



I U BARU VEĆE INTERESOVANJE ZA DOMAĆIM SEZONCIMA

PRIMAMLJIVI "RUŽA VJETROVA", "SATO", "REKREATURS", ...

Na području barske rivijere ove godine je bilo mnogo veće interesovanje poslodavaca za angažovanjem radne snage posredstvom Zavoda za zapošljavanje. Po riječima savjetnice za rad sa poslodavcima **Ivane Boljević**, 80 odsto je veći broj predatih naloga za posredovanjem u poređenju

"Sato", "Rekreaturs" i druge", kaže Boljević.

Ona navodi da je najveća tražnja radne snage, što je i očekivano, bila u oblasti turizma i ugostiteljstva, zatim su išli zahtjevi iz trgovine, građevinarstva, a u nešto manjem broju iz farmacije, komercijalnih poslova i

sa relativno visokim zahtjevima, tako da su neki kandidati uspjeli dobiti zaposlenje, dok ostali nijesu ispunjavali postavljene uslove.

■ OBUKE

"Zadovoljstvo kandidata je bilo na srednjoj ljestvici, varira od poslodavca do poslodavca. Jedni daju jako dobre uslove i zarade, drugi nude male zarade, a, pri tom, postavljaju visoke uslove rada, na primjer, znanje jezika i u najnižem stepenu zanimanja za pomoćne radnike i higijeničarke. Uslovi u dijelu prethodnog iskustva od, recimo, minimum 36 mjeseci ili duže, jedan je od razloga neodaziva ili nedovoljnog broja kandidata", objašnjava Boljević.

Nezaposleni koji su bili sezonski angažovani, u velikom broju se vraćaju na evidenciju. Savjetodavci ih sada uključuju u mjere aktivne politike zapošljavanja, kako bi im olakšali pristup tržištu rada.

"Omogućavamo im da se dodatno obrazuju u oblasti znanja koja im nedostaju, a potrebna su im da bi lakše došli do zaposlenja. U tom dijelu organizujemo obuke i doobuke za ugostiteljska i znanstvena zanimanja, kao i kurseve računara i stranih jezika", kaže Boljević.



Ivana Boljević

sa istim periodom lani.

■ SELEKCIJE

"Nakon našeg obilaska i informisanja, poslodavci su imali uvid u metode rada, što je rezultiralo značajnim brojem selekcija. Najveći broj lica sa naše evidencije uputili smo u hotele "Ruža vjetrova",

prosvjete.

Minule sezone angažovano je 80 korisnika novčane naknade sa barske evidencije. Dio njih završio je sezone poslove i nastavio korišćenje prava, dok se ostali još nijesu prijavili ili i dalje rade.

Što se tiče sezonskih poslova, pojedini poslodavci su se, kako dodaje Boljević, obraćali

JOŠ PET DANA ZA PRIJAVU POSLODAVACA ZAINTERESOVANIH ZA PROGRAM STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA

Bez radnog iskustva 1.000 visokoškolaca



Ilustracija

Još pet dana traje prijava poslodavaca za učešće u Programu stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem. Aplikacija za poslodavce zatvara se u ponoć, u ponedjeljak, 15. oktobra.

Slobodne radne pozicije prijavilo je više od 4.500 poslodavaca iz javnog i privatnog sektora. U Upravi za kadrove i Zavodu za zapošljavanje, na osnovu ranijeg iskustva, narednih dana očekuju veću gužvu i značajno veći broj mjesta za diplomce.

Podsjetimo, prošle godine, šestoj generaciji, bilo je ponuđeno više od 10.000 pozicija. Poslodavci, uobičajeno, traže najviše pravnika, ekonomista, menadžera, organiza-

tora, svršenih studenata prosvjetno-pedagoške struke.

I ove godine struktura visokoškolaca podudara se sa tražnjom poslodavaca. Na evidenciji Zavoda trenutno se nalazi nešto više od 1.000 visokoobrazovanih, bez radnog iskustva, koji mogu biti potencijalni korisnici programa. Narednih dana očekuje se brojnije prijavljivanje diplomaca, budući da slijedi odbrana diplomskih radova i nostrifikacija diploma stečenih na institucijama visokog obrazovanja van Crne Gore.

U prethodnih šest generacija stručnog osposobljavanja, na godišnjem nivou, bilo je uključeno, u prosjeku, oko 3.000 visokoškolaca.

CRNOGORSKO TRŽIŠTE RADA



PAD REGISTROVANE ANKETNE NEZAPOSLENOSTI

Na tržištu rada Crne Gore posljednju godinu bilježe se pozitivni trendovi, koji se reflektuju kroz smanjenje broja nezaposlenih lica, odnosno smanjenje stope registrovane nezaposlenosti.

Na evidenciji nezaposlenih nalaze se 39.893 lica, što je 18,85% ili 9.267 osoba manje u odnosu na isti dan 2017. godine (49.149). Stopa registrovane nezaposlenosti je 17,19%, dok je na isti dan prethodne godine iznosila 21,18%.

