



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE PLANIRA INTENZIVNIJU SARADNJU SA OPŠTINAMA U CRNOJ GORI

Problem nezaposlenosti rješavati i na lokalnom nivou



Sa sastanka u Glavnom gradu

U druženjem sredstava u inovativnim projektima, sa konkretnim i sadržajnim idejama, iz lokalnih sredina moguće je uraditi više na polju zapošljavanja, poručuje direktor Suljo Mustafić. Predsjednik opštine Petar Smolović procjenjuje da Bijelo Polje može postati grad sa manjkom radne snage.

Jedan od prioriteta Zavoda za zapošljavanje je intenzivnija saradnja sa lokalnim samoupravama. Udruženjem sredstava u inovativnim projektima, sa konkretnim i sadržajnim idejama, iz lokalnih sredina moguće je oživjeti zapuštene privredne kapacitete, doprinijeti obrazovanju i prekvalifikaciji potencijalne radne snage.

Inače, nezaposlenost je problem čije rješavanje treba spustiti na lokalni nivo, jer su mogućnosti i potrebe različite od sredine do sredine.

Direktor ZZZ Suljo Mustafić procjenjuje da je potrebno više interakcije, kako bi, kroz zajedničke programe i moguće udruženje sredstava, ali i kreiranje novih mjera, dodatno podstakli aktivne politike

zapošljavanja.

“Zavod ima kancelarije u svim gradovima u Crnoj Gori. Otvoreni su biroi rada i u novoosnovanim opštinama Gusinju i Petnjici. Besplatan servis sa širokom lepezom usluga približili smo kako svim nezaposlenim, tako i poslodavcima”, podsjeća Mustafić, najavljujući radne sastanke sa čelnicima opština i njihovim saradnicima.

Na nedavnom sastanku sa gradonačelnikom Podgorice Ivanom Vukovićem dogovoren je drugačiji pristup i primjena kreativnih politika u oblasti zapošljavanja, a u cilju smanjenja nezaposlenosti i otvaranja novih radnih mjesta.

“I do sada smo brinuli o Glavnom gradu. Na zapo-

šljavanje građana Podgorice u 2018. usmjerili smo nešto iznad dva miliona i 200.000 eura, što je više od trećine Zavodovog budžeta za programe i mjere aktivne politike zapošljavanja”, ukazao je Mustafić.

Zavod za zapošljavanje i Glavni grad uskoro će potpisati sporazum o saradnji, kojim će dodatno definisali modele zajedničkih aktivnosti.

Lokalne samouprave koriste programe Zavoda za zapošljavanje, kako bi sugrađanima omogućili neki vid radnog angažovanja.

Recimo, predsjednik opštine Bijelo Polje Petar Smolović vidi više načina rješavanja problema nezaposlenosti, u lokalnoj zajednici sa oko 4.000 građana bez posla.

“Valorizacija kapitalnih projekata Đalovića pećina i skijalište na Bjelasici za posljedicu će imati nova zapošljavanja. Očekujemo strane investicije. Osim državnih, usvojili smo i set lokal-

nih stimulacija. Suštinska baza razvoja u Bijelom Polju je šest biznis zona, koje već daju efekte”, ističe predsjednik bjelopoljske opštine.

Smolović procjenjuje da Bijelo Polje može postati grad bez problema sa nezaposlenošću, nego, čak, i sa manjkom radne snage.

Opština Bijelo Polje već duže vremena koristi projekte i programe koje realizuje Zavod za zapošljavanje. Smolović navodi višestruki korist programa “Njega starih” i najavljuje kontinuitet učešća Opštine u njegovoj realizaciji.

Takođe, kako dodaje, kroz program ekoloških i komunalnih javnih radova zapošljavaju mlade ljude u turističkoj sezoni. On naglašava poseban značaj programa osposobljavanja visokoškolača.

“Opština ne može direktno učestvovati u osposobljavanju diplomaca, ali javne ustanove i javna preduzeća opštine Bijelo Polje u kontinuitetu učestvuju u ovom programu.

U opštini Bijelo Polje zaposleno pet osoba sa invaliditetom

U opštini Bijelo Polje trenutno je zaposleno pet osoba sa invaliditetom.

“S naglašenom pažnjom odnosimo se prema licima sa invaliditetom. Imamo posebnu kancelariju, koja se bavi tim sektorom. Podržavamo aktivnosti oko grantova Zavoda za zapošljavanje, što omogućava da se kroz nevladine organizacije, privatni sektor obučavaju lica sa invaliditetom da budu sposobna i integrisana u redovno funkcionisanje preduzeća. U interesu nam je da u narednom periodu zasnuju trajni radni odnos u nekom od tih preduzeća, pa i u Opštini, ako se uskaže prilika”, kaže Petar Smolović.



Petar Smolović

Ove godine omogućeno je da više od 20 visokoškolača odradi pripravnici staž u opštini Bijelo Polje”, kaže prvi čovjek opštine.

PREDSJEDNIK ROMSKOG SAVJETA ISEN GAŠI POSJETIO ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE

Motivisati Rome da se obrazuju i traže posao

Romima koji traže posao, a nalaze se na evidenciji Zavoda za zapošljavanje, neophodna je pomoć u sticanju vještina, znanja i ponašanja primjerenog aktuelnim i očekivanim zahtjevima na crnogorskom tržištu rada. To je zaključeno na sastanku direktora ZZZ Sulja Mustafića i predsjednika Romskog savjeta Isena Gašija.

Ističući da se na evidenciji nalazi ne mali broj Roma, direktor Mustafić je ocijenio da su oni prepoznati kao kategorija teže zapošljivih lica.

Direktor je podsjetio da Zavod, kao institucija sa osnov-



Romski savjet

nom djelatnošću posredovanja pri zapošljavanju radi bržeg i spremnijeg uključivanja na tržište rada, sprovodi aktivnu politiku zapošljavanja, usklađenu

sa politikom Ministarstva rada i socijalnog staranja.

“Organizovanjem i realizovanjem projekata, koji uvažavaju njihovo realno stanje,

odgovarajućim kvalifikacijama, na kraći vremenski period i javnim radovima – možemo poboljšati uslove za veće zapošljavanje Roma”, ocijenio je Mustafić, naglašavajući potrebu pojačanih aktivnosti koje će dovesti do smanjenja predrasuda, kada je riječ o ovoj kategoriji građana.

Po riječima predsjednika Gašija, Romima su prihvatljivi posebni programi pripreme, prilagođeni njihovim specifičnostima, koje bi izvodili specijalizovani provajderi.

“Moramo izgraditi povjerenje i osjećaj sigurnosti. Primje-

rima iz prakse treba da ih motivišemo i ohrabrimo da završe obrazovanje i traže posao”, poručio je Gaši.

Na sastanku, kome su prisustvovala pomoćnica direktora Sektora zapošljavanja Sanja Rabrenović i savjetnica u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom Gracijela Rakonjac, ukazano je na neophodnost veće motivacije poslodavaca za rad sa tom kategorijom stanovništva, imajući u vidu poreske olakšice za zapošljavanje teže zapošljivih kategorija.