



Direktor Saveza slijepih i predsjednik Savjeta Fonda za profesionalnu rehab

Prevazići stereotipe i predr



Goran
Macanović

Macanović je poruč
daju šansu osobama
time ništa ne gube

PONORICA - Većina poslodavaca, i pored brojnih benefita, i dalje se nerado odlučuje za zaposlenje osobe sa invaliditetom, već radije umjesto toga uplaćuju zakonom određeni doprinos - kazao je direktor Saveza slijepih Goran Macanović koji

je i predsjednik Savjeta Fonda za profesionalnu rehabilitaciju. Upravo stereotipi i predrasude poslodavaca kada je u pitanju radna sposobnost osobe sa invaliditetom, prema njegovim riječima, predstavljaju najveću prepreku u njihovom zapošljavanju.

NAPREDAK

Ipak, u posljednjih šest godina, kako kaže Macanović, ima pomaka. - Evidentan je napredak kada je u pitanju zapošljavanje. O tome govori i podatak da je 2012. bilo ispod 100 zaposlenih na neodređeno vrijeme, a sada oko 400 osoba sa invalidi-

tetom koristi benefite Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji - naveo je on, dodajući da u državnoj upravi po zakonu nije moguće koristiti te benefite. Govoreći o saradnji sa Zavodom za zapošljavanje, Macanović ističe da imaju korektan odnos i da su u dosadašnjem radu uvažava-

vali stavove Savjeta Fonda za profesionalnu rehabilitaciju. Kao problem navodi to što Zavod za zapošljavanje pokušava da animira što veći broj privatnih preduzeća da koriste sredstva od grant šema. Ipak, kako naglašava, grant šeme jako su važne i treba-

Intervju Goran Macanović o tretmanu osoba sa invaliditetom

Osude o radnoj sposobnosti



Treba gledati što sve možemo

Macanović smatra da je već decenijama u javnosti ukorijenjen stav da su osobe sa invaliditetom po pravilu nesposobne i da im treba obezbijediti neku njegu i brigu.

- Gleda se što sve ne možemo, a ne ono što možemo. Problem je u osobi sa invaliditetom i u invaliditetu. Ta svijest je u znatnoj mjeri ukorijenjena i u oblasti zapošljavanja. Često se razmišlja o preostaloj radnoj sposobnosti - rekao je Macanović, navodeći da je uspio kao predsjednik Savjeta da se u zakon umjesto prava na osnovu radne sposobnosti uvede pravo na osnovu procenta invaliditeta.

Navodeći svoj prijem, Macanović kaže da posao pravnik može da obavlja u potpunosti, jer se radi o intelektualnom poslu.

- Svakako da mi treba prilagođavanje radnog mjesta u smislu da mi se obezbijedi asistencija u radu kada je recimo u pitanju validnost pečata i potpisa zbog oštećenja vida. Sa druge strane, svakako sam u potpunosti nesposoban za posao vozača ili fotografa jer je za te poslove nophodan vid - rekao je Macanović, naglasivši da su u Savezu slijepih od 20 zaposlenih 18 osobe sa invaliditetom.

io poslodavci
sa invaliditetom, jer
već samo dobijaju

lo bi da se nastavi sa njima.
- Grant šeme bi po meni
trebalo da budu sredstva
koja treba da se upotrijebe
za stvaranje novih radnih
mjesta, da se finansiraju
projekti koji imaju poten-
cijal da budu održivi, da
osobe sa invaliditetom
koje su angažovane
nastave da rade - kazao je

Macanović.
Komentarišući kritike
da svi projekti nijesu bili
uspješni, Macanović naga-
lašava da je bilo mnogo
pozitivnih efekata, a naj-
bitniji su ti što je veliki broj
osoba sa invaliditetom u
određenom periodu bio
radno angažovan i zapo-
slen.

- Tu se ne radi samo o
novcu koje su te osobe
dobile, već i o samopouz-
danju - ističe Macanović.

DOBIT

On je poručio poslodav-
cima da daju šansu oso-
bama sa invaliditetom, jer
tine ništa ne gube, već
samo dobijaju.

- Za poslodavce koji imaju
od 20 do 50 zaposle-
nih, a naročito oni koji
zapošljavaju više od 50,
ekonomski gledano više
se isplati da zaposle osobu
sa invaliditetom nego da
plaćaju doprinos - rekao je
Macanović.
On je pojasnio da je svaki
poslodavac sa više od 20

zaposlenih dužan da uplati
20 odsto bruto zarade
za svaku osobu koju nije
zaposlio, odnosno oko 160
eura.

- Ako imate poslodavca
koji ima 51 zaposlenog,
on je dužan da zaposli tri
osobe sa invaliditetom
- dakle oko 500 eura -
zaključio je on.