Uz registrovanu, opada i anketna nezaposlenost, što pokazuju podaci iz Ankete o radnoj snazi, koju realizuje MONSTAT po međunarodno priznatoj uporedivoj metodologiji. Prema posljednjim pokazate-

ljima MONSTAT-a, za II kvartal 2018. stopa nezaposlenosti iznosi 14,4% što predstavlja smanjenje u odnosu na II kvartal 2017. kada je stopa bila 15,1%. Kao što je uobičajeno, u ovom periodu godine očekuje se rast nezaposlenosti iz tri osnovna razloga: povratak sezonaca na evidenciju, prijava visokoškolaca, zbog programa stručnog osposobljavanja i dolazak lica sa utvrđenim procentom invaliditeta.

Zavod uskladuje evidenciju nezaposlenih sa novim zakonskim rješenjima. Izmjena Zakona o zdravstvenom osiguranju, iz aprila 2017. predviđa da svi građani Crne Gore, koji nijesu u radnom odnosu, ostvaruju pravo na zdravstvenu zaštitu kod Fonda zdravstva, što nije usvojeno statusom nezaposlenosti.

"Primjena tih zakonskih rješenja intenzivirala je aktivnosti Zavoda na planu objektivizacije evidencija. To je doprinijelo da se na njima nalaze samo lica koja se realno mogu smatrati nezaposlenim, u skladu sa Zakonom o zapošljavanju. Takođe, lica koja su se nalazila na evidenciji, a nijesu tražila posao, ne gube pravo na zdravstveno osiguranje, već ga ostvaruju direktno kod Fonda zdravstva i na evidenciji Zavoda", kaže pomoćnik direktora ZZZ mr Goran Bujanja.

Sređivanje evidencije je proces, koji će potrajati. Krajnji cilj, kako dodaje Bujanja, je da na njoj ostanu lica koja zaista tra-

Đaci i studenti nijesu za bazu Zavoda

Kroz program Stručnog osposobljavanja visokoškolaca, uključena lica stiču prvo radno iskustvo, u nivou obrazovanja. Za vrijeme trajanja programa visokoškolci nijesu na raspolaganju Zavodu, već su angažovani kod poslodavca i ne mogu se smatrati nezaposlenim licima. Takođe, na evidenciji ne mogu se nalaziti redovni učenici, niti studenti osnovnih studija, jer su u procesu školovanja.



BILJEŽI POZITIVNE TRENDOVE



OVANE I APOSLENOSTI

že posao i koriste servis Zavoda za brži i lakši ulazak na tržište rada.

“Nije riječ ni o kakvom brisanju ljudi iz baze podataka, već se radi o prestanku vođenja evidencije o licima koja, po Zakonu, ne treba da se nalaze kod Zavoda. Svaki prestanak vođenja evidencije nezaposlenog, u skladu sa Zakonom, traje najduže šest mjeseci, nakon čega se može na nju ponovo vratiti”, poručuje Bubanja.

Nezaposleno lice, saglasno Zakonu o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, pored prava ima i obaveze i njihovo neispunjavanje je razlog prestanka vođenja u evidenciji. Radi informisanja o mogućnostima i uslovima zaposlenja i posredovanja pri zapošljavanju, ne-

zaposleni je obavezan da se lično javlja na svaki poziv Zavoda, a najmanje jednom u dva mjeseca, odnosno korisnik novčane naknade jednom mjesečno. Shodno istom Zakonu, evidencija o licu koje traži zaposlenje prestaje da se vodi (član 64) ukoliko: odbije uključivanje u program aktivne politike zapošljavanja, odbije odgovarajuće zaposlenje, ne prijavi se u evidenciju područnoj jedinici Zavoda u propisanom roku, aktivno ne traži posao, nije na raspolaganju za zaposlenje, radi suprotno propisima o radu (rad na crno)...



Bubanja

Individualni plan –obavezujući dokumenat

Nezaposleno lice je dužno da ispunjava obaveze koje ima po zakonu, opštem aktu Zavoda i individualnom planu zapošljavanja, obavezujućem dokumentu, kako za Zavod, tako i za nezaposleno lice.

“U individualnom planu nezaposleno lice može se izjasniti da bi prihvatilo posredovanje pri zapošljavanju i u zanimanju nižeg

nivoa obrazovanja. Na osnovu tako definisanog dogovora, ukoliko se nezaposlenom ponudi posao a on ga odbije, stiču se zakonski uslovi za prestanak vođenja evidencije. Recimo, niko ne predlaže inženjeru mašinstva da prihvati posao automehaničara ukoliko sam ne iskaže interesovanje za to zanimanje”, objašnjava Goran Bubanja.

SA RADIONICE PROJEKTA TRANS2WORK

ELEKTRONSKA VEZA SA POSLODAVCIMA

Slobodan i odgovarajući pristup obrazovanju osnovno je ljudsko pravo i obaveza koja mora biti omogućena na svim nivoima obrazovanja. Univerzitet Crne Gore kontinuirano radi na poboljšanju pristupačnosti uslova studiranja za osobe sa invaliditetom – saopšteno je u Rektoratu Univerziteta, na završnoj radionici, u okviru Erasmus+ projekta “Prelaz studenata sa invaliditetom od visokog obrazovanja do zapošljavanja - Trans2Work”.

