



Misija NVO Nova šansa u Novom je da pomogne djeci i osobama sa invalidi

Takve radnike bi svak



Vesna Odalović



HERCEG NOVI-

Nevladina organizacija Nova šansa u Novom od osnivanja se bavi radnim osposobljavanjem i zapošljavanjem osoba sa invaliditetom, a prema riječima predsjednice te NVO Vesne Odalović, od 2009. godine za rad u digitalnoj štampariji obučili su 70 osoba.

Ugovor za stalno sada, prema njenim riječima, ima pet osoba sa invaliditetom.

Odalović kaže da su brojni razlozi što treba zaposliti tu populaciju, a najbitniji je, naglašava, prihvatanje različitosti i kao samog sebe.

- U cijelu ovu priču sam ušla zbog ličnog problema jer moj sin Saša ima elemente autizma. Kad skoro niko nije vjerovao da će nam to uspjeti, mi evo postojimo, još malo pa će 10 godina - ističe Odalović.

Ne bi uspjeli da nijesmo imali benefite na osnovu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji lica s invaliditetom i to prije svega subvencije na zarade pet osoba s invaliditetom - kaže Vesna Odalović

PRAVI TIM

Njen sin završio je IT akademiju za print dizajnera i sada obučava jednog radnika. Među zaposlenima je i knjigovezac Marija Konatar, dok mladić Saša Knežević

koji je završio u Zavodu za gluvonijeme radi na kompjuteru. Na doradi je angažovana i štitenica Dječijeg doma „Mladost“, a među zaposlenima je i Ana Moračanin i administrativ-

na radnica Majla Nizić.

- Dijagnoze su im potpuno različite, ali pravi su tim, što je potvrda da im samo treba pružiti šansu, i eto dobili su je u Novoj šansi. Takve radnike bi svaki

poslodavac poželio. Pravo povjerenje i kolegijalnost među njima vladaju, a ja ih doživljam kao svoju djecu - kazala je Odalović. Prema njenim riječima, ne bi uspjeli da nijesu imali



iditetom

Štiti poslodavac poželio



Kako protiv predrasuda

Administrativna radnica u NVO Nova šansa u Novom Majla Nizić smatra da u crnogorskom društvu i dalje ima predrasuda, te da je glavna prepreka sa kojom se suočavaju nepovjerenje poslodavaca u sposobnosti osoba sa invaliditetom.

- Nažalost, još uvijek ima predrasuda. Od osmero mojih kolega koji su radili kod nas na reciklaži papira, i koji su tražili drugi posao, niko nije dobio. Što se mene tiče, ja nailazim na fizičke barijere jer imam problem sa hodanjem (fizičke prirode). Barijere su u vidu stepenica bez ograde, na ulazima u pojedine objekte su visoki pragovi pa mi je uvijek potrebna pomoć - kaže Nizić.

Problem za nju predstavlja i to što sa svojom dijagnozom - Dyplegia spastica i brojnim operacijama nije uspjela da ostvari pravo na tuđu njegu i ličnu invalidninu.

Nizić navodi i da je prije Nove šanse radila u „Montriju“ kao kasirka (kratak period i kao komercijalista), te da je od 2010. u Novoj šansi.

- Prvih godina sam radila u doradi, a od 2014. sam administrativni radnik.

Vrlo dobro sam prihvaćena od svih. Svi se dobro slažemo i funkcionišemo kao tim - naglasila je Nizić.

zaustavili.

- Vidjeli smo da možemo pomoći brojnim osobama sa invaliditetom, pa smo kao prirodan sljed otpadnog materijala iz štamparije i velike količine kancelarijskog papira otvorili radionicu za reciklažu papira. U njoj smo radno angažovali još osam osoba sa invaliditetom i tri asistenta, svi sa evidencije Zavoda za zapošljavanje - Biro rada Herceg Novi. Dvije godine zaredom smo podržani iz grant šeme, a onda dodatno od Karitasa Barske nadbiskupije - naglasila je Ođalović.

Tako radionica, kako dodaje, i dalje funkcioniše. Ođalović istice da, iako

ponovo nijesu prošli grant šemu, to ih ne ohrabruje.

- Idemo dalje, jer su brojni benefiti u zapošljavanju osoba sa invaliditetom i toplo preporučujem svim poslodavcima da ih iskoriste. Pored svih nabrojanih, tu su i povoljni krediti za zapošljavanje osoba sa invaliditetom koje bismo i mi rado iskoristili, ali smo NVO i to nas ograničava - poručila je Ođalović, podsjećajući da su kao primjer dobre prakse u zapošljavanju osoba sa invaliditetom poslužili brojnim organizacijama, tako da je posljednjih godina otvoreno još pet štamparija u Crnoj Gori u kojima rade osobe sa invaliditetom.

benefite na osnovu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji lica sa invaliditetom i to prije svega subvencije na zarade pet osoba sa invaliditetom (75 odsto od bruto dohotka)

- Zahvaljujući tome urađeno je i prilagođavanje radnog mjesta, enterijer i slušni aparati za tri osobe sa invaliditetom, plaćena nadoknada za dva radna mjesta, kao i ostvarene

subvencije za uvoz neophodnih mašina za rad sa osobama sa invaliditetom - kazala je Ođalović.

RECIKLAŽA

Tu se, kako kaže, nijesu