim licima Zavod za zapošljavanje, još od 2005. godine, u kontinuitetu realizuje državni program "Njega starih lica". Sprovodi se, kroz formu javnog rada, u saradnji sa opštinama, javnim ustanovama, opštinskim organizacijama Crvenog krsta Crne Gore i civilnim sektorom. Kroz višegodišnju realizaciju, ovaj program izgradio je jasan i prepoznatljiv identitet u oblasti socijalne zaštite starih lica. Riječ je o modelu kućne pomoći starim licima, koja se prvenstveno ogleda u fizičkom zbrinjavanju i socijalno-psihološkoj podršci starim licima, a sve u cilju podizanja kvaliteta života u starosti. Ovaj Projekat se oslanja na strateška dokumenta Vlade Crne Gore, odnosno na Strategiju za redukciju siromaštva, Strategiju za zaštitu mentalnog zdravlja i Strategiju razvoja socijalne za-

štite starih lica. Crna Gora spada u evropske zemlje sa visokim indeksom starenja. Oko 12 odsto ukupnog stanovništva su osobe starije od 65 godina. Cilj programa je da se, kroz partnerski odnos državnih i lokalnih institucija, stvori osnova da preraste u trajni vid pružanja pomoći starim licima.

### BENEFITI

Korisnici Programa su stara lica u stanju socijalne potrebe, lošeg zdravstvenog ili materijalnog stanja, sa teškoćama u održavanju domaćinstva. Usluge koje se pružaju starim licima su: neki od vidova pomoći u kući, pomoć pri odlasku kod ljekara, razgovor ili kupovina, pomoć pri ličnoj higijeni, šetnji, rekreaciji ili druge vrste pomoći. Značaj ovog programa ogleda se u tome što se iz godine u godinu povećava broj korisnika usluga. Tako je u 2016. godini, pružena pomoć za 515 korisnika, dok je u 2017. godini, 600 osoba koristilo usluge gerontodomačica. Njega starih lica po prirodi djelatnosti ne pripada Zavodu za zapošljavanje. Ali, nacionalna služba je, u početku pilot projektom koji je prerasao u državni javni rad, ostvarila vušestruku korist. Pokazala je da se nova radna mjesta mogu otvarati u sektoru socijalnih usluga. Proizvedeno je novo zanimanje - gerontodomačica - koje ne proizvode redovan obrazovni sistem. A, pomoć u kući dobijaju mahom pojedinci koji ostaju u kućnom ambijentu nakon smrti bračnog druga.

## KONFERENCIJA CENTRA JAVNIH SLUŽBI ZAPOS

# NEZAPOSLENOST - NAJVEĆI PRO



Sa konferencije

## Kao zajednički izazovi, svih država, prepoznati su ljudima, korisnicima novčane socijalne pomoći, a

Visoka stopa nezaposlenosti i migracije radne snage veliki su problemi u svim zemljama jugoistočne Evrope, pa i u Crnoj Gori - zaključak je sa godišnje Konferencije Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja jugoistočne Evrope (CPESSEC), koja je prethodna dva dana (24. i 25. septembra) održana u Beogradu.

### ISTI IZAZOVI

Predstavnici deset zemalja članica utvrdili su smjernice za dalji rad Centra i saglasile se da je godišnje potrebno organizovati više ekspertskih radionica koje bi bile usmjerene na konkretne probleme. Kao zajednički izazovi, svih država, prepoznati su: rad sa dugoročno nezaposlenim licima, sa mladim ljudima, korisnicima novčane socijalne pomoći, ali i saradnja sa poslodavcima.

Direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore Suljo

**Mustafić**, tokom direktorskog kluba na temu "Iskustva u učenju prema standardima", istakao je da su zaposleni u toj instituciji, kroz proces samoprocjene, dali ocjene gotovo identične ocjenama eksternih eksperata o snagama i slabostima crnogorskog zavoda.

"Naši programi su dosta slični onima koji se realizuju u zemljama regiona, ali i u

drugim evropskim zemljama", kazao je Mustafić.

Mustafić je, tom prilikom, iznio podatak da je trenutna stopa nezaposlenosti u Crnoj Gori 17,19 odsto, odnosno da se na evidenciji ZZZ nalazi 39.877 nezaposlenih.

Šef Biroa rada Podgorica mr **Aleksandar Rakočević** održao je prezentaciju na temu "Unapređenje aktivnih mjera za zapošljavanje - stručno osposobljavanje i profesionalni razvoj kroz različite edukativne programe".

"Svi modeli obuka i usavršavanja nezaposlenih lica definisani Zakonom o zapošljavanju, kroz mjere Aktivne politike zapošljavanja, prilagođeni su stepenu zapošljivosti nezaposlenih", kazao je Rakočević.

