



NASTAVLJENI PROŠLOGODIŠNJI TREND OVI NA TRŽIŠTU RADA

I DALJE BLAGI PAD NEZAPOSLENOSTI

Broj nezaposlenih, za godinu, smanjen 19,28 odsto. Smanjen broj novoprijavljenih, opada učešće nezaposlenosti mlađih od 25 godina. Prema povratnim podacima Poreske uprave, zaposlenje je lani dobilo 15.360 lica iz evidencije nezaposlenih

U Crnoj Gori ove sedmi- ce, u odnosu na prethodnu, stopa registrovane neza- poslenosti opala je sa 16,88 na 16,76 odsto. Trenutno je bez posla 38.889 građana. Od početka godine, do 4. fe- bruara, poslodavci su ogla- sili 1.709 slobodnih radnih mjesta. Zavod je od počet- ka godine evidentirao 439 novozaposlenih.

■ **IZVJEŠTAJ**

Podaci i iz ovog sedmič- nog izvještaja pokazuju na- stavak prošlogodišnjih po- zitivnih trendova na crno- gorskom tržištu rada, zapo- četih krajem 2017.

Broj nezaposlenih, za go- dinu, smanjen je za 9.884 ili 19,28 odsto. Prema podaci- ma Zavoda za zapošljava- nje, 31. decembra 2018. na evidenciji se nalazilo 41.378 nezaposlenih, dok su u upo- rednom periodu 2017. regi- strovana 51.262 lica - kaže se u godišnjem Izvještaju o radu Zavoda, usvojenom na posljednjoj sjednici Uprav- nog odbora ZZZCG.

Stopa registrovane ne- zaposlenosti minule godi- ne opala je sa 22,09 na 17,83 odsto. U ukupnoj nezapo- slenosti žene učestvuju sa

57,87 odsto. Smanjen je broj novoprijavljenih za 10.923 ili 24,3 odsto. Opada učešće nezaposlenosti mlađih od 25 godina sa 14,02 na 12,96 odsto, dok raste relativan broj starijih od 50 godina.

■ **STRUKTURA**

Prošle godine pora- sla je dugoročna ne- zaposlenost. Duže od godinu posao traži 24.370 lica ili 58,89 odsto.

Na evidenciji Zavoda nalaze se 8.222 lica sa invaliditetom, što čini blizu 20 odsto uku-

pnog broja nezaposlenih.

U obrazovnoj struktu- ri nezaposlenih prednjače lica sa III, IV i V stepenom obrazovanja 45,43 odsto, sa I i II stepenom je njih 33,64 odsto, dok visokoškolski učestvuju sa 20,93 odsto.

Prema povratnim po- dacima Poreske uprave, za- poslenje je dobi-

lo 15.360 lica iz evidencije nezaposlenih. A, na osno- vu pokazatelja Ministar- stva unutrašnjih poslo- va prošle godine izdato je 26.327 dozvola za rad i za- pošljavanje stranaca, što je za 25,55% više u odnosu na 2017.

■ **AKTIVNOSTI**

Prosječan broj korisnika novčane naknade u 2018. godini povećan je za 13,93 odsto u odnosu na 2017. za šta je izdvojeno 11,8 milio- na eura.

Zavod je prošle godine realizovao niz programa i mjera aktivne politike za- pošljavanja. Programi ob- razovanja i osposobljava- nja odraslih, u saradnji sa 47 licenciranih provajde- ra, realizovani za 1.295 ne- zaposlenih. U javnim rado- vima u 2018. zaposleno je 1.345 lica sa evidencije Zavoda. Isfinansirano je 80 kredita, u vrijed- nosti 499.200 eura, za otvaranje 100 novih radnih mjesta.

Pilot programom podrške teže za- pošljivim licima u pripremi i aktivi- ranju na tržištu

rada "Osnaži me i uspjeću" obuhvaćeno je 925 lica, od kojih 538 žena bivših kori- snica naknade po osnovu rođenja troje i više djece, 185 korisnika materijalnog obezbjeđenja porodice i 202 ostala teže zapošljiva lica.

■ **PROGRAM RADA**

Tokom 2018. godine, ras- pisana su dva javna poziva za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa inva- liditetom - grant šema, po osnovu kojih je odobreno finansiranje 56 projekata, ukupne vrijednosti 2.9 mi- liona eura.

Upravni odbor usvo- jio je danas i Program ra- da Zavoda za zapošljava- nje za 2019. Budžetom Cr- ne Gore za ovu godinu, u dijelu mjera i aktivno- sti iz Akcionog plana, ko- ji sprovodi Zavod za zapo- šljavanje, predijeljeno je 9,3 miliona eura (od toga 500.000 eura predstavlja novčanu pomoć nezapo- slenim, saglasno odredba- ma Pravilnika koji reguli- še tu oblast). Šest miliona eura predviđeno je Fondu za profesionalnu rehabilita- cijiju i zapošljavanje lica sa invaliditetom.



Nevena Šuković

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE I CEDEM FORMALIZOVALI SARADNJU

Mustafić: Prihvatljive opravdane inicijative civilnog društva

Zavod za zapošljavanje i Centar za demokratiju i ljudska prava formalizovali su početak saradnje, usmje- rene ka boljoj razmjeni in- formacija u oblasti zapo- šljavanja i socijalne inkluzije teže zapošljivih lica. Sporazum su parafirali di- rektor ZZZ Suljo Mustafić i direktorica CEDEM-a Mi- lena Bešić.

Ističući otvorenost Za- voda za sve opravdane inicijative civilnog sekto- ra, Mustafić je takvo part- nerstvo ocijenio izuzetno značajnim.

"Otvorenošću prema ini- cijativama koje dolaze iz civilnog društva, mjeri se i stepen naše uspješnosti",

kazao je on.

Saradnja Zavoda i CE- DEM-a biće fokusirana na oblasti vezane za osobe sa invaliditetom, kao i za rom- sku i egipćansku populaci- ju, u cilju unapređenja mo- bilnosti radne snage i pod- sticanja na aktivno traže- nje posla.

Primjena sporazuma, kako je rečeno, omogućuje obostranu i kontinuiranu razmjenu iskustava, kao i pristup informacijama i re- levantnim podacima, iz do- mena nadležnosti, uz pošto- vanje Zakona o zaštiti poda- taka o ličnosti.

"Kroz multisektorski pristup i različite aspekte svih mjera koje sprovodi Zavod,

siguran sam, da ćemo, u narednom periodu, uspje- ti da uradimo dobre i ko- risne stvari prvenstveno u cilju smanjenja nezapo- slenosti. Posebnu pažnju du- žni smo posvetiti zapošlja- vanju i socijalnoj inkluziji teže zapošljivih lica", kazao je Mustafić.

Ukazujući na prioritet- ni cilj smanjenje nezapo- slenosti, direktorica Bešić je poručila da se ne smije zanemariti važnost pošto- vanja međunarodnih stan- darda zaštite ljudskih pra- va prilikom zapošljavanja, tokom radnog odnosa, kroz zdravstvenu zaštitu, zašti- tu ličnog integriteta i dosto- janstva ličnosti.



Potpisnici Sporazuma: Mustafić i Bešić