

U kompaniji Put-Gross ponosni na zapošljavanje osoba sa invaliditetom

Otvorimo im vrata i dajmo im šansu za posao

BIJELOPOLJE - Predstavnik firme Put-Gross Adis Ramović kaže da su zapošljavanjem osoba sa invaliditetom dobili vrijedne i marljive radnike koji se uvijek trude da daju više od sebe kako bi svojim radom pružili što veći doprinos. On savjetuje i drugim poslodavcima da ovoj kategoriji daju šansu.

- Savjetujem im da otvore svoja vrata i da imaju malo više sluha za zapošljavanje osoba sa invaliditetom. Povlastice koje poslodavci dobijaju su višestruke i direktno se odnose na subvenciju zarada kao i oslobađanje od obaveze plaćanja posebnog doprinosu. Pored toga, poslodavac može dobiti bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje osoba sa invaliditetom - rekao je Ramović.

PROJEKAT

Put-Gross zapošljava 10 osoba sa invaliditetom, a prošle godine uspješno su realizovali projekat „Inkluzija osoba sa invaliditetom na tržište rada kroz stručno osposobljavanje“, u saradnji sa Zavodom za zapošljavanje. Cilj projekta, prema riječima Ramovića, bio je unapređenje kapaciteta zapošljivosti osoba sa invaliditetom sa teritorije opštine Bijelo Polje kroz izgradnju stručnih kvalifikacija i otvara-



Brže do uklapanja uz podršku kolega

Ranko Smolović osoba je sa oštećenim vidom i od decembra prošle godine radi u Put-Grossu - pakuje kolače. Kaže da su ga kolege prihvatile odmah kao dio tima, te da mu je to mnogo značilo.

- Nisu gledali na to što imam invaliditet, nego kao ostale kolege koje rade godinama - rekao je Smolović.

On priča da mu je to prvi posao, te da, iako ima 44 godine, do sada nije imao ni dana radnog iskustva.

- U decembru prošle godine su me pozvali iz Zavoda za zapošljavanje u sklopu projekta za zapošljavanje osoba sa invaliditetom. Na razgovor sam otišao sa dozom skepticizma jer nijesam vjerovao da ću dobiti šansu da radim - kaže Smolović, dodajući da je prije zaposlenja prošao tromjesečnu obuku.

On smatra da se mijenja svijest kod ljudi kada su u pitanju osobe sa invaliditetom, ali i da kod poslodavaca i dalje postoji sumnja u njihove radne sposobnosti. Smolović kaže da radi isto kao i ostali radnici, kao i da se trudi da da maksimum.

nje novih radnih mjesta, što bi trebalo dalje da doprinese prevenciji socijalne isključenosti osoba sa invaliditetom.

- Kroz projekat „Inkluzija lica sa invaliditetom na tržište rada kroz stručno osposo-

bljavanje“ osnaženo je 12 osoba sa invaliditetom sa umjerenim i lakšim stepenom invaliditeta, od kojih je sedmero osposobljavano kroz mjeru definisanu pozivom Zavoda za zapošljava-

nje - osposobljavanje kod poslodavca za zanimanja radnik u proizvodnji kolača, kalkulant u računovodstvu i pomoćni kuvar - kazao je Ramović.

On objašnjava da su, nakon završetka projekta imali obavezu da zaposle dvije osobe u trajanju od šest mjeseci, te da je Put-Gross zaposlio pet do sedam osoba sa invaliditetom.

DESTIGMATIZACIJA

- Naša iskustva sa ovom kategorijom ljudi su odlična. Tokom 10 mjeseci, koliko je projekat trajao, kroz kontinuiranu i osmišljenu kampanju doprinio je destigmatizaciji osoba sa invaliditetom kao manje korisnih članova zajednice, i promovisao projekat i primjere dobre prakse kada je u pitanju zapošljavanje osoba sa inva-

lidityetom kao i saradnju sa Zavodom za zapošljavanje Crne Gore - naveo je Ramović.

Budući da zapošljavaju veliki broj radnika, on ističe da su po zakonu imali obavezu da uplaćuju ne tako mali doprinos u Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom. Iz više razloga odlučili su se za zapošljavanje osoba sa invaliditetom.

- Za svakog zaposlenog dobili smo subvenciju od 75 odsto od isplaćene bruto zarade. Više ne plaćamo doprinos u Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom, a kroz poziv Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Za osposobljavanje kod poslodavca dobili smo bespovratna sredstva, kao i za prilagođavanje radnog prostora - kazao je Ramović.