### DOGODINE U BIH

U stručnom dijelu konferencije, načelnica odsjeka za rad sa poslodavcima mr Soňa Ivanović, govorila je o afir-

# 39

**HILJADA 877 NEZAPOSLENIH NALAZI SE TRENUTNO NA EVIDENCIJI ZAVODA ZA ZAPOSILJAVANJE**



## ZAPOŠLJAVANJA ZEMALJA JUGOISTOČNE EVROPE

# ST I MIGRACIJE

# BLEM



rad sa dugoročno nezaposlenim licima, sa mladim  
i saradnja sa poslodavcima



Delegacija crnogorskog ZZZ na konferenciji u Beogradu

mativnim mjerama i programima namijenjenim poslodavcima. Ona je izdvojila dva programa, osposobljavanje za rad kod poslodavca i za samostalan rad, koji su, za relativno kratko vrijeme, dali dobre rezultate. Taj prestižni događaj otvorio je direktor Nacionalne službe zapošljavanja Srbije Zoran Martinović, a prisutnima se obratio i tamošnji ministar rada Zoran Đorđević. Pored Crne Gore i Srbije, prisustvovali su i

predstavnicu BiH, Bugarske, Makedonije, Rumunije, Slovenije, Mađarske, Hrvatske i Turske.

Inače, ZZZ je jedan od osnivača i članova CPESSEC-a. Centar je osnovan u Beogradu 31. maja 2007. potpisivanjem Smjernica o radu CPESSEC-a.

Potpisnice sporazuma, pored crnogorskog zavoda, su: Nacionalna služba za zapošljavanje Srbije, Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Agencija za zapošljavanje Bugarske, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Agencija za zapošljavanje Makedonije, Nacionalna služba za zapošljavanje Rumunije, Zavod za zapošljavanje Republike Slovenije, Turska organizacija za zapošljavanje i Nacionalna služba za zapošljavanje Mađarske. Sjedište Centra svake godine se premješta u drugu državu članicu. Sljedeće godine obavezu da organizuje konferenciju preuzela je Bosna i Hercegovina.

## I U DANILOVGRADSKOJ OPŠTINI OPADA REGISTROVANA NEZAPOSLENOST

# Stopa nezaposlenosti ispod državnog prosjeka



Danilovgrad

Foto:mirko savovic

I u danilovgradskoj opštini opada registrovana nezaposlenost. U poređenju sa prošlogodišnjim periodom, kada su se u evidenciji nalazile 1.482 osobe, zabilježen je pad za 25,64 %. Bez posla u Danilovgradu su 1.102 osobe, od kojih je 700 žena ili 63,52 odsto. Stopa nezaposlenosti je ispod državnog prosjeka (17,24 %) i iznosi 15,6 %.

nja uključen je 51 visokoškolač, bez radnog iskustva u nivou obrazovanja.

### PROGRAMI

Zavod je kreirao Program "Osnaži me i uspješću" prema specifičnim potrebama teže zapošljivih lica, prioritarno žena bivših korisnica novčane naknade po osnovu rođenja troje i više djece i korisnika materijalnog obezbjeđenja porodice. Cilj programa je da im pruži podršku u aktiviranju na tržištu rada. U toku je drugi dio programa, koji se sprovodi u trajanju do pet mjeseci i treba da rezultira zapošljavanjem određenog broja učesnika. Program "Osnaži me i uspješću" realizuje se za 30 lica iz evidencije Biroa rada Danilovgrad. U cilju rješavanja problema nezaposlenosti mladih i suzbijanja neformalnog poslovanja, Zavod, u saradnji sa Poreskom upravom, Upravom policije i Upravom za inspekcijske poslove, realizuje program "Stop svojoj ekonomiji". Ovaj program omogućio je da pet mladih visokoobrazovanih lica iz Danilovgrada, zasnuju radni odnos, u trajanju od šest mjeseci. Za to vrijeme oni pružaju tehničku podršku i pomoć službenim licima tri uprave, što doprinosi kako, sprečavanju neformalnog poslovanja, tako i povećanju konkurentnosti ovih lica na tržištu rada. Tokom ove godine Zavod za zapošljavanje će realizovati i druge programe aktivne politike zapošljavanja.

### STRUKTURA

Među nezaposlenim Danilovgrađanima, njih 116 mladi su od 25 godina, dok je 309 lica u dobi iznad 50 godina. Od početka godine do 19. septembra na evidenciju su došla 604 novoprijavljena lica. Zavod za zapošljavanje ove godine realizuje brojne mjere i aktivnosti, kojima su angažovana 53 nezaposlena iz danilovgradske evidencije. Kroz programe javnih radova omogućeno je zapošljavanje za 21, prioritarno teže zapošljivo lice sa evidencije, na određeno vrijeme u trajanju do šest mjeseci. Oni rade na privremenim netržišnim poslovima od javnog interesa. Programi se sprovode radi očuvanja i unapređenja radnih potencijala nezaposlenih lica. Programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih realizuju se za osam nezaposlenih iz evidencije Biroa rada Danilovgrad. Nove stručne kvalifikacije, za kojima je prisutna tražnja na tržištu rada, steći će sedam lica, dok će ključne vještine, potrebne za obavljanje poslova određenog zanimanja, steći dva lica. U programu stručnog osposobljavanja



SVI MODELI OBUKA I USAVRŠAVANJA NEZAPOSLENIH LICA DEFINISANI ZAKONOM O ZAPOŠLJAVANJU, KROZ MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA. PRILAGOĐENI SU STEPENU ZAPOŠLJIVOSTI NEZAPOSLENIH". KAZAO JE RAKOČEVIĆ.