



I NA ŽABLJAKU PAD NEZAPOSLENOSTI

Srednjoškolci teško do zaposlenja

U opštini Žabljak nezaposleno je 137 lica, od čega je 61 žena. U ovoj opštini se bilježi znatan pad nezaposlenosti, jer je na kraju prošle godine na evidenciji bilo 181 nezaposleno lice, od čega je 91 žena.

Najteže do zaposlenja dolaze lica sa III, IV i V stepenom stručne spreme, kojih ima 79 (18 sa III, i 61 sa IV i dva lica sa V stepenom obrazovanja). Prema podacima iz Biroa rada Žabljak, poslovni angažman nema 38 visokoškolaca.

Na evidenciji žabljačkog biroa nalazie se 22 lica koja imaju utvrđen procenat invaliditeta.

“Ove godine sprovedeno je 11 programa aktivne politike zapošljavanja, kojima je obuhvaćeno 41 lice.

41

LICE ANGAŽOVANO JE PRILIKOM SPROVOĐENJA 11 PROGRAMA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U OPŠTINI ŽABLJAK

Najviše lica je angažovano u programu „Osnaži me i uspješću“, gdje su ciljna grupa bila teže zapošljive žene, bivše korisnice nadoknade za majke sa više od troje djece, kao i korisnici materijalnog obezbjeđenja porodice. Uključeno je 12 lica. Program sticanje ključnih vještina - engleski srednji nivo - pohađalo je 15 nezaposlenih”, kaže **Marko Božović** iz Biroa rada Žabljak.

On naglašava da je kroz javni rad angažovano pet lica. Za rukovaoca jednostavnih građevinskih mašina obučena su četiri nezaposlena. Stručnu kvalifikaciju zaštitar imovine - portir steklo je jedno lice iz evidencije. Jedan visokoškolac uključen je u program „Stop sivoj ekonomiji“.

U program Stručnog osposobljavanja ove godine bilo je uključeno 18 visokoškolaca, dok je njih 22 odabralo poslodavce za 2019. agodinu i sa radom počinju 15. januara.

Božović najavljuje da će se u opštini Žabljak naredne godine nastaviti sa radom na istim i sličnim programima, kako bi se zadržao pozitivan trend pada nezaposlenosti.



Božović

U NIKŠIĆU REALIZOVANE BROJNE MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

ZA HILJADU SMANJEN BROJ NEZAPOSLENIH

Radićemo na osmišljavanju novih programa, aktivnijoj saradnji sa poslodavcima, promociji sezonskog zapošljavanja, preduzetništva, a očekujemo i investiciono ulaganje opštine Nikšić, kaže Rajka Radonjić

Na evidenciji Biroa rada Nikšić (prema podacima od 24. decembra) nalazi se 4.218 nezaposlenih, što je za 1.067 manje u odnosu na isti period 2017 godine. Stopa nezaposlenosti u Nikšiću iznosi 16,36% i znatno je niža u odnosu na državni prosjek (18 %).

STATISTIKA

Što se tiče starosne strukture, najzastupljeniji su oni koji se nalaze u dobi između 25 i 50 godina, na evidenciji je njih 2.806. Mladih do 24 godine registrovano je 567, a bez posla su 844 lica starija od 50 godina.

“Kad govorimo o kvalifikacionoj strukturi, najbrojniji su oni sa srednjim obrazovanjem, njih 1.335 traži zaposlenje. Na evidenciji se nalazi 1.259 visokoškolaca i tri doktora nauka - objašnjava načelnica Područne jedinice Nikšić **Rajka Radonjić**, dodajući da su poslodavci u nikšićkoj opštini ove godine oglasili 1.117 slobodnih radnih mjesta.

Zaposleno je 614 lica sa evidencije. Najviše je iskazana potreba za srednjom stručnom spremom i visokoškolcima.

“Vladin Program stručnog osposobljavanja završio je 321 visokoškolac iz Nikšića, a njih 343 dobilo je poslodavca i počeo program osposobljavanja 15. januara”, podsjeća Radonjić.

Područna jedinica Nikšić, pored redovnih aktivnosti posredovanja u zapošljavanju, realizovala je i niz programa aktivne politike zapošljavanja.

GRANTOVI OD 111.500 € ZA OSI

Zavod za zapošljavanje ove godine odobrio je grantove (nepovratna sredstva) za realizaciju dva projekta za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, u iznosu od 111.536 eura. Uključeno je 12 nezaposlenih lica iz ove kategorije.

