



BILJEŽI POZITIVNE TRENDOVE



OVANE I APOSLENOSTI

že posao i koriste servis Zavoda za brži i lakši ulazak na tržište rada.

“Nije riječ ni o kakvom brisanju ljudi iz baze podataka, već se radi o prestanku vođenja evidencije o licima koja, po Zakonu, ne treba da se nalaze kod Zavoda. Svaki prestanak vođenja evidencije nezaposlenog, u skladu sa Zakonom, traje najduže šest mjeseci, nakon čega se može na nju ponovo vratiti”, poručuje Bubanja.

Nezaposleno lice, saglasno Zakonu o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, pored prava ima i obaveze i njihovo neispunjavanje je razlog prestanka vođenja u evidenciji. Radi informisanja o mogućnostima i uslovima zaposlenja i posredovanja pri zapošljavanju, ne-

zaposleni je obavezan da se lično javlja na svaki poziv Zavoda, a najmanje jednom u dva mjeseca, odnosno korisnik novčane naknade jednom mjesečno. Shodno istom Zakonu, evidencija o licu koje traži zaposlenje prestaje da se vodi (član 64) ukoliko: odbije uključivanje u program aktivne politike zapošljavanja, odbije odgovarajuće zaposlenje, ne prijavi se u evidenciju područnoj jedinici Zavoda u propisanom roku, aktivno ne traži posao, nije na raspolaganju za zaposlenje, radi suprotno propisima o radu (rad na crno)...



Bubanja

Individualni plan –obavezujući dokumenat

Nezaposleno lice je dužno da ispunjava obaveze koje ima po zakonu, opštem aktu Zavoda i individualnom planu zapošljavanja, obavezujućem dokumentu, kako za Zavod, tako i za nezaposleno lice.

“U individualnom planu nezaposleno lice može se izjasniti da bi prihvatilo posredovanje pri zapošljavanju i u zanimanju nižeg

nivoa obrazovanja. Na osnovu tako definisanog dogovora, ukoliko se nezaposlenom ponudi posao a on ga odbije, stiču se zakonski uslovi za prestanak vođenja evidencije. Recimo, niko ne predlaže inženjeru mašinstva da prihvati posao automehaničara ukoliko sam ne iskaže interesovanje za to zanimanje”, objašnjava Goran Bubanja.

SA RADIONICE PROJEKTA TRANS2WORK

ELEKTRONSKA VEZA SA POSLODAVCIMA

Slobodan i odgovarajući pristup obrazovanju osnovno je ljudsko pravo i obaveza koja mora biti omogućena na svim nivoima obrazovanja. Univerzitet Crne Gore kontinuirano radi na poboljšanju pristupačnosti uslova studiranja za osobe sa invaliditetom – saopšteno je u Rektoratu Univerziteta, na završnoj radionici, u okviru Erasmus+ projekta “Prelaz studenata sa invaliditetom od visokog obrazovanja do zapošljavanja - Trans2Work”.

Inače, na Univerzitetu Crne Gore, studira 61 osoba sa invaliditetom, od ukuno 94 koliko ih je na visokoškolskim institucijama.

Projekat se realizuje u Srbiji, Bosni i Hercegovini i Crnoj Gori. Konzorcijum projekta čini 18 institucija iz partnerskih zemalja i pet institucija iz programskih zemalja (Grčka, Slovenija, Njemačka i Poljska).

U Crnoj Gori su na projektu, pored Univerziteta Crne Gore, uključeni Zavod za zapošljavanje, Udruženje mladih sa hendikepom i Univerzitet Donja Gorica.

“Zajednički rad Univerziteta, Zavoda i Udruženja mladih sa hendikepom, na ovom projektu, urodio je plodom. Pokazali smo ozbiljnost u pristupanju Evropskoj uniji”, kazao je, na završnoj radionici, pomoćnik direktora ZZZ mr **David Perčobić**.

Skupu je, ispred Zavoda, prisustvovala i **Aleksandra Mugoša**.

Kroz ovaj i slične projekte, dodao je Perčobić, teži se pripremi studenata sa invaliditetom za lakše uključivanje na tržište rada, a samim tim i poboljšanju poštovanja i uživanja njihovih ljudskih prava.

“Web platforma projekta Trans2Work namijenjena je studentima sa invaliditetom, koji su studije započeli od 2012. pa nadalje, ali i organizacijama koje nude posao osobama sa invaliditetom, Vladinim organizacijama i kreatorima politike za obrazovanje i obuku osoba sa invaliditetom, Akademskoj zajednici (uni-



Završna radionica Trans 2 work

verziteti, škole, instituti za rehabilitaciju”, objasnio je Perčobić. Po njegovim riječima, uz pomoć portala može se pristupiti bazi podataka usklađenoj potrebama osoba sa invaliditetom. Pri tom, otvara se i mogućnost za njihovo zapošljavanje. A, poslodavci mogu identifikovati pozicije koje su otvorene i dostupne osobama sa invaliditetom.

“Portal pomaže u planiranju programa obuke za osobe sa invaliditetom u svakoj od zemalja u kojoj se projekat realizuje. On daje značajan doprinos identifikaciji vještina potrebnih osobama sa invaliditetom da ostvare preduslove za zapošljavanje, te povećava njihovu mobilnost u društvu i zapošljavanju. Na nivou svake partnerske zemlje, portal elektronski povezu-

je poslodavce, osobe sa invaliditetom i lica koja će biti odgovorna za razvoj obrazovnih programa za OSI”, naglasio je Perčobić.

Na radionici je iskazano očekivanje da će projekat biti podsticaj za nove aktivnosti, u cilju unapređenja uslova studiranja i zapošljavanja studenata sa invaliditetom.



David Perčobić

Oprema za osobe sa oštećenjem vida i sluha

U okviru projekta nabavljena je oprema za osobe sa oštećenjem vida i sluha i ustupljena svim korisnicima Centralne univerzitetske biblioteke - CUB. Biblioteka je izradila i strateški dokument koji se odnosi na politiku pristupa bibliotekama li-

ca sa invaliditetom, kao jedan od partnera u Erasmus+ projektu. Servisi podrške bibliotečkoj mreži oslanjaju se na modernizaciji biblioteka u zemljama Zapadnog Balkana, kroz razvoj osoblja i reformu bibliotečkih usluga - LNSS.