



TURISTIČKE SEZONE OD 9.000 ZONACA



TRADICIONALNO, NAJBROJNIJE ZAPOŠLJAVANJE JE IZ PRIMORSKIH OPŠTINA, ALI JE ONO I OVE GODINE IZRAŽENO I KOD NEZAPOSLENIH IZ SJEVERNOG I CENTRALNOG REGIONA

sezonskim poslovima. Zavod je intenzivirao aktivnosti u dijelu obilaska poslodavaca, sa ciljem da identifikuje njihove kadrovske potrebe, ponudi im domaću radnu snagu i predstavi aktuelne subvencije, ukoliko ih zaposle", kaže načelnica Odsjeka za rad sa poslodavcima mr **Sonja Ivanović**.

Ciljna grupa, kako dodaje, bili su poslodavci koji su proteklih godina zapošljavali najviše stranaca. Mobilni timovi iz Zavoda obišli su 412 poslodavaca iz primorskih opština i u neposrednom kontaktu, predstavili im prednosti zapošljavanja domaćih radnika.

Takođe, ove godine za poslodavce, koji su se Zavodu obratili sa potražnjom velikog broja radnika organizovane su selekcije kandidata u biroima rada iz sjevernog i centralnog regiona.

MINISAJMOVI

"Ovo su svojevrsni mini sajmovi zapošljavanja, gdje ciljno poslodavcima organizujemo neposredan kontakt sa nezaposlenim licima u njihovim sredinama, što je svakako bila još jedna mogućnost povezivanja ponude i tražnje", ističe Ivanović.

Na sezonskim poslovima zaposleno je 9.077 lica sa eviden-



U CILJU ANIMIRANJA MLADIH DA RADE SEZONSKI, OVE GODINE ZA NJIH JE KREIRANA ELEKTRONSKA PLATFORMA.



Tražnja u korist nekvalifikovanih

I ove godine poslodavci su se, u značajnoj mjeri, obraćali Zavodu sa potražnjom kvalifikovanog kadra. Uglavnom su nudili obezbijeđen smještaj, ishranu i plate, koje su se kretale od 210 do 350 eura za nekvalifikovane poslove, te od 350 do 600 i više eura za kvalifikovane konobare, kuvare, pica majstore...

"Osim zahtjeva za kvalifikovanim radnicima, poslodavci su u još većem broju tražili pomoćno osoblje, mahom žensku radnu snagu. Prema našim procjenama odnos između traženih kvalifikovanih i nekvalifikovanih radnika je na nivou 30:70% u korist nekvalifikovanih", objašnjava Sonja Ivanović.

cije nezaposlenih.

"Očekujemo da je ovaj broj veći, jer nam još pristižu podaci iz Poreske uprave. Tradicionalno, najbrojnije zapošljavanje je iz primorskih opština, ali je ono i ove godine izraženo i kod nezaposlenih iz sjevernog i centralnog regiona", naglašava ona.

Najveći broj sezonaca zaposlen je u oblasti ugostiteljstva i turizma, na mjestima konobara, kuvara, pomoćnih radnika u restoranima, pomoćnih radnika u kuhinji, servira, sobarica, higijeničarki, peračica suda, radnika u vešeraju...

U cilju animiranja mladih da rade sezonski, ove godine za njih je kreirana elektronska platforma. Đaci i studenti su zaista ogroman potencijal za rad na sezonskim poslovima. Svake godine na primorju radi između 2.500 i 3.000 mladih ljudi, koji su ljeti slobodni od redovnih obaveza u školi ili na fakultetu.

POSLODAVCI BOKE ZAINTERESOVANI ZA STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE

Na cijeni ekonomisti i bankari

Područnoj jedinici Herceg Novi prijavilo se 205 poslodavaca iz privatnog sektora, sa ponudom od 574 mjesta

Poslodavci iz privrede Boke Kotorske iskazali su veliko interesovanje za učešće u Programu stručnog osposobljavanja visokoškolaca. Zavodovoj Područnoj jedinici Herceg Novi prijavilo se 205 poslodavaca iz privatnog sektora, što je za 20 odsto više u poređenju sa prošlom godinom. Oni su ponudili 574 slobodne radne pozicije. U 80 odsto slučajeva traže svršene studente ekonomije i bankarstva.

