



ZAVOD PROŠLE GODINE, PRESTAO DA VODI EVIDENCIJU ZA 40.900 GRAĐANA

UTVRĐENI TERMIN JAVLJANJA NA BIRO NE POŠTUJE TREĆINA NEZAPOSLENIH

Sređivanje evidencije je proces. Krajnji cilj je da na njoj ostanu građani koji zaista traže posao i koriste servis Zavoda za brži i lakši ulazak na tržište rada. Ipak, oni o kojima je prestala da se vodi evidencija, nakon šest mjeseci, mogu se opet prijaviti na evidenciju

Zavod za zapošljavanje Crne Gore, prošle 2018. godine, prestao je da vodi evidenciju za gotovo 40.900 građana, od kojih se njih 13.644 nijesu prijavili na evidenciju područnoj jedinici Zavoda, u propisanom roku. U 2017. godini, po istom osnovu, Zavod je prestao da vodi evidenciju za 14.823 osoba.

U skladu sa odredbama člana 64 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, propisano je da Zavod prestaje da vodi evidenciju o nezaposlenim licima koja se ne prijave područnoj jedinici Zavoda u propisanom roku, a to ne opravdaju u roku od 30 dana.

■ OBAVEZA

Odredbama člana 24 Zakona o zapošljavanju propisano je da je obaveza nezaposlenog da se lično javlja Zavodu, radi informisanja o mogućnostima i

uslovima zaposlenja i posredovanja u zapošljavanju, na svaki poziv Zavoda, a najmanje jednom u dva

●●● Za zdravstveno osiguranje ne morate biti na biou rada

Na evidenciji Zavoda i dalje se nalazi značajan broj lica samo zbog ostvarivanja prava na zdravstveno osiguranje, koje se sticalo boravkom na evidenciji. Donošenjem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju (od 3. aprila 2017) svi građani Crne Gore ostvaruju pravo na zdravstvenu zaštitu posredstvom Fonda zdravstva. Uslovi za primjenu Zakona stekli su se donošenjem Pravilnika (od 9. maja 2017). Znači, da bi se ostvarilo pravo na zdravstveno osiguranje nije potreban status nezaposlenog lica, niti njegov boravak na evidenciji biroa rada.

mjeseca, odnosno korisnik novčane naknade jednom mjesečno.

“Propisanom tehnologijom rada Zavoda, savjetnik za zapošljavanje, zajedno sa nezaposlenim licem, izrađuje dokument individualni plan za zapošljavanje, u kojem se definišu obaveze nezaposlenog o njegovim aktivnostima kod traženja posla i uključivanja u mjere aktivne politike zapošljavanja. Navedeni dokument se sačinjava u dva primjerka i potpisuje od strane savjetnika za zapošljavanje i nezaposlenog, pri čemu se jedan primjerak uručuje stranki, a drugi čuva u predmetu nezaposlenog”, objašnjava načelnik Odsjeka za statistiku Jovan Kostić.

Kako dodaje, u planu se definiše termin ponovnog javljanja i termin dostupnosti nezaposlenog za pozive savjetnika za zapošljavanje.

“Ukoliko je nezaposleno lice u saznanju, iz privat-



Odredbama člana 24 Zakona o zapošljavanju propisano je da je obaveza nezaposlenog da se lično javlja Zavodu, radi informisanja o mogućnostima i uslovima zaposlenja i posredovanja u zapošljavanju, na svaki poziv Zavoda, a najmanje jednom u dva mjeseca, odnosno korisnik novčane naknade jednom mjesečno



nih razloga, da neće biti u mogućnosti da se javi na dogovoreni-zakazani termin, dozvoljeno mu je da se prijavi kod savjetnika za zapošljavanje prije zakazanog termina”, naglašava Kostić.

■ PRAVDANJE

On navodi dokumenta kojima se pravda nejavljivanje: nalaz i mišljenje izabranog doktora ili ljekara specijaliste, za period koji obuhvata datum kada je licu bilo zakazano da se prijavi, isprava o bolničkom liječenju, laboratorijski nalazi o nezaposlenom licu, javne isprave o nastalim elementarnim nepogodama i u slučaju smrti užeg člana porodice. Inače, Zavod za zapošljavanje vodi evidencije o licima koja traže zaposlenje, o slobodnim radnim mjestima, radi sagledavanja stanja i kretanja na tržištu rada. Sređivanje evidencije je proces, koji će potrajati. Krajnji cilj je da na njoj ostanu lica koja zaista traže posao i koriste servis Zavoda za brži i lakši ulazak na tržište rada. Nije riječ ni o kakvom brisanju ljudi iz baze podataka, već se radi o prestanku vođenja evidencije o licima koja, po zakonu, ne treba da se nalaze kod Zavoda. Lice o kome je prestala da se vodi evi-



