



NIKŠIĆ

SA NOVIM ZNANJIMA BRŽE I LAKŠE DO POSLA

U gradu pod Trebjesom 15 nezaposlenih dobilo sertifikat za zanimanje računovodstveni tehničar

Nakon uspješno završene četvoromjesečne obuke za zanimanje "računovodstveni tehničar-računovođa", u Birou rada Nikšić upriličena je svečanost povodom uručivanja 15 sertifikata uspješnim polaznicima.

"U saradnji sa Institutom računovođa i revozora Crne Gore, Zavod za zapošljavanje - PJ Nikšić, duži niz godina ostvaruje uspješnu saradnju u realizaciji Programa osposobljavanja nezaposlenih lica sa evidencije za zanimanje "računovodstveni tehničar-računovođa". Cilj je da, sa usvojenim

novim znanjima, brže i lakše dođu do zaposlenja", kaže načelnica PJ Nikšić **Rajka Radonjić**.



U SARADNJI SA INSTITUTOM RAČUNOVOĐA I REVOZORA CRNE GORE, ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE - PJ NIKŠIĆ, DUŽI NIZ GODINA OSTVARUJE USPJEŠNU SARADNJU U REALIZACIJI PROGRAMA OSPOSOBLJAVANJA NEZAPOSLENIH LICA SA EVIDENCIE ZA ZANIMANJE "RAČUNOVODSTVENI TEHNIČAR-RAČUNOVOĐA"

Obuka je, objašnjava načelnica, namijenjena licima koja se bave ili hoće da se bave poslovanjem računovodstva. Radonjić naglašava da u Birou rada Nikšić postoji veliko interesovanje za ovom vrstom obuke. Sertifikate za 15 nezaposlenih, koji su uspješno savladali sve segmente predviđene programom obuke, uručio je direktor Instituta računovođa i revizora Crne Gore Rade Ščekić. Polaznici su izrazili zadovoljstvo kvalitetom obuke, uz očekivanja da će im stečena znanja iz ove oblasti omogućiti brže zapošljavanje.

SA KONFERENCIJE REFORMA TRŽIŠTA RADA U ZAPADNOM BALKANU I TURSKOJ

RAD NA CRNO UVESTI U LEGALNE TOKOVE

Odgovornim pristupom i sinergetskim djelovanjem institucija sistema, nezaposlenost, kao društveni problem, svodićemo na, što je moguće, niži nivo - poručio je direktor ZZZCG Suljo Mustafić

U borbi protiv sive ekonomije i "rada na crno" neophodne su promjene. Težište treba staviti na smanjenje nelegalne konkurencije, poreske olakšice, te češći i praktičan rad inspekcijских službi. Takođe, neophodno je unapređenje mjera aktivne politike kojima se podstiče zapošljavanje, obučavanje i usavršavanje radne snage, stručno osposobljavanje za rad, te sezonsko zapošljavanje. To je, između ostalog, zaključeno na regionalnoj konferenciji „Reforma tržišta rada na Zapadnom Balkanu i u Turskoj – Povećanje broja i bolja radna mesta za inkluzivan rast i prosperitet“. Dvodnevni skup, na visokom nivou, u organizaciji Evropske komisije, održan je u Budvi.

POTENCIJAL

Direktor Zavoda za zapošljavanje **Suljo Mustafić**, tokom panela "Od prioriteta politike do akcije", kazao je da se i Crna Gora, kao i ostale zemlje u regionu, bore sa "radom na crno", još visokom stopom nezaposlenosti, migracijama, te niskom stopom učesća žena u radnoj snazi.

"Sve to ukazuje na veliki neiskorišteni potencijal, koji bi mogao podstaći ekonomski rast i prosperitet. Ambijent, podstičajan za rast i zapošljavanje, treba se un-

predivati promjenom normi, povoljnijim uslovima za kreditno otvaranje novih radnih mjesta, privlačenjem više stranih investicija, olakšicama privredi, smanjenjem biznis barijera, te preventivnim djelovanjem i nadzorom inspekcijских službi, odnosno uvođenjem "rada na crno" u legalne tokove", kazao je Mustafić.

Pritom, saglasio se sa ocjenama da su brojni izazovi na putu uspješnog zapošljavanja.

PRIORITETI

"Prioriteti će i ubuduće biti: šta se može učiniti za konkurentnost na tržištu rada, ravnopravnost u primanjima, smanjenje siromaštva, ali i fiskalna stabilnost. Zavod će raditi na unapređenju mjera i programa aktivne politike zapošljavanja, uz sagledavanje efektivnosti postojećih. Analizirajući sve prednosti iz prethodnog perioda, ali i sadašnje slabosti, vjerujem da ćemo, kroz realno sagledavanje stvari, doći do unapređenja naših mjera, prvenstveno onih koje se odnose na dugoročno nezaposlene, mlade i marginalizovane grupe", istakao je Mustafić.