Inače, na Univerzitetu Crne Gore, studira 61 osoba sa invaliditetom, od ukuno 94 koliko ih je na visokoškolskim institucijama.

Projekat se realizuje u Srbiji, Bosni i Hercegovini i Crnoj Gori. Konzorcijum projekta čini 18 institucija iz partnerskih zemalja i pet institucija iz programskih zemalja (Grčka, Slovenija, Njemačka i Poljska).

U Crnoj Gori su na projektu, pored Univerziteta Crne Gore, uključeni Zavod za zapošljavanje, Udruženje mladih sa hendikepom i Univerzitet Donja Gorica.

“Zajednički rad Univerziteta, Zavoda i Udruženja mladih sa hendikepom, na ovom projektu, urodio je plodom. Pokazali smo ozbiljnost u pristupanju Evropskoj uniji”, kazao je, na završnoj radionici, pomoćnik direktora ZZZ mr **David Perčobić**.

Skupu je, ispred Zavoda, prisustvovala i **Aleksandra Mugoša**.

Kroz ovaj i slične projekte, dodao je Perčobić, teži se pripremi studenata sa invaliditetom za lakše uključivanje na tržište rada, a samim tim i poboljšanju poštovanja i uživanja njihovih ljudskih prava.

“Web platforma projekta Trans2Work namijenjena je studentima sa invaliditetom, koji su studije započeli od 2012. pa nadalje, ali i organizacijama koje nude posao osobama sa invaliditetom, Vladinim organizacijama i kreatorima politike za obrazovanje i obuku osoba sa invaliditetom, Akademskoj zajednici (uni-



Završna radionica Trans 2 work

verziteti, škole, instituti za rehabilitaciju”, objasnio je Perčobić. Po njegovim riječima, uz pomoć portala može se pristupiti bazi podataka usklađenoj potrebama osoba sa invaliditetom. Pri tom, otvara se i mogućnost za njihovo zapošljavanje. A, poslodavci mogu identifikovati pozicije koje su otvorene i dostupne osobama sa invaliditetom.

“Portal pomaže u planiranju programa obuke za osobe sa invaliditetom u svakoj od zemalja u kojoj se projekat realizuje. On daje značajan doprinos identifikaciji vještina potrebnih osobama sa invaliditetom da ostvare preduslove za zapošljavanje, te povećava njihovu mobilnost u društvu i zapošljavanju. Na nivou svake partnerske zemlje, portal elektronski povezu-

je poslodavce, osobe sa invaliditetom i lica koja će biti odgovorna za razvoj obrazovnih programa za OSI”, naglasio je Perčobić.

Na radionici je iskazano očekivanje da će projekat biti podsticaj za nove aktivnosti, u cilju unapređenja uslova studiranja i zapošljavanja studenata sa invaliditetom.



David Perčobić

Oprema za osobe sa oštećenjem vida i sluha

U okviru projekta nabavljena je oprema za osobe sa oštećenjem vida i sluha i ustupljena svim korisnicima Centralne univerzitetske biblioteke - CUB. Biblioteka je izradila i strateški dokument koji se odnosi na politiku pristupa bibliotekama li-

ca sa invaliditetom, kao jedan od partnera u Erasmus+ projektu. Servisi podrške bibliotečkoj mreži oslanjaju se na modernizaciji biblioteka u zemljama Zapadnog Balkana, kroz razvoj osoblja i reformu bibliotečkih usluga - LNSS.

ZAVRŠENA SAOBRAĆAJNICA U ZETI

U infrastrukturu Podgorice biće uloženo 200 miliona



ZZZCG BILJEŽI PAD NEZAPOSLENOSTI

Pozitivni trendovi na tržištu rada




 MONTENEGRO AIRLINES
 Vas nagrađuju
Putuj po Evropi
 Ime i prezime
 Kontakt telefon
 Adresa i grad
Kupon br. 28

MONTENEGROBERZA
Orascom otkupio akcije Luštice ■ 6

Dnevne novine

ČETVRTAK, 11. 10. 2018. BROJ 2193 GODINA VIII

Izdavač: Dnevne novine d.o.o. | Prvi broj izašao 10. oktobra 2011. Podgorica | 19. decembra. br. 5 | 0,50 EUR

MARKOVIĆ: VLADA ĆE ISTRAJATI NA ZAKONU O DRŽAVNIM SIMBOLIMA ■ 2

Nema države koja ne štiti svoje dostojanstvo



NOVO MJESTO NA TURISTIČKOJ MAPI GLAVNOG GRADA ■ 21

OTVORENA BOTANIČKA BAŠTA NA GORICI



PREKINUTO SUĐENJE ZA POKUŠAJ TERORIZMA

Branka Milić bila nedolično odjevena ■ 10



FILMSKA POTJERA

Pobjegao policiji, pa završio u Morači

■ 26-27



CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

“Bure baruta” će otvoriti novu sezonu