



I U BARU VEĆE INTERESOVANJE ZA DOMAĆIM SEZONCIMA

PRIMAMLJIVI "RUŽA VJETROVA", "SATO", "REKREATURS", ...

Na području barske rivijere ove godine je bilo mnogo veće interesovanje poslodavaca za angažovanjem radne snage posredstvom Zavoda za zapošljavanje. Po riječima savjetnice za rad sa poslodavcima **Ivane Boljević**, 80 odsto je veći broj predatih naloga za posredovanjem u poređenju

"Sato", "Rekreaturs" i druge", kaže Boljević.

Ona navodi da je najveća tražnja radne snage, što je i očekivano, bila u oblasti turizma i ugostiteljstva, zatim su išli zahtjevi iz trgovine, građevinarstva, a u nešto manjem broju iz farmacije, komercijalnih poslova i

sa relativno visokim zahtjevima, tako da su neki kandidati uspjeli dobiti zaposlenje, dok ostali nijesu ispunjavali postavljene uslove.

■ OBUKE

"Zadovoljstvo kandidata je bilo na srednjoj ljestvici, varira od poslodavca do poslodavca. Jedni daju jako dobre uslove i zarade, drugi nude male zarade, a, pri tom, postavljaju visoke uslove rada, na primjer, znanje jezika i u najnižem stepenu zanimanja za pomoćne radnike i higijeničarke. Uslovi u dijelu prethodnog iskustva od, recimo, minimum 36 mjeseci ili duže, jedan je od razloga neodaziva ili nedovoljnog broja kandidata", objašnjava Boljević.

Nezaposleni koji su bili sezonski angažovani, u velikom broju se vraćaju na evidenciju. Savjetodavci ih sada uključuju u mjere aktivne politike zapošljavanja, kako bi im olakšali pristup tržištu rada.

"Omogućavamo im da se dodatno obrazuju u oblasti znanja koja im nedostaju, a potrebna su im da bi lakše došli do zaposlenja. U tom dijelu organizujemo obuke i doobuke za ugostiteljska i znanstvena zanimanja, kao i kurseve računara i stranih jezika", kaže Boljević.



Ivana Boljević

sa istim periodom lani.

■ SELEKCIJE

"Nakon našeg obilaska i informisanja, poslodavci su imali uvid u metode rada, što je rezultiralo značajnim brojem selekcija. Najveći broj lica sa naše evidencije uputili smo u hotele "Ruža vjetrova",

prosvjete.

Minule sezone angažovano je 80 korisnika novčane naknade sa barske evidencije. Dio njih završio je sezonske poslove i nastavio korišćenje prava, dok se ostali još nijesu prijavili ili i dalje rade.

Što se tiče sezonskih poslova, pojedini poslodavci su se, kako dodaje Boljević, obračali

JOŠ PET DANA ZA PRIJAVU POSLODAVACA ZAINTERESOVANIH ZA PROGRAM STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA

Bez radnog iskustva 1.000 visokoškolaca



Ilustracija

Još pet dana traje prijava poslodavaca za učešće u Programu stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem. Aplikacija za poslodavce zatvara se u ponoć, u ponedjeljak, 15. oktobra.

Slobodne radne pozicije prijavilo je više od 4.500 poslodavaca iz javnog i privatnog sektora. U Upravi za kadrove i Zavodu za zapošljavanje, na osnovu ranijeg iskustva, narednih dana očekuju veću gužvu i značajno veći broj mjesta za diplomce.

Podsjetimo, prošle godine, šestoj generaciji, bilo je ponuđeno više od 10.000 pozicija. Poslodavci, uobičajeno, traže najviše pravnika, ekonomista, menadžera, organiza-

tora, svršenih studenata prosvjetno-pedagoške struke.

I ove godine struktura visokoškolaca podudara se sa tražnjom poslodavaca. Na evidenciji Zavoda trenutno se nalazi nešto više od 1.000 visokoobrazovanih, bez radnog iskustva, koji mogu biti potencijalni korisnici programa. Narednih dana očekuje se brojnije prijavljivanje diplomaca, budući da slijedi odbrana diplomskih radova i nostrifikacija diploma stečenih na institucijama visokog obrazovanja van Crne Gore.

U prethodnih šest generacija stručnog osposobljavanja, na godišnjem nivou, bilo je uključeno, u prosjeku, oko 3.000 visokoškolaca.

CRNOGORSKO TRŽIŠTE RADA



PAD REGISTROVANE ANKETNE NEZAPOSLENOSTI

Na tržištu rada Crne Gore posljednju godinu bilježe se pozitivni trendovi, koji se reflektuju kroz smanjenje broja nezaposlenih lica, odnosno smanjenje stope registrovane nezaposlenosti.

Na evidenciji nezaposlenih nalaze se 39.893 lica, što je 18,85% ili 9.267 osoba manje u odnosu na isti dan 2017. godine (49.149). Stopa registrovane nezaposlenosti je 17,19%, dok je na isti dan prethodne godine iznosila 21,18%.

Uz registrovanu, opada i anketna nezaposlenost, što pokazuju podaci iz Ankete o radnoj snazi, koju realizuje MONSTAT po međunarodno priznatoj uporedivoj metodologiji. Prema posljednjim pokazate-

ljima MONSTAT-a, za II kvartal 2018. stopa nezaposlenosti iznosi 14,4% što predstavlja smanjenje u odnosu na II kvartal 2017. kada je stopa bila 15,1%. Kao što je uobičajeno, u ovom periodu godine očekuje se rast nezaposlenosti iz tri osnovna razloga: povratak sezonaca na evidenciju, prijava visokoškolaca, zbog programa stručnog osposobljavanja i dolazak lica sa utvrđenim procentom invaliditeta.

Zavod uskladuje evidenciju nezaposlenih sa novim zakonskim rješenjima. Izmjena Zakona o zdravstvenom osiguranju, iz aprila 2017. predviđa da svi građani Crne Gore, koji nijesu u radnom odnosu, ostvaruju pravo na zdravstvenu zaštitu kod Fonda zdravstva, što nije usvojeno statusom nezaposlenosti.

"Primjena tih zakonskih rješenja intenzivirala je aktivnosti Zavoda na planu objektivizacije evidencija. To je doprinijelo da se na njima nalaze samo lica koja se realno mogu smatrati nezaposlenim, u skladu sa Zakonom o zapošljavanju. Takođe, lica koja su se nalazila na evidenciji, a nijesu tražila posao, ne gube pravo na zdravstveno osiguranje, već ga ostvaruju direktno kod Fonda zdravstva i na evidenciji Zavoda", kaže pomoćnik direktora ZZZ mr Goran Bujanja.

Sređivanje evidencije je proces, koji će potrajati. Krajnji cilj, kako dodaje Bujanja, je da na njoj ostanu lica koja zaista tra-

Đaci i studenti nijesu za bazu Zavoda

Kroz program Stručnog osposobljavanja visokoškolaca, uključena lica stiču prvo radno iskustvo, u nivou obrazovanja. Za vrijeme trajanja programa visokoškolci nijesu na raspolaganju Zavodu, već su angažovani kod poslodavca i ne mogu se smatrati nezaposlenim licima. Takođe, na evidenciji ne mogu se nalaziti redovni učenici, niti studenti osnovnih studija, jer su u procesu školovanja.