On je dodao da Zavod, kao zasebna institucija, ni u jednoj zemlji ne može sam smanjiti nezaposlenost, niti pove-



Sa konferencije u Budvi

ćati zapošljavanje.

Zavod za zapošljavanje sprovodi politike Vlade i resornog ministarstva u oblasti zapošljavanja. U toku je, kako je dodao Mustafić, realizacija mjera i programa zapošljavanja usmjerenih na aktivno traženje zaposlenja, razvoj preduzetništva, cjeloživotno učenje, obrazovanje odraslih kao i zapošljavanje teže zapošljivih grupa.

POSLODAVCI

"Saradnja sa poslodavcima, iako ojačana posljednjih godina, nije baš na onom nivou koji je potreban za real-

ne pomake. Posebno se to odnosi na one poslodavce koji ne iskazuju interes da ulažu u obuku i zadržavanje radnika, mimo perioda trajanja subvencija od Zavoda. Takođe, mislim i na poslodavce koji u sezoni nude loše uslove rada domaćim radnicima, što je najčešći uzrok slabe motivisanosti za sezonski rad", naveo je Mustafić.

Da bi odnos između poslodavca i radnika bio obostrano koristan, kako u pogledu motivacije za radom tako i u pogledu veće rentabilnosti i efikasnosti poslovanja, Mustafić smatra da je neophodno angažovanje svih partne-

ra Zavoda, Ministarstva rada i socijalnog staranja, Ministarstva prosvjete, Unije poslodavaca, Privredne komore, sindikata i univerziteta. Krajnji cilj je uvijek isti – privredni razvoj.

Zavod za zapošljavanje, organizaciono i kadrovski, u mogućnosti je da osavremenjava svoj rad, usvaja i prilagođava primjere dobre prakse, ne samo iz regiona, nego i iz evropskih zemalja, kako bi bio još kvalitetniji servis svim građanima, bez diskriminacije po bilo kom osnovu.

"Odgovornim pristupom i sinergetskim djelovanjem institucija sistema, nezaposle-



Sa dodjele sertifikata u Nikšiću

...OJ ODRŽANE U BUDVI

ALNE TOKOVE

MUSTAFIĆ: BILJEŽIMO POZITIVNE REZULTATE

"Ipak, sa zadovoljstvom ističem da posljednju godinu bilježimo pozitivne rezultate u kretanju nezaposlenosti. Registrovana stopa nezaposlenosti trenutno iznosi 17,19 odsto, odnosno na evidenciji ZZZ nalaze se 39.870 nezaposlena lica", saopštio je direktor Suljo Mustafić. Od početka godine, do 1. oktobra,

oglašena su 24.584 slobodna radna mjesta. Značajno je smanjeno učešće mladih do 25 godina, sa 11 na devet odsto. Sa druge strane, u konstantnom je rastu učešće žena u odnosu na učešće muškaraca. Mijenja se i starosna struktura - gotovo trećina nezaposlenih starija je od 50 godina.

nost, kao društveni problem, svodićemo na, što je moguće, manji nivo", poručio je direktor Zavoda za zapošljavanje.

Konferenciju je otvorio ministar rada i socijalnog staranja **Kemal Purišić**. U radu su učestvovali su državna se-

kretarka u Ministarstvu rada i socijalnog staranja **Vukica Jelić**, generalna direktorica Direktorata za tržište rada i zapošljavanje **Edina Dešić** i generalni direktor Direktorata za rad u tom resoru **Zoran Ratković**.

RAST DUGOTRAJNE NEZAPOSLENOSTI

Crnogorsko tržište rada, osim ustaljene otvorenosti, karakterišu brojne specifičnosti: rast dugotrajne nezaposlenosti - sa prošlogodišnjih 45,2 % na 61,5 %, neiskorištenost ljudskog potencijala - niska stopa aktivnosti, nezaposlenost visokoškolaca, dispariteti u regionalnoj nezaposlenosti, problem unutrašnje migracije radne snage od sjevera prema jugu, kao i migracije prema zemljama EU, in-

tenzivno zapošljavanje radnika iz zemalja regiona (do septembra izdata je 19.761 radna dozvola). U ukupnoj nezaposlenosti dominantno je učešće (od blizu 50 %) nezaposlenih sa III, IV i V stepenom stručne spreme. Među nezaposlenima, više od trećine su nekvalifikovani. Prisutan je disbalans ponude i tražnje, deficit kadra u strateškim privrednim granama, turizmu, ugostiteljstvu, građevinarstvu.