■ PRIJAVA

U Herceg Novom 78 poslodavaca traži 169 visokoškolaca. Kod 59 kotorskih poslodavaca slobodna su 183 mjesta, dok 68 tivatskih firmi traži 222 visokoškolca.

Prema riječima šefa Biroa rada Herceg Novi **Željka Stožinića**, u tom gradu, za stručno osposobljavanje trenutno je prijavljen 51 visokoškolac. Do 15. novembra, po njegovim očekivanjima, ta brojka biće značajno veća. U toku je prijavljivanje diplomaca, a u Birou su odredili informativni dan, kada su savjetodavci posvećeni upravo toj ciljnoj grupi nezaposlenih.

Inače, od početka oktobra, u Herceg Novom, nastavljeno su programi obrazovanja i osposobljavanja odraslih. Realizuju se sa provajderima, odabranim u januaru: Radnički univerzitet u Herceg Novom, ZOPT Tivat, Urban protection centar, Institut računovođa i revizora Crne Gore i Onogošt school - Centar obrazovanja Nikšić.

■ OBUKA

Obuka je organizovana za sticanje stručne kvalifikacije i ključnih vještina za ukupno 44 nezaposlena lica, i to njih 39 uči engleski, ruski jezik i stiču osnovna znanja rada na računaru.

Obrazovanje za sticanje stručne kvalifikacije realizuje se za pet nezaposlenih za zanimanja serviser računara, krojač i recepcioner.

"Cilj realizacije tih programa je povećanje zapošljivosti lica sa evidencije sticanjem stručne kvalifikacije, odnosno znanja, vještina i kompetencija potrebnih za



NEZAPOSLENOST ISPOD DRŽAVNOG PROSJEKA

Nezaposlenost u Boki Kotorskoj je ispod državnog prosjeka. Najniža je u Koturu, gdje je registrovano 547 nezaposlenih, sa stopom od 4,67 odsto. Na evidenciji her-

cegnovskog biroa nalaze se 694 lica, a stopa nezaposlenosti iznosi 5,45 odsto. Tivatskom birou prijavljeno je 416 nezaposlenih, sa stopom od 9,96 odsto.

obavljanje poslova određenog zanimanja, gdje novostečena znanja i vještine omogućavaju brže zapošljavanje", objašnjava Stožinić.

Podsjeća da je u prvom dijelu godine 57 nezaposlenih lica prošlo programe obra-

zovanja za sticanje ključne vještine, i to: 39 kurs engleskog jezika i 18 kurs ruskog. Stručne kvalifikacije steklo je 28 lica: po jedan serviser računara i frizer, 21 računovodstveni tehničar i pet zaštitara imovine i lica.



KROZ JAVNE RADOVE ZAPOSLENO 56 LICA

U opštinama Herceg Novi, Kotor i Tivat uspješno je realizovano 12 javnih radova, kroz koje je angažovano 47 nezaposlenih..Kod pet izvođača, na poslovima personalnog asistenta, bilo je uključeno 21 nezaposleno lice, prioriteto osposobljeno za rad sa licima sa invaliditetom.

Kroz ostale programe, od javnog interesa, angažovano je 26 lica na određeno vrijeme, u trajanju od šest mjeseci. Programi ovih javnih ra-

dova odnosili su se na izradu rukotvorina i nakita, na očuvanje tradicije i kulture Herceg Novog i zaleđa, na izvođenje i pripremu pozorišnih predstava kao i na javne radove iz obrazovnih, kulturnih i drugih društveno korisnih oblasti.

Od 1. septembra realizuju se još tri javna rada. Uključeno je šest personalnih asistenata i tri nezaposlena kroz ostale programe od javnog interesa.