Tokom 2018. godine, 45 poslodavaca iz Nikšića koristilo je subvencije za zapošljavanje osoba sa invaliditetom.

PROGRAMI

Kroz program Stop sivoj ekonomiji, osam visokoškolaca iz Nikšića šest mjeseci su radili na sprečavanju neformalnog poslovanja i asistrali inspektorima u Poreskoj upravi, Upravi policije i Upravi za inspekcijske poslove.

Pilot projekat “Osnaži me i uspješću” počeo je 25. jula i trajao je do 25. decembra. Radi se o projektu namijenjenom osnaživanju teže zapošljivih kategorija nezaposlenih, pretežno korisnika materijalnog obezbjeđenja porodice i bivših korisnika naknade za majke sa troje ili više djece, u traženju posla. U ovaj projekat je uključeno 126 nezaposlenih.

Na području koje pokriva PJ Nikšić realizovani su javni radovi, na kojima je bilo zaposleno 58 lica sa evidencije. Sprovedeni su “Njega starih lica” (pet lica), “Personalni asistent” (36) i drugi javni radovi iz oblasti zaštite ži-

votne sredine, obrazovnih, kulturnih i drugih programa od javnog interesa (17).

KVALIFIKACIJE

“Program obuka, osposobljavanja i prekvalifikacija realizujemo, uglavnom, za deficitarna zanimanja. Stručnu kvalifikaciju računovodstveni tehničar steklo je 15 lica iz evidencije Biroa rada Nikšić. Takođe, realizovana je obuka za rukovaoca jednostavnih građevinskih mašina, za 20 polaznika”, navodi Radonjić

U Centru za obrazovanje odraslih Onogošt school, 18 nezaposlenih je obučeno za ugostiteljska zanimanja: recepcioner, pomoćni kuvar i serviser. Svi polaznici su dobili odgovarajuće sertifikate, uz pomoć kojih će brže i lakše doći do zaposlenja.

Programi obrazovanja za sticanje ključnih vještina: kurs engleskog jezika prošlo je 36 polaznika, a kurseve učenja rada na računaru 22 polaznika.

U drugoj polovini 2018. godine, u saradnji sa Mašinskom školom “Ivan Uskoković” iz Podgorice i firmom “Montekargo”, organizovan je program obrazovanja i osposobljavanja za zanimanje manevrista i vo-



VLADIN PROGRAM STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA ZAVRŠIO JE 321 VISOKOŠKOLAC IZ NIKŠIĆA, A NJIH 343 DOBILLO JE POSLODAVCA I POČEO PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA 15. JANUARA



Biro rada Nikšić



Uloženi napori na promovisanju sezonskog zapošljavanja, rezultirali su zapošljavanjem 779 lica sa evidencije. Najveći broj je zaposlen u oblastima turizma i ugostiteljstva, zatim poljoprivrede i građevinarstva, kao djelatnostima sezonalnog karaktera



U Plužinama i Šavniku najviše srednjoškolaca bez posla

Na evidenciji Biroa rada Plužine nalazi se 177 lica, stopa nezaposlenosti iznosi 12,52%. U Opštini Šavnik evidentira se 86 lica, sa stopom nezaposlenosti 11,31%. U kvalifikacionoj strukturi nezaposlenih, u ovim opštinama, prednjače li-

ca sa završenom srednjom školom. U programe aktivne politike zapošljavanja uključeno je 15 nezaposlenih iz Plužina i Šavnika. Stručno osposobljavanje završilo je ove godine pet visokoškolaca iz Plužina i sedam iz Šavnika.

ći broj je zaposlen u oblastima turizma i ugostiteljstva, zatim poljoprivrede i građevinarstva, kao djelatnostima sezonalnog karaktera", kaže Radonjić.

PLANOWI

Prema njenim riječima, i u narednoj godini nastaviće se sa realizacijom širokog spektra programa i mjera aktivne politike zapošljavanja, koji imaju za cilj smanjivanje nezaposlenosti.

"Radićemo i na osmišljavanju novih programa, čiji efekat bi bilo bolje pozicioniranje nezaposlenih na tržištu rada. Planiramo snažniju i aktivniju saradnju sa

poslodavcima, u smislu bolje informisanosti, kao i finansijske podrške", najavljuje načelnica, dodajući da će još veću pažnju posvetiti promovisanju sezonskog zapošljavanja, naročito naših mladih sugrađana.

Poseban naglasak, kako kaže, staviće i na promociju preduzetništva, kao realnoj mogućnosti zapošljavanja.