BP: NASTAVLJENI PROGRAMI OBRAZOVANJA ODRASLIH

OBUKA ZA KUVARA, KOZMETIČARA, VOZAČA

Na evidenciji Područne jedinice Bijelo Polje nalazi se 3.828 nezaposlenih lica, što daje stopu nezaposlenosti od 25,95 odsto. Posmatrano po kvalifikacionoj strukturi, među nezaposlenim prednjače, sa 52 procenta, lica sa završenom srednjom školom III i IV stepen stručne spreme - 2.016. Polukvalifikovanih, bez zanimanja i stručne spreme je 1.417, odnosno 37 odsto. Na bjelopoljskoj evidenciji nalazi se devet magistara, 309 lica sa visokom stručnom spremom (8,33%), dok je sa V i VI stepenom stručne spreme njih 87. Među visokoškolcima najviše je ekonomista i menadžera svih usmjerenja - 106, zatim pravnika različitih smjerova 61 i 60 lica sa završenim visokim obrazovanjem na studijskim programima za rad u prosvjeti.

■ MJERE

Prema riječima načelnice **Slađane Nedović**, u Područnoj jedinici Bijelo Polje realizuju se brojne mjere i aktivnosti usmjerene na smanjivanje nezaposlenosti. U programe javnih radova, na period od četiri mjeseca, trenutno je angažovano 61 lice sa evidencije. Realizuje se personalna asistencija, njega starih lica, ekološko-komunalni i ostali programi od javnog interesa. Kroz program „Stop svojoj ekonomiji“ zaposleno je 39 lica sa visokom stručnom spremom.

Sredinom septembra, dodaje načelnica, u saradnji sa provajderima, odabranim po konkursu iz marta, nastavljene su programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih. Obuka je organizovana za sticanje stručne kvalifikacije i ključnih vještina za ukupno 80 nezaposlenih lica. Obrazovanje za sticanje stručne kvalifikacije realizuje se za zanimanja kozmetičar za njegu lica i tijela i kuvar za ukupno 16 nezaposlenih lica. Programe obrazovanja za sticanje ključnih vještina pohađaju 64 lica i to početni kurs rada na računaru 20, kurs engleskog jezika 18 lica, obuku za vozače "C" kategorije 16, obuku za vozača "B" kategorije 10 lica.

■ PROJEKTI

"Zavisno od složenosti, pro-



Slađana Nedović

grami traju od jedan do tri mjeseca, a nezaposlena lica ostvaruju pravo na novčanu pomoć za vrijeme trajanja programa", objašnjava Nedović.

Na bjelopoljskoj evidenciji nalazi se i 560 lica sa invaliditetom, iz kategorija invalidi rada, kategorisana omladi-

na i lica sa invaliditetom koja su stekla status procjenom komisije za profesionalnu rehabilitaciju. Trenutno se realizuje pet projekata usmjerenih na podršku pri zapošljavanju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, finansiranih iz sredstava Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom.

"Kroz ove projekte Bjelom Polju je usmjereno skoro 320.000 eura. Projekti traju do 12 mjeseci. Uključeno je 31 lice sa invaliditetom. Kod izvođača, tokom realizacije projekta, biće zaposleno njih 27, dok će određen broj nastaviti radni angažman i po isteku projekata", ističe Nedović.

Poslodavci traže mahom ekonomiste i pravnike

U toku je Poziv za prijavu poslodavaca za učešće u programu stručnog osposobljavanja visokoškolaca. Do sada se javilo 11 bjelopoljskih poslodavaca iz privatnog sektora, koji su ponudili mjesta za 44 korisnika programa.

"Najviše ponuđenih mjesta je iz ekonomije i prava, što korespondira sa obrazovnom strukturom nezaposlenih lica. Prema dosadašnjem iskustvu, najviše prijava očekujemo tokom ove i naredne sedmice", kaže Slađana Nedović.



Sa obuke kuvara

Za kreditno otvaranje novih radnih mjesta 65.000 eura

Odlukama Upravnog odbora Zavoda nezaposlenima iz Bijelog Polja odobreno je 65.000 eura za podsticaj samozapošljavanja. Time

je omogućeno kreditno otvaranje 13 novih radnih mjesta. U poljoprivrednoj djelatnosti zaposliće se 11 lica, a dva u ugostiteljstvu.