Biro rada Podgorica

Niz zakonskih razloga za prestanak vođenja evidencije

Nejavljanje na zakazani termin samo je jedan u nizu zakonskih razloga prestanka vođenja evidencije nezaposlenih. Odredbama člana 64 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti propisano je da prestaje da se vodi evidencija o licu koje traži zaposlenje kada zaključi ugovor o radu, u skladu sa zakonom, odbije uključivanje ili ne izvršava obaveze utvrđene ugovorom o uključivanju u program aktivne politike zapošljavanja, odbije odgovarajuće zaposlenje, aktiv-

no ne traži zaposlenje, nije na raspolaganju za zaposlenje, radi suprotno propisima o radu... Pod odgovarajućim zaposlenjem smatra se zaposlenje u vrsti i stepenu stručne spreme, odnosno nivou obrazovanja i zanimanja. U periodu od 1. januara do 17. decembra 2018. godine, po svim osnovima (zaposleni, penzionisani, neaktivni, ne ispunjavaju svoje obaveze u skladu sa zakonom...), prestala je da se vodi evidencija o 40.894 lica, što je za devet odsto manje u odnosu na isti period 2017. godine.

dencija, nakon šest mjeseci može se opet javiti na evidenciju. Zavod prestaje da vodi evidenciju o visokoškolcima uključenim u Program stručnog osposobljavanja, kroz koji stiču prvo radno iskustvo u nivou obrazovanja. Za vrijeme trajanja programa vi-



Kostić

sokoškolci nijesu na raspolaganju Zavodu za zapošljavanje, već su angažovani kod poslodavca i ne mogu se smatrati nezaposlenim licima. Takođe, na evidenciji se ne mogu nalaziti redovni učenici, niti studenti osnovnih studija, jer su u procesu školovanja.

SEDMA GENERACIJA STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA

U PRIVATNOM SEKTORU 1.697, A U JAVNOM 1.601 VISOKOŠKOLAC

Ponuđeno 11.007 radnih mjesta, pri čemu je ove godine ostalo nepopunjeno više od dvije trećine pozicija



Sedmu generaciju čine 3.298 diplomaca koji su pronašli svog poslodavca

Foto: Darko Jovanović

Program stručnog osposobljavanja visokoškolaca počinje u utorak, 15. januara. Naime, sedma generacija, od 3.298 diplomaca, kroz dva kruga povezivanja, izabrala je poslodavce za stručno osposobljavanje. Poslodavci su ove godine ponudili ukupno 11.007 radnih mjesta, od kojih su 4.103 u privatnom sektoru, a 6.904 u javnom. Ipak, ostalo je nepopunjeno više od dvije trećine ponuđenih radnih pozicija.

■ JEDNAKO INTERESOVANJE ZA PRIVATNI I JAVNI SEKTOR

Skoro je izjednačeno interesovanje svršenih studenata za privatni i javni sektor. Kod privatnih poslodavaca osposobljavaće se 1.697 visokoškolaca, a njih 1.601 u javnom sektoru. U periodu prijavljivanja visokoškolaca, na evidenciji Zavoda za zapošljavanje nalazilo se 3.600 visokoškolaca bez radnog iskustva.

Podsjetimo, kroz Pro-

gram stručnog osposobljavanja lica sa visokim obrazovanjem, kroz šest prethodnih ciklusa, prošlo je nešto više od 20.000 visokoškolaca. Stručno osposobljavanje korisnika traje

devet mjeseci i priznaje se kao radno iskustvo u trajanju od 12 mjeseci i kao uslov za polaganje odgovarajućeg stručnog ispita sa stečenim visokim obrazovanjem.

■ POLOVINA VISOKOŠKOLACA ZA DRŽI POSAO

Za realizaciju programa stručnog osposobljavanja država je do sada opredijelila oko 52 miliona eura.

Prema analizi koju je sproveo Ministarstvo prosvjete, u saradnji sa Poreskom upravom, oko 50% korisnika poslije završenog Programa stručnog osposobljavanja nastavlja radni angažman kod istog ili drugog poslodavca.

KOD PRIVATNIH POSLODAVACA OSPOSOBLJAVAJE SE 1.697 VISOKOŠKOLACA. A NJIH 1.601 U JAVNOM SEKTORU. U PERIODU PRIJAVLJIVANJA VISOKOŠKOLACA, NA EVIDENCIJI ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE NALAZILO SE 3.600 VISOKOŠKOLACA BEZ RADNOG ISKUSTVA

52

MILIONA EURA DRŽAVA JE DO SADA OBEZBIJEDILA ZA PROGRAME STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA OSOBA SA VISOKIM OBRAZOVANJEM