"Uz sve ovo, očekujemo snažno investiciono ulaganje opštine Nikšić u 2019. godini, koje će rezultirati otvaranjem većeg broja novih radnih mjesta, a time dovesti do smanjenja nezaposlenosti", zaključuje Radonjić.



ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE USMJERENO 100.000 EURA

Biro rada Nikšić podržava kreativne biznis ideje, putem dodjele kredita za samozapošljavanje, po povoljnim uslovima.

"U 2018. godini, kreditno smo podržali 19 lica sa eviden-

cije, za otvaranje 20 novih radnih mjesta, odlukama Upravnog odbora usmjereno je ukupno 100.000 eura. Radna mjesta mahom su u poljoprivredi, zanatskim i uslužnim djelatnostima", kaže Rajka Radonjić.



Radonjić

OBUKA SAVJETNIKA ZA BOLJI RAD SA OSI

Podrška mladim sa posebnim potrebama

U cilju što boljeg razumijevanja i rada sa osobama sa invaliditetom, savjetnici za profesionalnu orijentaciju kontinuirano se edukuju i saraduju sa institucijama, nevladinim sektorom i udruženjima koja se bave ovom ciljnom grupom.

Predstavnici CIPS-a, savjetnici za profesionalnu orijentaciju i savjetnici za profesionalnu rehabilitaciju, iz svih biroa rada Zavoda za zapošljavanje, pohađali su trodnevnu obuku pod nazivom „Izrada i realizacija individualnog tranzicionog plana -IT-Pli 2“ u osnovnim i srednjim školama, u organizaciji Centra za stručno obrazovanje i KulturKontakta - Austria.

„Osnovna uloga u izradi ovog plana je pomoći mladima sa posebnim obrazovnim potrebama u momentu prelaska iz osnovnog u srednje obrazovanje - ITP1, a ITP2- daje smjernice u povezivanju nivoa obrazovanja, tržišta rada i mogućnostima zapošljavanja. Ključne preporuke za dalje usmjeravanje ka tržištu rada proizilaze iz ostvarenih učenikovih postignuća, usvojenih znanja i vještina tokom srednjeg stručnog obrazovanja“, kaže savjetnica za profesionalnu orijentaciju u CIPS-u Podgorica **Alisa Dizdarević**.

Seminaru su prisustvovali i predstavnici stručnih službi škola i prosvjetni radnici koji će biti dio tima koji će saradivati u vidu komisije za izradu ITP1,2 za profesionalno usmjeravanje. Dizdarević objašnjava da ovakvo povezivanje treba da doprinese što većem zadovoljavanju profesionalne i životne potrebe svakog učenika sa posebnim obrazovnim potrebama.

„Kroz interaktivan rad učesnika ukazana je potreba da se radi na povećanju i operacionalizaciji saradnje osnovnih i srednjih škola sa CIPS-ovima i lokalnim biroima rada. Neophodno se orijentisati ka profesionalnom osposobljavanju, razvijati nove kvalifikacije bazirane na standardima različitog nivoa stručnog obrazovanja“, ističe Dizdarević.

Članovi tima analiziraju primijenjene metode, oblike rada, pomagala, didaktička sredstva i preduzeta prilagodavanja, potrebe i mogućnosti učenika za radni

angažman. Savjetnik za profesionalnu rehabilitaciju u lokalnom birou rada Zavoda za zapošljavanje zadužen je za oblast ostvarivanja prava na profesionalnu rehabilitaciju, mjere i podsticaje za zapošljavanje. Kao član ITP 2 tima posreduje pri utvrđivanju stepena invalidnosti, odabiru, angažovanju izvođača profesionalne rehabilitacije, motivisanju i informisanju poslodavaca, o subvencijama, prilagodavanju i opremanju radnog mjesta...

Kroz projekat Inkluzivno stručno obrazovanje - karierno vođenje i savjetovanje, kao podrška u pristupu relevantnom obrazovanju i obucil-VET, savjetnici za profesionalnu orijentaciju su bili aktivni učesnici na workshop-ovima.

Nosilac projekta je organizacija KulturKontakt iz Austrije, u saradnji sa Udruženjem roditelja djece i omladine sa smetnjama u razvoju „Staze“ iz Podgorice i NVO Speranta iz Moldavije. Iz ovog projekta, proistekao je „Vodič za karierno vođenje i savjetovanje dece i mladih sa posebnim obrazovnim potrebama“, koji će biti od velike koristi svim stručnjacima koji se bave profesionalnom orijentacijom.



Alisa Dizdarević